

ГВОЗДЬ ВСЕЙ РАБОТЫ

На современном этапе развития нашего общества резко повышается руководящая роль партии во всех областях коммунистического строительства. Это объективная закономерность, глубокое научное обоснование которой дал XXIV съезд КПСС.

Свою организующую роль партия проводит через партийные организации, коммунистов, действующих и работающих на различных участках общественного производства. Члены партии призывают показывать достойный пример действительно коммунистического отношения к труду, постоянно быть в авангарде. Выработать тактику, наметить стратегическую линию партийной организации, всех коммунистов по какому-либо вопросу призваны общие партийные собрания. Плод коллективной мысли — решение этого собрания. От того, насколько оно будет конкретным, тщательно продуманным, если в нем уточнены исполнители и ответственные за исполнение, зависит и осуществление этого решения, коэффициент его полезного действия.

Особое значение приобретает контроль за выполнением партийных решений. Известные слова В. И. Ленина «Проверять людей и проверять фактическое исполнение дела — в этом... теперь гвоздь всей работы, всей политики» приобретают, как никогда, актуальное звучание. Оперативная проверка исполнения повышает в работнике чувство ответственности, высокую требовательность к себе и другим.

Партийные организации нашего города накопили определенный опыт в этом вопросе. Методический совет по организационно-партийной работе горкома КПСС разработал методические указания «О практике подготовки и проведения партийных собраний, организации контроля и проверке исполнения принимаемых решений». Много положительного в этом плане в парторганизациях шахтоуправления «Ленинградсланец», СПК «Сланцы», ренегратного завода. Партикомы и партбюро этих предприятий при подготовке собраний и проектов постановлений создают комиссии, включающие специалистов, которые тщательно анализируют положение дел по обсуждаемому вопросу, определяют пути их улучшения. В итоге — конкретные, деловые постановления, которые держат под своим контролем парткомы и партбюро.

Вместе с тем не изжито в некоторых партийных организациях отношение к принятым решениям, как к мало чему обязывающим документам, ибо нет в них ни деловитости, ни конкретности, постановления полны общих фраз и установок, проверить выполнение которых трудно. Это относится к таким предприятиям, как лесокомбинат, комбинат «Стройдеталь», цементный завод, совхоз «Старопольский» и другим.

Практика показывает, что в тех партийных организациях, где к разработке постановлений, к проверке их осуществления подходит по-деловому, ведя в этой работе один из рычагов улучшения дел, там действительно этого добиваются.

Вопрос «О дальнейшем совершенствовании организации контроля исполнения партийных постановлений в свете решений XXIV съезда КПСС» был вынесен на обсуждение последнего пленума Сланцевского горкома КПСС, вылившегося в горячий, заинтересованный разговор. И постановление, принятое на пленуме и обязывающее все партийные организации улучшить работу по контролю за принимаемыми решениями, поможет достичь в этом деле новых высот.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЗНАМЯ



ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 172 (5987)

Среда, 29 августа 1973 года

Год издания 30-й
Цена 2 коп.

ПЕРЕДОВАЯ СМЕНА

«Перевыполнить производственное задание по вывозке сланца на гора к Дню шахтера на 7.900 тонн». (Из социалистических обязательств смены Н. И. Ковалькова с участка ВШТ третьей шахты).

Смена участка внутришахтного транспорта, руководимая Николаем Ивановичем Ковальковым, считается передовой. Это подтверждается трудовыми успехами коллектива. С начала третьего, решающего года пятилетки он работает

ритмично. Свое социалистическое обязательство коллектив смены перевыполнил более чем в два раза, доставив на гора 16.500 тонн сланца.

Перевыполнили горняки свои обязательства и по производительности труда. Они повысили ее на 8,5 процента.

По итогам соревнования смена в этом году четырежды присуждалась первое место и денежная премия. К Дню шахтера терком

профсоюза присудил вновь смене Н. И. Ковалькова первое место среди смен участков ВШТ.

— Коллектив у нас дружный, — говорит начальник смены. — Но все-таки надо отметить двух наших «асов» — машинистов электровозов Виктора Николаевича Костылькова и Николая Ивановича Цыганова. Оба они хорошо знают профиль путей подземных магистралей. Не только дружат с техникой, но и заботятся о ней.

А. ФИГУРИН,
рабкор.

За пудовые надон

КОЛЛЕКТИВ фермы Медвежок второго отделения совхоза «Родина» числится в отстающих. Здесь за семь месяцев в расщете на корову получено 1.775 килограммов молока при плановом задании 1.867 килограммов. «Минус» по сравнению с тем же периодом прошлого года составил 96 килограммов. Только за июль перевыполнили план на 33 килограмма.

Участники рейда побывали на ферме, встретились с доярками, пастухами, с заведующим фермой Петром Ивановичем Лосевым. На скотный двор пришли в то время, когда пастухи пригнали сюда стадо на обеденную дойку. Удивило то, что из доярок здесь встретила животных одна Надежда Федотовна Чурикова. Остальные почему-то задерживались, хотя они уже должны быть на ферме.

— Я пришла пораньше, чтобы успеть почистить доильные аппараты, — так объяснила свое появление Надежда Федотовна.

При проверке оказались грязными, не подготовленными к работе доильные аппараты не только у Чуриковой, но и у остальных доярок. Выяснилось, что такие опоздания — не редкость на ферме.

Известно, что обслуживание коров на скорую руку не способствует повышению продуктивности дойного стада. И происходит это, как говорится, на глазах у заведующего фермой П. И. Лосева, у руководителей отделения. Казалось бы, давно назрела необходимость обстоятельного разговора с доярками о дисциплине труда, о выполнении распорядка дня, о соревновании, но этого не случилось.

На скотном дворе есть экран социалистического соревнования. На него намеревались заносить имена лучших доярок, которые отличились в соревновании по ферме, по совхозу. На экране должны быть цифры, отображающие итоги работы животноводов за определенный период времени, но он пустует. Может, это случайность? Вряд ли, ведь экран «молчит» вот уже восьмой месяц.

Надо ли доказывать, что ежедневное внимание к работникам фермы со стороны руководителей и специалистов отделения могло

ЗАБЫТЫЕ ФЕРМЫ

Рейд «Знамени труда»

бы оживить их деятельность, заинтересовать людей интересом к своей профессии, к порученному делу. Коллектив скотного двора Медвежок соревнуется с работниками соседней фермы Монастырек, но соперники еще ни разу в этом году не побывали друг у друга, не позаимствовали опыта, не поделились своим мастерством.

На ферме Медвежок лучшие результаты добивается Н. Ф. Чурикова. За семь месяцев и 20 дней от каждой коровы обслуживаемой группы она получила по 2.122 килограмма молока при плановом задании 1.867 килограммов. Остальные доярки здесь не справляются с заданиями, отстают. Взять, к примеру, Ганну Емельяновну Заворотную. Она жалуется, в частности, на то, что мало молока дают отдельные первотелки. Помочь Ганне Емельяновне должны в первую очередь специалисты зоотехнической службы хозяйства.

Профессия доярки — одна из трудных на селе. Необходимо ежедневно проявлять максимум внимания к людям, заботиться об их быте. Работники фермы Медвежок не могут пока привести примера такой заботы.

— Дом, в котором живу, нуждается в срочном ремонте, — рассказывает доярка Н. Ф. Чурикова. — После многократных просьб, напоминаний, требований ко мне прислали плотников из ремонтной бригады. Думаете, после их ухода стало лучше? В дождь хоть из дома убегай: не кровля, а решето.

МНОГО жалоб и нареканий в адрес руководителей отделения и специалистов зоотехнической службы услышали мы и на ферме Монастырек. Вот уже несколько месяцев здесь не действует «титан», и доярки вынуждены обходиться без горячей воды. Ремонт кипятильника или замену его новым возводят в неразрешимую проблему.

— Я человек новый, работаю здесь всего четыре месяца, не знаю, например, к кому лучше обратиться по поводу ремонта кипятильника, — оправдывается бригадир комплексной бригады Валентина Михайловна Семенова.

Подумав, добавляет:

— Есть у нас в отделении управляющая Валентина Федоровна Иванова, есть заведующий фермой.

Когда об этом сказали В. Ф. Ивановой, она ответила:

— Думаете, я без дела сижу? Да у меня хлопот больше, чем у кого-либо.

Или вот еще пример из жизни работников фермы Монастырек. К нам подошла доярка Валентина Константиновна Иванова и заявила:

— А я вчера в обед коров не выдоила.

— Что же помешало дойке?

— Пришел пьяный Варзин. Он заведующий фермой, сейчас в отпуске. Оскорбил меня самыми черными словами. Я побежала в контору отделения, обратилась к управляющей Ивановой: вмешайтесь, Валентина Федоровна, отведите от хулигана. Та ответила: не обращайте на Варзина внимания. И я поехала в Кингисепп жаловаться.

Мы привели только два факта из трудовой жизни коллектива фермы Монастырек, той самой, с которой соревнуются работники фермы Медвежок. О чём они говорят?

Дела на скотных дворах пущены на самотек. Вопросами соревнования здесь никто не занимается. Никого здесь не волнует и не беспокоит то обстоятельство, что зачастую не соблюдаются правила санитарии, не выдерживается порядок дня. Доярки соревнующиеся фермы имеют весьма смутное представление о деятельности друг друга, о задачах, которые предстоит им решать. На эти скотные дворы забыли дорогу секретарь партийной организации совхоза Г. И. Карагаева и председатель рабочего комитета М. Н. Юхтанов.

Участники рейда:

В. СОРОКОВАЯ — инструктор управления сельского хозяйства Сланцевского района, Л. ГРИШИНА — помощник санитарного врача санэпидстанции, Л. ЧУМАЕВА — врач-эпизоотолог ветлечебницы, З. НОЖКИНА — заведующая автоклубом отдела культуры горисполкома, В. ПАПУШИН — сотрудник редакции.

*С блокнотом
по городу*

Остались
довольны

Работницы филиала швейного объединения «Маяк» получили хороший подарок от строителей — столовую на 60 мест. Вкусные блюда из меню, предложенного поварами столовой, отведали уже все швейницы и остались довольны. За каких-то четыре дня в этой столовой было продано свыше 1.000 комплексных обедов из трех блюд.

А. АЛЕКСАНДРОВ,
рабкор.

Получат новые знания

В системе политического просвещения и экономического всеобщего на комбинате «Сланцы» заканчивается комплектование учебных групп. Всего политические и экономические знания получат 305 членов и кандидатов в члены КПСС. Они будут изучать основы экономических знаний и советского законодательства, вопросы экономической политики КПСС. 41 человек будет изучать основы экономики и управления производством. Руководителями этого семинара назначены директор комбината Ю. И. Белянин, главный инженер ТЭЦ С. И. Яблоков и старший инженер ЦТИЛ М. В. Ланганс. Кроме этого, в 47 школах коммунистического труда станут заниматься 1.025 человек.

Экзаменуются горняки

С 27 августа начались экзамены по правилам техники безопасности при взрывных работах на шахте «Ленинградская». Мастера-взрывники раз в два года проходят подобную проверку. Первыми приступили к сдаче 16 человек с первого участка. Среди них — Н. Штабов, А. Куртенков и другие.

А. АНДРЕЕВ,
рабкор.

Интересный диспут

В Доме культуры деревни Выскатка состоялся диспут старшеклассников «Кого считать культурным человеком?». Организован вечер художественным руководителем Галиной Павловной Ермачковой. 120 юношей и девушек приняли участие в дискуссии. Большой интерес вызвали вопросы: Что такое вежливость? Какие манеры нам нужны? Что значит говорить красиво? Какую одежду вы считаете модной?

После диспута очень весело прошел бал цветов. Пропуск на этот праздник был живой цветок. В программе было много игр, различных конкурсов, танцы. Молодежь осталась довольна организованным для них вечером.

В. РАБИНА,
директор Выскатского
Дома культуры.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Производится прием слушателей в школу редакторов стенных газет, рабочих и сельских корреспондентов. Срок обучения 2 года.

Принимаются члены КПСС, ВЛКСМ, беспартийные по рекомендации партийных организаций.

Справки по телефону № 23-66.

Редакция газеты
«Знамя труда».



отдачей» — так считает пропагандист, старший экономист регенератного завода Антонина Григорьевна Соловьева.

...Мы встретились с ней в кабинете секретаря партбюро и проговорили добрых два часа. Не было вопросов и ответов. Был простой, хороший разговор, увлеченный рассказ о своей работе, о заводе, о том, как для нее, начинающего пропагандиста, прошел первый учебный год.

— В моей группе 18 человек — мастера и бригадиры цеха резиновой обуви. Люди, как говорится, в возрасте, с большим стажем работы. И сначала я очень боялась, что не смогу заинтересовать их, а было желание сделать это сразу, с первого занятия. Потому готовилась к этому первому уроку как к самому серьезному экзамену...

Никогда раньше Антонина Григорьевна не думала, что профессия бухгалтера сделает ее пропагандистом экономических знаний, что ее конспекты, по которым она занималась в университете марксизма-ленинизма, пригодятся другим людям. А конспекты эти, под-

робные и толковые, штудировались каждым членом группы.

— Но это не означало бездумное копирование, — Антонина Григорьевна протестующе подняла руку. — Не каждый сумеет правильно составить конспекты, например, по такой сложной теме,

— Принципиальность и чувство ответственности — вот, пожалуй, самые основные черты характера Антонины Григорьевны, — сказала Людмила Павловна Васильева, секретарь партбюро завода. — Мы не ошиблись, предложив ей вести занятия по эконо-

ДЕЛА ПРОПАГАНДИСТСКИЕ

ВТОРАЯ ПРОФЕССИЯ

как «Основные и оборотные фонды предприятий».

Занятия проводились один раз в месяц. Антонина Григорьевна тщательно готовилась к ним. Материалы партийных съездов, работы В. И. Ленина, «Экономическая газета», справочник финансиста да плюс к этому личный опыт: с 1954 года, после окончания бухгалтерского отделения Ленинградского техникума общественного питания, начинается ее трудовой стаж. Сейчас Антонина Григорьевна не только пропагандист, но и член заводского партбюро.

мике. Прошедший учебный год показал отличные результаты.

...К итоговому занятию группа готовилась как к самому серьезному экзамену.

— А я не раз вспоминала учителей, которые на экзаменах волнуются больше учеников. Такое же состояние было и у меня. Может быть, потому, что кончался мой первый учебный год, — задумавшись, сказала Антонина Григорьевна.

И. ВЕСЕЛОВА.

На снимке: А. Г. Соловьева.

Фото Ю. Власова.

Портрет современника

ЖИТЬ В ПОЛНУЮ СИЛУ

В последние годы дискуссионным стал вопрос о нашем современнике. Каков он, человек семидесятых? Вопрос этот мы задаем себе, а отвечают, глядя на своих друзей, знакомых, тех, кто живет и работает рядом с нами.

Сегодня мы предлагаем интервью И. Александровой с молодым горным мастером по сигнализации контактной сети и освещения шахты «Ленинградская», начинающим рационализатором Владимиром Чуповым. Ему 23 года. Прошлой зимой он вернулся из рядов Советской Армии. Пришел на свою шахту, где работал раньше. Только уже не учеником, а мастером. Наш корреспондент задал Владимиру несколько вопросов.

— Володя, как вы пришли к своей профессии?

— Особых раздумий не было. После окончания восьми классов поступил в Сланцевский вечерний индустриальный техникум на отделение горной электромеханики. Там впервые почувствовал интерес к своей будущей профессии. Целый год я работал, как говорится, где придется. А потом — шахта, ученик электрослесаря, призыв в армию. И вот, отслужив два года, я снова здесь...

— Чем был интересен последний период работы? Расскажите подробнее о вашей рационализаторской деятельности.

— Меня, наверное, поймет каждый, кто когда-то впервые начинал работать по специальности, оправдывая свой диплом. Было

и интересно, и страшновато: в голове одна теория, а практики совсем мало. Но все встало на свои места. Рационализаторство? Уже слишком громко. Пока только одно единственное предложение. На участках внутришахтного транспорта я предложил установить автоматы дистанционного отключения контактной сети. Если раньше во время движения встречного транспорта мастеру приходилось отключать вручную рубильник контактной сети, который находится метрах в 500 от места разгрузочной кривой, то сейчас отключение происходит автоматически. Облегчается труд, экономится время. Но то, что сделано, далеко от совершенства. В голове много мыслей: ведь автоматика может творить чудеса.

— Володя, вы собираетесь учиться дальше?

— Непременно. Еще не знаю, правда, в какой институт буду поступать, но моя мечта — серьезно заняться автоматикой и телемеханикой.

— И последний вопрос, немногого отходящий от темы: ваши увлечения?

— Очень люблю путешествовать. Чуть ли не всю европейскую часть страны обхажали с другом на мотоцикле. Хорошо знаю Прибалтику, бывал на Кавказе. Люблю спорт — подводное плавание, лыжи. А если проще — не люблю попусту проводить свободное время. Надо жить в полную силу!



Много забот у Фаины Михайловны Враговой. Она доярка. С раннего утра Фаина Михайловна на ногах. Торопится на скотный двор. Вот уже пятнадцать лет трудится она в животноводстве. За это время приобрела опыт, мастерство. За трудолюбие, добросовестное отношение к своим обязанностям и уважают Фаину Михайловну на ферме Попкова Гора третьего отделения совхоза «Родина».

Придет она со скотного двора домой, и тут ее ждут новые заботы. А семья у нее большая — 10 детей. Правда, старшие уже живут самостоятельно, а вот младшие... С ними хлопот хоть отбавляй. Только эти хлопоты приносят матери радость. Взять, к примеру, самых младших — второклассницу Олю и Лену, которая с первого сентября будет учиться в пятом. Хочется матери так воспитать их, чтобы они стали полезными обществу, труд считали своей главной потребностью. Сейчас Оля и Лена часто приходят на скотный двор, помогают матери. Это радует Фаину Михайловну.

— Будут дочери животноводами, это точно, — говорит она.

Хочется надеяться, что так и будет. Мать-героиня Фаина Михайловна Врагова умело воспитывает у дочерей вкус к трудной, а потому и самой почетной на селе профессии животновода.

НА СНИМКЕ: мать-героиня доярка Ф. М. Врагова с дочерьми Олей и Леной.

В. ПЕТРОВ.

Фото Ю. ВЛАСОВА.

В КЛУБЕ... ДАЧНИКИ

Тревожный сигнал

Разоренной оказалась и школа. Савиновщинский сельский Совет для школы купил у гражданки Анны Куприяновны Барановой полуразрушенный кирпичный дом. Владелица оговорила в договоре условие: выделить ей до конца жизни уголок в конце коридора, отремонтировать и сделать отдельный вход со двора.

Дом отремонтировали, дети колхозников получили школу и учились в ней более двадцати лет, пока школу не перевели в Попкову Гору. К тому времени был упразднен и Савиновщинский сельсовет. Его функции принял Попковогорский сельский Совет. Дела частично были сданы в архив, а частично в сельсовет.

Здание школы несколько лет простояло, за исключением комнаты, в которой жила А. К. Баранова. На лето к ней приезжала дочь Анна Петровна Левберг с

мужем и детьми. Около дома пышно разросся фруктовый сад, заселен огород.

В 1971 году Анна Куприяновна Баранова умерла. И вскоре объявились наследники. Ими оказались ее внуки Лев Борисович Левберг и Геннадий Александрович Белов, живущие в Ленинграде. В завещании от января 1962 года каждому выделено по две шестых доли общей площади дома.

Судя по документам, хранящимся в нотариальной конторе г. Сланцы, оформление наследства происходило в спешном порядке, не без помощи бывшего секретаря Попковогорского сельсовета Е. О. Федоровой. В документах, выданных сельсоветом, значится уже не уголок, а одна треть (!) дома общей площадью 25 квадратных метров с надворными постройками. Страховая оценка этого наследства составляет 347 руб.

До нынешнего года клуб в Савиновщине ютился по соседству со школой в обветшалом деревянном домике. Жители деревни давно нуждались в более просторном и благоустроенном клубе. Попковогорский сельсовет в прошлом году приступил к переделке бывшей школы под клуб. Ремонтировали долго. Кстати сказать, отремонтировали и комнату дачников. Наконец, ко дню выборов в местные Советы состоялось долгожданное новоселье. Но... пожарный надзор не разрешил показывать в новом клубе кинокартину, так как дом жилой. Хотя и не каждый день, но в нем живут дачники. Уладили и этот вопрос. Клуб, хотя и «с прицепом», действует. Но немногим он отличается от прежнего, разве тем, что добавился небольшой коридор, который никак не назовешь фойе. А вот комнатки, где надо проводить мас-

ПОВЫШАЮТ КОЭФФИЦИЕНТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБОРУДОВАНИЯ

На десятки пусковых строек третьего, решавшего года пятилетки идет сланцевский цемент, а спрос на него неуклонно растет. Это обстоятельство постоянно учитывает в своей работе коллектив цементного завода, стремится увеличить выпуск продукции и повысить ее качество. Всего за семь месяцев выработано 2.906 тонн сверхпланового цемента.

Нынешний август для всех технологических цехов особенно напряженный: плановое задание по выпуску продукции заметно увеличено. Коллективу цеха обжига, например, запланировано выработать 96.000 тонн клинкера, особенно возрастает выработка по вращающимся печам. За счет какого резерва будет увеличен выпуск продукции? За счет повышения коэффициента использования оборудования и улучшения технического ухода. Коллективы смен В. А. Веселова, И. П. Будько, А. М. Думчева и В. М. Подоляка настойчиво борются за первенство в соревновании.

Не менее напряженный трудовой накал наблюдается в цехе помола: всего в августе необходимо выработать 109.000 тонн цемента и 31.000 тонн известняковой муки. По выработке цемента цеховой коллектив выполняет суточный график, а по известняковой муке идет с опережением плана на 2.800 тонн.

Коллективы технологических смен Н. М. Чернова и А. Ф. Шарапова соревнуются за досрочное выполнение годового плана, за увеличение часовой производительности цементных мельниц.

И. ГРИГОРЬЕВ.

совую работу, где можно было бы переодеться приезжающим артистам, увы, нет.

Здравый смысл подсказывает, что для улучшения работы клуба следовало бы попросить наследников А. К. Барановой освободить обжитый бабушкой и незаконно расширенный уголок клуба. Так было бы удобнее для обеих сторон. Для этого стоит только найти в архивах договор на куплю-продажу этого дома. На худой конец — оплатить наследникам номинальную стоимость углака.

К сожалению, дачники пока выезжают из клуба не собираются. Более того, они намерены укрепить здесь свои позиции. Не об этом ли свидетельствует штабель кирпича, сложенный во дворе? А вот другая сторона — Попковогорский сельский Совет, в чьем ведении находится клуб, пока активных действий не предпринимает.

Г. СУЛИМОВ,
сотрудник внештатного отдела
парттайной жизни.



ДНЕВНИК СОБЫТИЙ

Объявлен
конкурс

С целью более широкого показа интересных дел молодежи, ее вклада в девятую пятилетку молодежная общественная редакция при горкоме ВЛКСМ и редакция газеты «Знамя труда» объявляют конкурс на лучшую газетную публикацию, фотоснимок и рисунок, рассказывающие о жизни комсомольцев и молодежи города и района, об участии в социалистическом соревновании, Ленинском зачете, трудовых починках, учебе, отдыхе. Конкурс проводится под девизом: «Молодость, мастерство, современность» и посвящается 50-летию со дня присвоения Коммунистическому Союзу Молодежи имени В. И. Ленина.

В конкурсе могут принять участие рабкоры, фотографы, учащиеся школ, читатели газеты — все, кому близки дела и думы молодежи. Принимаются материалы размером не более 3—4 страниц машинописного текста, напечатанного через два интервала. Работы могут представляться в рукописи, но без превышения указанного объема. Фотографии в черно-белом изображении размечены 13x18, в двух экземплярах, отгравированные. Рисунки должны быть выполнены на ватмане черной тушью.

Итоги конкурса будут подводиться в два этапа: первый — к 30-летию со дня освобождения Сланцев от гитлеровцев, второй — ко Дню советской молодежи.

Все работы направлять в редакцию газеты «Знамя труда» с пометкой: на конкурс «Молодость, мастерство, современность».

Для награждения победителей конкурса утверждаются специальные дипломы и устанавливаются премии.

За лучший газетный материал: Одна первая — 25 рублей. Две вторых — по 10 рублей.

За лучший фотоснимок, фотопортрет и рисунок:

Две первых — по 20 рублей.

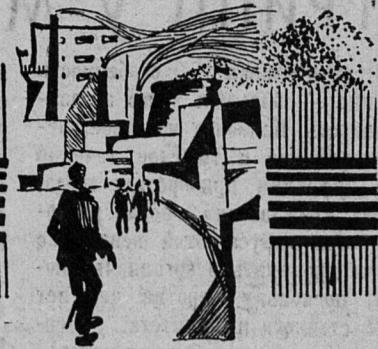
Четыре вторых — по 10 рублей.

Авторы остальных работ, отмеченных жюри, получат Почетные грамоты.

Просьба поддержаны

В районе строительства шестой сырьевой мельницы на цементном заводе скопилось большое количество строительного мусора и других материалов. Все это тормозит ввод в эксплуатацию новой мельницы. Администрация завода обратилась в комсомольскую организацию с просьбой помочь в подготовке этого объекта к пуску. На заседании комитета ВЛКСМ просьба была поддержана. Большинство комсомольцев завода решило принять участие в работе.

ЮНОСТЬ



ДВАДЦАТЫЙ ВЕК начался как век культуры и технической революции. Крупнейшие научные открытия и технические достижения качественно преобразовали экономику и технологию материального производства, изменили содержание и условия труда. Этот гигантский рост науки и техники вызвал, как непременное условие дальнейшего развития, значительный рост общего и профессионального образования.

Уже давно ушли в историю ликбезы. Ликвидировав за короткий исторический срок неграмотность населения, Советское государство создало условия для роста культуры и образованности всего населения. В годы первых пятилеток было осуществлено всеобщее обязательное начальное, позднее — семилетнее, а затем и восьмилетнее обучение.

По данным переписи 1939 года, со средним и высшим образованием среди городского населения СССР было 24,2 процента, а на селе — 6,3. Курс на развитие системы образования в СССР был взят еще тогда, когда во всех западных государствах наблюдалась глубокий застой в этой области. Культурная революция 20—30 годов создала ту базу, которая обеспечила нам научно-техническое превосходство над гитлеровцами в Великой Отечественной войне. А запуск первого искусственного спутника Земли был расценен на Западе как победа советской системы образования.

Теперь основной задачей культурной революции в СССР стал успешный переход ко всеобщему среднему образованию. Мы уже

ближки к цели. По переписи 1970 года, среднее и высшее образование имеют 75 процентов городских жителей и 50 процентов сельских, а в 1972 году, по данным ЦСУ, в Советском Союзе высшее и среднее образование имело 72 процента всего населения, занятого в народном хозяйстве. Но все еще высок процент рабочих, имеющих начальное образование.

В нашем городе много молодых

чинаются на рабочем месте, быстрее повышают разряды, лучше разбираются в технике. Зачем же нам повторять ошибки прошлых лет? Ведь очень скоро заявления «хватит восьми классов» будут просто смешны.

Жизнь предъявляет быстрорастущие требования к уровню знаний, к профессиональной подготовке и общей культуре современного рабочего. Обязательным условием

чиняют они ходить в школу, но не доводят начатое до конца.

Не сдал двух зачетов за 10-й класс Б. Крылов из цеха связи, и целый год труда потерян. Такое же положение и у многих других.

Есть среди молодых рабочих и такие «деятели», которые заявление сдали, а на занятиях не были ни разу. Особенно это практикуется на ТЭЦ. В 1972 году там три человека обманули своих старших

КАЖДОМУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ИДТИ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

рабочих, которые не имеют среднего образования. На комбинате «Сланцы» таких 130 человек. Многие из них учатся в техникуме и ШРМ. Среди этих ребят и девчат можно особенно отметить электромонтера газогенераторной станции Геннадия Прохорова, на «хорошо» и «отлично» закончившего 11 классов. Хорошо учились в 10-м классе Люда Галеева из цеха обогащения сланца и Таисия Хайдукова из блока камерных печей. Они будут продолжать учебу и в этом году. Но все еще очень часто приходится слышать от наших молодых рабочих такие заявления:

— Мне восьми классов хватает для того, чтобы работать слесарем или шофером.

А ведь они прекрасно видят, что их товарищи, имеющие десятилетнее образование, быстрее ос-

тупшего труда на производстве становятся овладение более совершенной техникой и технологией. То, что делает сегодня рядовой рабочий на заводе или механизатор в совхозе, еще в недавнем прошлом считалось доступным лишь технику или инженеру. Уже сейчас в такой отрасли как машиностроение большинству рабочих требуется подготовка на уровне средней школы или техникума.

Большое значение придается завершению в нашей стране всеобщего среднего образования. С мая ведется на комбинате разговор с юношами и девушками, которые не имеют среднего образования. Но «отдача» невелика. Всего пока подано 31 заявление в школу рабочей молодежи. Но здесь есть своя беда: многим ребятам не хватает настойчивости. Много раз на-

товарищей и самих себя. В этом году один из них И. Вилюмс опять подал заявление в школу, и нам не хотелось бы, чтобы это кончилось так же, как и в прошлом году.

Администрация, партийная и комсомольская организации комбината делают все, чтобы ребята могли учиться, предоставляют учебные дни, отпуска для сдачи зачетов и экзаменов, контролируют учебу своих рабочих, поощряют лучших учащихся.

Широко распахнуты перед молодыми тружениками двери школы и техникума. И надо не упускать этой возможности идти в ногу со временем.

Л. КОРЕНЬКОВА,
инженер комбината «Сланцы».

Внимание: проблема!

ОБЕЩАННОГО ТРИ ГОДА ЖДУТ

Можно ли использовать районный Дом культуры, который находится в Попковой Горе, для культурных нужд, если там идет ремонт?

— Вряд ли, — ответит посторонний гражданин.

— Если подумать — можно! — скажет житель Попковой Горы.

— Да, можно, — подтвердят директор Дома культуры А. И. Петрова, которая почти 10 лет руководит им.

И работа там ведется почти без спадов. Раньше было 13 различных кружков. Сейчас осталось меньше, но они действуют, что нелегко в подобных условиях.

Полтора года идет ремонт Дома культуры. Его производит Сланцевский участок Кингисеппского РСУ. Все это время, по существу, работало в среднем два-три человека, что явно недостаточно. Да и качество ремонта оставляет желать лучшего. Трещины в потолке заделаны плохо, и после побелки они вновь пропустили. Пол с большими щелями. На нем можно танцевать только разве летку-енку, прыгая с одной половины на другую.

А как молодежи хочется потанцевать в своем зале, где пол по проекту должен быть застлан паркетом. Проект предусматривал паркет не только в танцевальном зале, но и во всех помещениях. Однако ра-

ботники Дома культуры откалились от этого: прибавится забот. Таким образом, и танцевал, видимо, останется со скрипящими половицами.

Нынешний начальник Сланцевского участка РСУ В. Б. Смирнов объясняет создавшееся положение отсутствием материалов. В управление делались неоднократные запросы, но материалов поступает очень мало, поэтому ремонт проходит скажками. Кроме того, котельная не будет удовлетворять теплом в холодное время: котлы малы.

А пока в тесной комнате собираются ребята из ансамбля, руководимого А. Петренко, и разучивают новые песни, мелодии, готовятся к тому, что скоро «заблестит паркет и будут кружиться пары...»

На смотре районных Домов культуры в Ленинграде, посвященном 50-летию образования СССР, были отмечены дипломами второй и третьей степени коллектив кукольного театра (руководитель Е. Беляцкая) и вокальный ансамбль. И с куклами, и в ансамбле занимаются в свободное от ремонта время в помещениях, уже отремонтированных.

Неужели и в этом году оборудование фотокружка будет пылиться, а костюмы танцевального коллектива — лежать мертвым грузом? А пока придется, видимо, директору Дома культуры пожертвовать свой кабинет под сцену, под танцевал, фотолабораторию и т. п.

Говорят, обещанного три года ждут. Скоро закончится второй. А не лучше ли форсировать ремонтные работы, вложив в это максимум находчивости и деловитости?

В. МИХЕЕВ,
слесарь регенеративного
завода.

Равнение на передовиков!

ДРУЖНАЯ БРИГАДА

В марте 1968 года на комбинате «Стройдеталь» образовалась новая бригада арматурщиков. В основном в нее вошли выпускники Пикалевского профессионально-технического училища. Бригадиром стал молодой коммунист А. И. Петров.

С самого начала ребята взялись за дело засучив рукава, полностью доказывая прочные знания, полученные в училище. Подходили сроки призыва, они шли в армию, а им на смену приходила новая молодежь. Но бригада в целом оставалась крепкой, монолитной.

Успешно передают молодым рабочим свой опыт бригадир А. И. Петров и арматурщик Г. П. Тихонов. Большое внимание в бригаде уделяется учебе. Не имеющие среднего образования уже получили его в школе рабочей молодежи.

В прошлом году бригада стала комсомольско-молодежной, так как большинство ее членов — комсомольцы. Звание обязывает к более плодотворной работе, и ребята не подвели, завоевав еще больший авторитет на комбинате.

Но не одной работой живут молодые арматурщики. Они активно участвуют и в общественной работе. Бригадир Алексей

Сандр Иванович Петров — член партбюро. За высокую производственную и политическую активность уже в пятый раз подряд его выбирают депутатом городского Совета. Комсомолка Галия Семенова — председатель цехкома. Она успешно справляется с профсоюзными обязанностями и отлично работает. Сергей Гаврилов — спортивный организатор цеха. Сам неплохой спортсмен, он добился того, что все члены бригады сдали нормативы нового комплекса ГТО.

Бригадир так отзывается о комсомольцах бригады:

— Любят они свое дело, работают отлично, с огоньком.

Ежемесячная выработка в бригаде 130 процентов. И недаром ей поручают самые сложные, законы для комбината «Фосфорит», с которыми молодежь справляется успешно. Раньше, когда не было кранабалки, приходилось вручную разматывать арматурный привод с бухт весом до 500 килограммов. Работа из-за этого очень тормозилась. Теперь нужная механизация установлена, и работать стало намного легче.

Члены бригады А. И. Петрова недавно вызвали на соревнование образованную весной этого года комсомольско-молодежную бригаду слесарей В. П. Печуры. Соревнование это проходит с переменным успехом, потому что молодежь в бригадах горячая, творческая, все стремится стать передовыми.

Ю. ФЕДОРЧЕНКО,
гружчик товарно-сырьевого
цеха комбината «Сланцы».

Полоса подготовлена членами молодежной общественной редакции.

ГРИПП У МАЛЕНЬКИХ

Отличительная особенность гриппа — большая его заразительность. Наиболее массовое распространение и тяжелое течение эта инфекция приобретает тогда, когда «рождается» новая разновидность вируса. Этой невидимке легче проникать в организмы людей, поскольку против нее нет еще стойкого иммунитета. Особенно беззащитны бывают маленькие дети, ведь они с этой инфекцией встречаются впервые. Правда, в крови младенцев первых месяцев жизни могут содержаться защитные антитела, полученные еще от матери. Но если эпидемия спровоцирована новой разновидностью вируса, то и сама мать перед ней безоружна.

Источником инфекции всегда служит больной, причем не только с ярким, но и со слабо выраженным признаком недомогания — он рассеивает вокруг себя зловредный вирус гриппа. Такой (воздушно-капельный) механизм передачи и обуславливает быстро распространения.

Течение гриппа у детей раннего возраста имеет свои особенности, главные среди которых — острота, бурное развитие: температура подскакивает порой очень высоко, могут быть рвота, судороги. А вот у новорожденных и у малышей первых 3—5 месяцев жизни нет столь интенсивного развития: сначала у них закладывает нос, из-за чего нарушается дыхание — ребенок «сопит». Почти одновременно начинается кашель, младенец становится беспокойным, плохо спит, снижается аппетит. Температура во многих случаях поначалу нормальная и может оставаться такой на протяжении всего заболевания. Но все это симптомы лишь кажущегося благополучия — грипп для детей

этого возраста очень опасен, часто дает осложнения. Наиболее грозное среди них — воспаление легких, способное развиваться неожиданно и течь катастрофически быстро. Тут уж требуется подлинное экстренное лечение.

Профилактика гриппа у маленьких детей — это прежде всего ограждение их от заноса инфекции. И тут многое зависит от взрослых — при любом незначительном недомогании не следует подходить к ребенку. Кашель, насморк у дошкольника (даже без повышения температуры) — повод для того, чтобы оставить его дома, изолировать от других детей, вызвать врача.

Больных гриппом детей лечат в основном на дому. Это не значит, конечно, что если ребенку стало легче, то его можно уже вести к врачу: каждый такой «выход» — риск ухудшить состояние и лишний шанс заразить других.

Комната, где лежит ребенок, необходимо чаще проветривать и регулярно делать влажную уборку — благоприятный микроклимат способствует более быстрому выздоровлению. Членам семьи рекомендуем пользоваться четырехслойными (регулярно сменяемыми) марлевыми масками. Пища больного должна быть насыщена витаминами — они повышают защитные силы организма. Полезно чаще обычного пить захворавшего ребенка соками, морсом, чаем.

И еще, пожалуй, самое главное: никакого самодеятельного лечения!

С. ЧЕШИК,
кандидат медицинских наук.
(Центральный научно-исследовательский институт санитарного просвещения).

ВАЛЕНТИН ГЕРАСИМОВНЕ ИГНАТЬЕВОЙ,
ПРАСКОВЬЕ ИВАНОВНЕ КОРНЕВОЙ

Коллектив жилищно-коммунального отдела шахтоуправления «Ленинградсланец» поздравляет вас с 25-летним стажем работы, желает дальнейших успехов в труде.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ЧЕТВЕРГ, 30 АВГУСТА
9.35 — Новости. 9.45 — Для детей. «Как рисуют сказку». 10.15 — «Семнадцать мгновений весны». Телесериал, 12-я серия. 11.30 — «Человек и его дело». 12.00 — «Мастера искусств в Концертной студии». Народный артист СССР В. Норейка. 12.50 — «Люблинский опыт — стране». 16.00 — «Русская речь». 16.45 — Цв. тел. Для детей. «В кукольном магазине». 17.15 — Концерт. 17.30 — «Экран технического прогресса». 18.10 — Цв. тел. Концерт. 19.00 — Для школьников. Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с Героем Социалистического Труда Т. Мальцевым. 19.35 — Цв. тел. «Лицом к ветру». Художественный фильм. 21.00 — «Время». 21.30 — Рассказы о театре». 22.45 — Цв. тел. Спортивная программа.

ЗАГТОКОНТОРЫ

ТРЕБУЮТСЯ

(временные рабочие)
НА РАЗГРУЗКУ И
ПОГРУЗКУ КАРТОФЕЛЯ.
Оплата труда сделная.

Газета выходит
по вторникам, средам, четвергам,
пятницам и субботам

Сланцевская типография, Ленуприздана, г. Сланцы, Банковская улица, дом № 3. Газету набирали линотипистки Зверева А. А., Петрова Л. И., верстала Скокова З. А., печатали Минина Н. С., Ковалева Т. И.



Фильм грузинских кинематографистов «Саженцы» был представлен Советским Союзом на конкурс недавно закончившегося VIII Международного кинофестиваля. Его авторы — сценарист С. Жгенти

ти и режиссер Р. Чхеидзе уже знакомы зрителям. На их счету завоевавшая популярность во всем мире кинолента «Отец солдата». Сюжет нового фильма не сложен: старый дед Лука со своим внуком отправляется на поиски саженцев редкого сорта груши. В пути их ждут встречи с интересными людьми, неожиданные события.

Эта незатейливая история рассказана очень тепло и задушевно. Старый Лука — мудр, остроумен и прозорлив. Возраст не замкнул перед ним богатство земной жизни. На кинофестивале была отмечена великолепная игра исполнителя главной роли артиста Р. Чхиквадзе. Он получил приз за лучшее исполнение мужской роли.

Новый фильм готовится к выходу на экран.

СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ
ПРЕССА

Одиннадцатилетний житель Калифорнии Пол Кастильо считается на ферме «идеальным работником». И не только потому, что, работая с рассвета до заката, он собирает перец наравне со взрослыми, сколько из-за того, что благодаря своему небольшому росту он может... легко спрятаться в ближайшей канаве. А прятаться ему порой приходится — когда на ферму заглядывает федеральный инспектор, которому надлежит следить за соблюдением закона 1938 года, формально запрещающего детям до 16 лет работать на полях в учебное время.

Впрочем Пол Кастильо не исключение, а скорее типичный пример. «Детский труд остается национальным позором Соединенных Штатов, сотни тысяч детей работают на фермах по всей стране», — пишет журнал «Тайм», характеризуя судьбу молодого поколения в «джунглях» американского капиталистического общества.

ДЕТИ В „ДЖУНГЛЯХ“

300 тысяч американских сельскохозяйственных рабочих моложе 17 лет проводят на полях больше времени, чем в школе», — указывает журнал. Многие из них работают все семь дней недели и теряют здоровье в результате травм и постоянного контакта с вредными химикалиями.

Разумеется, родители-бедняки посыпают своих детей на работу или заставляют их работать на своем клочке земли отнюдь не из педагогических соображений. Это — суровая экономическая необходимость.

Пол Кастильо, например, работает на ферме с пятилетнего возраста. И если бы не это, то, по словам журнала, «кто-то из его пяти братьев и сестер мог бы остаться голодным».

Лишь 20 процентов детей сельскохозяйственных рабочих в Калифорнии — богатейшем штате США — продолжают учиться после шестого класса. Минувшей весной не менее 50 тысяч детей работали на калифорнийских плантаци-

ях вместо того, чтобы посещать школьные занятия. И «даже если бы мы каким-то чудом могли обнаружить эти 50 тысяч детей, у нас не было бы денег для их обучения», — с горечью отметил в беседе с журналистами один из представителей калифорнийских властей.

Словом, закон 1938 года явно остается на бумаге.

За последние годы в Конгресс США внесено еще несколько законопроектов, вроде бы направленных на защиту интересов американских ребятишек школьного возраста. Однако законодатели откровенно не торопятся с голосованием. А главное, как подчеркивает американская печать, родители-бедняки и впредь вынуждены забывать о законах и посыпать своих детей на работу, чтобы хоть как-то свести концы с концами.

Э. БАСКАКОВ.
(ТАСС)

Редактор
Г. Г. МАНКУНИ

ПМК-102 ТРЕСТА-ПЛОЩАДКИ № 63

ТРЕБУЮТСЯ

на временную работу
МАШИНИСТЫ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН (мотористы).

Однокомпактно предоставляется общежитие.

Обращаться по адресу: г. Сланцы, ул. Чайковского, дом № 10, ПМК-102.

СЛАНЦЕВСКОМУ ЛЕСОКОМБИНАТУ

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

ШОФЕРЫ,
РАБОЧИЕ НА ПИЛОРАМУ,
РАЗНОРАБОЧИЕ.

Обращаться в отдел кадров. Телефон № 21-69.

Коллектив ресторана «Алмаз» глубоко скорбит по поводу трагической гибели

РУБАНИК Анны Васильевны
и выражает соболезнование родным и близким.

Коллектив Сланцевского горсмешторга глубоко скорбит по поводу трагической смерти

РУБАНИК Анны Васильевны
и выражает глубокое соболезнование семье покойной.

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 29 августа — «Незадачливые посетители». Начало в 17, 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 29 августа — новый широкоэкраный кинофильм «Гонщики». Начало в 17, 19, 21 час.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 29 августа — новый художественный

Выражаем благодарность коллективам шахты «Ленинградская», швейной фабрики, друзьям и соседям, разделившим наше горе и оказавшим помощь в похоронах нашего дорогого сына, мужа, отца Обуховского Михаила Андреевича.

Мать, жена и дети.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 188 540 г. Сланцы, Банковская ул. дом № 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 23-20, зам. редактора — 23-25, отв. секретаря — 37-34, отделов: промышленности — 21-85, писем и массовой работы — 23-66, сельского хозяйства — 36-66. Объявления принимаются у секретаря-машинистки редакции.