

# Знамя труда

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

17 ИЮНЯ



День выборов  
в местные Советы  
депутатов  
трудящихся

Наши кандидаты

Когда на полях появились едва заметные проруби, бригадир первого отделения Нина Андреевна Гришина забеспокоилась. Было о чем. Многолетний опыт работы в сельском хозяйстве убеждал ее, что весна нынче будет ранняя и дружная, а дел по подготовке к ней еще много. Три трактора по-прежнему стояли в мастерских в разобранным виде. Ремонт тормозился из-за нехватки запасных частей. Взять их было негде. Заведующий мастерскими Александр Витальевич Корсаков успокоил:

— Не волнуйтесь, Нина Андреевна, — сказал он, — постараемся все сделать вовремя. Сегодня начали реставрацию деталей. Кое-чим помогло объединение «Сельхозтехника».

Бригадир верит. У нее и у самой жизненный принцип весьма конкретен: сказал — сделай! Поэтому и у бригады свой, присущий только одной ей почерк — деловитость, собранность, высокое чувство ответственности за дела коллектива. Эти качества выработались годами.

Механизаторы не подвели. Техника была отлажена точно по графику. Вывозятся удобрения,

## УСПЕХ КИРОВЦЕВ

Нет большего счастья для трудового коллектива, как получить высокую оценку за свою работу. А такую оценку на шахте имени С. М. Кирова заслуживают многие коллективы. За шестнадцать дней мая горняки дали государству 794 тонны дополнительного топлива.

Благодаря бережному отношению к технике, своим обязанностям, широко развернутому соревнованию хороших производственных показателей добивается коллектива очистной бригады, которым руководит Н. А. Панов. В

среднем нормы выработки здесь шахтерами выполняются на 145 процентов.

Среди проходческих бригад лучших результатов достиг коллектив, возглавляемый В. И. Лупандиным. В первой половине текущего месяца он перевыполнил задание на 10 процентов. Эта бригада — одна из лучших по итогам работы за первый квартал нынешнего года. Сверх плана ею пройдено 108 погонных метров горных выработок. Производительность труда достигла 133 процентов.

Хочется отметить, что в первом квартале нынешнего года весь коллектив шахты успешно справился со взятыми на себя обязательствами. Им выдано на гора 6.460 тонн сланца дополнительно к заданию. Реализовано сверх плана на 126 тысяч рублей сланца.

Нет сейчас на шахте ни одного коллектива, который не стремится не только выполнить, но и перевыполнить социалистические обязательства. Трудовой энтузиазм горняков-кировцев можно расценивать как желание ударным трудом встретить выборы.

Т. КУЗОВЧИКОВА,  
рабкор.

## ХОЗЯЙКА ЗЕМЛИ

задерживается на полях влага, а весна меж тем наступает. С этой порой у Нины Андреевны связь самые добрые воспоминания. Когда она еще была совсем маленькой, мать привела в поле, сказала:

— Вся сила человека в земле. Люби ее, дочка, она всех кормит.

Крепко запали в душу слова матери, и, когда наступило время спросить себя кем быть, Нина Андреевна долго не раздумывала.

— Буду работать в полеводстве, — сказала она матери.

Та одобрила решение дочери. Времена были в ту пору не из легких. Колхоз только вставал из руин войны, работать приходилось с раннего утра до позднего вечера. Еще совсем девчонкой Нина сажала и растила овощи, картофель, жала хлеб, косила сено, ходила со скотом в поле. Тяжело было, но любовь к земле, к сельскохозяйственному труду не только не угасала, а с каждым днем крепла.

С тех пор много воды утекло. Времена теперь другие. Ручной труд заменила сложная техника, мелкие колхозы объединились в крупные хозяйства, из которых потом возник совхоз «Родина».

Однако заботы у тружеников села, в том числе у бригадира, остались прежними: производить продукты полеводства и животноводства.

Взять эти весенние дни. Они кажутся непомерно короткими и в то же время длинными. Короткими потому, что много работы в поле, длинные потому, что устаешь. И тем не менее чувствовать такое напряжение для Гришиной не тягостно. Ведь нынешний год — решающий в девятой пятилетке. Бригада обязалась получить с каждого гектара по 25 центнеров зерновых, по 180 — картофеля, по 450 центнеров корнеплодов, по 40 — сена многолетних трав.

Рубежи значительные. Брать их бригаде не впервые. Даже в прошлый засушливый год коллектив ее под руководством Н. А. Гришиной в общерайонном соревновании по всем показателям занял одно из ведущих мест. Вот и сейчас посевная приближается к финишу. Хотя погодные дни перемеживаются дождливыми, зерновые засеяны в лучшие агротехнические сроки. Завершена посадка картофеля. Идет сев корнеплодов и силосных культур.

Партком и рабочий комитет профсоюза подвели итоги соревнования. Впереди, как всегда, бригада Гришиной. Причина успеха в том, что в коллективе развито содружество людей труда, постоянная готовность одного бескорыстно помочь другому. В такой обстановке приобретаются высокие нравственные качества, человек становится духовно богаче, а это выигрыш для производства. Уж так постаралась воспитать коллектив Нина Андреевна Гришина. Когда нужно — строгая, прямая, а чаще добрая, чуткая к дыханию человеческой души, она умеет найти ключик к каждому работнику вверенной ей бригады.

Хозяйка земли — так любовно называют ее сельчане. К этой характеристике следует добавить еще и то, что Н. А. Гришина — прекрасный воспитатель людей, навсегда привнесших к земле, умелый организатор сельскохозяйственного производства. Именно за эти качества рабочие и служащие совхоза «Родина» выдвинули ее кандидатом в депутаты городского Совета.

А. МИХАЛОВ.

## НА ЗАВЕРШАЮЩЕМ ЭТАПЕ

ВЕСЕННЯЯ посевная приближается к финишу. Хотя погода и не баловала сельских тружеников, зерновые посеяны во всех хозяйствах в лучшие агротехнические сроки и при хорошем качестве. Совхоз «Аврора» первым в районе завершил посадку картофеля. Здесь быстро сеют и силосные культуры. Как поспеет рассада, начнут посадку корнеплодов.

Нынешняя весна характерна не только высокой организованностью полеводов и механизаторов на севе, но и высокой культурой земледелия, дальнейшим подъемом уровня механизации на полевых работах. Если, например, в прошлом году имели место частые простые агрегатов, то нынче они свидетельствуют к минимуму. Во всех совхозах организована загрузка сажа-

лок механизированным способом, усилен контроль за качеством работ.

В развернувшемся соревновании за высокий урожай сельскохозяйственных культур в третьем, решающем году пятилетки значительно пополнились ряды передовиков. В совхозе «Аврора», например, замечательно трудятся звенья по выращиванию пропашных культур, возглавляемые Валентином Логиновым и Борисом Давыдовым. Первыми завершив посадку картофеля, они уже приступили к уходу за посадками. В этом ответственном этапе борьбы за урожай им хорошо помогают Владимир Сибуль, Борис Семенов, Владимир Педранг.

Успешно идут весенне-полевые

работы в совхозах «Родина» и «Осьминский». Наращивает темпы совхоз «Старопольский». Однако это хозяйство несколько отстает от остальных по севу яровых и кормовых культур. Большое отставание на посадке картофеля наблюдалось в шестом отделении. Правда, звеневой этого отделения Валентин Давыдов сейчас работает полный световой день, проявляет много инициативы и смекалки, однако он еще не догнал своего соперника по соревнованию Михаила Егорова.

В совхозе «Осьминский» переломный период начался со второй недели посевных работ. Усилив соревнование, здешние механизаторы по темпам сравнялись с передовыми хозяйствами, однако до

Год издания 30-й

№ 101 (5916)

ВТОРНИК,

22

МАЯ

1973 года

Цена 2 коп.

## КОЛОНКА ИНФОРМАЦИИ

В ПОМОЩЬ АКТИВУ СТЕНГАЗЕТ

Состоялся семинар редакторов и членов редколлегий стенных газет. В нем приняли участие представители малой прессы 23 предприятий, цехов, учреждений.

Семинар открыл заведующий отделом пропаганды и агитации Сланцевского горкома КПСС В. С. Мельников.

Сообщение об итогах работы предприятий города за 4 месяца сделал заведующий промышленно-транспортным отделом горкома КПСС Л. И. Бурин.

К семинару была оформлена выставка стенных газет. Обзор их сделал и. о. редактора газеты «Знамя труда» И. В. Степанов. Он отметил, что большинство стенных газет выходит регулярно, хорошо оформлены, разносторонне, интересно отражают жизнь своих коллективов. Среди них — «Заводская неделя» — генерального завода, «Медик» — центральной районной больницы, «Ленинградец» — шахты «Ленинградская», «Пресса» — кирпичного завода, «Вперед» — комбината «Стройдеталь».

На выставке были представлены лучшие стенные газеты комбината «Сланцы»: «За автоматизацию» — цеха КИП и автоматики, «Индикатор» — ОТК, «Оператор» — газогенераторной станции, «Прогресс» — управления комбината.

Участники семинара обменялись мнениями по ряду вопросов, внесли свои предложения.

### СОСТАВЛЕНИЯ СПИСКИ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Еще в самом начале подготовки к выборам в местные Советы депутатов трудящихся работники ЖКО цементного завода побеспокоились о составлении списков избирателей. Они дружно принялись за дело. Сверяли фамилии избирателей, просматривали домовые книги, уточняли и исправляли различные данные. На эту важную работу ушло больше десяти дней. И вот начальник ЖКО коммунист Федор Иванович Иванов доложил председателю участковой избирательной комиссии:

— Списки избирателей составлены.

— Полностью? — спрашивал председатель комиссии.

— Да. По всем домам.

Пройдет три, четыре дня, и списки избирателей будут отпечатаны и вывешены для обозрения.

М. АЛЕКСЕЕВ.

Дело чести руководителей хозяйств, специалистов, партийных и профсоюзных организаций, всех тружеников полей еще шире развернуто соревнование на посевных работах и завершить их в сроки, намеченные агрономическими планами.

СВОДКА  
о ходе сева в совхозах района на 21 мая 1973 года  
(в процентах к плану)

Наименование совхозов	Всего посевных яровых культур	Посажено картофелем	Посажено корнеплодов	Посажено всего корнеплодов	Посажено всего яровых культур
«Аврора»	87	100	—	—	76
«Осьминский»	81	56	—	—	70
«Родина»	75	92	64	—	47
«Старопольский»	60	91	—	—	25
«Сланцевский»	57	81	20	—	27
По району:	70	86	18	—	45
Было в 1972 году	49	60	2	—	21

# И ПО СУЩЕСТВУ, И ПО ФОРМЕ

## В РИТМЕ СОРЕВНОВАНИЯ

На ремонтно-механическом заводе трудятся люди самых различных профессий, квалификаций, возраста. Но, заступив на смену, почти все они захвачены единым ритмом. Его диктует взятый коллективом завода напряженный план на нынешний год пятилетки. Завершить его они думают к 25 декабря и к концу года выпустить на 30 тысяч рублей сверхплановой продукции, получить 40 тысяч рублей дополнительной прибыли, повысить производительность труда по сравнению с достигнутой в прошедшем году на 1,5 процента.

За счет чего же ремонтники добываются этих показателей? За счет улучшения организации, методов, условий труда, увеличения удельного веса технически обоснованных норм выработки, внедрения передового опыта и многое другое. Но в первую очередь ремонтники решили повысить действенность социалистического соревнования.

Каждый год в своих производственных коллективах трудящиеся развертывают борьбу за досрочное выполнение намеченного объема работ. В нынешнем году соревнование приняло еще больший размах. В механическом цехе смены Ю. П. Петрова и В. И. Михайлова стали инициаторами движения за качество выпускаемой продукции. Смена слесарей В. М. Белого вызвала на соревнование смену, возглавляемую мастером В. И. Андреевым. Итоги подводятся на общем рабочем собрании.

Мастер В. И. Михайлов говорит:

— Вообще смена Петрова идет впереди. В ней много старых рабочих. Естественно, выше знания и квалификация. Но токари нашей смены все-таки не хотят от-

ставать, постоянно повышают свое мастерство.

На этом примере видно, что коллектив старается разобраться, в чем причина отставания, подтягивается. В конечном итоге от этого выигрывает весь коллектив завода. В апреле он реализовал на 167 тысяч рублей продукции, что на три тысячи превышает план. Хороший разбег взяли они и в мае.

На заводе соревнуются все: каждое производственное звено начиная от рабочего, который ежедневно сравнивает свои успехи с достижениями товарища по профессии из другой бригады, до всего коллектива завода, который соперничает по труду со своими коллегами из коллектива центральных механических мастерских треста «Эстонсланец». Давно между этими двумя предприятиями существует дружба. Не раз бывали сланцевские ремонтники у эстонских друзей, перенимали передовой опыт, делились достижениями. А месяца два назад договор о соревновании заключили коллективы механических цехов. Это — еще один вскрытый резерв к достижению высоких результатов.

## ЦЕНТР КООРДИНАЦИИ

Помогает коллективу добиться успеха профсоюзный комитет завода. Он является как бы координационным центром. Подводит итоги соревнования, выясняет, по какой причине отстает тот или иной коллектив, подсказывает более эффективные формы организаторской работы.

В состав комитета входят опытные профсоюзные, партийные и хозяйствственные работники. Председатель заводского комитета Н. В. Алексеев примерно семнадцать лет избирается в профсоюзный комитет завода. Большую часть из них возглавлял его.

В начале нового года под руководством заводского комитета профсоюза в цехах была обновлена наглядная агитация. Экраны соревнования более конкретно отражают трудовые достижения, состояние техники безопасности, промышленной санитарии, культуру производства на рабочих местах. Все это — неотъемлемые части условий социалистического соревнования.

С апреля вступили в действие новые условия соревнования. Если раньше итоги подводились только за квартал, то теперь победители будут определяться чаще — раз в месяц. Распределение ведущих мест среди бригад передано цеховому коллективу. Кому, как не товарищам по работе, виднее, кто плодотворнее трудился в минувшем месяце.

## МОГУЧИЕ СТИМУЛЫ

Главная задача, которую ставит социалистическое соревнование, заключается в том, чтобы каждый трудящийся достиг такого уровня работы, который доступен передовику.

Повысить заинтересованность в этом помогают могучие стимулы соревнования — материальное и моральное поощрения, гласность, сравнимость, возможность повторения опыта.

Несколько лет подряд на ремонтно-механическом заводе лучшие люди, коллективы бригад, цехов премируются деньгами. Но, как говорят в народе, «не хлебом едином жив человек». Не менее важно общественное признание добросовестной работы. На заводе действует арсенал моральных поощрений. Коллектив, который стал победителем соревнования, знает, что он не только получит денежное вознаграждение, но и в листке «молнии» бу-

дет представлен как передовой. Кроме того, лучшие производственники удостаиваются чести быть сфотографированными на заводскую Доску почета, получающей грамоты.

Поучительно, что гласности стараются предавать и отстающих. Любое нарушение трудовой или общественной дисциплины выносится на обсуждение заводского комитета, рабочих собраний. Отдыхается очередь на представление им жилплощади на определенное количество номеров. Провинившиеся лишаются путевок в дома отдыха, премий. Все эти меры, несомненно, способствуют повышению эффективности производства.

Но было бы ошибочно не замечать за достигнутыми успехами недостатки в решении отдельных вопросов. Все-таки наблюдаются на заводе случаи недостаточно умелого использования такого могучего стимула соревнования, как гласность. Стенная печать почти не способствует развитию социалистического соревнования. Газета выпускается от праздника к празднику. А ведь именно очередной номер стенгазеты должен рассказать о ходе социалистического соревнования, о передовом опыте, о новаторах, передовиках производства, героях нынешней пятилетки. Не используют работники предприятия в качестве поощрения лучших людей и городскую газету «Знамя труда». В редакцию редко поступают с предприятия письма, в которых говорилось бы о хороших производственных коллективах, их трудовых делах. Такой меры поощрения, как было ясно из разговора с председателем заводского комитета, заслуживают многие — И. Степанов и Г. Волков, В. Кухарев и В. Коростылев, В. Павлов и другие. Есть на многих предприятиях рабкоровские группы. Почему нет ее на ремонтно-механическом?

И еще хотелось бы внести предложение. На заводе часто при подведении итогов призовое место занимает коллектив элек-

троцеха. Бывает даже три раза подряд он держит первенство. А вот поощрение одно и то же. Хорошо было бы, если таким коллективам повысить премию, вручить, может быть, грамоту завода и дирекции. Думается, что в этом есть свои положительные стороны. А именно, заинтересованность в еще большем увеличении результатов труда.

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ — В ИХ ОБОСНОВАННОСТИ

Наблюдаются случаи, что на предприятиях, даже тех, коллекции которых успешноправляются со своим планом, крупные возможности повысить эффективность производства остаются неиспользованными. Таким резервом на ремонтно-механическом заводе может послужить составление более обоснованных социалистических обязательств. Нельзя сказать, что все обязательства на этом предприятии неконкретны. Однако не изжиты еще и признаки формального отношения к ним. Есть обязательства, похожие друг на друга, как две капли воды. Содержание их плавкватое, сводится к перечислению служебных обязанностей. Вот отдельные пункты обязательства бригады обмотчиц электропечи: поддерживать высокую культуру производства, образцово содержать закрепленное оборудование и рабочее место, сэкономить обмоточной проволоки и изоляционного материала на сумму... Далее стоит прочерк. Идет пятый месяц, а вот контрольная цифра так и не определена.

Недостаточно продуманы обязательства и в механическом цехе. Так, в 1972 году его коллектив спрятался с годовым заданием восьмого декабря. В текущем году, как и в 1972, здесь берутся обязательства выполнить план к 25 декабря. Спрашивается, где же логика?

В. КАРАСЕВА.



Татарская АССР. Новостройка девятой пятилетки — Нижнекамский шинный завод готовится к выпуску первой продукции — автокамер для машин «Жигули».

На предприятии уже закончен монтаж основного технологического оборудования экспериментального участка мощностью один миллион камер в год.

НА СНИМКЕ: проверку оборудования ведут (слева направо) начальник автокамерного цеха Н. И. Штокало, начальник экспериментального участка А. И. Пименов, начальник механического участка Д. Н. Солнцев.

Фото Е. Логинова.

Фотохроника ТАСС

**Знамя Труда**

2 стр.

22 мая 1973 года

## ВРУЧАЮТСЯ ПАСПОРТА

«Вручается гражданство советское!» — такими словами открылась торжественная церемония вручения паспортов шестнадцатилетним в Доме культуры горняков.

Один за другим на сцену поднимаются юноши и девушки. Вместе с документом они получают напутствие сотрудника паспортного стола ОВД горисполкома Ольги Петровны Шамес и одного из первых комсомольцев города, участника Великой Отечественной войны Н. Д. Симченкова. Многих пришли поздравить родители и друзья.

Свыше ста сланцевчан стали в этот день полноправными гражданами нашей Родины.

Л. ЕЛИНА.

## БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ — ПОД НЕОСЛАБНЫЙ КОНТРОЛЬ

В городе и районе 80 предприятий, организаций и совхозов имеют автотранспорт. Немало легковых автомашин и мотоциклов находится у частных владельцев. На дорогах района отдельные участки разбиты. Все это ведет к частным дорожно-транспортным происшествиям. В минувшем году их число сократилось, но нынче транспортный травматизм продолжает оставаться на прежнем уровне, аварийность не снижается.

Какие меры принимают руководители предприятий, чтобы избежать аварий и нарушений правил движения на дорогах?

В производственном объединении грузового автотранспорта открыты два медпункта, которые проверяют состояние здоровья шоферов, выявляют тех, кто явился на работу с запахом алкоголя. В прошлом году 62 человека не допустили в рейс по причине опьянения. На предприятии проведено 15 собраний по обсуждению вопросов безопасности движения.

В пассажирском автопредприятии создана служба безопасности движения, открыт медпункт. Перед выездом на линию шоферы проходят инструктаж, им дают наказ: «В добрый путь!». Нарушителей критiquют в «Окне ГАИ» и в стенной газете.

Много аварий со смертельным исходом дали водители шахтоуправления «Ленинградсланец». Администрация сделала оргвыводы: укрепила транспортную группу новым руководителем, уволила злостных пьяниц-шоферов. Народные контролеры следят, чтобы транспорт не использовался в личных целях.

Приняты соответствующие меры и в других организациях. И все-таки положение на дорогах остается тревожным. Если в первом квартале 1972 года было 8 дорожно-транспортных происшествий, то в этом году за три месяца — 10. Кроме того, работники ГАИ задержали 66 водителей, нарушивших правила движения, из них 16 в нетрезвом состоянии.

В чем причина?

Руководители транспортных организаций, предприятий и ведомств не организуют должным образом работу по повышению безопасности дорожного движения: недостаточно проводят профилактические мероприятия, не учитывают и не анализируют происшествия, слабо осуществляют контроль за техническим состоянием и использованием автомобилей по назначению.

В производственном объединении грузового автотранспорта 46 дружинников ГАИ, но проверочных выходов они делают мало и только по 2—3 человека. Цемен-

тавозы после загрузки не обдуваются, пыль загрязняет воздух. Шофера райпо оставляют автомашины у своих домов, что запрещено.

Партийные организации совхозов «Аврора», «Сланцевский», цементного завода, объединения «Сельхозтехника», ПМК-15 и другие слабо контролируют этот участок работы, неактивно укрепляют трудовую и транспортную дисциплину.

Многое надо сделать по ремонту дорог, их расширению, покрытию асфальтом.

Учитывая важность вопроса, бюро городского комитета партии заслушало информацию начальника ГАИ А. Ф. Коняшкина, сообщения начальников производственного объединения грузового автотранспорта и пассажирского автопредприятия И. Д. Запутряева и М. С. Сафонова, председателя правления райпо В. П. Воробьевой, заместителя директора шахтоуправления «Ленинградсланец» по производству Н. А. Прудникова, управляющего объединением «Сельхозтехника» Т. Я. Бершицкого, начальника ПМК-15 Л. А. Тарасова и приняло постановление.

Установлен двухмесячный срок для анализа и устранения недостатков в вопросах безопасности движения на дорогах района.

Исполкому городского Совета предложено пересмотреть и увеличить планы капитального и текущего ремонта дорог дорожно-строительными и эксплуатационными организациями. Привести дороги в технически исправное состояние и передать на баланс управлению коммунального хозяйства. Разработать схему движения грузового автотранспорта в пределах города.

## Трибуна пастуха

# НАДОИ УВЕЛИЧИЛИСЬ

Перед коллективом животноводов фермы Сижно третьего отделения совхоза «Родина» поставлена ответственная задача: получить в среднем от каждой коровы за пастбищный период по 1,844 килограмма молока. Задание не из легких, но мы приложим все силы к тому, чтобы выполнить его с честью. Резервы для повышения надоев есть. Наша задача: полнее использовать их.

Расскажу о том, как организуем пастбище скота в первые дни. В распоряжение фермы выделено 50 гектаров долголетних культурных пастбищ. Находятся они недалеко от скотного двора. Это радует. Раньше мы пасли стадо на естественных закустаренных пастбищах. Они находились на значительном расстоянии от фермы. Перегон на 4–5 километров утомлял животных и, естественно, снижал надои. В то время на долголетнем культурном пастбище, которое находилось поблизости, трава перерастала, грубела. Ее скашивали, и в загонах появлялись стога. Происходило потому, что график пастбища был составлен без учета некоторых особенностей. Например, пастбище в загонах не начинали до тех пор, пока травы достаточно не подрастали. Когда трава, наконец, поспевала, выгоняли скот. Тут-то и происходила заминка. Пока стравливали скота первые два-три загона, в остальных трава поднималась почти до пояса, грубела. Поэтому и приходилось организовывать на пастбище сенокос.

Ошибки прошлого года учтены. Нынче мы не стали ждать, когда трава в загонах вытянется, а пригнали скот раньше, как только подсохла почва. Сейчас мы пасем животных в одном загоне не более дня, а то и меньше, в зависимости от травостоя. Таким образом, стадо в течение 10–12 дней бывает во всех загонах пастбища, завершит, как говорится,

цикла. За это время достаточно подрастет трава в первых загонах, с которых мы начинаем пастбище.

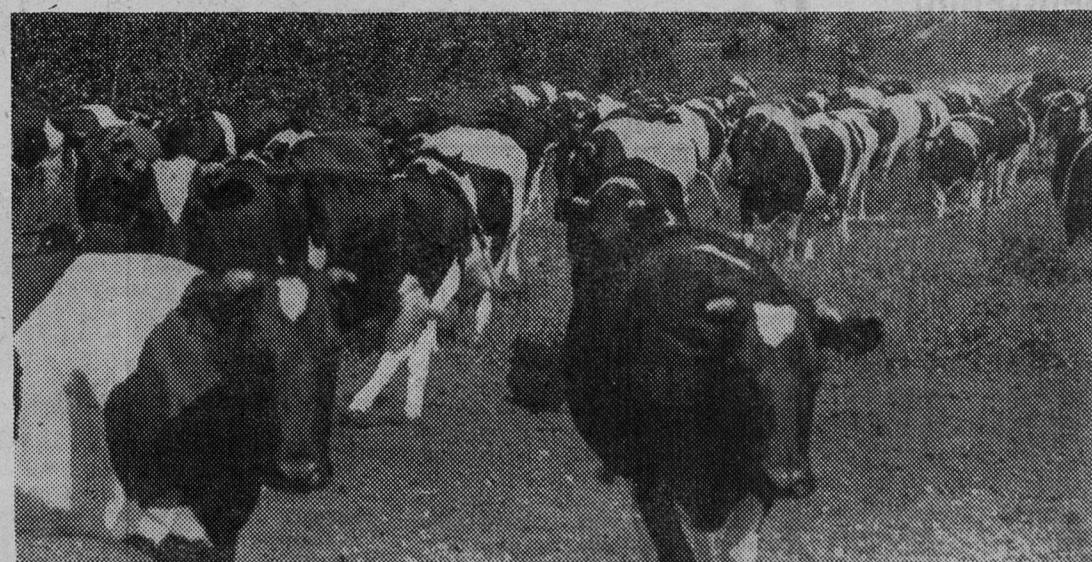
Что нам дает ранняя пастбища? В последнее время скоту скормливается гнилое, плесневелое сено. Лучшего корма нам не могли дать. А после выгона на пастбище валовой суточный надои сразу увеличился на 80 килограммов. Например, 16 мая получили 756 килограммов молока. В последующие дни надои продолжали увеличиваться. Думаю, что в самое ближайшее время будем получать в сутки не менее 800 килограммов молока.

Лучше пошли дела на ферме. Но тем не менее есть у нас, пастухов, и основания для беспокойства. Взять то же культурное пастбище. Сейчас я не могу сказать, что оно отвечает всем нашим требованиям, отличное во всех отношениях. И вот почему. До сих пор не решен вопрос с водопоем. Руководители отделения заверяют нас в том, что на пастбище будет поставлен бак с водой, оборудованы корыта. Пока же вода не доставляется. Пастбище разбито на загоны, но со многих из них сняты жерди. Животные разбредаются во время пастбища. Думается, что руководителям отделения пора обратить на это внимание.

И еще есть причина для беспокойства. До сих пор не решен вопрос с подбором второго пастуха. В эти дни со мной временно работает Н. А. Пулин. Нужен постоянный пастух, человек, который на многие годы связал бы свою жизнь с этой трудной, но очень необходимой профессией животноводов.

С. ПЕТРАУСКАС,  
пастух-скотник фермы Сижно  
третьего отделения совхоза  
«Родина».

НА СНИМКЕ: первый выход скота на пастбище.



## КЕМ БЫТЬ ЗАВТРА?

### Для вас, выпускники

Скоро сотни юношей и девушек 8 и 10-х классов представят перед экзаменационными комиссиями. Впереди — поиски приложения сил, энергии, молодого задора. Часть восьмиклассников будет продолжать учебу в средних школах, десятиклассники поступят в институты и техникумы, пойдут работать на предприятия и в совхозы.

А как быть тем, кто еще не определил свой жизненный путь?

К их услугам комиссия по труду и устройству при исполнкоме городского Совета. В составе комиссии — люди, умудренные опытом жизни, кровно заинтересованные в том, чтобы молодежь выбрала себе верную дорогу, получила профессию по душе. Круг вопросов, которые рассматривает комиссия, обширен. Это — беседы с учащимися и их родителями, проверка готовности предприятий и организаций к приему молодежи на работу, труду и устройству выпускников 10-х классов, комплектование профтехучилищ, контроль за соблюдением Закона о труде подростков и т. д.

В минувшем году комиссия направила только в наше городское профтехучилище 284 человека. Девять групп училища укомплектованы из учащихся с восьмилетним образованием, открыта группа автослесарей для обеспечения кадрами транспортных предприятий города. Трудоустроено 213 юношей и девушек, окончивших десятые классы.

Комиссия установила систематический контроль за прибытием подростков в ГПТУ-15 и на производство по направлениям, выявленные нарушения правил приема на работу и увольнения молодежи в пассажирском автопредприятии, межсожхозлесхозе, ПМК-15, горсмешторге, районном узле связи.

С 12 июня во Дворце культуры комбината «Сланцы» комиссия начнет работу по комплектованию профессионально-технических уч-

лищ города и области, а также девятых классов в средних школах Сланцев. Перед восьмиклассниками открываются двери городского профтехучилища. Здесь они приобретут специальности слесарей-монтажников металлоконструкций, слесарей-сантехников, электрогазосварщиков, маляров-штукатуров, швей-мотористок, получат аттестат зрелости. В новом учебном году училище начнет готовить машинистов электровозов шахт на базе восьми классов.

Таким образом, ни один выпускник восьмых классов не должен остаться вне поля зрения комиссии. Об этом призваны позаботиться также и родители.

В июле максимум внимания будет уделено тем, кто получит аттестат зрелости в средних школах. Для них подготовлены путевки в профтехучилища и на работу по выбору и желанию.

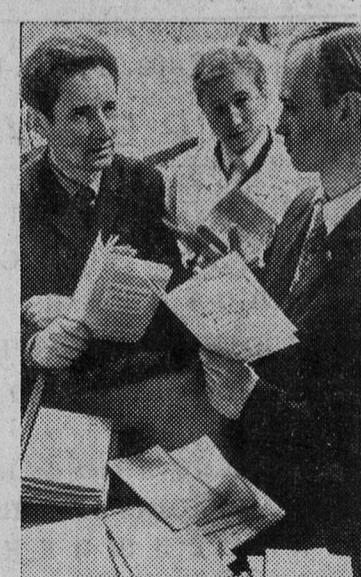
Итак, кем быть завтра? Школьником, учащимся профтехучилища, рабочим? Ответить на этот вопрос вам, юноши и девушки, помогут члены комиссии по труду и устройству молодежи.

Нам отвечают

### „Из одного подвала в другой“

На эту заметку, напечатанную в 72-м номере газеты, ответил начальник ЖКО шахтуправления «Ленинградсланец» А. И. Сорока. «Откачка воды из подвального помещения дома № 2-а вызвана была необходимостью — работники Ленинградского инженерно-строительного института исследовали причины попадания в подвал грязевых вод.

Канализация была неисправна, поэтому воду откачивали на дорогу. В настоящее время она прочищена».



## ГОД УДАРНОГО ТРУДА

КОММУНИСТЫ НОВГОРОДСКОГО электровакуумного завода первыми подхватили клич «Третий год пятилетки — год ударного труда!», «Дадим продукцию больше, лучшего качества, с меньшими затратами!» Члены партии прессовщики Е. И. Шишкун и А. П. Серов «проложили» в цехи дорогу почину работницы Московского электровакуумного завода Г. П. Арефьевой. По ее примеру они развернули соревнование за ежемесечную работу на сэкономленном сырье в течение



досрочно выполнить третий решающий — продюкцию больше, лучше с меньшими затратами!

## СПАСИБО ВАМ, РЕБЯТА!

Это было утром 9 мая, в День Победы. Мы еще не справились со своими домашними делами, а во дворе уже появились ребята с подснежниками в руках. Сначала мы не понимали, для чего нужны эти цветы, но потом все стало ясно.

На стене дома дети прикрепили объявление, в котором говорилось о том, что в 17 часов состоится концерт.

Выступали ребята с песнями. Много было разных сценок, стихотворений, частушек. А Вадик

Анисимов, ученик первого класса школы № 2, и дошкольник Юра Орлов сплясали да-да «Калинку». А вообще самые старшие «артисты» были ученица шестого класса школы № 1 Вика Орлова и ее младшая сестра Лена. В концерте участвовали третьеклассница седьмой школы Марина Новикова и ученица четвертого класса этой же школы Наташа Васильева.

После того, как закончились выступления, лесные цветы, собранные ребятами, были препод-

несены нам, взрослым. Мы хотим отблагодарить детей нашего двора и тех, кто довел до их сознания, что такое этот день — праздник Победы — для всех людей.

З. СЕМЕНОВА.  
ул. Свердлова, дом № 14.

**Здравствуй ТРУД!**

22 мая 1973 года

3 стр.

# О ПОВЕРКЕ И КЛЕЙМЕНИИ МЕР И ИЗМЕРИТЕЛЬНЫХ ПРИБОРОВ

Исполком городского Совета депутатов трудающихся распорядился провести государственную поверку и клеймение мер и измерительных приборов в городе и районе с 20 мая по 15 июня 1973 года.

На государственную поверку должны быть представлены все меры и измерительные приборы, применяемые предприятиями, учреждениями, организациями и совхозами. Все весы и гири, используемые для учетных операций, для расчета с потребителями и для обеспечения техники безопасности, подлежат ежегодной поверке.

Меры и измерительные приборы, не поверенные во временном отделении, должны быть представлены на государственную поверку в лабораторию ВНИИМ в город Ленинград или в межрайонное отделение по измерительной технике в город Гатчину.

Предприятия и организации, имеющие большое количество приборов или стационарные весы, имеют право вызывать государственного поверителя на место их нахождения в соответствии с установленными правилами.

В случае непредоставления мер и измерительных приборов на государственную поверку и клеймение в установленные сроки, а также при обнаружении фактов пользования неисправными или имеющими просроченный срок клеймения мерами и измерительными приборами, государственный поверитель имеет право привлекать виновных к ответственности.

Проверочный пункт находится по адресу: г. Сланцы, Сланцевское шоссе, дом № 3.

## “КОМСОМОЛЬСКАЯ ПРАВДА”

Каждый номер «Комсомольской правды» полон дыханием своего времени. Газета не мыслит себя без читательских писем. В них голоса строителей ДнепроГЭСа, Сталинградского тракторного, Магнитки... В этой своеобразной перекличке — преемственность комсомольских поколений страны, продолжение традиций первостроителей в ударных делах бойцов девятой пятилетки.

Главная задача «Комсомольской правды» помочь молодому человеку овладеть марксистско-ленинской идеологией, воспитать бойцовский характер, развить способности. Жизнь комсомольских организаций, где молодой человек проходит школу гражданского мужания, посвящены газетные статьи, очерки. Раскрыть, обобщить ценнейший опыт, накопленный комсомольскими организациями, вам помогут испытанные газетные рубрики, справедливо заинтересовавшие читательские симпатии: «Ленинский урок», «Социальный портрет пятилетки», «Экономика — главная политика» и многие другие.

Подписная цена на 6 месяцев — 3 рубля.

«Союзпечать».

И. о. редактора  
И. В. СТЕПАНОВ

Газета выходит  
по вторникам, средам, четвергам,  
пятницам и субботам

Клавдии Ивановне и Борису Михайловичу ПАНОВЫМ  
Поздравляем вас с серебряной свадьбой. До юбилея 25 осталось, желаем так же счастливо прожить.

Бабошины, Оля.

## Телевидение

### ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ВТОРНИК, 22 МАЯ  
9.30 — Программа передач. 9.35 — Новости. 9.45 — Для школьников. «Костер». 10.15 — И. В. Гете — «Фауст». Телевизионный спектакль. Части 1 и 2-я. 13.30 — «На полях страны». 13.45 — Цветное телевидение. «Вокализ». Телевизионный музыкальный фильм. 16.15 — Программа передач. 16.20 — М. А. Шолохов — «Публицистика». Учебная передача по литературе. 17.30 — Для детей. «Ребятам о зверятах». Телевизионный журнал. Передача из Ленинграда. 18.00 — Новости. 18.10 — «От руды до комбайна». Передача вторая. 18.40 — Цветное телевидение. Для детей. «В кукольном магазине». 19.00 — Концерт оркестра русских народных инструментов Всесоюзного радио и телевидения. Дирижер В. Федосеев. 19.30 — Цветное телевидение. Художественный фильм «Остров сокровищ». 21.00 — «Время». 21.30 — «Лица друзей». 22.15 — Концерт классической музыки.

### СРЕДА, 23 МАЯ

9.45 — Для школьников. «Добрые дяди и тети». Передача из Вильнюса. 10.15 — Цветное телевидение. «Остров сокровищ». Художественный фильм. 11.40 — «Человек и его дело». 12.10 — «Музыкальный календарь». 12.55 — «В эфире — «Молодость». 13.25 — Кинопрограмма Куйбышевской студии кинохроники. 16.20 — Экономическая география СССР. «Армянская ССР». 17.00 — «Природа пустыни». Оазисы. Учебная передача по

природоведению. 17.20 — Для школьников. Играет детский духовой оркестр г. Коломны. 17.45 — «Сельская страда». 18.10 — «От руды до комбайна». Передача третья. 18.40 — Цветное телевидение. Для детей. «Загадки и отгадки». Кукольный спектакль. 19.00 — «Человек и закон». 19.30 — Концерт мастеров искусства. 21.00 — «Время». 21.30 — «Документальный экран».

### ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

ВТОРНИК, 22 МАЯ  
9.00 — Программа передач. 9.05 — «Телешкола». Литература для учащихся X—XI классов: «А. Х. Таммсааре». 13.45 — Азербайджанский художественный фильм «Семеро сыновей моих». 18.05 — «Актуальная камера» (на русск. яз.). 18.20 — «Иду с траплом». Научно-популярный фильм. 18.30 — «В поисках лучшего решения». 19.00 — «Воля и любовь». 19.20 — Художественный фильм «Корона Российской империи, или Снова неуводимые», 1-я серия. 20.25 — Реклама. 20.30 — «Актуальная камера». 21.30 — «Концертная студия»: играет Самуэль Саулис и Бруно Лукк.

## Кино

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНИКОВ.  
22 мая — «Респектабельные семьи». Начало в 17, 19, 21 час.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 22 мая — новый американский художественный фильм «Снега Килиманджаро». Начало в 10, 12, 14, 16, 18.20, 20.10, 22 часа.

КЛУБ «ШАХТЕР». 22 мая — «На пути в Берлин». Начало в 18, 20 часов.

### ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ ДАРОВ ПРИРОДЫ!

СЛАНЦЕВСКИЙ КОНСЕРВНЫЙ ЗАВОД

### заключает договора контрактации

на сдачу грибов, фруктов, ягод культурных и дикорастущих урожая 1973 года.

Всем заключившим договора будет оказана помощь в домашнем консервировании.

Комбинат бытового обслуживания «Калев» будет 23 мая на рынке в Лучках с 9 часов производить продажу шерстяных изделий.

ПМК-102 ТРЕСТА-ПЛОЩАДКИ № 63

## ТРЕБУЮТСЯ

### ДЛЯ РАБОТЫ НА ОБЪЕКТАХ

ГОРОДСКОГО И СЕЛЬСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

ПЛОТНИКИ,

ПЛОТНИКИ-СТОЛЯРЫ,

МОНТАЖНИКИ ПО МОНТАЖУ СБОРНОГО ЖЕЛЕЗОБЕТОНА,

ТРАНСПОРТНЫЕ РАБОЧИЕ (разнорабочие),

ЗЕМЛЕКОПЫ-БЕТОНЩИКИ,

КАМЕНЩИКИ,

СТРОПАЛЬЩИКИ 2-го разряда.

Одноком предсталяет общежитие.

Обращаться по адресу: г. Сланцы, ул. Чайковского, дом № 10, ПМК-102.

Выражаем глубокое соболезнование Ии Яковлевне Борисовой по поводу скоропостижной смерти ее отца.

Коллектив цеха ПРАУ-2 СПК «Сланцы».

23 мая заготконтора производит заключение договоров с гражданами, желающими заниматься заготовкой львового коры. В 16 часов этого дня — инструктаж о правилах заготовки.

## ЗАГОТКОНТОРА

### ПОКУПАЕТ ОТ НАСЕЛЕНИЯ

МЯСО (ГОВЯДИНУ)

по цене за один килограмм:

1-я категория — 2 рубля 50 копеек,

2-я категория — 2 рубля 30 копеек.

ГРИБЫ строчки, сморчки воздушной сушки

— по цене за один килограмм:

I сорт — 10 рублей,

II сорт — 7 рублей.

РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ  
В/О «СОЮЗСЛАНЕЦ»

## ТРЕБУЮТСЯ

СЛЕСАРИ механосборочных работ,

СЛЕСАРИ-РЕМОНТИКИ 3, 4, 5-го разрядов.

(Оплата труда сдельная).

ТОКАРИ 2, 3, 4, 5-го разрядов.

(Оплата труда сдельная).

ЭКСКАВАТОРЩИК на «Беларусь».

(Оплата труда повременно-премиальная).

В связи с поступлением большегрузных автомашин

СЛАНЦЕВСКОМУ ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ  
ОБЪЕДИНЕНИЮ ГРУЗОВОГО АВТОТРАНСПОРТА

## срочно требуются

ШОФЕРЫ,

СТАРШИЙ КОНТРОЛЕР-РЕВИЗОР,

ЗАВЕДУЮЩИЙ КЛУБОМ,

ТРАКТОРИСТЫ,

ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИК.

Обращаться в отдел кадров (ул. Гавриловская, дом № 48). Телефон № 20-90.

СЛАНЦЕВСКОМУ

КОМБИНАТУ «СТРОЙДЕТАЛЬ»

## ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу

АРМАТИРУЩИКИ.

СЛАНЦЕВСКОМУ ЦЕМЕНТНОМУ ЗАВОДУ

## срочно требуются

СЛЕСАРИ по ремонту оборудования,

ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ по ремонту электрооборудования,

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКИ,

ГАЗОРЕЗЧИКИ,

СЛЕСАРИ-САНТЕХНИКИ,

МАШИНИСТЫ КРАНОВ,

КОЧЕГАРЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПЕЧЕЙ,

ТРАНСПОРТЕРЩИЦЫ,

МОТОРИСТЫ-СМАЗЧИКИ,

РАБОЧИЕ по обслуживанию технологического оборудования,

МАШИНИСТ НА ДИЗЕЛЬНЫЙ КОМПРЕССОР,

ПОДСОБНЫЕ РАБОЧИЕ (женщины) в технологические цеха,

РАБОЧИЕ ПО РЕМОНТУ ПУТЕЙ (на сезонную работу),

ПОДСОБНЫЕ РАБОЧИЕ ХОЗДВОРА,

ТРАКТОРИСТ,

ФУТЕРОВЩИК V разряда (оплата труда сдельная),

МАСТЕР по гражданскому строительству.

С предложенными обращаться: Сланцевский цементный завод, отдел кадров.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 23-20, зам. редактора — 23-25,

отв. секретаря — 37-34, отделов: промышленности — 21-85, писем и массовой работы — 23-66, сельского хозяйства — 36-66.

Объем 1 печ. л.

Тираж 12.056. Заказ 1577.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 188 540 г. Сланцы, Банковская ул., дом № 3.  
отв. секретаря — 37-34, отделов: промышленности — 21-85, писем и

Объявления принимаются у секретаря-машинистки редакции.