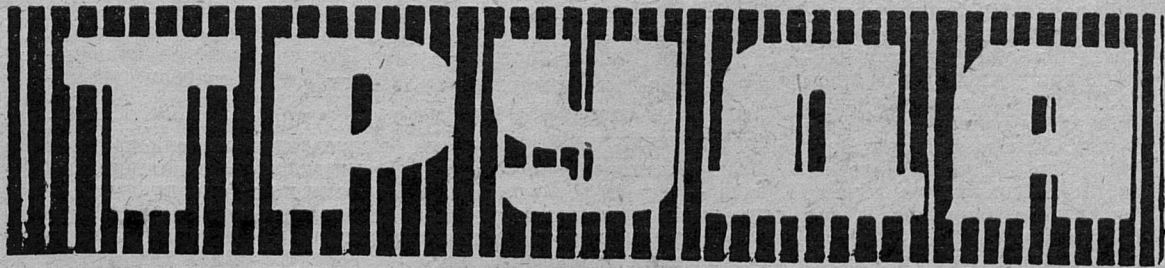


ЗНАМЯ



ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 159 (6494)

Пятница, 8 августа 1975 года

Год издания 32-й
Цена 2 коп.

**XXV съезду КПСС —
достойную
встречу!**

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!

ЖИВОТНОВОДСТВО — ФРОНТ УДАРНЫЙ

ВОТ ОНИ, ПЕРЕДОВИКИ

Состоялось совещание руководителей, главных специалистов, партийных и профсоюзных работников и заведующих фермами совхоза «Сланцевский», на котором подведены итоги социалистического соревнования коллективов ферм хозяйства за июль и 7 месяцев текущего года.

Первое место присуждено коллективу фермы Гостицы (руководитель З. Я. Ершова). Здесь надоено от одной коровы с начала года 1.973 килограмма молока при годовом обязательстве 3.250 килограммов.

Доярки фермы Радовель (руководитель М. И. Муравьев) взяли обязательство за год получить в среднем по 3.750 килограммов молока от коровы. Надоили уже по 1.936 килограммов.

Третьими в соревновании стали работницы фермы Большие Поля (руководитель Р. И. Вишнева). Их надои от одной коровы за семь месяцев составили 1.912 килограммов молока при годовом обязательстве

3.100 килограммов.

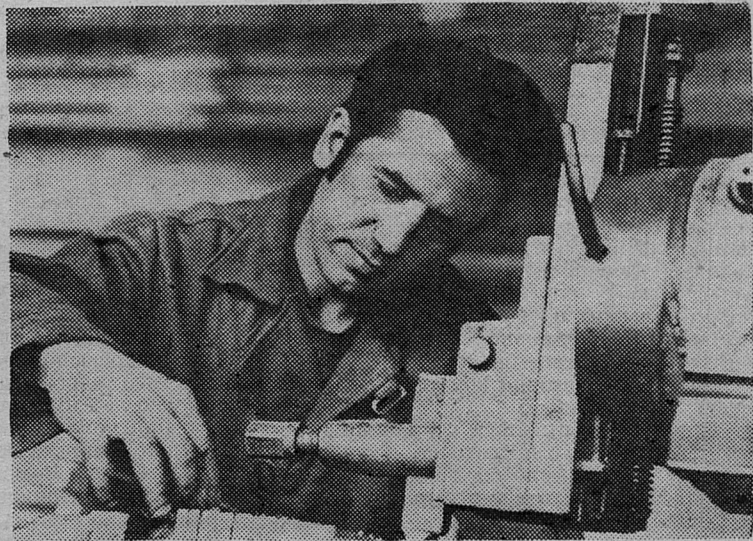
В соревновании среди доярок первое место присуждено мастерице машинного доения фермы Радовель Наталье Ефимовне Крутик. В прошлом году она перешагнула четырехтысячный рубеж. За семь месяцев этого года она получила от коровы по 2.206 килограммов молока.

Евгения Васильевна Бок, доярка фермы Степановщина, надоила от каждой коровы на 283 килограмма больше по сравнению с тем же периодом прошлого года. Она заняла второе место, надоив по 2.194 килограмма молока от одной коровы.

Третье место присуждено Татьяне Павловне Хорошевой (ферма Гостицы). В среднем 2.113 килограммов молока от коровы — таков ее результат за семь месяцев. Это на 235 килограммов выше, чем за этот же период в прошлом году.

На совещании были обсуждены также задачи по увеличению надоев молока.

А. ГИНДОВА.



В цехе металлоконструкций строительно-монтажного управления треста «Коксохиммонтаж» работает на токарном станке скоро уже двадцать лет Иван Тимофеевич Язвенко. В трудовой книжке коммуниста немало благодарностей, поощрений за хороший труд.

Очень сложные задания выполняет Иван Тимофеевич. Он делал все токарные работы, когда в цехе изготовляли станок для сварки полиэтиленовых труб. И все токарные узлы в соплах для плазменного резака — тоже его работа.

Фото Ю. Терентьева.

НАВСТРЕЧУ ДНЮ СТРОИТЕЛЯ

ВЕРНОСТЬ СЛОВУ

Коллектив филиала слюдяной фабрики обязался завершить годовой план по выпуску продукции к 25 декабря. Слово у него не расходится с делом: свой семимесячный план по выпуску товарной продукции он выполнил на 107 процентов, а план июля — на 110 процентов.

В филиале коллектив небольшой, вместе с инженерно-техническими работниками всего 54 человека. Переработка слюды выполняется вручную, что само по себе довольно трудоемко.

По итогам соревнования за июль первое место присуждено работнице Т. А. Савельевой, которая довела сменную выработку до 132 процентов при хорошем качестве продукции. Второе место заняла работница В. М. Иванова и третье — калибровщица С. В. Иванова.

Цеховой профсоюзный комитет отметил хорошую работу калибровщиц Л. Н. Журавлевой, А. Н. Логиновой, Д. А. Петровой, Р. И. Антиповой, А. Е. Николаевой.

Цеховой профсоюзный комитет, возглавляемый контролером ОТК В. П. Громовой, ежемесячно подводит итоги индивидуального соревнования рабочих, имена передовиков заносятся на Доску почета, победителям вручаются переходящие вымпелы. В филиале ежедневно заполняется доска показателей.

Этим делом ведают член цехового комитета профсоюза сортировщица В. П. Данилюк, она же возглавляет и производственную секцию. В филиале ежеквартально проводятся рабочие собрания, на которых обсуждаются производственные вопросы. На последнем собрании с докладом о ходе соревнования выступила председатель цехкома профсоюза В. П. Громова.

Партийная организация (секретарь М. Н. Силантьева) оказывает помощь профсоюзному комитету в руководстве соревнованием. Все это положительно сказывается на трудовых делах коллектива филиала, который по итогам полугодия завоевал первое место в соревновании среди цехов Ленинградской слюдяной фабрики.

И. КОНОНОВ.

ИСПЫТАНИЕ КОЛЛЕКТИВА

На шахтах хорошие бригады очень ценятся. Часто случается — ушел бригадир в отпуск, а коллектив залихорадило: что-то упустили, где-то недоглядели.

Задумались на четвертом добычном участке шахты «Ленинградская», когда подал заявление на отпуск бригадир Николай Иванович Ястребов. Коллектив, которым он руководит, считается крепким, из месяца в месяц перевыполняет задания. А что будет без Ястребова? Кем его заменить?

Посоветовались и решили: отпуск дать, а руководителем временно назначить звеньевое Павла Ивановича Панина. Он опытный горняк, около двадцати лет работает в шахте.

В июне бригада добыла в сутки 900 тонн сланца. Случилось так, что в июле появилась необходимость увеличить суточную добычу еще на 30 тонн. Работать стало сложнее. И здесь-то сказались и сила и сплоченность коллектива и авторитет звеньевого.

Когда Н. И. Ястребов вернулся из отпуска, он с удовлетворением узнал, что бригада не только не утратила позиции, она перевыполнила месячный план более чем на 300 тонн.

**А. ФИГУРИН,
рабкор.**

У наших друзей в Кохтла-Ярве ПО СТРАНИЦАМ ГАЗЕТЫ «ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ»

ПОСЛЕ РЕКОНСТРУКЦИИ

После реконструкции и ремонта вступил в эксплуатацию цех по ремонту и проектированию шин на шиноремонтном заводе. В одном из отделений цеха полностью заменено оборудование, и оно теперь работает по новой технологии. Качество шин улучшится при одновременной экономии сырья.

Коллектив завода сейчас ремонтирует «обувь» для автомобилей 32 типов. В середине мая он завершил пятилетний план по проектированию шин. Значительно перекрыта программа пяти лет по росту производительности труда, а недавно взят пятилетний рубеж по прибылям.

НА ПРОЕКТНОЙ МОЩНОСТИ

Около полумиллиона тонн слюды с добавлением бензойной кислоты изготовили в нынешнем году труженики сельского хозяйства Эстонии, Латвии и Белоруссии. Приготовленный таким способом корм лучше сохраняется, его охотнее поедают животные.

Бензойная кислота, которую поставляют в эти республики комбинат имени В. И. Ленина, выпускается в крупных масштабах впервые в стране. Построенный здесь цех успешно осваивается. Специалисты и новаторы предприятия проделали большую творческую работу по наладке и со-

вершенствованию нового производства. Это позволило коллективу вывести цех на проектную мощность и улучшить качество выпускаемой продукции.

Все больший интерес бензойка представляет и для лакокрасочной промышленности. Химики комбината отгрузили сотни тонн ее для этих целей в Литву, Ленинград, Киев и другие места.

Сейчас цех ежесуточно производит бензойной кислоты в полтора раза больше, чем в начале года.

„НАИРИ“ КОНТРОЛИРУЕТ КАЧЕСТВО

Управление технического контроля качества сланца и стандартов объединения «Эстонсланец» получило электронно-вычислительную машину «Наири-К», которая установлена в здании химической лаборатории. Ее задача — определение наиболее эффективных показателей качества сланца на механизированных шахтах, выбор наилучшего варианта технологического режима обогащения фабрик.

Начальник управления техконтроля и стандартов Марат Майсурян рассказывает:

— Чтобы провести опытные работы на обогатительной фабрике шахты «Таммику», были составлены для сравнения десять вариантов технологических режимов, на что работники затратили две недели. Машина сможет сравнить

все возможные варианты и определить наилучший за несколько секунд.

СЕМЬ ПРИЗОВЫХ МЕСТ

В адрес производственного объединения «Эстонсланец» из Москвы поступила правительственная телеграмма об итогах Всесоюзного социалистического соревнования среди коллективов Министерства угольной промышленности Союза ССР.

Постановлением коллегии министерства и ЦК профсоюза переходящее Красное знамя за успехи, достигнутые во втором квартале, присуждено производственному объединению «Эстонсланец» с первой премией в 42.125 рублей.

Переходящего Красного знамени министерства и ЦК профсоюза с премией в 25.000 рублей удостоен также коллектив шахты «Эстония».

Вторые всесоюзные премии получают коллектив разреза «Сиргала» и экскаваторная бригада Ивана Романенко с этого же предприятия.

Третьих премий удостоены коллективы разреза «Октябрьский» и «Нарвский», а также погрузочно-транспортное управление.

Министр Углерода СССР Б. Ф. Братченко от имени коллегии министерства поздравил отличившиеся в социалистическом соревновании коллективы и пожелал им дальнейших успехов в труде.



СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ПОСЛЕ ПРОВЕРКИ

ВСКРЫТЫ НАРУШЕНИЯ

База по сбору и реализации тары имеет свою территорию со складами, конторой и магазином. База специализируется на сборе, ремонте и реализации тары, а также торговле различными строительными материалами.

В первом полугодии план по реализации возвратной тары выполнен на 115,3 процента, или на 216,98 тысячи рублей, и по розничному товарообороту — на 109,1 процента, или на 54,55 тысячи рублей. План по производительности труда выполнен на 101,03 процента, средняя зарплата — на 100,85 процента. Перерасхода фонда зарплаты нет. Изменений плановых показателей в течение года не установлено.

В целом лесотарная база с плановыми заданиями справилась успешно. Вместе с тем в работе лесотарной базы есть существенные недостатки. Все строения, склады, навесы деревянные и требуют капитального ремонта. Все процессы изготовления и ремонта тары не механизированы. Все погрузочно-разгрузочные операции также производятся вручную. В исключительных случаях для разгрузки железнодорожных вагонов соседние предприятия выделяют автокран и грузовую машину для мелких перевозок в черте города.

На лесотарной базе большая текучесть кадров. За 1974 год было принято 21 человек и уволено — 17. Низка трудовая дисциплина: только за первое полугодие 1975 года совершили прогулы 11 человек, или каждый третий. Местный комитет прогульщиков не обсуждает.

За поставку недоброкачественной тары в 1974 году уплачено штрафов в сумме 2.263 рубля и в первом полугодии — 558 рублей.

В декабре 1974 года по рекламациям на отгруженную продукцию отнесено на убытки 1.923 рубля 22 коп. На 1 июля 1975 года на складе значится товарно-материальных ценностей на 32,4 тысячи рублей, тогда как по нормативу должно быть 6,5 тысячи рублей.

Серьезные недостатки и в розничной торговле. На базу для реализации населению в соответствии с планом-нарядом поступают металлические гаражи в количестве 15 штук в квартал, которые пользуются повышенным спросом у населения. Практически их продажа производится без соблюдения очереди. Такое же положение и с шифером, которого поступает 4.120 листов шестиволнистого, размером листа примерно 2 квадратных метра.

Продажа домов, гаражей, шифера и других товаров оформляется бесфамильным товарным чеком, что является нарушением правил торговли.

На базе продаются товары с просроченным сроком реализации. Так, например, продается масляная краска в металлических банках с давно истекшим сроком реализации, банки ржавые, их товарный вид потерян.

В своем постановлении комитет народного контроля за неудовлетворительную трудовую дисциплину, допущение больших убытков и нарушения правил торговли директору базы К. Н. Белозеровой объявил выговор.

Решено просить управляющего трестом «Леноблитара» А. П. Шареевского рассмотреть вопрос о строительстве капитальных складских помещений на Сланцевской базе по приемке и переработке тары.

Намечены и другие меры для улучшения положения дел на базе.

НА ОЧЕРЕДНОМ ЗАСЕДАНИИ парткома объединения «Ленинградсланец» обсуждена деятельность центральной группы народного контроля (председатель Н. И. Меньшиков).

Отмечено, что центральная группа проделала определенную работу, направленную на вскрытие и устранение недостатков, искоренение волокиты в решении важнейших задач девятой пятилетки. Проведены проверки, рассмотрено несколько жалоб трудящихся. Большую работу по выявлению недостатков проводят группы народного контроля шахт «Ленинградская» и имени С. М. Кирова.

В 1974—75 учебном году центральная группа народного контроля организовала учебу народных контролеров при парткоме объединения.

Партком также отметил существ-

КРЕПИТЬ СВЯЗЬ С МАССАМИ

Партком — о работе дозорных

венные недостатки в оказании практической помощи группам народного контроля на местах, в организации их работы. Ослаблен контроль за деятельностью отдельных групп, что привело к тому, что группа народного контроля РСУ объединения (председатель А. Е. Майоров) только три раза за 1974—1975 годы проводила заседания по выполнению плана работы.

На шахте № 3 недостаточна гласность работы группы народного контроля.

Все еще слаба связь центральной группы с постами народного

контроля на предприятиях и «Комсомольским прожектором». Редко члены центральной группы НК посещают заседания групп НК предприятий.

Центральная группа НК мало оказывает помощи партийным организациям и руководству предприятий в выполнении принятых социалистических обязательств, в проверке выполнения мероприятий, предусматривающих повышение эффективности производства, более полное использование машин и механизмов, рабочего времени.

Центральная группа НК еще недостаточно нацеливает дозорных

участков и цехов на проверку выполнения планов мероприятий, направленных на повышение производительности труда, дальнейшее улучшение условий труда, не всегда добивается действенности своих проверок. Не намечены практические меры для выполнения постановления комитета народного контроля СССР «О работе групп народного контроля шахты «Октябрьская» комбината «Кузбассуголь» по осуществлению контроля за выполнением указаний партии и правительства об улучшении организации труда и сокращении потерь рабочего времени».

Партком по обсужденному вопросу принял расширенное постановление.

В ГРУППАХ И ПОСТАХ НК ЗАМЕТНАЯ ПОМОЩЬ

На шахте № 3 работает группа народного контроля, которая объединяет 10 постов с общей численностью 78 народных контролеров. Бюро головной группы состоит из 11 человек, куда входят практически все председатели постов. Председатель головной группы народного контроля С. Я. Черкасов является заместителем секретаря партбюро шахты.

Группа народного контроля шахты работает по квартальным планам, которые согласовываются с секретарем партбюро шахты, но на партбюро не рассматриваются.

В 1974 году было проведено 9 и за первое полугодие 1975 года — 5 проверок. Кроме того, с сентября 1974 года по июль 1975 года было проведено 3 рейда совместно с «Комсомольским прожектором» и профсоюзным активом. Проверки проводятся, как правило, по наиболее важным направлениям деятельности шахт. За последнее время проверено состояние и использование нарезных выработок, хранение и использование лесоматериалов на поверхности и в шахте, обработка железнодорожных вагонов против смерзаемости мелкого сланца, состояние, хранение и использование неустановленного оборудования, экономное расходование электроэнергии, своевременная погрузка и разгрузка железнодорожных вагонов, организация питания шахтеров и т. д.

Неблагополучным было положение дел с трудовой дисциплиной на поверхности шахты. Группе народного контроля было поручено обследовать состояние трудовой дисциплины на техническом комплексе поверхности. Был вскрыт целый ряд нарушений, и, как выяснилось, начальник участка Н. Е. Александров сам являлся злостным нарушителем. По материалам проверки группы народного контроля был издан приказ по шахте, которым Н. Е. Александров был отстранен от работы, а лица, допускаявшие нарушения трудовой дисциплины, были серьезно предупреждены. В настоящее время положение дел с дисциплиной на участке значительно улучшилось.

Под постоянным вниманием

Не перевелись еще на некоторых предприятиях любители поживиться за государственный счет. Способствует им в этом ослабленная требовательность ответственных лиц. Например, на мясокомбинате кочегар И. С. Иванов пытался вынести за проходную 18 килограммов фарша...

— Стой! — вахтер окликнул басом, — Ты куда шагаешь с мясом? — Я ж колбасник, милый мой, и работу взял домой...



группы народного контроля находится внутришахтный транспорт, и особенно использование вагонов. Проверка показала, что многие вагоны заняты рудостойкой, электрошахтным оборудованием и т. д., очистка их от горной массы зачастую не производится. В результате значительная часть вагонов не используется в обороте, в то время как на шахте недостает порожняка, что отрицательно влияет на выполнение плана добычи сланца. Материалы проверки были переданы руководству шахты, которое назначило комиссию в количестве 8 человек для изучения материалов группы и выработки конкретных мероприятий по использованию внутришахтных вагонов.

Группа народного контроля оказывает эффективную помощь партийной организации и хозяйственному руководству шахты в устранении имеющихся недостатков на производстве.

Вместе с тем в работе группы и постов имеются и существенные недостатки. Мало уделяется внимания экономическому анализу хозяйственной деятельности и выявлению дополнительных резервов, использованию шахтного оборудования и повышению производительности труда, сохранности взрывчатых материалов и т. д. На заседаниях группы редко заслушиваются объяснения работников, виновных в тех или иных упущениях. Группа не обобщает результаты проверок с последующим обсуждением рекомендаций на своих заседаниях.

Не организована учеба с активом народных контролеров. Группа народного контроля не уделяет внимания гласности своей работы. Щит «Народный контроль в действии» не заполнен, листки и «молнии» не выпускаются. Группы и посты ни разу не отчитывались на рабочих собраниях о своей деятельности.

ДЕНЬГИ ВОЛЬНОСТИ НЕ ТЕРПЯТ

Управление автомобильных дорог обслуживает 435 километров дорог общего пользования и выполняет работы по реконструкции, капитальному, среднему, текущему ремонту и содержанию дорог. Производственная программа за 1974 год и первое полугодие 1975 года по основным показателям перевыполнена. Выработка на одного рабочего за первое полугодие составила 109,6 процента.

Общая численность трудящихся здесь 142 человека, из них 25 инженерно-технические работники, 8 служащих и 109 рабочих. Текучесть рабочих за 1974 год — 14 процентов.

В соответствии с письмом Ленавтодор установленно задание по сокращению расходов на содержание аппарата управления на 1975 год в сумме 300 рублей, которое выполняется. Вместе с тем должностной оклад мастеру Ю. П. Трошину установлен в размере 135 рублей, в то время как по схеме он 90—100 рублей. Незаконно увеличен оклад до 140 рублей против 120 — 130 рублей по схеме прорабу В. Ф. Шмелеву. Всего в управлении завышенние средних окладов составляет 70 рублей. Хуже того, мастер Ю. П. Трошин фактически выполняет работу старшего инженера планово-производственного отдела, а содержится за счет фонда зарплаты, не входящего в предельные ассигнования.

Такое же положение и с техником Т. А. Архиповой, которая фактически выполняет диспетчерскую работу и получает 80 рублей по рабочей сетке. Незаконно выплачена надбавка за разъездной характер работ инспектору отдела кадров Г. Ф. Филевой в сумме 157 рублей 85 копеек, завхозу А. К. Ефимовой

— 151 руб. 44 коп. и диспетчеру Т. А. Архиповой — 151 руб. 22 коп.

Таким образом, за 1974 год и первое полугодие 1975 года незаконно выплачено в связи с завышением зарплаты 870 рублей. Имеют место и другие нарушения штатно-финансовой дисциплины.

За счет управления автодорог оплачен почтовый сбор по пересылке заработной платы работникам управления в сумме 174 руб. 62 коп. Кассовые отчеты кассиром составляются не ежедневно, ревизию кассы главным бухгалтером ежемесячно не проводятся.

На подставных лиц по трудовому соглашению выплачивались деньги за разгрузку железнодорожных вагонов с солью.

Следует отметить недопустимый факт перечисления средств по фиктивным актам якобы за выполненный объем работ сторонним организациям. Так, в декабре 1974 года в ПМК-15 проведен по расчетам фиктивный счет на 2.092 рубля. Эта сумма отнесена на увеличение прибыли, несмотря на то, что акт на выполненные работы управлением автодорог к оплате не утвержден, работы не выполнены.

В сентябре 1974 года в ПМК-15 и управлении дорог проведено по расчетам 6.350 рублей за рыхление и погрузку в транспорт 100 кубических метров грунта. Согласно справке производственного отдела ПМК-15 об использовании механизмов эти работы не выполнены.

Как удалось выяснить, управление автодорог перечислило для ПМК-15 денежные средства по фиктивным счетам якобы за выполненный объем работ в порядке оказания временной финансовой помощи под видом оплаты бензина и работы механизмов.

В своем постановлении комитет народного контроля за незаконное перечисление средств по фиктивным счетам, выплату зарплаты лицам, связанным с передвижным характером работ, и перерасход предельных ассигнований начальнику управления автодорог А. Л. Кнышу объявлен выговор. Поручено горфинотделу (Л. П. Ведяхина) и Госбанку (Н. В. Игрунова) провести в августе сего года проверку финансовой деятельности ПМК-15.

В постановлении указаны и другие меры для ликвидации финансовых нарушений.

