

УДАРНИК СЛАНЦА

Орган Комитета ВКП(б) и Рудкома Гдовского сланцевого комбината

№ 2 (494)

Четверг, 5 января 1939 г.

Год изд. 6-й

Указ

ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О приведении к присяге Рабоче-Крестьянской Красной Армии, Рабоче-Крестьянского Военно-Морского Флота и войск пограничной охраны

Привести к присяге всю Рабоче-Крестьянскую Красную Армию, Рабоче-Крестьянский Военно-Морской Флот и войска пограничной охраны 23 февраля 1939 г. — в день XXI годовщины Рабоче-Крестьянской Красной Армии.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР —

М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР —

А. ГОРКИН.

Москва, Кремль. 3 января 1939 года.

Указ

ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О тексте торжественного и клятвенного обязательства лицами, работающими по вольному найму в частях, учреждениях и заведениях Рабоче-Крестьянской Красной Армии, Рабоче-Крестьянского Военно-Морского Флота и войск пограничной охраны

В соответствии с Конституцией Союза Советских Социалистических Республик, утвердить следующий текст торжественного и клятвенного обязательства лиц, работающих по вольному найму в частях, учреждениях и заведениях Рабоче-Крестьянской Красной Армии, Рабоче-Крестьянского Военно-Морского Флота и войск пограничной охраны:

„Я, гражданин Союза Советских Социалистических Республик, поступая по вольному найму на службу в Рабоче-Крестьянскую Красную Армию (Рабоче-Крестьянский Военно-Морской Флот, войска пограничной охраны), торжественно и клятвенно обязуюсь строго хранить военную и государственную тайну, соблюдать все установленные законом и военными властями порядки, добросовестно и честно выполнять все возложенные на меня обязанности. Я обязуюсь все приказы и распо-

Москва, Кремль. 3 января 1939 г.

О порядке дачи торжественного и клятвенного обязательства лицами, работающими по вольному найму в частях, учреждениях и заведениях Рабоче-Крестьянской Красной Армии, Рабоче-Крестьянского Военно-Морского Флота и войск пограничной охраны

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 3 января 1939 г. утверждено Положение о даче торжественного и клятвенного обязательства лицами, работающими по вольному найму в частях, учреждениях и заведениях Рабоче-Крестьянской Красной Армии, Рабоче-Крестьянского Военно-Морского Флота и войск пограничной охраны.

Согласно этого положения торжественное и клятвенное обязательство дается всеми гражданами, поступающими на штатные должности в части, учреждении и заведении Рабоче-Крестьянской Красной Армии, Рабоче-Кресть-

(ТАСС).

Указ

ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

о тексте военной присяги Рабоче-Крестьянской Красной Армии

В соответствии с Конституцией Союза Советских Социалистических Республик, утвердить следующий текст военной присяги для Рабоче-Крестьянской Красной Армии:

„Я, гражданин Союза Советских Социалистических Республик, вступая в ряды Рабоче-Крестьянской Красной Армии принимаю присягу и торжественно клянусь быть честным, храбрым, дисциплинированным, бдительным бойцом, строго хранить военную и государственную тайну, беспрекословно выполнять все воинские уставы и приказы командиров, комиссаров и начальников.

Я клянусь добросовестно изучать военное дело, всемерно беречь военное и народное имущество и до последнего дыхания быть преданным своему народу, своей советской Родине и Рабоче-Крестьянскому Правительству.

Я всегда готов по приказу Рабоче-Крестьянского Правительства выступить на защиту моей Родины — Союза Советских Социалистических Республик и, как воин Рабоче-Крестьянской Красной Армии, я клянусь защищать ее мужественно, умело, с достоинством и честью, не щадя своей крови и самой жизни для достижения полной победы над врагами.

Если же по злому умыслу я нарушу эту мою торжественную присягу, то пусть меня постигнет сугорная кара советского закона, всеобщая ненависть и презрение трудающихся”.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.

Москва, Кремль.
3 января 1939 года.

Указ

ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

о тексте военной присяги Рабоче-Крестьянского Военно-Морского Флота

В соответствии с Конституцией Союза Советских Социалистических Республик, утвердить следующий текст военной присяги для Рабоче-Крестьянского Военно-Морского Флота:

„Я, гражданин Союза Советских Социалистических Республик, вступая в ряды Рабоче-Крестьянского Военно-Морского Флота, принимаю присягу и торжественно клянусь быть честным, храбрым, дисциплинированным, бдительным бойцом, строго хранить военную и государственную тайну, беспрекословно выполнять все воинские уставы и приказы командиров, комиссаров и начальников.

Я клянусь добросовестно изучать военное дело, всемерно беречь военное и народное имущество и до последнего дыхания быть преданным своему народу, своей советской Родине и Рабоче-Крестьянскому правительству.

Я всегда готов по приказу Рабоче-Крестьянского Правительства выступить на защиту моей Родины — Союза Советских Социалистических Республик и, как воин Рабоче-Крестьянского Военно-Морского Флота, я клянусь защищать ее мужественно, умело, с достоинством и честью, не щадя своей крови и самой жизни для достижения полной победы над врагами.

Если же по злому умыслу я нарушу эту мою торжественную присягу, то пусть меня постигнет сугорная кара советского закона, всеобщая ненависть и презрение трудающихся”.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.

Москва, Кремль.
3 января 1939 года.

О порядке принятия военной присяги

В центральной печати опубликован указ Президиума Верховного Совета СССР „О порядке принятия военной присяги”.

Согласно утвержденного указом Президиума Верховного Совета СССР Положения о порядке принятия военной присяги, каждый военно-служащий при вступлении в ряды Рабоче-

Крестьянской Красной Армии, Рабоче-Крестьянского Военно-Морского Флота и войск пограничной охраны, или нет.

Время дачи торжественного и клятвенного обязательства устанавливается не раньше одного

месяца и не позже двух месяцев со дня поступления на работу военнонаемного работника.

О даче торжественного и клятвенного обязательства делается отметка в трудовой книжке. Военную присягу принимают молодые красноармейцы и краснофлотцы после прохождения одиночного обучения и усвоения устава внутренней службы, устава о воинской дисциплине и значения военной

присяги, но не позднее двух месяцев со дня прибытия в воинскую часть.

Курсанты военных училищ и слушатели военных академий принимают присягу по истечении того же срока.

День принятия военной присяги является не рабочим днем для данной части и проводится как праздничный день.

(ТАСС)

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупрелениями в этом деле.

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов.

В Советском Союзе трудящиеся работают не на капиталистов, а на себя, на свое социалистическое государство, на благо всего народа. Подавляющее большинство рабочих и служащих честно и добросовестно работает в предприятиях, на транспорте, в учреждениях, проявляя сознательное отношение к труду, давая образцы ударничества и трудовой доблести, укрепляя мощь и обороноспособность родины.

Но наряду с честными и добросовестными работниками еще имеются отдельные несознательные, отсталые или недобросовестные люди—летуны, лодыри, прогульщики и врачи.

Эти люди своей недобросовестной работой, прогулами, опозданиями на работу, бесцельным хождением по предприятию в рабочее время и другими нарушениями правил внутреннего трудового распорядка, а также частными самовольными переходами из одних предприятий в другие разлагают дисциплину труда, наносят большой ущерб промышленности, транспорту и всему народному хозяйству.

Они стремятся дать государству работы поменьше, а себе урвать денег побольше. Они злоупотребляют советскими законами и правилами о труде, используя их в своих корыстных интересах. Они не работают полностью даже установленных часов рабочего дня, а нередко работают всего только 4 или 5 часов, растративая оставшиеся 2—3 часа рабочего времени впустую. На этом народ и государство теряют ежегодно миллионы рабочих дней и миллиарды рублей.

Когда летунов и лодырей увольняют, они начинают сутяжничать, и, не работая, добиваются оплаты за якобы вынужденный прогул. Увольнение с предприятия за нарушение трудовой дисциплины, как правило, не является сколько-нибудь действительным наказанием для прогульщиков, так как в большинстве случаев они немедленно устраиваются на работу в других предприятиях.

Используя выше действующее правило о порядке предоставления отпусков, согласно которому право на отпуск предоставляется по истечении 5,5-месячной работы в предприятии или учреждении, летунов и лодыри, перебегая из одного предприятия в другое, ухитряются получать два отпуска в течение года, оказываясь в

преимущественном положении перед добросовестными рабочими и служащими.

В домах, построенных заводами и фабриками для своих рабочих и служащих, квартиры нередко заняты лицами, самовольно бросившими работу в этих предприятиях или уволенными за нарушение трудовой дисциплины, а из-за этого рабочие и служащие, длительно и честно работающие в одном предприятии, сплошь и рядом лишены необходимой им жилой площади.

При распределении путевок в дома отдыха и санатории летуны и прогульщики пользуются такими же правами, что и честно работающие служащие и рабочие. Равным образом и при выплате страховых пособий по временной нетрудоспособности, а также при назначении пенсий не проводится необходимого резкого различия между добросовестными работниками с большими непрерывными стажами работы в данном предприятии или учреждении и нарушителями трудовой дисциплины—летунами перебегающими из одних предприятий и учреждений в другие.

Некоторые профсоюзные, хозяйственые, а также судебные органы проявляют недопустимое противопародное попустительство к нарушителям трудовой дисциплины и даже пытаются им—вопреки интересам народа и государства, решая зачастую вопросы о восстановлении на работу, о выплате пособий по временной нетрудоспособности, о выселении из заводских квартир и т. д. в пользу летунов и прогульщиков.

Все это приводит к такому положению, когда недобросовестные работники, мало трудясь, могут жить за счет государства, за счет народа, что вызывает справедливые протесты со стороны большинства рабочих и служащих и требует внесения некоторых изменений в существующие правила внутреннего трудового распорядка и в нормы социального страхования с тем, чтобы впредь не допускалось одинакового отношения к добросовестным работникам и к лодырям, летунам, чтобы поощрялись только честно работающие рабочие и служащие, а не те, кто подрывает трудовую дисциплину и легко перебегает с одного предприятия на другое.

Большие злоупотребления имеют место также в практике использования

отпусков по беременности и родам. Нередки факты, когда некоторые женщины, стремящиеся обманом путем поживиться за счет государства, поступают на работу в предприятия и учреждения незадолго до родов только для того, чтобы получить 4-месячный отпуск за счет государства и больше не возвращаться на работу. Интересы государства требуют, чтобы этим злоупотреблениям был немедленно положен конец.

Совет Народных Комиссаров Союза ССР, Центральный Комитет Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов—постановляют:

1. Обязать администрацию предприятий и учреждений вместе с профсоюзными органами повысить решительную борьбу со всеми нарушителями трудовой дисциплины и привести внутреннего трудового распорядка, с прогульщиками, лодырями, врачами, со всеми, кто нечестно относится к своим трудовым обязанностям, будь то служащий или рабочий.

Закон требует увольнения рабочего или служащего, допустившего прогул по неуважительной причине. Эта мера направлена против тунеядцев, которые не хотят трудиться, а стремятся жить за счет государства, за счет народа. Требование закона об увольнении прогульщиков должно выполняться неукоснительно.

Законом установлены и рабочим классом приняты восьмичасовой рабочий день, семичасовой рабочий день, шестичасовой рабочий день для различных предприятий и учреждений, в зависимости от условий работы. При этом семичасовой рабочий день имеет подавляющее большинство рабочих. Государство требует и рабочий класс поддерживает это требование, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, чтобы там, где установлен восьмичасовой, семичасовой или шестичасовой рабочий день, работа производилась, согласно закона, полных восемь, семь и шесть часов. Опоздания на работу, преждевременный уход на обед, запоздалый приход с обеда, преждевременный, уход с предприятия, а также бездельничание в рабочее время—все это составляет

за собой подрыв хозяйственной и оборонной мощи страны и благосостояния народа.

Рабочий или служащий, допустивший опоздание на работу без уважительных причин, или преждевременно ушедший на обед, или раньше времени ушедший с предприятия или из учреждения, или бездельничавший в рабочее время, подвергается администрацией взысканию: за

мечание или выговор, или выговор с предупреждением об увольнении; перевод на другую, ниже оплачиваемую работу на

срок до 3 месяцев, или смещение на низшую должность.

Рабочий или служащий, допустивший три таких нарушения в течение одного месяца или четырех месяцев вместе с профсоюзными органами повести решительную борьбу со всеми нарушителями трудовой дисциплины и привести внутреннего трудового распорядка, с прогульщиками, лодырями, врачами, со всеми, кто нечестно относится к своим трудовым обязанностям, будь то служащий или рабочий.

2. Установить, что за уклонение от проведения мер по укреплению трудовой дисциплины и непринятие мер против прогульщиков, летунов и разгильдяев в соответствии с настоящим Постановлением и Постановлением Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 15 ноября 1932 года "Об увольнении за прогул без уважительных причин" (Собр. Зак. СССР 1932 года № 78, ст. 475)—руководители предприятий, учреждений, цехов и отделов привлекаются вышестоящими органами к ответственности вплоть до снятия с работы и предания суду.

3. Рабочие и служащие при увольнении по собственному желанию обязаны предупреждать об этом администрацию предприятий и учреждений за один месяц.

4. В случае увольнения рабочего или служащего без достаточного основания оплата за вынужденный прогул производится в размере средней заработной платы, но не более, чем за 20 дней, причем администрация предприятий и учреждений, фабзавкомы, месткомы и расценочно-конфликтные комиссии обязаны рассматривать жалобы на неправильное увольнение в течение 3 дней со дня поступления жалобы, а судебные органы—в течение 5 дней.

5. Рабочим и служащим, состоящим членами профсоюзного союза, пособия по временной нетрудоспособности, установленные статьей 5 настоящего Постановления.

доспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении:

а) при непрерывном стаже работы в одном и том же предприятии или учреждении выше 6 лет—100 проц. заработка;

б) от 3 до 6 лет—80 проц. заработка;

в) от 2 до 3 лет—60 проц. заработка;

г) до 2 лет—50 проц. заработка.

6. Подросткам до 18 лет, состоящим членами профессионального союза, указанные в статье 5-ой пособия выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении: при непрерывном стаже выше 2 лет—80 проц. заработка, а до 2 лет—60 проц. заработка. При этом в стаж непрерывной работы в данном предприятии зачитывается также и обучение в школе фабрично-заводского ученичества.

7. Подземным работникам угольной промышленности—членам профессионального союза, работающим по угледобыче или на подготовительных работах в шахте, указанные в статье 5-ой пособия выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы на данной шахте: при непрерывном стаже выше 2 лет—100 проц. заработка, а до 2 лет—60 проц. заработка.

8. На заводах и фабриках, вступивших в действие после 1 января 1933 года, рабочим и служащим—членам профессионального союза, поступившим на эти предприятия не позже 1 января 1936 года и работающим там непрерывно, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы на данном предприятии: при непрерывном стаже выше 5 лет—100 проц. заработка, от 3 до 5 лет—80 проц. заработка. На рабочих и служащих этих предприятий с непрерывным стажем работы менее 3 лет распространяется порядок выдачи пособий по временной нетрудоспособности, установленный статьей 5-ой настоящего Постановления.

(Окончание см. на 3-й стр.)

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле.

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов.

(ОКОНЧАНИЕ. Начало смотри на 2 странице)

9. Рабочим и служащим, не состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в половинном размере по сравнению с нормами, установленными для членов союза.

10. При назначении пособий по временной нетрудоспособности стаж считается непрерывным также и в том случае, если рабочий или служащий перешел из одного предприятия или учреждения в другое на основании распоряжения администрации хозяйственного органа или учреждения.

11. Рабочие и служащие, уволенные за нарушение трудовой дисциплины или за совершение преступления, а также ушедшие по собственному желанию, имеют право на обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности после того, как они проработали не менее 6 месяцев на новом месте работы. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, уволенных или самовольно ушедших с работы до опубликования настоящего Постановления.

12. На основании ст. 31 Постановления ЦИК и СНК СССР от 17 октября 1937 г. "О сохранении жилищного фонда и улучшении жилищного хозяйства в городах" (Собр. Зак. СССР 1937 г. № 69, ст. 314) устанавливается, что рабочие и служащие, которым в связи с их работой на данном предприятии предоставлено жилое помещение в доме государственного предприятия, учреждения или общественной организации (либо в арендованном этими предприятиями и учреждениями доме), в случаях ухода с предприятия или из учреждения, после опубликования настоящего Постановления, по собственному желанию или увольнения за нарушение трудовой дисциплины, а также за совершение преступления—подлежат обязательному выселению в декадный срок в административном порядке без предоставления жилой площади.

13. Право на очередной отпуск предоставляется рабочим и служащим по истечении 11 месяцев непрерывной работы в данном предприятии или учреждении.

14. Сверх установленного ежегодного отпуска работницам и женщинам-служащим в случаях беременности и родов предоставляется отпуск на 35 кален-

дарных дней до родов и на 28 календарных дней после родов с выдачей за этот период пособия за государственный счет в ранее установленных размерах. Означенный отпуск предоставляется и пособия по беременности и родам выплачиваются тем, кто проработал без перерыва в данном предприятии (учреждении) не менее 7 месяцев.

15. Преимущественное право на получение путевок в дома отдыха предоставляется тем рабочим и служащим, которые проработали в данном предприятии или учреждении непрерывно свыше 2-х лет.

16. Отпуска по временной нетрудоспособности (болезнь, беременность и роды и т. д.), незаконченные ко дню опубликования настоящего Постановления на остающийся срок предо-

ставляются и оплачиваются по правилам, действовавшим ко времени начала отпуска.

17. В отношении рабочих и служащих, работающих у частных нанимателей (домашние работницы, рабочие и служащие концессионных предприятий) вопросы, предусмотренные настоящим Постановлением, регулируются особыми правилами, издаваемыми Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов с утверждения Совета Народных Комиссаров Союза ССР.

18. Для инвалидов труда I и II группы (от общих заболеваний) устанавливаются следующие надбавки за стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении перед обращением за пенсиями:

К А Т Е Г О Р И И	Непрерывный стаж	Надбавки в проценте новой пенсии
I Категория—рабочие и служащие, занятые в подземных и вредных работах	от 3-х до 5 лет от 5 до 10 лет свыше 10 лет	10 проц. 20 проц. 25 проц.
II Категория—рабочие и служащие металлургической, машиностроительной, электротехнической, угольной, горно-рудной, нефтяной, основной химической и резиновой промышленности, железнодорожного и воздушного транспорта и производственных предприятий связи.	от 4-х до 8 лет от 8 до 12 лет свыше 12 лет	10 проц. 15 проц. 20 проц.
III Категория—остальные рабочие и служащие	от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	10 проц. 15 проц. 20 проц.

Пенсионерам, имеющим стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении свыше 5 лет перед обращением за пенсиями, предоставляется преимущественное право на получение санаторно-курортных путевок, выделяемых для пенсионеров.

19. Пенсии по инвалидности рабочим и служащим назначаются при наличии следующего стажа работы:

ВОЗРАСТ	С Т А Ж:		
	Мужчины	Женщины	Занятые на подземных и вредных работах
От 20 до 22 лет	3	2	2
От 22 до 25 лет	4	3	3
От 25 до 30 лет	6	4	4
От 30 до 35 лет	8	5	5
От 35 до 40 лет	10	7	6
От 40 до 45 лет	12	9	7
От 45 до 50 лет	14	11	8
От 50 до 55 лет	16	13	10
От 55 до 60 лет	18	14	12
Свыше 60 лет	20	15	14

В случаях наступления инвалидности до достижения

пенсий и по всем группам инвалидности надбавки и перерасчеты, установленные в статьях 4, 6, 8, 13, 19 и 20 Постановления Союзного Совета Социального Страхования от 29 февраля 1932 г. № 47.

Ранее начисленные надбавки сохраняются в прежних размерах.

22. Пенсионеры, скрывающие от органов социального обеспечения свои заработки или другие доходы, подлежащие учету при выплате пенсии, лишаются пенсии на 6 месяцев.

23. В связи с тем, что при общем высоком уровне пенсионного обеспечения в Союзе ССР, имеются пенсионеры, которые перешли на пенсию много лет тому назад, когда нормы пенсий и уровень заработной платы были значительно ниже, чем в настоящее время — установить, что пенсии по государственному социальному страхованию, независимо от времени их назначения, должны быть не менее следующих размеров за месяц (включая все надбавки):

Категории пенсионеров	Не имеющие нетрудоспособных чл. сем.	Имеющие одного нетрудоспособн. чл. сем.	Имеющие двух и более нетрудоспособн. чл. сем.
Пенсионеры получающие пенсию по старости или за выслугу лет, и инвалиды I группы	50 р.	60 р.	75 р.
Инвалиды II группы	40 р.	50 р.	60 р.
Семьи, потерявшие кормильца	30 р.	40 р.	

Для инвалидов III группы пенсии по государственному социальному страхованию должны быть не меньше 25 рублей в месяц.

24. Расходы по выплате пенсий и пособий пенсионерам, не работающим в предприятии или учреждении и получающим пенсии по государственному социальному страхованию, а также расходы по санаторно-курортному обслуживанию этих пенсионеров должны производиться органами социального обеспечения за счет средств государственного социального страхования.

25. Вся экономия по средствам государственного социального страхования, получаемая в связи с проведением настоящего Постановления, должна быть направлена профессиональными союзами на дополнительное строительство жилищ для рабочих и служащих, яслей и детских садов — сверх средств, отпускаемых Правительством на эти цели.

26. Настоящее Постановление вводится в действие с 1-го января 1939 года.

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР В. МОЛОТОВ
Секретарь Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков)

И. СТАЛИН.

Секретарь Центрального Совета профессиональных союзов

Н. ШВЕРНИК.

28 декабря 1938 года.

Строго выполнять Постановление правительства

Мы, рабочие и инженерно-технические работники и электростанции горячо и всемело одобряем постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС. Оно положит конец имеющейся на многих предприятиях практике, при которой летуны, прогульщики и нарушители трудовой дисциплины не разграничивались с честными тружениками.

Мы благодарим нашу любимую партию и правительство за это решение и обещаем строго его выполнять.

В ответ на это постановление мы обязуемся обяжать беспощадную борьбу дезорганизаторам производства и нарушителям трудовой дисциплины и до-

браться новых производственных побед на нашей электростанции и будем бороться, за завоевание первого места по всем показателям среди всех цехов комбината.

Вместе с этим мы призываем всех рабочих цехов нашего комбината, включиться в борьбу за образцовую дисциплину на комбинате.

Железной метлой изгнать летунов, прогульщиков и нарушителей трудовой дисциплины. Добьемся новых достижений в работе и покажем новые образцы высокой производительности труда.

По поручению собрания: диспетчер РУДОВ, старший кочегар ДМИТРИЕВ, кочегар КАМЕНЕВ, трубинист БОГДАНОВ.

