

ЗНАМЯ ТРУДА

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 108 (4371)

Пятница, 2 июня 1967 года

Год издания 24-й
Цена 2 коп.

Пролетарии всех стран,
соединяйтесь!

Сводка

о ходе посевных работ
по совхозам района
на 31 мая 1967 года
(в процентах к плану)

Наименование совхозов	Всего яровых	Сев овощей
Родина	100	100
Старопольский	96	—
Сланцевский	94	69
Аврора	90	110
Осьминский	88	—
Всего по району:	93	78

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО СОВЕТА И НАСЕЛЕНИЯ

На рассмотрение очередной сессии городского Совета депутатов трудящихся, которая состоится 15 июня с. г. в 12 часов во Дворце культуры СПК «Сланцы», выносятся следующие вопросы:

О задачах совхозов и местных Советов по укреплению кормовой базы.

О плане мероприятий по выполнению наказов избирателей, внесенных в период выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы депутатов трудящихся.

Замечания и предложения по рассматриваемым вопросам просьба направить в исполнительный комитет Сланцевского городского Совета депутатов трудящихся.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

С ПЛЕНУМА СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КПСС

Состоявшийся на днях пленум городского комитета партии обсудил доклад второго секретаря горкома КПСС Н. С. Дятченкова — «Задачи городской партийной ор-

Из выступления Н. С. Дятченкова

Итоги работы за минувший год и первый квартал 1967 года дают сегодня право заявить о том, что первичные партийные организации немало потрудились, чтобы мобилизовать рабочих и служащих на решение задач дальнейшего развития промышленности и строительства, повышение эффективности общественного производства. На многих предприятиях выросли хорошо подготовленные, квалифицированные кадры рабочих, техников, инженеров, служащих, проявляющих высокую сознательность, дисциплинированность и организованность, сложились крепкие и сплоченные коллективы.

Труженики города и района досрочно справились с заданиями первого года пятилетки и уверенно вступили во второй. Производственная программа четырех месяцев по выпуску валовой продукции выполнена на 102,3 процента. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года рост производства промышленной продукции составил 11,7 процента. Государство получило сверхплановой продукции на 644 тысячи рублей. Выполнен план по росту производительности труда. 80 процентов прироста промышленной продукции получено за счет повышения производительности труда.

Однако не в характере коммунистов довольствоваться успехами и останавливаться на достигнутом. Этому постоянно учит нас партия. «Самый лучший способ отпраздновать юбилей, — говорил В. И. Ленин, — это сосредоточить внимание на нерешенных вопросах». Этой ленинской мерой давайте измерим плюсы и минусы в нашей работе.

Сопоставляя и анализируя их, нельзя не заметить, что положительные показатели теряются среди недостатков, пробелов и ошибок, которые являются результатом низкой требовательности и слабой работы партийных организаций по повышению ответственности хозяйственных руководителей, инженерно-технических ра-

ганизации по воспитанию социалистической дисциплины в коллективах промышленных предприятий, совхозов и строек».

ботников, самих рабочих за организацию и укрепление труда и порядка на производстве. На некоторых предприятиях не чувствуется творческой атмосферы и трудового подъема, глубоко осознанной потребности и ответственности каждого за судьбу принятых социалистических обязательств. Лозунг «Юбилейному году — ударный труд» не стал боевым девизом отдельных предприятий. Значительно хуже достигнутого в прошлом году уровня работают консервный завод (директор П. В. Кидайкин, секретарь партийной организации Е. М. Анисимова), кирпичный завод (директор А. Я. Яковлев, секретарь партийной организации В. С. Мельникова), лесхоз (директор В. П. Васильев, секретарь парторганизации Е. Ф. Кирьянов). Сланцеперерабатывающий комбинат «Сланцы» (начальник В. И. Шувалов, секретарь парткома Л. Ф. Финогенов), лесокombинат (директор В. М. Борисов, секретарь парторганизации Г. П. Жарикова), районное отделение «Сельхозтехника» (бывший управляющий А. В. Шедько, секретарь парторганизации Е. И. Цырнск), не справились с выполнением производственных программ по номенклатуре изделий.

Шесть предприятий: сланцеперерабатывающий комбинат «Сланцы», шахта № 1, шахта № 2, шахта имени С. М. Кирова, районное отделение «Сельхозтехника», типография за четыре месяца допустили удорожание своей продукции на 153,4 тысячи рублей.

Не выполняют социалистических обязательств по производству и продаже государству молока совхоз «Аврора» (директор К. А. Зазов, секретарь парторганизации П. В. Салопаев), совхоз «Осьминский» (директор В. Н. Горячев, секретарь партбюро Б. Д. Иванов).

Совхозы «Старопольский» и «Родина» продолжают снижать надой молока. По району снижение составило 6 килограммов. Медленно ведется работа по из-

весткованию кислых почв. Из плана 1.900 гектаров произвестковано лишь 420.

В совхозах ведется недостаточная борьба за снижение себестоимости основных видов сельскохозяйственных культур. Фактические затраты труда на производство одного центнера отдельных видов сельскохозяйственной продукции в совхозах «Аврора», «Осьминский» и «Старопольский» возросли в 1966 году на 10—45 процентов.

Производственные результаты были бы значительно лучше, если бы партийные организации совхозов глубоко вникали в производство, по-настоящему занимались организаторской работой, правильно расставляли коммунистов, воспитывали у них чувство ответственности за порученное дело.

Если бы специалисты сельского хозяйства и рабочие полеводства чувствовали ответственность за сохранность социалистической собственности, вряд ли произошел бы такой казус, что при сверхплановой норме закладки на зимнее хранение семенного картофеля в совхозе «Родина» по весу не досчитались его более 60 тонн.

Не радуют нынче строители и работники автомобильного транспорта. Объем строительно-монтажных работ, выполненных за 4 месяца коллективом строителей, составил к годовому плану лишь 27 процентов, низки темпы жилищного строительства.

Коллективы 123 и 124-го автохозяйств, работающие по новой системе планирования и материального стимулирования, несколько улучшили технико-экономические показатели, но по-прежнему слабо борются с простоями автомашин. Сегодня особый счет мы предъявляем руководителям и партийной организации 123-го автохозяйства, которые плохо заботятся о правильной эксплуатации и техническом состоянии автопарка. Эксплуатировать автомашины на износ, без уверенности на их пополнение в ближайшем будущем — дело рискованное. В 123-м автохозяйстве любят рисковать, а поэтому доработались до того, что в дни технического осмотра на линию вышло лишь 50 процентов автомашин. Это лихорадило работу коллективов строителей, комбината «Стройдеталь», кирпичного заво-

да, предприятий торговли, не говоря уже о том, что технический осмотр по существу был сорван. Никто из руководителей автохозяйства не был привлечен ни к административной, ни к партийной ответственности, не понес наказания.

У нас есть все возможности выполнить принятые обязательства в честь 50-летия Октября. Надо укреплять трудовую дисциплину, вести борьбу с потерями рабочего времени, с непроизводительным использованием техники, с прогулами.

Инженерно-технические работники и руководители предприятий занимаются вопросами экономики, техники, но недооценивают работу с людьми, с теми, кто управляет техникой и вершит судьбу государственных планов.

Откуда могут знать командиры производства и руководители общественных организаций треста «Ленинградсланец» мнение и настроение в коллективе, когда на шахтах рабочие собрания не проводятся, а на участках и в цехах проводятся от случая к случаю. Готовятся такие собрания наспех, зачастую без принятия какого-либо постановления. На шахте № 1 (начальник А. А. Курмышский, секретарь партбюро В. И. Нарушевич) нет ни одного протокола участковых собраний. На участках № 1, внутришахтного транспорта, сортировки шахты имени С. М. Кирова (начальник П. К. Онзул, секретарь партбюро В. А. Ревенко), на участках № 2 и 5 сортировки, ПВС шахты № 2 (начальник В. Т. Орлов, секретарь партбюро В. И. Воробьев) рабочие собрания не проводились в течение всего 1966 года.

На рабочие собрания редко выносятся вопросы улучшения условий труда, культурно-бытового обслуживания трудящихся и укрепления социалистической дисциплины.

Для дальнейшего улучшения воспитания рабочих и служащих в духе сознательного отношения к труду, строжайшего соблюдения государственной и трудовой дисциплины, порядка и организованности в коллективах бюро горкома КПСС считает целесообразным осуществить следующие мероприятия:

1. Ввести повсеместно один раз в месяц (во вторую среду) встре-

чи трудящихся с руководящими работниками предприятий, на которых бы они выступали с политическими докладами и отвечали на вопросы рабочих и служащих.

2. Проводить не реже одного раза в месяц рабочие собрания, используя их как важную форму приобщения трудящихся к управлению производством, как силу общественного воздействия на нарушителей трудовой дисциплины и правопорядка.

3. Создать на предприятиях, в крупных цехах суды рабочей чести, наделив их правами предварительного решения вопросов приема и увольнения рабочих, обсуждения их проступков.

4. Практиковать отчеты руководителей работников предприятий перед коммунистами, партийными и профсоюзными комитетами за лично проделанную работу по воспитанию вверенного коллектива, за состояние в нем трудовой дисциплины и использование предусмотренных законодательством административных мер.

Такая мера будет способствовать повышению ответственности хозяйственных руководителей и инженерно-технических работников за политико-воспитательную работу, а в конечном итоге — сокращению нарушений трудовой дисциплины.

Хозяйственные руководители, инженерно-технические работники всегда должны помнить, что тот, кто воспитывает, сам должен быть воспитанным и всегда являть пример организованности, дисциплинированности. К сожалению, отдельным руководящим работникам наших предприятий этих черт и не хватает.

Для отдельных руководителей медвытрезитель стал родным домом. В первом квартале текущего года в нем побывал инженер СПК «Сланцы» коммунист В. М. Родионов, главный энергетик шахты № 1 Ю. И. Замураев, механик 123-го автохозяйства т. Бодрakov, преподаватель ГПТУ № 15 А. И. Мильчихин, учитель Пожковской восьмилетней школы Н. П. Иванов. Удивляться тому, что среди мастеров производственного обучения ГПТУ-15 процветает пьянство, не приходится, так как от них не ушел далеко и сам секретарь первичной партийной организации Н. И. Щелгунов.

Повышая ответственность руко-

(Продолжение на 2-й стр.)

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

(Продолжение. Нач. на 1-й стр.)

подящих работников за воспитание подчиненных им коллективов, следует решить еще один вопрос — поставить выплату премий бригадиром, мастерам, начальникам смен, цехов и участков в прямую зависимость от состояния в коллективе дисциплины и правонарушений, независимо от выполнения производственных показателей.

В совхозах «Родина» и «Сланцевский» количество нарушений трудовой дисциплины снижается, однако потери рабочего времени в первом квартале значительные.

У нас нет причин для нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка. И все же нарушения есть. Прогульщики кочуют с одного предприятия на другое. Поведение их обсуждают на рабочих собраниях смен, бригад, в товарищеских судах, а положение не меняется.

Цифры говорят о том, что в минувшем году состав трудящихся, занятых на предприятиях промышленности и в сельском хозяйстве, обновился на 25 процентов, что на предприятиях скрывается действительное число прогульщиков, так как многие из них увольняются с формулировкой «по собственному желанию».

Как такие вещи оформляются, можно «поучиться» у директора консервного завода П. В. Кидьякина. Рабочий Егоров пришел на смену в нетрезвом виде. Его не допустили до работы. Местный комитет обсудил поведение Егорова и дал согласие на увольнение его с предприятия за нарушение трудовой дисциплины. Вот здесь-то и пришел к нему на «помощь» Петр Владимирович. Любезно пригласив в кабинет, он предложил написать заявление «по собственному желанию».

Текучесть кадров происходит потому, что на предприятиях недостаточно проявляется забота об улучшении труда рабочих. Руководители и профсоюзные организации не выясняют истинных причин текучести, не продумывают мер по закреплению кадров.

На сланцеперерабатывающем комбинате «Сланцы» имел место случай, когда начальники и секретари партийных организаций цехов переработки газбензина и ремонтно-механического представили к премированию прогульщиков. Заводской комитет профсоюза отклонил такое ходатайство, но для этого ему пришлось выдерживать настоящий бой с покровителями прогульщиков. Руководители «Севзапэлектромонтажа» и шахты № 1 ходатайствовали перед народным судом о передаче им на поруки подсудимых Иванова и Рюхина, которые привлечены к уголовной ответственности. Городской народный суд не удовлетворил ни одного ходатайства и осудил преступников к различным срокам лишения свободы. И правильно сделал.

Пришла пора положить конец бесплодным разговорам о необхо-

С ПЛЕНУМА СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КПСС

димости борьбы с прогульщиками и перейти к практическим действиям.

Следует провести в июне на всех предприятиях рабочие собрания, на которых определить конкретные меры борьбы по укреплению социалистической дисциплины труда и общественного порядка в городе. Передовые рабочие рекомендуют лишать прогульщиков на количество прогуленных дней очередного отпуска, лишать права на отпуск в летнее время, переводить на нижеоплачиваемую работу, перемещать в очереди на получение жилья. Задача партийных организаций, профсоюзных комитетов, хозяйственных руководителей — всемерно поддерживать и распространять инициативу передовых рабочих в установлении строжайшей дисциплины на производстве, позаботиться о том, чтобы все эти разумные, исходящие от народа предложения, нашли закрепление в решениях рабочих собраний и коллективных договорах.

В укреплении социалистической дисциплины труда особая роль отводится начальникам цехов и участков, мастерам и бригадиром. Они прежде всего в ответе за организованность и образцовый порядок на своем участке. Они призваны обеспечить внедрение научной организации труда и высокую производительность труда каждого члена коллектива в течение всего рабочего дня.

Здесь есть над чем подумать. О научной организации труда на предприятиях много говорят, но до практического решения данного вопроса еще дело не дошло. Иначе чем можно объяснить такой факт, что среднемесячная добыча сланца в 1966 году снизилась до 77,2 тонны против 79,9 в 1965 году. На предприятиях треста «Ленинградсланец» растет число цедодневных и внутрисменных простоев, а также неявок на работу с разрешения администрации.

Непроизводительные потери рабочего времени имеются на цементном заводе.

Неудовлетворительно ведется борьба в этом направлении и в общестроительном тресте № 31. Высокой заболеваемости рабочих строительных профессий не приходится удивляться, так как ни руководство треста, ни партийный комитет, ни построиком не проявляют заботы об условиях труда производственников. В зимний период на партийных и общих собраниях рабочие просили утеплить автомашины, но просьбы не были удовлетворены. Учитывая большую разбросанность объектов, руководству треста и его профсоюзному комитету надо было бы проявить особую заботу о наличии бытовок на строительных площадках. Но их нет и на сегодняшний день, а рабочим очень бы хотелось иметь на строительной площадке помещения для обогрева, для сушки спецодежды, для приема пищи.

Сейчас первичным партийным организациям надо усилить контроль за хозяйственной деятельностью организаций, особенно по вопросам создания благоприятных

условий для высокопроизводительного труда рабочих. Следует решительно пресекать факты безразличного отношения отдельных руководителей к подчиненным. Задачи укрепления трудовой дисциплины, как важного средства развития социалистического производства, решаются совместными усилиями партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и администраций производства. Выполнение этой задачи неотделимо от повышения боевитости первичных партийных организаций, роли профсоюзных организаций в охране прав рабочих и служащих, активности комсомола в воспитании молодежи.

Надо признать, что не все партийные организации активно влияют на все стороны производственной жизни. Чаще всего это происходит потому, что среди рабочих прослойка коммунистов остается малочисленной.

На швейной фабрике трудится 487 человек, из них только 17 являются коммунистами. Первичная партийная организация плохо ведет работу по индивидуальному отбору в партию лучших производственников.

В горсмешторге на 1.070 человек трудящихся приходится лишь 44 коммуниста.

На крупнейшем предприятии города тресте «Ленинградсланец» партийная прослойка среди рабочих составляет лишь 6 процентов. В бригаде горнорабочих шахты № 2, которой руководит тов. Устинов, нет ни одного коммуниста. Особенно мало коммунистов среди работников полеводства и животноводства. В первом отделении совхоза «Родина» на 90 человек работающих только 4 коммуниста, а в четвертом на 52 работника животноводства всего 2 члена КПСС. Принимая во внимание, что партийный комитет совхоза «Родина» не всегда конкретно и квалифицированно руководит первичными организациями отделений, последние не оказывают партийного влияния на улучшение трудовой дисциплины.

Не случайно поэтому в январе 1967 года только в двух партийных организациях (из 4-х) состоялись партийные собрания по обсуждению постановлений ЦК КПСС по Тульской области. На этих собраниях не было анализа состояния трудовой дисциплины. Разговор шел вообще. Ошибки были повторены при проведении рабочих собраний в первом и четвертом отделениях. На них присутствовало одна четвертая или одна шестая часть работающих.

Партийный и рабочий комитеты совхоза «Родина» плохо учат партийный и профсоюзный актив практике воспитательной работы, при обсуждении вопросов на заседаниях принимают ни к чему не обязывающие постановления.

6 апреля 1966 года на заседании парткома слушался вопрос «О состоянии трудовой дисциплины в строительном цехе». Принятое постановление было коротким: «За низкую трудовую дисциплину, отсутствие воспитательной работы в коллективе прорабу т. Царькову объявить выговор с

занесением в учетную карточку».

Аналогичный штамп и в работе профсоюзного комитета. 10 февраля 1967 года на заседании рабочего комитета слушался вопрос: «Организация труда и выполнение распорядка дня рабочими первого и второго отделений». Постановление состояло из одного пункта. Оно гласило: «За невыполнение распорядка дня рабочих тт. Гришина и Кондратьева предупредить и предложить им немедленно исправить вышеуказанные недостатки», а вышеуказанного в постановлении не было.

Изучение трудового законодательства и пропаганда законов о труде среди рабочих и служащих не организована. Отсутствует контроль за выполнением высказанных предложений и замечаний на рабочих собраниях. Руководство движением за коммунистический труд осуществляется поверхностно. Нередко звание «Коллектив коммунистического труда» присваивается формально.

Так, в январе 1967 года колллективу животноводческой фермы деревни Выскатка было присвоено звание «Коллектив коммунистического труда». Первого февраля бригадир этой фермы И. В. Орлов был объявлен выговор за слабый контроль за выращиванием молодняка, а 7 февраля она была лишена дополнительной оплаты на 30 процентов за нарушение техники безопасности и неудовлетворительное руководство коллективом.

Партийный комитет не осуществляет должного руководства комсомольской организацией, поэтому она не принимает никакого участия в работе по воспитанию у молодежи социалистической дисциплины труда.

Следует сказать, что партийные организации не только совхозов, но и большинства промышленных предприятий не использовали постановления ЦК КПСС для коренного изменения всей работы по воспитанию у рабочих и служащих сознательной дисциплины труда. На сланцеперерабатывающем комбинате «Сланцы», в общестроительном тресте № 31, на цементном заводе воспитательная работа ведется старыми методами.

Медленно перестраиваются культпросветучреждения города. Массово-политическая работа не подчинена до настоящего времени воспитанию у трудящихся и особенно у молодежи сознательной дисциплины труда. До сих пор даже во Дворце культуры нет ни одного лектория, посвященного трудовому воспитанию.

Крайне редко проводятся вечера, посвященные теме труда, вечера чествования передовиков производства, встречи молодежи с ветеранами труда. Недостаточно пропагандируются и внедряются в быт такие новые праздники и обряды, как посвящение в рабочий класс, торжественное вручение трудовых книжек, первой покупки, способствующие воспитанию у молодежи чувства гордости за принадлежность к рабочему классу, любви и уважения к общественно полезному труду. Хорошее начало положено в работе по тру-

довому воспитанию Домом культуры горняков. На днях здесь состоялся вечер чествования передовиков производства шахты имени С. М. Кирова. Один раз в два месяца проводятся вечера трудовой славы и раз в квартал — вечера-встречи старых производственников с молодыми рабочими.

Воспитание социалистической дисциплины труда, активная работа по выполнению задач, выдвинутых в постановлении ЦК КПСС, — не кратковременная кампания, а большая и кропотливая работа, которую надо проводить систематически, целеустремленно и глубоко, используя для этого различные способы и не допуская шаблона и формализма. В этой связи видное место должна занять работа партийных и комсомольских организаций по приобщению рабочей молодежи к занятиям в вечерних, заочных средних школах и других учебных заведениях.

В наших условиях каждый молодой рабочий, не имеющий восьмилетнего и среднего образования, может получить его в течение 2—3 лет. В городе две средние школы рабочей молодежи, вечерний техникум, филиал заочной средней школы, общетехнический факультет Ленинградского горного института. И все же эти богатейшие возможности нами используются далеко не полно. Начатый два года назад по инициативе комсомола поход за знаниями выпал из поля зрения партийных и комсомольских организаций. Хорошее начало не закреплено, комиссии по направлению молодежи в школы распались, перспективным планам по обучению рабочей молодежи не суждено было осуществиться. Задача состоит в том, чтобы в новом учебном году послать в вечерние и заочные средние школы не менее 1.500 юношей и девушек. Долг партийных, комсомольских и профсоюзных организаций — окружить каждого учащегося заботой и помочь в ближайшее время получить восьмилетнее и среднее образование.

Борясь за утверждение на предприятиях социалистической дисциплины труда, нам следует усилить борьбу против пьянства, подумать над отдыхом трудящихся, и в первую очередь молодежи.

Коммунисты должны стать заповедниками этой борьбы. Вести активную разъяснительную работу среди населения, держать в чистоте высокое звание члена партии.

Несколько замечаний сегодня надо сказать в адрес административных органов: суда, прокуратуры, милиции. Им надо больше проявлять активности и инициативы в ознакомлении общественности правовому делу, глубже изучать деятельность товарищеских судов, помогать налаживать в них работу, чаще проводить выездные сессии суда на предприятиях, широко и целеустремленно вести пропаганду законов о труде.

Можно безошибочно сказать, что борьба с правонарушителями будет результативнее, если меры административного воздействия будут подкрепляться мерами общественного воздействия.

(Окончание на 3-й стр.)

ЗНАМЯ ТРУДА

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

С ПЛЕНУМА СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КПСС

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Не всегда и не на всех предприятиях правонарушитель подвергается обсуждению в коллективе, в котором работает. Хуже того, руководители отдельных предприятий и организаций (СМУ треста «Коксохиммонтаж», СУОР-259, совхоз «Старопольский», лескомбинат, лесхоз) не считают своим делом отвечать на поступающие сигналы из милиции.

Мы стоим на пороге перевода промышленных предприятий, организаций и учреждений города и района на пятидневную рабочую неделю. Рабочие и служащие будут иметь больше возможностей для овладения знаниями, для профессионально-технического и культурного роста. Эта реформа должна способствовать и укреп-

лению социалистической дисциплины труда.

Хозяйственными руководителями, партийными и профсоюзными организациями проделана большая работа по составлению мероприятий к переходу предприятий на пятидневную рабочую неделю. Однако некоторые из них носят поверхностный характер. Надо еще и еще раз вернуться к ним, проанализировать, все ли предусмотрено для улучшения условий труда, бытовых условий, отдыха и промышленной эстетики.

Следует усилить внимание к вопросам идеологической работы, повысить роль и значение участия в них хозяйственных и инженерно-технических работников. На наш взгляд, каждый работник должен иметь на месяц личный план воспитательной работы в своем

коллективе, и спрос за его выполнение должен быть таким же, как спрос за выполнение производственной программы.

Главную ответственность за выполнение важнейшего партийного постановления несем мы, коммунисты. Поэтому от нас требуется поставить дело таким образом, чтобы каждая первичная партийная организация, каждая цеховая партийная группа стали боевой ячейкой, ведущей коллектив на достижение образцового порядка на участке, в цехе, на заводе, на стройке. Однако этого еще недостаточно. Сейчас, как никогда, важно, чтобы каждый коммунист подавал личный пример в труде и соблюдении трудовой дисциплины, выступал активным организатором осуществления решений партии и правительства.

еще есть и нарушения как со стороны администрации, так и со стороны общественных организаций.

Затем А. И. Кузнецова говорила о необходимости активизировать работу товарищеских судов. На консервном заводе вроде и хорошо работает эта общественная организация, но рассматриваются только те дела, материалы которых присланы из милиции. Плохо работают товарищеские суды быткомбината и смейшторга.

Нарушает трудовую дисциплину, как правило, та часть молодежи, которая нигде не учится, не имеет постоянных общественных поручений, далека от спорта, не занимается в кружках художественной самодеятельности, — сказал в своем выступлении первый секретарь городского комитета ВЛКСМ В. И. Топоров. — Нарушители обсуждаются на заседаниях комитетов ВЛКСМ, на собраниях. Принимаются самые строгие меры. Большую роль в этом отношении играют группы «Комсомольского прожектора». Они проводят рейды, а затем оформляют фотовитрины, выставляя на всеобщее обозрение фотографии нарушителей.

Плохо работают с молодежью мастера, начальники смен, участков, цехов. Они редко встречаются с молодыми рабочими, порой даже не знают секретаря цеховой комсомольской организации.

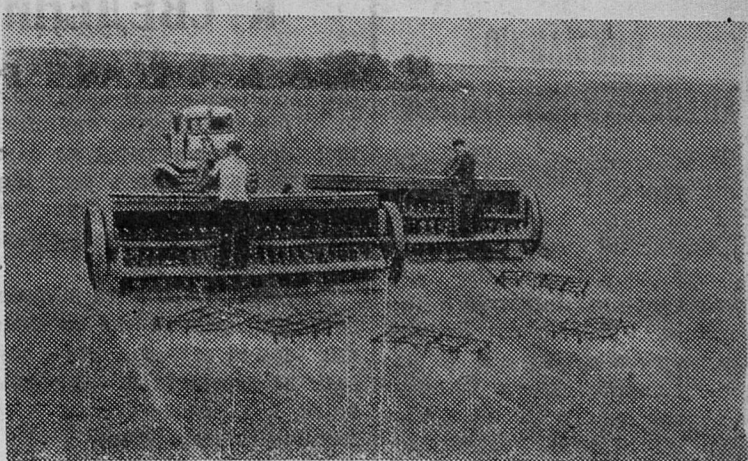
В городе следует резко улучшить спортивно-массовую работу. На десятой сессии городского Совета депутатов трудящихся было принято специальное решение по этому вопросу, но ни один пункт этого решения до сих пор не выполнен.

Секретарь парткома сланцевэрерабатывающего комбината Л. Ф. Финогенов говорил о том, что одной из причин текучести кадров, прогулов и других нарушений трудовой и производственной дисциплины является тяжелый физический труд, применяемый еще на некоторых участках комбината.

В обсуждении доклада приняли участие также директор кинотеатра «Труд» А. Ф. Иванов, председатель шахтного комитета второй шахты Б. Н. Васильев, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства А. Ф. Егоров.

С заключительным словом выступил второй секретарь горкома КПСС Н. С. Дятченков.

Пленум принял постановление и утвердил план практических мероприятий по укреплению социалистической дисциплины труда в коллективах промышленных предприятий, в совхозах и строительных организациях района.



Механизаторы колхоза «Россия» Курского района Курской области ведут сев гречихи. Нынче этой ценной крупяной культурой будет засеяно 150 гектаров, вдвое больше прошлогоднего.

Фото О. Сизова.

Из опыта организации племенной работы

НА ПУТИ УЛУЧШЕНИЯ СТАДА

Что представляет собой наше животноводство? Какие предложения и советы мы могли бы, исходя из своего опыта, рекомендовать другим хозяйствам по дальнейшему улучшению стада? На эти вопросы мне и хотелось ответить в своей статье.

На наших фермах 1.636 голов крупного рогатого скота, в том числе 987 коров в основном чернопестрой породы. Эта порода отличается высокой продуктивностью и сравнительно большим живым весом.

Имея стадо таких коров, мы направляли усилия к тому, чтобы расширить и совершенствовать породу, развить ее продуктивные качества.

Если в среднем по стаду в 1964 году надой составлял 2.495 килограммов молока от коровы, то в прошлом году было получено 3.293 килограмма. Характерны и такие данные. Если в 1964 году продуктивность каждой первотелки была 1.877 килограммов, то в 1966 году от них было получено по 2.579 килограммов молока. Коровы второго отела в 1964 году давали по 2.092 килограмма каждая, а в прошлом году от них получено по 2.758 килограммов. Резко повысились надой и коровы третьего отела.

Такие результаты стали возможны благодаря качественному улучшению стада. В племенной работе большую роль играет бонитировка скота. Для успешного его проведения, в первую очередь необходим строгий учет. Он входит в процесс племенной работы.

В нашем совхозе ведутся журналы искусственного осеменения животных, выращивания молодняка и надоев коров. На каждую рожавшуюся телочку мы заводим паспорт-карточку. Именная карточка имеется также на каждую племенную корову. В нее записывается родословная до третьего поколения, молочная продуктивность по месяцам и годам (удой, процент жира молока, живой вес коровы). Кроме того, в эту карточку заносится оценка экстерьера, классность, сведения об осеменении и отеле.

По итогам бонитировки анализируем выполнение мероприятий по улучшению поголовья и планируем отелы, раздой коров, продажу телят и оставления их для улучшения собственного стада.

Вот уже четвертый год совхоз вырашивает племенной молодняк. В текущем году мы имели возможность продать 50 годовалых телочек со средним живым весом 220 килограммов. Из них 42 первого и второго классов. Средняя цена каждой телочки составила 483 рубля.

Племенные телята требуют хорошего ухода. Каждому из них мы выпаиваем 330 килограммов цельного молока и 630 килограммов обрат.

Весь молодняк как для продажи, так и для пополнения стада

концентрируется в одном отделе. Это позволяет лучше вести контроль за их ростом и развитием. Ежемесячно проводим взвешивание животных. Среднесуточный привес телят-молочников превышает 780 граммов вместо 550, предусмотренных планом.

Всего в совхозе 8 ферм. Самая крупная из них в Степановщине. Здесь сосредоточены лучшие коровы совхоза как по породности, так и по классности.

На этой ферме имеются родильное отделение и телятник-профилакторий, где будут выращиваться племенные телочки до четырехмесячного возраста.

Большую роль в племенной работе играет искусственное осеменение животных. Оно в нашем совхозе применяется с 1959 года, а с 1965 года стало основным и единственным методом осеменения маточного поголовья.

При совершенствовании чернопестрой породы важным мероприятием является отбор животных. Искусственное осеменение открывает большие перспективы в ускорении этого процесса. Ведь на станции искусственного осеменения, как правило, содержатся быки — производители классов элита и элита рекорд. Это дает возможность иметь молодняк высшего качества. Вот уже третий год наш совхоз получает по 92 племенных телочек от 100 коров, а в прошлом году было получено по 93. Оплодотворенность маточного стада ежегодно превышает 97 процентов.

Я далека от мысли, что мы достигли предельных результатов в качественном улучшении стада, но некоторые успехи налицо. Племенное ядро за три года возросло с 85 коров до 482. Если в 1964 году коров первого класса имелось лишь 5 голов, а второго 64, то в 1966 году первоклассных коров мы уже имели 75 и второго класса 297. И все это благодаря зоотехническому учету, который ведется на каждой ферме и централизованно в целом по совхозу.

Мы и в дальнейшем будем совершенствовать методы племенной работы и в ближайшее время добьемся коренного улучшения всего поголовья крупного рогатого скота.

Г. СТОУМОВА,
зоотехник-селекционер
совхоза «Сланцевский».

Из выступлений в прениях

Первым в прениях выступил секретарь парткома общестроительного треста № 31 В. М. Мазуров:

— Взгляды тружеников формируются на производстве, — говорит он. — Чем сплоченнее коллектив, тем сильнее его воздействие на рабочего. Если три-пять лет назад каждый случай нарушения трудовой дисциплины разбирался только по линии администрации, то теперь — преимущественно на рабочих собраниях, товарищеских судах. Анализ показывает, что заметно снижение таких нарушений.

Далее В. М. Мазуров говорит о том, что в строительном тресте все смелее применяются такие меры воздействия на нарушителей, как лишение отпуска в летнее время, перемещение в очереди на получение жилья. Все это дает положительные результаты.

Начальник отдела кадров треста «Ленинградсланец» С. И. Лазарева говорила о той борьбе с текучестью кадров и прогулами, которая ведется на шахтах и предприятиях треста. Но постановление ЦК КПСС заставило по-новому взглянуть на все те меры, которые применялись в этом отношении. И оказалось, что их действенность ни в коей мере не дает должного эффекта. С. И. Лазарева говорит, что причина этого кроется в недостаточной требовательности хозяйственных руководителей партийных и профсоюзных работников к закоренелым нарушителям трудовой и производственной дисциплины. Были случаи, когда прогульщика переводили на нижеоплачиваемую работу, а вот премию ему выплачивали сполна. Для того чтобы добиться желаемых результатов, нужно повысить роль товарищеских судов, активизировать работу общественных отделов кадров, шире практиковать обсуждение нарушителей в коллективах, регулярно проводить бригадные, участковые и общешахтные собрания.

Партком треста «Ленинградсланец» обсудил все эти вопросы на своем расширенном заседании и наметил ряд конкретных мероприятий, направленных на укрепление трудовой дисциплины.

— Добросовестный, производительный труд — решающее условие строительства коммунизма, — сказал в своем выступлении председатель исполкома городского Совета депутатов трудящихся Б. Я. Зубарев. — Необходимо развивать в каждом человеке стремление трудиться по-коммунистически. Нужно формировать у лю-

дей сознательное, творческое отношение к делу. Ведь от того, как сработает каждый член коллектива, зависят результаты работы всего предприятия. В этих целях необходимо использовать как экономические рычаги, так и факторы морального порядка.

Некоторое время назад был поднят вопрос о трудовом паспорте, который характеризовал бы человека со всех сторон. На ряде предприятий страны они уже есть. Необходимо внедрить его и в наш город.

Мы должны знать все о рабочем человеке, его сильные и слабые стороны, его увлечения, отношения в его семье. А то бывают еще и такие случаи, когда в списке на награждение Почетными грамотами, на занесение на Доску чести попадают люди, совершившие какие-либо неблагоприятные поступки.

Надо, чтобы коллектив знал также, как рабочие воспитывают своих детей. Это необходимо для того, чтобы молодое пополнение рабочего класса было и физически и морально здоровым. Но и в этом вопросе мы не все еще сделали. Вот, например, молодой паренек В. Громов пришел на работу на цементный завод. И с сентября 1965 года успел совершить ряд грубых нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, наложил пятно на весь коллектив.

Больше должны заниматься воспитанием молодежи комсомольские организации.

Определенная группа молодых людей не хочет учиться. Чтобы стимулировать стремление учиться, очевидно, нужно квалификационные разряды рабочим присваивать с учетом их образования. А то иногда получается так, что одинаковый разряд имеет и тот, у кого среднее образование, и тот, кто окончил всего четыре класса.

Культурно-просветительным учреждениям нужно глубже изучать и полнее удовлетворять растущие запросы трудящихся.

Председатель Сланцевского городского народного суда А. И. Кузнецова посвятила свое выступление вопросу правильного решения трудовых споров:

— За последние годы был издан ряд дополнительных законодательных актов. Они должны обязательно выполняться руководителями предприятий. Отступление от них влекут отмену решений. В целом на всех предприятиях правильно выполняются приказы, налагаются взыскания. Но

Знамя
ТРУДА

ВНИМАНИЮ АВТОМОТОЛЮБИТЕЛЕЙ

В воскресенье в Пушкинских горах Псковской области состоится день поэзии. Сланцевский автомотоклуб организует экскурсию для владельцев автомашин и мотоциклов. Выезд от Дворца культуры в субботу в 16 часов. Возвращение в Сланцы в воскресенье в 22 часа. Общее расстояние составляет примерно 700 километров.

Ночлег в своих палатках, спальных мешках, машинах. Консультации по автомотопробегу можно получить во Дворце культуры сегодня с 18 до 20 часов.

К СВЕДЕНИЮ ОХОТНИКОВ И РЫБОЛОВОВ

Пришла желанная пора для рыболовов-любителей. В свободное от работы время десятки трудящихся города устремляются на Нарвское водохранилище и реку Нарву, чтобы с удочкой в руках провести отдых на лоне природы, отведав свежей ухи.

Навсегда останутся в памяти ночи, проведенные на живописных берегах водоемов. Это и шум воды на перекатах, и соловьиные трели, и рыбацкие костры, и радость от богатого улова.

Но и те, которым не повезло в добыче, тоже остаются не в обиде. Они наслаждаются природой, хорошо отдохнут, наберутся свежих сил.

Многие рыбаки-любители проводят свой отдых на Нарвском водохранилище. К их услугам —

рыболовецкая база «Низы», прогулочные и озерные лодки.

Однако дорога и мосты к базе оставляют желать много лучшего, захламлен проезд по реке Жердянка.

В воскресенье, 4 июня, районное общество охотников и рыболовов проводит воскресник по ремонту дороги на рыболовецкую базу. Общество обращается ко всем охотникам и рыболовам принять участие в воскреснике. Сбор проводится на базе «Низы» в 10 часов утра. Тем, кто не имеет своего транспорта, необходимо явиться 4 июня к 9 часам утра ко Дворцу культуры в Лучки, куда будут поданы автомашины. При себе надо иметь инструмент: топор, пилу или лопату.

Для участников воскресника на базе будет подготовлена коллективная уха.

И. МИХАЙЛОВ,

председатель районного общества охотников и рыболовов.

За редактора

И. Ф. КУЗНЕЦОВ

Справочный отдел



ПОКАЗЫВАЕТ
МОСКВА

СУББОТА, 3 ИЮНЯ

12.00—12.30 — Неделя Армянской ССР в Москве. Репортаж с ВДНХ. 13.55 — Программа передач. 14.00 — Для малышей: Е. Жуковская — «Новые приключения Пифа». 15.00 — Для школьников: «Клад Пугачева». Телеспектакль. 15.30 — Теленовости. 15.40 — «Революционный марш науки». 16.00 — «Здравствуй, лето!». Пресс-конференция. 16.40 — «Клуб кинопутешественников». 17.40 — «От февраля к октябрю» (из Ленинграда). 18.00 — Шиллер — «Мария Стюарт». Телеспектакль МХАТ. 21.25 — Неделя Армянской ССР в Москве: «Почтовое отделение «Огонька». 22.30—00.15 — Международная товарищеская встреча по футболу: СССР — Франция.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 4 ИЮНЯ

10.00 — «Будильник». 10.30 — «Гимнастика для всех». 11.00 — Всесоюзный фестиваль самодеятельного искусства. 12.00 — Для детей: «50 лет Советской власти». 12.30 — Для школьников: «Мы, юное, звонкое племя». Концерт из Дворца пионеров (из Краснодара). 14.00 — «В мире искусств»: прогулка в средневековье. 14.20 — Киножурнал «Новости дня». 14.30 — «На земле, в небесах и на море». 15.00 — Неделя Армянской ССР в Москве: открытие национального праздника на ВДНХ. 16.30 — Программа Ереванской студии. 18.00 — «Я. Свердлов». К 82-й годовщине со дня рождения (из Свердловска). 18.30 — «Музыкальный кюск». 19.00 — «Свет и тени» 19.30 — «Тыше! Идет экзамен». Творческий вечер молодежи Московского театра оперетты.



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 2 июня — художественный кинофильм «Первая перчатка». Начало в 19, 21 час. Для детей художественный фильм «Кавказская пленница». Начало в 15, 17 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 2 июня — новый широкоэкранный художественный кинофильм «Бумеранг». Начало в 17, 19, 21 час. Лекция о международном положении. Лектор из г. Ленинграда тов. Губко Г. М. Начало в 19 часов (малый зал). 3 июня — художественный фильм «Аринка». Начало в 17, 19, 21 час. Для детей кинофильм «Максимка». Начало в 13 часов. Танцевальный вечер. Начало в 21 час.

К СВЕДЕНИЮ ОГОРОДНИКОВ И САДОВОДОВ

В магазины Сланцевского торгового поступили удобрения: аммиачная селитра, мочевины, суперфосфат. Продажа производится в хозяйственных магазинах: № 4, ул. Спортивная, № 51, ул. Дзержинского, № 38, ул. Заводская, № 28, ул. Ленина. Посетите магазины торгова!

СЛАНЦЕВСКОМУ
МОЛОЧНОМУ ЗАВОДУ
срочно требуются
РАБОЧИЕ (женщины).

Обращаться по адресу: гор. Сланцы, ул. Баранова, дом № 4-а. Телефон № 21-40.

ПОКАЗЫВАЕТ
ТАЛЛИН

СУББОТА, 3 ИЮНЯ

9.30 — Киножурнал. 9.40 — «Здравствуйте, мама». Телефильм. 10.10 — «Детский экран»: художественный фильм «Отряд Трубачева срывается». 11.40 — «Друзья соседи». Телефильм. 12.30 — Художественный фильм «Повесть о первой любви». 15.00 — Для школьников: «Клад Пугачева». Телеспектакль (из Челябинска). 16.00 — «Здравствуй, лето!» Пресс-конференция (из Сочи). 16.40 — Вечерняя программа. 16.45 — «Интерортехника-66». Документальный фильм. 17.05 — Спортивная передача (трансляция из спортхолла «Калев» соревнования по классической борьбе между Эстонией и Финляндией). 18.45 — Киножурнал «Советская Эстония». 18.55 — «Полвека в авангарде»: «Мистер Вест в поисках киноязыка». 19.55 — «Бетховен в Венгрии». Телефильм. 20.15 — «Сегодня, 25 лет назад...». 20.50 — Объявления и реклама. 21.00 — «Актуальная камера». 22.30—00.15 — Международная товарищеская встреча по футболу: СССР — Франция (из Франции).

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 4 ИЮНЯ

13.30 — «НБ! Для выпускников» (повторение). 16.30 — Вечерняя программа. 16.35 — «СЕМПОРЕ-67». 17.05 — «Люди, не забывайте». Документальный фильм. 17.15 — «Две встречи». Телефильм. 17.50 — Спортивная передача (соревнование по баскетболу между Эстонией и Финляндией). Трансляция из Тарту. Соревнования по боксу памяти Р. Куура. (Трансляция из Пярну). 20.00 — «По дорогам Европы». Телефильм, I серия. 21.00 — «Актуальная камера». 21.30 — Мультфильм для взрослых «Мир дому твоему». 21.50 — Объявления и реклама.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 2 июня — новый художественный кинофильм «Человек без корней». Начало в 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа. 3 июня — по заявкам кинозрителей художественный кинофильм «Неповторимая весна». Начало в 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа.

КЛУБ СТРОИТЕЛЕЙ. 2 июня — художественный кинофильм «Котовский». Начало в 18, 20 часов. 3 июня — новый художественный кинофильм «Встреча с прошлым». Начало в 18, 20 часов.

КЛУБ «ШАХТЕР». 2 июня — художественный кинофильм «Аринка». Начало в 17, 19, 21 час. 3 июня — цветной художественный кинофильм «Кавказская пленница». Начало в 15, 17 часов. Художественный кинофильм «Первая перчатка». Начало в 19, 21 час.

ШАХТЕ № 1 ТРЕСТА «ЛЕНИНГРАДСЛАНЕЦ»

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ
ТЕРРИКОНЩИКИ и ГОРНОРАБОЧИЕ
подземного транспорта I-го разряда,
ЭЛЕКТРОСЛЕСАРИ
для работы на подземных горных участках,
СЛЕСАРИ ПОДЪЕМА, ПЛОТНИКИ,
ДОСТАВЩИКИ-ТАКЕЛАЖНИКИ лесного склада.
Оплата труда повременно-премиальная.

Администрация.

СЛАНЦЕВСКИЙ КОМБИНАТ «СТРОЙДЕТАЛЬ»

треста № 41
ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

НА КУРСЫ СТОЛЯРОВ

мужчин и женщин в возрасте от 16 лет и старше
с образованием не ниже 8 классов.

Кроме того, требуются на постоянную работу СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР по труду и зарплате и НОРМИРОВЩИК.
Обращаться в отдел кадров КСД.

СЛАНЦЕВСКОМУ КИРПИЧНОМУ ЗАВОДУ

ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ

СЛЕСАРИ 4—5-го разрядов, САНТЕХНИК 4—5-го разрядов,
ПЕНОБЕТОНЩИКИ (мужчины), ПРЕССОВЩИЦЫ.

Обращаться по адресу: г. Сланцы, Комсомольское шоссе, дом № 1, отдел кадров.

БЫТПРОМКОМБИНАТУ

требуется
на постоянную работу
СТАРШИЙ БУХГАЛТЕР.

Сланцевскому Управлению автомобильной дороги

ТРЕБУЮТСЯ
на постоянную работу
ШОФЕРЫ,
РАБОЧИЕ и ХУДОЖНИК.

Обращаться по адресу: гор. Сланцы, ул. Комсомольское шоссе, дом № 21.

Администрация.

СЛАНЦЕВСКОМУ РАЙПО
требуется на постоянную работу
ПОВАР на столовую РТС,
ПРОДАВЦЫ, ШОФЕРЫ,
ГРУЗЧИКИ и
ЗАВЕДУЮЩИЙ МЕТИЗО-
ХОЗЯЙСТВЕННЫМ СКЛАДОМ
на временную работу.

СЛАНЦЕВСКАЯ ММС
ПРИГЛАШАЕТ
МУЖЧИН И ЖЕНЩИН
на сезонную работу
по укладке дренажа.

Оплата сдельная (от шести и выше рублей в день).
Принимаются пенсионеры.
Обращаться по адресу: гор. Сланцы, ул. Заводская, дом № 1.

СЛАНЦЕВСКОМУ ЦЕХУ СВЯЗИ
ТРЕБУЮТСЯ

на работу линейные монтеры
связи и ученики на линейных
монтеров связи в возрасте от
16 лет, станционные электромеханики связи.

Зарплата по тарифу и квалификации.
Обращаться по адресу: гор. Сланцы, ул. Почтовая, дом № 2-8, III подъезд, телефон № 20-82.

Цех связи.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 23-20, зам. редактора и отв. секретаря — 23-25, отделов: промышленности — 23-23, писем и массовой работы — 23-66, сельского хозяйства — 21-85.
Объявления принимаются в бухгалтерии редакции.

Газета выходит пять раз в неделю.

Сланцевская типография Управления по печати Ленгорисполкома

Тел. 23-14.

г. СЛАНЦЫ,
БАНКОВСКАЯ ул., дом № 3

Заказ 885. Тираж 11.448-1