ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЗНАМЯ ПРЕВДЫ

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 241 (6576) | Четверг, 4 декабря 1975 года | Год издания 32-й | Цена 2 коп.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ
О ЗАСЕДАНИЯХ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

2 декабря 1975 года в Москве начала работу четвертая сессия Верховного Совета СССР девятого созыва.

В 10 часов утра в Большом Кремлевском дворце под председательством председателя Совета Союза Шитикова А. П. состоялось первое совместное заседание Совета Союза и Совета Национальностей.

Верховный Совет СССР по предложению депутата Аксенова А. Н., выступившего по поручению Советов Старейшин палат, утвердил повестку дня и порядок работы сессии.

В повестку дня сессии включены следующие вопросы:

1. О Государственном плане развития народного хозяйства СССР на 1976 год.

2. О Государственном бюджете СССР на 1976 год и об исполнении Государственного бюджета СССР за 1974 год.

3. Об утверждении Указов Президиума Верховного Совета СССР.

Верховный Совет СССР заслушал доклад заместителя Председателя Совета Министров СССР, председателя Госплана СССР депутата Байбакова Н. К. о Государственном плане развития народного хозяйства СССР на 1976 год и доклад министра финансов СССР депутата Гарбузова В. Ф. о Государственном бюджете СССР на 1976 год и об исполнении Государственного бюджета СССР за 1974 год.

Сессия продолжает свою работу.

ПУЛЬС СОРЕВНОВАНИЯ
ПРЕДСЪЕЗДОВСКАЯ ТРУДОВАЯ ПЕРЕКЛИЧКА

XXV съезду КПСС — достойную встречу!

ГЛАВНОЕ — КАЧЕСТВО

В. ТИХОНОВ, начальник участка:

— Коллектив Сланцевского участка № 2 — самый крупный в управлении СУОР-259 как по числу работающих, так и по годовому объему отделочных работ. Наши отделочники трудятся на всех городских и сельских стройках района. В завершающем году девятой пятилетки на участке возросло количество передовых коллективов, повысилось качество отделки жилья, производственных зданий и животноводческих помещений.

В дни соревнования в честь 30-летия Победы высокопроизводительно трудились на строительстве детской спортивной школы бригады штукатуров П. Е. Вещикова, маляров Е. В. Федоровой. Школа сдана с оценкой «хорошо».

В совхозе «Старопольский» с такой же оценкой сданы столовая, магазин, комбинат бытового обслуживания. Отделочники выполнили большой объем работ на строительстве животноводческих помещений в совхозе «Сланцевский», котельной цементного завода в центральной части города.

Сейчас основные силы сосредоточены на подготовке станции технического обслуживания районного объединения «Сельхозтехника» и дома № 42 комбината «Сланцы».

Коллектив участка взял повышенные обязательства в честь XXV съезда КПСС и направляет свои усилия на досрочное завершение годового плана. В авангарде соревнующихся — бригады штукатуров М. Е. Семенова и А. Г. Кузьменкова. Первая довела выработку до 117 процентов, вторая — до 120 процентов при хорошем качестве. На наши ведущие бригады держат равнение в труде все остальные коллективы.

В дни предсъездовской трудовой вахты среди маляров лидируют в соревновании бригады Н. П. Серегиной и Е. В. Федоровой.

В десятой пятилетке нам предстоит резко поднять качество строительства. Это будет основной производственной задачей. Если со штукатурными и малярными работами дело обстоит у нас благополучно, то в ведении кровельных работ много недостатков. Почему-то на сланцевских стройках заведена «традиция» — делать кровлю в зимнее время, когда самые трудные погодные условия. Из-за этого страдает качество. Потом кровля протекает, поступают жалобы.

Мне приходилось работать на многих стройках страны, и везде стараются делать кровлю в летние месяцы. Почему бы не подумать об этом и нашим генеральным подрядчикам — руководителям ПМК-102 и строительного управления № 322?

Рассказ записал И. КОНОНОВ

Сегодня мы рассказываем о трудовых делах коллектива Сланцевского участка № 1 СУОР-259.

Шахтерский профилакторий, дома №№ 13, 42, клуб в совхозе «Старопольский» — вот далеко не полный перечень, где работала в завершающем году пятилетки бригада маляров Евдокии Васильевны Федоровой. И всюду один результат: выполнение плана на 115—120 процентов, объекты сданы на «хорошо».

НА СНИМКЕ: (в первом ряду слева направо) маляры из бригады Е. В. Федоровой — М. И. Цветкова, А. С. Вершинская, во втором ряду — Н. С. Нефедова, Р. П. Васильева и В. Г. Грицевич.

Фото Ю. Терентьева.

Вести из объединения „Ленинградсланец"

Годовой завершен досрочно

На втором участке шахты «Ленинградская» в конце ноября произошло памятное событие: бригада проходчиков, возглавляемая бригадиром В. А. Пузиным, на месяц раньше срока завершила годовой план. Проходчики работают под девизом «XXV партийному съезду — достойную трудовую встречу!».

Администрация второго участка и профсоюзный комитет шахты тепло поздравили передовую бригаду проходчиков В. А. Пузина с трудовой победой и пожелали ей новых успехов в предсъездовском соревновании. В завершающем году пятилетки эта бригада всего подготовила 5.093 метра горных выработок.

А. АНДРЕЕВ, рабкор.

ПОДВОДЯ ИТОГИ НОЯБРЯ

6.812 тонн сверхпланового сланца — таков результат работы коллектива шахты № 3 в ноябре.

Лучших производственных показателей достиг участок № 3, где выдано на-гора 1.837 тонн сверхпланового топлива. Ноябрьский план выполнен на 110,3 процента. Коллектив участка № 1 добыл сверх плана 750 тонн сланца и завершил месячный план на 102,9 процента.

Среди добычных бригад лучших результатов достиг коллектив А. Н. Петрова (участок № 3), выполнивший ноябрьский план на 110 процентов. Бригада М. Т. Голованова (участок № 2) завершила план на 101,4 процента.

Среди проходчиков лидируют бригады Ю. В. Фролова, имеющая в ноябре 80 метров сверхплановой проходки, и И. И. Стониса — 21 метр.

И. ГРИГОРЬЕВ.

ВКЛАД В ОБЩИЙ УСПЕХ

Горняки шахты имени С. М. Кирова напряженно работали в ноябре и выдали на-гора 5.730 тонн сверхпланового сланца.

Самый весомый вклад в общий успех внесли горняки участка № 1. На их долю приходится 3.813 тонн сверхпланового топлива.

Хорошего результата достигла бригада В. В. Никифорова (участок № 2), которая добыла 1.364 тонны сверхпланового сланца. На участке № 1 с опережением графика работают бригады Н. С. Носова и В. М. Михайлова. Первая имеет сверх плана 1.324 тонны, вторая — 1.218 тонн.

Рекордной проходки, 91 метр сверх плана, в ноябре достигла бригада В. П. Лупандина. Бригада А. Ф. Быстрова прошла 22 метра сверх плана.

Я. ПИМЕНОВ, участковый нормировщик шахты имени С. М. Кирова.

ПЕРЕДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ

Коллектив шахты «Ленинградская» выполнил ноябрьский план добычи сланца на 100,5 процента. В ноябре на шахте добыто 1.137 тонн сверхпланового топлива.

Добычная бригада В. А. Юдчица (участок № 2) выполнила ноябрьский план на 116,9 процента. Успешно также справились с месячной программой бригады П. В. Потапова (участок № 7) и Н. И. Павлюченкова (участок № 9).

КОРОТКО

✦ Первое место в предсъездовском соревновании присуждено бригаде штукатуров М. Е. Семенова, которая систематически выполняет пятидневное задание за четыре дня и сдает объекты с оценкой «хорошо».

✦ Звание коллектива коммунистического труда присвоено бригаде штукатуров П. Е. Вещикова. Борются за это звание бригады маляров Н. П. Серегиной, Е. В. Федоровой, штукатуров А. Г. Кузьменкова.

✦ Во всех бригадах отделочников ведется борьба за овладение смежными специальностями, производственники старшего поколения передают свой опыт молодым рабочим.

ПО ПУТИ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ
В горкоме КПСС

В городском комитете партии состоялось совещание, на котором шла речь об основных направлениях в разработке социалистических обязательств на 1976 год. На совещании присутствовали руководители предприятий, секретари партийных организаций, председатели профсоюзных комитетов, работники отделов труда и заработной платы.

Заведующий промышленно-транспортным отделом Г. Г. Михайлов рассказал об основных направлениях разработки социалистических обязательств с учетом требования времени. По-прежнему главная роль отводится основным показателям работы предприятий: выполнение планов промышленного производства, реализации, снижение себестоимости продукции, рост производительности труда и т. д. Большое значение в будущем году приобретет борьба за повышение качества продукции, эффективности производства, улучшения деятельности всех звеньев производства. Все это должно найти отражение в социалистических обязательствах. Необходимо разрабатывать условия соревнования по этапам, приуроченным к знаменательным датам в жизни страны, профессиональным праздникам.

Социалистические обязательства должны предусматривать поступательное движение коллективов по пути дальнейшего развития производства.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА СПЕЦИАЛИЗАЦИИ

КИРОВ. Коллектив производственного объединения «Кировмебель» досрочно завершил пятилетку по выпуску и реализации продукции. В магазины различных районов страны отправлено почти вдвое больше мебели, чем за предыдущие пять лет.

Слияние шести разрозненных мебельных предприятий в объединение позволило специализировать их и технически переоснастить. В цехах установлены десятки современных агрегатов. Сейчас каждая фабрика объединения вырабатывает определенные виды продукции — всего около пятидесяти наименований.

КАЖДАЯ ПЛАВКА — СКОРОСТНАЯ

КРИВОЙ РОГ (Днепропетровская область). 40-миллионная тонна стали выплавлена с начала пуска мартеновского цеха на Криворожском металлургическом заводе имени Ленина.

Юбилейная плавка подвела итог пятнадцатилетней творческой работы коллектива по наращиванию мощности действующих агрегатов. Если в первые пять лет было произведено 9,5 миллиона тонн металла, то в нынешней пятилетке его количество увеличилось на семь миллионов тонн. Весь прирост получен за счет совершенствования техники и технологии производства.

САМЫЕ ЛЕГКИЕ МОТОЦИКЛЫ

МИНСК. Опытно-промышленная партия самых легких в стране дорожных мотоциклов «ММВЗ-3-115» выпущена на Минском мотовелозаводе. Машина, разработанная конструкторами предприятия, имеет улучшенный внешний вид и более мощный мотор. Она развивает скорость до 95 километров в час. На каждые сто километров пути новый мотоцикл расходует всего 3,5 — 4 литра горючего.

ЗАШУМЯТ ГОРНЫЕ ДУБРАВЫ

ОРДЖОНИКИДЗЕ. Шесть миллионов саженцев сосны, красного дуба и клена переселились в этом году из питомников на склоны гор северной Осетии. Появились новые лесные массивы грецкого ореха. Много высажено нынешней осенью фруктовых и декоративных деревьев вдоль проселочных дорог. Создается зеленое кольцо вокруг столицы, а также рабочих поселков и молодых городов республики.

(По сообщениям корреспондентов ТАСС)

ПРОГРАММА СЭВ — В ДЕЙСТВИИ

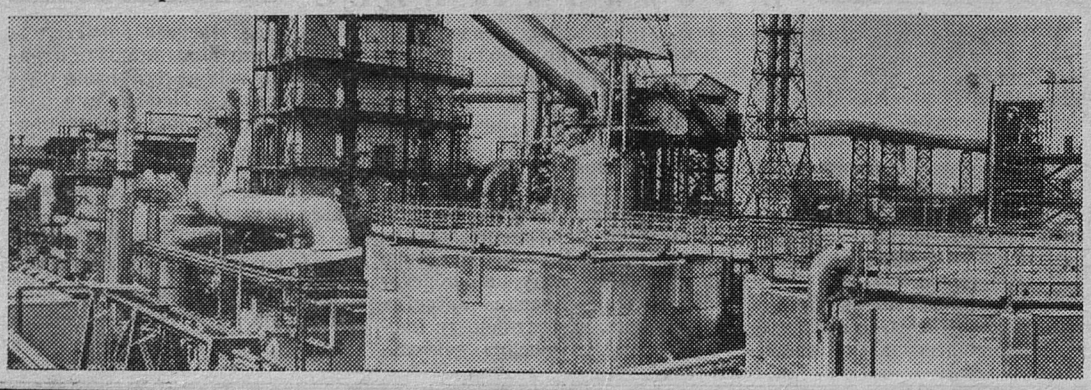
УЗБЕКСКАЯ ССР. Досрочно закончено строительство сернокислотного завода Алмалыкского горно-металлургического комбината имени В. И. Ленина.

Проект выполнен польскими специалистами, польский завод «Зуп-Ныса» изготовил и поставил промышленное оборудование.

НА СНИМКЕ: один из участков завода.

Фото Г. Пуна

Фотохроника ТАСС



На повестке дня — качество

КОЛЛЕКТИВНАЯ ЗАДАЧА

В партийной организации регенератного завода вопросам качества уделяется много внимания. Актуальной была повестка последнего партийного собрания — «О задачах коммунистов по повышению технического уровня и качества выпускаемой продукции». Подготовка к собранию велась на основе важных партийных документов: постановлений Центрального Комитета КПСС, областного и городского комитетов партии по вопросам работы парторганизаций и коллективов передовых предприятий промышленности Львовской области по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции.

Коммунисты предприятия высказали немало критических замечаний и предложений. Было принято постановление, которое намечает программу действий партийной организации в вопросах, связанных с повышением качества продукции.

Сегодня главный инженер регенератного завода М. С. Печников делится своими мыслями по проблемам дальнейшего повышения качества выпускаемой продукции.

В АПРЕЛЕ этого года на заседании бюро городского комитета партии обсуждался вопрос о работе партийной организации нашего завода по изысканию и использованию резервов производства. В числе недостатков отмечалось, что на заводе медленно внедряется система бездефектной организации труда, вопросы качества слабо отражаются в социалистическом соревновании, мал объем продукции, выпускаемой с государственным Знаком качества, велики потери от брака и отходы производства.

Анализ работы предприятия за десять месяцев этого года показывает, что мы смогли добиться некоторого улучшения результатов труда. Брак в сравнении с этим же периодом прошлого года уменьшился на 16 процентов, улучшения качественных показателей добились все цехи предприятия. Это — итог целеустремленной работы партийного бюро завода, цеховых парторганизаций, усилий всех коммунистов, направленных на повышение качества продукции. Состоялись партийные собрания, посвященные этим проблемам. Общественные организации и руководители цехов стали больше внимания уделять воспитательной работе в коллективах. Вопрос качества является одним из основных пунктов при подведении итогов социалистического соревнования, он отражается и в личных обязательствах рабочих и творческих планах инженерно-технических работников.

Важное место в деятельности предприятий занимает подготовка кадров. Нынче прошли обучение в школах передового опыта 57 человек, на курсах целевого назначения занималось 172 работника, на производственно-технических курсах — 58. Освоили вторые и смешанные профессии 222 человека.

Большую роль в повышении качества продукции должна сыграть система бездефектного труда, являющаяся одной из форм научной организации труда и представляющая комплекс организационных, инженерно-технических и воспитательных мероприятий, направленных на повышение качества научных разработок, опытных образцов, серийных изделий, работы всех подразделений завода. Система основана на повседневном воспитании у каждого работника коммунистического отношения к труду, сознания общественного долга и личной ответственности за порученное дело.

Организационные принципы системы заключаются в массовом и постоянном самоконтроле исполнителей, а также в организации оперативного контроля качества выполняемых работ, осуществляемого всеми руководителями — от мастера до директора.

Сейчас на заводе по этой системе работают 576 человек. В этом году перешли на бездефектный метод труда 148 человек, 15 человек работают с личным клеймом.

Однако сделано далеко не все, что предполагалось. И тому есть объективные причины. Отдел научной организации труда объединения «Красный треугольник» медленно разрабатывает применение этой системы в условиях предприятий объединения на основе передового опыта. Есть и внутренние неиспользованные резервы. Не везде с должным вниманием и настойчивостью добиваются внедрения этой системы, переводят наиболее отличившихся на работу с личным клеймом. В первую очередь это относится к самому крупному на предприятии цеху резиновой обуви.

На повышении качества продукции положительно сказывается внедрение ряда организационно-технических мероприятий, предусматривающих улучшение условий труда, повышение производительности. Наиболее эффективным можно считать изготовление кассет для разметки передков обуви на каждый размер, что значительно снизило брак из-за перекосов. Положительно отразилась на качестве продукции внедренная механизация отборки каландрованных резин и укладки их на передвижные этажерки и т. д.

В этом году на заводе освоено производство четырех артикуло-фасонов спортивной обуви. Сейчас практически всей нашей продукции присвоена первая категория качества. Исключение составляют сандалии для бассейна.

В будущей пятилетке нам предстоит значительно улучшить качество выпускаемой продукции за счет внедрения комплексной системы управления качеством и технического перевооружения. Мы должны добиваться присвоения государственного Знака качества трем артикуло-фасонам спортивной обуви, шинкам для детских велосипедов, трем—пяти позициям резино-технических изделий для трактора «Кировец». Будут значительно улучшаться условия труда на основе реконструкции действующих и установки новых приточно-вытяжных вентиляционных установок, механизации трудоемких операций. Должно быть закончено строительство всех наших объектов, в том числе и главного корпуса по производству регенерата.

Сейчас главная задача состоит в том, чтобы усилия партийной, общественных организаций, руководителей, всего коллектива были направлены на внедрение комплексной системы управления качеством на каждом участке, в каждом коллективе, занятом в производственном процессе или обеспечивающем этот процесс.

М. ПЕЧНИКОВ,
главный инженер регенератного завода.

О соревновании

Партийное бюро районного потребительского общества на своем заседании заслушало ответственную за организацию социалистического соревнования Л. Н. Булочникову, которая рассказала о ходе его, о гласности, выполнении плана, обязательств, заострила внимание на недостатках.

Партбюро решило вынести вопрос на партийное собрание.

Очередное занятие в школе наставников

В Доме культуры горняков состоялось очередное занятие в городской школе наставников.

С обширной лекцией об изучении индивидуальных особенностей личности и учете их в воспитательной работе выступил кандидат педагогических наук М. Ф. Зарецкий.

Комсомол: проблемы, подсказанные жизнью

ПОВЕДИ ЗА СОБОЙ

ВОПРОС об отдыхе молодежи и, в частности, школьников младшего и среднего возраста вот уже на протяжении нескольких лет постоянно выносится на повестку дня различных совещаний, собраний активов партийных, комсомольских и общественных организаций. Большое внимание было уделено этому и на последнем совместном заседании постоянной комиссии по делам молодежи и комиссии по делам несовершеннолетних Сланцевского городского Совета депутатов трудящихся. Члены комиссий анализировали работу детских спортивных площадок и их подготовку к зимнему периоду. И проблема № 1, обсуждению которой уделено немало времени, — подготовка воспитателей. Специфика работы на детских спортивных площадках требует от воспитателей не только хорошей педагогической, но и физической подготовки, чтобы он мог повести ребят в поход и проводить спортивные соревнования. Но как раз этим качествам зачастую не соответствуют сегодняшние воспитатели. В основном это работники уже далеко не комсомольского возраста.

В связи с этим возникает и другая проблема: почему горком ВЛКСМ и Дом пионеров не могут укомплектовать воспитательский штат из числа молодежи? Ведь именно они в первую очередь должны быть заинтересованы в эффективной работе детских спортивных площадок?

У нас же частая сменяемость воспитателей стала явлением обычным. Как правило, они работают на площадке недели две, от силы — три. Выходит так: не успел он познакомиться с ребятами, узнать их интересы и характеры, а на его место приходит другой. Ему тоже необходимо не менее месяца, чтобы организовать ребят вокруг себя.

Иногда приходят энтузиасты, воспитатели-общественники. Но чаще всего это люди, не подготовленные в педагогическом отношении. Были попытки организовать подготовительные курсы. Но получалось нередко так: комсомольские организации предприятий, не придавая подбору воспитателей должного внимания, относились к этому формально. За неделю до открытия площадки под «нажимом» находили кандидатуру. Эти люди далеки от педагогической работы и, естественно, слабо разбирались в методике воспитательной работы.

Но если в летний период с грехом пополам воспитательский штат все же укомплектовывался, то зимой и того нет. В этом году она оказалась дружной и ранней, снежным покровом занесло наши неподготовленные к зиме детские спортивные площадки. И теперь юные хоккеисты устраивают игры прямо на проезжей части дороги.

Сейчас еще можно что-то изменить, если за дело взяться по-настоящему и руководить горкому ВЛКСМ этой работой более действенно, чтобы комсомольцы проявили истинную заботу о своих младших товарищах. Для этого было бы достаточно организовать городской комсомольско-молодежный субботник. Но к нему необходимо хорошо подготовиться.

Немаловажная роль в подготовке и организации работы площадок отводится ЖЭКам и домоуправлениям. Но их деятельность сводится в основном к чисто хозяйственной функции — приобретению спортивного инвентаря. Это в лучшем случае. Зачастую же они совершенно бездействуют. При домоуправлении № 1 комбината «Сланцы», например, и спортинвентаря явно мало, и бездействуют кружки и секции. А ведь это домоуправление располагает двумя дворовыми площадками. Здесь не полностью используется двухпроцентное отчисление от квартплаты на оборудование детских площадок и ведение секций и кружков. Наверное, на таком крупном предприятии, как комбинат «Сланцы», найдется не мало энтузиастов-общественников, людей увлеченных, которые смогли бы передать свое умение и ребятам. Не мешало бы продумать и пути для поощрения таких энтузиастов или из фондов ЖЭКа и домоуправлений, или ходатайствовать об этом перед предприятием.

Эффективность работы детских площадок взаимосвязана с вопросом правонарушений, т. к. многие из них — результат незанятости детей, бесконтрольности со стороны взрослых, особенно в вечернее время. Немаловажную роль играют детские комнаты с хорошо продуманным планом работы. Неплохо было бы познакомиться с опытом работы детской комнаты при ЖЭК № 1 производственного объединения «Ленинградсланец», которая всю свою деятельность строит согласованно с детским сектором Дома культуры горняков и все мероприятия проводит совместно.

Н. ПОЛЕВОЙ,
председатель постоянной комиссии по делам молодежи Сланцевского горсовета.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

ОПРАВДАТЬСЯ — НЕ ЗНАЧИТ ИСПРАВИТЬ

Письма читателей подсказали тему

Новая форма обслуживания в магазинах должна создавать более благоприятную обстановку и для работников прилавка. Они уже не отпускают товар, а следят, чтобы в зале не пустовали полки и корзины. Посетители хотят видеть теперь продавцов как бы путеводителями, которые и рекламируют товар, и рассказывают о его свойствах, и предлагают взамен отсутствующего близкий по свойствам, вкусу, применению.

Самообслуживание прочно и давно вошло в наш быт, и, казалось бы, о том, как должен вести себя продавец, и речи быть не может. К сожалению, это не так. Поэтому и вновь мы говорим о вежливости, о культуре обслуживания.

«Поговорим о вежливости», — именно так назвал свое письмо в редакцию сланцевчанин В. И. Тютюков. «Всем понятно, — пишет он, — что вежливое отношение друг к другу — норма поведения в нашем обществе. Но встречается еще и такое. Зашел я в магазин № 47 купить капусту. За кочаном простоял в очереди 45 минут, хотя было всего шесть человек. Работавшая в отделе девушка (фамилию она не назвала, а табличек с фамилией продавца в магазине нет) не хотела торговать капустой. Подняла спор с другой продавщицей. На замечания покупателей отвечала: «Не довольны — идите сами и торгуйте»...

Магазин № 47 — на бойком месте, здесь всегда много народу, нередки очереди. Создаются они отчасти оттого, что в магазине отсутствует подготовка к окончанию первой смены на предприятиях, к тому, чтобы обслужить большой поток людей. В день проверки оказалось, что в мясном отделе нет достаточно нарубленного мяса, и большая группа покупателей ждала, пока обратят на них внимание. В рыбном отделе — тоже очередь. Где уж говорить о фасовке свежей рыбы? У касс — скопление людей в ожидании расчета. Две кассы из пяти не работают. Естественно, такая организация торговли в часы пик не создает доброжелательную, спокойную атмосферу в магазине.

«Форма обслуживания меняется, — пишет нам постоянный покупатель магазина № 47, старший инженер по технике безопасности шахты «Ленинградская» Э. В. Каманина, — а вот культура обслуживания остается прежней. Взгляните на внешний вид продавцов: грязный халат (особенно в мясном, рыбном, овощном отделах), хотя сменить его не такая уж проблема, на голове взлохмаченная шапка. Контролеры небрежно перебрасывают из корзины в корзину продукты — вместе хлеб и немытую морковь.

В тот день мне нужен был всего один кочан капусты. Чтобы купить его, затратила 30 минут. Продавец в отделе ответила: «Капуста — только со двора». Во дворе к продавцу было не подступиться, люди закупали овощи на зиму. Когда подошла моя очередь, продавец глянула на меня недовольно: «Покупайте мешок, один кочан я не вешаю». Наконец только после переговоров с директором магазина И. В. Веселовой капусту внесли в торговый зал».

Некоторое время спустя с Э. В. Каманиной и еще двумя покупателями, которые работают на шахте «Ленинградская», Л. В. Паниной и Л. Яровой произошел неприятный случай. И снова в почте редакции жалоба. «В мясном отделе, — рассказывали в ней ее авторы, — были нарублены куски говядины, а к ним «в нагрузку» положены какие-то довески граммов по 200—300. Кому приятно принести домой ненужный продукт? Покупатели стали возмущаться и требовать, чтобы мясо продавали согласно категории и сортности. Но продавец предложила отойти и не мешать работать. Тогда трое покупателей подошли к ящичку с надписью «Книга жалоб и предложений», однако таковой в нем не оказалось. Ее вообще отказались дать покупателям, заявив, что «всяким давать книгу не будут».

Правы ли покупатели, требуя хорошего на вид мяса, без каких-либо неприятных довесков? Вот что говорят специалисты.

— Мясо должно иметь надлежащий вид без темных или зеленых пятен, указывающих на признаки недоброкачественности продукта, — пояснила помощник санитарного врача санэпидстанции Л. И. Панченко.

Товаровед торга Л. К. Сумарокова сказала, что в случае необходимости продавцы обязаны обрабатывать тушу, магазин обязан продавать только качественный товар.

Была получена консультация и у заведующей производством мясокомбината Л. Л. Васильевой:

— То, что мороженое мясо по краям приобретает темный, бурый с зеленью цвет говорит о неправильном процессе его оттаивания. Если мясо потеряло вид, но запаха еще не имеет, и если его хотят в магазине продать, то и цена должна соответствовать третьему сорту.

Директор магазина И. В. Веселова об обработке и слушать не хочет, а насчет довесков она считает, что это делается правильно. Поднося участникам проверки темный кусок мяса с зеленоватыми оттенками, она уверяет, что это кусок хороший, не пахнет, и кладет его туда, где лежат куски говядины, идущие первым сортом. Работники магазина, глядя на своего руководителя, показывая куски мяса по краям бурого цвета, возмущались: «Куда мы его денем?» Словом, выход один — «спихнуть» покупателю.

Когда разбираешь какую-то жалобу, работники торговли сетуют: «Ведь и покупатель разный бывает. Иному объяснишь, и он поймет, а иной начинает сразу кричать...». Да, работа с покупателями нелегкая. Но даже тогда, когда позади восемь часов работы, продавцы и кассиры должны быть предельно внимательными и обходительными, потому что именно вечером идет основной поток покупателей. Конечно, покупателям нужно учитывать, что не только они устали после смены, но перед ними люди, у которых рабочий день еще продолжается.

Однако усталость не дает объяснения тому, что в отделе подали плохое мясо на прилавок, не дали жалобную книгу, создали у касс очередь. И, пожалуй, самое плохое, что всему этому пытаются найти оправдание. Сыр не нарезали — некогда было, жалобную книгу не дали — была на проверке, кассиров нет — деньги сдавали, плохо обошелся работник магазина с покупателем — это напраслина, написал покупатель жалобу — говорят: если это тот, то он вечно недоволен, не расфасована копченая салака — зачем, все равно ненадолго.

Может быть, подобное обслуживание вошло в систему работы магазина № 47? Да нет, такого не скажешь. Есть здесь примеры хорошего отношения к покупателю. Однако нечеткая организация труда, низкая культура обслуживания могут прочно укрепиться, если им не придавать серьезного значения.

В. КАРАСЕВА.

РАССКАЗЫ О ВЕТЕРАНАХ

УМЕЛЫЕ РУКИ ДАРЬИ ПЕТУХОВОЙ

В деревне Большие Поля живет Д. Г. Петухова. Спросите у любого старого и малого — каждый покажет голубой домик на пригорке, в котором сейчас живут Дарья Георгиевна, племянник, его жена и дочь. Чем же знаменита Дарья Петухова? Пожалуй, своим настойчивым характером, неутомимыми руками, замечательным прошлым, хоть и трудным, но которому можно позавидовать.

Д. Г. Петухова — старый коммунист, с 1927 года — в Коммунистической партии. Была в отряде двадцатипятитысячников, поднимала коллективизацию, создавала партийную организацию в Вейно Гдовского района, председательствовала в Пелешском сельсовете, в Гусевой Горе была ранена бандитами, недовольными Советской властью.

Но эту женщину знают жители села и как замечательную мастерицу-ковровщицу.

Гости в доме Петуховых — не редкость. Кто-то придет просто полюбоваться творчеством умелицы, посмотреть, как ее руки ловко бегают по ткани, выплетая красивые узоры. Приходят и молодые хозяйки. Она терпеливо показывает, рассказывает, как нужно вышивать, даст с собой специальную иголку, модель, а то — и вышитую наволочку на подушку.

Ковры с яркими узорами, богатой гаммой красок, ровным махровым полем, сделанные умелыми руками семидесятилетней женщины, украшают не только ее жилье. Их дарят на свадьбах молодоженам.

Подбор узоров, расцветка ковров, сделанных на простой ткани, привлекали внимание зрителей и на выставке народного творчества в Ленинграде.

Вот бы организовать выставку ее мастерства! Пусть учится молодежь.

Е. МОНАСТЫРЮК,
селькор.

По следам наших выступлений

„Как-то равнодушно"

Под таким заголовком в № 206 «Знамени труда» была опубликована корреспонденция, речь в которой шла о недостатках в работе городских парикмахерских.

Директор горбыткомбината И. М. Бурд ответил редакции, что в материале правильно затронуты проблемы работы парикмахерских в нашем городе. За последнее время проведена определенная работа по наведению порядка в парикмахерских и улучшению обслуживания населения. В парикмахерской по улице Кирова заменены парикмахерские туалеты, получено два кресла в женский зал. В парикмахерской по улице Гагарина установлено пять новых парикмахерских туалетов и четыре в женском зале заменены. Обновлена реклама. В 1976 году будет произведен косметический ремонт и заменен линолеум, а также заменен линолеум и установлена реклама в парикмахерской на площади Ленина.

В 1975 году большинство парикмахеров выезжали для обмена опытом работы в Ленинград. В течение года они принимали участие в конкурсах-смотрах в Ленинграде и Кингисеппе, Луге (зональном). У всех парикмахеров приняты экзамены на классность.

Бельем парикмахерские снабжены полностью. Но до сих пор мы испытываем трудности в снабжении красителями, шампунем и другими необходимыми химикатами.

Руководство комбината принимает меры для улучшения воспитательной работы в коллективе, особенно среди работников, имеющих непосредственную связь с заказчиками.

Михаил Силенок — молодой тракторист первого участка передвижной механизированной колонны № 15. Недавно, закончив службу в рядах Советской Армии, пришел он в этот коллектив. Задание каждого дня Михаил стремится перевыполнить. При подведении итогов в дни празднования годовщины Октябрьской революции Михаил Силенок за высокие показатели в социалистическом соревновании награжден Почетной грамотой.

НА СНИМКЕ. Михаил Силенок.
Фото Ю. Терентьева.

НАЧАЛАСЬ УЧЕБА

ТРУЖЕНИКИ совхоза «Старопольский» добились определенных успехов в увеличении производства продуктов земледелия и животноводства за текущее пятилетие. Так, план по производству мяса выполнен на 165 процентов, картофеля — на 115, зерна — на 142 процента, будет выполнено и плановое задание по валовому производству молока.

Более серьезные задачи предстоит решать нашему хозяйству в десятой пятилетке. Валовой надой молока предстоит увеличить на 62 процента, к 1980 году он составит 8.830 тонн. Продуктивность от коровы достигнет 3.225 килограммов — на 300 килограммов больше по сравнению с 1975 годом. Возрастет производство зерна в 2 раза, валовой сбор его достигнет 3.080 тонн, а площадь под зерновые — 1.100 гектаров. Хозяйство получит много новой техники, намечается строительство животноводческого комплекса на 1.200 голов. Будет произведена реконструкция ферм Кологриво, Замошье, Шакицы. Они оснастятся современной техникой.

Но в конечном итоге материальные ценности производят люди, и чем выше их квалификация, тем надежнее гарантия экономической крепкости хозяйства. Поэтому еще большее внимание уделяется в нашем совхозе обучению всех кадров.

В этом году своевременно проведена подготовительная работа по организации курсов повышения квалификации кадров. Составлены графики занятий, списки обучающихся, утверждены программы и преподаватели. Так, по основной профессии на селе — механизатора занятия проводят В. Е. Вадалов, инженер по эксплуатации сельскохозяйственных машин, Р. В. Петрова, главный агроном, А. В. Антонов, главный экономист совхоза. В этой группе 24 человека. Здесь проведено уже 3 занятия.

СЕЛО: РАБОТА И ЛЮДИ

На животноводческих курсах обучаются 50 человек. Они разделены на 5 групп.

Организованно начали занятия наши полеводы. Их проводят В. Н. Косымова, агроном по луговодству, З. В. Коромыслова, агроном-семеновод по защите растений. С кормопроизводством слушателей курсов познакомит агроном А. А. Белов. Об организации производства, нормировании и экономике расскажет на занятиях главный экономист хозяйства А. В. Антонов, об учете и отчетности — гл. бухгалтер Л. П. Никифоров. М. И. Виноградов, инженер машинно-тракторного парка, познакомит слушателей этих курсов с новыми сельскохозяйственными машинами, расскажет об их рациональном использовании на полеводческих работах. Закончится учеба во всех группах экзаменами в марте будущего года.

Н. РЫЖИХ,
инспектор по кадрам совхоза «Старопольский».

УДОБРЕНИЯ — НА ПОЛЯ

В совхозе «Сланцевский» полным ходом идет вывозка удобрений на поля. На этих работах сейчас заняты в основном механизаторы из Сланцевской «Сельхозтехники», ПМК-15.

Успешно потрудились на доставке торфа на поля второго отделения рабочие из «Сельхозтехники». Ими только за ноябрь перевезено 4.500 тонн удобрений. Всего же нынче предстоит вывезти только торфа 40 тысяч тонн да плюс еще несколько тысяч тонн навоза.

Работу по вывозке органики на совхозные поля направляет главный агроном хозяйства В. Г. Болотов.

И. СЕМЕНОВА,
диспетчер совхоза «Сланцевский».

КУБКИ—ПОБЕДИТЕЛЯМ

Подведены итоги спартакиады, посвященной 30-летию Победы.

Первое место, кубок городского комитета по физкультуре и спорту, Почетную грамоту горкома КПСС и горисполкома завоевал коллектив комбината «Сланцы». **Второе место и грамоту** завоевали физкультурники шахты «Ленинградская», **третье место** — у коллектива шахты № 3.

Среди 8-летних школ первое место, кубок и Почетную грамоту завоевала школа № 4, **второе место и грамоту** — школа № 12.

Первое место, кубок и Почетную грамоту среди 10-летних школ завоевала школа № 2, **второе место и грамота** — у школы № 1.

Награды вручил председатель горисполкома Н. С. Дятченков на собрании городского партийно-хозяйственного актива.

Г. ГРАДОВ.

АНГОЛА: МАОИЗМ БЕЗ МАСКИ

Как только черно-красный флаг свободной Анголы взвился на флагштоках Луанды, сразу же стали поступать сообщения о признании нового государства различными странами Африки, Латинской Америки, Европы и Азии.

Одновременно появление на политической карте мира новой страны — Народной Республики Анголы — вызвало взрыв ненависти у тех, кто хотел бы и дальше сохранить колониализм и расизм в Африке, законсервировать условия, позволяющие западным монополиям бесконтрольно распоряжаться людскими и материальными ресурсами этого континента.

Империалистические круги, в недавнем прошлом мешавшие ангольскому народу добиться независимости, сейчас прилагают все силы, чтобы ослабить страну, подрывая ее единство, используя местную реакцию, сепаратистов, бросая в бой против молодой республики наемников и регулярные военные подразделения, разворачивая активные военные действия.

Среди тех, кто уже длительное время ведет борьбу против ангольских патриотов, находятся и маоисты. Вступив в тесный союз с империалистическими силами, они сейчас открыто блокируются с врагами свободной Анголы, вставшей на путь социальных преобразований, экономической независимости.

Ослепленные антисоветизмом, находясь в плену своих великодержавных амбиций, маоисты пошли на непрекрытое предательство интересов африканских народов, встав в один ряд с расистами Южной Африки, агентами ЦРУ, отщепенцами и авантюристами всех мастей.

Маневры Пекина в Анголе не случайность, не отдельный эпизод в реализации его внешнеполитического курса, но вполне обдуманные действия, вытекающие из тех «стратегических задач», которые намечены «председателем Мао».

Пекин сейчас действует в Анголе по тому шаблону, который уже отрабатывался им в прошлом. Во время, например, борьбы за независимость Нигерии маоисты оказывали широкую поддержку сепаратистским силам, выступавшим за создание так называемого «государства Биафра». Представители КНР сыграли неблаговидную роль в обострении разногласий между племенами хуту и тутси (Руанда и Бурунди), в разжигании территориального конфликта между Сомали и Эфиопией, в оживлении движения южносуданских сепаратистов и т. д.

Однако объяснять такие действия Пекина, как это делают иные обозреватели, только патологической ненавистью маоистов к Советскому Союзу, их желанием опорочить его политику в Африке нельзя. Перечень мотивов такого поведения, видимо, должен быть значительно расширен.

Сейчас, когда потушен пожар военных действий в Индокитае, успешно завершено Совещание по безопасности и сотрудничеству в Европе, продолжаются усилия с тем, чтобы ликвидировать очаг острой напряженности на Ближнем Востоке, Пекин пытается толкать мир к новым конфликтным ситуациям, в том числе и в Африке, содействуя появлению желанной ему «обстановки хаоса и больших потрясений». Там считают, что именно такая ситуация создает наиболее благоприятные условия для вывода Китая в лидеры стран «третьего мира», а затем во всепланетном масштабе.

Ради этого пекинские лидеры готовы, как это мы видим на примере Анголы, пойти даже на невыгодный для их пропаганды и «революционного престижа» открытый союз с империализмом и расистами. Они желают довести дело до широкомасштабного военного конфликта любой ценой, что, по их расчетам, будет шагом к той «большой, всемирной войне», которую пророчит Мао вот уже много лет.

Все эти причины и объясняют, почему непрерывным потоком идет в Анголу оружие из Китая в адрес раскольников из ФНЛА, а китайские инструкторы обучают их вместе со своими западными и южноафриканскими коллегами.

События в Анголе — конкретная иллюстрация практического применения «идей Мао» в области международных отношений. Пренебрежение интересами африканских народов, полная беспринципность — вот что демонстрирует Пекин в Анголе, сбрасывая маску бескорыстного друга угнетенных и обездоленных, борцов за свободу и независимость. Своими делами маоисты уже поставили себя в один ряд с Пиночетом и Холденом Роберто, расистскими лидерами из Претории — слугами империализма, его подручными.

Политика пекинских руководителей, как свидетельствуют события в Анголе, весьма опасна для африканских народов. Вместо того, чтобы помогать им в поисках конкретных путей достижения подлинной независимости и прогресса, Пекин стремится изолировать Африку от стран социалистического содружества и международного рабочего движения, стимулирует враждебную деятельность сил неоколониализма и империализма на этом континенте, раскалывая и подрывая национально-освободительное движение в угоду своим узким, корыстным интересам.

К. СИМОНОВ,
политический обозреватель АПН.

Редактор
Г. Г. МАНКУНИ

Валентине ЕЛИНОЙ и Николаю МАТВЕЕВУ

Поздравляем с бракосочетанием. Желаем любви и счастья.

Харченко, Михайловы.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ПЯТНИЦА, 5 ДЕКАБРЯ

9.30 — «Пионерский концерт». Цв. тел. 10.20 — «Сегодня—День Конституции СССР». 10.50 —Стихи советских поэтов. Цв. тел. 11.05 — «С песней по жизни». Киноконцерт. 11.50 — «Люди Страны Советов». «Коммунист». Художественный фильм. 13.50 — «По концертным залам Москвы». Музыкальная программа. 14.50 — «Я голосую»... Телеочерк. 15.20— Фильм — детям. Премьера телефильмов. Цв. тел. 16.25 — Концерт. 16.55 — Премьера документального фильма «Сын партии». 18.00 — Новости. 18.15 — Программа мультфильмов. Цв. тел. 18.45 — «На экране цирка». Цв. тел. 19.35 — «Советский Союз глазами зарубежных гостей». Цв. тел. 19.55 — «Впервые на экране ЦТ». Художественный фильм. «Это сладкое слово — Свобода!», 2-я серия. Цв. тел. 21.00 — «Время». 21.30 — «Алая гвоздика». Концерт участников международного молодежного фестиваля песни в Сочи. Цв. тел.

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

ПЯТНИЦА, 5 ДЕКАБРЯ

17.00 — «Дорогой дружбы». Стихи советских поэтов читает артист С. Новожилов. 17.30 — Для школьников. «Творчество юных». 18.00 — «Пакет». Художественный фильм. 19.10 — «Для дома, для семьи». Тележурнал. 19.40 — «Любители балета». 20.25 — «Руки человеческие». Премьера телеспектакля. Цв. тел. 21.30 — «Рассказы о художниках». Цв. тел. 22.00 — «Песня пришла с экрана». Концерт. Цв. тел.

СУББОТА, 6 ДЕКАБРЯ

16.45 — «Однополчане». Телевизионный журнал. 17.15 — Для детей. «Киновикторина». 18.00 — «Кавказец родом из Цада». Документальный фильм. 19.00 — «Ленинград». 19.30 — «Старые стены». Художественный фильм. 21.00 — Документальный фильм. 21.30 — Музыкальная программа. 1. «От песни к песне». 2. «Поет Стефан Реджани». Цв. тел.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

СУББОТА, 6 ДЕКАБРЯ

8.55 — Программа передач. 9.00 — «Телешкола». Русский язык. 10.00 — «Здравствуй, ровесник». Телефильм. 10.20 — «10 минут в Горьком». Документальный фильм. 10.30 — «Карусель». 11.15 — «Возрождение» (повторение). 11.45 — В концертном зале. Симфонический концерт под управлением Н. Ярви, I часть. 12.25 — «От очага в мир». 12.55 — «Собственное мнение». 16.15 — Вечерняя программа. Реклама. 16.25 — «В кругу семьи. 16.55 — Цв. тел. «Взгляд на мир»: «Утро республики». 17.30 — «Молодежная студия». Город на Неве. 18.00 — Цв. тел. «Детский экран». «В городе трое и собака» и музыкальный фильм «Зимние песни». 18.45 — «Стопкадр 1940». 19.00 — Цв. тел. «Развлекательный экран». 20.30 — «Актуальная камера». 21.30 — «Портреты». Элле Кулл. 22.15 — Цв. тел. Художественный фильм «Сержант милиции», 1-я серия. 23.20—23.35 — «Ритмы Медео». Музыкальный фильм.

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 4 декабря — **«Анатомия любви».** Начало в 17, 19, 21 час. Для детей. Сборник мультфильмов. Начало в 15 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 4 декабря — цветной широкоэкранный кинофильм **«Возврата нет».** Начало в 17, 19 часов. Новый широкоэкранный кинофильм **«Родины солдат».** Начало в 21 час.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 4 декабря — новый цветной широкоэкранный художественный фильм **«Финист — ясный сокол».** Начало в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20.10, 22 часа. 5 декабря — **«Финист — ясный сокол».** Начало в 12, 14, 16, 18.15, 20.10, 22 часа. Для детей. **«Не болит голова у дятла».** Начало в 10 часов.

КЛУБ «ШАХТЕР». 4 декабря— **«Родник в лесу».** Начало в 18, 20 часов. Для детей. **«Золушка».** Начало в 15 часов 30 минут.

4 декабря 1975 года в 12 часов состоится открытие ПЕЛЬМЕННОЙ по адресу: ул. Кирова, дом № 44.

В помещении поликлиники ЦРБ 9 декабря с 12 часов и 10 декабря 1975 года будет работать ленинградская протезно-ортопедическая бригада по обслуживанию инвалидов и больных ортопедической обувью, протезами и ремонту слуховых аппаратов.

При себе иметь паспорт и пенсионное удостоверение.

ВНИМАНИЮ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРЕДПРИЯТИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА!

Приближается Новый год. Просим заблаговременно позаботиться о новогодних подарках для детей и в срок до 10 декабря 1975 года представить в торговый отдел торга заявки.

Наш адрес: г. Сланцы, ул. Ленина, 15, торговый отдел.

Сланцторг.

В ЯСЛИ-САД № 15
(ул. Грибоедова, д. № 4-а)
требуются на работу
МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА,
НЯНЯ.

ГОРОДСКАЯ МЕХАНИЧЕСКАЯ ПРАЧЕЧНАЯ Г. СЛАНЦЫ
(ул. Ломоносова, дом № 75-а)
принимает белье в стирку от населения и организаций города.

АТЕЛЬЕ № 3
(ул. Кирова, дом № 19)
принимает заказы
НА ПОШИВ
мужских и дамских брюк.
Срок изготовления 10 дней.
Имеются ткани для выполнения заказов.

СЛАНЦЕВСКАЯ ПМК-15
направляет на краткосрочные курсы
ТРАКТОРИСТОВ, МАШИНИСТОВ многоковшовых экскаваторов в Мельниковское СПТУ № 7.
Начало занятий 15 декабря 1975 года.
Учащимся ПМК выплачивает стипендию в размере 75 рублей и училище — от 10 до 20 рублей в месяц.
За справками обращаться в отдел кадров ПМК: пос. Сосновка. Автобус маршрута № 11, остановка «Мебельщик». Телефон № 2-29-56.

СЛАНЦЕВСКОМУ КИРПИЧНОМУ ЗАВОДУ
ТРЕБУЮТСЯ
на постоянную работу
ЭКСКАВАТОРЩИК,
ГАСИЛЬЩИКИ (женщины),
ФОРМОВЩИКИ,
ТРАНСПОРТИРОВЩИК,
САНТЕХНИКИ,
ЭЛЕКТРОСЛЕСАРИ.
Обращаться по адресу: г. Сланцы, кирпичный завод, отдел кадров.

СЛАНЦЕВСКОМУ МЕХЛЕСХОЗУ
на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ
АВТОКРАНОВЩИК,
ШОФЕР на автобус.
Обращаться по адресу: г. Сланцы, ул. Зеленая Роща, дом № 12. Автобус № 11 (остановка «Заготзерно»).

ЛЕНИНГРАДСКОМУ ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ОБЪЕДИНЕНИЮ «ЛЕНИНГРАДСЛАНЕЦ»
ТРЕБУЮТСЯ
на постоянную работу
ИНЖЕНЕР-СТРОИТЕЛЬ со стажем работы НА ДОЛЖНОСТЬ СТАРШЕГО ИНЖЕНЕРА проектно-конструкторского отдела.
Обращаться в отдел кадров объединения по адресу: ул. Заводская, дом № 1. Телефон № 5-34-63.

Выражаем сердечную благодарность коллективам электроцеха и ветеранам войны регенератного завода, 1-го участка и бригаде Серегиной СУОР-259, родным и друзьям, разделившим с нами скорбь и принявшим участие в похоронах нашего сына, мужа и отца Тихомирова Николая Ефимовича.

Мать, жена, дети.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор—2-23-81, зам. редактора, отдел партийной жизни—2-14-06, отв. секретарь — 2-17-85, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, отдел информации, молодежная редакция «Юность» — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия—2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции.

ППО № 1—1 Ленуприздата гор. Сланцы, Банковская улица, дом № 3. Газету набирали линотипистки Зверева А. А., Пантелеева Г. В., верстала Скокова З. А., печатали Минина Н. С., Ковалева Т. И. Корректоры Никифорова Н. А., Скокова Н. А. Объем 1 печ. л. Тираж 12.514. Заказ 3559