

# Знамя Труда

ПРОЛЕТАРИИ  
ВСЕХ СТРАН,  
СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 4 (5819)

Суббота, 6 января 1973 года

Год издания 29-й  
Цена 2 коп.

## Пятилетку — досрочно!

### СТАНЕТ ДЕЛОМ ВСЕНАРОДНЫМ

Доклад Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на совместном торжественном заседании Центрального Комитета КПСС, Верховного Совета Союза ССР и Верховного Совета РСФСР, посвященном 50-летию образования СССР, произвел на меня огромное впечатление.

Меня, рядового рабочего, особенно взволновал раздел доклада, затрагивающий вопросы социалистического соревнования. К каждому из нас обращены эти слова: «Надо организовать дело так, чтобы борьба за высокую производительность труда, за наилучшие показатели в производстве, за высокое качество выпускаемой продукции стала делом всенародным».

Коллектив комбината «Сланцы» за два года девятой пятилетки уже многого добился. А сейчас здесь приняты новые социалистические обязательства на 1973 год, в которых красной нитью проходит повышение качества продукции. Нет у нас ни одного цеха, где бы не прошло открытое партийное собрание с вопросом о повышении качественных показателей. Борьба за выполнение обязательств станет делом всенародным.

**А. ФИГУРИН,**  
рабочий комбината «Сланцы», ударник коммунистического труда.



Аппаратчица Татьяна Ивановна Романова является старейшей работницей гормолокозавода. На протяжении четырнадцати лет она неоднократно занимала ведущие места в социалистическом соревновании и также успешно несет трудовую вахту третьего года девятой пятилетки.

НА СНИМКЕ: аппаратчица Т. И. Романова.  
Фото Ю. Власова.

### ГОД УДАРНОГО ТРУДА

Коллектив первого участка Ленинградского монтажного управления треста «Севзапэлектромонтаж» большими трудовыми успехами встретил 1973 год. Еще 20 ноября электромонтажники завершили план второго года пятилетки. В про-

шедшем году ими было выполнено более чем на два миллиона рублей электромонтажных работ.

Успехам во многом способствовало развернувшееся соревнование за досрочное выполнение годового задания. Инициаторами его были

бригады, которыми руководят Д. В. Люлик и Н. П. Смирнова.

В индивидуальном соревновании отличились электромонтажники А. Ф. Андреев и Г. В. Гусев. Они добились высокой выработки и отличного качества электромонтажа.

**В. КАРАСЕВА.**

### Животноводы держат экзамен

### РАВНЯТЬСЯ НА ЧЕТЫРЕХТЫСЯЧНИЦ

На фермах нашего района подведены итоги работы за второй год пятилетки. Лучших результатов добились доярки фермы Кривицы совхоза «Сланцевский». Здесь в расчете на корову получено по 3.800 килограммов молока. Успех не случаен. Доярки З. И. Егорова, В. В. Любович и другие в совершенстве овладели мастерством своей трудной, но почетной профессии, проявляют большую настойчивость в дальнейшем повышении продуктивности дойного стада. Значительно перевыполнили плановое задание доярки ферм Русско, Ложголово, Загорье совхоза «Старопольский». Хорошо потрудились в прошлом году работники ферм совхоза «Аврора».

Здесь сверх годового задания получено 82 тонны молока. Это единственное в нашем районе хозяйство, перевыполнившее план по валовому производству молока.

Шесть доярок из четырех совхозов стали четырехтысячницами. Это Надежда Васильевна Лебедева с фермы Новоселье совхоза «Аврора», Наталия Ефимовна Крутик, Зоя Ивановна Егорова и Вера Васильевна Любович из «Сланцевского», Анастасия Петровна Лакеева с фермы Ложголово совхоза «Старопольский», Анна Антоновна Лебедева с фермы Сижно совхоза «Родина». 27 доярок перешагнули рубеж 3,5-тысячных надоев. У коллективов пере-

довых ферм, подлинных мастеров машинного доения надо учиться всем дояркам. В этом направлении многое сделано на ферме Кривицы. Здесь опытные доярки взяли шефство над теми, кто сравнительно недавно пришел на скотный двор, помогли им не только выполнить годовое задание, но и сделать гораздо больше.

В Кривицах будет действовать школа передового мастерства. Ее задача — помочь отстающим фермам района лучше организовать уход за животными, поднять продуктивность дойного стада. Мастера высоких надоев побывают на фермах Руя, Гостицы, Большие Поля, Степановщина и других своего хозяйства, а также со-

ИДЕТ МЕСЯЧНИК ПО ВЫВОЗКЕ  
НА ПОЛЯ УДОБРЕНИЙ

## ДЕЛО ВАЖНОЕ, НЕОТЛОЖНОЕ

Ушел в прошлое 1972 год. Уже перевернуто несколько календарных листов третьего года пятилетки. В новом году труженикам полей и ферм, специалистам, руководителям хозяйств предстоит как можно глубже проанализировать итоги, по достоинству оценить успехи, точнее определить новые возможности развития сельскохозяйственного производства, наметить рубежи и для их выполнения изыскать и пустить в дело все имеющиеся резервы.

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ выдвигает задачу по развертыванию Всесоюзного социалистического соревнования в области сельского хозяйства. Это значит, что партийные, профсоюзные и комсомольские организации свою деятельность по развертыванию этого массового движения в коллективах должны подкреплять хорошей организаторской работой среди людей. Соревнованием должен быть охвачен каждый совхоз района, отделение, бригада, ферма, каждый человек, который причастен к подъему урожайности полей и продуктивности животных.

Сейчас на совхозные поля начинают вывозить подстилочный и удобрительный торф, но соревнования на этих работах пока еще нет. Выполнить работы должны предприятия, оснащенные необходимой техникой. Это Осьминская ПМК-11, Сланцевская ПМК-15, районное объединение «Сельхозтехника» и автотранспортное предприятие.

Правда, тут были некоторые объективные причины. До последнего времени стояла теплая погода, и на болото машинам было не выехать. Но вот уже прошло почти две недели, как землю сковал мороз. Сейчас на любом транспорте проезжай куда хочешь. Между тем торф как к фермам, так и на поля вывозится медленно.

Объясняется это тем, что руководители указанных предприятий с одной стороны мало выделяют транспорта, с другой — плохо организуют труд людей. Практически за транспортировку торфа никто не отвечает. Не случайно поэтому отдельные водители приступают к работе лишь в 11 часов дня. Сколько же в таком случае можно сделать рейсов, если торф приходится возить на довольно внушительное расстояние?

С 5 января в районе объявлен месячник по вывозке на поля органических удобрений. До каждого хозяйства, предприятия, призванного обслуживать их, доведены конкретные задания. Однако одно дело — задание и совсем другое — обязательство коллектива в целом или отдельного работника. Последнему-то как раз мало уделяется внимания. И дело тут зачастую в том, что работник не берет обязательства только потому, что не уверен, что ему будут созданы нужные условия для его выполнения. Другой рассуждает так: зачем брать самому, все равно доведут задание. А ведь было бы эффективнее, если бы сам работающий наметил себе рубеж. Тогда и выполнял бы он его с наибольшим энтузиазмом, относился бы к делу творчески.

Весьма важно и то, как обеспечиваются ленинские принципы в соревновании. Такие, например, как гласность, сравнимость результатов, возможность повторения лучшего опыта, распространение его на другие коллективы.

Среди шоферов, занятых на вывозке торфа, это совсем несложно сделать. Ведь они работают в основном вместе. Есть учетчик, грузы контрольно взвешиваются. И тут сразу видно, кто как поработал. Кто дал рекордную выработку, а кто, может быть, завернул «налево». А вечером или через день-два подвести итог, проанализировать работу, вскрыть недостатки, поговорить с людьми о их успехах. И наверняка дело пойдет. Нужно лишь по-настоящему заняться. Об этом и шел серьезный разговор на совещании у секретаря горкома партии В. А. Фролова, куда приглашались руководители ПМК, директора совхозов, руководители объединения «Сельхозтехника» и руководители автотранспортного предприятия. А теперь надо переходить к конкретным делам и быстрее форсировать доставку торфа на поля и к фермам. Время торопит.

вершат поездки на отстающие фермы совхозов «Родина», «Старопольский», «Осьминский».

В первые дни третьего, решающего года пятилетки уверенный темп взяли животноводы совхоза «Аврора». Здесь при суточном плане 5,2 тонны молока доярки ферм получают 6 тонн и более. В среднем по совхозу планом предусмотрено суточный надой от коровы 6 килограммов, а получают 7,7 килограмма молока. В хозяйстве развернулось соревнование за дальнейший подъем продуктивности дойного стада. Итоги здесь подводятся подекадно. Дояркам, выполнившим и перевыполнившим задание десяти дней, выплачивается премия. В эти дни здесь держит первенство Надежда Васильевна Лебедева. От каждой коровы обслуживаемой группы она получает около 13 килограммов молока.

В совхозе «Сланцевский» лучших результатов добиваются доярки фермы Кривицы. В расчете на корову они ежедневно получают по 10,5 килограмма молока, что значительно превышает плановое задание.

В совхозе «Старопольский» первенство в соревновании держит коллектив фермы Русско. Здесь в расчете на корову ежедневно получают 11,5 килограмма молока и более. На ферме Загорье суточный надой от коровы составляет 8 килограммов, на ферме Ложголово — 7. К сожалению, в этом хозяйстве сейчас значительно ниже своих возможностей трудятся на фермах Карино и Кологриво.

Руководителям, специалистам хозяйств необходимо наладить ежедневную связь с фермами, оперативно принимать меры по устранению недостатков.

**В. ПАПУШИН.**

# ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ЦЕЛИ

## Коммунисты обсуждают проблемы технического прогресса

В решении задач по созданию материально-технической базы коммунизма все более возрастает роль научно-технического прогресса как важнейшего фактора, обеспечивающего повышение эффективности производства, рост производительности труда.

Что делается в этом направлении на комбинате «Сланцы»? Об этом шел разговор на открытом партийном собрании. С докладом выступил директор комбината Ю. И. Белянин.

Все работы, проводимые на комбинате в 1972 году, как научно-исследовательского, так и технического характера были направлены на совершенствование технологических процессов, повышение экономии сырья, топлива, тепловой и электрической энергии, снижение трудовых затрат, замену тяжелого физического труда машинным.

Научно-исследовательские работы в основном преследовали и преследуют перспективные цели. Именно перспективным вопросам, обеспечивающим развитие комбината в будущем, подчинена тематика работы нашей центральной технологической исследовательской лаборатории.

Так, в 1972 году комбинатом заключено 27 договоров на сумму 294.000 рублей. Наиболее актуальны, с нашей точки зрения, работы по получению новых видов продукции из керогена и термобитума и особенно вспенивание последнего.

Интересные работы проводятся с мастикой БЛК с целью получения хорошей гидроизоляции, сжигания сланца в кипящем слое под котлами ТЭЦ. Таких работ много. Внедрение новой техники на комбинате проводится по годовым и пятилетним планам, утверждаемым здесь на комбинате, а также в главке или министерстве.

На 1972 год было запланировано выполнить 69 мероприятий, продолжать совершенствовать технологию прокали и сушки нефтяного кокса. Экономический эффект от увеличения производительности по коксу на каждые 10.000 тонн составляет 160.000 рублей.

Разработан проект и выполняются монтажные работы по сжиганию избытков генераторного газа в топках котлов ТЭЦ. Экономический эффект от использования генераторного газа составляет около 200.000 рублей.

Закончены опытные работы и

выполнен проект установки для утилизации фусов путем совместного сжигания их с измельченным сланцем. Экономический эффект от внедрения данного мероприятия составит примерно 75.000 рублей.

Всего за истекшее время на комбинате выполнено 60 плановых мероприятий. Кроме того, 10 мероприятий выполнено дополнительно: изготовлено две сушилки электродного кокса, реконструированы установки по получению сольвента в цехе первичной ректификации ароматических углеводородов, мастики БЛК — в битумном цехе, керогена — в цехе обогащения сланца и другие работы.

В 1972 году заметно улучшилась рационализаторская деятельность. У нас на комбинате каждый шестой рабочий — рационализатор. Они подали 459 предложений. От их внедрения получен экономический эффект на сумму 451.500 рублей.

Президиум Ленинградского областного комитета профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности и Ленинградский областной совет ВОИР дважды в прошлом году присваивали комбинату почетное звание «Лучшее предприятие по рационализации и изобретательству города Ленинграда и области». Лучшими рационализаторами комбината признаны: начальник ремонтно-механического цеха Б. М. Санганаев, слесарь ГГС В. И. Яковлев, слесарь компрессорного цеха Б. М. Игнатъев, слесарь цеха сероочистки Н. И. Федоров.

Коллектив комбината, соревнуясь за достойную встречу 50-летия образования СССР, досрочно, 14 декабря, выполнил годовой план и до конца года выработал дополнительно продукции на сумму свыше 1.800.000 рублей. План по объему реализации за 11 месяцев был выполнен на 103,4 процента. А годовая программа завершена 18 декабря. За этот период комбинатом дано сверхплановой прибыли на сумму 930.000 рублей. План по производительности труда выполнен на 104,9 процента, что к соответствующему периоду прошлого года составляет 106,9 процента.

Несмотря на большой объем работ по автоматизации, механизации и новой технике, сегодня все более наглядно выделяются недостатки, которые тормозят эту

работу. Четыре мероприятия сняты с планов внедрения новой техники, и не потому, что они не нужны комбинату, а потому, что отдельные руководящие работники недостаточно приложили сил, чтобы выполнить эти работы. Бывают случаи, когда те или иные мероприятия принимаются без оценки своих сил и возможности.

Особенно неблагоприятно с этим в печном цехе (начальник А. П. Виноградов, секретарь парторганизации А. И. Сорокин). Здесь сорваны план по новой технике и мероприятия по коллективному договору. И это объясняется только безответственностью руководства цеха.

Не уделяют должного внимания вопросам автоматизации и внедрения новой техники и начальники цехов тепловодоснабжения П. В. Михайлов, КИП и автоматики В. Ф. Чмелев.

В 1973 году коллективу комбината предстоит выполнить большие работы по расширению объема производства и совершенствованию процессов прокали электродного кокса, обогащению сланца, производству сланцевых мастик, закончить монтажные подачи обратного газа на ГГС, использование избытка генераторного газа, закончить опытные работы и организовать промышленное производство синтетических и резольных смол, увеличить производство нефтеполимерных смол и т. п. Всего по планам внедрения передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов на 1973 год намечено выполнить 28 мероприятий с экономическим эффектом 859.000 рублей.

В прениях по докладу выступил главный инженер ТЭЦ С. И. Яблоков, мастер блока камерных печей В. Г. Вишнев, начальник битумного цеха Н. Н. Перов, начальник производственно-технического отдела комбината Б. Я. Зубарев, бригадир слесарей ремонтно-механического цеха А. Е. Иванов, грузчик товарно-сырьевого цеха Н. А. Марков, начальник участка цеха КИП и автоматики И. П. Сиваченко.

Партийное собрание приняло постановление, обязывающее руководящих работников, партийные и профсоюзные организации своевременно принимать все меры к безусловному выполнению планов по новой технике.

Н. ФЕДОРОВ.

# ПЕРЕДОВИКИ ПЯТИЛЕТКИ



Успешно выполняет принятые социалистические обязательства электросварщик регенератного завода Алексей Степанович Степанов. Он передовик производства. Более пятнадцати лет работы отдал Алексей Степанович сварке металлов. Большой опыт позволяет ему производить различные сварочные работы с наименьшей затратой времени и при этом высокого качества.

НА СНИМКЕ: электросварщик А. С. Степанов.

Фото Ю. Власова.

## СЛУЖАТ СЛАНЦЕВСКИЕ ПАРНИ

### БУДУТ ОТЛИЧНЫМИ ВОИНАМИ

Мастера парикмахерской Екатерину Николаевну Першину тревожила одна мысль — как служит младший сын Валерий. И вот в почтовом ящике письмо со штемпелем воинской части.

Скорее читать! Сын, бывший ученик слесаря на цементном заводе, писал, что службу начал хорошо. Привыкает к строгим воинским порядкам. А в конце сообщил день, когда он и его друзья будут принимать присягу. Приглашал приехать.

Приятно, очень приятно было читать матери такое письмо. А тут вошел в квартиру муж, шахтер Александр Николаевич.

— От сыночка письмо.

— Ну, порадуи, что пишет, как начал службу?

— Все идет хорошо. В воскресенье будет принимать присягу.

— Обязательно съездим.

И вот супруги Першины в Ленинграде. В одном из музеев в строю стоят молодые солдаты с автоматами под боевым красным знаменем. Один за другим, четко печатая шаг, выходят из строя молодые солдаты, brave, подтянутые. Звучат слова: «Я, гражданин Союза Советских Социалисти-

ческих Республик, вступая в ряды Вооруженных Сил, принимаю военную присягу и торжественно клянусь...». Молодые солдаты дали клятву Родине с достоинством и честью защищать ее, быть храбрыми, дисциплинированными, добросовестно изучать военное дело.

Заплакала от радостного волнения мать, слушая эти торжественные и величественные слова, произнесенные ее сыном. Потом на добрую память родители сфотографировались вместе с сыновьями-воинами в этот торжественный и неповторимый час.

Хорошо начали почетную воинскую службу и все друзья по школе и двору Валерия Першина. Стал танкистом Анатолий Кроляков. Бывший ученик ПШТУ-15 доволен своей боевой профессией, прислал уже фотокарточку. И слесарь Валерий Кобузов успешно служит в советских войсках, водит боевую машину. Хорошо начал службу Виктор Фомин. Все сланцевские парни, в ноябре призванные в армию, находятся в боевом строю, изучают военное дело. Они будут отличными воинами.

П. ГОРБУНОВ,  
рабкор.

## Под контролем партбюро

Злободневная, со вкусом и мастерством оформленная наглядная агитация помогает любому коллективу успешно решить стоящие перед ним практические задачи, выдвинутые XXIV съездом КПСС. И не случайно поэтому партийное бюро городского торгового внесло вопрос о действенности наглядной агитации.

На собрание пригласили руководителей предприятий торговли и общественного питания, председателей месткомов профсоюза, секретарей комсомольских организаций. С докладом выступил секретарь партийного бюро торгового В. И. Соловьев. Он подробно рассказал о состоянии наглядной агитации. В обсуждении доклада приняли участие коммунисты и беспартийные.

В докладе и выступлениях отмечалось, что наглядная агитация на некоторых предприятиях торгового неконкретна, отстает от жизни. В магазинах №№ 11, 12, 13, 21, 49, 51, 53, 55, в столовых №№ 2, 4, 5, 6 на момент про-

### НАГЛЯДНАЯ АГИТАЦИЯ

верки наглядной агитации не было. Даже социалистические обязательства на видных местах не вывешивали.

Ни в одном предприятии торгового не оформлялись ежедневные показатели работы секций, не выпускались «молнии», Листки трудовой славы.

Партийное собрание наметило ряд мероприятий по устранению отмеченных недостатков. Решили провести смотр-конкурс наглядной агитации. Художественному совету предложили разработать условия смотра. Утвердили комиссию в составе восьми человек. Смотр-конкурс решили посвятить 50-летию образования СССР.

Партийное бюро взяло это решение под свой контроль. И дело пошло. На всех предприятиях были оформлены обязательства в честь 50-летия образования СССР. Доски почета, стенды ударников коммунистического труда. Красочно оформлены витрины магазинов №№ 4, 17, 24, 30, 50 и многих других. Лучшие стали работать редколлегия стенных газет на центральной базе торгового, в ресторане «Алмаз».

Лучше других готовились к

смотру в магазине № 47 (директор И. В. Веселова), в магазине № 50 и ряде других предприятий.

И вот итоги смотра наглядной агитации подведены. Они показали, что на предприятиях торговли и общественного питания городского торгового много сделано для улучшения наглядной агитации, для повышения ее действительности в борьбе за выполнение задач, поставленных XXIV съездом КПСС.

Первое место присуждено коллективу магазина № 47, второе — коллективу магазина № 17, третье — коллективу столовой № 1. Отмечена хорошая работа коллективов магазинов №№ 4, 28, 42, 50, ресторана «Алмаз», столовых №№ 4, 7, 8. Победители будут премированы, награждены Почетными грамотами, получат благодарности.

В ходе смотра выявлены и отдельные недостатки. Не все профсоюзные и комсомольские организации принимали активное участие в подготовке к смотру. Это недопустимо, особенно сейчас, когда необходимо быстро обновить наглядную агитацию, направить ее на выполнение обязательств, принятых коллективами на третий, решающий год пятилетки.

О. СМЕРНОВ,  
зам. секретаря парторганизации торгового.

**ЗНАМЯ ТРУДА**

# БОЛЬШАЯ ЦЕННОСТЬ

Рационализаторы третьей шахты вложили много творческих сил, чтобы внести усовершенствование в технологические звенья производства. Из 55 зарегистрированных предложений 35 отличаются существенной значимостью. Возьмем, к примеру, такие разработки, как осушение вспомогательного и главного стволов. Они рекомендованы шахтоуправлением в качестве основы для широкого использования при осушении стволов других шахт. Приспособление, предотвращающее выход вагонеток из клетки, позволило обеспечить нормальную работу опроективных клетей.

Большую ценность для экономики предприятия имеет из-

менение диаметра футеровки барабанов подъемной машины главного ствола. В результате простого, на первый взгляд, новшества сокращена продолжительность пробега клетью вертикального ствола.

Широко известно, что аварийная ветвь линии конвейеров породного ствола часто сдерживала работу всей шахты. Особенно уязвимым звеном ее долгое время считался узел конечной разгрузки. Выносной барабан последнего конвейера годами монтировался на деревянной эстакаде сложной конструкции. Поскольку разравнивание конуса породы производится бульдозером на площадке ограниченных размеров, то имели место частые случаи

разрушения деревянной конструкции. В результате — аварийные работы и вынужденные простои шахты с большими затратами материалов и рабочей силы.

Рационализаторы заметили несовершенство этого узла. А затем выполнили модель и предложили руководству шахты соорудить металлическую передвижную приставку. С изменением длины разгрузочной части предоставилась возможность свободной работы бульдозера. Расширился фронт его работы.

Только что закончено сооружение эстакады для бульдозерной отгрузки мелкого сланца из отвала. Пропускная спо-

собность этого сооружения значительно выше ранее существовавших эстакад.

Но дел впереди у рационализаторов еще много. Не решена механизация спуска леса по скважинам, разгрузка леса и оборудования из шахтных вагонеток. Необходимы доработка чертежей и изготовление опытного образца бурового станка для подготовительных забоев.

На третьей шахте давно сложился крепкий коллектив активных рационализаторов. Вот имена некоторых из них: старший мастер РМУ А. П. Пустовой, слесарь РМУ Э. М. Семенов, слесарь этого же участка С. Д. Воропаев, начальник участка обогатительной установки В. А. Алексеев, молодой рабочий А. Ф. Лапшин, глав-

ный механик В. З. Кренгауз, электрослесарь А. Ф. Рулев.

Вклад рационализаторов и изобретателей мог быть еще весомей, если бы руководство шахтоуправления проводило в жизнь курс поддержки и поощрения их творчества. Изобретателей мало пугает сложность проблемы, но изматывает волокита. Нередко грамотные предложения перестраховываются, неоправданно задерживаются, либо вовсе отклоняются.

Рационализаторы шахты убеждены в том, что устранение ненормальности в оценке рационализации послужит толчком дальнейшему развитию технического творчества в совершенствовании производства.

Б. СЕМЕНОВ,  
рабкор.

## В ИНТЕРЕСАХ ТРУДЯЩИХСЯ

Совет Министров РСФСР 6 мая 1971 года принял постановление о недостатках в работе предприятий, учреждений и организаций, связанных с обслуживанием населения.

В постановлении отмечается, что режим работы большинства учреждений органов юстиции, в том числе нотариальных контор, слабо увязан с графиком работы предприятий, учреждений и организаций, что приводит к потере рабочего времени гражданами при обращении их в указанные органы и вызывает отдельные нарекания и жалобы со стороны трудящихся. Вследствие размещения Сланцевской государственной нотариальной конторы в помещении Сланцевской типографии и ввиду особого режима работы указанного учреждения не был организован прием населения в вечерние часы и суботные дни, что также создает для трудящихся города и района соответствующие неудобства.

Во исполнение постановления Совета Министров РСФСР, в целях улучшения обслуживания населения города Сланцы и Сланцевского района с 1 января 1973 года в Сланцевской государственной нотариальной конторе установлен следующий распорядок рабочего дня:

Прием граждан ежедневно с 9 до 18 часов. Устанавливается дополнительный вечерний прием по вторникам каждой недели с 18 до 20 часов. Суббота устанавливается рабочим днем, прием граждан с 10 до 13 часов в помещении Сланцевского городского народного суда (Большие Лучки, ул. Ломоносова, дом № 12). Выходные дни — воскресенье, понедельник.

Н. КАЛИНИН,  
нотариус Сланцевской государственной нотариальной конторы.

## ЧИТАТЕЛЯМ ОТВЕЧАЮТ

Жители поселка бывшей шахты № 1 прислали в редакцию письмо, в котором негодовали на отсутствие удобств населению поселка: пришли в негодность пешеходные деревянные трапы, вот уже несколько месяцев не работает баня, не устраивают часы работы магазина.

На это ответил заместитель директора шахтоуправления М. Г. Горбачев: «Шахтоуправление сообщает, что факты, изложенные в коллективном письме, действительно имеют место. ЖКО дано указание в декабре произвести ремонт трапов с привлечением к этим работам населения поселка. Для ремонта штакетника ЖКО

может выделить только материал, а ремонтные работы должны выполнять сами трудящиеся, т. к. они имеют свои сады и огороды. ЖКО в этом году произведены большие работы по капитальному ремонту водоразборных колонок.

В настоящее время производится капитальный ремонт бани с реконструкцией котельной и подключением ее к очистным сооружениям шахты. Планируется закончить капитальный ремонт бани и котельной в первом квартале 1973 года.

В отношении изменения часов работы магазина написано письмо в горторг».

\* \* \*

В своем письме трудящиеся регенератного завода жаловались на плохую работу заводской столовой, которую снабжает столовая № 1. Работая в вечернюю смену, химики часто остаются без обедов по той причине, что в котлах у поваров уже пусто.

Копия письма была направлена для принятия мер в городской торг. Начальник общественного питания сообщил, что «Письмо рассматривалось на совместном заседании заводского комитета профсоюза завода и руководства торгового и столовой. На этом заседании подверглась критике работа столовой, а также недостаточная помощь со стороны завкома и руководства завода. Работающих на заводе много, а производственное

и подсобное помещения столовой маленькие. Нет холодильной камеры для хранения продуктов, вода со специфическим привкусом.

В настоящее время принимаются меры по устранению указанных недостатков. Для второй смены будет составляться отдельное меню и по нему готовиться пища. Завком и руководство столовой будут проводить разъяснительную работу по внедрению прогрессивной формы питания по абонементам. В столовую дан дополнительный повар для работы во вторую смену. Представители завкома и медработник будут ежедневно принимать участие в бракераже пищи.

В рабочие субботы трудящиеся завода также будут обслуживаться питанием».



## АВИАМОДЕЛИСТАМ

В целях развития массового авиамоделизма среди детей ЦК ДОСААФ СССР учредил нагрудный значок «Авиамоделист».

Для получения его пионеры и школьники должны быть активными членами авиамодельных кружков и согласно положению о значке обязаны:

1. Сделать самостоятельно (по готовым чертежам) различные бумажные летающие модели («Муха», «Планер»); отрегулировать и правильно запускать их; сделать схематическую модель самолета или планера, собрать и отрегулировать.

2. Уметь запускать построенную самостоятельно схематическую модель самолета (планера) с продолжительностью зачетного полета не менее 30 секунд, воздушный змей.

3. Уметь определять силу и направление ветра (ориентировочно) по местным признакам: по дыму, деревьям, состоянию водной поверхности.

4. Знать устройство, назначение и названия основных частей самолета и планера; схему управления самолетом; основные принципы полета самолета и планера.

Школьники города и района в течение учебного года в кружках, школах и дома будут готовиться к сдаче норм, а на городских соревнованиях ребятам, выполнившим положенные нормы, присвоят звание «Авиамоделист ДОСААФ СССР» и вручат значки.

В предстоящих соревнованиях могут принимать участие не только пионеры и школьники города, но и ребята из школ района. Для них будут организованы консультации во второе и четвертое воскресенье каждого месяца при Дворце культуры комбината «Сланцы» с 11 до 14 часов.

А. ФИЛИППОВ,  
руководитель секции авиамоделистов при ГК ДОСААФ.

## НАШИ ШЕФЫ

Уже четвертый год над классом шефствуют работники отдела главного энергетика шахты имени С. М. Кирова под руководством и при непосредственном участии главного энергетика Петра Васильевича Ищука.

За это время ими сделано очень много. Шефы были с учениками на классных часах, родительских собраниях, на которые вызывались неуспевающие учащиеся. Ходили они и к ним домой, знакомились с условиями быта.

Хотелось бы остановиться на одной из последних встреч, где присутствовали Петр Васильевич и сотрудники отдела Ю. А. Завьялов, Б. А. Цветков, С. Ф. Жутиков и Ю. Я. Пименов. Они пригласили закройщицу универмага районного потребительского общества Светлану Михайловну Филимонову, которая рассказала

ребятам о своей профессии. Беседа прошла очень увлекательно. Ученики задавали вопросы и на все получали ответы.

Эта встреча оставила глубокий след в их памяти, открыла еще один путь в выборе профессии.

Сейчас шефы беспокоятся о хорошем и культурном отдыхе ребят. Нам прислали десять путевок в профилакторий, из них одну бесплатную.

От всей души хочется поблагодарить работников шефствующего отдела и пожелать им в наступившем 1973 году успехов в работе и всего наилучшего.

Мы со своей стороны постараемся не подвести наших шефов и закончить учебный год с хорошими показателями.

М. ГАЛЕВА,  
классный руководитель 8 «А» класса школы № 1.

## ПАМЯТНИКИ БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ

Сейчас самые темные ночи. А погода такая, что грязи хоть отбавляй. А у наших домов №№ 15 и 17 по улице Грибоедова и вовсе не пройти, не проехать. Да к тому же на столбах нет ни одного фонаря. Темно. А недавно по соседству заселили еще один дом № 19. Новоселы тоже, как только

стемнеет, пробираются к своему дому на ошупь.

Не лучше ли осветить улицу и подходы к домам? Для этого есть все возможности. Давно уже установлены бетонные столбы для освещения.

Т. ИПАТОВА,  
пенсионерка - общественница.

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

## На огонек

Я пенсионерка. Приезжая. Как-то мне нужно было поехать из деревни Загорье в Ликовское. Пришла на автобусную остановку. Во сколько автобус идет, не знала. Вдруг по каким-то причинам выключили свет. Стало темно. Шел сильный дождь. Тогда в ближайшем домике я увидела свет от горящей свечи, пошла на огонек. Постучала в окно. На стук вышла старушка. Она провела меня в дом. Здесь я посидела немного, отогрелась. Затем молодая женщина взяла фонарик и проводила до остановки. Там она пробыла со мной до тех пор, пока я села в автобус и уехала.

Эта женщина обошлась со мной как с хорошей знакомой, хотя я ее видела впервые. Своими впечатлениями я поделилась с рядом сидящими пассажирами. Они знали ее и рассказали об Анне Ивановне Каримовой много хорошего.

Хочется от всей души сказать большое спасибо А. И. Каримовой за ту чуткость, доброту, внимание, которые она дарит людям.

Ф. СМЕРНОВА,  
пенсионерка.

## ЧЕСТЬ ВЕТЕРАНАМ

В торжественной обстановке недавно мы чествовали пекаря А. В. Егорову и кочегара О. Е. Богданова.

Много теплых слов было сказано в адрес А. В. Егоровой. Она отработала на предприятии около 20 лет. За это время выпекла более 12 тысяч тонн хлебобулочных изделий.

Решено занести фотографию Анастасии Васильевны на почетную доску хлебокомбината «Наши ветераны». А. ТУРЕНКОВА,  
председатель комитета профсоюза.



