

# Знамя ТРУДА

ПРОЛЕТАРИИ  
ВСЕХ СТРАН,  
СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 23 (5838)

Четверг, 1 февраля 1973 года

Год издания 29-й  
Цена 2 коп.

## УДАРНАЯ ВАХТА СЛАНЦЕВЧАН

### НА ПОВЕСТКЕ — КАЧЕСТВО

С собрания партийно-хозяйственного актива комбината „Стройдеталь“

В клубе строителей состоялось собрание партийно-хозяйственного актива комбината «Стройдеталь». С докладом об итогах работы за 1972 год и очередных задачах по досрочному выполнению плана третьего года пятилетки выступил директор комбината С. А. Фролов.

Трудящиеся предприятия успешно выполнили повышенные социалистические обязательства в честь 50-летия образования СССР. Годовой план по реализации выполнен на 102,3 процента, а по выпуску товарной продукции — на 104,8 процента. Общий выпуск товарной продукции против 1971 года возрос на 10,4 процента.

Коллективы всех цехов успешно справились с производственными заданиями по основным видам строительных материалов. Так, план по выпуску сборного железобетона выполнен на 105,5 процента, стеновых панелей — на 125, утеплителя — на 118, товарного бетона — на 140 и раствора — на 118 процентов.

Первым закончил годовую программу коллектив цеха ячеистых бетонов. Он перекрыл проектную мощность и выработал сверх плана 1.970 кубометров стеновых панелей и 4.000 кубометров утеплителя. Высоких показателей в работе достиг также коллектив формовочного цеха.

Победителями соревнования «Пятидневное задание — за четыре дня!» признаны бригады формовщиков Н. М. Мальцева, З. М. Ступиной и В. Д. Дмитриевой. Заслуженной трудовой славой пользуются бригады А. А. Жуковского, В. Н. Нестерова, В. Я. Яковлева, А. И. Антипова.

За отчетный период несколько улучшилась рационализаторская работа, внедрено 72 рацпредложения с годовым экономическим эффектом 55.300 рублей.

Далее докладчик остановился на производственных недостатках и очередных задачах коллектива. В прошлом году, например, внутрисменные простои составили 537 человеко-часов. Это в основном произошло из-за неудовлетворительной работы отделов главного механика и главного энергетика, перебоев в поставке сырья для бетонного узла. В прошлом году допущены сверхплановые простои железнодорожных вагонов, особенно при разгрузке запонителей.

Выпускаемая продукция все еще не отвечает уровню сегодняшних требований. Достаточно сказать, что выпущено брака на 15.224 рубля. Вопросы повышения качества строительных материалов становятся сейчас главными в работе коллектива предприятия.

Выступающие в прениях вскрыли недостатки в организации труда, говорили о дополнительных резервах. Бригадир столяров М. В. Рудник рассказал о том, что участок лесопиления не обеспечивает столярный цех пиловочником. Зачастую сушильные камеры простаивают пустые, а у столяров нет сухого материала.

Фрезеровщик механического цеха Н. Н. Серогодский говорил о недостатках в организации труда, об отсутствии кислорода для сварочных работ.

В прениях выступили А. А. Удачин, В. М. Некрасов, Н. В. Горский и другие. Они говорили о неиспользованных резервах, необходимости расширения складских помещений, бытового корпуса. Все выступающие от имени своих коллективов заверили, что годовой план и обязательства выполнят досрочно.

В. ШАТАЛОВ,  
слушатель школы рабселькоров.

### ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Хорошо начал новый трудовой год коллектив седьмого участка шахты «Ленинградская». За 25 дней января он выдал на-гора 2.526 тонн сверхпланового сланца.

На этом участке одна добычная бригада, возглавляемая П. В. Потаповым. По мнению зам. начальника участка Н. В. Иванова, судьбу плана во многом решили энтузиазм, с которым трудились горняки, накопленный годами опыт. Ведь чуть ли не у каждого в бригаде за плечами солидный шахтерский стаж. Возьмем, к примеру, бригадира Павла Васонофриевича. Ему только 36 лет, но почти половину из них он проработал в шахте.

А. АНДРЕЕВ,  
рабкор.

### С НОВЫМИ СИЛАМИ

В прошлом году областной совет ВОИР и обком профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности дважды присудили комбинату «Сланцы» звание «Лучшее предприятие по рационализации». Химиками всего было внедрено в производство 419 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 554.000 рублей.

В третьем году пятилетки рационализаторы активно включились в поиск дополнительных производственных резервов. В январе поступило 38 рацпредложений. Наибольшее количество внесенных предложений у рационализаторов цеха ПРАУ-2.

## ТРУДОВАЯ ПОСТУПЬ ПЯТИЛЕТКИ

Как сообщило ЦСУ СССР, трудящиеся Советского Союза добились во втором году пятилетки дальнейшего подъема экономики, развития науки и культуры, последовательно осуществлялась программа повышения народного благосостояния.

Национальный доход увеличился в 1972 году на 11 миллиардов рублей и составил более 310 миллиардов рублей. В соответствии с Директивами XXIV съезда КПСС продолжалось осуществление мероприятий по повышению жизненного уровня народа. В 1971 и 1972 годах около 34 миллионов человек получили повышение заработной платы, пенсий и стипендий.

За счет повышения производительности труда получено свыше 80 процентов прироста промышленной продукции и три четверти прироста национального дохода.

Прирост промышленного производства по сравнению с 1971 годом составил 6,5 процента. Более высокими темпами развивались отрасли промышленности, обеспечивающие технический прогресс в народном хозяйстве.

В 1972 году произведено электроэнергии 858 миллиардов киловатт-часов, нефти — 394 миллиона тонн, газа — 221 миллиард кубических метров, угля — 655 миллионов тонн, стали — 126 миллионов тонн, минеральных удобрений (в условных единицах) — 66,1 миллиона тонн, автомобилей — 1.379 тысяч штук, тракторов — 478 тысяч штук, цемента — 104 миллиона тонн; возросло производство товаров народного потребления: тканей, посуды, мебели, холодильников и т. д.

Осуществленные в последние годы партией и правительством мероприятия по укреплению материально-технической базы сельского хозяйства, повышению культуры земледелия и принятые в истекшем году дополнительные меры по мобилизации ресурсов страны и оказанию помощи колхозам и совхозам позволили смягчить отрицательные последствия, вызванные неблагоприятными погодными условиями. Производство зерна в истекшем году составило 168 миллионов тонн, что несколько выше среднегодового уровня восьмой пятилетки. Производство риса составило 1,6 миллиона тонн, или на 15 процентов больше, чем в 1971 году. Высокий урожай зерна был выращен и собран на востоке страны. Государственные закупки зерна в целом по стране составили 60 миллионов тонн. В минувшем году страна получила 7,3 миллиона тонн хлопка-сырца. Это самый высокий сбор хлопка за все предыдущие годы.

Численность рабочих и служащих составила 95,2 миллиона человек и увеличилась за год на 2,4 миллиона человек. Численность колхозников, занятых в общественном хозяйстве колхозов, составила около 16 миллионов человек.

В 1972 году введено в эксплуатацию за счет средств государства, колхозов и населения, по предварительным данным, более 2.200 тысяч новых благоустроенных квартир и индивидуальных жилых домов общей площадью более 106 миллионов квадратных метров.

Общая численность населения Советского Союза на 1 января 1973 года составила 248,6 миллиона человек.

(ТАСС)

### КОРРЕСПОНДЕНТСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

## ТРЕБУЕТСЯ РЕМОНТ

На ферме Сижно третьего отделения совхоза «Родина» вышла из строя система навозоудаления. В связи с таким обстоятельством скотникам трудно навести чистоту в помещении фермы. Навоз приходится собирать в кучи, затем вручную отгружать на телегу и вывозить со скотного двора. Такая

работа отнимает много времени. Инженерной службе хозяйства следует более оперативно производить на фермах ремонтные работы.

С. ПЕТРАУСКАС,  
пастух-скотник фермы Сижно третьего отделения совхоза «Родина».

### На строительстве сельских объектов

## БЛАГОДУШИЕ — НЕ ПОМОЩНИК

В дни, когда повсюду развертывается массовое соревнование за досрочное выполнение плана третьего, решающего года пятилетки, нам, строителям важнейших сельскохозяйственных объектов, надо показывать пример в труде. На деле же получается иначе. В совхозе «Старопольский» субподрядные организации ПМК-102 не справляются с плановыми заданиями. СПМК-68, сантехники, УМ-216 работают неритмично.

СПМК-68 с сентября прошлого года ведет работы по прокладке дороги к строящейся школе. Но до сих пор не полностью засыпано дорожное полотно. УМ-216

плохо ведет работы по подготовке подкрановых путей на строительных объектах. Руководители ПМК-102 не раз просили механизаторов выполнить земляные работы в совхозе «Старопольский». Но воз и ныне там. Ничего не сделано ни на центральной усадьбе, ни на строительном комплексе в деревне Замощье.

На центральной усадьбе совхоза «Старопольский» сложилась такая обстановка, что дальше, как говорится, некуда. Фундамент для сооружения школы не засыпается, кругом горы мерзлого грунта. К котловану для монтажа здания не подойти, не подъехать. Бульдозер

прислали тогда, когда грунт уже замерз. Он ничего уже не может сделать. Надо более мощный трактор.

Сейчас на все объекты строительства поступает сборный железобетон. Но управление механизации нерегулярно выделяет автокраны. Все это приводит к срыву графиков и планов.

Вот один пример бесхозяйственности. В деревне Карино находится экскаватор. Вот уже более трех недель он грузит грунт для строительных объектов. Но как грузит? В день по две-три машины. А мы стоим из-за нехватки грунта.

В постановлениях партии и правительства неоднократно говорилось о большем внимании к строительству на селе. В нынешнем году в совхозе «Старопольский» строителям надо освоить более двух миллионов рублей и вести в строй на центральной усадьбе два девятистоквартирных дома, детсад, очистные сооружения, котельную и комплекс инженерных сетей, связанных с водопроводом, канализацией, электроэнергией, газом.

Предстоит построить животноводческий комплекс в деревне Замощье. Здесь будет два коровника, два телятника и комплекс инженерных сетей к ним. Это не легкая задача для строителей. Но она выполнима. Надо только,

чтобы все субподрядные организации работали с полной отдачей сил.

Неритмично поставляет нам на стройку материалы комбинат «Стройдеталь». Вот последний пример. 17, 18, 19 января в деревне Старополье и Замощье не привезли раствор. На комбинате не оказалось песка. На стройку нередко поставляются железобетонные изделия, которые в первом квартале совсем не нужны. А те, которые нужны, не поставляются.

Цель у нас, строителей, общая — быстрее вводить в строй строящиеся объекты. И поэтому всем надо работать с полной отдачей сил.

В. ГРОМОВ,  
мастер ПМК-102.

# ПРОПАГАНДИСТУ И ПОЛИТИНФОРМАТОРУ

**ТРЕТИЙ ГОД ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ** — год решающий. От успехов выполнения планов и обязательств на каждом предприятии, на каждом рабочем месте, предусмотренных на этот год, зависит судьба пятилетнего плана. Вот почему в эти дни в разных концах страны, в различных отраслях промышленности, на стройках и транспорте, в сельском хозяйстве рождаются замечательные подвиги и инициативы, цель которых — повысить эффективность общественного производства, успешно превратить в жизнь решения XXIV съезда КПСС.

В обязательствах, планах и трудовых делах коллективов повсеместно чувствуется особый накал, вызванный докладом Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева «О пятидесятилетии образования Союза Советских Социалистических Республик» и постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВАСКС «О развитии Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досроч-

ное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год».

Социалистическое соревнование стало у нас испытанием методом строительства социализма и коммунизма, могучей силой развития творческой активности людей. Его суть и особенности уже в первые годы Советской власти раскрыл В. И. Ленин. 55 лет назад он написал статью «Как организовать соревнование».

В. И. Ленин показал, что социалистические производственные отношения, в основе которых лежит общественная собственность на средства производства, создают возможность каждому работнику проявить инициативу, творчество, смелый почин, трудовую энергию. Единство общественных и личных интересов в условиях социализма превращается в движущий мотив развития общественного производства.

Соревнование, подчеркивал В. И. Ленин, нам нужно прежде всего для неуклонного повышения организованности, дисциплины, производительности труда, для перехода к высшей технике, для экономики труда и продуктов. Словом, соревнование — это наш со-

# ЛЕНИНСКИЕ ИДЕИ

циалистический метод хозяйствования.

«Коммунистическое строительство», — сказал в докладе «О пятидесятилетии Союза Советских Социалистических Республик» товарищ Л. И. Брежнев, — рождает подлинных героев труда, людей, одиозных наших, советский образ жизни. Они показывают величайшие образцы высокой сознательности, образцы коммунистического отношения к труду».

На различных этапах коммунистического строительства соревнование имело свои особенности, обусловленные уровнем экономического развития. В условиях научно-технической революции соревнование призвано сыграть качественно новую роль. Его главные направления — снижение трудовых затрат, рациональное использование и экономия сырьевых и материальных ресурсов, повышение качества продукции, лучшее использование производственных фондов и капитальных вложений. Именно эти показатели являются определяющими в обязательствах, принимаемых предприятиями и коллективами на 1973 год и на все пятилетие.

Эти характерные черты нового

ракетного современному этапу социалистического соревнования. Технический прогресс касается каждого рабочего, колхозника, инженера, ученого. Вот почему партийные, профсоюзные организации стремятся сегодня вовлечь в социалистическое соревнование всех трудящихся, добиться, чтобы вопросы повышения производительности труда, эффективности общественного производства решались всем коллективом.

Эти же характерные признаки, вызванные к жизни требованиями времени, присущи обязательствам, принятым на третий, решающий год пятилетки коллективами предприятий нашего города. В нашей газете были опубликованы обязательства цемента. В них три раздела. Первый содержит технико-экономические показатели, второй посвящен конкретным рубежам технического прогресса, автоматизации и механизации производства, а третий — социально-культурным мероприятиям. Подобные обязательства, базирующиеся на планах экономического и социального развития, приняты химии комбината «Сланцы», шахтеры, строители и работники других предприятий.

И еще одно новое явление ха-

рактерно современному этапу социалистического соревнования. Широко распространение получают и испытанные временем формы: соревнование передовых рабочих друг с другом, бригад, предприятий, районов, городов. Успешно, к примеру, участвуют в трудовом соревновании между собой Свердловская и Челябинская области, Ленинградская область и Подмосковье. Их народное хозяйство имеет много общего. Это придает соревнованию наглядность, особую заинтересованность.

С новой силой развернулось в юбилейном году соревнование между шахтерами и химиками городов Сланцы и Кокша-Ярв. «Соперники» постоянно обмениваются опытом, передовыми методами труда, лучшей организацией производства. Взаимное обогащение идет и в области социально-культурного развития.

Интересные формы соревнования возникли и между предприятиями внутри нашего города, где многие коллективы связаны между собой в единый трудовой процесс и успехи одного зависят от успеха другого в общий успех выполнения обязательств. В этих условиях большую пользу прино-

# СОРЕВНОВАНИЯ

сит соревнование под девизом: «Коллектив — коллективу», зародившееся на наших стройках по инициативе бригады комплексной бригады Д. П. Курчанова. Время от времени строители обращаются с письмами к коллективам комбината «Стройдеталь», производственного объединения грузового транспорта с просьбой ритмично обеспечивать стройки качественными материалами. С подобными же письмами обращаются химики комбината «Сланцы» к шахтерам. В новых условиях следовало бы заключить договоры о социалистическом соревновании между коллективами-смежниками.

Для того чтобы поднять эффективность соревнования, необходимо строго соблюдать научные принципы его организации, сформулированные В. И. Лениным. Наиболее важное из них — гласность. Речь идет не о формальном обнародовании договоров, обязательств. Таким мер недостаточно. Предполагается постоянный обмен информацией между соревнующимися, изучение, обмен опытом, регулярная взаимопроверка выполнения договоров и обязательств. Немалую роль играет стимули-

рование соревнования, честованные победителей, общественная, моральная и материальная оценка их труда. Этим вопросам много внимания обращают на комбинате «Сланцы». Здесь, к примеру, стало традицией вручать «победителям» соревнования, ветеранам труда ценные подарки. Это, конечно, памятный, чем «пятерка» или «трешка» на бригаду, которые выдают кое-где мастера цехов.

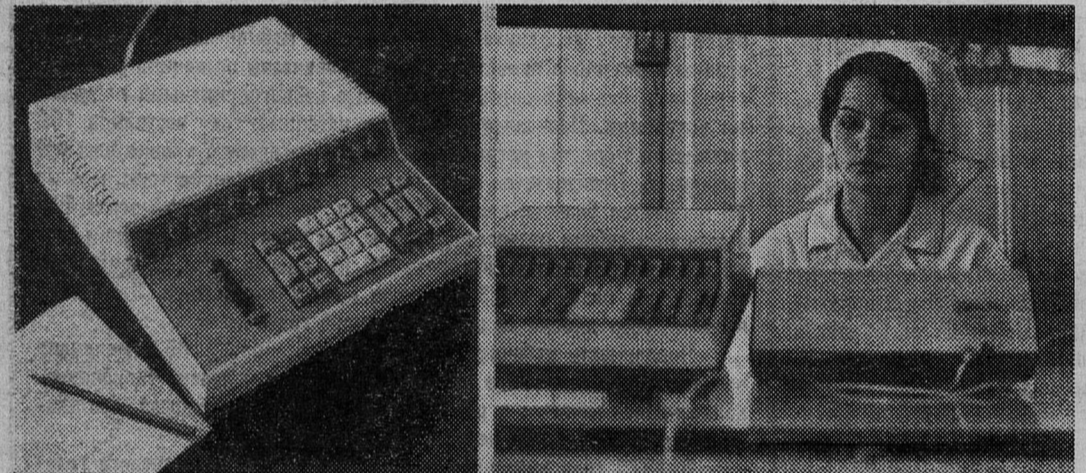
Однако соревнование требует не только активной поддержки и поощрения передовиков, но и выявления отстающих. Делать это следует объективно, гласно. Пусть весь коллектив предприятия знает и победителей, и побежденных.

Здесь большое поле деятельности для наших стеновых газет. Сейчас итоги соревнования будут подводить более регулярно — не только ежемесячно, но и подекадно — особенно важно, чтобы рабочий узнавал о результатах своего трудового дня. Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям следует позаботиться о периодичности выхода стеновых газет. Те из них, кто выходит от случая к случаю, разумеется, не смогут отражать последствие, как лучше освоить новую

машину, станок, поставить на ноги начинающего рабочего, поднять отстающего до уровня передовиков — благородное дело, шедшее, семена которой дают добротные всходы. Взять, к примеру, бригады шахты имени 7 ноября Ленинского Кузнецкого Героя Социалистического Труда Д. К. Придаченко. Его личный опыт и опыт членов бригады став ныне достоянием сотен коллективов страны. В Ленинск-Кузнецкий приезжали шахтеры Кузбасса, Донбасса, Караганды, Дальнего Востока, Сахалина. Их интересовало, как можно добиться максимальной нагрузки на очистной комплекс. Инициаторы щедро делились с коллегами знаниями и мастерством. Хорошие традиции обмена опытом, подтягивания отстающих есть и на шахтах нашего сланцевой бассейна. Три года подряд действует школа, в которой передовым опытом обмениваются добычные и проходческие бригады. Школы помогают выдавать на-гора дополнительные тонны сланца.

Трудящиеся отвечают на призыв партии — успешно выполнять задания третьего, решающего года пятилетки новыми трудовыми достижениями. Социалистическое соревнование, разветвляющееся по идеям В. И. Ленина, приносит замечательные плоды.

**И. СТЕПАНОВ.**



Черновицкий завод элементов вычислительных машин начал серийное производство новой элементной аппаратуры вычислительной машины «Искра-111И-1».

Машина предназначена для механизации математических и учетно-статистических расчетов.

НА СНИМКАХ: электронная машина «Искра-111И-1»; справа — контролер ОТК Н. Топольская. Фото И. Свириды. Фотохроника ТАСС

**ПРОФАКТИВ УЧИТСЯ**

В профсоюзных организациях города в конце 1972 года прошли отчеты и выборы местных комитетов. К руководству выдвинуты лучшие люди города — коммунисты, комсомольцы и беспартийные. Многие избраны впервые, и по этому райком профсоюза работников торговли и потребительской кооперации провел семинар с профсоюзным активом и руководителями предприятий торговли и общественного питания.

На семинаре изучены вопросы социального страхования, трудового законодательства, охраны труда и техники безопасности. С лекциями перед участниками семинара выступили работники обкома профсоюза торговли и потребительской кооперации, в частности, технический инспектор обкома профсоюза Ю. И. Бисеев, О. ВАСИЛЬЕВ, рабкор.

**Знамя Труда**

## ПО ЗАКОНУ ДОЛГА

В этот день коллектив цеха сероочистки комбината «Сланцы» работал ритмично. Оператор установки СПП Валентина Павловна Степанова перевыполнила свое задание. Но в конце смены ей сказали:

— Ваша сменщица Иванова заболела гриппом.

«Как быть? Можно выключить установку. За это ругать никто не станет», — подумала Валентина Павловна. — Но это же будет простой. Он отрицательно скажется на сменной выработке». И она решила отработать еще одну смену. Об этом рассказала специальная «молния».

— Что заставило отработать вторую смену? — спросил я у В. П. Степановой.

— Не хотелось, чтобы отстал коллектив, — ответила она.

**А. ФИГУРИН,**  
рабочий комбината «Сланцы».

## СЕМЬЯ

Живет и трудится в нашем городе семья. Обычно, как тысячи других, скромно, неброско. Но, узнав поближе эту семью, несколько проникаешься к ней уважением и симпатией. Пожадуй, все, кто знает Полевых, скажут одно — хорошая семья. Образование у родителей по 4 класса, зарабатывали скромно, постоянно испытывали материальные трудности. Но ничто не помешало им создать крепкую, дружную семью. Много надо было иметь терпения, умения и такта, чтобы воспитать трудолюбивых, чутких и внимательных к людям, активных общественников, какими являются дети Полевых — два сына и дочь. Все они учились в школе № 3. Учитель их запомнил старательными и добросовестными учениками.

Старший сын Николай был председателем совета пионерской дружины. Он обладал хорошими организаторскими способностями, пользовался авторитетом среди пионеров и комсомольцев.

Младший сын Миша, обладающий художественными способностями, большую работу проводил по оформлению школьного помещения.

Родителям было трудно содержать большую семью, и дети принимали это. Оба сына по окончании восьми классов пошли работать. Но учебу не бросили, закончили 11 классов в вечерней школе рабочей молодежи.

Добросовестно отслужив в рядах Советской Армии, оба сына возвратились в Сланцы. Молодежь комбината «Сланцы» избрала Николая секретарем комсомольской организации предприятия. Молодой коммунист заслужил доверие, и в настоящее время он стоит на посту секретаря горкома комсомола. Нелегко ему сочетать ответственную работу с учебой в институте, но Николай

привык преодолевать трудности. Дочь Полевых Маша после окончания десятилетки работает лаборантом в школе № 3 и одновременно учится в вечернем институте на пятом курсе.

Родители по праву могут гордиться своими детьми. На вопрос, как им удалось вырастить достойных детей, они, улыбаясь, говорят о своей «педагогике»:

— Ничего особенного мы не делали. Просто любили детей и хотели вырастить их настоящими людьми.

Но ведь это желание всех родителей, да не у всех получается: бывают обидные просчеты и плачевные результаты.

Из рассказа Юлиана Ильича и Ольги Дмитриевны становится ясно, как четко и последовательно они выполняли свои родительские обязанности. С малых лет детей приучали к порядку. Каждый вещь в доме должна знать свое место. А жить им приходилось в одной комнате, без элементарных удобств. И всегда в этой комнате было чисто и уютно. Каждый ребенок имел свою обязанность и старательно выполнял.

С малых лет воспитывали в детях любовь к книге. Юлиан Ильич находил время для чтения сказок, учил понимать добро и зло. При всей своей занятости родители уделяли много времени детям. Они ходили с ними в поле, в лес, собирали цветы, грибы, учили красоте. И, пожалуй, самое главное условие правильного воспитания — прививать любовь к труду — неустанно проводили родители занятия и старательно выполняли.

В семье еще одна хорошая традиция — коллективные подарки в день рождения. Члены семьи втайне от именинника договариваются, какой подарок приготовить и как его вручат. Когда дети были маленькими, они готовили свои сувениры: рисовали, лепили, вышивали. А когда стали зарабатывать, соответственно, и подарки стали весомее. Но не в этом деле. Приятно само внимание, чуткость.

На вопрос, какие наказания применялись в семье, Ольга Дмитриевна сказала:

— У меня было одно наказа-

ние. Если кто из детей провинился, то я с ним не разговаривала некоторое время, давала этим знать, что обижена. Провинившийся просил прощения. После этого иногда говорила, в чем его вина. Голос я не повышала, дети понимали с одного слова. Ни пьянок, ни скандалов в нашей семье не было. Не сорились между собой и дети. С детства приучали детей быть честными и правдивыми. Не помню случая, чтобы они обманули нас или учителей.

— Вот и вся наша «педагогика», — заключает Юлиан Ильич. — Особенных трудностей, кажется, не было. Наверное, потому, что мы считались и считаемся с их мнением, уважаем их. И они нам платят тем же.

В настоящее время Николай женат, Маша замужем. Они живут своими семьями, но часто приходят к родителям. Все так же дружны, внимательны друг к другу. Собирается вся семья, и Юлиан Ильич шутит:

— Ну, открываю партийно-комсомольское собрание. И действительно, три коммуниста, три комсомольца. Две самостоятельные организации создать можно.

Большую роль в создании семьи, в воспитании детей играет личный пример родителей. Юлиан Ильич — честный, добросовестный труженик, чуткий и внимательный к людям. Он всегда дисциплинирован, исполнительен, награжден медалью «За доблестный труд», имеет много благодарностей, несколько раз премирован. Об уборщице школы № 3 Ольге Дмитриевне можно слышать только хорошие отзывы.

Хочется пожелать этой замечательной семье дальнейших успехов в труде и большого семейного счастья.

**М. ХАЙКИНА.**

## РЕЙД

„Знамени труда“

Отлично потрудились во втором году пятилетки коллектив фермы Русско четвертого отделения совхоза «Старопольский». Здесь от каждой коровы надоено по 3.700 килограммов молока. Особенно отличились доярки Тамара Ильинична Фролова, Лидия Григорьевна Баранова, Ольга Трофимовна Кустова. Например, О. Т. Кустова от каждой коровы получила по 3.707 килограммов молока, что значительно превышает взятое обязательство. В соревновании животноводов хозяйства коллектив фермы Русско по итогам 1972 года занял первое место. Успех достигнут благодаря большому мастерству доярок, их умению взять от коровы молоко до последней капли.

В третьем, решающем году пятилетки доярки фермы Русско обещают трудиться еще плодотворнее. Первые успехи уже налицо. За 20 дней января на ферме от каждой коровы получено по 215 килограммов молока при плановом задании 200. Особенно отличилась Л. Г. Баранова, которая в расчете на корову получила по 223 килограмма молока.

К ней вопрос:

— Расскажете, Лидия Григорьевна, как вам удается добиваться повышения продуктивности дойного стада, за счет вскрытия каких резервов поднят надой?

— Не знаю, право, что и ска-

## ТАКОЙ РЕЗЕРВ ЕСТЬ

зать, работаю, как и положено, — ответила доярка.

Собравшись с мыслями, Лидия Григорьевна продолжала:

— Уход за коровами — дело не совсем простое, как может показаться на первый взгляд. Я, например, стараюсь как можно лучше обслужить животных. При раздаче кормов обязательно учитываю индивидуальные особенности каждой коровы.

— Лидия Григорьевна, а есть ли возможность еще выше поднять надой? Возможно, имеете в виду такой резерв?

— Да, такой резерв есть. У меня в виду обработку кормов. Я нас на скотном дворе имею запорочная камера. Только она бездействует, потому что управляющий отделением Аркадий Михайлович Куприянов решил нынче не заниматься запариванием соломы, ссылаясь на ее малое количество.

Л. Г. Баранова горячо поддерживает другие доярки.

— Вы посмотрите, какое сено привозят на ферму! — сказала Тамара Ильинична Фролова. — Сколько тут плесневелого. Его в кормушки класть опасно, животные могут получить отравление.

— Подобный случай произошел в моей группе, — вмешалась в разговор Ольга Трофимовна Кустова. — Недавно отравилась плесневелым сеном корова по кличке Умница. Вместе с ветврачом отхаживали ее две недели. Сколь-

ко молока недополучила за это время! А переживаний сколько! Ведь Умница — одна из высокоудойных коров в группе.

Доярки, безусловно, правы. Солома и плесневелое сено должны обязательно пропускаться через запорочную камеру.

Не организовано на скотном дворе и дрожжевание кормов. Отсутствует в рационе веточный корм. Отсюда вывод: здесь не используется один из важнейших резервов повышения продуктивности молочного стада. Необходимо без промедления наладить дрожжевание кормов, доставку веточного корма.

Обработка соломы, концентрированных кормов повысит их питательность, а следовательно, будет способствовать повышению надоев.

И если в настоящее время не ведется обработка кормов, то просиходит это по той причине, что руководители хозяйства просто-напросто забыли дорогу на ферму Русско.

В трудных условиях приходится работать дояркам. Часто на ферме отключается электроэнергия.

— В такое время у нас нет под рукой фонаря, — сетует доярка Ольга Трофимовна Кустова.

Нечем дояркам и коров почистить. Они не могут получить в свое распоряжение специальные щетки-скребицы.

Несколько слов о соревновании. На всех фермах совхоза «Старопольский» итоги работы доярок подводятся через каждые десять дней. Дояркам, выполняющим декадное задание, выплачивается премия.

— За две декады декабря я до сих пор не смогу получить премию за перевыполнение плана, — пожаловалась доярка Т. И. Фролова.

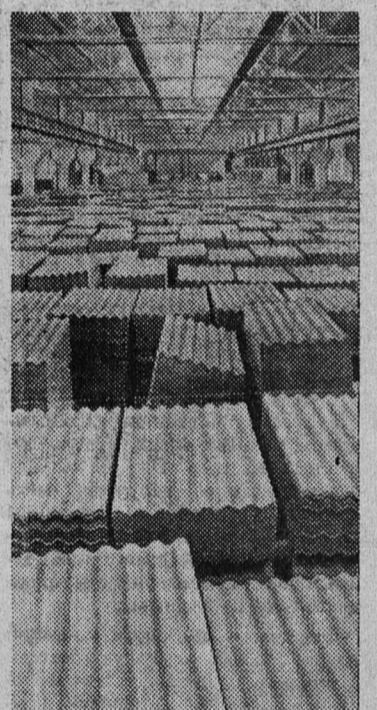
До сих пор не выплачена премия дояркам фермы за первую и вторую декады января.

— Кончился первый месяц 1973 года, а с нами еще никто из руководителей хозяйства не удостоился поговорить об обязательствах на третий год пятилетки, — с досадой говорят доярки.

— Хотелось бы встретиться с секретарем партийной организации совхоза Анатолием Андреевичем Арикайненом, который заглядывал к нам в последний раз летом прошлого года, — добавляют женщины.

Требования и пожелания доярок фермы Русско справедливы.

Участники рейда: З. НОЖКИНА — заведующая автоклубом отдела доярок горисполкома, А. РАВЕСКИЙ, В. НИКИТИН — селюки, В. ПАПУШИН — сотрудник редакции.



Славинский завод асбестоцементных изделий — молодое предприятие Архангельской области. Недавно здесь введена в действие вторая очередь производства листового шифера мощностью сто миллионов плит в год.

НА СНИМКЕ: на складе готовой продукции.

Фото С. Губского.

Фотохроника ТАСС

## Служат сланцевские парни

### МОЖЕТЕ ГОРДИТЬСЯ

Дорогие Алексей Семенович и Вриач Федоровна!

Командование войсковой части выражает вам глубокую признательность и благодарность за правдивое воспитание сына Вячеслава Алексеевича Сидорова, прошедшего военную службу. С первых дней службы ваш сын рекомендовал себя дисциплинированным, исполнительным воином. К исполнению служебного долга относится добросовестно и является примером для других воинов подразделения. Комсомольцы изб-

брали его членом бюро ВАСКС. За успешное выполнение социалистических обязательств и примерную воинскую дисциплину Вячеслав неоднократно поощрялся командованием. Вы можете гордиться сыном.

Желаем вам отличного здоровья, долгих лет жизни и успехов в труде на благо нашей Отчизны.

С уважением к вам командир части КИСЕЛЕВ, заместитель по политической части ГОЛОВАЧ.

## Читатель

### продолжает разговор

В прошлом году с апреля по июль представители совхоза «Родина» часто приезжали на консервный завод, чтобы получить пищевые отходы. После соответствующей подготовки пищевые отходы скармливали поросятам на совхозных свинофермах. Это было большое под-

## ЭТО НЕ МЕЛОЧИ

спорье в трудный период, когда не хватало кормов.

Но после нового урожая совхоз «Родина» почему-то перестал забирать пищевые отходы. Руководство консервного завода несколько раз звонило в совхоз, но все бесполезно. Пришлось пищевые отходы вывезти на свалку.

В газете «Знамя труда» 24 января было опубликова-

но решение горисполкома о сборе пищевых отходов для совхозных свиноферм. Неужели не читали его в совхозе «Родина»?

Г. ЕРМОЛЕНКО,  
рабочий консервного завода.

**Знамя Труда**

1 февраля 1973 года 3 стр.

# СОЛНЦЕ ВЫШЕ, МОРОЗ КРЕПЧЕ

В западных районах области среднемесячная температура в феврале понижается сравнительно с январской не более чем на один градус, а в восточных районах наблюдается повышение температуры.

По многолетним данным, среднемесячная температура в феврале равна минус 8—10 градусам. Самый холодный февраль отмечен в 1871 году со среднемесячной температурой минус 19—20 градусов, а самый теплый — в 1961 году — 0—минус 1 градус.

За последние 15 лет в Ленинграде самая высокая среднемесячная температура — плюс 2,8 градуса наблюдалась в феврале 1957 года, а самая низкая — минус 30,2 градуса — в феврале 1956 года.

Количество осадков в феврале по сравнению с январем немного уменьшается. Наибольшее суточное количество осадков зарегистрировано 23 миллиметра, а месячное — 105, наименьшее — 2 миллиметра. Количество дней с осадками колеблется от 12 до 19. Сумма часов солнечного сияния в Ленинграде увеличивается вдвое, чем в предыдущем месяце.

Февраль обычно самый снежный месяц. За обилие метелей и снегопадов его зовут снежень, а за то, что он холодный и колючий, — лютедь. В этом месяце наблюдается вторжение холодных арктических масс воздуха. В Ленинграде февраль холоднее января. Волны холода чаще всего бывают в середине месяца, захватывают иногда не только среднюю и южную часть Союза, но и более теплые страны — Турцию, Иран, а также Аравию.

В лесах и парках нередко слышится сильный треск, точно ружейный выстрел. Это от холода растрескивается наружная часть ствола. Морозобойные трещины видны чаще на крупномерных деревьях с твердой древесиной, тянутся они от поверхности снега на высоту 6—7 метров.

Февраль — типичный зимний месяц. Но как ни бушуют метели и бураны, ни свирепствуют морозы, уже заметны признаки приближения весны. Длиннее дни, выше поднимается над горизонтом солнце, чувствуется пригрев на южной стороне.

По народным приметам: «Зимняя высокая дорога — высокие хлеба будут». Февраль — сечень — сечет зиму пополам, бокогрей, сшиби рог с зимы, в этом месяце зима с весной встречаются. Февраль солнце на лето поворотит. Теплый февраль обманет и принесет холодную весну с заморозками. Февраль своими снегами должен подготовить обильный запас влаги, последующие месяцы влагу подберут и используют. Если птицы молчат, то холод еще долго простоят.

**И. БАЛБЫШЕВ,**  
действительный член Географического общества СССР.

# СЕГОДНЯ НА „ЗЕЯ- ГЭССТРОЕ“



Около полутора миллионов киловатт — такова мощность строящейся в Амурской области Зейской гидроэлектростанции, первенца дальневосточной энергетики.

Уже в нынешней пятилетке войдут в строй первые агрегаты ГЭС. Дешевая электроэнергия поможет быстрее освоить несметные богатства Приамурья.

Высота плотины, сооружаемой в «Зейских воротах», достигнет более ста метров. В ее тело уложат свыше миллиона кубометров бетона.

Всесоюзная ударная комсомоль-

ская стройка — «Зейгэсстрой» набирает темп. В основание плотины кубометр за кубометром ложится прочная масса бетона. С энтузиазмом трудятся на сооружении дальневосточной электростанции специалисты из всех уголков нашей страны.

Рядом с большой стройкой растет и благоустраивается поселок гидростроителей Светлый, в котором уже насчитываются десятки многоэтажных жилых домов.

НА СНИМКАХ: одна из лучших бригад монтажников Зейской ГЭС.

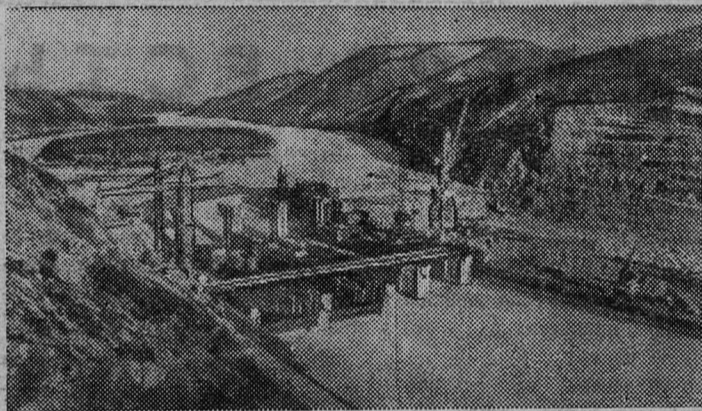
Справа налево — звеньевой плотник Б. П. Глушан, электросварщик А. С. Столыпин, бетонщик А. К. Смирнов, мастер Т. М. Воробьева, электросварщик В. П. Лештаев, бетонщики П. К. Семенов, А. К. Сысоев и Н. Н. Горин;

Зейская ГЭС сооружается в «Зейских воротах» (снимок слева);

утренняя зарядка в «Огоньке» — так называется ясли-сад для детей гидростроителей.

Фото Е. Шулепова.

Фотохроника ТАСС



# К О Н Е Ц „ТРЕХ К“

В течение многих столетий роль женщины в Австрии определялась коротким принцепом, получившим название «Трех К». Это «кюхе» (кухня), «киндер» (дети) и «кирхе» (церковь). Семейное право, регулирующее отношения между супругами, их права и обязанности основывались на положениях гражданского законодательства 1811 года.

Теперь этому старому закону, кажется, приходит конец. Министерство юстиции разработало и представило на обсуждение проект закона о реформе семейного права. В закон впервые включено положение о равенстве супругов, о праве жены на свободный выбор профессии, о возможности выбора супругами после вступления в брак фамилии как мужа, так и жены. Тем самым, как отмечает австрийская печать, новый закон должен, наконец, устранить дискриминацию женщины семейным правом и установить полное равенство мужа и жены.

**Л. ВОЛНУХИН,**  
корреспондент ТАСС.

Вена.

# ХВОЯ — ЦЕЛИТЕЛЬНИЦА

— Люди не ценят в лесу самого главного — зелени, — сказала мне А. Л. Агранат при первом знакомстве. — А зелень — первоисточник всей органической жизни на земле, наиболее совершенная химическая фабрика.

...Агранат руководит проблемной лабораторией по использованию живых элементов дерева в Лесотехнической академии имени С. М. Кирова. Казалось бы, можно утверждать, что приведенные выше слова сказаны ею «по должности». Но это не так. Полновесную крону зрелых деревьев, которая на лесосеке считается отходом производства, ленинградские специалисты заставили служить ценным сырьем для получения питательных кормов и медицинских препаратов.

Проблема, которой заняты Ася Лазаревна и ее коллеги, возникла не случайно. В блокадном Ленинграде изможденным голодным людям не хватало белков, витаминов. «Но ведь в хвое, — подсказали лесоводы, — в шесть раз больше аскорбиновой кислоты, чем в лимонах, и в 25 — чем в луке и кар-

тошке. В сосновых иглоках много белков». Введенная в рацион зимой 1942 года хвойная мука спасла жизнь тысячам ленинградцев.

Сейчас в СССР в качестве отхода лесозаготовок ежегодно сжигается около десяти миллионов тонн хвойной древесной зелени. Вместе с хвоей гибнут 1.000 тонн каротина, 20 тысяч тонн витамина С и другие биологически и химически активные вещества. Их хватило бы для полноценного витаминного рациона всего населения страны и обеспечения домашних животных на стойловый период.

Два года назад совхоз «Федоровское» нашей области попробовал добавить в суточный рацион коровы два килограмма свежей хвойной лапки и... занял первое место в области по воспроизводству стада — 96 телат на каждые сто коров. В Кировской области по ленинградскому рецепту кормили хвоей кур (10 граммов в сутки). Через 20 дней оказалось: подопытная группа лучше неслась, а в яйцах на четверть выше содержание каротина, микроэле-

ментов. А потом и цыплят здесь вывелось на десять процентов больше, чем в контрольной партии. Чистая прибыль от скармливания хлорофиллокаротиновой пасты была еще выше: на Невской птицефабрике за счет дополнительных привесов получили с килограмма корма по сорок рублей.

В совхозе «Победа» Ломоносовского района опыты проводились на порослях-отъемышах. Здесь биоактивные добавки улучшили общее состояние животных и принесли в кассу хозяйства немалую прибыль.

Миниатюрные фабрики биосинтеза вырабатывают бесценные вещества, необходимые человеку и животным.

— Недавно в лаборатории, — продолжает свой рассказ А. Л. Агранат, — впервые в мире получили производные хлорофилла. Их чудодейственная сила в химическом родстве хлорофилла и гема, входящего в состав гемоглобина крови. Эти соединения стимулируют работу сердца, нервномышечного аппарата, дыхательной

системы, усиливают белковый обмен, улучшают состав крови. Они помогают при атеросклерозе, язве желудка, туберкулезе, кишечных, кожных и других заболеваниях, снимают воспалительные явления, очищают раны, усиливают регенеративные процессы.

С. А. Черноморский, В. Б. Некрасов и другие сотрудники лаборатории, одержимые одной идеей, создают сейчас из той самой хвои, что «зимой и летом все одним цветом», чудодейственные лекарства, вкусные и питательные вещества. По совету врачей их пробуют добавлять в продукты. Вполне съедобные новые целебные препараты скоро, видимо, будут покупать в гастроном.

Директивы XXIV съезда КПСС призвали ученых обеспечить комплексное использование древесины. Этот призыв претворяют в жизнь ленинградские биологи.

**В. ЧЕТКАРЕВ,**  
корр. ЛенТАСС.

Редактор  
**Н. Т. ГАВРИЛЕНКО**

# Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

ПЯТНИЦА, 2 ФЕВРАЛЯ  
9.00 — Программа передач. 9.05

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

**РОЗЕ НИКОЛАЕВНЕ КОЛЧЕВОЙ**  
Коллектив управления филиала швейного объединения «Маяк» поздравляет Вас с днем рождения, желает успехов в работе, счастья в жизни.

10.00 — Художественный фильм «Счастье Анны». («Ленфильм»).  
11.20 — «Первые». Документальный фильм.  
13.00 — 14.00 — Программа Владивостокской студии телевидения.  
15.30 — Вечерняя программа.  
15.35 — «АК»: новости.  
15.40 — «Телешкола» (повторение).  
16.05 — «В начале пути». Научно-популярный фильм.  
16.25 — «У крутых берегов Байкала». Документальный фильм Иркутской телестудии.  
16.40 — «Концерт в Ленинградской филармо-

нии. Рассказы И. Андроникова». Документальный фильм Ленинградской телестудии.  
18.00 — Программа передач.  
18.05 — «Актуальная камера» (на русск. яз.).  
18.20 — «ЭРФ — реклама».  
18.30 — «Гостиная».  
18.45 — Театральный вечер: Ф. Шиллер — «Коварство и любовь». Спектакль Таллинского театра им. В. Кингисеппа.  
21.30 — «Актуальная камера».  
22.00 — «Клуб рекламы» (ЭРФ).  
23.30 — 23.40 — Новости, программа передач.

# Кино

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ.** 1 февраля — «Тайна фермы «Мессе». Начало в 17, 19, 21 час.

**ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ.** 1 февраля — художественный фильм «Замороженный». Начало в 17, 19, 21 час.

**КИНОТЕАТР «ТРУД».** 1—2 февраля — «Солярис». (Две серии). Начало в 10.30, 15, 18.05, 21 час.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 188 540 г. Сланцы, Банковская ул., дом № 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 23-20, зам. редактора — 23-25, отв. секретаря — 37-34, отделов: промышленности — 21-85, писем и массовой работы — 23-66, сельского хозяйства — 36-66. Объявления принимаются у секретаря-машинистки редакции.