

ЗНАМЯ ТРУДА

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО РАЙКОМА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ
ГОД ИЗДАНИЯ 13-й

№ 212 (1972) | Пятница, 14 декабря 1956 г. | Цена 15 коп.

Развертывать критику и самокритику на профсоюзных собраниях

Приближается к концу отчетно-выборная кампания в первичных профсоюзных организациях. Собрания показали, что активность членов профсоюза в решении важных задач хозяйственного и культурного строительства значительно возросла по сравнению с прошлым годом. Члены профсоюза смело критикуют безинициативных людей, показывают, к чему приводит плохая работа профсоюзных руководителей, вносят конкретные предложения по улучшению деятельности профсоюзов.

Поучительна в этом отношении профсоюзная конференция, состоявшаяся на днях на газосланцевом заводе. Она прошла под знаком высокой критики и самокритики. Участники конференции, обсуждая отчет заводского комитета, резко критиковали председателя завкома т. Урота и других профсоюзных руководителей за то, что они мало заботятся об улучшении жилищно-бытовых условий рабочих. На заводе насчитывается около 300 трудящихся, которые еще не обеспечены жильем. Многие семьи газовщиков проживают в совершенно неблагоустроенном временном поселке.

Критика и самокритика — могучее средство вскрытия и устранения недостатков, средство воспитания людей. Но, к сожалению, на наших предприятиях есть профсоюзные организации и их руководители, которые слабо используют это могучее средство. Возьмем для примера стройком строительного управления треста «Газсланцестрой». Бывший председатель стройкома т. Филиппов не только не развивал критику и самокритику, а наоборот, болезненно воспринимал критические замечания в свой адрес. Работал т. Филиппов, придерживаясь такого правила — лишь бы день прошел. Каковы же плоды от этого? За период руководства т. Филипповым стройкомом было проведено несколько заседаний комитета, обсуждено 15 вопросов, из них 11 были посвящены утверждению очередных планов работы. В этих планах было намечено около четырех десятков различных мероприятий. Но выполнено только 17, а остальные остались на бумаге.

В городе есть и такие профсоюзные организации, где критика внимательно выслушивается, предложения записываются в протокол, а затем ничего не делается, чтобы ценные предложения претворить в жизнь. Если же член профсоюза вторично напоминает о своих замечаниях, вновь критикует бездельников, его называют назойливым человеком, рекомендуют, как говорят, не выносить сор из избы. Такие случаи имеют место в профсоюзной организации строительного управления треста «Ленинградсланец». Начальника управления т. Гребенюка много раз критиковали за грубость в обращении с людьми, за то, что он очень редко беседует с народом непосредственно на рабочих местах. Но он не делает необходимых выводов из критики в его адрес. А это, как известно, не делает чести хозяйственному руководителю.

Профсоюзная организация предприятия призвана решать важные задачи в хозяйственном и культурном строительстве, в воспитании трудящихся масс. Чтобы успешно справиться с этим, нужно решительно и настойчиво улучшать профсоюзную работу, смело развивать критику и самокритику и все ценные критические замечания претворить в жизнь. При этом нужно отличать здоровую критику от критиканства, огульного шельмования. Людям, стремящимся опорочить честного работника, показать действительность в черном виде, нужно давать решительный отпор.

Смелое развертывание критики и самокритики на профсоюзных собраниях поможет быстрее устранить недостатки, наметить новые, более правильные мероприятия в деятельности профсоюзных организаций, в воспитании членов профсоюза.

Приезд в Москву участников декады эстонского искусства и литературы

11 декабря в Москву прибыли участники декады эстонского искусства и литературы. На Ленинградском вокзале гостей встречали многочисленные представители различных театров, общественности и трудящихся. На митинге, посвященном встрече участников декады, выступил

Министр культуры СССР Н. А. Михайлов. От театральной общественности, работников искусств и общественности Москвы гостей приветствовал народный артист СССР С. Я. Лемешев. Министр культуры Эстонской ССР А. Я. Ансберг горячо поблагодарил москвичей за теплую встречу.

День нашего района

Вознаграждения за выслугу лет

На шахтах треста «Ленинградсланец» трудятся сотни прославленных горняков, посвятивших десятки лет шахтерскому труду. За долголетнюю и безупречную работу они получают от государства большие суммы денег за выслугу лет. Например, навалотбойщик шахты № 3 В. А. Федоров, взрывник этой же шахты А. А. Шилкин, навалотбойщик шахты № 1 И. А. Гаврилов, крепильщик этой же шахты С. Д. Демидов и многие другие получают вознаграждения ежегодно по 25 — 30 процентов от заработка.

По предварительным подсчетам, в 1956 году будет выплачено горнякам сланцевого бассейна государственных вознаграждений свыше 4.500 тысяч рублей. На эти средства горняки приобретут хорошую обстановку, велосипеды, мотоциклы и автомашины.

В клубе горняков

Когда над Сланцами опускаются сумерки, в клубе горняков спешит молодежь. Это участники художественной самодеятельности. Из рабочих комнат клуба доносятся музыка, шение: кружковцы готовятся к новогоднему концерту. Они разучивают песни, стихи, танцы. Актерами становятся люди самых разнообразных специальностей — мотористки, откатчицы, кочегары, плотники, штукатуры. До позднего вечера звучат молодые голоса. Сейчас в 6 различных кружках художественной самодеятельности занимаются 150 человек. Среди них — мотористка шахты имени С. М. Кирова С. Соколова, мотористка центральной электростанции В. Иванова, десятник шахты № 2 Е. Кроликов и другие.



Колхозники полеводческой бригады, которой руководит Пракковья Георгиевна Данилова, ведут деятельную подготовку к весне. Сейчас они ежедневно на лошадях вывозят на колхозные поля органические удобрения от животноводческой фермы. Уже вывезено около 60 тонн удобрений.

На снимке: бригадир П. Г. Данилова.

ДВЕНАДЦАТЫЙ СВЕРХПЛАНОВЫЙ ЭШЕЛОН

12 ноября коллектив горняков шахты имени С. М. Кирова выдал на-гора большое количество сланца. Шахта отправила двенадцатый эшелон топлива, добытого в счет 1957 года.

Хорошо потрудились в этот день на отгрузке и сортировке сланца комсомольско-молодежная смена десятника внутришахтного транспорта т. Оксанин и коллектив десятника сортировки т. Володина.

Передовики социалистического соревнования

Претворяя в жизнь решения XX съезда КПСС, коллектив Сланцевского хлебокомбината борется за досрочное выполнение производственного плана 1956 года — первого года шестой пятилетки. Так, по выпуску валовой продукции план выполнен к 8 декабря. На один процент снижена себестоимость продукции. Коллектив добился экономии муки за счет бережного расходования ее.

В ходе соревнования выросло много замечательных производственников. Первое место по комбинату занимает бригада члена КПСС А. Мамаевой. Портреты лучших людей занесены на Доску почета комбината. Среди них — кочегары Максимов и Бестон, посадчицы Андреева и Евграфова, тестоделы Никитина и Панкратьева, подсобницы Васильева и Федорова и другие. Все они значительно перевыполняют установленные нормы выработки.

З. ГОРДЕЕВА,
плановик Сланцевского хлебокомбината.

Вечер учащихся

На днях в клубе «Шахтер» состоялся вечер отдыха учащихся Сланцевской средней школы рабочей молодежи № 2.

На вечере отдыха был продемонстрирован кинофильм «Джунгли Верди». Член общества по распространению политических и научных знаний О. Л. Василькова прочла лекцию на тему: «В любовь надо верить».

Затем были организованы танцы и игры. На вечере присутствовало более 300 человек.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Для братской Венгрии

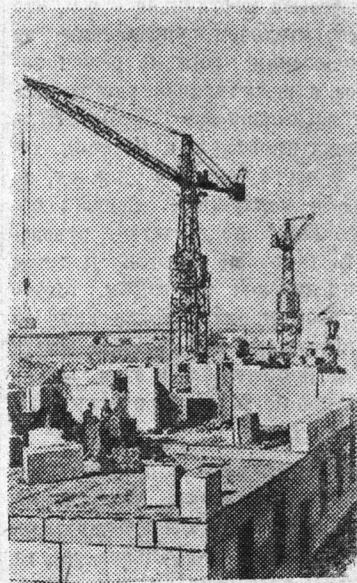
ХАРЬКОВ. (ТАСС). Коллективы заводов города успешно выполняют заказы Венгерской Народной Республики.

Тракторный завод имени Орджоникидзе в эти дни отправил в Венгрию 25 пропашных дизельных тракторов «ДТ-14».

С опережением графика завод «Свет шахтера» изготовил для венгерских шахтеров партию породопогрузочных машин. Они предназначены для погрузки угля и породы при прохождении в шахтах откаточных штреков, квершлагов и околоствольных выработок. Каждая такая машина, управляемая одним рабочим, грузит по 20 кубометров в час.

На два месяца раньше, чем предусматривалось заданием, отправил венгерским друзьям подшпикники для сельскохозяйственных машин коллектив подшипникового завода.

Производительно трудятся и рабочие электромеханического завода, выпускающие для Венгрии взрывобезопасные шахтные электродвигатели, станции управления электрическими машинами.



Казахская ССР. По соседству с подсобными предприятиями строящегося Карагандинского металлургического завода возводится поселок металлургов. В шестой пятилетке будет построено 300 тысяч квадратных метров жилой площади.

На снимке: строительство 18-квартирного жилого дома из крупных блоков и панелей. Фотохроника ТАСС



Черновицкая область. Коллектив Стальновской МТС, выполнив годовой план тракторных работ, приступил к осенне-зимнему ремонту тракторов и других сельскохозяйственных машин. Отремонтировано уже 10 тракторов. Ремонтные работы ведутся в новой мастерской.

На снимке: в мастерской Стальновской МТС. Справа тракторист Б. Роман.

Фотохроника ТАСС

Отчеты и выборы в профсоюзных организациях

Под знаком принципиальной критики

Коллектив газосланцевого завода, претворяя в жизнь решения XX съезда Коммунистической партии Советского Союза, активно борется за увеличение выпуска продукции и улучшение ее качества. Выполнив 11-месячную производственную программу, газовики соревнуются за досрочное завершение годового плана.

В эти дни хороших показателей в работе достигают коллективы печного цеха, теплоэлектроцентрали, цеха железнодорожного транспорта и механических мастерских. На заводе много новаторов производства. Среди них — Георгий Никитин, Николай Калинин, Дмитрий Носков, Иван Глазунов, Николай Борисов, Владимир Миронов. Вопросы улучшения работы предприятия нашли свое отражение в отчетном докладе заводского комитета и в выступлениях делегатов профсоюзной конференции, состоявшейся на днях в клубе газосланцевого завода. Ценно то, что на конференции меньше всего говорилось о положительных моментах. Внимание присутствующих сосредоточивалось на недостатках в работе профсоюзной организации, на выполнении коллективного договора.

Докладчик — председатель завода т. Урда отметил, что проф-

союзная организация в отчетном периоде недостаточно занималась воспитательной работой, что отрицательно сказалось на трудовой дисциплине рабочих, которые часто допускают прогулы. Так, из 193 прогулов, зарегистрированных по заводу, 130 совершены рабочими газогенераторной станции. Пьянство, сквернословие — нередкие явления в этом цехе.

На заводе не решен до конца жилищный вопрос. Плохо налажена культурно-массовая работа. Заводской клуб, красные уголки слабо занимаются организацией культурного досуга трудящихся.

Делегат конференции т. Казанцев подробно рассказал о состоянии трудовой дисциплины среди коллектива газогенераторной станции.

— У нас в цехе, — говорит он, — пьянствуют не только многие рабочие, но и сменный инженер, заместитель начальника цеха т. Зубарев и другие. Так, 9 и 10 ноября ни начальник цеха, ни его заместитель на работе не были, продолжая опрашивать. Многие рабочие пришли на смену в нетрезвом виде. Однако отдельные руководители завода не придают этому факту должного значения.

Острой и справедливой критике на конференции была под-

вергнута работа планового отдела завода.

— В ноябре, — заявил начальник печного цеха т. Вакулов, — нам четыре раза устанавливали месячное задание и только к концу месяца дали твердый план. Такое планирование ничего хорошего не дает, кроме штурмовщины. Руководителям завода и заводского комитета необходимо принять меры по улучшению планирования.

Делегат конференции т. Болотов отметил в своем выступлении, что инженер по технике безопасности т. Мурашкина руководит производственными делами по телефону из кабинета. Она — редкий гость в цехах завода.

Кроме того, делегаты тт. Иванов, Галкин, Никитин и другие критиковали руководителей завода и заводской комитет за то, что допущено много недостатков в учете и оплате труда рабочих, в снабжении спецодеждой. Особенно такое положение наблюдается в газогенераторной станции.

Члены профсоюза тайным голосованием избрали новый состав заводского комитета, которому дали наказ — быстрее оживить профсоюзную работу, строго следить за выполнением коллективного договора.

К. МАКСИМОВА.

Когда профсоюзные работники руководят по телефону...

Два месяца коллектив строительного управления треста «Газсланцестрой» готовился к проведению отчетно-выборной профсоюзной конференции. В цеховых профсоюзных организациях строительных участков, комбината подсобных предприятий, автобазы, строительной школы № 30 оживленно прошли собрания. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие критически подошли к оценке деятельности цеховых профсоюзных комитетов, вскрыли недостатки в руководстве социалистическим соревнованием, в воспитательной и культурно-массовой работе среди трудящихся.

Казалось бы, что все эти критические замечания, высказанные на собраниях, найдут свое отражение в отчетном докладе построечного комитета. Однако на деле получилось иначе.

Председатель стройкома т. Филишов много говорил о выполнении производственного плана, о недостатках в планировании строительных работ. Но когда нужно было рассказать делегатам о профсоюзных делах, о ходе выполнения коллективного договора, докладчик стал немногословен. А ведь именно об этом-то и следовало поведать более подробно делегатам конференции!

А как обстоит дело на стройке с организацией и руководством социалистическим соревнованием? Ответить на этот вопрос лучше всего словами самого докладчика, который сказал: «В руководстве соревнованием у нас много формализма. Проверку обязательств и итоги их выполнения проводим не в начале, а в конце каждого месяца». К сказанному следует добавить, что о результатах этих

проверок почти ничего не говорится на рабочих собраниях, в стенной печати и наглядной агитации. Строители заявляют, что пользы от такого «руководства» соревнованием никакой нет.

Постройком не смог добиться выполнения одного из основных пунктов коллективного договора — механизации штукатурных и малярных работ. В результате этого производительность труда рабочих низкая, а штукатурные машины простаивают из-за отсутствия запасных частей.

В строительном управлении не решен вопрос с механизацией погрузочных работ при доставке материалов на объекты. Два года назад здесь была проявлена инициатива по внедрению контейнеров на перевозке кирпича. Но об этом новшестве почему-то забыли руководители управления. О других же хороших начинаниях, очевидно, в стройкоме узнали только при составлении отчетного доклада. В нынешнем году поступило только 42 рационализаторских предложения, а из них принято на техническом совете и внедрено в производство — 23. Вот здесь-то и могла бы профсоюзная организация активно вмешаться в работу технического совета и его председателя — главного инженера строительного управления т. Рождайкина. К сожалению, таких шагов со стороны стройкома не последовало.

О порочном стиле работы построечного комитета и его председателя т. Филишова говорили многие делегаты.

— В строительной школе № 30, — говорит директор т. Иванов, — многочисленная профсоюзная организация. О том, как мы работаем, в стройкоме знают толь-

ко по телефонным разговорам. Члены стройкома в школе не бывали, а ведь мы готовим молодые кадры строителей.

Культурно-массовая работа в молодежных общежитиях запущена. Лекций и бесед не проводится. В общежитиях нередко происходят пьянки, драки. На этот важнейший участок в воспитательной работе надо обратить самое серьезное внимание.

Делегат конференции т. Кравченко высказал серьезные претензии в адрес руководителей стройкома и областного комитета профсоюза нефтяников о том, что в строительном управлении на протяжении года не решен вопрос с регистрацией устава кассы взаимопомощи. Председатель обкома профсоюза т. Потемин, хотя и часто бывает в Сланцах, но вместо конкретной помощи стройкому предпочитает руководить также по телефону и путем канцелярской переписки. Только по этой причине такая крупная организация, как автобаза треста «Газсланцестрой», в этом году до сих пор не включена в коллективный договор.

Выступившие в прениях рабочие тт. Каменко, Митрофанов, Мячикова и другие справедливо критиковали стройком за то, что он недооценивал роль профсоюзных и рабочих собраний, не вел контроля за выполнением коллективного договора.

Делегаты профсоюзной конференции строительного управления треста «Газсланцестрой» тайным голосованием избрали новый состав построечного комитета.

И. КОНОНОВ.



ЗАБОТА

о простом человеке

Мое родное село в годы Великой Отечественной войны немцы сожгли дотла. Но вот едва отгрели последние залпы и наши любимые места были освобождены от врага, началось восстановление разрушенного войной хозяйства. Я тогда поставила для своей семьи временку. Здесь пережила все трудности.

Мой муж погиб на войне. Когда узнала об этом — долго плакала и горевала. Но разве оставят в беде своего соседа наши советские люди? Не была забыта и я.

В этом году колхоз помог мне построить дом: выделил оставшуюся еще с военных лет разрушенную кирпичную короб-

ку и помог ее отделать под жилье. Большую помощь мне оказали члены нашей пятой полеводческой бригады.

Такая забота о простом человеке возможна только в нашей советской стране, где родная Коммунистическая партия и правительство уделяют трудящимся повседневное огромное внимание.

Спасибо партии и правительству за отеческую заботу о рядовых тружениках сельского хозяйства.

Е. ПАВЛОВА,
колхозница сельхозартели «Восход». Деревня Медвежок.

ЧТО МЕШАЕТ НАШЕЙ РАБОТЕ

Борясь за досрочное завершение годового плана, коллектив завода сланцевого кирпича в ноябре выдал сверх задания более двухсот тысяч штук кирпича. Но эти успехи могли бы быть значительно выше, если бы было налажено бесперебойное снабжение завода паром. Если раньше завод при нормальной подаче пара мог запаривать 6 автоклавов, или 76 тысяч 500 штук в сутки, то в ноябре запаривалось только 5 автоклавов, или 63 тысячи 750 штук.

За последнее время подачу пара центральная электростанция прекращала иногда на целые сутки, в результате простаивали десятки рабочих, а кирпич-сырец терял свое качество. До сих пор не выполняло своего обещания и строительное управление треста «Ленинградсланец» (начальник

т. Гребенюк). Еще в июле строители должны были сдать в эксплуатацию два новых автоклава, но прошло уже около пяти месяцев, а дело не сдвинулось с места. Автоклавы до сих пор не смонтированы, следовательно, не возможности рабочим полностью загрузить свой трудовой день. Сейчас нередки случаи, когда смены работают по 5—7 часов вместо 8.

Необходимо положить конец безразличному отношению к нашему предприятию руководителей центральной электростанции и строительного управления треста «Ленинградсланец». Трудящиеся завода хотят работать с полной нагрузкой и в этом им надо помочь.

Н. САМСОНОВ,
секретарь партийной организации завода сланцевого кирпича.

Пора призвать к порядку бригадира Петракова

Второй бригадой в третьем отделении совхоза «Родина» руководит С. Петраков. Вместо того, чтобы всюду быть примером для других, Петраков ведет себя недостойно.

2 декабря он, напившись допьяна, ворвался в Савиновский клуб и стал нарушать общественный порядок, приставать то к одному, то к другому, а затем ударил работницу Л. Воронцову.

Следует отметить, что Петраков не впервые так проявляет себя. Утром 1 декабря он в деревне Казино толкнул П. Вишнева, а потом в присутствии всех рабочих обругал его нецензурными словами.

Петраков не скупится на оскорбления: обзывать того или другого рабочего для него ничего не составляет.

Все общежития должны стать образцовыми

Большинство молодых горняков шахты № 3 живет в общежитии № 1, которое расположено по улице Сталина в поселке Большие Лучки. Надо сказать, что администрация жилищно-коммунального отдела треста «Ленинградсланец» плохо заботится об их быте. На многих кроватях сетки провалились. Постельные принадлежности давно требуют замены. На все общежитие — 5 медных чайников. Графинов с кипяченой водой в комнатах нет.

Есть и другие факты, которые свидетельствуют о том, что Петраков не может оставаться у руководства бригадой. Он очень некрасиво ведет себя по отношению к молодым работницам. Занимаясь сбором различных клеуз вместо того, чтобы, как руководитель, к тому же коммунисту, заняться воспитательной работой. Когда кто-либо напоминает ему об этом Петраков, не стесняясь, пускает в ход площадную брань.

Такому поведению Петракова его зазнайству надо положить конец. Стыдно становится за такого руководителя, который ведет себя как самый настоящий дебошир, не признает правил поведения в обществе, постоянно грубит с рабочими.

Н. МАЛЬЧЕНКО,
А. МОРОЗОВ.

Руководители ЖКО знают о всех этих неполадках, но остаются равнодушными. Своё внимание они почему-то направляют на общежитие № 5, которое является образцовым. А почему бы не сделать все рабочие общежития такими? Молодые горняки из общежития № 1 просят руководителей ЖКО заинтересоваться условиями, в которых они живут, и принять меры к тому, чтобы устранить все недостатки.

ТИШИНОВ.

Отчеты и выборы в профсоюзных организациях

Под знаком принципиальной критики

Коллектив газосланцевого завода, претворяя в жизнь решения XX съезда Коммунистической партии Советского Союза, активно борется за увеличение выпуска продукции и улучшение ее качества. Выполнив 11-месячную производственную программу, газовики соревнуются за досрочное завершение годового плана.

В эти дни хороших показателей в работе достигают коллективы печного цеха, теплоэлектроцентрали, цеха железнодорожного транспорта и механических мастерских. На заводе много новаторов производства. Среди них — Георгий Никитин, Николай Калинин, Дмитрий Носков, Иван Глазунов, Николай Борисов, Владимир Миронов. Вопросы улучшения работы предприятия нашли свое отражение в отчетном докладе заводского комитета и в выступлениях делегатов профсоюзной конференции, состоявшейся на днях в клубе газосланцевого завода. Ценно то, что на конференции меньше всего говорилось о положительных моментах. Внимание присутствующих сосредоточивалось на недостатках в работе профсоюзной организации, на выполнении коллективного договора.

Докладчик — председатель завода т. Урда отметил, что проф-

союзная организация в отчетном периоде недостаточно занималась воспитательной работой, что отрицательно сказалось на трудовой дисциплине рабочих, которые часто допускают прогулы. Так, из 193 прогулов, зарегистрированных по заводу, 130 совершены рабочими газогенераторной станции. Пьянство, сквернословие — нередкие явления в этом цехе.

На заводе не решен до конца жилищный вопрос. Плохо налажена культурно-массовая работа. Заводской клуб, красные уголки слабо занимаются организацией культурного досуга трудящихся.

Делегат конференции т. Казанцев подробно рассказал о состоянии трудовой дисциплины среди коллектива газогенераторной станции.

— У нас в цехе, — говорит он, — пьянствуют не только многие рабочие, но и сменный инженер, заместитель начальника цеха т. Зубарев и другие. Так, 9 и 10 ноября ни начальник цеха, ни его заместитель на работе не были, продолжая опрашивать. Многие рабочие пришли на смену в нетрезвом виде. Однако отдельные руководители завода не придали этому факту должного значения.

Острой и справедливой критике на конференции была под-

вергнута работа планового отдела завода.

— В ноябре, — заявил начальник печного цеха т. Вакулов, — нам четыре раза устанавливали месячное задание и только к концу месяца дали твердый план. Такое планирование ничего хорошего не дает, кроме штурмовщины. Руководителям завода и заводского комитета необходимо принять меры по улучшению планирования.

Делегат конференции т. Болотов отметил в своем выступлении, что инженер по технике безопасности т. Мурашкина руководит производственными делами по телефону из кабинета. Она — редкий гость в цехах завода.

Кроме того, делегаты тт. Иванов, Галкин, Никитин и другие критиковали руководителей завода и заводской комитет за то, что допущено много недостатков в учете и оплате труда рабочих, в снабжении спецодеждой. Особенно такое положение наблюдается в газогенераторной станции.

Члены профсоюза тайным голосованием избрали новый состав заводского комитета, которому дали наказ — быстрее оживить профсоюзную работу, строго следить за выполнением коллективного договора.

К. МАКСИМОВА.

Когда профсоюзные работники руководят по телефону...

Два месяца коллектив строительного управления треста «Газсланцестрой» готовился к проведению отчетно-выборной профсоюзной конференции. В цеховых профсоюзных организациях строительных участков, комбината подсобных предприятий, автобазы, строительной школы № 30 оживленно прошли собрания. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие критически подошли к оценке деятельности цеховых профсоюзных комитетов, вскрыли недостатки в руководстве социалистическим соревнованием, в воспитательной и культурно-массовой работе среди трудящихся.

Казалось бы, что все эти критические замечания, высказанные на собраниях, найдут свое отражение в отчетном докладе построечного комитета. Однако на деле получилось иначе.

Председатель стройкома т. Филишов много говорил о выполнении производственного плана, о недостатках в планировании строительных работ. Но когда нужно было рассказать делегатам о профсоюзных делах, о ходе выполнения коллективного договора, докладчик стал немногословен. А ведь именно об этом-то и следовало поведать более подробно делегатам конференции!

А как обстоит дело на стройке с организацией и руководством социалистическим соревнованием? Ответить на этот вопрос лучше всего словами самого докладчика, который сказал: «В руководстве соревнованием у нас много формализма. Проверку обязательств и итоги их выполнения проводим не в начале, а в конце каждого месяца». К сказанному следует добавить, что о результатах этих

проверок почти ничего не говорится на рабочих собраниях, в стенной печати и наглядной агитации. Строители заявляют, что пользы от такого «руководства» соревнованием никакой нет.

Постройком не смог добиться выполнения одного из основных пунктов коллективного договора — механизации штукатурных и малярных работ. В результате этого производительность труда рабочих низкая, а штукатурные машины простаивают из-за отсутствия запасных частей.

В строительном управлении не решен вопрос с механизацией погрузочных работ при доставке материалов на объекты. Два года назад здесь была проявлена инициатива по внедрению контейнеров на перевозке кирпича. Но об этом новшестве почему-то забыли руководители управления. О других же хороших начинаниях, очевидно, в стройкоме узнали только при составлении отчетного доклада. В нынешнем году поступило только 42 рационализаторских предложения, а из них принято на техническом совете и внедрено в производство — 23. Вот здесь-то и могла бы профсоюзная организация активно вмешаться в работу технического совета и его председателя — главного инженера строительного управления т. Рождайкина. К сожалению, таких шагов со стороны стройкома не последовало.

О порочном стиле работы построечного комитета и его председателя т. Филишова говорили многие делегаты.

— В строительной школе № 30, — говорит директор т. Иванов, — многочисленная профсоюзная организация. О том, как мы работаем, в стройкоме знают толь-

ко по телефонным разговорам. Члены стройкома в школе не бывали, а ведь мы готовим молодые кадры строителей.

Культурно-массовая работа в молодежных общежитиях запущена. Лекций и бесед не проводится. В общежитиях нередко происходят пьянки, драки. На этот важнейший участок в воспитательной работе надо обратить самое серьезное внимание.

Делегат конференции т. Кравченко высказал серьезные претензии в адрес руководителей стройкома и областного комитета профсоюза нефтяников о том, что в строительном управлении на протяжении года не решен вопрос с регистрацией устава кассы взаимопомощи. Председатель обкома профсоюза т. Потемин, хотя и часто бывает в Сланцах, но вместо конкретной помощи стройкому предпочитает руководить также по телефону и путем канцелярской переписки. Только по этой причине такая крупная организация, как автобаза треста «Газсланцестрой», в этом году до сих пор не включена в коллективный договор.

Выступившие в прениях рабочие тт. Каменко, Митрофанов, Мячикова и другие справедливо критиковали стройком за то, что он недооценивал роль профсоюзных и рабочих собраний, не вел контроля за выполнением коллективного договора.

Делегаты профсоюзной конференции строительного управления треста «Газсланцестрой» тайным голосованием избрали новый состав построечного комитета.

И. КОНОНОВ.



ЗАБОТА

о простом человеке

Мое родное село в годы Великой Отечественной войны немцы сожгли дотла. Но вот едва отгремели последние залпы и наши любимые места были освобождены от врага, началось восстановление разрушенного войной хозяйства. Я тогда поставила для своей семьи временку. Здесь пережила все трудности.

Мой муж погиб на войне. Когда узнала об этом — долго плакала и горевала. Но разве оставят в беде своего соседа наши советские люди? Не была забыта и я.

В этом году колхоз помог мне построить дом: выделил оставшуюся еще с военных лет разрушенную кирпичную короб-

ку и помог ее отделать под жилье. Большую помощь мне оказали члены нашей пятой полеводческой бригады.

Такая забота о простом человеке возможна только в нашей советской стране, где родная Коммунистическая партия и правительство уделяют трудящимся повседневное огромное внимание.

Спасибо партии и правительству за отеческую заботу о рядовых тружениках сельского хозяйства.

Е. ПАВЛОВА,
колхозница сельхозартели «Восход». Деревня Медвежок.

ЧТО МЕШАЕТ НАШЕЙ РАБОТЕ

Борясь за досрочное завершение годового плана, коллектив завода сланцевого кирпича в ноябре выдал сверх задания более двухсот тысяч штук кирпича. Но эти успехи могли бы быть значительно выше, если бы было налажено бесперебойное снабжение завода паром. Если раньше завод при нормальной подаче пара мог запаривать 6 автоклавов, или 76 тысяч 500 штук в сутки, то в ноябре запаривалось только 5 автоклавов, или 63 тысячи 750 штук.

За последнее время подачу пара центральная электростанция прекращала иногда на целые сутки, в результате простаивали десятки рабочих, а кирпич-сырец терял свое качество. До сих пор не выполняло своего обещания и строительное управление треста «Ленинградсланец» (начальник

т. Гребенюк). Еще в июле строители должны были сдать в эксплуатацию два новых автоклава, но прошло уже около пяти месяцев, а дело не сдвинулось с места. Автоклавы до сих пор не смонтированы, следовательно, не возможности рабочим полностью загрузить свой трудовой день. Сейчас нередки случаи, когда смены работают по 5—7 часов вместо 8.

Необходимо положить конец безразличному отношению к нашему предприятию руководителей центральной электростанции и строительного управления треста «Ленинградсланец». Трудящиеся завода хотят работать с полной нагрузкой и в этом им надо помочь.

Н. САМСОНОВ,
секретарь партийной организации завода сланцевого кирпича.

Пора призвать к порядку бригадира Петракова

Второй бригадой в третьем отделении совхоза «Родина» руководит С. Петраков. Вместо того, чтобы всюду быть примером для других, Петраков ведет себя недостойно.

2 декабря он, напившись допьяна, ворвался в Савиновский клуб и стал нарушать общественный порядок, приставать то к одному, то к другому, а затем ударил работницу Л. Воронцову.

Следует отметить, что Петраков не впервые так проявляет себя. Утром 1 декабря он в деревне Казино толкнул П. Вишнева, а потом в присутствии всех рабочих обругал его нецензурными словами.

Петраков не скупится на оскорбления: обзывать того или другого рабочего для него ничего не составляет.

Все общежития должны стать образцовыми

Большинство молодых горняков шахты № 3 живет в общежитии № 1, которое расположено по улице Сталина в поселке Большие Лучки. Надо сказать, что администрация жилищно-коммунального отдела треста «Ленинградсланец» плохо заботится об их быте. На многих кроватях сетки провалились. Постельные принадлежности давно требуют замены. На все общежитие — 5 медных чайников. Графинов с кипяченой водой в комнатах нет.

Есть и другие факты, которые свидетельствуют о том, что Петраков не может оставаться у руководства бригадой. Он очень некрасиво ведет себя по отношению к молодым работницам. Занимаясь сбором различных клеуз вместо того, чтобы, как руководитель, к тому же коммунисту, заняться воспитательной работой. Когда кто-либо напоминает ему об этом Петраков, не стесняясь, пускает в ход площадную брань.

Такому поведению Петракова его зазнайству надо положить конец. Стыдно становится за такого руководителя, который ведет себя как самый настоящий дебошир, не признает правил поведения в обществе, постоянно грубит с рабочими.

Н. МАЛЬЧЕНКО,
А. МОРОЗОВ.

Руководители ЖКО знают всех этих неполадках, но остаются равнодушными. Своё внимание они почему-то направляют на общежитие № 5, которое является образцовым. А почему бы не сделать все рабочие общежития такими? Молодые горняки из общежития № 1 просят руководителей ЖКО заинтересоваться условиями, в которых они живут, и принять меры к тому, чтобы устранить все недостатки.

ТИШИНОВ.

СВОДКА

по надою молока в колхозах района с 1 по 10 декабря 1956 года (в килограммах)

Занимаемое место	Наименование колхозов	Надоено молока на 1 фуражную корову		Больше (+) меньше (-) по сравнению с прошлым годом	Фамилии председателей колхозов и зоотехников
		с 1 по 10 декабря 1956 г.	с 1 по 10 декабря 1955 г.		
1	„Обновленная земля“	47	27	+ 20	В. Хазов, Ф. Меньшиков
2	„Путь к коммунизму“	37,5	22,5	+ 15	Н. Корнилов, Д. Воронин
3	„Восход“	45	32	+ 13	П. Михайлов, В. Александрова
4	Им. Калинина	25,6	15,6	+ 10	Г. Себекин, Н. Сизов
5	„Шахтер“	34	28	+ 6	Д. Борисов, Д. Соколов
6	Им. Ильича	60	54	+ 6	А. Ваев, О. Фаронова
7	Им. 17-го Партсъезда	36,5	33	+ 3,5	Д. Петухова, З. Клопская
8	Им. Ленина	13	18,5	- 5,5	Д. Кудрявцев, А. Андрианова
9	„Май“	17	24	- 7	И. Демиденков, А. Дмитриев
ИТОГО по району		35	25,3	+ 8,7	

Итоги первой декады декабря по надою молока свидетельствуют о том, что животноводы колхозов «Восход», имени Ильича, «Путь к коммунизму», имени 17-го Партсъезда активно борются за повышение продуктивности скота, успешно преодолевают недостатки в содержании и кормлении животных. Однако валовой надою молока от каждой фуражной коровы с начала хозяйственного года по 10 декабря в сельхозартелях имени Ильича, «Путь к коммунизму» все еще ниже, чем в прошлом году за это же время.

Задача руководителей и всех животноводов этих колхозов заключается в том, чтобы в кратчайший срок ликвидировать отставание по валовому надою молока по сравнению с прошлым годом и превзойти его в значительных размерах.

Повысим надою молока

Лето и осень в этом году были дождливыми. Это помешало нам заготовить достаточное количество кормов. Поэтому мы, доярки, особенно заботимся сейчас о сбережении запасов сена, соломы, силоса. Делаем так, чтобы фуража хватило на всю зиму.

С этой целью мы, прежде всего, точно выполняем распорядок дня и рацион кормления, составленные нашим зоотехником. Корма выдаем три раза в день, следим за тем, чтобы животные полностью поедали их. Даем соль-лизунец. На ферме установлены автопоилки.

В социалистическом соревновании доярок думаем, что полностью выполним свои обязательства. В прошедшем хозяйственном году я перевыполнила план надою молока. Было запланировано получить

Не улучшаются дела в колхозе имени Ленина. За первую декаду декабря здесь допущено снова снижение надою молока.

Плохо обстоит дело и в колхозе «Май». Если в октябре этого года здесь надою молока от каждой коровы увеличился на 9,9 литра по сравнению с октябрем прошлого года, то в ноябре и за 10 дней декабря надою значительно снизился.

Партийные организации, управления колхозов, специалисты и все животноводы должны решительно бороться с недостатками в организации кормления животных, их содержания.

Изо дня в день добиваться увеличения продуктивности скота — почетная задача колхозных животноводов.

от моей группы коров 14 тысяч килограммов молока, а я надоила 20 тысяч. За перевыполнение плана в качестве дополнительной оплаты получила теленка.

На животноводческой ферме работаю давно. Люблю ухаживать за животными, знаю особенности каждой коровы и при уходе за ними учитываю это.

На ферме у нас работают и другие доярки. Так, Анна Белова за свой труд в качестве дополнительной оплаты получила 500 литров молока. В наступившем году наши животноводы полны решимости работать еще лучше и значительно повысить надою молока от каждой фуражной коровы.

А. ЗСПИНШТЕЙН,
доярка колхоза имени Ленина.

По следам наших выступлений

„От обещаний пора перейти к делу“

В письме, опубликованном под таким заголовком в газете «Знамя труда» 24 ноября, говорилось о неудобствах для квартиросъемщиков, проживающих в третьей квартире дома № 43 по улице Кирова.

В ответе, присланном в редак-

цию на это письмо, секретарь партийной организации жилищно-коммунального отдела треста «Ленинградсланец» А. Смирнова пишет, что факты, указанные в заметке, подтвердились. Все отмеченные автором письма недостатки устранены.

К открытию зимнего спортивного сезона

В минувшее воскресенье в поселке Большие Лучки состоялись лыжные соревнования, посвященные открытию зимнего спортивного сезона. Соревнования показали возросшее спортивное мастерство молодежи нашего города, помогли выявить передовиков среди физкультурных коллективов.

Лыжные состязания проводились: для мужчин — на дистанцию 10 километров, для женщин — 5 километров. В них приняли участие 10 команд из девяти физкультурных коллективов. Личное и командное первенство оспаривали 68 мужчин и 34 женщины, из которых 65 человек успешно выполнили разрядные нормы по лыжным гонкам.

Первое место в командном соревновании заняли спортсмены физкультурного коллектива газосланцевого завода. Второе и третье места поделили команды физкультурных коллективов шахты № 2 и средней школы № 9.

В личном первенстве хорошие результаты среди мужчин показали рабочие шахты № 2 Владимир Анисимов и Геннадий Сырадой. Они завоевали первое и второе места. Третье и четвертое поделили между собой Анатолий Гультьев (шахта № 2) и Василий Степанов (горнопромышленная школа). Среди женщин первое место завоевала Зоя Бархатова (средняя школа № 9), второе место — Клавдия Дмитриева (строительная школа № 30) и третье — Галина Алексеева (газосланцевый завод).

По решению судейской коллегии лыжники, показавшие наилучшие

результаты в соревнованиях, получили почетное право в составе сланцевской районной сборной команды выехать в Кавголово для участия в соревнованиях на приз «Открытие зимнего спортивного сезона». В состав такой команды зачислены: В. Анисимов, Г. Сырадой (шахта № 2), З. Бархатова, Т. Петрова (средняя школа № 9), А. Михайлов, Г. Алексеева (газосланцевый завод).

СЛОВА И ДЕЛА



— Все, как один, на лыжи! А оказалось: одни лыжи на всех!

ЗА РУБЕЖОМ

Положение в Венгрии

БУДАПЕШТ. (ТАСС). Венгерская реакция прилагает отчаянные усилия к тому, чтобы помешать нормальному течению жизни страны. По мере того, как все более широкие массы трудящихся поддерживают правительственную программу, реакционеры идут на крайние меры. Врагам народа, оказавшимся на руководящих постах в распущенном властями так называемом центральном рабочем совете Будапешта, удалось спровоцировать на ряде предприятий Будапешта забастовку. Рабочие Чепеля, осудившие призывы распущенного совета к забастовке, вышли к своим станкам, но дезорганизаторы производства сделали все, что в их силах, чтобы сорвать работу.

„Сейчас мы не имеем ни нефти, ни канала“

ЛОНДОН. (ТАСС). Выступая на митинге в Лондоне, один из лидеров лейбористской партии Эньюин Бивен коснулся, в частности, политики Англии на Ближнем Востоке. Бивен резко осудил попытки Англии и Франции захватить Суэцкий канал.

Напомним о заявлениях Идена, что Англия «должна иметь Суэцкий канал» и «должна иметь нефть». Бивен сказал: «Сейчас мы не имеем ни нефти, ни канала».

Канал, продолжал Бивен, можно закрыть с помощью бомбы, но его нельзя держать открытым с

С особым упорством контрреволюционеры-террористы стремятся дезорганизовать работу городского транспорта и тем самым помешать рабочим являться на свои предприятия.

Из областных центров поступают сообщения о нормальной работе предприятий. Так, в Дунапентеле работали металлургический комбинат, строительные и другие предприятия. Вышли на работу тысячи шахтеров в Комло, Пече, Татабанье и других угольных районах.

В газете «Непакарат» опубликованы два обращения Всевенгерского совета свободных венгерских профсоюзов. В них содержится призыв к трудящимся обеспечить бесперебойную работу предприятий и порядок в стране.

помощью бомбы. «В первую очередь, — заявил он, — английское правительство заслуживает критики за то, что оно пыталось захватить канал методами, которые неизбежно должны были привести к его закрытию... В современном обществе правительство не может держаться с помощью кнута.

Отвечая на вопросы, Бивен подчеркнул, что проводимая английским правительством политика силы требует непомерных военных расходов, пагубно отражающихся на экономике страны. Он высказался за сокращение военного бюджета.

В г. Ленинград выедут другие спортсмены-разрядники, показавшие хорошие результаты. Бомардам и участникам соревнований занявшим первые, вторые, третьи места, будут выданы дипломы райкома физкультуры и спорта.

Но надо отметить, что наряду с некоторыми положительными успехами, достигнутыми в первых лыжных соревнованиях, мы имеем и много существенных недостатков. Не все физкультурные коллективы предприятий города приняли участие в соревнованиях. До сих пор в ряде коллективов не приобретены лыжи и крепления к ним, не созданы или же плохо работают лыжные секции. К таким коллективам следует отнести спортсменов центральной электростанции, шахты № 3 строительных управлений, шахты имени С. М. Кирова и т. д.

Серьезный упрек следует отнести в адрес начальника торгового отдела ОРСа треста «Ленинградсланец» т. Русаковского, который не обеспечил своевременный заво зимнего спортивного инвентаря в магазины города.

Открылся зимний спортивный сезон. Долг комсомольских организаций и физкультурных коллективов города — создать все условия для того, чтобы молодые юноши, девушки, шахтеры и газовики, строители и энергетики, люди всех профессий и специальностей больше занимались спортом и тем самым укрепляли свое здоровье.

А. МИХАЙЛОВ,
председатель райкома по делам физкультуры и спорта.

Ожесточенные бои в Алжире

ПАРИЖ. (ТАСС). Печать сообщает, что в Алжире не прекращаются ожесточенные бои между французскими войсками и частями алжирской национально-освободительной армии. На днях французский отряд попал в засаду в районе Шершеля. В департамент Константина алжирские партизаны совершили несколько нападений на поезда.

Опровержение турецкого журналиста

АНКАРА. (ТАСС). Газета «Миллиет» поместила сообщение своего специального корреспондента из Сирии, который опровергает появившиеся в последнее время на страницах западных газет сообщения о якобы производящихся «крупных поставках советского вооружения в Сирию» и о прибытии туда «советских подразделений и реактивных истребителей».

Как пишет турецкий журналист, он убедился, что в Сирии нет русских солдат, Сирия не получает от Советского Союза реактивных самолетов, а имеющиеся в распоряжении сирийской армии самолеты получены Сирией ранее из западных стран.

**Зам. редактора
Н. ТЕРЕШКОВ**