

ЗНАМЯ ТРУДА

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО РАЙКОМА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ
ГОД ИЗДАНИЯ 15-й

52 (2394) | Суббота, 2 августа 1958 г. | Цена 15 коп.

ПОВЫШАТЬ ТЕХНИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ

Каждому советскому человеку, будь он рабочий или командир производства, необходимо тематически повышать свое образование и техническую грамотность. Мы живем в такое время, когда техника непрерывно совершенствуется, все больше и больше механизмируется и автоматизируется производственные процессы. Что же предпринимается наших сланцевских предприятий для повышения технических знаний молодежи? Полная указания КПСС, иные хозяйственные руководители, партийные и профсоюзные организации сосредоточили все внимание на повышении технического образования и производственной квалификации молодых рабочих, помогая им совершенствовать свое мастерство и перенимать опыт передовиков производства. Так, например, поступают руководители первого участка СМУ № 6 г. «Севзапэлектромонтаж» (начальник т. Гапонов). Здесь, в отделе подготовки молодых кадров на специальных технических курсах, неплохо изучено также и повышение технической грамотности без отрыва от производства. Молодые рабочие, занятые на производстве, получают новые квалификационные разряды. В деле им навстречу идут руководители работ В. Башин и П. Варламов. Они поощряют рабочих лучше разбираться в технической терминологии, консультируют их по любым вопросам, рекомендуют или иную техническую литературу. К услугам повышения своей производственной квалификации имеется и техническая библиотека.

Хорошо поставлена работа по техническому обучению молодых кадров на шахтах № 2. На второй шахте, например, за семь месяцев текущего года 172 молодых горняков окончили занятия на учебнике, где овладевали новыми горными специальностями. Среди сдавших экзамен 57 рабочих машинных проходчиков механизированных забоев и многие другие. Помимо этого, на шахте горняки самостоятельно изучают деловую квалификацию смежных профессий. Благодаря этому 212 в шахты № 2 овладели

в этом году вторыми, третьими и даже четвертыми специальностями, значительно расширили свой технический кругозор. Среди молодых рабочих, успешно овладевших тремя-четырьмя специальностями, — В. Лебедев, Н. Кротович, В. Долгополов и многие другие.

Заслуживает внимания тот факт, что некоторые молодые горняки, не довольствуясь приобретенными техническими знаниями, полученными в кружках технического и на учебных пунктах, продолжают свое техническое образование в заочных техникумах и институтах.

Значительная работа по техническому образованию молодых кадров, повышению их деловой квалификации проводится и на газосланцевом заводе. Об этом рассказывает сегодня в своей статье начальник производственно-технического отдела Л. Н. Конишев. Но и здесь есть недостатки. В некоторых цехах руководители и профсоюзные организации еще мало уделяют внимания повышению деловой квалификации рабочих. Так, в электроцехе (начальник т. Холеев) имеют место факты, когда молодым производственникам, проработавшим в цехе по два года и более, не дают возможности повышать технические знания, не допускают к экзаменам на повышение разряда. Вот факт. Под предлогом того, что план текущего года по повышению разрядов значительно перевыполнен, молодой электромонтер В. Смирнов к экзаменам не допущен.

Подобные факты формального отношения к повышению технической грамотности молодых рабочих имеют место и на других предприятиях города, и особенно в строительном тресте № 31, а также на предприятиях местной промышленности. Получается это потому, что руководители предприятий, партийные организации, мастера цехов не придают должного значения технической учебе кадров и пускают это важное дело на самотек.

Долг руководителей предприятий, партийных и профсоюзных организаций — организовать на производстве дело так, чтобы каждый рабочий смог систематически повышать свою деловую квалификацию, обогащаясь новыми техническими знаниями.

ПО ВЕЛЕНИЮ СЕРДЦА

В уголок страны в направлении к Казахстану многочисленные эшелоны кулачозымы флаги. Над степями звучат песни. Сая молодежь едет по борке богатого целин-

я. В уборку колосовых у лави, полторы тысячи

сельских механизаторов края будут убирать хлеба на целинных землях.

В Кустанайскую область специальным поездом выехали 1.800 юношей и девушек из Ярославля и Рыбинска. Общественность Пензы тепло проводила в Казахстан 2 тысячи комсомольцев — студентов, рабочих и служащих.

(ТАСС)

Не терять на заготовке кормов ни одного дня, ни одного часа!

Чтобы сено было хорошего качества

— Не проедем, придется останавливаться здесь.

Как бы в подтверждение этих слов легкий ветерок шевельнул на сене приколотый листок бумаги. Химическим карандашом на нем написано: «Дальше ехать нельзя. В Дубоем нужно добираться пешком».

И вот мы шагаем по бревенчатому, полусгнившему настилу. Вода порой доходит выше колен. А кругом — непроходимые болота.

И вот на втором часу пути показался зеленый остров. Это и есть урочище «Дубоем», где колхоз «Восход» ведет заготовку сена. Богатые сенокосные угодья здесь.

На покос в помощь колхозникам прибыли на днях 25 рабочих газосланцевого завода. Всего уже скошено здесь 90 гектаров, сложено сено в стога с 55 гектаров.

За два дня мы все сено убраем, — говорит колхозник Яковлев. — Покоса осталось мало.

Мы не пожалеем сил, больше заготовим кормов, — говорит бригадир газовиков В. Григорьев.

Люди у нас понимают, что на лугах нужно работать с напряжением.

Инициативно выполняет свои обязанности тракторист Александр Катков. На тракторе «ДТ-11» он и косит, и сгребает высушенное сено, и свозит его в кучи, чтобы удобнее было стоковать.

— Все, что от меня требуется, я сделаю, — говорит Александр.

Свои слова он не орошает на ветер. Молодой механизатор уже скошил травы на площади в 80 гектаров. Работу на покосе механизатор считает важнейшим заданием и все делает, чтобы его честно выполнить. Труд его хорошо оплачивает колхоз.

— Зарабатываю, — говорит Александр, — тысячи по полторы в месяц.

Все люди, работающие в «Дубоеме», трудятся старательно. Сенокос подходит к концу. Но полезно будет напомнить, что нельзя допускать большого разрыва между косой и уборкой сена. Ведь был же случай, когда на одном из участков сено провалилось больше недели и убрали его не совсем качественным. В дальнейшем таких просчетов допускать нельзя.

П. ГОРБУНОВ.

Сегодня на заготовке силоса

Наименование колхозов	Заготовлено силоса (тонн)		Фамилии председателей колхозов и секретарей партийных организаций
	Всего	В среднем на корову	
Имени Ленина	825	5,0	А. Игнатьев, С. Сергеев
«Обновленная земля»	505	3,6	В. Хазов, В. Выприцкая
«Путь к коммунизму»	475	3,6	П. Винокуров, В. Новиков
«Май»	720	3,3	И. Демиденков, А. Титов
Имени Калинина	600	3,3	С. Корючев, А. Хитрово
Имени Ильича	340	3,1	В. Гютюкон, Ф. Иванов
«Восход»	803	2,9	П. Михайлов, А. Габрук
«Шахтер»	425	1,8	Д. Борисов, С. Костромин
Итого:	4693	3,2	
Совхоз «Родина»	910	2,8	А. Гросберг, С. Боголюбов

Боевое задание выполнено

В НАЧАЛЕ прошлого месяца ленинградцам было поручено в течение июля изготовить и собрать семь тысяч безлафетных жаток. Все, к кому относилось это задание, хорошо понимали его сложность.

Жатки нужны для раздельной уборки урожая зерновых культур. Жатки нужны для того, чтобы еще богаче и сильнее стал наш народ. Жатки — это не только техника, это реальное воплощение тесного, нерасторжимого союза рабочего класса и колхозного крестьянства нашей страны.

Рабочие завода имени А. А. Жданова, инженеры, руководители производства держали серьезный ответственный экзамен. Сегодня с удовлетворением можно сказать: выдержали!

Ленинградский областной и городской комитеты КПСС горячо и сердечно поздравляют рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода с выполнением в короткие сроки ответственного задания партии и правительства — выпуском семи тысяч жаток для раздельной уборки зерновых.

На снимке: конвейер сборки безлафетных жаток на заводе имени А. А. Жданова.

ЛенТАСС

СЛОВО СДЕРЖАЛИ

Свое слово колхозники сельхозартели имени Ленина сдержали. На 31 июля они заготовили в силосные сооружения 825 тонн зеленой массы, что составляет силоса 5 тонн на корову. Этот успех колхозники завоевали упорным трудом. Здесь люди в хорошую погоду заготавливали сено и выполняли работы по уходу за посевами, а в пасмурные дни, дождливое время направляли усилия на заготовку силоса. Силосную массу они заготавливали из сеяных трав, зеленой ржи, а также из трав заустаревших покровов, пастбищ, окраин полей, меж, дорог и других мест.

За последнее время отличается своей организованностью на заготовке силоса четвертая бригада, возглавляемая т. Вахт.

В передовой бригаде

Труженики колхоза «Май» решили не только создать богатый запас кормов для общественного скота. Дружно работают они на сенокосении и силосовании. Колхозники третьей бригады, руководимой бригадиром И. Михайловым, до первого августа выполнили свое обязательство по закладке силоса: заготовили 100 тонн.

Неплохо в этой бригаде заготавливают и грубые корма. Здесь из 33 гектаров многолетних трав скошено 25 гектаров. Погода в эти дни неустойчивая. Как убрать без потерь клеверное сено? Выход был найден. Решили для сушки сеяных трав использовать ределя. Это помогает им сокращать разрыв между скошением трав и уборкой их, а также обеспечивает лучшие качества заготовленного сена.

В этой бригаде сейчас заготовлено более 40 тонн сена естественных и сеяных трав. Здесь хорошо трудятся колхозницы М. Конт, Е. Венкова, Д. Михайлова. Большую помощь им в заготовке кормов оказывают горняки шахты № 1 тт. Давыдов, Буклов, Богинский и другие.



УЧИТЬСЯ И ПРИОБРЕТАТЬ ТЕХНИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ

Газосланцевый завод относится к числу высокотехнологизированных предприятий, оснащенных сложной техникой. На заводе имеется более 270 различных видов движущегося механического оборудования. В работе находится множество электродвигателей, трансформаторов и других механизмов. По заводу протянуто 1,600 километров различного диаметра труб, по которым непрерывно движется вода, пар, газ, рабочие растворы, химические реагенты и жидкие продукты переработки сланца.

Работа каждого цеха на заводе зависит от другого смежного цеха. Нарушение ритма работы в одном цехе сразу же отразится на другом. Поэтому правильное обслуживание механизмов и коммуникаций требует от каждого трудящегося постоянного повышения технических знаний. Особенно глубокие знания требуются для рабочих, обслуживающих технологическое оборудование, в котором происходят сложные химические и физические процессы, управление которыми доступно лишь людям, имеющим хорошую техническую подготовку.

Первым этапом работы по повышению общеобразовательных и технических знаний трудящихся газосланцевого завода явилась у нас аттестация практиков, не имеющих технического образования, но занимающих инженерно-технические должности. Эта аттестация показала, что многие практики получили большой опыт в работе, но не имеют достаточных технических знаний, соответствующих занимаемой ими должности.

Проведя личные беседы с каждым аттестуемым, комиссия могла практикам выбрать вид учебы на ближайшее время и оформила это соответствующим протоколом. По решению аттестационной комиссии 15 практиков должны начать учебу в заочных институтах и техникумах, 20 человек — в вечерней школе рабочей молодежи, 14 человек подготовят себя для поступления в вечерний техникум, который должен быть организован в г. Сланцы, а 14 человек должны пройти курсы по повышению квалификации.

В вечерней школе рабочей мо-

лодежи будут учиться практики сменные мастера ГИС Т. Павлов, А. Наумов, М. Тимофеев, сменные мастера канатной дороги М. Никишов, В. Игнатьев, Я. Михайлов, заместитель начальника водоцеха В. Ермолаев, начальники омен ТЭЦ Б. Семенов и В. Григорьев и другие.

В заочном техникуме будут учиться сменные мастера компрессорного цеха Л. Краснов, В. Тимофеев, начальник смены печного цеха И. Лысков, начальник цеха смолохозяйства А. Муравьев. Что же касается мастера огнеупоров печного цеха Я. Эмдина и мастера цеха КИИ А. Тихонова, то они продолжают учебу в заочном техникуме, а старший инженер по технике безопасности Е. Мурашкин, заместитель начальника цеха КИИ С. Цыганов, механик автоцеха Ю. Гоцуляк и начальник ОТК М. Хмельницкая будут заниматься в заочных институтах.

Все нормировщики на заводе, кроме своей технической или общеобразовательной учебы, должны будут заниматься в экономической школе.

Очень важно, чтобы товарищи серьезно отнеслись к выполнению предложений аттестационной комиссии и поняли необходимость учебы.

Следует заметить, что техническая оснащенность завода в свете решений майского Пленума ЦК КПСС об ускорении развития химической промышленности в ближайшие годы будет повышена. Потребуется новые кадры инженеров, техников и технически грамотных рабочих. Многие практики, занимающие сейчас должности инженеров, техников, а также и рабочие должны учиться.

Приближается время, когда на заводе рабочие в основном должны иметь средне-техническое образование. Чтобы добиться этого, начальникам цехов, партийным и профсоюзным организациям надо улучшить воспитательную работу среди трудящихся, обратив самое серьезное внимание на повышение производственной квалификации и технических знаний газовиков.

Л. КОНИЩЕВ,
начальник производственно-технического отдела газосланцевого завода.

Ленинград. На улице Решетникова сооружается новый колхозный рынок Московского района. Это первое в Ленинграде здание, которое будет построено из сборных железобетонных конструкций и стеклоблоков. Торговый зал площадью 65 на 24 метра. Зал отделывается белым мрамором. В подвальном помещении будут размещены холодильники и склады.

ЛенТАСС



Все ли в порядке в клубе строителей?

Неделя отделяет нас от Дня строителя. Стремясь достойно встретить праздник, строители нашего города сейчас трудятся с удвоенной энергией.

А чем же занимается в эти дни клуб строителей, как он готовится встретить приближающийся праздник? Руководителем коллектива художественной самодеятельности клуба т. Ларионов говорит: «Сейчас полным ходом идет подготовка к большому праздничному концерту. Проходят последние репетиции. Отбираются лучшие номера. Хор, руководимый Виктором Тропиным, исполнит «Песню о Ленинграде» композитора Носова, инструментальный квартет сыграет вальс композитора Новикова».

Газовики едут в крымские санатории

На заседании комитета профсоюза газосланцевого завода обсуждались заявления рабочих о предоставлении путевок в дома отдыха и санатории. На заседании завкома присутствовала врач тов. Курьянова, которая давала советы, кого и куда направить, чтобы лучше поправить здоровье. Машинисту экскаваторов т. Ляпушину предоставлена путевка в один из санаториев г. Ялты. Насосчица водоцеха т. Антонова поедет в Алушку. Мотористка печного цеха т. Кузьмищева будет отдыхать в Сочи.

Многие рабочие будут отдыхать в санаториях Прибалтики, Старой Руссы и в других местах. Десятки газовиков проводят свои отпуска в домах отдыха.

Г. ПАВЛОВ.

аргентинское танго. На этом концерте будут представлены искусство хореографии, художественное слово, сатира и юмор. Заканчивается подготовка пьесы Виктора Розова «В поисках радости».

Но далеко не все в клубе строителей обстоит благополучно. До сих пор там не организована доска почта строителей, не созданы стенды, рассказывающие о труде строителей нашего города.

Очень давно не было в клубе строителей вечеров отдыха молодежи, вечеров танцев. Молодые строители не имеют возможности повеселиться, потанцевать в своем клубе. Неужели и в день праздника будет так? Все дело заключается в том, что в клубе нет усиленно-проигрывающего устройства. Спрашивается, почему оно до сих пор не приобретено? Недавно постройком выделил около 3 тысяч рублей на эти цели. Но директор клуба т. Кужелев, отправившийся в Ленинград для приобретения оборудования для клуба, израсхо-

довал эти средства на покупку биллиарда вместо того, чтобы приобрести усиленно-проигрывающее устройство, в котором действительно нуждается.

Ко всему этому еще прилагается грубость и невыдержанность самого директора клуба Кужелева. Это последнее особенно обидно на себя внимание потому, что ректор клуба по долгу своей работы призван являть примерливость, выдержанности и культурного обращения с людьми.

Недостатки в работе строителей должны заставить стройком и его председателя т. Лазарева призадуматься над причинами, их порождающими, и стоятельно требуют их немедленного устранения.

Остается добавить, что была весьма желательным почастить в клубе руководителей тельного треста № 31. должны больше уделять внимания своему клубу.

Е. САМАРИН

В исполкоме городского Совета

О социалистическом соревновании домохозяйств города

Исполком Ленинградского областного Совета депутатов трудящихся решил организовать социалистическое соревнование районных центров, городов и рабочих поселков области по лучшему содержанию жилищно-коммунального хозяйства и благоустройству.

Победителям в соревновании установлены две области премии. Занявшим первое место в соревновании будут вручены: Грамота Леноблсовета, 350 тысяч рублей и материальный фонд на строительство жилого дома и 300 тысяч рублей на благоустройство. Занявшим второе место в соревновании: Грамота Леноблсовета, 220 тысяч рублей и материальный фонд на строительство жилого дома и 200 тысяч рублей на благоустройство.

Исполком Сланцевского городского Совета решил принять участие в социалистическом соревновании и утвердил для домохозяйств города условия соревнования.

Победителями будут считаться домохозяйства, которые обеспечат:

ПО ЖИЛИЩНОМУ ХОЗЯЙСТВУ

Перевыполнение годового плана ремонта жилого фонда в высоком качестве строительных и ремонтных работ, с отступлением не ниже «хорошо». Выполнение годового плана текущего ремонта жилого фонда и окончание полного подбора жилищных домов к 1 октября текущего года.

ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ

Выполнение в установленные сроки плана по благоустройству садов домов при хорошем и отличном качестве благоустройства территории домохозяйства. Привлечение населения к участию в благоустройстве. Принятие и организация к ремонту жилого фонда и благоустройству. Выполнение плана зеленых насаждений и озеленения. Строительство и ремонт дорог, тротуаров, пешеходных дорожек и переходов мостиков. Оборудование дворовых площадок и т. д.

За лучшие показатели в социалистическом соревновании домохозяйств исполком городского Совета установил следующие премии:

ПЕРВАЯ ПРЕМИЯ

Знамя исполкома городского Совета и 5 тысяч рублей на благоустройство территории домохозяйства.

ВТОРАЯ ПРЕМИЯ

Грамота исполкома городского Совета и 3 тысячи рублей на благоустройство.

ТРЕТЬЯ ПРЕМИЯ

Грамота исполкома городского Совета и 1 тысяча рублей на благоустройство.

Исполком городского Совета решил участвовать в социалистическом соревновании города Бокситогорск.

ШАХТА самой высокой производительности труда



Луганская область. Коллектив шахты «Бокково-Платовская» треста «Краснолучуголь» добился наивысшей на Украине производительности труда горняков — в два с половиной раза выше средних показателей месячной выработки горняков

в Луганском экономическом районе.

Успех передового коллектива не случаен. Горняки шахты «Бокково-Платовская» первыми в Донбассе успешно внедрили комплексную организацию труда во всех очистных и подготовительных забоях. Все рабочие предприятия овладели смежными профессиями и, следуя по плану Николая Мамая, ежедневно значительно перевыполняют сменные задания. Каждый рабочий комплексных комбинированных бригад Ивана Гурина, Виктора Масушко и Николая Дроздова изо дня в день выдает из лавы по 2,5—3 тонны угля сверх сменной нормы.

Шахта «Бокково-Платовская» — предприятие высокой производственной культуры. Здесь во всех лавах выемка угля производится комбайнами «Горняк», в штреках работают породоподготовочные машины. Комплексная организация труда и широкая механизация трудоемких работ позволили коллективу шахты без увеличения ко-

личества рабочих более чем в два раза превзойти проектную мощность предприятия. Горняки шахты с начала года добыли свыше 23 тысяч тонн угля сверх плана и первыми на комбинате «Донбассантрацит» досрочно завершили семимесячное задание. За первое полугодие от снижения себестоимости угля экономлено свыше 400 тысяч рублей государственных средств.

Среди горнопроходческих бригад шахты «Бокково-Платовская» первенство в соревновании удерживает коллектив бригады Илья Макану. Передовые проходчики работают в пятом восточном откаточном штреке. Скоростные прохождения горной выработки осуществляются здесь с помощью новой породоподготовочной машины ППМ-4.

На снимке: бригадир Илья Макану (справа), проходчики Степан Кириченко и Алексей Соичинки в подготовительном забое.

Фото Р. Айрнея.

Фотохроника ТАСС

Из редакционной почты

Благоустройстве жилых кварталов по улице Дзержинского

выглядят жилые кварталы, расположенные по улице Дзержинского. После дождя нужно выйти из дому в резиновых сапогах, чтобы выйти на асфальтированную площадку, которую на территории машинисты месят неустойчиво, а дети утопают в грязных подходах к деревянным скамейкам и клеткам. А к сараям № 9 вообще подойти бывает трудно. Внутри сараев стоит мешанная с нечистотами, которую туда от помойки, явной явно не на месте. Сарая № 6 уже два года как не пользоваться вовсе, т. к.

весь грязь из помойки плывет внутрь его и там почти весь год стоит вода.

Во дворах домов по улице Дзержинского, наверное, не бывают работники госинспекции. Иначе бы они предложили ЖКО треста «Ленинградленец» устранить очаги нечистот.

Трудящиеся, проживающие в домах левой стороны улицы, с нетерпением ждут, когда, наконец, руководство треста «Ленинградленец» прислушается к их справедливой претензии и возьмется за благоустройство жилого квартала.

О. БЛАГОРОДОВА,
Г. ВЕНИДИКОВ
и другие жители дома № 9
по улице Дзержинского.

Яжко Тамаре Никитиной жить — она от работы бежит

В колхозе имени Ильича идет большая работа. Члены артели стараются как можно больше кормов для общественного скота, чтобы не повторилась зимовка, какой была она в 58 годах. Даже такие старики, как Бойкова, которой Бойков — 80 лет, ежедневно идут на работу. Они уже собрали по 4 тонны сена. Молодая здоровая колхозница Тамара Никитина отнеживается, конечно, находить время заготовить сена для своего хозяйства. Когда спросили у мужчины, будет ли Тамара работать в колхозе, он ответил: «Жена работать в колхозе не пойдет, она у меня не прищиплена, голова забитая, кроме того, не будете ее слышать». Тамара ежедневно обивает пороги колхоза и требует продукты, сливочного масла, яиц.

— не пойду на работу, дадите тогда может быть и поработать и то посмотрю.

И так Тамара все «смотрит». На днях она решила пожить за счет колхоза, обманчивым путем получила молока 100 литров и продала на базаре, но попала к прокурору.

Колхозники спрашивают: Долго ли Тамара Никитина будет сидеть дома и жить за счет честно работающих колхозников?

Т. ВАСИЛЬЕВ.

НАМ отвечают

«Ликвидировать рассадник грязи»

Под таким заголовком 22 июля в газете «Знамя труда» было опубликовано письмо Н. Ивановой, в котором рассказывалось, что возле дома № 26 по улице Дзержинского проходит открытая дренажная канава, распространяющая зловоние. Поэтому квартиросъемщики дома № 26 не имеют возможности открыть окна.

Заместитель начальника жилищно-коммунального отдела газосланицевого завода т. Доминкин сообщил в редакцию, что ЖКО запланировало закрыть канаву железобетонными кольцами в 1959 году. В настоящее время принимаются меры, чтобы загрязненные воды не скапливались в канаве.

Денежная оплата труда в колхозе

имени Ленина — перебинском районе, Краснояр. Из года в год он дает высокие урожаи сельскохозяйственных культур, увеличивает продуктивность животноводческих ферм. Колхозники поставили перед собой задачу довести до 20 миллионов рублей в год. В 1958 году колхозники получили 12 тысяч рублей от животноводства. Каждый из 100 гектаров годичной намечено произвести мяса и 300 овец.

Решение об этом было принято несколько месяцев назад.

В положении о денежной оплате, утвержденном общим собранием колхозников, предусматривается, что денежная оплата устанавливается с первого января. В связи с этим трудодни, начисленные в начале года, пересчитываются на деньги. Учет затраченного труда и качества выполненной работы теперь производится в человеко-днях и часах с указанием ежедневного заработка колхозников в рублях. На 1958 год сохранены действующие в колхозе нормы выработки, а также организация и планирование производственной деятельности бригад, ферм и подсобных предприятий.

В течение года колхозники будут получать гарантированную ежемесячную оплату труда в порядке аванса. Размер денежного фонда, распределяемого между членами артели, определен производственно-финансовым планом колхоза в строгом соответствии с Уставом сельскохозяйственной артели.

Правление артели имеет право

израсходовать на гарантированную ежемесячную оплату труда колхозников в течение года не более 80 процентов денежных средств, предусмотренных на оплату труда производственно-финансовым планом. Остальная сумма денежных средств подлежит распределению между колхозниками в конце года после выполнения колхозом всех денежных обязательств перед государством и созданием общественных фондов.

Распределение денежных средств в конце года производится в прямой зависимости от количества выплаченных денег в порядке гарантированной ежемесячной оплаты. При этом учитываются выполнение бригадами, фермами, подсобными предприятиями плана производства продукции и затраты труда на эту продукцию в денежном выражении.

Чтобы усилить материальную заинтересованность колхозников в увеличении денежных доходов, по решению правления до 40 процентов сверхплановых денежных доходов должно распределяться между колхозниками пропорционально их заработку, фактически

ЗООТЕХНИКИ КОЛХОЗОВ должны заниматься племенной работой

В решении задач, поставленных партией и правительством по увеличению общественного поголовья скота и повышению его продуктивности, огромное значение имеет правильно организованная племенная работа с проведением бонитировки скота. Бонитировку проводят для того, чтобы определить продуктивно-племенную ценность каждого животного и хозяйственную пригодность его.

Однако надо отметить, что отдельные зоотехники колхозов нашего района еще очень мало обращают внимания на это мероприятие. Особенно плохо решается этот вопрос в колхозе «Шахтер». Здесь зоотехник т. Соколов не занимается племенной работой и, хуже того, в этом колхозе первично-зоотехнический учет на животноводческих фермах запущен. Записи в книги маточного поголовья скота производятся несвоевременно и небрежно, а книги выращивания молодняка совсем не ведутся. Журналы суточно-контрольных удоев молока (которые являются основными документами для оценки коров по продуктивности) ведутся также неаккуратно. На молочно-товарных фермах, расположенных в деревнях Сижно, Заборюжка и Попкова Гора, контрольные дойки проводятся один раз в месяц. На молочной ферме в деревне Перебор определение процента жира в молоке от каждой коровы за первое полугодие проведено лишь два раза.

Работа по выращиванию молодняка крупного рогатого скота в

колхозе «Шахтер» ведется плохо. Об этом свидетельствуют такие факты. Нумерация народившегося молодняка производится несвоевременно. У многих телочек до сих пор нет номеров. А бычки вообще не нумеруются. Нелучше обстоит дело в этом хозяйстве с зоотехническими записями на овцеводческой и свиноводческой фермах.

Отсутствие племенной работы в колхозе «Шахтер» не исключение. В сельхозартелях имени Ленина и «Путь к коммунизму» (зоотехники А. Андрианова и Н. Петрова) также не занимаются по-настоящему племенным делом.

Необходимо напомнить тт. Соколову, Андрианову и Петровой о том, что в любом стаде всегда имеются животные, которые при равных условиях содержания и кормления дают продуктивность ниже средней по стаду, а также есть животные-рекордистки. Такое разнообразие по продуктивности животных в стаде и заставляет зоотехников своевременно и точно вести необходимые записи в соответствующих книгах и работу по обслуживанию животных производить в соответствии с их качествами.

Р. ВСТИГНЕЕВА,
зоотехник по племенному делу
сельскохозяйственной инспекции
Сланцевского райисполкома.



