

# НА УРОВЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ

Нет нужды лишний раз подчеркивать, какое серьезное значение Коммунистическая партия, Советское государство придают воспитанию достойной смены рабочего класса нашей страны. Десятки профессионально-технических училищ только в нашей Ленинградской области. В них можно получить квалификацию и одновременно аттестат об окончании средней школы. Через курсы рабочего обучения на предприятиях проходят тысячи молодых людей. Это все те, кто завтра придет на смену ветеранам. И нам небезразлично, как это будет смена. Приложить максимум усилий, знаний, мастерства к обучению и воспитанию молодого рабочего — это почетная задача стоит сегодня на повестке дня.

Сделано в этом плане немало, достижения определенные есть. Но партия учит нас не обольщаться успехами, а оценивать их критически, анализировать упущения, находить оптимальные пути их устранения. С этих позиций мы подходим к воспитанию молодых рабочих на предприятиях нашего города.

Недостатки в этом архиважном деле есть и довольно серьезные. В первую очередь обращает на себя внимание

тот факт, что зачастую молодой человек, прида на предприятие, с первых шагов предоставляет сам себе. Его не вводят в коллектив, не знакомят с его трудовыми традициями. Недопустимо медленно развертывается подлинное движение наставничества, получающее все более широкое распространение у нас в стране. Назрела необходимость создания городского совета наставников, организации соревнования за право носить звание «Мастер-воспитатель».

Среди молодых рабочих сланцевских предприятий получило широкое распространение социалистическое соревнование под девизом: «5 — в 4!». Основа его, как известно, комплексные планы повышения производительности труда на каждом рабочем месте. К сожалению, таких у большинства нет. Здесь большое поле деятельности для руководителей, инженерно-технических работников, призванных помочь молодому рабочему правильно рассчитать свои возможности, организовать свой труд.

Слабое распространение получают на предприятиях города комсомольско-молодежные коллектизы как одна из наиболее действенных форм повышения роли молодых рабочих на производстве. Сказывается отсутствие должного внимания к этой проблеме комсомольских организаций.

С работой по воспитанию достойной смены рабочего класса смыкается политическая и экономическая учеба молодежи, повышение общеобразовательного уровня. Более 3.400 молодых сланцевчан в возрасте до 30 лет не имеют сегодня среднего образования, в ШРМ, однако, учится всего 916 человек. Учеба в кружках комсомольской сети зачастую проходит при низкой явке, занятия редки и, конечно, не могут принести должного эффекта.

В решении всех проблем, связанных с воспитанием молодых рабочих, главенствующая роль принадлежит партийным организациям. От того, насколько внимательно и заинтересованно коммунисты подойдут к этому делу, зависит и его успех. У целого ряда партийных организаций промышленных предприятий, строек, учреждений и организаций накоплен определенный опыт такой работы. И сегодня на пленуме городского комитета КПСС он будет обобщен, будут выработаны рекомендации для дальнейшего развития дела подготовки и воспитания достойной смены рабочего класса, что позволит достигнуть здесь нового, качественно более высокого уровня.

# ЗНАМЯ

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 64 (6139)

Пятница, 29 марта 1974 года

Год издания 30-й  
Цена 2 коп.

## ПЯТИЛЕТКА: ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕ, ДЕШЕВЛЕ!

НА ВСТРЕЧУ «КРАСНОЙ СУББОТЕ»

## УЧАСТИЕ ПРИМУТ ВСЕ

Коллектив кирпичного завода готовится к коммунистическому субботнику, посвященному 104-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина. На состоявшемся заседании партийного бюро образован штаб по подготов-

ке и проведению субботника. В субботнике примут участие коллеги кирпичного цеха и цеха сборного железобетона, пенобетонного отделения, работники погрузочной площадки и механическая группа.

В день субботника дополнительно к плану будет выработано 90 тысяч штук кирпича, 30 кубометров сборного железобетона, 60 кубометров утеплителя. Общая сумма перечисляемых в фонд пятилетки средств составит более 4 тысяч рублей. Активное участие в благоустройстве территории предприятия и укладке кирпича на поддоны примут инженерно-технические работники и служащие.

Сейчас партийный и профсоюзный актив завода проводит в коллективах смен и бригад собрания, на которых намечаются конкретные задачи каждому работнику.

Н. ПЕРМИНОВ.  
старший инженер.



Из всей Ленинградской области приходят для капитального ремонта тракторы С-100 в Сланцевское районное объединение «Сельхозтехника».

За последнее время задачи, стоящие перед объединением, расширились. Если раньше двигатели тракторов поступали сюда уже отремонтированными, то с прошлого года коллектив это-

го предприятия полностью ремонтирует тракторы своими силами. С планом слесарная группа успешно справляется.

По итогам января лучшим по профессии был назван слесарь по ремонту тракторов Михаил Яковлевич Петров.

С 1944 года Михаил Яковлевич работает на родном предприятии. Последние девять лет

## «МОЛНИЯ» СООБЩИЛА

Красочная «молния» сообщала, что швеи-мотористка цеха резиновой обуви Людмила Зайцева завершила личный план 1974 года. Люда работает на регенеративном заводе уже пятый год, в совершенстве освоила свою операцию. Умелая организация работы и дала такие высокие результаты.

Подруги Л. Зайцевой — Т. Шабалова, Г. Никифорова, Т. Менг «наступают на пятки» — вот-вот и в их честь появятся поздравительные «молнии». На участке 13 швей-мотористок уже близки к завершению личных планов.

## ЛУЧШИЕ В РАЙОНЕ

З. Я. Бочкова и В. М. Чистякова работают на животноводческом комплексе Выскатка первого отделения совхоза «Родина». Каждая из них умело, с хозяйственной озабоченностью ведет уход за первотелками. Доярки соревнуются. За 2 месяца и 20 дней марта в среднем от каждой коровы Бочкова получила по 931 килограмму молока. Это лучший результат не только среди доярок совхоза, но и района. Всего на 4 килограмма отстал от нее Чистякова. В начале месяца разрыв в надоих этих доярок составлял 6 килограммов. Теперь он сократился.

В. ПАПУШИН.



В светлом квадрате ринга, установленного на сцене Дворца культуры СПК «Сланцы», на торжественное открытие турнира в честь 40-летия комсомольской организации города на приз газеты «Знамя труда» выстроились команды боксеров — представители ДСШ гор. Выборга, спортивного клуба «Ижорец» и ДСШ г. Сланцы. Звучат фанфары — слушайте все! Слово предоставляет зам. председателя Сланцевского горисполкома Г. И. Боровикову. Он приветствует юных боксеров, желает им успехов. Затем редактор газеты «Знамя труда» Г. Г. Манкуни объявляет соревнования открытыми. Звучит Гимн Советского Союза, над сценой поднимается флаг Российской Федерации. И вот первая пара боксеров вызывается на ринг.

В первый день выступило 10 пар. В. Каракин (Выборг) победил С. Комилова (Выборг), В. Антонов (СК «Ижорец») — М. Мартыненкова (Сланцы), А. Громов (Выборг) — Н. Сурина (СК «Ижорец»), И. Треников (Сланцы) — В. Ежова (Выборг), А. Радченко — (СК «Ижорец») А. Смарьинова (Выборг), О. Лавринович (Выборг) — В. Погребняка (СК «Ижорец»), В. Пронин (Сланцы) — Е. Смирнова (Выборг), Ю. Любимов (Сланцы) — С. Загорского (СК «Ижорец»), С. Дмитриев (Выборг) — М. Давыдова (СК «Ижорец»), С. Смирнов (СК «Ижорец») — В. Смирнова (Выборг).

Во-первых, работа в одну смену, а это значит больше времени остается для учебы и отдыха. Во-вторых, для отдыха рабочих на заводе также делается много. Построена прекрасная база отдыха на Нарве, летом и зи-

К ПЛЕНУМУ ГОРКОМА КПСС

## ПРИШЕЛ НА ЗАВОД ПОДРОСТОК...

Закончена средняя школа, на руках заветный аттестат зрелости. Сделан шаг в большую самостоятельную жизнь. Кем стать? Куда определить себя? Одни идут в техникумы, институты, другие — работать. Эти последние приходят на промышленные предприятия с минимумом жизненного опыта, большинство без каких-либо определенных планов на будущее. Многие из них еще и не комсомольцы. Поэтому очень важно, чтобы молодой человек, пришедший на производство, почувствовал крепкий рабочий коллектив, чтобы вокруг него была сильная комсомольская организация, взявшая бы под свою опеку новичка и приобщившая его к своим делам. Особый комсомольский климат, в который он попадает, подтягивает до требований новой для него среды. И как результат перестройки личности становится вступление молодого рабочего в ряды ВЛКСМ.

Как же встречают молодых людей на наших предприятиях?

В каких условиях проходит процесс их адаптации? Возьмем ремонтно-механический завод.

Из 200 с лишним человек, работающих на предприятии, 85 — молодежь до 30 лет. Из них 58 комсомольцев. Источник пополнения молодыми рабочими — средние школы. Ежегодно на завод приходит 10—12 выпускников десятых классов.

После месяца ученической работы всех ребят собирают вместе и торжественно вручает трудовые книжки. При этом присутствуют директор завода, главный инженер, секретари партийной и комсомольской организаций, кадровые рабочие, родители. Книжки вручаются с добрыми напутствиями, и молодежь старается оправдать их. Торжественно отмечается и первая полтка.

Профессиональное обучение на заводе имеет две формы: индивидуальное и бригадно-групповое. В первом случае за опытными рабочими, передовиками производств закрепляются но-

вички и учатся на токарей. Во втором случае ребята получают профессию слесаря и электротехника.

Среди молодежи 30 человек не имеют среднего образования, но большинство учится — кто в ШРМ, кто в техникуме. Остальные — в системе комсомольской политсети. А кто уже закончил средние специальные или высшие учебные заведения, продвигается и по работе. К примеру, электрообмотчица Нина Раненко, закончив Сланцевский вечерний индустриальный техникум, работает теперь инженером-конструктором. Токарь Юрий Петров после окончания техникума стал мастером, Евгений Волков — тоже мастером.

Как уже говорилось, на завод приходят выпускники школ, т. е. 17—18-летние ребята. Проработав полгода — год, они уходят в армию. 70—80 процентов их возвращаются в свои цеха. Что же влечет молодежь вновь на ремонтно-механический?

(Окончание на 2-й стр.)

# ЮНОСТЬ

Всегда общестьенной молодежной редакции

Кому не знакомо выражение «Будущее принадлежит молодежи»? На промышленных предприятиях, стройках, в совхозах эти слова имеют чрезвычайно конкретный смысл. Действительно, любой коллектив может уверенно смотреть в будущее, если на смену ветеранам идет молодое пополнение, достойное своих предшественников.

Становление молодых рабочих. Это комплекс проблем. И не все удается решить сразу и легко. В сегодняшнем выпуске «Юности» наши авторы рассказывают о работе по воспитанию достойной смены рабочего класса на предприятиях нашего города, делятся своими мыслями, предложениями...

делам молодежи, а позднее секретарем. В секретарские обязанности входит многое: и ведение делопроизводства, оповещение членов комиссии, подготовка и проверка различных вопросов. Председатель комиссии директор техникума Н. А. Лакеев характеризует свою пер-

## СТАТЬ СПЕЦИАЛИСТОМ

Каждый год на комбинат «Сланцы» приходят сотни новых рабочих, из них почти половина — юноши и девушки. Все они должны получить на комбинате новые знания, новые навыки, стать хорошими специалистами своего дела.

Подготовке новых рабочих на комбинате «Сланцы» уделяется большое внимание. Каждый молодой человек может получить здесь рабочую специальность по душе. Как только юноша или девушка приходят на комбинат, они закрепляются за опытными рабочими, которые передают новичкам свой опыт работы, свои приемы, свое отношение к труду, свои знания. Молодым людям есть с кого брать пример. Добрая слава идет о таких рабочих-наставниках, как электросварщик РМЦ А. П. Диденко, слесарь РМЦ И. А. Ильин, слесарь КИП и А. А. М. Прохорьев и другие.

Кроме того, для более глубокого освоения теоретических знаний, необходимых каждому квалифицированному рабочему, новички проходят теоретический курс под руководством инженерно-технических работников.

В цехах комбината уже накоплен опыт работы с молодежью, особенно в таких, как РМЦ, КИП и А, электроцехе, где каждый год обновляется молодежь, ребята учатся, уходят в армию, чтобы вернуться затем на комбинат квалифицированными рабочими, а на их место приходят другие. Так каждый год. Поэтому метод индивидуальной подготовки рабочих уже перестал удовлетворять администрацию комбината.

И тогда по инициативе отдела подготовки кадров в РМЦ было проведено курсовое обучение молодых рабочих. Теперь готовится не один человек, а сразу группа. При таком виде обучения объем получаемых теоретических знаний больше и глубже, преподаватель уже не просто консультирует, а ведет постоянные занятия с применением наглядных пособий, плакатов, моделей, диаскопа. Эффект от таких занятий намного выше. Конечно, ввести групповое обу-

чение во всех цехах трудно — нет необходимого числа учеников, но все же на комбинате твердо встает на ноги этот прогрессивный метод. С его по-

мощью в 1973 году уже обучены машинисты водогрейных котлов, токари, слесари. Безусловно, как и во всяком деле, есть свои трудности и в подготовке рабочих кадров на комбинате «Сланцы». Не всегда удовлетворяет качество практической и теоретической подготовки новых рабочих, особенно при индивидуальном методе обучения. Кроме того, занятия ведут инженеры и опытные рабочие, которые являются прекрасными специалистами в своем деле, но зачастую не имеют понятия о педагогике, не могут доходчиво объяснить важные моменты. Вот для того чтобы дать инструкторам и преподавателям необходимые знания, обязательно нужно организовать специальную подготовку и их самих. Кроме того, чтобы в наставники к молодому человеку не попали случайные люди, в силу своих моральных качеств не могущие быть воспитателями новых рабочих, нужно иметь постоянный утвержденный состав инструкторов. В отделе подготовки кадров составлены списки инструкторско-преподавательского состава, выработаны программы занятий инструкторов производственного обучения и преподавателей теоретического курса. Все эти списки и программы должны быть утверждены на методическом совете комбината, после чего они вступят в законную силу.

Но дело в том, что есть и списки, и программы, и положение о методическом совете, но... нет самого совета. Нет пока на комбинате и хороших баз для занятий по обучению и повышению квалификации рабочих. Занятия ведутся где придется, что, конечно, наносит большой урон подготовке новых рабочих.

Огромное значение имеет сейчас подготовка кадров и повышение квалификации рабочих. Много сделано для улучшения подготовки новых рабочих кадров на комбинате, но предстоит сделать еще больше для полной и качественной подготовки достойной смены рабочего класса.

Л. АЛЕКСЕЕВА,  
член молодежной общественной редакции.

Каждый молодой человек старается выбрать себе жизненный путь, наиболее близкий к своим идеалам и чаяниям. Таня после восьмого класса поступила в вечерний индустриальный техникум. Через некоторое время

твои ПРАВОФЛАНГОВЫЕ, КОМСОМОЛ!

ТАК ДЕРЖАТЬ, ТАТЬЯНА!

ную помощницу так: «Серьезная, очень добросовестная, исполнительная девушка». И, видимо, не зря комиссия облисполкома, проверяя работу Сланцевского горсовета, отметила высокую культуру в ведении делопроизводства постоянной комиссии по делам молодежи.

Общественная деятельность сказывалась на работе только положительно. Повышалось мастерство девушки, углублялись ее технические знания. А по итогам 1973 года Таня одна в лаборатории получила знак «Победитель социалистического соревнования 1973 года». Работа самого молодого члена коллектива была достойно отмечена.

Несколько дней назад проходила защита дипломных проектов в техникуме. Татьяна Доронина защитила свой на «отлично». И это закономерно. Честный, добросовестный труд, породивший большую общественную активность, и отличная учеба стали неотъемлемыми вехами на пути комсомолки, двадцатилетнего депутата горсовета Татьяны Дорониной.

Д. ДМИТРИЕВ.

## ПРИШЕЛ НА ЗАВОД ПОДРОСТОК...

(Начало на 1-й стр.)

мой молодежь ходит в походы, участвует в заводских и городских турслетах. А в прошлом году летом завком профсоюза и комитет ВЛКСМ организовали трехдневную поездку молодых рабочих в Москву.

Немаловажным фактором успешной жизни молодежи на производстве является отношение к ней кадровых рабочих, администрации. На РМЗ к ребятам относятся доброжелательно, мастера стараются, чтобы молодежь росла профессионально, общественные организации заботятся о ее духовном росте. В результате этого на заводе нетерпимо относятся к нарушениям дисциплины и общественного порядка. Ни одно нарушение

не проходит мимо общественности. Но они встречаются редко. Чаще ребята показывают высокие результаты в труде и активны в общественной жизни. Например, из 20 награжденных знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года» — трое молодых рабочих: электрослесарь Сергей Тепло, электрообмотчица Тамара Бородина и слесарь по ремонту станков Виктор Осипов.

Для молодежи чрезвычайно еженощно ощущать себя частью коллектива, продолжателем его традиций, ответственным за его будущее. Реализация этого стремления может осуществляться только в процессе борьбы за конкретное, нужное для всего коллектива дело.

Д. ШЕВЧУК.



● ПРИМЕТЫ  
НАШИХ ДНЕЙ

## ДЕЛО ТОГО ТРЕБУЕТ

Нина Сергеевна Алешина, заведующая производством консервного завода, читала приказ: «Премировать... следующих товарищ: Валентина Андрианова, Валентина Бочкова, Александра Евсюка...»

— Конечно, не их одних премируем за активное участие в рационализаторском движении, но эти — молодые, перспективные ребята.

Дальше с обстановкой знакомил механик завода Валентин Бочков.

— Вот в приказе стоит: «За год подано 53 рацпредложения, принято к внедрению 49». Но принято — не значит внедрено. У нас же все оборудование старое, уровень механизации невысок. Если бы у слесарей наших головы не работали, то не знаю, что и говорил бы...

Верно. Большинство оборудования консервного завода морально устарело. Многие операции выполняются вручную.

Трудно здесь работать механику. А Валентин, по его словам, уже пятый за время его работы на заводе.

Мы обходим цеха, заглядываем в мойку.

— Своей конструкции машина, — с гордостью говорит механик, — сами и изготовили. Правда, только банки моет. Но уже помоет.

Подобной помощи по всем цехам внедрено довольно много. Отдача впечатляет: экономический эффект от рационализаторских предложений — около 30 тысяч рублей. Два предложения по усовершенствованию топки на счету комсомольца Б. Сидорова. Кстати, на заводе установлены котлы, каких в Сланцах пока еще нет. Собираются устанавливать на комбинате «Сланцы» — за документацией обращались на консервный.

В основном же голову над усовершенствованием уставших линий ломают слесаря. Саша Евсюк что-то мудрил с куском транспортерной ленты. «Золотая голова», — сказал Бочков. — Я его с регенеративного перетянул. Сашину имя весьма часто фигурирует, если речь заходит о рацпредложениях. Примерно с той же частотой повторяется фамилия Андрианова, нынешнего бригадира слесарей, кандидата в члены КПСС. В. Бочков, конечно, о себе не сказал ничего. Но его биография для наших дней очень симптоматична: электротехник, потом бригадир, ныне — механик. И постоянно — один из активнейших рационализаторов.

— И все равно, знаний не хватает, — признается Валентин, — пойду опять учиться. Дело требует.

В. ВАСИЛЬЕВ.

В ВЕРХНЕМ УГЛУ СТЕНДА, установленного в лаборатории электропривода, прикреплена латунная табличка. Она гласит, что этот стенд является дипломной работой выпускников Сланцевского вечернего индустриального техникума В. В. Черкаса, С. А. Пронина и В. И. Михайлова.

Государственная комиссия, ведущая прием дипломных работ, отмечает, что некоторые могут иметь практическое значение. Могут. А здесь уже готовое воплощение в жизнь замыслов авторов. Они разработали и изготовили универсальный стенд для выполнения лабораторных работ по электроприводу. На нем можно произвести испытание двигателей постоянного и переменного тока в различных режимах, причем на уровне заводских испытаний.

...Идет защита дипломных проектов. Сейчас весь ритм жизни подчинен только этому.

Понятно выполнение студентов. Ставится точка под пятью годами трудного этапа. Не у каждого хватает мужества, настойчивости сочетать работу с учебой в вечернее время.

Понятно волнение преподавателей. Экзамен выпускников — и их экзамен.

Всех радует, что многие дипломные работы получают высокие оценки. Кстати сказать, на «отлично» защитили свой дипломный проект Черкас, Пронин и Михайлов.

Предприятия города пополняются новым отрядом специалистов. Этот выпуск примечателен тем, что он по счету десятый.

## ПОПОЛНЕНИЕ

Юбилейный. Около тысячи выпускников техникума трудятся, без преувеличения можно сказать, на всех предприятиях города. А в будущем выпускники кому-то из нынешних студентов будет вручен юбилейный тысячный диплом. Сейчас наш техникум не тот, что был даже в прошлом году. Вырос новый студенческий городок с учебными корпусами, общежитием. И размах уже у него пошире. Впервые в этом году будет производиться прием учащихся на дневное отделение.

Создаются все условия для того, чтобы из стен учебного заведения выходили не только грамотные специалисты, но и люди с высокими моральными качествами.

НА СНИМКАХ: идут занятия в лабораториях вечернего индустриального техникума.

Фото Ю. Власова.



## ВОСПИТАНИЕ КОЛЛЕКТИВОМ

### МЫСЛИ В СЛУХ

Еще не кончился обеденный перерыв, и они сидели в комнате мастера. Галия Семенова, Миша Филиппов, Коля Семенов, Геннадий Тихонов — те, кого бригадир арматурщиков Александр Петров назвал костяком коллектива. Молодые, но уже проверенные и закаленные трудом люди. Бригада. Небольшая — всего девять человек, но уже со своим лицом и рабочим почерком.

Вообще у комсомольско-молодежных коллективов на комбинате «Стройдеталь» уже есть своя история: лет десять назад молодежь организовала пост для сборки пустотных настилов в цехе железобетонных изделий. Сейчас петровцы работают в старом арматурном цехе, но все время с новой продукцией. Готовят преимущественно крупные изделия по заказам «Фосфорита». Постоянно приходится иметь дело с чертежами. Для молодежи новое интересней.

Новая у них не только продукция. Хоть и невелик коллектив, а два — три человека ежегодно меняются. Чаще всего уходят в армию. На их место приходится готовить других, не всегда хороших и послушных.

— Никакой наставник, хоть он и нянчился с подопечным, не сделает в одиночку из трудного настоящего работника. Так я считаю, — говорит Александр Иванович. — Если нет костяка в коллективе, вряд ли успеха

Сейчас бригада А. И. Петрова укомплектована полностью. Шесть, как говорит бригадир, наших кадровых и трое ребят, которые только выходят на трудовую дорогу. Вот Валерий Жуков. На работе вроде и хош, а как за ворота вышел — другой парень. И компания неважная, и занятия тоже. Саша Абрамов. В семнадцать лет и прогулять может, и выпить.

Хочется верить, что отойдет с них ржавчина. Не может быть, чтоб мы шестеро слабину не перебороли...

Так заканчивает Петров. Остальные молчат, но видно, что они согласны с бригадиром, поддерживают его. Работа работой, люди людьми, но надо, чтобы они получали друг от друга пользу. А в одиночку вряд ли человек принесет много пользы, чем бы он ни занимался. Особенно воспитанием.

В. ИВАНОВ.



— На производстве легче воспитывать, чем в училище, — подводит итог Петров. — Потому что у нас — коллектив.

## НОВЫЕ СТИХИ

Г. МОРГАЧ

Эти строки посвящены матери. К ней любовь навеки берегу. Столько доброты она

истратила, Что всегда мы у нее в долгу! У кроватки детской

в ночи темные Не смыкала утомленных глаз...

Сердце материнское огромное Безграничной нежности

запас.

...Постарели вы, мы стали взрослыми...

Вас тревожит каждый скрип дверей: Часто ждете месяцами

в гости вы Сыновей своих и дочерей... На лицо легли морщины сеточки, На висках — густая седина... Обо мне, о взрослой,

как о девочке, Только мать волнуется одна...

С мамой делим тайны сокровенные, Горе, радость доверяем ей. Нет на свете звания священное!

Люди, берегите матерей! Деревня Овсище.

С. КОЛУЗАЕВА

Мы когда-нибудь выйдем в море, Оставляя поля и леса. И поднимутся, с ветром споря,

Наши алые паруса. Там навстречу штурмам и бурям

Поведем свои бригантины. Но пускай лучше трудно будет, Чем скучать и быть беспричинно.



Ирина Малярова

## ПОГОВОРИ СО МНОЙ

(ГЛАВЫ ИЗ ПОВЕСТИ О МАТЕРИ)

(Начало в № 60—63)

Мама помолчит немножко и добавит: «А щи были вкусные, ты таких никогда не ела».

Маминых рассказов о деревне у меня в памяти сохранилось немного. Но в них порой проступало что-то большее, чем эпизод. Чувствовалось время, точнее — дель времен.

Однажды, еще перед войной, когда мама занималась на ускоренных педагогических курсах при институте имени Покровского (за год учащиеся проходили двухлетнюю программу), маму послали в район с целью выбрать место для пионерлагеря и договориться с местным начальством.

Я очень жалею, что не запомнила, как называлась деревня, но прошлое ее было необычным. Существует ли она сейчас или война смела ее с лица земли?

Но даже если этой деревни больше нет, может быть, живы люди, которые выросли в ней и помнят ту самую легенду, что услышала и передала мне мама.

Сядя на станции около полудня, мама долго шла пешком проселочной дорогой, а никакой деревни все не было видно. Никто не попадался на встречу. Мама уже стала думать, что сбилась с пути.

Дорога шла все лесом. Потом поднялась на холм. И мама поднялась на холм. Но и на нем не было никаких признаков жилья. По времени, которое прошло с момента приезда, пора было добраться. «Неужели заблудилась? — думала мама, — вроде шла, как сказали».

Мама стала внимательно осматривать местность, заметила какую-то более широкую тропку, повесила на крайнее дерево кушак (для памяти) и пошла от него.

Тропка огибала холм. Мама спустилась с него. И вдруг в стороне между ним и лесом увидела дома, изгороди. «Да я же прошла деревню, странно, почему она не на возвышенности?». Но раздумывать было некогда. Мама поспешила в село.

Солнце уже заметно клонилось к западу. У оконицы ей встретилась женщина с полными ведрами. «Хорошая примета», — улыбнулась мама и спросила встречную, где сельсовет.

Женщина подняла лицо, и мама замерла от его красоты. «Я не встречала в жизни таких лиц. Оно поражало не только тонкими чертами, но какой-то тишиной, одухотворенностью. Только на картинах Нестерова мне приходилось видеть подобное выражение...».

Женщина объяснила, как пройти к сельсовету, и ушла, а мама еще несколько минут смотрела ей вслед.

Двое белоголовых ребятишек играли с собакой. Один из них увидел приезжего человека и уставился с обычным детским любопытством. Но и это ребячье лицо поражало тонкостью рисунка. «Что-то иконописное, — подумала мама, — вот ведь художники из жизни брали такие лица...».

(Продолжение следует)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

ШПО № 1—1 Ленуприздана г. Сланцы, Банковская улица, дом № 3. Газету набирали линотипистки Зверева А. А., Сокова З. А., печатали Тимофеева И. К., Минина Н. С.

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская улица, дом № 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-23-81, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-14-06, отв. секретарь — 2-17-85, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, отдел информации, молодежная редакция «Юность» — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции.

## СЕГОДНЯ, ОБРАЩЕННОЕ В ЗАВТРА

## КОМЕДИЯ В. РОЗОВА «СИТУАЦИЯ» НА СЦЕНЕ ДОМА КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ

Ситуация, в которую попал Виктор, сложна и противоречива. Борьба в защиту собственных денег вызывает у него протест.

Действие пьесы не выходит за пределы квартиры Лесиковых. Но все, что бы в ней ни происходило, неразрывно связано с делами завода. Интересную трактовку пьесы предложил режиссер А. Пурер. Конструкция декораций (на сцене стилизованный интерьер квартиры, сочетающийся с красочными плакатами по технике безопасности) выражает основную направленность спектакля, его публицистический стиль. Квартира и завод как бы слиты в единое целое. Творческий подход к труду, утверждение принципов рабочей чести стало содержанием спектакля «Ситуация». Основная линия конфликта проходит во взаимоотношениях Виктора и Антона. Между ними решается вопрос о конечном результате труда. Созидание — цель Виктора.

О масштабах работы, проделанной режиссером А. М. Пурером, говорит тот факт, что режиссура этого спектакля — явление во многом необычное для сланцевского зрителя. Режиссер требует от зрителя активного вовлечения в спектакль, несомненно, обогащая исполнителей, сумевших в пьесе на современную тему играть на уровне поставленных в ней проблем. В актерском ансамбле спектакля есть работы

яркие, содержательные. Проникновенно исполнила роль Пелагеи Филатовны К. А. Гусева. Безоговорочно веришь ее материальным чувствам. Пелагея Филатовна — не просто беспокойная мама. Она всем существом вместе с сыном. Она тоже ищет выхода из ситуации: советует, помогает, переживает.

Безошибочно рисует образ друга Виктора Антона Е. И. Чечельников. Мягко, с поэтической интонацией играет М. Жадобина жену Виктора Марину. Первая работа этой девушки на сцене говорит о незаурядности ее дарования.

Член завкома в исполнении А. И. Кустова, мастер — В. Д. Мохнатчев, Нонна — Т. Сульпова — интересные и глубокие работы. Они и другие самодеятельные артисты обеспечили спектаклю закономерный успех.

Нельзя не сказать об атмосфере в зале. С напряженным вниманием зрители следили за происходящим на сцене, переживали вместе с героями. Главная победа спектакля в том, что он не оставил никого равнодушным.

О. СВЕТЛОВА.

Редактор  
Г. Г. МАННУНИ

## К и н о

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 29 марта — «Здесь наш дом». Начало в 17, 19 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 29 марта — новый цветной художественный фильм «Юлька». Начало в 17, 19, 21 час. Для детей. «Мертвые души». Начало в 15 часов.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 29 марта — новый цветной японский художественный фильм «Возле этих окон». Начало в 18, 20 часов. Для детей. «Новые приключения неуловимых». Начало в 13 часов.

«Али-Баба и сорок разбойников». Начало в 12, 14, 16, 18, 15, 20, 10, 22 часа. Для детей. Сборник мультфильмов. Начало в 10 часов. 30 марта — «Али-Баба и сорок разбойников». Начало в 12, 14, 16, 18, 15, 20, 10, 22 часа. Для детей. «Самый сильный». Начало в 10 часов.

КЛУБ «ШАХТЕР». 29 марта — «Новые приключения неуловимых». Начало в 13 часов.

## ШКОЛЕ № 10

## ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу  
ЗАВ. КЛУБОМ — учитель пения,  
БУХГАЛТЕР,  
КОЧЕГАР.

Обращаться по адресу:  
ул. Кирова, дом № 16.  
Телефон № 2-20-78.

## КОМБИНАТУ БЛАГОУСТРОЙСТВА

## ТРЕБУЮТСЯ

РАБОЧИЕ в хозяйство по озеленению города.

Обращаться по адресу:  
ул. Интернациональная,  
дом № 1.

## КОМБИНАТУ «СТРОЙДЕТАЛЬ»

## ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу

ГЛАВНЫЙ ЭНЕРГЕТИК (специалист с высшим образованием),

СЛЕСАРИ-САНТЕХНИКИ,

УЧЕНИКИ СЛЕСАРЕЙ-САНТЕХНИКОВ,

ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ и УЧЕНИКИ не моложе

17,5 лет,

СЛЕСАРИ по ремонту технологического оборудования.

## УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

УНИВЕРМАГ СЛАНЦЕВСКОГО РАЙПО

30 и 31 марта 1974 года

на колхозном рынке по улице Дзержинского

ПРОВОДИТ ШИРОКУЮ РАСПРОДАЖУ

промышленных товаров весенне-летнего ассортимента.

Спешите приобрести необходимые вам покупки.

ПРАВЛЕНИЕ.

Родные.