

ЗНАМЯ ТРУДА

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО РАЙКОМА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ
ГОД ИЗДАНИЯ 12-й

(1797) Воскресенье, 25 марта 1966 г. Цена 15 коп.

Строго соблюдать коллективность руководства

Принцип коллективного руководства состоит прежде всего в том, что решения по важным вопросам хозяйственной и культурной строительства также партийной принимаются партийными организациями в результате коллективного обсуждения опыта и знаний широкого круга людей. Характерным примером в этом отношении может служить работа партийных организаций шахты № 1, газосланцевого заводского строительного управления № 2 треста «Газсланец». Здесь каждый член бюро, коммунист берет за состояние дел в организации. Заседания партийных собраний проходят регулярно. Прежде чем принять решение, проводится обсуждение, оно зарекомендовало себя как способствующий коллективности коммунистов, в первую очередь руководящей роли партийной организации. Заключение итогов XX съезда КПСС показывает, что в партийных организациях района еще допускаются нарушения требований Устава. Например, в партийных организациях райпромхоза (секретарь т. Петров), управления треста «Газсланец» (секретарь т. Андреева), Калинина (секретарь т. Андреева), артели «Сланцевский» (бывший секретарь т. Алексеев) не соблюдаются сроки проведения партийных собраний. Это, как известно, снижает инициативную роль партийных организаций. В некоторых случаях, когда отдельные члены партбюро, например Пушкин (парторганизация шахты № 3), тт. Поляков, Ильев (парторганизация «Родина») и другие, не принимают активного участия в работе партийных организаций, несерьезно относятся к исполнению партийных поруче-

ний. Члены руководящего партийного органа обязаны вовремя поправить и смело критиковать партийного руководителя, если он стремится не замечать своих недостатков, допускает ошибки, перестает считаться с мнением коллектива. Но в этом отдельные коммунисты-руководители допускают грубые ошибки. Например, директор совхоза «Родина» т. Гросберг всегда активно голосует за принятие любого партийного постановления, но практически мало делает, чтобы оно было полностью выполнено. Иногда даже противопоставляет себя большинству коммунистов. Некоторые коммунисты-руководители становятся на путь го-лого администрирования, отрываются от масс, в результате в практической деятельности допускают грубейшие ошибки. Этот упрек надо отнести, прежде всего, в адрес директора хлебозавода коммуниста т. Рекорда. За то, что бригадир комсомольско-молодежной бригады т. Анастасенко выступала с критикой в его адрес, на нее за последнее время наложено 5 административных взысканий. Этот факт говорит о беспринципности партийной организации хлебозавода, которая не принимает решительных мер к прекращению грубого произвола со стороны коммуниста т. Рекорда. Другой факт. Секретарь партийной организации пожарной охраны треста «Ленинградсланец» т. Зайцев перестал считаться с мнением членов бюро. За последнее время здесь совершенно не проводятся заседания бюро, все вопросы, стоящие перед парторганизацией, т. Зайцев решает единолично. Коллективность руководства — закон партийной жизни. Задача партийных организаций — строго соблюдать этот важнейший принцип. Только при условии коллективности руководства, как это отметил XX съезд КПСС, возможны полнокровная деятельность партийных организаций и их руководящих органов, широкое развертывание критики и самокритики.

У колхозных овощеводов

В последние дни темпы работ в колхозах имени Ленина возросли. Здесь набито семян более 100 и засеяно капусты свыше 70 ра-

боты В. Дрыгина, М. Тюкова, Л. Волкова и М. Игнатова из бригады Антонины Волковой. Активное участие в набивке парников биотопливом принимают учителя, врачи, работники Новосельского сельсовета.

ПРИЕЗЖАЙТЕ В КОЛХОЗ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ!

Открытое письмо к рабочим и служащим города Сланцы

Дорогие товарищи! Наш народ с большим воодушевлением встретил исторические решения XX съезда Коммунистической партии Советского Союза. В этих решениях намечена грандиозная программа развития народного хозяйства страны, повышения материального благосостояния и культурного уровня рабочих, колхозников, советской интеллигенции. По специальности я — плотник. Продолжительное время работал на шахте № 2 треста «Ленинградсланец». Внимательно ознакомившись с материалами и решениями XX съезда КПСС, а также прочитав опубликованные недавно в газете «Знамя труда» письма колхозников, ранее работавших в промышленности, пришел к выводу: мое место должно быть там, где я всего нужнее, где мой труд может принести больше пользы. И этим местом, по моему мнению, является колхоз. Посоветовавшись с женой, решил, не откладывая времени, выехать на постоянную работу в колхоз «Обновленная земля», Сланцевского района. В правлении артели меня радушно встретили. И там же я написал заявление с просьбой принять меня в

члены колхоза. Заявление вскоре было рассмотрено, моя просьба удовлетворена. Я стал равноправным колхозником.

В члены сельхозартели вступила и моя жена. Сейчас колхоз предоставил нам жилье, обеспечил продуктами питания, а в дальнейшем окажет помощь в приобретении коровы, поросенка, строительстве дома.

Как и другие колхозники, в эти дни я занят на работах по подготовке к весне: возу удобрения, помогаю овощеводам, выполняю все задания, которые поручают мне правление артели или бригадир.

Но людей в колхозе у нас еще мало. Поэтому обращаюсь к вам, товарищи рабочие и служащие, — приезжайте к нам в деревню на постоянную работу, вступайте в колхозную семью. Этим самым вы поможете сельским труженикам увеличить производство молока, мяса, картофеля, овощей и других сельскохозяйственных продуктов. Дать любимой Родине больше продовольствия — самая почетная задача.

И. СЕМЕНОВ,
колхозник сельхозартели «Обновленная земля», бывший рабочий шахты № 2.

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ ВЫРАЩИВАНИЯ КУКУРУЗЫ — В НАШИ КОЛХОЗЫ

В гостях у соседей

Кингисеппский колхоз имени Ворошилова славится мастерами высокого урожая ценнейшей кормовой культуры — кукурузы. На днях 50 представителей колхозов нашего района ездили туда на экскурсию. Среди экскурсантов — заведующий МТФ колхоза «Шахтер» т. Иванов, доярка этой же артели т. Васильева, секретарь партийной организации колхоза имени Ленина т. Недранг, заведующий свинофермой колхоза «Май» т. Титов, бригадир Попковогорской тракторной бригады т. Винокуров и многие другие. Центральная усадьба колхоза имени Ворошилова. Экскурсантов гостеприимно встретил председатель колхоза агроном Павел Васильевич Васильев. В помещении правления началась оживленная беседа. — Наше артельное хозяйство — многоотраслевое, — рассказывает Павел Васильевич. — Совсем недавно колхозу едва удавалось сводить концы с концами. От животноводства и полеводства получали незначительные доходы. Колхозники на трудодни получали мало денег и продуктов. Многие уходили на производство... Как же поднять на ноги хозяйство и вывести его в число передовых? Над этим вопросом много раз задумывались молодой председатель т. Васильев, правление и все колхозники. Много было споров и различных начинаний. И выход был один — укреплять кормовую базу и развивать общественное животноводство. Так и поступили колхозники. Весной прошлого года здесь под посевы кукурузы в полевом севообороте отвели 100 гектаров. Со всей площади собрали хороший урожай кукурузы, а на участке в 15 гектаров получили по 520 центнеров с

каждого гектара, в том числе 40 центнеров початков в стадии молочно-восковой спелости. — Павел Васильевич, расскажите нам подробнее об агротехнике, — заинтересовались участники экскурсии. — Под посевы кукурузы мы выделили хорошо удобренные участки, главным образом легкие суглинки, — ответил т. Васильев. — На участок высокого урожая еще с осени запахали на каждом гектаре по 50 тонн навоза и по 4 центнера минеральных удобрений. Весной дополнительно внесли еще по два центнера суперфосфата и калийной соли на каждый гектар. Когда почва хорошо прогрелась, то провели сев кукурузы квадратно-гнездовым способом сеялкой «СКГ-6». Через 9 дней провели первое боронование посевов легкими боронами, а через 8 дней — второе. Очень важно не допустить за-растания посевов сорняками. От этого условия во многом зависит судьба урожая. Поэтому мы в начале июля провели первую междурядную обработку посевов в двух направлениях тракторным культиватором со стрельчатыми лапами, а в середине этого же месяца сделали ручную прополку в гнездах. В конце июля провели вторую междурядную обработку почвы и подкормили растения минеральными удобрениями. Все это способствовало буйному росту кукурузы. — А сколько же у вас было занято людей в период сева кукурузы? — вновь последовал вопрос. — Применение сеялки «СКГ-6» позволило резко сократить количество рабочей силы, — сказал т. Васильев. — На севе было занято три колхозника и два механизатора из МТС. Они в день засеивали по 8—12 гек-

таров. Подсчеты показывают, что на выращивание кукурузы на каждый гектар было израсходовано по 25 трудодней, а в переводе на одну кормовую единицу затраты труда в два раза меньше, чем на другие кормовые культуры. Нынче посеяли кукурузу на 135 гектарах. Из них 100 отведем на силос и 35 — на зеленую подкормку скоту. В результате укрепления кормовой базы в колхозе имени Ворошилова улучшилось содержание скота. В прошлом году от каждой фуражной коровы получено по 2.357 килограммов молока, а за 5 месяцев нынешнего хозяйственного года — по 862. Скармливание кукурузного силоса неуклонно повышает молочную продуктивность коров. Так, в целом по колхозу за пять месяцев текущего хозяйственного года валовой надой молока составил 147 тонн вместо 90 тонн за такой же период времени прошлого года. Колхоз имени Ворошилова в прошлом году получил доход в сумме 1.203 тысячи рублей, а нынче запланировано около 2 миллионов рублей. После беседы с председателем колхоза т. Васильевым участники экскурсии осмотрели свиноферму, побывали на птицеферме, которая славится высокой яйценоскостью кур и дает большой доход колхозу. Особенно интересовались содержанием и кормлением птицы представители колхозов «Восход», «Май» и имени Ленина, в которых птицеводство является малопродуктивным. Участники экскурсии убедились в том, что высокий доход от животноводства решают, прежде всего, хорошая кормовая база и заботливый, умелый уход за животными.

И. КОНОНОВ.

ВСЕ СИЛЫ — НА ВЫПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ XX СЪЕЗДА КПСС

22 марта состоялось собрание актива районной партийной организации. Собрание обсудило вопрос „Итоги XX съезда Коммунистической партии Советского Союза и задачи районной партийной организации“. С докладом выступил заместитель председателя Ленинградского областного комитета депутатов трудящихся т. Толстикова, делегат XX съезда КПСС.

Собрание актива с большим подъемом избрало почетный президиум в составе Президиума ЦК КПСС.

Участники собрания, выступившие в прениях,

вскрывали недостатки в работе предприятий, колхозов, в деятельности партийных организаций, внесли ряд предложений, направленных на досрочное выполнение плана этого года и в целом заданий шестой пятилетки.

В принятой резолюции участники собрания единодушно одобрили решения XX съезда КПСС, наметили мероприятия по улучшению партийно-организационной и политической работы.

Ниже печатается краткий отчет с собрания районного партийного актива.

Из доклада делегата XX съезда КПСС тов. В. С. Толстикова

XX съезд КПСС проходил в обстановке большого политического подъема, продемонстрировал нерушимое единство партии, ее сплоченность вокруг Центрального Комитета, восстановившего ленинские принципы партийного руководства и нормы партийной жизни. XX съезд КПСС войдет в историю как одно из выдающихся событий в жизни партии, советского народа, международного коммунистического и рабочего движения.

Докладчик подробно остановился на теоретических положениях, которые выдвинуты в отчетном докладе ЦК КПСС, рассказал о Директивах XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану.

Большое место в докладе было уделено вопросам дальнейшего развития промышленности в нашем районе. Задача горняков, газовщиков, строителей, работников местной промышленности, — сказал докладчик, — заключается сейчас в том, чтобы повести решительную борьбу за внедрение новой техники и передовой технологии. Сейчас должно быть уделено серьезное внимание

максимальному использованию оборудования, повышению производительности труда каждым рабочим, снижению себестоимости продукции — обеспечить успешное выполнение заданий шестой пятилетки.

Остановившись на вопросах сельского хозяйства, докладчик говорит, что колхозы района благодаря огромной помощи государства за последние годы организационно окрепли, увеличили производство сельскохозяйственной продукции. Между тем еще имеются серьезные недостатки. За пять месяцев нынешнего хозяйственного года прирост надоя молока от каждой коровы в сравнении с таким же периодом прошлого года составил лишь 170 килограммов — значительно ниже среднеобластного показателя. В районе есть колхозы, например имени Ильича и «Путь к коммунизму», где накоплен опыт раздоя коров. Надо, чтобы этот опыт был перенесен во все колхозы. Правления и партийные организации должны мобилизовать колхозников, чтобы резко увеличить производство молока на 100 гектаров сельскохозяй-

ственных угодий. Серьезное внимание надо уделить строительству скотных дворов и других помещений.

— В прошлом году, — говорит т. Толстикова, — в колхозах района средний урожай зерновых составил всего лишь немногим более 6 центнеров, картофеля собрано с гектара 55 центнеров, овощей — 70 центнеров. Это очень низкие показатели. Задача состоит в том, чтобы резко поднять урожайность полей, улучшить руководство сельскохозяйственным производством.

Докладчик подробно рассказал о мероприятиях, которые наметил XX съезд КПСС для дальнейшего улучшения благосостояния советского народа.

Значительное место в докладе было уделено задачам, которые поставил XX съезд КПСС по вопросам развития науки, искусства и культуры, усиления идеологической работы и ее тесной связи с жизнью, развития критики и самокритики.

Из выступлений участников собрания

— Исторические решения XX съезда КПСС, — сказал в своем выступлении председатель колхоза имени Калинина т. Себейкин, — вызвали у членов артели прилив новых творческих сил, горячее стремление внести достойный вклад в дело дальнейшего укрепления могущества своей любимой Родины.

Наш колхоз, — говорит выступающий, — в прошлом году в четыре раза увеличил денежные доходы по сравнению с 1953 годом. Кроме продуктов, на каждый трудодень выдано по 3 рубля 20 копеек. Свиноферма, руководимая опытным свиноводом т. Беловым, становится одним из основных источников дохода. В прошлом году, например, от нее мы получили дохода в два с лишним раза больше, чем в 1954 году.

Присоединяя свой голос к голосу всего колхозного крестьянства, выражающего огромное стремление увеличить производство сельскохозяйственной продукции, члены нашей артели, — сказал т. Себейкин, — не пожалеют своих сил, чтобы резко увеличить производство сельскохозяйственных продуктов. По воле колхозников в нашей артели

введены новые правила внутреннего распорядка, ежегодные отпуска добросовестно работающим колхозникам и оплата по большичным листкам.

Тов. Себейкин высказал критические замечания в адрес работников райкома партии и исполкома райсовета, отметив, что некоторые из них не отрешились еще от кратковременных наездов в колхозы, глубоко не разбираются в нуждах и запросах колхозов и не оказывают практической помощи в устранении недостатков.

Секретарь партийной организации шахты № 3 т. Баранов в своем выступлении рассказал о большом трудовом подъеме, который царит среди горняков. Шахтеры с горячим одобрением восприняли решения XX съезда КПСС. Они практическими делами отвечают на заботу партии о народе. Коллектив шахты согласно плану должен был освоить проектную мощность своего предприятия в 1957 году. Шахтеры пересмотрели возможности и решили достигнуть проектной мощности шахты в нынешнем году. Некоторые итоги работы показывают, что эта задача будет успешно решена. Уже в нынешнем году шахта

дала свыше 400 тысяч рублей экономии.

Но нельзя не сказать о том, что наша шахта полностью использует внутренние резервы, что у нас нет недостатков. Факты говорят о том, что на шахте еще не изжиты простои механизмов, слабо пропагандируются передовые методы труда руководителями шахты и треста «Ленинградсланец». На нашей шахте бригада проходчиков Василия Бобкова первой в сланцевом бассейне освоила скоростную механизированную проходку горных выработок. Однако опыт работы бригады т. Бобкова еще не нашел своего применения на других участках нашей шахты и других шахтах треста. Очень робко вводятся штанговое крепление подготовительных выработок и другие технические новшества, которые уже давно применяются на шахтах страны.

— В Директивах XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану, — сказал т. Баранов, — определены конкретные пути дальнейшего развития технического прогресса в угольной промышленности. Наша задача заключается в том, чтобы эти пути полностью использовать.

Вопросам соблюдения социалистической законности посвятил свое выступление прокурор района т. Иванов. Он отметил, что некоторые хозяйственные руководители и, прежде всего, начальники шахт иногда допускают нарушения закона о труде при увольнении рабочих и служащих. В результате отдельные предприятия вынуждены выплачивать большие суммы государственных средств за вынужденные прогулы. Тов. Иванов рассказал далее о некоторых фактах нарушения жилищного законодательства, остановился на недостатках в воспитании молодежи. Он привел ряд примеров, которые говорят о плохой дисциплине в горнопромышленной школе, а также в общежитиях треста и газосланцевого завода.

Секретарь партийной организации газосланцевого завода т. Симонов указал, что коллектив предприятия, воодушевленный историческими решениями XX съезда КПСС, настойчиво борется за досрочное выполнение плана первого года шестой пятилетки. Он сообщил, что завод в этом году уже выдал сверх плана около 4 миллионов кубических метров бытового газа.

Трудящиеся завода проявляют живой интерес к изучению материалов и решений XX съезда партии. Свыше 2 тысяч рабочих регулярно посещают занятия по изучению докладов Н. С. Хрущева и Н. А. Булганина, Директив XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану. Заканчивая свое выступление, т. Симонов заявил, что коллектив газосланцевого завода успешно справится с поставленными перед ним задачами, будет неустанно бороться за высокие производственные показатели, за досрочное выполнение шестого пятилетнего плана.

Выступивший в прениях бригадир маляров строительного управления № 2 треста «Ленинградсланец» т. Удачин говорил о том, что на стройке до сих пор не изжиты простои рабочих из-за недостатка материалов, неподготовленности рабочих мест и плохого планирования. Тов. Удачин, в частности, указал, что его бригада уже длительное время выполняет не свойственные ей работы, т. е. хозяйственные руководители не могли вовремя обеспечить бригаду штукатурными и малярными работами.

Начальник шахты № 1 т. Калнин поделился опытом работы коллектива шахты, остановился на итогах, которых добились горняки в пятой пятилетке. Шахта, — сказал т. Калнин, — выполнила пятилетний план по добыче сланца на 108 процентов, проходке подготовительных выработок — на 105 процентов и по производительности труда — на 101 процент. Только участок № 2, руководимый коммунистом т. Сидоровым, за истекшее пятилетие выдал нагору 112 эшелонов топлива сверх плана.

Тов. Калнин сообщил, что горняки приняли обязательство — годовой план по сланцу выполнить к 15 мая и выдать дополнительное задание не менее 30 тонн сланца. У шахтеров не расходятся с Планом по добыче топлива — полняется на 110—115 процентов. Внимание коллектива сосредоточивается сейчас на решении задач, которые усилились борьба с простоями механизмов, зашнурование качества сланца, шение культуры производства, внедрение передовых методов труда. Остановившись на работе партийной организации шахты, т. Калнин отметил, что политическая работа слабо связывается с конкретными задачами предприятия по выполнению водственных заданий. Тов. Калнин выразил уверенность, что коллектив шахты под руководством партийной организации сумеет преодолеть трудности и добиться высоких производственных показателей.

Директор школы рабочей молодежи № 1 т. Василькова посвятила свое выступление вопросу повышения образовательного уровня молодежи. Вместе с этим она заявила, что отдельные ответственные руководители совершенно не оказывают помощи в комплектовании школы за счет передовой рабочей молодежи, не получают среднее образование учащиеся, — т. Василькова, — часто скажет занятия. Об этом широко известно хозяйственным партийным руководителям предприятий, где работают учащиеся, но решительные не принимают, чтобы устранить недостатки. В этой школе должна перейти на сменную работу. Для этого необходимо дополнительно комплектовать ее учащимися. В решении этой задачи нам обязаны оказать помощь руководители предприятий, партийные и комсомольские организации. У нас среди молодежи, не имеющей среднего образования, развернуть разъяснительную работу с таким расчетом, чтобы эта молодежь обязана пошла учиться.

Заканчивая свое выступление, тов. Василькова заявила с просьбой к райкоммунистическому управлению треста «Ленинградсланец» ускорить строительство цехов нового здания школы рабочей молодежи.

В обсуждении докладов XX съезда КПСС в докладах районной партийной организации приняли участие председатель райсовета т. Нилов, секретарь райкома партии т. другие.

Ни одной минуты простоя рабочего времени!

Горняки шахты № 1 борются за досрочное выполнение плана шестой пятилетки

Дорожим каждой минутой рабочего времени

го ли это — минута рабочего времени? Среди горняков такие товарищи, которые от, что простоять 2—5 минут более одну, не имеет большого значения. А такое мнение — крайне неправильно. Известно, например, что каждая, сколько времени тратится на все производственные процессы в шахте, выходит, что каждую минуту горный участок выдает одну сланца. Значит, если простаит одну минуту, она не выдает на-гора ни топлива. Отсюда понятно, почему дорожить только часами, но и минутами. Сравнившись в социалистическом соревновании за досрочное выполнение плана периода шестой пятилетки, бригада поставила перед собой задачу — максимально уплотнить рабочий день, рационально использовать каждую минуту рабочего времени. Сейчас мы в бригаде проводим организационные мероприятия. Прежде всего по-

боту, что ранее имело место со стороны отдельных товарищей. Бригада у нас разбита на 3 звена. При такой организации очень важно, чтобы каждое звено заканчивало проходческий цикл так, чтобы не оставлять ни малейших недоделок для следующей смены. И вот думалось, что теперь, когда внутренние неполадки устранены, цель достигнута. Но мы считаем, что наиболее существенным фактором рационального использования рабочего времени является внедрение прогрессивных методов организации труда. Я уже не говорю о том, что бригада работает комплексно. Но, кроме того, мы широко применяем бесшпальную настилку путей. При этом мы экономим 10 минут. Кажется, пустяк. Но за эти десять минут смена в 3 человека успевает нагрузить сланцем и откатить не менее двух вагонеток. Получается, что в целом бригада за эти минуты выдает около 20 тонн дополнительного топлива. Таким образом, осуществляя борьбу за максимальное использование рабочего времени,

в феврале бригада прошла 113,3 погонных метра штреков вместо 65 по плану. Теперь несколько замечаний в адрес руководства шахты и профсоюзной организации. Похвально, что шахтный комитет систематически подводит итоги работы, которые затем доводятся до каждого горняка. Однако при этом главное внимание обращается на количественные показатели. Принято оценивать труд только по количеству выполненной работы. Отдается похвала той бригаде, которая больше сделала, а вот насчет качества, то это при оценке не всегда принимается во внимание. Нельзя признать нормальным и то, что мы почти ничего не знаем об экономических показателях в целом по шахте. О них почему-то умалчивают. Руководству шахты и профсоюзной организации надо обратить серьезное внимание на всесторонний показ соревнования. Это будет способствовать развитию творческой инициативы горняков.

В. ПАНФИЛОВ,
проходчик участка № 3.

Множим производственные успехи

Не скажу, что на нашем участке сейчас достигнуто что-то особо выдающееся. Однако будет неправильным, если умолчать о тех мероприятиях, которые претворяем в жизнь для того, чтобы внести достойный вклад в дело выполнения задач шестой пятилетки. Об этом мне и хочется поделиться.

Наиболее характерным является то, что среди горняков участка развернулась активная борьба за уплотнение рабочего дня, за повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции. А что значит уплотнить рабочий день? Это, прежде всего, внедрять новые формы организации труда, своевременно поддерживать всякое полезное начинание.

Так, на участке № 2 развернулось движение за создание комплексных бригад навалотбойщиков. Горняки нашего участка живо подхватили это начинание. Но, чтобы претворить его в жизнь, нужно обучить горняков смежным профессиям. Мы успешно справились с такой задачей: 60 навалотбойщиков овладели профессиями бурильщиков, врубашинистов, переносчиков. С 1 апреля перейдем на комплексную работу в лавах.

Что касается комплексной организации труда на подготовительных работах, то должен сказать, что на участке уже давно созданы две таких бригады подготовителей, которые достигают высокой выработки. Достаточно сказать, что бригада, возглавляемая почетным шахтером коммунистом К. Турыгиным, почти вдвое ускорила подготовку лав и резко улучшила качество. То же самое следует сказать и про бригаду, руководимую М. Пав-

ловым. Кроме того, за последнее время мы широко начали применять металлическое крепление.

При подведении итогов соревнования сейчас не ограничиваемся только оценкой общих показателей, а исходим из количества затраченного времени на ту или иную операцию, качества сланца и т. д. Именно это обстоятельство и явилось толчком к тому, что во всех бригадах сейчас идет борьба за уплотнение рабочего времени.

В необходимости ценить фактор времени коллектив особенно убедился в первую субботу после постановления Советского правительства о сокращении рабочего дня в предвыходные и предпраздничные дни.

В результате проведенных далеко еще не многих мероприятий, мы уже ощущаем результаты. Если в феврале участок еле уложился в график, то за 20 дней марта он выдал на-гора 1.400 тонн сверхпланового топлива.

В заключение хочу сказать, что коллектив участка стремится совершенствовать горное производство. Но не все от нас зависит. Так, например, мы применили бы давно метод скоростной проходки бригады т. Бобкова из шахты № 3, но трест не обеспечивает транспортерами. Более того, сейчас ввиду создавшегося разрыва между добычей сланца и потреблением его нас, горняков, слабо поддерживают руководители треста в том, чтобы изыскивали пути повышения производительности труда. Считаю, что это сковывает инициативу рабочих. Вопрос должен быть решен в тресте по-деловому.

Н. ИВАНОВ,
начальник участка № 4.

Работаем по-новому

ники нашей шахты, как советские люди, воспринимали XX съезда партия шестому пятилетнему плану, с каждым днем изыскивали новые возможности производительности труда. Каждый человек, который брал на себя ответственность за выполнение заданий пятилетки, осознал, что в последнее время считали, что у навалотбойщиков почти отсутствуют резервы для повышения производительности труда. Такое понимание было бы неверным. Но, развернув борьбу за уплотнение рабочего дня, мы решительно опирались на этот довод. Поставив перед собой задачу — максимально использовать каждую минуту рабочего времени, мы внедрили комплексную организацию труда. Следует сказать, что если у подготовительных работ уже введена система, то у нас она введена впервые.

его состоит в следующем: в заступлении на смежные участки навалотбойщиков два часа работают на валу. Затем, когда очистка участка подходит к концу, 7 человек переходят на подготовительные работы. Раньше же подготовительные работы выполняли навалотбойщики, а очистку выполняли в ожидании фронта. Сейчас простоя нет. При такой организации все производственные процессы — навалка и подготовка — строго согласуются и друг друга выполня-

няют члены одной бригады, кровно заинтересованные в общем успехе. Каждый стремится сделать как можно больше и лучше, а значит, и дорожит временем, ведет счет минутам.

По новому методу мы начали работать с 1 марта и сразу почувствовали прямую выгоду. Так, например, если в феврале мы лишь уложились в график, выполнили задание на 100 процентов, то за 20 дней марта выдали сверхпланового топлива свыше 450 тонн. И все это за счет устранения простоев, которые ранее нам казались неизбежными.

Речь шла о ликвидации простоев, которые имели место в результате неумелой организации труда. Однако замечу, что еще и до сих пор не устранены простои по причинам, от нас не зависящим. По-прежнему мы вынуждены много тратить впустую времени из-за перебоев в подаче порожних вагонет, что отрицательно сказывается на итогах труда бригады. Внутришахтный транспорт продолжает работать все еще плохо.

Мы подсчитали: если полностью ликвидировать простои по причинам несвоевременной подачи порожняка, то бригада сумеет поднять выработку еще не менее как на 30 процентов.

То, что мы сделали в смысле уплотнения рабочего времени, это только начало. Комплексная организация таит в себе гораздо больше возможностей максимального использования рабочего времени. Будем и в дальнейшем изыскивать эти возможности и использовать их как можно полностью.

И. ЗАХАРОВ,
бригадир навалотбойщиков участка № 3.

Что дает внедрение металлического крепления

Наряду с уплотнением рабочего дня мы стремимся улучшить технологию подготовительных работ и этим значительно экономить средства и материалы. Одним из мощных резервов улучшения экономических показателей является металлическое крепление лав. На этом за каждый цикл мы экономим 2,5 кубометра леса, а за месяц — 70—75 кубометров. К тому же надо добавить, что металлическое крепление для шахты обходится гораздо дешевле, на него требуется меньше затрат.

Выгодность металлического крепления признана всеми, в том числе и руководителями треста «Ленинградсланец». По этому вопросу проведено немало совещаний, произнесено много одобрительных речей. Однако на шахте металлическое крепление применяется крайне неудовлетворительно. На нашем участке, например, крепится таким путем всего две лавы. В чем тут дело? А только в том, что руководители треста плохо снабжают шахты металлом. Нам неизвестны причины этого. Но не ошибусь, если скажу, что руководители треста мало проявляют заботы о внедрении в горное производство всего нового, передового. Отсутствие металлического крепящего материала объясняется не чем иным, как неразворотливостью отдельных работников треста. Пора по-настоящему заботиться об этом.

К. ТУРЫГИН,
бригадир подготовителей.

Наши резервы

Директивы XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану предусматривают увеличить добычу сланца в целом по стране в 1960 году на 67 процентов. Эту цифру хорошо запомнил каждый член нашей бригады подготовителей и сделал для себя соответствующие выводы. Борьбу за дальнейшее повышение производительности труда мы начали еще задолго до открытия XX съезда партии. Сейчас, когда в бригаде, как и на всей шахте, идет тщательное изучение исторических решений съезда, все яснее и яснее становятся конкретные задачи.

Мы задумались над тем, что можно предпринять в наших условиях, чтобы улучшить подготовку лав при наименьших трудовых затратах? Резервом для этого явилась комплексная организация труда. Прежде в бригаде было 7 человек, а сейчас — четверо. Я и Виктор Балышев являемся переносчиками решетки, Петр Шишкин — крепильщик, Михаил Павлов — врубашинист. Не бу-

ду вдаваться в подробности того, как мы организуем свой труд. Об этом уже много говорилось. Скажу лишь, что при необходимости каждый из нас в любое время может подменить и врубашиниста, и крепильщика, и переносчика. Этим достигается большой выигрыш во времени.

Теперь посмотрим, что дало сокращение трех человек, которые трудятся сейчас на других работах. Если каждый рабочий подготовительной смены зарабатывал в среднем 1.200 рублей в месяц, то мы уже даем экономии по зарплате 3.600 рублей. Да если к этому добавить еще и то, что при комплексной организации труда на всех производственных операциях денежные затраты сами по себе намного сокращаются, то станет понятной выгода.

В дальнейшем мы будем еще полнее изыскивать и использовать резервы, талящиеся внутри производства.

В. МОТЫЛЬКОВ,
переносчик участка № 4.

Усилить санитарно-оздоровительную и санитарно-оборонную работу

На днях в Доме санитарно-го просвещения состоялась первая районная отчетно-выборная конференция Сланцевского общества Красного креста и Красного полумесяца. Докладчик — врач санэпидстанции т. Васильев и делегаты конференции отмечали, что в осуществлении санитарно-профилактических мероприятий и укреплении санитарной обороны большая роль принадлежит обществу Красного креста и Красного полумесяца. Между тем, как об этом отмечалось на конференции, районное общество очень слабо выполняло эти важные задачи. Работа первичных организаций, кстати, созданных далеко не на всех предприятиях, в школах и колхозах, сводилась главным образом к сбору членских взносов. Районный комитет общества не придавал должного внимания организационному укреплению первичных организаций. Совершенно не используются местная печать и радио для популяризации задач и деятельности общества Красного креста.

Делегаты конференции тт. Николаева, Глубкин и другие говорили, что серьезным недостатком в работе общества Красного креста является слабая пропаганда донорства среди населения. К работе среди населения по пропаганде санитарной культуры и профи-

лактических мер борьбы с различными заболеваниями плохо привлекаются опытные врачи. Эти и другие недостатки, как об этом говорилось на конференции, возникли потому, что общество Красного креста не было организационно укреплено. Руководство обществом передавалось «по наследству», т. е. от одного заведующего райздравотделом другому, заседания комитета не проводились на протяжении ряда лет, что порождало безответственность. Председатель районного комитета т. Васильев не опирался на актив, мирясь с недостатками.

После обсуждения вопроса конференция приняла развернутое постановление, в котором определены задачи общества Красного креста и Красного полумесяца. В постановлении, в частности, говорится, что со стороны районного комитета общества должно быть уделено серьезное внимание укреплению первичных организаций, расширению сети санитарных постов и санитарных дружин, широкому проведению пропаганды санитарной культуры.

Конференция избрала новый состав комитета общества Красного креста и Красного полумесяца. Председателем комитета избрана главный врач санэпидстанции т. Николаева.

Весенние каникулы городских школьников

Вчера у городских школьников начались весенние каникулы, которые продлятся до 3 апреля. Много интересного и увлекательного обещают они детям.

В дни каникул учащиеся Сланцевской семилетней школы № 5 займутся сбором макулатуры и металлолома, посмотрят новые кинофильмы: «Судьба барабанщика», «Счастье Андруса».

У учащихся Сланцевской средней школы № 1 первого апреля состоится традиционный праздник «За честь школы». Каждый класс оформляет выставку работ учащихся. На праздник придут родители, гости — учащиеся школ поселка Большие Луки. Со-

стоит концерт школьной художественной самодеятельности. В Доме пионеров в дни каникул организуется вечер отдыха для семиклассников. Учащиеся десятых классов соберутся сюда на вечер, посвященный теме: «Кем быть?» Здесь они встретятся с работниками различных отраслей народного хозяйства. Для школьников младших классов будут проведены детские утренники, на которых кружковцы Дома пионеров покажут свою самодеятельность. Составятся массовые игры на темы: «За честь своей школы», «Устный счет», «Лепка» и другие.

Рассказ

МОРОЗ

Землю,
где воздух,
как сладкий морс,
бросишь
и мчишь, колеся —
но землю,
с которой
вместе мерз,
вовек
разлюбить нельзя.

(В. МАЯКОВСКИЙ).

Вот уже и тепло, и весна как будто. А недавние февральские морозы, точнее случай в те суровые холода, не выходит у меня из памяти.

Стужа. По пустым утренним улицам разгуливает ветер, вырывается из-за домов, швыряет в лицо колючий снег, старается сбить с ног.

По проезжей части заснеженной мостовой идет человек. Фигура высокая, закутанная, сгорблена и как будто падает вперед навстречу ветру. Руки в больших рыжих варежках придерживают воротник пальто, который, как и надвинутая ушанка, оброс инеем. Со стороны — он движется неров-

но, медленно, раскачиваясь то вправо, то влево.

От мороза нос и щеки человека покраснели, седина усов и бровей смешалась с инеем. Человек идет, и вместе со струйками пара изо рта вылетает хриплый простуженный шопот: «Сергей! Сереженька!»

Пусто на улице. Наконец, мороз берет «свое», и на повороте, возле дома с залепленной снегом вывеской «Контора рай...», человек останавливается. Потоптавшись на месте, чтобы стряхнуть снег, и потеряв побелевшую щеку, он входит в помещенье.

В конторе тепло, щелкают счеты. Круглолицый мужчина расскачивает сослуживцам нечто веселое, злободневное. Появление в дверях незнакомого закутанного человека прерывает его.

— Ишь, наследил валенками, — заворчали за ближним столом. — Домой пришел что-ли?

А в левом углу кто-то, снимая телефонную трубку, сердито бросил: — Вообще-то у нас контора, а не проходной двор!

Человек удивленно оглянулся, постоял немного и вышел. В морозном окне появилась и исчезла его неуклюжая тень, а служащий, сидевший напротив окна, закрыл папку и сладко зевнул.

— Морозец все же крепчает... и чего это людям не сидится?

— Сереженька! — шепчут последние губы, а в голове неотступно: только бы выдержал... выдержал...

— Это не беда, что мороз. Ты только покрепись, сынок... выдержи... я приду, теперь уж скоро.

У моста, на перекрестке, человека нагнала грузовая автомашина. Шофер, приторгозив, весело крикнул: — Эй, товарищ! Замерзнешь! Садись, подвезу!

Человек взглянул на шофера, благодарно улыбнулся и с трудом влез в кабину.

— Куда же в такой лютый?

— Да внук у меня в больнице... операция. Понимаешь?

Машина вздрогнула, зафырчала и, набирая скорость, въехала на мост...

Все это рассказал мне старый человек, недавно вышедший на пенсию рабочий. Поведал он мне это спокойно, по-простому, как будто и не с ним было. Рассказал и молчит. И я молчу, даже

про внука спросить забыл, потом уж догадался.

— Да ничего, — говорит, — целехонёк. Вот сейчас из школы прибежит. У них теперь весна — горячее время.

Уходя от него, я шагал по весенним звонким улицам и, не обращая внимания на срывающиеся с крыш капли, на косое, но уже доброе солнце, думал: и почему так получается? Живем как-будто вместе, на одной земле, заняты одним большим делом, а порой нет-нет и пробежит мороз по коже, да и не от холода, а скорей от неприязни к чертвым, равнодушным людям, которые еще встречаются, которых не коснулось простое человеческое слово, сказанное еще 25 лет назад:

Я много
в теплых странах плутал,
но только
в этой зиме
понятной
стала
мне
теплота
любвей,
дружб
и семей.

Лишь лежа
в такую вот гололедь,
зубами

вместе
проляска
поймешь:
нельзя
на ледя
ни одеяло,
ни ласку.
А кругом побеждаешь
встречу шумной
школьники. По их веселым
лицам, по их
видно, что весеннее
душе. Кто-то выкрикивал:
Крошка сын
к отцу пришел
Я улыбнулся. Мороз
позади. Весна медленнее
мо берет свое.

г. Сланцы.

З. ГЕРШ

Редактор И. А...

О Б Ъ Я В Л Е Н
Заготконтора
райпотребсоюза
приемку клюквы весна
ра по цене 2 рубля
грамм.
Приемные пункты:
готконторы (станции
все сельские матовые

Международный обзор

БОРЬБА ЗА РАЗОРУЖЕНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

19 марта в Лондоне возобновил свою работу Подкомитет Комиссии ООН по разоружению, в состав которого входят представители Советского Союза, США, Англии, Франции и Канады. Летом прошлого года Подкомитет не достиг соглашения и передал вопрос о разоружении на обсуждение Генеральной Ассамблеи ООН. Последняя тоже не вынесла согласованного решения и вернула вопрос снова в Подкомитет. Произошло это вследствие того, что проблема разоружения наталкивается на сопротивление тех кругов на Западе, которым гонка вооружений приносит прибыли.

Вопрос о разоружении и запрещении ядерного оружия является одним из жизненно важных для всего человечества. Он стоит сейчас в центре внимания мировой общественности. Советский Союз, как известно, заявил, что до достижения договоренности между Востоком и Западом по главным вопросам разоружения, он готов пойти на некоторые частичные мероприятия в этой области, например, на прекращение испытаний термоядерного оружия, сокращение военных бюджетов, недопущение вооружения атомным оружием войск, находящихся на территории Германии. Осуществление этих мероприятий расчищило бы путь для договоренности по другим, более сложным вопросам разоружения.

Советские заявления вызвали положительные отклики. Из многих стран сообщают о деятельной подготовке к предстоящей в апреле чрезвычайной сессии Всемирного Совета Мира, посвященной проблемам разоружения. В Италии проведен «День борьбы за разоружение». В Индии была организована специальная «кампания борьбы за разоружение», в которой участвовали видные государственные деятели. Все громче раздаются требования

прекращения гонки вооружений и в США, где круги, противодействующие разоружению, пользуются большим влиянием. Газета «Рейлуэй клерк» отметила недавно, что лежащее на плечах трудящихся США бремя вооружений за последние 18 лет возросло в 40 раз! Призывая серьезно заняться разоружением, газета привела разительные цифры: вместо одного американского реактивного бомбардировщика можно было бы построить хорошо оборудованную больницу на 100 коек, вместо авианосца — 100 школ.

«Такова, — писала газета, — элементарная арифметика разоружения. Разоружение — это слово, которое сейчас повсеместно порождает большие надежды».

Мировая общественность требует, чтобы все участники лондонских переговоров по разоружению заняли такую позицию, которая позволила бы продвигаться вперед в этом крайне важном вопросе, затрагивающем кровные интересы народов всех стран.

ЗА РАЗВИТИЕ ДРУЖЕСТВЕННЫХ АНГЛО-СОВЕТСКИХ ОТНОШЕНИЙ

Предстоящая поездка в Англию Председателя Совета Министров СССР Н. А. Булганина и Члена Президиума Верховного Совета СССР Н. С. Хрущева, которые будут гостить там с 18 по 27 апреля, вызывает самый широкий интерес во всем мире. Наиболее широко обсуждается она в самой Англии. В посольство и торговое представительство СССР в Лондоне потоком поступают письма и телеграммы, в которых выражается уверенность в том, что поездка советских руководящих деятелей явится важным вкладом в расширение и укрепление дружественных связей между СССР и Англией, будет содействовать упрочению мира во всем мире.

«Будущее человечество висит от согласия Востока. Когда русские рят о сосуществовании должны отвечать: «Да, мысль, высказанная на совом митинге одним из деятелей лейбористской партии Бивеном, нахо Англии все больше стиков. Во время недавний в английском парламента ряд ораторов осуждал «миримую» политику Советского Союза в отношении стран социалистического лагерь».

Особенно много говорят в Англии о выгоде для с СССР. При этом отмечают, что в свое время между обеими странами лась в широких масштабах. Так, в 1924—25 году в Англию приходилось 33 процентов товаров, жившихся из СССР. В годы Англии занимала место в числе стран, ших товары в СССР. В дующие годы англо-советская торговля также развивалась успешно. Однако в последние годы товарообмена обеими странами резко тился в связи с введен Западе ограничений торговли со странами социалистического лагеря.

За последнее время между Англией и СССР снова усиливается напряженность. На Советском Союзе побывали английские парламентарии, а в июле в поездке делегация Верховного Совета СССР. В СССР ждали представителей английских фирм. В сейчас находится группа советских энергетиков с заместителем Председателя Советов Министров СССР Маленковым. Расширяется культурными связями. Все это встречает поддержку в обеих странах. Это служит залогом дальнейшего улучшения англо-советских отношений.