

Знамя ТРУДА

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ПРОЛЕТАРИИ
ВСЕХ СТРАН,
СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Год издания 29-й

№ 63 (5878)

ЧЕТВЕРГ,

29

МАРТА

1973 года

Цена 2 коп.



КОЛОНКА
ИНФОРМАЦИИ

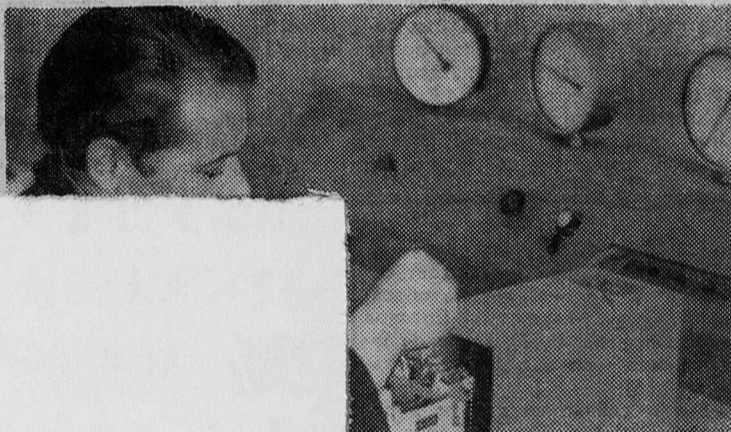
ПО АДРЕСАМ СОРЕВНОВАНИЯ

«Действенным средством развития инициативы трудящихся, выявления и использования резервов производства, выполнения и перевыполнения народнохозяйственных планов всегда было и остается социалистическое соревнование».

(Из постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год»).

ПЯТИДНЕВКУ —
ЗА ЧЕТЫРЕ ДНЯ!

УМНОЖАЮТ



идут впереди А. В. Севастьянов, И. И. Петров, П. М. Платонов, Н. А. Демин, Г. И. Андросов, А. В. Логинов, З. И. Белова, А. В. Кудян, Г. В. Миронов, Е. А. Александров и другие.

В текущем году коллектив объединения оказывает помощь работникам сельского хозяйства. На поля совхозов перевезено нами свыше 55 тысяч тонн торфо-минеральных удобрений. Постоянно перевыполняли свою норму на вывозке торфа водители В. В. Владимир, Г. С. Никитченко, А. В. Мосин, В. М. Алексеев, Н. С. Семенов, А. И. Кузнецов, Г. А. Тимофеев, И. А. Бойков, В. В. Баранов. А шоферы М. Ф. Суриков, А. М. Петров, В. А. Юшков, А. И. Кривошапов перевезли на самосвалах с прицепами свыше тысячи тонн удобрений.

Среди отличившихся есть и комсомольцы. На 136 процентов выполняет свое задание Б. Михайлов, на 128 процентов — Е. Врагов, на 127 процентов — Е. Боровиков.

Т. ДОЛГОВА,
секретарь партбюро.

улучшать производство, добиваться роста производительности труда, выпуска сверхплановой товарной продукции, улучшения ее качества.

В нынешнем году соревнование между двумя предприятиями приобрело новые формы. Трудящиеся электроцеха ремонтно-механического завода вызвали на соревнование своих коллег из центральных механических мастерских. Эти коллективы сами разработали условия соревнования. По примеру своих товарищей из электроцеха хотят поступить и коллективы ремонтно-механического цеха и бригады по ремонту горношахтного оборудования.

А пока каждому приятно: чтобы стать победителем, нужно повысить эффективность своего производства, сделать его более рентабельным. Поэтому на ремонтно-механическом заводе намечен ряд

К НОВЫМ
ЦЕЛЯМ

Ритмично в марте на шахте «Ленинградская» трудится бригада, которую возглавил молодой шахтер А. В. Алексеев. Горняки этого коллектива свое задание видят не

Ремонт контрольно-измерительных приборов и автоматики — дело далеко не легкое. Здесь необходимы специальные знания и большой опыт работы. Вот поэтому в цехе КИП и автоматики сланцеперерабатывающего комбината работают, как правило, люди с большим опытом и специальным образованием. Одним из таких

является начальник участка Виктор Васильевич Долгов. Несколько лет назад он успешно окончил техникум. Теперь Виктор Васильевич один из лучших специалистов в коллективе. Наряду с этим он активный рационализатор.

НА СНИМКЕ: начальник участка В. В. Долгов.
Фото Ю. Власова.

ЖИВОТНОВОДЫ
ДЕРЖАТ ЭКЗАМЕН

ДОЯРКИ
СОРЕВНУЮТСЯ

Участвуя во Всесоюзном соревновании животноводов, труженики ферм совхоза «Аврора» настойчиво добиваются новых трудовых успехов. С ферм ежедневно поступают радостные вести. В эти дни среди доярок хозяйства лидирует Н. В. Лебедева с фермы Новоселье. Надежда Васильевна нынче взяла самое высокое в районе обязательство — решила получить от каждой коровы обслуживаемой группы по 4.200 килограммов молока. Слово доярки твердое. Она ежедневно перевыполняет задание. С начала года Надежда Васильевна надоила от каждой коровы обслуживаемой группы по 923 килограмма молока, что значительно превышает план первого квартала.

Вместе с Н. В. Лебедевой на ферме Новоселье трудится Н. И. Борейко. Доярки соревнуются. На счету ее 866 килограммов молока, что также превышает квартальный план. По надою молока она отстает от своей соперницы по соревнованию на 57 килограммов. Эта цифра радует Н. И. Борейко истораживает Н. В. Лебедеву. Дело в том, что по итогам соревнования за два месяца Нина Ивановна отставала от своей соперницы на 107 килограммов. В апреле Н. И. Борейко обещает догнать Н. В. Лебедеву по надою молока.

Хорошо организованный уход за стадом позволил животноводам хозяйства досрочно выполнить квартальный план по валовому производству молока.

В. МИХАЙЛОВА.

В. ПАПУШИН.

РЕШАЮЩИЙ
БЕ—СИЛА

технических мероприятий. Новаторы, рационализаторы думают над такими вопросами, как улучшение культуры производства, техники безопасности и, в целом, повышение выработки.

Не выпускают из виду на заводе и такой мощный двигатель экономики, как соревнование внутри предприятия. В начале года смена токарей, возглавляемая В. И. Михайловым, вызвала на соревнование смену Ю. П. Петрова. Второй год дружат между собой две молодежные бригады, которыми руководят коммунисты В. С. Гусляров и В. М. Белый.

— В нынешнем году, — говорит секретарь партбюро завода Н. А. Кислов, — мы хотим организовать соревнование между токарями так, чтобы один из них вызвал на трудовое соперничество другого. Кроме того, в целом по заводу обновим наглядную агитацию, оперативнее будем подводить итоги соревнования между цехами, выставлять на вид не только победителей, но и отстающих.

ВПЕРЕДИ — ТЫСЯЧНЫЙ РУБЕЖ

только в том, чтобы выполнить план, но и сделать намного больше, создать необходимый задел на будущее. Такой резерв с начала месяца у них исчисляется более чем 1.400 тоннами горячего камня. Коллектив этой бригады обя-

заялся в первом полугодии нынешнего года одолеть тысячную нагрузку на пару камер-лав, то есть выдавать в сутки на-гора 1.000 тонн сланца. И сейчас он уверенно шагает к намеченному рубежу.
В. ИВАНОВА.

ХИМИКИ
УЧАТСЯ

Рентабельность производства, хозрасчет, основы технической эстетики, задачи коллектива в свете решений XXIV съезда КПСС — самый широкий круг вопросов изучается на занятиях пяти школ коммунистического труда химиками печного цеха комбината «Сланцы».

На днях руководитель одной из этих школ начальник смены В. А. Березовский отчитывался перед цехкомом о работе своей школы. В ней занимается 27 из 42 работающих в смене. Остальные повышают свое самообразование в других звеньях системы политпросвещения. Занятия проходят регулярно два раза в месяц. Срывов в работе не было.

ОТЛИЧИЛИСЬ
ОХОТНИКИ-
КРОТОЛОВЫ

По возрасту Иван Сергеевич Крюков пенсионер. Только человек не привык сидеть сложа руки. Вот уже много лет он занимается отловом кротов, хорошо знает район, любит длительные прогулки по лесным зарослям. Ежегодно И. С. Крюков сдает в заготконтору Сланцевского райпо большое количество шкур кролика. Высоких показателей добился он в областном социалистическом соревновании охотников-кртололов и в весенне-осеннем охотничьем сезоне 1972 года. За достигнутые успехи правление Ленинградского облпотребсоюза наградило И. С. Крюкова Почетной грамотой и денежной премией.

ЗАГОТАВЛИВАЮТ
ЛЕКАРСТВЕННОЕ
СЫРЬЕ

Члены отряда по сбору лекарственных трав, организованного при Дворце культуры комбината «Сланцы», приступили к весенним заготовкам. В дни каникул они ведут заготовку березовых почек и брусничного листа. Каждый из участников сбора взял высокое обязательство и выполняет его. Особенно много времени ежедневно уделяют сбору и обработке лекарственного сырья учащиеся 7 «Б» класса четвертой школы. Это О. Меркулова, Т. Антипова, Н. Иванова, С. Малюнова, И. Козлова, Л. Скворцова и другие. Каждый из сборщиков заключил договор с заготконторой райпо, в которую решено сдать не менее 700 килограммов лекарственных растений, что значительно превышает плановое задание для райпо.

Члены отряда прикинули свои возможности и решили годовой план для заготконторы выполнить в первом полугодии.

К СВЕДЕНИЮ
СЕКРЕТАРЕЙ
ПАРТИЙНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ

Очередной семинар секретарей партийных организаций и их заместителей состоится 30 марта в зале заседаний ГК КПСС. Начало в 14 часов.

— **ПОЕЗЖАЙТЕ В ЦЕХ КАРЬЕРА ИЗВЕСТНЯКА**, — посоветовал секретарь партбюро цементного завода В. С. Гайдамакин. — Там у нас и коллектив работает хорошо, и показ соревнования у них нагляднее.

Дорога до Каменки, где разместился этот цех, согретая мартовским солнцем, живо напоминает стиральную доску. «Москвич» то подскакивает вверх, то падает в ухабину.

С поворота к цеху душу радуют аккуратные стенды, шеренгой стоящие справа у обочины дороги. Цифры увеличения продукции, выпускаемой по годам пятилетки, роста экономических показателей, написанные художником, не лишенным мастерства и вкуса, создают приподнятое настроение. Кажется видящему их, что поднимается он на высоту, с которой открываются дали.

Но вот машина подбегает к корпусу дробления известняка — к сердцу цеха. И душевный подъем, пережитый при въезде, мгновенно сменяется на свою прямую противоположность. Словно бы машина, на которой ты едешь, сразу всеми четырьмя колесами ухнула в яму.

Ни на стенах здания, ни вокруг его нет ни одного плаката, лозунга, доски показателей или чего-либо другого, по чему бы можно было судить, как трудятся здесь люди, как организовано соревнование, есть ли оно.

В корпусе звенящая тишина. Безмолвствуют недвижные дробилки. Несколько работниц уныло стоят в сторонке. Другие, перекликаясь, как в грибную пору, идут из лесу с словыми лапками в руках.

— Зачем это вам? — спрашиваем.

— Метла будет.

— А что у вас перерыв?

— Да нет. С утра поработали, а теперь вот стоим: завод продукцию не принимает.

Все это говорилось с леденым спокойствием в голосе. А встретились мы с передовой сменой, которую руководители цеха порекомендовали нашему фотокорреспонденту как образцовую. Показатели труда смены были действительно наивысшими. Но

меримо, конкретно. Даже пункт, предусматривающий повышение квалификации рабочих, выраженный у других бригад цифрами, здесь выглядит так: «Обучить С. М. Дмитриева квалификации помощника машиниста».

Зато бригады слесарей-ремонтников В. И. Ильина, Е. М. Игнатова, электрики, возглавляемые А. Г. Иовлевым, записали себе пункты вроде: «Производить ремонт оборудования своевременно и качественно».

Но это только норма. Если

заводского художника должно быть показано действие, зияла белой ухабиной. Очевидно следовало сперва заполнить и эту сторону, а потом вывесить стенд. Ведь прошло более двух месяцев года.

Запаздывание, «провалы» — характерная особенность наглядной агитации на цементном заводе. Подтверждение этому встречаешь почти во всех цехах. Здесь все, как на мартовской дороге: то подъем, то ухабина.

Неплохо оформлен, например,

располагает рабочий коллектив. В помещении цеха есть и показатели текущей работы.

Взять бы партийному бюро завода, завкому профсоюза да обобщить и распространить опыт оформления наглядной агитации, накопленный в этом коллективе, на все остальные. Но до этого, по-видимому, руки не доходят.

Чем иным можно объяснить, что на доске показателей ремонтно-механического цеха, покрытой черной краской, против фамилий сдельщиков вместо цифр выполнения заданий мелом поставлены вопросительные и восклицательные знаки. Что это? Удивление и возмущение беззаботностью руководителей цеха, выраженные кем-то из рабочих?

На заводском дворе, недалеко от железнодорожно-упаковочного цеха, к стене здания прислонен большой транспарант. И словно в издевку кто-то приставил к нему деревянную лестницу, «перечеркнув» написанное. И все проходят мимо. Никого это не тревожит.

— А как вам нравится вот это? — спрашивает секретарь партбюро завода В. С. Гайдамакин, показывая на стенд, укрепленный на стене перед входом в проходную с территории завода. На нем крупно: «Спасибо за труд, цементники! Счастливого вам дыха!».

И это после того, как коллектив предприятия не выполняет основные показатели вот уже третий месяц подряд!

...Наш «Москвич» ныряет по ухабинам от заводских ворот на главную дорогу. По обочинам нет ни одного стенда: они сняты. На память приходят слова песни: «Улица корчится безызыкая — ей нечем кричать и разговаривать».

И. ВАСИЛЬЕВ.

УХАБИНЫ

• Заметки о наглядной агитации •

только ли в показателях дело? Если за достигнутое не бороться ежедневно, ежечасно, ежеминутно, легко растерять багаж.

Так оно и случилось. На доске показателей, помещенной в административном корпусе карьера, стоят цифры с минусом. С начала месяца план к тому времени был выполнен лишь на 96,4 процента. Это — показатель труда всего коллектива цеха. А как работала установка дробления, другие участки? Об этом наглядная агитация безмолвствует.

В красном уголке вывешен стенд. На нем хорошо оформленные обязательства всего коллектива, смен, бригад. Но это — общее впечатление. А присмотреться попристальнее — все те же ухабины.

Вот обязательства смены П. С. Рыбачук. В них все сравнимо, из-

она не выполняется, то как того добиться, за счет чего? Об этом ни слова. А попробуй организовать и проверить выполнение такого пункта обязательств: «Шире развернуть соревнование за коммунистический труд». Подобные «памятники» давно осужденному формализму кочуют из обязательства в обязательство годами.

Только к середине марта в цех привезли с завода четыре хорошо оформленных стенда. Их здесь спешно вывесили, не дав себе труда задуматься над тем, все ли они оформлены полностью. Только стенд с фамилиями ударников коммунистического труда был готов. А вот вывесить рядом доску с многообещающим названием «Народный контроль» и «Комсомольский проектор» — в действительности явно поторопились: правая ее сторона, на которой по замыслу

вывешенный у заводской проходной стенд, призванный отражать ход выполнения условий соревнования между цехами. Но на нем показатели за... декабрь прошлого года. Что он отражает? Пренебрежение руководителей предприятия к наглядной агитации?

Коллектив железнодорожно-упаковочного цеха показывает всем остальным пример умелого подбора материалов, оформления и размещения средств наглядной агитации. Вблизи от мест погрузки — яркий плакат: «Товарищи! Обеспечим досрочное высвобождение вагонов, снижение их простоя под грузовыми операциями!». На другой стене призыв сохранять подвижной состав. При входе в цех вывешены броско оформленные показатели по расчету. Изображение деталей и их цен призывают беречь все, чем



У мелиораторов не бывает сезонности. Круглый год на объектах не умолкает гул моторов экскаваторов, бульдозеров, корчевальных машин и других механизмов.

Вот и сейчас на втором Березовском болоте лежит снег, а люди и механизмы трудятся. К лету, времени массовой заготовки торфо-минеральных удобрений и торфяной подстилки, предстоит подготовить объект. На этой работе хорошо трудятся экскаваторщики Анатолий Кулаков и Борис Коршунов. В эти дни они ремонтируют осушительную сеть.

НА СНИМКАХ: (вверху) экскаваторщик А. Кулаков, (внизу) тяжелые механизмы за углублением картовых канав.

Фото Ю. Власова.

„А НУ-КА, ДЕВУШКИ!“

Долго и тщательно готовились к этому вечеру учащиеся школы № 2. Например, подготовка к конкурсу бального танца заняла месяц. И вот этот долгожданный вечер наступил. Особенно волнуются ребята 9 «Б» класса, ответственные за проведение вечера.

Представляют жюри. Сервировку стола к завтраку и приготовление винегрета оценивает Г. Н.

Артемьева, конкурсы мод — З. И. Божарева.

Вечер открывается экскурсиями по городу: девушки знакомят болельщиков с историей города, с легендами о нем. В этом конкурсе поощрительные баллы получили команды 9 «Б» и 8-го классов.

А вот уже конкурс по санитарии. При ранении в голову нужно остановить кровь. И еще вариант: открытая рана в предплечье. Необходимо умело и своевременно оказать пострадавшему помощь. Наиболее оперативно и квалифицированно действуют Нина Макарова (8-й класс), Тая Павлова (9 «В»), Галя Федорченко из 9 «Г».

Очень интересно прошел танце-

вальный конкурс. Пары исполнили фигурный вальс и «ча-ча-ча».

А с каким усердием девушки готовили винегрет, украшали стол, занимались сервировкой. Надо заметить, что этот конкурс судили представители ресторана «Алмаз», которые очень строго подошли к оценке умения и мастерства соревнующихся. Лучшим был признан винегрет, приготовленный восьмиклассницами Н. Макаровой, Н. Ахапкиной, Р. Калниной. На сервировке стола отличились представительницы 8-го, 9 «А», 9 «Б» и 9 «Г» классов.

В конкурсе мод самыми оригинальными оказались модели учащейся 9 «А» класса Марины Яковлевой. **В. НИКОЛАЕВА.**

НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ РАВНОДУШНЫХ

Недавно я прочитала в местной газете за 16 марта статью Д. Шевчука «Не потерять гражданина», которая до глубины души взволновала меня, потому что случай спаивания детей алкогольными напитками не единичен. Возможно, родители не задумываются над тем, что не только вредят ребенку, но еще хуже — прививают привычку к спиртному.

Очень часто жалуются учителя, что в понедельник дети вялые, невнимательные. И маленькие ученики 1—2-х классов деваются с учителями «семейными тайнами», рассказывают о том, что в воскресенье родители угощали их вином.

Да, дети, выросшие в семье, где родители систематически пьянствуют, не могут быть полноценными, физически развитыми. В результате пьянок родителей они слышат нецензурную ругань, видят в семье ссоры.

Так, в доме № 14 по Дорожной улице проживает женщина с четырехмесячным ребенком. Сама она не работает, но систематически пьет на деньги, заработанные сожителем. Но речь идет не о ней, а о ребенке — маленьком, крошечном человеке, который живет в нечеловеческих условиях. Он уже

сейчас сосет материнское молоко, отравленное ядом алкоголя. Жителям дома знаком его голос: он плачет очень часто и от холода, и от голода. Мы с соседкой не могли уснуть целую ночь, потому что, надываясь, плакал ребенок, а мать, разгоряченная вином, пела какие-то несладкие песни. Бой было не до ребенка. Я пыталась стучать к ней в дверь, просила открыть и успокоить ребенка, но она не обращала никакого внимания. Это печальное повествование можно было бы продолжить, но, я думаю, и так картина ясна.

Скажу одно: такие родители должны нести ответственность за подобное «воспитание» детей. В прошлом эта женщина покинула семью — мужа и двух сыновей. И вот теперь надо принимать срочные меры, чтобы спасти маленького ребенка. Ведь у нас в стране есть детские дома, где он получит тепло и заботу от чужих, но добрых и сердечных людей. Помогите нам, жителям дома по Дорожной улице, сделать это. Я сообщала уже и в милицию, и в детскую консультацию. Был составлен акт, но пока сдвигов никаких нет.

Н. МЕНЖИЕВА.
Дорожная ул., д. № 14, кв. № 7.



Сланцевское производственное объединение грузового автотранспорта. Здесь в числе передовых ремонтников стоит имя слесаря-агрегатчика Иллариона Карповича Кирикова. Более двух десятков лет трудится он в коллективе, выполняя ремонт различных агрегатов. Имея достаточный опыт и хорошо зная узлы и механизмы автомашин различных марок, Илларион Карпович выучил своей профессии более десяти учеников.

НА СНИМКЕ: слесарь-агрегатчик И. К. Кириков.

Фото Ю. Власова.

В ПЛАНЕ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД

В редакцию газеты «Знамя труда» пришло письмо от пенсионера Е. А. Монастырюка. Он жалуется на то, что автобусные остановки в промежутке от деревни Гостицы до райпо не освещены.

Освещением на участке Большие Поля — Гостицы ведаёт Кингисеппский дорожно-эксплуатационный участок № 154. Вот что сообщают

начальник этого участка Е. П. Иванов:

«Работы по освещению автобусных павильонов в 1973 году в план не включены. При составлении титульного списка на 1974 год работы по освещению указанных павильонов будут включены в план.

В настоящее время ДЭУ-154 не имеет необходимых материалов для производства осветительных работ».

„ЗНАМЕНИ ТРУДА“ ОТВЕЧАЮТ

Руководство Сланцевского пассажирского автопредприятия, партийная и профсоюзная организации обсудили рейдовый материал «Вы стали пассажиром», напечатанный в 20-м номере газеты, а также другие критические письма о работе автотранспорта в городе.

Критика признана справедливой. Осуществляются конкретные мероприятия по улучшению обслуживания населения.

Установлен жесткий контроль за регулярностью движения автобусов, оперативное переключение их в необходимых случаях. Ежедневно выделяются два резервных автобуса. Усилена работа по

пополнению кадрами шоферов. Готовятся для рассмотрения в горисполкоме материалы по расщедоточению рабочего времени предприятий. Принимаются меры по улучшению дорожных условий, благоустройству посадочных площадок, их освещению. Усилен контроль за ремонтом и своевременным выпуском автобусов, за работой их, а также автобусных бригад на линии. Перестроена работа технической службы с целью улучшения ремонта. Улучшена работа службы эксплуатации по перестройке работы автобусов на маршрутах, особенно в часы «пик».

Принимаются меры для сокра-

щения потери линейного времени рейсов из-за технических причин. Производится ежедневный анализ по каждому случаю схода.

Усилен контроль за экипировкой автобусов и оформлением остановочных указателей, расписания.

Считаем, что коллектив работников пассажирского предприятия, приняв на себя высокие социалистические обязательства в решающем году девятой пятилетки, приложит все силы для успешного выполнения государственного плана и хорошего обслуживания пассажиров.

М. САФОНОВ,
начальник автопредприятия,
Н. БОНДАРЕВ,
секретарь партбюро,
Л. КУШМАНОВА,
председатель месткома.

ОТВЕЧАЕТ

ОБЩЕСТВЕННАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

Некоторые сланцевчане просят рассказать о новых «Типовых правилах внутреннего трудового распорядка». Эту просьбу выполняет адвокат Сланцевской юридической консультации Л. С. МАГАРАМ.

ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК на каждом предприятии, в организации, учреждений определяется правилами, установленными администрацией по согласованию с местным комитетом профсоюза на основе «Типовых правил внутреннего трудового распорядка».

В связи с принятием союзных Основ законодательства о труде и республиканских Кодексов законов о труде Государственный Комитет Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы по согласованию с ВЦСПС 29 сентября 1972 года утвердил новые «Типовые правила внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих предприятий, учреждений, организаций».

В связи с принятием новых правил утратили силу ранее действовавшие правила от 12 января 1957 года.

Правила внутреннего трудового распорядка имеют целью способствовать воспитанию рабочих и служащих в духе коммунистического отношения к труду, дальнейшему укреплению социалистической трудовой дисциплины, организации труда на научной основе, рациональному использованию рабочего времени, высокому качеству работ, повышению производительности труда и эффективности общественного производства.

Типовые правила подробно регламентируют порядок приема и увольнения рабочих и служащих.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением), объявляется работнику под расписку. Это обеспечивает ознакомление работника с условиями трудового договора, которые без его согласия в последующем не могут быть изменены.

Администрация должна ознакомить работника с его обязанностями, условиями труда, проинст-

руктировать по технике безопасности, производственной санитарии и другим правилам охраны труда. Прекращение трудового договора также оформляется приказом или распоряжением.

Записи в трудовой книжке о причинах увольнения должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона.

Увольнение по инициативе администрации не допускается без согласия месткома профсоюза.

Типовые правила определяют основные обязанности рабочих и служащих. Первая из них — работать честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно выполнять распоряжения администрации, бережно относиться к народному добору.

Рабочие и служащие должны повышать производительность труда, соблюдать технологическую дисциплину, требования по охране труда и технике безопасности, повышать свою деловую квалификацию.

На непрерывных процессах сменщику запрещается оставлять работу до прихода сменяющего работника. В случае неявки сменяющего рабочий или служащий заявляет об этом старшему, который обязан немедленно принять меры к замене сменщика другим работником.

Администрация должна постоянно улучшать условия труда, механизировать тяжелые трудовые работы, развивать социалистическое соревнование, совершенствовать нормирование труда, поддерживать и поощрять новаторов производства, обеспечивать систематическое повышение деловой и производственной квалификации работников.

Установлена обязанность администрации не допускать к работе людей, появившихся на производстве в нетрезвом состоянии.

Учитывая расширение прав местных комитетов, в новых правилах специально выделены во-

просы, подлежащие разрешению администрацией и по согласованию с ФЗМК, в частности, утверждение графиков сменности работы, порядок применения сверхурочных работ, очередность предоставления ежегодных отпусков, применение поощрений, увольнения по инициативе администрации.

Типовые правила устанавливают, что за образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в социалистическом соревновании, повышение производительности труда и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения: объявление благодарности, выдача премии, награждение ценным подарком, награждение Почетной грамотой, занесение в Книгу почета или на Доску почета.

Типовые правила предусматривают также, что работникам, добросовестно выполняющим свои обязанности, предоставляются в первую очередь путевки в санатории и дома отдыха, улучшаются жилищные условия и т. д.

Допускается соединение нескольких норм поощрения. Например, работник может быть занесен на Доску почета и одновременно он может быть награжден ценным подарком.

Приведенный в типовых правилах перечень поощрений не является исчерпывающим. Правилами внутреннего трудового распорядка могут быть предусмотрены также и другие поощрения. Все поощрения заносятся в трудовую книжку работника.

Впервые типовые правила точно определяют, что считается нарушением трудовой дисциплины. Это — неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей. Следовательно, на работника не может быть наложено дисциплинарное взыскание, если он непосредственно не виновен в упущениях.

В отличие от поощрений перечень взысканий не может быть расширен. За нарушение трудовой дисциплины могут быть наложе-

ны только те взыскания, которые предусмотрены типовыми правилами: замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу или смещение на низшую должность на срок до трех месяцев, увольнение.

За прогул без уважительных причин, кроме этих мер, работник может быть лишен процентной надбавки за выслугу лет на срок до трех месяцев, ему может быть снижено единовременное вознаграждение за выслугу лет в размере до 25 процентов.

Не допускается применение мер наказания, не предусмотренных типовыми правилами, например, штраф, понижение квалификационного разряда и т. д.

За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. Но вместе с взысканием работник может быть лишен и премии, предусмотренной системой оплаты труда, т. е. лишение премии не является дисциплинарным взысканием.

Дисциплинарное взыскание объявляется в приказе, сообщается работнику под расписку в трехдневный срок.

До наложения взыскания от нарушителя должны быть затребованы объяснения в письменной или устной форме.

Дисциплинарное взыскание может быть наложено администрацией не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске, но не позднее шести месяцев со дня совершения проступка.

Дисциплинарные взыскания в трудовую книжку не заносятся. Если в течение года со дня наложения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, оно считается снятым.

Администрация может снять наложенное взыскание и не ожидая истечения года, если рабочий или служащий проявил себя как хороший и добросовестный работник.

Никто не забыт,
и ничто не забыто!

ЛЕДОВЫЙ ПОХОД ПАРТИЗАН

(Начало в №№ 61, 62)

Однажды после большого и тяжелого боя бригада отходила по чистому, замерзшему болоту (хотели выйти в другой район). Мы растянулись колонной на 3 километра. Внезапно нас обстреляли с фронта и с флангов. Огонь был сильным. Бойцы вначале дрогнули, попятнулись назад, но командование и политсостав быстро восстановили порядок в колоннах бригады. Приготовились к атаке. Ее возглавили наш бесстрашный начальник штаба бригады майор Болсунов и комиссар бригады Цветков. Они бросились на вражеские цепи с криками: «Вперед! За Родину!». За ними устремились все. Противник бежал, оставив на поле боя убитых и технику.

Немецкое командование бросало против нас свои карательные войска. Превосходство в силах позволило врагу устраивать различные ловушки: немцы окружали леса, где мы находились, на хуторах ставили усиленные засады. Однажды советский самолет доставил нам боеприпасы. Часть их мы взяли с собой, а остальные закопали на хуторе в сараях. После большого боя боеприпасы в отряде оказались на исходе. Мы решили вернуться на хутор.

Бригада двигалась по узкой лесной дороге. Впереди — разведчики. Не дошли метров триста до хутора — прогремел выстрел. Немецкий часовой застрелил из винтовки нашего разведчика. Мы остановились: ясно, что на хуторе стоит вражеский гарнизон. И возвращаться без боеприпасов нельзя. Предприняли следующий маневр: начальник штаба майор Болсунов, взяв два отряда, направился на хутор с северной стороны. Остальные отряды зашли с запада. Немцы были стремительно атакованы и почти все уничтожены. Пятых взяли в плен. Захватили много продовольствия, оружия, боеприпасов, радиостанцию и карту с пометками расположения немецких гарнизонов.

Но силы противника росли. Партизанам приходилось каждый день вести бои, а ночью отходить, маневрировать. В начале похода командование партизанского движения обещало, что на помощь к нам придут еще две партизанские бригады. Но, как позднее узнали, они были разбиты немцами при переходе Чудского озера. И как мы ни маневрировали по лесам Эстонии, враг усиливал налеты на наши партизанские отряды.

Как уже говорилось выше, в составе бригады находился эстонский партизанский отряд во главе с бесстрашным командиром Новиковым и комиссаром Вяльцевым. Они героически сражались с немецкими оккупантами, очень помогали нам ориентироваться и маневрировать в районах Эстонии, держали тесную связь с населением. Нам часто приходилось вести бои с эстонскими карателями — кулацкими сынками, которые были верными пособниками оккупантов.

(Продолжение на 4-й стр.)

Знамя ТРУДА

ЛЕДОВЫЙ ПОХОД ПАРТИЗАН

(Начало на 3-й стр.)

В одном бою, который длился целый день, произошел такой случай. Стоял непрерывный треск пулеметов, автоматов. Противник не раз поднимался в атаку, но наш огонь был настолько сильным, что все попытки врага оставались без успешными. Противник каждый раз терял много людей и откатывался назад. Каратели решили пойти на хитрость. Зная, что против них воюют партизаны-эстонцы, фашисты начали воздействовать агитацией на эстонском языке. Называя эстонских партизан братьями, советовали прекратить сопротивление: мол, ваше положение безвыходное, все вы окружены и т. д. Отвечал им начальник штаба эстонского партизанского отряда (его фамилию не помню). Он дал должную отповедь: «Эстонский народ вам не унижить. А мы, его сыны, боремся за рабочий класс и трудовое крестьянство, за свободу и независимость Советской Эстонии. И предатели нашего народа будут все уничтожены».

После такой агитации с обеих сторон был усилен пулеметный и автоматный огонь. Каратели поняли, что перед ними стоит хорошо вооруженная сила, и были вынуждены уйти из леса. Партизаны преследовали их дотемна, нанося удары. Надо отдать должное командирам, политсоставу, бойцам эстонского партизанского отряда. Они храбро боролись против фашистских оккупантов. (Об этом мы докладывали по радио штабу партизанского движения).

Весь февраль 1944 года партизаны действовали в районах Эстонии, наносили ощутимые удары по коммуникациям врага, помогали нашим советским войскам на фронте под Нарвой и Псковом. Но все же в боях с превосходящими силами противника партизаны истощались, личный состав устал, не всегда мы могли приготовить горячую пищу. Мы уже были не способны выдерживать длительные бои. Кончилось питание, связь со штабом прервалась. Нам грозила катастрофа.

Ночью в лесу собрался командно-политсостав бригады обсудить положение, решить, что делать дальше. В отрядах было много раненых, обмороженных бойцов. Такое обстоятельство снижало боеспособность отряда, который к этому времени находился в 35—40 километрах от Чудского озера. На совещании решили выходить в советский тыл через озеро. Предстояло преодолеть расстояние более 80 километров. Договорились: днем вести бригаду лесом с таким расчетом, чтобы к вечеру быть на берегу озера, а в темноте оторваться от берега хотя бы на 15—20 километров.

Чтобы совершить намеченный маршрут, нужно было пересечь шоссе на Нарву. Но по нему непрерывно двигались немецкие автомашины. Вступать в бой нам не хотелось, чтобы не всполошить гарнизоны немцев. Вперед была направлена разведка во главе с командиром Сорокиным, а начальник штаба майор Болсунов взял боевую группу пулеметчиков и, перейдя через дорогу, был готов прикрыть колонну бригады. Но все обошлось хорошо. На дороге было спокойно.

(Окончание следует)

ГЕРОИ КНИГ — ЮНЫЕ СОВРЕМЕННОКИ

Давно сланцевские ребята хотят увидеть своего любимого ленинградского писателя Вильяма Федоровича Козлова и поговорить с ним. Завтра он приезжает в наш город. Встреча с писателем состоится в 13 часов в Доме культуры горняков. В читальном зале детской библиотеки в 16 часов соберутся ребята, чтобы в присутствии автора обсудить книгу «Витька Грохотов и его компания».

Интересная жизнь у писателя Вильяма Федоровича Козлова. Еще в детстве ему пришлось испытать все тяготы войны. Тринадцатилетним мальчишкой он стал работать на прифронтовом аэродроме. В голодную зиму 1942 года очищал он от снежных заносов взлетную площадку, чтобы помочь нашим летчикам обеспечить взлет самолетов.

Когда фронт отошел на запад, Вильям вернулся в родной город Великие Луки. Работал на лесопильном заводе, в колхозе, в радиомастерской и даже в театре, а вечерами учился в школе. Потом окончил военно-авиационную школу. Был фотокорреспондентом областной газеты, спецкором.

В 1954 году Вильям Федорович вступает в члены Коммунистической партии. Работает в газетах «Великолукская правда», «Вечерний Ленинград», пишет очерки и рассказы.

В нашей библиотеке имеется 10 книг, написанных В. Козловым для ребят.

«ВАЛЕРКА - ПРЕДСЕДАТЕЛЬ». Рассказы. Главный герой книги горд тем, что ребята единогласно

избрали его председателем совета стряда. Но прошло несколько дней, и его назвали «бюрократом». И знаете почему? Он обзавелся старинной чернильницей, звонком и даже личным секретарем. Не один раз попадал в смешное положение этот «бедный председатель». А в общем-то Валерка — веселый мальчишка и хороший товарищ. Он даже решил перевоспитать своего друга-врунишку. Эта книга для ребят 3—4-х классов.

«КУДА УЛЕТАЮТ ЛАСТОЧКИ». Рассказ о жизни летом в деревне у дедушки маленького дошкольника Коли. Жили вдвоем, старый и малый. Мать — геолог, до осени не вернется. Первое сознание жизни, как трудовой деятельности, внимание к природе, изучение ее, поход к дедушкой на юг, куда улетают ласточки... До осени Коля стал совсем повзрослевшим. Даже советы дедушке дает: «Ты курить обязательно брось. Тебе вредно». Починил калитку деду, и хватило выдержки не сказать ему, пока сам не заметит...

«ИДОЛ ИЗ СТАРОГО СУНДУ-

КА». «На свете много старых домов, а, как известно, домов не бывает без чердаков, а чердаков — без старых вещей... И все дети обязательно будут искать там своих волшебных человечков...» — пишет автор во вступлении к книге. О многочисленных приключениях Тима, главного героя книги, рассказывает писатель. Книга рассчитана на ребят 2—3-х классов.

Для детей среднего и старшего возрастов написаны книги «На старой мельнице», «Президент каменного острова», «Витька Грохотов и его компания» и «Юрка Гусь».

Герой книги «Президент каменного острова» Сережа и его старшая сестра Аленка на родине отца проводят летние каникулы. Здесь они встречают ребят, которые своими руками создали на маленьком озерном островке летний лагерь. О законах мальчишеской республики, о жизни ребят на острове эта книга.

Витьку Грохотова и его приятелей хорошо знали в городке. Нередко эта компания доставляла взрослым много беспокойства. Ребятам и в голову не приходило, что очень скоро кончится их веселое житье. Война стала для них суровым испытанием, и не всем удалось выдержать его с честью. Книга «ВИТЬКА ГРОХОТОВ И ЕГО КОМПАНИЯ» посвящена юности, мужавшей в годы всенародной борьбы с фашизмом.

Повесть «ЮРКА ГУСЬ» также

раскрывает тему Великой Отечественной войны.

Книга «НА СТАРОЙ МЕЛЬНИЦЕ». Ночь в лесу. Нигде ни души. Но вот на опушке появилась маленькая дрожащая фигурка. Это Митька. Только что мальчик был на старой мельнице, которую облюбовали сектанты-трясуны — темные, невежественные люди. Дикие нечеловеческие лица молящихся еще и сейчас стоят перед глазами мальчика. Эти люди хотели и его сделать верующим, настаивали, грозили. Даже родная мать умоляла вступить в секту, бросить школу, игры. Хорошо, что рядом были друзья. Они помогли мальчику понять, что бога нет. От них Митька узнал, что главарь сектантов — предатель Родины.

Самая новая книга писателя — повесть «ЕДЕМ НА ВЯЛ-ОЗЕРО». Два друга, ученики 7-го класса, после длительной подготовки на время летних каникул отправляются в экспедицию, где работают мотористами. Это только начало большой дороги, по которой они идут в жизнь. Книга учит, что легко ничего не дается.

Главный герой книг В. Козлова — наш современник.

Э. ГОРШКОВА, заведующая детской библиотекой.

Зам. редактора И. В. СТЕПАНОВ

Дарье Георгиевне КОНОНОВОЙ
Поздравляем Вас с днем рождения. Желаем счастья и долгих лет жизни.
Коллектив хозяйственной секции магазина «Октябрьский».

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

СУББОТА, 31 МАРТА

9.00 — Программа передач. 9.05 — Цветное телевидение. «Гимнастика для всех». 9.20 — Новости. 9.30 — Цветное телевидение. Играет концертно-эстрадный оркестр Украинского телевидения и радио. 10.00 — «По вашим письмам». 10.30 — «Трибуна писателя»: выступает Ю. Рытхэу. 10.45 — Цветное телевидение. «Советская Эстония». Документальный телефильм. 11.45 — Цветное телевидение. Мультфильмы «Радужный змей», «Как волк не съел поросенка», «Ну, погоди!». 12.15 — «Актуальные проблемы науки и культуры». 12.45 — «Киноленты прошлых лет»: художественный фильм «Стачка». 14.10 — Цветное телевидение. «Музыкальные встречи»: песни А. Фатьянова. 14.40 — «Здоровье». 15.10 — Цветное телевидение. Художественный фильм «Тайна железной двери». 16.20 — «Танцует народная артистка СССР И. Колпакова». 17.00 — Цветное телевидение. «В мире животных». 18.00 — Новости. 18.10 — «Зарубежные гости Москвы». 18.20 — «Песня-73». 19.00 — «Время». 19.25 — Цветное телевидение. Открытие чемпионата мира по хоккею СССР—ФРГ. 22.45 — Цветное телевидение. Чемпионат мира по хоккею. ЧССР—Польша, III период. 23.15 — 23.25 — Новости, программа передач.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 1 АПРЕЛЯ
9.00 — Программа передач. 9.05 — «На зарядку становись!». 9.20 — Новости. 9.30 — Цветное телевидение. Для школьников: «Бу-

дильник». 10.00 — Для воинов Советской Армии и Флота. 10.30 — «Музыкальный киоск». 11.00 — «Сегодня — День геолога». 11.15 — Концерт по заявкам геологов. 12.00 — «Сельский час». 13.00 — «Экранизация литературных произведений»: художественный фильм «Дама с собачкой». 14.25 — Цветное телевидение. Мультфильмы «Бобер и Дикообраз», «Ну, погоди!». 15.00 — Цветное телевидение. «Клуб кинопутешественный». 15.55 — Цветное телевидение. Чемпионат мира по хоккею: Польша — Швеция. 18.00 — Новости. 18.10 — «К годовщине XXIV съезда КПСС»: документальный телефильм «Курсом партии». 19.20 — Концерт советской песни. 19.45 — Цветное телевидение. «Эти разные, разные лица». Художественный фильм по рассказам Чехова. 21.00 — «Время». 21.30 — «Юрий Завадский». Документальный телефильм. 22.35 — Концерт классической музыки. 23.05 — 23.15 — Новости, программа передач.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

ПЯТНИЦА, 30 МАРТА

9.00 — Программа передач. 9.05 — Для детей: «Мишка-шалуниска». Кукольный спектакль (повторение). 9.30 — «Музыкальные картинки». Музыкальный телефильм. 12.30 — 13.20 — «Выиграть дуэль». Научно-популярный фильм. 15.30 — Вечерняя программа. 15.35 — «АК»: новости. 15.40 — «Физиология и труд». Научно-популярный фильм. 16.00 — «Приключения Марка Перуса», 8 и 9-я серии (на эст. яз.). 16.50 — «Помост». Документальный фильм. 17.00 — «Таллинская шпата». Международный турнир по шпату. 18.00 — Программа пере-

дач. 18.05 — «Актуальная камера» (на русском яз.). 18.20 — Продолжение международного турнира по шпату. 18.45 — «Вечер балета». Трансляция из театра «Ванемуйне». 21.30 — «Актуальная камера». 22.00 — «Клуб рекламы». 23.40—23.50 — Новости.

СУББОТА, 31 МАРТА

9.00 — Программа передач. 9.05

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 29 марта — «Старая дева». Начало в 17, 19, 21 час. Для детей. «Женя, Женечка и «катюша». Начало в 15 часов. 30 марта — «Приданое княжны Ралу». Начало в 17, 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 29 марта — «Где 0-42?». Начало в 13, 15 часов. 30 марта — «Старая дева». Начало в 17, 19.30, 21 час 15 минут.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 29 марта — новый художественный кинофильм «Алые маки Исык-Куля». Начало в 11.50, 14.20, 16.10,

— Киножурнал «Альманах кинопутешествий». 9.25 — Художественный телефильм «Всадники», 1-я серия (на эст. яз.). 17.00 — Вечерняя программа. 17.05 — Соревнования по плаванию на пр. газете «Ноорте Хяэль». 18.00 — «Из самой жизни». 18.30 — «Актуальная камера». 22.45 — «Сокровища старины». 23.00 — «Гороскоп». 23.30—23.40 — Новости.

18.20, 20.10, 22 часа. Для детей. «Три толстяка». Начало в 10 часов. 30—31 марта — широкоэкранный художественный фильм «Петерс». (Рижская киностудия). Начало в 11.50, 14.20, 16.10, 18.20, 20.10, 22 часа. Для детей. 30 — «Думают ли животные?». Начало в 10 часов. 31 — «Где ты теперь, Максим?». Начало в 10 часов.

КЛУБ «ШАХТЕР». 29 марта — «Сегодня жить, умереть завтра». Начало в 17, 19, 21 час. Для детей. «Пятнадцатилетний капитан». Начало в 15 часов. 30 марта — «Папаша на воскресенье». Начало в 17, 19, 20 часов 30 минут. Для детей. «Внимание, черепаха!». Начало в 15 часов.

3 апреля в Доме культуры горняков состоится спектакль Ленинградского театра драмы и комедии

„АНТОНИНА“

Начало в 21 час. Билеты продаются.

СЛАНЦЕВСКОМУ КОМБИНАТУ «СТРОИДЕТАЛЬ»

ТРЕБУЮТСЯ

НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ
ШОФЕРЫ НА АВТОЛЕСОВОЗ И АВТОПОГРУЗЧИК (в лесоцех).
Обращаться в отдел кадров комбината.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

АДРЕС РЕДАКЦИЙ: 188 540 г. Сланцы, Банковская ул., дом № 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 23-20, зав. редактора — 23-25, отв. секретаря — 37-34, отделов: промышленности — 21-85, писем и массовой работы — 23-66, сельского хозяйства — 36-66. Объявления принимаются у секретаря-машинистки редакции.

Сланцевская типография Ленуприздата, г. Сланцы, Банковская улица, дом № 3. Газету набирали литописетки Зверева Л. И., Зверева А. А., верстала Скокова З. А., печатали Ковалева Т. И., Минина Н. С. Газету набирали литописетки Зверева Л. И., Зверева А. А., верстала Скокова З. А., печатали Ковалева Т. И., Минина Н. С. Объем 0,5 печ. л. Тираж 12 000. Заказ 979.