

ЭНЕРГИЯ «МОЛОДОСТИ»

к 60-летию
швейной фабрики



1963 год.

Газета «Знамя труда».

24 ноября 1963 год.

Фотохроника ТАСС

Фото П. Федотова

Эти девушки обслуживают швейный конвейер на Ленинградской фабрике имени Володарского. Комсомолки **Лариса Лукина, Валентина Шоршнева, Зинаида Самоварова и Евгения Пригожина** работают в бригаде коммунистического труда, шьют мужские костюмы высшего качества, постоянно перевыполняя нормы.

Они совмещают работу с занятиями в техникуме и вечерних школах, активно участвуют в общественной жизни.



Фотографии с видами помещений фабрики на станции Рудничная.

(из личных архивов работниц фабрики)

1965 год.

Газета «Знамя труда».



ОНИ НАЧАЛИ ПЕРВЫМИ

**70 ЭШЕЛОНОВ
СВЕРХПЛАНОВОГО
СЛАНЦА**

Новый год горняки шахты имени С. М. Кирова встретили еще 5 декабря. В этот день они завершили годовой план по добыче сланца. Сейчас на их счету — 70 тысяч тонн топлива, добытого дополнительно к плану.

Успешно поработали в прошлом году шахтеры второго участка, возглавляемого Ю. Л. Малаховым. Выполнив досрочно план шестого года семилетия, они выдали 9,800 тонн сланца сверх плана.

Отличных результатов в труде достигла бригада горнорабочих очистного забоя Н. Панова. На ее счету — 6,400 тонн сланца, добытого сверх годового задания.

На шахте имени С. М. Кирова много передовых коллективов. И среди них особенно высокой вы-

работкой отличаются бригады горнорабочих очистных забоев Н. Кудрявцева, Н. Осина, Н. Земскова. Они давно закончили задания шестого года семилетия и работают уже в счет марта—апреля 1965 года.

**ПЕРВЫЙ УСПЕХ
ШВЕЙНИКОВ**

Сланцевская швейная фабрика по пошиву верхней мужской одежды — самое молодое предприятие нашего города. Ему нет еще и года. Свою первую продукцию швейники выдали в феврале. Но, несмотря на это, они добились хороших результатов: выполнен годовой план по выпуску валовой продукции на 106,2 процента.

Особенно плодотворным труд швейников был в декабре. Мес-сяное задание они выполнили на 130 процентов.

Из месяца в месяц повышалась выработка, росло мастерство ра-

ботниц фабрики. Сейчас здесь десятки передовиков производства. С уважением отзываются в коллективе о мастерах Е. Конопляниковой, И. Михайловой, М. Кирилловой, мотористках П. Устиновой, О. Зиминой, Н. Бобковой, комплектовщице М. Борисовой и дру-

ХОРОШИЙ ПОДАРОК

Шестидесят пять тысяч тонн сланца сверх годового задания — такой итог работы коллектива первой шахты в шестом году семилетия.

Особенно плодотворным был труд у шахтеров первого горного участка, руководит которым А. Николашев. Завершив еще 11 декабря задание шестого года семилетия, они добыли дополнительно к плану 9,3 тысячи тонн сланца.

Хороший подарок Новому году принесли!

4 июля 1965 года.

Александра Иосифовна БИЧАН — швея-мотористка.

В коллективе фабрики дают высокую оценку стараниям швеи. Она не только умеет выполнять сменное задание, но её продукция всегда отличается хорошим качеством.

1 января 1965 года.

Швейная фабрика по пошиву верхней мужской одежды — самое молодое предприятие города. Ему нет ещё и года. Свою первую партию швейники выдали в феврале 1964 года. Особенно плодотворным стал декабрь 1964 года — план выполнен на 130 %.

Сейчас здесь десятки передовиков производства. С уважением отзываются о мастерах **Е. Конопляниковой, И. Михайловой, М. Кирилловой**, мотористках **П. Устиновой, О. Зиминой, Н. Бобковой**, комплектовщице **М. Борисовой**.



3 июля 1965 год. Объявление

1966 год.

Газета «Знамя труда».

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ШВЕЙНИКОВ

Коллектив швейной фабрики досрочно завершил производственную программу последнего года семилетки. Успешно выполнены и остальные технико-экономические показатели.

Включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу XXIII съезда КПСС, швейники приняли обязательства на первый год пятилетки. Они дали слово годовой план по выпуску валовой продукции завершить к 25 декабря и изготовить сверх плана продукции в розничных ценах на 50 тысяч рублей.

Решено также себестоимость выпускаемой продукции снизить на 0,3 процента, производительность труда повысить на 1 процент против плана.

В этом году швейники будут бороться за освоение трех новых моделей, за внедрение в каждой бригаде пошивочного цеха починка саратовцев по сдаче изделий отделу технического контроля с первого предъявления.

Коллектив фабрики обязуется внедрить в производство 35 рационализаторских предложений, сэкономить 500 квадратных метров ткани, снизить затраты на один рубль товарной продукции против плана на 0,1 копейки.

Нынче швейники будут повышать свои технические и экономические знания, бороться за культуру и эстетику производства, окажут шефскую помощь труженикам села.

15 января 1966 года.

Коллектив фабрики завершил программу последнего года семилетки и приняли обязательства на первый год пятилетки. В этом году будут бороться за освоение трёх новых моделей.

7 июня 1966 года.

Соревнуясь за досрочное выполнение годового плана, коллектив фабрики в мае одержал новую победу. Значительно перекрыто задание по ассортименту продукции.

Сейчас швейники борются за досрочное выполнение полугодового плана. Появляются всё новые имена передовиков. Среди них – швея-мотористка **Валентина Владимировна ВАСИЛЬЕВА**.

Городские НОВОСТИ

ПОБЕДА ШВЕЙНИКОВ

24 декабря на швейной фабрике с поточной линии сошло последнее изделие в счет задания этого года. Уже шестой день коллектив предприятия выдает продукцию к славному юбилею Советской власти.

Достигнутые успехи — результат всего коллектива. С начала года сланцевские швейники развернули социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий пятилетки, сделали многое для того, чтобы усовершенствовать технологические процессы, улучшить организацию и на этой основе добиться роста производительности труда.

Лучшими коллективами на фабрике признана бригада № 2 (мастер М. Г. Алексеева) и бригада № 6 (ма-

стер М. А. Орлова). Они первыми на предприятии завершили годовую программу. Изделия, выдаваемые ими, отличаются хорошим качеством.

Подсчитав свои возможности, швейники обязались выдать сверхплановой товарной продукции еще на 120 тысяч рублей.

Л. АФАНАСЬЕВА.

31 декабря 1966 года.

24 декабря с поточной линии фабрики сошло последнее изделие в счёт задания этого года. Лучшими коллективами признана бригада № 2 (мастер **М.Г. Алексеева**) и бригада № 6 (мастер **М.А. Орлова**). Изделия, выпускаемые ими, отличаются хорошим качеством.



1971 год.

Газета «Знамя труда».

4 июня 1971 года.

Непрерывно рокочут моторы швейных машин. Стопы кроя в умелых руках работниц постепенно приобретают вид изделия. Не слышно ни одного постороннего слова, все погружены в работу. И вдруг... тишина.

- Дорогая Лариса, - раздается голос профгруппора, - сердечно поздравляем тебя с совершеннолетием. Прими наши горячие пожелания счастья, здоровья и успехов в работе.

Ларисе МАКРАНСКОЙ, швее-мотористке, вручают подарок. Включаются моторы. Работа продолжается.

РАБОЧИЙ И ЕГО ДЕЛО

Непрерывно рокочут моторы швейных машин. Стопы кроя в умелых руках работниц, переходя с операции на операцию, постепенно приобретают вид изделия. Не слышно ни одного постороннего слова, все погружены в работу. И вдруг... тишина.

— Дорогая Лариса, — раздает-

ВСЕГО ОДНА МИНУТА

ся голос профгруппора, — сердечно поздравляем тебя с совершеннолетием. Сегодня тебе исполнилось восемнадцать лет. Ты стала взрослой. Прими наши горячие пожелания счастья, здоровья и успехов в работе. Будь честной, трудолюбивой, жизнерадостной!

Ларисе Макранской, швее-мото-

ристке филиала швейного объединения имени Володарского, вручают подарок. Включаются моторы. Работа продолжается в том же темпе. Только именинница отстает на несколько минут: она растроганно обводит благодарным взглядом своих товарищей.

На швейной фабрике это давно вошло в быт, стало традицией. Во время обеденного перерыва, после работы девушка еще раз услышит слова поздравлений, добрые напутствия и пожелания. Но эта, одна-единственная минута, запомнится ей навсегда.

Очень дорого рабочему челове-

ку, а тем более молодому, вступающему по-настоящему в жизнь, когда его личное становится заботой коллектива, когда он слышит душевные слова в торжественной обстановке. После этого и работается и живется радостнее.

И кажется: быстрее бежит конвейер после этой минутной лирической паузы.

С. БЕЛИЦКАЯ,
рабкор.

ТАК РЕШИЛИ ШВЕЙНИКИ

На нашей фабрике в конце мая прошли бригадные собрания. У всех на повестке дня стояли вопросы: «О выполнении пятидневного задания за четыре дня» и «Первый год девятой пятилетки — к 1 декабря 1971 года».

Обсуждение проходило горячо, активно. Едва руководители бригады заканчивали вступительное слово, как тут же поднимались желающие выступить. Работницы говорили по-деловому, конкретно. Особенно много разговоров велось о вынужденных простоях. Несъемный метод работы в сменах, безусловно, способствует повышению производительности труда, но из-за того, что не хватает закроя, часто простаивает запуск. Это подчеркнули швея Г. П. Тимофеева, другие. Они предложили произвести фотografiю рабочего дня: по пошиву некоторых изделий идет явное отставание, нужен тщательный анализ. Справедливые упреки това-

рищей пришлось выслушать и работникам мехслужбы.

— Пятилетку — досрочно — это и ваше дело! Помогайте активнее! — говорили им.

Вносились очень интересные предложения: удобнее расставить швейные машины, чтобы до минимума сократить затраты времени при последовательной операции, удобнее расставить стулья, заменить их на винтовые, чтобы можно было регулировать высоту. А швея З. Елькина подсчитала, что будет меньше затрачено времени, если пуговичные машины поставить вместе.

Очень интересным было выступление старшего мастера В. П. Антиповой. Она сказала, что третья бригада — молодежная, и в ней должно быть особенно много энтузиазма новых начинаний. На столах у каждой швеи теперь будут находиться комплексный план повышения производительности труда и инструкционная карта,

в которой каждая швея будет фиксировать экономии времени по рабочим и смежным операциям. Это позволит вскрыть дополнительные резервы времени, поможет подтянуться тем, кто еще не добился необходимой производительности труда. Ведь некоторым швеям для успешного выполнения задания пятидневки за четыре дня не хватает всего нескольких процентов выработки, иначе — нескольких минут. Вот и будет распространяться опыт передовиков.

На собраниях всех бригад решили: одобрить предложение о досрочном выполнении первого года пятилетки, поддержать посылки кировцев. **С. ВОРОБЬЕВА,**
работница швейной фабрики.

11 июня 1971 года.

«О выполнении пятидневного задания за четыре дня» и «Первый год девятой пятилетки — к 1 декабря 1971 года».

Прошли бригадные собрания. Обсуждения проходили горячо, активно.

Вносили интересные предложения: удобнее расставить швейные машины, стулья заменить на винтовые, пуговичные машины поставить вместе.

На собраниях всех бригад решили: одобрить предложение о досрочном выполнении первого года пятилетки.

На основании приказа Министерства легкой промышленности РСФСР от 05.05.1971 года № 201 Сланцевский филиал с 01 июля 1971 года передан в подчинение Ленинградскому швейному объединению «Маяк».

В этом же году приказом МЛП СССР №77 принято решение о проектировании и строительстве новых корпусов швейной фабрики, продолжавшихся 10 лет.

1973 год.

Газета «Знамя труда».

СВОДКА
о выполнении государственного плана промышленными предприятиями города Сланцы за январь—октябрь 1973 года
(в процентах к плану)

Наименование предприятий	по объему реализов. продукции	по производ. труда к соответ. периоду 1972 года
ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ПЕРВОЙ ГРУППЫ		
1. Шахтоуправление «Ленинградсланец»	105	105
2. Ремонтно-механический завод	104	110
3. Лесокомбинат	104	103
4. Сланцеперерабатывающий комбинат «Сланцы»	103	108
5. Филиал швейного объединения «Маяк»	102	109
6. Комбинат «Стройдеталь»	102	105
7. Регенератный завод	101	93
8. Цементный завод	100	102
9. Кирпичный завод	95	103
ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ВТОРОЙ ГРУППЫ		
1. Мясокомбинат	109	80,7
2. Ремонтные мастерские районного объединения «Сельхозтехника»	106	121
3. Хлебокомбинат	106	103
4. Лесхоз	105	111
5. Горьмолокозавод	104	107
6. Бытпромкомбинат	103	99,1
7. Радиотелеателье	103	97,4
8. Консервный завод	100	97,6
9. Цех майоликовых изделий завода имени Ломоносова	90	111

24 ноября 1973 года.

Сводка о выполнении государственного плана за январь – октябрь 1973 года.

27 декабря 1973 года.

Хороший новогодний подарок приготовили сланцевские швейники мужчинам. С января 1974 года швейная фабрика будет выпускать 140 мужских курток в день. Утепленные куртки на ватине из ткани «болонья» удовлетворят самый изысканный вкус.

Не забывают швейники и о спецодежде. Готовится к пошиву новая модель халата из репса.

25 **Для себя
и для всех**

140 мужских курток в день будет выпускать с января 1974 года филиал швейного объединения «Маяк».

Хороший новогодний подарок приготовили сланцевские швейники мужчинам. Утепленные куртки на ватине из ткани «болонья» удовлетворят самый взыскательный вкус. Это новая продукция, поэтому сейчас прорабатывается разделение труда на различных операциях по пошиву изделия, учатся рабочие закройного цеха.

Не забывают швейники и о своей спецодежде. Сейчас готовится к пошиву новая модель халата из репса. А всего их для тружеников объединения «Маяк» будет выпущено пять тысяч.

1974 год.

Газета «Знамя труда».

КАЧЕСТВО ХОРОШЕЕ

Коллектив филиала швейного объединения «Маяк» принял повышенные обязательства по выпуску швейных изделий. В период 50-дневной Ленинской вахты высоких трудовых показателей достигли пятая и шестая швейные бригады, руководимые бригадирами Галиной Яковлевой и Татьяной Широковой. Они и в первой декаде февраля не снижают свой рабочий ритм: сменные задания по пошиву мужских курток выполняют на 103—105 процентов каждая. Качество продукции у обеих бригад хорошее.

И. ГРИГОРЬЕВ.

7 февраля 1974 года.

НА ОСНОВЕ РЕКОНСТРУКЦИИ

«Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами!» — под таким девизом соревнуется в четвертом, определяющем году пятилетия коллектив филиала швейного объединения «Маяк». За пять месяцев текущего года план по реализации продукции выполнен на 102,1 процента, выпущено сверх плана 5.600 единиц швейных изделий на 70.000 рублей. По итогам работы за первый квартал филиалу присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС и исполкома городского Совета трудящихся.

За последние два года в цехах филиала произведена частичная реконструкция производственных площадей, что позволило специализировать пошив одежды, сократить объем внутренней транспортировки.

Н. БОЙКОВ,
начальник филиала швейного объединения «Маяк».

8 июня 1974 года.

ЭКЗАМЕН НА МАСТЕРСТВО

В субботний день молодые работницы филиала швейного объединения «Маяк» спешили на свое предприятие, где состоялся конкурс за звание «Лучший молодой рабочий своей профессии» среди швей-мотористок. Этот конкурс посвящался 50-летию со дня присвоения комсомолу имени В. И. Ленина. Молодым работницам предстояло показать свои практические и теоретические знания. По условиям конкурса им нужно было выполнить три операции с учетом времени и качества и ответить на теоретические вопросы.

В 10 часов утра по звонку дежурных приступили к выполнению заданий. Все волнуются, но движения быстрые, четкие. Первой заканчивает выполнение своих операций Н. Федорова, затем Т. Степанова, Г. Игнова и другие. Члены жюри Р. В. Захарова, Л. Н. Соловьева, Т. М. Широкова проверяют качество работы. После окончания практической части участники конкурса отвечали на вопросы по технике безопасности, уходу за машинкой, правилам выполнения операций и т. п.

И вот наступает самая торжественная минута: председатель жюри главный инженер филиала А. Е. Ершов объявляет результаты. Первое место присуждается Галине Ионовой. Ей вручается вымпел и ценный подарок.

Три вторых места занимают Т. Степанова, Н. Федорова, Н. Ивантей. Участницами конкурса Г. Смирновой, Т. Кудрявцевой, Н. Никандровой, Н. Дмитриевой, занявшим третье место, будут повышены разряды.

Остальным участникам конкурса были вручены памятные подарки.

В. СЕМЕНОВА,
секретарь комитета ВЛКСМ.

13 июня 1974 года.

НАШИ БУДНИ И НАДЕЖДЫ

Все резервы — в действие!

В предмайском социалистическом соревновании филиала швейного объединения «Маяк» присуждено первое место среди городских предприятий первой группы с вручением переходящего Красного знамени и грамоты горкома КПСС и исполкома городского Совета депутатов трудящихся. Выполнены все основные плановые технико-экономические показатели. Валовая продукция выросла с 577 тысяч рублей в 1970 году до 700 тысяч в 1973-м; годовая выработка на одного работающего поднялась с 1.187 рублей в 1970 году до 1.560 рублей в 1973-м.

Повышение производительности труда достигнуто за счет внедрения новой техники и изменения технологии. В

1973 году была закончена реконструкция существующих производственных площадей, и стала возможна специализация процессов пошива товаров специального назначения и продукции широкого потребления. Сократились внутренние транспортировки, внедрено в производство 15 видов специального оборудования, что позволило при пошиве ликвидировать полностью некоторые операции, улучшить условия труда. Рационализаторы филиала за прошлый год подали 47 предложений, из которых 42 внедрено в производство. Экономический эффект от их внедрения составил 8,2 тысячи рублей.

Объединение поручило на-

шему коллективу в мае — июне поставить на экспорт 2.000 штук изделий. В мае отправлена первая партия.

В соревновании «Пятидневное задание — за 4 дня!» участвуют 170 швейников. Швей 3. Е. Алексеева еще в феврале закончила личную пятилетку, 109 человек завершат пятилетку в этом году.

Партийная организация филиала швейного объединения «Маяк» постоянно держит в поле зрения вопросы повышения производительности труда и улучшения качества продукции. Такое внимание дает себя знать: если в первом квартале 1973 года мы имели четыре рекламации на сумму 658 рублей, то в пер-

вом квартале 1974 года лишь одну — на 83 рубля.

Наряду с определенными успехами швейники имеют свои трудности. Ощущается нехватка кадров, велика текучесть среди рабочих основных профессий. Основные причины этого — неудобство расположения фабрики, загазованность и запыленность от соседних предприятий. Отсутствие своих детских учреждений и жилья сказывается на том, что ни одна молодая работница после декретного отпуска не возвращается на фабрику.

Коллектив наш видит перспективу дальнейшего развития в строительстве новой фабрики. Однако по вине главного предприятия и главного управления вопрос этот решается медленно.

Л. ЕГОРОВА,
швея швейного объединения «Маяк».

19 июня 1974 года.



Комсомольцы Сланцевского филиала швейного объединения «Маяк» встречают праздник Октября хорошими трудовыми делами.

Среди лучших секретарь комитета комсомолов Ольга Ветогова назвала имена девушек-комсомолок: победителя конкурса «Лучший по профессии», комсорга бригады Татьяны Степа-

новой, редактора стеной газеты Натальи Егоровой, общественного распространителя печати Татьяны Ильиной. Они не только выполняют норму выработки на 140—160 процентов, но и много времени уделяют комсомольской работе.

Фото Ю. ТЕРЕНТЬЕВА.

Общежитие «Чайка»

2 ноября 1974 года.

1978 год.

Газета «Знамя труда».



8 июня 1978 года.

В бригаде № 5 трудятся сёстры **Ирина и Лариса ТИЩЕНКО**.

За короткое время они овладели специальностью швей-мотористки.

На предприятии о них говорят как о передовиках производства.

Фото Ю. Терентьева



13 ноября 1978 года.

Совсем недавно на фабрику приехали работать **Надежда БУЛКИНА, Наталья ЗАХАРЧЕНКО и Любовь ПРИГАРИНА**.

Булкина и Захарова – после окончания ВУЗа, Пригарина – после техникума.

Надя и Наташа – мастера смен, Люба руководит бригадой по пошиву курток.

На снимке – Любовь Пригарина. Фото Ю. Терентьева

1979-1980-е годы

Газета «Знамя труда».

Со строительства швейной фабрики

Комиссия принимает объект

15 декабря Государственная комиссия приступила к приемке новой швейной фабрики «Маяк». Все основные строительные работы мы закончили вовремя. Комиссия сделала нам ряд замечаний, которые необходимо устранить до 25 декабря.

На строительстве этого объекта нам пришлось оперативно преодолевать различные трудности, которые порой занесли совсем не от нас. Много лишнего времени потратили отделочники СУ-322 из-за сантехников, связистов, вентиляционников, которые при прокладке труб, проводов, вентиляционных коробов наделади в стенах отверстий там, где все было сделано начисто, поэтому штукатурные и малярные работы на этих участках отделочники прозвели дважды. Настрой в коллективе все время был деловой, и объект мы предъявили к сдаче в срок. Но еще ряд вопросов остався до конца не решенным. Например, проектная котельная на швейной фабрике до сих пор не смонтирована. А для того, чтобы

обеспечивать здания теплом, было решено временно установить котлы «Тула-3», и с 10 ноября они пущены в эксплуатацию и обогревают корпуса. Заказчик не выдал еще измененные чертежи монтажа оборудования на котельной, поэтому рабочие из ЛМУ-3 треста «Севзапметаллургмонтаж» не могут закончить монтаж.

Часто от нас оставали субподрядные организации, а это мешало трудиться ритмично. В эти дни напряженно работали специалисты из «Союзлегмаша». Они оперативно монтировали технологическое оборудование. Сроки их очень поджимали. Во многом, конечно, опять виноват заказчик, который вовремя не смог привезти нужное оборудование. Мешали здесь также проектные неувязки по установке оборудования, которые решались весьма слабо. Сейчас затрачивается много дополнительного времени на сборку стеллажей, на которых будут храниться сырье и готовая продукция, так как детали для них поступали нестандартные и их

приходится переделывать.

Дотянул до последнего заказчик и со снабжением электроэнергией. Пока к фабрике идет временная электролиния, которая работает ненадежно. Этот вопрос неоднократно обсуждался, но окончательно проблема обеспечения электроэнергией еще не решена. Долго тянули со снабжением всех зданий водой. Котельная постоянно работала только на привозной воде, которую доставляли на объект на тракторе. И только за несколько дней до сдачи заказчик наконец-то смог выйти из создавшейся ситуации и привез на фабрику насос. Специалисты из СУ-322 для того, чтобы к 15 декабря снабдить здания водой, вынуждены были взять на себя все работы по установке насоса, а также обвязке скважины. Со своими обязанностями мы справились своевременно. А сейчас всем коллективам, задействованным в строительстве, надо оперативно взяться за дело и устранить недостатки, чтобы к 25 декабря полностью подготовить объект к эксплуатации.

А. ГАЛАНОВ,
главный инженер СУ-322.

19 декабря 1979 года.

15 декабря Государственная комиссия приступила к приёмке новой швейной фабрики «Маяк».

Котлы «Тула-3» с 10 ноября обогревают корпуса.

Специалисты «Союзлегмаша» оперативно смонтировали технологическое оборудование.

Затрачивается время на сборку стеллажей для хранения сырья и готовой продукции.

Пока на фабрике идёт временная электролиния.

Для подачи воды установили насос и выполнили обвязку скважины.

К 25 декабря должны быть устранены все недостатки, чтобы подготовить объект к эксплуатации.

ДЕЛА СТРОИТЕЛЬНЫЕ

НА УРОВЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ ДНЯ

Коллективы строительного треста № 63 и его субподрядных организаций, выполняя решения XXV съезда КПСС, немало сделали по освоению капитальных вложений и вводу объектов в эксплуатацию за четыре года десятой пятилетки.

За этот период введено в строй действующих свыше 60 объектов различного назначения и среди них — установка нефтеполимерных смол завода «Сланцы», швейная фабрика на 1.020 работающих, три школы на 1.496 учащихся, около 78 тысяч квадратных метров жилой площади и ряд других объектов.

В уходящем году...

✦ К 25 декабря свыше 40 бригад, 400 человек индивидуально выполнили задания 1979 года.

✦ Коллектив мясокомбината задание четырех лет выполнил еще в сентябре, гормолокозавода и СМУ треста «Севзапметаллургмонтаж» — в октябре, пассажирского автопредприятия — в ноябре.

✦ Сданы в эксплуатацию жилой дом площадью 6.608 квадратных метров, две вентиляционные скважины — объекты ЛПО «Ленинградсланец». В совхозе «Аврора» — пункт брикетирования на 3.000 тонн, жилой дом площадью 2.719 квадратных метров; в совхозе «Сланцевский» — детсад на 140 мест; в райсельхозтехнике — ремонтно-механическая мастерская, станция технического обслуживания; на заводе «Сланцы» — комплекс полимерных смол.

Подписан акт о приемке новых корпусов в строй действующих филиала швейного объединения «Маяк».

✦ В деревне Выскатка начато строительство сельскохозяйственного ПТУ на 720 человек.

✦ Вступила в строй действующих газовая котельная.

18 января 1980 года.

Коллективы строительного треста № 63 и его субподрядные организации немало сделали по освоению капитальных вложений и вводу объектов в эксплуатацию за четыре года десятой пятилетки.

За этот период в том числе введено в строй действующих швейная фабрика на 1020 работающих.

31 декабря 1979 года.

1980 год.

Газета «Знамя труда».

ОБНОВЛЕНИЕ

Коллектив Саявцевского филиала швейного объединения «Маяк» переживает второе рождение. В скором будущем он увеличится вдвое, пополнится молодыми кадрами. На новой фабрике уже работает учебный класс (на снимке внизу), в котором инструктор производственного обучения Д. И. Иванова и старший техник Т. Г. Богданова ведут обучение вновь поступающих. Принадлежа на фабрику молодежи есть с кого брать пример. В этом коллективе работают производственники, работницы со стажем и молодежь.

Заслуженным авторитетом в коллективе пользуется контролер отдела технического контроля Александр Саввин (на снимке вверху). Его фотографии сейчас на Доске почета предприятия.

Ирина Федорова (на снимке вверху) второй год работает экономистом. Активно включилась она в общественную жизнь филиала, является членом комитета ВЛКСМ, избрана членом горкома комсомола.



7 марта 1980 года.

Коллектив фабрики переживает второе рождение. В скором будущем он увеличится в 2 раза, пополнится молодыми кадрами. На фабрике уже работает учебный класс.

На фото: экономист **Ирина ФЕДОРОВА** и контролёр ОТК **Александр САВВИН**.

1 марта 1980 года.
 Возглавляет работу штаба «Комсомольского прожектора», который проводит рейды по качеству выпускаемой продукции, дисциплине труда — лекальщица **ГАЛИНА КАШИНА**.

7 июля 1980 года.

О том, как трудится коллектив, рассказывает секретарь партийной организации **А.А. Хара**.

5 марта 1980 года.

Ирина Захарова — ударник коммунистического труда, швемотористка бригады № 4. Окончила СГПТУ № 215. Одна из лучших членов комсомольского оперативного отряда. Возглавляет культмассовую работу в бригаде. Фото Ю. Терентьева



Фото Ю. Терентьева



Фото Ю. Терентьева

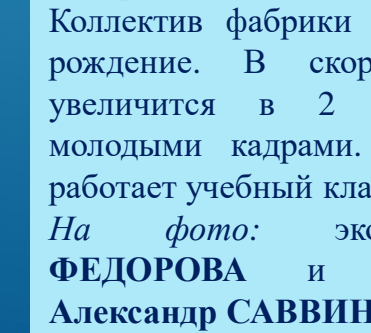


Фото Ю. Терентьева

НАСТОЙЧИВО — К ЦЕЛИ

В нашей стране в 14-й раз отмечается День работников легкой промышленности. Для тружеников филиала швейного объединения «Маяк» этот год особенно знаменателен. Они перешли в новые, современные производственные корпуса. О том, как сейчас трудится коллектив, рассказывает секретарь партийной организации А. А. ХАРА.

— Для того, чтобы превратить в жизнь принятые обязательства и выполнить плановые задания, в нашей коллективе проводится большая подготовительная работа по совершенствованию форм социалистического соревнования. Особенно значимый этап мы переживаем в период подготовки к 10-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Были, конечно, и трудности. Ведь пришлось нам на новую фабрику несколько месяцев назад, а наращивать объем выпускаемой продукции стали только в апреле. Недостаток ассортимента, недостаточная мощность — все это в целом заметно сбавило коллектив с нужного ритма. Но, приложив все силы, мы с хорошими результатами подошли к профессиональному празднику. Майский производственный план выполнен по всем основным технико-экономическим показателям. Дополнительно произведено продукции на 7 тысяч рублей. И несмотря на то, что предприятие работает еще не на полную мощность, мы увеличили объем продукции по сравнению с этим же периодом прошлого года на 13 процентов. Здесь, в цехе новой фабрики, особенно трудными моделями одежды. Все комсомольско-молодежные коллективы уже и ныне специализируются на пошиве спортивных курток с олимпийской символикой. Особенно больших успехов в социалистическом соревновании добилась бригада № 5, которую возглавляет мастер О. В. Бешенко и А. Т. Саунаев. № 6 — Л. Н. Борисова и Е. В. Иванова.

В апреле была создана еще одна комсомольско-молодежная бригада, которой руководит Н. А. Бабкина. И свое название она оправдывает с честью.

То, что коллектив вынес из лозунгов трудностей, нас радует. Заметно улучшилось настроение работников, чувствуется, люди поверили, что вместе смогут преодолеть любые неполадки и достичь намеченных рубежей.

Оттачивать, совершенствовать приемы труда — это наша основная задача, путь роста производительности труда. С переходом на новую фабрику значительно повысилась организация труда, что позволило использовать время и это помогает ускорить движение к цели.

Рассказ записала **В. ПЕРМИНОВА**.

Коллектив филиала швейного объединения «Маяк» встал на предельно высокую высоту. Все бригады, цехи, участки участвуют в социалистическом соревновании. На каждом рабочем месте имеет творческий поиск неиспользованных резервов, чтобы XXVI съезд КПСС встретить новыми трудовыми успехами. Сегодня мы рассказываем о двух бригадах одного из цехов, достигших самой высокой производительности труда и лучшего качества продукции.

Швейные машинки — механизм не сложный, и в длинном ряду номерера по пошиву одежды, разбитого на отдельные мелкие операции, они мало чем отличаются друг от друга. Если хорошо настроены, вовремя осмотрены, то работают без капризов и крутятся с олимпийской скоростью. И выходит из-под иглы материал, покрывая строчками шов. В сантиметрах и метрах общую длину простого шита не считает. Важно другое — как можно быстрее выполнить операцию и передать заготовку дальше, подруге. Так перекладываем из рук в руки, детали превращаются в готовую продукцию. Если присмотреться к работе швей, то можно заметить, что у одной все получается настолько ловко, что обрабатываемые ее детали выкладываются неболышай горочкой, так как на последующей операции темпа работы ниже, хотя оборудование работает как обычно, в оловом режиме.

— Очень много значит в нашем труде спорная, ловкость, — говорит мастер бригады № 4 цеха по пошиву швейного Л. Н. Соловьева, —

по пошиву швейного Л. Н. Соловьева, — только помешает. Иногда просто чувствуешь, и раз бы человек побыстрее обработал деталь, да вот медлителем, как говорят, от природы. Трудно тогда человеку, практически в невозможности такого мастера.

Иногда, конечно, зависит от опыта. Надо посмотреть, насколько хорошо работают Н. В. Федорова, В. Я. Сивинина, П. К. Михайлова и многие другие, кто шьет уже более десятка лет, чтобы несколько подумать, а действительно, для любой работы нужен талант.

На год в год приходится работа на практику, дежурная из СГПТУ № 215, чтобы уметь секрет мастера. У каждой из них — свой подход к наряду.

— Света Деминина, Лена Козлова и Мария Сергеева, еще во время практики выполняли норму выработки, но иногда делали и больше, — продолжает Людмила Николаевна. — Сейчас, уже закончив училище, пришли работать в нашу бригаду.

Еще практикантами перевыполнили норму. Вернулись в бригаду и сейчас по-прежнему работают хорошо. Произошло это не случайно. Значит, понравились девушкам работы, понравились люди, которые поставили были рядом. А чтобы выполнять норму выработки, надо потрудиться. Если в среднем по отряду комплект одежды шьется за 3,02 часа, то бригады этого цеха работают над ним быстрее.

— С дисциплиной, конечно, не все еще в норме, — говорит мастер бригады № 2 Ульяна Терентьевна Козлова. — Но надеюсь, что своим примером поможем девушкам понять всю сложность нашей профессии, почувствовать гордость за свой труд.

Бригады, работающие рядом, потому что одну часть комплекта одежд шьет бригада Л. Н. Соловьевой, другую — бригады У. Т. Козловой.

Бригады, работающие рядом, потому что одну часть комплекта одежд шьет бригада Л. Н. Соловьевой, другую — бригады У. Т. Козловой.

ВЗАИМНАЯ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

Иногда просто чувствуешь, и раз бы человек побыстрее обработал деталь, да вот медлителем, как говорят, от природы. Трудно тогда человеку, практически в невозможности такого мастера.

Иногда, конечно, зависит от опыта. Надо посмотреть, насколько хорошо работают Н. В. Федорова, В. Я. Сивинина, П. К. Михайлова и многие другие, кто шьет уже более десятка лет, чтобы несколько подумать, а действительно, для любой работы нужен талант.

На год в год приходится работа на практику, дежурная из СГПТУ № 215, чтобы уметь секрет мастера. У каждой из них — свой подход к наряду.

— Света Деминина, Лена Козлова и Мария Сергеева, еще во время практики выполняли норму выработки, но иногда делали и больше, — продолжает Людмила Николаевна. — Сейчас, уже закончив училище, пришли работать в нашу бригаду.

Еще практикантами перевыполнили норму. Вернулись в бригаду и сейчас по-прежнему работают хорошо. Произошло это не случайно. Значит, понравились девушкам работы, понравились люди, которые поставили были рядом. А чтобы выполнять норму выработки, надо потрудиться. Если в среднем по отряду комплект одежды шьется за 3,02 часа, то бригады этого цеха работают над ним быстрее.

— С дисциплиной, конечно, не все еще в норме, — говорит мастер бригады № 2 Ульяна Терентьевна Козлова. — Но надеюсь, что своим примером поможем девушкам понять всю сложность нашей профессии, почувствовать гордость за свой труд.

Бригады, работающие рядом, потому что одну часть комплекта одежд шьет бригада Л. Н. Соловьевой, другую — бригады У. Т. Козловой.

Бригады, работающие рядом, потому что одну часть комплекта одежд шьет бригада Л. Н. Соловьевой, другую — бригады У. Т. Козловой.

Бригады, работающие рядом, потому что одну часть комплекта одежд шьет бригада Л. Н. Соловьевой, другую — бригады У. Т. Козловой.

Бригады, работающие рядом, потому что одну часть комплекта одежд шьет бригада Л. Н. Соловьевой, другую — бригады У. Т. Козловой.

Бригады, работающие рядом, потому что одну часть комплекта одежд шьет бригада Л. Н. Соловьевой, другую — бригады У. Т. Козловой.

Опытные, например, Г. А. Иванова, А. И. Кудряшова, Р. Н. Федорова, Т. К. Кузмина, знают все ошивания. Именно они первые наставники в бригаде, и их ученики сейчас уже обучают вновь прибывших. Именно они первые составляют группу швей, которые могут быть в резерве. Резервисты — это самые опытные работники, знающие весь процесс, способные заменить любого. Если все на фабрике работает хорошо, то швей, работающих в резерве, обычно помогает ученице, если на какой-то операции отстанет, должна помочь и Засла.

Но самое главное, что помогает коллективу достигать новых успехов в работе, — это тесная связь взаимопомощия. Здесь нет «начальников» и «исполнителей». Есть люди опытные и желающие научить новичка мастерству, но и те, и другие одинаково уважаемы.

— Есть еще у нас резервы роста, — говорит начальница цеха Л. В. Дудина. — Это и внедрение новой техники, более совершенной. Это внутренние резервы дисциплины труда, совершенствования опыта в мастерстве.

В основе успеха крепкого дружного коллектива, связанного не просто единым процессом пошива комплекта одежды, в самых различных человеческих отношениях, лежат доверие, взаимная

20 августа 1980 года.

Две бригады одного их цехов достигли самой высокой производительности труда и лучшего качества продукции.

— Мастер бригады № 4 цеха по пошиву спецзаказа Л.Н. Соловьева: «Очень много значит в нашем труде сноровка и ловкость».

Работает цех в две смены. В каждой смене по две бригады. Связь между ними самая крепкая. Ни та, и другая не должна отставать, потому что одну часть комплекта одежды шьет бригада Л.Н. Соловьевой, другую — бригады Ульяны Терентьевны КОЗЛОВОЙ».

Работает цех в две смены. В каждой смене по две бригады. Связь между ними самая крепкая. Ни та, и другая не должна отставать, потому что одну часть комплекта одежды шьет бригада Л.Н. Соловьевой, другую — бригады Ульяны Терентьевны КОЗЛОВОЙ».

Работает цех в две смены. В каждой смене по две бригады. Связь между ними самая крепкая. Ни та, и другая не должна отставать, потому что одну часть комплекта одежды шьет бригада Л.Н. Соловьевой, другую — бригады Ульяны Терентьевны КОЗЛОВОЙ».

7 июля 1980 года.

О том, как трудится коллектив, рассказывает секретарь партийной организации **А.А. Хара**.

1981 год.

Газета «Знамя труда».

БОЕВОЙ НАСТРОЙ МОЛОДЫХ

В филиале ЛПШО «Маяк» работает много молодежи. Здесь и выпускники профессионально-технических училищ и вчерашние школьники. Для того, чтобы освоить новое производство, нужно время. Но вот совершенно молодой бригаде № 7 (ей только в апреле этого года исполнится год) потребовалось совсем немного времени для того, чтобы догнать лидеров. Шесть раз занимала пер-

вые места в пятидневках трудовой вахты, посвященной XXVI съезду КПСС, более опытная бригада № 6, а бригада № 7, следуя вилотную за победителем вахты, пять раз оставляла позади себя все остальные коллективы. В итоге — почетное второе место.

В обеих бригадах есть свои передовики, вклад которых в отличную работу бригад немалый. В бригаде № 6 лучшими называют сестер Нину и Ирину Мироновых, пришедших сюда на работу два года назад после окончания ПТУ. В бригаде № 7 — Елену Угаркову, Марину Соболеву, Людмилу Кузьмину.

7 марта 1981 года.

В филиале ЛПШО «Маяк» работает много молодёжи. Молодой бригаде № 7 потребовалось совсем немного времени, чтобы догнать лидеров — более опытную бригаду № 6.

Лучшие работники бригад: **Нина и Ирина Мироновы, Елена Угаркова, Марина Соболева, Людмила Кузьмина.**

ИДУТ ВПЕРЕДИ

ПО ОБЪЕМУ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ:

мясокомбинат (106,6 процента) — директор Л. Л. Васильева, секретарь партийной организации В. М. Васильев, председатель завкома профсоюза И. П. Шевцов;

гормолокозавод (104,9 процента) — директор П. И. Андреев, секретарь партийной организации А. Н. Дулова, председатель завкома профсоюза В. А. Шохина, секретарь комсомольской организации Р. Чубакова;

производственное объединение «Ленинградсланец» (104,7 процента) — директор В. П. Рябцев, секретарь парткома Э. Я. Ткаченко, председатель теркома углепрофсоюза А. И. Петров, секретарь комитета ВЛКСМ Ю. Серегин;

мехлесхоз (103,9 процента) — директор Б. П. Гаврилов, секретарь партийной организации Е. Ф. Кирьянов, председатель рабочего комитета профсоюза Ю. И. Овчинников, секретарь комсомольской орга-

низации филиала ЛПШО «Маяк» (102,9 процента) — директор Н. М. Бойков, секретарь партбюро А. А. Хара, председатель фабричного комитета профсоюза Л. А. Осипова, секретарь комитета ВЛКСМ Т. Ильина;

13 марта 1981 года.



10 марта 1981 года.

«Комсомольский прожектор» на фабрике работает уже много лет. За прошедший год штаб провёл 12 рейдов, в основном по качеству выпускаемой продукции, проверке трудовой дисциплины, экономии сырья и фурнитуры, проверке чистоты рабочего места.

Впереди много работа, фабрика новая, недостатков ещё очень много и мы, «прожектористы», должны выявлять их и делать всё, чтобы их становилось меньше.

*Председатель штаба КП Г. Кашина.
На фото: заседание штаба.*

В 1981 г. в преддверии весенних праздников коллектив переехал на новое место — улица Баранова, дом 20. Производство специализировано на пошив верхней одежды из синтетических тканей, утепленных синтепоном.



16 апреля 1981 года.

На 26000 рублей планирует сшить продукции коллектив ЛПШО «Маяк» в день коммунистического субботника. В прошедшую субботу часто бригад работала за счет праздника. Сшито 328 курток. Коммунист **Н.В. ФЕДОРОВА** выполнила план на 133%.

Контролер ОТК **Н.Н. ТИМОФЕЕВА** проверяет качество пошива нового вида продукции — мужского пиджака из искусственной кожи, которому присвоен государственный Знак качества.

1981 год.

Газета «Знамя труда».

ВСЕ РЕЗЕРВЫ — В ДЕЙСТВИЕ

РАБОТА НА ДОМУ

С ОДНОЙ из лучших швей-надомниц филиала Ленинградского производственного швейного объединения «Маяк» Клавдией Ивановой Звонковой мы встретились у нее дома. В квартире стояла тишина и этот полуденный час, и Клавдия Ивановна сидела возле швейной машинки.

— Работа на дому — это очень удобно, — делится она своим мнением о работе. — Раньше я работала на заводе «Слава». Но работа там сменная. А сейчас перешла в филиал надомниц, тем более, что люблю шить. Успокойтесь, мастер и бригадир. А у надомниц всем занимаешься одна человек. Ведь одно только оформление всей документации сколько времени занимает! Главная трудность в работе бригадира — транспорт. Без него работа с места не сдвинется. Есть сейчас у фабрики одна машина, но она бывает свободна после обеда, да и то не всегда. Еще один важный вопрос о междоминицах. Сейчас мехшвей работает на совместительстве и может зарабатывать только после работы. Филиал многое делает для надомниц: предоставляет им швейные машины, оплачивает электроэнергию. Швейно-мотористки пользуются теми же правами, что и дуэнтки по сравнению с швейно-мотористкой на фабрике. Но для лучшего результата этого года из должно быть согласно плану 90. Разумеется, с увеличением их числа почти в три раза, министерства, необходимо поработать над решением задач, волнующих надомниц.

— Работать с надомницами сейчас трудно, — говорит бригадир Надежда Иванова, — они все



6 июня 1981 года.
Наталья Алексеевна ТЕРНОВАЯ три года как настильщица закройного цеха. От работы закройного цеха зависит результат труда в целом коллектива фабрики и вклад Н.А. Терновой в общее дело большой.

18 апреля 1981 года.
Валентина Тарасовна ИВАНОВА 13 лет трудится в филиале ЛПШО «Маяк». 130 % - такая высокая выработка у этой работницы.

22 апреля 1981 года.
 На фото:
 - выпускница СГПТУ № 215 **Ольга ВАХРУШЕВА** - одна из лучших работниц, владеющих многими смежными операциями;
 - в раскройном цехе;
 - на производственной практике учащиеся школы № 11.

01 января 1981 года.
 Учащаяся СГПТУ № 215 **Лариса СМИРНОВА** проходит практику.

17 апреля 1981 года.
 С одной из лучших швей фабрики **Клавдией Ивановной ЗВОНКОВОЙ** мы встретились у неё дома.
 - Работа на дому — это очень удобно, — делится Клавдия Ивановна.
 - Надомная форма труда позволяет нам существенно увеличить объем выпускаемой продукции, — это мнение главного инженера **А.Е. ЕРШОВА**.



Сланцевский филиал швейного объединения «Маяк» — современное, оснащенное по последнему слову техники швейное предприятие. Коллектив в год выпускает около 150 тысяч швейных изделий.

1985 год.

Газета «Знамя труда».

В 1985 году на фабрике было произведено полное техническое перевооружение. Производство оснащено импортным оборудованием. Значительно расширился ассортимент: пальто, куртки, плащи для всех возрастов, изделия для армии и МВД.

В конце июля — начале августа большая часть рабочих и служащих филиала Ленинградского производственного швейного объединения «Маяк» находилась в коллективном отпуске. В это время оставшаяся часть рабочих приняла активное участие в ремонтных работах, основной объем которых в нынешнем году направлен был на улучшение бытовых условий.

Так, например, значительно обновилась столовая швейной фабрики: здесь проведен косметический ремонт, установлены новые декоративные решетки у буфета, в зале для приема пищи появилась новая мебель. Для улучшения условий труда обслуживающего персонала столовой смонтирован транспортер для сбора использованной посуды.

А ВАСИЛЬЕВ.



23 августа 1985 года.

В конце июля — начале августа большая часть рабочих фабрики находилась в коллективном отпуске. Оставшаяся часть работников приняла активное участие в ремонтных работах. Значительно обновилась столовая. Здесь проведен косметический ремонт, установлены новые декоративные решётки, появилась новая мебель, смонтирован транспортёр для сбора использованной посуды.

3 сентября 1985 года.

Швея **Татьяна ВАСЯКИНА** избрана в состав профсоюзного комитета фабрики. Молодая работница избрана кандидатом в члены КПСС.

Ударник коммунистического руда, резчица раскройного цеха **Нина Ивановна БАРКОВСКАЯ** — одна их лучших работниц. Опытный и квалифицированный мастер обеспечивает работу швейных цехов.

Фото Ю. Терентьева

5 октября 1985 года.

Коллектив работниц фабрики в большинстве своём молодежный. Не так давно был создан в филиале комсомольско-молодежный коллектив цеха потока. В этом коллективе работает швея **Ирина ВАСИЛЬЕВА** и **Татьяна ИВАНОВА**.



В сентябре 1985 года сдан в эксплуатацию детский сад № 7, который входил в состав Сланцевского филиала ЛПШО «Маяк».

1988 год.

На основании приказа ЛПШО «Маяк» от **08.12.1987 года** № 198 Сланцевский филиал ЛПШО «Маяк» переименован в **Сланцевскую швейную фабрику «Молодость»**.



Куртка капроновая с пленочным покрытием, утепленная. Размер 176-104-88, сорт 1. Модель 3-2842. Артикул Н-11463-20-Р, 212043313892, 1983 год.



Куртка капроновая с пленочным покрытием, утепленная. Синего цвета. Размер 158-132-140. Модель 3-3363. Сорт 2. Артикул 212235313001, 1983 год.

Из слайд-фильма **"Передовики производства Сланцевского района"**.
Демонстрировался на слете передовиков района **13.02.1988 г.**
По материала **Государственного каталога Музейного фонда РФ.**
Из фонда **Сланцевского историко-краеведческого музея**



В ШВЕЙНОМ ЦЕХЕ



новые модели курток



Зоя Ивановна Козич – швея-мотористка



Татьяна Владимировна Степанова – швея-мотористка



Зинаида Михайловна Иванова – настильщица раскройного цеха



заготовка готовы



Строительство нового общежития швейной фабрики «Молодость». Строительство ведет бригада С. Петрова строительного треста № 63



1989 год.

Газета «Знамя труда».



7 января 1989 года.

Смена в разгаре. Швейные машины работают, голоса людей по-деловому обсуждают что-то. При входе в цех пока ещё в беспорядке сложены готовые изделия, в другом конце – груды заготовок из ватина.

Цех № 2 – один из лучших по показателям на фабрике. Все машины заменены японскими. Качество улучшилось. Куртки пользуются большим спросом у молодёжи. Запускать новые модели с каждым разом всё сложнее – обилие деталей создаёт трудности.

Фабрика работает в новых хозяйственных условиях.

На фото:

- Старший технолог цеха № 2 **Наталья ПАПУШИНА**, технолог **Ираида Федорова** и мастер **Галина Бургвиц**, мастер цеха № 2 монтажа «А» **Ольга Маслова**.

фото Ю. Терентьева

29 ноября 1989 года.

Александра Ивановна ПЕТРОВА – комплектовщица раскройного цеха. За десять лет работы она хорошо изучила все тонкости своей сложной работы, постоянно перевыполняет норму выработки и всегда при хорошем качестве.



1990 год.

Газета «Знамя труда».

Важным этапом в жизни фабрики стал **выход на мировой рынок. В 1990 г.** впервые заключены контракты с **финскими фирмами «Лухта» и Reima-Tutta.** Это сотрудничество позволило коллективу не только зарабатывать валюту, но и значительно повысить требования к качеству выпускаемых изделий. Заработанные средства шли на закупку импортных тканей и фурнитуры, квалификация рабочих росла. Коллектив значительно увеличил объем производства, существенно расширил ассортимент и повысил качество выпускаемых изделий.

ПРОДУКЦИЯ ФАБРИКИ НУЖНА ГОРОДУ

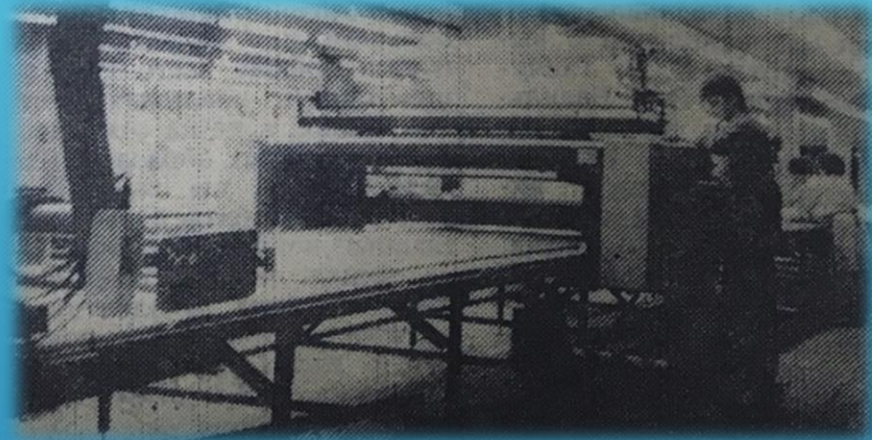
Успешно справился со своими плановыми заданиями и социальными обязательствами прошедшего года коллектив швейной фабрики «Молодость». Основной показателем — поставки по договорам — выполнен полностью, на 100 процентов. План выпуска товаров народного потребления в розничных ценах выполнен на 106,4 процента, в денежном выражении выпущено товаров на 19 миллионов 571 тысячу

рублей, что на 1 миллион 171 тысячу превышает взятые обязательства.

Большинство выпущенных товаров составила продукция с индексами «Н» и «ДЦ» — на сумму около 15 миллионов рублей. Значительно перевыполнен план по производству курток — основной продукции фабрики. Выпущено 277 тысяч единиц. В этом числе — куртки с утеплением и без. Часть продукции, выпускае-

мой коллективом швейной фабрики по имеющимся в городском торговом фонде, поступает на продажу в магазины нашего города. Однако хорошо известно, что этого явно не хватает, поэтому не случайно разговор сегодня идет о том, чтобы вся сверхплановая продукция, а может быть, даже часть плановой, реализовывалась по усмотрению самого коллектива предприятия. Видимо, только в этом случае можно будет говорить о настоящей самостоятельности и подлинном хозяйстве.

В то время, как многие промышленные предприятия стараются сохранить стабильность и экономическую уверенность за счет повышения цен на собственные товары, коллектив фабрики старается наращивать количество выпускаемых товаров, сделать разнообразным ассортимент. **А. ЗИНОВЬЕВ.**



16 января 1990 года.

Успешно справляется с плановым заданием и социальными обязательствами прошедшего года коллектив фабрики «Молодости». Большинство выпущенных товаров продукция с индексом «Н» и «ДЦ». Превышен план по производству курток — основной продукции фабрики. Часть продукции поступает на продажу в магазины нашего города.

12 мая 1990 года.

В раскройном цехе успешно освоены смонтированные немецкими специалистами комплексы настольно-раскройного оборудования «Пионер-Профессионал» (ФРГ). **Вера Владимировна МИНИНА** одна из первых обучавшихся под руководством немецких специалистов работе на машинах. Настильщик **Владимир Авдеенков** принимал участие как в сборе, так и в освоении оборудования.

На фото: Галина Ивановна Бакашова и новый настольно-раскройный комплекс.

1991 год.

Газета «Знамя труда».

В феврале 1991 года ЛПШО «Маяк» преобразовано в арендное предприятие «Маяк», в состав которого вошла Сланцевская швейная фабрика «Молодость».



4 декабря 1991 года.

Швея Лариса Борисенкова, лаборант Ирина Семенова, мастер Светлана Григорьева осваивают новый заказ.

Детские куртки, комбинезоны – это не первый заказ иностранных фирм, который выполняют в цехах фабрики.

Для своих изделий финская фирма поставила всё, вплоть до вешалки.

Комбинезоны уже готовы и отправлены в Выборг, а оттуда в Финляндию.

В Финляндии закрылись очень многие предприятия, причина – дорогая рабочая сила. Предпринимателю выгоднее разместить заказ за границей, чем шить у себя.

Размещать заказы на фабриках фирмы «Маяк» иностранцы не боятся, так как качество изделий соответствует мировым образцам.



1992 год.

Газета «Знамя труда».

28 января 1992 года.

В прошлом году на фабрике появились предвестники предстоящих испытаний. Но несмотря на это «Молодость» 1991 год закончила успешно.

В цехах появились первые заказы зарубежных фирм по контрактной основе.

Наших швей используют как относительно дешевую рабочую силу, ведь их продукция переправляется за границу под видом полуфабрикатов. На месте получения из «полуфабрикатов» за считанные минуты делают готовое изделие и продают уже под маркой иностранных фирм. Обидно. Но приходится терпеть и ... копить силы.

Так что с заграничной фабрика начала работать не от хорошей жизни.

В соответствии с приказом от 01.12.1992 года № 114 арендное предприятие «Маяк» преобразовано в акционерное общество закрытого типа «Маяк».

19 июня 1992 года.

Начальник раскройного цеха Н.М. ВАСИЛЬЕВА и начальник цеха № 1 Л.В. ДУМИНА рассказывают о людях, которые занесены на Доску Почёта: Галине Алексеевне АНДРЕЕВОЙ, Галине Ивановне ДЕРЮГИНОЙ, Валентине Ивановне ГОРЧЕНОК, Татьяне Григорьевне ХОДУНОВОЙ, Ларисе Викторовне МАЛЬКОВОЙ, Татьяне Павловне Ивановой, М.А. Апушкиной, О.В. Мироновой.

Пусть выполнение заказов иностранных фирм не принесит полного морального удовлетворения, но здесь уверены, что школа точности и мастерства тоже чего-то стоит. Укрепляются партнёрские связи, взаимоотношения и это не даёт потерять оптимизм.

СРЕДИ многочисленных претензий, которые были высказаны заводчанками из Станцевского авторемонтного предприятия, было и такое на фабрике «Молодость» швей стали чересчур много зарабатывать. На фабрике трудятся люди многих водителей, и сравнение зарплаток в прошлом году было явно не в пользу «сильной половины». Директор «Молодости» А. А. Харин сказала по этому поводу: «Ах, да, что некоторые наши женщины не стеснясь удерживать, гордые своей зарплатой. Им бы мужей успокоить — сегодня уж есть возможность заработать, завтра будет у нас. Ведь сейчас практически у любого предприятия нет четких перспектив».

Уже в прошлом году на фабрике появились первые предвестники предстоящих испытаний. Из-за перебора с сырьем на производстве было потеряно в общей сложности 9 рабочих дней. Однако трудности у нас преодолеть удалось. В 1991 году «Молодость» закончила успешно. Обязательства по всем договорам и перед поставщиками были выполнены. Но уже тогда появились и первые заказы зарубежных фирм по контрактной системе. Это означало, что, получая необходимые ткани, фурнитуру и даже технологичное и оборудование фабрика на отрывала конкуренцию среди за рубежом. «Более того — уточняет Алла Александровна — мы обязаны вернуть вместе с готовыми изделиями и бракованные, все заказы, лишние дуточки и отходы. Если заказ выполнен и готов к отправке, следом отправляем и оборудование, полученное от фирмы-заказчика».

Какая же выгода складывается на таких контрактах? Наши швей используют как относительно дешевую рабочую силу, ведь их продукция переправляется за границу под видом полуфабрикатов. На месте получения из «полуфабрикатов» за считанные минуты делают готовое изделие и продают уже под маркой иностранных фирм. Обидно. Но приходится терпеть и ... копить силы.

«Молодость» стала хозяйкой положения. Но для этого сейчас надо нас следует поработать, не обрывать надежды на издержек внешней организации. Когда-нибудь может появиться и возможность нанять этой части заказы, но пока об этом разговоре не заходит. Все работающие на фабрике платят, чтобы стартовый капитал.

А что касается зарплаты в рублях, то она в среднем на фабрике составляет сейчас около 2 тысяч рублей. Реально поднять уровень зарплаты поможет то, что была освоена старая инструкция об оплате труда в легкой промышленности. До сих пор на фабрике заключают договоры на поставку тканей только с фабрикой из Вышнего Волочка и компаниям в Балашихе на уровне 30 процентов по сравнению с про-

шлым годом, — рассказывает Н. М. Лютый, заместитель директора по коммерческим вопросам. — Попало небольшое количество тканей с Балтийской мануфактуры из Таллина. Но весте того, что они могут пойти на продажу, едва ли хватит на месяц работы фабрикой в общей сложности. Многие предприятия и наши

традиционные партнеры — буквально месяцами «гуляют», стараются найти для людей любую работу, чтобы хотя бы тождество не сидели. В своем очереди и у нас из-за этого скоро станет нечего предложить в бартерных сделках».

Наталья Михайловна, а если купить ткани на бирже? — Да, на бирже можно приобрести ткани сырым и тканью. Но это обходится в копейку. К примеру, на метр подкладочной ткани вышло около 300 рублей, просит тоже не меньше 50 рублей. Новая цена — 45 рублей. А на бирже это же метр стоит 300 рублей. Считаем: на куртку нужно около 2,5 метра подкладочной ткани, значит только она будет стоить более 700 рублей. Много ли сейчас купит повседневных курток стоимостью под 2 тысячи рублей? — Мы только одной партиями затоварили все магазины и следующие торговлю у нас просто не возьмет. Другое же — ткани покупают сейчас кооператоры, кто шить изделия чуть ли не поштучно. А мы производим по контрактам и намерены и прием на работу открыли уже в прошлом году. Швей принимают с новой техникой, к частным мастерам, —

«Молодость» начала работать не от хорошей жизни. Так же действует и другая фабрика Ленинградской области. Отсюда не все, что производится в валентинках затанцевать, приобрести что-то тождество».

И все же здравый смысл должен когда-нибудь победить, только на это и остается надежда. Безусловно, но раскручивая анти цену и подгоняя на них наши зарплатки, вряд ли удастся добиться чего-то тождество. Эх, не с цен бы начинать правительству переход к рынку. Мы опять идем к той же цели, но другим путем. Но возвращаться все же не стоит. А вот, дождем, С. ПИШКИНА.

В КЛУБ профессионального водителя раскройного цеха легкой промышленности на фабрике «Молодость» по традиции занесены на Доску Почёта фотографы Галина Алексеевна АНДРЕЕВА, Галина Ивановна ДЕРЮГИНА, Валентина Ивановна ГОРЧЕНОК, Татьяна Григорьевна ХОДУНОВА и Лариса Викторовна МАЛЬКОВА. Также занесены на Доску Почёта Татьяна Григорьевна ХОДУНОВА и Лариса Викторовна МАЛЬКОВА. Также занесены на Доску Почёта Татьяна Григорьевна ХОДУНОВА и Лариса Викторовна МАЛЬКОВА.

Н. М. ВАСИЛЬЕВА — начальник раскройного цеха «Молодости» рассказывает. Но чтобы вернуть верную выработку, мы не можем, иначе начнутся споры на линейных линиях. Фабрика уже несколько месяцев работает под руководством заказчика иностранных фирм. Первое время получали только котельную, а сейчас уже уже закончили делать роль швей, и швейные считают, что своей работой лучше — выработка больше, чем в других фирмах. Представители фирм проехали дважды, оценили качество. Пока мы не обещали выполнять все для них более дешевой рабочей силой, не делая никаких скидок. Мы проводим самообразование швей.

Всего в раскройном цехе 120 человек. Каждый день им нужно распределять работу в соответствии с требованиями заказчика. Но каждая одна из них имеет свой уровень мастерства. После общения с фирмой Галина Алексеевна Андреева, Татьяна Григорьевна Ходунова и Лариса Викторовна Малькова занесены на Доску Почёта — это вполне естественно. В целом же мастера цеха для окончательной от-

решения в деле, обучать других швей, кроме нас, кто-то не может. На фабрике мы не можем, иначе начнутся споры на линейных линиях. Фабрика уже несколько месяцев работает под руководством заказчика иностранных фирм. Первое время получали только котельную, а сейчас уже уже закончили делать роль швей, и швейные считают, что своей работой лучше — выработка больше, чем в других фирмах. Представители фирм проехали дважды, оценили качество. Пока мы не обещали выполнять все для них более дешевой рабочей силой, не делая никаких скидок. Мы проводим самообразование швей.

«Молодость» стала хозяйкой положения. Но для этого сейчас надо нас следует поработать, не обрывать надежды на издержек внешней организации. Когда-нибудь может появиться и возможность нанять этой части заказы, но пока об этом разговоре не заходит. Все работающие на фабрике платят, чтобы стартовый капитал.

А что касается зарплаты в рублях, то она в среднем на фабрике составляет сейчас около 2 тысяч рублей. Реально поднять уровень зарплаты поможет то, что была освоена старая инструкция об оплате труда в легкой промышленности. До сих пор на фабрике заключают договоры на поставку тканей только с фабрикой из Вышнего Волочка и компаниям в Балашихе на уровне 30 процентов по сравнению с про-

цеха из числа отечественных предприятий — комбинатовская пром. Валентина Ивановна Горченко, Виктория Алексеевна Андреева, Татьяна Григорьевна Ходунова и Лариса Викторовна Малькова. Также занесены на Доску Почёта Татьяна Григорьевна Ходунова и Лариса Викторовна Малькова.

Вот такой интересный случай, и здесь, конечно, велика роль самих мастеров цеха. Нам очень важно, чтобы они не только выполняли работу, но и учили других швей. Нам очень важно, чтобы они не только выполняли работу, но и учили других швей. Нам очень важно, чтобы они не только выполняли работу, но и учили других швей.

И в целом хочу сказать, что направление, в котором работает наша фабрика, безусловно, подразумевает необходимость постоянного обучения и повышения квалификации. Мы очень рады, что наши мастера цеха не только выполняют работу, но и учат других швей. Мы очень рады, что наши мастера цеха не только выполняют работу, но и учат других швей.

«Молодость» стала хозяйкой положения. Но для этого сейчас надо нас следует поработать, не обрывать надежды на издержек внешней организации. Когда-нибудь может появиться и возможность нанять этой части заказы, но пока об этом разговоре не заходит. Все работающие на фабрике платят, чтобы стартовый капитал.

А что касается зарплаты в рублях, то она в среднем на фабрике составляет сейчас около 2 тысяч рублей. Реально поднять уровень зарплаты поможет то, что была освоена старая инструкция об оплате труда в легкой промышленности. До сих пор на фабрике заключают договоры на поставку тканей только с фабрикой из Вышнего Волочка и компаниям в Балашихе на уровне 30 процентов по сравнению с про-

Итак, мы в раскройном цехе 120 человек. Каждый день им нужно распределять работу в соответствии с требованиями заказчика. Но каждая одна из них имеет свой уровень мастерства. После общения с фирмой Галина Алексеевна Андреева, Татьяна Григорьевна Ходунова и Лариса Викторовна Малькова занесены на Доску Почёта — это вполне естественно. В целом же мастера цеха для окончательной от-

решения в деле, обучать других швей, кроме нас, кто-то не может. На фабрике мы не можем, иначе начнутся споры на линейных линиях. Фабрика уже несколько месяцев работает под руководством заказчика иностранных фирм. Первое время получали только котельную, а сейчас уже уже закончили делать роль швей, и швейные считают, что своей работой лучше — выработка больше, чем в других фирмах. Представители фирм проехали дважды, оценили качество. Пока мы не обещали выполнять все для них более дешевой рабочей силой, не делая никаких скидок. Мы проводим самообразование швей.

«Молодость» стала хозяйкой положения. Но для этого сейчас надо нас следует поработать, не обрывать надежды на издержек внешней организации. Когда-нибудь может появиться и возможность нанять этой части заказы, но пока об этом разговоре не заходит. Все работающие на фабрике платят, чтобы стартовый капитал.

А что касается зарплаты в рублях, то она в среднем на фабрике составляет сейчас около 2 тысяч рублей. Реально поднять уровень зарплаты поможет то, что была освоена старая инструкция об оплате труда в легкой промышленности. До сих пор на фабрике заключают договоры на поставку тканей только с фабрикой из Вышнего Волочка и компаниям в Балашихе на уровне 30 процентов по сравнению с про-

Итак, мы в раскройном цехе 120 человек. Каждый день им нужно распределять работу в соответствии с требованиями заказчика. Но каждая одна из них имеет свой уровень мастерства. После общения с фирмой Галина Алексеевна Андреева, Татьяна Григорьевна Ходунова и Лариса Викторовна Малькова занесены на Доску Почёта — это вполне естественно. В целом же мастера цеха для окончательной от-

«Молодость» стала хозяйкой положения. Но для этого сейчас надо нас следует поработать, не обрывать надежды на издержек внешней организации. Когда-нибудь может появиться и возможность нанять этой части заказы, но пока об этом разговоре не заходит. Все работающие на фабрике платят, чтобы стартовый капитал.

А что касается зарплаты в рублях, то она в среднем на фабрике составляет сейчас около 2 тысяч рублей. Реально поднять уровень зарплаты поможет то, что была освоена старая инструкция об оплате труда в легкой промышленности. До сих пор на фабрике заключают договоры на поставку тканей только с фабрикой из Вышнего Волочка и компаниям в Балашихе на уровне 30 процентов по сравнению с про-

Итак, мы в раскройном цехе 120 человек. Каждый день им нужно распределять работу в соответствии с требованиями заказчика. Но каждая одна из них имеет свой уровень мастерства. После общения с фирмой Галина Алексеевна Андреева, Татьяна Григорьевна Ходунова и Лариса Викторовна Малькова занесены на Доску Почёта — это вполне естественно. В целом же мастера цеха для окончательной от-

«Молодость» стала хозяйкой положения. Но для этого сейчас надо нас следует поработать, не обрывать надежды на издержек внешней организации. Когда-нибудь может появиться и возможность нанять этой части заказы, но пока об этом разговоре не заходит. Все работающие на фабрике платят, чтобы стартовый капитал.

А что касается зарплаты в рублях, то она в среднем на фабрике составляет сейчас около 2 тысяч рублей. Реально поднять уровень зарплаты поможет то, что была освоена старая инструкция об оплате труда в легкой промышленности. До сих пор на фабрике заключают договоры на поставку тканей только с фабрикой из Вышнего Волочка и компаниям в Балашихе на уровне 30 процентов по сравнению с про-

Итак, мы в раскройном цехе 120 человек. Каждый день им нужно распределять работу в соответствии с требованиями заказчика. Но каждая одна из них имеет свой уровень мастерства. После общения с фирмой Галина Алексеевна Андреева, Татьяна Григорьевна Ходунова и Лариса Викторовна Малькова занесены на Доску Почёта — это вполне естественно. В целом же мастера цеха для окончательной от-

«Молодость» стала хозяйкой положения. Но для этого сейчас надо нас следует поработать, не обрывать надежды на издержек внешней организации. Когда-нибудь может появиться и возможность нанять этой части заказы, но пока об этом разговоре не заходит. Все работающие на фабрике платят, чтобы стартовый капитал.

А что касается зарплаты в рублях, то она в среднем на фабрике составляет сейчас около 2 тысяч рублей. Реально поднять уровень зарплаты поможет то, что была освоена старая инструкция об оплате труда в легкой промышленности. До сих пор на фабрике заключают договоры на поставку тканей только с фабрикой из Вышнего Волочка и компаниям в Балашихе на уровне 30 процентов по сравнению с про-

Итак, мы в раскройном цехе 120 человек. Каждый день им нужно распределять работу в соответствии с требованиями заказчика. Но каждая одна из них имеет свой уровень мастерства. После общения с фирмой Галина Алексеевна Андреева, Татьяна Григорьевна Ходунова и Лариса Викторовна Малькова занесены на Доску Почёта — это вполне естественно. В целом же мастера цеха для окончательной от-

«Молодость» стала хозяйкой положения. Но для этого сейчас надо нас следует поработать, не обрывать надежды на издержек внешней организации. Когда-нибудь может появиться и возможность нанять этой части заказы, но пока об этом разговоре не заходит. Все работающие на фабрике платят, чтобы стартовый капитал.

А что касается зарплаты в рублях, то она в среднем на фабрике составляет сейчас около 2 тысяч рублей. Реально поднять уровень зарплаты поможет то, что была освоена старая инструкция об оплате труда в легкой промышленности. До сих пор на фабрике заключают договоры на поставку тканей только с фабрикой из Вышнего Волочка и компаниям в Балашихе на уровне 30 процентов по сравнению с про-

Итак, мы в раскройном цехе 120 человек. Каждый день им нужно распределять работу в соответствии с требованиями заказчика. Но каждая одна из них имеет свой уровень мастерства. После общения с фирмой Галина Алексеевна Андреева, Татьяна Григорьевна Ходунова и Лариса Викторовна Малькова занесены на Доску Почёта — это вполне естественно. В целом же мастера цеха для окончательной от-

«Молодость» стала хозяйкой положения. Но для этого сейчас надо нас следует поработать, не обрывать надежды на издержек внешней организации. Когда-нибудь может появиться и возможность нанять этой части заказы, но пока об этом разговоре не заходит. Все работающие на фабрике платят, чтобы стартовый капитал.

А что касается зарплаты в рублях, то она в среднем на фабрике составляет сейчас около 2 тысяч рублей. Реально поднять уровень зарплаты поможет то, что была освоена старая инструкция об оплате труда в легкой промышленности. До сих пор на фабрике заключают договоры на поставку тканей только с фабрикой из Вышнего Волочка и компаниям в Балашихе на уровне 30 процентов по сравнению с про-

Итак, мы в раскройном цехе 120 человек. Каждый день им нужно распределять работу в соответствии с требованиями заказчика. Но каждая одна из них имеет свой уровень мастерства. После общения с фирмой Галина Алексеевна Андреева, Татьяна Григорьевна Ходунова и Лариса Викторовна Малькова занесены на Доску Почёта — это вполне естественно. В целом же мастера цеха для окончательной от-

«Молодость» стала хозяйкой положения. Но для этого сейчас надо нас следует поработать, не обрывать надежды на издержек внешней организации. Когда-нибудь может появиться и возможность нанять этой части заказы, но пока об этом разговоре не заходит. Все работающие на фабрике платят, чтобы стартовый капитал.

А что касается зарплаты в рублях, то она в среднем на фабрике составляет сейчас около 2 тысяч рублей. Реально поднять уровень зарплаты поможет то, что была освоена старая инструкция об оплате труда в легкой промышленности. До сих пор на фабрике заключают договоры на поставку тканей только с фабрикой из Вышнего Волочка и компаниям в Балашихе на уровне 30 процентов по сравнению с про-

Итак, мы в раскройном цехе 120 человек. Каждый день им нужно распределять работу в соответствии с требованиями заказчика. Но каждая одна из них имеет свой уровень мастерства. После общения с фирмой Галина Алексеевна Андреева, Татьяна Григорьевна Ходунова и Лариса Викторовна Малькова занесены на Доску Почёта — это вполне естественно. В целом же мастера цеха для окончательной от-

«Молодость» стала хозяйкой положения. Но для этого сейчас надо нас следует поработать, не обрывать надежды на издержек внешней организации. Когда-нибудь может появиться и возможность нанять этой части заказы, но пока об этом разговоре не заходит. Все работающие на фабрике платят, чтобы стартовый капитал.

А что касается зарплаты в рублях, то она в среднем на фабрике составляет сейчас около 2 тысяч рублей. Реально поднять уровень зарплаты поможет то, что была освоена старая инструкция об оплате труда в легкой промышленности. До сих пор на фабрике заключают договоры на поставку тканей только с фабрикой из Вышнего Волочка и компаниям в Балашихе на уровне 30 процентов по сравнению с про-

1993 год.

Газета «Знамя труда».

26 мая 1993 года.

Кажется, не так давно принял коллектив производственного объединения «Маяк» решение реорганизоваться в акционерное общество закрытого типа. Таким образом было создано акционерное общество «Маяк», в состав которого входит и Сланцевская швейная фабрика «Молодость».

И вот позади первый год работы в новой структуре. Год, надо признать, не самый легкий. Все помнят и скачки цен, и галопирующую инфляцию, и рвущиеся старые производственные связи. Парад суверенитетов бывших союзных республик привел ряд предприятия к настоящей катастрофе, лишив постоянных поставщиков сырья. Все это было. Пришлось и в коллективные отпуска «по инициативе администрации» отправлять работников, и сокращение штатов производить. «Маяк» это практически не коснулось. Первый год существования в качестве акционерного общества закончился и пришла пора руководству отчитываться на ежегодном собрании. Что и было сделано в конце апреля. На повестке дня стояло утверждение годового отчета о деятельности АО «Маяк» за 1992 год, утверждение баланса доходов и расходов. Был в повестке и непривычный, но достаточно волнующий акционеров вопрос — о дивидендах. Говоря об итогах работы акционерного общества в прошедшем году, его генеральный директор **Сергей Борисович Петров** подчеркнул, что «Маяк» стал единственным предприятием в бывшей системе «Леншвейпрома», которое не развалилось и потеряло всего 46 человек (это 2 процента от общей численности работающих, показатель, не превышающий обычной текучести кадров).



24 марта 1993 года.

Уже месяц, как распахнул свои двери перед сланцевчанами фирменный магазин швейной фабрики. Многие жители уже успели здесь побывать и по достоинству оценить и ассортимент товаров, и цены на них, и культуру обслуживания.

О тех, кто не нашёл для себя необходимую одежду, позаботится коллектив фабрики. Заявки покупателей учтены и скоро будут выполнены.

1995, 1997 годы.

Газета «Знамя труда».

На основании постановления главы администрации Сланцевского района Ленинградской области от 13.09.1995 года № 750-п детский сад № 7 Сланцевской швейной фабрики «Молодость» передан в ведение Сланцевского городского отдела народного образования.

НЕЛЕГКОЕ ВРЕМЯ ДЛЯ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Второе воскресенье июня по давней традиции — праздник работников легкой промышленности. И как бы хотелось, поздравляя коллектив нашей фабрики «Молодость», рассказать об успехах в труде, о том, как отмечены лучшие работники. Но, увы! Сейчас говорить об этом не приходится. Самая актуальная проблема сегодня — зарплата, которую на фабрике не получают полгода. Подарком к празднику можно считать 35 миллионов рублей, поступивших на днях для расчетов по зарплате. Они покроют, правда, очень небольшую часть долга. Да еще решение Сланцевского городского суда, который в на-

ко расчеты по зарплате «Маяк» предполагает начать лишь в сентябре, когда заказ финской фирмы «Лухта» будет выполнен полностью. В то же время требования по производительности труда предъявляются очень жесткие. Ее требуется повысить не менее чем на 10 процентов — чтобы уложиться в определенные контрактные сроки. И то, что не все сланцевские швеи в мае выполнили нормы, уже вызвало определенное недовольство. Но, наверное, анализируя причины отставания, не стоит забывать, что высокие показатели не в последнюю очередь зависят от настроения людей. А какое уж настроение, ког-

да 6 немецких марок за каждую. За счет этого неизбежно повырятся затраты по себестоимости, но фирму это не смущает. Не согласится «Маяк» — найдутся другие. Одно время надежды возлагались на муниципальные заказы, которые собирались размещать на предприятиях своего региона правительства Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Но до реальных дел пока не дошло, да и объемы заказов далеко не столь внушительны, чтобы хоть немного поправить положение.

Обо всех этих не очень-то приятных вещах говорила заместитель директора АОЗТ «Маяк» по производству Н. И. Шенцова на общем собрании, состоявшемся на днях на фабрике. Атмосфера в зале была напряженной, да и как иначе могли реагировать люди на предложение работать качественнее и производительнее, если зарплата вновь откладывается.

Но обиды и эмоции в суровой реальности в расчет не берутся. Уже почти решен вопрос о создании на базе сланцевской швейной фабрики совместного российско-шведского предприятия. Оно возьмет в аренду производственные площади, а рабочих будет принимать заводо. Понятно, что предпочтение будет отдано наиболее квалифицированным работникам, умеющим трудиться на совесть.

Пока точно неизвестно, сколько человек получит здесь работу. А когда начнет действовать новое предприятие. Очевидно, на эти и многие другие вопросы будет дан ответ на собрании акционеров «Маяка» в конце июня.

А пока работницы «Молодости», несмотря ни на что, все-таки стараются выполнять в перерывы сменные задания. Иное дело даже задерживается для этого после окончания рабочего дня.

С. ПИШКИНА.

У «Молодости» есть шанс

На фабрике «Молодость» грядут перемены. Первая новость звучит не слишком утешительно: весь коллектив, включая директора, извещен о предстоящем увольнении. ЗАО «Маяк», в состав которого входит «Молодость», не в состоянии обеспечить производство сырьем, материалами, заказами. В силу отсутствия собственных оборотных средств фабрика не сможет существовать и самостоятельно.

Однако есть реальная возможность того, что сланцевские швеи не пополнят ряды безработных.

Совет директоров ЗАО «Маяк» 13 ноября 1997 года принял решение сдать с 1 января 1998 года в аренду производственные мощности фабрики на условиях контракта с фирмой «Калинка-Трейд». Контракт еще не подписан, поэтому многие подробности пока не известны. Но датская компания «Садолли-Трейд», которая является учредителем совместного российско-датского предприятия «Калинка-Трейд», известна.

Глава компании Еспер Садолли размещает заказы на изготовление швейных изделий в России и странах СНГ в течение нескольких лет. Под его началом работают предприятия в Санкт-Петербурге, Москве, Витебске, Киеве. С января этого года новый статус приобрела швейная фабрика в Тихвине (бывший филиал объединения «Труд»). Фабрика «Молодость» будет восьмой по счету.

Почему выбор преуспевшего датского бизнесмена был сделан в пользу? «Господи Садолли уже не раз побывал в Сланцах,

ная деньги небольшими «порциями». Сейчас швеи получают зарплату за июнь, а инженерно-технический персонал — за март. Большая задолженность накопилась у фабрики по платежам за коммунальные услуги — только за тепло уже почти миллиард рублей. Мало рассчитывался и с Пенсионным фондом. Очевидно, в контракте между «Маяком» и «Садолли-Трейд» эти обстоятельства должны быть отражены.

«Предварительно мы уже прорабатываем вопрос о погашении задолженности городским предприятиям», — говорит А. А. Хара. — Я очень благодарна всем руководителям, кто поддерживал фабрику в трудное время».

Конечно, успешное будущее будет зависеть только от умения коллектива обеспечить высочайший уровень производительности труда и отличное качество выпускаемых изделий. На Тихвинской фабрике этого сумели добиться. Производительность труда выросла за год на 15 процентов. Не сразу, но удалось поднять зарплату швей с 400 до 700 тысяч рублей. Все платежи поступают стабильно, и предприятие в свое отечество так же своевременно уплачивает налоги, ведет текущие расчеты.

На рабочем собрании, состоявшемся на «Молодости» 23 ноября, известие о предстоящих переменах было воспринято в основном доброжелательно. Конечно, кому бы не хотелось получить «все сразу и сейчас!» Но упорный и кропотливый труд — более надежный и реальный путь.

С. ПИШКИНА.

7 июня 1997 года.

Как бы хотелось поздравить коллектив фабрики с профессиональным праздником, рассказать об успехах, но, увы! Сейчас главная проблема — зарплата, которую на фабрике не получают полгода.

После долгого ожидания заказов от зарубежных фирм в мае коллектив вышел на работу. Начался «сезон «Лухты».

Лёгкую промышленность сейчас постигла самая нелёгкая участь. Очень больно сказались результаты экономических преобразований в стране.

Уже почти решён вопрос о создании на базе фабрики совместного российско-шведского предприятия. А пока работницы, несмотря ни на что, стараются выполнять и перевыполнять сменные задания.

5 декабря 1997 года.

На фабрике грядут перемены. Первая новость звучит не слишком утешительно: весь коллектив извещён о предстоящем увольнении. ЗАО «Маяк» в силу отсутствия собственных средств не сможет существовать и самостоятельно. Однако, есть реальная возможность того, что сланцевские швеи не пополнят ряды безработных.

1998 год.

Газета «Знамя труда».

В связи с отсутствием собственных оборотных средств, невозможностью обеспечить производство сырьем, материалами, заказами и в соответствии с решением Совета директоров ЗАО «Маяк» от **13 ноября 1997 года** и на основании приказа от **28.11.1997 года** № 56 производственные мощности фабрики «Молодость» сданы в аренду на условиях контракта с фирмой «Калинка-Трейд» с **01.01.1998 года** с ликвидацией рабочих.

На основании приказа от **31.03.1998 года** № 16-к все основные работники фабрики были уволены в связи с ликвидацией предприятия и переведены во вновь созданное общество с ограниченной ответственностью «Садолин Гарментс».

1 апреля 1998 г. руководство АО «Маяк» принимает решение о сдаче производственных мощностей Сланцевской фабрики «Молодость» датской фирме «Калинка-Трейд» ЛТД. Сотрудничество с датчанами, с одной стороны, не позволило коллективу достичь высоких экономических показателей, но, с другой стороны, в трудное для легкой промышленности время позволило сохранить коллектив. Значительно расширился круг клиентов, контракты на пошив изделий были заключены со шведскими, датскими, немецкими и итальянскими фирмами.

Согласно решению администрации Московского района Мэрии Санкт-Петербурга от **10.07.1998 года** № 979-р акционерное общество закрытого типа «Маяк» переименовано в Закрытое акционерное общество «Маяк», в состав которого вошла Сланцевская швейная фабрика «Молодость».

23 октября 1998 года.

В апреле, после длительного простоя, коллектив фабрики (450 человек) полностью занят работой. ЧП «Садолин Гарментс» успешно выполняет заказы финских, датских, немецких фирм по пошиву верхней одежды и спецодежды.

Первой справилась с работой бригада **В.П. ИВАНОВОЙ**. По плану идет бригада **И.А. КОШЕЛЕВОЙ**.

После долгого затишья активно стал работать профсоюзный комитет.

Работа фабрики в нынешнем режиме является социальным благом.



2001 ГОД.

Газета «Знамя труда».

Деятельность Сланцевской швейной фабрики «Молодость» ЗАО «Маяк» прекращена в октябре 2001 года. В ноябре 2001 года аренда с «Калинкой–Трейд ЛТД» была прервана, и создано новое предприятие ООО «Швейная фабрика «Молодость».

ЧЕТВЕРТЫЙ год сланцевская швейная фабрика работает как общество с ограниченной ответственностью «Садолин Гарментс». С самых первых дней существования и новым качеством не стесняет разного толка работодатели как об условиях труда, так и о размере зарплаты на этом предприятии. Но прежде чем делать выводы об истинном положении дел, стоит признать, что сам статус ООО «Садолин Гарментс» по многим показателям для нашего города. Во-первых, потому, что это единственное предприятие, владельцем которого является иностранец (датчанин Эспер Садолин). Во-вторых, вся продукция «Садолин Гарментс» предназначена исключительно для западноевропейского рынка. Не отсюда ли досужие разговоры о «швейской работе на западном рынке»? Как бы то ни было, но три года назад для фабрики, известной многомиллионные доходы налогом и перед кредиторами, это был, пожалуй, единственно возможный выход из кризиса. Как быстро забылись те тяжелые времена. А ведь на одной из комиссий по инспекции, куда не раз приглашался директор фабрики А. А. Хель, решался вопрос о весьма реальной перспективе банкротства предприятия, аресте имущества за долги. Позабыть и то, что только с 1 апреля этого года Э. Садолин будет называться «Маяку» (санкт-петербургское общество с ограниченной ответственностью).

РАБОТАТЬ — ТРУДНО, НЕ РАБОТАТЬ — ПЛОХО

СПРАВКА. За два месяца 2001 года от ООО «Садолин Гарментс» поступило во внебюджетные фонды 3 млн 281 тыс. руб. (в основном это платежи в Пенсионный фонд) — в качестве подоходного налога — 881 тыс. 577 руб., местных налогов — 339 тыс. руб. Не это ли один из показателей высокой стабильной работы предприятия?

Но есть, как говорится, и «оборотная» сторона медали. На сегодняшний день ситуация на фабрике напряженная. Причиной волнений в коллективе стала почти двухмесячная задолженность по зарплате. Э. Садолин объясняет это проблемами с оплатой заказов. На последнем производственном совещании председатель профкома Е. В. Пешку предрек, если руководство о возможности применения самых крайних мер не задумается, профсоюзная организация на фабрике — одна из самых активных в городе, что явно не случайно. Значит, существует достаточно серьезная защита интересов коллектива перед работодателем.

Многие социологи отмечают пункты в коллективном договоре — это несомненная заслуга профкома.

Вероятно, общая нестабильная обстановка в коллективе стала причиной особого внима-

Апрес. 000
Садолин Гарментс

размере 75% от заработной платы. Возможно, такой размер пособия устраивает бывших работников больше, чем работа на фабрике. На сегодня здесь, 78 вакансий.

Наталья С. уволилась недавно, хотя была в коллективе на хорошем счету: «Я пришла на фабрику после училища. Работала здесь мне нравилось, но не устраивала зарплата. Больше 1,5 тысяч в моей бригаде было не заработать. Коллектив молодой, опыта у швей мало. Сейчас я живу в Санкт-Петербурге, работаю на «Рот-Фронт». Зарплаты мне хватает и на то, чтобы снимать жилье, и на жизнь. Но условия труда совсем другие. Такого понятия, как «больничные», там не существует, как и 8-часового рабочего дня. Выполнил норму — свободен. А за какое время, никого не интересует».

Руководство фабрики предполагает, что вот-вот наступит операция «полная занятость». На этот раз их привычной могут стать убытки, не только задержки в выплате зарплат и отношения с работодателем. На протяжении трех лет массовый уход от собственного желанию случается летом, когда начинается отпусочный период. В 2000 году, например, в этот период уволилось 30 человек. Это случилось одновременно с 18 женщинами затем вновь вернулись на фабрику.

Р. С. 18 марта по инициативе профкома прошло собрание коллектива, на которое был приглашен Э. Садолин. Его на-

“Молодость” вернулась

С 1 ноября швейная фабрика в городе вернула себе прежнее название - «Молодость». Теперь это общество с ограниченной ответственностью, которое арендует здание и оборудование у АО «Маяк». Итоги первого месяца показали, что у фабрики неплохие перспективы. Есть заказы, а значит, есть средства для выплаты налогов и зарплаты. Сейчас здесь работает коллектив практически в том же составе, какой оставался на бывшем предприятии «Садолин Гарментс» - это около 250 человек. Работа организована в две смены.

«Сейчас решается вопрос о том, какое оборудование передаст нам «Маяк», - рассказывает директор фабрики А.А.Хара. - После этого можно будет расши-

рять производство, набирать дополнительные кадры».

Желающие вернуться на фабрику есть. Уже в первый месяц самостоятельной работы на «Молодости» повысили зарплату на 35 процентов, и сейчас средний заработок составляет на фабрике 3 тысячи рублей.

А вот датский предприниматель Садолин, прекратив аренду швейной фабрики, свои дела в Сланцах до конца не уладил. По-прежнему сохраняется задолженность по налогам со стороны уже не существующего предприятия «Садолин Гарментс» - в размере около 5 миллионов рублей. Что ж, удивляться этому не приходится, ведь большую часть выручки хозяин забирал себе, предоставляя фабрике выжи-

вать на оставшиеся средства.

Сейчас этим делом занимаются налоговые органы. Смогут ли они предъявить санкции к гражданину другого государства? По крайней мере около полугода на фабрике хранятся изделия, сшитые здесь по заказам иностранных фирм. Если заказчики захотят выкупить их, этих средств будет достаточно для уплаты задолженности. Если от такого варианта откажутся, то в любом случае будет найден путь реализации этой продукции. Проявляет интерес к ней и сам господин Садолин. Говорят, он планирует визит в наш город. Наверняка, ему будут заданы вопросы о выплаченных средствах по з

19 декабря 2001 года.

С 1 ноября фабрика вернула себе прежнее название – «Молодость». Сейчас здесь работает около 250 человек, в две смены.

Желающие вернуться на фабрику есть. А вот датский предприниматель Садолин, прекратив аренду швейной фабрики, свои дела до конца не уладил.

20 марта 2001 года.

Четвёртый год швейная фабрика работает как ООО «Садолин Гарментс».

Это единственное предприятие владельцем которого является иностранец. Вся продукция предназначена для западного рынка.

Отчисление средств в бюджет – это один из показателей стабильной работы предприятия. Но есть и оборотная сторона медали. Причина – задолженность по зарплате.

«Просидев без работы несколько месяцев, когда развалился «Маяк», я была рада вернуться на фабрику», - говорит Ирина М.» (стаж работы швейей более 26 лет).

Сейчас на фабрике трудятся 494 человека.

Наталья С.: «Уволилась недавно. Работа мне нравилась, но не устраивала зарплата».

2002 год.

Газета «Знамя труда».

7 июня 2002 года.

За последние десять лет фабрика не раз переживала кризисные моменты, когда, казалось, её судьба висит на нитке. Но ниточка оказалась достаточно прочной.

Выдержала, когда не лучшим партнёром себя показало головной объединение «Маяк», когда арендовавший фабрику датский предприниматель забирал львиную долю средств за выполненную работу, когда после банкротства датчанин оставил фабрике только долги.

Для директора фабрики **Аллы Александровны ХАРА**, которая возглавляет её уже 20 лет, важно, чтобы фабрика, куда она швеёй в середине шестидесятых пришла, работала, чтобы профессионализм и опыт сланцевских мастериц не остался без применения.

Сейчас на фабрике работают 240 человек – один цех по прежним меркам. Нашим швеям пришлось осваивать новые машины, новые приёмы шитья изделий из трикотажных тканей.

Одна из лучших работниц – **Светлана ПАВЛОВА** работает на фабрике многие годы.

Очень хвалят руководители сестёр **Надежду и Любовь СЕРДЮК**.

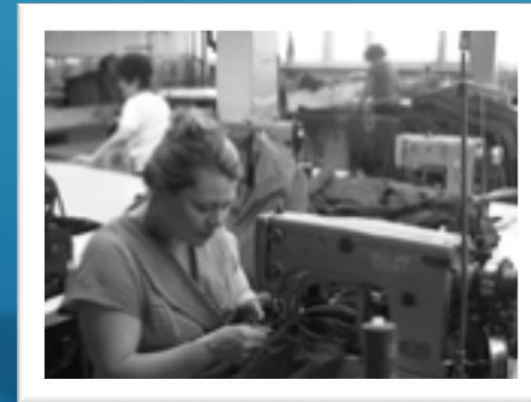
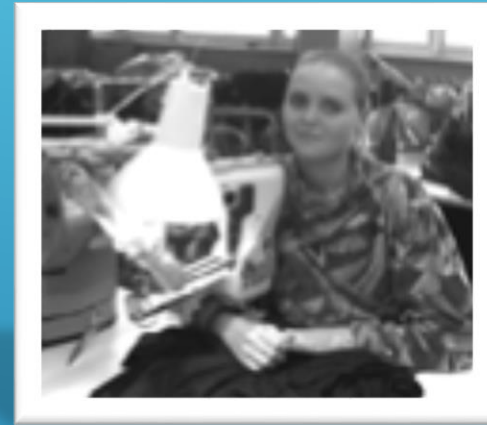
Более 30 лет работают швей **Н.А. ДОЛГОВА, Т.А. ЖУКОВА, Т.С. ИЛЬИНА, Л.Н. СИЛЬ**.

В этот сложный период часть средств решено направить на приобретение оборудования. На выплату долгов по зарплате. Улучшение можно ожидать, когда от зарубежных партнёров поступит оплата заказов, выполненных ранее.

На фото: швеи С. ПАВЛОВА, О.А. АРТОВА и Е.К. МАКАРОВА.

Фабрика продолжает оказывать услуги по пошиву изделий датской фирме «Перформанс Груп» и российским фирмам «Аркада» и Red Fox.

9 июня - День работников легкой промышленности АДРЕС: ООО «Молодость»
"МОЛОДОСТЬ" ВЕРИТ В УСПЕХ



2004 год.

Газета «Знамя труда».

В январе 1993 года решением Ленинградского исполкома было принято решение об открытии в молодом городе Сланцы филиала объединения им. Володарского – швейной фабрики. Выбор профиля этого производства был определен спецификой города – там шахтеров необходимо было обеспечить работой. Вначале фабрика располагалась в помещениях бывшего лагеря для заключенных, расположенного в пределах санитарно-защитной зоны сланцеворобывающего завода, а в июне 1971 года филиал был переведен в состав ЛПШО «Маяк». В этом же году был издан приказ Министерства легкой промышленности СССР (№ 77) о строительстве новых корпусов швейной фабрики. Проектирование и строительство нового здания, где фабрика располагается и сейчас, длилось 10 лет и в 1981 году в преддверии Международного дня коллектив пере- Однако началом работы сланцевской швейной фабрики,

тканей, фурнитуры. Значительно повысилась квалификация рабочих. Коллектив увеличил объемы производства, появились заказы и на российском рынке. 8 февраля 1991 года Сланцевская фабрика «Молодость» в составе ЛПШО «Маяк» была

ло коллективу достичь высоких экономических показателей, с другой стороны, в то время для всей легкой промышленности страны это было невозможно иметь работу. считает директор фабрики А.А.Хара. – Значительно расширился круг клиентов, увеличилось число контрактов на шив изделия шведскими, датскими, немецкими, итальянскими фирмами». В ноябре 2001 года аренда с «Калинко Трейд» была прервана, и создано новое предприятие ООО «Сланцевская швейная фабрика «Молодость», в этом статусе коллектив работает и по настоящее время.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ – ГАРАНТИЯ УСПЕХА

женского преобразована в арендное предприятие, а в декабре 1992 года – в акционерное общество в составе АО «Маяк». По-прежнему был оценен этот период работы предприятия, однако сохранение профиля производ-

9 января 2004 года.

40 лет со дня основания швейной фабрики, сохранившей свой статус и по сей день.

«Сейчас трудятся 214 человек, работают в одну смену. По-прежнему сотрудничают с датской и российскими фирмами.

Проблема – отсутствие достаточного количества кадров.

Шьём спецодежду для МЧС. Работники фабрики всегда рады увидеть на экранах телевизоров министра Грызлова в форме сотрудника МЧС, сшитой на нашей фабрике.

На фото Людмила Николаевна СИЛЬ, стаж работы 40 лет.



3 декабря 2004 года.

Швейное предприятие ООО «Молодость плюс» создано в июне 2001 года. Оно не является конкурентом швейной фабрики «Молодость».

С самого начала между «большой» и «маленькой» «Молодостью» действовало соглашение не переманивать кадры.

«Молодость плюс» арендует помещения у фабрики «Молодость».

В этом году на фабрике открыт небольшой магазин.

Швейное предприятие ООО «Молодость плюс» было создано в июне 2001 года. По словам директора предприятия А.В.Тихомирова, оно заняло свою нишу в швейном производстве и не является конкурентом швейной фабрики «Молодость». «Первоначально мы брались за исполнение небольших заказов, которые не представляли особого интереса для фабрики, - рассказывает Андрей Валентинович. - Постепенно определились партнерские отношения. Если фабрика «Молодость» в основном работает по заказам фирмы «Perfortance», то мы шьём одежду для фирмы «Аркада», иногда для фирм «Red Fox» и «ДИС» - все из Санкт-Петербурга».

С самого начала между «большой» и «маленькой» **ООО «Молодость плюс»**



2005 год.

Газета «Знамя труда».

У ФАБРИКИ «МОЛОДОСТЬ» - НОВЫЕ ЗАКАЗЫ

Недавнее объявление о ликвидации ООО фабрика «Молодость» стало причиной множества вопросов. Некоторые читатели нашей газеты интересовались: не закрыли ли производство? За комментариями мы обратились к директору предприятия А.А.ХАРА:

«Никаких производственных изменений на фабрике не произошло. Ликвидация ООО связана с юридическими формальностями: на этом предприятии числилось два человека. С 1 января прошлого года в целях перехода на упрощенную систему налогообложения производство разделено на три структуры – ООО «Закройщик», ООО «Трикотаж» и ООО «Одежда». И сегодня предприятие работает в том же составе. Числен-

ность коллектива не изменилась».

Основные заказчики фабрики – три фирмы. Более шести лет сотрудничает со сланцевчанами датская фирма «Перфоменс», недавно переименованная в «Ньюлайн». Размещают на фабрике заказы и российские фирмы – «Ред-Фокс» и «Аркада». В основном для россиян шьют специальную одежду (заказчик – Министерство по чрезвычайным ситуациям) и верх-

нюю одежду. На иностранный рынок поставляют изделия спортивного ассортимента – как верхнюю одежду, так и костюмы. Некоторые интересуются: почему в Сланцах можно приобрести ограниченный ассортимент изделий? Как рассказала А.А.Хара, связано это с таможенными правилами. Сланцевское производство имеет право лишь на оказание услуг по пошиву изделий, но не на их продажу на российском рынке. Поэтому только «Аркада» и «Ред-Фокс» имеют право на реализацию изделий.

Сегодня фабрика проводит переговоры с немецкой фирмой «Адидас» о возможных перспек-

тивах размещения в Сланцах заказа на пошив спортивных костюмов из флиса и курток. В июле фабрика приступит к пошиву пробной партии. Будущая продукция будет распространяться и на российском рынке, так как «Адидас» имеет представительство в России.

А сейчас на фабрике выполняют специальный заказ Правительства области. 600 специальных курток-ветровок для ветеранов должны сшить в Сланцах. В этой одежде ветераны Санкт-Петербурга будут участвовать в торжественном параде, посвященном 60-летию Победы. Заказ будет выполнен уже к 4 мая.

В.ГАЛКИНА

20 апреля 2005 года.

Недавнее объявление о ликвидации ООО «Швейная фабрика «Молодость» стало причиной многих вопросов.

А.А. ХАРА: «Никаких производственных изменений на фабрике не произошло. Ликвидация связана с юридическими формальностями.

Для российских фирм шьем специальную и верхнюю одежду, для иностранных – изделия спортивного ассортимента.

Сейчас выполняем спецзаказ: 660 курток-ветровок для ветеранов Петербурга, в которых они будут участвовать в параде, посвященном 60-летию Победы».

30 декабря 2005 года.

Весной 2005 года фабрика проводила переговоры с немецкой фирмой «ADIDAS» о возможностях перспективы размещения в Сланцах заказа на пошив спортивных костюмов из флиса и курток.

Будущая продукция будет распространяться и на российском рынке.

С «Adidas» - в Новый год

Достаточно большие объемы продукции в этом году на сланцевской швейной фабрике были произведены для всемирно известной фирмы «Adidas». Сланцевские швеи удачно справились с пошивом пуховиков, курток из флиса. Заказчиков вполне устроило качество работы, и руководство «Adidas» решило разместить в Сланцах заказ на трикотажные изделия. Со следующего года на сланцевском производстве планируется шить футболки «Adidas».

2008 год.

Газета «Знамя труда».

12 сентября 2008 года.

Швейная фабрика объединяет три производства, но в производственных процессах все они связаны между собой.

Работой в последние годы фабрика стабильно обеспечена. Примерно 70% всего объема продукции составляют изделия для Adidas.

«На экскурсию на фабрику приходят школьники, им у нас всегда интересно, - рассказывает начальник отдела кадров **Г.П. АНДРИАНОВА**, которая проводит экскурсии. Ведь это часть большой профориентационной работы».

Сотрудничают и с лицеем № 15, охотно принимают на практику.

Каждый год фабрика принимает участие в конкурсах профмастерства на уровне области. В этом году награду получили швеи **Т.А. ДУБРОВИНА** и **С.В. ПАВЛОВА**.

На фабрике действует профсоюз.

А.А. ХАРА: «Нам бы очень хотелось, чтобы выпускницы лицея пришли работать на фабрику.

Есть «резерв» кадров – молодые женщины, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком. Кстати, число мамочек постепенно увеличивается, что можно считать характерным и положительным признаком прошедших перемен».

*На фото швея **Т.А. ДУБРОВИНА**.*



2009 год.

Газета «Знамя труда».

11 июня 2009 года.

Сланцевская фабрика объединяет ООО «Молодость-плюс», ООО «Трикотаж», ООО «Закройщик».

Кризисные явления стали заметны ещё в конце прошлого года. Количество заказов от постоянных клиентов резко сократилось.

За поддержку и стремление сохранить предприятие директор А.А. ХАРА благодарит социально-деловой центр, который помог получить кредит.

Сейчас работают 120 швей. Продолжаем поиски новых заказов. Учредитель разработал собственную коллекцию детских изделий под брендом «Сайма».

Даже в такой тяжелый период провели конкурс «Лучший по профессии». Швеи **Тамара АНТОНОВА**, **Ольга ЯЦЕНКО** стали победителями.

На фото: «мастер золотые руки» **О. Яценко**, **С.А. ЗУБАРЕВА**, запускальщица **Г.И. ПЕДРАНГ**.



2014 год.

Газета «Знамя труда».

6 июня 2014 года.

История того, как директор фабрики, на которой работали 1220 человек, пришла к руководству коллективом в 30 человек, вполне отвечает духу времени.

А.А. Хара – директор малого предприятия ООО «ТихАс»: «Первый отчет о выпуске продукции был сдан за март 1964 года. Поэтому мы всегда отмечаем день рождения фабрики 8 марта».

Алла Александровна стала по счету уже пятым директором, до нее производством руководили Ю.Г. Цветков, Олег Макарович Фалеев, Николай Михайлович Бойков (имя первого директора фабрики, к сожалению, не сохранилось).

Могло закрыться и швейное предприятие - но не закрылось. Трудностей было немало. Но эти испытания коллектив выдержал с честью, только сменил название.



2021 год.

Газета «Знамя труда».

«Если профессия по душе, зачем её менять»

25 июня 2021 года.

Ольга Александровна ФРАНЦЕВА – швея 4 разряда, работает на швейной фабрике ООО «Закройщик».

«Фабрика шьёт детский ассортимент одежды.

Нам присылают готовый образец и мы шьём по нему заказ. Это наше российское производство, вещи не дешёвые, но качественные.

... В этом году исполняется 23 года как я переехала в Сланцы и устроилась работать швеёй.

... Хотелось бы, чтобы приходили молодые люди.

... За 20 лет появились новые машинки, модели изделий стали сложнее».



2023 год.

Газета «Знамя труда».

Такая нелёгкая лёгкая промышленность

16 июня 2023 года.

В нашем городе уже много лет работает швейная фабрика «Закройщик», которая производит спортивные трикотажные изделия, верхнюю одежду для детей и взрослых, рабочую одежду.

Директор фабрики **Елена Сергеевна МЕЛЬНИКОВА** рассказывает, что сейчас в основном изготавливаются изделия по заказу известных российских брендов.

Швея **Екатерина Викторовна Филиппова**: «С 1999 года работаю на фабрике. Здесь начинался мой профессиональный рост.

На работе у нас у каждого своя операция. Потом собираем готовое изделие.

Бывает приходится работать сверх нормы. Работа у нас трудная.

Молодёжь приходит на фабрику, но долго не задерживаются – у них, наверное, другие приоритеты».



Общественная жизнь фабрики

