

РУДНЕНСКАЯ СТРОЙКА

Выходит два раза в пятидневку

№ 73 (236) 22 июля 1932 г. Цена 5 н.

Массовый рейд должен продолжаться

Организовать красные обозы на сено-сдаточные пункты 24-го июля

Массовый рейд, организованный «Рудненской Стройкой», под непосредственным руководством представителя «Ленинградской правды» т. Панфилова, ставит своей задачей вовлечь широкие массы колхозников и единоличников в активную работу по проверке выполнения основных решений партии по вопросам подготовки весеннего сева, орг. хоз. укрепления колхозов, развертывания колхозной торговли, развертывания работ по заготовкам всех видов, мобилизации денежных средств, устойчивости массовой работы среди колхозно-бедняцкого населения, и подготовки к уборочной завершающего года и его успешное и своевременное проведение.

Что мы имеем на сегодня в части выполнения этих задач бригадами рейда?

Надо сказать, что только Рудненский, Савиновщинский и Попково-Горский сельсоветы обеспечили массовое участие масс в проверке решений партии о ходе сеноуборки, отражая эту работу на страницах «Рудненской Стройки».

Редакция разослала для бригад рейда макеты стенных газет. Надо на местах сельсоветским постам обеспечить выпуск стен-газет по материалам рейда под руководством бригадиров рейда.

Дальнейшие работы рейда должны решительно ударить по самотеку в сдаче сена на сдаточные пункты, т. е. решение пленума РК ВКП(б) и Рига об организации красных обозов на 10 июля — не выполнено.

Видно это из того, что мы на сегодня имеем выполнение этого плана только 5,2 проц. или отношение 302 центнера к 5020.

По секторам это составит: Колхозы—6 проц, единоличники—4,6 и ничего не говорят сведения о твердозаданках и кулаках.

Решение бюро РК ВКП(б) от 10 июля надо выполнить, где говорят, что 24-го июля организовать массовую сеносдачу на пункты, путем организации красных обозов.

Райком партии объявил штурмовую декаду по мобилизации денежных средств и подготовки к уборке урожая с 20 июля по 1 августа, для этого мобилизовать весь актив района и направить на места для оперативного руководства этой работой.

Районный актив в сельсоветах должен продолжать ра-

боту рейда, поставив перед собой задачу, на основе массового вовлечения актива, обеспечить размещение займа среди единоличного сектора 70 процентов за декаду, максимальную мобилизацию добровольных платежей среди колхозов, проверить охват подпиской и произведение удержаний с рабочих и служащих за июль м-ц, решительно нанести удар примиренчеству в наступательной политике.

Кроме этого, задача рейда, не допустить ни в коем случае позднего начала уборки, как это было допущено в сено-вошении.

Итак, мобилизовать массы на борьбу за сроки в уборке, за качество продукта, за высокую производительность труда на основе сделщины.

ПЕЧАТЬ КАК ОРУДИЕ социалистического перевоспитания масс

Успех социалистического строительства на данном этапе не вызывает никакого сомнения, как в области промышленности, так и в области сельского хозяйства.

Рост колхозов МТС и на этой основе ликвидации кулачества, успешное завершение весенней посевной в нашем районе, расширения посевных площадей, специализация района и на этой основе превращения района из потребляющего в производящий, все это не сомненно достигнуто под непосредственным руководством коммунистической партии при активном содействии широкой колхозной и бедняцкой общественности.

Чтобы организовать массы на борьбу за социализм, на борьбу с классовым врагом, партия должна быть в тесной связи с трудящимися массами, такой связью у нас является печать «где это слышано, чтобы партия, не связанная с массами через массовую печать, могла привести в движение десятки и сотни тысяч рабочих и крестьян?» А если партия приводела в движение десятки и сотни тысяч трудящихся масс, то не ясно ли, что массовая партия обойтись без посредства печати не могла ни как? (Сталин)

Наступающая уборочная завершающего года ставит перед всеми нашими организациями района теснее связаться с массами на ее выполнение заданий в срок.

«Печать единственное орудие, при помощи которого партия ежедневно, ежечасно, говорит с рабочим классом на своем нужном ей языке.

Других средств протянуть духовные нити между партией и классом, другого такого гибкого аппарата в природе не имеется». (Сталин)

Вот почему мы трудящиеся Руд-

ненского района должны серьезно обратить внимание на нашу районную печать на ее подписку и читку в уборочную завершающего года.

Рост активности трудящихся нашего района, улучшения его материального положения, **улучшилось содержания и регулярный выпуск «Рудненской Стройки»—2 раза в пятидневку, еще больше обязывает всех трудящихся колхозников читать «Рудненскую Стройку»** а всех партийных, комсомольских советских, профсоюзных, кооперативных и колхозных организаций через посредство отделений связи добиться тиража «Рудненской Стройки» **3500 экземпляров к 1 августа.**

«Роль газеты не ограничивается одним распространением идей, одним политическим воспитанием и привлечением политических союзников. Газета— не только коллективной пропагандист и коллективный агитатор, но также и коллективный организатор». (Сталин)

Стало быть газета «Рудненская Стройка» должна быть во всех проводимых мероприятиях партии и райисполкома, не только «агитатором», но и **коллективным организатором в деле успешного проведения всех компаний при широчайшем участии колхозных масс.**

Состояние подписки на сегодняшний день ни в какой мере не обеспечивает нам этой организаторской роли при выпуске 1800 экземпляров на 5000 населения примерно.

Кто должен стать застрельщиком доведения тиража до степени вполне обеспечивающей роли организатора масс за идеи коммунизма, за ликвидацию остатков капитализма.

Прежде всего как материально заинтересованные, должны за это дело взяться наши отделения связи, которые в настоящее время ничего не делают.

Партийные организации на местах и в центре района, должны обеспечить руководство подпиской так, чтобы лозунг редакции 3500 к 1/III—был выполнен.

Особо выдающуюся роль в де-

ле распространения печати должен сыграть комсомол и потребовать кооперация т. к. «Рудненская Стройка» является в этом случае тем рупором, через который молодежь нашего района говорит о своих способностях, подвигах и недостатках на фронте труда и во вторых является подлинным рычагом организации колхозной торговли.

Опубликованная телеграмма т. Рыкова в нашей газете от 20 июля, ставит целый ряд серьезных задач по доставке, распространению и читке газет на работников связи.

По нашему району некоторые из них почти не движутся т. е. не ставят себе в задачу повседневного распространения районной печати.

Об этом говорят факты распространения райгазеты на сегодня.

Наименование от-деления	Итого распро-странено	Распространено	Необх. разогн. к 1-VIII
1. Выхватка	350	184	166
2. Поля	330	107	123
3. Доложск	200	126	74
4. Рудно	350	127	123
5. Попкова-Гора	350	175	175
6. Савиновщина	200	127	73
7. Горбы	200	52	148
8. Вейно	200	122	7*
9. Пелеша	75	52	23
10. Столбы	165	41	124
11. Лужепы	165	51	114
12. Кологривы	165	34	131
13. Новоселье	200	80	120

Факты работы тех пунктов района где нет или недостаточное подписчиков на райгазету, чаще всего попадают на позорное место на наших страницах.

Партийным, комсомольским и другим организациям района надо так поставить массовую работу вокруг не выполненной контрольной цифры по подписке, чтобы каждое отделение связи и письменное распространение-бы к 1/VIII ровно столько экземпляров, сколько распространено у него на сегодня.

Избави должны стать застрельщиками в этом деле **Головнев**

СВОДКА

по сеноуборке естественных и сеянных трав на 16-VII—32 г.

№№ п.п.	Наименование сельсоветов	Колхозы		Единоличн.		Всего по району		
		План	Выполн.	План	Выполн.	План	Выполн.	% выполн.
1	Заручьевский	566	242	422	184	988	426	43,1
2	Вейнский	372	135	852	228	1224	363	28,8
3	Лужецкий	315	102	396	220	711	322	45,2
4	Горбовской	397	242	502	278	899	520	59
5	Пелешский	372	189	304	125	676	314	48,9
6	Польской	302	85	272	150	576	235	40,8
7	Столбовской	412	135	86	69	498	204	40,9
8	Кологривский	389	143	561	105	950	248	26
9	Высватский	261	139	641	280	902	419	46,4
10	Савиновщинский	429	152	460	117	889	269	30
11	Новосельский	722	297	339	117	1061	414	39,1
12	Рудненский	760	443	832	489	1592	932	58
13	П.-Горский	430	232	722	403	1152	635	55,1
14	Итого по р-ну	5729	2536	6387	2765	12116	5301	43,7
	Сеянные травы	915	356	1432	345	2345	701	30

Осталось 5 дней до уборки хлеба. Сеноуборка затянулась — 43,7 проц. плана по району. Кологривскому, Вейнскому и Савиновщинскому сельсовету вручаем знамя черепахи. Рудненский и Горбовской не упускайте первого места по уборке. Редакция всем готовит красную доску.

Райкому, Риду, Райколхозсоюзу и „Рудненской Стройке“

РАПОРТ

Колхоз «Красный Партизан», Савиновщинского сельсовета, скошил и убрал сено с площади в 30 га. С площади 14 га — поставлено 7 стогов, а остальное с 16 га — положено в сараи, всего в уборке участвует 20 косцов, которые, благодаря хорошо организованного труда, нормы выработки перевыполняют, доводя выработку до 0,40 сотых га вместо 0,33 га.

Сеноуборка продолжается такими-же темпами.

Предс. колхоза С. Яковлев.

Колхоз „Красный Партизан“

вызывает на соцсоревнование колхоз „ВОЛНА“, Савиновщинск. сельсовета, на время сеноуборочной кампании

Учитывая всю серьезность дела уборочной кампании, ответственность за сроки, ведущую роль колхозного сектора в наших условиях, колхоз „Красный Партизан“ вызывает на соцсоревнование колхоз „Волну“ по следующим показателям:

1. Сенокос закончить к 25 июля.
2. Сено по заготовкам сдать 28 июля красным обозом.
3. Организовать общественное питание на время уборочной кампании.
4. Досрочно внести деньги по займу решающего года и тракторным акциям на 85 проц. к 25 июля.
5. Берем на буксир единоличников по реализации займа полностью заданной цифры к 1-му августа, а также сеносдачи.
6. Силосные сооружения закончить к 25-му июля.
7. Каждый установленный день обязуемся выезжать торговать на базаре.
8. Досрочно внести сельхозналог и страховку.
9. Широко развернуть социалистическую форму труда, на основе шести условий т. Сталина, решительно борясь с уравниловкой и обезличкой в работе.

Выделяем уполномоченного по проверке тов. Семенова Сергея.

Предс. колхоза С. Яковлев.

Укрепление постоянной бригады, звена — есть исход борьбы за урожай, за сроки уборки, за количество и качество труда

„Рабкоры колхозной бригады в летне-осенний период“

В постоянной колхозной бригаде решается исход борьбы за урожай, за внедрение агротехники, за повышение производительности труда, за организационно-хозяйственное укрепление колхозов в целом. Отсюда на первое место выдвигается задача правильной расстановки сил в бригаде. Михайловский ведущий р-н ЦХО успешно разрешает эту задачу путем организации внутрибригады мелко-звеньевой работы.

При организации звена необходимо строго соблюдать следующие четыре основных условия:

Во-первых, желание самого колхозника, самой колхозницы. Это важный момент, поскольку колхозник особенно колхозница руководствуются обычно производственными условиями: «рядом живем, сработались» и т. д. Во-вторых, необходимо создать в звене ведущее ядро в 1-2-3 человека политически наиболее развитых, имеющих производственные навыки.

В-третьих, надо добиться того, чтобы в звено входили умевшие работать на сеялке и жнейке.

В-четвертых, должен учитываться весь наличный состав трудоспособных в бригаде (особенно на полке и уборке), а не только выходящие на работу.

Доведение производственного задания до звена — это наиболее ответственная операция. В одних колхозах производственное задание звену давалось бригадиром утром на один рабочий день.

В других колхозах пытались доводить задания до каждого колхозника в звене. Практика первых же дней работы звена опровергла этот порядок. В колхозе им. Калинина в бригадах на посевной площади забивали колышки с надписью: «такого-то числа здесь производило посев такого звена такой-то бригады». Эти колышки и заставили призду-

маться над системой доведения производственного задания до звена.

Звено должно иметь не только короткое дневное задание но и производственное задание на все отдельные сельскохозяйственные сезоны, сев, полка, уборка, жайба и т. д.).

Обезличенное производственное задание, обезличка внутри бригады должны быть также решительно, с такой же настойчивостью ликвидированы, как обезличка внутри колхоза. Это в районе достигнуто путем закрепления посевных прополочных участков за звеньями на весь период посевной и прополочной кампаний, причем звеньям составленным из женщин, постоянно связанных с хозяйством, отведены ближние участки. Исходя из добригадного задания, до звена доведены нормы урожайности на каждый участок.

В колхозах им. Ленина, «Красный хлебороб», «Победа», «Второй ответ кулакам» в некоторых бригадах организованные на бумаге звенья в поле работу производили скопом, всей бригадой.

«Мы все равно работаем. Всем вместе работать лучше — так по колхозному». «Анфиса отстаёт — хлеба у ней маловато, вот мы ей все скопом и помогаем», и такие разговоры приходилось слышать не раз. Происхождение этих разговоров установить не трудно.

В колхозе им. Ленина в четвертой бригаде, в которой никак не могут организовать звенья, бригадир оказался кулаком.

Борьба за ликвидацию работы скопом, за организацию мелко-звеньевой работы, за мелкогрупповую сдельщину в некоторых случаях приводила к другой также вредной крайности — индивидуальному закреплению участков. Эта левацкая крайность

лишает бригадира всякой возможности руководить бригадой, ведет к ненужному раздроблению земельных участков к неполному использованию средств производства.

Борьба вокруг звена не случайна, ибо звено бригады играет огромную роль в осуществлении планов хозяйственно-политической кампании.

План сева в районе был выполнен в 15 рабочих дней. На 10 июня уже была закончена прополка ведущих технических культур: подсолнуха, кукурузы, аниса. Это результат правильной организации звеньев в постоянной бригаде.

Выросла производительность труда: в артели им. Ленина на прополке производительность повысилась на 35—40 проц., в колхозе «Ответ кулакам» на 28 проц., в «Красном хлеборобе» в звене Наливайковой — вдвое. Улучшилось качество работы.

За короткое время удвоился выход на полку. Широко развернулось соцсоревнование и ударничество, поднялись тысячи ударников колхозных полей.

Лицо Михайловщины сегодня — это 27 колхозов — 168 бригад — 727 звеньев. Звено — это 6-8-10 чел. с лучшим ударником во главе.

Эти низовые звенья вместе с бригадиром — передовые борцы за удвоение урожайности в 2 года.

Голохов.

Колхоз производителен надо правильно расставить силу

Комсомол Сланцев, теб я касается

Приехав в колхоз «Пограничник» мне сразу бросилось в глаза находящиеся на территории колхоза два крупных промышленных предприятия — это известняковое, чисто колхозное предприятие и второе — государственное сланцевое рудник, кроме того, у колхоза есть своя родная мельница.

Сел.-хоз. посев хлебов, сенокос, животноводческое хозяйство, обеспеченность тягловой силой и машинами вполне красноречиво говорит за то, что колхоз вполне производительный, дело в том, чтобы в колхозе была правильная расстановка сил, учет и рационализация труда и умелое регулирование рабсилы.

Работа колхоза может и должна быть налажена, для этого требуется заинтересованность самих колхозников и в особенности гибкости партийных и комсомольских организаций, а в особенности уделить внимание на организацию труда и правильной расстановки партийно-комсомольской рабсилы. В каждой бригаде должны быть партийцы и комсомольцы, закрепив участки сенокоса с точным обмером их.

Заметный недостаток рабсилы, в особенности слабое участие комсомольцев в работе колхоза, что медлит выполнение плана сенокосной.

Комсомольцы и колхозники совместно с красноармейской бригадой с большевистским энтузиазмом, на основе соцсоревнования и ударничества, должны мобилизовать себя для быстрого выполнения плана сенокосной и силосования.

Комов.

Где сельсоветский актив? Ср Почему Б. Гоянщина выносит контр-сель революционное решение?

17-го июля 1932 года состоялся сход в большой Гоянщине, Савиновщинского сельсовета, по вопросу реализации займа завершающего года среди единоличников.

Собравшись на этом сходе группа «трудящихся» настояла на том, что от реализации займа надо отказаться.

Обращается, может ли так рассуждать и действовать рабочих, колхозник и трудящийся единоличник, помня, что вкладывая свободные деньги в социалистическое строительство, он тем самым кладет кирпич в стену бесклассового общества.

Но когда мы проанализируем социальный состав этой деревни, то станет ясно, почему здесь подписка на заем среди единоличников равна 0 проц. — ни чему.

Почему здесь проводится работа за неплату даже обязательных платежей?

Потому что здесь, видимо, руководит деревней не сельсовет, не он проводит наступательную политику, а открыто наступают на него, т. е. на сельсовет.

В деревне всего 39 хозяйств из них твердозаданцев 3, чистенных из колхоза — 2, ликвидированных кулаков — бездельных дачников — разных единоличников — 20 колхозников — 6.

Вывод ясен, надо заем среди единоличников реализовать, для этого надо в первую очередь проверить сельсовету, и в области выполнения и что не выполнял кулак и зажиточный, заставил его выполнять, применить к нему советское законодательство. Сельсовет должен все иметь в виду, что классовая борьба не окончена и что моголост в этом случае по отношению в чуждым элементом граничит с преступлением.

В части бездельных дачников, которые не помогают, а разлагают ход кампании, надо иметь дело с теми заводскими организациями, где они работают, дабы проверить их искренность.

РИК'у надо проверить, почему трудящийся единоличник не состоит подписчиком за заем.

Рабочий.

Договора должны быть заключены

В конторе Лесослава 9-го раз'езда творятся безобразия, от которых страдает выполнение работки вывозки плана лесоспорта. В конторе сидит зав. складом Барочев, который не знает постановления наших правительственных органов о правиле найма рабочей силы, а если сознает, то халатно, бюрократически смотрит на эти правила. Например, до сего времени Барочев не соизволил заключить договор с бригадой, работающей на маетниковой пиле не выдает с пилы одежды, а также и продуктов рабочим.

Тогда, когда бригада тов. Иванова работающая на распиловке

на маетниковой пиле работает ударному по две смены сразу несмотря на то, что они и не получают то, что им полагается. Такому головотяпскому отношению нужно положить конец. Зав. складу Барочеву в ближайшем время нужно полностью охватить все бригады договорами, выдавать им полагающуюся спец. одежду, также и продукты.

Инспекция труда должна проверить работу лесославной конторы и ликвидировать все недостатки.

План экспортлеса полностью должен быть выполнен и выполнен на 100 проц.

Уборка максимум — сжатые сроки

В весенне-посевной кампании справился, во сенокосно-уборочная стоит в прерыве, а ведь это является на настоящий день сложной и трудной задачей, с которой экономия. Никольщина считать не хочет.

В данной экономии с сенокосом и так сильно опоздали, ибо отдадут предпочтение деловским традициям начинать с Иванова дня. Вышли косить луговое сено после Иванова дня, который был бригадиром отмечен заурядной пьянкой, а после этого некоторые колхозники стали косить лично для своих коров, а ведь в колхозе не хватает рабочих рук.

Сейчас самая наилучшая пора, а сдвига большого в работе не чувствуется. 12 июля петров день (празднуют соседние деревни), ни один человек по уборке луговых трав не принял участия, грабидо елвер только 3 жейчины, видимо правление колхоза, в лице с бригадами Майоровым А. и Костыковым Я., забыли, что потеря одного дня на уборку сена может принести громадный хозяйственный ущерб, но ведь ни загорами и уборка хлебов.

Таими темпами план уборочной кампании будет сорван и не удастся уборку провести в максимально сжатые сроки. Райколхоз и РИБ обрати внимание.

Свой

Рудник имени т. Кирова

оправдает свое звание в практическом руководстве колхоза

Колхоз «Пограничник» организовал 4 бригады косцов и 1 бригаду подсобную. На 18-е июля колхоз 5-ю бригадами скосил 145 га и убрал в сараи 136 га. Дневная норма выработки составила из 0,30 на каждого косца и доведена до бригад и отдельного косца.

Бригада Андроноза и Кострюкова работают на отдаленных лугах за 8 километров.

Эти две бригады работают хорошо, хорошо поставлена трудовая дисциплина. Выходят на работу в 4 часа и кончат в 11 час, вечера. Косы и грабли у них всегда в исправности. В бригаде Андроноза специально выделены два лучших специалиста для правки кос. Бригада разбита на 2 группы по 8 и 5 человек. Дневные нормы выработки достигают до 0,50 на человека.

Не отстают бригада и Алексева с применением косилки. Работает 11 чел., скошено 40 га и убрано 35 га. На дальнейшем посеве организовано общественное питание, обеды приготовляют хорошие, продуктами снабжаются регулярно.

Наряду с хорошими достижениями и образцами работы, в колхозе «Пограничник» имеется и ряд недостатков, несмотря на то, что при колхозе имеется кандидатская группа и коллектив ВЛКСМ с количеством 38

членов комсомола, из коих в момент сенокосной кампании в работе принимает участие только 6 человек.

Все эти факты говорят за то, что секретарь коллектива и он же избач не включился по настоящему в сенокосную кампанию.

Имеется среди колхоза ряд невыходов на работу отдельной части колхозников, которые стараются подлизаться для своей личной коровки. Такие случаи невыхода были и у Сейкина, что является дезертирством с колхозного трудового фронта.

Правление колхоза никаким мер общественного воздействия на дезертиров трудового фронта не применяет.

Силосная кампания проходит слабо. Плановое задание колхозу 400 тонн нужно засилосовать, а на сегодняшний день не засилосовано ни одного гектара.

Коллектив ВЛКСМ, являясь шефом силоса, не должен забывать эти две важные кампании. Комсомол в первых рядах должен быть передовиком и показать на практической работе образцы работы так, чтобы план сенокоса и силосования был закончен полностью.

Шефы сланцевого рудника должны помочь колхозу «Пограничник» выполнять свое обещание. Только тогда вы оправдаете звание шефа.

Калинин.

Сроки начала учебного года должны быть выдержаны

Сельсовет полностью ответственен за готовность школы к учебн. году

Комсомол должен обеспечить подготовку учительских кадров. — 30-35 чел. в 1932-1934 году

По боевому подготовиться к новому учебному году

Правительство и партия во втором пятилетнем плане народно-хозяйственного строительства, ставят особо ответственную задачу перед трудящимися в области дела просвещения и просвещения трудящихся масс. Достаточно указать на то, что к концу 2-й пятилетки должно быть осуществлено всеобщее обязательное 10-тилетнее обучение детей от 7 до 17 лет: все дети, от 9 до 17 лет должны быть охвачены сетью сельских садов, половина взрослого сельского населения должно получить образование в течение семилетней школы.

На ряду с этим намечается громадный рост политпросветработы: домов соц. культуры, кино, клубов и т. п. Невиданный размах культурной и политико-просветительской работы во второй пятилетки требует от всех трудящихся большевистских тем и в деле подготовки к новому учебному году в школах нашего района: надо добиться чтобы были обеспечены наилучшие условия работы школ в зиму 1932-33 учебного года, — первого года 2-й пятилетки.

Что надо для этого сделать практически на местах сельсоветов и учительству, при поддержке партийно-комсомольских организаций и всей общественной ответственности?

1. Закончить ремонты школ 15 августа.
2. Починить парты в другую парусную мебель и сделать новую из числа недостающей.
3. Обеспечить школы топливом на весь учебный год.
4. Обеспечить школы продуктами питания для детей, из

расчета охвата их питанием на 100%.

Для этого надо обеспечить уход за школьным огородом, организовать сбор овощей среди родителей, колхозов, провести заготовку яблок, грибов и ягод силами самих учащихся и школьных сторожей.

5. Оказывать помощь в организации пришкольного хозяйства (кролики, куры, свиньи), помочь ей обеспечить инвентарем и помещениями для этого, а так-же и кормами (сено луговое, клевер, древесное сено, корнеплоды и т. п.)

6. Проверить правильность учета детей от 8 до 11 лет, подлежащих охвату школой и добиться 100%-ного их вовлечения в школу, это же относится и к детям, окончившим школы 1 ст. весной текущего года. Эти ребята должны быть на 100% охвачены ШКМ.

7. Проводить дальнейшее укрепление политехнизации школы, т. е. оборудование рабочих кабинетов и уголков, соорудить среди населения и покупка вновь инструментов для них, привлечение для работы в них сельских специалистов.

8. Организация денежных фондов помощи беднейшим учащимся и на покупку недостающих школе учебников, тетрадей и т. п.

9. Создать более благоприятную обстановку для учителей, особенно приезжих, и не имеющих своего хозяйства.

10. Теперь же приступить к вербовке людей, для помощи их осенью на курсы, по подготовке учителей, т. к. учителей для школ район явно не хватает и район стоит перед угрозой невозможности откры-

тия нескольких школ дачи с осени текущего года.

В предыдущие годы дело подготовки к новому учебному году откладывалось обычно на сентябрь м-ц, что и влекло срыв начала учебных занятий и укорочение учебного года, а отсюда и потери в качестве работы.

В текущем году, эту практику, как явно оппортунистическую, надо из нашей работы изгнать: начало учебного года должно быть обеспечено 1-го сентября и ни на один день позже.

Между тем, на сегодня на местах почти ничего не делается по подготовке к новому учебному году.

Как правило, дело народного образования на местах недооценивается, а в отдельных случаях открыто игнорируется. Например гибель пасеки Кологривской школы под носом у сельсовета и на его глазах.

Сельсоветы этим делом упорно не хотят заниматься, считая что их функция — это выдача зарплат учителям.

Неудивительно, потому, что на пленуме РК 12 июня председатели сельсоветов не желали заслушать доклад о ходе подготовки к новому учебному году и вопрос этот с повестки дня был снят.

Между тем, сельсоветы обязаны руководить делом народного образования в его хозяйственной части, как и всякой другой отраслью хозяйства.

Продолжаться и дальше так же, как оно шло до сих пор, дело подготовки к новому учебному году не должно.

Необходимо добиться решительного перелома в отношении сельсоветов к этому вопросу и ценой каких бы то ни было усилий, обеспечить своевременное начало учебного года

КОМСОМОЛ! В первые ряды бойцов за готовность школ к началу нового учебного года

Бюро райкома комсомола в своих решениях по докладу РОНО о подготовке к новому учебному году обязало ячейки и коллективы на местах немедленно включиться в работу сельсоветов по подготовке к новому учебному году и активно участвовать в этой работе.

Что это значит? Прежде всего, комсомол, всегда первым проявляющий активность и творческий энтузиазм, должен нанести сокрушительный удар по оппортунистической спячке сельсоветов в деле подготовки к новому учебному году.

Надо организовать бригады из комсомольцев, обследовать состояние дела в сельсоветах и вывести их из того безразличного отношения к делу, в котором они пребывают до сих пор.

Надо заставить работать культсекции сельсоветов, проверить выполнение данных сельсоветам по этому вопросу директив.

Но этого мало. Комсоорганизации должны практически помочь сельсовету и учителю разрешить стоящие перед ними задачи.

Мелкие ремонты в школах, починка вращающейся мебели, обеспечение школ на весь год топливом, продуктами питания для школьников (овощи, грибы, ягоды, картофель), уход за пришкольным огородом, помощь в организации пришкольного хозяйства (куры, кролики и т. п.), все эти вопросы могут быть и должны быть разрешены на месте, без особых затрат: стоит лишь по большевистски взяться за работу и мобилизовать об-

щественность и саму массу учащихся.

На ряду с этим, комсомольским организациям необходимо провести большую работу по вербовке людей на педагогические курсы. Надо твердо помнить, что 1932-33 учебный год потребует от нас подготовки вновь не менее 30-35 чел. педагогов-ускоренников, которые должны быть посланы на курсы предстоящей осенью.

Первый год второй пятилетки ставит перед нами сугубо ответственные задачи и необходимо своевременно подготовиться к их разрешению.

Поэтому недопустимы никакие оттяжки: надо приступить к делу сейчас же и полностью обеспечить подготовку школ к началу занятий с 1-го сентября.

Комсомольские организации и отдельные комсомольцы, на основе социалистических методов работы, выполняя шесть условий т. Сталина, должны выступить в первых рядах бойцов за своевременную подготовку школ к новому учебному году, к первому году второй социалистической пятилетки.

А. Черкасов.

Барычев в сети объективных причин

Плановое задание на июль по разделке 16,200 кубом., из которых 50 проц. предусмотрено сделать механическим способом при наличии 6-ти балансиров пил с производительностью по 70 куб. метров на пилу за смену.

На 15 июля выполнено (отгружено 88 вагонов, что и составляет 2,25 проц.).

Невыполнения полумесячной программы, что вся разработка должна была производиться механическим способом, которая совершенно не работает с 24 июня по настоящее время.

Присланная Ленлесосплавом негодная электро-динамо, которая работала 4 дня, требуемой нагрузки для расчитанной энергии на балансиры дать не могла, в настоящее время электро-динамо находится в капитальном ремонте.

Зав. складом Борачев ссылается на объективные причины, что все это не от него зависит, что им принимаются своевременно меры, давание телеграммы Псковской сплавной конторе, Ленлесостру и т. д., о высылке специалистов для осмотра и ремонта электро-динамо, никаких мер вышестоящие организации не принимали по настоящее время.

Все эти факты говорят за то, что со стороны зава не было гибкости и поворотливости.

Извещение

Всем членам и кандидатам РК ВКП(б) секретарям ячеек и кандидатских групп ВКП(б)

Рудненский РК ВКП(б) созывает на 27 июля в 12 час. дня, расширенный пленум РК ВКП(б), совместно с секретарями ячеек и кандидатских групп ВКП(б) явка обязательна.

ПОРЯДОК ДНЯ:
1. Итоги июльского пленума Обкома ВКП(б).

После пленума совещание секретарей и канд. групп ВКП(б).
Секретарь РК ВКП(б) Бачин.

„РУДНЕНСКАЯ СТРОИКА“ № 73 (236) Стр. 3

Выполнить директиву Трактороцентра

в качестве и плановом предупредительном ремонте. — Тракторист, отработав 60-100 час., требуй у бригадира осмотра трактора независимо от его состояния

Тракторопарк МТС — в боевую готовность к уборочной

Уборочную кампанию МТС должна встретить во всеоружии. За короткий период между севом и уборкой тракторы должны быть настолько хорошо отремонтированы, чтобы они смогли без особых хлопот провести уборку и следовательно за ней лучше, сев озимых и подьем зяби.

В этих условиях отягченных трудом, при недостатке запасных частей, летняя ремонтная является важнейшим мероприятием в работе МТС. Хороший ремонт показывает, что МТС недопустимо затянула эту работу.

Задача МТС заключалась в сопоставлении четкого и оперативного плана ремонта. Для каждого трактора нужно было установить календарный срок поступления в ход из ремонтной мастерской. Этот график надо было построить таким образом чтобы тракторный парк по частям поступал в ремонт и своевременно возвращался в парк.

В некоторых МТС этот план не составлен, кое-где составленный его сопровождалось трезкими беседами между персоналом МТС, а то ходились близорукие противники снятия трактора с работы и осмотра его состояния. Эти руководители забывали о нагрузке, которое ожидает тракторный парк в течении уборки, сева и

подъема зяби.

Качество ремонта зимой прошлого года, несмотря на ряд строжайших мер для трактористов, было не на высоте. Массовые простои и поломки тракторов во время сева свидетельствуют о том, что многие ремонтные мастерские отнеслись сугубо формально к качеству своей работы. Им важно было, чтобы трактор вышел за ворота мастерской, что с ними будет дальше — их не касалось. Казалось бы, уроки весны должны были пойти на пользу. Между тем, летучая проверка качества летнего предупредительного ремонта, произведенная трактороцентром, выявила ряд безобразнейших фактов. Многие мастерские не объявили жестокой борьбы за качество ремонта. Часть тракторов должна быть возвращена на повторный ремонт.

Плохое качество ремонта пытаются объяснить недостатком запасных частей, плохими материалами. Дело не в этом. Первой причиной является то, что некоторые МТС не добились ликвидации уравниловки и обезлички в организации труда. Станки и наиболее ответственные моменты ремонта (заливка подшипников, проточка валов и цилиндров) не закреплены за квалифицированными рабочими.

Другой причиной является слабая и формально бюрократическая работа приемочных комиссий. Многие МТС забыли постановление НКЗ и Трактороцентра об обязательной качественной приемке каждого отремонтированного трактора, широкими комиссиями, в которых важную роль должны играть закрепленные за трактором рулевой и бригадир. В этих комиссиях слабое участие принимают земельные органы. Все это ослабляет борьбу за качество ремонта и может привести к массовым простоям тракторов в уборочную кампанию.

Все эти недочеты должны быть ликвидированы на ходу. Каждый день простоя трактора в этот напряженный период влечет за собой неисчислимые потери. Замедляют темпы молотбы подьема зяби.

Некоторые области на днях приступают к массовой уборке. Эти районы в основном отремонтировали тот парк, который требовал немедленного ремонта. Однако часть тракторов вступит в уборку без осмотра и нет никаких гарантий, что они с первых же недель уборки не выйдут из строя.

Для предотвращения этого необходимо со всей строгостью и последовательностью провести в жизнь директивы Трактороцентра о плановом предупредительном ремонте. Этот вид ремонта заключается в том, что трактор

после 60—100 часов работы в поле — вне зависимости от состояния — становится на просмотр. Не все МТС проводят регулярно это мероприятие, направленное на сохранение тракторного парка. Ссылаются на горячую пору, на прорыв, совершенно забывая, что своевременный просмотр трактора гарантирует бесперебойную работу и целиком оправдывает затраченное на просмотр время. Чем напряженнее работа, тем строже следует проводить предупредительный ремонт.

Надо добиться такого положения, чтобы на каждом производственном участке был проработан и вывешен календарный план предупредительного ремонта, обязательный для всех без исключения тракторов. Надо добиться, чтобы каждый тракторист после установленного срока явился к бригадиру и потребовал осмотра трактора. Тракторист должен знать, что он не имеет права работать на тракторе, который не прошел полагающегося ему по норме ремонта. Срывщиков этого мероприятия надо привлекать к строжайшей ответственности как вредителей машины.

Высококачественный ремонт, своевременный и систематический предупредительный осмотр являются решающими условиями бесперебойной работы тракторов в завершающем периоде производственного года.

