ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЗНАМЯ ТРУДА

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 62 (4593) | Пятница, 29 марта 1968 года | Год издания 24-й | Цена 2 коп.

НА СНИМКЕ: универсальная машина «Сакартвело» проводит весеннюю формовку чайных кустов в колхозе села Цихисдзири Кобулетского района Аджарской АССР. Одновременно идет сбор грубого чайного листа.

Фото Н. Анастасьева. Фотохроника ТАСС

ОВЛАДЕВАТЬ ИСКУССТВОМ РУКОВОДСТВА

ПЛЕНУМ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ

Состоялся пленум городского комитета КПСС по вопросу: «Руководитель — организатор и воспитатель коллектива». С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС **А. Н. Петров.**

— Нельзя ждать от хозяйственного руководителя, инженерно-технического работника, — сказал он, — творческого подхода к делу, смелой и деловой инициативы в работе, если он идейно не зрелый, не имеет ясного представления об экономике, о последних достижениях науки и техники, о путях развития производства. Но главное качество, которым должен обладать руководитель,— это умение работать с людьми, привлекать их к себе, вызывать у них добрые порывы и желание лучше трудиться.

Среди руководителей предприятий, учреждений и совхозов, среди инженерно-технических работников и специалистов сельского хозяйства немало способных организаторов, которые работают добросовестно и инициативно, постоянно проявляют заботу о производстве и людях. К числу таких руководителей относятся управляющий трестом «Ленинградсланец» А. А. Калнин, начальник третьей шахты К. И. Ширенко, начальник лесопункта В. К. Голиков, директор регенератного завода В. А. Крихун, заместитель управляющего строительным трестом № 31 В. П. Громов, начальник цеха «Коксохиммонтаж» И. И. Голенко и другие.

Доброе имя, уважение и авторитет они заслужили не только тем, что обеспечивают выполнение производственного плана, а и тем, что являются настоящими организаторами и воспитателями коллективов. Успех коммунистического строительства и управление производством во многом зависит от того, кто возглавляет коллектив, какова политическая зрелость, личные качества и стиль работы руководителя.

Правильно поступают партийные комитеты комбината «Сланцы», треста «Ленинградсланец» и строительного треста № 31, уделяя много внимания работе с кадрами, повышению их роли и ответственности за организацию производства, за воспитание подчиненных им коллективов.

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации сланцеперерабатывающего комбината приложили немало усилий, чтобы сплотить коллектив, выработать в нем здоровые традиции, воспитать из рабочего настоящего хозяина предприятия. За нарушителями трудовой дисциплины и лицами, склонными к пьянке, устанавливалось индивидуальное шефство со стороны коммунистов, лучших производственников. Большую роль в формировании коллектива, его воспитании сыграла индивидуальная работа с людьми.

Сегодня политику в воспитании кадров партийный комитет осуществляет на основе плана социального развития коллектива. Это позволяет ему не только заглянуть в будущее и предвидеть перспективу развития коллектива, но и изучить его состав, интересы и склонности людей, мотивы их поведения, то есть все те факторы, без которых немыслимо улучшить воспитательную работу трудящихся.

Сейчас план социального развития коллектива уже не является привилегией комбината «Сланцы». Такие планы разработаны на регенератном заводе, в автохозяйстве № 124 и на ряде других предприятий. Но партийным организациям этих предприятий еще недостает последовательности и настойчивости в их осуществлении.

Хорошим начинанием на комбинате «Сланцы» явилось составление каждым мастером и начальником смены личных планов воспитательной работы. Инициатором этого начинания выступили партийные организации цеха сероочистки и улавливания газбензина. Партийный комитет обобщил первый опыт, одобрил начинание и распространил его на другие цехи.

У хорошего начинания всегда есть последователи. Личные планы воспитательной работы получают распространение на предприятиях треста «Ленинградсланец» и цементном заводе.

А вот партийные организации лесокомбината и регенератного завода недооценивают роли инженерно-технических работников и командиров производства в воспитании коллектива. Руководящие работники не выступают перед рабочими с политическими докладами, не принимают участия в жизни первичной организации общества «Знание». Партийное бюро не вникает глубоко в производство, не использует предоставленного права контроля за хозяйственной деятельностью администрации. В такой обстановке отдельные работники теряют чувство меры, забывают о личной скромности. Главный инженер регенератного завода А. С. Корецкий дошел до того, что запретил секретарю партийной организации, председателю заводского комитета профсоюза и секретарю комитета ВЛКСМ присутствовать на проводимом им оперативном совещании.

Работа в условиях экономической реформы заставляет по-новому взглянуть на хозяйственные кадры, их роль в воспитании коллектива. Многие партийные организации последнее время стали целенаправленно проводить работу с хозяйственными и инженерно-техническими кадрами. Примером может служит партийная организация строительного треста № 31.

К сожалению, до настоящего времени не все первичные партийные организации принципиально, по-деловому решают вопросы повышения ответственности хозяйственных кадров. Отдельные руководители еще не осознали всей значимости перестройки управления хозяйством.

Причинами медленной подготовки некоторых предприятий к переходу на работу в новых условиях порою являются инертность, слабая экономическая образованность кадров и особенно молодых командиров производства —бригадиров, мастеров, начальников смен.

Подобные недостатки имеют место на цементном заводе. В который раз мы критикуем руководителей завода и первичную партийную организацию за упущение в работе с кадрами и низкий уровень воспитательной работы в коллективе. Цементный завод—одно из предприятий, которое неоправданно затянуло переход на новую систему работы. Подготовительный период недостаточно использован для повышения экономического образования рабочих и младшего звена руководящих кадров.

Руководство массами — большое искусство. Роль партийных организаций заключается в том, чтобы помочь всем хозяйственным и инженерно-техническим работникам в совершенстве овладеть этим искусством. Надо бережно и заботливо выращивать наши кадры, воспитывать их, вовремя поправлять, если они ошибаются.

Оживленно обсуждался доклад. Первым взял слово секретарь парткома комбината «Сланцы» **Л. Ф. Финогенов.** Он поделился опытом работы в коллективе. В основу этого важного участка работы на комбинате положен план социального развития коллектива химиков. Он составлен еще в апреле прошлого года. Этот документ является программой действий агитаторов, партийного комитета, многочисленного партийного, профсоюзного и комсомольского актива. Он составлен так, что охватывает все важные стороны деятельности и жизни коллектива предприятия.

Руководствуясь им, начальники цехов, участков, бригад, смен, активисты составили свои личные планы воспитания трудящихся. Эти документы конкретны. В них точно указано, когда, где и с кем проводятся те или иные мероприятия. Тов. Финогенов подробно разобрал содержание одного из таких личных планов. В нем предусматривались беседы с рабочими, проведение собраний, коллективные походы в кинотеатр.

Партийный комитет комбината видит в улучшении воспитательной работы с коллективом неис-

(Окончание на 3-й стр.)

ОТ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС, ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР с глубоким прискорбием извещают, что 27 марта 1968 года в результате катастрофы при выполнении тренировочного полета на самолете трагически погиб первый в мире покоритель космоса, прославленный летчик-космонавт СССР, член КПСС, депутат Верховного Совета СССР, Герой Советского Союза, полковник Гагарин Юрий Алексеевич.

В этой авиационной катастрофе погиб командир авиационной части, член КПСС, Герой Советского Союза, инженер-полковник Серегин Владимир Сергеевич.

Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР выражают глубокое соболезнование семьям и родным погибших товарищей.

Центральный Комитет КПСС.
Президиум Верховного Совета СССР.
Совет Министров СССР.

В ЦК КПСС И СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

ЦК КПСС и Совет Министров СССР постановили:

1. Для организации похорон летчика-космонавта СССР, Героя Советского Союза, полковника Ю. А. Гагарина и Героя Советского Союза, инженер-полковника В. С. Серегина образовать правительственную комиссию в составе тт. Кириленко А. П. (председатель), Полянского Д. С., Устинова Д. Ф., Гришина В. В., Якубовского И. И., Епишева А. А., Вершинина К. А., Келдыша М. В., Николаева А. Г., Смертюкова М. С.

2. Похоронить Ю. А. Гагарина и В. С. Серегина на Красной площади у Кремлевской стены.

Наш экономический клуб

ЧТО НАМ ПРИНЕС ГОД РАБОТЫ ПО-НОВОМУ?

Опыт работы автохозяйства № 123 в условиях реформы не так уж велик, так как оно перешло на новую систему планирования и экономического стимулирования лишь с начала прошлого года. Но все же и за этот небольшой отрезок времени уже можно подвести некоторые итоги.

В первые месяцы у нас, естественно, возникли непредвиденные трудности. Расскажу о некоторых из них. В новых условиях потребовалось не только изменить методы хозяйствования, но и самим работникам управленческого аппарата, шоферам и ремонтным рабочим пришлось изменить свои взгляды на производство. В новых условиях работы на первое место встала структура основных фондов и их эффективное использование, а рентабельность пришлось изучать в новом понятии — как отношение прибыли к производственным фондам.

Вначале очень странно было, как это вдруг вышестоящая организация не утверждает нашему автохозяйству плановых показателей по численности рабочих и средней заработной плате? Казалось, что в этом отношении руководителям автохозяйства предоставлена полная свобода и можно, наконец, позволить себе не соблюдать привычную экономию. Но результаты работы последующих месяцев изменили многие наши понятия, они научили нас быть экономными.

Важным итогом работы за прошлый год надо считать то, что в деятельности нашего хозяйства заметно возросло значение прибыли. Дело в том, что в зависимости от выполнения плана прибыли, перевыполнения плановых показателей прибыли и рентабельности начисляются фонды социально-культурных мероприятий, развития производства и материального поощрения. С этой целью надо было пересмотреть и учесть все имеющиеся в нашем распоряжении резервы, определить возможности роста производительности труда от их использования, а следовательно, и увеличения прибыли и рентабельности.

Работники отдела эксплуатации помаршрутно определили возможность загрузки автомобилей при обратных рейсах с целью увеличения коэффициента использования пробега. В результате только это резервное мероприятие позволило автохозяйству в прошлом году дополнительно перевезти 95.500 тонн груза и дало 110.800 рублей дохода.

В прошлом году в нашем автохозяйстве повысилась производительность труда (в приведенных тоннакилометрах) на 7,3 процента, а к 1966 году — на 5,3 процента. Рост производительности труда в доходах на одного работающего в сравнении с 1966 годом увеличился на 10 процентов. Возросла и заработная плата автомобилистов против 1966 года на 5,2 процента. В результате автохозяйство на 16 процентов перевыполнило план прибыли, а по отношению к 1966 году — на 32,9 процента. Рентабельность против позапрошлого года возросла на 15,1 процента.

Но в работе автомобилистов были недостатки и просчеты. Прежде всего, следует отметить непроизводительные простои. Так, из-за отсутствия шоферов было потеряно 366 машино-дней. Были простои и по другим причинам. В итоге автохозяйство не смогло перевезти 16.500 тонн груза.

Много драгоценного времени уходит у нас на текущий ремонт автомобилей, тогда как он должен производиться в межсменное время. Правда, в сравнении с 1966 годом эти простои снизились на 750 машино-дней, но все же остаются довольно высокими.

В автохозяйстве заканчивается строительство ремонтной мастерской. К зиме она вступит в строй, и вот тогда можно будет потребовать от рабочих высокое качество ремонта.

Год работы по новой системе мы завершили с хорошими результатами по всем планируемым показателям. К концу года автохозяйство имело на своем расчетном счете 12.000 рублей поощрительных фондов, у нас была полная возможность выплатить так называемую «тринадцатую зарплату».

Распределение этого фонда производилось по принципу: продолжительность работы в автохозяйстве, трудовой вклад в выполнение плана грузоперевозок (для шоферов обязательным условием было отработать на линии не менее 220 дней в году). Лишам, не проработавшим полного года, премия не выплачивалась. Лишались премии работники, совершавшие прогулы и побывавшие в медицинском вытрезвителе и допустившие другие нарушения трудовой дисциплины.

В нашем автохозяйстве получили «тринадцатую зарплату» десятки передовиков производства. Так, шоферы Е. А. Александров, А. Я. Антонов, М. А. Голубев, Б. А. Гущин, Е. А. Корнев, автослесари С. Н. Лосев, Н. Н. Настюшин и многие другие получили от 80 до 85 рублей.

В третьем году пятилетки план грузоперевозок в автохозяйстве напряженный и работать каждому придется с полной отдачей сил. У нас начата подготовка к переводу на хозрасчет каждой автомашины. Уже сейчас доходы от грузоперевозок, расходы материалов и запасных частей учитываются по каждому автомобилю в отдельности. Этот учет поможет выявить лучших работников и достойно вознаградить их при распределении «тринадцатой зарплаты» по результатам работы за 1968 год.

Первые два месяца этого года показали неплохие итоги: планы прибыли и рентабельности в целом по автохозяйству значительно перевыполнены.

Л. ОСЕРСКАЯ,
старший экономист
автохозяйства № 123.

Этот веселый, жизнерадостный парень, что на снимке нашего фотокорреспондента Юрия Власова, — тракторист совхоза «Осьминский» Евгений Гусев. Сейчас у него тоже страдная пора — ремонт техники. Дружная весна торопит. И Евгений трудится, не жалея ни сил, ни времени.

Слово председателям исполкомов сельских Советов

НАШИ ТРУДНОСТИ

Деревни нашего сельсовета отдалены от больших дорог и крупных населенных пунктов, и поэтому исполком сельского Совета и депутаты направляют свои усилия на то, чтобы меньше ощущались эти расстояния. В феврале этого года на седьмой сессии шел большой деловой и интересный разговор о выполнении постановления Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза об улучшении работы сельских Советов. На ней было принято решение об активизации деятельности депутатов в своих избирательных округах, обращено серьезное внимание на работу постоянных комиссий, на согласованное планирование деятельности всех ее членов.

После сессии заметно оживилась работа культурно-массовой комиссии. Депутаты совместно обсудили свои планы на первый и второй кварталы и сразу же приступили к их выполнению. В деревнях были проведены беседы, доклады, лекции, посвященные 50-летию Советской Армии и Международному женскому дню. Участники художественной самодеятельности выступили перед населением с концертами. Агитмассовая работа еще больше оживится в период посевной кампании и летом.

Сейчас налажена неплохая связь со Сланцевским комбинатом бытового обслуживания. По четвергам к нам приезжают представители комбината и принимают заказы от населения. Но у нас есть одна просьба. Сейчас почти в каждом доме есть радиоприемники и телевизоры. Естественно, они портятся, а вот ремонт их связан с большими трудностями. Вероятно, бытпромкомбинат в ближайшее время должен продумать вопрос приема и доставки в ремонт радиоприемников и телевизоров. Этим была бы оказана громадная услуга сельским жителям.

Есть и другие трудности. Часть из них мы сможем преодолеть своими силами, но кое в чем нам не обойтись без помощи горожан. Например, испытываются большие трудности в обеспечении водой жителей деревень Лососкино и Ликовское. На этот счет имеется немало наказов избирателей. Мы неоднократно обращались и к депутату городского Совета по Лососкинскому избирательному округу В. И. Топорову и в городской отдел коммунального хозяйства с просьбой помочь в этом, но в течение года наказ избирателей остается невыполненным. А жители этих деревень вынуждены носить воду за полтора километра.

В. СКВОРЦОВ,
председатель исполкома Ликовского сельского Совета.

ШАХТЕРЫ — ЗА НОВОЕ!

На шахте № 2 состоялось открытое партийное собрание. На нем присутствовали начальники участков, горные мастера, бригадиры и представители треста «Ленинградсланец». Разговор состоялся в основном о предстоящем переходе сланцевых шахт на новую систему планирования и экономического стимулирования. Этот вопрос для нас, шахтеров, не был, конечно, новым. Мы уже читали в газетах и слышали по радио о работе в новых условиях.

Переход на новую систему предусматривает резкое улучшение производственных показателей шахты. И они будут стабильными только в том случае, если все мы сами станем бережно относиться к народному добру и повысим производительность своего труда. В этом, конечно, нам, шахтерам, помогут наши научно-исследовательские институты горной промышленности и свои рационализаторы.

Коммунисты, выступившие в прениях, с тревогой говорили, что на второй шахте еще не все благополучно обстоит с механизацией трудоемких процессов по добыче сланца. Наша соседка — первая шахта, с которой мы соревнуемся, значительно лучше выполняет принятые обязательства. Чем же объяснить наше отставание?

По состоянию на последние дни марта в целом вторая шахта имела задолженность около тысячи тонн сланца. Не лучше обстояло дело и в предыдущие два месяца нынешнего года. Вместо ритмичной работы в течение всего месяца у нас в последнюю декаду обычно начинается штурмовщина. А ведь известно всем, что она плохая помощница улучшению производственных показателей. Нам, шахтерам, больно слышать, когда говорят о работе второй шахты плохо.

Руководителям шахты № 2 надо подробнее рассказать всем рабочим о задачах по предстоящему переходу на новую систему планирования, чтобы каждый знал, что он может сделать по улучшению работы своей бригады, участка и в целом предприятия.

Н. ШАЙДУЛИН,
горняк шахты № 2.

НЕДЕЛЯ ДЕТСКОЙ КНИГИ

Во Дворце культуры состоялось открытие Недели детской книги. На литературном утреннике «Михалков и дети» присутствовали учащиеся 3—4 классов второй средней школы. С обзором книг С. Михалкова выступила работник детской библиотеки Фатина Васильевна Максимова.

Затем выступила Вера Артемьевна Щипунова, которая пишет стихи и загадки для детей.

В заключение ребята посмотрели мультипликационный фильм «Петух и краски».

В. АРТАМОШИНА.

„ДЕНЬ ГДАНЬСКА“ В ЛЕНИНГРАДЕ

Стало доброй традицией — отмечать в Ленинграде «День Гданьска». В конце марта, в самом начале весны — 23 года назад победоносные советские войска и вместе с ними польские части освободили старинный город Гданьск. Ежегодно вместе с братским польским народом мы отмечаем эту славную годовщину.

И в Гданьске тепло, сердечно и торжественно проходят «Дни Ленинграда». Они также связаны со знаменательной датой в истории нашего города — прорывом фашистской блокады 18 января 1943 года. Обе эти даты из военной истории одинаково близки и дороги сердцу поляка и советского человека.

Жителей Гданьска и ленинградцев объединяет не только боевое прошлое. В судьбах наших двух городов много общего. Это два больших морских города, два балтийских порта. Оба города известны замечательными памятниками архитектуры. Трудящиеся Гданьска и Ленинграда перенесли тяжелые испытания минувшей войны, нелегкой ценой восстановили разрушенное, одинаково скорбят о погибших соотечественниках.

Гданьск — крупный промышленный центр, в том числе судостроения. Здесь находятся шесть высших учебных заведений, важнейшее из которых — Политехнический институт. Город живет полнокровной культурной жизнью. Работает филармония, оперный и другие театры. К 50-летию Великого Октября в Гданьске был поставлен балет «Броненосец «Потемкин».

Ленинград и Гданьск славятся своими революционными традициями. Через «морские ворота» Польши проходили транспорты оружия, когда свободолюбивый польский народ поднимался на борьбу с прусской реакцией и царским самодержавием. Лучшие люди России, революционные демократы всем сердцем были всегда на стороне борющегося народа Польши.

Исторические связи советского и польского народов, общность двух городов утвердились в наши дни с новой силой. В основе этого лежит нерушимое единство наших народов-братьев, сплоченных марксистско-ленинской теорией, идущих рука об руку к общей цели — коммунизму.

Вот уже более десяти лет развиваются и крепнут братские связи Ленинграда и Гданьска. Установились прочные контакты между коллективами заводов, фабрик, учебных заведений обоих городов. Эта дружба плодотворна и приносит добрые результаты. Обмен производственным опытом, бескорыстная взаимопомощь — вот что характеризует дружеские отношения между судостроителями Балтийского завода и Гданьской верфи имени В. И. Ленина. Крепкие связи поддерживают моряки Балтийского морского пароходства и польских океанских линий.

По-братски встречает Ленинград пассажирский теплоход «Мазовше», совершающий регулярные рейсы Гданьск — Ленинград. В свою очередь, самый теплый прием ожидает ленинградцев в старинном и вечно молодом Гданьске.

Разве не приятно, посетив этот польский город, побывать в кинотеатре «Ленинград», пройтись по Ленинградскому проспекту, узнать, что к Гданьскому порту приписан отличный теплоход «Ленинград».

Особенно сильное впечатление оставляет у советского человека посещение мемориального кладбища и мавзолея советских воинов, павших в боях за освобождение Гданьска. Польские трудящиеся свято чтят память наших солдат. Именем советского разведчика Ивана Маркеева, ради общей победы отдавшего свою жизнь на польской земле, названа одна из школ города. (ЛенТАСС)

Когда цветоводы работают без поддержки...

Весна в нашем городе полноправной хозяйкой вступила в свои права. Но гораздо раньше приготовились к ее встрече цветоводы жилищно-коммунального отдела треста «Ленинградсланец» Анна Ивановна Сергеева, Вера Максимовна Семенова, Анна Петровна Морозова и Людмила Васильевна Кобузова. И не только выращиванием рассады цветов занимаются эти трудолюбивые работницы. Они в зимний период подстригли аллеи тополей, акаций и декоративных кустов, разработали план-эскиз будущих клумб и газонов.

В теплице, расположенной по улице 1 Мая, посажены в грунт семена двадцати наименований. В числе их: левкои, львиный зев, сильвии, цинии, карликовые георгины и другие.

Все мы, жители города, любим цветы, восхищаемся их прелестью и ароматом. Но достаточно ли мы ценим усилия тех людей, чьими трудолюбивыми руками выращены эти цветы?

Нет, недостаточно! Для того, чтобы в этом убедиться, надо только заглянуть в цветочную теплицу. Помещению требуется срочный ремонт. В крыше десятки стекол выбиты, в теплице гуляют сквозняки. Деревянные опоры подгнили, и в недалеком будущем крыша может свалиться.

—В этом году теплица включена в план капитального ремонта, — поясняет старший инженер ЖКО треста «Ленинградсланец» Н. К. Поденок. — А вот стекольщика у нас нет, и крышу застеклить некому.

— Но ведь здесь не требуется мастер высокого класса, чтобы застеклить небольшие дыры? — возразил я.

— Это все верно,—ответил тов. Поденок. — Но «мелочей» много, и повсюду рабочих рук не хватает. Вдобавок заниматься цветоводством—это не наша прямая обязанность, пусть этим делом ведает контора благоустройства...

Конечно, при такой «поддержке» со стороны руководителей ЖКО женщинам-цветоводам очень трудно содержать в порядке тепличное хозяйство.

С цветоводством в нашем городе неблагополучно, так как этим делом по-настоящему никто не занимается. Попробуйте, например, в дни свадьбы или рождения, которые бывают в осенний и зимний периоды, достать где-нибудь живые цветы. Их нигде нет. За ними нужно ехать в Ленинград. А ведь при желании можно было бы иметь и хорошую теплицу, и живые цветы в любое время года. Материальная база и опытные кадры цветоводов в нашем городе имеются.

Хорошую и полезную мысль в этом отношении высказал пенсионер Д. В. Сивый, который много лет занимается озеленением территории дома № 10 по улице Грибоедова, где он живет.

— Надо во всех домоуправлениях создать секции общества охраны природы,— говорит тов. Сивый. — Когда в каждом доме будут любители природы, то и дела у нас пойдут лучше с озеленением жилых кварталов.

Над этим стоит задуматься работникам домовых комитетов и всех домоуправлений. Давно уже наступила пора поддержать ценную инициативу работников озеленения.

В. ДУДИН,
рабкор.

О БЕРЕЖЛИВОСТИ

На животноводческие фермы наших совхозов систематически поступает сельдь. Из-под нее обычно в каждом хозяйстве скапливается много бочек, которые должны, как правило, своевременно доставляться на Сланцевскую лесотарную базу.

Руководители совхозов «Старопольский» и «Аврора» плохо организуют сдачу тары. В 1967 году в совхозе «Аврора» поступило 302 бочки. О судьбе их на лесотарной базе пока ничего не известно. Совхоз «Старопольский» из поступивших в 1967 году 243 бочек доставил на базу 60. Каждая бочка стоит 5 рублей 50 копеек. Нетрудно подсчитать, какой убыток наносит народному хозяйству страны пренебрежительное отношение руководителей отдельных совхозов к вопросам сохранности тары.

Коллектив фермы Степановщина совхоза «Сланцевский» из месяца в месяц увеличивает надой молока на каждую фуражную корову. Так, на 20 марта по ферме в целом приходится 822 килограмма от коровы. Это на 60 килограммов больше, чем за тот же период прошлого года.

Среди передовых доярок и молодая работница фермы Евгения Васильевна Ермолаева. Скромная, трудолюбивая работница добивается постоянных успехов. Евгения Васильевна обслуживает 25 коров и все время держит плюсовые надои. Сейчас она ежедневно надаивает по 11 килограммов от коровы.

НА СНИМКЕ: Е. В. Ермолаева перед очередной дойкой.

Фото Ю. Власова.

ОВЛАДЕВАТЬ ИСКУССТВОМ РУКОВОДСТВА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

черпаемый резерв совершенствования производства, неуклонного роста производительности труда.

— Важнейшую роль в воспитании коллектива, — сказал начальник третьей шахты **К. И. Ширенко,** — играют командиры производства. От начальников участков, смен, горных мастеров зависит многое. И надо сказать, что у нас в коллективе много хороших, деловых руководителей. Это явилось одной из причин, что шахта заняла ведущее место в соревновании за рост производительности труда.

Каждая бригада, смена, участок, каждый рабочий взяли на себя социалистические обязательства и ведут активную борьбу за досрочное их выполнение. Итоги соревнования систематически подводятся на рабочих собраниях, придаются широкой гласности.

Воспитательная работа требует дифференцированного подхода к каждому горняку. Это мы и берем за основу. Ни один из случаев нарушения трудовой дисциплины, проступков не остается без разбора. И это приносит успех. В прошлом году количество прогулов по сравнению с предыдущим годом снизилось вдвое. Резко уменьшилось число нарушений трудовой дисциплины.

Тов. Ширенко рассказал о том, что партбюро шахты, администрация уделяют большое внимание быту горняков. Широко развернуты работы по ремонту жилого фонда, газифицируются дома шахтеров, озеленяется и благоустраивается рабочий поселок, производится реконструкция бытового корпуса на шахте.

Секретарь партбюро цементного завода **А. А. Авдеев** признал, что критика в адрес партийной организации и администрации завода была справедливой. Он рассказал о том, что предпринимается партбюро и администрацией по усилению воспитательной работы в коллективе.

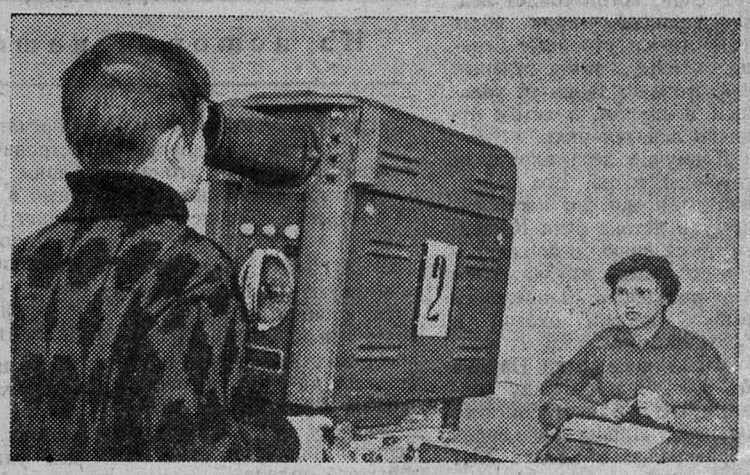
Партийное бюро обсудило вопрос о роли руководителей среднего звена в воспитании трудящихся. Были вскрыты серьезные недостатки. Сейчас коммунисты принимают меры к их устранению.

— Мы не используем все формы и методы воспитания трудящихся, — признал в своем выступлении директор регенератного завода **В. А. Крихун.** — Дополнительные трудности возникли в связи с пуском в эксплуатацию нового цеха спортивной обуви. Начальник цеха М. Т. Шувалова и некоторые другие руководители допускали невнимательность к рабочим и даже грубость.

Прокурор города **В. С. Федосов** подчеркнул в своем выступлении, что на ряде предприятий все еще много случаев нарушения правопорядка, социалистического общежития. Среди нарушителей встречаются и руководители — командиры производства, преподаватели, мастера.

Подробно рассказал о той роли, которую играют руководители в воспитании коллектива на предприятиях треста «Ленинградсланец» секретарь парткома треста **Г. И. Леонтьев.**

Пленум принял постановление, направленное на устранение отмеченных недостатков и усиление роли руководителей в воспитании трудящихся.



Архангельская область. В школе № 17 города Северодвинска недавно вступил в строй телецентр. Он создан силами преподавателей и учащихся.

Все началось с того, что школе была передана шефами списанная телевизионная установка. Преподаватель Владимир Григорьевич Гаврилов вместе со старшеклассниками решил вернуть к жизни это приобретение. Долгие недели энтузиасты ремонтировали различные блоки установки. Им помогали местные предприятия, общественные организации, областной телецентр. И вот, наконец, все налажено!

Пока школьный телецентр разместился в небольшой комнате. Но ребята уже мечтают о специальной студии, из которой можно будет вести передачи концертов самодеятельности, показывать встречи со знатными людьми города. Тогда обычным явлением станут телерепортажи из спортивного и зрительного залов.

На снимке: девятиклассница Вера Менялкина —первый школьный диктор, Леонид Рудкин — первый телеоператор.

Фото А. Вилачева.

Фотохроника ТАСС

НА ПЛОЩАДКЕ — СЕЛЬСКИЕ СПОРТСМЕНЫ

В спортивном зале школы № 8 состоялись соревнования по волейболу среди сельских коллективов спортивного общества «Урожай». Сильные коллективы представили на эти соревнования рабочие совхоза «Аврора». Команды растущие, в них много молодых спортсменов и спортсменок, и в недалеком будущем они смогут претендовать на первое место. А пока авроровцы по общему итогу встреч мужских и женских команд заняли второе место.

Лучшими были спортсмены районного отделения «Сельхозтехника», возглавляемые Т. Я. Бершицким. Они продемонстрировали красивую и слаженную игру и закончили турнир без поражений. Команде вручены переходящий вымпел ДСО «Урожай» и приз.

Третье место — у старопольцев. Волейбол привлекает к себе все большее число любителей. Это наглядно показали прошедшие соревнования. Недалек тот день, когда спортсмены выйдут на открытые площадки. Хорошо было бы, если сельские комсомольцы и молодежь взяли шефство и помогли бы совхозам в строительстве простейших спортивных сооружений и волейбольных площадок.

А. АЛЕКСЕЕВ,
председатель добровольного спортивного общества «Урожай».

В ГДР развертывается социалистическое соревнование в честь 20-й годовщины со дня образования республики (7 октября 1949 года), которое будет проводиться под лозунгом дальнейшей рационализации производства.

Инициаторами нового почина выступили трудящиеся берлинского предприятия электротехнической промышленности «Кабель-верк Обершпрее».

НА СНИМКЕ: члены коллектива предприятия (слева направо) помощник мастера Вольфганг Бразак, прокатчик Эрих Менц, парторг Альфред Рюбе, волочильщик Хайнц Мильке, мастер Гюнтер Лангнер.

Фото АДН—ТАСС

КИНО

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 29 марта — детский кинотеатр «Космос». Цветной широкоэкранный кинофильм **«Сказка о царе Салтане».** Начало в 11 часов. Клуб «Звездочка». Утренник **«Птицы — наши друзья».** Кинофильм. Начало в 14 часов. Молодежный клуб «Факел». Бал для старшеклассников. Цена билета — 30 копеек. Начало в 20 часов. Цветной американский художественный кинофильм **«Снега Килиманджаро».** Начало в 17, 19, 21 час. 30 марта — детский кинотеатр «Космос». Художественный кинофильм **«Я солдат, мама».** Начало в 11 часов. Новый венгерский приключенческий фильм **«Перстень с русалкой»** (II серия). Начало в 14, 16, 18, 20 часов. Танцевальный вечер. Играет эстрадный оркестр (новая программа). Начало в 21 час.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 30 марта — новый художественный кинофильм **«Красная мантия».** Начало в 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа. (Фильм демонстрируется последний день и только в кинотеатре «Труд»). Для детей художественный кинофильм **«Встреча в горах».** Начало в 10 часов.

КЛУБ «ШАХТЕР». 30 марта — для детей художественный кинофильм **«Кавказская пленница».** Начало в 11 часов. Художественный кинофильм **«Мужчина и женщина».** Начало в 17, 19, 21 час.

КЛУБ СТРОИТЕЛЕЙ. 30 марта — новый художественный кинофильм **«Сиртаки»** (киностудия Греции). Начало в 18, 20 часов. Для детей художественный кинофильм **«Жаворонок».** Начало в 16 часов.

К СВЕДЕНИЮ ГРАЖДАН ГОРОДА СЛАНЦЫ

Исполком Сланцевского городского Совета депутатов трудящихся объявляет, что в соответствии с действующими правилами назначается перерегистрация граждан, принятых на учет при исполкоме городского Совета по обеспечению жилой площадью.

Для перерегистрации граждане должны явиться в горкомхоз с 1 по 30 апреля. Прием ежедневно с 9 до 18 часов.

С собой необходимо иметь паспорта на всех членов семьи и свидетельства о рождении детей, не достигших 16-летнего возраста.

Гражданам, у которых произошли изменения состава семьи, места работы и места жительства, надо иметь на руках справки.

Граждане, не явившиеся на перерегистрацию в вышеуказанный срок, будут на основании действующих правил сняты с учета.

Исполком Сланцевского городского Совета депутатов трудящихся.

Все остались довольны

Ночью шел дождь, а утро выдалось теплое. Рыбаки-любители Северо-Западного СМУ треста «Коксохиммонтаж» собрались в назначенное время, и две машины направились на Чудское озеро. До Переволока ехали без приключений, машины ровно катили по насженной дороге, но дальше путь превратился в грязную кашу. Всем пришлось вылезти из машин и тащить их за трос, как раньше тянули баржи бурлаки на Волге. Всем было жарко, многие сняли свои полушубки, но рыболовы — народ настойчивый, волевой и крепкий, расстояние в восемь километров было преодолено за четыре часа.

И вот мы на озере. Главный судья соревнований Кирилл Александрович Янгичер выстраивает любителей рыбной ловли и разъясняет условия состязания.

Поднят флаг, и подледный лов начался. Один за другим вгрызаются в толщу льда ледорезы. Наконец, лунки готовы, и у каждой из них замер рыболов. Он внимателен и сосредоточен, с нетерпением ждет поклевку. Красивое это зрелище. Рыбаки похожи на моржей, вылезших из воды на льдину погреться на солнце.

Флаг спущен, и все рыбаки собрались, чтобы определить результаты. Первое место занял электросварщик Евгений Герасимов, второе — слесарь-монтажник Анатолий Лизнов, третье — прораб Д. Н. Журавлев. Здесь же на льду председатель постройкома М. Г. Шалаев вручил Евгению Герасимову и Анатолию Лизнову спиннинги, а Д. Н. Журавлеву — рюкзак.

Все рыбаки остались довольны состязанием и решили устраивать их как можно чаще.

Н. БЕДОВ,
мастер Северо-Западного СМУ треста «Коксохиммонтаж».

ТРЕБУЮТСЯ • ТРЕБУЮТСЯ

КОМБИНАТУ «СТРОЙДЕТАЛЬ»: **бухгалтер или старший бухгалтер, бетонщики.**

СТАНЦИИ СЛАНЦЫ: **стрелочники.** Принимаются юноши и девушки, достигшие 18-летнего возраста. **Грузчики** на временную и постоянную работу.

Обращаться по адресу: станция Сланцы-товарная.

СОВХОЗУ «СТАРОПОЛЬСКИЙ»: **доярки, телятницы, скотники-пастухи, рабочие в полеводство, шоферы, трактористы.**

Оплата труда сдельно-премиальная.

Жилплощадь предоставляется.

РЕГЕНЕРАТНОМУ ЗАВОДУ: **электромонтер 4—5-го разрядов, начальник смены.**

СЛАНЦЕВСКОМУ ТОРГУ: **продавцы и заведующие отделами** продовольственных магазинов, **грузчики** (мужчины), **плотники, электрики, слесарь-сантехник.**

Приглашаются домохозяйки, пенсионеры для работы в ларьках и павильонах на весенне-летний период.

Оплата труда сдельная.

Для неимеющих профессии продавца организовано краткосрочное обучение.

Обращаться в отдел кадров по адресу: г. Сланцы, улица Ленина, дом № 15, телефон № 22-31.

СЛАНЦЕВСКОМУ ЦЕМЕНТНОМУ ЗАВОДУ: **слесари по ремонту промышленного оборудования, слесари-сантехники, насыпщики цемента (грузчики), электрогазосварщики, подсобные рабочие** (мужчины и женщины).

Одиноким мужчинам предоставляется общежитие.

С предложением обращаться: гор. Сланцы, цементный завод, отдел кадров.

СЛАНЦЕВСКОМУ МОЛОЧНОМУ ЗАВОДУ: **кочегар, электрослесарь, слесарь.**

Обращаться по адресу: г. Сланцы, ул. Баранова, дом № 4-а, молочный завод.

Меняю 3-комнатную квартиру (42 кв. м, в Эстонской ССР, поселок Ору в районе г. Йыхве) со всеми удобствами на равноценную в Лучках.

Обращаться по адресу: г. Сланцы, ул. Свердлова, дом № 5, кв. № 7, к Савельеву.

НА КУШЕЛЬСКОМ ОЗЕРЕ

Из истории нашего края

Весной, когда сойдет лед, в зеркальной глади воды отражаются стройные березы, осины и темно-зеленые ели. Хорошо дышится вольным воздухом, а летом отлично ловятся раки.

Дремучие леса окружали глубокое озеро. Его название дали жители построенному в истоке реки Кушелки поселению, огороженному сосновым тыном. Первые поселенцы занимались рыбной ловлей, охотой и бортничеством.

В XIV веке река Нарова была границей между землями Пскова и Ливонского ордена. Ливонский орден образовался в начале XIII века на захваченных землях ливов, латов и эстов. Пользуясь ослаблением Руси, разоренной татаро-монголами, ливонские рыцари участили свои грабительские набеги на богатые земли Пскова и Новгорода, свободные от ига татаро-монгол.

Новгородцы и псковичи для защиты своих земель от немцев строят крепости: Кобылу, Остров, Изборск, Опочку, Копорье, Гдов. Жестокой была борьба псковичей с ливонцами в пограничных районах. Ливонские рыцари вероломно нарушали заключенные договоры о мире, переходили отрядами Нарову, жгли псковские села, грабили, убивали стариков и детей, а здоровых мужчин и женщин угоняли в рабство. Тревожно было на псковской границе с немцами.

В 1341 году 9 сентября, повествуют псковские летописи, «убиша немцы в Латыгоре, на селе на Опочне, псковских послов пять муж». В ответ на это псковичи с князем Александром Всеволодовичем 21 декабря совершили поход на земли Ливонского ордена.

Дальше летописец рассказывает, что два удальца Филипп Ледович и Олферий Селкович подняли 60 жителей села Поречья бить немцев и послали одного из них к жителям города Остров спросить: «Хотите ли ехать воевать Латыгору?».

Островичи согласились и назначили срок, когда собраться всем в княжьем селе Изгоях. Поречане выехали в назначенное время в село Изгои, но островичей там не застали.

В это же время рыцарский отряд из более двухсот воинов выехал из городка для грабежа окрестных сел. Поречане, не дожидаясь островичей, преградили рыцарям дорогу и вступили с ними в бой. «Бились с солнечного восхода до полудня, потеряли Ледовича и Селковича и еще семь человек своих, утомились и отступили: очень им было тогда притужно».

Немцы не преследовали русских, они занялись переправой своих раненых и убитых. Внезапно на немцев ударила дружина островичей с посадником Василием Онисимовичем, подоспевшая к месту боя. Одних немцев «убили, другие потонули в реке, а те, которые переплыли ее с трупами, бросились бежать, покинувши мертвых».

В начале осени 1342 года 50 молодых псковичей под началом старого воина Карпа Даниловича вышли в поход для истребления мелких рыцарских отрядов, рыскавших в поисках добычи по псковской земле. Карп Данилович повел свою небольшую дружину по правому берегу реки Плюссы. По дороге к дружине присоединились крестьяне из разоренных ливонцами сел и деревень. В то же самое время ливонские рыцари переправились через реку Нарову и стали грабить прибрежные села.

Дружина Карпа Даниловича встретилась с рыцарями у села на Кушельском озере. Перед атакой Карп Данилович обратился к своей небольшой дружине с речью: «Не опозорим отцов, потянем за святую Троицу и за святые церкви, за свое отечество!».

Стремительно налетели на врагов псковичи и «схватились биться крепко». Ломались, как солома, копья, с лязгом обрушивались русские секиры на немецкие доспехи. Летели искры от скрещивающихся мечей.

Крепкие руки русских воинов боевыми топорами гнули, рубили и мяли вражеские доспехи. Псковичи «убили на припоре 20 немцев, а остальные побежали прочь со стыдом, бросивши все, что пограбили».

Так отважно боролись за свою Родину наши далекие предки псковичи и новгородцы.

Ю. КАМЕНСКИХ.

Редактор
И. Ф. КУЗНЕЦОВ

Газета выходит пять раз в неделю.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: гор. Сланцы, Банковская ул., дом № 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 23-20, зам. редактора и отв. секретаря —23-25, отделов: промышленности—21-85, писем и массовой работы — 23-66, сельского хозяйства — — 36-66.
Объявления принимаются в бухгалтерии редакции.

Сланцевская типография Управления по печати Ленгорисполкома

Заказ 453. Тираж 11 432-1