

ДАЛ СЛОВО — СДЕРЖИ ЕГО

Вступая в соревнование за достойную встречу XXV съезда КПСС, трудящиеся промышленных предприятий, транспортных, строительных организаций приняли новые, повышенные обязательства, предусматривающие досрочное выполнение плановых показателей завершающего года пятилетки. Это является важнейшей политической и экономической задачей, от решения которой зависит формирование итогов пятилетия и успешный старт в новой, десятой пятилетке.

На собрании городского партийно-хозяйственного актива, состоявшегося в конце июля, были пересмотрены сроки завершения заданий 1975 года. Решено выполнить годовой план к 24 декабря. Это позволит выпустить дополнительно продукции на три миллиона рублей.

С высокими производственными показателями завершили июль коллективы шахты имени С. М. Кирова, производственного объединения грузового автотранспорта, консервного и молочного заводов, мясокомбината и других предприятий. Каждый день соревнования рождает новых героев. И очень важно, чтобы огонь соревнования разгорался все ярче, чтобы достижения передовиков стали общим достоянием.

Итоги июля показывают, что общие результаты работы промышленности не во всем отвечают требованиям дня.

С начала года не выполняется план по одному из важнейших показателей — производству товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода. И виной тому — по-прежнему неудовлетворительная работа коллектива мясокомбината. Снижены темпы производства товаров широкого спроса и к уровню января — июля прошлого года.

Впервые, пожалуй, за несколько лет не справился с месячным планом реализации коллектив комбината «Сланцы». Есть в этом срыве объективные причины: нехватка цистерн, нехватка сланца. Но это не снимает ответственность за судьбу плана с руководителей предприятия, партийной, профсоюзной организаций.

Центральный Комитет КПСС определил как ключевую проблему хозяйствования улучшение эффективности общественного производства, повышение его качественных показателей. Речь идет о необходимости повышения производительности труда, фондоотдачи, о максимальном использовании имеющихся ресурсов.

Ныне перед коллективами города стоит задача добиться за счет повышения производительности труда ста процентов прироста промышленного производства. Однако на ряде предприятий основную ставку делают на увеличение числа работающих. И опять в этом ряду фигурируют производственное объединение «Ленинградсланец», регенератный завод и другие предприятия. Здесь получен наименьший прирост производительности труда.

Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами — таков девиз нашего хозяйствования. Надо находить резервы, поднимать коллективы на то, чтобы высокие слова, прозвучавшие на собраниях, посвященных началу предсезонной трудовой вахты, воплощались в конкретные дела, вели к новым трудовым свершениям. Выполнение и перевыполнение планов и обязательств завершающего года пятилетки будет лучшим подарком XXV съезду КПСС.

НАЧАЛСЯ СЕВ ОЗИМЫХ

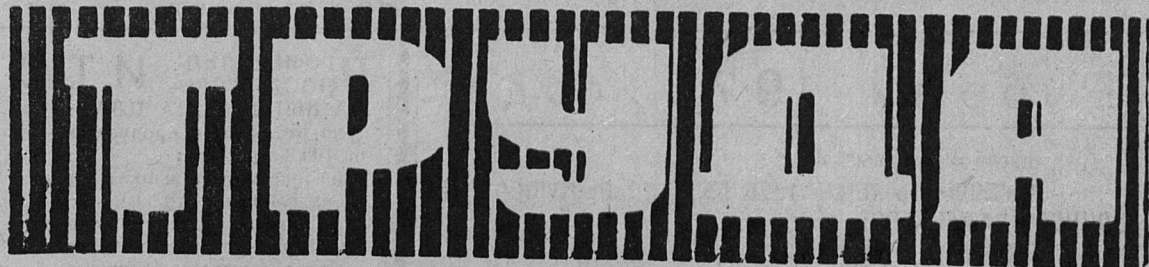
Во втором отделении совхоза «Родина» приступили к севу озимых культур. Ими засеяна площадь 53 гектара. На севе ежедневно перевыполняют сменные нормы тракторист Василий Иванов.

В совхозе «Сланцевский» тракторист Виктор Егоров под озимые подготовил почву на площади свыше 80 гектаров.

РАННИЙ КАРТОФЕЛЬ

Продолжают копать ранний картофель в совхозе «Сланцевский». 76 тонн его сдано государству. На кошке картофеля хорошо работает тракторист Юрий Бобров.

ЗНАМЯ



ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРГОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 162 (6497)

Среда, 13 августа 1975 года

Год издания 32-й
Цена 2 коп.

**XXV съезду КПСС —
достойную
встречу!**

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!

ДОСТОЙНО ВСТРЕТИТЬ ПРАЗДНИК

К ДНЮ ШАХТЕРА

Коллектив шахты имени С. М. Кирова готовится достойно встретить День шахтера. В первой декаде августа выдано на-гора 2.676 тонн сверхпланового сланца.

Лучших трудовых показателей за первую десятидневку августа достиг коллектив участка № 1. Он выполнил задание на 118 процентов и добыл 1.825 тонн сверхпланового горючего камня. Лидирует в предпраздничном соревновании добычная бригада В. М. Михайлова, которая отравила на-гора сверх плана за 10 дней августа

661 тонну сланца. Бригада А. Ф. Федорченко добыла 552 тонны, бригада Г. М. Матеева — 316 тонн.

Свое десятидневное задание по добыче топлива коллектив участка № 2 выполнил на 118 процентов. На этом участке с опережением декадного графика трудятся горнорабочие бригады В. В. Никифорова, давшие 359 тонн сверхпланового топлива.

Я. ПИМЕНОВ,
участковый нормировщик шахты имени С. М. Кирова.

Идет жатва

ШИРИТСЯ ФРОНТ РАБОТ

ШИРИТСЯ фронт жатвы. Механизаторы и полеводы, руководители хозяйства и специалисты прилагают все для того, чтобы убрать хлеба в сжатые сроки и без потерь. Пример в выполнении этой задачи показывают передовые отряды и звенья. Механизаторы совхоза «Старопольский» Леонид Васильев, Валерий Овсов, Сергей Михайлов, Николай Стариков и другие в прошедшую субботу полностью завершили уборку озимых культур, намолотив 3.771 центнер зерна. Их примеру последовали комбайнеры совхоза «Осьминский», которые тоже в этот же день рапортовали об окончании косовицы и обмола та озимой ржи. Старопольцы и осьминцы впервые за многие годы одерживают столь убедительную победу в районном соревновании в хлебоуборочную страду. А произошло это так потому, что здесь добились четкости маневра техники, позволившего работать по установленному графику.

Нынешняя хлебоуборка проходит хоть и в сухую погоду, но условия не назовешь идеальными. Жаркое солнце высушивает стебли, колосья, зерно осыпается. Это требует от хозяйственных руководителей, специалистов организовать уборочный конвейер так, чтобы не допустить потерь. Именно последнее обстоятельство вызвало к жизни использование на косовице хлебов крупных механизированных отрядов и транспортных колонн. В «Старопольском», например, хлебоуборочный отряд состоит из семи комбайнов, работающих не разбросанно, а на одном массиве. Такое использование техники позволяет не только быстро вести жатву, но и своевременно оказать помощь в случае выхода того или иного агрегата из строя.

Преимущества группового использования уборочных машин оценили и в совхозе «Сланцевский». В начале страды здесь начали было работать в два звена, но, объединив их в один отряд, добились увеличения темпов уборки. Сейчас комбайнеры Авергий Тилик, Сергей Дружинин, Николай Анисимов и Борис Максимов выполняют сменные задания на жатве до 130 процентов. Впереди

соревнующихся идет Сергей Дружинин: он скошил колосовые на 65 гектарах и с этой площади намолотил 116 тонн зерна. Комбайнеры «Сланцевского» открывают общерайонную сводку на отчетную дату.

Хорошо работает комбайновый отряд совхоза «Родина» — Владимир Часовских, Владимир Шанауров, Анатолий Сергеев и Павел Козлов. Возглавляет отряд опытный механизатор Анатолий Чистяков. Механизаторы скошили колосовые с площади 151 гектар, намолотив с каждого из них по 20 центнеров зерна. И все же темп уборки здесь мог быть намного выше. Все дело в том, что комбайнерам приходится делать большие, непредусмотренные переезды. К примеру, на прошлой неделе им пришлось перейти с полей бригады Монастырек в Казино. Это около 20 километров, а поработав там день, вновь отправиться в большой переход. Нетрудно представить, сколько времени уходит на такие «маневры»...

Слов нет, руководителям хозяйства, специалистам виднее, где и как лучше использовать комбайны. Но ведь было время, в том же

совхозе «Родина» на всю уборочную страду составлялись графики передвижения агрегатов, исключавшие непредвиденные переезды. Ныне таких графиков нет.

Сводку статинспекции замыкает совхоз «Аврора». Механизаторы этого хозяйства убрали зерновые с площади 106 гектаров, что составляет лишь 18 процентов к плану. Трудовой настрой у здешних комбайнеров первоначально был достаточно высоким, но неожиданно темпы уборки упали. Виной всему производственная дисциплина. Дело дошло до того, что в один из дней хлебоуборочный отряд, возглавляемый Иваном Мозговым, в три часа дня был отстранен от работы за распитие спиртного. Подобная безответственность комбайнеров и привела к отставанию, а значит — к потерям: если на 4 августа намолоты составляли по 22,3 центнера зерна с гектара, то за минувшую неделю намолотили в среднем с гектара лишь по 20 центнеров.

Высокий уровень организации уборочных работ, применение прогрессивной технологии на жатве, высокая ответственность каждого причастного к жатве — таков путь к выполнению планов и обязательств по производству и заготовкам зерна.

СВЕДЕНИЯ

об уборке зерновых культур и семенников многолетних трав по фирме «Родина» на 11 августа 1975 года

Наименование совхозов	Сжато зерновых и зернобобовых (в % к плану)	Намолочено зерна с гектара (в центнерах)	Обмолочено семенников многолетних трав (в % к плану)
«Сланцевский»	29	17,1	78
«Старопольский»	27	18,2	90
«Осьминский»	27	21,7	80
«Родина»	22	20	91
«Аврора»	18	20	57
По фирме:	25	19,1	77
Было в 1974 году:	0,8	30	9

ВЕСТИ
С КОМБИНАТА

«СЛАНЦЫ»

НА ВАХТЕ ЗАВЕРШАЮЩЕГО

Успешно несет трудовую вахту завершающего года девятой пятилетки коллектив газогенераторной станции. Он обязался выработать сверх годового плана 5.500 тонн сланцевого масла, а за семь месяцев дал уже 5.000 тонн.

Четко несет трудовую вахту коллектив смены, возглавляемой А. В. Ладынским. Она занимает ведущее место в цеховом соревновании. Второе место занимает смена Г. А. Алексеева, а третье — смена А. П. Наумова.

Большую помощь химикам оказывают рационализаторы слесари А. Е. Васильев, В. Н. Яковлев, механик Б. Д. Красков и другие. Они внедрили в производство 13 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 11.000 рублей.

ТОЛЬКО ПЕРВЫЙ СОРТ

Цех обогащения сланца невелик, но его продукция — кероген и жидкая углекислота — пользуются широким спросом. Кероген идет в резино-техническую промышленность, а жидкая углекислота — в сварочное производство.

В июле коллектив цеха выполнил план по производству непьющего керогена, который менее опасен в противопожарном отношении.

В цехе проходит общественный смотр повышения качества. В июле кероген и жидкая углекислота отправлены потребителям только первым сортом.

ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ

Большой популярностью среди химиков пользуется водогрязелечебница комбината, где по назначению врачей больные проходят необходимый курс лечения, принимают профилактические процедуры. Здесь постоянно пополняется лечебное оборудование. Сейчас к услугам больных имеются душ Шарко, душ восходящий, дождевальная, циркулярная, а недавно смонтирован подводный душ, который будет использоваться для лечения больных гипертонической болезнью и ревматическими заболеваниями. Здесь делают больным солено-хвойные ванны, массажи. За семь месяцев текущего года в водогрязелечебнице прошло курс профилактического лечения около 500 человек.

И. КОНОНОВ.

**РЕШЕНИЯ
XXIV СЪЕЗДА КПСС —
В ЖИЗНЬ!**

ПЯТИЛЕТКА 9-я, ГОД ЗАВЕРШАЮЩИЙ

**ШУЛЬС
СОРЕВНОВАНИЯ**

СЕДЬМОЙ ВЫПУСК

Рубежи 1975 года

Трудящиеся города обязались:

- ВЫПОЛНИТЬ ПЛАН 1975 ГОДА ПО ВЫПУСКУ ПРОДУКЦИИ К 24 ДЕКАБРЯ;
- ВЫПУСТИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНО ПРОДУКЦИИ НА 3.000.000 РУБЛЕЙ;
- ПЕРЕВЫПОЛНИТЬ ГОДОВОЙ ПЛАН ПО РОСТУ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА 1 ПРОЦЕНТ;
- ОБЕСПЕЧИТЬ ГОДОВОЙ ПРИРОСТ ОБЪЕМА ПРОИЗВОДСТВА В ОСНОВНОМ ЗА СЧЕТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.

НЕСКОЛЬКО лет рационализаторы шахты «Ленинградская» не уступают первенства в соревновании коллективов производственного объединения «Ленинградсланец». На днях были подведены итоги новаторской работы в объединении за первое полугодие, и вновь шахте «Ленинградская» присуждены первое место и премия.

Шесть месяцев мы работали неплохо. На шахте сейчас 110 рационализаторов. Они подали 172 предложения, 169 — внедрены в производство и дали экономический эффект свыше 115 тысяч рублей.

Многие члены совета ВОИР шахты давно занимаются рационализаторской работой, постоянно ищут пути и способы повышения эффективности производства, облегчения условий труда.

Электрослесарь В. И. Артемов предложил способы восстановления насосов Н-400 погрузочной машины I ПНБ-2, шлицевой части вала промежуточного редуктора этой же машины. Василий Иванович вернул в эксплуатацию многие детали и целые узлы машин. Он подал и внедрил 18 предложений с экономическим эффектом 1.500 рублей.

Двенадцать предложений внедрил электрослесарь А. М. Бабурин. Он разработал приспособление для фрезеровки тяжелых валов, кондуктор для сверления отверстий в стальных полосах для погрузочной машины I ПНБ-2. Это новшество в два раза сократило прежние затраты времени.

ИДУТ ВПЕРЕДИ

ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ:

мясокомбинат (114 процентов) — директор О. В. Волков, секретарь партийной организации В. С. Онищенко, председатель завкома В. М. Васильев, секретарь комсомольской организации О. Шеляевский;

консервный завод (118 процентов) — директор А. П. Кондрахина, секретарь партийной организации Н. С. Алешина, председатель завкома В. А. Алексеева, секретарь комсомольской организации Г. Козырева;

молокозавод (105 процентов) — директор П. И. Андреев, секретарь партийной организации Л. А. Калмыков, председатель завкома А. Н. Дудова, секретарь комсомольской организации М. Громова.

ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА:

мясокомбинат (118 процентов);
консервный завод (108 процентов);

кирпичный завод (107 процентов) — директор В. С. Винокуров, секретарь партийной организации М. И. Туренков, председатель завкома Г. А. Нутрихина, секретарь комсомольской организации А. Стрателев.

Вернется ли к бригаде слава?

От грузчиков нужна не только мускульная сила. Сырье, тара, вспомогательные материалы, готовая продукция должны быть умело уложены, вовремя погружены, доставлены по назначению. Исходя из этих показателей и определяется оценка работы бригад.

В первом квартале этого года лучше других на консервном заводе справилась с этими требованиями бригада № 5, состоящая из шести человек. Она была названа победителем социалистического соревнования. Это было впервые за много лет, что вызвало у коллектива немало приятных чувств.

За три месяца бригада переработала сотни тонн грузов, сопровадила в разные концы страны несколько десятков вагонов с готовой продукцией. В бригаде не было ни опозданий, ни прогулов, ни одного случая пьянства. И первое место она заслужила по праву.

Коллектив получил премию, был очень рад такому событию, заверял, что не уступит первенства (кстати, все возможности для этого были), но, увы...

Прошло несколько дней после чествования победителей, и все сошло на нет. Грузчик В. Д. Ильин оказался в медвытрезвителе. Он работает на заводе более 10 лет. Молод, силен, хо-

рошо знает свое дело. Но вот никак не может отказаться от водки.

Через несколько дней выпили при разгрузке вагона члены этой бригады Г. А. Васильев, М. И. Семенов, Г. А. Комайдин. Потом еще один грузчик — Н. М. Кутьев, будучи пьяным, повредил ногу. У всех появились какие-то изъязвы и на работе, и в быту. Не стала исключением и бригадир Е. А. Дроздова, которая до этого была примером для остальных членов бригады.

В один миг вся добытая слава была растрачена.

Люди в этом коллективе все взрослые. Обидно, что они топчут в вине честь и достоинство рабочего.

С каждым нарушителем были беседы, все они строго наказаны. Наиболее неустойчивый к выпивке Г. А. Комайдин уволен по соответствующей статье закона. Но ведь это — принудительные меры воздействия. Хотелось бы видеть, что в бригаде № 5 работают настоящие мужчины, люди, уважаемые и на заводе, и в семье, не разменивающие работу и дом на водку. Только в таком случае возвратится к бригаде была слава.

**А. КОНДРАХИНА,
директор
консервного завода.**

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ГОРОДА ВЫПОЛНИЛА ПЛАН:

по реализации продукции — на 100,9 процента;
по производительности труда — на 101 процент;
по производству товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода — на 102,9 процента.

Перевыполнены задания по производству электроэнергии (109 процентов), мясопродуктов (136 процентов), консервов (116 процентов), цельномолоч-

ных изделий (111 процентов) и т. д.

НЕ ВЫПОЛНЕН ПЛАН по выработке газа (98,8 процента), топочного мазута (97 процентов), вывозке древесины (66,2 процента), швейных изделий (96,5 процента).

Прирост промышленного производства за счет повышения производительности труда в целом по городу составил 71 процент.

Почетом и уважением пользуется в коллективе цеха ПРАУ-2 комбината «Сланцы» бригадир слесарей, ударник коммунистического труда коммунист Степан Маркович Чопко. Он участник Великой Отечественной войны, награжден боевыми орденами. Степан Маркович активный рационализатор, член группы народного контроля, наставник молодежи. За отличную работу он награжден знаком «Ударник девятой пятилетки».

НА СНИМКЕ: С. М. Чопко.

Фото Ю. Терентьева.

ПУТИ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

ВАШЕ СЛОВО, СПЕЦИАЛИСТЫ

Слесарь обогатительной фабрики А. С. Шишковец подал и внедрил пять новшеств. Он разработал конструкцию комбинированных роликов для ленточного транспортера, устройство для облегчения условий труда по уборке штаба и т. п.

Однако эти достижения нельзя считать большим успехом. Прежде всего нас волнует число участвующих в рационализаторской работе. Оно должно быть выше. И пополнять ряды ВОИР надо за счет инженерно-технических работников. Но они почти не занимаются рационализаторской работой.

На двенадцати добычных участках нет рационализаторов. А ведь там большой отряд инженерно-технических работников, и поле деятельности для творчества не имеет границ. Все участки полностью механизированы, оснащены современным оборудованием. Можно многое сделать, чтобы добиться сокращения простоев, подумать, как удешевить тонну добытого сланца, и т. п.

Почему я заостряю внимание на привлечении к рационализаторской работе именно специалистов? Их образование, сам характер работы позволяют глубже вникать в суть проблем, добиваться их решения, да и рабочему-рационализатору без их помощи трудней.

Сейчас на шахте из общего числа рационализаторов 85 процентов — рабочие. Они хорошо знают свои участки, вносят усовершенствования в технологию ремонта оборудования, в другие участки производства. Но подчас недостаток знаний не позволяет им правильно выразить мысль, составить чертежи, описание предложения, подсчитать экономический эффект. Для этого приходится отвлекать дополнительные силы. Инженеры смогли бы и сами выполнять большую часть работы.

И еще есть одна сторона дела: практика показывает, что там, где руководитель сам занимается рационализаторской работой, заботится о ее развитии и совершен-

ствовании, там и весь коллектив проявляет интерес к творчеству.

Из отдела главного механика шахты за полугодие поступило 112 предложений, и

все они внедрены в жизнь. А все потому, что помощник главного механика производственного объединения В. М. Повельев сам активно занимается новаторством, привлекает к этому делу и других.

Помощник главного механика шахты по забойному оборудованию В. Я. Степанов возглавляет участок плано-предупредительного ремонта погрузочных машин. В подземном ремонтно-механическом цехе трудится около тридцати электрослесарей, 18 из них активно участвуют в рационализации. Они подали и внедрили 74 предложения с экономическим эффектом более 20 тысяч рублей. Несомненно, что в этих успехах и труд В. Я. Степанова. Валентин Яковлевич сам является активным рационализатором, за время трудовой деятельности он подал более двухсот предложений, экономический эффект от их внедрения превышает 150 тысяч рублей.

Очень хорошие результаты в новаторской работе дает содружество инженерно-технических работников и рабочих. Начальник конструкторского бюро объединения Н. И. Якушев и электрослесарь участка ВШТ Н. М. Егоров разработали устройство для монтажа и демонтажа деталей типа валтулки, применяющиеся при ремонте вагонов ВД-5,6. Это изобретение дало экономический эффект 61 тысячу рублей.

А в целом, мне думается, нет большой необходимости доказывать, какую роль могут сыграть инженерно-технические работники шахты в развитии рационализаторской работы, в повышении эффективности производства, в поиске внутренних резервов. Их помощь и поддержка нужна на всех участках.

**П. АНТОНЕНКОВ,
председатель совета ВОИР
шахты «Ленинградская», за-
служенный рационализатор
РСФСР.**

ЛИДЕРЫ СОРЕВНОВАНИЯ

С высокими производственными показателями работает в этом году коллектив мясокомбината. Нынче он дважды завоевывал классные места в соревновании промышленных предприятий города второй группы. И в июле трудящиеся мясокомбината вновь порадовали своими успехами. Рабочие предприятия держат равнение на передовиков соревнования.

По итогам второго квартала лучшим был признан коллектив колбасного цеха. Ему вручены переходящее Красное знамя и денежная премия. В индивидуальном соревновании наибольших успехов добились мясобальщик К. В. Горский, вязальщица колбасных изделий М. И. Захарова и работница мясо-жирового цеха В. Я. Строганова.



РАБОТАЮТ НИЖЕ УРОВНЯ ПРОШЛОГО ГОДА

ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА:

хлебокомбинат (99,5 процента), филиал швейного объединения «Маяк» (99,1 процента), лесокомбинат (89 процентов).

НАИМЕНЬШИЙ ПРИРОСТ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА ЗА СЧЕТ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ПОЛУЧИЛИ:

регенератный завод (33 процента), производственное объединение «Ленинградсланец» (50 процентов), молокозавод (60 процентов), лесхоз (66 процентов), комбинат «Стройдеталь» (80 процентов).

ИМЕЮТ ПРЕВЫШЕНИЕ ПЛАНОВОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТАЮЩИХ:

регенератный завод (104,5 процента), молокозавод (103 процента), ремонтные мастерские районного объединения «Сельхозтехника» (102 процента), мясокомбинат (101 процент), производственное объединение «Ленинградсланец» (101 процент), цех майоликовых изделий завода имени Ломоносова (101 процент).

**Отстают
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ:**

комбинат «Сланцы» (98,3 процента) — директор Ю. И. Белянин, секретарь парткома Н. Ф. Нечаев, председатель завкома А. П. Буглинина, секретарь комитета ВЛКСМ А. Азубков;

лесхоз (91,67 процента) — директор Б. П. Гаврилов, секретарь партийной организации Г. Г. Никитин, председатель завкома В. В. Мелихова.

ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА:

ремонтные мастерские районного объединения «Сельхозтехника» (98,4 процента) — управляющий Т. Я. Бершицкий, секретарь партийной организации В. Ф. Головизнин, председатель завкома А. И. Иванов, секретарь комсомольской организации Ю. Прокофьев;

лесокомбинат (81,6 процента) — директор Ю. Г. Цветков, секретарь партийной организации С. В. Сергеев, председатель завкома Л. К. Киверова, секретарь комсомольской организации В. Беликова.

ЖИВОТНОВОДСТВО—ФРОНТ УДАРНЫЙ РАБОТА ФЕРМ ФИРМЫ «РОДИНА» ЗА 7 МЕСЯЦЕВ 1975 ГОДА

Совхоз, ферма, ее руководитель	Надоедо (кг)	Плюс, минус по сравнению с тем же периодом прошлого года	Годовое обязательство
ВПЕРЕДИ ИДУЩИЕ			
«Аврора» Перницы (В. И. Маханькова) «Старопольский»	2552	—	4050
«Менюши» (А. И. Кузнецова) «Сланцевский»	2052	+ 250	3300
«Гостицы» (В. Я. Ершова) «Сланцевский»	1973	+ 70	3250
«Большие Поля» (Р. И. Вишнева) «Родина»	1912	+ 89	3100
«Выскатка» (Н. С. Петрова) «Осьминский»	1889	+ 166	3340
«Морди» (Б. С. Ильин) «Сланцевский»	1882	+ 95	2950
«Втроя» (С. И. Горлова)	1705	+ 139	3000
ОТСТАЮЩИЕ			
«Родина» Попкова Гора (Л. П. Бакланова) «Родина»	1552	— 155	2820
«Вороново» (М. Э. Яковлева) «Старопольский»	1513	— 333	3125
«Загорье» (В. П. Макарова) «Осьминский»	1462	— 411	3000
«Овсьце» (Л. Н. Сафронова)	1085	— 78	2600

СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ СТРИГУЩИЙ ЛИШАЙ

Это заразное кожное заболевание, которым дети болеют гораздо чаще, чем взрослые. Возбудители болезни — плесневые грибки. Проникая своими нитями в кожу, они вызывают воспалительные явления, разрушают вещество волос и ногтей. Пораженные волосы становятся ломкими, выпадают. При их выпадении образуются плешины.

Обнаружить грибковое заболевание легко, если плешинки ясно различимы и кожа на пораженных участках покрыта сероватыми чешуйками. Важно выявить болезнь в более ранней стадии развития, когда только начинает шелушиться кожа.

Стригущий лишай нередко встречается и на открытых частях тела: на лице, на шее, на руках. Образуются круглые кольцевидные красные пятна, покрытые по краям пузырьками и корочкой. Пятна слегка зудят. При поражении ногтей отмечается тусклость их, потеря обычного розового цвета. По краям появляются бороздки и зазубринки.

Чтобы предотвратить стригущий лишай, необходимо, чтобы каждый член семьи пользовался только своим личным полотенцем, мочалкой, гребенкой. После каждой стрижки детей в парикмахерской мыть им дома голову горячей водой с мылом. Нужно прививать детям навыки личной гигиены, приучать их чаще мыть руки и обязательно — после соприкосновения с животными. Домашних животных — кошек и собак — нельзя надолго выпускать из квартиры без надзора во избежание заражения их стригущим лишаем. Если животное отсутствовало длительное время, его необходимо проверить у ветеринарного врача.

Родителям необходимо не реже одного раза в месяц осматривать дома головы детей. Если возникнут при этом подозрения на грибковое заболевание, ребенка надо немедленно показать врачу. Осмотренными должны быть остальные члены семьи и соседи по квартире. Платье в таких случаях сдаётся в дезинфекционную камеру, а головные уборы сжигаются.

Соблюдение всех этих правил предотвратит возможность заражения детей и взрослых.

М. БАШАРИНА,
врач-дерматолог.

НАШ ГОРОД СЕГОДНЯ. Площадь Ленина. Фото О. Германа.



ПРАВОВОЕ ВОСПИТАНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Чтобы помочь правильно ориентироваться в наших законах, при заводском комитете профсоюза Сланцевского цементного завода в 1973 году была создана юридическая консультация на общественных началах. В ее составе восемь человек: юрисконсульт, начальники отделов организации труда и заработной платы, кадров, бюро техники безопасности и специалисты предприятия — активисты завкома профсоюза.

У проходной завода вывешено объявление, в котором указаны дни и часы приема трудящихся завода и членов их семей, нуждающихся в советах и помощи по правовым вопросам. Активно работают члены юридической консультации Ф. В. Иванова и П. В. Кидякин. Они систематически дают консультации, проводят беседы с трудящимися завода и выступают по заводскому радио.

Однако нужно признать, что в последнее время работа консультации ослаблена из-за того, что нет необходимой поддержки заводского комитета профсоюза. Ведь это его забота — организовать дело так, чтобы общественная юридическая консультация действовала бесперебойно.

С июня 1973 года на нашем заводе регулярно работает общественно-административная комиссия, возглавляемая заместителем директора завода В. В. Прусовым. Ежедневно по понедельникам она рассматривает дела нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. Комиссия рас-

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ „НАША ФЕРМА ОТСТАЕТ“

Под таким заголовком в № 148 «Знамени труда» было опубликовано письмо пастухов фермы Рудно (новый двор) совхоза «Аврора» Ф. Кондратюка и Б. Ершова. В нем авторы высказали свое беспокойство по поводу снижения надоев молока, вызванного уменьшением травы на пастбищах, нерегулярной подвозкой воды животным, отсутствием зеленой подкормки на ферме.

Директор совхоза В. Акишин и главный зоотехник хозяйства А. Смирнов сообщают, что с 25 июля животным дается подкормка (горохо-овсяная смесь). На пастбища регулярно подвозится вода. Суточные надоев от каждой коровы в настоящее время — 12—13 килограммов молока.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ О ГОТОВНОСТИ К ПРИЕМУ ОВОЩЕЙ

В горисполкоме ежегодно накануне осени проходит заседание постоянной комиссии по торговле и общественному питанию. И на этот раз вопрос стоял о готовности к приему, хранению и отгрузке картофеля и овощей урожая 1975 года. Комиссия заслушала сообщение директора торгового И. В. Иванова, и. о. директора комбината общественного питания В. Д. Петросян и заведующего заготовительной конторой П. А. Грибанова.

В настоящее время проделана определенная работа для уверенного приема картофеля и других овощей нового урожая. Большинство складских помещений отремонтировано, в них произведен косметический ремонт. На базе заготовительной конторы продумана организация разгрузки картофеля при помощи опрокидывающих механизмов.

Вместе с тем члены комиссии отметили, что по состоянию на шестое августа в отдельных хранилищах торгового и комбината общепита не сделан косметический ремонт. На базе заготовительной разгрузочных бункера подготовлены не полностью, помещения не побелены, не опробованы и не покрашены механизмы. Нет необходимого количества материалов для ремонта ящиков, сеток для расфасовки картофеля. Не укомплектована бригада грузчиков. Некому контролировать работу электродвигателей.

Но, пожалуй, самый большой недостаток в том, что не закончено строительство контейнерной площадки, все сроки ввода ее в эксплуатацию сорваны.

По рассмотренному вопросу постоянная комиссия приняла решение, которым обязывала руководителей торгового, общепита и заготовительных контор в срок до 15 августа устранить на приемных и заготовительных базах отмеченные недостатки.

смотрела 120 дел. Только восемь человек из них допустили повторное нарушение. Это показатель силы общественного воздействия на нарушителей.

В заседании комиссии участвуют начальники цехов, сменные мастера, которые подробно характеризуют нарушителя.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

Комиссия всесторонне выясняет причины того или иного нарушения и выносит решение. Нарушители знают, что комиссия вправе не только объявить общественное взыскание, но и возбудить ходатайство перед администрацией завода или завкома о переводе на нижеоплачиваемую работу, о перенесении отпуска на осенне-зимний период, очереди на получение жилплощади и т. п. Разговор на заседании — не «разнос», а строгая, товарищеская беседа, ставящая главной целью пополнить запасы правовых знаний рабочего.

В отдельных случаях комиссия рекомендует общественным организациям цехов прикрепить к нарушителю общественного воспитателя.

Члены комиссии бывают в неблагополучных семьях, в которых также проводится воспитательная работа.

Поддерживаем связь с отделом внутренних дел горисполкома, мы сообщаем его сотрудникам сведения о поведении лиц, за которыми установлен административный надзор.

Опыт работы административно-общественной комиссии показал, что он может дать положительные результаты. После рассмотрения дел на комиссии отдельные товарищи больше не допускают нарушений. Например, грузчик хоздвора А. Ф. Никифоров совершал прогулы, на работу приходил часто с глубокого похмелья. Но после обсуждения его на комиссии вот уже в течение года за ним ничего плохого не замечается.

Комиссия заслушивает отчеты мастеров, в сменах которых наблюдаются частые нарушения. О нарушении трудовой дисциплины и общественного порядка в смене, а также о воспитательной роли ее руководителя отчитывался мастер железнодорожно-упаковочного цеха А. В. Семенов. И это не случайно. В железнодорожно-упаковочном цехе чаще, чем в других, нарушают дисциплину. Несмотря на это, начальник цеха Н. К. Лосев и цеховой комитет профсоюза не передают материалы на нарушителей трудовой дисциплины в товарищеский суд.

Работе общественных организаций на предприятиях по правовому воспитанию трудящихся в нашем государстве отводится большая роль. И необходимо, чтобы партийные, профсоюзные органы предприятий и в первую очередь их освобожденные руководители больше уделяли внимания этой нужной работе.

Е. БОРИСОВА,
юрисконсульт Сланцевского цементного завода.

ГОРОД ТВОЙ — ЗАБОТЬСЯ О НЕМ!

ТАК КТО ЖЕ ВИНОВАТ?

ПИСЬМО КОММЕНТИРУЕТ РУКОВОДИТЕЛЬ

«В доме № 46-в по улице Кирова я живу седьмой год. Но ремонта еще не было. А уж как будто и время подошло: стекла на лестничных площадках выбиты, двери и рамы сломаны, на стенах надписи, трубы в подвале текут...».

Из письма в редакцию А. ЗЫКОВА.

К сожалению, дом № 46-в, как ни один другой, приведен в такое плохое состояние за шесть лет эксплуатации. И не работники жилищной конторы тому виной, что ремонта не делают, а те, кто здесь проживает.

Кто же все-таки рисует на стенах? Вряд ли взрослому человеку придет такое в голову. Значит дети или подростки. А мы проходим мимо и не одергиваем «художника».

У нас немало хороших домов-примеров бережного отношения к жилому фонду. Так, жильцы домов №№ 4 и 9 по улице Свердлова и дома № 18 по улице Ломоносова постоянно поддерживают чистоту, периодически приводят в порядок лестничные площадки.

Спору нет, работники жилищно-коммунальных контор должны делать ремонт по мере естественного износа. За полугодие план по текущему ремонту у нас перевыполнен на 12 процентов. Но это не значит, что нужно без конца ремонтировать то, что сломано умышленно.

Ввиду того, что дом выглядит очень неряшливо, мы произведем здесь ремонт. Однако желательно, чтобы в нем приняли участие и сами жильцы. Это, думается, поможет в последующем содержать в порядке подъезды, потому что в ремонт их будет вложен труд квартирносъемщиков.

Будет произведен и ремонт труб в подвальном помещении.

А. СОРОКА,
начальник управления жилищно-коммунального хозяйства производственного объединения «Ленинградсланец».

ОТКРОВЕННОЕ ХАМСТВО

ЧИТАТЕЛЬ ПРОДОЛЖАЕТ РАЗГОВОР

В заметке Л. Тихоновой «Вечерний шум», опубликованной в № 155 газеты «Знамя труда», поднята очень важная проблема наведения общественного порядка в нашем городе.

Часть подростков, находящихся в том переломном возрасте, когда хочется чем-нибудь отличиться, систематически шумит вечерами, не давая жильцам соседних домов ни почитать книгу, ни смотреть телепередачи, ни даже спать ночью.

Во дворе дома № 17 по улице Жуковского в кустах, заботливо посаженных когда-то жильцами, на скамейках собираются молодые парни с транзисторами и устраивают оглушительные «концерты». Днем и вечером здесь часто идет азартная игра в карты на деньги!

Были попытки остановить нарушителей порядка собственными силами. Одна из женщин вышла как-то на балкон и просила ребят угомониться, поскольку было три часа ночи. Парни разошлись, но предвзвешенно выбили камнем стекло балконной двери: мол, впредь не делай замечаний. В другой раз мужчина пытался унять шумную компанию юнцов, но в ответ услышал грязную брань.

Я хочу поддержать тов. Тихонову: чтобы навести порядок на улицах нашего города, должны помочь милиция и дружинники. Наш город — город-труженик не может и не должен мириться с проявлением откровенного хамства, которое необходимо искоренять, пока оно не переросло в преступление. **Л. МАНДРЫКА,**
обществ. корр.

ВАРШАВА: В ГОСТЯХ У „РАБОЧЕГО - 75“

Для непосвященного — это просто-напросто высокий помост, с которого съезжают новенькие малолитражки. На языке специалистов — суховата, но точно: разгрузочная станция собранных автомобилей. Бывало, канаты первого звена транспортера рвались, а каждая такая авария, естественно, задерживала весь конвейер. Конструкцию станции усовершенствовал Ян Сечковский. Теперь на его счету 40 рационализаторских предложений, внедренных на родном Варшавском заводе легковых автомобилей. Подсчитано, что ежегодно они приносят до миллиона золотых экономии. Когда, знакомясь с заводскими цехами, я спросила Яна Сечковского, какие свои усовершенствования он считает наиболее нужными, он ответил так:

— Те, которые довольно трудно перевести на золотые: предложения

по безопасности и гигиене труда... На Варшавский автозавод Ян Сечковский пришел почти четверть века назад уже квалифицированным слесарем. Осенью 1951 года с конвейера сошла первая «Варшава». За это время многое изменилось на заводе. Он «раздался в плечах», выпускает автомобили новой марки. Вместе с заводом росли и люди. Ян Сечковский стал бригадиром, потом окончил курсы мастеров. Ему, передовику производства, рационализатору, поручали самые сложные операции. Сегодня Ян Сечковский — старший мастер механико-инструментального цеха.

Я побывала в гостях у Сечков-

ских.

— Вы мне помогли, — шутит жена. — Не часто приходится видеть мужа после работы так рано. Ведь Ян — председатель заводского комитета профсоюза. А уж

если и дома он, то обязательно рядом молодежь — приходит за советом. Да и товарищи по техникуму часто навещают — ведь муж еще и учится. Зато отпуска всегда проводим вместе: Ян, я и наши дочери. Любим отдыхать в наших заводских домах отдыха — в Аугустове, Мушине, Помехувке...

В этом году супруги Сечковские едут на трехнедельный отдых в Сочи. Это награда «Рабочему года 1975» — Яну Сечковскому, победившему в конкурсе-опросе общественного мнения, организованном Варшавским советом профсоюзов, Центральным радио и телевидением и редакциями газет «Жиче Варшавы» и «Глос працы».

Тереса ГАВЕРСКА,
польская журналистка.
(«Интерпресс» — АПН).
Варшава.

В СТРАНАХ КАПИТАЛА

МИФ О БЕЗЗАБОТНЫХ БЕЗРАБОТНЫХ

На днях я слышал, как в парикмахерской пожилой грузный мужчина жаловался мастеру:

— Дело дрянь. Конкурировать с супермаркетами (так называются в ФРГ универсамы) мне не под силу. Я весь в долгах и не знаю, как уплатить очередные проценты. Мы с женой из сил выбились. Как бы не пришлось закрыть магазин. А в газетах только и пишут, что о безработных! Лентяи они, на мой взгляд, живут себе припеваючи на пособие.

Я узнал говорившего. Это был господин Книпп, владелец мясной лавки с соседней улицы. С одной стороны, заботу его можно было понять: дела у мелких торговцев в период спада действительно идут из рук вон плохо. Но подобные разглаживания о «завидной» участии безработного в ФРГ» были упрощенным вариантом мифа о «беззаботном безработном» в государстве благоденствия», распространяемого буржуазной прессой.

В Западной Германии, по данным на 1 июля, было 1,2 миллиона безработных, не считая около 900 тысяч не полностью занятых. Сейчас уже смолкли «песни сирен» из экономических институтов, предвещавших скорый подъем конъюнктуры. Напротив, все сколько-нибудь серьезные эксперты подчеркивают, что нынешний кризис намного серьезнее обычного и что число безработных к зиме в ФРГ может достигнуть 1,5 миллиона. Многие полагают даже, что в течение ближайших лет стрелка на шкале безработицы «прилипнет» к пяти процентам. Иными словами, в ФРГ постоянно будет более миллиона безработных.

Какова же истинная судьба безработного в Западной Германии? Цинично заявляя, что «ему здесь живется не хуже, чем иному работающему в другой стране», апологеты западногерманского капитализма прежде всего ссылаются на систему страхования от безработицы. «Жить безработным можно», — рассуждает господин Книпп и подобные ему обывательско-хозяйнички, размахивая в доказательство шпрингеровской бульварной газеткой «Бильд».

Ну а в действительности? Возьмем обычный для сегодняшнего дня пример. Средняя западногерманская семья: муж — квалифицированный рабочий, жена — домашняя хозяйка, двое детей школьного возраста. Лишившись работы, глава семьи получит ежемесячное пособие, примерно половина которого, в лучшем случае, уходит на оплату квартиры. Жене найти место нечего надеяться: разве что удастся наняться уборщицей в богатые дома.

А цены растут. Концерны обладают здесь ныне достаточным «подкожным жировым слоем», чтобы, сокращая производство, повышать в то же время цены,

инфляционный рост которых в ФРГ составляет 5—6 процентов. Словом, семья, о которой шла речь, уже через два-три месяца вынуждена будет жить продажей своего имущества.

Остановимся на других мифах в положении безработных, о которых избегают писать не только шпрингеровские листки, но и многие солидные либеральные газеты. Начать с того, что пособие на практике получают далеко не все безработные. На него, например, не имеют права десятки тысяч юношей и девушек, попавших в безработные прямо со школьной скамьи. Далее — рабочне-иностранцы. Формально они имеют право на пособие, но, лишившись работы, уезжают, так и не дождав-шись его. Дело в том, что виза на жительство в ФРГ продлевается только тем, кто имеет постоянную работу. Таким простым и «законным» путем за последний год было выдворено из Западной Германии более 700 тысяч «гастарбайтеров», вложивших свой многолетний труд в благосостояние страны. Кроме того, в период спада многие предприниматели увольняют рабочих «по их собственному желанию», выплачивая, правда, выходное пособие. Многие неискушенные, прежде всего те же «гастарбайтеры», не знакомые с юридическими тонкостями, идут на это, не подозревая, что, получив умеренное выходное пособие, лишаются права на пособие по безработице.

Но и это еще не все. По западногерманскому трудовому законодательству безработный, отказывающийся от какой бы то ни было работы, предложенной ему в арбайтсамте (биржа труда), может быть лишен пособия немедленно. Этим часто пользуются чиновники арбайтсамте «в целях экономии», предлагая, скажем, безработному высококвалифицированному наладчику потрудиться на уборке мусора, а лишившемуся места инженеру заняться развозкой пива. В итоге, по данным газеты «Унзере цайт», около трети всех безработных пособия не получают.

Но и для «благополучного», то есть получающего пособие, безработного самое скверное еще впереди. Не позднее чем через год вынужденного безделья «незанятые» лишаются пособия по безработице, вместо этого начинают получать пособие из фондов соцобеспечения. Пособие это, во-первых, в принципе значительно меньше, а во-вторых, его размеры во многом зависят от произвола чиновников, нередко определяющих положение нуждающегося. Из такого пособия к тому же беспощадно вычитается сумма любых заработков остальных членов семьи безработного. Многие «дли-

тельные безработные» в итоге получают на руки буквально мизерно: марок пятьдесят социального пособия в месяц. Хватает на сигареты.

Между прочим по обывательской морали до сих пор в ФРГ человек, длительное время живущий на средства социального призрения, — это уже дно, люмпен, отверженный. Вокруг таких людей и их семей создается своего рода социальный вакуум.

Профсоюзы требуют от кабинета принятия срочных мер для облегчения участи безработных. Наиболее последовательную радикальную программу выдвинули западногерманские коммунисты, предлагающие повысить пособие по безработице за счет сокращения расходов на вооружение. Но леволиберальный кабинет вместо этого призывает профсоюзы к умеренности и, уповая на оживление конъюнктуры в ближайшем будущем, предоставляет предпринимателям все новые льготы «для поощрения инвестиций». Результатов не видно, и безработным в ФРГ остается лишь утешаться тем, что, как утверждает буржуазная пресса, их положение еще много лучше, чем у безработных в других западных странах.

Н. ПОРТУГАЛОВ,
собств. корр. АПН.

Бонн.

Редактор
Г. Г. МАНКУНИ.

Максиму Гавриловичу
САНДИНУ

Сердечно поздравляем с 50-летием. Желаем доброго здоровья, успехов в труде и счастья в жизни.

Личный состав горвоенкомата.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

СРЕДА, 13 АВГУСТА

9.25 — «Голубой зайчик». Передача из Кишинева. Цв. тел. 9.55 — «Право на прыжок». Художественный фильм. Цв. тел. 14.50 — Антуан де Сент-Экзюпери — «Маленький принц». 15.30 — Концерт. Цв. тел. 16.00 — «Наука сегодня». 16.30 — Фильм — детям. «В дальнем плавании». Художественный фильм. 19.00 — Концерт. 19.40 — Тираж «Спортлото». Цв. тел. 19.55 — Премьера телевизионного

многосерийного художественного фильма «Сержант милиции». 1-я серия. Цв. тел. 21.00 — «Время». 21.30 — Чемпионат СССР по футболу. «Арагат» (Ереван) — «Спартак». 2-й тайм. Передача из Еревана. 22.15 — Премьера телефильма «Рассказ об одном концерте, или последняя соната Бетховена». Цв. тел.

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

СРЕДА, 13 АВГУСТА

18.25 — Программа передач. 17.30 — «От 14 до 18». Программа для подростков и учащихся ПТУ. Цв. тел. 19.00 — «Ленинград». Информационная программа. 19.20 — «Телевизионный еж». 19.30 — «Стадион». Спортивная программа. 20.00 — «По вашим просьбам». Концерт. 20.50 — «Горизонт». Программа для молодежи. «Диалог о любви». Цв. тел. 21.35 — «Директор». Художественный фильм. 1-я серия. Цв. тел.

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 13 августа — «Весна на Заречной улице». Начало в 17, 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 13 августа — новый цветной индийский кинофильм «Бобби». (Две серии). Начало в 18, 21 час. 14 ав-

густа — «Бобби». Начало в 10, 18, 21 час.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 13 августа — новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Виннету — сын Инчу-Чуна». Начало в 12, 15, 18.15, 21 час. Для детей. Сборник мультфильмов. Начало в 10 часов.

СЛАНЦЕВСКОМУ МОЛОКОЗАВОДУ

ТРЕБУЕТСЯ

С Л Е С А Р Ь.

СЛАНЦЕВСКОМУ ПАССАЖИРСКОМУ АВТОПРЕДПРИЯТИЮ

ТРЕБУЮТСЯ

ШОФЕРЫ АВТОБУСОВ I, II классов, ЖЕСТЯНЩИК, АВТОСЛЕСАРИ, УБОРЩИЦЫ, АВТОЭЛЕКТРИКИ, ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ, ЭЛЕКТРИКИ, МОЙЩИЦЫ АВТОБУСОВ.

Обращаться по адресу: ул. Баранова, дом № 1.

КОМБИНАТУ «СТРОЙДЕТАЛЬ»

ТРЕБУЕТСЯ

на постоянную работу
ЗАМ. ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА.

Обращаться в отдел кадров.



СКУПОЧНЫЙ ПУНКТ КОНТОРЫ „ЮВЕЛИРТОРГ“ ПОКУПАЕТ У НАСЕЛЕНИЯ

Скупочный пункт конторы «Ювелирторг» покупает у населения устаревшие или поломанные изделия из драгоценных металлов, а также золотые и серебряные монеты.

Скупочный пункт работает ежедневно с 10 до 19 часов.

Выходной день — воскресенье.

Адрес скупочного пункта: г. Ленинград, улица Рубинштейна, дом № 18. Телефон для справок: 15-43-97.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. **ТЕЛЕФОНЫ:** редактор — 2-23-81, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-14-06, отв. секретарь — 2-17-85, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, отдел информации, молодежная редакция «Юность» — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. **Объявления принимаются в бухгалтерии редакции.**