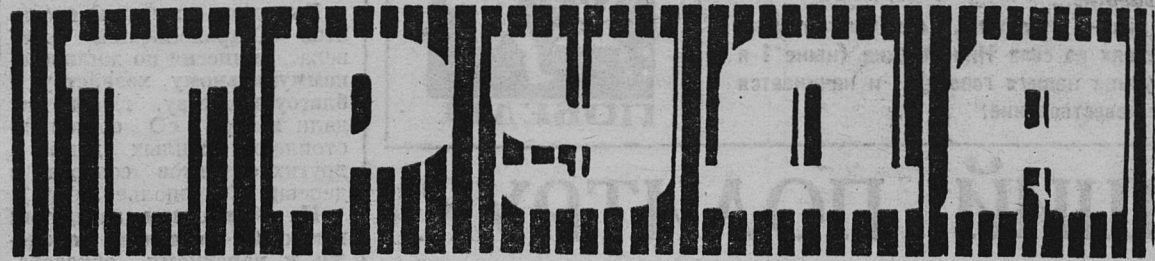


ЗНАМЯ



ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

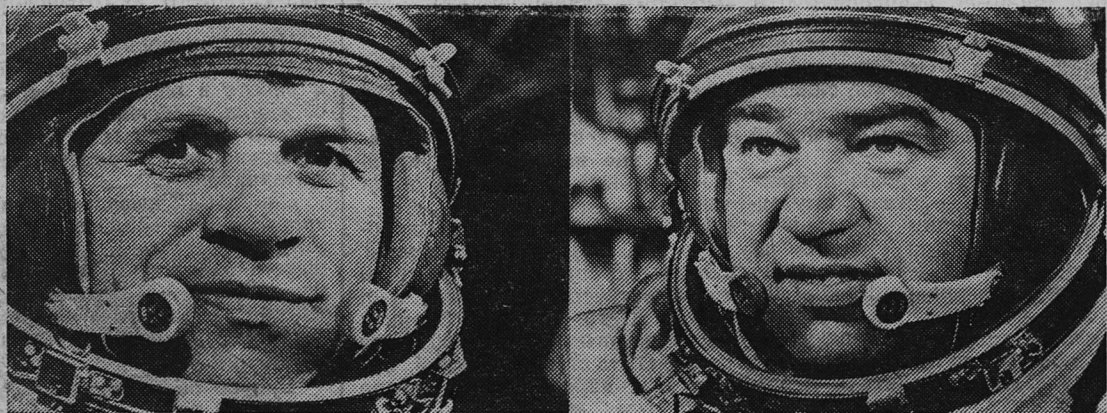
№ 10 (6345)

Среда, 15 января 1975 года

Год издания 31-й

Цена 2 коп.

Полет „Союза-17“ продолжается



Командир экипажа космического корабля

«Союз-17»

Алексей Александрович ГУБАРЕВ.

Бортинженер космического корабля

«Союз-17»

Георгий Михайлович ГРЕЧКО.
Фото А. Пушкарева.

Фотохроника ТАСС

ПУЛЬС СОРЕВНОВАНИЯ

ТРУДОВОЙ НАКАЛ

В столярном цехе комбината «Стройдеталь» взят высокий трудовой темп с первых дней завершающего года девятой пятилетки. Рабочие и специалисты с горячим одобрением встретили Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу. Руководит этим передовым цеховым коллективом молодой коммунист В. В. Васюнькин.

План прошлого года и социалистические обязательства в цехе были выполнены на 7 дней раньше срока. При плане 95.200 квадратных метров подготовлено 96.700 квадратных метров всех видов столярных изделий. Производительность труда столяров возросла на 10 процентов к 1973 году. В течение двух кварталов цеховой коллектив занимал первое место в социалистическом соревновании с вручением переходящего Красного знамени. Трижды завоевывала первенст-

во передовая бригада столяров, руководимая опытным бригадиром А. Н. Ивановым.

В ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу в столярном цехе широко развернулось социалистическое соревнование. В него включились бригады станочников Н. П. Гурьянова, Ю. А. Самсоничева, столяров А. Н. Иванова. Высокопроизводительно трудится в отделении щитовых дверей бригада А. П. Дюкова.

Коллектив столярного цеха взял повышенные социалистические обязательства: в январе выпустить 3.600 квадратных метров оконных блоков и 4.400 квадратных метров дверных блоков. Задача нелегкая, но выполняемая. Каждый рабочий знает, что от его личного трудового вклада зависит общий успех. Поэтому во всех бригадах неуклонно растет выработка.

Общая технологическая линия начинается в раскроечном отделении. Здесь высокой выработкой и хорошего качества достигли станочницы Н. П. Самсоничева, Л. П. Галкина, Л. Н. Козлова. Во всех остальных отделениях столярного цеха также строго следят за качеством. Поэтому в прошлом году от заказчиков не поступило ни одной рекламации на столярные изделия, а нынче три вида столярных изделий будут представлены к аттестации по первой категории.

В столярном цехе налажен выпуск товаров широкого потребления — штагетника и вагонной доски, которые пользуются большим покупательским спросом.

В красном уголке хорошо оформлена наглядная агитация. Здесь есть Доска почета и доска показателей, стенная газета.

В. ШАТАЛОВ,
рабкор.

ВЫБОРЫ НАРОДНЫХ ЗАСЕДАТЕЛЕЙ

Горняки шахты имени С. М. Кирова избрали заседателей в народные суды. В шестой раз это высокое доверие оказано бывшему работнику шахты, ныне пенсионеру А. Е. Филиппову. Второй раз избирают народным заседателем машиниста подъема Е. К. Иванову. Представителями общественности в народный суд избраны участковый маркшейдер Л. П. Савич, машинист электровоза М. П. Богачев, машинист машин и механизмов Р. А. Васильева, инженер Б. А. Меервич, электрослесарь И. Ф. Колесников.

Коллектив погрузочно-транспортного управления производственного объединения «Ленинградсланец» избрал народными заседателями Владимира Константиновича Козлова — машиниста паровоза и Веру Савельевну Трифанову — инженера грузовой службы.

В передвижной механизированной колонне № 102 строительного треста № 63 на эту ответственную общественную должность избраны шофер Николай Дмитриевич Дербуш и пенсионер Николай Петрович Анисимов.

На собрании коллектива цеха майоликовых изделий Ленинградского фарфорового завода имени Ломоносова в третий раз избрали народным заседателем контролера-приемщика цеха Евгению Петровну Григорьеву.

НЕ СНИЖАЯ ТЕМПОВ

Коллектив известнякового карьера цементного завода в 1975 году на шесть дней раньше срока завершил производственную программу: сверх плана добыто и отправлено его на завод 31.000 тонн.

В завершающем году девятой пятилетки на заводе возрастет производство цемента. Поэтому увеличится и добыча известняка. Машинисты экскаваторов, шоферы автосамосвалов «БелАЗ», рабочие дробильного отделения делами отвечают на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу. В 1975 году они решили добыть и отправить потребителям 15.000 тонн сверхпланового известняка, внедрить в производство 10 рационализаторских предложе-

СОЗИДАТЕЛЬНОСТЬ СОРЕВНОВАНИЯ

Широко развернувшееся социалистическое соревнование среди сельских тружеников района позволило в прошлом году добиться определенных успехов в производстве продуктов полеводства и животноводства. Несмотря на трудные погодные условия, выращен неплохой урожай сельскохозяйственных культур. Если, например, в 1972 году урожай зерновых по району составлял 14,7 центнера с гектара, то в 1974 году собрано зерновых по 18,2 центнера с каждого гектара. Увеличилась урожайность корнеплодов, многолетних трав на сено и других культур.

Существенные успехи достигнуты и в животноводстве. В прошлом году получено молока от каждой коровы по 2.920 килограммов, произведено мяса 1.334 тонны, получено 2.165 тысяч яиц. Продано государству 17.442 тонны молока и 1.404 тонны мяса.

В социалистическом соревновании ярко проявилась производственная и политическая активность, высокая сознательность тружеников полей и ферм. А это не отвлеченные понятия. Они определяют дела и поступки человека, его отношение к порученному делу. Достаточно указать хотя бы на тот факт, что в результате развернувшегося соревнования под девизом «От высокой производительности труда передовика — к высокой производительности коллектива», ряд ферм района досрочно завершил свои социалистические обязательства прошлого года, а восемь доярков перешагнули четырехтысячный рубеж. В их числе Н. А. Иванова, А. П. Лакеева из совхоза «Старопольский», Н. Е. Крутик из «Сланцевского», Т. П. Муравьева из «Родины», Н. А. Белова, А. М. Пикалева, М. Н. Федорова и С. И. Максимова из совхоза «Аврора».

Примечательно, что в результате созидательной силы социалистического соревнования разгорелось трудовое соперничество между первыми отделениями совхоза «Родина», где управляющим К. В. Новиков, и совхоза «Аврора» (управляющий О. А. Званцев). Конечный итог этого состязания таков, что оба подразделения успешно выполнили хозяйственные планы по всем производственным показателям.

Опубликованное на днях постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании работников сельского хозяйства за увеличение производства и заготовок продуктов земледелия и животноводства в 1975 году и успешное завершение девятой пятилетки» вдохнуло в сердца тружеников села новые силы. Завершив четвертый год пятилетки, работники полей и ферм всесторонне анализируют его итоги. В своих обязательствах на будущее предусматривают все для того, чтобы не только закрепить достигнутые успехи, но и превзойти их.

Трудовое соперничество ныне обогащается новым содержанием. В нем главный упор делается на повышение не только количественных, но прежде всего качественных показателей. Такую работу уже развернули партийные организации совхозов «Родина» и «Аврора». В коллективах этих хозяйств проходят собрания, на которых работники полей и ферм анализируют итоги минувшего года, намечают рубежи на завершающий год пятилетки. Соревнование развертывается под девизом «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива». Вот почему доярки животноводческого комплекса Выскатка М. Н. Маркелова, З. Е. Добычина, Л. С. Васендина, В. Ф. Чистякова, З. И. Бочкова и другие в своих обязательствах на 1975 год предусмотрели не только количественные показатели, но и качественные, такие, например, как сдача молока только первым сортом, наибольший выход телят и полная их сохранность и т. д.

В «Знамени труда» опубликованы общерайонные социалистические обязательства на завершающий год пятилетки. Тем не менее некоторые партийные, профсоюзные и комсомольские организации еще не только не развернули боевого соревнования среди животноводов, механизаторов, но даже не довели до них производственных планов. Не приняты обязательства на текущий год, например, у животноводов совхоза «Осьминский». Медлят с этой работой в «Старопольском».

Борьба за высокую эффективность всех отраслей сельскохозяйственного производства — основа хозяйствования. В связи с этим особенно важно создать такую атмосферу, которая бы побуждала людей к творческому поиску, развитию дух новаторства, звала к наиболее полному использованию внутренних резервов.

Социалистическое соревнование — это прежде всего живое творчество масс, и оно не терпит формализма. Вот почему сейчас особенно важно партийным и профсоюзным организациям села сделать все для того, чтобы с честью выполнить обязательства завершающего года пятилетки.

ний с экономическим эффектом 2.500 рублей, повысить качество отгружаемого известняка.

Свои обязательства коллектив карьера подкрепляет высокопроизводительным трудом. В первой декаде января уверенно работают машинист экскаватора О. Я. Антонов, шоферы автосамосвалов «БелАЗ» В. Д. Михеев, М. П. Калашников, Б. А. Шмелев. Сменная выработка у них доходит до 105 процентов.

И. ГРИГОРЬЕВ.

БОЕВОЙ НАСТРОЙ

В прошлом году бетонный цех комбината «Стройдеталь» успешно выполнил свои социалистические обязательства. Руководит коллективом молодой коммунист Д. И. Ильяков, кото-

рый еще подростком пришел на предприятие. Вначале был слесарем в отделе главного механика, а в последние годы работал дежурным слесарем в бетонном цехе. Он окончил вечерний техникум, стал коммунистом.

Руководство комбината назначило Д. И. Ильякова начальником бетонного цеха. Цеховому коллективу присвоено звание коммунистического, здесь 90 процентов всех работающих — ударники коммунистического труда.

В прошлом году при плане 33.000 кубометров выпущено 41.000 кубометров бетонной смеси и раствора. За высокие трудовые показатели цеховому коллективу присуждалось первенство в соревновании, а бригада З. А. Прядко пять раз занимала классные места.

В. ВАСИЛЬЕВ,
рабкор.

О ЗЕМЛЯКАХ-ГЕРОЯХ

Передо мной пожелтевшая от времени любительская фотография, запечатлевшая на глянцевой бумаге лица тридцати трех ребят из пионерского отряда села Никольщина.

Кто они? Что с ними случилось? Как распорядилась ими неумолимая судьба? Ответить на эти вопросы довольно трудно. Трудно потому, что многие из запечатленных на фотографии ребят

умерли естественной смертью (ведь прошло столько времени), другие и по сей день живут и работают в нашем городе. А вот третьи... Третьи ушли в бессмертие...

Вот о них — о третьих, о наших славных земляках-героях из села Никольщина (ныне 1-я Советская улица нашего города), и начинается это краткое повествование.



К 30-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

В постоянных комиссиях горсовета

Выездное заседание в совхозе «Старопольский» провела комиссия по жилищно-коммунальному хозяйству и благоустройству, где обсуждали вопрос «О состоянии отопления жилых домов и других объектов совхоза в деревне Старополье».

На совместном заседании комиссий по делам молодежи и народному образованию депутаты обсудили состояние и меры по укреплению шефских связей между комбинатом «Стройдеталь» и средней школой № 3.

Комиссия по социалистической законности и охране общественного порядка на своем заседании заслушала отчет о работе народной дружины шахты «Ленинградская», Сланцевского производственного объединения грузового автотранспорта.

Итоги проверки готовности строительных площадок к работе в зимних условиях обсудила постоянная комиссия по строительству и промышленности строительных материалов.

Депутаты комиссии по торговле и общественному питанию слушали вопрос о выполнении рекомендаций совместного заседания комиссий о горячем питании учащихся школ и учебных заведений.

Вопрос об улучшении содержания дорог в городе в зимний период обсудила постоянная комиссия по транспорту, дорожному строительству и связи.

Комиссия по охране природы рассматривала план мероприятий общества охраны природы по городу и району на 1975 год.

Планово-бюджетная комиссия рассмотрела итоги выполнения плана развития народного хозяйства за 1974 год.

Прошли заседания в постоянных комиссиях по сельскому хозяйству, по здравоохранению и социальному обеспечению, по промышленности.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

...соревнования сельских Советов депутатов трудящихся нашего района за 1974 год. Первое место, переходящее Красное знамя и денежная премия присуждены Высакскому сельсовету (председатель Н. С. Алликас, секретарь А. Д. Максимова). Второе место, грамота и премия — Пелешскому сельсовету, третье — Старопольскому. Отмечено улучшение организаторской работы по выполнению социалистических обязательств Новосельским, Загривским и Поречским.

ТОВАРИЩ СТАРШИЙ ПОЛИТРУК

В ЦЕНТРЕ фотографии с опущенной на правую бровь прядью жестких смолистых волос, подогнув под себя ноги, сидит Петя Звонков, большой друг детворы, организатор и первый вожатый Никольского пионерского отряда. Родился он в селе Никольщина. Детство его было трудным, безрадостным. Рано потерял отца. Голод, холод, болезни. Учеба в нетопленных классах Попковогорской школы-интерната и, наконец, начало жизни, полной кипучей энергии, романтических поисков, комсомольского задора.

По поручению комсомольской ячейки Петр Звонков создает в Никольщине пионерский отряд, организует военизированные походы, разучивает с ребятами революционные песни и на примере красноармейцев, защищавших наши края от бело-гвардейских банд в годы гражданской войны, воспитывает у ребят любовь к Родине, преданность партии и советскому народу.

Вскоре как умелого руководителя и хорошего организатора комсомольцы Никольщины избирают Петра секретарем комсомольской организации, а когда начался набор учащихся в Гдовское педагогическое училище, посылают его на учебу. Здесь у Звонкова проявляются недюжинные стремления к знаниям, и он целиком отдает себя науке, становится отличником. Именно здесь, в училище, у него выявляются журналистские способности, любовь к литературе.

Но вот училище окончено. Некоторое время он вместе со своей однокурсницей Лидией Угрюмовой (позднее она становится его женой) работает в селах Гдовщины, а затем поступает в комвуз на отделение журналистики. Успешно кончает его и направляется на работу в редакцию газеты «Красный Балтийский флот». Ему присваивается воинское звание политрук, а затем — старший политрук.

Он принимает активное участие в войне с белофиннами. Выполняя поручения газеты, часто бывает на переднем крае, беседует с краснофлотцами — героями боев и пишет книги. Так, за довольно короткое время Петр Иванович Звонков написал книги «Социалистический Гдов», «Киров и моряки», «Красный Балтийский флот на

защите Петрограда» и другие. Большую помощь в создании этих книг оказывала ему его жена Лидия Угрюмова, которая приехала в Ленинград.

НАЧАЛАСЬ Великая Отечественная война. Старшего политрука Звонкова П. И. вызывает к себе редактор газеты «Красный Балтийский флот» (ныне «Страж Балтики»):

— Петр Иванович, срочно готовьтесь выехать в длительную командировку.

— Есть подготовиться к выезде в длительную командировку, товарищ полковой комиссар.

— Пойдете с десантным отрядом торпедных катеров на полуостров Ханко. Там свяжитесь с начальником гарнизона генералом Кабановым и командиром десантников капитаном Граниным. Постарайтесь не запаздывать с корреспонденцией. Она очень нужна нашей газете. Пишите о боевых делах защитников полуострова Ханко, подробно рассказывайте об их боевом опыте, умении бить врага в любых условиях и в любое время суток. О том, что сейчас на Гангуте особенно жарко, что, направляясь туда, вы подвергаете свою жизнь опасности, я говорю не собираюсь, но предупреждаю — на рожон не лезьте, от разного рода вылазок на передний край или в тыл врага воздерживайтесь. Нам сейчас нужна не ваша личная храбрость, а ваши оперативные правдивые рассказы о героях Красного Гангута, на которых будут воспитываться сотни, тысячи моряков, пехотинцев, летчиков.

ТАК НАЧАЛАСЬ для Петра Звонкова походная, полная лишений и опасностей боевая жизнь на полуострове Ханко. Прибыв туда с десантным отрядом моряков, старший политрук Звонков немедленно представился начальнику гарнизона генералу Кабанову, побывал на командном пункте бригады морской пехоты, бойцы которой в шутку называли себя «дети капитана Гранина», потому что ими командовал отважный, смелый и в то же время очень заботливый капитан Гранин. Здесь же на КП Звонков встретился и подружился с ленинградским поэтом Михаилом Дудиним, с которым впоследствии часто принимал участие в дерзких матросских вылазках на соседние острова, занятые врагом.

Человек большой кипучей энергии, любознательности, всегда преисполненный чувства долга перед Родиной, Петр Иванович Звонков не только успевал бывать на командных пунктах моряков, артиллеристов, летчиков, но и находил время побеседовать с рядовыми бойцами, узнать их настроение, мысли. Вот почему все корреспонденции, написанные и своевременно отправленные в газету Звонковым, всегда отличались теплотой, искренностью и находили горячий отклик и похвалу среди отважных защитников Ханко. Особенно глубокою любовью и уважением снискал себе Петр Иванович после выезда в свет его книги «Красный Гангут».

Молодец, хорошо и правдиво пишешь, — сказал ему однажды командир моряков-десантников капитан Гранин. И тут же добавил: — Только зря, браток, рискуешь. Зачем без нужды лезешь на передний край, подставляешь свою голову дурацкой пуле.

Но старший политрук действовал, как подсказывала ему партийная совесть. Стойко перенося все лишения и опасности окопной жизни, он ни на минуту не забывал о Ленинграде, беспокоился о его судьбе, жадно вслушивался в сводки Совинформбюро и с нетерпением ждал весточки от своей жены, оставшейся в блокированном городе. Часто вспоминал он Гдов и далекие Сланцы, в которых начал свою сознательную жизнь. В одном из своих многочисленных фронтовых писем своей жене Лидии Дмитриевне Угрюмовой он писал:

«Угрюмовой Л. Д. 5 сентября 1941 года с Ханко. Дорогая, хорошая, добрая Лидуша. Прими мой солдатский привет. Я здоров, бодр, самочувствие превосходное. Да, превосходное... Но могло быть еще лучше, если бы я знал, что с тобой и с моей старенькой мамой. Здесь к нам приехал из Ленинграда один подполковник. Он мне сказал, что Гдов и Сланцы были взяты немецкой сволочью. Ох, ты можешь представить, как мне тяжело думать, что...»

Сходи, дорогой Лиденьш, к Изотовым, может быть, они что-нибудь знают о Гдове. Кажется, немецкую сволочь, проравшуюся к Сланцам, уничтожили. Но все же, где моя старенькая мама? Мне, конечно, тяжело находиться в неведении

Е. РУСОВ, обществ. корр.

ИМЕНИ ВОЕННОГО ЖУРНАЛИСТА П. ЗВОНКОВА

В мае будет отмечаться общенародный праздник — 30-летие Победы в Великой Отечественной войне. «Знамя труда» будет регулярно публиковать материалы, посвященные этой дате, и приглашает читателей газеты принять участие в их подготовке.

Мы просим бывших фронтовиков рассказать о памятных эпизодах боевых лет, о друзьях по оружию.

Мы обращаемся к тем, кто самоотверженным трудом в тылу приближал час победы, — напишите о труде советских людей в дни войны, о том, как поддерживаются эти традиции сегодня.

Редакция ждет писем от молодых читателей, чьи отцы и деды в грозный час выступили на защиту нашей великой Родины: расскажите, как вы храните память о героях Великой Отечественной войны.

Ваши рассказы помогут воссоздать коллективную летопись всенародного подвига.

Редакция газеты «Знамя труда» объявляет конкурс на премию имени военного журналиста Петра Звонкова, сланцевчанина, погибшего в незабываемые дни Великой Отечественной войны на боевом посту.

Премия будет присуждаться за наиболее яркий и всесторонний показ героического подвига советских людей в годы войны, рассказ о труде бывших фронтовиков, о военно-патриотическом воспитании молодежи.

Решено, что такие конкурсы будут проводиться ежегодно. Итоги их будут подводиться к 9 мая — Дню Победы.

Для победителей конкурса устанавливаются три премии: первая — 30 рублей, вторая — 15 и третья — 10 рублей.

ЖДЕМ ВАШИХ ПИСЕМ!

НЕСТАРЕЮЩАЯ ТЕМА

На сланцеперерабатывающем комбинате «Сланцы» состоялся семинар председателей цеховых организаций Всесоюзного общества охраны памятников истории и культуры. Докладчик — ответственный секретарь Сланцевского отделения ВООПИК С. А. Пронин, опираясь на большой литературный материал, на архивные документы, рассказы очевидцев и личные впечатления, развернул яркую панораму военных действий на сланцевской земле с 1920 года — разгрома банд Юденича по 1945 — год Победы советского народа над фашистской Германией.

ей. Должное место было уделено рассказу о памятниках героям гражданской и Великой Отечественной войн.

Тема семинара, казалась бы, не новая. Но воспринимается с неослабевающим вниманием и интересом. Особенно значимо она звучит в молодежной аудитории. Чтобы жить настоящим, молодое поколение должно знать и помнить прошлое своих отцов и дедов. Подобные семинары помогут вести работу по патриотическому воспитанию. Химики комбината «Сланцы» рекомендуют их провести на всех крупных предприятиях.

ЧИТАТЕЛЬ ПРОДОЛЖАЕТ РАЗГОВОР



ГОРОД ТВОЙ —
ЗАБОТЬСЯ О НЕМ!

ЕСТЬ НАД ЧЕМ РАБОТАТЬ

Состоялось заседание домового комитета домоуправления ЖКК треста № 63. Старший инженер конторы Р. И. Куртенкова информировала членов дома о выполнении критических замечаний, высказанных на предыдущем заседании. Большинство их выполнено.

Но не все. Например, не перекрыта кровля на общежитии «Чайка», на доме № 3 по улице Жуковского, хотя эта работа предусматривалась планом уже несколько раз. В общежитии крыша протекает над пятью жилыми комнатами, красным уголком, лестничной площадкой. Здесь живут в основном строители. Домовый комитет обращался за помощью к руководству треста, но пока безрезультатно. Работы снова перенесены, теперь на 1975 год.

Есть жалобы от квартиросъемщиков, проживающих в доме № 6-а по улице Жуковского: на первом этаже холодно, температура всего 12 градусов. Много жалоб на то, что несвоевременно и плохо обрезаются деревья, не освещены дворовые площадки у домов №№ 6, 6-а, 6-б по улице Жуковского.

Есть над чем работать домовому комитету и работникам ЖКК.

И. ТРУБИЦЫН,
председатель домового комитета.

„НЕ БРАЛ В НАПАРНИКИ“

В конце декабря 1974 года в газете «Знамя труда» была опубликована корреспонденция. Речь в ней шла о том, что начальник отдела кадров цементного завода поставила условия вновь поступающему 18-летнему юноше: или укоротить волосы и тогда работать на заводе, или...

Разрешите через вашу газету высказать свое мнение. Мне 61 год. Трудовая деятельность началась в 1932 году. На пенсию я ушел с начала января 1974 года из ПМК-102.

Мое мнение о «волосатиках» — извините, но на работе мы их так нарекли — определенное. Мне могут сказать: мода! Для оценки моды, возможно, я и устарел. Против моды вне работы никаких претензий к молодежи не имею. Но на производстве — другое!

Человеку положено за смену отработать 6 или 7 часов. А иной как работает? Какова его производительность? Од-

ной рукой он постоянно поправляет волосы, потому что при работе иногда приходится наклоняться. По этой причине я никогда не брал таких ребят себе в напарники.

А однажды бригадир Борис Кудрявцев из ПМК-102 мне все-таки дал подобного парня. Пару дней я его учил уму-разуму. Основная тема была — подрезать волосы. Ни в какую! Тогда я поручил ему подбивать потолки, там волосы не помеха, голову надо держать вверх.

И что вы думаете? Он вытерпел только два часа, а на следующий день приехал на работу подстриженным.

А один парень в нашей ПМК ходил на работу с волосами ниже плеч, в расклеванных брюках. Бригада работала на крыше. После работы парень спускался по лестнице, посмотрел вниз, волосы закрыли глаза, а ноги запутались. Последствия? Попал к хирургам.

В. ЛАДЫКО,
пенсионер.

ПОМОГИТЕ, ЕСЛИ ТРЕБУЕТСЯ

Дорогая редакция! В вашей газете за 24 декабря была напечатана корреспонденция «Заводу требуются рабочие...». Она меня взволновала, задела за живое. Извините, может что и не так написано.

Когда-то и я, как тот парнишка, пришел устраиваться на работу. Образование 6 классов, трудное детство за плечами.

Прочитал я, как паренка того встретили, и, поверьте, страшно мне сделалось. А что если бы на первых шагах моего трудового пути попались такие же люди, как в отделе кадров цементного завода? Что бы со мной было? Мое счастье, что люди встретились хорошие, душевные. Не посмотрели на мои «пятна», пристроили к делу.

Возни со мной было много: не сразу я стал другим. Не сразу оттаяла моя душа. Трудно приходилось тем, кто возлился со мной, но не бросили на произвол судьбы. А могли бы! Кто я им такой?

Но добрые люди сделали из меня человека. Хочется низко поклониться им. Я и сейчас работаю на шахте. Окончил вечернюю школу работающей молодежи, имею семью.

К нам в бригаду всякие ребята приходили. В те годы никто длинные волосы не носил, но изъянов в характере тоже хватало. Им старались помочь.

Вы не подумайте, что я за длинноволосых, за то, что бы нянчиться с теми, в ком много задиристости. Но, помоему, отталкивать человека от предприятия сразу нельзя.

Считаю, что в отделе кадров должны быть чуткие люди. Не только записывать в трудовую книжку строки о том, когда принят человек, когда уволен, а и воспитывать, помогать, особенно таким, кто приходит на производство первый раз.

С большим уважением к вам **И. ИВАНОВ,** рабочий.

ПИСЬМО КОММЕНТИРУЕТ РУКОВОДИТЕЛЬ

На протяжении многих лет наш дом плохо отапливается. Температура воздуха в квартирах ниже нормальной. Жильцы усердно ищут любые пути для обогрева, а это может привести к тому, что выйдет из строя отопительная система.

ИВАНОВА, НОВОЖИЛОВА, ТОКАРЕВА и другие жильцы дома № 31 по улице Жуковского. Всего 11 подписей.

По просьбе управления коммунального хозяйства факты проверяли работники предприятия тепловых сетей. В результате установлено, что тепла в дом поступает достаточно.

Вместе с тем выявлены грубые нарушения. В большинстве квартир число секций обогрева увеличено. Председателю жилищно-строительного кооператива «Мечта» П. В. Фролову неоднократно разъяснялось, что какие-либо изменения в проекте отопления может выполнять только специальная проектная организация за счет кооператива. Заявки от него и исходящих данных на проектирование для включения в план на 1975 год не поступило.

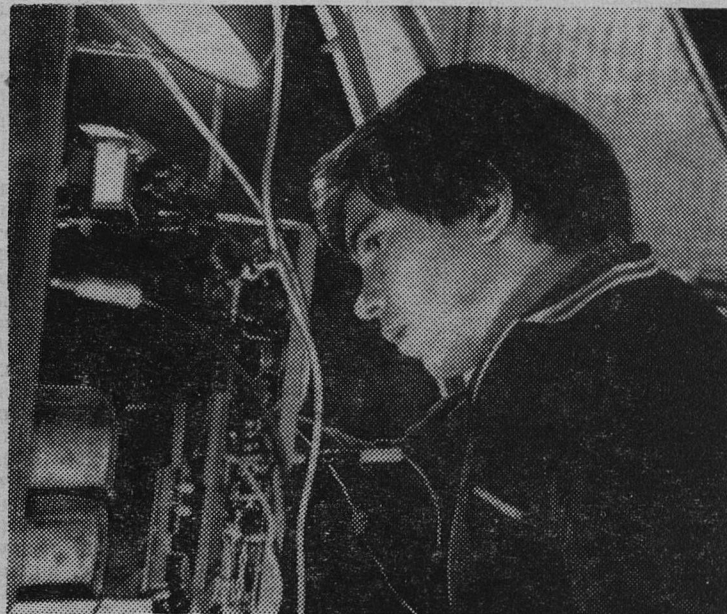
Управление коммунального хозяйства в связи с организаци-

ей в городе предприятия «Тепловая сеть» неоднократно в течение года просило председателя передать этому предприятию наружные тепловые сети. Но это не сделано, хотя все жилищные конторы и многие кооперативы поступили так.

Если случится прорыв на линии, все работы придется делать за счет пайщиков.

Еще раз просим тов. Фролова усилить руководство правления ЖКС, обеспечивая содержание дома в строгом соответствии с уставом кооператива. За последствия, возникшие в процессе эксплуатации дома, ответственность несет т. Фролов.

А. МЕЛЬНИКОВ,
начальник управления коммунального хозяйства.



Сланцевская бригада радиоэлектроников, которой руководит Геннадий Хрисанфов, считается одной из лучших в ателье. Сегодня

бригада работает в счет мая 1975 года. На трудовом календаре бригадира — ноябрь 1977 года. Фото Ю. Терентьева.

Заочная Школа Животноводов

КАК РАЗДАИВАТЬ КОРОВ

В прошлом году коллектив нашей фермы успешно справился с принятыми социалистическими обязательствами. Несмотря на сложности минувшего лета и неблагоприятные условия перевода скота на стойловое содержание, мы получили от каждой коровы по 3.373 килограмма молока, а я от закрепленной за мною группы надоила по 4.070 килограммов молока в расчете на корову и заняла первое место в соревновании по совхозу. Добиться такого показателя удалось в результате многих приемов. Ими я и хочу поделиться на страницах газеты.

Общезвестно, что рост молочной продуктивности коров зависит прежде всего от наличия и качества кормов. Но как бы ни прочна была кормовая база, если доярка неумело, а тем более недобросовестно ухаживает за животными, то высоких надоев не получит. Хуже того, неправильно ухаживая за коровами, их можно вывести из строя — сделать малопродуктивными, а затем и вовсе бесплодными. Таких животных, как известно, выбраковывают. А это приносит хозяйству большой убыток.

В моей группе животные далеко неодинаковые. Есть коровы молодые, среднего возраста, а есть и очень старые, которым пора бы на «покой», но они еще доятся и довольно неплохо.

В профессии доярки самое важное — добросовестность. Именно от этой черты характера исходит и умение, и целый ряд других факторов, влияющих на продуктивность дойного стада.

Но мне хочется заострить внимание на раздое коров, тем более, чем некоторые доярки, особенно начинающие, недооценивают раздой, полагая, что для того, чтобы больше получить молока, достаточно хорошо и вовремя накормить животное. Когда-то и я так думала. Но затем убедилась, что полноценное кормление — это лишь часть того, что требуется для повышения продуктивности.

Между прочим, подготовка к раздоем ведь и начинается с кормления. Я поступаю так: если имею дело с нетелями, то, выявив стельность, стараюсь кормить коров так, чтобы суточный привес их был не менее 400—500 граммов.

Включаю в рацион возможно больше грубых, сочных, зеленых кормов и в меру концентратов. Для чего это нужно? У животного идет внутриутробное развитие плода. Это — раз. А во-вторых, у самой-то нетели еще не завершился процесс формирования. Иными словами, к моменту релакса животное должно иметь хорошую упитанность и необходимый живой вес. Лишь в этом случае можно рассчитывать на получение здорового теленка и продуктивной коровы.

Подготовку коров к раздоем я начинаю с сухостойного периода. В это время опять стремлюсь все делать так, чтобы к отелу животные имели необходимую упитанность. Даю им лучшее сено, яровую солому, сенаж, силос и концентраты на 10—15 процентов больше общего рациона.

Как только корова отелилась, приступаю к раздоем. Дою в это время по три и более раза в сутки в зависимости от физиологических и индивидуальных особенностей животного. Тугодойных на первых порах сдai-

ваю вручную. Рекомендации о применении машинного доения любых коров с первого дня отела считаю необоснованными. Мною замечено, что если корова приучена к машинной дойке, то за каких-то 4—5 дней ручного доения выработанный у нее рефлекс молокоотдачи полностью сохраняется. Бывает и так, что нередко начинаешь дойку аппаратом, а завершаешь вручную, потому что чувствуешь: при машинном доении молоко полностью не отдано. Все зависит опять же от индивидуальных особенностей животного.

Очень важно при раздоем внимательно следить, как животное реагирует отдачей молока на кормовую прибавку. Тут доярка должна быть наблюдательной и установить контроль за каждой раздойной коровой. Я веду специальный учет и если вижу, что та или иная корова перестала реагировать на кормовую добавку, считаю ее раздойной и перевожу на обычное содержание — на менее питательные рационы. Причем этот перевод во избежание снижения

продуктивности должен быть постепенным.

И еще об одной детали. В период раздоем я внимательно слежу за животными. Если вижу, что раздойные коровы долго не осеменяются, немедленно связываюсь с ветеринарной службой, требую проверки на стельность. Если при этом выявляется отклонение от нормального, таких коров берут под ветеринарный надзор и лечат.

Я не сказала о рационе для коров, находящихся на раздоем. Опыт подсказывает, что общую питательность кормов основного рациона желательно иметь не менее 12—13 кормовых единиц. Но тут каждое хозяйство, каждая ферма исходят из своих возможностей. Одно ясно: раздойным животным следует давать более обильные и полноценные корма.

К сказанному добавлю, что раздой коров, на мой взгляд, — один из самых ответственных элементов входящих в общий комплекс содержания и ухода за дойным стадом. От него зависит не только продуктивность скота, но и жизнеспособность животного, продолжительность сохранения его продуктивных качеств.

Т. МУРАВЬЕВА,
дойрка фермы Кушела совхоза «Родина».

