

ЗНАМЯ ТРУДА

ПРОЛЕТАРИИ
ВСЕХ СТРАН,
СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 133 (5428)

Вторник, 6 июля 1971 года

Фед. издания 28-й
Цена 2 коп.

В РЯДЫ ПАРТИИ — САМЫХ ДОСТОЙНЫХ

Важнейшей заботой партии, говорится в Отчетном докладе XXIV съезду КПСС, и впредь должно являться улучшение качественного состава своих рядов. Чрезмерное увлечение приемом новых членов, неразборчивость в этом деле, что, к сожалению, еще встречается в отдельных организациях, противоречит ленинским принципам партийного строительства.

В зависимости от политической обстановки в стране партия видоизменяла и совершенствовала работу по росту и регулированию своего состава — ограничивала прием, проводила чистки, объявляла призыв в партию и т. д. В настоящее время в этом нет необходимости. Нужный состав своих рядов партия может обеспечить путем индивидуального отбора.

В нынешних условиях нет и не может быть каких-либо специальных ограничений при приеме в партию той или иной социальной группы. Но из этого нельзя делать вывод, что теперь отпала необходимость контроля со стороны партии и ее организаций за качественным составом партийного пополнения. Мы сегодня не должны забывать ленинские указания о том, что в партии ведущее место должно принадлежать рабочим.

В городской партийной организации партийная прослойка среди рабочих составляет 9 процентов, а среди ИТР и служащих — 45 процентов. Поэтому, проводя работу по отбору и подготовке кандидатов в партию, парторганизации должны четко представлять общее положение дел и не проводить прием ради приема, а заботиться прежде всего о качественном составе, о повышении партийного влияния среди рабочего класса.

Большинство партийных организаций правильно решает эти задачи. Так, за первое полугодие 1971 года среди принятых в партию 79 процентов составляют рабочие, 64 процента — члены ВЛКСМ. В партию вступают лучшие производственники, комсомольские и профсоюзные активисты. П. А. Федоров — арматурщик комбината «Стройдеталь», систематически перевыполняет нор-

мы выработки, возглавляет комсомольскую организацию цеха, учится в вечернем техникуме. А. И. Агапов — электрослесарь шахты № 3. Активный рационализатор. Только в этом году подал 5 рацпредложений. Л. В. Грязнова — швея-мотористка регенератного завода, ударник коммунистического труда, взяла обязательство выполнять пятидневное задание за четыре дня и успешно с ним справляется. Можно назвать десятки других кандидатов в члены КПСС, которые являются образцом отношения к труду и поведению в быту.

Однако отдельные парторганизации превратно поняли требования XXIV съезда КПСС о чистоте партийных рядов и прекратили прием в партию. Так, на цементном заводе за полгода не приняли в кандидаты ни одного человека. В городском торге только одного. И это в организациях, где имеется большая база роста, особенно из числа комсомольцев.

Следует чаще практиковать рассмотрение дел по приему непосредственно в партийной группе и в цеховой парторганизации. Это необходимо потому, что мнение коммунистов, которые близко знают вступающего, имеет большое значение для правильного решения вопроса о приеме.

Приемом в партию не должна заканчиваться забота парторганизации о новом пополнении. С кандидатами, молодыми коммунистами нужно проводить большую и многодневную работу, заботиться о том, чтобы прохождение кандидатского стажа для их нового товарища стало подлинной школой партийного воспитания, практического выполнения Программы и Устава КПСС.

В настоящее время время более одной четверти всей численности партии составляют члены КПСС с партийным стажем до трех лет и кандидаты партии. Это еще раз подтверждает, что прием, воспитание и партийная закалка молодых коммунистов, приобщение их к активной работе являются одной из важнейших задач первичных партийных организаций.

XXIV РЕШЕНИЯ СЪЕЗДА XXIV ОСУЩЕСТВИМ!

ТЕМП ВЗЯТ ХОРОШИЙ

По подъездным путям бегал старый паровозик, то и дело подавая громкие гудки. Машинист ставил под погрузку порожние вагоны, а груженные отвозил на станцию Рудничная. Подъехал и к складу готовой продукции цеха серочистки комбината «Сланцы». Здесь железнодорожники прицепили только что погруженный вагон продукции.

— Здорово работаете! — сказал веселый машинист химикам. — Четвертый раз к вам подъезжаем. Темп взяли хороший. И дальше так держите!

Сказано правильно. Коллектив цеха в социалистическом соревновании за досрочное выполнение плана первого года девятой пятилетки с самого начала года действительно взял хороший темп в работе.

В конце рабочего дня мы встретились с секретарем партийной организации Алевтиной Николаевной Борисенко.

— Во всех технологических сменах, — сказала она, — люди трудятся с душой. Делом отвечают на исторические решения XXIV съезда КПСС. Мы брали обязательство до конца года выпустить сверх

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ШАХТЫ

Трудная работа шахтера еще тяжелее для того, кто идет первым. Это подтверждает и пример бригады горнорабочих очистного забоя шахты «Ленинградская», руководимой почетным шахтером Владимиром Ивановичем Лебедевым.

Это тот самый коллектив, который полтора года тому назад впервые на шахте начал работать по-новому — в механизированных камерах-лавах. В дружном коллективе каждый понимал: новая техника будет подвластна лишь тому, кто постоянно учит-

ся, повышает свое мастерство. И люди учились. Было нелегко, но зато на протяжении многих месяцев подряд бригада занимает одно из первых мест в соревновании.

И сейчас на «Ленинградской» бригада В. И. Лебедева идет впереди, показывая образцы труда. План первого полугодия она выполнила досрочно. Дополнительно к заданию выдано на-гора 1500 тонн сланца.

А. АНДРЕЕВ,
рабкор.

Свиридова. Много трудных и сложных работ качественно и в срок выполняют слесари Владимир Гаврилов, Анатолий Иванов, Валентин Янкевич.

Трудовому успеху содействует непрерывно проводимая политико-массовая работа. В цехе организовано изучение материалов XXIV съезда КПСС. Занятие проводит старший оператор А. И. Баранов. Рабочий Анатолий Дерев обновил всю наглядную агитацию, сделал ее содержание отвечающим современному моменту, когда советские люди претворяют в жизнь решения XXIV съезда КПСС.

Все это и способствует наращиванию трудового подъема в социалистическом соревновании за досрочное выполнение пятилетки. Призыв москвичей и ленинградцев каждый день перевыполнять производственное задание нашел горячий отклик в сердцах рабочих.

П. БУШАГИН,
рабкор.

БЕРЕГУТ ВРЕМЯ

Оборот вагонов на железнодорожном транспорте во многом зависит от того, как организована обработка их на подъездных путях предприятий. Об этом всегда помнят в коллективе товарно-сырьевого цеха комбината «Сланцы».

Здесь трудятся в основном кадровые рабочие, обладающие

навыком и трудолюбием. Они умеют беречь и использовать для ускорения оборота вагонов каждую минуту.

На выгрузку сланца из вагона нормой предусмотрено 84 минуты. А в цехе с этим делом справляются за 42—54 минуты.

А. ФИГУРИН,
рабкор.

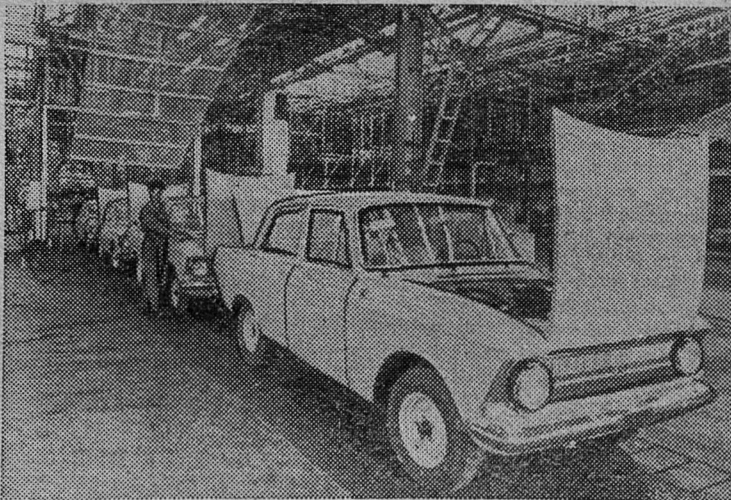
ЗВЕНЬЯ СОРЕВНУЮТСЯ

Совхоз «Аврора» выполнил план по закладке сенажа. Сейчас, когда установилась хорошая погода, передвижной отряд влился в звенья по заготовке грубых кормов.

Успешно ведет косьбу и уборку

трав на сено звено механизатора В. Сибуля. С ним соревнуется звено Н. Ершова.

Во втором отделении соревнования развернулось между звеньями Н. Герасенкова и Н. Васильева.



УДМУРТСКАЯ АССР. На Ижевском автомобильном заводе введена в строй действующих вторая линия главного сборочного конвейера. Это большая трудовая победа строителей, монтажников и эксплуатационников, делом отвечающих на решения XXIV съезда КПСС.

В текущем году ижевцы выпустят 71 тысячу автомобилей «Москвич».

НА СНИМКЕ: общий вид второй нитки главного сборочного конвейера. Фотохроника ТАСС

ПОМОГЛИ СОВХОЗУ

8 часов утра. К помещению горисполкома в рабочей форме один за другим подходят работники всех его отделов. Они собираются для того, чтобы поехать в совхоз «Сланцевский» и оказать помощь труженикам этого хозяйства.

Прибыв в деревню Вторя, люди разбиваются на две группы. Одна из них во главе с Н. С. Дятченковым получает вилы, грабли и тут же приступает к уборке сена из валков. Задание у нее большое, день ясный, и отдыхать пришлось только в короткий обеденный перерыв.

В этой группе хорошо поработали Р. А. Андреева, А. В. Тимофеева, Р. А. Турутина, Н. Д. Гарькавая, Г. Н. Солодкая, В. Д. Назаренко, А. П. Дмитриев и многие другие.

Для обеспечения фронта работы А. С. Михайлов, как говорят, «на ходу» овладел специальностью работы на конных граблях.

Вторая группа пропалывала и окучивала кормовую брюкву. Труд был не из легких: грунт глинистый, сухой, и пришлось усердно работать, чтобы выполнить задание. В этой группе хорошо трудились Н. В. Афанасьева, Т. С. Холодильникова, Л. П. Ведякина, Л. А. Васильева, Н. В. Диденко, Л. М. Потапова, Е. А. Анфимова, В. Н. Шабалина, В. И. Исаиченкова.

Бригадир третьего отделения совхоза «Сланцевский» А. И. Ефимов и рабочие этой бригады благодарили горожан за помощь.

Н. ТЕРЕНТЬЕВ.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПРОПАГАНДИСТ И ОРГАНИЗАТОР

СТЕННОЙ ПЕЧАТИ —
ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

Среди разнообразных средств политической агитации особое место принадлежит стенной печати. Это поистине замечательное оружие в руках партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, в их повседневной работе по организации и воспитанию трудящихся. Стенные газеты являются составной частью нашей советской печати, ее наиболее массовым отрядом. Их главное назначение — служить делу политического воспитания производственных коллективов, мобилизации трудящихся на претворение в жизнь решений XXIV съезда КПСС, на досрочное выполнение заданий новой пятилетки. Решая успешно эти задачи, многие стенные газеты стали составной частью производственных коллективов, прочно вошли в их жизнь.

Сегодня в районе издается 248 стенных газет. Практически трудно найти такое предприятие, цех и учреждение, где бы не выпускалась стенная газета. Об авторитете стенных газет можно судить по их количеству на предприятиях. На сланцеперерабатывающем комбинате «Сланцы» издается 22 газеты, из них одна — общезаводская. На цементном заводе — 13, в городском торге — 15.

В ходе конкурсов, состоявшихся в дни подготовки к XXIV съезду КПСС, многие стенные газеты обрели свое лицо, стали активно влиять на производственную жизнь. Среди цеховых стенок лучшими признаны стенгазеты «Индикатор» (цех ОТК), «Технолог» (печной цех), «За автоматизацию» (цех КИП и А), «Химик» (ЦТИЛ) сланцеперерабатывающего комбината, «Электрик», «Киповед», «Аспираторщик» и «Лаборант» цементного завода.

Деятельность стенных газет многообразна. Они решительно вторгаются в производство, не мирятся с недостатками, активно сотрудничают с группами народного контроля, со штабами «Комсомольского прожектора», поддерживают и пропагандируют трудовые подвиги. Примером тому — «Заводская неделя» регенеративного завода. Ее редколлегия активно поддерживает инициативу работников комсомолок завода, которые откликнулись на почин ленинградских рабочих тт. Лебедева и Козлова «Пятидневное задание — в четыре дня». Совместно с партийным бюро, профсоюзным и комсомольским комитетами редколлегия обновляет списки последователей починки, называя все новые и новые име-

на. Вполне закономерно то явление, что из 206 человек молодых рабочих города, работающих под девизом «Пять — в четыре», 136 девушек и юношей с регенеративного.

Особая роль стенных газет как живой формы массово-политической работы партийных организаций, идейного воздействия на людей проявилась в дни подготовки трудящихся района к XXIV съезду КПСС, а сегодня — в пропаганде и разъяснении его решений. Ведущими рубриками этих дней были и остаются «Пятилетку — досрочно!», «Вскрывая резервы», «Гласность соревнования — залог успеха», «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь!», «Пятидневку — в четыре дня» и другие. Даже первое знакомство с содержанием стенных газет на предприятиях позволяет сделать вывод, что они помогают трудящимся уяснить значение решений XXIV съезда КПСС, величие задач коммунистического строительства, долг и место каждого в их практическом осуществлении.

Популярность стенной печати среди трудящихся требует от каждой партийной организации относиться к ней с особым вниманием, постоянно руководить ею,

так как в стенных газетах заложены громадные возможности политического воздействия на трудовой коллектив. Именно так и поступают партийные организации сланцеперерабатывающего комбината Л. Ф. Финюгенов, регенеративного завода (секретарь партбюро Ф. А. Ходжаев), городского торгового партбюро В. И. Соловьев и другие.

Заслуживает одобрения опыт работы с редколлегией стенных газет партбюро цементного завода (секретарь партбюро Ф. В. Иванова). Здесь за последние семь месяцев состоялось два общезаводских конкурса стенных газет. Первый был посвящен 10-летию завода, второй — достойной встрече XXIV съезда партии. Раз в квартал с редакторами цеховых стенок проводятся семинары. Практикуются обзоры и обмен опытом работы.

Однако некоторые партийные организации недопонимают запросы низовой печати, по-прежнему недооценивают роль стенных газет как коллективных пропагандистов, агитаторов и организаторов. В СУОР-259 за полугодие выпущено всего 5 номеров газет и все к красным датам ка-

лендаря. Крайне низка помощь в газете личным участием профсоюзного и комсомольского актива.

Имеются и такие факты, когда отдельные партийные активисты не знают названий своих газет. Поэтому в таких организациях газеты и выходят от случая к случаю, делаются руками 2—3 человек, а степень их эффективности равна нулю. По той же причине некоторые стенгазеты страдают общей постановкой вопросов, заполняются длинными скучными статьями.

Встречаются факты, когда допускается отход в стенной печати от ленинского принципа партийности. Это проявляется в том, что на отдельных предприятиях стенные газеты, призванные быть органами партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, стали газетами «коллективов трудящихся». Такое положение недопустимо.

Первичным партийным организациям следует еще выше поднять роль и значение стенной печати в решении задач, стоящих перед коллективами трудящихся. Добиться того, чтобы рабочие, ИТР и служащие считали за честь писать в свою газету, и на этой основе добиться, чтобы стенные газеты на деле стали не только коллективными пропагандистами и агитаторами, но и коллективными организаторами.

Н. ЛАКЕЕВ,
зав. отделом пропаганды и агитации ГК КПСС.

ВПЕРЕДИ ИДУЩИЕ И ОТСТАЮЩИЕ

В хозяйствах района широким фронтом развернулась заготовка кормов. Подвижные механизированные отряды, отдельные механизаторы, коллективы шефствующих предприятий, все граждане, проживающие на селе, дорожа каждой минутой хорошей погоды, стараются как можно больше заготовить грубых и сочных кормов для общественного стада.

Городской комитет партии, исполком городского Совета депутатов трудящихся и райком

профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок подвели итоги соревнования совхозов за минувшую неделю.

Победителем признан коллектив совхоза «Родина», скосивший сеяных трав 41 процент к плану, естественных — 16 и выполнивший план по закладке сенажа на 90 процентов.

Совхозу присуждено переходящее Красное знамя. Отмечена положительная работа совхоза «Аврора», выполнившего план

по закладке силоса на 10 процентов и сенажа на 66 процентов.

Горком КПСС, исполком городского Совета и райком профсоюза работников сельского хозяйства отметили медленным ход заготовки кормов в совхозах «Осьминский» и «Старопольский». Руководители этих хозяйств предупреждены, что если в ближайшее время не будет ликвидировано отставание, то они понесут наказание.

ОТ КОЛОДЦА ТРОПКА ВЪЕТСЯ...

Разные по значимости приходят письма в редакцию газеты «Знамя труда». В одних рассказывается о новых трудовых достижениях, семейных радостях, товарищеской взаимопомощи, чутком отношении окружающих к человеку, попавшему в беду. А вот в письме Зои Павловны Гоностаревой, проживающей в деревне Шавково, сообщается о затянущемся разборе жалобы.

«Летом 1970 года, — пишет З. П. Гоностарева, — в деревне Шавково была отдана детская площадка (куда вошла и тропка к колодцу) дачнице Александре Кузьминичне Григорьевой, которая приезжает на лето из Ленинграда. Сначала директор совхоза «Аврора» В. П. Акишин предупредил, что совхозной земли ей не будет выделено нисколько, но после того, как дочь этой гражданки съездила несколько раз к директору, ей было дано то, что она хотела.

Я обратилась к директору совхоза тов. Акишину с просьбой, чтобы не закрывали ход на колодец и не занимали детскую площадку, но ничего не добились. Затем я обратилась в горисполком. Мне ответили, что необходимо несколько подтверждений о том, действительно ли это нужно для всех жителей. Разобрали наше заявление, приезжала комиссия, решили перенести изгородь.

Весной нынешнего года, так как ничего не сделали, я еще раз обратилась в горисполком. 14 мая снова приезжали из горисполкома

и предупредили А. К. Григорьеву о переносе изгороди, на что было дано два дня срока.

22 мая опять приехала дочь А. К. Григорьевой и заявила, что все будет так, как захочет. Съездила она к директору совхоза, и опять развернулись работы по благоустройству дачи. Чтобы к колодцу напрямую не ходили, калитку забили гвоздями и все вокруг закрыли. Я опять обратилась в горисполком. Конкретного ничего не могу добиться вот уже скоро год, а ведь люди-то каждый день спрашивают, что решили. Осенью нам прислали предписание из горисполкома, что дачники могут пользоваться землей, но не ущемлять интересы постоянных жителей, а на колодец то нам приходится теперь ходить во время дождей, весной и осенью в болотных сапогах. Знают об этом в Новосельском сельсовете, в конторе совхоза «Аврора» и в горисполкоме. Так нам теперь не понятно: за что мы наказаны?».

Таково содержание письма. В действительности его автор З. П. Гоностарева в отдельных вопросах не права.

При проверке письма выяснилось, что земельный участок пенсионерке А. К. Григорьевой в размере пяти соток выделен на законном основании: есть приказ директора совхоза и соответствующая запись в шнуровой книге.

Никакой «детской площадки», о которой пишет З. П. Гоностарева, возле дома никогда не было и никто ее не выделял. Раньше здесь был пустовавший огород, заросший бурьяном, куда случайно за-

глядывали играющие детишки.

После установки забора на приусадебном участке пешеходная тропинка переместилась на десять метров ближе к дороге. Она совершенно не принесла никаких «неудобств» жителям деревни, так как путь стал длиннее буквально на десяток метров. Вдобавок забор установлен на одной линии с остальными, что делает более благоустроенным вид деревенской улицы.

И еще. Полуразрушенным колодцем пользуются жители всего нескольких домов, так что заявлять об этой обиде от имени всего населения деревни Шавково также нельзя.

Если судить здраво, то в целом эта тяжба, как говорится, не стоит выеденного яйца. При желании все можно уладить на месте: отсыпать гравием новую пешеходную дорожку, установить в колодец железобетонные кольца, которые около года лежат на деревенской улице. Вот за это депутату скажут спасибо.

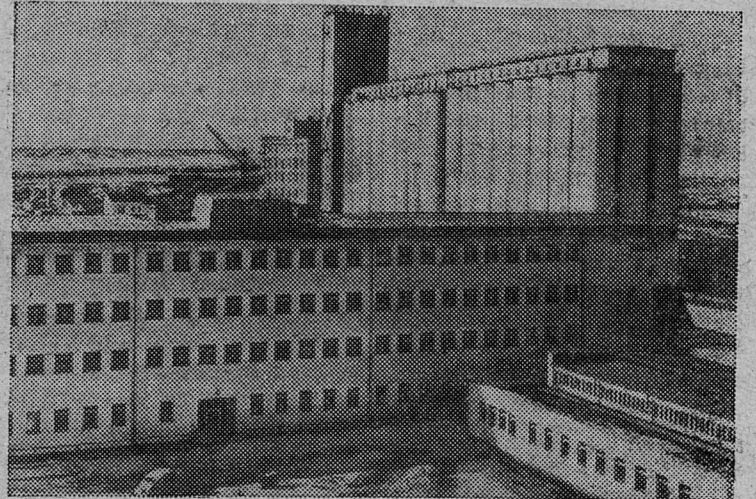
А З. П. Гоностарева пошла по другому пути. Выше года в горисполкоме занимаются разбором ее жалобы, дважды в деревню Шавково выезжали авторитетные комиссии.

Не пора ли исполкому Новосельского сельсовета прекратить эту затянувшуюся историю и разъяснить депутату З. П. Гоностаревой, в чем она права и в чем не права.

Депутат сельского Совета — высокое звание, им нужно дорожить и оправдывать его.

И. КОНОНОВ.

ПО СТРАНАМ СОЦИАЛИЗМА



МНР. На многих предприятиях Улан-Батора и других промышленных центров Монголии усиленно внедряется научная организация труда. По вопросам НОТ республика активно сотрудничает в работе соответствующих групп и комиссий СЭВ.

На снимке: одно из передовых предприятий Улан-Батора — мукомольный комбинат. Фото МОНЦАМЭ—ТАСС

„УРСУС“ СЕГОДНЯ

Производственные корпуса завода «Урсус», жилые дома для рабочих, профессиональное училище, поликлиника, детские сады и ясли образуют большой район на окраине Варшавы.

Это одно из крупнейших тракторостроительных предприятий в Европе. Его продукция пользуется доброй славой в 46 странах. Трактора «Урсус» с успехом работают в СССР и других социалистических странах, в Голландии, Швейцарии, Бразилии, государствах Африки. А в Индии построен завод, где производится сборка тракторов из узлов и деталей, поставляемых из Польши.

Первые трактора с конвейера предприятия сошли еще в 1921 году, но настоящее развитие завода, а вместе с ним и расцвет отечественного тракторостроения начались лишь при народной власти. С 1947 года предприятие выпустило почти 300 тысяч тракторов. В нынешнем году из ворот завода выедет 41 тысяча машин.

Сейчас завод выпускает три типа тракторов. Это легкий — Ц-33 мощностью 30 лошадиных сил, средний Ц-335 — 45 и тяжелый Ц-385 — 80 лошадиных сил. Машины с маркой «Урсус» отличаются экономичностью, высокими эксплуатационными качествами, легкостью в управлении. Их с успехом используют в сельском хозяйстве и на лесных работах, в строительстве и на транспорте.

К концу нынешнего пятилетия (1971—1975) выпуск тракторов предусмотрено довести до 63 тысяч. Планируется и совершенствование конструкции машин. В частности, в ближайшем будущем завод намерен перейти на выпуск двух унифицированных типов тракторов — мощностью 30—80 и 90—120 лошадиных сил.

Большую пользу в работе приносят польским тракторостроителям постоянные деловые контакты с советскими коллегами. Специалисты из СССР — частые гости на «Урсусе». А работники польского завода нередко отправляются в Советский Союз для ознакомления с техническими новинками, обмена опытом, ставшего традиционным.

М. АБЕЛЕВ.
(ТАСС)

Знамя ТРУДА

2 стр. 6 июля 1971 года

ПРИМИТЕ БЛАГОДАРНОСТЬ

Водители автобуса «Турист» № 82-53 Василий Елисейкин и Алексей Савельев!

Мы, ученики школы № 6, че-

рез газету «Знамя труда» выносим вам благодарность за туристическую поездку в город Ленинград 28 мая. Спасибо вам за от-

личное вождение автобуса и отзывчивость на просьбы учеников.

Рита ЗОРИНА и другие ученики школы № 6.

ЗА ДАЛЬНЕЙШИЙ РОСТ ПРОДУКТИВНОСТИ СКОТА

ВНИМАНИЕ — ОПЫТ

На ферме Радовель совхоза «Сланцевский» от каждой коровы сейчас надаивают по пуду молока. Это наивысший результат в районе. Успех стал возможен благодаря хорошо организованной пастьбе скота и уходу за ним.

Животноводы фермы пожелали на страницах газеты обменяться опытом и вместе с тем вскрыть причины, мешающие их работе.

На этой странице предоставляем им слово.

НЕОБХОДИМ ПОИСК

В моей группе 21 корова. По возрастному составу они разные. Есть молодые, среднего возраста, а есть и совсем старые. Отсюда и спрос с них на отдачу молока тоже различен. И я делаю все для того, чтобы получить от коровы столько молока, сколько она способна отдать.

Но тут возникает ряд вопросов. Во-первых, как узнать предельную грань продуктивности животного? Ведь хоть и говорят, что молоко у коровы на языке, но у нее не спросишь. Во-вторых, и это самое главное, как добиться, чтобы закрепленная за тобой корова была максимально продуктивной в течение всей лактации? На эти вопросы коротко постараюсь ответить с учетом своего опыта.

В животноводстве я работаю много лет. Помнится, поначалу были горестные неудачи, разочарования, но когда ты поставишь перед собой твердую цель и настойчиво будешь достигать ее, то трудности обязательно отступят.

Так было и со мной. А конкретно было вот что. Помню, приняла группу. Вижу коровы внешне вроде и неплохие, а надои до обидного низки. Чего только не предпринимала для того, чтобы повысить продуктивность: кормила и поила вовремя, давала витаминные и минеральные подкормки, выводила на прогулки, а результат настолько незначительный, что становилось обидно.

Больше того, случалось и так, что, чем больше давала некоторым коровам корма, тем меньше получала от них молока. Тут уж чуть было совсем не упала духом. Думаю: что за оказия? Оказия же, как позднее выяснилось, в том, что дело не только в кормлении. В чем же?

Я начала искать. И поиск привел к выводу, что нужно не только хорошо ухаживать за животными, но и знать их индивидуальные особенности. А то, что коров надо кормить, — это в веках верно.

В настоящее время по своей группе животных я получаю в среднем за сутки по 20—22 килограмма молока от каждой коровы. А ведь было время, когда таких показателей не имела. Она продолжалась до тех пор, пока не изучила индивидуальных особенностей каждой коровы и не стала учитывать их при содержании и уходе за животными.

Что значит учитывать? Для убедительности приведу такой пример. В моей группе есть несколько таких животных, которых хоть раскорми, но больше того, что они могут дать, от них не получишь. Значит, обязанность доярки — найти этот предел у каждой коровы. Тогда вы точно будете знать свои возможности, перспективы, появится уверенность в работе. Ведь если я пересмотрела свои обязательства — давала слово получить за год не

менее 3.800 килограммов молока и затем увеличила этот рубеж до 4.000, то исходила прежде всего из того, что хорошо знаю свою группу коров, знаю, на что они способны.

А теперь о том, каким образом надо искать этот предел продуктивности. Я поступаю так. Прежде всего за каждой коровой в отдельности прослеживаю, как она реагирует отдачей молока на прибавку в корме, на разнообразие его, вообще на уход и содержание. При многократном повторении таких опытов узнаешь индивидуальные особенности животного, а вместе с ними и предельную продуктивность.

Или, к примеру, такой вариант. Чтобы дочиства взять молоко, одну корову следует после машинной дойки обязательно поддаивать руками, а другая — не требует этого. Все это необходимо учитывать. И не просто учитывать, а делать, выполнять. Тогда высокие надои в целом по группе будут непременно обеспечены.

В летний период большое значение имеет пастьба животных. Многие зависит от того, сыты ли они. Тут возникает необходимость взаимного контроля, пусть не официального, но обмен информацией пастухов и доярок обязателен.

Н. КРУТИК,
мастер машинного доения 2-го класса, депутат областного Совета депутатов трудящихся.

ИСТОЧНИК ПРОДУКТИВНОСТИ

Было время, когда нам приходилось пасти коров по лесным полянам, а то и просто по густым зарослям кустарника. Теперь это позади. Сейчас в нашем распоряжении около 60 гектаров долготлетних культурных пастбищ. Они огорожены, разбиты на загоны, что создает благоприятные условия для правильного скармливания пастбищ.

Опыт пастьбы на таких пастбищах у нас невелик. Однако хочется сказать, что успех дела зависит от того, каков травостой в загонах и как они чередуются. Справедливо ради следует отметить, что трава на наших пастбищах до последнего времени была хорошей. Сейчас, особенно ежа сборная, несколько огрубела, и ее приходится скашивать.

Пастьбу мы ведем следующим образом. Когда стравивли один загон, вместе с напарником сразу же идем осматривать следующие и выбираем такой, где получше травостой. Тут же одновременно намечаем те, где будем пасти животных в ближайшем будущем. При этом учитываем не только состояние травы, но и удобства перегона.

Продолжительность содержания животных в загонах различна. Она зависит не только

от травостоя, но и от их размеров. К слову сказать, загоны на наших пастбищах нестандартные: есть по 5—6 гектаров, а есть и 2,5—3 гектара, что является существенным недостатком. В таких разноразмерных загонах пастьба затрудняется, приводит к лишним переходам животных. Это отрицательно сказывается на их продуктивности.

Коль скоро завел разговор о недостатках, то хочется сказать и то, что изгородь на наших пастбищах нынче не ремонтировалась, многие столбы повалились, и животные поэтому нередко переходят из одного загона в другой, не предназначенный для стравливания. Этот недостаток следует устранить, и чем раньше, тем лучше.

И еще об одном. На пастбищах нерегулярно подвозят воду, что совершенно недопустимо. Недостаток воды в иные дни сводит на нет наши усилия и усиливает доярок.

Мы приняли обязательство за пастбищный период получить по 1.950 килограммов молока от коровы. С поставленной перед собой задачей справимся. Для этого наметим точный график стравливания загонов.

М. МУРАВЬЕВ,
пастух.

БЫТЬ ДОЯРКОЙ ИНТЕРЕСНО

После окончания школы я работала на фабрике в городе Нарва Эстонской ССР, но мои родители — отец и мать, деды и прадеды — все трудились на земле. Вскоре и я почувствовала, что меня тянет в деревню. Об этом написала маме, которая вот уже много лет работает дояркой. Та одобрила мое намерение вернуться к сельскохозяйственному труду. И вот я на ферме Радовель.

Здесь я нашла свое призвание. Мне поручили обслуживать все группы коров. Иными словами должность моя — подменная доярка.

Надо сказать, что работать дояркой интересно. Поначалу испытывала большие затруднения, сказывался недостаток

знаний и опыта. Но мне хорошо помогли опытные доярки, особенно моя мама и Наталья Ефимовна Крутик. У них научилась мастерству ухаживать за скотом.

Сложность моей работы состоит в том, что если обычная доярка знает только свою группу коров, то мне надо знать всех животных, содержащихся на ферме. Ведь если случится, что в тот или иной день какая-то группа сбавит удой, то претензии могут быть предъявлены мне. Но таких случаев не бывает, все доярки мною довольны, значит работаю я неплохо и в этом вижу большое моральное удовлетворение.

Светлана ГОРЛОВА,
член ВЛКСМ.

ЗА КАЖДЫЙ ГРАММ

На первый год новой пятилетки я приняла обязательство получить от каждой коровы своей группы не менее 3.500 килограммов молока. Подсчитала, что если в летний период поддоить надои на том уровне, какие имею сейчас, то с обязательством справлюсь. А надаиваю я в настоящее время в среднем от коровы за сутки по 15,2 килограмма молока.

Опыт работы в животноводстве у меня пока еще небольшой — всего второй год работаю, но уже многому научилась. В этом мне хорошо помогла Наталья Ефимовна Крутик. От нее я узнала все приемы содержания и ухода за животными.

В моей группе 22 коровы, 5 из них — первотелки. Этим животным уделяю больше всего внимания, так как считаю их перспективными коровами. Конечно же, главное — раздой их. В период раздоя я также изучила индивидуальные особенности, и нужно сказать, что это положительно

сказалось на продуктивности.

Но главное, чего я добилась от молодых питомцев, так это то, что после машинной дойки им не делаю поддоя. Они к такой операции не привыкли, не знают ее и полностью отдают молоко от машинной дойки. Это я считаю своим маленьким открытием, которое облегчает работу, экономит время. Представьте, в группе 22 коровы, и на поддой каждой уходит по 5 минут. Это 110 минут, почти два часа.

Конечно же, у меня есть и такие коровы, которые нуждаются в поддое. Но это делается, как я сейчас убедилась, не от хорошей жизни. Старые животные привыкли к поддоя и без него не отдают полностью молоко. Приходится вставать перед выбором: или поддаивай, или недобирай молоко. Мы стоим за первое, потому что борьба идет за каждый грамм продукции.

Г. АПАЛОСОВА,
доярка.

НАДОИ МОГУТ БЫТЬ ВЫШЕ

Ферма наша не самая крупная в совхозе, и даже в отделении. По оснащению техникой и оборудованием она не может соперничать с другими. Одним словом — нетиповая.

Работает здесь небольшой, однако дружный и сплоченный коллектив.

Если мы сейчас достигли рекордных надоев, то стало это возможным прежде всего благодаря трудолюбию людей, их умению ухаживать за животными, энтузиазму, который вызвали в сердце каждого советского человека исторические решения XXIV съезда КПСС. Ведь право же, нет сейчас важнее задачи, чем выполнить программу, намеченную съездом родной партии, внести свой вклад в общее дело. К этому направлены все стремления нашего коллектива.

Сейчас мы надаиваем от каждой коровы, содержащейся на ферме, по пуду молока за сутки. А в иные дни бывает и больше. Доярки рассказали, как это они делают, поделились опытом. Мне хочется лишь

подчеркнуть, что труд нашего коллектива мог быть значительно результативнее, но этому мешает одна существенная деталь.

Дело в том, что скот у нас содержится на пастбищах не 12 часов, а 10. И в этом не виноваты ни пастухи, ни доярки. Говоря объективно, мы находимся в своеобразных условиях. Доярки наши живут в трех километрах от фермы. Их хоть и привозят на работу на лошади, но это мало устраивает — непродолжительности времени тратится много. Это одна сторона.

Другая та, что дояркам приходится много тратить времени на ручной поддой коров, иначе неизбежна потеря молока. По этим причинам скот выгоняется на пастбище не в 6 часов утра, а в 7.

Можно было бы отказаться от поддоя и компенсировать недобор молока за счет удлинения времени пастьбы. Но каждому животноводу ясно: допустимо ли недоить корову?

Это значит не только недобор молока, но и обречь ее на заболевание маститом вымени. Выходит, что по этому пути идти не можем.

А вот если бы руководители хозяйства, зоотехническая служба постарались бы ускорить доставку доярок на ферму, скажем, организовали бы подвозку их не на лошади, а на машине, то результат был бы другой. Тогда мы имели бы возможность получать прибавку молока и от поддоя, и от продолжительности пребывания стада на пастбище. Когда идет борьба за большое молоко, то тут каждая мелочь важна.

О. ФОМИНА,
зав. фермой.



Большую помощь в развитии национального образования Сомали оказывает Советский Союз. В ряде школ страны работают советские учителя.

На снимке: урок русского языка в средней школе имени национального героя Сомали Фараха Омаара в Харгейсе. Ведет урок советский учитель Юрий Игнатов.

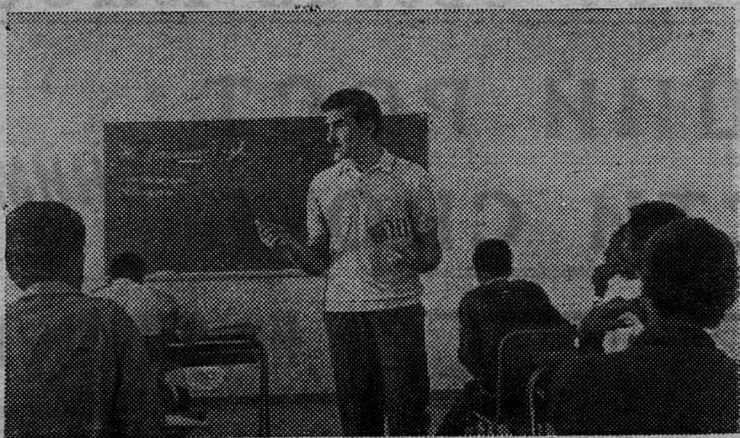


Фото А. Рачкова.

Фотохроника ТАСС

„ПОЛИТИКА КАНОНЕРОВ“ И МАЛЬТА Международный обзор

Мальта, небольшое островное государство, расположенное в самом центре Средиземного моря, неожиданно оказалось на переднем плане международной политики. Меры, принятые в последнее время новым правительством этого государства, вызвали настоящий переполох в Североатлантическом блоке. Мирная печать пишет о серьезном конфликте между Мальтой и НАТО. Что же произошло? Чтобы понять события, развертывающиеся вокруг Мальты, следует вспомнить о их предыстории.

В 1964 году Англия провозгласила независимость своей бывшей колонии Мальты. Однако Мальта осталась в составе Британского содружества наций, и официальным главой государства продолжала быть английская королева, которая была представлена на острове генерал-губернатором. Но главное — это то, что за получение формальной независимости Мальта должна была заплатить дорогую цену: Англия навязала ей десятилетний «Договор об обороне», на основании которого на острове были созданы базы английских военно-воздушных и военно-морских сил, а также размещен пехотный полк.

Фактически Мальта была превращена в военную базу НАТО, занимающую важное стратегическое положение в Средиземноморье. Туда регулярно заходили корабли 6-го американского флота, постоянно курсирующего в Средиземном море. Там разместил-

ся штаб вооруженных сил НАТО в Южной Европе. Стремясь окончательно закрепить Мальту в качестве своего средиземноморского плацдарма, руководители НАТО пытались заставить прежнее мальтийское правительство во главе с лидером консервативной партии Б. Оливье вступить в Североатлантический блок. Однако события стали развиваться в ином направлении, не угодном западным державам НАТО.

В результате парламентских выборов, состоявшихся 12—13 июня этого года, к власти на Мальте пришло лейбористское правительство во главе с Д. Минтоффом. Решив вступить на курс нейтралитета и прекратить играть роль пособника в военных приготовлениях НАТО, это правительство приняло ряд важных решений. Оно выдворило с острова командующего ВМС НАТО в южной зоне Европы адмирала Биринделли, потребовало от Англии пересмотра кабального «Договора об обороне», заявило о намерении аннулировать контракт с английской фирмой «Суон Хантер», которая обслуживает натовские корабли в доках Мальты, а также не разрешило 6-му американскому флоту нанести очередной визит на Мальту.

Все это чрезвычайно встревожило и правящие круги Англии и руководителей Североатлантического военного блока. И они решили пресечь стремления правительства Мальты к независимости с помощью традиционной колони-

алистской «политики канонеров». У берегов острова появился и стал на якорь американский эсминец «Маккорд», а Англия начала переброску на Мальту подразделений морской пехоты. Политические наблюдатели расценивают эти шаги как средство оказать нажим на правительство Минтоффа и заставить его отказаться от принятых мер. По сообщениям печати, в Лондоне и Вашингтоне сейчас разрабатываются планы сохранения Мальты в качестве военного плацдарма НАТО в Средиземноморье.

Сейчас еще трудно предсказать исход конфликта между Мальтой и НАТО. Будущее покажет, смогут ли руководители нового мальтийского правительства устоять перед массивным давлением западных держав. Во всяком случае, события вокруг Мальты свидетельствуют о стремлении все большего числа стран отмежеваться от опасной политики военных приготовлений, проводимой агрессивным Североатлантическим блоком. Даже английская газета «Таймс» вынуждена была в связи с этими событиями признать, что «переход от прозападной к нейтральной позиции стал привычным явлением в азиатских и африканских странах в последние двадцать лет».

В. СЕРОВ.
(ТАСС)

Зам. редактора Г. Ф. СУЛИМОВ

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ВТОРНИК, 6 ИЮЛЯ

10.00 — Программа передач.
10.05 — Новости. 10.15 — Для детей: «Колокольчик». 10.45 — «Фильм — детям». «Алешкина охота». Художественный фильм. 11.45 — «Музыкальный киоск». 12.15 — Новости. 17.00 — Программа передач. 17.05 — Новости. 17.15 — «Природа и человек». Научно-познавательная программа. 18.00 — Новости. 18.05 — Концерт учащихся Центральной музыкальной школы города Москвы. 18.30 — В помощь изучающим материалы XXIV съезда КПСС. 19.00 — Цветное телевидение. «Сочинение». Телевизионный художественный фильм. 19.30 — Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА — «Спартак» (Москва). Передача с Центрального стадиона имени В. И. Ленина. 21.15 —

«Время». Информационная программа. 21.45 — «Литературные чтения». М. Алексеев. Отрывок из романа «Ивушка не плачущая». Передача вторая. 22.15 — Цветное телевидение. «Музыкальный калейдоскоп». Концерт. 22.45 — «Спортивный дневник». 23.30 — Новости. Программа передач.

СРЕДА, 7 ИЮЛЯ

10.00 — Программа передач. 10.05 — Новости. 10.15 — «Объектив». 10.45 — Цветное телевидение. Художественный фильм «Над нами Южный Крест». 12.00 — «Рубежи пятилетки». 12.30 — 12.35 — Новости. 17.00 — Программа передач. 17.05 — Новости. 17.15 — Цветное телевидение. Для детей мультфильм «Ослик Плуш». 17.45 — «На спартакиадах союзных республик». 18.00 — Новости. 18.05 — Концерт детского хора института художественного воспитания детей. 18.30 — «Уралмаш». Пятилетка. Год первый». Телеочерк. 19.00 — Цветное

телевидение. «Знакомство с оперой». Д. Чимарозо — «Тайный брак». Спектакль Харьковского государственного академического орден Трудового Красного Знамени театра оперы и балета имени Лысенко. 20.15 — «Время». 20.45 — Продолжение спектакля. 22.00 — «Книжная лавка». 22.30 — «В эфире — «Горизонт». 23.30 — 23.45 — Новости.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

ВТОРНИК, 6 ИЮЛЯ

16.00 — Вечерняя программа. 16.05 — «АК»: новости. 16.10 — «Века, открытые для нас». Новосибирский телефильм. 16.35 — «Летний сад». Ленинградский телефильм. 18.00 — Программа передач. 18.30 — «Большой визит». Документальный фильм. 19.20 — «Самоубийца». Научно-популярный фильм. 19.30 — Чемпионат СССР по футболу: ЦСКА — «Спартак» (Москва). Передача Центрального телевидения. 21.15 — «ЭРФ-реклама». 21.30 — «Актуальная камера». 21.50 — «Отец великана». Документальный фильм. 22.00 — Концерт мастеров искусств Эстонии (повторение).

КИНОТЕАТРУ «ТРУД»
СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ
КАССИР.

КИНО

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 6 июля — «Возвращение «Святого Луки». Начало в 17, 19, 21 час.
ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 6 июля — «Мужское лето». Начало в 17, 19, 21 час.
КИНОТЕАТР «ТРУД». 6 июля — новый кинофильм «Майерлинг».

(Две серии в один сеанс). Начало в 10, 12.40, 15.20, 18.10, 21 час. 7 июля — «Майерлинг». (Две серии в один сеанс). Начало в 12, 15, 18, 21 час. Для детей. Сборник мультфильмов. Начало в 10 часов.

КЛУБ «ШАХТЕР». 7 июля — «Мужское лето». Начало в 17, 19, 21 час.

ОЛЬГЕ АЛЕКСЕЕВНЕ ГОРДЯКОВОЙ

Дорогая мама! В день твоего рождения прими от нас самые искренние пожелания личного счастья, хорошего здоровья, успехов в труде.

Витик, Чайкины, Тимофеевы.

КОМБИНАТ «СТРОЙДЕТАЛЬ»

ОРГАНИЗУЕТ

КУРСЫ КРАНОВЩИКОВ

МОСТОВЫХ И БАШЕННЫХ КРАНОВ.

Принимаются юноши и девушки в возрасте 17 1/2 половиной лет и старше.

ТРЕБУЮТСЯ

НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ

БЕТОНЩИКИ,
КРАНОВЩИКИ МОСТОВЫХ И БАШЕННЫХ
КРАНОВ,
СТОЛЯРЫ-ПЛОТНИКИ,
РАБОЧИЕ УЧАСТКА ЛЕСОПИЛЕНИЯ.

СЛАНЦЕВСКИЙ ЦЕМЕНТНЫЙ ЗАВОД

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

СЛЕСАРЕЙ ПО РЕМОНТУ промышленного оборудования,

СЛЕСАРЕЙ-САНТЕХНИКОВ,

ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ,

ЭЛЕКТРОСВАРЩИКОВ,

МОТОРИСТОВ-СМАЗЧИКОВ,

ТРАНСПОРТЕРЩИКОВ,

БУНКЕРОВЩИКОВ,

НАСЫПЩИКОВ ЦЕМЕНТА (грузчиков) на упаковку,

ПОДСОБНЫХ РАБОЧИХ (мужчин и женщин).

Оплата труда повременно-премиальная.

С предложениями обращаться: г. Сланцы, цементный завод, отдел кадров.

Одиноким мужчинам предоставляется общежитие. Администрация.

СЛАНЦЕВСКОМУ РАЙПО

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ

ПРОДАВЦЫ в город и на село (работающим на селе предоставляется жилплощадь),
ГРУЗЧИКИ со сдельной оплатой труда,
ЗАКРОЙЩИК по раскрою тканей с выездом на село.

СЛАНЦЕВСКИЙ ЛЕСХОЗ

ПРИГЛАШАЕТ

ЖЕНЩИН И ПОДРОСТКОВ

на сезонную работу по уходу за лесными культурами.

Оплата труда сдельная. Обращаться по адресу: гор. Сланцы, ул. Зеленая Роща, дом № 12, лесхоз. Телефон № 24-11.

СОВХОЗ «РОДИНА»

ПРИГЛАШАЕТ

на временную работу

по ремонту производственных помещений. Оплата труда по договоренности. Пункты работы: Медвежок, Монастырек. Обращаться по адресу: дер. Выскатка, отдел кадров, телефоны №№ 623-319, 623-332.

Директора сланцевских школ глубоко скорбят по поводу смерти бывшего директора средней школы № 1 **ГЕРАСИМОВОЙ** Анны Ивановны и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив школы № 1 глубоко скорбит по поводу смерти бывшего директора **ГЕРАСИМОВОЙ** Анны Ивановны и выражает соболезнование семье покойной.

Газета выходит

по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

АДРЕС РЕДАКЦИИ: гор. Сланцы, Банковская ул., дом № 3.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 23-20, зам. редактора — 23-25, отв. секретаря — 37-34; отделов: промышленности — 21-85; писем и массовой работы — 23-66, сельского хозяйства — 36-66.

Объявления принимаются в бухгалтерии редакции, телефон № 23-66.