

# ЗНАМЯ



ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 109 (6184)

Суббота, 1 июня 1974 года

Год издания 31-й  
Цена 2 коп.

НАВСТРЕЧУ 40-ЛЕТИЮ ШАХТЫ ИМЕНИ С. М. КИРОВА

## ГДЕ ЛАД, ТАМ И КЛАД

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

Нелегко труд горняка. А на шахте имени С. М. Кирова и тем более: ведь это единственная шахта в нашем городе, где до сих пор вручную грузится сланец на конвейеры. Лопата в добычной бригаде пока главный «механизм».

Очистой забой — это лава длиною в сто и более метров. На всем ее протяжении бегут скребки конвейера. Они, стянутые массивными корабельными цепями, везут по отполированному до блеска стальным листам золотистый сланец. На сборном штреке он пересыпается на ленточный конвейер, а уже с него сланец грузится в вагонетки. А они, ведомые электровозом, мчатся к главному стволу. Там горячий камень бьдается на-гора.

Долго его путь по подземным горизонтам. Начало же ему кладет взрыв. Десятки килограммов взрывчатки, заложённые в шпурь, выбрасывают из земных недр сланец и сопутствующую ему породу. Здесь же в лаве шахтеры умело отсортировывают полезное ископаемое от пустой породы.

Привычно это делает Петр Матвеенков. Породу — в забутку, сланец — на конвейер. Сколько же приходится перебросать за смену? Двенадцать — пятнадцать тонн сланца. Да столько же уложить породы в бутовые полосы. Если все это перевести в пуды, то получится кругленькая цифра.

Работает Матвеенков в бригаде Василия Михайловича Михайлова. Известен этот бригадир на шахте тем, что в его бригаде все как на подбор, один к одному. Самые обычные парни. А вот работают так, что кажется: о таких, как они, добрых молодцах слагались сказания и легенды.

Судите сами. Матвеенков трудится уже в счет марта 1975 года. Его сосед по лаве Революд Микехин тоже справился с четырехлетней программой. Он уже шагает по февралю семьдесят пятого. А вот Иван Капустин на своем шахтерском календаре отрывает июльские листки 1975 года.

Пример подает сам бригадир. Он всегда впереди. Совсем немного осталось ему до завершения пятилетнего задания. Сентябрь 1975 года значится на трудовом календаре.

Нет в бригаде невыполняющих нормы и задания. Вот лишь некоторые цифры, характеризующие работу коллектива. С начала года бригада добыла 2,705 тонн сланца сверх программы. А в прошлом году она выдала на-гора 2,436 тонн горячего камня дополнительно к плану. В нынешнем месяце она опережает график добычи почти на тысячу тонн.

А ведь далеко не все бригады на шахте укладываются в норму. Этот же коллектив берет дружкой, сплоченностью, взаимовыручкой.

Не надо думать, что коллектив сложился сам собой. Много пришлось над этим поработать. И прежде всего бригадиру. И вот что интересно. С кем бы из шахтеров ни зашла речь о их вожак, каждый отзывается о нем с теплотой и доброжелательностью. Видят они в нем не просто руководителя, а человека. А заслужить вот такое искреннее признание у шахтеров нелегко. Здесь не податливы на комплименты. И, не считаясь с табелем о рангах, могут так отбрыкнуть, что больше не захочется попасть на острый шахтерский язычок. А вот бригадира... Нет, язык ни у кого не повернется даже тогда, когда он нетнет да и за что-нибудь распе-



кет. Знают, напрасно этого никогда не сделает. Ну, а за дело...

Как же она укреплялась, эта дружба, как росло доверие друг к другу? Всяко. Тому, кто почему-либо отставал, не вытягивал свой «лай», помогал сосед, товарищ. А если, скажем, у Саши Елкина в семье родился первый ребенок, то уже товарищи обязательно поздравят. А вот у Эдуарда Новикова свадьба была, так первыми гостями были товарищи по работе.

И в беде не оставят. Вот Олег Пантелеевич Смирнов давно работает в бригаде. А как-то случилось — заболел. Пришли шахтеры в больницу, рассказали о делах, пошутили, поговорили.

— Вроде бы и полегчало мне, — сказал им больной.

И делается все это от души, по-товарищески. Впрочем, если провинился, спуску не жди. Скажут по-дружески, но твердо. Как-то новичок, недавно пришедший в бригаду, попал в медвытрезвитель. Хотел в разговоре с бригадой отшутиться. Не получилось шуток. Понял, что второй раз не простят.

Так крепла дружба. А где лад, там и клад.

Н. НИКОЛАЕВ.

### Ждем ваших замечаний и предложений

Коллективы учреждений культуры города и района принимают меры к выполнению возросших задач, вытекающих из решений XXIV съезда КПСС, постановлений партии и правительства, добиваясь повышения эффективности культурно-просветительной работы в идейно-политическом и эстетическом воспитании трудящихся.

С целью дальнейшего повышения идейного и художественного уровня проводимых мероприятий, даль-

нейшего совершенствования форм и методов культурно-массовой и воспитательной работы 20 июня 1974 года исполком Сланцевского городского Совета депутатов трудящихся вносит на рассмотрение сессии горсовета вопрос о состоянии и мерах улучшения обслуживания учреждениями культуры трудящихся города и района.

Товарищи! Постоянная комиссия городского Совета депутатов трудящихся по культуре убедительно просит

направить свои замечания, советы и пожелания по улучшению культурного обслуживания трудящихся, библиотечного обслуживания населения, внедрению новых обрядов.

Письма направлять по адресу: г. Сланцы, Почтовый пер., 3, исполком городского Совета депутатов трудящихся, отдел культуры.

Н. ДОРОХОВА,  
председатель постоянной комиссии по культуре.

## ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

Вчера состоялся пленум городского комитета партии. С докладом «Задачи партийной организации по ускорению темпов роста производительности труда на предприятиях промышленности, в строительстве и совхозах района» выступил второй секретарь горкома партии А. П. Добрынин.

В прениях по докладу приняли участие секретарь парткома шахтоуправления «Ленинградсланец» Э. Я. Ткаченко, главный инженер регенератного завода Г. Н. Лантов, начальник ОТиЗ цементного завода Ф. В. Иванова, электромонтер комбината «Сланцы» В. Д. Гладких, управляющий стройтрестом № 63 В. П. Громов, председатель месткома профсоюза СПОГАТ Н. А. Оськина, бригадир проходчиков шахты № 3 В. М. Кузнецов, секретарь парторганизации лесокombината З. К. Григорьева, рабочий районного объединения «Сельхозтехника» А. И. Иванов, швея-мотористка филиала швейного объединения «Маяк» Л. Г. Егорова.

С заключительным словом выступил второй секретарь горкома КПСС А. П. Добрынин.

С информацией о выполнении постановления пленума Сланцевского горкома КПСС от 20 августа 1971 года «О работе партийных организаций по ускорению темпов научно-технического прогресса на предприятиях и в организациях района в свете решений XXIV съезда КПСС» выступил зав. промышленно-транспортным отделом горкома партии Г. Г. Михайлов.

В работе пленума горкома КПСС принял участие зам. заведующего промышленным отделом Ленинградского обкома партии В. Н. Старинский.

По обсужденному вопросу принято развернутое постановление.

## САМОЕ ГЛАВНОЕ, САМОЕ ВАЖНОЕ

ИЗ ДОКЛАДА ВТОРОГО СЕКРЕТАРЯ  
ГОРКОМА ПАРТИИ А. П. ДОБРЫНИНА

СОВЕТСКИЙ НАРОД под руководством Коммунистической партии вдохновенно трудится над воплощением в жизнь программы экономического и социального — политического развития нашей страны, выработанной XXIV съездом КПСС. Первые три года девятой пятилетки принесли замечательные успехи в развитии советской экономики. Прирост национального дохода составил 45 миллиардов рублей, объем промышленного производства возрос на 23,2 процента. Объем капитальных вложений в народное хозяйство составил свыше 280 миллиардов рублей, в том числе в сельское хозяйство около 72 миллиардов рублей.

Трудящиеся города Ленинграда и области внесли свой весомый вклад в эти достижения страны. Трудящиеся Сланцевского района добились также определенных результатов. Перевыполнен план трех лет по росту промышленного производства на 1,2 процента и росту производительности труда на 4,9 процента, что позволило весь объем производства получить за счет роста производительности труда.

В условиях, когда всесторонняя интенсификация общественного производства стала генеральным направлением развития народного хозяйства СССР, повышение темпов роста производительности общественного труда является решающим фактором выполнения намеченных рубежей девятой пятилетки. Именно поэтому партийные организации в своей деятельности уделяют больше внимания вопросам ускорения темпов роста производительности труда.

ПАРТИЙНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ сланцеперерабатывающего комбината «Сланцы», шахтоуправления «Ленинградсланец», цементного завода, комбината «Стройдеталь», СПМК-68, производственного объединения грузового автотранспорта и ряд других конкретно, с перспективой занимаются вопросами повышения производительности труда, неоднократно рассматривают эти проблемы на партийных, рабочих собраниях, коллегиально разрабатывают пути улучшения деятельности предприятий при строгой персональной ответственности каждого за порученное дело.

Коллектив сланцеперерабатывающего комбината «Сланцы» к концу 1973 года достиг уровня роста производительности труда, запланированного на конец пятилетки. Предусмотренная планом по труду его производительность на одного работника промышленно-произ-

водственного персонала в 1973 году и за четыре месяца 1974 года ежемесячно перевыполняется. Прирост промышленного производства за счет повышения производительности труда на комбинате в 1972 году составляет 100 процентов.

За три года пятилетки темпы роста производительности труда на цементном заводе на 3 процента превысили директивное задание, а за четыре месяца 1974 года темпы роста к соответствующему периоду 1973 года составили 9 процентов. Весь прирост промышленной продукции в 1974 году достигнут за счет повышения производительности труда.

В ПРАКТИКУ РАБОТЫ первичных партийных организаций давно вошли вопросы контроля за разработкой и внедрением мероприятий по новой технике и технологии, выполнении организационных и технических мероприятий, что позволило в этой области добиться определенных результатов. Только за 1973 год на промышленных предприятиях города было внедрено 152 мероприятия по новой технике и технологии с экономическим эффектом более 2 миллионов 500 тысяч рублей, которые направлены на механизацию и автоматизацию производства, интенсификацию технологических процессов; 44 из них с экономическим эффектом более 540 тысяч рублей были внедрены на сланцеперерабатывающем комбинате «Сланцы».

Большая работа в этом направлении проводится в шахтоуправлении «Ленинградсланец», на регенератном заводе, комбинате «Стройдеталь» и ряде других. Все большее распространение получает новая технология производства работ, внедрение и применение новых элементов в нашем строительстве. В 1973 году трест № 63 внедрил 10 мероприятий по новой технике на объектах сметной стоимостью 5,7 миллиона рублей и получил экономический эффект в сокращении трудозатрат 3,2 тысячи человеко-дней.

Вместе с этим сегодня необходимо отметить и определенные недостатки в работе партийных организаций, руководителей предприятий в повышении технического уровня производства. Партийные организации не добились безусловного выполнения планов внедрения новой техники и оргтехмероприятий, достаточного экономического обоснования намечаемых к внедрению мероприятий, соблюдения сроков внедрения и выбора к внедрению действительно нового и прогрессивного.

(Окончание на 2-й стр.)

# САМОЕ ГЛАВНОЕ, САМОЕ ВАЖНОЕ

ИЗ ДОКЛАДА ВТОРОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА ПАРТИИ А. П. ДОБРЫНИНА

(Начало на 1-й стр.)

Ряд мероприятий дает низкую эффективность при высоких затратах. Так, перевод шахты «Ленинградская» на внутришахтный транспорт с применением вагонов ВД-5,6 явился одной из основных причин неудовлетворительной работы шахты.

Поэтому партийные организации, хозяйственные руководители должны всегда помнить, что технический прогресс — не разовые мероприятия, что они требуют постоянной целеустремленности, экономического анализа и соответствующего контроля.

**ДЕКАБРЬСКИЙ (1973 года) ПЛЕНУМ ЦК КПСС** потребовал принципиально нового подхода к вопросам качества продукции, в основе которого лежит ориентация всего народного хозяйства на высокие качественные показатели. Перейти от отдельных мероприятий к целой системе мер, комплексно охватывающих вопросы повышения качества, — вот чего требует от нас сегодня партия. Поэтому на большинстве наших предприятий партийные, профсоюзные организации, хозяйственные руководители уделяют много внимания вопросам улучшения качества продукции. Так, на сланцеперерабатывающем комбинате «Сланцы» проведена работа по оценке технического уровня всей выпускаемой продукции. 14 видов продукции получили первую категорию качества, то есть соответствуют отечественным и зарубежным аналогам; бензолу присвоен Знак качества.

На регенератном заводе внедряется бездефектный метод изготовления продукции, по которому сейчас работают 426 человек, из них 236 человек прошли переаттестацию. Улучшилось качество строительно-монтажных работ: в 1973 году 91 процент объектов треста № 63 принят в эксплуатацию с оценкой «хорошо».

К отдельным видам продукции комбината «Стройдеталь», лесокombината, ремонтно-механического, регенератного заводов, лесхоза потребители предъявляют претензии из-за низкого качества. Так, комбинату «Стройдеталь» в 1973 году было предъявлено 15 рекламаций за некачественную продукцию на сумму 2 тысячи рублей. На регенератном заводе стоимость окончательного брака за 1973 год увеличилась на 3 процента по сравнению с 1972 годом. На ремонтно-механическом заводе в 1973 году получено 2 рекламации из-за низкого качества продукции и 20 внутризаводских извещений о браке.

**ОРГАНИЗОВАННОСТЬ, ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТЬ** и высокая ответственность на производстве — непременное условие повышения его эффективности. Без этого немислмы выполнение социалистических обязательств, внедрение достижений научно-технического прогресса, улучшение качества продукции и других экономических показателей и, в конечном счете, ускорение темпов роста производительности труда. Поэтому задача партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и администрации — вести непримиримую борьбу со всяческими проявлениями расхлябанности и недисциплинированности.

Партийные организации, за редким исключением, не дают должной партийной оценки фактам нарушения государственной дисциплины, слабо выявляют причины, мешающие ритмичной работе и тем самым не исполняют в полной мере свои организаторские способности и свою роль в дальнейшем расширении арсенала средств и методов, влияющих на улучшение организации производства. Прово-

димый в настоящее время областным комитетом партии, Лен-облсвопрофом общественный смотр по выявлению и использованию резервов увеличения эффективности производства, повышения производительности труда направил усилия партийных организаций на конкретное решение главных экономических задач определяющего года девятой пятилетки. Правильно поступают первичные партийные организации комбината «Стройдеталь», сланцеперерабатывающего комбината «Сланцы», цементного завода, строительного треста № 63 и ряда других предприятий, которые используют проведение этого смотра для широкого привлечения всех трудящихся к изысканию и использованию резервов производства для успешного выполнения принятых повышенных социалистических обязательств по досрочному выполнению народнохозяйственного плана на 1974 год.

**УКРЕПЛЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА** является одним из важных факторов повышения производительности труда и эффективности общественного производства. Итоги работы четырех месяцев 1974 года показывают, что потери рабочего времени из-за неявки на работу составляют высокий процент. Так, из-за прогулов потеряно 1.264 человеко-дня, невыходов с разрешения администрации — 2.343 человеко-дня. Особенно велики потери рабочего времени по этим причинам на лесокombинате, цементном заводе, в строительном тресте № 63, лесхозе, пассажирском автопредприятии.

Велики потери рабочего времени и из-за простоев, вызванных недостатками в организации труда. Так, на регенератном заводе из-за простоя оборудования в первом квартале 1974 года только по учетным данным потеряно 203 человеко-дня. Очень много времени теряют строители из-за несвоевременной подачи на объекты бетона, раствора, материалов, неудовлетворительного обеспечения механизмами, автотранспортом и опозданий с выездом на сельские объекты.

**ШИРОКОЕ РАСПРОСТРАНЕНИЕ** в настоящее время у строителей получил передовой метод бригадного подряда, который позволяет значительно сократить сроки и стоимость строительства. Опыт работы двух бригад треста № 63 в 1973 году по этому методу показал замечательные результаты. В этом году по методу бригадного подряда в тресте работают 6 бригад, которые обещают сократить сроки строительства на 20—23 процента и на этот же процент повысить производительность труда. Этой стороне дела много уделяют внимания партийная и профсоюзная организации и администрация треста. Необходимо и дальше распространять данный метод на другие бригады, повышать уровень организаторской работы, тщательнее вести подготовку на перевод бригад по этому методу работы.

В промышленности наибольший эффект роста производства за счет повышения производительности труда дает щекинский метод. Ряд наших предприятий успешно применяет отдельные его элементы. Так, на сланцеперерабатывающем комбинате «Сланцы» за счет расширения зон обслуживания, совмещения профессий в течение трех лет высвободилось более 100 человек.

Однако следует сказать, что в этом направлении со стороны партийных организаций, администраций предприятий делается еще очень мало. Именно поэтому бюро городского комитета партии в прошлом году слушало администрацию комбината «Сланцы» по внедрению щекин-

ского метода и обязало партком и администрацию улучшить проводимую в этом направлении работу.

**ЛОЗУНГ 1974 ГОДА** «От высокой производительности труда передовиков — к высокой производительности труда коллективов» стал главным в работе многих партийных организаций. Партийная организация филиала швейного объединения «Маяк» провела большую организаторскую и массово-политическую работу по внедрению в коллективе опыта швей-мотористки объединения «Первомайская заря» тов. Чистяковой по освоению многих основных операций, что значительно повышает производительность труда. На шахтах шахтоуправления «Ленинградсланец» нашел широкое распространение опыт работы бригады проходчиков шахты № 3, возглавляемой членом горкома КПСС В. М. Кузнецовым, и бригады горнорабочих очистного забоя шахты № 3, возглавляемой Л. И. Улановым. Среди транспортников города распространяется опыт работы бригад шоферов В. М. Подвицкого и А. Т. Ермоленко производственного объединения грузового автотранспорта, которые выступили инициаторами принятия встречных планов по грузоперевозкам на 1974 год.

**ЗА ГОДЫ ИНТЕНСИФИКАЦИИ** из 20 миллионов рублей, выделенных совхозам на строительство, ими уже освоено свыше 15 миллионов рублей, в том числе на жилищно-бытовое — более 5 миллионов рублей. В хозяйствах введено 5.600 скотомест для крупного рогатого скота с механизированными процессами. Район получил 280 тракторов и автомобилей, значительное количество сельскохозяйственных машин. Сегодня энерговооруженность в расчете на одного работника в совхозах нашего района составляет 25 лошадиных сил. Потребление электроэнергии хозяйствами за годы интенсификации возросло в 2,5 раза. В результате укрепления материально-технической базы в совхозах выросла производительность труда в отрасли растениеводства и животноводства. Повысилась производительность труда работающих в районном объединении «Сельхозтехника» и ПМК-15.

Однако темпы роста производительности труда, этого важного фактора эффективности сельскохозяйственного производства, значительно отстают от роста объемов производства. Нельзя мириться с тем, что за последние 5 лет фондвооруженность в совхозах возросла в 1,7 раза, а производство валовой продукции в расчете на одного работающего — всего лишь на 6,5 процента.

Главный курс сегодня в земледелии — это последовательный переход от механизации отдельных трудоемких процессов к комплексной, поточной технологии выращивания и уборки сельскохозяйственных культур машинами без применения тяжелого физического труда. В этом году в совхозах района 28 механизированных звеньев будут выращивать пропашные культуры и вести уход за дождевыми культурными пастбищами. В период заготовки кормов дополнительно к ним будут работать 10 механизированных кормозаготовительных отрядов.

Опыт многих наших передовых механизаторов и звеньев говорит о больших возможностях роста производительности труда в земледелии и прежде всего за счет повышения эффективности использования машин и механизмов. Так, механизированный отряд, возглавляемый А. Г. Клюкиным, из совхоза «Родина» ежегодно в период заготовки кормов добывается выработка на один пресс-подборщик 700—750 тонн запре-

сованного сена. Однако опыт этого отряда у нас используется недостаточно, в результате чего в прошлом году выработка по району на один пресс-подборщик составила всего 400 тонн.

**ЕСЛИ ГОВОРИТЬ О ЖИВОТНОВОДСТВЕ**, то в этой отрасли основной путь повышения производительности труда лежит через создание крупных механизированных ферм и комплексов, перевод этой отрасли на промышленную основу. У нас в районе уже имеются крупные молочнотоварные фермы, такие, как Вискатка, Шакицы, Загрявье, Втроя и другие. На этих комплексах вследствие более высокого уровня механизации процессов по обслуживанию животных производительность труда значительно выше, чем на старых дворах. Так, в 1973 году в целом по совхозу «Старопольский» затраты труда на один центнер молока составили 6,7 человеко-часа, а на ферме Шакицы этого же хозяйства — всего лишь 3,1 человеко-часа. Эта ферма близка по затратам труда к уровню, запланированному на конец девятой пятилетки.

Темпы роста производительности труда в животноводстве должны возрастать не только за счет строительства, новой техники и внедрения передовой технологии, но и за счет повышения мастерства и квалификации животноводческих кадров, лучшего использования имеющихся машин и оборудования на фермах. Большие задачи в этом плане стоят перед районным объединением «Сельхозтехника», коллектив которого уже сделал первые шаги по пути комплексного технического обслуживания молочной аппаратуры ферм. В текущем году «Сельхозтехника» следует взять на обслуживание все оборудование молочнотоварных ферм.

**БОЛЬШИЕ ЗАДАЧИ** по повышению производительности труда стоят перед мелиораторами в вопросах улучшения использования техники, повышения коэффициента сменности машин и механизмов, внедрения прогрессивной технологии и опыта передовиков, подготовки высококвалифицированных кадров. Последовательное решение этих задач позволит ПМК-15 своевременно и при высоком качестве сдавать в эксплуатацию объекты мелиоративного строительства и наращивать объемы производства.

**ОСУЩЕСТВЛЯЯ УКАЗАНИЯ ПАРТИИ**, партийные организации усиливают свою роль в руководстве социалистическим соревнованием, добиваются повышения его эффективности. Лозунг соревнования «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами!» стал определяющим в 1974 году. Главной формой индивидуального и бригадного соревнования стало движение за досрочное выполнение плана под девизом: «Пятидневное задание — за четыре дня!». Сегодня под этим девизом в нашем городе и районе соревнуются 3.367 человек, 2.171 из них успешно выполняет свои обязательства. Положительную работу в этом направлении проводят партийные, профсоюзные организации и администрации шахтоуправления «Ленинградсланец», совхозов «Аврора» и «Родина», филиала швейного объединения «Маяк», строительного треста № 63, производственного объединения грузового автотранспорта, где эта форма соревнования получила наиболее широкое распространение.

В то же время в организации этой формы соревнования у нас имеются и недостатки. Во-первых, следует отметить недооценку партийных, профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей ряда пред-

приятий активного и прямого влияния данной формы соревнования на повышение производительности труда на рабочих местах и ускорение темпов роста производительности. На ремонтно-механическом заводе, цементном заводе, мясокомбинате, бытпромкомбинате, в погрузочно-транспортном управлении, пассажирском автопредприятии и лесхозе до сих пор не определились по активному развитию соревнования под девизом: «5 — в 4!». Во-вторых, при проведении этого соревнования нарушается его организационная и техническая основа: в ряде случаев отсутствуют личные и бригадные комплексные планы повышения производительности труда на рабочих местах. Так, отсутствуют они у соревнующихся под девизом: «5 — в 4!» на кирпичном и консервном заводах, не обеспечены ими полностью соревнующиеся на регенератном заводе и ряде других. В-третьих, при подведении итогов соревнования у нас не везде учитывается степень выполнения комплексных планов повышения производительности труда и, следовательно, снижается ответственность должностных лиц за выполнение и эффективность планов.

Наилучшей формой соревнования ИТР является соревнование на основе личных творческих планов. В этом году на основе личных творческих планов соревнуются свыше тысячи инженерно-технических работников промышленности и специалистов совхозов. В шахтоуправлении «Ленинградсланец», на комбинате «Сланцы» и ряде других предприятий разработаны положения о соревновании инженерно-технических работников, выполнение планов проверяется комиссиями, подводятся итоги социалистического соревнования.

По-прежнему на наших предприятиях допускаются просчеты в организации соревнования по двусторонним договорам, не везде обеспечиваются должная гласность и наглядность социалистического соревнования, не подводятся вовремя итоги, допускаются формализм и шаблон. Решение всех вопросов ускорения роста темпов производительности труда полностью зависит от того, насколько политически зрелые, профессионально подготовленные, способные организаторы решают эти вопросы. Выполнение всех задач немисливо без постоянной работы с кадрами — этого главного участка работы. Сегодня на большинстве наших предприятий и организаций работают постоянные курсы повышения квалификации, обучения смежным профессиям. Только в 1973 году на предприятиях промышленности, строительства и транспорта повысили свою квалификацию 1.902 человека, 83 механизатора совхозов повысили свою классность. В учебном 1973—74 году 3.587 человек учатся в школах коммунистического труда и 371 человек проходит курсы и семинары по экономическому образованию.

**СИЛА ВЛИЯНИЯ КАЖДОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ** — в целенаправленной и активной работе всех ее коммунистов, в их высокой самоотверженности. Первые итоги работы в четвертом году пятилетки показывают возросшую активность трудовых коллективов в решении задач, поставленных партией на 1974 год. Коммунисты стоят во главе всенародного похода за досрочное выполнение народнохозяйственного плана 1974 года и, готовясь к выборам в Верховный Совет СССР, мобилизуют общественные силы на успешное претворение в жизнь решений XXIV съезда КПСС. Быть на переднем крае пятилетки, личным примером вести за собой товарищей — высокое призвание каждого коммуниста!

# 1 июня — Международный день защиты детей

## ДЕТИ ОСТРОВА ВРАНГЕЛЯ



Далеко за Полярным кругом, омываемый водами Восточно-Сибирского и Чукотского морей, лежит остров Врангеля. Живут здесь чукчи, эскимосы, русские...

Жители острова не чувствуют себя оторванными от материка. Два раза в неделю с Большой земли прилетает самолет, доставляя необходимые припасы, свежие газеты и журналы, новые книги.

В поселке Ушаковском — самом крупном местном селении — благоустроенные дома, клуб, библиотека, больница. И как везде в нашей стране, особым вниманием и заботой окружены маленькие островитяне. Для них построены детские ясли и сад-интернат, в котором сейчас 27 ребятшек. Отсюда они переходят в подготовительный класс поселковой школы, где ученики находятся на полном государственном обеспечении. Теплом и лаской окружают воспитатели своих

питомцев. Ребята смотрят кинофильмы, слушают московское радио. Окончив 4-й класс, они уезжают продолжать учебу на Большую землю.

НА СНИМКЕ: самолет с Большой земли пришел встретить сына оленевода Колю Тымкучи.

Фото Г. Надеждина  
Фотохроника ТАСС.



Правительство Сирийской Арабской Республики уделяет серьезное внимание дальнейшему совершенствованию системы образования. Принимаются меры по ускоренному строительству новых школ. Только за 4 года третьей пятилетки (1971—75 гг.) на строительство школ выделено столько же средств, сколько было израсходовано на эти цели за два предыдущих пятилетия.

В школы страны направлен большой отряд преподавателей из числа выпускников университетов и курсов по подготовке учителей начальных школ.

НА СНИМКЕ: школьники Дамаска.

Фото В. Огородниковой

Фотохроника ТАСС.



Как и во многих странах, дети пользуются в Японии особой любовью. У них есть даже свой национальный праздник «кодомонохи» — «день детей», во время которого устраиваются концерты, проводятся красочные детские фестивали, различные спортивные соревнования. Родители дарят детям подарки, готовят для них праздничное угощение.

НА СНИМКЕ: семья в день праздника.

Фото Джапан пресс — ТАСС

Однажды мы собрались в читальном зале городской детской библиотеки на диспут «Называть человека просто, быть человеком трудно». Мы долго готовились к нему. Прочитали много литературы, но все равно волновались в этот день: как-то получится, сумеем ли быть откровенными, ведь сюда пришли гости — старшие воспитатели школ-интернатов Ленинградской области, наши шефы с третьей шахты прислали своего представителя — электрослесаря Г. В. Вишнева.

И вот диспут начался. После небольшого выступления заведующей читальным залом В. И. Булкиной мы сначала робко, а затем все более оживленной стали делиться мыслями, отвечая на поставленные вопросы. А их было много: какими качествами должен обладать хороший человек, с коим мы берем пример в жизни, есть ли такие ребята в классе, как воспитать в себе высокие моральные качества и так далее. Например, Надя Комарова поделилась мыслями о том, что воспитание человека зависит от общественных условий, остановилась на той разнице, которая очевидна при сравнении

## ГОРИЗОНТЫ КУЛЬТУРЫ НУЖНЫЙ РАЗГОВОР

взаимоотношений между людьми у нас в Советском Союзе и в капиталистических странах.

Олег Баронов говорил о том, что человек перед обществом всегда несет ответственность за свои дела, поступки. Он привел примеры из школьной жизни, призвал бороться с нарушителями школьной дисциплины.

Большой разговор состоялся о чести, долге, равнодушии, правдивости, дружбе. Ребята приводили примеры из литературы, кинофильмов, жизни школы, класса. В общем, выступило большинство наших ребят: Л. Храброва, Т. Муравьева, С. Пашков, Л. Иванова, Л. Спехина, Ю. Сижук, Л. Желобанова и другие.

Когда зашла речь о том, что счастье человека в любимой работе, слово попросил электрослесарь Г. В. Вишнев. Он очень просто рассказал нам, какое моральное удовлетворение чувствует, если видит, что его труд нужен людям. Радует, если шахта выпол-

няет план. Ведь здесь есть и доля его труда.

Разговор получился важный и нужный.

ГРУППА РЕБЯТ 8-го КЛАССА ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА № 1.

## СОКРОВЕННОЕ СЛОВО

Мой комбинат,  
просторный отчий дом,  
Родных цехов  
приветливые своды!  
Я не иду сюда —  
я мчусь бегом,  
Насколько это  
позволяют годы!..  
Завод напоминает  
мне всегда  
Весенний сад,  
начавший распускаться.  
Здесь царствует  
поэзия труда,  
В цехах, отделах  
комбината «Сланцы»!  
У химиков  
дороги нелегки:  
В наш бурный век  
не может быть иначе.  
Чуть возмужают  
юные ростки,  
А время ставит  
новые задачи.  
О том, как люди  
разрешают их,  
Стремлюсь поведать  
сокровенным словом...  
Я славлю труд  
товарищей моих  
И руки жму,  
пропахшие бензолом!  
Л. МАНДРЫКА.

## КРАСОТА

Край свой взором  
вы окиньте,  
Приглядитесь  
повнимательней...  
Много здесь всего красивого  
Вы найдете обязательно.  
Присмотритесь и услышите  
Песнь капли мелодичную,  
В небе высоко над крышею  
Разговоры мира птичьего.  
Разглядите синь бездонную,  
Облака-барашки снежные,  
Красоту цветенья донника,  
Беззаботную и нежную...  
Красота бывает разной:  
И загадочной, и искренней.  
И она нам сердце радует,  
Как подруга с детства  
близкая.  
Вот веснушки золотистые  
На лице цветут  
малышечьем,  
И глаза, как небо, чистые...  
Красота во всем —  
вы слышите?  
Г. МОРГАЧ.  
дер. Овсище.

## ПРИЕХАЛ СОЛДАТ НА РОДИНУ

На широком плацу выстроилась вся часть. Свежий ветер колышет алое боевое знамя. Старший офицер обращается к солдатам. Благодарит их за службу, дает наказ отлично трудиться на предприятиях Родины. А потом слово предоставляется старшему сержанту Анатолию Булгакову. Он с воодушевлением говорит о почетной воинской службе, о своих командирах, научивших отлично владеть оружием, о замечательных товарищах. Дает слово отлично трудиться там, куда пошлет страна.

Строй печатает шаг, проходя мимо знамени. Прощаются с ним воины. Навсегда запомнил старший сержант Анатолий Булгаков эти торжественные минуты. А через три дня пассажирский поезд доставил его в родной город Сланцы. Мать, формовщица комбината «Стройдеталь» Пелагея Тихоновна, отец Михаил Сергеевич, рабочий СМУ треста «Коксохиммонтаж», сестра Галя очень рады приезду Анатолия.

— Как служил, сынок? — спрашивают родители.

— Отлично. Начал с рядового и закончил службу старшим сержантом. Вот посмотрите выписку из служебной карточки...

Сестренка Галя сразу же принялась читать. За годы службы ее брат получил 26 поощрений.

Благодарности объявлены за отличное несение внутреннего наряда, за умелое выполнение служебных обязанностей, за инициативу и старание, проявленные при ремонте техники, за успехи в социальном соревновании и примерную воинскую дисциплину. За успехи в боевой и политической подготовке старший сержант А. М. Булгаков награжден личной фотографией при развернутом знамени части. Ему предоставлялся краткосрочный отпуск на родину. Хорошо прослужил солдат. Оправдал доверие родителей и всех сланцевчан.

Я спросил его, где он думает работать.

— Там, откуда призывался, — в «Коксохиммонтаже». Был я электросварщиком. Снова пойду на эту работу.

Ну что ж, в добрый путь. Успехов тебе в труде не меньших, чем в службе.

П. БУШАГИН,  
наш обществ. корр.

## ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

## ЗА ЧИСТОТУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Следует ли еще раз напоминать, какое большое значение придает партия и правительство чистоте воздушного пространства и водоемов. Принят ряд законодательных актов союзного и областного значения. Сланцевский городской комитет КПСС и городской Совет депутатов трудящихся также неоднократно слушали этот вопрос, часто публиковала материалы газета «Знамя труда». Но, как ни странно, некоторые руководители так и не реагируют на критику.

Вот яркий пример. В апреле прошлого года бюро ГК КПСС по материалам рейдовой бригады вынесло постановление, в котором указало недостатки. Ряд ответственных лиц был предупрежден, некоторые наказаны в партийном порядке, оштрафованы рыбнадзором, санэпидстанцией. Выводы из этого

сделали только руководители комбината «Сланцы», производственного объединения грузового автотранспорта. Ими выполнена значительная часть мероприятий по снижению загрязненности воздуха и воды.

Позволительно спросить руководителей М. С. Сафонова (пассажирское автопредприятие), М. Г. Горбачева (шахтоуправление «Ленинградсланец»), Ю. Г. Цветкова (лесокombинат), В. П. Воробьеву (райпо), А. И. Сорока (ЖКО шахтоуправление «Ленинградсланец»), П. И. Андреева (молокозавод), О. В. Волкова (мясокомбинат), В. А. Чижиова (совхоз «Сланцевский»), Б. И. Беляева (ремонтно-механический завод), Д. В. Борисова (совхоз «Родина»), А. Ф. Егорова (совхоз «Старопольский»), С. М. Арутюнова (цементный завод)

и некоторых других: в чем дело? Или для них нужно издавать особые постановления и законы?

Прошло более года, а у этих руководителей не только не устранены недостатки, на которые им было указано, но у некоторых положение стало хуже. Котельная бани больше стала выбрасывать копоты. В запущенном состоянии находится территория ремонтно-механического, консервного, молочного заводов, ПМК-68, филиала № 1 производственного объединения грузового автотранспорта. По-прежнему золу выбрасывает цементный завод...

С названных товарищей все же пора спросить по всей строгости закона об охране природы.

Я. КУЛАКОВ,  
зам. председателя совета общества охраны природы.

**Светлане ИВАНОВОЙ и Владиславу БАТРАКОВУ**  
Дорогие дети! Поздравляем вас с началом семейной жизни. Желаем вам счастья, любви, верности на всю жизнь.  
**Папа, мама Батраковы.**

**Светлане ИВАНОВОЙ и Владиславу БАТРАКОВУ**  
Любимые наши, родные, по жизни идите смелей и так же любите друг друга, как в день свадьбы своей.  
**Папа, мама, Валерий, Виталий.**

**Дмитрию Хрисанфовичу ЛАВРЕНТЬЕВУ**  
Поздравляем с 60-летием, желаем здоровья, бодрости, счастья.  
**Коллектив работников Сланцевского районного общества охотников и рыболовов.**

**Т е л е в и д е н и е**

**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
ВОСКРЕСЕНЬЕ, 2 ИЮНЯ

9.05 — Цв. тел. «На зарядку становись!». 9.30 — Цв. тел. «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!». 11.00 — Цв. тел. «Музыкальный киоск». 11.30 — Встреча юнкором телестудии «Орленок» с Героем Социалистического Труда лауреатом Ленинской премии академиком В. М. Глушковым. 12.30 — «Сельский час». 13.30 — «Поднятая целина». Художественный фильм, 3-я серия. 15.10 — «Международная панорама». 15.40 — Цв. тел. Поэт Г. Великанова. 16.10 — Международная встреча по футболу. Сборная Болгарии — сборная Англии. В перерыве: Цв. тел. «Буренка из Масленкино». Мультпликационный фильм. 18.15 — Цв. тел. «Клуб кинопутешествий». 19.30 — Заклю-

**К и н о**

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ.** 1 июня — «Русское поле». Начало в 17, 19 часов. 2 июня —

чительный концерт второго Всесоюзного фестиваля искусств «Киевская весна». 21.00 — «Время». 21.30 — Продолженные трансляции заключительного концерта второго Всесоюзного фестиваля искусств «Киевская весна». 22.40 — Новости.

**ПОНЕДЕЛЬНИК, 3 ИЮНЯ**  
9.00 — Программа передач. 9.05 — Утренняя гимнастика. Цв. тел. 9.20 — Новости. 9.30 — «Тебе, юность». Цв. тел. 10.00 — «В мире животных». Цв. тел. 11.00 — «Беседы о спорте». 15.25 — Программа передач. 15.30 — «Целина: наука и практика». 16.00 — «Объектив». 16.30 — «Ваш сад». Цв. тел. 17.00 — «Мы — рабочий класс». На Всесоюзном смотре телевизионных фильмов о рабочем классе в г. Донецке. 18.00 — Новости. 18.15 — «Встречный план Калининской области — в действии». 19.00 — «Навстречу V Международному конкурсу им. П. И. Чайковского». 19.30 — Премьера телевизионного спектакля. М. Горький — «Хозяин». Цв. тел. 21.00 — «Время». 21.45 — «Музыкальная эстафета»: «Товарищ песня». Передача из Ростова-на-Дону. 22.45 — «Спортивный дневник». Цв. тел. 23.15 — Новости, программа передач.

**ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД**

**ВОСКРЕСЕНЬЕ, 2 ИЮНЯ**

16.55 — Программа передач. 17.00 — Цв. тел. «Лицом к будущему». Программа для подростков, учащихся ПТУ и их родителей. 18.00 — «Почта телевизионного журнала «Однополчане». 18.30 — «Из фондов нашей фильмотеки». (Мастера Большого театра Союза ССР И. Петров, Т. Милашкина, Е. Кибкало, И. Архипова). 19.15 — «Горизонт». Программа для молодежи. «Папа, мама

«Два дня тревоги». Начало в 17, 19 часов. Для детей. «Пятая четверть». Начало в 15 часов.

**ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ.** 1 июня — новый художественный фильм «Два дня тревоги». Начало в 17, 18.40, 20 час. 30 мин. 2 июня — новая цветная широкоэкранный кинокомедия «Неисправимый лгун». Начало в 14, 16, 18, 20 часов. Для детей. Цветной широкоэкранный кинофильм «Остров сокровищ». Начало в 12 часов. 3 июня — новый цветной широкоэкранный кинофильм «Истоки». (Две серии). Начало в 18, 21 час.

**КИНОТЕАТР «ТРУД».** 1 июня — новая цветная широкоэкранный кинокомедия «Неисправимый лгун». Начало в 12.40, 14.30, 16.20, 22 часа. Цветной кинофильм «Калина красная». (По заявкам зрителей). Начало в 18.15, 20 час. 10 мин. Для детей. «Завтра, 3 апреля». Начало в 11 часов. 2 июня — новый художественный фильм «Тайна забытой переправы». Начало в 12.40, 14.30, 16.20, 18.10, 20, 22 часа. Для детей. Цветной художественный фильм «Совсем пропавший». Начало в 11 часов. 3 июня — цветной художественный фильм «Мировой парень». Начало в 12, 14, 16, 18.15, 20.10, 22 часа. 4 июня — новый арабский художественный фильм «Молодежь в буре». Начало в 10, 11.50, 14.20, 16.10, 18.15, 20.10, 22 часа.

**КЛУБ «ШАХТЕР».** 1 июня — «Жемчужина в короне». Начало в 18, 19.30, 21 час. Для детей. «Отряд Трубочева срывается». Начало в 16 часов. (Вход свободный). 2 июня — «Русское поле». Начало в 19, 21 час. Для детей. «Нет дыма без огня». Начало в 17 часов. 3 июня — «Неисправимый лгун». Начало в 18, 19.30, 21 час.

и я — спортивная семья». 20.15 — Встреча передовиков Кировского района с ленинградскими кинематографистами. 21.30 — «Неделя голубого экрана». Обзор передач Ленинградского телевидения и ответы на письма телезрителей. 21.50 — «Дубровский». Художественный фильм. 23.00 — Программа передач.

**ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН**

**СУББОТА, 1 ИЮНЯ**

9.00 — Программа передач. 10.00 — «О здоровом питании». 10.30 — «Заглянем на кухню». 10.45 — Спортивный фильм «Банга». 18.00 — Вечерняя программа. 18.05 — Цв. тел. Художественный телефильм «Большая перемена», 3-я серия. 20.10 — «Молодежная студия»: новые молодежные песни. Трансляция из концертного зала «Эстония». 21.45 — «Актуальная камера». 22.15 — Цв. тел. Чемпионат СССР по художественной гимнастике (из Минска).

**ВОСКРЕСЕНЬЕ, 2 ИЮНЯ**  
9.00 — Программа передач. 11.00 — Для малышей: мультфильм. 11.15 — «Последний выходит из игры». 12.30 — «Шахматная школа». 13.00 — Для детей: художественный телефильм «Капитан Тенкеш», 9-я серия (на эст. яз.). 13.25 — «Им принадлежит будущее». 13.45 — «Природа и человек»: «Ласточка с острова Туманский». 14.10 — Вечер в Доме композиторов. Эстонские сольные песни (в записи). 16.10 — Международная встреча по футболу: Болгария — Англия (из Болгарии). 18.00 — Цв. тел. «На край света на своем корабле». 18.30 — «Детский экран»: праздник на льду. 19.00 — Цв. тел. Художественный телефильм «Большая перемена», 4-я серия (на эст. яз.). 20.10 — «Театральный дневник». 20.50 — Реклама. 21.30 — Воскресная программа «АК». 22.30 — «Киноэкспресс». 23.00 — 23.30 «Вариации». Цв. тел. «В гостях у Пушкина», «Вечно живые строки».

**ПРОДЛИЛИ ПОДПИСКУ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ НА ГАЗЕТУ ЗНАМЯ ТРУДА**

Редактор  
**Г. Г. МАНКУНИ.**

**С К О Р О С М О Т Р И Т Е**

второй фильм кинодилогии «Высокое звание» — «Ради жизни на земле» (цветной широкоэкранный). С ее героем генералом Т. П. Шапаловым мы встречаемся в годы великой победоносной битвы с фашизмом.

Авторы сценария Юлий Дунский, Валерий Фрид, режиссер-постановщик Евгений Нарелов, в главной роли Евгений Матвеев. Производство киностудии «Мосфильм».

**С Л А Н Ц Е В С К О М У Т О Р Г У Т Р Е Б У Ю Т С Я**

**ПРОДАВЦЫ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ И ПРОМЫШЛЕННЫХ ТОВАРОВ, КОНТРОЛЕРЫ-КАССИРЫ, ФАСОВЩИКИ, БУФЕТЧИЦЫ, РАБОЧИЕ, УБОРЩИЦЫ.**  
ПРОИЗВОДИТСЯ ПРИЕМ МОЛОДЕЖИ, окончившей 8—10 классов, для обучения торговым профессиям на месте и в профтехучилищах Ленинграда и Кингисеппа.

За справками обращаться в отдел кадров по адресу: ул. Ленина, дом № 15. Телефоны №№ 2-26-86, 2-22-52.

Выражаем глубокое соболезнование Яковлевой Галине Васильевне по поводу безвременной смерти мужа **ЯКОВЛЕВА Ивана Ивановича.**  
Коллектив цеха формовой техники регенератного завода.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

**НАШ АДРЕС:** 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-23-81, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-14-06, отв. секретарь — 2-17-85, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, отдел информации, молодежная редакция «Юность» — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81.

**КИНГИСЕППСКОМУ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ**

**СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ**

на постоянную и временную работу для работы на участке в г. Сланцы  
**ПЛОТНИКИ, КАМЕНЩИКИ.**  
Обращаться по адресу: г. Сланцы, Комсомольское шоссе, дом № 2. Телефон № 2-23-48.

**С Л А Н Ц Е П Е Р Е Р А Б А Т Ы В А Ю Щ Е М У КОМБИНАТУ «С Л А Н Ц Ы»**

**Т Р Е Б У Ю Т С Я**

**ОПЕРАТОРЫ, МАШИНИСТ КОМПРЕССОРОВ, ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ, СЛЕСАРИ** по ремонту технологического оборудования,  
**ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ-РЕМОНТНИКИ, ДЕЖУРНЫЕ ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ (женщины), ПЛОТНИКИ, СТОЛЯРЫ, ШОФЕРЫ, ТРАКТОРИСТЫ, КОНТРОЛЕР ОТК, УБОРЩИЦЫ, СТОРОЖА, ПРАЧКИ В ДЕТСАД № 8.**  
Обращаться в отдел кадров СПК «Сланцы».

**С Л А Н Ц Е В С К О М У Р А Й П О**

**Т Р Е Б У Ю Т С Я**

на постоянную работу  
**ШОФЕРЫ, ГРУЗЧИКИ, ШОФЕР-ПРОДАВЕЦ ПРОМТОВАРНОЙ АВТОЛАВКИ.**

**С Л А Н Ц Е В С К О М У Л Е С О К О М Б И Н А Т У**

**СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ**

**КРАНОВЩИК НА АВТОКРАН К-75, ПОДСОБНИКИ КОЧЕГАРА** (цех Демешкино. Жилье предоставляется).  
**РАЗНОРАБОЧИЕ В ЛЕСОПУНКТ, ЖЕСТЯНЩИКИ, ПИЛОТОЧИ, МОТОРИСТЫ, ШОФЕРЫ, СЛЕСАРИ.**  
Обращаться в отдел кадров. Телефон № 2-21-69.