

ЗНАМЯ ТРУДА

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ
ГОД ИЗДАНИЯ 18-й

№ 129 (3143) Суббота, 1 июля 1961 г. Цена 2 коп.

Навстречу XXII съезду КПСС

Идет сверхплановый сланец

Коллектив шахты № 1, соревнуясь за достойную встречу XXII съезда КПСС, стремится улучшить свои производственные показатели. Первенство в предсъездовском соревновании здесь удерживает коллектив третьего горного участка. Он выдал на-гора в июне свыше 1000 тонн сверхпланового топлива.

Хороших результатов достигла бригада горнорабочих очистного забоя, руководимая бригадиром Иваном Захаровым. На ее лицевом счету в июне значатся 550 тонн сверхпланового топлива. Не отстают в труде бригады Николая Богданова, Степана Борунова. Они также перевыполнили свои месячные задания.

В июне лучших результатов среди проходчиков достигла бригада Александра Андреева. Свое месячное задание по проходке горных выработок она выполнила на 110 процентов.

Полугодовой план — досрочно!

Трудящиеся предприятий комбината «Сланцы», соревнуясь за достойную встречу XXII съезда КПСС, выполнили полугодовой план по валовому выпуску продукции 28 июня, а по добыче сланца — 29 июня.

В дни предсъездовского соревнования хороших трудовых успехов достиг коллектив шахты имени С. М. Кирова. С начала года по 28 июня он выдал на-гора более 7 тысяч тонн сверхпланового топлива. За этот же период горняки шахты № 1 добыли свыше трех тысяч тонн сверхпланового сланца.

Трудовой вклад горняков

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих шахты имени С. М. Кирова одержал новую трудовую победу в соревновании в честь предстоящего XXII съезда Коммунистической партии Советского Союза. Полугодовой план по добыче сланца в целом по шахте выполнен 26 июня.

Немалую долю внесла бригада коммунистического труда, руководимая бригадиром В. Ревенко. Выполняя свое полугодовое задание по добыче сланца 17 июня, передовые горняки выдали на-гора сотни тонн сверхпланового топлива. В этом дружном коллективе нет ни одного рабочего, который бы не выполнял нормы выработки.

Хорошо потрудились горнопроходческая бригада И. Мазурова. К 27 июня она выполнила месячное задание по проходке подготовительных выработок на 115 процентов. Коллективы смен участка внутришахтного транспорта и сортировки, руководимые Г. Кабак

и А. Комаровым, до конца месяца выдали сотни тонн сверхпланового сланца.

В индивидуальном соревновании хороших показателей достигли электрослесарь О. Васильев, мастер-взрывник А. Петров, горнорабочий очистного забоя В. Захаренко, рукоятчица А. Ильинцова, электрослесарь Б. Кудрявцев и многие другие передовики горного производства.

Необходимо отметить, что на протяжении шести месяцев шахта не имела ни одного случая невыполнения месячного плана, чего не бывало в предыдущие годы. Это является результатом улучшения организации труда и повышения трудовой активности горняков, борющихся за достойную встречу XXII съезда КПСС, за досрочное выполнение производственного плана третьего года семилетки.

Я. ПИМЕНОВ,
помощник главного инженера
по организации труда
шахты имени С. М. Кирова.

Заготовить грубых кормов 17 560 тонн
Заложить силоса 25 500 тонн

В горкоме КПСС

29 июня бюро городского комитета КПСС обсудило вопрос о ходе заготовки кормов в колхозах и совхозе района. Члены бюро, а также председатели колхозов и директор совхоза, выступившие по обсуждаемому вопросу, отметили, что заготовка сочных и грубых кормов для общественного животноводства идет совершенно неудовлетворительно. На 27 июня в целом по району было заготовлено лишь 1600 тонн раннего силоса из 12 100 тонн по обязательству. Всего же по району следует заготовить 25 500 тонн силоса и 17 560 тонн грубых кормов.

Успешное выполнение этой задачи зависит от многих организационных мероприятий, хорошей постановки политической работы среди сельских тружеников. Однако организационным вопросам в колхозах и совхозе не было уделено главного внимания. Бригады по сенокосению и силосованию созданы не во всех хозяйствах, не составлены и не доведены до бригад и отдельных семей рабочие планы и графики. До конца не решен вопрос с оплатой труда и материальными поощрениями колхозников и рабочих, занятых на заготовке кормов. Сельские партийные организации, руководители колхозов и совхоза по-настоящему не занялись организацией социалистического соревнования между бригадами и отдельными работниками за выполнение и перевыполнение планов по заготовке силоса и грубых кормов.

Все эти недостатки привели к срыву графика по заготовке раннего силоса и затяжке массового сенокосения. Бюро городского комитета КПСС обязало директора совхоза т. Борисова и секретаря парторганизации т. Куканова, председателей колхозов тт. Корючева, Демиденкова, Новикова и секретарей парторганиза-

ций тт. Винокурова, Ковалева и Кузьмина обеспечить безусловное выполнение социалистических обязательств по заготовке грубых и сочных кормов для общественного животноводства на стойловый период 1961 — 1962 годов.

Руководителям колхозов и совхоза, секретарям парторганизаций предложено в ближайшие дни создать во всех хозяйствах специальные бригады и звенья по заготовке грубых и сочных кормов, довести до них задания, включить в работу всю сенокосильную технику, сушку сеяных трав организовать преимущественно на ределях и вешалах, широко развернуть социалистическое соревнование между хозяйствами, а в хозяйствах — между бригадами, звеньями и отдельными тружениками за безусловное выполнение обязательств по заготовке кормов для колхозного и совхозного животноводства.

Бюро горкома КПСС сочло необходимым привлечь на заготовку кормов для колхозов и совхоза часть рабочих и служащих промышленных предприятий города и обязало руководителей предприятий, учреждений, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций не в ущерб производству обеспечить выполнение заданий по накоплению кормов.

Бюро обязало заведующего организационным отделом горкома КПСС т. Горбачева совместно с первичными парторганизациями предприятий до 5 июля подобрать и направить в каждую бригаду колхоза, совхоза политорганизаторов для оказания помощи в организации заготовки кормов и проведения массово-политической работы среди сельских тружеников.

К СЕНОКОСУ ПРИСТУПИЛИ

В этом году члены нашей бригады взяли на себя обязательство заготовить 1300 тонн грубых и сочных кормов. Первый этап борьбы за прочную кормовую базу — силосование разнотравья мы начали 14 июня. Колхозники хорошо понимают ответственность, которая лежит на них по укреплению кормовой базы общественного животноводства, и поэтому многие из них трудятся очень хорошо. Регулярно подвозят зеленую массу Г. Константинов и П. Смирнова, обеспечивая бесперебойную работу силосорезки. Следит за ее работой, а также направляет в специальный барабан поступившую зеленую массу М. Соколов, ему помогает А. Скавронский. Благодаря

их добросовестной работе силосорезка действует бесперебойно.

Не менее десяти человек из членов нашей бригады ежедневно косят разнотравье на лугах и лесных полянах. Особенно хорошо работают Н. Медведев и Г. Григорьев. Они регулярно перевыполняют дневные нормы. Большую помощь в силосовании оказывают шефы — горняки шахты № 1. Они приезжают на один день и успевают сделать очень многое. Все работы по силосованию горняки выполняют самостоятельно. Им выделены участки для косыбы, лошади с телегами для подвозки зеленой массы к силосорезке, а также косы, вилы и грабли.

В течение недели наша бригада

при активной помощи шефов заготовила 100 тонн раннего силоса, а в дальнейшем мы рассчитываем увеличить эту цифру вдвое.

Собственно, к массовой заготовке грубых кормов мы уже приступили. На артельных лугах в настоящее время трудятся 16 косарей. Каждый из них ежедневно выполняет дневные нормы на косыбе и сушке сеяных трав.

Коллектив нашей бригады полон решимости успешно завершить сенокос, заготовить достаточное количество грубых и сочных кормов для общественного стада.

В. ПРОСЯНКИНА,
бригадир третьей бригады
колхоза «Май».

ПРИЕЗД В МОСКВУ партийно-правительственной делегации КНДР

МОСКВА. (ТАСС). По приглашению Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР в Москву прибыла партийно-правительственная делегация КНДР, возглавляемая председателем ЦК Трудовой партии Кореи, председателем Кабинета министров КНДР товарищем Ким Ир Сеном.

Для встречи партийно-правительственной делегации КНДР на Внуковский аэродром

прибыли Первый секретарь ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР товарищ Н. С. Хрущев, товарищи Ф. Р. Козлов, А. Н. Косыгин, А. И. Микоян, Е. А. Фурцева, П. И. Пospelов, В. В. Гришин, заместитель Председателя Совета Министров СССР В. Н. Новиков, министры СССР, председатели Государственных комитетов СССР и другие официальные лица, многочисленные

представители трудящихся столицы, главы дипломатических представительств, аккредитованные в СССР.

В честь высокого гостя на аэродроме был выстроен почетный караул, исполнены государственные гимны КНДР и СССР.

На аэродроме товарищи Н. С. Хрущев и Ким Ир Сен обменялись речами.

ЗА ПРОЧНУЮ КОРМОВУЮ БАЗУ

Планы и мероприятия колхоза „Путь к коммунизму“ по заготовке грубых и сочных кормов

Учитывая ошибки прошлого...

В прошлые годы колхоз «Путь к коммунизму» в сравнении с другими хозяйствами лучше обеспечивал скот грубыми и сочными кормами. Тем не менее их не хватало до полного удовлетворения общественного стада. В конце зимы скот приходилось содержать на полуголодных рационах, что приводило к снижению продуктивности его.

Кормов заготавливалось мало потому, что труд в период сеноуборочной кампании организовывался плохо. Колхозники не были заинтересованы в выполнении заданий на сенокосе и лишь потому, что правление колхоза их не авансировало, прогрессивная оплата труда отсутствовала. Поэтому значительная часть членов артели не проявляла инициативы на заготовке кормов, а некоторые вообще не принимали в этом важном деле участия.

В прошлом году хозяйство посеяло 55 гектаров кукурузы, но в результате плохого ухода за ней урожай был ничтожно низким и по существу не дал никакой надбавки к запасам кормов. Все это, вместе взятое, и породило серьезные трудности в обеспечении скота кормами.

В текущем году правление колхоза решило положить конец бескормице, не допустить такого положения, чтобы уже с середины зимы животных кормили древесными ветками. Наперед трудно предугадать, как правление колхоза сумеет решить кормовую проблему, сделать коренной перелом в сторону обеспечения скота достаточным количеством грубых и сочных кормов. Но планы, которые оно строит, позволяют сказать, что задача эта может быть успешно решена.

Заготовка кормов в хозяйстве уже ведется. В июне колхозники и механизаторы заложили 370 тонн раннего силоса. Но первый этап заготовки кормов выявил ряд недостатков, которые тормозили успешную закладку раннего силоса. Это заставило правление серьезно задуматься над организацией работ на заготовке грубых кормов.

В общей сложности хозяйство планирует ныне заготовить не менее 1860 тонн грубых кормов и 4734 тонн силоса. Такое количество корма обеспечит нужды животноводства.

Механизмы — решающая сила

Планом заготовки кормов предусматривается широкое применение механизмов. Это и понятно, ибо ручной труд не только малопродуктивен, но, кроме того, приводит к большому разрыву между косой и уборкой трав. Поэтому механизаторы приняли на себя обязательство — с помощью механизмов скосить и убрать трав с площади не менее 535 гектаров. В основном это сеяные травы. Но бригады в настоящее время выявляют площади естественных

трав, на которых можно было бы применять механизированную косыбу.

Косыба с помощью тракторных косилок на естественных сенокосах — самый сложный процесс, так как на этих площадях бывает много камней и кочек, что влечет за собой выход машин из строя, а следовательно, и простой их. На таких площадях преимущественно планируются ручная косыба и косыба конными косилками. Тракторы и автомашины намечается применять на подвозке сена к местам стога.

Техника за бригадами закреплена с учетом доведенного до них задания, наличия площадей сеяных и естественных трав, на которых можно применять механизмы.

В хозяйстве имеется 4 тракторных косилки. Если удастся купить еще одну прицепную косилку, которой не оказалось на базе, то в каждой бригаде будет такой механизм. Исчезнет необходимость переброски косилок из бригады в бригаду. На тракторных косилках работают опытные механизаторы.

На площадях сеяных трав сеноуборочные работы предполагается организовать комплексно. Это даст возможность быстрее убирать сено, не допускать опадания листочков в сухую погоду или намочения под дождем.

До каждого механизатора доведены конкретные задания, которые они дали слово выполнить и перевыполнить.

Организация труда

В этом вопросе решающую роль должны сыграть бригады. В конечном счете от их умения мобилизовать людей на успешное выполнение производственных заданий будет зависеть выполнение графика сеноуборочных работ.

Бригады проделали большую подготовительную работу к сенокосной страде. Во всех бригадах приведено в готовность необходимое количество кос, брусков, вил и другого ручного инвентаря. Негодный инвентарь заменен новым.

Каждая бригада разделена на два-три звена. За звеньями закреплены сенокосные угодья, определены задания.

В тракторную бригаду доставлено необходимое количество горюче-смазочных средств. Несколько сложнее будет обстоять дело с запасными частями. Их недостает в хозяйстве. Однако опыт прошлого

показал, что механизаторы колхоза имени Ленина на сей счет изворотливые, смекалистые. Они многие детали научились изготавливать в полевых условиях. Но в основном они ориентируются на то, что будут бережно относиться к технике, умело ее эксплуатировать и не допускать поломок.

На помощь колхозникам будут приезжать рабочие шефствующих организаций. В использовании рабочей силы шефов в прошлом было немало организационной неразберихи. Нередко случалось: приедут рабочие, а бригады не подготовятся к их приему, не обеспечат фронт работ. В результате получалось, что люди часами слонялись без дела.

Чтобы не допустить этого нынче, правление колхоза на каждый день от бригадиров будет получать заявки о потребном количестве людей на те или иные работы. Исходя из этого, правление колхоза обеспечит вызов определенного количества рабочих из шефствующих организаций. Словом, предполагается непрерывная связь правления колхоза с бригадами и руководителями шефствующих организаций. Такая связь позволит использовать привлеченную рабочую силу с максимальной пользой и не допустить простоев.

Немаловажную роль в успешном завершении сеноуборочной кампании сыграет повышенная оплата труда. На бригадных собраниях колхозники заявили:

— Если будет дан стимул материальной заинтересованности, то общественное поголовье в достатке будет обеспечено грубыми и сочными кормами.

Правление колхоза решило платить за каждую тонну скошенных и убраных сеяных трав механизированным способом 6 рублей и естественных трав ручным способом — 12 рублей. Такая оплата удовлетворяет всех колхозников и полностью ими была поддержана.

Предусматривается также к заготовке кормов привлечь как можно больше трудового населения. Следует сказать, однако, что эту часть мероприятий правление колхоза недостаточно продумало. В этом деле полезно было бы использовать опыт колхоза им. Ленина, где, как правило, доводятся конкретные задания до каждого члена артели, рабочего и служащего, проживающего на территории колхоза. Там к участию в сенокосении привлекается все население колхозных деревень, независимо от рода его деятельности. Задания

по заготовке сена имеет каждая семья. Когда эта семья видит, что задание выполняется медленно, то она нередко призывает на помощь родственников, проживающих за пределами колхоза.

В колхозе же «Путь к коммунизму» доведение индивидуальных заданий планом практических мероприятий по проведению сенокоса не предусматривается. Возможно, что в условиях данного хозяйства в этом нет необходимости, так как колхозники дали твердое слово во что бы то ни стало обеспечить скот кормами. Но ведь нельзя рассчитывать на то, что все будут одинаково добросовестно трудиться. Возможно, найдутся и такие, которые не прочь спрятаться за спину честных работников. Это наталкивает на мысль, что правлению колхоза следовало бы еще раз взвесить все варианты и наметить такие пути, которые бы способствовали привлечению наибольшего количества людей к заготовке кормов и безусловному выполнению заданий на косыбе и уборке трав.

Другим упущением является то, что в мероприятиях по заготовке грубых кормов не предусмотрено широкого использования редежей и вешал для сушки клеверного сена. Да и только ли клеверного? В случае дождливой погоды сушить сено наземным способом не представится возможным.

Недостатки нужно устранить

В прошлом году дойное стадо Кушельской фермы было переведено в новый, только что отстроенный коровник. Доярки обрадовались. Только преждевременной оказалась наша радость. Дело в том, что до конца строительства нашего коровника не было доведено: не работал транспортер, не было электрооильной установки, кроме того, в нем оказалось очень холодно. Доярки, имеющие по 17—20 коров, доили вручную.

Прошел почти год, но до сих пор ничего не сделано для того, чтобы как-то механизировать ферму, наладить работу транспортера и обеспечить сток жижи из коровника. Необходимо устранить имеющиеся недостатки уже сейчас, в теплое летнее время.

Хочется обратить внимание наших руководителей еще на один вопрос. В прошлом году наша ферма из рук вон плохо была обеспечена кормами. Зеленую подкормку

значит и естественные травы придется сушить на вешалах. Следовательно, правлению колхоза необходимо поглубже продумать этот вопрос и, пока не поздно, принять меры по дополнительной заготовке материалов для редежей и вешал.

Начало положено

На днях труженики колхоза приступили к сенокосению. Первые прокосы проложила бригада № 4, руководимая т. Тайновым. Здесь пущены в эксплуатацию тракторная и конная косилки. Два дня работы показали, что механизмы действуют безотказно. Это говорит о том, что подготовлены они хорошо.

Кроме механизированной косыбы, на луга вышло звено ручных косцов. Поскольку сенокосные угодья здесь расположены преимущественно по берегу реки Наровы, то люди на луга доставляются на моторных лодках и автомашинах. Приступили к сенокосу также бригады деревень Втроя и Степановщина. Ими заготовлено и застоговано уже по 5 тонн сена.

В ближайшие день-два массовый сенокос начнется в остальных бригадах. Вопрос проведения сенокоса обсужден на партийном собрании и на заседании правления колхоза. Для ведения массово-политической работы за бригадами закреплены агитаторы.



Ташкентская область. Вот какой высоты уже достигла кукуруза на участке бригады Абдурахмана Хусанова в сельхозартеле имени XXI партсъезда Чиназского района. Бригада обязалась получить в этом году не менее 1000 центнеров зеленой массы с гектара.

На снимке: А. Хусанов на участке своей бригады.

Фото В. Кожевникова.

Фотохроника ТАСС

Доярки нашей фермы, как и все труженики колхозных и совхозных полей и ферм, стремятся подготовить XXII съезду нашей партии хорошие трудовые подарки. Но вот недостатки, недостатки в организации работы на ферме снижают результаты их напряженного труда. Их надо устранить.

З. МОНРУШИНА,
доярка Кушельской фермы.

На передовую ферму — за ОПЫТОМ

Более четырех месяцев работники Радовельской фермы колхоза

«Путь к коммунизму» удерживают первенство в социалистическом соревновании среди животноводческих ферм колхозов и совхоза района. Здесь только в мае на фуражную корову было надоено по 290 килограммов молока, или на 70 килограммов больше, чем в этом же месяце прошлого года. Высокие надои — результат самоотверженного труда всего коллектива фермы, соревнующегося за право называться коммунистическим, результат заботливого ухода за скотом, умелой организации пастбы его.

Нельзя сказать, что всех этих истин не знают доярки других ферм. Они их знают, применяют в своей работе, но результаты получают разные и тут никак не обойтись без обмена опытом практической работы. Особенно ценен и полезен такой обмен между коллективами соревнующихся ферм, так как в нем наиболее полно раскрывается один из замечательных принципов социалистического соревнования — возможность повторения лучшего опыта, стремление рядовых тружеников подтянуть отстающих до уровня передовиков.

Правильно поступают партийная организация и правление колхоза «Май», практикуя периодические выезды работников своих животноводческих ферм на животноводческие фермы других колхозов. На днях в гостях у радовельцев побывали доярки животноводческой фермы деревни Большие Поля. Коллективы этих ферм соревнуются между собой за высокие надои молока и поэтому встреча была обоюдно полезной как для гостей, так и для хозяев. Хорошая дружба существует между работниками животноводства деревни

Большие Поля и деревни Радовель и ею они по праву гордятся.

На ферме деревни Радовель гостей встретили председатель колхоза Е. В. Новиков, зоотехник Г. И. Михайлова, заведующий фермой Н. Е. Тумалевич и весь коллектив доярок. Короткие рукопожатия — и сразу к делу. Большепольцы внимательно осмотрели ферму, задали много вопросов, но не меньше приходилось им отвечать и на вопросы хозяев. Первое, что не ускользнуло от придирчивого взгляда гостей, были чистота и порядок на ферме. Во всем чувствуется, что здесь работают люди, любящие свое дело, вкладывающие в него душу. Коллектив доярок — дружный, сплоченный и в этом, как определили большепольцы, одно из важнейших условий успеха радовельцев.

На ферме хорошо оформлена наглядная агитация. На видных местах — плакаты, лозунги, доска показателей по надою молока, социалистическое обязательство фермы и уголок передового опыта.

После осмотра скотного двора беседа продолжалась за столом. Перед гостями выступил заведующий фермой Н. Е. Тумалевич. Он рассказал, как руководимая им ферма добилась лучших в районе надоев молока.

Обмен опытом — хорошее дело. Партийная организация и правление колхоза «Май» будут практиковать его и дальше. Доярки Большепольской фермы, уезжая домой, приглашали радовельцев побывать у них с ответным визитом и дали слово незамедлительно внедрить на своей ферме все то новое, что они видели на передовой ферме, и добиться высоких надоев молока.

К. НИКИТИН.

Молдавская ССР. Ширится фронт уборочных работ на полях страны. К жатве хлебов приступили колхозы и совхозы южных районов Молдавии.

Передовые механизаторы сельхозартели имени Кирова Чадыр-Лунгского района, ведущие раздельную уборку, скашивают за световой день лафетной жаткой ячмень на площади 40 гектаров.

На снимке: косовица ячменя в колхозе имени Кирова.

Фотохроника ТАСС



ГЛУБОКАЯ ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ

Обзор писем, поступивших в редакцию

У каждого месяца есть свои особые приметы, свои важнейшие события. Центральным событием июня явилось выступление Н. С. Хрущева по радио и телевидению. Читатели нашей газеты горячо откликнулись на это выступление и прислали в редакцию свои письма, в которых восхищаются речью Н. С. Хрущева и выражают свою глубокую признательность главе Советского правительства за его неустойчивую борьбу за мир, за ленинскую политику партии.

Вот что пишут, например, рабочие генераторной станции газосланцевого завода: «От всего сердца благодарны дорогому Н. С. Хрущеву за его неустойчивую борьбу в защиту мира. Мира и счастья хотят все люди на земле и мы сделаем все возможное, чтобы сохранить его».

«Мы — рядовые рабочие, — пишут горняки первой шахты, — и нам, как и всем людям на земле, нужен мир. Мы — против войны. Речь Н. С. Хрущева взволновала нас до глубины души. Большое спасибо Вам, Никита Сергеевич, за ваше стремление сохранить мир».

Подобных писем трудящихся много. Они раскрывают стремление советских людей еще настойчивее бороться за мир, счастье.

Пенсионер В. Румянцев в заметке «Передовики почты» рассказывает о работе почтальонов Л. Н. Кошелевой и М. П. Богомазовой. «Эти труженицы, — пишет он, — добились того, что на их участках нет ни одного квартирьершика, который бы не выписывал газеты или журналы. Хорошо трудятся

телеграфистка Л. П. Черкасова, операторы Н. М. Иванова, А. В. Андреева, Л. И. Михайлова». Участник Великой Отечественной войны — заместитель начальника жилищно-коммунального отдела комбината «Сланцы» А. С. Петров прислал в редакцию воспоминания о суровых военных буднях. В конце своего письма т. Петров пишет: «Мир для нас — самое дорогое и мы сделаем все для того, чтобы сохранить его».

Жительница деревни Вискатка т. Минакова в своем письме в редакцию рассказала о честном поступке трех пионеров — Жени Никифорова, Олега Смирнова из восьмилетней школы № 5 и Вити Иванова из средней школы № 1, которые нашли утерянные ею наручные часы и отдали ей.

Среди писем есть письма критического характера. Например, горняки шахты № 1 выражали недо-

вольство работой автотранспорта, курсирующего по маршруту № 2, а также отдельными шоферами и кондукторами. В частности, они называли фамилии шофера Плотникова и кондуктора Петровой.

На днях редакция получила ответ от начальника автотранспортной конторы т. Карелина. Он сообщил, что неполадки в движении автобусов второго маршрута вызваны ремонтом моста через речку Кушелку. Ремонт ведет шахта № 1. Чем быстрее мост будет отремонтирован, тем скорее будет налажено нормальное автобусное движение по маршруту № 2. Что касается платы за проезд, то она взимается правильно, согласно указаниям ЛУАТ. Тов. Карелин сообщил также, что шофер Плотников и кондуктор Петрова за грубое обращение с горняками получили взыскания.

Последние выступления

В № 108 газеты «Знамя труда» была опубликована заметка электрика колхоза «Май» М. Михайлова, озаглавленная «Так выглядит сельский клуб». В ней рассказывалось о том, что колхозный клуб, расположенный в деревне Кривцы, имеет очень неприглядный внешний вид. Не выделяется он и своей работой. В клубе зачастую демонстрируются одни и те же кинофильмы, а по субботам и воскресеньям, когда у колхозников больше свободного времени, их вообще не бывает. Не организуются в клубе хорошие концерты, вечера отдыха.

Вот что сообщил по этому поводу заведующий отделом культуры т. Петраш: «Факты, изложенные в заметке, подтвердились. Заметка обсуждалась в отделе культуры в присутствии заведующей клубом.

Составлен план мероприятий. В нем предусмотрены концерты, новые кинофильмы, лекции, беседы, доклады на общеполитические и специальные темы. Вопрос об оформлении клуба наглядной агитацией поставлен перед партийной организацией колхоза «Май».

Читатель газеты Н. Затравкин в заметке «Лодочная станция, как она есть» рассказал о недостатках в работе станции. По мнению автора они вызваны тем, что лодочная станция работает всего два дня в неделю.

Председатель Сланцевского группового комитета профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности т. Рожков сообщил редакции, что меры по письму т. Затравкина приняты. Лодочная станция работает 6 дней в неделю.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

В деле непрерывного роста животноводческой продукции, а следовательно успешного выполнения заданий третьего года семилетки, решающее значение имеет хорошая организация племенного дела. Между тем в ряде хозяйств района этому не уделяется достаточно внимания. Больше того, есть такие колхозы, где это ответственное мероприятие пущено на само-тек.

Колхоз имени Ленина — одно из крупных хозяйств в районе, имеющее большое количество скота. Но племенной работой здесь почти не занимаются. Может быть, в хозяйстве недостаточно зоотехнического персонала? Нет. В колхозе есть главный зоотехник, зоотехник по племенному делу, лаборант, опытные заведующие фермами, техники-осеменаторы, прошедшие специальный курс обучения. Все эти работники недобросовестно, а порой и безответственно относятся к порученному делу, но правление колхоза не контролирует их работы.

Чем же иначе объяснить то, что на ферме колхоза отсутствует даже первичный зоотехнический учет? А ведь именно с этого и начинается правильная организация племенной работы. Правда, некоторые документы имеются, но, например, в книгах маточного поголовья не проставляется дата запуска коров. Даты планового покрытия, отелов коров, предполагаемого и фактического также отсутствуют.

И все это не случайно. Заведую-

щие молочно-товарными фермами не проставляют эти даты потому, что ничего не знают. А не знают они потому, что плановых покрытий на фермах нет. Как доярки, так и заведующие фермами, они

же и учетчики, за запуском коров не следят. В таком же запущенном состоянии находится и документация по нарождающемуся молодняку. Номера и даты рождения телят не проставляются. Это говорит о том, что животноводы не знают происхождения телят, что приводит к беспородности животных, затрудняет выращивание молодняка, так как при такой путанице невозможно составить правильной схемы выпойки телят. Кроме того, все это отрицательно сказывается и на бухгалтерском учете.

Передача телят от доярок телятницам после 20-дневного возраста производится также без оформления соответствующих документов. В результате возраст телят установить невозможно. А об отборе молодняка на племя при таком порядке не может быть и речи.

Не лучше положение и с контрольными дойками коров. В журналах суточно-контрольных удоенов не проставляется процент жирности молока и, видимо, потому, что он не определяется. Из-за это-

го с начала года колхоз потерял свыше 15 тонн молока потому, что жирность сдаваемого молока государству очень низка. В хозяйстве за нею не следят и не принимают мер к ее повышению.

Казалось бы, все это должно встревожить главного зоотехника колхоза т. Сизова и зоотехника по племенному делу т. Смоленкову, но они невозмутимы и по-прежнему ничего не делают для того, чтобы племенное дело поставить на должный уровень. Давно уже прошло время вести углубленную селекционную работу, а зоотехники колхоза имени Ленина до сих пор не могут наладить самого простого — учета.

Незавидную роль в этом играет заведующий Новосельским ветери-

нарным участком т. Новожилов. Вместо помощи зоотехникам, заведующим фермами, техникам-осеменаторам ветеринарный врач оказывает медвежью услугу. — Значит, — говорит он, — вся эта бумажная волокита. Я не знаю, насколько силен тов. Новожилов в организации работ по племенному делу, но каждому животноводу известно, что без первичного зоотехнического учета не может быть и речи об улучшении породности скота.

Подобное же положение не только на фермах крупного рогатого скота. В таком же состоянии находится племенная работа на овце-ферме и свиноферме.

Специалисты колхоза имени Ленина плохо относятся к племенной работе

Хочется отметить еще одну характерную деталь. Правление колхоза в свое время приняло хорошее решение — организовать племенные фермы. Предполагалось отобрать лучших коров и сосредоточить их на одной-двух фермах. Но благим намерениям не суждено было сбыться. Решение правления до сих пор не выполнено. Досадно и то, что именно правление колхо-

за имени Ленина и его председатель т. Корючев первыми в районе выступили инициаторами за внедрение прогрессивного метода — искусственного осеменения коров, но мало что сделали в этом направлении. В других хозяйствах этот метод применяется значительно лучше.

О нерадивости зоотехнического персонала, и в первую очередь главного зоотехника т. Сизова, говорит и такой факт. В деревню Красное перевели 148 телят. Но как там содержатся они — никто не знает. Оказывается, телята даже не переданы заведующему фермой т. Юлинскому, который уже сам вынужден был потребовать от специалистов список животных. Распорядка дня здесь нет, водопой телят организован плохо.

Если и впредь зооветспециалисты колхоза будут так относиться к порученному делу, то трудно рассчитывать в этом хозяйстве на успех правильного развития животноводства. Правлению колхоза надо решительно взяться за животноводческие дела, предъявить максимум требований к зоотехникам и немедленно устранить недостатки.

Р. ЕВСТИГНЕЕВА, зоотехник госплемстанции.



Литовская ССР. Замечательную инициативу проявили учащиеся вильнюсского технического училища № 1. Они взяли шефство над колхозом «Онушки» Тракайского района и решили радиофицировать дома колхозников. Молодые энтузиасты смонтировали радиоузел, который может обслуживать около ста точек, помогают колхозу в оборудовании механической мастерской. Они будут также участвовать в уборке урожая. В мастерской при училище группа колхозников приобретает специальности слесарей, фрезеровщиков, токарей.

На снимке: учащиеся Альдона Матулите (слева) и Феня Кудряшова проверяют устройство радиоузла перед его отправкой в колхоз.

Фотохроника ТАСС

ЗАКЛЮЧАЙТЕ ДОГОВОРЫ личного страхования!

ЭТО ДЕЛАЕТСЯ В ИНТЕРЕСАХ ТРУДЯЩИХСЯ

Вся деятельность Коммунистической партии и Советского правительства направлена на всемерное улучшение жизни трудящихся. Забота о благе народа — высший закон нашего Советского государства.

Намеченные XXI съездом КПСС меры по дальнейшему росту благосостояния народа в семилетии радуют нас своими гигантскими масштабами. Они касаются всех сторон жизни и быта трудящихся: повышения заработной платы и пенсионного обеспечения, улучшения условий труда, сокращения продолжительности рабочего дня и рабочей недели, улучшения жилищных условий, бытового и торгового обслуживания населения и т. д.

Одним из мероприятий, улучшающих материальное положение трудящихся, является личное страхование. В декабре этого года исполняется 40 лет со дня подписания В. И. Лениным декрета о государственном страховании. В настоящее время личным страхованием охвачены в СССР миллионы людей. С помощью личного страхования каждый гражданин может гарантировать себе получение определенной суммы денежных средств при утрате трудоспособности от несчастного случая и обеспечить семью на случай своей смерти.

Отдельные виды личного страхо-

Польза очевидна

В 1959 году я застраховал свою жизнь в инспекции Госстраха сроком на 5 лет на страховую сумму 500 рублей. Ежемесячно платил по 8 рублей 71 копейке (в старых деньгах).

Вскоре я убедился, что поступил правильно. Со мной произошел несчастный случай: была травмирована правая кисть руки. По определению врачебной комиссии Госстрах мне выплатил 20 процентов от страховой суммы. В 1964 году, по окончании срока страхования, я получил полностью 500 рублей.

А. КАБЛУКОВ,
рабочий кирпичного завода.

Страхование — дело правильное

В июле 1960 года я заключил договор по страхованию от несчастных случаев на 500 рублей и уплатил за год 4 рубля (в новых деньгах). В декабре 1960 года и в марте 1961 года со мной произошли два несчастных случая. Госстрах выплатил мне 50 рублей. Теперь я убедился, что государственное страхование — дело правильное.

С. ИВАНОВ,
шофер СУ-6.

вания одновременно с материальной гарантией на случай утраты трудоспособности предоставляют трудящимся возможность сбережения и систематического накопления денежных средств мелкими суммами в течение длительного времени.

Основным видом личного страхования в СССР является смешанное, которое дает застрахованным и их семьям наиболее полное обеспечение по сравнению с другими видами личного страхования.

По смешанному страхованию жизни страховая сумма выплачивается в трех случаях: при дожитии застрахованного до указанного в договоре срока страхования; при постоянной утрате застрахованным общей трудоспособности от несчастного случая; в случае смерти застрахованного от любой причины. При частичной утрате трудоспособности от несчастного случая застрахованному выплачивается столько процентов страховой суммы, на сколько он утратил трудоспособность.

На страховании принимаются все граждане СССР в возрасте от 16 до 60 лет, кроме больных, а также инвалидов I и II групп. Договоры страхования заключаются на срок 5, 10, 15 и 20 лет на различные страховые суммы от 100 рублей и выше. Страховые взносы по страхованию жизни установлены в размере от 36 копеек до 1 рубля 82 копеек в месяц с каждых 100 рублей страховой суммы в зависимости от срока страхования и возраста страхующегося на день заключения договора. Чем больше срок страхования и моложе возраст, тем меньше размер месячного взноса. Желающий заключить договор по страхованию подает заявление в инспекцию Госстраха или страховому агенту.

Органы Госстраха проводят страхование от несчастных случаев. Это страхование наиболее де-

шевое. Договоры страхования от несчастных случаев можно заключить в возрасте от 16 до 70 лет на срок от 1 до 5 лет. Страховые взносы уплачиваются вперед за весь срок. Размер их колеблется от 25 копеек до 1 рубля 20 копеек за год с каждых 100 рублей страховой суммы в зависимости от профессии.

Так, например, шахтер, заключив договор страхования от несчастных случаев на 1 год на сумму 100 рублей, уплатит за весь срок 1 рубль 20 копеек, работники автотранспорта — водители машин, грузчики — 80 копеек, плотники, маляры, рабочие совхозов, колхозники — 50 копеек, весь врачевный, средний медицинский и обслуживающий технический персонал, все работники торговой сети, домашние хозяйки — 25 копеек. По этому виду страхования страховая сумма выплачивается только в связи с несчастным случаем, который повлек за собой смерть или утрату трудоспособности, независимо от того, произошел он на производстве или в быту.

Существенная особенность личного страхования состоит в том, что оно проводится за счет взносов самих трудящихся. Взносы эти образуют денежный фонд, из которого производятся все выплаты средств застрахованным и тем, кому они завещают страховую сумму. Этот денежный фонд находится в распоряжении государства и временно используется для целей народнохозяйственного и культурного строительства.

В личном страховании, как и во всех других мероприятиях Советского государства, тесно сочетаются личные интересы трудящихся с общегосударственными интересами. Заключайте договоры личного страхования!

Т. МОСКВИНА,
страховой агент инспекции
Госстраха.

Необходимо каждому застраховать свою жизнь

Добровольные виды государственного страхования приобретают среди колхозников и рабочих совхоза все большую популярность. Я работаю дояркой в совхозе «Родина». В декабре 1960 года ко мне домой зашел страховой агент, который подробно рассказал о значении личного страхования. Я заключила договор по смешанному страхованию сроком на 10 лет на сумму 500 рублей с ежемесячной уплатой по 4 рубля 29 копеек.

Имея страховой договор, я убедилась, что страхование очень выгодное мероприятие для меня. За этот период мне предоставляется

возможность создать сбережение. Ежемесячно ко мне домой приходит страховой агент за взносами. Из взносов, уплачиваемых мною в Госстрах, накапливается страховая сумма, которую я получу в 1971 году.

Я рекомендую каждому застраховаться. Застрахованный не только создает себе накопление, но и одновременно обеспечивает себя получением страховой суммы при утрате трудоспособности в результате несчастного случая, а в случае смерти — свою семью.

М. ПОЛУНИНА,
Деревня Сижно.

За рубежом

Красноречивые факты

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Научно-исследовательская ассоциация по вопросам труда опубликовала 15-ю книгу «Факты о труде». Собранные в книге данные не подтверждают той идиллической картины американской жизни, которую рисуют в пропагандистских передачах «Голоса Америки».

Касаясь условий труда в США, авторы книги отмечают, что технические новшества и особенно автоматика вместо улучшения жизни рабочего ведут к увеличению безработицы. По данным входящего в АФТ—КПП профсоюза рабочих сталеплавильной промышленности, в одной лишь сталеплавильной промышленности автоматизация производства привела в 1959 г. к ликвидации 10 000 рабочих мест. В результате применения автоматики такое же положение создается в автомобильной промышленности, на предприятиях связи и в других отраслях.

Многие промышленные районы США страдают хроническим экономическим застоєм и большой безработицей. В Уэлче (штат Западная Вирджиния) в январе 1961 года не имели работы 28 процентов всех рабочих, в Юнионтауне (штат Пенсильвания) — 23 процента. Во всем штате Западная Вирджиния без работы 15 процентов трудоспособного населения.

Такое же положение, говорится в книге, существует и в северных текстильных центрах, где предприниматели решили перевести свои фабрики на юг, чтобы извлечь выгоду из существующей там более низкой шкалы заработной платы.

Авторы приводят заявление заместителя председателя профсоюза текстильщиков Дю Шесси, который, выступая в одной из сенатских комиссий, заявил, что занятость на текстильных фабриках в городе Гловерсвилл (штат Нью-Йорк) сократилась на 40 процентов. Однако, сказал он, цифры «не могут показать всей истории личных трагедий, отчаяния рабо-

чих, которые видят, как закрываются фабрики после того, как они долго на них работали, которые не получают никакого выходного пособия и ищут работу там, где ее нет».

В книге далее указывается, что нищета в США не ограничивается «бедствующими районами». Она держит в своих тисках не только тысячи людей в районах, которые признаны бедствующими, но и сезонных рабочих и такие группы меньшинства, как негры и пуэрториканцы, мексиканцы и индейцы. Средняя заработная плата женщин составляет лишь 60 процентов заработной платы мужчин.

Один из разделов книги касается острой нехватки жилищ, которая обрекает миллионы семей на жизнь в трущобах. По данным переписи 1960 года, почти 16 миллионов жилищ, или свыше 25 процентов общего жилого фонда, все еще не отвечают обычным нормам. В стране увеличивается недостаток школьных помещений, растет плата за медицинскую помощь. В книге рассказывается также о других трудностях и лишениях американских граждан.



«Свободный» мир.

ВСЕ—НА ВОСКРЕСНИК!

ЗАВТРА с 9 до 14 часов проводится общегородской воскресник по благоустройству городского парка в Больших Лучках.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ! Исполком городского Совета просит всех трудящихся города, домохозяек, школьников принять активное участие в проведении воскресника по благоустройству городского парка. Просьба взять с собой грабли, лопаты.

Исполком горсовета.

ПРОГРАММА ПЕРЕДАЧ ТЕЛЕВИДЕНИЕ ТАЛЛИНСКОЙ СТУДИИ

СУББОТА, 1 ИЮЛЯ

17.50 — Международные соревнования по легкой атлетике на приз имени братьев Знаменских и матч на первенство мира по футболу между сборными командами СССР — Норвегия. Передача из Москвы. В перерыве: «Телевизионная хроника». 20.45 — «Коммунистической партии Китая — 40 лет». 21.05 — Международный обзор. 21.20 — Художественный фильм «Наперекор волнам и ветру». 22.40 — «Последние известия». 22.45 — «Новости кино». (Навстречу Московскому международному кинофестивалю). 23.05 — Концерт.

Редактор Н. И. ТЕРЕШКОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ: г. Сланцы, ул. Банковская, дом № 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2320, зам. редактора и общий отдел — 2323, директора типографии — 2314

Сланцевская типография Ленинградской области

Газета выходит 5 раз в неделю

Заказ 1320. Тираж 3100-1