

Знамя ТРУДА

ПРОЛЕТАРИИ
ВСЕХ СТРАН,
СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ
ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 235 (4766)

Среда, 27 ноября 1968 года

Год издания 25-й
Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКУ —
ДОСРОЧНО!

В СЧЕТ
ФЕВРАЛЯ

Бригада маляров Николая Горохова в СУОР-259 из месяца в месяц перевыполняет план. Николай Иванович и его товарищи не только повышают выработку, но и заботятся о качестве.

Соревнуясь за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, бригада пересмотрела свое обязательство. Решено нормы выработки выполнять не ниже 125 процентов при хорошем качестве отделочных работ.

В бригаде 15 человек. Хорошо работают Евдокия Федорова, Александр Белавин, Галина Божко, Людмила Миронова и другие. Бригадир еще с вечера продумывает задание на следующий день. Обычно после смены он проводит «оперативку», на которой дает задания. Если нет материалов, то Николай Иванович идет в контору участка, сообщает об этом старшему прорабу.

Случается, что в конторе бригадир не помогут. В таком случае Николай Иванович не будет ждать. Он обязательно побывает на складе, зайдет в управление, постарается организовать дело так, чтобы люди трудились с полной отдачей.

При встречах с рабочими интересуется выполнением задания, подсказывает, советует, как лучше его выполнить. Маляры знают, что бригадир подойдет к ним за день не раз, и стараются лучше выполнить задание.

Николай Иванович Горохов и его товарищи, соревнуясь за досрочное выполнение пятилетнего плана, добиваются новых успехов. Бригаде присвоено звание «Лучшая бригада области». В эти дни маляры трудятся в счет февраля 1969 года.

Л. ИСАЕВА,
инженер по труду
и зарплате СУОР-259.

К СВЕДЕНИЮ
СЕКРЕТАРЕЙ
ПАРТИЙНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ
И ПОЛИТ-
ИНФОРМАТОРОВ

28 ноября в 17 часов в ГК КПСС состоится очередное занятие курсов политинформаторов.

ГОВОРЯТ, все познается в сравнении. Так оно, наверное, и есть. Но сравнивают зачастую такие понятия или определения, которые на чаши аптекарских весов не уложишь: какая перетянет. Много зависит и от точки зрения, как посмотреть, с какой меркой подходить.

А мерка-то может быть разная. Ну, скажем, решили мы сравнить деятельность двух добычных участков. Сопоставили цифры, как мы говорим, показатели, определили, как возглавляют участки и выполняют свои обязанности руководители.

Обязанности? Стоп. Давайте-ка разберемся. А что под этим понимать? Инструкции, в которых всех предусмотрено «от и до». Можно и так. И это будет правильно. А можно ведь и по-другому. Подойти, так сказать, с иной меркой.

Действительно, так ли уж все «от и до» заложено в инструкциях? Жизнь настолько широка и многообразна, что ее зачастую не упрямешь ни в какой циркуляр. Один руководитель строго следует указаниям

1. С КАКОЙ МЕРКОЙ...

инструкции, сложившимся традициям и дальше «ниги». А другой идет нередко на риск. Не на тот бесшабашный риск, который никому не нужен. Нет, на смелый поступок, который, отменяя укоренившиеся понятия и традиции, приносит людям благо, движет вперед производство. Впрочем, зачастую все это выглядит более прозаически. Действия такого руководителя нельзя назвать даже рискованными. Просто в неблагоприятных ситуациях он может иметь неприятности.

Так вот, одни оглядываются на эти «ситуации», другие идут, не оборачиваясь. Как их мерить?

Начальник второго участка шахты имени С. М. Кирова Эрнст Яковлевич Шейман — опытный руководитель. Его участок не на плохом счету. Он один из ведущих на шахте. Здесь в свое время начинались некоторые эксперименты. В частности, было положено начало до-

бычи сланца на так называемом «коротком баре». Теперь метод уменьшенного вруба подхватчен на других шахтах. И используется очень эффективно.

Недавно редакция обратилась к тов. Шейману с просьбой написать в газету о новых методах труда.

— Рано! — последовал ответ. — Не все еще ясно! А вдруг себестоимость сланца или какой-то другой показатель «не пойдет»? Как я буду выглядеть?

— Так ведь эксперимент-

водится критике и самокритике.

Как опытный инженер, все это хорошо понимает и Э. Я. Шейман. Да, он понимает, что иногда «указания», «задания» и «наказания» не играют на дело, то есть не способствуют улучшению деятельности участка.

— А почему бы против этого и не выступить? Не попробовать доказать с инженерной логикой и точностью что хорошо, а что плохо? Не обязательно, понятно, в газете. Ну на то же хотя бы оперативном совещании.

— Согласен, но...

Вот и попробуйте тут измерить. С какой меркой подходить к подобным суждениям? А ведь товарищ Шейман в них не одинок.

Но уж коль речь зашла о сравнении, давайте обратимся к другому примеру. Третьим участком на второй шахте руководит молодой специалист Георгий Михайлович Янчинский. Участок крупный. Недавно на нем ряд бригад перешел на новый метод вруба.

Товарищ Янчинский не делает из этого секретов. И не только из этого. Вместе с новой организацией подрубки лавы здесь решены и другие интересные проблемы. В частности, внедряется новый метод передвижения транспорта в лаве и скоростная переброска врубовой машины на исходную позицию. Что же думает Янчинский по поводу острых ситуаций? Как он поступает? Скажем прямо: не оглядываясь! Но об этом в другом номере.

Н. ДЕМИЧЕВ.

ЧЕЛОВЕК ТРУДОМ СЛАВЕН



Преподаватель истории, воспитатель, большой друг детей, энтузиаст интересных дел в пионерской организации — такой знают Миру Петровну Скутулеву в школе-интернате № 2.

НА СНИМКЕ: М. П. Скутулева на уроке истории в седьмом классе.

Фото А. Кевлюка.

Телеграфные агентства сообщают

★ САМЫЙ БОЛЬШОЙ ПЛАВУЧИЙ ДОК, который до сих пор строился на югославских судостроительных предприятиях, спущен на воду на судовой верфи «Иозо Лозовина-Мосор» в городе Трогире, возле Сплита. Длина дока более 225 метров, ширина — 45 метров. Док строится по заказу СССР.

★ СОРВАНА ДЕМОНСТРАЦИЯ американского фильма «Зеленые береты» в итальянском городе Чивитанова-Марке. Это уже не

первый случай, когда итальянские зрители срывают демонстрацию фильма «Зеленые береты», прославляющего действия американской военщины во Вьетнаме.

★ РАЗОРЕНИЕ РЕМЕСЛЕННИКОВ в Западном Берлине продолжается. Оборот ремесленных предприятий в первом полугодии 1968 года сократился по сравнению с тем же периодом прошлого года на четыре процента. С января по

октябрь нынешнего года в городе было закрыто 640 предприятий такого типа, т. е. на 100 предприятий больше, чем за весь прошлый год.

★ США будут продолжать вторгаться в воздушное пространство над территорией ДРВ. Министр обороны США Клиффорд заявил, что американское правительство не намерено прекращать полеты своих разведывательных самолетов над ДРВ. — ТАСС — Франс Пресс.

СТО СТРОК ИНФОРМАЦИИ

ЮБИЛЕЙ БРИГАДЫ

На торжества, посвященные 25-летию 9-й партизанской бригады, в наш город съехались бойцы и командиры, воевавшие в ее составе. Днем 23 ноября у Дома культуры горняков состоялся митинг. Были партизаны возложили венки на братскую могилу товарищей по оружию. Затем во Дворце культуры был вечер встречи сланцевчан с бывшими партизанами. С докладом о боевом пути бригады выступил ее бывший командир И. Г. Светлов. Ветеранам войны был вручен памятный адрес от благодарных сланцевчан в честь юбилея. Памятный адрес был вручен командиру бригады И. Г. Светлову, которому исполнится шестьдесят лет. Ему присвоено звание «Почетный гражданин города».

ДЛЯ ВETERANОВ

Вечер ветеранов труда прошел в Доме культуры горняков. Собравшиеся прослушали интересную лекцию. Для них участники театральной студии показали отрывки из спектаклей.

ДВА ДНЯ В РИГЕ

Трансагентство организовало для рабочих цемента завода двухдневную экскурсию в столицу Латвии Ригу. Экскурсанты познакомились с достопримечательностями древнего города, слушали концерт органной музыки.

ВЫИГРЫВАЕТ ТРЕТИЙ

Совет Министров РСФСР утвердил новые условия Всероссийской книжной лотереи. 90 процентов всей суммы, полученной от реализации билетов по каждому выпуску, направляются на выигрыши и только 10 процентов идут на расходы, связанные с организацией и проведением лотереи. Установлены выигрыши от 50 копеек до 5 рублей, а количество выигрышей прибавилось почти на два миллиона. Каждый третий билет — счастливый. Новые условия вводятся в действие с десятого выпуска.

«ШУТКИ В СТОРОНУ»

Во Дворце культуры открыта выставка сатирических рисунков художников объединения «Шутки в сторону». Она вызывает большой интерес у посетителей.

УБЕДИТЕЛЬНАЯ ПОБЕДА

15:4. С таким внушительным счетом сланцевские боксеры победили команду спортивного общества «Труд» (Ленинград). Матчевая встреча проходила во Дворце культуры. Зрителям понравились выступления земляков Александра Журавлева, Анатолия Харчевникова, Александра Носкова, Вячеслава Кислова и других участников встречи.

ПЕРВЫЕ ИТОГИ

1. В ПЕРИОД ПОДГОТОВКИ

Сланцевский цементный завод с третьего квартала этого года был переведен на новую систему планирования и экономического стимулирования.

Новая система требует более рационального хозяйствования, совершенствования методов и форм управления производством. Поэтому у нас была проведена большая подготовительная работа; главнейшим в которой следует считать анализ состояния и использования основных производственных и оборотных фондов. В результате проверки было списано физически устаревшего оборудования на 300 тысяч рублей. Дополнительно списываем на 550 тысяч рублей. С целью снижения сверхнормативных запасов нормируемых средств были приняты меры кредитования их. В настоящее время прокредитованы производственные запасы и готовая продукция на 250 тысяч рублей. Выявлены и выделены отдельно в бухгалтерском учете основные фонды, которые освобождаются от платы на сумму 1.365 тысяч рублей.

В связи с переходом на новые условия работы наш завод ввел более прогрессивный вид кредитования по обороту. Эти вышеуказанные мероприятия снижают плату за основные и оборотные средства и соответственно увеличивают расчетную рентабельность.

2. ИЗ ЧЕГО СКЛАДЫВАЮТСЯ ФОНДЫ?

Для образования фондов экономического стимулирования в размере 9—10 процентов от фонда заработной платы коллективу предприятия нужно было взять дополнительный план по прибыли в 100 тысяч рублей и объему реализации продукции — 350 тысяч рублей.

В целях выполнения встречного плана на заводе были разработаны мероприятия по новой технике и оргтехмероприятия, которые в настоящее время внедряются. В числе их — автоматизация установок пневмообрушения в течах холодного конца вращающейся печи № 2, внедрение на вращающейся печи № 1 расходомера РМ-400 с автоматическим воздействием на дисковый питатель (синхронизация питания с ходом печи), внедрение газоанализаторов на вращающихся печах и другие.

Кроме того, выполнен ряд организационно-технических мероприятий со значительным экономическим эффектом. Был проведен анализ основных технико-экономических показателей (анализ себестоимости, реализации продукции, прибыли и т. д.). Вскрыты резервы, которые учтены при разработке основных повышенных показателей хозяйственной деятельности завода.

Так, например, по объему реализуемой продукции на второе полугодие рост был определен в размере 112,6 процента к соответствующему периоду прошлого года, по балансовой прибыли соответственно — на 106,1 процента, по рентабельности (общей) — на 104,9 процента, рост премий всего работающего промышленного персонала — на 108,8 процента.

С учетом дополнительной прибыли, предусмотренной коллективом завода на второе полугодие в сумме 100 тысяч рублей, были образованы фонды экономического стимулирования в размерах: фонды материального поощрения — 200 тысяч рублей, соцкультбыта и жилищного строительства — 37 тысяч рублей, развития производства — 91 тысяча рублей, а с амортизационными отчислениями на полное восстановление — 274 тысячи рублей. Размеры выше-

указанных фондов образованы за счет роста реализации (30 процентов) и уровня рентабельности (70 процентов).

Главным управлением цементной промышленности для начисления фондов экономического стимулирования при выполнении плана были утверждены следующие показатели: за рост реализации — 0,5 к фонду зарплаты, за уровень расчетной рентабельности — 0,43 (тоже к фонду заработной платы). Указанные нормативы предназначены для начисления фонда материального поощрения.

вом виде, совершившие мелкое хулиганство, нарушившие общественный порядок, побывавшие в медвытрезвителе, сделавшие прогул без уважительной причины, имеющие свыше двух административных взысканий за нарушение трудовой дисциплины и осужденные народным судом за совершенные преступления, лишаются вознаграждения.

В цехах оформляется наглядная агитация в форме диаграмм и схем образования фондов, прибыли, распределения ее и т. д.

Несмотря на увеличение премий а следовательно и заработной платы, прибыль завода росла быстрее, что видно из нижеприведенных данных. Так, прибыль на один рубль заработной платы составила за третий квартал в 1967 году 3 рубля 51 копейку, в 1968 году — 4 рубля 59 копеек, а премия на один рубль прибыли в 1967 году — 4 копейки, в 1968 году — 3 копейки.

У нас внедрены ежедневный учет выработки и реализации продукции, прибыли, пятидневный — расхода электроэнергии, ежедневный — расхода сырья, топлива и работы технологического оборудования. Создано общезаводское общественное бюро экономического анализа, которое возглавил коммунист Б. С. Хилков. В основных цехах создаются общественные бюро экономического анализа.

На протяжении ряда лет общественное бюро экономического анализа своевременно выявляло недостатки в хозяйственной деятельности завода и давало рекомендации руководству.

5. РЕЗУЛЬТАТЫ НАЛИЦО

Проведенные в жизнь мероприятия позволили коллективу завода успешно выполнить производственную программу третьего квартала: по производству цемента — на 102,4 процента, по известняковой муке — на 109,7, по объему реализации — на 102,7, по прибыли — на 119,6, по производительности труда — на 107,7, по уровню рентабельности — на 115,8.

В результате фонды экономического стимулирования были начислены в повышенном размере.

Для сопоставления приведем данные начисления двух фондов за третий квартал:

а) по основным статьям фонда материального поощрения:

4. ОБУЧЕНИЕ КАДРОВ

Сейчас все основные и часть вспомогательных цехов и участков у нас переведены на хозяйственный расчет. Руководители и коллективы цехов экономически грамотно решают стоящие перед ними задачи. На заводе работали кружки и курсы по изучению конкретной экономики, на которых изучались материалы сентябрьского Пленума ЦК КПСС по переходу промышленных предприятий на новые условия, о роли каждого трудящегося в создании прибыли и фондов стимулирования. На занятиях изучались вопросы организации производства, поня-

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Для фонда соцкультбыта и жилищного строительства взяты соответственно нормативы 0,250 и 0,210, для фонда развития производства — 0,0220 и 0,0190 (к основным производственным фондам).

Кроме того, в фонд материального поощрения направляются премии и сдельный приработок рабочих из фонда зарплаты, а в фонд развития производства — амортизационные отчисления на полное восстановление в размере 40 процентов.

За каждый процент перевыполнения плана по реализации продукции и рентабельности отчисления от прибыли в указанные три фонда производятся по утвержденным нормативам с коэффициентом 0,65.

Норма платы за производственные фонды (основные и оборотные) установлена в размере 6 процентов от среднегодовой стоимости производственных основных фондов и нормируемых оборотных средств.

При невыполнении плана по прибыли и реализации за каждый невыполненный процент снижается сумма отчислений в фонд материального поощрения и соцкультбыта по 4 процента, а по цементу и известняковой муке — по 2 процента.

От среднегодовой стоимости основных и оборотных производственных фондов, а также запасов неиспользуемого оборудования заводу установлена норма платы в размере 6 процентов в год.

У нас составлены сметы расходования фондов, разработаны новые положения об оплате труда рабочих, ИТР и служащих, которые направлены на стимулирование выполнения повышенных заданий.

3. МАТЕРИАЛЬНОЕ ПООЩРЕНИЕ

Выплата премий ИТР и служащим предусмотрена в зависимости от вклада каждого цеха и участка в общие итоги работы завода. Например, основным цехам при выполнении плана на 100 процентов выплачивается премия в размере 26 процентов к должностному окладу, работникам вспомогательных цехов и заводоуправления — 24,7 процента. За каждый процент перевыполнения плана выпуска и реализации продукции начисляется премия в размере 2,5 процента.

Разработано положение о выплате вознаграждений работникам завода по итогам за год. В основу положена дифференцированная система выплаты вознаграждений в зависимости от стажа и среднедневной заработной платы каждого трудящегося по следующей шкале:

от 1 до 2 лет — четырехдневный средний заработок, от 2 до 4 лет — семидневный, от 4 до 6 лет — десятидневный, свыше 6 лет — тринадцатидневный.

Такое положение направлено на уменьшение текучести кадров и закрепление их на заводе, на повышение трудовой и технологической дисциплины, на улучшение поведения в быту. Работники, допустившие по своей вине аварии, появившиеся на работе в нетрез-

Наименование	В тысячах рублей		В процентах	
	за III квартал 1967 г.	по плану на III квартал 1968 г.	фактически начислено за III квартал 1968 г.	к плану 1968 г.
1. Единовременное поощрение отличившихся работников за выполнение особо важных производственных заданий	2,9	4,3	5	116,3
2. Оказание материальной помощи	3	4,7	5,6	119,1
3. На выплату вознаграждений за общие результаты работы по итогам года	—	8,5	10	117,6
4. На премирование рабочих из фонда материального поощрения	—	1,5	1,8	120
5. Премии ИТР и служащих по установленной премиальной системе оплаты труда	19,2	17	19,9	117,1

б) по основным статьям фонда соцкультбыта мероприятий:

Наименование	В тысячах рублей		В процентах	
	за III квартал 1967 г.	по плану на 1968 г.	фактически начислено за III квартал 1968 г.	к плану 1968 г.
Приобретение культ- и спортивного инвентаря	0,6	2,8	3,4	121,4
На культурную работу	0,3	1,5	1,8	120
На приобретение путевок Детским учреждениям на подарки и усиление питания детей	1	0,7	0,9	128,6
Проведение вечеров, посвященных историческим датам и Новому году	0,3	0,4	0,5	125
Проведение вечеров, посвященных историческим датам и Новому году	—	1,2	1,5	125
Шефская помощь клубу юных моряков и школе	—	0,3	0,3	100
Благоустройство завода, детских площадок и детсадов	—	1	1,2	120
Приобретение оборудования для столовой	—	1,7	2	117,6

Наличие фонда развития производства позволяет предприятию активнее воздействовать на производственный уровень, на его качественные показатели, обеспечивая тем самым более быстрый рост прибыли и более высокий уровень рентабельности, от чего зависят размеры материального поощрения работников. Следовательно, фонд развития производства создает материально-техническую основу для эффективного действия новой системы планирования и экономического стимулирования.

Для развития и совершенствования технологии, внедрения новой техники, своевременного обновления и модернизации оборудования на нашем заводе создан фонд

развития производства в расчете на второе полугодие в сумме 274 тысячи рублей, в том числе на третий квартал — 140 тысяч рублей.

Наличие сверхнормативных запасов неокредитованных банком товарно-материальных ценностей (запчасти и вспомогательные материалы) и сверхплановых неокредитованных банком запасов неустановленного оборудования, а также непроизводительных расходов (штрафы за простой вагонов) привело к снижению расчетной рентабельности на 0,16 процента. Из-за этих причин недоначислен фонд материального поощрения на 744 рубля, а фонд соцкультбыта мероприятий и жилищного строительства — на 365 рублей.

В заключение следует отметить, что по итогам работы за третий квартал выиграли как коллектив завода, так и наше государство. Было дополнительно реализовано товарной продукции против первоначального плана на 292 тысячи рублей, получено сверхплановой прибыли — 345 тысяч рублей, дополнительно отчислено в бюджет (в виде платы за производственные фонды и свободного остатка прибыли) 378 тысяч рублей, фонд материального поощрения увеличен на 205 процентов, или на 12,6 тысячи рублей, фонд соцкультбыта возрос более чем в 4 раза.

По итогам работы за третий квартал нынешнего года и результатам социалистического соревнования Министерство промышленности СССР и ЦК профсоюза работников строительства и стройматериалов нашему заводу присудили третье классное место и премию 4.750 рублей.

Б. СКУРАТОВ,
зам. директора цементного завода по экономическим вопросам,

И. НЕЖЕНЦЕВА,
начальник планового отдела.

ПОСЛЕ РАБОЧЕЙ СМЕНЫ

В каждом цехе комбината «Стройдеталь» можно встретить людей, влюбленных в песню, увлекающихся музыкой. Крановщицы формовочного цеха Агнеса Чурилова и Валентина Дорофеева задумались: «А что если организовать на комбинате художественную самодеятельность?» Зашли посоветоваться в заводской комитет.

— Хорошей инициативе — веленую ушину, — одобрил их предложение председатель завкома Юрий Артемьевич Кречетов.

В комбинате вывесили объявление. Предлагалось всем желающим записаться в кружки художественной самодеятельности. Несколько дней спустя в завкоме появился список. В нем были записаны бетонщицы Эдуард Кузьмин, Зинаида Стушина, Валентина Журавлева, крановщицы Вера Кубышкина, Галина Цветкова, Григорий Журавлев, начальник формовочного цеха Иван Антонович, конструктор этого же цеха Владимир Григорьев и многие другие. Среди записавшихся — и солисты, и танцоры, и балетисты. Обило 30 рабочих и инженерно-технических работников комбината записались в художественную самодеятельность, решили развивать и совершенствовать свои таланты, выступать на клубной сцене.

МАССОВЫМ ТИРАЖОМ

Издательство политической литературы выпустило массовым тиражом брошюру с речью товарища Л. И. Брежнева на V съезде Польской объединенной рабочей партии 12 ноября 1968 года.

В брошюре опубликовано также приветствие Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза V съезду Польской объединенной рабочей партии. (ТАСС)



НАЧАЛЬНИК РАЙОНА ЭЛЕКТРОСЕТЕЙ С. Д. КОНДРАХИН жильцам дома № 5 по Молодежной улице.

Вы правы. На Молодежной улице действительно пониженное напряжение в электросети. Это происходит из-за перегрузки проводов линии электропередач.

Согласно плану капитального ремонта в этом квартале будет произведена замена проводов, после чего напряжение будет нормальное.

ДИРЕКТОР СОВХОЗА «РОДИНА» Д. В. БОРИСОВ читателю Николаеву.

Телефонизация совхоза будет производиться в будущем году. В деревне Боровня телефон предусмотрен.

По перспективному плану сов-

хоза никакого строительства в этой деревне не намечается.

ЗАМ. УПРАВЛЯЮЩЕГО ТРЕСТОМ «ЛЕНИНГРАДСЛАНЕЦ» Н. И. КУЗОВЛЕВ

тов. Осипову, проживающему в доме № 81 по улице 1 Мая.

Вы писали о том, что в плохом состоянии некоторые дороги. В этом году жилищно-коммунальный отдел выполнил большие работы по асфальтированию. В частности, заасфальтированы улицы Островского, переулки Дзержинского, Островского, Клубный, Малый, Пионерский.

Вновь сделаны тротуары по Партизанской и Спортивной улицам.

Всего уложено 9 тысяч квадратных метров асфальта.

В первую очередь асфальт укладывается там, где его не было.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

С ДУШОЙ ЧЕЛОВЕК...

Как-то весной пришлось мне зайти в магазин с поэтическим названием «Ромашка». Хороший магазин. На полках и витринах аккуратно разложен товар. За прилавками — молодые, симпатичные девушки.

Подождал я к отделу «Мужские сорочки». Правда, продавец в это время была занята чтением книги. Думаю, это она читает, наверное, про культурное обслуживание покупателей. И впрямь, чего попусту терять время. Ведь покупатель в магазине почти нет.

Попросил я показать мне рубашку. Девушка, держа одной рукой объемистую книгу, другой бросила на прилавок сорочку. И снова за книгу.

— А другой нет?

— Нет, — коротко отрезала она, не отрываясь от очередной страницы.

— Тогда покажите, пожалуйста, майку.

И снова, не слезая с табуретки, она выдернула с полки товар и швырнула его на прилавок, перелистывая страницу.

— А поменьше размером?

— Нет!

Я попытался было сказать, что так торговать негоже, но милостивая продавщица так посмотрела на меня, что я сразу же обсекал.

Нет-нет, она меня не оскорбила. Но уходил я из магазина с каким-то подавленным чувством. Заходить сюда больше не хотелось. И все-таки недавно пришлось.

Снова подошел к тому же отделу.

— Что вы хотите? — участливо спросила продавец.

Теперь уже я взглянул на девушку удивленно. Но это была другая.

— Вот, пожалуйста, выбирайте, — заботливо раскладывала товар продавец.

Она перерыла все, что было на полках. И хотя я все-таки не выбрал себе рубашку по вкусу, уходить ни с чем не хотелось. Я снова вспомнил о майке: хотелось хоть что-нибудь купить.

— Пожалуйста, любую! Возьмите вот эту, — посоветовала девушка.

— Две, — сказал я.

— В кассу, пожалуйста, — вежливо сказала она, аккуратно завернув покупку.

Я не знаю имени той продавщицы, что стояла за прилавком весной. А вот имя приветливой продавщицы я узнал. Зовут ее Надя Ефремова.

Вручая покупку, она пригласила:

— Заходите к нам почаще.

Н. СЕМЕНОВ.

ХОРОВОЕ ОБЩЕСТВО Ленинградской области, областной Дом народного творчества, Ленинградский областной комитет ВЛКСМ объявили конкурс самодеятельных композиторов и поэтов на лучшее произведение для хора, солистов и ансамблей, посвященное Владимиру Ильичу Ленину, Родине, партии, родному краю.

У сланцевских начинающих поэтов и самодеятельных композиторов есть основания включиться в объявленный конкурс.

Если говорить о художественной зрелости тех людей, которых мы называем начинающими поэтами, то на первое место надо выдвинуть двоих из них: это Л. Мандрыка и В. Дудин. В стихах этих двух поэтов преобладает как гражданский пафос, так и глубокое лирическое начало. А это очень важно для музыкального произведения. Однако следует заметить, что стихи В. Дудина более напрашиваются на музыку. И не случайно, очевидно, некоторые из них уже положены на музыку одним из ленинградских композиторов.

Среди начинающих сланцевских поэтов есть такие, стихи которых по своей природе музыкальны. Это характерно для Е. Овчинниковой и В. Щипуновой.

Безусловно, В. Щипунова — более зрелая поэтесса. Рифма в стихах Щипуновой всегда точная и всег-

да благозвучная. Умеет поэтесса украсить свой стих и другими средствами: эпитетами, метафорами, особенно сравнениями.

ПОПРОБУЕМ ПЕРЬЯ

В числе сланцевских поэтов мы находим по-своему немало талантливых. Серьезное и отрадное впечатление производят стихи В. Михайлова, Т. Беловой и других.

В номере «Знамя труда» от 7 сентября с. г. было помещено несколько новых, свежих стихотворений. Особое внимание привлекает стихотворение Н. Симченкова, обладающего необыкновенной легкостью и подвижностью стиля. Его стихотворение «Любовь шахтера» — настоящая находка для композитора, руководителя народного хора. К сожалению, автор почему-то усложнил вторую половину своей песни и не до конца ясно выразил свою мысль. (Надо бы: «В сто раз легче нагружать сланец, чем признаться в чувстве любви»).

Включаясь в конкурс, сланцевским поэтам следует прежде всего пересмотреть написанное, подумать о новой, более актуальной тематике, выбрать живую выразительную форму, сознательно придать вещи напевно-песенный характер. Среди местных музыкантов есть пишущие, занимающиеся композицией, причем одни из них работают на своем материале (Е. Петров, отчасти Ю. Федо-

ров), другие обращаются за словами к поэтам.

Нам кажется, что каждый самодеятельный композитор должен внимательно следить за стихами местных поэтов, появляющимися иногда на страницах «Знамени труда». Как уже писалось в газете, было бы весьма целесообразно осуществлять личные контакты композиторов с поэтами. Нам кажется, что широкой бурной музыке А. Семенова созвучным бы оказался стих В. Дудина, а веселой, легкой и льющейся мелодии Е. Петрова по душе пришлось бы стихи Л. Мандрыка, содержащие в себе подчас целую гамму красок, полноту чувств, игривость, скрытое лукавство.

Не принято у нас в Сланцах среди поэтов и композиторов творческое содружество, среди тех и других — соавторство, а в хоровах коллективах — коллективное творчество. И это, несомненно, не способствует ни общему, ни личному успеху. Похвально, конечно, сочетать в одном лице два таланта: поэта и композитора, но это

редко удается. Мало удается это и Е. Петрову. Вникая в его стихи и музыку, мы видим, что Петров-композитор стоит выше Петрова-поэта. Отсюда, очевидно, напрашиваются выводы.

Включаясь в конкурс, пробуя свои перья, сланцевские начинающие поэты и самодеятельные композиторы должны знать, что ими уже внесена некоторая лепта в этом отношении. В свое время громко прозвучала песня А. Семенова «Жду я солдата». Да и теперь она еще не забыта. Ленинградское телевидение не раз передавало «Сланцевскую лирическую» (музыка Б. Ястребова), далеко за пределами города продолжает звучать марш ветеранов труда того же композитора (слова Т. Беловой), нынче все мы являемся очевидцами успеха «Вечера над Сланцами» Е. Петрова.

Хотя срок подачи произведений на конкурсе большой (до 21 апреля 1969 года), в работу включаться нужно немедленно.

Во всем этом большом и важном деле примет самое горячее участие наша музыкальная школа.

Пожелаем успеха тому, кто возьмется за перо поэта, перо композитора!

И. ЕРМАКОВ,
член общественного совета
отдела культуры горисполкома.

ПО ЗАВЕТАМ ИЛЬИЧА



Московская область. Госплемзавод «Лесные поляны» — первенец совхозного строительства — был создан на заре Советской власти по личной инициативе В. И. Ленина.

С каждым годом это крупное механизированное хозяйство

увеличивает производство продуктов полеводства и животноводства. За трудовые успехи в юбилейном году Советского государства совхозу было вручено Памятное знамя ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

Животноводы и механизаторы «Лесных полян» готовят трудовые подарки к 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Коллектив решил пятилетнее задание по продаже мяса и молока выполнить к 7 ноября 1970 года, надой молока от каждой коровы увеличить на 400 килограммов и довести его к 1970 году до 5.000 килограммов в год.

Коллектив уверенно идет к намеченной цели. За три квартала нынешнего года продано государству свыше 2.370 тонн молока, более 200 племенных животных холмогорской породы. Хороши результаты у полевых — урожайность зерновых 20 центнеров с гектара, картофеля — 170 центнеров. Сочетание деловитости специалистов, старательного труда рабочих и общего энтузиазма обеспечивает устойчивую и рентабельную работу совхоза.

НА СНИМКАХ: (сверху вниз) — заседание бюро партийной организации управления совхоза проводит секретарь бюро Т. А. Гаврилова.

В специальных цистернах с ферм привозят на совхозный молокозавод продукцию на переработку.

В таких домах со всеми удобствами живут рабочие «Лесных полян».

Справа — в группе передовой доярки А. Андриановой находится корова-рекордсменка по кличке Лишняя. Несколько лет она дает высокие надой — до 9.000 килограммов молока в год.

Фото В. Кунова.

Фотохроника ТАСС

КНИЖНАЯ ПОЛКА

ОТРЯД «ТЫСЯЧА ДВЕСТИ»

О сахалинской эпопее комсомольцев из отряда «Тысяча двести», осваивавших этот остров, рассказывает ленинградский журналист И. Лисочкин в документальной повести «Начало романтики».

ЗАЩИЩА РОДНОЙ ЛЕНИНГРАД...

«Зажигалка — маленькая бомба... Тысячи прадусов температуры, загорается мгновенно все, что рядом: стекло, дерево, одежда, тело...» С этим беспощадным врагом вступали в борьбу бойцы Комсомольского противопожарного полка.

С историей полка знакомит читателя документальная повесть Ю. Помпеева «Явись на пост». Полк был сформирован в Ленинграде на 58-й день войны.

(ЛенТАСС)



На днях закончились матчи XXX первенства страны по футболу. Чемпионом СССР еще до окончания игр в третий раз подряд стала команда киевского «Динамо». Второе место и серебряные медали завоевал московский «Спартак», на третьем месте — команда «Торпедо» (Москва). Кроме того, торпедовцы стали обладателями Кубка СССР.

На снимках: чемпион СССР по футболу 1968 года команда «Динамо» (Киев); внизу — команда «Торпедо» (Москва) — обладатель Кубка СССР по футболу 1968 г.

Фотохроника ТАСС



Об этом должен знать каждый

Статья 12-я Указа Президиума Верховного Совета СССР «Об усилении ответственности за мелкое хулиганство» гласит: «Появление на улицах или в других общественных местах в пьяном виде, оскорбляющее человеческое достоинство,

наказывается штрафом в размере от 3 до 10 рублей. В случае появления в пьяном виде подростков в возрасте до 16 лет штраф налагается на родителей или лиц, их заменяющих». Об этом должен знать каждый подросток.

Вячеслав Г. и Виктор В. договорились погулять по городу. Зашли за своим другом. Но его не оказалось дома, был в школе. Ребята без промедления направились по знакомой дорожке. Толкало их сюда выпитое спиртное.

В школе ребята заглядывали в каждый класс, мешая вести занятия. На замечания учителей отвечали грубо. Своим поведением они подавали дурной пример младшим школьникам.

Разговаривая с этими ребятами, узнаем, что о их поведении не раз говорили в коллективах, где работают их отцы. На этот раз родителей наказали штрафом по 10 рублей каждого.

Подросток В. Бирюков в пьяном состоянии учинил драку на улице. Пришлось

молодому человеку ночевать в медвытрезвителе, а на утро уплатить штраф 10 рублей.

Дорого обходится ребятам увлечение спиртным. Оно может привести на скамью подсудимых.

Л. МИНЯИЧЕВА,
инспектор детской комиссии милиции.

Редактор
В. С. МЕЛЬНИКОВ

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

СРЕДА, 27 НОЯБРЯ
17.00 — Программа передач. 17.05 — Теленовости. 17.15 — Для детей: «В гостях у профессора Дате» (из ГДР). 17.45 — «Русский песенный и танцевальный фольклор». Концерт. 18.30 — «На разных полюсах». Телеочерк. I часть (из Запорожья). 19.00 — Программа цветного телевидения: художественный фильм «Ель — королева ушей». 20.30 — «Время». 21.15 — «Калейдоскоп» (из Ленинграда). 22.00 — «Мастера искусства»: народная артистка СССР В. Анджапаридзе. 23.30 — 23.45 — «Только факты».

ЧЕТВЕРГ, 28 НОЯБРЯ
10.00 — Программа передач. 10.05 — Теленовости. 10.15 — Программа цветного телевидения. 11.45 — «Тебе, юность!». 12.15 — 13.00 — «Русский песенный и танцевальный фольклор». Концерт. 16.45 — Программа передач. 16.50 — Теленовости. 17.00 — «Дорогу глупбинным резервам». 18.00 —

Для детей: «Сто затей двух друзей». 18.30 — «На разных полюсах». Телеочерк. II часть (из Запорожья). 19.00 — Художественный фильм «Дама с собачкой». 20.30 — «Время». 21.15 — Программа Кемеровской студии телевидения. 22.30 — «Страницы музыкального календаря»: Ф. Куперен. К 300-летию со дня рождения. 23.00 — 23.10 — «Только факты».

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

СРЕДА, 27 НОЯБРЯ
16.55 — Программа передач. 17.15 — «Актуальная камера» (на русск. яз.). 17.30 — «Эстляндская Трудовая Коммуна». 18.00 — «Литературная среда»: «Вечер детской литературы». 20.00 — «АК»: «В кабинете министра». Беседа с министром мясной и молочной промышленности Густавом Тынспозгом. 20.45 — «Кино и время». «Еще раз о Сергее Эйзенштейне». 21.25 — «ЭРФ — реклама — ТВ». 21.30 — «Актуальная камера»: 22.00 — Мультфильмы для взрослых: «Парк» и «Талант». 22.25 — 23.10 — НБ!

ЧЕТВЕРГ, 28 НОЯБРЯ
9.00 — Программа передач. 9.05 — «Телешкола». Физика для учащихся X классов: «Получение и применение сжатого воздуха». «Использование атмосферного давления в технике». 9.20 — «Огненные цветы». Документальный фильм. 9.30 — «Доля женская». Документальный фильм. 14.50 — Вечерняя программа. 15.00 — Торжественное

заседание, посвященное 50-летию годовщине Эстляндской Трудовой Коммуны. 19.30 — «ЭРФ — реклама — ТВ». 19.40 — «Репортаж с двумя лицами». 20.15 — «Детский экран»: «Сказки тети Руть». 20.30 — «Сегодня, 25 лет назад...». 21.05 — «На пороге второго столетия». Документальный фильм. 21.30 — «Актуальная камера». 22.00 — 23.00 — «Молодежная студия».

КИНО

КИНОТЕАТР «ТРУД».
27 и 28 ноября — новый художественный фильм «Утреннее колокола». Начало в 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа.

КЛУБ СТРОИТЕЛЕЙ.
27 ноября — художественный фильм «Вдали от Родины». Начало в 18, 20 часов.

ШАШЛЫЧНАЯ
по Банковской улице
РАБОТАЕТ
без перерыва на обед
и без выходных дней.

сов. 29 ноября — художественный фильм «Годен к нестроевой». Нач. в 18, 20 час.

УВАЖАЕМЫЕ СЛАНЦЕВЧАНЕ!
Ателье № 2
(ул. Бирова, дом № 19)
ШЬЕТ ДАМСКИЕ ЛЕГКИЕ ПЛАТЬЯ
в десятидневный срок.
Принимаются заказы на пошив простроченных мужских и женских утепленных курток.
В большом выборе имеются в продаже готовые дамские платья.

ТРЕБУЮТСЯ • ТРЕБУЮТСЯ СЛАНЦЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕМУ КОМБИНАТУ „Сланцы“ СРОЧНО

ГРУЗЧИКИ НА РАЗГРУЗКУ СЛАНЦА.
Оплата труда сдельная от 170 до 200 рублей в месяц.

С Л Е С А Р И,
ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКИ,
ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ,
ПЕЧНИКИ-ФУТЕРОВЩИКИ,
О П Е Р А Т О Р Ы,
К А М Е Р Щ И К И,
П Л О Т Н И К И,
М А Л Я Р Ы,
Ш Т У К А Т У Р Ы,
М О Т О Р И С Т К И,
З О Л Ь Щ И К И,
ПОДСОБНЫЕ РАБОЧИЕ,
У Б О Р Щ И Ц Ы,
СТРЕЛКИ В ОХРАНУ,
ПОЖАРНЫЕ БОЙЦЫ.
За справками обращаться в отдел кадров СПК.

СЛАНЦЕВСКОМУ ГОРМОЛОКОЗАВОДУ:
ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ.

СЛАНЦЕВСКОЙ БАЗЕ ПО СБОРУ И РЕАЛИЗАЦИИ ВОЗВРАТНОЙ ТАРЫ:
МАСТЕР ПО ТАРЕ (заработок 100 рублей в месяц).
Базе требуются мужчины и женщины на ремонт деревянной тары.

123-му АВТОХОЗЯЙСТВУ:
СЛЕСАРИ для среднего и капитального ремонта автомобилей,
СЛЕСАРЬ-МОТОРИСТ для ремонта двигателей,
РУКОВОДИТЕЛЬ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ.
Обращаться в 123-е автохозяйство. Проезд автобусом № 4 до ул. Гоголя.

ШАХТЕ № 3 ТРЕСТА «ЛЕНИНГРАДСЛАНЕЦ» (на постоянную работу):
ГОРНОРАБОЧИЕ В ШАХТУ (мужчины не моложе 18 лет).
ЛАБОРАНТЫ-ОММЕТРИСТЫ с образованием не ниже 7—8 классов; оплата труда повременно-премиальная (тарифная ставка 4 рубля при 6-часовом рабочем дне).
РАБОЧИЕ В МАРКШЕЙДЕРСКИЙ ОТДЕЛ с образованием 8—10 классов; оплата труда повременно-премиальная (тарифная ставка 3 рубля 20 копеек при 6-часовом рабочем дне).
Обращаться к помощнику директора шахты по кадрам до 1 декабря 1968 года.

СЛАНЦЕВСКОЙ НЕФТЕБАЗЕ (срочно): **слесарь IV разряда** (зарплата в месяц 90—95 рублей), **пожарник** (зарплата в месяц 70 рублей).

124-му АВТОХОЗЯЙСТВУ:
МОЙЩИЦЫ,
КОЧЕГАРЫ,
КОНДУКТОРА,
РЕМОНТНЫЕ РАБОЧИЕ,
ШОФЕРЫ,
ЗАГОНЩИКИ.

СЛАНЦЕВСКОМУ КИРПИЧНОМУ ЗАВОДУ (на постоянную работу):
ПЕНОБЕТОНЩИКИ (мужчины и женщины),
ПРЕССОВЩИЦЫ,
ГАСИЛЬЩИЦЫ,
ГРУЗЧИКИ,
ПЛОТНИК,
САНТЕХНИК.
Обращаться по адресу: г. Сланцы, Комсомольское шоссе, дом № 11, отдел кадров.