

Знамя ТРУДА

ПРОЛЕТАРИИ
ВСЕХ СТРАН,
СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 151 (4682)

Среда, 31 июля 1968 года

Год издания 25-й
Цена 2 коп.

ПОБЕДИТЕЛИ В СОРЕВНОВАНИИ за второй квартал 1968 года

Бюро Сланцевского городского комитета КПСС и исполком городского Совета депутатов трудящихся рассмотрели итоги социалистического соревнования коллективов промышленных предприятий, строительных и торговых организаций и домоуправлений за второй квартал 1968 года.

За достигнутые успехи в социалистическом соревновании признаны:

ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ ПЕРВОЙ ГРУППЫ:

Первое место и переходящее Красное знамя горкома КПСС и исполкома городского Совета депутатов трудящихся — коллективу регенератного завода (директор В. А. Крихун, секретарь партбюро И. А. Авдеев).

Второе место — коллективу ремонтно-механического завода (директор Г. В. Лазинин, секретарь парторганизации П. И. Мачнев).

Третье место — коллективу кирпичного завода (директор А. Я. Яковлев, секретарь парторганизации В. С. Мельникова).

ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ ВТОРОЙ ГРУППЫ:

Первое место и переходящее Красное знамя горкома КПСС и исполкома городского Совета депутатов трудящихся — коллективу майоликового производства (директор А. Я. Шкуратов, секретарь парторганизации А. П. Петрова).

Второе место — коллективу комбината «Стройдеталь» (директор С. А. Фролов, секретарь парторганизации А. П. Добрынин).

Третье место — коллективу типографии (директор И. П. Петров, секретарь парторганизации В. С. Мельников).

ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ:

Первое место и переходящее Красное знамя горкома КПСС и исполкома городского Совета депутатов трудящихся — коллективу строительного управления № 7 строительного треста № 31 (начальник СУ-7 Н. А. Луста, секретарь парторганизации Н. В. Хоробрых, председатель построечного комитета А. Д. Соколов).

ПО ТОРГОВЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ:

Первое место и переходящее Красное знамя горкома КПСС и исполкома городского Совета депутатов трудящихся — коллективу магазина № 22 «Детский мир» (заведующая И. А. Коренко, профгруппорг А. Н. Гончарова).

ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ:

Первое место и переходящее Красное знамя горкома КПСС и исполкома городского Совета депутатов трудящихся — коллективу столовой № 8 цементного завода (заведующая Е. И. Крушинина, председатель местного комитета Л. И. Васильева).

ПО ДОМОУПРАВЛЕНИЯМ:

Первое место и переходящее Красное знамя горкома КПСС и исполкома городского Совета депутатов трудящихся — коллективу домоуправления № 5 ЖКО треста «Ленинградсланец» (управляющая Т. М. Беляева, секретарь парторганизации М. А. Болотов).

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПОЛИТИНФОРМАТОРОВ

Сегодня в горкоме КПСС состоится городской семинар политинформаторов.
Начало в 17 часов.

ДОСКА ПОЧЕТА

По итогам социалистического соревнования за второй квартал 1968 года решением бюро Сланцевского горкома КПСС и исполкома городского Совета депутатов трудящихся на Доску почета города Сланцы занесены:

АВДЕЕВ Иван Андреевич — секретарь партбюро регенератного завода.

АНТОНОВА Зинаида Михайловна — стерилизатор Сланцевского консервного завода.

БАКУСОВ Анатолий Григорьевич — машинист вращающихся печей цеха обжига цементного завода.

БАХАНОВА Татьяна Устиновна — доярка совхоза «Сланцевский».

БЕЛЯЕВА Тамара Моисеевна — управляющая домами домоуправления № 5 ЖКО треста «Ленинградсланец».

БОЛОТОВ Михаил Андреевич — секретарь парторганизации домоуправления № 5 ЖКО треста «Ленинградсланец».

ВИДУСОВ Олег Сергеевич — машинист турбины ТЭЦ комбината «Сланцы».

ВИНОГРАДОВА Нина Семеновна — швея-мотористка Сланцевской швейной фабрики.

ВАСИЛЬЕВА Александра Денисовна — заведующая детскими яслями № 5.

ВАСИЛЬЕВ Арнадий Иванович — электрослесарь участка ВШТ шахты № 3 треста «Ленинградсланец».

ВАСИЛЬЕВА Любовь Ивановна — председатель местного комитета столовой № 8 горсмешторга.

ГОНЧАРОВА Анна Никифоровна — профгруппорг магазина № 22 «Детский мир».

ГРИГОРЬЕВ Александр Григорьевич — шофер 124-го автохозяйства.

ДАНИЛОВ Игнат Федорович — слесарь-монтажник Северо-Западного СМУ треста «Юксохиммонтаж».

ЕГОРОВА Людмила Никодимовна — прессовщица кирпичного завода.

ЕРМОЛЕНКО Анна Васильевна — литейщица изделий майоликового производства.

ЕРШОВА Нина Борисовна — сменный мастер цеха улавливания газбензина комбината «Сланцы».

ЕФИМОВ Николай Алексеевич — горнорабочий очистного забоя третьего участка шахты № 2 треста «Ленинградсланец».

ЗВЕРЕВА Александра Абрамовна — рабочая-линотипистка Сланцевской типографии.

НАЛАШНИКОВА Антонина Ивановна — прессовщица цеха резиновой обуви регенератного завода.

КИШАКОВСКАЯ Галина Петровна — продавец магазина № 45 Сланцевского торгового.

КОРЕНКО Ирина Афанасьевна — заведующая магазином № 22 «Детский мир».

КОСЕНКОВА Валентина Александровна — секретарь комсомольской организации майоликового производства.

КОСТИН Иван Петрович — тракторист совхоза «Старопольский».

КРИВЦОВ Валентин Дмитриевич — мастер цеха обжига цементного завода.

КРИХУН Виктор Аркадьевич — директор регенератного завода.

КРУШИНИНА Елизавета Ивановна — заведующая столовой № 8 горсмешторга.

КУЛИКОВ Григорий Иванович — горнорабочий очистного забоя шахты № 1 треста «Ленинградсланец».

ЛОГИНОВ Андрей Григорьевич — электросварщик ремонтно-механического завода.

ЛУПАНДИН Владимир Павлович — бригадир скоростной горно-проходческой бригады шахты имени С. М. Кирова треста «Ленинградсланец».

ЛУСТА Николай Александрович — начальник СУ-7 треста № 31.

МАЛЫШЕВА Мария Дмитриевна — прессовщица цеха формовых резино-технических изделий регенератного завода.

МАТВЕЕВА Антонина Федоровна — тестовод Сланцевского хлебокомбината.

МЕДВЕДЕВ Александр Николаевич — шофер Сланцевского лесхоза.

МИХАЙЛОВА Галина Тимофеевна — штукатур СУОР-259 строительного треста № 31.

НОВИКОВА Мария Михайловна — секретарь комсомольской организации СУ-7 треста № 31.

ПОМАДИНА Мария Николаевна — телятница совхоза «Сланцевский».

ПЕТРОВА Екатерина Андреевна — доярка совхоза «Старопольский».

ПЕТРОВ Виктор Иванович — слесарь цеха КИП и автоматики цементного завода.

ПЕТРОВА Анастасия Павловна — секретарь парторганизации майоликового производства.

ПЕТУХОВ Валентин Михайлович — шофер Сланцевского лесокомбината.

ПОНИЗОВ Владимир Михайлович — механизатор-звеньевой совхоза «Родина».

ПРОКОФЬЕВ Владимир Александрович — шофер районного отделения «Сельхозтехника».

СЕРГЕЕВА Надежда Васильевна — машинист молотковой дробилки цеха карьера известняка цементного завода.

СЕРГЕЕВ Дмитрий Анисимович — плотник строительного управления № 7 треста № 31.

СИБУЛЬ Владимир Эдуардович — тракторист совхоза «Аврора».

СИНЯВИН Яков Антонович — рабочий строительного управления № 6 треста № 31.

СИРОТИНА Клавдия Пахомовна — доярка совхоза «Аврора».

СМИРНОВА Нина Константиновна — арматурщица арматурного цеха комбината «Стройдеталь».

СОНИНА Мария Дмитриевна — начальник смены цеха переработки газбензина комбината «Сланцы».

СОКОЛОВ Анатолий Дмитриевич — председатель построечного комитета СУ-7 треста № 31.

ТЕРЕНТЬЕВА Анастасия Ивановна — рабочая расфасовочного цеха Сланцевского гормолокозавода.

ФИЛИПОВА Антонина Федоровна — доярка совхоза «Родина».

ХОДЖАЕВ Феликс Александрович — секретарь комсомольской организации регенератного завода.

ХОРОБРЫХ Николай Васильевич — секретарь партбюро СУ-7 треста № 31.

ЧЕРНЫШЕВ Виктор Иванович — оператор газогенераторной станции комбината «Сланцы».

ШКУРАТОВ Алексей Яковлевич — директор майоликового производства.

ЮРНЕВИЧ Мария Николаевна — маляр-штукатур домоуправления № 5 ЖКО треста «Ленинградсланец».

ЯКОВЛЕВА Валентина Николаевна — оператор битумного цеха комбината «Сланцы».

От руководителя участка справедливо требуют улучшать экономические показатели работы, в числе которых производительность труда, фонд заработной платы, себестоимость продукции и многое другое. Но вот, например, далеко не всегда мастер может добиться того, чтобы экономически правильно была определена численность работающих на его участке. Больше того, на некоторых предприятиях содержат за счет цехов футболистов, художников, руководителей самодеятельности. Чтобы подобных явлений не было, нужно предоставить право мастеру определять в соответствии с плановой численностью состав рабочих своего участка.

Есть проверенное средство улучшения экономических показателей — хозрасчет. Он заставляет и мастера и каждого рабочего вникать в экономику производства, повышает их ответственность за результаты работы. У нас действенный хозрасчет в цехе внедрили около четырех лет тому назад. В конце текущего месяца плановый отдел определяет нормативы расходования электроэнергии, запасных частей, топлива и т. д. Рабочим рассказали об эффективности применения хозрасчета, да-

ли им минимум экономических знаний. Все это дало хорошие результаты. Цех и завод в целом имеют экономию.

Помимо большой организаторской работы, успеху дела способствовала материальная заинтересованность каждого работающего в

цехе. Он знает, что получит определенную часть экономии.

В то же время дальше общих призывов о пользе хозрасчета в смене дело не пошло. Некоторые склонны обвинять в этом нас, мастеров. Конечно, от нашей инициативы, умения организовать людей многое зависит. Но нужно также, чтобы для смены обязательно были нормативы расхода материалов и средств для премирования за хорошие результаты внедрения хозрасчета.

В положении о мастере говорится, что он обязан пересматривать в установленном порядке нормы выработки. Пункт этот сформулирован не совсем ясно. А ведь от состояния технического нормиро-

вания зависит успех работы каждого участка.

В пересмотре норм мастер наиболее близкий и надежный помощник работников отдела труда и заработной платы и технологов. Он знает, какая норма выполнялась с трудом, а какая была

сравнительно легкой. Ему лучше других известно, что нужно сделать, чтобы пересмотренная норма была реальной. Наконец, новые расценки будет внедрять он. Поэтому мастер должен обеспечить реализацию намеченных организационно-технических мер, способствующих безусловному выполнению норм выработки всеми рабочими.

Тем не менее на практике не всегда считаются с мнением начальников участков, смен. Иной раз нас подозревают в заинтересованности устанавливать заниженные нормы выработки, и при пересмотре норм решающее слово остается не за мастером.

Дальнейшему улучшению эко-

номических показателей способствует более совершенная система материального поощрения рабочих. Вопрос этот волнует всех мастеров. Речь идет главным образом о фонде мастера. Такой фонд есть на многих предприятиях нашей страны. В распоряжение мастера

ежемесячно выделяется до трех процентов фонда заработной платы участка, смены.

Такого фонда мастера у нас на заводе нет. Обычно руководители объясняют это отсутствием средств. Объяснение малоубедительное. Ведь в положении о фонде мастера сказано, что он создается при отсутствии перерасхода заработной платы и в пределах ее фонда, установленного смене. Но вот заводские экономисты часто нарушают такой порядок: выделенные средств в этот фонд они почему-то связывают с общим расходом фонда заработной платы на предприятии. А причем здесь мы, если деньги перерасходовали соседи?

Бывают и такие случаи, когда на участке нет ни перерасхода, ни экономии средств, и тогда финансисты говорят: «Нет денег для создания фонда». Между тем коллектив участка перевыполнил нормы и дал продукции больше, чем намечалось. Возникает вопрос: откуда может быть экономия, если фонд заработной платы смены — это сумма сдельных расценок, исходя из которых оплачивается труд рабочих? В данном случае смена работала хорошо, значит, право на премию есть, но практически осуществить его трудно.

Несколько слов о премиях. Смена получает определенное задание. Как будто при условии, когда все показатели выполнены, стоит премировать мастера. Но у нас дело поставлено так, что премия еще зависит от общих экономических показателей работы цеха в целом, а иногда и завода, от общего расхода фонда заработной платы. Такое положение не способствует развитию инициативы, реализации всех возможностей каждого подразделения цеха. Это родимые пятна, их надо вывести.

Н. САДОВЕНКО,

сменный мастер цеха обжига цементного завода.

3. РОДИМЫЕ ПЯТНА

ЛЮДЯМ — ТЕПЛО И УЮТ

«Готовь сани летом...» — говорит пословица. Придет зима и, как суровый ревизор, проверит, все ли сделано для того, чтобы создать людям в домах и квартирах тепло и уют.

Как же готовят к зиме дома, коммунальные предприятия, инженерные сети и сооружения в городе Сланцы?

За истекшие шесть месяцев третьего года пятилетки выполнен значительный объем работ по их ремонту. Годовой план капитального ремонта домов выполнен на 53, а текущего — на 57 процентов. Отремонтирована почти треть запланированных домов и столько же в стадии ремонта. Заменено 2.440 метров трубопровода. Отремонтированы 193 колодца, кровля на 15 домах. Выполнены также некоторые другие работы.

Вместе с тем в подготовке жилищ, коммунальных предприятий, инженерных сетей и сооружений к работе в зимних условиях имеются недостатки.

Руководители жилищно-коммунальных отделов и ведомств в течение ряда лет не предъявляют требовательности к качеству технической эксплуатации сетей и коммуникаций. В результате режим их работы нарушается. Ремонт жилого фонда в ряде отделов отстает от плана и графика.

Домоуправления и домовые комитеты не ведут повседневной работы по повышению ответственности квартиросъемщиков за сохранность государственного жилого фонда. Хозяйственные и административные органы и санэпидстанция по-настоящему не борются за соблюдение правил эксплуатации жилищ и инженерных сооружений, не предъявляют должной требовательности к нарушителям.

Жилищно-коммунальная контора треста № 31 (начальник конторы П. С. Самусенко) медленно заменяет водопроводные трубы в домах на улице 1 Мая.

Не начат ремонт кровли на домах №№ 2, 6 и 8 на улице Баранова первым домоуправлением горкомхоза.

В ряде домов строительного

треста, управления коммунального хозяйства горисполкома, в школах, детских дошкольных учреждениях, больницах и учреждениях культуры до сих пор не установлены элеваторные узлы на центральном отоплении. В отдельных домах еще не закончен ремонт отопительной системы.

Недавно исполком Сланцевского городского Совета депутатов трудящихся обсудил вопрос об улучшении работы тепловых сетей города. Утвержден план, в котором предусмотрены конкретные мероприятия, установлены сроки их выполнения и названы ответственные за это дело товарищи.

Руководителям предприятий и организаций предложено запретить отбор воды из тепловых сетей, установку на них циркуляционных насосов, прекратить нарушения режима эксплуатации этих сетей, установленного по рекомендации Московского пуско-наладочного управления «Оргкоммунэнерго».

Исполком горсовета обязал руководителей предприятий, имеющих на балансе тепловые сети, а также директоров школ, клубов, дошкольных и других учреждений подчинить своих слесарей-сантехников в отношении технического обслуживания тепловых сетей по Сланцам — домоуправлению № 1 управления коммунального хозяйства, по Большим Лучкам — жилищно-коммунальному отделу треста «Ленинградсланец».



КОМСОМОЛКА ЛЮДМИЛА ВОЛКОВА ПРИШЛА В МАГАЗИН № 46 УЧЕНИЦЕЙ. СЕЙЧАС ОНА УЖЕ МЛАДШИЙ ПРОДАВЕЦ, УЧИТСЯ В ТЕХНИКУМЕ НА БУХГАЛТЕРСКОМ ОТДЕЛЕНИИ. ПОКУПАТЕЛИ ДОВОЛЬНО ЕЕ ОБСЛУЖИВАНИЕМ.

Фото А. Кевлюка.

ПЕРЕДОВИКИ ОПРЕДЕЛЕННЫ

Заводской комитет сланщеперерабатывающего комбината подвел итоги соревнования среди цехов, смен, бригад за июнь.

Первое место среди основных цехов присуждено цеху переработки газбензина (начальник цеха Н. Ф. Нечаев). Второе место — цеху обогащения сланца (начальник цеха В. И. Дроздова).

Среди вспомогательных цехов на первом месте ремонтно-строительный цех, руководимый А. С. Пироговским. На втором месте — цех водоснабжения (начальник П. В. Михайлов).

Среди смен первое место присуждено смене печного цеха, руководимой В. Л. Березовской. Среди бригад первое место присвоено бригаде слесарей В. П. Антонова из газогенераторной станции.

Н. МИЛОВА,
наш внештатный
корреспондент.

ОТКРЫВАЮТСЯ ГРИБОВАРНИ

На территории Сланцевской заготовительной конторы построена новая грибоварня. Сейчас в ней ведутся отделочные работы. С 15 августа здесь будет начат прием грибов.

Новые грибоварни готовятся к открытию в деревне Заручье совхоза «Спаропольский» и в поселке Гавриловское. А. ЗУБАРЕВ, директор Сланцевской заготконторы.

НЕРУШИМЫЙ СОЮЗ

Борьба за создание и укрепление нерушимого союза рабочего класса и трудового крестьянства занимает важное место в истории ленинской партии. В лице трудящихся крестьян В. И. Ленин, коммунисты видели главного союзника пролетариата, потому что между интересами этих классов нет коренного расхождения и удовлетворить их может только социализм.

Союз рабочего класса и крестьянства — одно из главных условий победы Великого Октября, полной и окончательной победы социализма, наших успехов в коммунистическом строительстве. Ведущей силой в этом союзе выступает рабочий класс — самый пере-

довой, организованный и политически закаленный класс общества. Союз рабочих и крестьян В. И. Ленин считал высшим принципом диктатуры пролетариата, нерушимой основой нашего социалистического государства.

Успехи социализма и коммунизма выводят из себя наших врагов — империалистов и их пособников. Бессильные остановить победоносное движение коммунизма лобовой атакой, они пытаются любыми средствами разложить социалистические страны изнутри, ослабить их единство и сплоченность. Главные удары они направляют прежде всего против рабочего класса, коммунистических партий, пытаются разоружить их

идейно, посорить рабочих с интеллигенцией и крестьянством и в конечном счете вырвать власть из рук рабочего класса.

Полувековой опыт Страны Советов и опыт братских стран показывает, что происки империалистов обречены на провал. Рабочий класс, как самый революционный, идейно сплоченный под знаменем марксизма-ленинизма класс, дает им решительный отпор.

В нашей стране сложилось нерасторжимое единство всего народа. Колхозное крестьянство и советская интеллигенция стали по своей природе социалистическими. Они приняли цели рабочего класса, его мировоззрение. Рабочие и крестьяне — основные производи-

тели материальных благ. Экономической основой их союза служит общественная собственность на средства производства и социалистическая система хозяйства.

Дальнейшее укрепление нерушимого союза рабочего класса и колхозного крестьянства, записано в Программе КПСС, имеет решающее политическое и социально-экономическое значение для строительства коммунизма в СССР. В нашем советском обществе их интересы гармонически сочетаются. Дружба рабочих и крестьян основывается на правильных взаимоотношениях между социалистическим городом и социалистической деревней, между промышленностью и сельским хозяйством.

На это направлена разработанная XXIII съездом партии научно обоснованная программа по дальнейшему подъему сельского хозяй-



ВЫБИРАЙ НА ВКУС

Цех. Светло, чисто. Преобладает белый цвет — потолок и верх стен, повсюду в необходимом для

работы порядке пятна красного, синего, черного — заготовки для будущей спортивной обуви. Ленты конвейеров, столы электрических машин.

В цехе много людей. Большинство девушки. От их улыбок становится еще светлее. Принимают спокойно со смешинкой, но и чуть выжидающе. Здесь занимается группа ПТУ, филиал ПТУ объединения «Красный треугольник». Цех спортивной обуви, регенеративного завода.

— Девушки, почему вы пошли именно сюда?

— Мне нравится работа швей, — отвечает Нина Смирнова, — спокойная. Именно женская.

— Расскажите о себе.

— Да рассказывать-то особенно нечего. Люблю шить. Окончила 8 классов — пошла сюда. Учусь пятый месяц. Буду швей-мотористкой третьего или четвертого разряда. Сейчас зарабатываю в среднем 50 рублей. После окончания обучения — 80 рублей и больше.

От одной ученицы к другой ходит инструктор Светлана Зиновьева. Сама хорошая швея. 6-й разряд. Пятый год работает в цехе. Теперь обучает девушек.

— Скажите, Светлана, как девушки учатся, работают?

— Хорошие, старательные. Работают и учатся добросовестно.

Одним словом — молодцы. Окончили 8—9 классов, некоторые — техникум. У меня в группе 14 человек. Стараюсь, чтобы из всех получились хорошие швеи.

Конечно, не всегда ладится. Швейная машина — штука капризная, а тут еще и электрическая. Нажмешь педаль чуть сильнее, и пошла строчка не туда. Глаза смотрят внимательно. Руки с каждым разом увереннее ведут под иглой заготовку.

Разговариваю с начальником цеха Шуваловой Марией Тимофеевной.

— Скажите, пожалуйста, будут

ли еще группы по подготовке рабочих в ваш цех?

— Группы будут, пусть девушки приходят. И чем скорее, тем лучше. Станут швей-мотористками. Специальность хорошая. Заработная плата тоже. Однако нужно учесть, что у нас производство вредное. Лучше, если придут девушки в возрасте не моложе 18 лет. Если младше, пусть возьмут разрешение в комиссии горисполкома и у инспектора по кадрам. Пусть не забывают нас юноши. Они могут стать прессовщиками. Короче говоря, приходите, ребята. Вам понравится.

Записал

Ю. ПОЛЯНСКИЙ.



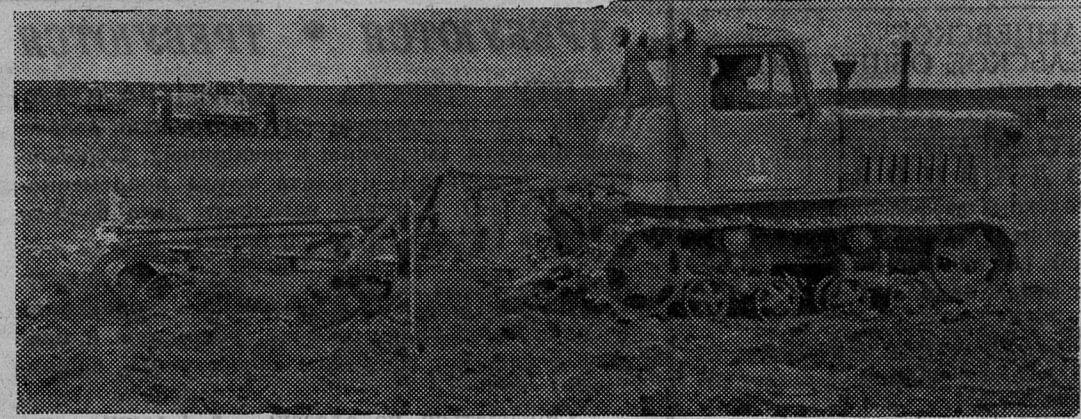
ЛУЧШИЕ ПАХАРИ РАЙОНА

Недавно на полях колхоза «Россия» в отделении Гурлево проходило соревнование за звание «Лучший пахарь», в котором принимали участие передовые механизаторы Сланцевского и Кингисеппского районов.

После завершающего заезда комиссия подвела итоги соревнования. В упорной борьбе первое место по нашему району занял молодой тракторист совхоза «Аврора» Владимир Эдуардович Сибуль. Второе место — тракторист совхоза «Сланцевский» Евгений Васильевич Семенов и третье место — механизатор совхоза «Родина» Николай Васильевич Ершов.

• На снимках: внизу — старт дан;верху — лучшие пахары района на пьедестале почета.

Фото Ю. Власова.



КОРМА — ЗАБОТА ГЛАВНАЯ

СПАСИБО ШЕФАМ

Наша бригада первого отделения совхоза «Родина» стремится как можно больше заготовить кормов для общественного стада. На дугах работают тракторы, волокуши, конные грабли, копнителы. Учитывая замечания выездного бюро горкома партии и критику в адрес нашего хозяйства, мы многое пересмотрели в организации труда на сенокосе. Разработали двойные планы, шире стали использовать ределя для сушки сена в ненастную погоду. За шефами, работающими в бригаде, закрепили необходимую технику, организовали их труд так, чтобы не допускать простоев.

Особенно хочется отметить хорошую работу наших шефов с регенеративного завода. Бригада в 18 человек трудится с полным напряжением. Они заготовили 54 тонны сена и заложили 40 тонн силоса.

Возглавляет коллектив А. С. Тимофеев. Он сумел организовать труд людей так, что каждый выполняет задание на 110—120 процентов. В дни даже относительно хорошей погоды они успевают метать по 10 стогов.

Наших помощников часто навещают руководители предприятия, члены партийного бюро. Так, неделю в бригаде находился член партбюро завода Н. И. Карпов. Затем его сменил Г. И. Рыбкин. Они проводят с людьми массово-политическую работу, знакомят их с международной обстановкой и внутренним положением страны, помогают правильно организовать труд на косье и уборке трав. Все это благотворно сказывается на работе.

Н. АНДРЕЕВ,

бригадир.

д. Борки.

С В О Д К А о ходе заготовки кормов на 29 июля 1968 года (в процентах к плану)

| Хозяйства | Скошено сена к плану | Принято по актам | | Заложено силосной массы в центнерах | Заготовлено витаминной муки (центн.) |
|-------------------------|----------------------|------------------|--------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| | | сена | силоса | | |
| Родина | 60 | 27 | 9 | 23430 | 300 |
| Сланцевский | 58 | 30 | 7 | 11230 | — |
| Аврора | 58 | 14 | 31 | 10850 | — |
| Осьминский | 33 | 21 | 20 | 14810 | — |
| Старопольский | 28 | 19 | 30 | 23500 | — |
| По району: | 48 | 23 | 17 | 83820 | 300 |
| Было на 31 июля 1967 г. | 90 | 67 | 14 | 95450 | 260 |

За минувшую декаду темпы на заготовке кормов по ряду хозяйств несколько возросли. Но в целом по району положение по-прежнему остается напряженным. Если в прошлом году на этот период план сенокосения был выполнен на 90 процентов, то нынче лишь на 48. Сена в прошлом году было принято 78.315 центнеров, а нынче

только 29.000 центнеров. В этом году значительно меньше заготовлено и силоса.

Отставание объясняется тем, что в некоторых хозяйствах все еще уповают на плохие метеорологические условия, хотя вот уже неделю погода стоит устойчивая. Действительная же причина в том, что в ряде отделений слабо используют уборочную технику, пренебрегают групповым методом при организации труда.

Принудительная сушка сена в четвертом отделении совхоза «Родина» показала, что этот метод полностью оправдывает себя. Но хозяйства его внедряют крайне медленно. В настоящее время некоторые из них плохо используют ределя и другие приспособления. В результате недосчитались многих тонн доброкачественного сена.

ства, сближению уровней жизни сельского и городского населения, преодолению социально-экономических и культурно-бытовых различий между городом и деревней.

Осуществляя решения мартовского (1965 год) Пленума ЦК КПСС, колхозы и совхозы при большой помощи государства немало сделали для укрепления своей материально-технической базы. Рабочие, инженеры, конструкторы обеспечивают село все более совершенными машинами и во все возрастающем количестве. При активной материальной поддержке государства в колхозах введена гарантированная оплата труда и пенсионное обеспечение колхозников. Сельские труженики в свою очередь увеличивают производство товарной продукции, что позволяет полнее удовлетворять потребности всего населения.

Забываясь о высоких темпах развития колхозного и совхозного производства, партия и правительство продолжают наращивать государственные капиталовложения в сельское хозяйство, добиваются, чтобы с максимальным эффектом использовались для этого и средства колхозов.

Сближению деревни с городом способствует специализация колхозного производства, при которой оно постепенно переводится на промышленную основу. В Белгородской области, например, внедрение специализации привело к укрупнению отраслей хозяйства, к более широкой механизации процессов производства. Все это помогает повышать производительность труда и благосостояние колхозников. Труд сельскохозяйственных превращается в разномод-

ность труда индустриального. Процесс дальнейшего укрепления союза рабочего класса и колхозного крестьянства идет и по линии изменений в условиях труда и быта колхозников.

Яркое проявление все более расширяющегося и крепнущего союза тружеников промышленности и сельского хозяйства — шефство города над селом, которое взаимно их обогащает. Вот Великоновоселковский район в Донбассе. Здесь с участием шефов — предприятий и строительных организаций города Донецка — построено 72 культурно-бытовых объекта, более 1.800 жилых домов, проложены десятки километров водопровода, дорог, тротуаров. Городская интеллигенция читает колхозникам и рабочим совхозов доклады и лекции, молодежь дает концерты. Шефы и подшефные обме-

ниваются делегациями, живо интересуются трудовыми и культурными делами друг друга.

Преодоление существенных различий между городом и деревней — один из коренных вопросов строительства коммунизма. Колхозное крестьянство все больше сближается по социальному облику, культурно-техническому уровню и условиям жизни с рабочим классом. Все возрастающая механизация сельскохозяйственных работ превращает труд колхозников в разномодность индустриального труда.

Союз рабочего класса и колхозного крестьянства развивается в направлении достижения их полного социального равенства, что имеет большое значение для успешного строительства коммунизма. И. ПАВЛОВ, доктор юридических наук.



