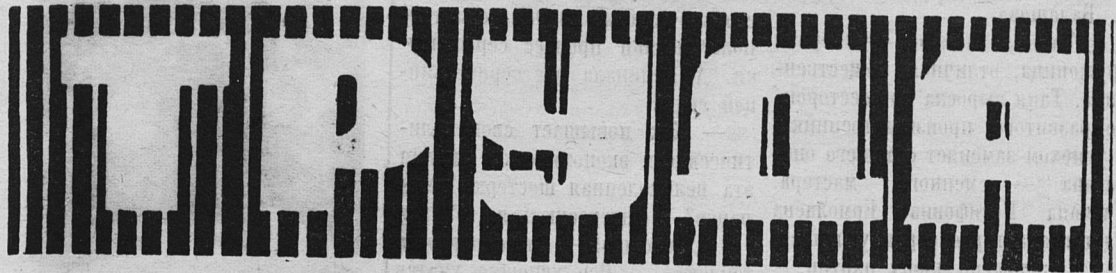


# ЗНАМЯ



ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 110 (6185)

Вторник, 4 июня 1974 года

Год издания 31-й  
Цена 2 коп.

## ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

### ВЫСОКАЯ НАГРАДА

Еще пахнущую типографской краской городскую газету «Знамя труда» почтальоны, как обычно, разнесли читателям. Для работников строительного-монтажного управления треста «Коксохиммонтаж» этот номер был необычным. На первой странице газеты был помещен Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении за строительство комбината «Фосфорит» лучших рабочих и инженеров СМУ треста «Коксохиммонтаж». Первым стояло имя бригадира слесарей-монтажников Леонида Ивановича Ракова. За ударный труд на важнейшей стройке страны он награжден высшей наградой Родины — орденом Ленина.

Двадцать четыре года назад Леонид Иванович пришел в трест. Начал он свою трудовую деятельность слесарем-монтажником третьего разряда. Со временем стал грамотным, умелым рабочим. Получил 6-й разряд. Ему доверили бригаду. Имея большой опыт работы на стройке, постоянно занимаясь воспитательной работой, он сколотил дружный коллектив.

Вот уже несколько лет бригада работает на строительстве комбината «Фосфорит». Ей поручаются самые ответственные задания. Она их всегда выполняет. Так, например, на строительстве цехов сложных удобрений нормы выработки монтажники выполняли на 150 процентов. В результате самоотверженного труда бригады строительство цехов серной кислоты было сокращено на восемь месяцев, а цехов аммофоса — на целый год.

Бригада известна на стройках страны. Она соревнуется с бригадой И. Г. Вакулижина из треста «Промтехмонтаж», что в

городе Сумы на Украине. И в четвертом квартале прошлого года победу в социалистическом соревновании на строительстве предприятий по производству минеральных удобрений одержали наши монтажники.

Успех дается нелегко. Примечательно, что в бригаде все учатся. В прошлом году из 14 человек пять повысили свои разряды. Пять слесарей учатся в школе рабочей молодежи.

Леонид Иванович всегда работает с увлечением. Учит он этому и своих подчиненных. Он — активный рационализатор. Внесенные им рационализаторские предложения ускорили строительство завода сложных удобрений. В управлении «Коксохиммонтаж» Леонид Иванович первым перевел свою бригаду на распределение заработной платы по коэффициенту трудового участия.

В общественной жизни коллектива Раков принимает самое активное участие. Он избран членом построеного комитета управления. В течение трех лет является председателем товарищеского суда. Избран заседателем городского народного суда.

За добросовестный труд, активное участие в социалистическом соревновании он неоднократно поощрялся. Его премировали, портрет занесли на Доску почета, награждали Почетными грамотами. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина награжден Юбилейной медалью, а за успехи, достигнутые в восьмой пятилетке, — орденом «Знак Почета».

Бригадир слесарей-монтажников Леонид Иванович Раков показывает достойный пример в труде и жизни.

**П. АРТЕМЬЕВ,**  
рабкор.



Цементный завод занимает в этом году одно из ведущих мест в социалистическом соревновании предприятий города за досрочное выполнение плана четвертого года пятилетки.

НА СНИМКЕ: в цехе обжига цементного завода.

Фото О. ГЕРМАНА.

## САМОЕ ГЛАВНОЕ, САМОЕ ВАЖНОЕ ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА ПЛЕНУМЕ ГК КПСС

Как уже сообщалось, 31 мая состоялся пленум городского комитета партии, обсудивший «Задачи партийной организации по ускорению темпов роста производительности труда на предприятиях промышленности, в строительстве и совхозах района». В прениях по докладу, который сделал второй секретарь горкома партии А. П. Добрынин, выступили:

**Э. Я. ТКАЧЕНКОВ,** секретарь парткома шахтоуправления «Ленинградсланец».

— В деле повышения производительности труда важная роль принадлежит партийным комиссиям контроля деятельности администрации. У нас пятнадцать комиссий — двенадцать в парторганизациях предприятий и три — при парткоме шахтоуправления. Состав комиссий — 5—7 членов партии.

За три года и пять месяцев, прошедших с начала пятилетки, на заседаниях парткома шахтоуправления рассмотрено 34 вопроса, влияющих на рост производительности труда. 80 процентов этих вопросов подготовлено комиссиями партийного контроля деятельности администрации с привлечением партийного актива и специалистов.

Каков же производственный эффект от всей этой работы?

За три года уровень механизированной навалки сланца из очистных забоев увеличился более чем в 2 раза и достиг в 1973 году 81,2 процента, механического обогащения — 81,1 процента. Производительность труда увеличилась на 26 процентов. В этих общих успехах мы видим и результат работы партийных комиссий контроля деятельности администрации.

Большого опыта работы этих комиссий нет ни в шахтоуправлении, ни в других парторганизациях города. Промышленно-транспортному и организационному отделам городского комитета партии надо конкретизировать работу по руководству этими комиссиями, по изучению и распространению опыта их работы.

**Г. Н. ЛАНТОВ,** главный инженер регенератного завода.

— Все годы своего существования завод развивался, наращивал объемы производства и за одиннадцать лет увеличил выпуск товарной продукции к уровню 1963 года почти в 10 раз. Выполняются систематически и плановые показатели по производительности труда на 6—8 процентов. Правда, в 1973 и в текущем годах в связи с реконструкцией действовавшего и организацией нового производства обуви производительность труда не росла, а в некоторые месяцы была даже ниже соответствующих периодов предыдущего года. Но это явление временное, и сейчас разработаны мероприятия по дальнейшему росту производительности труда.

В целях повышения эффективности производства ежегодно составляются и претворяются в жизнь планы организационных и технических мероприятий, научной организации труда, повышения качества выпускаемой продукции и внедрения системы бездефектного метода изготовления продукции, а также ведется работа по повышению творческой активности в коллективе. Для повседневного руководства и направления творческой деятельности трудящихся во всех цехах и службах созданы комиссии из числа руководителей цеха, партийного бюро, цехового комитета и передовых рабочих. В цехах созданы творческие группы по внедрению НОТ на рабочих местах.

**Ф. В. ИВАНОВА,** начальник ОТ и З цементного завода.

— Коллектив завода, его инженерные кадры, партийная, профсоюзная и комсомольская организации, передовики труда многое сделали, чтобы обеспечить выполнение заданий пятилетки. Выполнен целый ряд технических и организационных мероприятий. К ним относятся: развитие технического прогресса, внедрение передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов труда. Так, внедрены

автоматическое регулирование и контроль процесса обжига клинкера во вращающихся печах. Применяются золы СПК «Сланцы» в технологическом процессе производства цемента. Для ликвидации тяжелого ручного труда при отгрузке тарированного цемента на экспорт и широкий рынок введены в эксплуатацию мешкоукладчики.

Вся эта работа позволила коллективу нашего завода, несмотря на ряд трудностей производства, успешно выполнить программу трех лет пятилетки, наши обязательства. За три года нами дополнительно выработано 14 тысяч тонн цемента (7,2 тысячи тонн в 1973 году), 68 тысяч тонн известняковой муки (24 тысячи тонн в 1973 году), на 113 тысяч рублей перевыполнены обязательства по грибам. Перевыполнено задание по росту производительности труда на 2,1 процента.

У нашего коллектива есть полная уверенность, что план девятой пятилетки по всем показателям будет выполнен. Мы выполним свои обязательства выпустить 100 тысяч тонн цемента сверх проектной мощности в 1975 году.

**Л. Г. ЕГОРОВА,** швея-мотористка филиала швейного объединения «Маяк».

— Коллективом выполнены все основные плановые технико-экономические показатели как в ассортименте, так и качественные. По всем пунктам плановых показателей достигнут рост к прошлому году. Повышение производительности труда достигнуто за счет внедрения новой техники и изменения технологии. В 1973 году была закончена реконструкция существующих производственных площадей. Внедрено в производство 15 видов специального оборудования, что позволило при пошиве ликвидировать полностью некоторые операции, внедрение приспособлений позволило улучшить условия труда. Рационализаторами филиала за прошлый год подано 47 предложений, из них 42 внедрено в производство. Экономический эффект от рационализаторских предложений составил 8,2 тысячи рублей.

Наряду с достигнутыми показателями фабрика имеет и свои трудности. Коллектив наш видит улучшение условий только в строительстве новой фабрики. Однако по вине головного предприятия и Главного управления вопросы решаются медленно.

Серьезные проблемы, связанные с дальнейшим ростом производительности труда, подняли в своих выступлениях на пленуме **З. К. ГРИГОРЬЕВА,** начальник планового отдела, секретарь парторганизации лесокombината, **А. И. ИВАНОВ,** рабочий районного объединения «Сельхозтехника», **В. Д. ГЛАДКИХ,** электромонтер комбината «Сланцы», **В. М. КУЗНЕЦОВ,** бригадир проходчиков шахты № 3.

О влиянии социалистического соревнования на производительные показатели грузового автопредприятия рассказала в своем выступлении **председатель месткома СПОГАТ Н. А. ОСЬКИНА.**

О дальнейшем внедрении метода бригадного подряда в строительстве, о своевременном решении заказчиками технических вопросов, связанных со строительством объектов, шла речь в выступлении **управляющего стройтрестом № 63 В. П. ГРОМОВА.**

По обсужденному вопросу пленум принял расширенное постановление, нацеливающее партийные организации на дальнейшие углубленные поиски резервов роста производительности труда.

## НА ВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

### В СЕЛЬСКОМ АГИТПУНКТЕ

В центре Выскатки рядом с многоэтажными домами городского типа за последние годы поднялось еще одно красивое здание. В нем разместился Дом культуры.

На широких стеклах фасадного витража, на фоне красочных афиш о кино и концертах — яркий плакат. Он оповещает сельских жителей о том, что 16 июня — день выборов в Верховный Совет СССР.

Оповестительные надписи внутри здания ведут в светлое просторное помещение, где расположился агитпункт Выскатского избирательного участка. Вечерами здесь в уютных креслах располагаются избиратели, пришедшие послушать беседу агитатора, посмотреть передачу по телевизору, проверить правильность занесения в списки избирателей.

На столе, покрытом кумачом, разложены свежие номера га-

зета, предвыборная литература, на стене — плакат «Положение о выборах в Верховный Совет СССР», план работы агитпункта, графики дежурств агитаторов и членов избирательной комиссии. Согласно графику вечерами они принимают избирателей. Агитпункт стал центром предвыборной массово-политической работы.

Уже проведена беседа на тему «Народ выбирает достойных». В ней шел рассказ о кандидатах в депутаты Верховного Совета СССР. В беседе «Демократия настоящая и мнимая» шел разговор о подлинной советской и фальшивой буржуазной демократии. В один из вечеров в Доме культуры собрались школьники. С ними речь шла на тему «Страна свободных и счастливых».

Проведены два тематических вечера «За мир и счастье на Земле», «Никто не забыт, и ни-

что не забыто!». С докладами на первом из них выступил директор совхоза «Родина» Д. В. Борисов, на втором — председатель совета ветеранов войны В. А. Севастьянов.

Но в эти дни агитаторы все чаще заходят в дома, на квартиры избирателей, оповещают о дне выборов, рассказывают о советской избирательной системе, о кандидатах в депутаты. Особенно активны агитаторы рабочая свиноферма член партии Ф. П. Торопова, бригадир комплексной бригады деревни Кушела комсомолка Людья Беляева, а также член КПСС Мария Фролова. Они первыми среди других побывали на десятидворках, помогли участковой комиссии сверить списки избирателей, а сейчас рассказывают им о кандидатах блока коммунистов и беспартийных.

**И. СТЕПАНОВ,**  
дер. Выскатка.



# ВЕРНОСТЬ

Миновав проходную комбината «Сланцы», я торопливо шагаю к цеху сероочистки. Не дождь подгоняет меня, а зов сердца.

...Двадцать лет тому назад в труднейших зимних условиях, со значительными строительными недоделками пускали мы в эксплуатацию отделение мокрой сероочистки. В качестве заместителя начальника цеха по технологии мне надлежало правильно сориентировать рабочие кадры во время пуско-наладочных испытаний и вывести все технологическое оборудование на эксплуатационный режим.

К счастью, рабочие кадры, вчерашние школьники, прошедшие производственную практику в аналогичном цехе комбината имени Ленина в Кохтла-Ярве, несмотря на недостаток опыта и навыков, с большим подъемом осваивали свои рабочие места.

...И вот сейчас, двадцать лет спустя, иду я на встречу с ветеранами цеха. Их только шесть женщин, сохранивших верность сероочистке с тех далеких дней. Руководитель смены старший оператор А. Ф. Брынский убедительно просит написать о них, о шести женщинах-энтузиастках.

— Трудлюбие, безотказность, овладение всеми профессиями в цехе, безупречное знание сложной технологии — вот основные черты наших юбиляров, — с гордостью заявляет Александр Федорович.

Через несколько минут мы уже беседуем с Любовью Игнатьевной Анашовой. В сдержанной женщине я не сразу узнаю шуструю девушку, машиниста насосов Любу.

Два десятилетия безукоризненной работы не остались незаме-

ченными. Оператор регенерации пятого разряда, высшего для этой профессии, она неоднократно награждалась Почетными грамотами, поощрялась благодарностями, не раз избиралась в цехком профсоюза. Любовь к своему цеху, верность избранной профессии создали Любе Анашовой авторитет отличного работника.

Я услышала знакомый голос, словно донесшийся откуда-то из дорогого сердцу прошлого:

— Любовь Ниловна!..

— Галя? Галка Панкратова?!

— Балашова! — поправляет меня статная черноглазая женщина и добавляет: — По мужу Балашова.

И опять вопросы. Целый каскад вопросов. Как тебе жилось, все эти двадцать лет? Что ты успела в жизни? Счастлива ли в семье?

Галина Львовна Балашова двадцать лет шлифует свое мастерство. Оператор регенерации пятого разряда, она уверенно работает на любом месте в отделении мокрой сероочистки, владея даже труднодоступной женщиной профессией плавщика серы.

Коммунист Галина Балашова полна общественных забот. Она — политинформатор цеха, три раза в месяц беседует с рабочими. Она — заместитель председателя цехкома профсоюза.

Поощрения? Есть и они: благодарности в трудовой книжке, грамоты, часто портрет ее — на Доске почета.

— Если вспоминать лучших

ветеранов сероочистки, то напишите о Тане Ермолаевой. Она — гордость цеха! — подсказывает Г. Балашова.

О Тане я помню. Примерная труженица, отличная общественница. Таня выросла во всесторонне развитого производственника. С успехом заменяет старшего оператора — сменного мастера. Татьяна Иосифовна Ермолаева идет в авангарде соревнующихся, как и положено члену партии.

## РАССКАЗЫ О ВЕТЕРАНАХ

Она — редактор стенгазеты «За чистый газ», возглавляет культмассовый сектор цехкома профсоюза, неоднократно премировалась, награждена Юбилейной медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» и знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года».

О тех других женщинах-ветеранах рассказал секретарь цеховой парторганизации А. И. Баранов.

— Крылова Александра Константиновна. Девичья фамилия Локтева. Припоминаете? Саша — отличная производственница, знает все процессы в цехе, имеет грамоты, поощрения. К сожалению, здоровьем похвалиться не может... Стараемся обеспечивать ее санаторными путевками.

Тепло отозвался парторг и об Анне Петровой. Хотя Анна Михайловна трудится в отделении воздушных компрессоров, но и в технологии цеха ориентируется превосходно! Многократно избира-

лась в цехком профсоюза, а сейчас ей скоро на пенсию.

— А что вы скажете о Зое Барановой? Тоже ветеран.

— Зоя Алексеевна может заменить старшего оператора, настолько глубоко изучила она технологический процесс сероочистки. А начинала растворительницей соды!

— Как повышает свои политические и экономические знания эта великолепная шестерка ветеранов? — интересуюсь я.

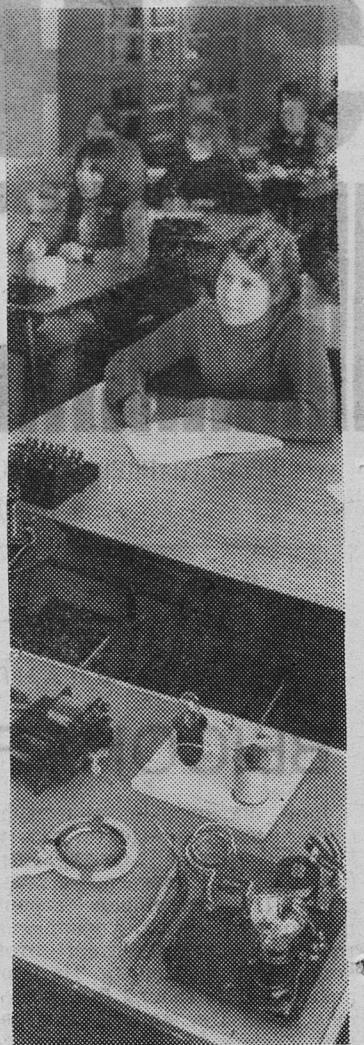
— Молодцы! — Глаза парторга теплеют. — Все успешно учатся в школе коммунистического труда, а Ермолаева и Балашова — в школе основ экономических знаний.

— Передайте сердечный привет вашим ветеранам, — говорю я, прощаясь. — Они были первыми, они остались первыми!

— На сероочистке начинала не только эта шестерка, — поправляет меня А. И. Баранов. — Вы забыли мужчин. Николай Федоров, бригадир слесарей, пришел в цех более двадцати лет назад, задолго до пуска отделения мокрой сероочистки. Николай Калинин, старший оператор, поступил на несколько месяцев позже, чем эти женщины. Меня тоже оформляли на работу еще вы...

...Уже стемнело, когда я простилась с родными стенами, с родными людьми. Труженики цеха сероочистки во главе с его начальником Н. А. Павлюком и технологом Р. И. Балабиной творчески решают стоящие перед ними задачи. И в этом большая заслуга костяка коллектива — ветеранов, сохранивших верность своему цеху, любовь к своей трудной профессии.

Л. МАНДРЫКА,  
наш обществ. корр.



Сотни юношей и девушек занимаются в Сланцевском индустриальном техникуме. Здесь созданы все условия для овладения различными специальностями, имеются хорошо оборудованные кабинеты и лаборатории, необходимая учебная и техническая литература. Преподавание ведут высококвалифицированные специалисты.

НА СНИМКЕ: в кабинете физики техникума.

Фото О. Германа.

СЕМЬЯ ЯВЛЯЕТСЯ университетом первичного воспитания и образования ребенка. И воздух семьи должен быть чист и свеж, наполнен ароматом правильных человеческих отношений, где все построено на взаимном уважении, высоком чувстве такта, на соблюдении светлых семейных традиций, полезных привычек.

А если этого нет? Если родители не помогают, а наоборот — мешают воспитывать своих детей? Тут на помощь должны придти производство, общественность. Производство должно эффективно влиять на родителей и на детей. И от того, какие взаимоотношения, какое содружество сложится между школой и шефствующими предприятиями, зависит многое в воспитании подрастающего поколения.

Мне кажется, что в этом отношении школе № 12 повезло. Вот уже на протяжении семи лет на помощь школе в решении ее больших и сложных задач приходят шефы — коллективы Сланцевского производственного объединения грузового автотранспорта и ремонтно-механического завода. Хорошие, здоровые отношения педагогического коллектива школы и шефов начались еще тогда, когда существовала школа-интернат № 2, а не школа № 12. Производственники были частыми гостями у нас во внеурочное вре-

мя. Задушевные беседы с детьми, которые редко слышали ласковое слово от своих родителей, а у многих и не было их, сделали свое дело.

В школе-интернате было много детей, родители которых лишены родительских прав. Эти дети находили ласку, заботу, внимание в семьях шефов. А на летние каникулы эти дети получали путевки в пионерские лагеря. Местные комитеты СПОГАТ и РМЗ проводили такую работу среди своих рабочих, что они оставляли своих

детей дома, уступая путевки интернатским детям.

Интернат был расформирован. На его базе была создана школа № 12. Начались новые трудности. Из всех школ города были собраны дети — 800 человек! Было от чего растеряться.

Педагогический коллектив школы считает, что благодаря хорошему отношению шефов к школе мы быстро и успешно прошли организационный период.

Три года назад, когда шко-

ла № 12 была переведена в новое здание, опять пришлось преодолевать трудности, возникли новые заботы. Мы не успели еще полностью переобзаваться, как приехал в школу Иван Дмитриевич Запутьев с начальниками колонн. Мы увидели, как они по-хозяйски осматривают двор, спортплощадку, мастерские, спортзал. Побеседовав о нуждах школы, ее материальной базе, мы пришли к выводу, что за один год все не сделать. И тов. Запутьев предложил разработать пяти-

летний план — обязательство

совместной работы школы и шефов — СПОГАТ и РМЗ.

На совместном партийном собрании план был подробно проанализирован и утвержден. Ежегодно в марте мы планируем, что нужно сделать в следующем учебном году. В годовом плане-обязательстве указываем точно сроки выполнения и ответственных лиц. Если дело касается материальных затрат, то указываем и цену приблизительно. Это дает возможность предприятиям заранее планировать помощь школе.

Что же сделано за эти три года?

С помощью грузового автотранспорта вывезен мусор, которого на месте бывшей кочегарки накопилось на 50 самосвалов. Автомобилисты поставили новый забор, заменили электропроводку в спортзале, сделали деревянные полы в мастерских. Ремонтно-механический завод сделал в школе водопровод, проложена новая теплотрасса, канализация и т. д.

Практика убеждает, что шефство предприятий над общеобразовательными школами обогащается новым содержанием. Если раньше помощь сводилась в основном к материальным затратам, то в настоящее время шефство производственных коллективов — одна из эффективных форм участия трудящихся в повышении уровня образования учащихся, в формировании их идейно-нравственного облика. Все ли делается у нас в этом плане? Кое-что, да. Шефы организуют экскурсии на

свои предприятия, приходят в

классы, рассказывают об истории своих предприятий, о лучших людях, знакомят с профессиями. Но по-настоящему работа налажена не во многих классных коллективах.

Большая дружба завязалась у ребят третьего класса — сейчас они в 5 «А» (классный руководитель коммунист Э. В. Петрова) с работниками литейного цеха (начальник тов. Полетаев) ремонтно-механического завода. Надолго запомнилась ребятам первая встреча с шефами: прием в пионеры в клубе РМЗ. Прошло уже три года, но в сочинении «Памятный день в моей жизни» многие ребята описывают именно тот день, день, когда их поздравляли шефы, торжественно встретили и проводили. И с тех пор ребята частые гости на заводе, а рабочие — в классе. Вместе проводятся пионерские сборы, экскурсии, субботники. Шефы в курсе всех классных дел. Нередко их можно видеть на уроках; когда возникает необходи-

мость, идут домой к ученику, беседуют с родителями.

Стали традиционными встречи рабочих и учащихся — собрания-отчеты. Они проходят в торжественной обстановке. Выступает начальник цеха, рабочие рассказывают о своих успехах за полугодие, затем ребята отчитываются о работе своего отряда, учебе, дисциплине, отмечают хороших учеников. Шефы награждают учеников-активистов подарками — книгами. Самое главное, что ребята помнят об этом, готовятся к отчетам перед старшими товарищами.

В начале этого года при составлении плана работы пионерского отряда классный руководитель Э. В. Петрова провела анкету, где были и такие вопросы: какие мероприятия прошлого года вам понравились? Что бы хотели провести в этом году? И большинство ответили, понравились экскурсии на завод, субботники на РМЗ, сбор металлолома на заводе, хотя снова поехать на завод и т. д. Любит ребята своего вожака — слесаря литейного цеха комсомольца Юрия Родзяна. Он, не считаясь с личным временем, всегда с ребятами. Каждую неделю 1—2 раза он в школе, беседует с учениками, бывает на уроках, в выходные дни организует то лыжные вылазки за город, то хоккейные тренировки на стадионе, то в спортзале игры в баскетбол.

Я не могу сказать, что так же хорошо налажена работа и в других классах. Кто в этом виноват? Часто классные руководители говорят, что недозовешься шефов к себе. Или придут 1—2 раза, а потом и глаз не показывают. Виноваты и шефы, но больше всего мы. Нам, учителям, нужно все продумать, учить шефов работать с детьми.

М. СЕКАЧ,  
директор школы № 12.

### ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

В одном из писем, полученных редакцией, сообщалось, что в Сланцевской геологоразведочной партии имеют место случаи, когда транспортом управляют негрезвые люди.

Как сообщил по поводу письма зам. начальника отдела внутренних дел Сланцевского горисполкома тов. МОРОЗОВ, факты имели место. За допуск к управлению транспортными средствами лиц в нетрезвом состоянии начальник геологоразведочной партии предупрежден об ответственности. Водитель Андреев отстранен от управления транспортом и переведен на другие работы.



ИДЕТ ПАСТБИЩНЫЙ ПЕРИОД

# ПРОШЛО ДВЕ ДЕКАДЫ

Вот уже две декады прошло, как скот вышел на пастбища. Можно подвести первый итог летнего содержания животных. Правда, травостой еще невелик, но в совхозе «Сланцевский» уже достигнут некоторый рост продуктивности скота. Животноводы фермы Радовель, например, с начала года получили 1.065 килограммов молока в расчете на корову, что на 139 килограммов больше, чем за тот же период прошлого года. Причем прибавка за период пастбы от каждой коровы составила в среднем 4 килограмма.

Подняли надои фермы Большие Поля, Гостицы, Кривицы, Втроя. На сегодня «минусуют» лишь две фермы — Загривье и Степановщина. В целом по совхозу в сравнении с этим же периодом прошлого года прибавка надоев составила 15 килограммов молока от каждой коровы.

Рост продуктивности стал возможным благодаря тому, что партийная организация совместно с рабочим комитетом профсоюза разработали четкие условия социалистического соревнования для пастухов и доярок, которые приняли на себя повышенные обязательства. Так, пастух фермы Радовель И. Ф. Горлов обязался получить за пастбищный период в расчете на корову 1.900 килограммов, В. В. Пухов из Степановщины и М. М. Ефимов из Гостиц — по 1.600 килограммов молока.

За ходом соревнования следят закрепленные за фермами

коммунисты. Они же оказывают помощь животноводам, когда те сталкиваются с какими-либо трудностями. Например, за фермой Втроя партийное шефство осуществляют коммунисты Л. Г. Кушманова и Ф. В. Насыров, в Больших Полях — В. Ф. Головинин, в Радовели — Н. Ф. Богданова и В. Д. Белов, в Загривье — В. А. Чижов, в Степановщине — Н. В. Ковалев и в Гостицах — А. И. Гаврилова.

Итоги соревнования подводятся подекадно, ежемесячно и за каждый квартал с обсуждением их на совещаниях работников ферм. Росту продуктивности скота способствует и то, что в хозяйствах заблаговременно и квалифицированно сформировали гурты. На каждый из них подобраны пастухи, уже имеющие опыт работы. Перед выгоном скота на пастбища ветеринарные работники провели обследование стада на восприимчивость к инфекционным заболеваниям, сделали у животных обрезку рогов и копыт.

Но имеются еще и недостатки. Так, например, не до конца решен вопрос с водопоем на пастбищах. Есть емкости для воды, но на фермах Степановщина, Загривье и Радовель недостает корыт. На ряде ферм отсутствует соль-лизунец. В бригаде Пелеси до сих пор не создано механизированное звено по уходу за пастбищами.

Помехой в деле является невыполнение решения бюро гор-

кома КПСС о культурно-техническом шефстве промышленных предприятий. Сланцевский лесхоз медленно проводит огораживание долголетних пастбищ. Во Втрое, например, разбиты на загоны пастбища лишь на 30 гектарах, а остальная площадь, 59 гектаров, обнесена столбиками, а проволока натянута лишь по периметру. Если не довести работы до конца, то не может быть и речи о правильном стреливании этих пастбищ.

Нельзя мириться и с таким положением, когда территории ферм Втроя, Степановщина, Радовель, Большие Поля, Кривицы и Местово до такой степени захламлены, что по ним не пройти, не проехать. Вокруг скотопомещений полно строительного мусора, отходов кормов, металлолома. Такое состояние ферм небезопасно в пожарном отношении. Исключением является ферма Загривье. Санитарно-ветеринарное состояние ее хорошее. Здесь силами пенсионеров, школьников и самих животноводов были проведены субботники по приведению в порядок территории. Заведует этой фермой рачительная хозяйка Р. С. Демина.

С выгоном скота на пастбища следует особое внимание уделить племенной работе. Между тем на некоторых фермах нет постоянных техников по осеменению. В Радовели их обязанности выполняет рядовая доярка, а в Загривье — бригадир.

Во втором отделении, в Кривицах и Местове имеются гурты телок, но пастухи для них еще не подобраны. Медлить с подбором их — значит обречь скот на недокорм, а следовательно, не получить из телок полноценных продуктивных коров.

**Н. ТЕРЕНТЬЕВ,**  
селькор.

ГОРОД ТВОЙ — ЗАБОТЬСЯ О НЕМ!

## ДОЛГ КАЖДОГО

28 лет проработал я на строительстве. В настоящее время нахожусь в Сланцах в командировке, строю дом на улице 1 Мая. Город нравится: улицы, тротуары ухоженные, чистые, много зелени.

Но есть одно «но», кото-

рое и заставило взяться за перо. Редко видишь здание, у которого бы не была разрисована цокольная часть или стена. Судя по почерку, это делают не только дети, но и взрослые. Пишут всем, что под рукой: мелом, гвоз-

дем, ножом, красками и... даже губной помадой.

Иногда прохожие видят, как взрослые хулиганы или школьники портят вид зданий, но почти никто их не остановит, не пристыдит.

Здания и сооружения — народное богатство и достояние. Их надо беречь всем.

**Г. ЗГОРАНЦЕВ,**  
прораб СРСУ-4 треста № 2.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

## ФОРМЫ И СРЕДСТВА БОРЬБЫ С ПЬЯНСТВОМ

Важнейшим средством утверждения новой коммунистической морали является борьба с пьянством и алкоголизмом. Постановление ЦК КПСС «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма», принятое 16 мая 1972 года, проникнуто заботой о советских людях, об их здоровье и благополучии. 19 июня 1972 года принят Указ Президиума Верховного Совета РСФСР «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма», которым предусматривается усиление уголовных, административных и общественных мер воздействия на пьяниц и алкоголиков. Создание обстановки нетерпимости к каждому случаю пьянства на производственных предприятиях, в учреждениях, заведениях культуры, в парках, на улицах, во дворах и в жилых домах является залогом успеха в этой борьбе. Однако мы еще не всегда и не в полной мере используем предусмотренные законом меры воздействия на лиц, злоупотребляющих алкоголем.

Формы и средства борьбы с пьянством и алкоголизмом могут быть различные: предупредительные и запретительные, административные, медицинские, воспитательные и даже экономические. В системе мер борьбы с пьянством и алкоголизмом важное место занимают уголовно-правовые и гражданско-правовые методы воздействия на пьяниц и алкоголиков. Остановимся на основных методах воздействия на пьяниц и алкоголиков посредством гражданского, трудового, жилищного и семейного законода-

### БОРЬБА С ПЬЯНСТВОМ СРЕДСТВАМИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Трудовое законодательство представляет администрации предприятий и учреждений большие возможности для воспитательного воздействия на лиц, злоупотребляющих спиртными напитками. В соответствии со статьей 135 КЗОТ РСФСР на пьяниц и других нарушителей трудовой дисциплины администрация вправе налагать дисциплинарные взыскания.

Профсоюзные организации должны содействовать укреплению трудовой и производственной дисциплины, усилению борьбы с пьянством. В соответствии со статьей 3 Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 19 июня 1972 года администрация по согласованию с ФЗМК может лишать полностью или частично премий на производстве лиц, к которым принимались меры воздействия за пьянство.

Лица, злоупотребляющие спиртными напитками, могут лишаться льготных путевок в дома отдыха и санатории, им может быть перенесена очередность на получение жилищной площади.

До настоящего времени многие руководители недооценивают значение общественных мер воздействия, в частности, товарищеских судов и рабочих собраний. Вот только один из многочисленных примеров. В первом квартале 1974 года руководством ПМК-15 на рабочих и служащих наложено 41 дисциплинарное взыскание, в то время как ни один нарушитель трудовой дисциплины или пьяница не рассмотрен в товарищеском суде или на рабочем собрании.

Важное значение в борьбе с пьяницами и алкоголиками имеет правильное применение статьи 33 КЗОТ РСФСР. Администрация по своей инициативе может увольнять с работы лиц, совершивших прогулы и систематически нарушающих трудовую дисциплину.

Сланцевской городской прокуратурой произведено обобщение практики рассмотрения народным судом гражданских дел о восстановлении на работе, в результате которого установлены факты грубого нарушения трудового законодательства отдельными руководителями предприятий и учреждений. Если в первом квартале 1973 года поступило в суд только 5 заявлений от рабочих и служащих о восстановлении на работе и 2 из них удовлетворены, то за этот же период 1974 года поступило 11 ис-

ков и 6 из них удовлетворены.

Эти данные свидетельствуют о том, что работники нередко увольняются администрацией без законных оснований. Впоследствии суд восстанавливает их на работе, и за счет предприятия или учреждения им выплачивается зарплата за вынужденный прогул, чем наносится определенный ущерб государству. Например, приказом директора межсовхозного лесхоза Ю. Н. Журавлева от 30 июля 1973 года за появление на работе в нетрезвом виде был уволен рабочий Н. И. Стрыков. При рассмотрении дела в народном суде установлено, что Н. И. Стрыков не обследовался на предмет установления алкогольного опьянения, а свидетели, подписавшие акт, Н. И. Стрыкова пьяным не видели. При таких обстоятельствах суд восстановил его на работе и взыскал с межсовхозного лесхоза 101 рубль за вынужденный прогул в пользу Н. И. Стрыкова.

Директор СПМК-68 тов. Ищенко уволил за прогул рабочего А. М. Андреева без санкции местного комитета профсоюза, что является грубым нарушением трудового законодательства. А. М. Андреев на работе восстановлен и в пользу его взыскано 128 рублей, в то время, если бы увольнение было оформлено в соответствии с требованиями закона, у суда не было бы оснований восстанавливать на работе пьяницу и прогульщика.

### БОРЬБА С ПЬЯНИЦАМИ И АЛКОГОЛИКАМИ СРЕДСТВАМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О БРАКЕ И СЕМЬЕ

Законодательство о браке и семье защищает детей и супруга от пьяниц и алкоголиков. В соответствии со статьей 33 КоБС РСФСР брак между супругами может быть расторгнут, если судом будет установлено, что совместная жизнь и содержание семьи стали невозможными. При расторжении брака суд обязан принимать меры к защите интересов несовершеннолетних детей и нетрудоспособных супругов и взыскать алименты на их содержание согласно статьям 67 и 68, 25 и 26 КоБС РСФСР. Родители, которые пьянствуют и уклоняются от уплаты алиментов на содержание детей, должны привлечены к уголовной ответственности по статье 122 УК РСФСР.

(Продолжение следует)



НАШ ГОРОД СЕГОДНЯ. Улица Кирова.

Фото О. Германа.



# ВЕЛОСИПЕДИСТЫ ОТКРЫЛИ СЕЗОН

Состоялось открытие летнего спортивного сезона по велосипедному спорту. Соревнования проводились для мужчин на дистанции 25 километров, женщин — на 10 километров.

Первое место у мужчин занял Виктор Михайлов (шахта «Ленинградская»), его результат 38 минут 52 секунды. Вто-

рое место с результатом 39 минут 43 секунды у Юрия Родзяна. На третьем месте Николай Коротков (шахта № 3). Его результат 40 минут 09 секунд.

У женщин первое место у Лидии Денисовой (шахта № 3). Она прошла 10 км за 15 минут 26 секунд. На втором месте с

результатом 15 минут 51 секунда Ольга Троникова (СПК). Третье место у Татьяны Логиновой (СПК «Сланцы»). Ее результат 16 минут 05 секунд. Сейчас велосипедисты общества «Труд» готовятся к первенству области.

Редактор  
Г. Г. МАНКУНИ

# Кино

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ.** 4 июня — «Неисправимый лгун». Начало в 17, 19, 21 час.

**ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ.** 4 июня — новый художественный фильм «Человек ходит сквозь стену». Начало в 17, 19, 21 час.

**КИНОТЕАТР «ТРУД».** 4 июня — новый арабский художественный фильм «Молодежь в бурю». Начало в 10, 11.50, 14.20, 16.10, 18.15, 20.10, 22 часа. 5 июня — «Молодежь в бурю». Начало в 11.50, 14.20, 16.10, 18.15, 20.10, 22 часа. Для детей. Сборник мультфильмов. Начало в 10 часов.

**КЛУБ «ШАХТЕР»** 5 июня — «Заблудшие». Начало в 18, 20 часов.

июня — новый арабский художественный фильм «Молодежь в бурю». Начало в 10, 11.50, 14.20, 16.10, 18.15, 20.10, 22 часа. 5 июня — «Молодежь в бурю». Начало в 11.50, 14.20, 16.10, 18.15, 20.10, 22 часа. Для детей. Сборник мультфильмов. Начало в 10 часов.

**КЛУБ «ШАХТЕР»** 5 июня — «Заблудшие». Начало в 18, 20 часов.

## Николаю Александровичу ХОМЯКОВУ

Поздравляем с днем рождения. Желаем доброго здоровья, успехов в труде и большого личного счастья.

Коллектив РО «Сельхозтехника».

## Тамаре Трифоновне ПОЛОЖЕНКОВОЙ

Поздравляем Вас с днем рождения и уходом на заслуженный отдых, желаем крепкого здоровья, бодрого настроения, большого личного счастья.

Коллектив детяслей № 5.

## Ольге Петровне и Николаю Ивановичу ЯКОВЛЕВЫМ

От всей души вас поздравляем с серебряной свадьбой, прожить в мире и любви желаем до свадьбы золотой.

Коллектив столовой № 7.

# Телевидение

## ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

**ВТОРНИК, 4 ИЮНЯ**

9.00 — Программа передач.

9.05 — Утренняя гимнастика. Цв. тел. 9.20 — Новости. 9.30 — Для детей: «Умелые руки». Цв. тел. 10.00 — «Поэзия». Стихи В. Федорова. Цв. тел. 10.15 — «Клуб кинопутешествий». Ведет передачу Ю. А. Сенкевич. Цв. тел. 11.15 — Концерт участников художественной самодеятельности. Цв. тел. 15.30 — Программа передач. 15.35 — Премьера научно-популярного фильма «Его хлеба растут». Цв. тел. 15.55 — «В эфире — «Молодость». Пресс-конференция Героя Социалистического труда В. А. Затворниченко. 16.50 — Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Кортик», 1-я серия. Цв. тел. 18.00 — Новости. 18.15 — Для детей: «Почтальон и почта». Цв. тел. 18.30 — «Волго-Балт работает на пятилетку». Цв. тел.

18.45 — Концерт самодеятельного вокально-инструментального ансамбля «Лучина». Цв. тел. 19.10 — На вопросы телезрителей отвечает член-корреспондент АН СССР В. Г. Афанасьев. Цв. тел. 19.40 — «На экране — кинокомедия»: «Небесный тихоход». Художественный фильм. 21.00 — «Время». 21.45 — «На соискание государственной премии СССР 1974 г.». Концерт народной артистки СССР М. Биешу. 22.30 — «Горел неугасимый свет». В программе: произведения А. Пушкина, М. Лермонтова, А. Блока, В. Маяковского, С. Есенина, М. Светлова, Я. Смелякова, Л. Мартынова. Читает заслуженный артист РСФСР А. Консовский. 23.05 — Новости.

## СРЕДА, 5 ИЮНЯ

9.05 — Цв. тел. Утренняя гимнастика. 9.30 — Для школьников. «Мы приходим к Пушкину». 10.00 — «Рабочий — мое призвание». Телеочерк. 10.30 — Цв. тел. М. Горький — «Хозяин». Телеспектакль. 15.20 — «Сельские встречи». 15.50 — «В мире книг». 16.20 — Международная выставка «Здравоохранение-74». 16.50 — Цв. тел. Премьера телефильма «Кортик», 2-я серия. 18.15 — Цв. тел. Для детей. «Театр «Колокольчик». 18.30 — Премьера документального фильма «Жизнь после боя». 21.15 — «Время». 22.00 — Цв. тел. «Наши соседи». А. Родинова — «Голос нашего дома». 22.50 — «Любителям оперетты».

## ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

**ВТОРНИК, 4 ИЮНЯ**

18.25 — Программа передач. 18.30 — Для детей: «Солнцеворот». Рассказы о природе. Июнь. 19.00 — Новости. Информационный выпуск Ленинградского телевидения. 19.20 — «Телевизионный еж». 19.30 — «Стадион». Спортивная программа. 20.00 — «Земля и люди». Передача для работников сельского хозяйства. 20.20 — Концерт солистов балета ордена

Трудового Красного Знамени академического театра оперы и балета Латвийской ССР. Цв. тел. 21.40 — Новости. «Навстречу выборам в Верховный Совет СССР». 21.50 — «Лето в Бережках». Телевизионный художественный фильм. 23.00 — Программа передач.

## СРЕДА, 5 ИЮНЯ

18.25 — Программа передач. 18.30 — Для школьников. «Всемирный следопыт». «Загадки океанского дна». 19.00 — Новости. Информационный выпуск Ленинградского телевидения. 19.20 — «На благо людей». Об изменениях, которые произошли в Невском избирательном округе № 49 за прошедшие четыре года. 19.40 — «Горизонт». Программа для молодежи. «Молодость. Мастерство. Современность». К итогам смотра творческой молодежи города. 20.55 — К 175-летию со дня рождения А. С. Пушкина. «Пушкину посвящается». 21.35 — Новости. «Навстречу выборам в Верховный Совет СССР». 21.45 — «Когда играет клавесин». Художественный фильм. 22.35 — Программа передач.

## ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

## ВТОРНИК, 4 ИЮНЯ

9.00 — Программа передач. 11.30 — Цв. тел. Художественный телефильм «Большая перемена», 4-я серия. 12.35 — Цв. тел. «Байкалу быть чистым». Научно-популярный фильм. 12.40 — Цв. тел. «Украина, год 1967». Фильм. 13.30 — 13.50 — «Они помогают нам считать». Научно-популярный фильм. 15.15 — Вечерняя программа. «АК»: новости. 15.25 — «Пять героических лет». Документальный фильм. 18.05 — «Поющие гитары». Музыкальный фильм. 18.30 — «Годы и люди»: «Михаил Иванович Калинин». 19.30 — «Ответственность». 20.00 — «Спортивная призма». 20.30 — «Актуальная камера». 21.45 — Музыкальная передача. 22.30 — 23.30 — Передача на финском языке.

## СЛАНЦЕВСКОМУ ТОРГУ

# ТРЕБУЮТСЯ

**ПРОДАВЦЫ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ И ПРОМЫШЛЕННЫХ ТОВАРОВ, КОНТРОЛЕРЫ-КАССИРЫ, ФАСОВЩИКИ, БУФЕТЧИЦЫ, РАБОЧИЕ, УБОРЩИЦЫ.**

**ПРОИЗВОДИТСЯ ПРИЕМ МОЛОДЕЖИ**, окончившей 8—10 классов, для обучения торговым профессиям на месте и в профтехучилищах Ленинграда и Кингисеппа.

За справками обращаться в отдел кадров по адресу: ул. Ленина, дом № 15. Телефоны №№ 2-26-86, 2-22-52.

## СЛАНЦЕВСКОМУ РАЙПО

# ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу  
**ШОФЕРЫ,**  
**ГРУЗЧИКИ,**  
**ШОФЕР-ПРОДАВЕЦ ПРОМТОВАРНОЙ АВТОЛАВКИ.**

## КОМБИНАТУ «СТРОЙДЕТАЛЬ»

# ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу  
**ШОФЕР АВТОКРАНА,**  
**КОНТРОЛЕРЫ ОТК** (со специальным строительным образованием).  
Обращаться в отдел кадров комбината.

**Волосовская ИПС** будет производить в гор. Сланцы (на рынке в Лучках) продажу цыплят 11 июня с 8 часов утра. Всем покупателям вручается памятка-инструкция по выращиванию цыплят.

Волосовская ИПС.

## СЛАНЦЕВСКОЙ НЕФТЕБАЗЕ

# ТРЕБУЮТСЯ

**ЭЛЕКТРОМЕХАНИК,**  
**ТОВАРНЫЙ ОПЕРАТОР,**  
**ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ,**  
**ПОЖАРНЫЙ.**

## СЛАНЦЕВСКИЙ МЕХЛЕСХОЗ

# ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

## РАБОЧИХ-ПЛОТНИКОВ.

Обращаться по адресу: г. Сланцы, Зеленая роща, лесхоз. Автобус № 11, остановка «Заготзерно».

## К СВЕДЕНИЮ ОХОТНИКОВ

Срок уплаты членских взносов установлен до 30 июня 1974 г. Неуплатившие выбывают из общества. Плата за пользование охотугодьями осталась прежняя, существовавшая до 1 января 1974 г.

Правление Сланцевского районного общества охотников и рыболовов.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

## СЛАНЦЕВСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ

# ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

## НА 1974—75 УЧЕБНЫЙ ГОД

на I курс дневного и вечернего обучения (на базе 8 классов) по специальностям:  
**БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ (дневное обучение),**  
**ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И УСТАНОВОК,**  
**ПРОМЫШЛЕННОЕ И ГРАЖДАНСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО,**  
**ОБОРУДОВАНИЕ ХИМИЧЕСКИХ И НЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ (вечернее обучение).**

Условия приема общие для всех техникумов.

Сроки приема заявлений: на дневное обучение по 31 июля, на вечернее обучение (на базе 8 классов) по 6 августа, на базе средней школы с 15 июня по 15 ноября.

Прием заявлений в техникуме с 9 до 13 и с 17 до 20 часов, кроме субботы и воскресенья.

Для поступающих на базе 8 классов с 10 июня начнут работу двухмесячные платные подготовительные курсы.

Адрес техникума: г. Сланцы, ул. Климчука, 1.  
Телефоны №№ 2-14-72, 2-16-80, 2-19-94.

**НАШ АДРЕС:** 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. **ТЕЛЕФОНЫ:** редактор — 2-23-81, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-14-06, отв. секретарь — 2-17-85, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, отдел информации, молодежная редакция «Юность» — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81.

Объявления принимаются в бухгалтерии редакции.