

УДАРНИК СЛАНЦА

Орган Комитета ВКП(б) и Рудкома Гдовского сланцевого комбината

№ 126 (492)

Пятница, 30 декабря 1938 г.

Год изд. 6-й

Указ

ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

Об установлении высшей степени отличия — звания Героя Социалистического Труда

1. Установить высшую степень отличия в области хозяйственного и культурного строительства — звание Героя Социалистического Труда.

2. Лицам, которым присваивается звание Героя Социалистического Труда, одновременно вручается „Орден Ленина“.

3. Утвердить Положение о звании Героя Социалистического Труда.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР — М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР — А. ГОРКИН.

Москва, Кремль.
27 декабря 1938 года.

Указ

ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

Об учреждении медали „За трудовую доблесть“

1. Учредить медаль „За трудовую доблесть“.

2. Утвердить Положение о медали „За трудовую доблесть“, ее рисунок и описание.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР — М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР — А. ГОРКИН.

Москва, Кремль.
27 декабря 1938 года.

Указ

ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

Об учреждении медали „За трудовое отличие“

1. Учредить медаль „За трудовое отличие“.

2. Утвердить Положение о медали „За трудовое отличие“, ее рисунок и описание.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР — М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР — А. ГОРКИН.

Москва, Кремль.
27 декабря 1938 года.

Краткое описание медали „За трудовую доблесть“

Медаль имеет форму правильного круга, поверхность медали с обеих сторон блестящая, по краям медали ободок.

На лицевой стороне медали в верхней части круга расположена пятиконечная выпуклая звезда, покрытая красной эмалью с серебряными серпом и молотом на ней.

Под звездой расположена надпись в две строки: „За трудовую доблесть“. Надпись сделана вдавленными буквами покрытыми красной эмалью.

В нижней части круга расположена надпись выпуклыми буквами: „СССР“.

На оборотной стороне медали в центральной части круга надпись выпуклыми буквами: „Труд в СССР — дело чести“.

В нижней части круга расположен номер медали.

Медаль при помощи ушка и кольца и белой металлической планки соединяется с треугольной пластинкой, покрытой красной муаровой лентой.

Медаль серебряная.

Краткое описание медали „За трудовое отличие“

Медаль имеет форму правильного круга, поверхность медали с обеих сторон блестящая, по краям медали ободок.

На лицевой стороне медали изображены серп и молот, покрытые красной эмалью, с расположенными между ними выпуклыми буквами „СССР“.

В нижней части круга расположена в две строки надпись вдавленными, покрытыми эмалью, буквами: „За трудовое отличие“.

На оборотной стороне в центральной части круга расположена надпись выпуклыми буквами: „Труд в СССР — дело чести“.

Внизу круга расположен номер медали.

Медаль при помощи ушка и кольца и белой металлической планки соединяется с треугольной пластинкой, покрытой красной муаровой лентой.

Медаль серебряная.

ПОЛОЖЕНИЕ

о звании Героя Социалистического Труда

1. Звание Героя Социалистического Труда является высшей степенью отличия в области хозяйственного и культурного строительства и присваивается лицам, которые своей особо выдающейся новаторской деятельностью в области промышленности, сельского хозяйства, транспорта, торговли, научных открытий и технических изобретений проявили исключительные заслуги перед государством, содействовали подьему народного хозяйства, культуры, науки, росту могущества и славы СССР.

2. Звание Героя Социалистического Труда присваивается Президиумом Верховного Совета СССР.

3. Герою Социалистического Труда:

а) вручается высшая награда СССР — „Орден Ленина“; б) выдается особая грамота Президиума Верховного Совета С. С. Р.

4. По „Ордену Ленина“, получаемому награжденным одновременно с присвоением звания Героя Социалистического Труда, выплачивается денежное вознаграждение в двойном размере.

5. Герою Социалистического Труда предоставляются права и преимущества, предусмотренные ст.ст. 10—16 „Общего Положения об орденах СССР“ (с. з. СССР 1936 г., № 24, ст. 220-6).

6. Лишение звания Героя Социалистического Труда может быть произведено только Президиумом Верховного Совета СССР.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР — М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР — А. ГОРКИН.

Москва, Кремль.
27 декабря 1938 года.

ПОЛОЖЕНИЕ

о медали „За трудовую доблесть“

1. Медалью „За трудовую доблесть“ награждаются рабочие, колхозники, служащие, инженерно-технические и хозяйственные работники, работники транспорта, строительства, торговых и кооперативных организаций, культурных и научных учреждений, которые в своей самоотверженной трудовой деятельности являются передовыми борцами за социалистическое строительство, показывают образцы стахановского использования техники и дают высокие нормы производительности труда, двигают вперед развитие науки, техники и культуры.

2. Медалью „За трудовую доблесть“ награждает Президиум Верховного Совета СССР.

3. Медаль „За трудовую доблесть“ носится на левой стороне груди.

4. Награжденным медалью „За трудовую доблесть“ выплачивается за счет государства по 10 рублей в месяц.

Выплата денег производится сберкассами по всей территории СССР.

5. Награжденные медалью „За трудовую доблесть“ пользуются лично правом бесплатного проезда в трамваях во всех городах СССР.

6. Лишение медали „За трудовую доблесть“ может быть произведено только Президиумом Верховного Совета СССР.

7. Награжденные медалью „За трудовую доблесть“ должны носить ее с честью, служить личным примером сознательности в выполнении своего гражданского долга, быть образцом добросовестности и аккуратности при исполнении государственных обязанностей.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР — М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР — А. ГОРКИН.

Москва, Кремль.
27 декабря 1938 года.

ПОЛОЖЕНИЕ

о медали „За трудовое отличие“

1. Медалью „За трудовое отличие“ награждаются рабочие, колхозники, служащие, инженерно-технические и хозяйственные работники, работники транспорта, строительства, торговых и кооперативных организаций, культурных и научных учреждений за выдающуюся ударную работу, высокие производственные показатели и заслуги в развитии науки, техники и культуры.

2. Медалью „За трудовое отличие“ награждает Президиум Верховного Совета СССР.

3. Медаль „За трудовое отличие“ носится на левой стороне груди.

4. Награжденным медалью „За трудовое отличие“ выплачивается за счет государства по 5 рублей в месяц.

Выплата денег производится сберкассами по всей территории СССР.

5. Награжденный медалью „За трудовое отличие“ пользуется лично правом бесплатного проезда в трамваях во всех городах СССР.

6. Лишение медали „За трудовое отличие“ может быть произведено только Президиумом Верховного Совета СССР.

7. Награжденный медалью „За трудовое отличие“ должен носить ее с честью, служить примером добросовестности и аккуратности при выполнении государственных обязанностей.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР — М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР — А. ГОРКИН.

Москва, Кремль.
27 декабря 1938 года.

В Президиуме Верховного Совета РСФСР

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 26 декабря 1938 года огнесены к категории рабочих поселков населенные пункты: Дудергоф Красносель-

ского района, Свирица Пашского района, Рыбацкое и Усть-Ижора Слудского района Ленинградской области, с сохранением прежних наименований.

КАК Я НАЧАЛ ИЗУЧАТЬ „КРАТКИЙ КУРС ИСТОРИИ ВКП(б)“

Обмен опытом самостоятельной работы по изучению марксизма-ленинизма

Пропагандист И. БУТКИН

Я хочу поделиться некоторым опытом работы на примере изучения первого раздела первой главы „Краткого курса истории ВКП(б)“.

Начал я с того, что прочел внимательно всю главу. Предварительно я вновь перечитал письмо товарища Сталина „Об учебнике истории ВКП(б)“. В этом письме дана яркая ориентировка, как надо диалектически подходить к изучению и преподаванию истории ВКП(б).

Читая главу, я старался уловить главное в том или ином абзаце (или группе абзацев) и записать это в виде краткой формулировки. Так, например, в первом абзаце первой главы разъясняется вопрос о причинах отмены крепостного права. Я записываю карандашом: „Причины отмены крепостного права“. В следующих пяти абзацах разъясняется вопрос об остатках крепостнического хозяйства, которые лежали тяжелым бременем на плечах крестьянских масс, вызывая разорение, обнищание последних. Все эти абзацы я объединил общим тезисом: „Остатки крепостнического хозяйства и положение крестьянских масс после отмены крепостного права“.

В таком же порядке я проанализировал весь последующий текст первой главы. Так выглядит первоначальная ступень моей работы над текстом учебника. Я бы назвал это составлением более или менее развернутого плана главы.

После этого, привлекая вспомогательные материалы, я перешел к составлению конспекта на основе текста учебника и первоисточников. На этой ступени работы старался глубоко продумать и осмыслить содержание прочитанного.

Марксистско-ленинский метод требует тщательного обдумывания каждого вопроса с разных сторон, с точки зрения взаимной связи и обусловленности явлений. Простое, поверхностное описание событий и фактов без теоретического их объяснения не дает понимания внутренней связи окружающих событий, не раскрывает законов общественного развития и политической борьбы. Хочу привести ряд примеров, как я пользовался произведениями Ленина и Сталина при изучении некоторых вопросов первого раздела первой главы „Краткого курса истории ВКП(б)“.

Возьмем, к примеру, вопрос об отмене крепостного права и развитии промышленного капитализма в России. При изучении его

я прочел прежде всего статью Ленина „Крестьянская реформа“ и пролетарско-крестьянская революция“ (Ленин, том XV стр. 141—148). В этой статье дана оценка характера крестьянской реформы 1861 года как буржуазной реформы, проводимой правительством помещиков-крепостников.

Ознакомление со статьей Ленина помогло мне глубже уяснить существо вопроса. Эта статья заставила меня основательно поработать над огромным количеством конкретного, фактического материала, который теоретически обобщен в статье. Да иначе и быть не может, ибо все теоретические выводы Маркса, Энгельса, Ленина, Сталина всегда опираются на богатейшее знание событий, фактов, взятых в их историческом развитии.

Чтобы конкретно представить, как сила экономического развития втягивала Россию на путь капитализма и толкала к уничтожению крепостного права, мне понадобилось ознакомиться с фактическими данными о росте вывоза хлеба из России за границу в 1-й половине XIX века, о росте употребления труда вольнонаемных рабочих и упадке промышленных предприятий с преобладанием крепостного труда, о росте крестьянских выступлений за последние десятилетия перед крестьянской реформой. Все эти фактические данные я нашел в брошюре Мороховец „Крестьянская реформа 1861 года“ (Издание Соцэкгиза, Москва, 1937 г.).

Анализ этих данных наглядно показывает, что помещики-крепостники не в силах были, как сказано у Ленина, „удержать старых, рушившихся форм хозяйства“, что новые производительные силы, развившиеся в недрах старого, феодального общества, властно требовали перехода от старых производственных отношений к новым.

Крепостничество в России главным образом определило отсталость страны, отсталость политическую, экономическую. Вот почему, как указывает товарищ Сталин, старую Россию „непрерывно били за отсталость“ (Сталин, „Вопросы ленинизма“, изд. 10-е стр. 445).

Во время Крымской войны 1853—1856 гг. сказала со всей рельефностью технико-экономическая и государственная отсталость

старой, крепостной России по сравнению с Англией и Францией.

Отсталость царской России в организации военного дела была следствием ее экономической отсталости.

Для того, чтобы глубже уяснить это положение, я прочел некоторые главы книги Энгельса „Анти-Дюринг“. В них подчеркивается зависимость организации военного дела от степени развития производства и средств сообщения. Что могла Россия противопоставить англо-французскому паровому флоту на Черном море? Парусный флот! „Политическая сила на море, покоящаяся на современных военных судах, оказывается вовсе не „непосредственной“, а прямо зависящей от экономической мощи, от высокого развития металлургии, от наличности искусных техников и богатых угольных копей“, — писал Энгельс в „Анти Дюринге“ (изд. Госполитиздата, 1938 г., стр. 142). Крепостническая Россия не обладала такой промышленностью, и это наряду с гнильностью государственного аппарата явилось одной из причин военного поражения царизма во время Крымской кампании. Военное поражение России в 1853—1856 гг. выдвинуло во весь рост проблему развития в стране современной крупной промышленности и строительства железных дорог. А разрешение этой проблемы требовало ликвидации крепостного строя, при котором „не могла по-настоящему развиваться промышленность“ („История ВКП(б)“, стр. 5).

В учебнике „История ВКП(б)“ сказано, что и после отмены крепостного права помещики продолжали угнетать крестьян. При изучении этого вопроса я внимательно ознакомился с некоторыми статьями Ленина по аграрному вопросу. Прежде всего я прочел первую главу из книги Ленина „Аграрная программа социал-демократии в первой русской революции 1905—7 годов“ (том XI, стр. 334—361) и статью Ленина „Сущность аграрного вопроса“ в России“ (том XV, стр. 502—505).

Из этих работ я почерпнул данные о землевладении в старой России, что дало мне возможность точно установить основу крестьянской борьбы за землю после отмены крепостного права. В 1907 году

Ленин писал: „У десяти миллионов крестьянских дворов 73 милл. дес. земли. У двадцати восьми тысяч благородных и чумазых ленд-лордов—62 милл. десятин“. (Том XI, стр. 337). Эти данные объясняют экономическую зависимость крестьянского хозяйства от помещика и сохранение в громадных размерах остатков крепостнического хозяйства и после отмены крепостного права.

Громадные участки земли, находящиеся в руках помещиков, не могли быть обрабатываемы целиком инвентарем владельца и наемными рабочими. При таком положении и при крестьянском малоземелье помещики в большинстве местностей России жили главным образом за счет кабальной эксплуатации крестьянства.

„Крупное капиталистическое земледелие, — пишет Ленин, — стоит в чисто русских губерниях безусловно на заднем плане. Преобладает мелкая культура крупных латифундистов“ (том XI, стр. 337—338), т. е. обработка помещичьей земли инвентарем мелкого крестьянина. Эти хозяйственные отношения Ленин называл прямым „продолжением и пережитком барщинной системы хозяйства“.

Для того, чтобы более основательно разобраться в этом ленинском положении, я ознакомился по Ленину с основными чертами барщинного хозяйства (Ленин, т. III, стр. 139 и далее). Это позволило мне сделать сопоставление барщинной системы хозяйства с земельными отношениями пореформенного периода и лучше уяснить, что крестьянская реформа 1861 года подорвала барщинную систему, но не уничтожила ее окончательно. Пореформенный экономический строй в деревне соединял в себе черты и барщинной и капиталистической системы хозяйства.

Чтобы наглядно представить картину крайней отсталости сельского хозяйства, я интересовался данными об урожайности в дореволюционной России. Урожайность в России была самой низкой в Европе (по пшенице урожай в России был в полтора раза ниже, чем в Румынии, в три с половиной раза ниже, чем в Англии, и в четыре раза ниже, чем в Дании). Фактическую справку об урожайности я взял из журнала „Пропагандист“ № 1 за 1938 г. (стр. 24). В этой связи я прочел статью Ленина „Голод“ (том XV, стр. 415—416). („Пограничный железнодорожник“, Хабаровск).

ТРУДЯЩИЕСЯ ПРИВЕТСТВУЮТ ВВЕДЕНИЕ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК

Трудовая книжка укрепит дисциплину

Согласно постановления правительства в январе трудящиеся должны получить Трудовые книжки и заполнить в них свою трудовую деятельность.

В трудовой книжке будет отражена продолжительность работы трудящегося на одном предприятии и поощрения—эти показатели в Трудовой книжке будут свидетельствовать насколько тот или другой трудящийся честно относится к труду. Это каждого трудолюбивого строителя социализма обязывает сделать свою Трудовую книжку гордостью.

Вот почему Трудовая книжка является символом к добросовестному отношению к труду и укреплению трудовой дисциплины. Технормировщик шахты им. С. М. Кирова Черных И. С.

Многие подтянутся

Большинство рабочих ЦЭС, которые борясь за безаварийность, внося ценные рационализаторские предложения и добросовестным отношением к труду, дали возможность ЦЭС в 1938 г. выйти в число передовых цехов.

Работа электростанции могла быть значительно лучше, если бы не мешали такие рабочие, как например дежурный слесарь Королев, который сдавал смену не в порядке. Ремонтный слесарь Сухотин отказавшись работать по ликвидации аварии вентилятора котла № 3 только потому, что профорг не дал пригласительного билета в клуб.

Не менее поучительный пример с Андреевой К., которую один раз уволили за опоздание на работу. Через месяц она снова появилась на ЦЭС. Андрееву даже устроили на более ответственную работу, которая не освоив оборудование претендовала на повышение оклада, когда ей отказали в этом она обиделась и на работу больше не вышла, а руководители артели „Горняк“ без всяких документов устроили ее на должность зав. мастерской.

Безнаказность нарушителей трудовой дисциплины порождает случаи небрежного отношения к производству.

Трудовая книжка крепко ударит летунов и нарушителей трудовой дисциплины.

Электромонтер Кузнецов.

НЕТ УСЛОВИЙ ДЛЯ СТАХАНОВСКОЙ РАБОТЫ

20 декабря на шахте имени С. М. Кирова состоялось совещание хозяйственного актива совместно со стахановцами и ударниками, где был обсужден вопрос трудовой дисциплины.

Собравшееся совещание решило по настояющему бороться с прогульщиками и нарушителями трудовой дисциплины. Это кажется должно было обязать начальников участков и управляющего шахтой. Лучше руководить шахтой участками и создать рабочее место так, чтобы не вызывать у честных рабочих нарушения дисциплины. Но этого как видно не понял начальник участка № 3 т. Гриценко, участок который работает хуже всех остальных участков шахты имени С. М. Кирова, т. е. все время выполняет задание всего на 50 процентов. Но удивительно то, что руководитель этого участка комсомолец т. Гриценко не проявляет никакой заботы, чтобы его участок работал, хотя бы не хуже других участков шахты.

Но этого нет. Т. Гриценко плохо относится к своим обязанностям. Это видно из того, что когда он спускается в шахту, то его не чувствуешь как начальника и к тому же мы видим его очень редко в шахте, а когда он и бывает в шахте то руководства его участком не видно. Это подтверждает то, что десятники на этом участке очень часто сменяются. Так: в течение этого месяца сменилось четыре десятника. Рабочие дни часто теряются и при таком положении сейчас очень трудно выяснять. Кроме этого, что частая смена десятников на участке создает много безобразий и с подготовкой рабочего места. Например, нам для того чтобы избавиться от далекой откатки нужно

было положить только разливку в нашем штреке и нам бы на 100 метров сократилось расстояние гонки. И вот положить эту крестовину уже собирались давно, но никак не положить. Мы уже три раза очищали место под разливку, а ее все еще не уложили а мы из-за этого не можем производительной работать. Хуже еще дело обстоит с настилкой путей. Нам часто и другим работающим в штреке нужна во время подкидка временных путей. Эта работа должна занять не больше 30—40 минут. Их же насталяют 3—4 часа. Это получается потому, что у нас нет соответствующей длины рельс и костылей, в то время когда это все есть на шахте и все это имеется в достаточном количестве. Не хватает так же инструмента для рабочих.

Расстановка рабочей силы на участке поставлена из рук вон плохо. Бывает очень часто так, что добычи полные штреки, а нас вагончиков посылают на другие работы, где хорошо заработать нельзя, лишь потому, что 7 часов никогда нет возможности работать. Причин такой работы нет даже возможности описать.

Мы хотим по настоящему работать, и зарабатывать не по четыре рубля, как мы зарабатываем сейчас. Нам администрация участка и шахты должны обеспечить своевременно, хорошо подготовленное, рабочее место сделать разменку, устроить какую нибудь кладовую на нашем участке, а то просто стало работать прямо невозможно нехоти, станешь летунами, в то время когда можно быть стахановцем.

Рабочие: Иванов, Николаев, Богданов, Гуляев, Кренак, Кругляк.

Высокая цикличность крепкая трудовая дисциплина

На шахте имени С. М. Кирова на участке № 1 лава № 8 где мы работаем со второй половине 1938 года впервые на шахте выполнила месячный план цикличности. Выполнение плана цикличности в наших условиях можно считать первой победой по освоению цикличности этим мы выполнили приказание нашего наркома т. Кагановича.

Говоря о выполнении плана цикличности, надо при этом сказать, что мы таких показателей добились в первую очередь благодаря крепкой трудовой дисциплины и честного отношения к своим обязанностям. Характерно отметить, что в этой лаве работали две бригады разбороновальщиков т. Зайкина и т. Савченко. Эти бригады своей дружной и хорошей дисциплинированностью добились равной работы бригад, т. е. эти две бригады в две смены ежедневно очищали от сланца 50-метровую лаву. Не было ни одного случая, чтобы по их вине когда-нибудь была убрана добыча сланца, всегда до прихода врубмашиниста, лава была чиста, и подготовлена к подрубке. Я всегда со своим помощником за смену ее целиком подрубал. Таким образом из-за меня тоже не было срывов цикла.

Надо так же отметить, что эту лаву своевременно и хорошо обуривали электробурильщики „Ленвзрывпром“ тт. Лосев и Иванов. В свою очередь хорошо справлялись со своей работой путевые (они же и крепильщики) тт. Петров Иванов и Черненко, которые своей добросовестной работой хорошо настлали пути и закрепляли лаву. Таким образом мы друг другу помогали рабочие место. Ежедневно заканчивали весь круг работ в лаве, с чего и складывался весь цикл. Так что добросовестная рабо-

та, сознательная дисциплина и строгое выполнение графика дало нам не только добиться ежесуточного циклования, но и высокой производительности труда.

Бригады разбороновальщиков, выполняли нормы выше чем на 200 процентов. В производительности труда не отставали от разбороновальщиков и крепильщики с электробурильщиками, а я выполнял норму больше чем разбороновальщики, т. е. я выполнял ежесуточно норму выработки выше чем на 260 процентов.

Вместе с высокой производительностью труда у нас возрасли и заработки. У вагончиков заработок дошел до 700 рублей, а у меня вышло больше чем 1000 рублей. И вот говоря о своей работе хочется для сравнения сказать и о работе других лав, которые имея все возможности как и у нас не выполняли плана цикличности. Их производительность и заработки были значительно ниже, чем у нас. Это было потому, что в других лавах были прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины, а поэтому они и не выполняли графика цикличности. А мы знаем, что цикличной системе нужна железная дисциплина, иначе ничего не выйдет.

Я, перечисляя работу честных рабочих, которые на укрепление Советской страны выдали не одну сотню тонн сланца сверх задания живут в одинаковых условиях, а другие даже хуже чем лодыри, дезорганизаторы и прогульщики, которые срывают выполнение плана добычи сланца и проходки и от чего шахта все время находится в прорыве, живут в хороших комнатах и одинаково пользуются всеми удобствами как и честные труженики.

Ряшенцев

СРЫВАЕТСЯ ДВУХДЕКАДНЫЙ ГРАФИК

Посылая нас работать на третий участок нам администрация участка предупредила, что мы направляемся работать в ответственный забой — главный западный штрек, который должен по графику делать в сутки два цикла. Задача эта была выполнима, хотя в сутки нам надо было давать не меньше чем 4 погонных метра проходки.

Мы в первые дни работы в штреке, когда хорошо подготавливали рабочее место, давали по 4 погонных метра проходки при двух циклах в сутки. Но это не долго продолжалось. Начались неполадки. В начале декабря наш штрек в течение 5 дней не проходил по причине того, что в штреке был хаос и пока приводили в порядок, мы это время не работали. После приведения в порядок „штрека“ работать в нем стало не лучше. Вместо двух циклов в сутки, давали один цикл и тот с трудом. И вот начиная с 20 декабря уже стало совершенно невозможно работать. То несвоевременная очистка, то плохо проветривают забой а газ там держится по 3—4 часа. В силу чего в смену вынуждены часто простаивать.

Так дальше работать нельзя. Надо начальнику участка т. Гриценко все же хорошенько подумать, чтобы обеспечить своевременную очистку штреков.

Бурильщики Федоров, Романенко

Бороться за каждого честного труженика

За 11 месяцев работы комбината к нам поступило на работу 1653 человека рабочих. Из них на шахту имени С. М. Кирова направлено отделом кадров 668 человек, а остальные рабочие пошли работать в другие цеха.

За этих же 11 месяцев ушло с комбината 1789 человек рабочих и с шахты имени С. М. Кирова 312 человека. Если посмотреть по каким причинам увольнялись рабочие с шахты имени С. М. Кирова, то получается: за прогулы 149 человек, по собственному желанию 272 человека и прочие причины 421 человек. Сами цифры говорят за себя, что у нас получается „проходной двор“. В одну дверь отдел кадров завозит но-

вых рабочих и направляет их в цеха, в другую дверь цеха выгоняет рабочую силу. Управляющий шахтой имени С. М. Кирова т. Кутяшев не может сказать, почему с шахты за 11 месяцев ушло 421 человек, и что это за „прочие причины“, которые он объясняет текучестью рабочих.

Такая текучесть рабочей силы создает нервозность и беспорядочность не только на шахте, но и в отделе кадров.

Ежедневно приходят в отдел кадров десятки человек со своими обидами, а ведь это живые люди, которые требуют чтобы им дали ответ правильно ли с ними поступил начальник цеха или управляющий шахтой.

Этой текучести очень много способствуют наши общежития с их плохим коммунально-бытовыми условиями.

Начальник цеха и зав. шахтой не знает, как живут его рабочие и где они живут. Мое мнение нужно немедленно закрепить жилой фонд за цехами и этим фондом чтобы ведал зав. шахтой и начальник цеха. Тогда он будет знать рабочего не только на производстве, но и быт его.

Нужно чтобы мастера социалистического труда, стахановец, лучший производительник, получил квартиру в первую очередь тогда они не будут обивать пороги у управляющего комбинатом. Трудовая книжка дает возможность закрепить за производством

постоянный кадр рабочих и в то же время ликвидировать существующую беспорядочность в разбазаривании рабочей силы. Прогульщикам, лодырям, нарушителям трудовой дисциплины, она даст по рукам и заставит каждого работать на благо социалистической родине.

Не один прогульщик, лодырь, легун и дезорганизатор производства не поступит на производство и никто ему не позволит наносить вред социалистическому предприятию, и не один прогульщик как Блохин, Старостин и другие не будут в другой цех направлены из работы.

Введение трудовых книжек обязывает администрацию еще больше заботиться о рабочих, инженерно-технических работниках и служащих, знать их требо-

вание и нужды. Тогда не может получиться такого факта как это было на шахте имени С. М. Кирова. Отдел кадров направил т. Маскаленко в распоряжение управляющего шахтой т. Кутяшева для использования его зав. сортировкой. 10 декабря последний приступил к работе, а 15 декабря т. Кутяшев издает грозный приказ, что т. Маскаленко как несправившийся с работой—увольняется. Следующим пунктом этого приказа зав. сортировкой назначается т. Ватрушкин и ниже т. Ватрушкину объявляется выговор за плохую браковку вагончиков. Тогда никто не позволит творить подобные безобразия и записывать в трудовую книжку подобных приказов.

А. Андронов



На снимке: Депутат Верховного Совета Узбекской ССР, комсомолка Рысен Ахрарова, выдвинутая из работниц заместителем директора швейной фабрики имени А. М. Горького (Ташкент). Фото В. Когларевского. Бюро-клише ТАСС.

ЗА ГРАНИЦЕЙ

Запрещение коммунистической партии в Чехословакии

Чехословацкое министерство внутренних дел опубликовало декрет о роспуске коммунистической партии. Согласно этому декрету, 25 коммунистов — депутатов парламента, 13 — депутатов сената. Все коммунисты — члены городских и сельских муниципалитетов и других организаций лишаются депутатских мандатов.

28 декабря полиция заняла помещения Центрального комитета и всех местных секретариатов коммунистической партии и опечатала их. Все имущество коммунистических организаций конфисковано. Парламентская фракция объявлена распущенной. Министерством внутренних дел составлен список лиц — членов коммунистической партии, которым запрещается занимать руководящие посты во всех общественных организациях.

Все правительственная печать помещает клеветнические статьи против компартии, единственной массовой политической организации Чехословакии (во

время последних выборов в парламент за компартию голосовало свыше одного миллиона человек), единственной партии, которая твердо стояла в первых рядах защитников независимости республики от фашистской агрессии в период подготовки расчленения Чехословакии и в критические дни мюнхенского соглашения.

Фашистская печать требует также роспуска всех организаций, находящихся под влиянием компартии — профсоюзов, спортивных, кооперативных, а также роспуска Общества друзей СССР и Общества экономической и культурной связи с СССР.

После роспуска коммунистической партии в Чехословакии будет существовать только правительственная реакционная партия „Национального единства“, немецкая фашистская партия, которой предоставлены самые широкие права, вплоть до организации своих штурмовых отрядов и так называемой „партии труда“.

Антифашистский бойкот в Канаде

По сообщению канадской печати, в крупнейших городах Канады Монреале и Торонто, Лига борьбы за мир и демократию организовала перед рождественскими праздниками посты около магазинов, торгующих японскими и германскими товарами. Участники постов носили плакаты с надписями: „Никакой торговли с варварами!“, Япон-

ские игрушки для ваших детей означают японские бомбы для китайских детей“, „Бойкотируя германские товары, вы проявляете солидарность с жертвами еврейских погромов в Германии“. Многие покупатели приветствовали участников постов и воздерживались от покупок.

(ТАСС).

ОБОСТРЕНИЕ НА ПОЛЬСКО-ЧЕХОСЛОВАЦКОЙ ГРАНИЦЕ

Отношения на польско-чехословацкой границе продолжают обостряться. 28 декабря польские пограничные посты были обстреляны с чехословацкой стороны. Три польских стражника тяжело ранены.

Польская печать сообщает, что польские власти на каждое антипольское выступление на польско-чехословацкой границе решили отвечать выселением по сотне чехословацких граждан за пределы Польши.

(ТАСС).

ПО СССР

Новые города

Почти во всех союзных республиках СССР многие сельские местности в последнее время переведены в разряд городских поселений. Значительное число крупных сел, где за годы сталинских пятилеток сильно развилась промышленность и возросло население, преобразовано в городские поселки, много рабочих поселков преобразовано в города

В РСФСР в последние два года образовано 239 новых поселений городского типа, на Украине — 359, в Белоруссии — 52, в Казахстане — 44 и т. д. Всего в Союзе таким образом прибавилось 737 новых городских населенных пунктов.

В предстоящей переписи будет учитываться население 2.337 городов и городских поселков. Во время переписи 1937 года в СССР насчитывалось 1.600 городских пунктов.

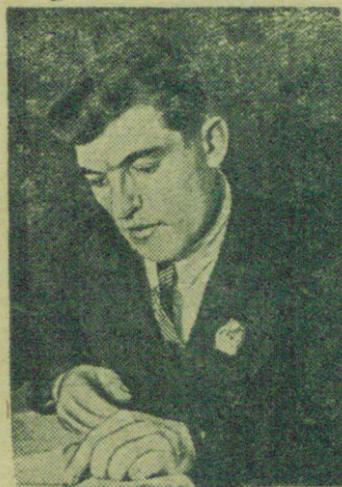
(ТАСС).

Декада музыки и пляски в районе

В Рассказовском районе, Тамбовской области проходит декада музыки и песни, организованная областной филармонией. В концертах принимают участие симфонический оркестр, хоровая капелла, оркестр народных инструментов, джаз — оркестры, коллектив художественной самодеятельности тамбовского электромашиностроительного завода „Революционный труд“.

В репертуаре выступающих коллективов — произведения классической и современной музыки и песни.

(ТАСС).



Стахановед-мастер угля II класса, разборщик 10 участка шахты имени Кирова, треста Ленинуголь (г. Ленинск-Кузнецкий) К. Ф. Осадчий, награжденный значком „Отличник социалистического соревнования тяжелой промышленности“, выполняет производственное задание на 340 процентов.

На снимке: К. Ф. Осадчий в читальне Дворца культуры. Фото И. Александрова. Бюро-клише ТАСС.

Грубиян заведующий

На руднике № 1 имеется небольшая столовая. Заведующим этой столовой является некто т. Котов. Зав. столовой т. Котов на Сланцах и в столовой рудника недавний человек, но уже получил известность как плохого руководителя и грубияна.

Прежде всего, когда он принял столовую под свое руководство, в первую очередь посылались сотрудниками столовой обвинения в том, что они не честно работают, так сказать, больше воруют, чем работают. И старались долго убедить этим посетителей столовой, которые приходят жаловаться на малый ассортимент блюд.

Кроме этого т. Котов чувствуя себя порядочным человеком не считает своей обязанностью притти пораньше в столовую он свои обязанности передал тов. Серчуновой. Правда, она от этого отказывалась, но когда он пригрозил ей увольнением, тогда она конечно „охотно“ согласилась.

Этого было не достаточно, чтобы освободить себя

от всех обязанностей по столовой. Т. Котов решил освободит себя от „лишней“ работы, раз сотрудники столовой все сговорчивые (под угрозой). Так он действует дальше.

Работница столовой тов. Лукьянова не грамотная, но это для т. Котова не имеет значения. Он заставляет ее (тоже под угрозой) расписывается за продукты полученные с кладовой за пятитдневку сразу, тогда как он учет которых должен вести ежедневно.

Нельзя обойти молчанием такие бозобразные факты, как по его распоряжению в столовой супу наваривают на 4 дня и потом в течение этого времени, он раздается обедующим. Тов. Котов сознательно делает удорожание обедов. Как-то: макароны стоящие 3 рубля 70 копеек килограмм он их переоценивает на 5 рублей 70 копеек. А 8-рублевая колбаса у него идет по 12 рублей и т. д. и т. п. Конечно почему т. Котову не устраивать все, что ему вздумается. Если его работу никто не проверяет.

Ногаева.

ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ!

Открыта подписка на газету

„Ударник сланца“ на 1939 г.

Газета выходит 13 раз в месяц

„УДАРНИК СЛАНЦА“ будет широко освещать вопросы партийной и комсомольской жизни, марксистско-ленинского воспитания. Введен постоянный отдел — консультация в помощь изучающим историю ВКП(б). На страницах газеты, читатели могут получить ответы по интересующим их вопросам по истории ВКП(б)

„УДАРНИК СЛАНЦА“ в 1939 году будет систематически освещать вопросы производственной жизни рудников и других цехов комбината, передавать опыт лучших людей — стахановцев, мастеров социалистического труда, помогать в устранении неполадок в работе. Так же освещать и помогать в работе инженерно-техническим работникам.

„УДАРНИК СЛАНЦА“ регулярно будет освещать вопросы культурно-бытовой тематики. Как организован отдых трудящихся, показ лучших людей комбината. Эти вопросы будут находить свое отражение на страницах газеты.

„УДАРНИК СЛАНЦА“ систематически освещает вопросы текущей международной жизни и жизни СССР.

В 1939 году организуется выпуск „литературной странички“ и „страницы выходного дня“.

Подписывайтесь на свою газету „Ударник сланца“

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:

На 1 год — 7 руб. 80 коп. На 3 месяца — 1 руб. 95 коп.
На 6 мес. — 3 руб. 90 коп. На 1 месяц — 65 коп.

Подписка принимается: почтовыми отделениями, профорганами и редакцией газеты „Ударник сланца“.

Редакция газеты „Ударник сланца“.

СЛАНЦЕВСКАЯ КОНТОРА „ПСКОВТОРГА“

ТРЕБУЮТСЯ

преподаватели по проведению техминимума по торговому учету и отчетности.

Обращаться к директору Сланцевской конторы „Псковторга“.

Зам. директора: БЕЛОУСОВ

Зам. ответственного редактора И. МАКАРОВ.