

Знамя ТРУДА

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ПРОЛЕТАРИИ
ВСЕХ СТРАН,
СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Год издания 29-й

№ 71 (5886)

ВТОРНИК,

10

АПРЕЛЯ

1973 года

Цена 2 коп.

У К А З

ПРЕЗИДИУМА
ВЕРХОВНОГО
СОВЕТА РСФСР

о проведении выборов
в краевые, областные, районные,
городские, сельские
и поселковые Советы
депутатов трудящихся
РСФСР

В связи с истечением 13 июня 1973 года полномочий краевых, областных, окружных, районных, городских, сельских и поселковых Советов депутатов трудящихся РСФСР тринадцатого созыва Президиум Верховного Совета РСФСР постановляет:

назначить выборы в краевые, областные, окружные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР на воскресенье, 17 июня 1973 года.

Председатель Президиума
Верховного Совета РСФСР
М. ЯСНОВ

Секретарь Президиума
Верховного Совета РСФСР
Х. НЕШКОВ.

Москва, 6 апреля 1973 года.

21 АПРЕЛЯ —

КОМУНИСТИЧЕСКИЙ
СУББОТНИК

ДЕЯТЕЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА

На недавно состоявшемся заседании партийного бюро регенератного завода обсуждался очень важный вопрос о подготовке к проведению Всесоюзного ленинского субботника. Химики горячо поддержали инициативу москвичей и создали штаб по проведению этого важнейшего мероприятия. Начальником штаба является директор завода В. А. Крихун, а заместителем — секретарь партбюро Л. П. Васильева.

Штаб развернул деятельную подготовку к проведению субботника. Во всех цехах прошли открытые партийные и рабочие собрания. Принято решение, что 21 апреля химики все, как один, выйдут на субботник и будут трудиться с большим воодушевлением.

По предварительным данным, в день ленинского субботника коллектив завода выработает продукции на 44.000 рублей. Будут изготовлены и отправлены потребителю 11.500 пар кед, 4.100 пар сандалий, 390 автопокрышек и много другой продукции. Заработная плата в этот день составит 2.200 рублей. Эти, а также деньги, полученные от реализации продукции, коллектив завода передаст в фонд пятилетки.

П. АРТЕМЬЕВ,
рабкор.

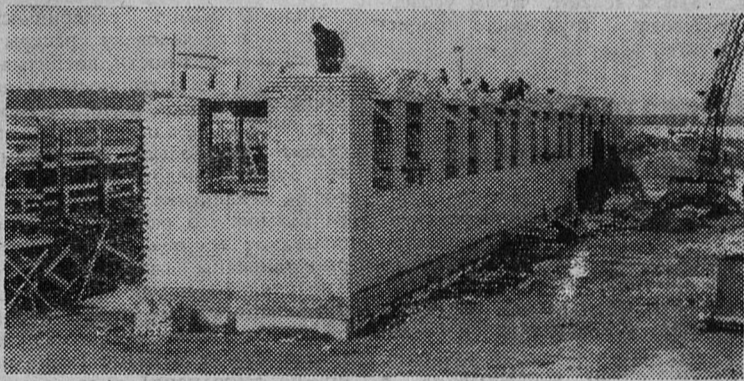
ПЕРЕДОВОЙ СТРОИТЕЛЬ



Алексей Дмитриевич Дмитриев — один из передовых строителей ПМК-102. Он бригадир комплексной бригады. Имея за плечами большой опыт работы, Алексей Дмитриевич умело руководит коллективом, что значительно ускоряет сроки строительства. Сейчас руководимая им бригада трудится в деревне Загривье, где возводит блок биофильтров.

НА СНИМКАХ: (вверху) бригадир А. Д. Дмитриев, (внизу) строительство блока биофильтров.

Фото Ю. Власова.



НА ХОРОШЕМ СЧЕТУ

Анатолий Сергеевич Евдокимов — бригадир электрослесарей отдела контрольно-измерительных приборов и автоматики обогатительной фабрики. Коллектив, который он возглавляет, считается одним из лучших у нас на предприятии.

Принимая обязательства на нынешний, решающий год пятилетки, коллектив знал, что работать придется уплотненно, так как за бригадой закреплен главный корпус обогатительной фабрики. А это десять распределительных пунктов, две конденсаторные установки, около 900 осветительных точек и множество другого оборудования. Например, для того, чтобы работал один насос, надо в исправности и чистоте держать 15 силовых контактов и контактов управления. Кроме того, нужно проверить контактные соединения на каждом электродвигателе. И все это должны делать четыре человека. Такова численность бригады тов. Евдокимова.

Но, несмотря на трудности, электрослесари работают показательно. Постоянно снижаются простои по вине бригады. Например, в октябре 1972 года они составляли 29 минут, а в январе текущего года уменьшились до восьми минут.

С. КОРАБЛЕВ,
рабкор.

НА ТЕМЫ ДНЯ

В эти дни управление цементного завода напоминает растревоженный пчелиный улей.

— Почему так часто присылают проверочные комиссии? — возмущаются одни.

— Когда нас перестанут критиковать в «Знамени труда»? — интересуются другие.

Словом, во всех отделах заводоуправления — свои переживания, свои производственные заботы, вызванные двухмесячным невыполнением плана по выпуску цемента. И только в единственном месте — в общественном бюро экономического анализа наблюдается абсолютное отсутствие всякой реакции на производственные неудачи.

Действительно, судьба нынче круто обошлась с цементниками. Если на трудовом старте прошлых лет предприятие не выполняло обычно январский план, то

БЕЗ ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА

нынче за первые два месяца стройкам недодано 11.309 тонн цемента. В марте план перекрыт на 382 тонны, но все же общая задолженность по цементу за первый квартал составила 10.927 тонн.

Почему произошло такое отставание по цементу? Причин много: различные производственные неувязки, затянувшиеся работы по реконструкции сырьевого цеха, недостатки в ремонтной службе, эксплуатация технологического оборудования на износ, что приводит к простоям, и многое другое. И все же одной из основных причин является отсутствие постоянного глубокого экономического анализа.

Может быть, на цементном заводе малочисленна экономическая служба? Общественных экономистов, как говорят, вполне достаточно. В общественном бюро эко-

номического анализа 14 человек. Возглавляет его начальник планового отдела И. Е. Неженцева. Но вся беда в том, что бюро не работает. В прошлом году члены бюро приняли участие лишь в составлении перспективного плана социального развития коллектива предприятия, но не обсуждали ни одного вопроса экономического характера. На первый квартал текущего года не составлен план работы, не проведено ни одного заседания.

К сожалению, ни партбюро, ни заводской профсоюзный комитет ни разу не заинтересовались работой общественного бюро экономического анализа.

— А чего анализировать, если предприятие работает плохо и не выполняет план? — добавил директор завода С. М. Арутюнов.

А почему бы не сделать обстоятельный анализ перерасхода

электрической энергии? Почему бы не заинтересоваться работой железнодорожно-упаковочного цеха и не дать свои рекомендации в части ремонта полувагонов и сокращения простоя под грузовыми операциями? Сама производственная жизнь подсказывает, что тем для большого экономического разговора очень много. Но пока нет самого главного — желания оживить работу общественного бюро экономического анализа. Как бы не были дальновидны хозяйственные руководители, но в повседневной работе им не обойтись без помощи общественности. Общественное бюро экономического анализа — это глаза экономики. Поэтому надо сделать все возможное, чтобы они смотрели зорко вперед, охраняя коллектив предприятия от срывов в работе.

И. КОНОНОВ.

КОЛОНКА ИНФОРМАЦИИ

ВСЕМЕРНО
УЛУЧШАТЬ
РАБОТУ

В горсмешторге состоялось открытое партийное собрание, на котором присутствовали руководители предприятий торговли и общественного питания, профсоюзный и комсомольский актив, председатели групп и постов народного контроля предприятий. На собрании был обсужден вопрос дальнейшего усиления идейно-политической работы в свете доклада Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева о 50-летию образования СССР. О состоянии дел и задачах парторганизации доложил секретарь партбюро торга В. И. Соловьев.

УСПЕХ
ПРОХОДЧИКОВ

Первый участок шахты «Ленинградская» проходческий. Здесь нет ни одной бригады горнорабочих очистного забоя.

Выполняя взятые на себя повышенные социалистические обязательства на решающий год пятилетки, три проходческие бригады, возглавляемые Н. Ф. Тимофеевым, И. И. Мариним и Л. И. Лавровым, намного перевыполнили в марте свое задание.

Особенно высоких результатов добился коллектив, которым руководит Николай Федорович Тимофеев. Он при плане 550 погонных метров прошел 654 метра горных выработок.

К СВЕДЕНИЮ
СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ,
ПРОПАГАНДИСТОВ
И ПОЛИТИНФОРМАТОРОВ

12 апреля в зале заседаний горкома КПСС состоится семинары:

Семинар пропагандистов сети партийной, комсомольской учебы и экономического всеобуча.

Начало в 14 часов.

Семинар политинформаторов.

Начало в 17 часов.

БЕЗ ЧЕЛОВЕКА НЕТ КОЛЛЕКТИВА

По выпуску валовой, а также и реализованной продукции цех дефеноляции занимает одно из ведущих мест на комбинате «Сланцы». Его коллектив во втором году пятилетки дал продукции на 5 миллионов рублей, из которых два миллиона получены от переработки собственного сырья — фенолов. За счет рационализации, освоения смежных профессий производительность труда выросла на 4 процента.

Новая продукция

Успехи могли быть еще выше. Но перед коллективом стоит непреодолимое препятствие — контрольная цифра плана выработать в год определенное количество дубителя, именно столько, сколько нужно потребителю. В прошлом году соревновались, смена смену перегоняла в показателях. В результате план был выполнен на два месяца раньше. Остальное предновогоднее время работать пришлось с прохладцей. Разумеется, такое обстоятельство никого не устраивало. Попутно нынче начали освоение выпуска смолы ВИАМ-Б, необходимой в промышленности в качестве изоляционного материала. Продукт этот перспективный, пользующийся большим спросом. В марте потребителям уже отгружено 12,5 тонны смолы. Технология выпуска ВИАМ-Б во всем отлична от применяемой при выпуске дубителя. Используются совершенно другие химикаты, капризнее проходит варка. Поэтому освоение было поручено лично старшим операторам.

Мало того, в цехе сделана опытная варка еще одного нового вида продукции — лака «Резоль».

Производство новой продукции потребовало больших изменений. В цехе идет реконструкция помещений, намечено установить пульт дистанционного управления задвижками. Автоматизирует процесс творческая бригада, в которую входят рационализаторы цеха дефеноляции и работники цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики комбината.

Заглядывая в завтра

Равняться на вчерашний день — значит стоять на месте. А это никак несовместимо с укладом нашей жизни, с требованиями, предъявляемыми к современному производству. Необходимо искать новые пути, чтобы не отстать, а совершенствовать методы работы. Главное — люди уже давно научились хорошо трудиться. Об этом говорят высокая производительность и качество продукции. Единичными стали случаи нарушений технологического процесса. Значит, изживается равнодушие к производственным делам, повышается требовательность рабочих к себе и к товарищам. В цехе много ударников

Заметки о соревновании

выработка смен. В красном уголке вывешены социалистические обязательства на текущий год, заполнены бланки индивидуальных обязательств, а смена-победительница за квартал согласно условиям соревнования получила премию 50 рублей. Все соблюдено.

Но, до конца ли продумано? Возьмем индивидуальные социалистические обязательства рабочих технологических смен. Одно, второе, третье... Странное дело. Большинство из них дословно одинаковы. Лишь некоторые расхождения в цифрах об экономии пара или химвагентов. Очень многие одним из пунктов записали вести себя образцово на производстве и в быту. Это пишут люди и так во всем примерные. Но, не придавая большого значения индивидуальному соревнованию, они необдуманно возвели норму своей жизни в цель. Присматриваясь к таким обязательствам, и невольно закрадывается мысль: а не похищает ли здесь формализм?

— Как же организовано индивидуальное соревнование?

— У нас оно невозможно, коллективная ответственность, — отвечает председатель цехового комитета М. А. Егоров. — Но мы учитываем вклад каждого, — добавляет он.

— Может, имеется соревнование на звание лучшего оператора или слесаря?

— Чего нет, того нет...

Итак, если один провинился — в ответе весь коллектив. Значит этому коллективу не видать ни призового места, ни премии. Так часто случается со сменой старшего оператора Л. П. Кирсановой. С одной стороны, конечно, неплохо: пусть воспитывают своего нерадивого товарища. Но ведь воспитание может длиться месяцы, а к коллективу постепенно привыкнут как к отстающему.

Индивидуальное соперничество помогает человеку раскрыть все свои способности, воспитывает личную ответственность за порученное дело, помогает ему стать лучше, чем он есть. Эффект станет куда больше, если внимание будет сосредоточено не только на коллективе в целом, но и на каждом его работнике. Какая польза от тех обязательств, которые написаны каждым ради соблюдения формальности. Можно предполагать о их судьбе. В конце года, вероятно, напротив пунктов проставят отметку (выполнено — не выполнено) и со спокойной совестью отправят в архив.

Кто задает тон?

Руководить соревнованием в первую очередь призвана профсоюзная организация во главе с цеховым комитетом. Познакомившись поближе с деятельностью цехового профкома, невольно приходишь к выводу, что его роль заметно приуменьшена. По-видимому, так поставлено в цехе дело уже не год и не два. По незнанию своих прав или неумению ими пользоваться члены комитета стоят в стороне от решения некоторых вопросов. Далеко за примером ходить не надо. Недавно распределялась премия за экономии пара. По установившейся традиции это делают администрация, секретари партийной и комсомольской организаций и председатель цехового комитета. Так было и на этот раз. А что же члены цехкома? Их не приглашают. Секретарь партийной организации Т. И. Дмитриева так и заявила:

— Им не надо здесь быть согласно имеющемуся у нас положению.

Вот ведь как, даже положение выработали, дисквалифицировавшие права истинного хозяина в цехе. А Михаил Александрович Егоров, хотя большой труженик, умеющий работать на любом участке, как председатель не может сказать твердое «я».

Да и где сказано, что распределением премии должен заниматься один председатель. В любом профсоюзном справочнике написано, что выразитель интересов масс — это комитет профсоюза в лице его членов и председателя. Удивляет вышеупомянутое заявление секретаря партийной организации Т. И. Дмитриевой. Ведь партбюро обязано руководить профсоюзной организацией в вопросах социалистического соревнования, поддерживать ее.

Что сказать и как?

Совсем не хочется бросать упрек в адрес руководителей цеха, в частности, начальника В. И. Финогенова и его заместителя — главного технолога Э. И. Павловской в изысканном администрировании, в том, что недостаточно опираются на общественность.

Удалось поприступать на

расширенном заседании цехового комитета профсоюза при подведении итогов за февраль этого года. Честное слово, было стыдно за руководителей и еще больше — за членов комитета, присутствие которых требовалось здесь ради формального голосования. Впрочем, по порядку.

Начальник цеха В. И. Финогенов выступил перед собравшимися. Говорил о том, как поработали, указал, на что впредь надо обратить внимание, назвал показатели. И... распределил места между сменами(!?). Все уже заранее сделано. Хотя бы ради приличия предоставили слово членам комитета. Сказали бы: «Товарищи, высказывайте свое мнение». Скорее всего места распределились бы именно так, как сделало руководство. Но почему это пошло не от имени профсоюза? Зачем же надо было собирать цехком, если все решили без него? И какой после этого будет авторитет у членов цехкома.

И другой штрих этого заседания. Думается, что он не случаен, а вошел в практику руководства.

Шел разговор о вновь выработанном положении о социалистическом соревновании, в котором предусматривается вознаграждение в зависимости от вклада рабочего. Оператор М. П. Павлов, возможно, из сказанного не все понял, а может все-таки наболело у человека, и решил высказаться. Говорил так:

— Автопогрузчики уже отслужили свое, часто выходят из строя. Больше всего приходится их ремонтировать мне. Грязнее всех хожу. Да за пять рублей, которые мне выдают в виде вознаграждения, и я не буду делать.

Здесь бы руководителям и успокоить его: мол, Михаил Павлович, к кому же еще обращаться, как не к тебе. Кто лучше сделает? Но вместо этого Эльвира Ивановна Павловская сказала, как струбилла:

— Другой отремонтирует! У Павлова пропало желание продолжать. Думается, что после такого предупреждения он не будет на что-то претендовать. Будет и ремонтировать, будет и молчать. Невольно вспоминаются слова А. М. Горького, посвятившего свое творчество рабочему классу: «Как хорошо отнестись к человеку человечески сердечно». Тем более, если ты руководитель, если на тебя должны равняться другие.

Все ярче и сильнее разгорается соревнование у нас в стране в этот решающий для пятилетки год. И любой, даже маленький коллектив становится сильным, если каждый его член проникся ответственностью к порученному делу. Но этого можно добиться в условиях благоприятного психологического микроклимата, когда человек чувствует к себе внимание и уважение. Окрик, как и равнодушие, — плохой помощник в соревновании. Эти нежелательные моменты давно надо изжить из практики руководства. Нелишне помнить, что без человека нет коллектива.

О. СВЕТЛОВА.

ЗАВОД ВОЛШЕБНЫХ НИТЕЙ



Грузинская ССР. В Рустави на обширной территории высятся громадные сооружения из стали, бетона и стекла. Это корпуса завода химических волокон.

Руставский капрон идет на предприятия легкой промышленности Москвы, Киева, Иванова, Чернигова, Тбилиси, Еревана и многих других городов страны. Из

него изготавливают чулки, красивые и прочные ткани, кружева.

Отлично работает в третьем, решающем году пятилетки коллектив предприятия. «Дадим стране больше продукции лучшего качества и с меньшими затратами» — под таким девизом соревнуются руставские химики. Объем реализации продукции в нынешнем году возрастет на 22 процента.

На снимке: крутильщица комсомолка Тамара Решетова. Она в полтора раза перевыполняет задания.

Фото А. Саакова.

Фотохроника ТАСС

По следам неопубликованных писем

Группа рабочих цементного завода написала в редакцию по поводу неправильно произведенной оплаты за работу.

Как сообщил в ответе председатель комитета профсоюза цементного завода Н. Неженцев, факты нарушения законодательства в оплате труда подтвердились. М. Смирновой и Л. Константиновой произведена доплата. В. Козлову оплата произведена согласно выполненной им работе.

НЕРАДОСТНОЕ НОВОСЕЛЬЕ

УВАЖАЕМАЯ РЕДАКЦИЯ!

К вам обращаются жильцы дома № 14 по улице Кирова. Мы со 2 февраля живем в новом, красивом доме. Но наше новоселье оказалось не столь счастливым и радостным, как ожидалось. В квартиры до сего времени не подключен газ. Пищу готовим кто на электроплитке, кто на керосинке. А в кухне стоит бездействующая современная газовая плита.

Из письма тт. ОСИС, ИВАНОВОЙ, СМЕРНОВОЙ, КОНСТАНТИНОВОЙ, СИДОРОВОЙ и других жильцов.

Больше двух месяцев в новый дом не подключен газ. Кто в этом виноват? Это нелегко установить.

В результате газификация непросто затянута.

Два месяца живут новоселы без газа. И еще бы прожили невест сколько, не начни хлопотать по различным инстанциям.

Помочь жильцам скорее поправить недоработку — за этим собрались сегодня у заместителя председателя.

Равнодушных нет. Говорят у кого что наболело.

Вот краткие выдержки из разговора.

Л. Я. Кулакова: «Сантехмонтаж» сделал внутренние работы по дому, но не оформил документы — не подписаны акты техническим надзором. Больше того, проект до сих пор не согласован с институтом. Не по проекту сделана герметизация теплосети. Это не впервой. У дома № 30 работу перделывали три раза. Не засыпан участок труб у школы № 10. Документы не подписали. Обосновано не решен вопрос замера электропотенциалов, сверления горелок.

В. Н. Курчанов: Моя вина в том, что начал работу не имея проекта. В результате — переделки. Больше такой оплошности не допущу. Документацию должны были представить к 1 сентября

1971 года. Получили ее лишь недавно.

С. Г. Майдин: Вначале претензии были по наружной сети. Действительно, работали неравномерно. 190 метров труб сделали за 4 дня, а потом темп резко упал. Сейчас вся документация на наружные сети имеется.

Л. Я. Кулакова: На подземной трассе переваривали все стыки. По нашей просьбе сделаны кое-какие изменения, в частности, врезка к дому кооператива «Мир». Но изменения до сих пор не согласованы в институте.

Н. А. Луста: А что их согласовывать? Автор проекта предлагал одно. Вы посетили неприемлемым, внесли поправку, так и оставьте за собой последнее слово. Вот уведомить автора об изменениях вы могли бы сразу.

В. Н. Курчанов: Плиты установлены не по проекту. Требуется просверливать заново все сопла. А это работа для целой бригады на несколько дней.

Н. И. Краснову приходится напоминать товарищам, что собрались они не для самобичевания, не для спора. Основная цель совещания — как в короткий срок поправить положение. Разговор принимает более деловой характер: вносятся

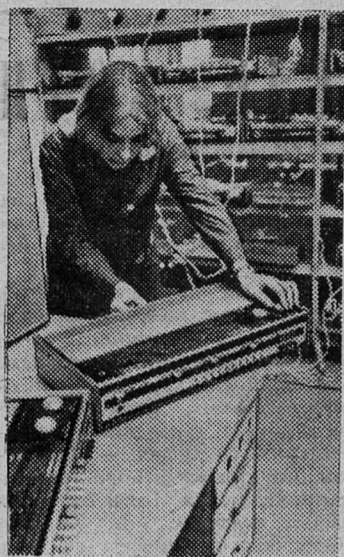
предложения, называются конкретные сроки. Подача газа намечена на 10—11 апреля.

Возвращаясь к письму квартиросъемщиков, так и хочется спросить у участников совещания: где же вы раньше-то были, дорогие товарищи, куда смотрели, на кого надеялись? Ведь в конце концов все решили сами, а разве нельзя было сделать это раньше?

К сожалению, этот факт не единичен. Как только сдадут дом в эксплуатацию, обязательно жалобы: на строительные недоделки, на качество работ, на отсутствие газа и т. д., и т. п. Жильцов вселят, и вдруг оказывается: не вся документация оформлена, как в этот раз. И получается, что работу выполнили быстрее, чем документацию оформят. Сколько крови попортят и себе, и жильцам.

Нет, что ни говорите, а факты эти говорят о многом, и прежде всего о том, что притупилось у некоторых товарищей чувство ответственности. Живут по принципу: «Моя хата с краю». А он давно устарел. Сегодня, как никогда, требуется личная строгая ответственность каждого за порученное дело. К этому призывают нас решения Коммунистической партии.

И. ПЕРМИНОВА.



Завод «Видеотон» в городе Секешхерваре — одно из крупнейших в Венгрии предприятий техники связи. Добрая слава его продукции давно перешагнула пределы республики. Телевизоры и радиоприемники марки «Видеотон» пользуются спросом в других странах. Так, например, изготовляемые здесь портативные приемники устанавливаются на советских автомобилях «Жигули».

На снимке: работница завода Кароине Хорват контролирует качество новых радиоприемников «РА-4324» со стереофоническим звучанием, серийное производство которых начато на «Видеотоне».

Фото МТИ—ТАСС

1.500 НАШИХ ПИТОМЦЕВ

Воспитание детей ясельного возраста представляет собой первую ступень всей системы коммунистического воспитания человека. Если и семья воспитывают их добрыми, жизнерадостными, ловкими.

Если № 6 существуют 16 лет. За эти годы вырастили 1.500 детей.

Многие наши сотрудники трудятся в яслях со дня их открытия. Это старшая медсестра М. А. Коростелева, медсестры З. С. Дерова, Р. Е. Севостьянова, педагог З. А. Калачева, няни В. Н. Егорова, В. М. Яковлева, повар И. И. Антипова, прачка Е. Е. Архипова.

Вся жизнь малышей проходит строго по возрастному режиму на гигиенической основе: рациональное питание, необходимый уход, воспитание правильных навыков.

За здоровьем детей наблюдает опытный педиатр Т. В. Прудникова. Большую помощь оказывает районный педиатр М. Ф. Фоменко.

У нас есть все возможности для хорошего воспитания. Все пять групп имеют утепленные веранды. Здесь малыши спят круглый год. Педагог-инструктор следит за правильным развитием детей, педагог-музыкант дает музыкальные навыки.

В яслях налажено разнообразное трехразовое питание. Хорошо отработаны утренняя зарядка и гимнастика в старших группах. Проводятся закалывающие процедуры. В младшей группе дети по назначению врача получают массаж. Приемами его хорошо владеет медсестра Н. А. Иванова.

Ю. ВИРТОНЕН, заведующая детскими № 6.

Знамя Труда

10 апреля 1973 года 3 стр.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

„КОМУ БЫТЬ ПОВЕДИТЕЛЕМ?“

На странице нашей газеты, посвященной строителям, 15 марта была опубликована корреспонденция бригадира комплексной бригады участка № 3 треста-площадки № 63 С. П. Петрова «Кому быть победителем?». Отвечает на нее председатель объединенного построечного комитета № 242 Д. В. Антоненко.

«Корреспонденция С. П. Петрова «Кому быть победителем?» обсуждалась 23 марта на расширенном заседании объединенного построечного комитета, а 27 марта была обсуждена на рабочем собрании строительного участка № 3.

Объединенный застройком разработал рекомендации по подведению итогов социалистического соревнования, которые были одобрены на рабочем собрании участка.

В рекомендациях предусматривается, что при подведении итогов соревнования брать во внимание не только процент выполнения месячного задания, но и фактический объем выполненных работ, их совокупность со вспомогательными работами, а также уровень освоения капитальных вложений данным коллективом за месяц. Рекомендовано подводить итоги на участковом комитете с привлечением широкого круга актива и рядовых рабочих, учитывать их мнение».

Юношам, оканчивающим школу

ЕСЛИ ХОТИТЕ СТАТЬ ОФИЦЕРАМИ

Поступить в среднее или высшее военное учебное заведение и закончить его — большая честь для человека, твердо решившего посвятить свою жизнь военной службе.

Юноши! После окончания средней школы перед вами встанет вопрос о выборе жизненного пути, будущей специальности. Родина предоставляет вам много возможностей для осуществления любой мечты. Я хотел бы напомнить вам о профессии военного человека — советского офицера.

Закон о всеобщей воинской обязанности открывает широкие перспективы перед теми, кто решил посвятить себя служению Родине, избрав героическую профессию кадрового офицера Советской Армии или Военно-Морского Флота.

Для всех молодых людей, будь они допризывного возраста, или находятся на действительной военной службе, или уже отслужили, широко распахнуты двери многочисленных средних и высших военно-учебных заведений, которые готовят квалифицированных военных кадры. Заканчивающие средние военно-учебные заведения получают диплом о среднем образовании единого общесоюзного образца с присвоением соответствующей специальности техника (механика, электрика, радиста, авиатора и других).

Заканчивающие высшие военно-учебные заведения получают диплом о высшем образовании единого общесоюзного образца с присвоением соответствующей специальности — инженера, радиста, автомеханика, танкиста, электрика и других.

Выпускники высших военно-политических училищ получают диплом общесоюзного образца о высшем политическом образовании.

В жизни каждого человека большое значение имеет правильный выбор профессии и специальности. Счастлив тот, кто

еще в юношеские годы раз и навсегда решит кем быть, а затем добьется осуществления своей заветной цели, найдет себе дело по душе, которое на всю жизнь станет источником вдохновения и морального удовлетворения.

Решив стать военным человеком, надо точно определить вид Вооруженных Сил и род войск, в котором юноша хочет служить — в авиации, артиллерии, танковых и общевойсковых частях, на флоте.

А какое военное училище выбрать? В этом вам поможет военный комиссариат.

Высшие общевойсковые и танковые командные училища готовят командиров для мотострелковых и танковых подразделений.

Срок обучения 4 года. За это время курсанты получают глубокие политические, военные и технические знания, необходимые педагогические навыки.

После окончания училища каждому выпускнику присваивается звание лейтенанта и выдается диплом инженера по эксплуатации бронетранспортеров, танков, автомобилей, тракторов. Офицеры получают среднее военное и высшее инженерное образование.

Офицеры войск противовоздушной обороны страны имеют дело со сложной техникой. В их распоряжении зенитные ракетные комплексы, сверхзвуковые самолеты-перехватчики, радиолокационные станции самых различных радиусов действия. Кадры офицеров для подразделений противовоздушной обороны готовят военные училища — высшие Пушкинское и Вильнюсское радиоэлектроники, Горьковское и Ярославское зенитно-ракетные, средние Даугавпилское авиационно-техническое, Опочекское зенитно-ракетное и другие.

По окончании высшего военно-учебного заведения присваивается квалификация «инженер по эксплуатации радиотехнических (радиоэлектронных) средств».

Окончившие Даугавпилское

училище получают квалификацию радиотехника и техника-электромеханика, а окончившие Опочекское — радиотехника.

А если мечтаешь о море... Морьяк — одна из любимых в народе профессий. Она требует людей мужественных, волевых и увлеченных. Тысячи миль по морям и океанам проходят, неся вахту, военные моряки. Во многих портах мира с честью представляют экипажи боевых кораблей Страну Советов. Профессия морского офицера всегда была овеяна романтикой подвига и негибелю мужества.

Тем, кто мечтает служить на флоте, предлагаю выбрать любое высшее военно-морское училище.

В г. Ленинграде — имени М. В. Фрунзе, подводного плавания имени Ленинского комсомола, радиоэлектроники и инженерное имени Ф. Э. Дзержинского.

В инженерном училище имени Ф. Э. Дзержинского вы досконально изучите корабельное дело, корабельные энергетические установки. Срок обучения в высших военно-морских училищах — 5 лет.

Для тех, кто хочет поступить в артиллерийские училища, сообщая, что готовят офицеров артиллерии высшие артиллерийские командные, высшие командно-инженерные и артиллерийско-технические училища.

Окончившим высшие училища Ленинградское, Коломенское, Одесское, Тульское, Саратовское выдается диплом общесоюзного образца инженера соответствующей квалификации.

Окончившим Тамбовское артиллерийско-техническое училище выдается диплом техника-электромеханика или техника-механика.

Срок обучения в училищах: высших командно-инженерных — 5 лет, командных — 4 года, средних — 3 года.

(Окончание на 4-й стр.)

