

Держать равнение в труде на передовиков соревнования

Знамя ТРУДА

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 97 (3555)

Среда, 14 августа 1963 года

Цена 2 коп.
Год издания 20-

Государственный план июля в целом по Сланцевскому промышленному району выполнен на 105,3 процента. За это время государство получило сверхплановой продукции на сумму 382,5 тысячи рублей.

ДОСРОЧНО выполнили месячные задания коллективы Усть-Лужского рыбокомбината, комбината «Стройдеталь», шахты № 1, газосланцевого завода, Кингисеппского и Сланцевского бытовых комбинатов, кожевенного завода «Победа» и ряда других предприятий.

Два предприятия не выполнили июльского задания. Это коллектив третьей шахты, который не справился с планом по выпуску валовой продукции и с заданием по производительности труда. Правда, руководители третьей шахты объясняют это положение внедрением новой врубмашины, большим притоком воды в камерах-лавах и другими причинами. Однако коллектив шахты даже при наличии этих причин мог бы справиться с выполнением плана по всем показателям. Просто здесь не смогли использовать все свои резервы.

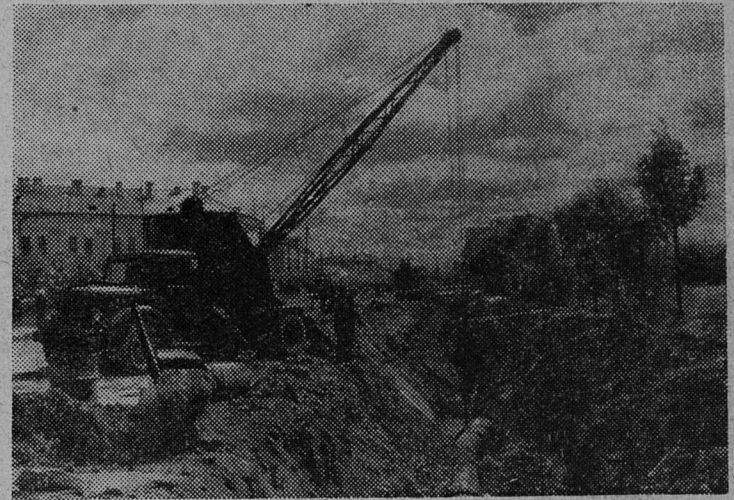
Не выполнил план по выпуску валовой продукции также и коллектив Сланцевского лесокомбината, а регенератный завод отстает по производительности труда. Руководителям, партийным и профсоюзным организациям этих предприятий

СВОДКА о выполнении государственного плана сланцевскими промышленными предприятиями за июль 1963 года

Занимаемое место	Наименование предприятия	% выпол. плана по производ. труда	% выпол. плана по валу
По первой группе предприятий			
1	Усть-Лужский рыбокомбинат	131,1	132
2	Комбинат «Стройдеталь»	121,8	113,2
3	Шахта № 1	108,2	107,3
4	Газосланцевый завод	108	105,9
5	Кингисеппский леспромхоз	105,7	109
6	Шахта имени С. М. Кирова	105,5	108,8
7	Нарвская ГЭС	103,1	100,5
8	Шахта № 2	102,3	103,5
9	Цементный завод	102	100,3
10	Льно-джутовая фабрика	100,1	102,8
11	Шахта № 3	96,9	96,2
По второй группе предприятий			
1	Кингисеппский быткомбинат	117,6	114,6
2	Сланцевский быткомбинат	109,3	114
3	Кожевенный завод «Победа»	107,2	107,2
4	Алексеевский завод гидроизвести	104,3	101,8
5	Сланцевский хлебокомбинат	104,3	101
6	Кингисеппский лесомебельный комбинат	103,7	105,9
7	Майоликовый завод	103,3	100,4
8	Кингисеппский хлебокомбинат	102,2	106,1
9	Консервный завод	101,5	101,5
10	Кирпичный завод	100	102,8
11	Сланцевский лесокомбинат	103,8	93,7
12	Регенератный завод	96,6	101,6

нужно рассчитать все свои возможности с тем, чтобы в августе преодолеть отставание по выпуску продукции и росту производительности труда.

В нашем районе не должно быть отстающих предприятий, не выполняющих государственный план. Все условия для этого есть.



На стройках в Кингисеппе

На проспекте Карла Маркса строители ведут сейчас укладку труб канализации к вновь строящимся жилым кварталам.

Фото Л. Попова.

Победители определены

Комитет ВЛКСМ комбината «Сланцы» подвел итоги соревнования за второй квартал этого года по комсомольским организациям технологических цехов и шахт.

Первое место в соревновании заняла комсомольская организация теплоэлектроцентрали. Ей присуждено переходящее Красное знамя комитета ВЛКСМ комбината «Сланцы». Второе место определено комсомольской организации шахты № 2 и третье — комсомольцам цеха сероочистки.

Молодые горняки и химики повышают свои трудовые темпы, чтобы успешно выполнить годовые социалистические обязательства.

Короткий сигнал

СТРОИТЕЛИ ПРОСТАИВАЮТ

На строительстве второй очереди цементного завода еще в начале августа нужно было выкопать котлован для бункеров галереи топливоподачи, где надо уложить 1.000 кубических метров бетона.

Но руководители СУМ-40 задержали выделение экскаватора. По этой причине строители простаивают больше недели.

Д. РЯКОВ.

ВЫСОКАЯ ВЫРАБОТКА

Сейчас, когда коллектив шахты взял на себя обязательство — к 20 августа выполнить восьмимесячный план, все бригады горнорабочих очистных забоев, проходчики, рабочие вспомогательных участков полны энтузиазма прийти к Дню шахтера с достойными показателями в труде. Только за один из дней августа коллектив рабочих и ИТР шахты имени С. М. Кирова выполнил государственный план на 119 процентов.

Б. КОНСТАНТИНОВ.

В ПЯТОМ ГОДУ СЕМИ-ЛЕТКИ ПЕРЕД КОМПЛЕКСНЫМ БРИГАДАМ—ПОДДЕРЖКУ

В пятом году семилетки перед коллективом седьмого управления тридцать первого треста была поставлена большая задача по оказанию помощи совхозам в строительстве жилых домов и животноводческих помещений. На совхозные стройки были направлены самые лучшие бригады каменщиков, плотников, подсобных рабочих. Но, несмотря на это, все же строители с выполнением плановых заданий сильно отставали. Причин было много: отдаленность от базы снабжения, несвоевременная доставка железобетонных изделий, пиломатериалов, недостаточная четкость в организации труда на рабочих местах.

Где и как найти выход, чтобы улучшить работу на совхозных стройках? Над этим вопросом неоднократно задумывались коммунисты партийной организации и руководители седьмого управления. Они побеседовали с каменщиками и плотниками, выслушали их пожелания и решили создать на совхозных стройках комплексные хозрасчетные бригады.

В начале июня этого года была сформирована первая такая бригада в количестве тридцати трех человек. В нее зачислены высококвалифицированные рабочие, владеющие несколькими смежными

строительными специальностями. Руководство бригадой было поручено коммунисту Владимиру Кузьмичу Струлеву, который давно уже работает на стройках города и проявил себя, как способный молодой руководитель.

Первым делом В. К. Струлев взялся за улучшение организации труда и расстановку людей на рабочих местах. Он подробно рассказал членам бригады, что все строительные работы они будут вести в едином комплексе, начиная от закладки фундамента до передачи здания под отделку. Перед каждым была поставлена основная задача — трудиться на совесть, не допуская брака в работе, оказывать помощь отстающим.

Прошел июнь. Бригада т. Струлева, ведущая строительство двух жилых домов в совхозе «Сокол», достигла заметного улучшения. Месячный план она выполнила на 140 процентов. В июле дела пошли еще лучше — плановое задание выполнили до 180 процентов.

— Весь секрет успеха в том, что рабочие хорошо поняли свою задачу, — говорит бригадир тов. Струлев. — У нас теперь совершенно прекратились простои. Люди стали по-другому относиться к порученному делу. Они сами

строго следят, чтобы не было брака и переделок. Да и трудовая дисциплина в бригаде стала значительно крепче. В обеденные перерывы коллективно читаем свежие газеты, беседуем о событиях в стране и за рубежом. Все это хорошо помогло в сплочении нового молодого коллектива в единую трудовую семью.

В комплексную бригаду все рабочие были зачислены по своему желанию. В ней имеются пожилые и молодые строители. В числе их — плотник коммунист В. А. Богданов, каменщики Ю. А. Родионов, Александра Кривонос, Иван Михеенко, плотник Б. Е. Кудрявцев и другие. Все они добросовестно относятся к порученному делу, крепко дорожат трудовой честью своего коллектива.

Сейчас в седьмом строительном управлении создана вторая комплексная хозрасчетная бригада, которой руководит бригадир А. М. Евгеньев. Она также строит животноводческие помещения в совхозах и повышает свои трудовые показатели.

Внедрение комплексных хозрасчетных бригад — дело новое на стройках Сланцевского промышлен-

ного района. В начале августа на строительной площадке Кингисеппского комбината «Фосфорит» проведено объединенное партийное собрание, где шел разговор о создании комплексных бригад. Партийным и профсоюзным организациям, руководителям строительных управлений треста необходимо внимательно отнестись к подбору бригадиров, чтобы они были не только хорошими организаторами, но и воспитателями в коллективе. С первых дней в комплексных бригадах надо уделить первостепенное внимание улучшению руководства соревнованием и воспитательной работе. Комплексные хозрасчетные бригады — хорошее и полезное начинание и им нужна повседневная поддержка!

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ СЛАНЦЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА

16 августа 1963 года в 12 часов в помещении Дворца культуры комбината «Сланцы» состоится третья сессия (IX созыва) Сланцевского горсовета депутатов трудящихся.

На рассмотрение сессии выносятся вопросы:

«О ходе строительства и капитального ремонта жилья, объектов коммунального и культурно-бытового назначения и качестве ремонтно-строительных работ в промышленной зоне гор. Сланцы».

Исполком Сланцевского горсовета.

У СТЕНГАЗЕТЫ НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ КАНИКУЛ

В производственно-бытовом комбинате шахты № 1 на видном месте висит ежедневная стенгазета «За сланец». Когда находишься от нее на расстоянии, то в глаза резко бросаются ее хорошее оформление, фотографии передовиков производства, рисунки, карикатуры на лодырей, прогульчиков и пьяниц. Не сомневаюсь, если вы попадете на шахту, то вам обязательно захочется прочитать эту стенгазету, узнать что в ней написано. Но стоит только подойти к ней поближе — и у вас сразу же пропадет желание читать, исчезнет интерес к рисункам и портретам. А почему? Да потому, что тогда-то боевая, интересная ежедневная стенная газета с двадцатых чисел июля перестала выходить и фактически прекратила свое существование.

В чем же причина? Может быть у нее малочисленная редколлегия и ее некому выпускать? Может быть на шахте не о чем писать? Нет! О составе редколлегии можно судить по списку, который насчитывает около 10 человек. Есть в редколлегии и художник, имеются и ответственные за выпуск на каждый день. В редколлегию входит также секретарь партийного бюро шахты В. Д.

НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ

Какой бы объект, будь то новый жилой дом, школа, больница, детский сад или гигантский корпус завода, ни создавался сланцевскими строителями, большая часть работы выполняется руками молодежи и комсомольцев.

На строительстве главного корпуса комбината «Фосфорит» постоянно перевыполняет план бригада, возглавляемая комсомольцем Юрием Сажиним. К празднику строителей Юрию присвоили высокое звание ударника коммунистического труда. Хорошо трудятся в эти дни в нашем тресте и такие молодые рабочие, как ударник коммунистического труда слесарь Юрий Яковлев, землепобетонщик Виктор Башашин, плотник член комсомольского патруля Олег Валуев, каменщик Паша Лысова и многие другие.

В совхозе «Аврора», например, бригада каменщиков во главе с комсомольцем Виктором Ипатенковым, занятая на строительстве коровника, изо дня в день выполняет нормы выработки и отличается высокой дисциплиной. Сам бригадир В. Ипатенков успешно закончил первый курс института и сейчас активно борется за звание ударника коммунистического труда.

Хочется отметить добросовестный труд каменщиков комсомольцев т. Трухина, Кривонос, плотника т. Сидорова, связиста т. Степанова, монтажников В. Алексева, М. Варицкого, Ю. Каменских, В. Азаркова, маляров К. Спиридоновой, Т. Курчановой, штукатуров Я. Кононовой, Н. Григорьевой, сварщик точечного аппарата И. Смирновой, М. Дмитриевой. Высокопроизводительная работа на производстве, они принимают активное участие и в общественной жизни своих участков и управлений. И этим самым претворяют в жизнь решения июньского Пленума ЦК КПСС и III пленума Центрального Комитета комсомола.

Н. ГОЛЕНКО, секретарь комитета ВЛКСМ строительного треста № 31.

Стружинский. Правда, он сейчас находится в отпуске, но его обязанности выполняет т. Веселов.

Оказывается, в этом вопросе не может быть никаких сомнений, делать стенгазету есть кому. Что же касается заметок и других материалов в стенгазету, то их на шахте можно найти сколько угодно, было бы только желание. Шахта работает ритмично, часто не выполняет план. Не все благополучно здесь с трудовой дисциплиной, много еще бывает прогульчиков, пьяниц, дебоширов.

Не за горами традиционный праздник советских горняков — День шахтера. Кому-кому, а стенгазете следовало бы о приближении этого события писать ежедневно. Шире освещать вопросы

предпраздничного социалистического соревнования, больше говорить о передовиках производства, о выполнении ими принятых обязательств, чаще писать о тех, кто хорошо трудится и беспощадно бичевать прогульчиков, бракоделов, нарушителей трудовой дисциплины.

Июньский Пленум ЦК КПСС в своих исторических решениях отметил особо важное значение печати в коммунистическом воспитании людей. Поэтому партийной и профсоюзной организациям шахты № 1 следует пересмотреть свое отношение к стенной газете и сделать ее боевой, наступательной, а ее выступления действительными. У стенгазеты «За сланец» не должно быть отпусков, она должна выходить регулярно и ежедневно.

В. ХАРИТОНОВ.

ВОСПИТЫВАЕМ В ТРУДЕ

Для организации массовой воспитательной работы среди трудящихся в цехе сероочистки используются различные формы и методы партийной работы. В первую очередь люди воспитываются в труде, через соревнование за коммунистический труд. Пункты этого высокого обязательства хорошо известны каждому рабочему.

За четыре года, что цех соревнуется за право называться коммунистическим, достигнуты неплохие результаты. Наплавлено сверх плана 2.600 тонн серы, себестоимость одной тонны выпускаемой продукции снизилась на 21 рубль по сравнению с 1959 годом, производительность труда возросла за это время на 23 процента. Широкий размах получила рационализация и изобретательство. Внесено и внедрено за эти годы 166 предложений с экономическим эффектом в сумме 66 тысяч рублей.

В этом году коллектив цеха стоит на ударной трудовой вахте за досрочное выполнение семилетки. Химики дали слово выполнить годовой план к 5 декабря, добиться повышения производительности труда на 5 процентов, производить очистку газа ниже плановой.

За несколько последних лет в цехе нет ни одного случая, чтобы кто-либо не выполнил норму или задание. Имеется немало фактов настоящего трудового героизма.

Полночь... Из строя вышел один компрессор. Сменный мастер срочно вызывает слесарей. Незамедлительно является бригадир Иван Глазунов, слесари Николай Горский, Николай Федоров, электросварщик Валентин Абрамов. Работа предстоит трудная, но, лишь отремонтировав компрессор, рабочие уезжают домой. Из практики деятельности слесарной бригады таких случаев можно привести десятки. Бригада, возглавляемая ударником коммунистического труда Иваном Глазуновым, трудится на совесть. Слесари Валентин Ян-

кевич, Александр Брынский, Анатолий Иванов, Сергей Тунгаев, Юрий Баранов, электрик Василий Плюсин с душой выполняют любое производственное задание. Если надо срочно выполнить какую-то важную работу, то они могут остаться и после окончания смены.

В пятом часу вечера пришел вагон с химкалиями. Нужно срочно его выгрузить в склад, а смена окончена. Люди разошлись по домам. Начальник цеха Н. Ф. Нечаев случайно заглянул в мужскую душевую, там еще мылись плавщики Василий Алексеев, Николай Калинин, Павел Львов.

— Вагон пришел. Срочно нужно разгрузить. Может быть сделаете, а потом домоетесь, — попросил начальник цеха.

— Сделаем, — заявили рабочие.

Они снова оделись и принялись за дело. Работали быстро. Не прошло и часа, как все 160 по 100 килограммов барабанов были уложены в склад.

Пример замечательной трудовой доблести показывают и женщины. Как-то в здании сухой очистки им предстояло почистить приемок от льда и грязи, накопившихся за зиму. Работницы Галина Савалей, Маргарита Костыгова, Валя Ильина всю смену по специальному стилю носили куски льда. Работая в холодной воде, они выкинули его более 40 тонн.

В цехе воспитано много замечательных людей таких, как операторы плавки Виктор Балашов, Александр Баранов, Константин Бондарь, Алексей Степанов, Владимир Александров, Василий Тимофеев, Василий Алексеев.

В воспитании трудящихся партийная организация строго руководствуется указанием нашей партии о том, что человек должен находиться в центре внимания.

В цехе работают 73 рабочих. У всех разные характеры, живут в



На Казанской швейной фабрике № 4 многие руководители бригад, участков, цехов ведут разностороннюю воспитательную работу с людьми. Но особенно умело это делает начальник восьмого цеха З. И. Мокеева. В цехе, который она возглавляет, около 500 чело-

век, это — люди разные — по возрасту, образованию, производственным навыкам. Зинаида Ивановна хорошо знает каждого из них.

Коммунистка З. И. Мокеева систематически проводит беседы в бригадах и сменах, говорит с работниками о трудовой дисциплине, о производительности труда, о качестве продукции и путях снижения ее себестоимости. Беседы носят деловой, товарищеский характер.

Начальник цеха всегда и всюду с работниками. В цехе литературная конференция — она принимает в ней участие. Работницы идут в театр — Зинаида Ивановна с ними. Она организует встречи со старыми большевиками, деятелями науки, писателями.

Усилия З. И. Мокеевой дают плоды. Вот уже два года восьмой цех носит почетное звание коллектива коммунистического труда.

На этом снимке — З. Мокеева (вторая справа) с работниками Р. Филиной, М. Орловой, И. Муртазиной и Ш. Ахметшиной у входа в Татарский театр оперы и балета имени Мусы Джалиля.

Фотохроника ТАСС

ИТОГИ РАДУЮТ

В народе говорят: «Цемент — хлеб строительства». И это действительно, так. Но для того, чтобы выпустить качественный цемент, нужно в достатке обеспечить сырьем предприятия цементной промышленности.

Наш известковый карьер управляет сырье на заводы Сланцевский и имени Воровского. Коллектив у нас трудолюбивый. В дни соревнования в честь Дня строителя он достиг хороших результатов. Так, июльское задание по вскрышным земляным работам выполнено на 102,5 процента, по добыче — на 108,5 и по отгрузке известняка — на 107,7. За семь месяцев этого года добыто сверх плана 24.700 тонн известняка.

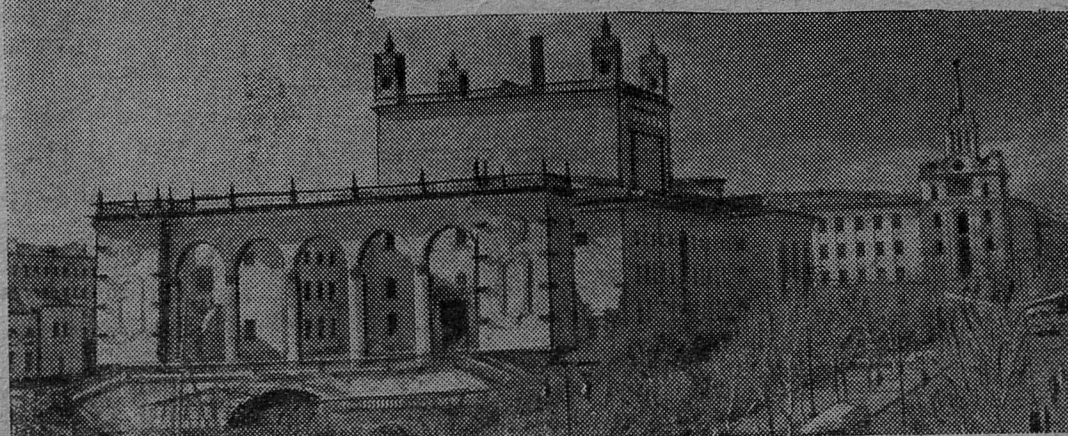
Особенно следует сказать о людях, которые обеспечивают перевыполнение плановых заданий. Это машинист шагающего экскаватора Н. Симанович, машинист экскаватора «ЭКГ-4» А. Усик, машинисты дробилки В. Андреев, М. Антонова, мотористы-смазчики Н. Серова, Г. Васильева, А. Тимофеева, шоферы В. Яковлев, М. Баранский, слесари И. Зуев, В. Федоров и другие. Своим добросовестным трудом они вносят свой достойный вклад в три ленинградских миллиарда.

Коллектив карьера принимает активное участие в оказании шефской помощи совхозу «Аврора» на заготовке кормов и уборке урожая.

Итоги социалистического соревнования радуют нас и вдохновляют на новые дела. Коллектив карьера обязался выполнить годовой план к 23 декабря и выдать 30.000 тонн сверхпланового известняка.

Л. ВАСИЛЬЕВ, партгрупорг известкового карьера.

По городам нашей Родины



Столица Бурятской АССР — г. Улан-Удэ. Театр оперы и балета.

Из опыта работы комплексной бригады И. Я. Туманова треста № 44 Главзапстроя

Все больше и больше растет количество комплексных хозрасчетных бригад на стройках. И это понятно почему. Хозрасчет ведет к дальнейшему сокращению сроков строительства, дает возможность повысить производительность труда и изыскать резервы, которыми, безусловно, располагают наши стройки.

Только один процент экономии средств, закладываемых в капитальное строительство в нашей стране за 20 лет, дает возможность дополнительно построить 20 новых городов с населением по 100 тысяч человек в каждом. Хозяйственный расчет в бригаде на стройках — это в настоящее время самая прогрессивная форма организации труда, которая обеспечивает снижение стоимости строительства, позволяет в большом объеме использовать резервы.

Типовое положение предусматривает лишь в принципе поставленные задачи и цели хозяйственного расчета, установленный порядок перевода комплексных бригад, основные положения учета, вопросы премирования и т. п.

Каждая строительная организация, на основе рекомендованного типового положения, должна разработать свое местное положение о хозяйственном расчете бригады, которое соответствует специфике этой организации и условиям ее работы. Так, например, в тресте № 44 Главзапстроя было разработано такое положение и утверждено управляющим трестом. Это положение указывает на цели и задачи внедрения хозрасчета, намечает, какие бригады переводятся на эту новую прогрессивную форму организации труда, указывает порядок премирования рабочих за выполнение задания в срок или досрочно, а также условия премирования за экономию материала и сохранность конструкций.

Согласно этому положению, комплексные бригады при организации надлежащего учета расходования строительных материалов премируются за достигнутую экономию в следующих размерах: за экономию кирпича и буттового камня — 25 процентов от суммы полученной экономии, раствора при кирпичной кладке и штукатурных работах — 30, гипса — 25, шифера — 30, рулонных материалов — 30 процентов.

Установленный порядок премирования предусматривает выплату премий за экономией строительных материалов в сумме, не превышающей 30 процентов от общего результата полученной экономии. Плюс к этому за достигнутую полную сохранность сборных конструкций и деталей (вследствие правильного складирования и бережного отношения к ним при монтаже) бригаде выплачивается премия в размере 0,2 процента стоимости этих конструкций и деталей по сметным ценам.

Премии за экономию материалов и сохранность конструкций и деталей распределяются между рабочими бригады пропорционально отработанному времени и выплачиваются за счет фонда зарплаты после завершения всего комплекса работ. Общая сумма премии не должна превышать, в расчете на месяц, 40 процентов сдельного заработка рабочих-сдельщиков или тарифной ставки повременщиков.

Утвержденное трестом положение устанавливает соответствующий порядок, который заключается в следующем: на хозяйственный расчет переводятся только комплексные бригады. Причем комплектование указанных бригад, как оказано в положении, следует проводить таким образом, чтобы

каждая из них могла полностью осуществить своими силами поручаемый комплекс работы. Перевод на хозрасчет осуществляется начальником стройуправления по инициативе самой бригады или общественных организаций с согласия рабочих и оформляется приказом по строительному управлению.

Главная роль в этом деле принадлежит мастеру, прорабу и руководящему инженерно-техническому составу строительного управления, которые обязаны создать нормальные условия, т. е. своевременно подготовить фронт работ, обеспечить строительный объект необходимой технической документацией и механизмами, организовать своевременную доставку строительных материалов, обеспечивающих правильную технологию строительства, укомплектовать бригаду рабочими по специальности и разрядам в соответствии с калькуляцией.

Не позднее чем за двое суток до начала работ хозрасчетной бригаде выдается наряд-здание на весь объем и лимитно-заборная карта на получение материалов, определяемых производственными нормами. В положении особое место отводится требованию к бригаде — добиваться высокого качества. И это естественно, ибо экономное расходование строительных материалов не допускает снижения качества строительно-монтажных работ, а, напротив, требует повышения его.

Проследим на примере работы комплексной бригады И. Я. Туманова, как это положение претворялось в жизнь. Овладение смежными специальностями помогло ликвидировать простои. Комплексная бригада Туманова соревнуется за звание коллектива коммунистического труда и одна из первых в тресте № 44 была переведена на хозяйственный расчет. В ней 45 человек. Требуемое количество рабочих по специальностям и разрядам определено из подсчета трудовых затрат (исходя из объема работ, калькуляции и заданного срока окончания строительства). Эта бригада отличается от других не только дружной работой, но и многообразием и богатством профессий. Почти все рабочие владеют комплексом профессий. Состав бригады позволил мастеру т. Земскому и бригадиру т. Туманову маневрировать рабочей силой в трудные минуты, не допуская простоя ни на один час.

УЧЕТ И ПЛАНИРОВАНИЕ В БРИГАДЕ

При переводе комплексной бригады т. Туманова в строительном управлении был издан об этом приказ. Бригаде было поручено строительство надземной части жилого дома. На всю работу инженером по труду была составлена калькуляция, которая положена в основу наряд-здания, выданного бригаде. В то же время бригадиру выдан план работы на месяц, составленный плановым отделом совместно с начальником участка. Познакомившись с наряд-заданием и планом работ нетрудно понять, какое важное значение имеет правильно составленная калькуляция. В нее вошли все строительно-монтажные работы, выполняемые бригадой. Общая стоимость составила 13.747 рублей. Бригада должна была выполнить весь объем работ за четыре

месяца. Роль калькуляции состоит еще в том, что она дала всему коллективу перспективу в работе на сравнительно длительный период. Калькуляция также облегчила труд прораба и мастера по составлению нарядов, отнимавших ранее большое количество времени. Из всего изложенного видно, что все указанные мероприятия создали благоприятные условия для перевода на хозяйственный расчет. Оставалось заполнить ведомость учета расходования строительных материалов и лицевой счет экономии. В них значатся материалы, которые требуется выдать бригаде, определить это не так сложно. Достаточно было иметь под рукой производственные нормы расхода материалов на все виды работ. Бригада получает лимитно-заборную карту на материалы, в которой учитывается уже не ежемесячный расход материалов, а на весь объем работ. Этот документ помогает вести контроль за расходованием материалов.

Прораб, совместно с бригадиром, с участием представителей профсоюзной организации в конце последнего дня отчетного месяца сверяет количество оставшегося в наличии на объекте неуложенного материала и делает пометки в лимитно-заборной карте. Окончательная проверка наличия материалов производилась после полного завершения бригадой всего объема общестроительных работ на данном объекте.

СТРЕМЯТСЯ НАЙТИ РЕЗЕРВЫ

Подсчитав расход материалов по лимитно-заборной карте, получили результаты экономии. Коллектив добился полной сохранности деталей железобетонных конструкций, которые им уложены. По существ-

ующему положению о премировании рабочих, бригада т. Туманова получила премию 779 рублей 29 коп. Наряду с экономией материалов достигнуты хорошие результаты и по другим показателям.

Каменщики завели учет завозимого кирпича, употребляли в дело каждую «четвертушку». В борьбе за экономию принимал участие мастер т. Земский. Он обратил внимание на то обстоятельство, что проектом предусматривалось включение вентиляционных каналов в короба с подводкой к вытяжным шахтам.

Прораб предложил изменить проект и объединить каналы вентиляции в кирпичные трубы. Предложение было принято, и экономический эффект составил 932 рубля. Разумное предложение внес также бригадир т. Туманов. Он предложил изготовление карнизных плит непосредственно на перекрытии в простейшей опалубке. Это было вызвано срывом доставки плит с завода «Стройдеталь» и большой их стоимостью. Подсчитанная экономия составила 172 руб. 40 коп. Таким образом, новая форма организации труда создала условия для снижения стоимости строительства. Накопленный опыт был использован на других объектах треста.

Без хозрасчета сейчас немислимо социалистическое предприятие, рентабельная деятельность треста, строительного управления. С внедрением хозрасчета в комплексных бригадах изменилось отношение рабочих к материальным ценностям, которые им вручаются народом. Строители стали более бережливыми и требовательными к себе и другим.

Хозяйственный расчет выступает как форма контроля за расходованием материалов, действенной борьбой всего рабочего коллектива за снижение стоимости строительства. Это должны учитывать инженерно-технические работники всех строительных организаций.

М. АЛЕЩЕНКО, инженер-строитель.



В производстве автомобилей все шире применяется порошковая металлургия. Большой опыт создания металлокерамических деталей методом порошковой металлургии накопили работники Горьковского автомобильного завода. На предприятии есть специальный участок порошковой металлургии, где постоянно совершенствуется технологический процесс, модернизируется оборудование. Сейчас здесь выпускается более 30 деталей самого различного назначения, которые заменяют сортовой стальной прокат и бронзовое литье. Освоение выпуска деталей методом порошковой металлургии позволило значительно повысить долговечность ответственных узлов автомобилей. При изготовлении одной тонны металлокерамических деталей завод экономит 300 рублей.

На снимке (слева направо): инженеры-технологи В. И. Пахомов и С. Н. Перевзнецов, начальник участка А. С. Мухин проверяют металлокерамические детали.

Фотохроника ТАСС

ИДЕТ ЖЕЛЕЗОБЕТОН

2 тысячи 600 кубических метров железобетона дал комбинат «Стройдеталь» в июле. Много это или мало? Мастер цеха сборного железобетона Марина Владимировна Баранова сравнивает эту цифру с плановой, подсчитывает.

— 112 процентов к заданию, не так уж плохо, — говорит она.

Марина. Ее так и называют в цехе, вероятно, потому, что она моложе своих подчиненных, а многим даже годится в дочери. Это разговорчивая, приветливая девушка. От нее веет каким-то внутренним обаянием. Она охотно рассказывает о делах коллектива, характеризует каждого человека в отдельности. В рабочем Марина видит не только исполнителя, а прежде всего человека, с его радостями и горестями, со всем хорошим и плохим, что в нем есть.

Марина охотно вызвалась ознакомить меня с производством. В новом цехе, куда мы пришли с ней, она подробно рассказала о производственных процессах по изготовлению железобетонных изделий.

— На этот цех, — говорит Марина, — падает основная часть выпуска продукции: он дает до 65 кубических метров железобетона в день.

Цех постепенно расширяется. Сейчас он представляет из себя помещение длиной 300 метров. Все оборудование его — два двухпостотных стола, два мостовых крана и четыре пропарочные камеры. По численности как будто бы и немного, а места свободного в цехе мало. Это потому, что оборудование довольно громоздкое. В цехе мало людей. Так бывает всегда: в большем количестве нет надобности. Почти все производственные процессы механизированы.

Сегодня здесь трудится бригада бетонщиков, руководимая Дмитрием Кабановым. Кроме бригадира, в ее составе Сергей Груздев и Виктор Бракилев. Хорошие это рабочие, добросовестные. За смену изготавливают до 20 железобетонных плит.

Кроме нового цеха, на комбинате есть еще так называемый старый. Он изготавливает медкие изделия: подоконные и ребристые плиты, колосниковые решетки, мозаичные ступени и другие изделия. А открытый полигон, площадка, стенды напряженно-армированных балок! Все это тоже относится к цеху сборного железобетона. Здесь ежедневно трудятся более 60 человек. Работа по изготовлению железобетонных изделий ведется в три смены и не затихает ни на минуту. В месяц на комбинате изготавливается до 250 наименований различных изделий. Они идут на строительство комбината «Фосфорит», на стройки наших городов и Ленинграда.

В цехе немало замечательных людей, ветеранов производства. Вот некоторые из них: бригадир бетонщиков Татьяна Ивановна Малишевская, без отрыва от производства освоившая специальность крановщицы, бригадиры Александра Нестеровна Федорова, Нина Эдуардовна Нишolina, Анна Семеновна Ситник, бетонщицы Николай Мальцев, Анна Ильина.

Бетонщики — основной отряд рабочих в цехе. Но, кроме них, в выпуске железобетона немаловажную роль играют плотники, слесари, электрики, крановщицы.

Кончается смена. В комнату то и дело заходят рабочие. Они обращаются к мастеру с самыми различными вопросами. Марина отвечает одним, листает что-то на листках бумаги, других просит зайти чуть позже. При этом голос у Марины ровный, спокойный.

Через несколько минут на трудовую вахту встанет новая смена. Место Марины займет другой мастер, и снова непрерывным потоком пойдет железобетон, так необходимо и для стройкам. И. Перминова.

Последние выступлений

«ГДЕ ЭТА УЛИЦА, ГДЕ ЭТОТ ДОМ!»

В заметке с таким заголовком, опубликованной в № 90 газеты «Знамя труда», говорилось о том, что во многих местах города требуют замены аншлаги с наименованием улиц, номерные знаки на домах.

Начальник жилищно-коммунального отдела комбината «Сланцы» т. Васильев ответил редакции, что подобные факты имеют место. Наименование улиц на Третьем поселке частично обновлено. Работа по замене номерных знаков на домах будет закончена в конце августа.

ССОРА ВРЕДИТ ДЕЛУ

В общественную приемную редакции газеты «Знамя труда» пришло письмо от работницы шахты № 2 т. Храбровой. В нем подробно рассказывается о том, как несправедливо относятся к предпрятии к работницам бытового комбината. Мы приведем здесь лишь часть его:

«...Женщины, работающие в гардеробе шахты № 2, обязаны следить за вещами шахтеров, выполнять работу уборщиц. Сейчас многие из нас используются на других работах и приходится трудиться одной за двоих. При таких условиях мы не успеваем полностью выполнить все, что от нас требуют. Однажды работница Архипова не успела вымыть душевую, ей объявили выговор.

Есть у нас старшая уборщица Леонова. Она подчас очень грубо и несправедливо относится к нам. Однажды работница Галкина вымыла коридор и со спокойной душой ушла домой. А Леонова отдала распоряжение другой работнице обмести стены. После того, как пол покрылся пылью, Леонова пригласила администрацию, чтобы показать недобросовестную работу Галкиной. Ей тоже объявили выговор. Обращались мы в шахтком, в партийное бюро и к администрации, но помощи нигде не получили. Пусть поможет нам газета».

Чтобы проверить это письмо, мы направились на вторую шахту. С автором письма побеседовать не удалось: она в отпуске. Побеседовали с другими работницами. В красном уголке собрались тт: Захарова, Галкина, Архипова, Виноградова, Давыдова, Егорова, Дмитриева, Самсонова, Ковикова. Часть из того, о чем говорилось в письме, работницы подтвердили, но здесь же выяснилось и многое другое.

Два-три года назад в бытовом комбинате шахты существовал несколько иной порядок, чем сейчас. Гардеробщицы принимали от горняков и выдавали им одежду, уборщицы занимались уборкой помещений. После того, как шахтеры перешли на самообслуживание (сейчас они сами вешают одежду и берут ее с вешалок), дел у работниц гардероба значительно убавилось. Вся их работа сводится лишь к наблюдению за порядком. Вот и решили придать им часть обязанностей уборщиц. Естественно, что увеличился и их заработок, причем чуть ли не наполовину. Когда все работницы комбина-

та в сборе, разногласий не бывает. А вот, если кто заболел, ушел в отпуск, отправлен на оказание помощи подшефному совхозу, начинаются споры. Некоторые женщины считают, что они не обязаны обрабатывать отсутствующих. В письме много места уделено старшей уборщице или, как здесь называют, коменданту Леоновой. Фактически Леонова осуществляет лишь руководство, сама непосредственно в работе не участвуя. Сдержится комендант за счет ставки слесаря механического цеха. Все это и вызывает нарекания людей. Характер у нее, действительно, резкий, неуравновешенный, она подчас незаслуженно обижает работающих, портит им настроение. Однако никто из руководителей шахты почему-то не отважился указать на это Леоновой, потребовать от нее более тактичного обращения с людьми.

В письме идет разговор о неправильной оплате труда. Здесь следует отметить, что условия труда женщин, работающих в чистом гардеробе и фляговой, одинаковые. Оплата тоже, а вот количество отпускных дней разное. Одни пользуются 18 днями, другим дают лишь 12. Что касается неправильного распределения премии, то автор абсолютно не права. Она, вероятно, имеет ввиду случай с работницей Т. Да, профгруппе отказали в том, чтобы премировать ее. И сделано это было вполне законно. В остальном же жаловаться им не на что: все они ежегодно получают денежное пособие, ежемесячно, в зависимости от выполнения плана, — премиальные.

Разговаривая с работницами комбината, мы убедились в том, что среди них не ведется никакой воспитательной работы, с ними никто не беседует. Отсюда и нездоровые разговоры, различные сплетни. Разве отказалась бы любящая работница отработать за сессию, если той надо поехать в совхоз? Конечно, нет. Но с ней надо было поговорить об этом, попросить ее. А это не было сделано.

В шахтном комитете профсоюза готовы пойти на уступки. Снова выделить гардеробщиц и уборщиц, но тогда и зарплата онизится почти наполовину. Узнав об этом, многие работницы выражали свое несогласие с этим:

— Работа посильная, времени на ее выполнение достаточно, только вот с различными ссорами надо покончить. Они мешают работать и нормально жить.

П. МАЧНЕВ, В. РУМЯНЦЕВ — члены общественной приемной редакции газеты «Знамя труда».

НА ГОЛУБОМ ЭКРАНЕ — Сланцевский цементный завод

Миллионы советских людей ежедневно с большим интересом смотрят на голубых экранах своих телевизоров передачи Центрального телевидения из цикла «На просторах Родины». Не выходя из дома, мы как бы бываем в самых отдаленных уголках нашей необъятной страны, знакомимся с передовыми предприятиями, совхозами и колхозами, ударниками коммунистического труда.

Очередная передача «На просторах Родины» 9 августа была посвящена показу работы Сланцевского цементного завода. Москвичи и жители прилегающих областей побывали в его цехах, познакомились с лучшими людьми коллектива, узнали, что к 60-летию КПСС коллектив завода обязался дать сверх плана 8 тысяч тонн высококачественного цемента, а до конца года дать на 325 тысяч рублей высококачественной продукции сверх плана. Для телепередачи были использованы кадры кинохроники.

Эту передачу мы посмотрели с большим интересом, узнали много нового, как бы познакомились с хорошими людьми замечательного коллектива.

От всего сердца желаем цементникам больших успехов в работе в пятом году великого семилетия строительства коммунизма!

Л. АПАРНИКОВ,
учитель московской школы.

Смелые наступают на огонь

Много нынче ярких солнечных дней. Высохла земля. Даже на торфяных болотах, где годами стояли окна черной, как деготь воды, мох под ногой человека рассыпается в порошок бурой пыли. Будь осторожен в такую пору в лесу человек, не занеси огонь в нашу кладовую природы, иначе быть большой беде — пожару.

Страшен в сухое лето в лесу пожар. Вспыхнет маленький ого-

нек, и через несколько минут горит крупом все: лесная подстилка, торф, деревья. Зачув запах дыма, в панике бегут и летят от страшного места звери и птицы. Но многие из них все же гибнут.

Особенно опасен лесной пожар в местах с богатыми отложениями торфа. Тушить его трудно, да смотри как бы и самому не провалиться в скрытую яму горячего пепла. Глубоко прогорает лесная

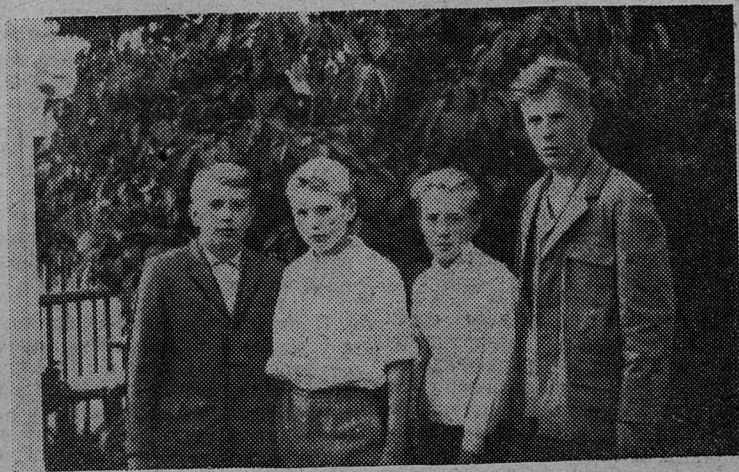
подстилка.

А вот Володя Евграфов, Станислав Мальченков, Борис Федоров, Николай Смирнов — ученики пятой школы города Сланцы не раздумывали об опасности, когда увидели на левой стороне дороги к ДОКу 41-го строительного треста лесной пожар. Они смело вступили в борьбу с огнем, который охватывал все новые и новые участки леса. Под руководством пенсионера Павла Силантьева они ветками сбивали пламя, не давая ему распространиться дальше.

Борьба с огнем была трудной. Нестерпимо ягло жаром лицо, руки, глаза ел едкий дым. Но смелые мальчики победили огонь, остановили его и до приезда пожарной охраны не покинули поле битвы.

Работники пожарной охраны благодарят смелых школьников.
Б. МАКСИМОВ,
начальник городской пожарной охраны.

На снимке: Володя Евграфов, Станислав Мальченков, Борис Федоров и Николай Смирнов, потушившие пожар в лесу.



В дополнительное время

Игра двух коллективов физкультуры Северо-Западной зоны на кубок РСФСР на стадионе «Труд» города Петрозаводска привлекла внимание нескольких тысяч любителей футбола. Выступали команды гг. Сланцы и Сортавала — обладательница кубка Карельской АССР 1963 года. До этого она выиграла встречу со счетом 2:1 у прошлогоднего победителя Карелии команды «Сокол», игру которой сланцевчане видели в прошлом году на своем поле.

Встреча по-настоящему была кубковой. Оба коллектива прилагали все усилия, чтобы добиться победы. Уже на первых минутах нападающий Н. Махотин получил реальную возможность открыть счет, но с восьми метров пробил выше ворот, а через две минуты сильный удар А. Захаревича отражает боковая стойка ворот.

Постепенно хозяева поля приспособились к действиям наших игроков и сами перешли в атаку. На 32-й минуте одна из их контратак едва не закончилась голом, но нашу команду выручил вратарь, четко исполнив свои игровые обязанности.

Во втором тайме картина несколько не изменилась. Из выгодного положения пробрили мимо ворот Н. Цухлов и Н. Махотин. Правда, из трудного положения неточно пробил и сортавальский нападающий в ворота, покинутые В. Рудовым.

Дополнительные 30 минут начались атаками наших нападающих. Первый мяч забил В. Гаврилов. После этого хозяева поля сняли и уже в дальнейшем упорного сопротивления не оказывали. Сначала мяч, отскочивший от вратаря, послал в сетку тот же Гаврилов, а затем забил по голу А. Захаревич и А. Васильев. В итоге убедительная, но добытая ценой больших усилий победа — 4:0.

Теперь команда «Труд» будет встречаться с победителем пары Новгород—Псков.

Н. РАВИН.

Красота нужна людям

В полукилometре от Сланцев, за памятником воинам, павшим в боях с немецкими захватчиками в годы Великой Отечественной войны, начинается лес. Он мог бы служить хорошим местом отдыха для трудящихся. Но вот беда: чей-то злой рукой он превращен в место свалки мусора. Причем

мусор сваливается не в одно место, а кому куда вздумается.

Работникам санэпидстанции и городского отдела коммунального хозяйства надо запретить это безобразие.

Л. ГОДЛЕВСКАЯ,
Ул. Кирова, дом № 47,
кв. № 3.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПОКАЗЫВАЕТ
МОСКВА

СРЕДА, 14 АВГУСТА

16.50 — Для школьников: «Восьмая традиционная» (о VIII всесоюзной спартакиаде школьников). 17.20 — Для школьников: «Искусство фотографии». 18.00 — «На стадионах и спортивных площадках». 18.50 — «Мир сегодня». 19.30 — Опера М. Глуха — «Денис Давыдов». 20.30 — Теленовости. 20.45 — Продолжение трансляции оперы М. Глуха «Денис Давыдов». 21.35 — «У нас в гостях лауреаты Ленинской премии». 21.55 — Продолжение трансляции оперы М. Глуха «Денис Давыдов». 22.30 — Теленовости. 22.50 — Продолжение трансляции оперы М. Глуха «Денис Давыдов». 23.10 — Дневник спартакиады народов СССР.

ЧЕТВЕРГ, 15 АВГУСТА

11.00—12.00 — «Болгария строит социализм». Репортаж об открытии Болгарской национальной выставки в Сокольниках. 16.45 — Для детей: «В Московском зоопарке». 17.15 — Для школьников «Калейдоскоп впечатлений». 18.00 — «На стадионах и спортивных площадках». 18.45 — Теленовости. 19.00 — «Прогулка по Горькому». 19.35 — Я. Дрла и И. Шток — «Чертова мельница». Спектакль. В перерыве: «Пять минут поэзии». 22.00 — «Эстафета новостей».

ПОКАЗЫВАЕТ
ТАЛЛИН

СРЕДА, 14 АВГУСТА

16.50 — Для школьников «Восьмая традиционная» (о VIII все-

союзной спартакиаде школьников). 17.20 — Для школьников «Искусство фотографии». 18.00 — «На стадионах и спортивных площадках». 18.50 — «Детский экран» — научно-популярный фильм «Полный вперед!». 19.20 — Киножурнал «Советская Латвия» № 23. 19.30 — Художественный фильм «Поезд идет на восток». 21.30 — Киноочерк «Кристалл». 21.50 — Выступает аргентинская гитаристка Мария Луиза Анидо.

ЧЕТВЕРГ, 15 АВГУСТА

16.55 — «Школы и строители». 17.15 — Для школьников: «Калейдоскоп впечатлений». 18.00 — «На стадионах и спортивных площадках». 18.45 — Теленовости. 19.00 — «Прогулка по Горькому». 19.30 — Спортивная передача. 20.20 — Киножурнал. 20.30 — Для молодежи: «Это актуально». 20.40 — «Песни о молодости и счастье». 21.35 — Научно-популярный фильм «Рассказы о науке и ее творцах». 22.00 — «Эстафета новостей».

Редактор И. А. АВДЕЕВ

Северо-Западному СМУ треста «Коксохиммонтаж» требуются на постоянную работу: слесари-монтажники со 2-го разряда и выше, электросварщики с 4-го разряда и выше, крановщики гусеничных и тракторных кранов.

Обращаться по адресу: территория цементного завода, отдел кадров Северо-Западного СМУ треста «Коксохиммонтаж».