ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЗНАМЯ ПРАВДЫ

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 244 (6579) | Среда, 10 декабря 1975 года | Год издания 32-й | Цена 2 коп.

ЗАВЕРШЕН ПЯТИЛЕТНИЙ ПЛАН

Коллектив карьера цементного завода 8 декабря досрочно завершил пятилетний план добычи известняка. За 4 года и 11 месяцев девятой пятилетки на предприятии цементной промышленности его отправлено 8.906.423 тонны, что на 1.500 тонн больше пятилетнего плана. В оставшийся период до конца текущего года будет дополнительно добыто около 126.000 тонн известняка.

Высоких производственных показателей достигли машинист экскаватора О. Я. Антонов, шоферы В. Д. Михеев, Б. А. Шмелев, машинисты дробилок Н. В. Сергеева, А. И. Тимофеева, транспортерщица М. К. Большакова и многие другие передовики предсъездовского соревнования.

И. ГРИГОРЬЕВ.

ЗА УДАРНЫЙ ТРУД

На комбинате «Стройдеталь» в торжественной обстановке чествовали передовиков соревнования.

— Знаком «Победитель социалистического соревнования 1975 года» награждается машинист мостового крана формовочного цеха Лидия Дмитриевна Баранова...

Четверть века работает в формовочном цехе эта трудолюбивая женщина. И все время в авангарде соревнующихся. В начале рабочего пути Лидия Дмитриевна была формовщицей железобетонных изделий, а потом овладела специальностью машиниста мостового крана. Ее имя занесено в Книгу почета предприятия.

Бригада формовщиков Н. М. Мальцева, которую обслуживает Л. Д. Баранова, досрочно завершила пятилетний план. В этом успехе есть и ее доля труда.

В. ШАТАЛОВ, рабкор.

ПУЛЬС СОРЕВНОВАНИЯ

ПРЕДСЪЕЗДОВСКАЯ ТРУДОВАЯ ПЕРЕКЛИЧКА

К XXV съезду КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

СЕГОДНЯ МЫ РАССКАЗЫВАЕМ О ТРУДОВЫХ ДЕЛАХ КОЛЛЕКТИВА ФИЛИАЛА ЛЕНИНГРАДСКОЙ СЛЮДЯНОЙ ФАБРИКИ.

НАШ ВКЛАД

М. КОРШУНОВА, начальник филиала слюдяной фабрики:

— В филиале Ленинградской слюдяной фабрики работают только женщины. Они выпускают слюдяные заготовки, которые идут на предприятия радиотехнической промышленности страны. Спрос на продукцию постоянно растет.

Коллектив филиала занимает ведущее место в предсъездовском соревновании среди цехов фабрики. Мы обязались завершить годовой план по выпуску продукции к 25 декабря и слово свое сдержали еще 21 ноября. По итогам работы в третьем квартале нам присуждены второе место и денежная премия.

Напряженно трудились в ноябре рабочие ведущих специальностей — калибровщицы и шаблонщицы. Ноябрьский план по калибровке завершен на 110,8 процента, а по шаблонке — на 111 процентов.

Продукции Ленинградской слюдяной фабрики присужден государственный Знак качества. В этой победе есть доля труда и нашего филиала, который широко развернул соревнование за повышение качества выпускаемой продукции.

В дни предсъездовской трудовой вахты коллектив филиала трудится под девизом «Дать продукции больше, с наименьшими затратами!» На экране соревнования отражаются общие итоги за пятидневку и выработка каждой калибровщицы и шаблонщицы в отдельности. Победителям вручаем переходящие вымпелы.

Высокой выработки достигли шаблонщицы Т. А. Савельева, В. М. Иванова, Т. И. Григорьева, калибровщицы А. Е. Николаева, Р. И. Антипова и многие другие передовики предсъездовского соревнования. Выработка у них составляет 115—120 процентов.

Большие и ответственные задачи поставлены перед нами на десятую пятилетку. В стране возрастет выпуск радио- и телевизионной аппаратуры, поэтому качество слюдяных заготовок станет главным в нашей работе.

Рассказ записал И. КОНОНОВ.

В филиале слюдяной фабрики работает много молодых девушек, которые пришли сюда после окончания средней школы. Заслуженным уважением в коллективе пользуются комсомолки Наталья Андронова, Татьяна Михайлова и Ирина Жук. Они успешно овладевают специальностью калибровщицы, активно участвуют в общественной работе. Их наставники — лучшие работницы Т. А. Савельева и Т. И. Григорьева. Они передают свой производственный опыт, рассказывают о традициях старшего поколения.

НА СНИМКЕ: (слева направо) Н. Андронова, Т. Михайлова и И. Жук.

Фото Ю. Терентьева.

НАШ ВЕТЕРАН

На Доске почета комбината «Сланцы» — портрет передового грузчика товарно-сырьевого цеха А. Н. Дмитриева. Такую высокую честь он заслужил своим трудом. Бригада грузчиков П. П. Садкаускаса, где он работает, еще 28 апреля завершила пятилетний план. Передовой производственник А. Н. Дмитриев награжден знаком «Отличник социалистического соревнования Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР».

За 18 лет работы в товарно-сырьевом цехе А. Н. Дмитриев получил много поощрений, он активно участвует в общественной жизни. После смены он вместе с дружинниками охраняет общественный порядок на городских улицах.

Хочется от всей души пожелать нашему ветерану А. Н. Дмитриеву новых успехов в предсъездовском соревновании.

И. ДЕСИНОВ, рабкор.

Животноводство — фронт ударный

ЛИДЕР ПРЕЖНИЙ

В социалистическом соревновании животноводов «Авроры» по-прежнему лидирует коллектив фермы Перницы (бригадир В. М. Махонькова). 3.878 килограммов молока при годовом обязательстве 4.040 килограммов — таков результат за 11 месяцев нынешнего года, что на 77 килограммов больше, чем было достигнуто за тот же период прошлого года.

Среди мастеров машинного доения лидеры также прежние. Это опытные доярки Н. А. Белова и С. И. Максимова. Первая с начала года надоила от коровы по 3.966 килограммов молока, добившись прибавки к надоям прошлого года в 276 килограммов, вторая — немногим менее — 3.863 килограмма. Обе полны решимости не только достичь и нынче четырехтысячного надоя от коровы, но и значительно превысить его.

Плодотворно нынче работают в хозяйстве животноводы, занятые на выращивании молодняка. Так, в соревновании среди 25 скотников крупного рогатого скота (так называются теперь работники, ухаживающие за телками, достигшими трехмесячного возраста) отлично в ноябре трудится Н. Е. Мартынов (ферма Великое Село). Ухаживая за 80 животными, он при плане 550 и обязательстве 600 граммов добился среднесуточных привесов 740 граммов.

Среди телятниц, выращивающих самых маленьких — от 10 дней и до 3 месяцев, лучших результатов добились З. С. Петрова и Р. И. Андреева с Леонтьевского двора. Они довели среднесуточные привесы до 666 граммов при плане 500 и обязательствах 600 граммов. У двух других работниц этого телятника — А. И. Спициной и З. Жаворонковой — этот показатель труда немногим ниже: ежесуточные привесы животных в ноябре они довели до 653 граммов.

Успешно работала и Ю. Селюкова — скотница крупного рогатого скота с фермы Шавково. У ее питомцев среднесуточные привесы 598 граммов. А в целом по хозяйству они составили 576 граммов при плане 500.

УДАЧНЫЙ ГОД

Удачно сложился нынешний год для животноводов фермы Гостицы совхоза «Сланцевский». За 11 месяцев здесь получили от коровы по 3.080 килограммов молока и добились прибавки к соответствующему периоду прошлого года 130 килограммов. Успешно справился с плановыми показателями коллектив фермы, руководит которой З. Я. Ершова, близок к выполнению социалистических обязательств, взятых на завершающий год 9-й пятилетки: всего 120 килограммов осталось надоить от каждой коровы, и заветный рубеж — 3.200 килограммов — будет взят досрочно.

Успех не пришел сам по себе, он результат напряженного труда всего коллектива. Тон в соревновании на протяжении всего года задает мастер машинного доения первого класса Татьяна Павловна Хорошева. Нынешний год для нее стал знаменательным вдвойне. В августе ее приняли кандидатом в члены КПСС, летом на районных соревнованиях мастеров машинного доения она сумела завоевать первое место.

На протяжении всего года Т. П. Хорошева — победитель в социалистическом соревновании среди доярок фермы. За 11 месяцев она надоила от коровы 3.164 килограмма молока, увеличив этот показатель в сравнении с тем же периодом прошлого года на 338 килограммов. И снова стала победителем внутрисовхозного соревнования.

А. БЕДОВА.

КОРОТКО

✦ **В филиале слюдяной фабрики 12 передовиков производства удостоены звания ударника коммунистического труда, весь коллектив борется за звание коммунистического.**

✦ **Передовая шаблонщица Т. А. Савельева неоднократно занимала первенство в социалистическом соревновании, ей присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».**

✦ **Нынче в школе коммунистического труда обучается 45 человек. Занятиями руководит мастер Л. В. Горохова.**

✦ **В филиале введена производственная гимнастика, ее ведет комсомолка Ирина Жук.**

„МОЛНИЯ" СООБЩИЛА

Комсомольской организации филиала слюдяной фабрики поручено освещать ход предсъездовского соревнования. Выпуск «молний» осуществляется под руководством комсомолки Л. Шведовой.

Очередная «молния» посвящена шаблонщицам Т. А. Савельевой, В. М. Ивановой, калибровщицам В. В. Николаевой и Р. И. Антиповой, которые досрочно завершили годовой план. Все они идут в авангарде соревнования в честь XXV съезда Коммунистической партии Советского Союза. «Молния» призывает трудящихся филиала шире развернуть борьбу за качество продукции.

ИЗВЕЩЕНИЕ

11 декабря 1975 года в 14 часов проводятся заседания постоянных комиссий.

Горисполком.

От съезда к съезду: годы больших свершений

КРУПНЕЙШИЙ НА СЕВЕРО-ЗАПАДЕ

ЦЕМЕНТНЫЙ ЗАВОД

ЦИФРЫ РАССКАЗЫВАЮТ

Годы 9-й пятилетки для коллектива Сланцевского цементного завода стали периодом дальнейшего роста выпуска продукции, совершенствования технологии производства цемента, широкого внедрения автоматизации, механизации погрузочно-разгрузочных работ.

Трудящиеся завода полностью выполнили директивные задания на пятилетку. За пять лет будет произведено сверх плана валовой продукции на 680 тысяч рублей, в том числе в 1975 году — на 253 тысячи рублей. Прирост выпуска продукции в 1975 году к уровню 1970 года составит 10,9 процента. За пять лет реализовано дополнительно к плану товарной продукции на 1.381 тысячу рублей. Пятилетний план по реализации продукции будет выполнен 8 декабря 1975 года.

В 9-й пятилетке получено 33.738 тысяч рублей прибыли, прирост к уровню 1970 года — 20,8 процента.

За пятилетие коллектив завода выпустит 6.322 тысячи тонн портландцемента — на 16 тысяч тонн больше, чем предусмотрено директивами; прирост к уровню 1970 года — 91 тысяча тонн, или 107,4 процента. Пятилетний план по производству цемента будет выполнен досрочно — к 26 декабря 1975 года.

Наш завод ежегодно отгружает 250 тысяч тонн тарированного цемента, из них 160 тысяч тонн — на экспорт в страны Совета Экономической Взаимопомощи. За пятилетку его будет отгружено 1.212 тысяч тонн.

В 9-й пятилетке завод перекрыл проектную мощность установки для производства известняковой муки и 9 августа 1975 года выполнил пятилетний план по ее выпуску. Сельское хозяйство получит 1.948 тысяч тонн удобрений — на 168 тысяч тонн больше, чем предусматривалось пятилеткой (прирост 19,3 процента).

За годы пятилетки производительность труда возрастет на 19,9 процента к уровню 1970 года. Весь выпуск сверхплановой продукции будет обеспечен за счет роста производительности труда.

Увеличение выпуска цемента сопровождалось повышением его качества. Если в 1970 году средняя марка отгруженного цемента была «354», то в 1975 году она поднялась на 14,5 единицы—до «368,5». Серьезный вклад в повышение качества выпускаемой продукции внесли коллективы цехов карьера и сырьевого № 2 (начальники цехов Н. Г. Симанович и В. М. Голубев), работники ОТК-лаборатории (начальник Г. П. Шевелева).

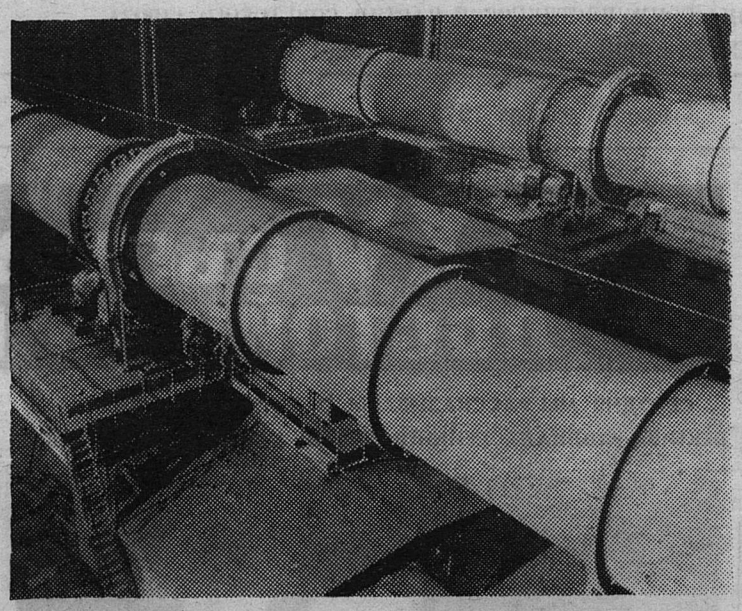
Проблема дальнейшего повышения качества продукции — многосторонняя, подход к ней необходим плановый, целеустремленный. На разрешение этой проблемы и направлены усилия нашего коллектива. Главная задача нашего завода в 10-й пятилетке — выпуск портландцемента марки не ниже «400».

Большое значение в коллективе придается работе по снижению издержек производства, укреплению режима экономии. За пятилетие экономия от снижения себестоимости составила 650 тысяч рублей. На предприятии ежегодно выполняются мероприятия, направленные на экономное расходование энергетических ресурсов. За 5 лет сэкономлено 2.850 тонн условного топлива, расход его на 1 тонну клинкера снижен на 0,5 килограмма. В настоящее время на нашем заводе самый низкий в стране расход топлива на обжиг 1 тонны клинкера.

До сих пор мы вели речь о достижениях нашего завода в выполнении наметок пятилетки. Но коллектив добился неплохих показателей и в завершающем году пятилетки. За 11 месяцев дополнительно выработано 11.196 тонн цемента, 27.657 тонн известняковой муки, реализовано за 10 месяцев на 72 тысячи рублей продукции, получено 134 тысячи рублей сверхплановой прибыли. Задание по росту производительности труда превышено на 1,8 процента.

Уверенно работает на протяжении всей пятилетки коллектив цеха карьера известняка (начальник Н. Г. Симанович, секретарь парторганизации Ю. А. Шатровский, председатель цехкома профсоюза Н. А. Стасюк). Пятилетний план добычи известняка цех завершил 8 декабря 1975 года.

Еще 9 августа 1975 года выполнил пятилетку коллектив комплексной установки по производству известняковой муки (начальник цеха Г. Л. Бондарь, инженер-технолог Н. В. Сиваев, секретарь парторганизации А. Ф. Шарапов, председатель цехкома профсоюза В. И. Великоборец).



Вращающиеся печи. Фото О. Германа.

НА ОСНОВЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ

Безусловно, все наши успехи — плоды настойчивого поиска и широкого использования резервов производства, осуществления мероприятий по техническому перевооружению завода, развития социалистического соревнования, претворения в жизнь перспективного плана социального развития коллектива.

На заводе увеличивается техническая вооруженность труда, что дает возможность постоянно повышать его производительность, улучшать качество работы. Среди наиболее существенных мероприятий, осуществленных за годы 9-й пятилетки на предприятии, — ввод в эксплуатацию четвертого сушильного барабана и шестой сырьевой мельницы, что ликвидировало диспропорцию между цехами обжига и сырьевым; пуск модернизированного вагоноопрокидывателя, что резко улучшило технологию разгрузочных работ, сократило цикл разгрузки; внедрение аппаратурного комплекса и системы управления вращающейся печью, что позволит в перспективе повысить коэффициент использования ее календарного времени на 2,5 процента и снизить удельный расход условного топлива на обжиг клинкера на 0,6 процента; установка и освоение рентгеноспектрального квантометра для ускорения контроля за качеством приготовляемой сырьевой смеси, что сократило время на выполнение одного анализа в 4 раза.

Серьезное внимание на заводе уделяется погрузочно-разгрузочным работам, повышению степени их механизации. За годы уходящей пятилетки организован свой железнодорожный цех; 41 железнодорожный вагон собственного парка переведен на подшипники качения — эти мероприятия снизили себестоимость перевозок. Механизирована погрузка тарированного цемента с помощью мешкоукладчика фирмы «Боймер». Смонтирован и пущен в эксплуатацию козловой кран грузоподъемностью 8 тонн на открытом складе сыпучих материалов.

Удалось сократить трудоемкость ремонтных работ за счет их механизации. Смонтирован и введен в эксплуатацию портал и мост переброски и ремонта грейферных кранов в объединенном складе сырья и топлива — это резко улучшило качество и условия их ремонта. По предложению института «Гипроцемент» установлены уплотнения на холодном конце вращающихся печей №№ 1 и 2, что уменьшило потери сырьевой муки. Осуществлены и другие мероприятия.

Многое в плане механизации и автоматизации производственных процессов, совершенствования технологии производства коллектив завода осуществлял в содружестве с проектно-наладочными институтами «Гипроцемент», «Оргпроектцемент», «Союзавтоматстром», НИИЦеммаш.

На заводе постоянно совершенствуется организация рабочих мест, улучшается обслуживание оборудования. Так, для управления основными агрегатами — вращающимися и шахтными печами, мельницами, сушильными барабанами, вагоноопрокидывателем — построены пульты с дистанционным управлением, 8.500 контрольных приборов и средств автоматики помогают машинистам управлять технологическим процессом; для отгрузки цемента в автотранспорт в бункерах установлен радиоизотопный уравнемер, регулирующий загрузку бункера; на вращающихся печах внедрены газоанализаторы М-Н-5106, облегчающие ведение технологического процесса, позволяющие экономить топливо...

Для совершенствования обслуживания рабочих мест в ремонтно-механическом и электроремонтном цехах разработаны комплексные планы, определены мероприятия по организации труда. Для надежной работы оборудования сейчас разрабатываются «карты организации труда» дежурных слесарей и электромонтеров.

Примеры технического перевооружения производства можно приводить и далее. Нельзя не сказать о весомом вкладе в эту работу рационализаторов. Ведущие из них — В. И. Штемберг, токарь ремонтно-механического цеха, В. Д. Смирнов, электросварщик, Н. Д. Журавлев, слесарь цеха КИП и А, В. И. Ильин, бригадир автослесарей, и многие другие. За пятилетие экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составит свыше 400 тысяч рублей.

ТРУД И ЗАРПЛАТА

В последние годы на заводе усилилось внимание к внедрению технически обоснованных норм, отраслевых и межотраслевых нормативов трудовых затрат. Это связано с тем, что опытно-статистические нормы стали тормозить достижение более высокого уровня производительности труда, а главное — они не мобилизуют на устранение потерь рабочего времени и полное использование резервов. Поэтому настойчивое внедрение технически обоснованных норм — одно из важнейших условий роста производительности труда, повышения квалификации рабочих и более полного осуществления социалистического принципа оплаты труда по его количеству и качеству. В настоящее время 60 процентов норм, применяемых на заводе, технически обоснованные.

За годы 9-й пятилетки проведена большая работа по совершенствованию заработной платы, морального и материального стимулирования труда. Это особенно заметно в 1975 году, когда широко осуществляется одно из крупнейших социальных мероприятий 9-й пятилетки — введение более высоких ставок и окладов среднеоплачиваемым работникам в производственных отраслях народного хозяйства. Наш завод переведен на новую оплату труда с 1 сентября 1975 года.

В период подготовки к переходу были разработаны и осуществлены технические и организационные мероприятия, предусматривающие увеличение выпуска портландцемента, известняковой муки и товарного известняка, повышение качества и ритмичности работы.

Зарплата работающего на заводе увеличилась в среднем в месяц на 10,4 процента.

Наряду с постоянным увеличением зарплаты и фонда зарплаты трудящиеся завода ежегодно премируются из фонда материального поощрения по действующим системам премирования за досрочное и качественное выполнение заданий, по итогам внутризаводского социалистического соревнования, получают «13-ю зарплату». За пять лет выплаты из фонда материального поощрения составят около 1.000.000 рублей.

НА БАЗЕ КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНА

Успешной работе завода в 9-й пятилетке способствовало претворение в жизнь комплексного плана социально-экономического развития коллектива, цель которого— повысить эффективность труда, способствовать всестороннему политическому, профессиональному и культурному развитию работающих. Разрабатывая план, мы ставили перед собой задачи предусмотреть социальные последствия внедрения новой техники и технологии, механизации и автоматизации производственных процесссов и т. д.

За годы пятилетки существенно изменилась структура работающих на заводе. Из числа работающих сегодня 36 процентов имеют среднее, среднее специальное и высшее образование, свыше 60 процентов работают на заводе от 5 до 15 лет.

Освоение и эффективное использование нового оборудования требует постоянного повышения квалификации рабочих и ИТР, поэтому одной из важнейших задач плана социального развития является подготовка кадров, повышение их профессионального уровня, воспитание их коммунистической сознательности и политической зрелости. За годы пятилетки без отрыва от производства закончили институты 7 человек, техникумы — 49, школу работающей молодежи — 12; повысили квалификацию на курсах с отрывом от производства рабочих — 34 человека, ИТР и служащих — 35 человек; приобрели вторые и смежные профессии 256 человек, подготовлено более 360 новых рабочих. По внутризаводской системе повысили квалификацию 1.319 человек.

В настоящее время учатся без отрыва от производства в институтах и техникумах — 46 человек, в ШРМ — 31 человек, в вузах учатся 2 заводских стипендиата.

На заводе создана широкая сеть партийной учебы, в которой занимаются 230 человек. 123 человека занимаются в шести школах основ экономических знаний. Кроме того, на заводе работают 32 школы коммунистического труда, в которых занимаются 498 человек...

Большинство занимающихся успешно сочетают учебу с работой, формируются как руководители коллективов. Например, А. Е. Бабич в 1966 году пришел учеником на наш завод, освоил профессию электромонтера, закончил заочно институт и сейчас работает энергетиком цеха обжига. В. И. Васильев работает на заводе с 1969 года, получил профессию токаря. Отслужив в армии, вернулся на завод, поступил учиться в вечерний техникум. Сейчас свое мастерство он успешно передает молодежи, является наставником... Подобные примеры профессионального и общественного роста работников завода можно приводить и далее.

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА, БЫТА, УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ

Состояние условий труда и меры для их улучшения имеют не только большое социальное значение, они существенно влияют на основные технико-экономические показатели деятельности предприятия. Удельный вес затрат на их осуществление в себестоимости продукции довольно существенный — до 2,5 процента. Поэтому, придавая первостепенное значение социальной эффективности этих мер, мы не можем не учитывать их экономические последствия.

На заводе на мероприятия по охране труда и технике безопасности за пятилетие израсходовано 1.300 тысяч рублей. Эти средства направлялись в основном на санитарно-оздоровительные мероприятия, работу по снижению производственного шума, запыленности и загазованности на рабочих местах, облегчение труда, на повышение культуры производства, на обеспечение трудящихся бесплатной спецодеждой, спецобувью и средствами защиты. К примеру, для всех машинистов технологического оборудования построены пульты управления с изолированными от цеха помещениями, в настоящее время начата установка на этих пультах кондиционеров. Для уменьшения запыленности в вагонах при погрузке тарированного цемента установлены устройства для обдува мешков. Работающие в карьере известняка 27-тонные самосвалы оборудованы нейтрализаторами выхлопных газов.

На нашем заводе выполнено немало мероприятий, направленных на снижение пылевыброса в атмосферу. Введено кондиционирование отходящих газов на элект-

рофильтрах вращающихся печей, что в 10 раз уменьшило выброс пыли. Установлены дополнительные циклоны в качестве первой ступени очистки перед сушильными барабанами, что уменьшило пылевыброс до санитарной нормы. На 29 выпрямительных агрегатах установлены электронные приставки ЦЕМЕС-1 для автоматического поддержания оптимального режима работы электрофильтров... Для постоянного контроля за состоянием воздушной среды в производственных помещениях и в жилом районе Большие Лучки, за системой освещения, шума в цехах и на рабочих местах создана санитарная лаборатория.

Эти и ряд других мер позволили довести степень очистки запыленного воздуха и дымовых газов электрофильтрами на цементных и сырьевых мельницах до 98,5—99,5 процента, на вращающихся печах — до 98 процентов. Большинство рукавных фильтров работают с КПД 98—99 процентов.

Потери рабочего времени из-за производственного травматизма снизились в 1975 году к уровню 1970 года на 70 процентов, а коллективы цехов участка механизации, КИП и А, аспирации работают без травм.

На заводе есть хорошо оборудованный здравпункт с терапевтическим, зубоврачебным, физиотерапевтическим, гинекологическим кабинетами, открыт ингаляторий. В организацию работы здравпункта много труда вложила заведующая здравпунктом Ю. В. Хинина, немало добрых слов говорят в адрес фельдшеров О. И. Забелкиной, Е. А. Калининой, М. И. Звягинцевой.

В результате всех лечебных и профилактических мер заболеваемость на заводе снизилась за годы пятилетки на 22,5 процента.

УСКОРИТЕЛЬ ДЕЛ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ

Росту производства в период пятилетки способствовало социалистическое соревнование. Сопоставляя факты вчерашние и сегодняшние, мы убеждаемся: перемен произошло немало, что-то изжило себя, что-то обновилось. В организации соревнования мы ставили главной целью воспитание коммунистического отношения к труду, высокой нравственности как нормы поведения каждого члена нашего коллектива. Сейчас на заседаниях цехкомов, на общих собраниях цеховых коллективов подводятся итоги соревнования за звание лучшей смены, бригады, лучшего по профессии. Затем из их числа на расширенном заседании завкома профсоюза определяются победители по заводу.

В соревновании участвуют 13 цехов, 28 смен, 23 бригады. Неоднократно выходили победителями в трудовом состязании цехи карьера известняка, КИП и А, смены и бригады А. А. Углова, А. С. Карпова, Р. А. Ильицинской, В. И. Ильина.

В текущей пятилетке среди рабочих и бригад получило развитие соревнование под девизом «5 — в 4!». В нем участвуют свыше 100 человек. В эти дни в счет 1978 года работает токарь ремонтно-механического цеха В. И. Штемберг, в счет мая 1976 года — токарь В. И. Васильев, в счет июля 1976 года — диспетчерская смена, руководит которой А. Е. Магер (машинисты локомотива В. И. Леонтьев, В. И. Барашиков, В. В. Прокопенко).

Большой вклад в развитие соревнования за звание «Лучший по профессии» внесли передовики труда О. Я. Антонов, машинист экскаватора цеха карьера известняка, А. Г. Бакусов, машинист вращающихся печей, И. И. Фигель, машинист тепловоза железнодорожно-упаковочного цеха.

За высокие производственные показатели в соревновании в 9-й пятилетке 170 работников завода награждены: 5 человек — знаком «Ударник 9-й пятилетки» (В. А. Котин, Е. В. Шутов, П. П. Иванов, В. И. Штемберг, А. Ф. Гаврилов), 179 человек — общесоюзным знаком «Победитель социалистического соревнования».

Заметна роль в производственных успехах завода женщин, составляющих почти половину нашего коллектива. 59 из них вручены правительственные награды, 128 добились права носить звание «Ударник коммунистического труда», 70 женщин награждены знаком «Победитель социалистического соревнования».

И в производственной жизни, и в воспитательной работе видное место принадлежит инженерно-техническим работникам. За пятилетие значительно улучшился качественный состав ИТР и служащих. 70,5 процента их — специалисты с высшим и среднетехническим образованием. На заводе проводится аттестация ИТР.

ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА И РАДИ ЧЕЛОВЕКА

На заводе постоянно ведется работа по улучшению жилищных, бытовых условий и отдыха трудящихся. Введены в эксплуатацию 145 квартир общей площадью 6.360 квадратных метров, началось строительство нового дома на 129 квартир с вводом его в строй в 1976 году. Открыто новое благоустроенное общежитие на 60 мест. На строительство и расширение жилья и базы отдыха израсходовано 824 тысячи рублей.

Построен общезаводской красный уголок, ведется подготовка к реконструкции центральных бытовых помещений.

Те, кто работает в ночные смены, обеспечиваются бесплатным питанием, на что за пятилетие израсходовано свыше 100 тысяч рублей из фонда соцкультбытмероприятий.

Для лечения и отдыха трудящихся заводом приобретались туристические путевки и путевки в санатории, пансионаты. На это израсходовано 67 тысяч рублей. Завод принимал долевое участие в строительстве санатория и пансионата в Сочи и Гудауте на Черном море, там ежегодно отдыхает 60 человек. Популярностью пользуется заводская база отдыха.

ПРЕДСТОИТ СДЕЛАТЬ

Конечно, еще далеко не все «узкие» места в работе коллектива ликвидированы. Нередко срывает нормальную работу технологических цехов и своевременную разгрузку железнодорожных вагонов неритмичная поставка сырья, топлива и добавок. По-прежнему лимитирует работу цехов завода объединенный склад сырья и топлива с грейферными кранами, которые перегружены и являются самым «узким» местом на заводе. Не полностью удовлетворяет растущие потребности завода в ритмичной поставке известняка локомотивное хозяйство железнодорожного цеха, медленно решается Главком проблема обеспечения завода более мощными тепловозами.

Предстоит еще немало работать с нарушителями дисциплины труда и быта, производственной дисциплины.

* * *

Выполнение мероприятий плана социально-экономического развития коллектива, других технических и организационных мер позволит успешно завершить 9-ю пятилетку, достойно встретить XXV съезд партии.

В. ГАЙДАМАКИН,
секретарь партбюро цементного завода.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ПЯТИЛЕТКА В ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ

Изменения, происшедшие на заводе за годы девятой пятилетки... Как они сказались на судьбе отдельных людей? Что нового внесла девятая пятилетка в их работу?

На эти и другие вопросы мы попросили ответить начальника механического цеха завода А. К. Граблюка и старшего мастера электроцеха Г. А. Анисимова. В коллективах, где они работают, наиболее полно — по мнению руководителей завода — воплотились изменения, которые произошли на предприятии.

А. К. ГРАБЛЮК:

— Сланцевский индустриальный техникум я окончил еще в 8-й пятилетке, работал старшим мастером мехцеха. А в 1973 году меня назначили начальником цеха...

— Как начальник цеха вы можете более объемно судить об изменениях, происшедших на заводе и связанных с вашей службой. Несколько слов о новом оборудовании, об условиях ремонта его...

— Главное, в этой пятилетке мы смонтировали новый, современной конструкции вагоноопрокидыватель. Его намного легче ремонтировать, т. к. он более для этого доступен. Следовательно, и производительность ремонтного персонала значительно возросла.

Однако, должен заметить, сложность ремонтных работ повлекла за собой повышение квалификации наших слесарей. В ходе освоения нового опрокидывателя приходилось обучать людей, применяя для этого такие формы, как школа коммунистического труда, бригадное обучение, техминимумы, школа передового опыта...

—И как вы считаете, Александр Константинович, за минувшие годы уровень квалификации рабочих цеха заметно вырос?

— Новое оборудование требует и нового к себе отношения. Такая взаимосвязь очень сказывается. И если мы возьмем наш костяк — людей, долгие годы работающих на заводе, их квалификация очень возросла. Достаточно сказать, что ремонт любого механического оборудования на заводе для них не представляет никакой трудности. До такого же уровня мастерства мы стремимся поднять и квалификацию молодых рабочих, приходящих к нам в цех.

У нас работают такие, как слесари Волоцкевич, Гаврилов, токари Штемберг, Шутов... Они на заводе со дня его пуска, и на их примере можно видеть, как год от года повышается квалификация. Об этом говорит и тот факт, что все основные сложные ремонты делает только наш цех, без помощи извне.

— В социалистических обязательствах цементного завода есть наметки, касающиеся повышения качества выпускаемой продукции, в частности, увеличение в общей массе цемента марки «400». Какой вклад в повышение качества продукции вносит ваш цех?

— Для производства цемента необходима добавка—трепел. Надо было произвести в цехе помола ревизию и ремонт тарельчатых питателей, что мы и сделали. На вращающихся печах есть дистанционные двухдисковые питатели, от которых зависит подача в печи сырьевой муки, что в свою очередь влияет на качество клинкера, а от качества клинкера зависит качество цемента. Наш цех постоянно участвует в ремонте этого оборудования.

Сейчас внесено рацпредложение по установке донного разгружателя. Переделкой его занимался наш цех... Так что, думаю, вклад наш в повышение качества выпускаемого цемента где-то больше, где-то меньше, но есть.

— И еще один немаловажный вопрос. За минувшие годы как изменился коллектив?

— Изменения, безусловно, есть. Коллектив стал более сплоченным. Вот хотя бы такой пример. Мы сейчас реконструируем наш цех. В основном, все делается своими силами. Понятно, что эти работы не должны идти в ущерб основным делам. Перестройка дается нам нелегко — ведь у нас в цехе всего 42 человека. Но люди откликаются на все просьбы. Замечу, что мне как начальнику цеха не приходилось в приказном порядке заставлять работать на переделке. Наоборот, как только выдается свободная минута, ремонтники сами предлагают свои руки. На мой взгляд, это говорит о спаянности коллектива.

Кроме того, за последние полтора года у нас четко просматривается тенденция к укреплению производственной и трудовой дисциплины, что говорит о возрастающей силе коллектива.

Г. А. АНИСИМОВ:

— В начале 9-й пятилетки работал я в электроцехе электромонтером 6-го разряда по ремонту оборудования. Одновременно учился в Сланцевском индустриальном техникуме. Незадолго до окончания учебы меня назначили мастером по ремонту электрооборудования. В этом же, 1972 году в ноябре меня назначили старшим мастером.

Известно, что цементный завод по энерговооруженности, особенно по высоковольтному оборудованию, — самое крупное предприятие в городе. Но вот только в последние 5 — 6 лет мы по-настоящему серьезно стали заниматься графиком планово-предупредительных ремонтов электрооборудования...

— С чем это связано? Может быть, сказывалась недостаточная квалификация ремонтного персонала?

— Одной из причин можно назвать эту. Но главное — нам сложно было увязать наши работы с делами механической службы, т. к. принято, что наши графики ППР «пристраиваются» к ним. И вот в последнее время контакты между механиками и электриками намного упрочились, стало спокойнее работать.

Мы сами более тщательно готовимся к средним и капитальным ремонтам наших основных агрегатов — цементных, сырьевых мельниц, вращающихся печей. Отсюда и более качественные ремонты, меньше на них времени уходит.

— Изменились ли в цехе условия труда?

— Сделали мы много. Выделили отдельно сварочные посты, пропиточное отделение. После каждого среднего ремонта двигателя нам приходится его или пропитывать, или покрывать специальным защитным лаком. После всех этих работ в цехе образовывалась большая загазованность, сильный запах краски... Приятного было мало. Сейчас для этого сделано отдельное помещение, причем, подчеркиваю, все делается своими силами. Это очень хорошо говорит об инициативе нашего коллектива, о его спаянности, дружбе.

А если взять всю сумму нашей деятельности, можно сказать: аварийность электрооборудования в 9-й пятилетке резко упала за счет качественного ремонта и — основное — за счет выполнения графиков ППР.

— Какие на ваш взгляд, Гендрих Александрович, главные изменения, происшедшие в коллективе за минувшие годы?

— Мне кажется, люди стали сознательнее, повысилась ответственность за порученную работу, квалификация, увеличилась материальная заинтересованность каждого, что тоже немаловажный фактор для стабилизации работы коллектива. За минувшую пятилетку выросла зарплата, особенно в этом году. Повысились тарифные ставки у всех, в первую очередь — у низших и у высших разрядов.

Интервью вел
Г. ГРАДОВ.

Село: работа и люди

ПОД СВОДАМИ МАСТЕРСКИХ

Практика показала, что без качественно отремонтированных машин, прогрессивных форм эксплуатации техники высоких показателей во время весенних полевых работ не достигнешь. Слесарь-наладчик первого отделения совхоза «Сланцевский» И. И. Пиотух по этому поводу заметил:

— Высокая выработка в поле начинается в мастерских.

Вот почему сегодня под сводами механических мастерских на центральной усадьбе хозяйства в Гостицах оживленно. В машинном цехе — звено ремонтников, возглавляемое Е. Волнухиным. Оно приняло обязательство подготовить технику, предназначенную для весенне-полевых работ, к новому году. Сейчас на линейку готовности уже поставлены сеялки, плуги, культиваторы. Впереди еще месяц, а ремонтникам осталось наладить одну сеялку, картофелесажалку и два культиватора. Затем механизаторы приступят к подготовке сенокосной и хлебоуборочной техники.

К сожалению, не обходится без трудностей. Заведующий мастерскими А. И. Кузьмин сетует на нехватку запасных частей. В объединении «Сельхозтехника» их нет, а ремонт останавливать нельзя. Обращается к токарю Валентине Гогиной:

— Выручай, Валя...

Та показывает заведующему горсть только что изготовленных шайбочек.

— Это то, что нужно, — кивает Кузьмин, оценивая Валентину за предусмотрительность.

В. Гогина не первый год работает в мастерских, известна как мастер-реставратор запасных частей. Многим деталям дает «вторую жизнь». и сварщик Герман Титов. Хорошо работают на ремонте техники слесари Людвиг Сидоренков, Василий Лободин, звеньевой Евгений Волнухин.

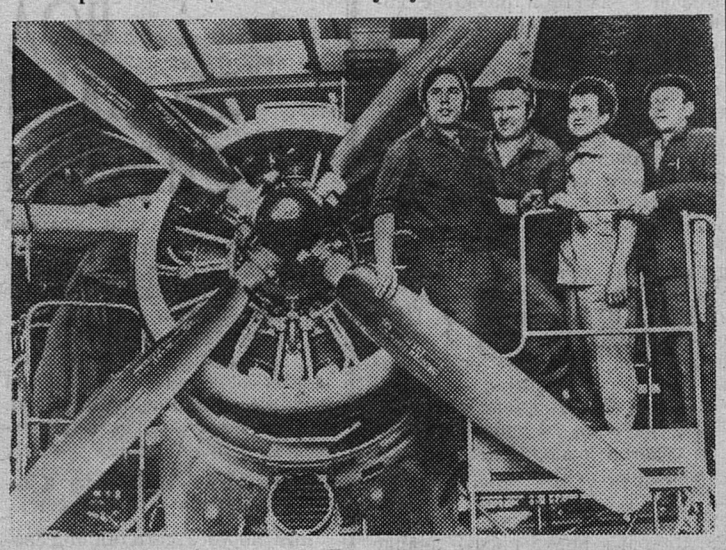
На машинном дворе открыт пункт технического обслуживания, оснащенный новым оборудованием. Возглавляют его слесарь-наладчик И. Пиотух и его помощник шофер машины технической помощи А. Воронов. По инициативе их и инженерной службы введена жетонная заправка тракторов и машин. Суть ее в том, что трактористу или шоферу выдаются жетоны на определенное количество горюче-смазочных материалов. После их израсходования и достижения определенной выработки трактор или машина ставится на технический уход. Такая система увеличивает пробеги машин. И здесь уже есть «маяки». Например, тракторист Иван Николаев свыше семи лет, вместо двух, работает на своей машине без капитального ремонта. Выполнил годовое обязательство и личную пятилетку Виктор Егоров. Замечательно трудится тракторист Василий Кузьмин. Досрочно выполнил свое годовое обязательство механизатор Владимир Евдокимов и многие другие.

Механизаторы и ремонтные рабочие совхоза «Сланцевский» несут ударную трудовую вахту в честь XXV съезда КПСС, стремятся надежно подготовить машинно-тракторный парк к выходу в поле.

А. МИХАЛОВ.

ВЕСТИ ИЗ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ПОЛЬШИ

В эти дни в Польской Народной Республике работает VII съезд ПОРП, который наметит программу дальнейшего развития страны по социалистическому пути.



Польша. Большими успехами в труде встретил коллектив авиационного завода в Мелеце Жешувского воеводства VII съезд ПОРП. Обязательства, взятые в честь этого важного события, выполнены.

НА СНИМКЕ: передовая бригада сборщиков — Збигнев Козловский, Станислав Гавриш, Ричард Циплевский и Франтишек Червинский.

Фото ЦАФ — ТАСС

ВСТРЕЧАЯ СЪЕЗД

Трудящиеся Польской Народной Республики встретили VII съезд ПОРП новыми трудовыми достижениями. В движение под девизом «Считаем каждый час» включились коллективы тридцати тысяч предприятий страны. На заводах и фабриках совершенствуются технологические процессы, принимаются встречные обязательства. Сотни предприятий работают уже в счет 1976 года. Например, Варшавский завод легковых автомобилей, выполнивший задания текущей пятилетки еще в начале сентября, до конца года даст стране дополнительной продукции на сумму около семи миллиардов злотых.

СТОЛИЦА ШАГАЕТ В БУДУЩЕЕ

В южной части Варшавы началось строительство жилого района, рассчитанного на 150 тысяч человек. Он войдет в строй через два года. Ранее в столице планировали жилые массивы на 10 — 20 тысяч населения каждый. Теперь творческие усилия архитекторов направлены на создание районов, где будут жить сотни тысяч жителей.

ФЛАГИ ДЛЯ СТА ГОСУДАРСТВ

Фабрика «Креполь» в польском городе Бельско-Бяла — крупный производитель шерстяных тканей. Одновременно она одно из трех предприятий в Европе и немногих в мире, выпускающих флаги.

— Они составляют хотя и небольшой, но, так сказать, знаменитый процент всей продукции «Креполя», — говорит заместитель директора предприятия Чеслав Бель, — свыше 40 тысяч квадратных метров полотнищ в год для 100 государств мира. Работает в цехе флагов всего несколько человек. Механизировать производство такого рода продукции трудно, и никто в мире не сумел этого добиться. У нас свои технологические секреты, специальная ткань, особые красители. Благодаря им наши флаги не блекнут на солнце и долговечны. Простые на первый взгляд операции требуют большой сноровки, художественного вкуса.

— Мы являемся порой чем-то вроде «скорой помощи», — замечает главный директор «Креполя» Мечеслав Хеллер. — Бывает, государство меняет флаг: то решают изъять эмблему или же добавить еще один цвет... И инженеру А. Рачиньской, которая руководит производством этой продукции, приходится одновременно быть своеобразным начальником протокольного отдела. Случается, что в польский порт приходит иностранное судно без флага — потеряло во время шторма. Мы приходим на помощь.

Продукция «Креполя» необходима дипломатическим представительствам, организаторам международных конгрессов и спортивных соревнований. Но главные потребители продукции «Креполя»—верфи. Все суда, построенные в Польше, снабжены комплектом флагов из Бельско-Бялой. Реют они и на многих судах советского торгового флота — «Планете», «Лабинске», «Чукотке»...

ГЛАВНЫЙ ЗАКАЗЧИК — СССР

Станкоинструментальный завод в Белостоке на год моложе Народной Польши. Недавно он отметил свое тридцатилетие. Оборудование с маркой завода снискало славу за рубежом. В 1975 году завод отправит на заграничные рынки более шестидесяти процентов своей продукции.

Главный заказчик предприятия — Советский Союз, который на основе четырехлетнего соглашения получит в этом году из Белостока сверлильные станки и различного рода оснастку. В списке импортеров изделий завода числятся также Франция, США, ФРГ.

Данута КЫДРЫНЬСКА,
польская журналистка.
(«Пшиязнь» — АПН).

Редактор
Г. Г. МАНКУНИ

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ЧЕТВЕРГ, 11 ДЕКАБРЯ

9.00 — Новости. 9.10 — Цв. тел. Утренняя гимнастика. 9.30 — Цв. тел. «Отзовитесь, горнисты!». 10.15 — 11.35 — Цв. тел. Художественный фильм «Парад-алле». 14.30 — «5 километров земного шара». Документальный телефильм. 14.55 — «Изобретатель». 15.25 —«Рисунки Пушкина». 16.25 — «Шахматная школа». 16.55 — «Рабочая совесть». Телеочерк. 17.25 — Мастера искусств — детям. А. Барто. «Когда я не пишу стихи». 18.00 — Новости. 18.15 — «Ленинский университет миллионов». 18.45 — Цв. тел. «Музыкальные вечера для юношества». Передача из Колонного зала Дома Союзов. 21.00 — «Время». 21.30 — «Театр одного актера». Н. В. Гоголь — «Старосветские помещики». Читает народный артист СССР И. Ильинский. 22.15 — Цв. тел. Чемпионат мира по гандболу. 23.00 — 23.10 — Новости.

ПЯТНИЦА, 12 ДЕКАБРЯ

9.00 — Новости. 9.10 — Цв. тел. Утренняя гимнастика. 9.30 — Мастера искусств — детям. А. Барто. «Когда я не пишу стихи». 11.10 — 11.55 — «Театр одного актера». Н. В. Гоголь — «Старосветские помещики». Читает народный артист СССР И. Ильинский. 14.35 — Цв. тел. «Москва—Варшава». Документальный телефильм. 15.00 — «Русская речь». 15.45 — «Москва и москвичи». 16.15—Цв. тел. «Экранизация литературных произведений». Художественный фильм. «Северная повесть». 17.30 — Цв. тел. «Родные напевы». 18.00 — Новости. 18.15 — Цв. тел. Мультфильм «Король и дыня». 18.30 — «Человек и закон». 19.00 — Цв. тел. Концерт из произведений Ф. Шопена. Играет лауреат международных конкурсов В. Кастельский. 19.25 — «На экране — кинокомедия». «Берегись автомобиля». 21.00—«Время». 21.30—Цв. тел. «Алая гвоздика». Концерт участников международного молодежного фестиваля песни в Сочи. 22.50—23.00 — Новости.

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

ЧЕТВЕРГ, 11 ДЕКАБРЯ

18.25 — Программа передач. 18.30 — Для детей: «Связка музыкальных ключей». Передача 3-я. Цв. тел. 19.00 — «Ленинград». Информационная программа. 19.20 — «Совершенствовать объединения». Объединение «Электросила». 19.40 — В. Розов. «Неравный бой». Телеспектакль. 21.00 — «Горизонт». Программа для молодежи. 21.45 — «От песни к песне». Концерт. Цв. тел. 22.35 — Новости. Программа передач.

ПЯТНИЦА, 12 ДЕКАБРЯ

18.25 — Программа передач. 18.30 — «Лауреаты Государственной премии СССР 1975 года». Передача 2-я. 19.00 — «Ленинград». Информационная программа. 19.20 — Б. Нушич. «Автобиография». 20.00 — Эстрадный концерт. Исполнители: И. Варшавская и Е. Дрожняк. Цв. тел. 20.20 — «Горизонт». Программа для молодежи. Встреча с доктором технических наук, профессором, экс-чемпионом мира по шахматам М. Ботвинником. Цв. тел. 21.05— «Пятилетка села: опыт, проблемы, мнения». Передача для работников сельского хозяйства. 21.30 — «Мистер Икс». Художественный фильм. 23.00 — Новости.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

ЧЕТВЕРГ, 11 ДЕКАБРЯ

8.55 — Программа передач. 9.00 — «Телешкола». 10.15 — Художественный фильм «Чудаки». 11.30 — «Тепло земли». Документальный фильм. 11.45 — «Торфяные поля». Документальный фильм. 12.00 — К. Паустовский. «Старик в потертой шинели». Телефильм. 12.35 — 13.05 — «Ритмы заснеженных гор». Музыкальный фильм. 15.20 — Вечерняя программа. 17.00 — «Телешкола». «Великие мыслители». 17.40 — «Песни Апшерона». Музыкальный фильм. 18.00 — Новости. 18.10 — «Актуальная камера» (на русском языке). 18.25 — Реклама. 18.30 — «Молодежная студия». «Проба сил». 19.15 — Цв. тел. «Детский экран». А. Кивиряхи — «Приключения ослика». Кукольный спектакль. 19.45 — Цв. тел. «Форум». 20.30 — «Актуальная камера». 21.30 — Литературная передача. 22.15—23.00 — Цв. тел. Чемпионат мира по гандболу (из Киева).

ПЯТНИЦА, 12 ДЕКАБРЯ

8.55 — Программа передач. 9.00 — «Телешкола». 10.05 — Цв. тел. Художественный телефильм «Сержант милиции», 1 и 2-я серии. 12.15 — «Встреча с Папаниным». Телефильм. 12.55—14.05 — «Судьба моя — КамАЗ». Телефильм. 15.15 — Вечерняя программа. 15.20 — Художественный фильм «Овод». 16.55 — Цв. тел. «От Байкала до океана». 17.15 — Цв. тел. «Вариации»: «Цвет бытия». 17.45 — Цв. тел. «Альманах кинопутешествий». 18.00 — Новости. 18.10 — «Актуальная камера» (на русском языке). 18.25 — Реклама. 18.30—Цв. тел. «Раскрытый мир». 18.40 — Цв. тел. Для детей. Мультфильм «Сегодня день рождения». 19.00 — Театральный вечер. «Искусство лжи». Спектакль Государственного ТЮЗа ЭССР. 21.30 — «Музыкальная жизнь». 22.35 — 23.40 — Цв. тел. Художественный телефильм «Сержант милиции», 3-я серия.

СУББОТА, 13 ДЕКАБРЯ

8.55 — Программа передач. 9.00 — «Телешкола». 10.00 — «Заглянем на кухню». 11.00 — Цв. тел. Для детей. Мультфильмы. 11.30— Цв. тел. «Альманах кинопутешествий». 11.45 — «Город-герой Одесса». Фильм. 12.05 — А. Вампилов — «Прошлым летом в Чулимске». Спектакль Государственного русского драмтеатра Эстонской ССР. 14.05 — «Таежными тропами». Телефильм. 18.00 — Вечерняя программа. Реклама. Объявления. 18.10 — «Раскрытый мир»: «Лед и пламя». 18.20 — «Сокровища старины». 18.35 — «Своими глазами». 18.55 — Цв. тел. «Детский экран». «Путешествие в мир книг». 19.15 — Цв. тел. Кинокомедия «Неисправимый лгун». 20.30— «Актуальная камера». 21.30 — «Развлекательный экран». 22.45— 23.35 — Чемпионат мира по гандболу. Финал (из Киева).

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 10 декабря — **«Бриллиантовая рука».** Начало в 17, 19, 21 час. Для детей. **«О тех, кого помню и люблю».** Начало в 15 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 10 декабря — широкоэкранный кинофильм **«Апачи».** Начало в 17, 19, 21 час.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 10 декабря — новый цветной широкоэкранный кинофильм **«Воздухоплаватель».** Начало в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20.10, 22 часа. 11 декабря — **«Воздухоплаватель».** Начало в 10, 12, 16.10, 18.15, 20.10, 22 часа. Для детей. **«Лютый».** Начало в 14 часов 20 минут.

КЛУБ «ШАХТЕР». 10 декабря — **«Финист — ясный сокол».** Начало в 17, 19, 21 час.

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
ЛЕНЭНЕРГОРЕМОНТ
(для работы на ТЭЦ комбината «Сланцы» и в командировках)

ПРОИЗВОДИТ НАБОР

рабочих по специальностям:
СЛЕСАРЕЙ по ремонту паровых котлов,
ЭЛЕКТРОСВАРЩИКОВ.

Одиноким, принятым на постоянную работу, предоставляется общежитие.

С предложениями обращаться: г. Сланцы, ТЭЦ комбината «Сланцы». Участок Ленэнергоремонт. Телефон № 51-247.

СЛАНЦЕВСКОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ
«ТЕПЛОВАЯ СЕТЬ»

ТРЕБУЮТСЯ

АВТОМЕХАНИК,
ПЛОТНИК,
ДИПЛОМИРОВАННЫЕ ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ,
СЛЕСАРИ-РЕМОНТНИКИ,
ИЗОЛИРОВЩИЦЫ,
ЭЛЕКТРИКИ,
СЛЕСАРЬ по ремонту и обслуживанию КИП,
ШОФЕР на аварийную автомашину.

Обращаться по адресу: ул. Ремонтников, дом № 5.

СЛАНЦЕВСКИЙ ЦЕМЕНТНЫЙ ЗАВОД

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

СЛЕСАРЯ по ремонту компрессоров VI разряда,
ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИКА,
СЛЕСАРЕЙ по ремонту технологического оборудования,
ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ по ремонту электрооборудования,
ДЕЖУРНУЮ силовых подстанций,
МАШИНИСТА козлового крана,
МАСТЕРА силовых подстанций,
МАСТЕРА по токарным работам.

С предложениями обращаться в отдел кадров Сланцевского цементного завода.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор—2-23-81, зам. редактора, отдел партийной жизни—2-14-06, отв. секретарь — 2-17-85, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, отдел информации, молодежная редакция «Юность» — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия—2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции.

ППО № 1—1 Ленуприздата гор. Сланцы, Банковская улица, дом № 3. Газету набирали линотипистки Зверева А. А., Пантелеева Г. В., верстала Скокова З. А., печатали Минина Н. С., Ковалева Т. И. Корректоры Никифорова Н. А., Скокова Н. А. Объем 0,5 печ. л. Тираж 12.514. Заказ 3580