

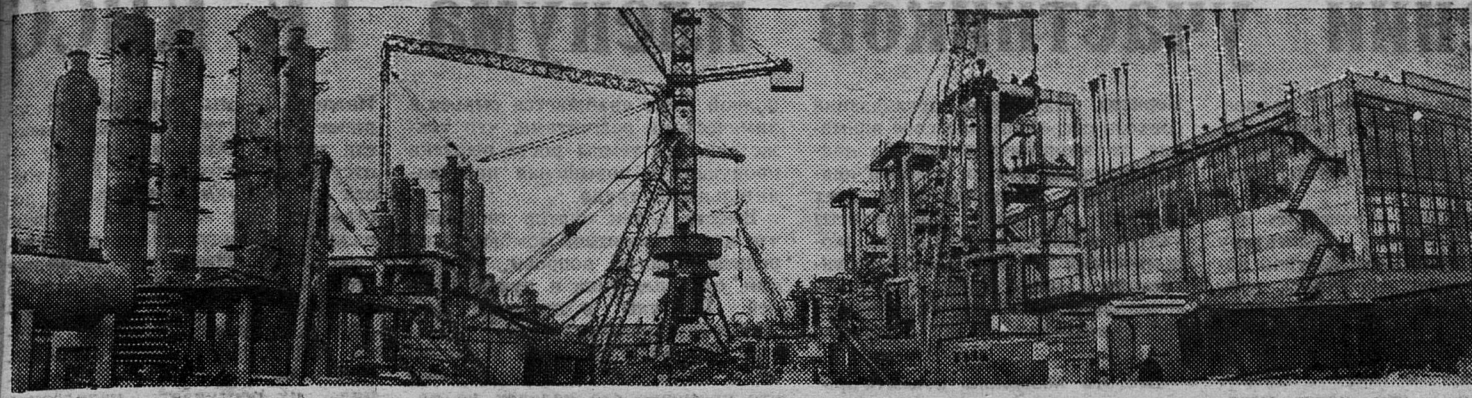
В этот день все советские люди чествуют многочисленный отряд тружеников важнейших отраслей народного хозяйства — химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности. За годы Советской власти благодаря неослабной заботе партии и правительства, в результате самоотверженного труда советского народа в СССР создана мощная химическая индустрия. По объему выпуска продукции она занимает второе место в мире, оставив далеко позади ведущие капиталистические страны Европы — Англию, Францию, ФРГ и Италию.

Директивы XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану на 1966 — 1970 годы предусматривают дальнейшее ускоренное развитие химической промышленности темпами, опережающими рост всей промышленности в целом.

НА СНИМКЕ: на Всесоюзной ударной комсомольской стройке — Новгородском химическом комбинате. Идет монтаж оборудования комплекса производства аммиака и карбамида.

Фото М. Блохина.

Фотохроника ТАСС



НЕПРЕРЫВНЫЙ РОСТ производительности труда во всех отраслях народного хозяйства — главное условие успешного выполнения решений XXIII съезда партии в области развития экономики и повышения благосостояния народа.

Вот почему вопросы роста производительности труда постоянно находятся в поле зрения горкома партии и партийных организаций предприятий, строек, совхозов.

Развертывание соревнования и мобилизация трудящихся на дальнейшее повышение производительности труда обеспечили ее рост в прошлом году по сравнению с 1965 годом на 14 процентов, а выпуск промышленной продукции возрос на 19,2 процента. Производство валовой продукции сельского хозяйства увеличилось на 18 процентов.

Социалистическими обязательствами на нынешний год предусмотрено повысить производительность труда на 6,5 процента. 90 процентов прироста объема производства необходимо получить за счет повышения производительности труда.

Успех нашей работы зависит от того, насколько партийные организации и руководители предприятий уделяют внимания поискам резервов повышения производительности труда. На многих предприятиях накоплен большой опыт умелого сочетания партийно-политической работы с хозяйственной и организаторской деятельностью. Это можно сказать, например, о шахте № 3. Хороши показатели на городском молочном заводе. Внедряя механизацию, его коллектив добился прироста объема продукции и роста производительности труда в два раза по сравнению с 1965 годом, при этом весь прирост объема продукции достигнут исключительно за счет роста производительности труда.

Городской комитет партии волнуется по обстоятельству, что на отдельных предприятиях условия и возможности, заложенные в социалистической организации производства, используются плохо. С января прошлого года по май нынешнего 14 предприятий из 21 не всегда справлялись с месячными заданиями по этому показателю. Среди них — шахты № 2, имени С. М. Кирова, майоликовый завод, швейная фабрика, комбинат «Сланцы», бытпромкомбинат, цементный завод и другие предприятия.

Первичные партийные организации не провели достаточной организационно-массовой работы в коллективах по повышению темпов роста производительности труда.

Поэтому, вынося сегодня на обсуждение данный вопрос, бюро горкома считает, что в коллективах предприятий, строек и совхозов коммунисты должны провести большую работу, направленную на повышение производительности труда.

Далее докладчик говорит о резервах повышения производительности труда, имеющихся на предприятиях, стройках и в совхозах.

На регенератном заводе за два года в результате механизации процессов труда высвобожден для работы на других участках производства 21 человек. Вдумчиво и целеустремленно ведут работу по внедрению передовой технологии партийные организации комбината «Стройдеталь», цементного завода.

Знамя ТРУДА

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 104 (4635)

Воскресенье, 26 мая 1968 года

Год издания 25-й
Цена 2 коп.

Производительность труда — самое важное, самое главное

ИЗ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС А. Н. ПЕТРОВА НА ПЛЕНУМЕ ГОРКОМА ПАРТИИ

И все же разрыв в уровне механизации основных и вспомогательных работ еще велик. Отрицательное влияние на темпы роста производительности труда оказывает слабое отражение в планах технического прогресса предприятий вопросов внедрения новой техники, комплексной механизации и автоматизации производственных процессов. Необходимо, чтобы пленум горкома партии рекомендовал предприятиям, стройкам и совхозам района пересмотреть планы организационно-технических мероприятий с таким расчетом, чтобы они обеспечивали повышение темпов роста производительности труда на основе технического перевооружения производства, внедряют НОТ на каждом рабочем месте.

Последовательное внедрение новой техники и передовой технологии содержит в себе крупные резервы дальнейшего повышения производительности труда. И долг каждой партийной организации — мобилизовать усилия коллективов на решение этих задач.

Проблема внутрипроизводственных резервов органически связана с равномерной работой, устранением рывков и штурмовщины.

Некоторые предприятия, организуя свою работу по единому ритму, успешно выполняют государственное плановое задание по всем установленным показателям. Примером такой работы могут служить шахта № 1, мясокомбинат и другие.

Однако кирпичный, консервный, ремонтно-механический заводы, лесокombинат работают неравномерно и тем самым наносят огромный ущерб развитию экономики. Назрела необходимость, чтобы партийные организации на основе глубокого анализа причин штурмовщины разработали комплексные планы, охватывающие перестройку основного и вспомогательного производства, подготовку производства, внедрение потока, коренное изменение системы планирования, учета и диспетчеризации.

Останавливаясь на вопросах качества продукции, докладчик говорит, что на мясокомбинате, кирпичном и регенератном заводах, комбинате «Стройдеталь» потери от брака составляют до 0,5 про-

цента себестоимости продукции, а на майоликовом заводе — до 15 процентов. Отрицательное влияние на рост производительности труда оказывает так называемый исправный брак, который увеличивает трудоемкость изготовления продукции. На лесокombинате в прошлом году была забракована большая партия мебели. Потребовалось больше полмесяца, чтобы исправить брак. Много времени тратят на переделки и строители. Партийным организациям надо хорошо использовать опыт саратовцев по внедрению системы мероприятий, обеспечивающих повышение качества продукции.

— Огромными резервами роста производительности труда, — говорит докладчик, — располагают строительные организации. Ежегодно трест № 31 выполняет по генподряду большую программу строительства. Но не на всех объектах дела идут ритмично, не всегда выполняются плановые задания, и это наносит немалый ущерб экономике.

В целом по строительному тресту производительность труда по годам неуклонно растет, но этот рост ниже плановых заданий. Неблагополучно с производительностью труда в СУОР-259, где рост средней заработной платы опережает рост производительности труда.

Верный путь к неуклонному росту экономических показателей строительного производства — укрепление трудовой и технологической дисциплины, улучшение нормирования труда, снижение текучести кадров, более равномерное и четкое снабжение объектов всем необходимым. Партому треста и первичным партийным организациям предстоит провести большую работу по мобилизации коллективов на достижение значительного роста производительности труда.

Производительность труда в совхозах на одного работающего за 2 года возросла на 25 процентов. Положительно, что темпы ее роста опережают рост среднегодовой заработной платы.

Однако многие процессы труда, особенно в животноводстве, механизуются медленно. Механизмы на фермах не работают главным образом потому, что нет за ними должного ухода и никто за них не отвечает.

Государство за последние годы проявило большую заботу о развитии сельского хозяйства. Первостепенный долг работников совхозов — постоянно увеличивать производство сельскохозяйственной продукции за счет роста производительности труда при снижении затрат и средств на единицу продукции.

Далее докладчик останавливается на вопросах развития движения рационализаторов и изобретателей, общеобразовательной и технической подготовки кадров, использования рабочего времени.

— Первичные партийные организации, — говорит А. Н. Петров, — не смогли по-настоящему вернуть организационно-партийную и политическую работу в коллективах трудящихся, направленную на максимальное уменьшение непроизводительных потерь рабочего времени. За первые два года пятилетки на предприятиях города они составили четыре процента к общему календарному фонду рабочего времени. Вот где резервы роста производительности труда!

По данным хронометражных наблюдений и фотографий рабочего дня по предприятиям треста «Ленинградсланец» за первый квартал нынешнего года потери рабочего времени по разным причинам составили 14,3 процента. Используя эти данные, надо на каждом предприятии разработать конкретные мероприятия по устранению потерь рабочего времени.

Партийные и профсоюзные организации должны всемерно поддерживать и распространять инициативу передовых рабочих в установлении строжайшей дисциплины на производстве. Как прочную основу такой дисциплины надо рассматривать социалистическое соревнование и его высшую форму — движение за коммунистический труд.

— Сейчас, — говорит в заключение докладчик, — когда ряд предприятий уже перешел на новые методы планирования и экономического стимулирования, а другие готовятся к этому, задача заключается в том, чтобы организовать социалистическое соревнование в соответствии с проводимой экономической реформой.

Таков круг вопросов, которые необходимо решать на каждом предприятии, стройке, в совхозе.

К НОВЫМ УСПЕХАМ

Многомиллионная армия тружеников химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности, ученые и проектировщики, занятые в этой отрасли науки и производства, 26 мая третий раз отмечают День химика.

Учреждение этого праздника свидетельствует о высокой оценке партией и правительством роли химической и нефтехимической промышленности.

Химики Советского Союза, а также химики нашего города свой праздник отмечают новыми успехами в борьбе за увеличение химической продукции.

Новыми достижениями встречает День химика коллектив сланцеперерабатывающего комбината «Сланцы».

С этого года комбинат перешел на новую систему планирования и экономического стимулирования и успешно справляется с работой в новых условиях.

Возросла выработка генераторного масла, дубителя, битума и керогена.

Значительных успехов в работе достигли коллективы газогенераторной станции, цеха дубителя, битумного цеха, переработки газобензина, обогащения сланца и коллектив ТЭЦ. Себестоимость продукции за четыре месяца снижена против плана на 34 тысячи рублей.

Прибыль комбината за 4 месяца по сравнению с соответствующим периодом 1967 года увеличилась на 202 тысячи рублей и составила 2.074 тысячи рублей. Сверхплановая прибыль составляет 29 тысяч рублей.

Отчисления фонду стимулирования за первый квартал составили 174 тысячи рублей, тогда как за весь 1967 год было отчислено 195 тысяч рублей.

Итоги финансово-хозяйственной деятельности комбината за четыре месяца показывают, что комбинат имеет все условия для работы по новой системе планирования и экономического стимулирования.

(Окончание на 2-й стр.)

Из выступлений участников пленума ГК КПСС

— Партийная организация шахты, — сказал в своем выступлении секретарь партбюро шахты № 3 Н. А. Прудников, — всегда уделяет внимание повышению производительности труда, снижению непроизводительных затрат рабочего времени. Эти вопросы обсуждаются на заседаниях партийных бюро, рабочих собраниях. Мы стараемся организовать дело так, чтобы принимаемые решения превращались в жизнь.

В результате производственные показатели растут. Если в 1966 году выпуск валовой продукции увеличился на 8 процентов, то в прошлом году — уже на 13,5 процента.

Далее оратор приводит цифры, показывающие, что за последние 10 лет производительность труда на одного рабочего возросла в полтора раза. Это достигнуто за счет оснащения шахты новой техникой, улучшения технологии производства, сокращения простоев оборудования и непроизводительных затрат рабочего времени.

За этот период механизирована выработка породы, навалка и сортировка сланца, внедрены новые погрузочные машины, скребковые и ленточные транспортеры.

Много сделали для повышения производительности труда рационализаторы. Их на шахте сто человек.

В последнее время коммунисты шахты стремятся организовать более действенное социалистическое соревнование. Разработаны и широко применяются условия соревнования по профессиям. Это дает возможность еще выше поднять производительность труда, увеличить выпуск продукции.

В заключение оратор говорит о нерешенных задачах. На втором участке шахты в экспериментальном порядке с февраля нынешнего года внедряется научная организация труда в камер-лавах. Но коллективу участка еще не удалось достичь ожидаемых результатов. Темпы роста производительности труда на шахте в первом квартале несколько снизились. Коллектив осваивает электрическое взрывание. Это новое дело создало известные трудности. Но при полном освоении прогрессивный способ взрывания станет одним из средств повышения производительности труда.

С первого апреля на шахтах началось внедрение новой системы планирования и экономического стимулирования. И тут коммунисты выступают боевыми организаторами дела. Намечены мероприятия, выполнение которых позволит увеличить добычу сланца на 25 процентов и добиться лучшего выполнения всех технико-экономических показателей.

Директор комбината «Стройдеталь» С. А. Фролов говорил в своем выступлении о том, что за последние два года под руководством партийной организации коллектив предприятия повысил производительность труда на 12 процентов. Достигнут некоторый прирост выпуска сборного железобетона и столярных изделий. За четыре месяца нынешнего года производительность труда поднялась на 10,4 процента по сравнению с тем же периодом прошлого года.

Сознавая, что в работе комбината еще много недостатков и он отстает в темпах роста производительности труда по сравнению с передовыми предприятиями города, коммунисты принимают меры к устранению недостатков.

Очень трудоемкой работой является заготовка арматуры. Чтобы расширить это «узкое место», на предприятии реконструируется цех металлоконструкций. Установленные там новые станки уже опробованы. Предусмотрена механизация вспомогательных работ.

С пуском цеха щитовых дверей удастся решить и другую проблему. Будет внедрена новая техно-

логия производства, на 70 процентов обновится оборудование. Закачивается строительство автоматизированного бетоносмесительного цеха.

Осуществление намеченных мероприятий позволит коллективу уже в нынешнем году достичь поставленной цели, обеспечить прирост 93 процентов выпускаемой продукции за счет повышения производительности труда.

— Но беда в том, — говорит тов. Фролов, — что наши мероприятия проводятся в жизнь очень медленно. Второй год сооружается цех щитовых дверей. Стройка плохо снабжается материалами. Трест и главк не идут нам в этом деле навстречу. Велики внутрисменные простои — не хватает цемента. А цементные силоса до сих пор не построены. Не меньше нас заинтересованы строители 31-го треста в том, чтобы получать больше раствора. И не понятно, почему они медлят с завершением строительства объектов на нашем предприятии. Мы просим городской комитет КПСС оказать нам помощь в решении вопросов развития комбината.

Председатель городского комитета профсоюза угольщиков А. И. Петров говорит о том, что коллективы предприятий в прошлом году успешно справились с выполнением обязательств по повышению производительности труда и выпуску продукции на одного работающего. Но в первом квартале нынешнего года ни одна шахта не выполнила обязательств по росту производительности труда. И объяснение этому следует искать не только в освоении нового способа взрывания.

— У нас немало и своих промахов, — говорит А. И. Петров, — Велики еще непроизводительные затраты рабочего времени, простои оборудования, много прогулов и опозданий. 360 человеко-дней потеряно только за счет отпусков по разрешению администрации.

Основной резерв повышения производительности труда — его научная организация. Трестом разработан план мероприятий по ее внедрению, создан совет НОТ. Есть такие советы и на всех шахтах. Вопросы внедрения научной организации труда, изыскания и использования резервов повышения его производительности должны сейчас стоять в центре внимания каждой профсоюзной организации.

О том, как решаются задачи роста производительности труда рабочими совхоза «Родина», рассказал на пленуме его директор Д. В.

Борисов. Партийная организация совхоза сосредоточила свое внимание на экономической учебе кадров и повышении их деловой квалификации. Руководители всех звеньев, а также специалисты учатся в кружках и школах экономических знаний. Число механизаторов, повысивших классную специальность, только за прошлый год увеличилось в два с половиной раза.

Все это позволило поднять производительность труда и увеличить выпуск продукции сельского хозяйства.

Тов. Борисов говорит, что совхозная экономика развивалась бы значительно быстрее, если бы лучше был организован ремонт техники, быстрее внедрялась механизация труда на фермах и полях, было бы упорядочено снабжение электроэнергией. Он просит помощи горкома КПСС в решении этих вопросов.

Главный врач СЭС Л. Д. Николаев говорит в своем выступлении о том, что повышение производительности труда на предприятиях города в большой степени зависит от того, как там решаются вопросы оздоровления условий работы. А в этом деле еще много недостатков. Запыленность на шахтах значительно снижена, но она превышает установленные нормы. Гидропылеподавление по-прежнему проводится формально. Плохо соблюдается питьевой режим. 40 — 50 процентов рабочих нарушают его, спускаясь в шахты без фляг, там пьют воду из случайных источников. Бытовые помещения малы и недостаточно оборудованы. Камеры обеспыливания в новом бытовом помещении во второй шахте заняты под другие цели. Не везде правильно организовано питание шахтеров. Хорошо, что на третью шахту завозят горячие завтраки, но в ночных сменах их получают не всегда. Профсоюзным организациям предприятий надо взять эти вопросы под свой контроль.

Рассказав о большой работе по реконструкции сланцеперерабатывающего комбината и достижениях его коллектива, начальник комбината В. И. Шувалов отмечает, что реконструкция предприятия ведется медленно. Работа в новых условиях планирования и экономического стимулирования требует того, чтобы развитие предприятий проводилось более быстрыми темпами. Без этого трудно решать вопросы внедрения научной организации труда, повышения его производительности.

Комбинат неритмично и не в

полной мере снабжается сырьем и химическими реагентами, что также снижает темпы роста выпуска продукции и повышения производительности труда.

Вместе с тем оратор признает, что на предприятиях комбината не решены многие вопросы, зависящие от коллектива и руководителей. Прогулы в прошлом году увеличились почти вдвое. По разным причинам потеряно двадцать тысяч человеко-дней. Это значит, что примерно сто человек не работали на предприятии в течение целого года.

Тов. Шувалов говорит в заключение о том, что партийная организация, хозяйственники, инженерно-технические работники комбината наметили ряд мероприятий, осуществление которых позволит коллективу увеличить выпуск продукции и повысить производительность труда. И, в частности, принимаются меры по распространению почина Шекинского химического комбината по совмещению профессий. Намечено также укрупнить некоторые цехи за счет объединения двух или даже трех из них.

Начальник отдела организации труда и заработной платы цементного завода Ф. В. Иванова говорила на пленуме о том, что коллектив предприятия поставил задачу до конца нынешнего года выполнить задание пятилетки по росту производительности труда. За первые два года она уже возросла на 21,7 процента. Это достигается за счет механизации процессов труда, введения новых производительных мощностей, нормирования труда на ряде рабочих мест, внедрения в производство элементов научной организации труда.

Но на заводе еще есть большие резервы повышения производительности труда. Велики потери рабочего времени из-за болезни, прогулов, опозданий. Анализ показывает, что производительность труда снижают в основном те, кто проработал на предприятии менее одного года. Значит, надо усилить воспитательную работу особенно среди этой части коллектива.

Много рабочего времени расходуется на поиски инструментов и материалов. Борьба за экономию каждой минуты рабочего времени должна стоять в центре внимания партийной и профсоюзной организаций завода.

С первого июня на предприятии начнется смотр-конкурс использования рабочего времени.

— В первом квартале нынешнего года, — говорит далее тов.

Иванова, — мы не выполнили задания по росту производительности труда. Основная причина — отсутствие материалов. ПТУ треста «Ленинградсланец» плохо доставляет нам известняк. Решено назначить кондукторами коммунистов на «вертушки», доставляющие это сырье. Неудовлетворительно организован и вывоз готовой продукции. Железнодорожные вагоны подаются заводу неритмично. В течение нескольких дней подряд их поступает наполовину меньше положенного, а в отдельные дни присылают порожняки так много, что нет возможности его загрузить. Рассматривая этот вопрос на партийном собрании, мы постановили послать в управление Октябрьской железной дороги группу коммунистов, чтобы решить наконец эту проблему.

В заключение оратор предъявила претензии к строителям, которые медленно ведут работы по сооружению газопровода, бытовых помещений, реконструкции цехов, а также к руководителям 124-го автохозяйства, которые не решают вопроса об улучшении автобусного сообщения завода с городом.

Уполномоченная по использованию трудовых ресурсов А. Н. Кузнецова поднимает в своем выступлении вопросы текучести кадров на многих предприятиях города, которая в первом квартале нынешнего года возросла вдвое по сравнению с тем же периодом 1967 года. Особенно неблагоприятно с этим на комбинате «Сланцы», регенератном заводе, на всех шахтах треста «Ленинградсланец». Их руководители, очевидно, не дорожат рабочими, мало воспитывают их, недостаточно прислушиваются к просьбам и жалобам трудящихся.

Тов. Кузнецова говорит также о больших потерях рабочего времени, допускаемых на многих предприятиях города. Только на десяти из них в прошлом году потеряно 500 человеко-дней от прогулов. Наиболее неблагоприятно с этим в седьмом строительном управлении, СУОР-259, на лесокоскомбинате.

— В СУ-7, — говорит Н. А. Кузнецова, — рабочий Иванов в мае 12 дней не выходил на стройку. Прогульщики — бич для предприятий и для семей. Следует серьезно заняться такими ивановыми.

* * *

Пленум Сланцевского городского комитета КПСС принял постановление по обсужденному вопросу.

К НОВЫМ УСПЕХАМ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В цехах комбината широко развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и соревнование за коммунистический труд.

В настоящее время в движении за коммунистический труд у нас участвует 2.135 человек. На протяжении многих лет коллективы наших цехов соревнуются с коллективами 8 цехов СПК имени В. И. Ленина города Кохтла-Ярве. Это соревнование двух родственных предприятий способствует увеличению выработки химической продукции.

Лучших показателей в работе добились коллективы цехов компрессорного, ОТК, КИП, смена А. П. Наумова — цех ГГС, бригада В. Н. Васильева — цех ГГС.

В цехах работает большой отряд передовиков производства, которыми гордится весь коллектив комбината. Это Нина Борисовна Ершова — сменный мастер цеха улавливания газбензина, Александра Тимофеевна Яковлева —

старший оператор битумного цеха, Борис Иванович Матвеев — оператор ГГС, Михаил Владимирович Юркевич — электрослесарь биологической очистки, Евгений Прокофьевич Васильев — сменный мастер компрессорного цеха, Галина Ивановна Егорова — помощник оператора печного цеха и другие.

Сланцеперерабатывающий комбинат имеет большое будущее, непрерывно увеличивает выпуск химической продукции.

Осуществляемая реконструкция установки должна будет обеспечить выработку керогена в 1969 году в значительном количестве.

Во втором полугодии на СМК «Сланцы» будет введена в работу установка по производству жидкой технической углекислоты. В ближайшие дни будет закончен монтаж установки по производству кровельной мастики БЛК. Спрос на мастику превышает наши возможности по ее выработке.

В этом году будет смонтирована и введена в работу установка по получению полимерной смолы

для лакокрасочной промышленности.

Начаты строительные работы по организации прокатки нефтяного кокса.

Начато строительство цехов и сооружений по производству электродного кокса, которое должно быть закончено в 1970 — 71 годах.

За счет обеззоливания тяжелой генераторной смолы увеличится выработка дубителей. Полное использование установки по извлечению фенолов из смолы под давлением и освоение центробежного экстрактора увеличит выработку фенолов.

Увеличение переработки пиролизных смол даст дополнительное сырье для выработки ароматики.

Выполнение этих задач потребует слаженной, ритмичной работы всех цехов сланцеперерабатывающего комбината, мобилизации новой творческой инициативы химиков.

В. ШУВАЛОВ, начальник сланцеперерабатывающего комбината «Сланцы».

Цифры и факты

♦ До Великой Октябрьской социалистической революции химическая промышленность России была отсталой отраслью, работала преимущественно на импортном сырье и в значительной части принадлежала иностранному капиталу.

♦ После Великого Октября в нашей стране была фактически заново создана современная химическая промышленность. В ленинском плане ГОЭЛРО предусматривался рост ее в 2,5 раза при общем увеличении всего промышленного производства в 2 раза. Это свидетельствует о том значении, которое придавал В. И. Ленин развитию отечественной химической промышленности. Особенно успешно развивалась она в прошлой семилетке. Выпуск продукции химической промышленности в 1966 году увеличился по сравнению с 1913 годом в 294 раза.

♦ За 1959—1965 годы было построено свыше 500 заводов и крупных производств, а выпуск продукции химической промышленности увеличился в 2,5 раза. Впервые была освоена выработка ряда современных полимерных материалов и синтетических волокон, синтетических каучуков, равноценных по свойствам натуральным, эффективных средств защиты растений, товаров бытовой химии.

ХИМИЯ ШАГАЕТ ПО СТРАНЕ

ОДИН ИЗ ЦЕХА

НА КОМБИНАТЕ «СЛАНЦЫ» добрая слава идет о коллективе

ремонтников, который по графику обеспечивает ремонт оборудования технологических цехов.

В ремонтно-механическом цехе много хороших людей. Здесь каждый шестой — ударник коммунистического труда, каждый четвертый — новатор.

Расскажу об одном из них.

Иногда рабочий день у слесаря Николая Харитоновича Гончаренко начинается так. Подходит к его верстаку механик цеха Иван Филиппович Игнатев:

— Николай Харитонович, заказ прибыл на изготовление штампа. Вот деталь, которую новый штамп должен вырубать.

Николай Харитонович принимает заказ. Для него, проработавшего в цехе 12 лет инструментальщиком, изготовление штампов не представляется особенно сложным делом.

Слесарь внимательно осматривает деталь. На верстак ложится лист бумаги. Вот тут-то и начинается творчество. Проходит час, другой, а Николай Харитонович продолжает что-то «колдовать» карандашом.

Поглядывают на него товарищи, улыбаются. Они-то догадываются, понимают, что слесарь оседлал своего любимого «конька», что пока не объездит его, не приступит к работе.

Такой уж характер у слесаря. Торопиться он не будет. Сначала теоретически разберется, а потом уж на практике осуществит.

За плечами Николая Харитоновича — 47 лет жизни. У него средне-техническое образование. И сейчас он интересуется технической литературой. Берет книги в заводской и городской библиотеках.

...Но вот и готов эскиз. Николай

Харитонович приступает к практической стороне дела. Начиная с заготовки и кончая наладкой, связанной с изготовлением штампа, он выполняет все работы сам. В отделе технического контроля к его изделию не придурятся.

Николай Харитонович — специалист-термист. Все детали, выпускаемые цехом и нуждающиеся в термической обработке, проходят в основном через его руки.

Н. Гончаренко активно участвует в общественной жизни коллектива. Он председатель товарищеского суда цеха. Член цехового комитета ДОСААФ.

Николай Харитонович — хороший семьянин. Его дочь Ирина — восьмиклассница. Учитесь на четверки и пятёрки. Гордится отец успехами дочери.



Николаю Гончаренко в канун 50-летия Великого Октября присвоено звание «Ударник коммунистического труда». Это звание он оправдывает с честью.

А. ФИГУРИН.

На рисунке Н. Гончаренко.

Рисунок Н. Ремизовой.

ШИРОКИМ ЗАХВАТОМ

Коллектив регенератного завода отметил шестилетие со дня рождения своего предприятия. За это время оно значительно выросло, стало выпускать много новой продукции.

В прошлом году вступил в строй действующих цех спортивной обуви. Уже отправлено потребителям около 700 тысяч пар кед. Теперь коллектив цеха дает 126 тысяч пар в месяц.

Еще моложе цех формовых резино-технических изделий. Но его коллектив идет в жизнь широким шагом. Он уже выпускает армированные изделия под давлением, а сейчас успешно осваивает выпуск пляжных и бассейновых тапочек.

«Старший брат» в семье заводских цехов — шиноремонтный — в год своего рождения дал стране 58 тысяч восстановленных шин, а сейчас выпускает их в полтора раза больше. Его коллектив разрабатывает технологию ремонта шин типа «РС» со съёмным колымом. Это намного увеличивает их пробег.

Коллектив завода из года в год успешно выполняет плановые задания по всем технико-экономическим показателям. За четыре месяца выпущено на 82 тысячи рублей продукции сверх плана. Производительность труда на одного работающего составила сто четыре процента. Затраты на рубль товарной продукции снижены более чем на две копейки.

Успешно выполняются плановые задания по объему реализованной продукции. Завод не получил ни одной рекламации.

Залог успеха — в дружном труде всего коллектива, соревнующегося за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и завершение пятилетки к 7 ноября 1970 года.

На заводе выросла целая плеяда ударников коммунистического труда, определяющих трудовую настрой и ритм жизни коллектива. В шиноремонтном цехе, возглавляемом Н. А. Буровым, их больше половины из всех работающих. 22 человека борются за это почетное звание.

Член партийного бюро вулканизаторщик А. Н. Шабуриин награжден медалью «За трудовую доблесть». В первой шеренге соревнующихся идут также кандидат в члены КПСС В. Лаврищев, слесарь П. И. Матвеев, заведующий М. Т. Конечных, прессовщица В. И. Ферфарова, М. Д. Малышева, К. Е. Ефимова и И. Овлаховская, швеи В. Тихомирова и И. Добротина, вальцовщик Л. Бухарин и многие другие.

У Сланцевского регенератного завода большое будущее. В 1969 году начнется строительство нового цеха регенерации. Это позволит предприятию на месте готовить необходимое количество резины и значительно увеличить выпуск продукции, поднять ее качество.

Предполагается, что к 1970 году будет построен еще один цех по производству резиновых сапожек на пять миллионов пар в год. К этому времени коллектив завода вырастет до двух с половиной тысяч человек, и наше предприятие станет одним из крупнейших в Сланцах.

И. АВДЕЕВ, секретарь парторганизации регенератного завода.

СЕМЕЙНАЯ ТРАДИЦИЯ

Ида Виноградова, еще учась в школе, выбрала себе профессию. Увидела в кино, как работают электросварщицы. Из-под электрода сыпались голубые, розовые, солнечные искры. Вот и унесла Ида в своем сердце одну из голубых звездочек. Загорелась мечтой стать электросварщицей. Сразу после окончания десятилетки — на сланцеперерабатывающий комбинат. Приняли Иду в ремонтно-механический цех, где трудится слесарем ее отец Василий Никитович. Сначала была ученицей. А несколько месяцев спустя Иде разрешили работать самостоятельно. Недавно она сдала производственный экзамен, получила 4-й разряд. Сейчас Ида трудится в цехе дубителя.

На достигнутом электросварщица точку ставить не собирается, решила поступить в Сланцевский вечерний индустриальный техникум.

В этом техникуме учится и ее брат Владимир. С 1959 года работает он оператором на сланцеперерабатывающем комбинате. За это время хорошо освоил свою профессию. Увидел, как внедряется на комбинате новая техника, как все больше трудовых обязанностей и забот перекладывается на плечи машин и механизмов, автоматических устройств. Чтобы идти в ногу со временем, рабочему надо все больше знать о технике, об организации труда, разбираться

в вопросах экономики. И Владимир решил учиться. Вот и поступил в техникум на отделение «Оборудование химических заводов». Сейчас он на пятом курсе.

В печном цехе сланцеперерабатывающего комбината начал свою трудовую жизнь и Дмитрий Виноградов. В семье говорят о нем с уважением. Работу слесаря Дмитрий сочетал с учебой на курсах мотоциклистов, затем на курсах шоферов. Получил права. Недавно Дмитрий проводил в армию.

К старшим братьям присматривается девятиклассник Гриша. Он уже твердо решил поддержать семейную традицию — после окончания школы пойти на сланцеперерабатывающий комбинат. Сейчас он осваивает профессию слесаря, проходит производственную практику.

Мария Ивановна Виноградова — мотористка золотудаления газогенераторной станции. С 1953 года трудится она на комбинате. Родным, близким стал для нее цех. Приятно Марии Ивановне слышать о сыновьях и дочери хорошие отзывы. Сланцеперерабатывающий комбинат для Виноградовых — второй дом.

В разных цехах трудятся Василий Никитович, Мария Ивановна, Владимир и Ида. Разные у них профессии, но одинаков стаж. Объединяет, роднит их большое желание порадовать Отчизну новыми трудовыми успехами.

В. ПАПУШИН.

НЕ ОСТАНАВЛИВАЯСЬ НА ДОСТИГНУТОМ

С хорошим настроением встречает День химика коллектив компрессорного цеха комбината «Сланцы». Радоваться есть чему. За хорошую работу в апреле цеху присуждено переходящее Красное знамя комбината и денежная премия.

Коллектив у нас небольшой — 58 человек. Из них 23 — ударники коммунистического труда. Двум сменам присвоено звание «Смена коммунистического труда». Смене Евгения Прокофьевича Васильева присуждено звание «Смена имени 50-летия Советской власти». Каждый рабочий цеха имеет свое индивидуальное социалистическое обязательство. Есть обязательства у каждой бригады и смены.

Благотворно сказался на работе цеха переход на новые методы планирования и экономического стимулирования. Коллектив показывает образцы труда. С начала года цех сэкономил около 448,200 киловатт-часов электроэнергии, 8,000 килограммов компрессорного масла, 4,000 килограммов диэтиленгликоля, снизил себестоимость перекаченного цехом газа почти на шесть тысяч рублей.

В коллективе каждый за март и апрель получил прибавку к зарплате из фонда материального поощрения.

Отлично стоят на трудовой вахте старожилы цеха. Среди них — сменные мастера Евгений Прокофьевич Васильев, Анатолий Васильевич Кузьмин, старший машинист Леонид Петрович Краснов, операторы Валентина Федоровна Ильина, Анастасия Григорьевна Лисицкая, Галина Александровна Сидорова, Нина Григорьевна Прокофьева, слесари Анатолий Иосифович Судорженко, Владимир Николаевич Логинов.

Не отстает и наша молодежь. Ей по плечу решение многих вопросов технологии и ремонта. Со знанием дела, проявляя инициативу, трудятся старший машинист Василий Иванович Никитин, оператор Вера Петровна Харитонova, машинист Александр Васильевич Туманов, слесари Юрий Алексеевич Антонов, Анатолий Петрович Григорьев, сменный мастер Игорь Александрович Бетков.

Большой вклад вносят в экономику предприятия, в технический прогресс наши рационализаторы. Они подали 19 рацпредложений, из них 17 внедрено в производство с общим экономическим эффектом 8,600 рублей. Лучшими рационализаторами являются Игорь Александрович Бетков, Юрий Кузьмич Трофимов, Иван Николаевич Егоров.

По итогам за первый квартал цеху за хорошую рационализаторскую работу присвоено второе место по комбинату.

Большую работу проводят общественники. Вот уже два квартала подряд коллектив цеха держит переходящий вымпел, завоеванный в соревновании с компрессорным цехом сланцеперерабатывающего комбината имени В. И. Ленина города Кохтла-Ярве.

Дважды в месяц в цехе выпускается стенная газета. На смотре-конкурсе ко Дню печати она заняла второе место среди стенновок комбината.

Отличных успехов добились члены добровольной пожарной дружины, которую возглавляет старший машинист Захар Михайлович Михайлов. На смотре в честь 50-летия пожарной охраны дружина заняла первое место по комбинату.

Много труда и заботы проявляет коллектив, озеленяя территорию своего цеха. Кроме того, в порядке шефства благоустраивается детская площадка во дворе одного дома.

В цехе хорошо поставлена спортивная работа. Ее ведет спортсмен-общественник В. Логинов. Он добился того, что команда цеха участвует почти во всех спортивных мероприятиях, проводимых на комбинате.

Нашему коллективу присущ энтузиазм. Люди не хотят останавливаться на достигнутом. У рабочих большие планы на будущее. Предусмотрены мероприятия по внедрению научной организации труда. К участию в творческой работе привлекаются все новые и новые товарищи.

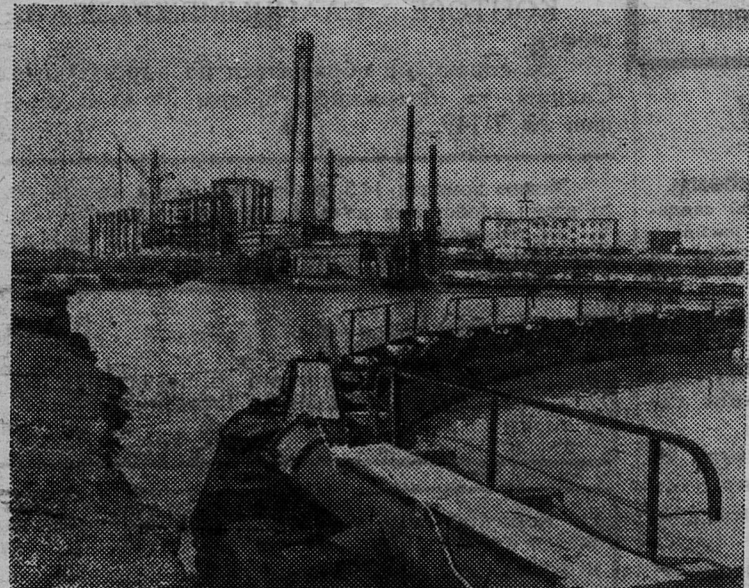
Ю. ПОТАПОВ, начальник компрессорного цеха сланцеперерабатывающего комбината.

Цифры и факты

♦ За семилетку значительно повысился уровень химизации народного хозяйства. Если в 1958 году на один гектар пашни вносили 48 килограммов минеральных удобрений, то в 1965 году — 125 килограммов. Применение пластмасс и синтетических смол в машиностроении и строительстве возросло более чем в 3 раза, в

мебельной промышленности — в 3,5 раза.

♦ За семь лет в результате роста производства и применения химической продукции страна получила более 15 миллиардов рублей прибыли (с учетом налога с оборота), при общих вложениях в отрасль немногим более 9 миллиардов.



БЕЛОРУССКАЯ ССР. На берегу Лукомльского озера строится крупнейшая в республике Лукомльская ГРЭС. Первая ее очередь вступит в эксплуатацию в будущем году. С каждым днем все ярственнее вырисовываются контуры энергогиганта.

НА СНИМКЕ: на строительстве ГРЭС.

Фото М. Минковича.

Фотохроника ТАСС

ЗНАМЯ ТРУДА

„КОСМОС-221“ В ПОЛЕТЕ

24 мая 1968 года в Советском Союзе произведен очередной запуск искусственного спутника Земли «Космос-221». На борту спутника установлена научная аппаратура, предназначенная для продолжения исследований в соответствии с программой, объявленной ТАСС 16 марта 1962 года.

Спутник выведен на орбиту с параметрами: начальный период обращения — 108,3 минуты; максимальное расстояние от поверхности Земли (в апогее) — 2,108 километров; минимальное расстояние от поверхности Земли (в перигее) — 220 километров; наклонение орбиты — 48,4 градуса.

Кроме научной аппаратуры, на спутнике имеются радиосистема для точного измерения элементов орбиты, радиотелеметрическая система для передачи на Землю данных о работе приборов и научной аппаратуры.

Установленная на спутнике аппаратура работает нормально. Координационно-вычислительный центр ведет обработку поступающей информации.

„ДЕВУШКА В ОКОШКЕ“

Уже не впервые советские зрители встречаются с польскими так называемыми зрелищно-историческими фильмами. На наших экранах прошли «Крестоносцы» по роману Генриха Сенкевича. Совсем недавно мы видели «Рукопись, найденную в Сарагосе» и «Пепел».

У создателей «Девушка в окошке» не было столь богатого источника, как, например, у экранизаторов романа Сенкевича. Приключенческий роман Ядвиги Луцевской, выступавшей под псевдонимом Деотымы, обладает, правда, одним немаловажным качеством: занимательностью. Книга читается, можно сказать, единым духом.

История борьбы, проходившей в XVII веке между Речью Посполитой и жителями Гданьска, не желавшими платить пошлину польскому королю, служит в романе Деотымы только фоном для показа увлекательных приключений двух молодых шляхтичей, попавших по делам королевской службы в Гданьск. И создатели фильма немного внимания уделяли политическим событиям. Их занимали сюжетная линия романа и возможность сделать именно зрелищный, приключенческий фильм, им хотелось показать быт и нравы одного из богатейших городов средневековья, с его чопорными балными залами и крикливыми базарами, с богатыми интерьерами домов и роскошными костюмами.

Во время одного из татарских набегов были похищены две девочки — дочери двух соседей-дворян. В течение долгих лет семьи эти враждовали друг с другом,

часто судились по различным поводам. Пятнадцать лет прошло со времени татарского набега, и вот случай привел братьев похищенных девочек — Казимежа Корыцкого и Збигнева Калиновского — в Гданьск: Казимежа — в качестве офицера королевского флота, Збигнева — в свите посла князя Оссолиньского. Не только дела службы интересуют обоих юношей: в каждом живет надежда отыскать свою сестру.

Казимеж Корыцкий, проходя однажды по городу, увидел в круглом окошке одного из домов очаровательную девушку. Она оказалась приемной дочерью гданьского богача Шульца. Правда, Шульц питает к Гедвиге чувства, далекие от отцовских. Кроме того, руки ее добывается еще родственник Шульца Корнелий — хитрый и злой молодой человек.

Тем временем выясняется, что Гедвига — одна из похищенных пятнадцать лет назад девочек, то есть либо она родная сестра Збигнева Калиновского, либо — Казимежа Корыцкого. Нетерпеливый Корнелий хочет поскорее избавиться от «братъев». Ему ничего не стоит путем маленькой интриги столкнуть в боевом поединке «соперников». В результате Збигнев вынужден отправиться на родину, а Казимеж заключен до суда на корабле.

Волею автора романа, а вместе с ней и авторов фильма Казимежу удается похитить Гедвигу. Но на постоялом дворе, где они меняли лошадей, случается несчастье: поджидавший здесь влюб-

ленных Корнелий выстрелил в Казимежа. Обвинение в убийстве падает на Збигнева: он ночевал на этом постоялом дворе, и его застали с дымящимся пистолетом в руке.

И вот — суд. Казимеж обвиняется в похищении воспитанницы Шульца, а Збигнев Калиновский — в убийстве Корыцкого. Но неожиданно на суде появляется живой и здоровый Казимеж, который был только ранен выстрелом Корнелия. Кроме того, в Гданьск приехала воспитанница деда Збигнева — Крыся, оказавшаяся сестрой Корыцкого. А Гедвига — ну конечно же! — она сестра Калиновского... Теперь уж ничто не мешает соединиться в браке Казимежу и Гедвиге и давно полюбившим друг друга Збигневу и Крысе...

Вот такую запутанную, но увлекательную историю рассказали зрителям создатели фильма.

Режиссер Мария Каневска уже давно работает в кино. Еще до войны она окончила Институт театрального искусства (актерское отделение), а после войны — режиссерский факультет Высшей театральной школы в Лодзи. Она поставила картины «Недалеко от Варшавы», «Скандал из-за Баси», «Сатана из седьмого класса», «Комедианты». Каневскую всегда занимала проблема фильмов для юношества, и «Девушка в окошке», сделанная с элементом романтики и с мягким юмором, адресована в первую очередь молодежи.

Фильм будет демонстрироваться в кинотеатре «Труд» с 26 по 28 мая.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ПОНЕДЕЛЬНИК, 27 МАЯ

10.15 — Для дошкольников. «Твоя песня». Кукольный спектакль. 10.30 — Концерт ансамбля песни и танца Московского Дворца пионеров. 11.30 — Театр теленовеллы. А. Куприн «Хорошее общество», «Брегет». 17.15 — Музыкальная популярная программа. 18.00 — Телеагентство «Пионерия». 18.30 — Слушателям школ основ марксизма-ленинизма. Политэкономика социализма. «КПСС — организатор коммунистического строитель-

ства». 19.00 — «Над Тиссой». Художественный фильм. 21.15 — Г. Х. Андерсен «Импровизация». Премьера телеспектакля. 22.30 — К Дню пограничника.

ВТОРНИК, 28 МАЯ

10.15 — «Там, где цветут эдельвейсы». Художественный фильм. 12.05 — Телеагентство «Пионерия». 17.00 — Программа, посвященная 50-летию пограничных войск СССР. 20.30 — Футбол. «Динамо» (М) — «Торпедо» (М). Второй тайм. 21.15 — «Часовые советских границ». К 50-летию советских пограничных войск. 22.45 — Музыкально-хореографические новеллы.

КИНО

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ.

26 мая — новый художественный кинофильм «Анна Каренина». (Две серии в один сеанс). Начало в 15, 18, 21 час. Для детей художественный кинофильм «Пятнадцатилетний капитан». Начало в 11 часов. Вечер танцев. Начало в 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОР-НЯКОВ. 27 мая — новый цветной широкоэкранный кинофильм «Анна Каренина» (1-я серия). Начало в 11, 17, 18.30, 20, 21 час 30 мин. 28 мая — новый цветной широкоэкранный художественный кинофильм «Анна Каренина» (2-я серия). Начало в 11, 17, 18.30, 20, 21 час. 30 мин.

КИНОТЕАТР «ТРУД».

27 мая — художественный кинофильм «Девушка в окошке». Начало в 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа. 28 мая — художественный кинофильм «Девушка в окошке». Начало в 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа.

КЛУБ «ШАХТЕР». 27 мая — новый цветной широкоэкранный художественный кинофильм «Анна Каренина» (2-я серия). Начало в 17, 19, 21 час. 28 мая — широкоэкранный художественный кинофильм «Журналист». (Две серии в один сеанс). Начало в 17, 21 час. Для детей художественный кинофильм «На графских развалинах». Начало в 11 часов.

КЛУБ СТРОИТЕЛЕЙ.

28 мая — новый художественный кинофильм «Анна Каренина». (Две серии в один сеанс). Начало в 19 час.

ТРЕБУЮТСЯ • ТРЕБУЮТСЯ

СЛАНЦЕВСКОЙ НЕФТЕБАЗЕ (срочно): **заправщица автозаправочной станции, слесарь.**

За справками обращаться по адресу: г. Сланцы, 3-й поселок, нефтебаза.

Телефон № 38-11, добавочный 13 два звонка.

СЕВЕРО-ЗАПАДНОМУ СМУ ТРЕСТА «КОКСОХИММОНТАЖ» и УЧАСТКУ ПУСКО-НАЛАДОЧНОГО УПРАВЛЕНИЯ (для работы в Сланцах и Кохтла-Ярве): **слесари-монтажники 3, 4, 5 и 6-го разрядов.**

Оплата труда сдельная.

Обращаться в отдел кадров.

124-му АВТОХОЗЯЙСТВУ: **кладовщик-заправщик, кондуктора, ремонтные рабочие, шоферы, смазчицы.**

КОНТОРЕ «СЛАНЦЫМЕЖРАЙГАЗ»: **шофер.**

За справками обращаться по адресу: г. Сланцы, ул. Дзержинского, дом № 15-а; телефон № 7-149.

Меняю комнату 14,5 квадратных метра, солнечную, со всеми удобствами на равноценную (только Лучки). За справками обращаться по телефону № 20-71 с 9 до 18 часов.

Коллектив погрузочно-транспортного управления треста «Ленинградсланец» глубоко скорбит по поводу безвременной смерти дежурного по станции ПТУ **ЛУКИНОЙ Марии Егоровны** и выражает соболезнование семье и родным покойной.

Коллектив цеха обжига Сланцевского цементного завода с прискорбием извещает о безвременной кончине слесаря **ЦАПАКИНА Николая Ильича**, последовавшей 24 мая 1968 года, и выражает соболезнование семье и близким покойного.

ПОСЛЕДНИЙ ЗВОН

Вчера для выпускников школ — десятиклассников и восьмиклассников прозвучал последний звонок.

Торжественная линейка прошла в восьмилетней школе-интернате № 2. Выпускников поздравили ученики младших классов, педагоги, обслуживающий персонал. Это очень грустно — прощаться со школой, где прошли восемь лет. Взаимно прозвучало ответное слово восьмиклассников. Первоклассники и четвероклассники вручили выпускникам букеты душистой черемухи и ярких весенних цветов. А потом ученица первого класса Ира Филатова дала последний звонок.

Впереди — экзамены, пробирка знаний, полученных в школе, впереди — выпускной вечер. А там открывается дорога в новую, самостоятельную жизнь. Ни пуха, ни пера вам, выпускники! Счастливого пути!

ОЛИМПИЙСКАЯ СПОРТИВНАЯ ДЕНЕЖНО-ВЕЩЕВАЯ ЛОТЕРЕЯ 1968 ГОДА

С каждым днем все сильнее и отчетливее бьется олимпийский пульс Мексики. Как хронометр, отсчитывает он дни, часы и минуты, неумолимо приближая нас к событию, которого с нетерпением и волнением ждут миллионы спортсменов и болельщиков многих стран мира.

XIX Олимпийские игры! О них повсюду говорят, пишут, спорят, выпускают различные олимпийские почтовые марки и товары. Олимпийский 1968 год провозглашен годом дружбы, мира, взаимопонимания и сотрудничества. В честь олимпийских игр центральный совет Союза спортивных обществ и организаций СССР выпустил Олимпийскую спортивную денежно-вещевую лотерею на 50 миллионов рублей, из них 30 миллионов составят выигрыши, а остальные средства будут направлены на развитие фи-

зической культуры и спорта, укрепление материально-технической базы коллективов физкультуры и строительства спортивных сооружений.

Тиражи выигрышей состоятся в Москве в июле 1968 года. В тираже разыгрывается 3.415.000 выигрышей, в том числе: 50 автомобилей «Волга», 500 автомобилей «Москвич-408», 1.250 автомобилей «Запорожец-966В», сотни различных мотоциклов, мопедов и мотовелосипедов.

По Олимпийской лотерее можно выиграть путевки на международные соревнования в Чехословакию, Болгарию, ГДР, Югославию на 11 дней.

В лотерее будет разыграно большое количество спортивного инвентаря, лодок, лодочных моторов, туристского снаряжения и денежных выигрышей.

Желательно, чтобы все физкультурники нашего города, все трудящиеся приняли активное участие в розыгрыше олимпийской лотереи.

Лотерея — это новые стадионы, бассейны, туристские базы, это вклад в наше общее физкультурное дело.

Редактор
И. Ф. КУЗНЕЦОВ

Поздравляем!

Ирине Ивановне и Игнатию Сергеевичу ШПАКОВЫМ
Поздравляем дорогих юбиляров с золотой свадьбой! Желаем большого счастья и долгих лет жизни. Родные и близкие.

КОНТОРА «СЛАНЦЫМЕЖРАЙГАЗ» ДОВОДИТ ДО СВЕДЕНИЯ ВСЕХ КВАРТИРОСЪЕМЩИКОВ,

что последний срок платы за пользование газом не позднее 27 числа каждого месяца.

Абонентам, не уплатившим своевременно за пользование газом, подача газа в квартиры будет прекращена без дополнительного предупреждения.

Книжки по уплате за газ необходимо получить в конторе горгаз по адресу: г. Сланцы, ул. Дзержинского, дом № 15-а.

Горгаз.

НЕОБЫЧНЫЙ КЛАД

Во время земляных работ при прокладке водостока на центральной площади города из ковша экскаватора на землю посыпались... запечатанные бутылки. В них оказалось вино. Содержание нескольких бутылок было исследовано на местном пивном заводе. Вино оказалось фруктовым, в хорошо сохранившемся состоянии. Всем, кому пришлось его дегустировать, оно понравилось своими вкусовыми качествами. Очень тяжелые, из

массивного литого стекла, бутылки снабжены печаткой, на которой легко читается год изготовления — «1815».

Как же попал этот «клад вина» в землю? Раньше на этом месте находилась старая базарная площадь города, стояли магазины с подвалами, и, очевидно, в одном из них и хранились бутылки. Более 150 лет пролежали они в земле.

А. КОМАРОВ.

Мозырь.

Газета выходит
пять раз в неделю.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: г. Сланцы, Банковская ул., дом № 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 23-20, зам. редактора и отв. секретаря — 23-25, отделов: промышленности — 21-85, писем и массовой работы — 23-66, сельского хозяйства — 36-66. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции.