



ОРГАН
коллектива
ВКП(б), рудкома
и рудоуправле-
ния сланцевых
рудников имени
тов. КИРОВА

**5-лаву пустим на
10 дней раньше срока**

Комсомольская бригада прорабатывая 5-месячный план подготовительных работ по пуску шахты в эксплуатацию к 1 сентября, обязалась 5 лаву сдать в эксплуатацию к 5 апреля. Это будет на 10 дней раньше срока установленно-го планом.

Шахтеры: **Андреев, Краснов, Лапшин, Дроздов, Матвеев, Панов.**

РАЗВЕРНУТЬ ПРОРАБОТКУ 5-МЕСЯЧНОГО ПЛАНА В БРИГАДАХ

РЕШАЕТ ОРГАНИЗАЦИЯ

Выполнение пятимесячного плана подготовительных работ по пуску шахты в эксплуатацию к 1 сентября, будет зависеть от организации работ на производстве. От того, **намы сумеем перестроить руководство строительством и мобилизовать всех рабочих на борьбу за реализацию решений производственной рабочей конференции.**

Пока, целый ряд руководителей цехов по боевому не включились в работу по проработке плана на рабочих собраниях и бригадах. Так, например, в **строительном** цехе план доведен только до 1 бригады. Не развернута массовая работа вокруг плана и среди рабочих **горного цеха.**

Главное препятствие на пути к конкретной системе руководства является — пресловутая функционалка, наиболее полно сконцентрировавшая в себе все «прелести» канцелярско-бюрократических методов: обезличку и безответственность, бумажную волокиту. Это у нас находит место **в отделе снабжения, в самом руководстве рудоуправления.**

Большинство наших руководителей привыкли ссылаться на отсутствие работников. Тов. Каганович на 17 партезде сказал, что **«Когда говорят, что у нас нет людей, это неправильно. Люди есть и талантливые люди, надо уметь их выдвинуть, поднять, поставить на надлежащее место. Надо уметь по-настоящему ими руководить».**

Надо уметь по-настоящему ими руководить — вот в чем гвоздь! Надо в строительстве рудников обеспечить сверху до низу такую систему руководства, при которой каждый работник давал бы максимум практического эффекта в осуществлении задачи **по пуску шахты в эксплуатацию к 1 сентября.**

«Теперь, когда генеральная линия партии победила, когда политика партии проверена жизнью, на опыте не только членов партии, но и миллионов рабочих и трудящихся крестьян, — во весь рост встает задача поднятия организационной работы до уровня политического руководства» (Из резолюции XVII съезда по докладу т. КАГАНОВИЧА.)

Довести добычу сланца до 200 тонн в сутки

Развернуть массовую проработку пятимесячного плана на рабочих собраниях

Сейчас шахта за сутки дает сланца от 150—160 тонн. Но есть все возможности к тому, чтобы суточную добычу увеличить **до 200 тонн.**

Что же для этого нужно?

Для этого нужно только одно: Взяться по настоящему шахтерам за работу, поднять производительность труда и пустить в эксплуатацию четвертую лаву.

Всю проработку пятимесячного плана именно надо **подчинить этой задаче.**

А как же до сих пор администрация шахты и шахтком занимаются вопросом доведения плана до каждой бригады и рабочего.

На 30 марта план не был

еще проработан на всех бригадах. Тов. **Дмитрашев** свои



Руководители шахты много дают обещаний, но плохо их выполняют.

обещания не выполняет. Он спустя три дня тому назад клялся рудкому о том, что на проработку плана будут мобилизованы все рабочие шахты. На сегодняшний день этого нет.

Вместе с этим тов. **Дмитрашев** не занимается и перестройкой профгрупп в бригадах. А это тоже имеет громадное значение в деле активности шахтеров в борьбе за план.

Тов. Дмитрашев, довольно заниматься пустым глагольством. Надо по ударному взяться за свою работу. Мобилизовать весь рабочий коллектив на 200-тонную добычу сланца в сутки.

Н. А.

КЭС ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НЕ ВЫПОЛНИЛ

К 1-му апреля электростанцию в ход не пустил

Последний срок пуска электростанции был установлен **1 апреля.** Но по вине руководителей КЭС'а и рудоуправления этот срок сорван. И когда теперь будет станция готова точного ответа никто не дает.

Причинами задержки сдачи станции в эксплуатацию является то, что руководители КЭС'а своевременно не могли доставить **насос для котла и ротор-возбудитель для турбины. А рудоуправление безобразно задерживает цемент.**

Начальник КЭС'а тов. **Володин** сидел у себя в кабинете и ждал когда ему из Ленинграда придут телеграмму и скажут: «декабрьский заказ по ремонту ротор-возбудитель готов. Можете взять.» Такое же положение и с насосом.

И только за 5 дней до на-

чала апреля тов. Володин уехал в Ленинград за насосом и ротор-возбудителем. Сейчас, как сообщает он из Ленинграда, насос нашли. Но этот насос требует ремонта. Пока будут ремонтировать пройдет несколько времени.

Пуск шахты в эксплуатацию к 1 сентября предъявляет счет и руководителям КЭС'а: **работать по большевистски. Со всей ответственностью бороться за проведение в жизнь решений Обкома ВКП(б) о ходе строительства рудников.** По хозяйски должны относиться к постройке станции, и рудоуправление. Бесперебойно снабжать материалами. И в первую очередь цементом.

Л. Ягодкина
А. Васильев

РАБОЧИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА Б. ГДОВА ПЛАН ВТОРОГО КВАРТАЛА ПРОРАБОТАЛИ

С 23 по 27 марта на всех рабочих бригадах строительства Б. Гдова была развернута работа по проработке плана второго квартала. Все строительные бригады планы приняли и по некоторым объектам работы дали встречные обязательства.

Первая бригада дала слово, что банно-прачечный комбинат будет построен не к 1 июня,

как это было намечено по плану, **а к 15 мая.**

Строители обязались полностью уплотнить рабочий день, вести борьбу за экономное расходование материалов и развернуть между бригадами социалистическое соревнование и ударничество на лучшее и скорейшее выполнение громфинплана.

А. Куликов.

Строительные работы не срывать

Строительный цех слабо ведет реализацию решений производственной конференции среди рабочих бригад. На сегодняшний день пятимесячный план доведен только **до одной бригады.**

Потолочные цифры имеют место в отдельных заданиях бригад. Например, план бригады **Головина** так составлен, что не подлежит даже ни какой критике.

Недостаток лесоматериалов для строительства, заставляет бить тревогу.

Потому, что от степени обеспеченности строительства лесоматериалами будет зависеть выполнение апрельского задания по пятимесячному плану.

В первых числах апреля план работы необходимо довести **до каждой бригады и до каждого рабочего в отдельности.** Отделу снабжения нужно принять все меры к доставке **лесоматериалов для строительства.**

А. Александров

«Наши задачи в области организационной работы:

1) Подгонять и впредь нашу организационную работу к требованиям политической линии партии;

2) Поднять организационное руководство до уровня политического руководства;

3) Добиться того, чтобы организационное руководство полностью обеспечивало проведение в жизнь политических лозунгов и решений партии». (СТАЛИН).

Кто дал право ИТР быть в стороне от рационализации производства

БЕЗДЕЛЬНИКИ ИЗ ИТС

Инженерно-техническая секция руководителем, которой является тов. Соловьев абсолютно не занимается вопросами организации рабочих предложений по улучшению работы производства.

Вот, вы, спросите тов. Соловьева—как у его по линии ИТС организована работа по рационализации производства. Как участвуют инженеры и техники и руководят рабочими, помогают им над разработкой того или иного пред-

ложения? Да ни как. Правда, тов. Соловьев сразу же сослется на план.—Вот дескать у меня план... но... не успел... и т. д. и т. п. Но что толку, что есть план. Он является филькиной грамотой.

На самом же деле с предложениями получается полное безобразие. Под час специалисты вместо того, чтобы помочь рабочему в разработке предложений, игнорируют предложения, ни обращают на них никакого внимания.

Например, когда шахтер **Андреев** поместил свои предложения в газете так техники коммунисты **Окунев** и **Соболев** прямо заявили.—Это старо, и для шахты не пригодно. Но не вышло дело по ним. Предложения тов. Андреева оказались вполне приемлемы.

Дальше такой беззаботности ИТС в организации рабочих предложений надо положить конец.

Выполнение срока пуска шахты к 1 сентября не мыслимо без внесения рационализаторских предложений в производство. **Инженерно-техническую секцию необходимо заставить работать.**



Этак далеко не уедете, товарищи, на ИТС.

Третье предложение тов. Головина

Бригадир передовой бригады плотников тов. **Головин** активно работает над рационализацией своего производства. 2 предложения тов. Головина уже проводятся в жизнь.

Сегодня, он выдвигает третье предложение. А именно, тов. Головин предлагает врубку обсадки производить без сквозного щипа.

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ШАХТЕРА АНДРЕЕВА ПАВЛА ПРИНЯТЫ

Шахтер **Андреев Павел** через газету „Ударник Сланца“ (№ 7 (39) от 16 февраля 1934 года) выдвинул пять рационализаторских предложений по улучшению работы в шахте.

АНДРЕЕВ ПАВЕЛ ПРЕДЛАГАЛ:

Для экономии электроэнергии на главных линиях идущих по участкам, **установить рубильники и пробки.**

Для экономии рабочего времени, лесоматериалов и для лучшего ведения работ **канавки в штренах гнать вместе с забоем.**

Вести учет о том, как работает каждый член бригады непосредственно бригадиром и весь этот материал передавать дежурному десятнику для включения в рапорт.

Эти предложения по мнению БРИЗ'а дадут значительные успехи в работе шахты.

БРИЗ предложения тов. Андреева П. разобрал и три из них предложил горно-механическому и горному цеху немедленно провести в жизнь.

Тов. Андреев БРИЗ'ом предоставляется к премированию.

ОБ ИСЧИСЛЕНИИ ЗАРАБОТКА РАБОТНИКОВ ПО КОЛИЧЕСТВУ И КАЧЕСТВУ ВЫРАБОТАННОЙ ИМИ ПРОДУКЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА И СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ СОЮЗА ССР

Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляют:

1. В случае невыполнения работником установленной для него нормы выработки по его вине оплата труда производится по количеству и качеству выработанной им продукции без обеспечения работнику какого-либо минимального заработка.

Если же невыполнение нормы произошло не по вине работника, то работник во всяком случае должен получить

не менее двух третей своей тарифной ставки.

Примечание. При невыполнении нормы в результате простоя или брака оплата труда регулируется постановлением ЦИК и СНК СССР от 30 декабря 1931 года о мероприятиях по упорядочению оплаты простоя и брака на производстве и транспорте. (С. З. СССР 1932 г. № 2, ст. 11 и № 23 ст. 144).

2. В случае систематического невыполнения работником установленной нормы в нормальных условиях работы ра-

Великая мысль кузнеца САВИНА

Кузнец **Савин** выдвинул предложение о ручной нарезке болтов кузнечным горячим способом. Этот способ дает больше производительности чем механическая нарезка.

Механическим способом один человек простым клуппом может за 8 часов нарезать 40 шт. болтов, общая стоимость их будет составлять 4 руб. По способу же **Савина** один кузнец и молотобоец могут отштамповать 150 болтов. И стоимость их будет 10 руб.

Таким образом при проведении в жизнь рационализаторского предложения по штамповке болтов кузнеца **Савина** можно увеличить выпуск болтов в 3 раза больше и удешевить их себестоимость по сравнению с механической нарезкой **на 38 процентов.**

Но способ нарезки болтов **Савина** может быть механизирован. Над этим сейчас работает тов. **Фомин**. По предложению тов. **Фомина** болты можно нарезать специальным прессом. При помощи которого выработку можно довести до 400 штук в смену и удешевить себестоимость на 60 проц.

Мысль над которой сейчас работают тт. **Савин** и **Фомин** очень полезная для развертывания строительства **Б.Гдове**. Потому, что туда потребуется большое количество болтов. И чем их покупать мы можем делать сами.

Все технические расчеты и полный урнометраж будет помещен в ближайших номерах нашей газеты.

Положить конец оппортунистическому отношению в подготовке кадров

По плану мы обязаны в этом году подготовить через курсовую сеть **395 чел.** Пропустить через техникуминимум **230 чел.** и курсы усовершенствования **20** инж. тех. раб.

Но хозяйственники не большевикски относятся к подготовке кадров. Об этом говорят следующие факты:

ФАКТ № 1

На сегодняшний день для обучения **645 чел.**, не отведена ни одна комната. Заниматься совершенно негде. Учащиеся ежедневно путешествуют из комнаты в комнату рудоуправление. Хотя на этот счет есть вынесено специальное решение парткома от 2 февраля где сказано: **обязать т. Шейкина к 20 февраля предоставить 2-3 комнаты для учебы.** Но это решение хозяйственниками не выполняется.

Кабинеты рудоуправление для занятий не приспособлены. Нет столов, скамеек. Ребята во время занятий стоят около стен. Доски отсутствуют. Несмотря на то, что по приказу управляющего строительный цех обязан был сделать все это.

ФАКТ № 2

В комплектовании учебных групп общественность участие

не принимает. Администрация цехов не желает учить рабочих. Зав. шахтой отказался послать ударников на 5 месячные курсы горных десятников. У комсомола тоже не нашлось кандидатов. Зав. Паросильным хозяйством **Плетнев** так же не хочет обучать качегаров и сознательно не выполняет приказ управляющего от 28 февраля, в котором предложено т. **Плетневу** **скомплектовать группу качегаров для новой кочегарки в 17 человек.**

Пом зав. шахтой тов. **Кап-лан** по договору обязан обучать запальщиков, но до сих пор к учебе не приступил.

Т. Розенберг отказался выделить 4 чел для обучения на турбинистов. Нужно ни медля раз и навсегда положить конец оппортунистическим отношениям к техучебы и заставить людей заниматься учебой рабочих по настоящему.

И. Манаров

По следам заметок

в Объявлен выговор зав. конторой Горного цеха **Копылову**, по газетной заметке помещенной в „Ударнике Сланца“ от 17 марта 1934 года в № 12 (34) под заголовком „Обу-адать бюрократу Копылову“.

По газетной заметке „Покончить с безобразием в рас-силении рабочих“ помещенной в газете „Ударник Сланца“ в номере от 22 марта 1934 г., **Евсеев** с работы квартирного десятника снят.

Кроме этого за допущенную волокиту в поселении рабочих в общежитиях **Евсееву** **объявлен строгий выговор с предупреждением.**

Ответствен. редактор: А. ОСИПОВ.

Тип. „Колхозный Печатник“ при Политотделе Рудн. МТС с. Выскатка.

Зак. № 49. Тир. 1000 экз.

Уполрайлит № 15.