

ЗНАМЯ ТРУДА

ПРОЛЕТАРИИ
ВСЕХ СТРАН,
СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 50 (5845)

Четверг, 11 марта 1971 года

Год издания 27-й
Цена 2 коп.

ДОРОГУ НОВОМУ, ПЕРЕДОВОМУ

Передовик, новатор производства — проводник всего прогрессивного. Как гордо звучат эти слова! Да это и понятно, ибо именно люди, обладающие чувством нового, своими делами изо дня в день прокладывают путь к высоким рубежам. Будь то руководитель, специалист или рядовой труженик, но если он инициативен, творчески подходит к своим трудовым обязанностям, ему всегда сопутствует успех.

Сейчас советские люди с большим интересом изучают проект Директив XXIV съезда КПСС. Гордятся достигнутыми успехами и радуются перспективам будущего, они отдают должное тем, кто своим новаторством вносит весомый вклад в выполнение планов, намеченных девятой пятилеткой.

Есть такие люди и в нашем районе. Управляющий первым отделением совхоза «Родина» К. В. Новиков и бригадир этого же отделения Н. А. Гришина еще несколько лет назад явились инициаторами использования группового метода техники на заготовке кормов и уборке урожая. Они не держали в секрете новшества, не были и не хотели быть монополистами, а щедро делились опытом. К. В. Но-

виков, например, часто выступал в местной печати и по радио с рассказами о преимуществах прогрессивных приемов организации труда, что способствовало внедрению их в других хозяйствах района.

В этом же производственном подразделении в прошлом году впервые в районе был проведен эксперимент по заготовке качественно нового вида кормов для общественного стада — закладке сенажа. Эксперимент удался.

Ныне руководители отделения явились пионерами еще одного новшества — организации на ферме Выскатка двухсменной работы животноводов, о чем подробно рассказывается на третьей странице сегодняшнего номера нашей газеты.

Творцы передовых методов — обладатели не только высокого мастерства, инициативы, но и экономического мышления. Они неустанно овладевают новыми знаниями, любят свое дело, постоянно заботятся о его совершенствовании и глубоко думают об общественной эффективности своего труда. К числу таких работников по праву можно отнести заведующего фермой Березняк совхоза «Сланцевский» А. А. Титова. Прибывший на работу в село из города по велеению сердца, этот скромный труженик явился первым инициатором внедрения на ферме элементов хозяйственного расчета, которые затем стали отправным пунктом доведения хозрасчетных заданий до всех подразделений совхоза.

Можно продолжить список имен проводников технического прогресса на селе. Но хочется сказать о другом. Инициатива этих людей, внедрение передовых приемов организации труда в сельскохозяйственное производство не всегда находят поддержку со стороны руководителей хозяйств, партийных и профсоюзных организаций.

За фактами далеко ходить не надо. В свое время на ферме Большие Поля совхоза «Сланцевский» уже была внедрена двухсменная работа животноводов. Но она не привилась здесь, потому что руководители хозяйства, специалисты не создали необходимых условий. Помимо прочих недостатков, мешающих работать по-новому, среди работников животноводства плохо ведется воспитательная работа, то на одной, то на другой ферме между доярками возникают ссоры, причиной которых являются организационные неполадки.

Известно, что передовые хозяйства соседнего Кингисеппского района уже давным-давно на своих фермах внедряли двухсменную работу и не думают отказываться от нее. Казалось бы, ничего не стоит съездить туда, перенять опыт и внедрить его у себя.

Ездили и не один раз, а дело с места не двигается. Почему? Тут две причины. Одна из них та, что за опытом ездят директора совхозов, управляющие отделениями, бригадиры, словом, кто угодно, но не доярки. Другая причина в том, что руководители совхозов,

НАВСТРЕЧУ XXIV съезду КПСС

БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

С большим подъемом идет соревнование швей-мотористок цеха резиновой обуви регенератного завода за высокое мастерство в избранной профессии. Девушки упорно борются за звание «Лучшая молодая швея».

По итогам за февраль в смене «Б» состав лидеров почти не изменился. Впереди по-прежнему Та-ня Менг — 196 процентов выра-

ботки. На втором месте Галя Смирнова — 181 процент, а на третье выдвинулась Нина Васильева — 162 процента выработки.

В смене «А» борьба еще упорнее: только Нина Барковская сохранила за собой первое место. Второе заняла Тамара Хайдриева, на третьем — Тамара Наумова.

Успешно трудится и весь коллектив цеха. Итоги соревнования за первый месяц года подведены с опозданием в связи с введением нового Положения о социалистическом соревновании.

Первое место по заводу заняли обувщики. Они обязались к открытию XXIV съезда КПСС дать сверх плана 25 тысяч пар спортивной обуви и повысить производительность труда на 1,5 процента. Но уже за январь дополнительно к плану выработано 19 тысяч пар, а производительность труда повысилась на 5,4 процента. Этому коллективу вручено переходящее Красное знамя завода.

С. ВОРОБЬЕВА.

СВЕРХ ЗАДАНИЯ

Уже в первую пятидневку на счету у шахтеров бригады Н. И. Лецкого было более ста тонн сланца, добытого сверх задания. А темпы растут. Вдохновенно работают горняки.

Новый документ партии и правительства — проект Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану словно вдохнул дополнительные силы. Не уходят шахтеры со смены без того, чтобы не перевыполнить производственное задание. Производительность труда горняков достигает 130—140 процентов.

Высокопроизводительно трудятся на шахте имени С. М. Кирова и другая добычная бригада, возглавляемая В. М. Михайловым. Девятого марта, например, ее коллектив добыл 364 тонны сланца, а план предусматривал лишь 315.

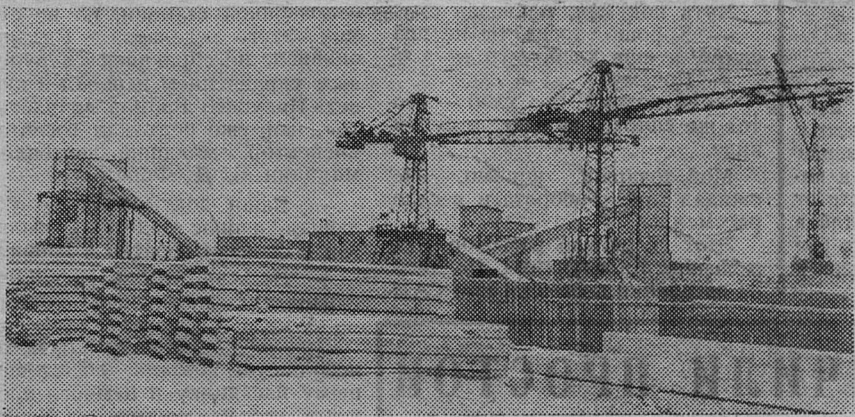
К. ПЕТРОВ.

ОБСУЖДАЮТ ПРОЕКТ ДИРЕКТИВ

Сразу же после опубликования в печати проекта Директив XXIV съезда КПСС коммунисты, пропагандисты, руководящие работники регенератного завода провели в цехах, сменах, службах предприятия собрания, посвященные их обсуждению. Программа развития нашей страны на ближайшее пятилетие вызвала горячий интерес в коллективе. Во время ее обсуждения трудящиеся высказывали конкретные предложения, направленные на успешное решение задач, которые предстоит решать предприятию в девятой пятилетке.

Вулканизаторщик Г. Ковальчук предложил для улучшения условий и повышения производительности труда поставить на участке дополнительный тельфер. Его товарищ по работе А. Флегонтов сказал, что назрела необходимость механизировать процесс вставки варочных камер. Много предложений поступило из цеха резиновой обуви, из других участков и служб предприятия.

Итоги обсуждения проекта Директив трудящимися завода были подведены на состоявшемся недавно партийном собрании. С докладом выступил директор завода В. А. Крихун. От имени коллектива он высказался за горячую поддержку проекта Директив.



Комбинат «Стройдеталь» — одно из крупнейших предприятий нашего города. Из года в год растет его производственная мощность. В минувшем году здесь вступил в строй новый цех ячеистых бетонов.

На предприятии трудится славный отряд рабочих и работниц. Взяв повышенные социалистические обязательства в честь предстоящего XXIV съезда нашей партии, он успешно претворяет их в жизнь, и ежедневно на стройки города и области поступают сотни кубометров железобетонных и бетонных изделий.

НА СНИМКЕ: готовые к отправке перекрытия.

Фото Ю. ВЛАСОВА.

РАСТЕТ ПОТОК ДРЕВЕСИНЫ

Нынешний январь с длительной оттепелью принес много дополнительных забот коллективу Черновского лесопункта. Зато позднее для работы лесозаготовителей установилась самая благоприятная погода, и они, приняв повышенные обязательства в честь XXIV съезда КПСС, успешно выполнили двухмесячное задание по заготовке древесины.

В феврале лучше всех потрудились малокомплексная бригада лесозаготовителей П. П. Хемеляйнена. Всего ей было запланировано 795 кубометров хлыстов, а она заготовила 1.008 кубометров. Рекорд не пришел сам по себе. Бригадир П. П. Хемеляйнен в совершенстве продумал организацию труда, что обеспечило высокую выработку.

Наращивают трудовой темп и остальные малокомплексные бригады. Так, бригада В. Н. Иванова при задании 782 кубометра заготовила 970 кубометров хлыстов. Малокомплексные бригады М. И. Филатова и В. М. Алексина соответственно перевыполнили февральское задание на 181 и 132 кубометра хлыстов.

Хорошо работает бригада раскряжевщиков А. А. Кузнецова. В феврале она подготовила 3.195 кубометров древесины, что на 262 кубометра выше месячного задания. Перевыполнено также февральское задание и у бригады раскряжевщиков А. А. Кудрина.

Коллектив Черновского лесопункта стремится к дню открытия XXIV съезда КПСС выполнить квартальное задание по заготовке древесины.

И. ГРИГОРЬЕВ.

НОВЫЕ ЗАДАЧИ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ

В государственном, хозяйственном и культурном строительстве нашего общества огромная роль принадлежит школе. Советская школа вносит немалый вклад в формирование нового человека, которому предстоит благоустроить новое общество и жить в нем.

В отчетном докладе XXIII съезду партии тов. Л. И. Брежнев подчеркнул, что советская школа — общеобразовательная, трудовая, политехническая — должна вооружать учащихся прочными знаниями основ наук, формировать у них материалистическое мировоззрение и коммунистическую нравственность, готовить молодежь к жизни, к сознательному выбору профессии.

На протяжении последних пяти лет творческие силы работников народного просвещения нашего города и района были направлены на реализацию Директив XXIII съезда партии о дальнейшем развитии народного образования, совершенствовании учебно-воспитательного процесса. С помощью партийных и общественных организаций мы настойчиво стремимся к решению проблемы всеобщего среднего образования и, в первую очередь, выполнения Закона о всеобщем обязательном восьмилетнем обучении. Это значит, что все дети должны обучаться в школе и за-

кончить 8 классов, получить среднее образование, так как восьмилетний всеобщий — это мост к осуществлению важного этапа культурной революции — перехода к всеобщему среднему образованию подрастающего поколения. Решение этой проблемы будет величайшим завоеванием нашего народа, а добиться успешно этого — дело государственное, общенародное. Вот почему мы должны принимать все меры к тому, чтобы молодежь после 8 классов училась в средней школе, в техникуме, профессионально-техническом училище, работающая молодежь — в ШРМ.

Воспитание детей — одна из важнейших задач всей нашей партии, комсомола, всей общечеловечности. Поэтому и руководители предприятий также обязаны способствовать получению молодежью среднего образования и не допускать приема на работу подростков до 16 лет, не окончивших 8 классов.

В Сланцевском районе создаются определенные условия для получения среднего образования. Сейчас мы имеем 4 средних школы, 7 восьмилетних, 1 начальную, школу-интернат в городе, 5 восьмилетних и 16 начальных школ на селе. Для получения сред-

него образования сельскими детьми имеется интернат при школе № 11.

В городе и районе работает 480 учителей, 43 из них награждены значком «Отличник народного просвещения». Это К. М. Корышева, Е. Н. Петров, П. М. Иванова, Т. В. Фурова, руководители школ П. М. Яковлев, Н. В. Настасья и другие.

Одним из серьезных вопросов, над которым мы работали, был переход на новые программы. Педагогическими коллективами города Сланцы и района он в основном решается удовлетворительно. Однако для полной его реализации всюду необходимо оборудовать кабинеты физики, химии, математики, биологии, иностранного языка и всем средним школам перейти на кабинетную систему.

Сейчас перед нами встают новые задачи. В проекте Директив XXIV съезда КПСС на 1971—1975 годы указано, что в новой пятилетке мы должны осуществить дальнейшее всестороннее развитие народного образования, усилить работу по профессиональной ориентации учащихся с учетом склонностей молодежи и потребности народного хозяйства в квалифицированных кадрах.

В этом направлении у нас име-

За строкой проекта Директив

ются уже некоторые сдвиги. В школах работает 52 группы факультативов, что способствует профессиональной ориентации учащихся. За последние годы получили широкое распространение в школах группы продленного дня, дающие возможность заниматься с детьми во внеурочное время.

В Директивах обращается внимание на укрепление учебно-материальной базы школ, особенно в сельской местности, на увеличение сети пришкольных интернатов для учащихся на селе.

Задача улучшения работы сельской школы, повышения качества знаний, трудового обучения, профориентации — все эти вопросы тесно связаны с задачами, которые определил июльский (1970 г.) Пленум ЦК КПСС в области сельского хозяйства.

В настоящее время решается вопрос о строительстве средней школы на центральной усадьбе совхоза «Старопольский», что даст возможность создать учебные производственные бригады, открыть факультативы для учащихся старших классов по агробиологии, изучению трактора и другие.

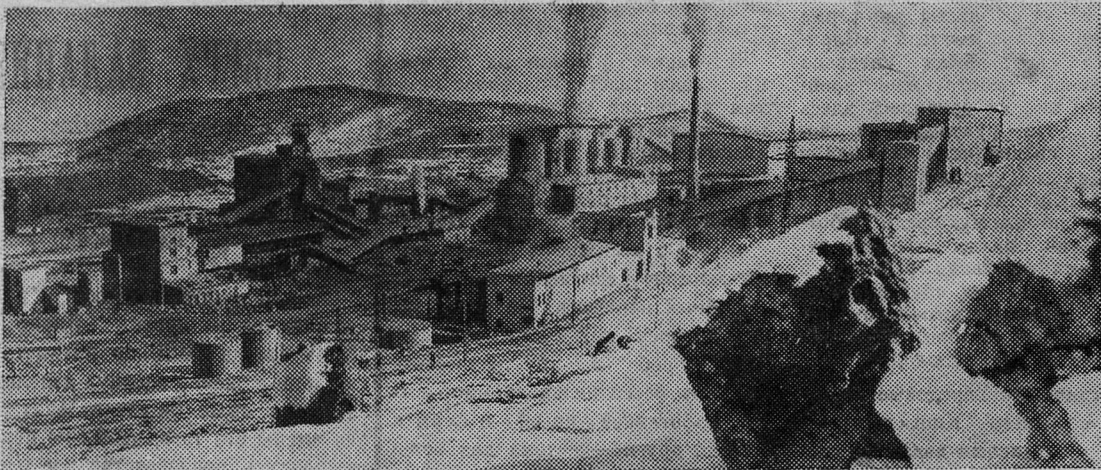
Значительная роль в улучшении работы сельской школы принадлежит городским школам, которые должны наладить контакты с подшефными сельскими педагогическими коллективами. О таком контакте и помощи говорил в

свое время В. И. Ленин в своих знаменитых «Страничках из дневника».

Мы должны и дальше совершенствовать учебно-воспитательный процесс. А для этого надо повысить качество подготовки и уровень квалификации педагогических кадров. Особо важное значение приобретает сейчас работа каждого учителя над ленинским теоретическим наследием, профессиональным самообразованием. Многие труды В. И. Ленина адресованы прямо работникам народного образования. Пятьдесят лет назад В. И. Лениным написана статья «О работе Наркомпроса». Она сыграла большую роль в улучшении дела руководства народным образованием, работы с учителем. Основные положения этой статьи, жизненные и сейчас, так как требуют от работников народного образования конкретного руководства, глубокого, внимательного изучения и учета учительского опыта.

Нынешний учебный год особенный. Он проходит под знаком подготовки к XXIV съезду КПСС. Работники просвещения полны стремления вместе со всеми трудящимися города и района сделать все для выполнения задач, поставленных Коммунистической партией в области воспитания подрастающего поколения.

Т. ХЕРАСКОВА,
заведующая горно.



КАЗАХСКАЯ ССР. Хребты Каратау — это огромные залежи ценного сырья для производства минеральных удобрений. На сегодняшний день обнаружено 45 месторождений с общим запасом, превышающим 1,5 миллиарда тонн фосфоритной руды. Разработку этих залежей ведет Каратауский горнохимический комбинат. Ежедневно народному хозяйству страны он отгружает тысячи тонн фосфоритной продукции.

Коллектив предприятия досрочно выполнил задание минувшей пятилетки. Взяв ударный темп и в новой. Готовясь достойно встретить XXIV съезд КПСС, горняки комбината обязались завершить квартальный план к 28 марта и дать дополнительно к заданию десятки тысяч тонн продукции.

НА СНИМКЕ: Каратауская обогатительная фабрика по переработке фосфоритной руды.

Фото В. Шинкарева (Фотохроника ТАСС)

ХОР МАЛЬЧИКОВ

Многие ребята-школьники не только любят слушать песни, но и сами не прочь попробовать свои артистические способности в школьных хорах и ансамблях. Но все-таки для того, чтобы стать хорошим певцом, одних природных данных мало. Надо учиться петь. Работники Дворца культуры

комбината «Сланцы» решили пойти навстречу тем, кто дружит с песней. При Дворце организован хор мальчиков, записаться в который могут ребята в возрасте от семи лет. Расписание занятий в хоре построено так, чтобы это было удобно ученикам и первой и второй смен.

О
Г
А
И

„ХЛЕБ — ЭТО ТОТ ЖЕ СПИРТ“

Однажды товарищ по учебе Саша Марченко задал мне вопрос: «Ты знаешь, что такое спирт?».

— Знаю, — ответил я, — это продукт перегонки хлебной или древесной массы после брожения.

— Нет, — возразил Саша, — спирт — это тот же хлеб, только в жидком виде.

Чуть подумав, я сказал ему: — Хорошо, тогда ты не пей спирт, а ешь хлеб.

— Почему?

— А потому, что хлеб — это тот же спирт, только в сухом виде.

Мой товарищ, видимо, не ожидал такого оборота и весело рассмеялся.

Этот шуточный разговор я вспомнил не случайно. Недавно на заседании комиссии при ГАИ

рассматривались материалы на водителей автотранспорта, совершивших грубые нарушения правил движения. Вот один из многих.

10 февраля Громов Петр Михайлович, работающий в ХРСУ-2, выпил 250 граммов водки, сел за руль трактора и поехал по улице Жданова. Он хотел заправить трактор на автозаправочной станции, но не сумел этого сделать. Сильно опьянел, не справился с рулевым управлением и попал в кювет. Не успел Громов очухаться, как уже подъехал госавтоинспектор, младший лейтенант милиции Б. Д. Фонин.

— Ваши документы? — услышал вопрос водителя, вылезая и сползая обратно в канаву.

— Не... не... не знаю, — поспышался невнятный ответ.

— А куда я приехал?

Пришлось Фонину оказать небольшую помощь обессилевшему наезднику и немного провезти его на машине. Когда Громов начал укладывать в одном нижнем белье в чистую постель, поспышался опять тот же вопрос: «А куда я приехал?»

— В медицинский вытрезвитель, — последовал ответ.

Петр Михайлович, увидев на окнах железные решетки и услышав, как закрылась железная дверь, тяжело вздохнул и молча закрыл глаза.

А на столе у дежурного фельдшера вытрезвителя появилась новая карточка, именуемая историей болезни: «Громов Петр Михайлович, 1928 года рождения, проживает в г. Сланцы, ул. Гоголя, дом № 2, кв. № 12. Принят в 15.00 в III степени ал-

март 1970 года, и, кроме того, сообщения о встречах представителей коммунистических и рабочих партий.

Документы расположены по 8 тематическим разделам, а внутри разделов — в хронологическом порядке.

Эта хорошо изданная книга является настольным справочным пособием и надежным помощником в работе для всех партийных, профсоюзных и комсомольских руководящих работников.

Справочник можно приобрести в книжных магазинах нашего города.

когда опьянения, координация движений отсутствует» и т. д. И кончается этот листок записью: «Выписан 11 февраля 1971 года в 6 часов». Этот листок кончается, но начинается другой — на столе в ГАИ. Начало почти такое же, но конец гласит так:

«Комиссия на основании Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 19 июня 1968 года постановила: «Гражданин Громов Петр Михайлович лишиться прав управления трактором на двенадцать месяцев».

Такие же постановления вынесены в отношении шофера геологоразведочной партии Чуяшенко Николая Васильевича, шофера Романова Анатолия Георгиевича из районного объединения «Сельхозтехника», Григорьева Владимира Дмитриевича из Северо-Западного СМУ треста «Коксохиммонтаж» и целого ряда других водителей.

Некоторые нарушители к моменту рассмотрения материалов на комиссии уже осознают, как тяжело остаться без водительских прав, и тогда слышится большая, исходящая от самого сердца просьба: «Накажите с любой строгостью, но не лишайте прав, ведь у меня только что отремонтирована машина, жалко ее оставлять».

Среди водителей автомобилей, мотоциклов и тракторов есть еще такие товарищи, которые любят спиртное. Чтобы не было неприятностей хочется им сказать: «Лучше ешьте хлеб, ведь это тот же спирт, только в сухом виде».

М. ГАЛИМОВ,
майор милиции.

ОБОРОТ ВАГОНА —
В НОРМУ

СНОВА УВЕЛИЧИЛИ ПРОСТОИ

В феврале и начале марта выдалась морозная зима со снежными заносами, что отрицательно сказалось на работе приемно-упаковочного цеха цементного завода. Несмотря на трудности, вызванные погодными условиями, бригады грузчиков В. Баранова

и В. Изотова на два дня раньше срока выполнили февральское задание по отгрузке тарированного цемента на экспорт и известняковой муки для тружеников села.

Но трудностей было бы намного меньше, если бы погрузочно-транспортное управление треста «Ленинградсланец» более добросовестно выполняло свои договорные обязательства. Вся беда в том, что для обслуживания цементного завода паровозы иногда выделяют неисправные, с некомплектованными кондукторскими бригадами. В ночную смену

3 марта, например, паровоз № 4200 прибыл в неисправном состоянии. Машинист паровоза В. Коротков со своим помощником Н. Аубякировым и кондуктором Н. Поповым по этой причине на перестановку вагонов на расстояние до одного километра затратили 2 часа 45 минут вместо 20—30 минут. В итоге по вине работников ПТУ треста «Ленинградсланец» в эту смену простой вагонов был увеличен.

В. БОГАРИНОВ,
мастер приемно-упаковочного
цеха цементного завода.

**ЗНАМЯ
ТРУДА**

2 стр. 11 марта 1971 года

КТО СЛЕДУЮЩИЙ?

Коллектив молочнотоварной фермы Выскатка совхоза «Родина» в прошлом году успешно выполнил социалистические обязательства и в общерайонном соревновании занял одно из ведущих мест. Новые рубежи он наметил на первый год девятой пятилетки. Чтобы успешно взять

их, животноводы внедряют прогрессивные формы организации труда. Первыми в районе они перешли на двухсменную работу и трудятся по новой системе более двух месяцев. О том, как внедрялась двухсменка, какие преимущества она дает, и рассказывают животноводы этой фермы.

КАК ЭТО БЫЛО

Проект Директив XXIV съезда Коммунистической партии Советского Союза по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы в целях ускорения роста производства продукции и повышения его эффективности наряду с расширением механизации предусматривает внедрение новых прогрессивных форм организации труда в животноводческих комплексах. В связи с этим мне хочется рассказать, как на ферме Выскатка была внедрена двухсменная организация труда.

Надо подчеркнуть, что это оказалось делом довольно сложным. Доярки упорно сопротивлялись новой организации труда, хотя этот вопрос неоднократно обсуждался и на парткоме совхоза, и на рабочем комитете профсоюза, и на совещании животноводов. Директор издавал приказы, обязывающие немедленно перейти на двухсменку, но ничего не получалось.

Почему? Потому что мы не умеем убедить тех, кого хотим убедить, не умеем пропагандировать прогрессивные приемы организации труда. Что у нас получалось? За опытом в передовые хозяйства ездил кто угодно, только не тот, кому работать по-новому. Ездили директор, я, представители профсоюзной организации, бригадиры, но не доярки.

И вот однажды на ферму Рудилово совхоза «Котельский» направили доярку Зинаиду Добычину, Александру Орлову, Тамару Машкову, Галину Генис. Они побывали на утренней, днев-

ной и вечерней дойках, внимательно ознакомились со всеми производственными процессами, с механизацией, методами ухода за животными при двухсменной работе. Котельские животноводы щедро поделились своим опытом с нашей делегацией, рассказали о преимуществах новой организации труда.

Когда наши доярки приехали домой, они сами стали пропагандистами, и не только пропагандистами, но и приступили к практическому осуществлению того, что увидели в «Котельском».

Разумеется, не все увиденное подходило под наши условия, но равнодушных уже не было. Доярки внесли ряд ценных и приемлемых предложений.

Например, в совхозе «Котельский» корма раздает транспортер без вмешательства человека, а у нас подвесная дорога, она требует ручного труда. Там при наличии кормораздаточного транспортера смена может обслуживать 50—60 коров в одну линию, а у нас этого сделать невозможно. Но неудобство не мешало внедрению двухсменной работы на ферме.

Нам, руководителям, пришлось, в свою очередь, тоже, как говорится, шевельнуть мозгами. Во-первых, мы заранее отладили подвесную дорогу, навозоудалюющие транспортеры и другие механизмы, довели их до такого состояния, чтобы они не выходили из строя. Во-вторых, подумали над тем, как лучше организовать бесперебойную доставку кормов на ферму, позаботились о кадрах обслуживания.

Что конкретно мы сделали? Если прежде два двора обслуживали четыре скотника, то сейчас эту работу успешно выполняют три. Четвертого скотника «перепатентовали» в кормача. Он обязан приготовить и развезти с помощью подвесной дороги корма по кормушкам. А раньше эту работу выполняли сами доярки. Вот вам первое преимущество новой организации труда. Доярки теперь освобождены от раздачи кормов.

Три скотника работают за четверых. Не тяжело ли? Нет. Они заинтересованы материаль-

но. Раньше их заработок распределялся на четверых, а теперь на троих, поэтому и работать стали лучше. При прежней организации труда четыре скотника не успевали или не хотели успевать чистить помещение, и эту работу нередко приходилось выполнять дояркам. Сейчас трое, работая посменно, успешно справляются с делом. Каждый из них трудится не больше 7 часов.

Двухсменка не терпит перебоев в доставке кормов, так как будет нарушен весь производственный цикл. Не случайно поэтому сейчас между работниками ферм и полеводческой бригадой укрепились контакты. За дальнейший подъем продуктивности скота повысилась ответственность и тех, и других.

При двухсменной работе весьма важно четко распределить обязанности между обслуживаемым персоналом фермы: всегда знаешь, с кого надо спросить за тот или иной промах. Если, к примеру, не розданы корма, то сразу видно, по чьей вине смена доярок работала не в полную силу.

К сказанному добавлю: двухсменная организация труда — дело выгодное со всех точек зрения. Только внедрять ее надо не административным путем, как это мы вначале пытались, а агитацией. Теперь уже не надо ехать в кингисеппские совхозы, приезжайте к нам.

В. НОВИКОВ,
управляющий первым
отделением совхоза «Родина».

ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОЛХОЗНО-СОВХОЗНОГО ПРОИЗВОДСТВА. УЛУЧШИТЬ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА В СОВХОЗАХ И КОЛХОЗАХ, СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА В НАПРАВЛЕНИИ ПОВЫШЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В УВЕЛИЧЕНИИ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ И СНИЖЕНИИ ЕЕ СЕБЕСТОИМОСТИ. ЗАВЕРШИТЬ ПЕРЕВОД СОВХОЗОВ НА ПОЛНЫЙ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РАСЧЕТ.

(Из проекта Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы).

РАБОТНИКИ животноводческих ферм нашего района боятся двухсменной работы, опасаются снизить надои. Этого же боялись и наши доярки. Но, как показал пусть пока еще маленький опыт, опасения были напрасными. Вот тому свидетельства.

По-новому мы начали работать с 5 января. И в тот же день было заметно увеличение надоев. Если 4 января в целом по ферме получили 900 килограммов молока, то 5-го—980, 6-го—дали прибавку еще на 10 килограммов. Всего за месяц от каждой коровы получили 301 килограмм, или на 13 килограммов больше в сравнении с этим же периодом прошлого года.

За два месяца работы по новой

одной доярки на ферме не увиди- те. Они отдыхают.

Распорядок дня практически не изменился. Он лишь несколько сдвинулся в сторону сокращения времени, используемого на доение и уход за животными. И в этом тоже немалое преимущество новой организации труда.

При внедрении двухсменки самым трудным было подобрать пары. На фермах, где имеются кормораздаточные транспортеры, эта задача упрощается: две доярки берут один ряд — 50 коров, и этим дело кончается. На нашей ферме такого транспортера нет. Мы вынуждены поэтому группировать животных, стоящих на противоположных сторонах про- хода.

А вдруг доярки, ухаживающие за этими группами, не сойдутся характерами? Было и такое, но сейчас не наблюдается. У них появились

ОЧЕНЬ ДАЖЕ ВЫГОДНО

системе получено 546 килограммов молока от коровы. Прибавка в сравнении с этими же месяцами прошлого года составила 34 килограмма. Ферма заняла в общесовхозном соревновании первое место. Как видите, двухсменка не только не снижает продуктивность животных, а наоборот, повышает ее.

Этим не ограничиваются преимущества новой организации труда. Если раньше дояркам приходилось самим раздавать корма, то теперь они освобождены от такой обязанности. У них, следовательно, труд облегчился, ускорился процесс дойки.

Вот пример. При старой системе дневная дойка затягивалась нередко до 3-х часов дня. Сейчас же в половине второго ни

общие интересы, общая ответственность. Объединение двух групп коров в одну вызвало необходимость взаимного обмена опытом. Если раньше доярка могла притаить свои секреты, то теперь она делится опытом и своими наблюдениями со сменщицей.

Двухсменная работа не только предоставляет животноводам больше свободного времени, не только облегчает их труд, но и создает условия для творческих поисков, широкого обмена опытом, что очень важно для успешного выполнения принятых обязательств. А то ведь как бывало иногда. Допустим, какая-то доярка первой перевыполнила месячное или квартальное задание. Вот бы ей тут и поделиться своим опытом. Но в этом она не была заинтересована: вдруг ее соперница по соревнованию обгонит ее. А кому не хочется быть первой? И не только первой, но и больше заработать.

Новая система организации труда положила конец такой «ревности». Теперь в соревнование включаются не отдельные доярки, а смены, которые дополняют друг друга своим опытом и тем самым обеспечивают общий успех всего коллектива.

Г. ОРЛОВА,
заведующая фермой.

ПРИЕЗЖАЙТЕ—УБЕДИТЕСЬ

Признаюсь, на ферме я была самой рьяной противницей двухсменной организации труда. Дело доходило до острых конфликтов с начальством. Возражала я, конечно, не без оснований. Прежде всего, совершенно не понимала, что представляет собой двухсменка. Опасались, не принесет ли она нам еще больших неудобств, какие имели место при старой организации труда, не снизит ли продуктивность скота. Эти вопросы не давали покоя.

Но вот прошло более двух месяцев, как трудимся по новой системе, увидела ее преимущества. Теперь я могу сказать: товарищи животноводы, внедряйте на своих фермах двухсменку, и чем раньше, тем лучше!

Приезжайте к нам. Мы охотно поделимся с вами опытом.

В. ПЕЧКУРОВА,
доярка.

БОЛЬШЕ СТАЛО СВОБОДНОГО ВРЕМЕНИ

Должна признаться, что двухсменная организация труда на ферме для меня не была новостью. Не была потому, что в 1966—67 годах я работала в совхозе «Котельский» Кингисеппского района на ферме Удолово, где уже тогда была внедрена двухсменка. Объясняла, что дело это стоящее, что оно намного облегчит наш труд, даст возможность больше уделить внимания семье, отдыху. Однако мои слова, видимо, были неубедительными, потому что никто толком не понимал значения двухсменной работы, не видел ее, не испытал на себе.

Но вот настало время, когда мы, хоть и с большими потуга-

ми, но все-таки внедрились у себя на ферме двухсменку. И не каемся. Посудите сами. Раньше доярка поднималась в половине четвертого утра и почти сутки находилась на ферме. Домашние дела всегда были запущены. А если маленькие дети? К примеру, возьму себя. У меня их трое. Старшая Таня ходит в школу в седьмой класс, Вася — в шестой, Алла — во второй. Не будь старшеклассницы, я не представляю, как бы могла работать на ферме.

Сейчас дело другое, свободного времени много. А в период пересменки отдыхаем почти двое суток. Даже самой не верится. С непривычки ощущение

такое, будто прогуливаешь. За период двухсменной работы несколько раз побывала в кино.

Как-то я спросила своих коллег: «Может, снова будем работать по старинке?» И хоть все поняли шутку, но не могла не заметить осуждающие взгляды. Не зря же говорят: что трудно прививается, то прочно закрепляется.

С уверенностью скажу, что двухсменка на нашей ферме закрепились прочно и навсегда.

Моей сменщицей является Любовь Сергеевна Васендина. Мы с первых дней перехода на двухсменную работу нашли с нею общий язык, подружились и работаем в полном контакте. В

отличие от котельского опыта дневную дойку мы проводим вдвоем со сменщицей. Получается это быстро. Одна готовит аппаратуру, другая доит. Затем в дойку включаемся обе. После дневной дойки одна доярка идет отдыхать, другая продолжает смену.

З. ДОБЫЧИНА,
доярка.

ЗНАМЯ ТРУДА

МОИ ГЕРОИ — ЛЮДИ ТРУДА

У нового романа Василия Кукушкина лаконичное, но многозначительное название — «Хозяин». Оно выбрано не случайно: за ним большой смысл.

Главный герой романа — талантливый инженер Гремяшин на всем «пути» книги утверждается в сознании писателя, как смелый искатель, дерзкий новатор, человек, стремящийся самостоятельно решать самые сложные вопросы. Назначенный директором экскаваторного завода, он учится быть его хозяином, учиться хозяйствовать масштабно, прогрессивно, по-государственному. Еще недавно завод успешно выпускал одноклассовые экскаваторы, хорошо отлаженное производство работало без сбоев, приносило премии, похвалы, поощрения. И нужна была гремяшинская смелость, дальновидность, чувство ответственности за завтрашний день доверенного ему завода, умение мыслить без подсказки, чтобы свернуть с накатанной дороги, взять «новый курс» — на более мощную и современную роторную машину.

Пафос нового романа В. Кукушкина в стремлении показать атмосферу по-хозяйски уверенного поиска командиров производства. Экономическая реформа расконала их инициативу, сделала их хозяевами положения. Труден путь коллектива завода к новым рубежам, роторная землеройная машина — агрегат сложный, требующий новой технологии, прогрессивных инженерных решений. И, опираясь на кадровых рабочих, коммунистов завода, инженеров-единомышленников, Гремяшин увлекает коллектив на большую и смелую перестройку. На смену отжившей «эшке» уверенно идет роторный комбайн.

В романе ярко и колоритно выписаны образы рабочих разных поколений, преданных родному заводу, стремящихся широко распахнуть двери перед всем новым, прогрессивным, поддержать любое смелое начинание. Однако последние страницы книги — это не победное шествие сторонников нового, борьба прогрессивного и косного — в самом разгаре. Перед коллективом стоит еще много трудностей, но читатель закрывает книгу твердо уверенный: экскаваторный завод в Малой Шумше обрел настоящих хозяев.

Тема труда, тема рабочего класса близка писателю, он не в первый раз обращается к ней. В 50-х

НА РАБОЧЕМ СТОЛЕ ПИСАТЕЛЯ

годах вышла в свет повесть Кукушкина «До новой встречи», посвященная молодой смене, которую готовят фабрично-заводские училища. Василий Николаевич сам в прошлом прошел эту школу, он работал на заводе в довоенные годы, хорошо знает интересы, мечты, заботы подростков, «делающих жизнь» с ветеранов труда. Вчерашние мальчишки и девчонки в «фэзеушных» шинелях становятся мастерами, которым старшее поколение передает свою эстафету.

Образы ветеранов, на которых равняется молодежь, занимают достойное место в творчестве ленинградского писателя. Перу В. Кукушкина принадлежит документальный очерк о Н. П. Кознышкине, новаторе завода «Русский дизель», человеке щедрой души, всегда готовом поделиться своими находками и открытиями с товарищами по профессии. И рядом с этим документальным произведением на «авторской полке» Василия Николаевича мы видим большой роман о Выборгской рабочей стороне, ее пролетариате — «Высокая должность», книги о строителях «Счастье стучится в дом» и «Миллион новоселов», историческая повесть «Питерская окраина», рассказывающая о революционной борьбе рабочих российской столицы в начале века, сборник рассказов «Хозяйка бегония»...

Быть может, рядом с этими изданиями внешне ничем не выделяется небольшая книжка «Сестрорецкая династия». Это — очерки о прошлом и настоящим Сестрорецкого инструментального завода имени С. П. Воскова, предпринятые, известным своими революционными традициями. В творчестве многих писателей бывает так, что к заинтересовавшей теме автор возвращается спустя годы, открывая в ней новые грани, новые интересные стороны. Так случилось и с книгой о сестрорецких оружейниках.

Сейчас на рабочем столе В. Н. Кукушкина лежит повесть «На 28-й версте». Именно здесь у полотно сестрорецкой железнодорожной ветки жила семья потомственных рабочих Емельяновых. Писатель много работал в архивах, был частым гостем на инструментальном заводе, где и поныне хранят память об этой славной династии. — Мне хотелось не только рас-

сказать о семье Емельяновых, укравшей вожда революции в тревожные июльские дни 1917 года, но и показать истоки той революционности, которая подготовила этих сестрорецких пролетариев к выполнению такого ответственного задания партии, — говорит Василий Николаевич.

Он называет три поколения семьи Емельяновых и подробно представляет их. Оказывается, еще деда Николая Александровича отдали на двадцать пять лет в солдаты «за бунтарство», был уволен с Сестрорецкого завода без права поступления обратно его отец — Александр Николаевич, после революции 1905 года царский суд приговорил к каторжным работам двух его младших братьев — Василия и Ивана. Так в боях с царизмом, на каторге, в тюрьмах крепла преданность Емельяновых делу революции. И когда Центральный Комитет партии решил, что Ильичу опасно оставаться в Петрограде, где за ним охотились сыщики Временного правительства, Николай Александрович и Надежда Кондратьевна Емельяновы сделали все, чтобы сохранить жизнь Ленину.

Надежда Кондратьевна, принявшая фамилию Емельяновых, оказалась достойным членом потомственной рабочей династии. Мать четверых детей, она была главной помощницей Николаю Александровичу. Она ходила с поручениями на явочные квартиры, собирала и прятала оружие, хранила тайну Разлива.

— Работа над повестью уже подошла к концу, — говорит Василий Николаевич, рассказывая интереснейшие подробности о семье Емельяновых, читая отрывки из будущей книги. — Я буду рад, если читатели больше узнают об этой замечательной династии, о том, какие люди помогали Ильичу, на кого опиралась партия в трудные моменты...

В. ГАНШИН,
корр. ЛенТАСС.



Их суд грозит расправиться
с Анджелой
За то, что родилась она не
белой,
За то, что не виновна, а
права,
Борясь за негритянские
права.
И в том, считает суд, ее
«вина»,
Что состоит в Компартии она.

Художник Н. Лисогорский,
стихи А. Жарова (издательство «Агитплакат»)
Фотохроника ТАСС

ШЛИ СЛОНЫ ЧЕРЕЗ МОСТ...

Кортеж могучих африканских слонов пересек запыленный снегом Аничков мост, направляясь с Московского вокзала на представление в цирк. Это шествие дало повод многим знатокам истории города на Неве вспомнить любопытную «биографию» Аничкова моста.

Когда он строился, город только вставал «из топи блат». Был в ту пору мост самым длинным — без малого полтора метра. Прочность этого деревянного сооружения определяли, конечно, на глазок. И вдруг в 1741 году встал вопрос: выдержит или не выдержит? Дело в том, что по Невскому проспекту окруженному тогда девственными зарослями и болотами, шла

необычная процессия — персидские послы с подарком русскому двору.

«Весом» был подарок — 14 индийских слонов! И, чтобы не искушать судьбу, к мосту направили бригаду плотников — подремонтить, укрепить. Проверка на прочность была выдержана.

Через сто лет петербуржцы, разобрав деревянный, построили здесь трехсводчатый каменный мост. Почти таким он остался и по сей день — с великолепными четырьмя скульптурами «Укрощение коня» работы П. Клодта.

И когда нынешней зимой шли через него слоны, ни у кого не возникли опасения за судьбу одного из красивейших мостов Ленинграда. Их в городе около шестисот — неповторенных водных переправ. Все они находятся под особой инженерной охраной.

И проверяют надежность старых и новых мостов не слонами, как в старину, а современными средствами — чаще всего танками. Не так давно у специалистов возникло подозрение, что снизилась прочность старого Певческого моста через реку Мойку у Зимнего дворца. На изыскательный пролет въехала колонна тяжелых груженых автомобилей, и многочисленные датчики сняли «кардиограмму» моста.

Диагноз оптимистический: Певческий здоров!
В. ПЕТРУНЯ.

Редактор
Н. Т. ГАВРИЛЕНКО.



ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЕ

АЛЕКСЕЮ ГАВРИЛОВИЧУ ДОКИНУ

Поздравляем Вас с днем рождения, желаем хорошего здоровья, успехов в труде и личного счастья.

Друзья.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ПЯТНИЦА, 12 МАРТА

10.00 — Программа передач.
10.05 — Новости. 10.10 — Для детей: «Рассказы о твоих друзьях». 10.35 — «Сегодняшний день Среднеуральской ГРЭС». 10.50 — Художественный фильм «Женитьба Бальзаминова». 12.15 — Концерт ансамбля песни и танца Дома культуры «Родина». 12.45 — «Бюллетень автотранспортных». 13.05 — 13.10 — Новости. 17.00 — Программа передач. 17.05 — Новости. 17.15 — «Наука сегодня». 18.00 —

Новости. 18.05 — Для школьников: «Пионерия». 18.30 — «Имени Рамены Парра». Очерк о чилийской молодежи. 19.00 — «Огни цирка». Цирковое представление. 19.30 — О. Сандер — «Собака на сене». Спектакль Одесского театра оперы и балета. 20.25 — «Время». 20.50 — Продолжение трансляции спектакля. 22.10 — Международные соревнования по тяжелой атлетике на приз «Дружба». 22.30 — Цветное телевидение. «Украинская хата». Передача о народном прикладном искусстве Украины. 23.00 — «Вечерние мелодии». Концерт. 23.45 — 24.00 — Новости.

Благодарим родных и знакомых, принявших участие в организации похорон нашей мамы.

Семья Тасане.

КИНО

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 11—12 марта — «Молодость без старости». Начало в 17, 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 11 марта — «Мастер-палач». Начало в 17, 19, 21 час.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 11 марта — «Том Джонс». (Две серии в один сеанс). Начало в 10, 12.40, 15.20, 18, 20 часов 50 минут. 12 марта — «Том Джонс». (Две серии в один сеанс). Начало в 11.50, 18, 20 часов 50 минут. «Черный тюльпан». Начало в 14.20, 16 часов 10 минут.

КЛУБ «ШАХТЕР». 11 марта — «Материнская любовь» (Две серии). Начало в 18, 21 час.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: гор. Сланцы, Банковская ул., дом № 3.
отв. секретаря — 37-34; отделов: промышленности — 21-85;
Объявления принимаются в бухгалтерии редакции, телефон № 23-66.

СЛАНЦЕВСКОЕ ТРАНСАГЕНТСТВО
ПЕРЕЕХАЛО В ПОМЕЩЕНИЕ БЫВШЕЙ АПТЕКИ
(ул. Ленина, дом № 9, телефоны №№ 35-42 и 35-65).

В Больших Лучках остался приемный пункт,
который будет заниматься:

предварительной продажей билетов на автобусы,
продажей авиабилетов, железнодорожных билетов, проездных билетов на автобусы, талонов рыночного фонда (телефон № 254)
Приемный пункт работает с 9 до 18 часов, перерыв на обед с 13 до 14 часов. Выходные дни — воскресенье, понедельник.

В Сланцах трансгентство работает без выходных с 10 до 19 часов, перерыв на обед с 14 до 15 часов.

В бюро доставки при мебельном магазине в Больших Лучках вы можете приобрести талоны рыночного фонда, проездные билеты на автобус.

Талоны рыночного фонда и проездные билеты на автобус продает также бюро доставки у контейнерной площадки товарной станции Сланцы.

Утерянные круглую печать с наименованием «Нарвское охотничье-рыболовное хозяйство Ленинградского общества охотников и рыболовов» и угловой штамп

«РСФСР, Ленинградское общество охотников и рыболовов, Нарвское охотничье-рыболовное хозяйство» считать недействительными.

Газета выходит
по вторникам, средам, четвергам,
пятницам и субботам