

ЗНАМЯ ТРУДА

№ 121 (1569)

ПЯТНИЦА

8

ОКТАБРЯ

1954 года

Цена 15 коп.

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Партия и правительство поставили задачу — в ближайшие 2—3 года обеспечить бесперебойную продажу всех необходимых населению товаров в каждом городе и районе. Долг работников отделов рабочего снабжения и райпотребсоюза — отдать все свои силы на решение этой задачи, поднять торговлю на новую, более высокую ступень.

За культурную торговлю в районе

С каждым годом повышаются материальное благосостояние и культурный уровень советского народа, непрерывно растут потребности и запросы трудящихся нашей страны в хороших товарах. Это обязывает торговых работников организовать культурную советскую торговлю, максимально удовлетворить потребности народа.

Состоявшееся на днях собрание районного торгового актива показало, что торговые организации нашего района несколько улучшили снабжение трудящихся всеми необходимыми товарами. В частности, за восемь месяцев этого года товароборот возрос, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, более чем на пять процентов. Особенно заметно увеличение товароборота по потребительской кооперации.

За последнее время торговые организации несколько расширили торговую сеть. В районе увеличилось число предприятий общественного питания. Многие работники прилавка, столовых и буфетов накопили большой опыт культурного обслуживания покупателей.

Однако эти успехи не могут заслонить крупных недостатков в торговле. Практика показывает, что работники отделов рабочего снабжения и райпотребсоюза не могут справиться с поставленными перед ними задачами без повседневного улучшения культуры торговли, без повседневной борьбы за высокое качество и разнообразный ассортимент товаров на основе знания спроса населения.

К этому участку работы торговые предприятия пока еще относятся формально. Они слабо изучают спрос покупателей, нередко завозят товары низкого качества, которые лежат на складах длительное время и подвергаются порче. Между тем в районе ощущается недостаток в хозяйственных, электро- и фототоварах. Не всегда еще бывают в продаже мужские ремни, лезвия, цветной сапжонный крем, электролампы, фотопленки, фотобумага, детали к радиоприемникам и другие товары.

Рационализаторские предложения — от рабочих

Среди рабочих и инженерно-технических работников комбината производственных предприятий строительного управления № 2 треста «Газсланцестрой» насчитывается немало рационализаторов. Недавно, например, столеры мебельного цеха тт. Быков и Ганзюков предложили механизировать работы по шлифовке мебели. Они решили использовать для этой цели ленточно-шлифовальный станок. Эта инициатива передовиков производства нашла горячую поддержку со стороны ад-

В районе назрела большая необходимость в организации специализированных магазинов. В этой области кое-что сделано отделом рабочего снабжения треста «Газсланцестрой». Однако торговые работники ОРСа треста «Ленинградсланец» и райпотребсоюза почти ничего не предпринимают по организации специализированных магазинов. Они мало думают о новых формах обслуживания населения, таких, как продажа продуктов в расфасованном виде, торговля через столы заказов, система отпуска обедов на дом и т. д.

Мало еще уделяется внимания торговой рекламе, которая не только должна информировать покупателей о наличии товаров, а активно влиять на формирование спроса, воспитывать вкусы населения. Реклама является важнейшим и необходимым элементом культурной торговли. Значит, на этот участок должно быть обращено серьезное внимание со стороны руководителей отделов рабочего снабжения и райпотребсоюза.

Работники прилавка, руководители торговых организаций и медицинский персонал санэпидстанции должны изо дня в день улучшать санитарное состояние магазинов, лавок, буфетов, закусочных и предприятий общественного питания. Грязь и бескультурье не могут иметь места в советской торговле.

Для того, чтобы успешно справиться с задачами по улучшению торговли в районе, партийные организации ОРСов и райпотребсоюза обязаны резко повысить уровень политико-воспитательной работы среди торговых работников, своевременно вскрывать и устранять недостатки в работе, широко пропагандировать все лучшее, передовое среди широкой массы работников торговли и общественного питания. Вместе с этим нужно организовать социалистическое соревнование за первыполнение производственных показателей, за культурное обслуживание трудящихся города и района.

министратии предприятия. Предложение было принято техническим советом и внедрено в производство. В результате значительно облегчился труд рабочих мебельного цеха, занятых на шлифовке мебели, увеличилась их сменная выработка. Улучшилось качество отделки выпускаемой продукции.

Внедрены в производство ценные предложения бетонщицы цеха сборного железобетона т. Рогожиной, мастера деревообделочного комбината т. Терликова и других.

ПЕРЕПАШЕМ ВСЕ КАРТОФЕЛЬНЫЕ УЧАСТКИ!

★ Полезное мероприятие

В этом году на полях сельхозартели имени 17-го Партсъезда на десять дней раньше прошлогоднего завершена копка картофеля. Проявляя большую заботу об урожае будущего года, труженики колхозной деревни своевременно засыпали семенные фонды отборными клубнями картофеля.

Не останавливаясь на достигнутом, члены сельхозартели имени 17-го Партсъезда решили после уборки перепахать все картофельные участки и организовать дополнительный сбор клубней. Это полезное мероприятие уже в первые дни дало положительный результат. В среднем с каждого гектара после перепашки колхозники собирают по две тонны картофеля. Таким образом, с 25 гектаров, которые были заняты этой культурой, будет собрано дополнительно около 50 тонн картофеля.

Хорошо трудятся на перепашке картофельных участков колхозницы Т. Васильева, А. Матвеева, А. Поликашева, А. Матвеева, А. Андреева и другие. Они за два дня перепахали на лошадях 6 гектаров картофельных участков. Вслед за ними другие колхозницы ведут сбор клубней. Собранный картофель на колхозных полях является важным резервом пополнения кормовой базы для общественно-го животноводства.

★ Ведут повторную культивацию и перепашку картофельников

Включившись в предоктябрьское социалистическое соревнование, колхозники сельхозартели «Восход» и механизаторы Восходовской и Черновской тракторных бригад дали слово завершить в ближайшие дни все полевые работы. Их слово не расходится с делом. Успешно закончив копку картофеля и подъем зяби, труженики колхозной деревни ведут сейчас культивацию картофельников. На каждом гектаре они дополнительно собирают более тонны клубней картофеля.

Культивацией картофель-

ных полей здесь заняты механизаторы Г. Листов (трактор «Беларусь») и Н. Федоров (трактор «Универсал»). За несколько дней они прокультивировали всю площадь из-под картофеля, дав, таким образом, дополнительно колхозу около 100 тонн клубней картофеля. Правление артели решило начать повторную культивацию убранных площадей.

Приступили также к культивации и перепашке картофельников колхозы «Броневик», «Родина» и другие.

Н. Денисов.

Сводка

о ходе сельскохозяйственных работ по колхозам Сланцевского района на 5 октября 1954 г. (в процентах к плану)

Занимаемое место	Наименование колхозов	Заложено сидоса	Убрано овощей	Убрано кормовых корнеплодов	Вспахано зяби
1	Им. Ильича	103	100	100	40
2	„Путь к коммунизму“	100	85	85	62
3	„Родина“	76	100	100	87
4	„Броневик“	60	94	100	81
5	„Шахтер“	60	92	100	61
6	„Обновленная земля“	50	92	79	64
7	„Май“	50	88	—	52
8	„Восход“	43	95	94	99
9	Им. Ленина	42	83	31	58
10	Им. 17-го Партсъезда	21	67	100	10
11	Им. Калининна	20	76	—	76

На трудовой вахте

С каждым днем на заводах и фабриках города Ленина ширится предоктябрьское социалистическое соревнование. Металлисты, текстильщики, обувщики, швейники, строители и железнодорожники, став на трудовую вахту в честь предстоящего всенародного праздника, повышают производительность труда, выпуская все больше и больше продукции отличного качества.

Включившись в предоктябрьское соревнование, машиностроители завода им. Карла Маркса с огромным творческим вдохновением работают над освоением двух новых мощных машин, предназначенных для массового производства. Полным ходом идут сборочные работы крупнейших узлов этих машин в механосборочном цехе № 2. Здесь наиболее высоких технико-экономических показателей в предпраздничном соревновании добились сборщики тт. Русаков и Евстигнеев. Тщательно подготавливая свое рабочее место, умело используя передовые приемы сборки, каждый из них выполняет сменное задание до 300 процентов. Большой объем работ по освоению новых ма-

шин производят рабочие, инженерно-технические работники механосборочного цеха № 7. В этом цехе образцово несут предпраздничную вахту сборщики тт. Иванов, Лахтион, Найник и другие. Рационально используя каждую минуту рабочего времени, они довели выполнение норм до 250 процентов. Свой опыт высокопроизводительного труда они передают товарищам по цеху, добиваясь общего успеха.

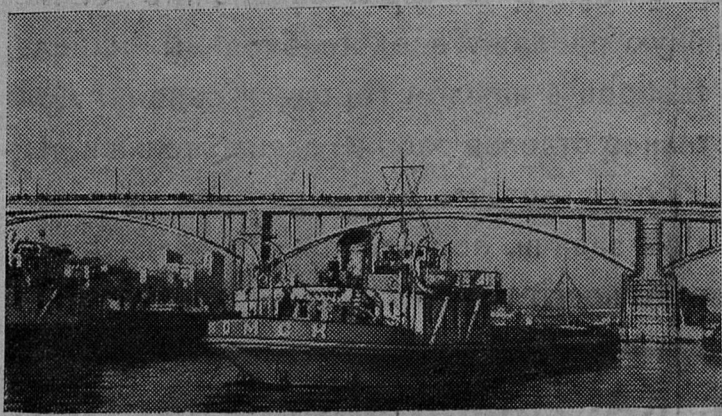
Готовясь достойно встретить 37-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции, коллектив завода «Красный треугольник» взял почетное обязательство — выполнить 11-месячную производственную программу к 7 ноября.

В борьбе за выполнение этого обязательства образцы трудовой доблести показывают рабочие цеха № 3. Значительных успехов в эти дни добилась бригада тов. Тамкиной. Четко расставив силы на конвейере, уплотнив рабочий день и устроив перебой в поставке заготовок, работницы этой передовой бригады в цехе ежедневно снимают с конвейера сотни пар обуви сверх плана.

Рабочие и инженерно-технические работники цеха штампованных галош настойчиво искиывают новые резервы для увеличения выпуска продукции. Рационализируя ряд производственных операций, бригада отличного качества, возглавляемая тов. Тарасовой, значительно повысила производительность своего агрегата, доведя выполнение сменного задания до 150 процентов. В цехе № 11 первенство в соревновании занимает бригада Моисеенковой. В совершенстве освоив передовую технологию производства теплых мужских бот, члены этой бригады ежедневно выполняют плановое задание на 130—140 процентов.

В эти дни с честью несут трудовую вахту коллективы заводов металлического имени Сталина, «Электросила» имени С. М. Кирова, Кировского завода, фабрики «Рабочий» и других предприятий.

Трудящиеся Ленинграда преисполнены стремления встретить 37-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции новыми трудовыми достижениями. (ЛенТАСС)



В Куйбышеве завершено строительство моста через реку Самару. На снимке: новый мост через реку Самару.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Комсомольским организациям — повседневное внимание

Наша партия неоднократно указывала на то, что партийные организации должны уделять работе среди молодежи столько внимания и сил, сколько действительно заслуживает эта важнейшая отрасль работы, от которой зависит будущее партии.

Постоянная отеческая забота Коммунистической партии о молодом поколении вдохновляет комсомольцев и всю советскую молодежь на новые трудовые дела во имя любимой Родины.

За последнее время комсомольские организации нашего района проделали большую работу по поднятию политического и общеобразовательного уровня комсомольцев и молодежи, по мобилизации их на выполнение решений партии и правительства.

Но в деятельности некоторых комсомольских организаций имеются еще большие недостатки. Они явились следствием того, что отдельные партийные организации не уделяют должного внимания и не оказывают помощи комсомолу.

Взять, к примеру, партийную организацию строительного управления № 2 треста «Газсланцестрой». За последнее время она ослабила руководство комсомольской организацией, а между тем в ее деятельности много промахов и недостатков. Внутрисоюзная работа стоит на низком уровне, комитет ВЛКСМ слабо руководит цеховыми комсомольскими организациями. Бывают случаи, когда комсомольцы не собираются на собрания по восьми и более месяцев, больше половины из них своевременно не уплачивают членские взносы, а отдельные комсомольцы, как, например, Савельев, нарушают трудовую дисциплину.

Занятие началось организованно

Задолго до начала первого занятия дружно собрались все слушатели районной партийной школы второго года обучения, организованной при библиотеке райкома КПСС в поселке Рудничный. В числе слушателей — главный бухгалтер отдела рабочего снабжения треста «Газсланцестрой» П. Бизин, заведующая тарным складом этого же ОРСа Н. Пахнева, заместитель главного бухгалтера строительного управления № 2 треста «Газсланцестрой» О. Куранова, начальник автотранспортной конторы С. Алаев, электро-

Все эти факты стали действительностью, потому что бюро партийной организации строительного управления № 2 невнимательно относится к проверке исполнения своих собственных решений по вопросам улучшения работы комсомольской организации.

Чтобы комсомольская организация успешнее решала поставленные перед ней задачи, партийная организация обязана глубоко вникать во всю ее многогранную работу. Как трудится молодежь, как она овладевает марксистско-ленинской теорией, расширяет свой культурный кругозор, повышает квалификацию, как отдыхает, в каких бытовых условиях живет — все это должно кровно интересоваться коммунистов.

Нужно сказать, что со стороны хозяйственных руководителей этого строительного управления имеют место факты бюрократического отношения к пущам и запросам молодежи. В молодежных общеклассах из руководителей никто не бывает. Они не знают, как живет молодежь и каковы ее запросы. Около 30 выпускников школы фабрично-заводского обучения № 37 до сего времени не обеспечены общежитием.

Партийной организации строительного управления № 2 треста «Газсланцестрой» следует изменить свое отношение к комсомольцам. Правильное партийное руководство работой комсомольской организации поможет ей успешно справиться с поставленными задачами, обеспечит улучшение всей работы по обучению и воспитанию подрастающего поколения.

С. Смирнов,
инструктор райкома КПСС.

сварщик строительного-монтажного управления № 6 треста № 16 А. Симонов и многие другие.

Слушатели избрали старостой группы П. Бизина. Договорились о дне учебы. Первое занятие началось с изучения VII главы Краткого курса истории КПСС. Пропагандист т. Настасьина подробно и доходчиво изложила материал по теме занятия и указала литературу для самостоятельной работы.

В последующие часы состоялось занятие по экономической географии зарубежных стран.

Торговать культурно, по-советски, чутко прислушиваться к запросам трудящихся

С СОБРАНИЯ РАЙОННОГО ТОРГОВОГО АКТИВА

На днях в клубе горняков состоялось собрание районного торгового актива. Докладчик секретарь райкома КПСС т. Антипов и выступающие в прениях указали, что торговые работники, претворяя в жизнь указания партии и правительства, стали лучше заботиться об удовлетворении растущих запросов трудящихся, более настойчиво добиваться хороших производственных показателей. В результате в нынешнем году несколько лучше выполняется план товарооборота, расширена сеть магазинов и предприятий общественного питания, более серьезно подбираются кадры торговых работников и т. п.

Вместе с тем докладчик и выступающие в прениях отметили ряд больших недостатков и грубых ошибок в деятельности отделов рабочего снабжения и райпотребсоюза, а также работников прилавка, столовых и закусок. ОРС треста «Ленинградсланец» в этом году не справился с выполнением плана по накоплению, допустил 79 тысяч рублей перерасход издержек обращения. Это результат того, что в ОРСе слабо занимаются изучением и показом экономических показателей, не ведут должной борьбы за их улучшение.

Торговые работники и, прежде всего, начальники отделов рабочего снабжения тт. Суелов и Михайлов очень мало заботятся об улучшении культуры торговли, о завозе широкого и нужного ассортимента товаров, слабо знают спрос населения в товарах первой необходимости. Эти работники, а также руководители райпотребсоюза и заведующие магазинами стремятся выполнить план за счет товаров повышенного спроса и мало организуют продажу товаров третьей группы. Они нередко принимают товары низкого качества для реализации через торговую сеть. Так, в этом году ОРС треста «Ленинградсланец» принял от артели «Сланцевский мебельщик» этажерки, плохо отделанные и непрочные. В результате жители города выражают справедливые нарекания в адрес ОРСа и самого поставщика.

Нередки еще случаи, когда в магазинах торгуют товарами, не соответствующими номенклатуре того или иного отдела. Так, в отделе детских игрушек магазина № 23 ОРСа треста «Ленинградсланец» находятся, напри-

мер, охотничьи ружья. В другом магазине, открытом недавно в Сланцах, в отделе, где продаются духи, идет торговля галошами, мотоциклами, кухонными столами и т. д.

В торговле не изжиты еще факты, когда покупателям продаются совершенно недоброкачественные, а иногда испорченные товары или продукты. Получается так потому, что в район очень часто завозится товар без учета спроса населения и низкого качества. Такие товары и продукты месяцами лежат в складах и подвергаются порче. На этот недостаток много раз указывали покупатели, однако, торговые работники проявляют формально-бюрократическое отношение к сигналам и требованиям трудящихся.

Каждый работник магазина должен умело организовать наглядный показ товаров, быстро обслуживать покупателей. Он должен быть активным борцом за культурное обслуживание населения, завоевывать у него авторитет, поддерживать в магазине чистоту и порядок.

Докладчик т. Антипов и некоторые участники собрания отметили, что в торговых организациях города и района еще недостаточно ведется борьба с растратами и хищениями материальных ценностей, обмером, обвесом и обчетом покупателей. Забвение этого важного участка работы приводит к плохим последствиям. За 8 месяцев этого года отделами рабочего снабжения и райпотребсоюзом допущено растрат и хищений более чем на 190 тысяч рублей. За этот же период зарегистрировано более 20 случаев обвеса покупателей, 141 случай завышения цен на товары и более 300 других нарушений правил советской торговли.

Много еще недостатков в работе столовых и закусок. Работники общественного питания мало заботятся о расширении ассортимента блюд, слабо борются за культурное и быстрое обслуживание посетителей, за чистоту и порядок.

Руководители ОРСов и райпотребсоюза мало проявляют настойчивости в форсировании темпов строительства и ремонта торговых предприятий. В райпотребсоюзе, например, деньги, отпущенные на новое строительство, ремонт складов и магазинов, приобретение нового оборудования, почти не исполь-

зуются. Плохо ведется ремонт торговых помещений в ОРСе треста «Ленинградсланец». Далеко не все еще столовые подготовлены к работе в зимних условиях. Чтобы изжить эти недостатки, нужно, прежде всего, повысить ответственность каждого работника за порученный участок, укрепить в нем чувство ответственности и служебного долга перед трудящимися, которые много делают для того, чтобы направить по правильному пути дальнейшее развитие торговли в районе.

Каждому работнику прилавка и всему торговому аппарату следует внимательно прислушиваться к голосу покупателей, изучать жалобы трудящихся, своевременно и правильно на них реагировать, поднять на должный уровень значимость жалоб и предложений. Ведь правильное ведение этих книг — есть один из методов контроля снизу, могучий рычаг в деле выявления и устранения недостатков. Надо вести решительную борьбу с проявлениями формализма в разборе жалоб и предложений, строго наказывать тех, кто попытается не выдать книгу жалоб и предложений покупателю по его требованию.

Комиссии по рабочему снабжению при профсоюзных организациях, общественные контролеры при районном торговом отделе, улучшая свою работу, должны шире привлекать общественность к проверке работы магазинов, столовых и закусок, мерами общественного воздействия способствовать делу улучшения торговли в районе.

Руководители отделов рабочего снабжения и райпотребсоюза призваны проявлять не меньшую заботу о правильном подборе и расстановке кадров торговых работников. Нужно решительно покончить с подбором кадров по родственным и приятельским отношениям. В торговле не должно быть места и тем, кто ранее был освобожден из торговых организаций за проступки и преступления.

В районе имеются все условия для организации культурной торговли. Следует только торговым работникам, партийным организациям ОРСов и райпотребсоюза использовать эти возможности, шире развернуть социалистическое соревнование за достижение хороших показателей в деятельности всей торговой сети и предприятий общественного питания.

На Всесоюзную сельскохозяйственную выставку

Третий месяц как в Москве открылась Всесоюзная сельскохозяйственная выставка. За это время ее посетили многие труженники сельского хозяйства нашего района.

Много нового, интересного узнали на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке доярки

колхоза имени Ильича тт. Миллер и Федорова, овощевод колхоза «Май» т. Завьялова, телятница колхоза «Восход» т. Пименова, старший механик Рудненской МТС т. Александров и многие другие.

На днях в Москву на выставку выехала новая группа

экскурсантов нашего района. В ее составе председатели колхозов «Восход», «Броневик», «Шахтер» и «Родина» тт. Михайлов, Корнилов, Семенов и Егоров, а также бригады полеводческих бригад колхозов имени Калинина и «Броневик» тт. Богданова и Родионова.

По следам наших выступлений

«Нерадивый бригадир»

Под таким заголовком в нашей газете за 15 сентября было опубликовано письмо, в котором говорилось о недобросовестном отношении к служеб-

ным обязанностям бригадиром печного цеха газосланцевого завода Е. Пронкиной.

Директор газосланцевого за-

вода т. Хохлов сообщил в редакцию, что факты, приведенные в этом письме, подтвердились. Пронкина освобождена от занимаемой должности.

ОПЫТ ПЕРЕДОВИКОВ — ВСЕМ ШАХТЕРАМ!

★ Что решило успех

В основу всей деятельности коллектива второго участка мы положили вскрытие и максимальное использование внутренних резервов производства. Изыскивая возможности повышения производительности труда и широко используя их, участок из месяца в месяц достигает все новых и новых успехов.

Если в августе план по добыче сланца был реализован с небольшим превышением, то в сентябре участок выполнил задание на 119,6 процента, дав сверхпланового топлива 2.750 тонн.

Успех не пришел сам по себе. Ему предшествовала творческая мысль рабочего коллектива. Изыскивая все новое, передовое, применительное к нашим условиям, мы пришли к необходимости отпалывать сразу не всю лаву, а лишь на половину. Это позволило равномерно распределить объем работ по всем трем бригадам.

Дело в том, что при полной отпалке лавы в выгодном положении остается первая смена, выбирающая чистый сланец. Следующая же смена вынуждена преимущественно выбирать породу, которая не идет в счет добытой продукции. Ясно, что при таком положении снижается заинтересованность в работе, и люди второй и последующих смен трудятся с наименьшим напряжением.

Иная картина при неполной отпалке лав. В этом случае создается возможность быть не в обиде тем и другим. И первая и последующие смены выбирают почти одинаковое количество сланца и породы.

Серьезно тормозит работы обильное наличие воды в шахте. Чтобы избежать этого, мы в бортовом штреке установили насосы для откачки воды. За бесперебойной работой насосов следят дежурные электрослесари и горный мастер.

Внедрение в производство нового, передового позволяет нам постоянно добиваться все новых успехов. В предоктябрьском социалистическом соревновании в число передовиков вышли бригады навалотбойщиков М. Богданова и М. Любутова. Многие горняки этих бригад в сентябре заработали по 4.000 рублей.

Р. Фишер,
начальник участка № 2.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

За десять месяцев текущего года добыча сланца по шахте увеличилась в сравнении с прошлым годом на 38 процентов.

Производительность труда каждого рабочего возросла за это же время на 12,7 процента.

В результате внедрения в производство передовых методов труда и эффективного использования механизмов себестоимость тонны сланца в текущем году снизилась на 10 рублей 97 копеек.

В течение всего этого года шахта № 1 занимает первенство в социалистическом соревновании среди шахт района. Редакция нашей газеты обра-

★ Как мы ликвидировали отставание

Наш добычный участок № 5 организован недавно. Не сразу удалось найти правильные пути к достижению успеха. Если, например, в январе и феврале коллектив участка выдавал на-гора сланца немногим более 5.000 тонн, то в марте выработка достигла 11.500 тонн, а уже в августе и сентябре превысила 15.700 тонн.

Из приведенного примера видно, что первые два месяца участок работал плохо. И это не случайно. Дело в том, что вначале у нас не было должной организованности. Бригады и горные мастера еще не знали как следует ни людей, вновь прибывших на участок, ни условий работы. К тому же надо сказать, что кадры были не вполне квалифицированными. А ведь успех дела решают, прежде всего, люди.

Бригадой навалотбойщиков я руководю давно, но на пятом участке работаю всего лишь несколько месяцев. Главная трудность состояла в том, что в бригаду вошли совершенно новые люди. Внимательно присматриваясь к их работе, установил, что не все трудятся одинаково. Одни просто не имеют производственной сноровки, другие не совсем добросовестно относятся к своим обязанностям. Учитывая это, приходилось принимать те или другие меры. Недобросовестными оказались двое — это Федорченко и Казанцев. Они, несмотря на ряд проведенных с ними бесед, не пошли за коллективом, мешали работать сла-

тилась к некоторым передовым горнякам с просьбой поделиться опытом работы на страницах газеты. Ниже публикуются письма шахтеров.

женно. Тогда вопрос поставили на обсуждение бригады, и нерадивых исключили из коллектива.

Другое дело Николай Бородыкин и Иван Петров. Это старательные, трудолюбивые горняки. Однако первое время они не выполняли установленных норм. Их ошибка состояла в том, что они не могли работать равномерно в течение всей смены. Для них мы организовали взаимопомощь, учили Бородыкина и Петрова в процессе самой работы. Бывало и так, что Николай, увлекшись работой, не обращает внимания на совет товарищей. Тогда в короткий перерыв ему указывается на допущенные ошибки. В случае, если они повторяются, то тут уже кто-либо из опытных горняков приходит на помощь, показывает, как нужно делать. Это самый надежный способ.

Так нам удалось подтянуть до уровня передовых Н. Григорьева, Н. Савельева, И. Хоробрых, ранее неправильно производивших выкладку буровых полюс. Сейчас все члены бригады значительно перекрывают установленные нормы.

Выполняя предоктябрьское социалистическое обязательство, в сентябре выдали на-гора топлива 650 тонн сверх плана. В октябре обещаем добиться более высоких производственных показателей.

И. Козлов,

бригадир навалотбойщиков участка № 5.

Сила — в гласности соревнования

В развитии творческой активности рабочих важную роль играет наглядная агитация. С ее помощью профсоюзная организация шахты разъясняет коллективу задачи, поставленные партией и правительством, добивается гласности соревнования.

Призывы, плакаты, листки «молнии», доски показателей и почта широко используются для пронаганды опыта передовиков. Обычно у нас делается так. Выполнила бригада задание со значительным превышением — этому посвящается листок «молния», в котором сообщается не только об успехе, но и о том, как он достигнут. Это дает положительный результат.

Очень важно организовать показ выполнения принятых обязательств. В начале каждого месяца все бригады и отдельные рабочие, принявшие социалистические обязательства, у нас заносятся в лист учета итогов соревнования, который вывешивается на видном месте. Здесь в соответствующих графах отмечаются итоги через каждые 10 дней. Зная результат работы за декаду, люди работают энергичнее, проявляют инициативу.

Кроме этого, итоги труда регулярно обсуждаются на бригадных собраниях. Здесь вскрываются недостатки, намечаются практические мероприятия по их устранению.

Но нельзя думать, что сред-

ства наглядной агитации единственные и вполне достаточные. Зачастую, чтобы добиться успеха, приходится прибегать к практической помощи. Сошлось на такой пример. Участок № 5 долгое время не выполнял принятых обязательств. Тогда профсоюзные активисты совместно с коммунистами решили в каждую производственную бригаду направить по несколько наиболее опытных рабочих. Они должны были передать молодым горнякам передовые методы труда. Кроме того, руководство отдельными бригадами было поручено опытным бригадирам. Положение вскоре изменилось. Участок № 5 вышел в число передовых.

И. Ефремов,
председатель шахткома.

Наши рационализаторы

Видеть ростки нового, передового — одно из важнейших условий для достижения успеха в повышении производительности труда. Где не поддерживается творческая инициатива рабочих, закрыта дорога для новаторства и рационализации, там неминуем застой и провал в работе.

В этом году нам удалось привлечь к рационализаторству и изобретательству значительно большее число рабочих. За девять месяцев техническим советом шахты рассмотрено 82 предложения. Из них 23 внедрено в производство. Только это дало экономии средств около 10.000 рублей.

Технический совет не позднее как через 10 дней со дня подачи предложения разбирает его и дает свое заключение. Разбор предложений мы проводим, как правило, в присутствии автора. На изготовление опытных образцов устанавливаем конкретные сроки и выделяем ответственных лиц из инженерно-технических работников для оказания помощи по внедрению и освоению того или иного новшества.

Наиболее ценным является предложение козегара М. Кривоносова, позволившее удалять золу из котельной не на вагонетках, а с помощью транспортера.

Это значительно облегчило труд рабочих и сократило производственные затраты.

Начальник сортировки Н. Смирнов заменил бронзовые подшипники в питателе сортировки на обычные шарикоподшипники и тем самым дал экономию ценного металла — бронзы. Вруб-машинист В. Маркелов предложил новый способ установки зубков. Внедрение этого новшества позволило сократить расход зубков и намного увеличить производительность механизма. А путевой мастер В. Калинин порекомендовал при спуске рельс в шахту применять специальные тележки для приемки их

у ствола. Это облегчило труд рабочих и позволило повысить производительность в два раза.

Таких предложений много. Все они сыграли положительную роль в успешном выполнении коллективом шахты производственного плана по добыче сланца.

Плохо, однако, то, что у нас слабо участвуют в рационализации подземные рабочие ведущих профессий. В этом техническому совету, профсоюзной организации и всему руководству шахты предстоит проделать большую работу.

Г. Яцанко,
помощник главного инженера.

★ К единой цели

Как бы хорошо ни работали навалотбойщики, проходчики, бурьшики, но если возникнет задержка у главного и вспомогательного стволов, то результата ждать нечего. Именно так и было у нас некоторое время. Из-за неудовлетворительной работы механизмов подъема шахта недодавала на-гора сотни тонн сланца. Продукция скапливалась внизу, а подача наверх задерживалась. Сейчас мы устранили этот недостаток.

Коллектив наш небольшой. В его составе 8 слесарей и 8 машинистов. Работаем, как и на других шахтах, в три смены. Раньше опускалась нами на первый взгляд одна незначительная, но очень важная деталь. Мало обращали мы внимания на работу первой смены. А ведь именно от нее многое зависит.

Первая смена занимается проверкой стволов, подъемов, подготавливает детали для замены быстро изнашивающихся, регулирует тяги, тормоза и т. д. И достаточно отнестись к этому недобросовестно, как в период работы последующей смены неожиданно может возникнуть серьезное повреждение или даже авария.

Вторая и третья смены следят за работой каждого механизма, ведут записи обнаруженных дефектов, устраняют их и при заступлении первой смены подробно докладывают о всех обнаруженных недостатках, советуют, на что надо обратить главное внимание.

Вторым условием, обеспечивающим успех бесперебойной работы механизмов, является четкое взаимодействие слесарей и машинистов со стволовыми. Организации такого взаимодействия мы уделяем большое внимание и в этом имеем положительный результат. Взять, например, нашу старшую смены Евдокию Прокофьеву. Она во всем проявляет личную инициативу. Хорошо овладев своей специальностью, даже сама производит регулировку дозирующих стопоров, а во избежание каких-либо ошибок приглашает слесаря для проверки. При такой организации дела слесарям и машинистам работать значительно легче. Во всем проявляется товарищеская поддержка, общая заинтересованность, появляется высокое чувство коллективизма, направленное к единой цели — на повышение производительности труда.

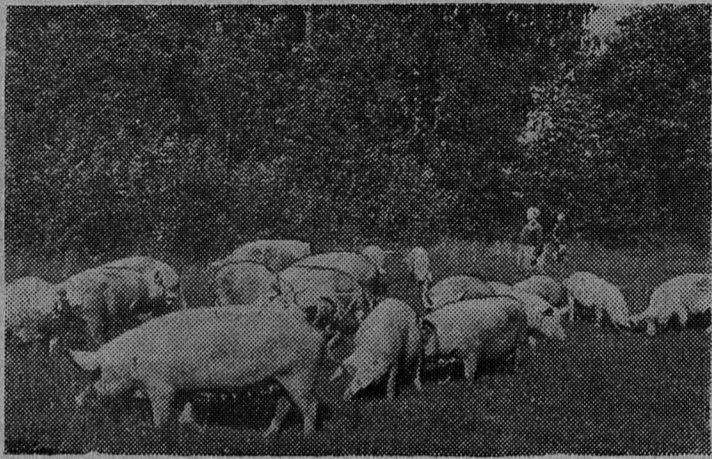
А. Алексеев,
мастер подъема.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

За 8 месяцев текущего года присвоено звание «Мастер угля» 13 горнякам. Среди них — навалотбойщики В. Хабаров, И. Козлов, П. Катушкин, Ф. Осокин и другие.

Выдвинуты на ответственные должности: вруб-машинист А. Веселов — начальником участка № 3, слесарь А. Сидоров — начальником внутришахтного транспорта, слесарь И. Яковенко — механиком участка.

ПО НАШЕМУ РАЙОНУ



О свиарке колхоза имени Ленина П. К. Герасенковой члены сельхозартеля говорят как о лучшей труженице. Честным отношением к порученному делу она завоевала право быть участником Всесоюзной сельскохозяйственной выставки.

На снимке: П. К. Герасенкова пасет свиней.

Сквер для строителей

Большую работу по озеленению прилегающей территории проделал в эти дни коллектив строительного управления № 2 треста «Ленинградсланец». Бригада рабочих, руководимая Прасковией Александровой, за несколько дней у здания строительного управления разбила сквер. В нем высадили около 200 деревьев.

Активно участвует на посадке деревьев и бригада, которой руководит Василий Михайлов.

В горнопромышленной школе

В этом учебном году Сланцевская горнопромышленная школа готовит проходчиков-крепильщиков, шахтных электрослесарей, плотников-опалубщиков и рабочих других специальностей. Впервые в учебную программу введены горное дело, электротехника и черчение. Для практических занятий воспитанников школы оборудована слесарная мастерская. Приобретен слесарный инструмент на 6 тысяч рублей.

Заочная учеба учителей

Около 50 учителей школ нашего города и района являются заочниками высших учебных заведений страны. Так, на 4-м курсе заочного отделения Ленинградского педагогического института имени Герцена занимаются директор Сланцевской семилетней школы № 5 Н. А. Степанов, учитель русского языка и литературы этой школы В. П. Ильина, учитель русского языка и литературы Сланцевской средней школы № 3 Г. В. Фурова.

Четвертый курс заочного отделения педагогического Института заканчивает учитель математики Попковогорской семилетней школы Н. Ф. Козлякова.

Готовятся к районной спартакиаде

В эти дни коллективы первичных организаций ДОСААФ предприятий треста «Ленинградсланец», газосланцевого завода и других организаций готовятся к районной спартакиаде.

В программе спартакиады предусмотрены гранатометание, стрельба из мелкокалиберной винтовки и слача упражнений комплекса ПВХО.

Фестиваль индийских кинофильмов

В нашей стране с огромным успехом прошел фестиваль индийских фильмов. Советские люди повсеместно проявили глубокий интерес к кинокартинам, созданным прогрессивными деятелями киноискусства Республики Индия.

На экранах кинотеатров города Ленина демонстрировались индийские фильмы «Два бигха земли», «Ураган» и «Бродяга». Зрительные залы были переполнены. Ленинградцы ознакомились с современной жизнью индийского народа, с его культурой и самобытным искусством. Выдающиеся произведения индийского киноискусства вызвали всеобщее восхищение. Они правдивы и глубоки по содержанию, остры и актуальны по своей тематике. Их герои — простые люди труда со свойственными им стойкостью, благородством и высокой моралью.

Сильный, полный суровой правды «Два бигха земли» создали талантливые деятели индийской кинематографии — Бимал Рой, Хришикес Мукерджи, Камал Боус, Балрадж Сахни и Нирупа Рой. Эта картина повествует о жизни индийской деревни, о тяжелой, трагической судьбе крестьянской семьи Шамбу Мето. Чтобы сохранить свой клочок земли и отдать долг помещику, крестьянин Шамбу (актер Балрадж Сахни) отправляется в город на заработки. За тяжелый, нечеловеческий труд несчастный рикша получает жалкие гроши. Для того, чтобы сэкономить лишнюю рупию, он отказывает себе в самом необходимом, даже в пище. И вот ко всему этому Шамбу

достигает несчастье. Он становится жертвой уличной катастрофы.

Нельзя без волнения смотреть кадры, рассказывающие о дружеской поддержке чутких, отзывчивых, простых тружеников, охотно помогающих бедняку, попавшему в беду. Благородные поступки сельской учительницы, старого рикши, чистильщика сапог и даже хозяйки ночлежки придают фильму, несмотря на его трагический сюжет, бодрый, оптимистический характер.

С неослабевающим интересом от первого до последнего кадра смотрится художественный фильм «Ураган» (режиссер и сценарист Гетан Анад), рассказывающий об индийской семье, попавшей в цепкие лапы ростовщика. Зритель видит, как из-за болезни бедной крестьянской женщины откладывается бракосочетание ее дочери Джанки с молодым адвокатом Рам Моханом. Ростовщик, которому семья не в состоянии уплатить долг, требует отдать ему Джанки. И девушка жертвует собою ради спасения семьи. Она идет к ростовщику.

Глубоко остается в памяти светлый образ простой девушки Рани (артистка Нимми), которая во имя счастья любимого ею Рам Мохана проникает в дом ростовщика и убивает ненавистного сласлолюбца, погубившего немало людей.

Вот зал суда. За барьером для подсудимых стоит бедная Рани. Перед судьями проходит целая цепь злодеяний и беззаконий, совершенных ростовщиком. Здесь обличительный пафос фильма настолько силен,

что становится совершенно ясным, кто настоящий преступник и кто заслуживает сурового общественного осуждения.

Кинокартина «Бродяга» — большое реалистическое произведение, поставленное по сценарию К. Аббаса и В. Сатхе. В нем главную роль исполняет известный режиссер и актер Индии Радж Капур. Он вместе с другими артистами создал фильм, который с огромной силой разоблачает лживое утверждение о том, что причиной преступности якобы является наследственность. В этой картине особенно нельзя не заметить ряда темных сторон жизни и быта, которые остались в Индии, как результат длительного иностранного господства. Зритель видит, как голод и нищета толкают юношу Раджа на путь преступлений.

Во всех трех фильмах яркая и выразительная игра артистов оставляет глубокое впечатление. Запоминаются мелодии чудесной индийской национальной музыки, строго сочетаемые с развитием сюжета той или иной картины. Всеобщее восхищение вызывают прекрасно исполненные песни и танцы. Все это свидетельствует о значительном росте национальных творческих сил в области прогрессивного индийского киноискусства.

Фестиваль индийских кинофильмов в нашей стране знаменует собою дальнейшее расширение культурных связей и укрепления сердечной дружбы между народами Индии и Советского Союза.

Е. Николаев.

ЗА РУБЕЖОМ

Усилить борьбу за мир во всем мире!

Участники «Рейса мира» делятся своими впечатлениями

СТОКГОЛЬМ. (ТАСС). Демократическая печать Швеции продолжает публиковать статьи, в которых участники «Рейса мира» (двухнедельного плавания сторонников мира по портам Балтийского моря) делятся своими впечатлениями от поездки.

Участники «Рейса мира» подчеркивают стремление к миру всех людей, которых они встретили во время своего плавания.

— Самое большое впечатление во время пребывания в Ленинграде, — заявила писательница Рези Флиерль (Германская Демократическая Республика), — произвели на меня советские люди. Они нас приняли, как братьев... Для советских людей стремление к миру является само собой разумеющимся. Это их стремление, а также их дружелюбие оставили у нас неизгладимое впечатление.

Ирма Нильссон из Кируны (Швеция) — участница «Рейса мира», отметив горячее стремление народов к миру, заявила: «Я еще более убедилась в необходимости усиления борьбы за мир».

— Это была чудесная поездка, — сказала Юлия Шильд из Лудеа (Швеция). — Во всех странах нам был оказан сердечный прием. В Ленинграде

мы в течение четырех дней восхищались достопримечательностями города и тем, как бережно сохраняются исторические памятники. Мы посетили школы, больницы, пионерский лагерь и ряд предприятий. В школах и в пионерском лагере я обратила особое внимание на воспитание детей. Здесь проявляется огромная забота о развитии способностей ребенка, о совершенствовании его талантов. В Советском Союзе детям оказывается большая помощь для вступления в жизнь, целью которой является созидательный труд.

— Мне приходилось довольно много путешествовать и раньше, но эта поездка превосходит все виденное прежде, — подчеркивает председатель спортивного союза «Варта» Хуго Юханссон. — В Ленинграде мы осматривали Дворец пионеров, и там мы встретили молодежь, полную надежд. Такое подрастающее поколение является наилучшей гарантией мира.

Артур Андерссон (Гетеборг) отмечает, что среди участников рейса, несмотря на различие их политических взглядов, царил атмосфера дружбы. Андерссон говорит о широком размахе пропаганды дела мира в Советском Союзе и в странах народной демократии.

Соглашение о передаче Ханоя вьетнамской Народной армии

ШАНХАЙ. (ТАСС). Как передает Вьетнамское информационное агентство, на заседании смешанной комиссии во Вьетнаме закончилось обсуждение вопроса о передаче вооруженными силами Французского союза города Ханоя вьетнамской Народной армии.

В соглашении, подписанном сторонами 2 октября, указывается, в частности, что верховное командование вооруженных сил Французского союза обязуется передать коммунальные учреждения и имущество верховному командованию вьетнамской Народной армии. Будут

переданы все коммунальные предприятия, находившиеся под контролем как французских, так и баодаевских властей.

Согласно соглашению, верховное командование вьетнамской Народной армии вышлет административные группы, на которые возложена задача по приему коммунальных учреждений и предприятий. Верховное командование вооруженных сил Французского союза берет на себя ответственность за охрану коммунальных учреждений и предприятий и обеспечение безопасности авангардных административных групп.

О сроках охоты на ондатру и зайцев

Исполком Ленинградского областного Совета депутатов трудящихся установил срок промысла ондатры с 15 октября по 31-е декабря 1954 года.

Добыча ондатры разрешена только на водоемах, закрепленных за определенными охотниками в Бокситогорском, Винницком, Волховском, Ефимовском, Капшинском, Киришском, Мгинском, Новолодожском, Оят-

ском, Пашском, Подпорожском, Приозерском и Тихвинском районах. В остальных районах области промысел ондатры воспрещен.

Срок охоты на зайцев на территории Ленинградской области установлен с 15 октября 1954 года по 1-е февраля 1955 года.

Областное управление сельского хозяйства.

Поправка

В газете «Знамя труда» в № 118 (1566) от 1 октября в статье «Решительно устранить недостатки» допущена опечатка. Во втором абзаце третьей колонки следует

читать: «Навалоотбойщик первого участка Миненок систематически пьянствует...». И далее «...Миненок на шахте не одинок...»

Зам. ред. Н. ТЕРЕШКОВ.