ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЗНАМЯ ПОБЕДЫ

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 260 (6595) | Среда, 31 декабря 1975 года | Год издания 32-й | Цена 2 коп.

ПАРТИЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

Партийное поручение — действенное средство воспитания коммунистов, развития их инициативы, ответственности за коллективный труд. Не случайно у члена партии формируются лучшие качества партийца прежде всего на практической работе. И когда все коммунисты заняты выполнением заданий своего партийного коллектива, тогда внутренняя жизнь организации полнокровна, ведется в соответствии с нормами партийной жизни.

Подводя итоги обмена партийных документов, пленум горкома КПСС обязал секретарей партийных организаций совершенствовать практику распределения поручений. Искусство руководства и состоит в том, чтобы равномерно распределить силы партийной организации, с наиболее полной отдачей использовать индивидуальные особенности человека, его знания, опыт. Все коммунисты должны участвовать в практической жизни организации, решать задачи, стоящие перед коллективом. Именно от того, как они на деле осуществляют свою авангардную роль на производстве, в общественно-политической жизни, как относятся к партийным поручениям, зависит действенность всей нашей организаторской работы в массах. Политическая зрелость трудящихся, сознательность и трудовая активность прямо пропорциональны активности коммунистов.

Сейчас, в период подготовки к XXV съезду КПСС, накануне старта десятой пятилетки, это особенно важно, так как это будет пятилетка эффективности и качества. На декабрьском (1975 г.) Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев выделил в связи с этим необходимость решительного повышения дисциплины, требовательности и личной ответственности за порученное дело как одну из актуальных проблем интенсивного развития экономики.

Большинство первичных партийных организаций рассматривают партийные поручения как средство повышения боевитости и много сделали для разумного подбора дела каждому, с учетом индивидуальных особенностей товарищей. Сегодня более 90 процентов коммунистов, практически каждый работающий имеют постоянный участок партийной работы. Наиболее сложным партийным поручением является то, когда товарищи доверяют руководство партгруппой, цеховой или первичной парторганизацией. Большинство избранных коммунистов успешно оправдывают это доверие. Для примера можно привести партгрупорга шахты имени С. М. Кирова Н. А. Тимошенкова, секретарей парторганизаций Т. И. Дмитриену с комбината «Сланцы», В. М. Андрееву из школы № 4. Успешно выполняют важное поручение пропагандистов В. А. Волков с ремонтно-механического завода, Л. Г. Алексеева из лечобъединения, В. П. Монахова с комбината «Сланцы», П. Г. Миняев с шахты «Ленинградская», наставники С. П. Петров из строительного треста № 63 и В. И. Серебряков с цементного завода. Для них характерны чувство высокой личной ответственности, творческий поиск, инициатива.

Сегодня более 400 коммунистов работают в профсоюзе, около 300 — в комсомоле, 450 членов и кандидатов партии выполняют поручения, работая в группах и постах народного контроля, около 200 коммунистов избраны в Советы.

Правильная расстановка сил в парторганизациях, их большая организаторская и идеологическая работа позволили мобилизовать трудящихся на досрочное выполнение социалистических обязательств завершающего года и девятой пятилетки в целом во всех отраслях народного хозяйства района.

В Проекте ЦК КПСС к XXV съезду «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» намечена большая экономическая и социальная программа на десятую пятилетку. Ежедневная, ежечасная борьба за проведение в жизнь политики партии — вот долг и обязанность каждого коммуниста, его важнейшее поручение на всю жизнь.

XXV съезду КПСС — достойную встречу!

ПУЛЬС СОРЕВНОВАНИЯ

ПРЕДСЪЕЗДОВСКАЯ ТРУДОВАЯ ПЕРЕКЛИЧКА

СЕГОДНЯ МЫ РАССКАЗЫВАЕМ О ТРУДОВЫХ ДЕЛАХ КОЛЛЕКТИВА СЛАНЦЕВСКОГО МЕХАНИЗИРОВАННОГО ЛЕСХОЗА.

✦ Ленинградское областное управление лесного хозяйства подвело итоги соревнования за третий квартал и присудило Сланцевскому механизированному лесхозу второе место.

✦ В третьей декаде декабря лесхоз поставил торгующим организациям для продажи населению 10.000 новогодних елок.

✦ В школе основ экономических знаний обучается 20 работников лесного хозяйства. Занятия ведет экономист Н. Н. Полонейчик.

✦ В механизированном лесхозе 12 передовиков производства удостоены звания ударника коммунистического труда.

ОСНОВНОЙ КРИТЕРИЙ

Б. ГАВРИЛОВ, директор механизированного лесхоза:

— Завершающий год пятилетки подходит к финишу, и мы, работники лесного хозяйства, в целом довольны своими трудовыми результатами. Пятилетний план у нас завершен 20 августа. За эти годы сделан весомый вклад в укрепление экономики лесхоза: заготовлено и вывезено 111.600 кубометров древесины при плане 102.000 кубометров, задание по реализации продукции выполнено на 109,8 процента, производительности труда — на 106,5 процента, выпуску товаров культурно-бытового назначения — на 130 процентов.

Коллектив лесхоза завершил годовой план 25 декабря, как и было предусмотрено годовыми обязательствами. С учетом обязательства необходимо было заготовить и вывезти 25.000 кубометров древесины, а доставлено 26.800 кубометров.

Лучших трудовых показателей достигли укрупненная бригада лесозаготовителей Б. П. Давыдова и малокомплексная бригада Н. А. Дубровского, которые довели свою выработку до 120 процентов и досрочно завершили годовые задания.

На вывозке древесины лидируют шоферы В. И. Семенов, В. В. Никитин, А. М. Усанов, Е. Ф. Кирьянов, депутат городского Совета А. В. Ефимов. Выработка у них доходит до 115—120 процентов. Высокие результаты у бригады раскряжевщиков леса Ю. И. Игнатьева, Н. Д. Персидского, А. А. Филянова, тракториста И. А. Агапова.

Успешно выполняет свои предсъездовские обязательства коллектив цеха ширпотреба, который поставляет деревянные ящики комбинату «Сланцы» и регенератному заводу, поддоны для перевозки кирпича кирпичному заводу, пиломатериалы предприятиям и строительным организациям и другие виды продукции. Здесь отличаются высокой выработкой станочники Т. И. Петрова, М. И. Матвеева и токарь А. В. Егорова.

Большой объем работ выполнен лесничествами по уходу за лесом и лесопосадками. Нынче произведены лесопосадки ели, сибирской лиственницы, карельской березы, желтой акации на 333 гектарах при плане 330. В четвертом квартале высоких трудовых показателей достигли Загривское, Сланцевское и Черновское лесничества.

За последнее время значительно окрепла у нас и материальная база: построен цех для переработки 5.000 кубометров древесины в год, введена механизированная эстакада для разделки древесины на нижнем лесоскладе лесопункта, приобретен башенный кран, который позволит механизировать грузовые операции на лесоскладе.

Коллектив лесхоза успешно несет предсъездовскую трудовую вахту. Решено план первых двух месяцев 1976 года завершить ко дню открытия XXV съезда КПСС. Это очень напряженное обязательство, так как план первого квартала 1976 года возрастет на 35 процентов против задания первого квартала текущего года.

В 1976 году основным критерием в оценке нашей работы станут качественные показатели. Решено развернуть соревнование в коллективе цеха ширпотреба за сдачу продукции с первого предъявления. Сейчас мы пересматриваем премиальную систему, где основным требованием будет качество продукции. С 26 декабря весь коллектив лесхоза трудится в счет первого года десятой пятилетки.

Рассказ записал **И. КОНОНОВ.**

РАССЕЛЯЮТ КАРЕЛЬСКУЮ БЕРЕЗУ

Много загадок поставила перед учеными карельская береза. Почему она растет не повсеместно? Почему ее семена иногда теряют свою наследственность при выращивании саженцев в тепличных условиях? На все эти и многие другие вопросы пытаются дать ответ специалисты лесного хозяйства. Пока ясно одно: древесина карельской березы имеет красивый рисунок и продается на мировом рынке не в кубометрах, а в килограммах, по высокой цене.

Коллектив Сланцевского механизированного лесхоза взял шефство над карельской березой. В Черновском лесничестве создана теплица, где ежегодно выращивается из семян до 3.000 саженцев карельской березы. Ее посадки имеются в Черновском, Загривском и Сланцевском лесничествах.

Наиболее обильный урожай семян карельской березы бывает раз в три-четыре года. В такие годы работники лесного хозяйства заготовляют по 10—15 килограммов семян. Полтора килограмма семян карельской березы отправлено лесоводам Омской области, а саженцы получили постоянную прописку в Тосненском районе Ленинградской области.

В десятой пятилетке зазеленеют новые посадки карельской березы на многих гектарах лесных угодий нашего района.

И. ГРИГОРЬЕВ.

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

О стиле работы

О совершенствовании стиля работы аппарата управления производственного объединения «Ленинградсланец» шел деловой разговор на заседании парткома объединения. С докладом выступил заместитель директора по экономическим вопросам Э. А. Миролюбов.

Разработаны рекомендации по совершенствованию стиля и методов работы управленческого аппарата.

Контролировать строже

Состоялось партийное собрание коммунистов погрузочно-транспортного управления объединения «Ленинградсланец». С докладом о состоянии и мерах улучшения воспитательной работы в службе движения и задачах парторганизации выступил начальник службы движения Н. Г. Юдин.

В прениях по докладу выступили машинисты паровозов А. А. Востоков и А. В. Иванов, председатель месткома профсоюза Л. Н. Петрова и другие. Отмечалось, что многие нарушения дисциплины не разбираются в товарищеских судах, на рабочих собраниях. В основном нарушители общественной и трудовой дисциплины разбирались на «планерках» руководства, что давало мало эффекта.

Собрание постановило улучшить воспитательную работу в коллективе службы движения, обязало партийное бюро строже контролировать планы этой работы. Начальнику службы коммунисту Н. Г. Юдину указано на недостаточную требовательность к подчиненным и слабую воспитательную работу.

Отчет коммуниста

Коммунисты лечобъединения на партийном собрании заслушали отчет председателя райкома профсоюза медицинских работников В. А. Бойкова о руководстве профсоюзными организациями объединения.

Выступающие в прениях отметили наряду с положительными моментами недостаточную роль профсоюзных организаций в совершенствовании соцсоревнования, слабую гласность его и ряд других вопросов. Выступающие председатели месткомов ЦРБ — М. И. Нуртдинова, профбюро филиала ЦРБ — А. Т. Максимова, заместитель главного врача Н. В. Глухих, главный врач ЦРБ А. И. Корчагин говорили также о соблюдении трудовой дисциплины, социалистической законности и т. д.

С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ, ДОРОГИЕ СЛАНЦЕВЧАНЕ! БОЛЬШИХ ВАМ УСПЕХОВ!

ВЫСОКАЯ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

С четвертой сессии Сланцевского городского Совета депутатов трудящихся XV созыва

АКТИВНО, заинтересованно обсуждали депутаты горсовета итоги работы в завершающем году девятой пятилетки и перспективы на первый год десятого пятилетия. Критический подход к оценке достижений, высокая требовательность, усиление внимания к вопросам повышения эффективности производства и улучшения качества всей работы — эти критерии были главными как в докладах, так и в выступлениях депутатов.

— МЫ СТАЛИ часто говорить о том, что десятая пятилетка будет пятилеткой качества, — сказал в своем выступлении заведующий промышленно-транспортным отделом горкома КПСС депутат **Г. Г. Михайлов**, — но надо, чтобы слова претворялись в дела, добиваться того, чтобы девиз «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда всего коллектива!» стал основным направлением нашей работы. С первых дней нового года необходимо преодолеть очень существенный недостаток работы в нынешнем году, когда из 194 видов аттестованной промышленной продукции, выпущенной нашими предприятиями, только двум присвоен государственный Знак качества. Руководители предприятий выискивают только причины, мешающие этому. Такая позиция заслуживает критики.

Г. Г. Михайлов отмечает далее, что нередко обязательства берутся заниженные, лишь бы первыми рапортовать об их перевыполнении. Так, коллектив цементного завода по третьим, принятым в течение года, самым «повышенным» обязательствам, наметил выработать сверхплановой продукции на 60.000 рублей. В то время на его счету уже было на 106.000, а сейчас на 247.000 рублей сверхплановой продукции. Коллектив лесокомбината обязался дать сверхплановой продукции на 155.000 рублей, а выработал на 490.000. По нескольку раз повышали обязательства коллективы комбината «Сланцы» и производственного объединения «Ленинградсланец», гормолокозавода. Это надо учесть сегодня, когда принимаются обязательства на первый год десятой пятилетки. Другой существенный барьер, который надо преодолеть, — неритмичность работы в течение месяца, квартала, года.

Создается впечатление, что некоторые руководители забыли всем известную истину: государственный план является законом, и его выполнение обязательно для всех, говорит депутат, приведя конкретные примеры неритмичной работы многих предприятий и корректировки планов в течение года в сторону их снижения.

ВЫСТУПАЯ по поручению постоянной комиссии городского Совета по строительству и промышленности строительных материалов, арматурщик комбината «Стройдеталь» депутат **А. И. Петров** поднял проблемы организации строительства. Он говорит о том, что 85 процентов объектов и по плану и фактически вводится в эксплуатацию в третьем и четвертом кварталах года, т. к. заказчики, в особенности по сельскохозяйственному строительству, не выполняют государственные нормативы переходящих объектов. Задел составляет 8—10 процентов при норме 30. Проектно-сметная документация поступает поздно. Качество ее низкое. Долгие годы не застраивалась деревня Овсище — центральная усадьба совхоза «Осьминский». На 1976 год этому совхозу выделено средств на капитальное строительство 547.000 рублей, но нет еще проектов на инженерные сети. Не планируется строительство торгового центра и клуба. Их задерживает институт «Ленгражданпроект». Строительный трест № 63 не принял из-за низкого качества составленную тем же институтом проектно-сметную документацию на сооружение животноводческого комплекса на 6.000 голов в деревне Новоселье совхоза «Аврора», а также проект производства керогена на комбинате «Сланцы», составленный институтом «Ленгипрошахт». Только 12 декабря нынешнего года поступила документация на строительство конторы фирмы «Родина», на реконструкцию котельной и строительство детсада-яслей в деревне Выскатка. До сих пор не на весь объем строительных работ в 1976 году передана тресту документация районным объединением «Сельхозтехника», производственным объединением «Ленинградсланец», комбинатом «Сланцы», цементным заводом. Я избираюсь депутатом городского Совета шестой созыв, неоднократно выступаю на сессиях горсовета по этим вопросам, но и заказчики, и проектировщики глухи к просьбам нашей постоянной комиссии.

Далее депутат А. И. Петров говорит о том, что дальнейшее развитие города Сланцы находится в тяжелом положении из-за низкой обеспеченности инженерными сетями. Не хватает воды, тепла, перегружены очистные сооружения. Поэтому 18 мая 1972 года исполком Ленинградского областного Совета депутатов трудящихся принял решение № 195 «О первоочередных мероприятиях по инженерной подготовке территории застройки в г. Сланцы», однако это решение выполняется медленно и не полностью. Строится котельная на территории регенератного завода. Ее введут в эксплуатацию, а тепла город не получит: до сих пор нет проекта на тепловые сети, не определены заказчики на их сооружение. Комбинат «Сланцы» имеет документацию на расширение очистных сооружений, а деньги на их строительство не выделяет ни один заказчик. Для обеспечения города водой с 1972 года строятся водозаборные сооружения на реке Плюссе. Стоимость водозабора — 1.800.000 рублей. За прошедшие четыре года на строительство ассигновано 470.000 рублей, а выполнено работ на 543.000 рублей. В нынешнем году отпущено 53.000 рублей, а использовано 190.000. На 1976 год в сентябре предполагалось ассигновать 460.000 рублей, а уже в декабре осталось только 200.000 рублей. К тому же управление коммунального хозяйства Леноблисполкома упорно не хочет решать вопрос о строительстве водовода диаметром 700 миллиметров от скважины № 22 до скважины № 26, а отделывается одними обещаниями.

СТРЕВОГОЙ говорила о медленном решении вопросов снабжения города водой, теплом и развития инженерных сетей также управляющая трестом «Сланцымежрайгаз» депутат **М. И. Михайлова**, выступившая от постоянной комиссии городского Совета по жилищно-коммунальному хозяйству и благоустройству. Она рассказала также о достижениях и проблемах газификации города и района.

От имени постоянной комиссии М. И. Михайлова вносит предложение создать в городе службу «Водоканал». Одной жилищно-эксплуатационной конторе объединения «Ленинградсланец», в ведении которой 52 километра водонапорных и 47 километров канализационных сетей, 16 скважин, две насосных и две фекальных станции, с возрастающими задачами не справиться. Хозяйство «лоскутное». Выходят из строя водоводы, числящиеся на балансе других предприятий, а то и вовсе не принятые на баланс. Никем, к примеру, не обслуживаются оставленные без технического надзора новые скважины №№ 20 и 21. Две недели в городе особенно не хватало воды только потому, что на линии между этими скважинами произошел разрыв, а ведомства выясняли, чей это участок.

О развитии торговли в городе говорила в своем выступлении старший продавец магазина № 51 горторга депутат **Л. П. Толстикова.**

ВТОРОЙ секретарь горкома КПСС депутат **А. А. Никанов**, отметив достигнутое в работе совхозов и сельскохозяйственных предприятий района, сосредоточил внимание на проблемах. Необходимо подчеркнуть, говорит он, что из-за недостаточного уровня ответственности советских и сельскохозяйственных органов, руководителей и специалистов хозяйств, отсутствия должного контроля партийных организаций нынешний год в сельском хозяйстве мы заканчиваем гораздо ниже своих возможностей. Мы не вышли на плановые рубежи текущего года по урожайности почти всех сельскохозяйственных культур, не получили к плану свыше тысячи тонн зерна и 5.800 тонн картофеля. Хозяйства района не заготовили к плану свыше тридцати тысяч тонн сочных кормов и в итоге обеспечили только на 78 процентов потребности общественного животноводства.

В среднем по району по сравнению с уровнем прошлого года на 135 килограммов допущено снижение продуктивности коров. Особенно большое отставание в развитии молочного животноводства допущено в совхозах «Старопольский», «Родина» и «Сланцевский», где в основном сосредоточено дойное стадо. Все это привело к тому, что годовой план, не говоря уже об обязательствах, по валовому производству и сдаче молока государству в целом по фирме находится под угрозой срыва. По предварительным подсчетам, совхозы не выполняют план продажи молока государству на 127 тонн, что составляет менее одного процента. В то же время только за 11 месяцев текущего года потери молока из-за низкой жирности в совхозах составили 407 тонн. В результате отключений электроэнергии только в ноябре совхозы потеряли свыше 100 тонн молока. Снабжение электроэнергией животноводческих комплексов не улучшается. Из-за частых отключений электроэнергии свыше двух тысяч коров болеют маститом. Эти недостатки требуют того, чтобы городской Совет депутатов трудящихся и его исполком повысили спрос с руководителей предприятия электрических сетей за снабжение ферм энергией.

Однако же основную причину неудовлетворительной работы животноводства — ведущей отрасли сельского хозяйства нашего района — городской комитет партии видит прежде всего в том, что районное управление сельского хозяйства, руководство фирмы «Родина» и сельские Советы депутатов трудящихся проводят недостаточную работу по развитию животноводства. Они слабо контролируют выполнение собственных решений, направленных на дальнейший подъем этой отрасли. Во всех сельских Советах депутаты рассмотрели на сессиях вопросы, связанные с организацией стойлового содержания скота. Были приняты неплохие решения, однако проверка хода зимовки, проведенная недавно, вскрыла факты безответственного отношения ряда хозяйственных руководителей и специалистов совхозов к выполнению решений и мероприятий по зимовке.

Срывается подвоз кормов. Несмотря на их низкое качество, не все они обрабатываются как положено. На ряде ферм нарушают рацион кормления, не соблюдают режим работы животноводов. Качество продукции остается на низком уровне. В течение года только 9,5 процента молока сдано первым сортом. Хозяйства потеряли на этом свыше 60.000 рублей прибыли. Депутатские посты, созданные на фермах, работают слабо, не проявляют требовательности, настойчивости в преодолении этих недостатков.

Анализ работы совхозов показывает, что сельские Советы, руководители и специалисты фирмы «Родина», пользуясь отсутствием должного контроля партийных организаций, недостаточно заботятся об улучшении экономических показателей производства. И вот результат. В последние годы затраты труда и средств на производство единицы продукции, особенно молока и мяса, не снижаются.

Все эти проблемы требуют безотлагательного положительного решения. Совместными усилиями мы должны добиться того, чтобы уже в первые годы новой пятилетки трудовые затраты на производство одного центнера зерна были снижены в 2,5 раза, картофеля и мяса — в 2, молока и яиц — в полтора раза.

ВОПРОСАМ улучшения медицинского обслуживания тружеников города и села посвятила свое выступление сепараторщица ОФ шахты «Ленинградская» депутат **К. М. Орлова.** Рассказав о достигнутом в этой области за девятую пятилетку, она поставила проблемы. Фельдшерские пункты в таких отдаленных местах, как деревни Лососкино, Велетово, Рожновье, укомплектованы совместителями. Это затрудняет обслуживание населения. К тому же медицинские работники в этих пунктах подолгу не задерживаются. Для их закрепления исполкомы сельских Советов, директора совхозов должны создать сельским медикам хорошие бытовые условия. Для улучшения качества медицинского обслуживания на селе большое значение имеет транспорт, а его сельские фельдшера не имеют. Долг руководителей совхозов—всемерно содействовать в выделении транспорта медицинским работникам: они заботятся о здоровье рабочих совхозов и членов их семей. Явно не удовлетворяет санитарно-техническим нормам тесное помещение фельдшерского пункта в деревне Овсище. Решать этот вопрос нужно сейчас, когда там сдается жилой дом. А администрации центральной районной больницы следует продумать мероприятия по максимальному улучшению обслуживания населения этого наиболее отдаленного от города участка: надо организовать в новом помещении физиотерапевтический и стоматологический кабинеты.

Далее депутат говорит о перспективах развития и улучшения медицинского обслуживания в десятой пятилетке. В перспективном плане намечено дальнейшее укрепление материально-технической базы здравоохранения, в том числе развитие сельских врачебных амбулаторий и укрепление фельдшерских пунктов, дальнейшее совершенствование специализированной медицинской помощи, повышение квалификации кадров, их укрепление. В целях развития специализированной медицинской помощи планируется организовать профилированное отделение для лечения больных с сердечно-сосудистыми заболеваниями, во всех крупных отделениях ЦРБ организовать и оснастить современным оборудованием палаты интенсивной терапии, открыть наркологическое отделение на шахте «Ленинградская» и другие.

ПРОБЛЕМЫ бытового обслуживания населения подняла в своем выступлении слесарь-инструментальщик шахты «Ленинградская» депутат **П. Н. Иванова.** Наибольший из семнадцати предприятий города, оказывающих бытовые услуги населению, объем призван выполнять горбыткомбинат. Назвав передовых, наиболее опытных работников предприятия, депутат говорит о том, что руководители горбыткомбината недостаточно подбирают и воспитывают кадры, не используют широкие возможности привлечения к работе пенсионеров, домохозяек, не создают для этого необходимых условий, не вовлекают в службу быта молодежь. Крайне плохо организован ремонт квартир горбыткомбинатом и управлением жилищно-коммунального хозяйства.

Рост обеспеченности бытовой техникой вызывает увеличение объемов ее ремонта. Но у нас и здесь не все благополучно, особенно в сельской местности, где отрицательно сказываются отсутствие транспорта, текучесть кадров. И сбором заказов в сельской местности участок «Рембыттехника» практически не занимается.

Систематически не выполняют план обслуживания бани. Они часто простаивают то из-за поломок, то из-за отсутствия воды. А вот организация при банях проката белья (полотенца, простыни), отремонтировать весы, а там, где их нет, установить — стали проблемами для управления жилищно-коммунального хозяйства.

РАССКАЗАВ о работе постоянной комиссии горсовета по транспорту, дорожному строительству и связи, ее председатель начальник пассажирского автопредприятия депутат **В. Ф. Волков** отметил достижения коллективов предприятий этих отраслей за девятую пятилетку, а также нерешенные вопросы их развития.

— На протяжении ряда лет, — говорит он, — в адрес горисполкома, нашей постоянной комиссии, поступают жалобы избирателей на неудовлетворительное состояние дороги Гостицы—Демешкино, которая находится в ведении ДЭУ-154 Северо-Западного дорожного управления. Комиссия заслушивала на своем заседании главного инженера ДЭУ-154 тов. Недосекина, который ничего положительного не мог сказать. И на будущий год на содержание, реконструкцию и асфальтирование этой дороги отпущено 150.000 рублей. На эти средства можно привести в порядок лишь три километра дороги из десяти. Отрицательно влияет на ритмичность работы автотранспортных предприятий, на безопасность движения неудовлетворительное состояние многих участков городских дорог. Комиссия рассматривала этот вопрос, но добиться коренного улучшения очень трудно: нет единого хозяина, полностью отвечающего за состояние дорог. Комиссия полностью поддерживает предложение депутата Э. Я. Ткаченкова, высказанное им на XII Сланцевской отчетно-выборной партконференции, о передаче всех городских дорог одному хозяину — комбинату благоустройства города.

Сессия приняла решение, направленное на повышение роли Советов, их исполнительных органов в решении задач экономического и социального развития города и района в первом году десятой пятилетки. Утверждены государственный план и бюджет на 1976 год.

ПРОФКОМ РЕКОМЕНДУЕТ

Профком комбината «Сланцы» обсудил вопрос о работе общественного бюро экономического анализа и постоянно действующего производственного совещания.

Общественное бюро экономического анализа рассмотрело вопросы соблюдения норм простоя железнодорожного и автомобильного транспорта, выполнения мероприятий по снижению себестоимости выпускаемой продукции.

ПДПС проверило работу службы централизованного ремонта технологического оборудования в цехах предприятия. Постановления этих общественных организаций регулярно публикуются в комбинатовской ежедневной стенгазете «Маяк коммунизма».

Профком рекомендовал руководителям общественного бюро экономического анализа А. И. Захарову и ПДПС — заместителю главного инженера комбината Б. Я. Зубареву уделить больше внимания обобщению и выполнению критических замечаний и предложений, высказываемых трудящимися на цеховых рабочих собраниях.

ГЛАВНОЕ В НАШЕМ ДЕЛЕ...

Более шестнадцати лет я работаю в животноводстве, была дояркой и птичницей. Не скажу, что всегда удавалось добиваться рекордных результатов, но и в отстающих не ходила. На ферме Кологриво совхоза «Старопольский» я четвертый год. Здесь на двух дворах содержится около 400 голов крупного рогатого скота. У меня в группе 24 коровы.

Скажу, что последние два года пятилетки для меня были самыми удачными: в предыдущий год я надоила от каждой коровы более чем по 4.500 килограммов молока, и нынче за 11 месяцев получила уже 4.187 килограммов при обязательстве 4.000.

Могут сказать: группа хорошая. У нас есть и другие доярки, которые в эту пятилетку добились хороших результатов. Например, Зинаида Александровна Селищева. Три года назад она взяла отстающую группу, побывавшую в руках 17 доярок, и сумела в первый же год надоить по 2.500 килограммов от коровы. А нынче она уже близка к четырехтысячному рубежу.

Или вот Евдокия Алексеевна Зубова. При годовом обязательстве 3.500 килограммов она за 11 месяцев надоила уже 3.598 килограммов, добившись прибавки к прошлому году в 190 килограммов. Хорошие надои у Нины Сергеевны Ветровой, Александры Ивановны Шурковой, Евгении Петровны Кузьминой.

Да, у нас действительно теперь хорошие группы. Но ведь к этому надо было руки приложить. Вот, например, есть в моей группе корова, которая в первый год давала по 6—7 килограммов молока в день. Присмотрелась я к ней, стала раздаивать, улучшила уход за ней, и она понемногу стала прибавлять молоко. И вот результат: после отела получаю от нее по 20 и более килограммов молока в день.

ЗАОЧНАЯ ШКОЛА ЖИВОТНОВОДОВ

Есть у меня коровы, которые летом давали по 25—26 килограммов, а среднесуточные надои по группе в расчете на каждую составляли по 18—20 килограммов молока. И сейчас, в период зимовки, они не так уж низки — 10—12 килограммов.

На мой взгляд, главное в нашем деле — добросовестность, терпение и еще — любовь к своему делу. Ведь животные очень отзывчивы на человеческую ласку и внимание, на заботу о них. Поспеши, недодай сегодня кормов, не сдои до последней струйки молоко, и завтра сразу отразится это на надоях. К сожалению, есть у нас пока и такие доярки, равнодушные к своей работе и даже безжалостные, я сказала бы. Они могут и дойку пропустить, и, несмотря на недостаток в этом году кормов, не раздать полностью даже те, которые выдаются на корову.

Вообще считаю, что в нашей работе нет мелочей. Казалось бы, какое отношение к надоям могут иметь небеленые кормушки, сухие проходы, чистый халат? Но, как сама вижу, культура труда дисциплинирует, заставляет повышать мастерство, а отсюда — и надои высокие.

Еще хочу поделиться своими радостями. Во-первых, в начале года мне вместе с другими передовиками хозяйства вручили медаль «За трудовую доблесть». Рада, что вместе со мной правительственной награды удостоена и Н. С. Ветрова.

И, пожалуй, не меньшая радость, что старшая дочь моя Люба закончила нынче 8 классов и по направлению совхоза поехала учиться в Беседский сельхозтехникум на зоотехника. Давно это она решила, еще когда бегала ко мне на ферму помогать ухаживать за животными. Думала я тогда, что это несерьезно, по молодости. Говорила ей, что работа животновода — не из легких, много будет трудностей. А она в ответ: «На то и трудности, мамочка, чтоб их преодолевать». Я в душе очень довольна, что сумела привить и ей любовь к животным, к сельскому труду, нелегкому, но почетному.

Н. ИВАНОВА,
доярка фермы Кологриво совхоза «Старопольский».

Горизонты культуры

НЕ ПОЛНОЙ МЕРОЙ

ОПРЕДЕЛЯЮЩИМ направлением работы культурно-просветительных учреждений города и района стала подготовка к XXV съезду КПСС. Клубные работники уделяют особое внимание связи с производством, организации помощи трудовым коллективам. Как конкретно решается эта стержневая задача?

Программа подготовки к съезду коллектива клуба «Шахтер» включает в себя цикл тематических вечеров на производственную тему. В октябре был организован вечер «От съезда к съезду». Для молодых горняков шахты «Ленинградская» провели вечер «Молодость твоя, рабочий класс!», подготовленный вместе с комитетом комсомола предприятия. «Социалистические обязательства выполнены — соревнование продолжается», «Мы славим династию шахтеров», «Слава героям труда!» — темы следующих вечеров этого цикла.

В комплексе воспитательной работы, проводимой клубом, — кинолектории, тематические кинопоказы, лектории для школьников и родителей, циклы лекций разнообразной тематики, мероприятия, пропагандирующие искусство. Но не только у себя в клубе организуют досуг трудящихся культработники. С лекциями, кинопрограммами, концертами они идут к рабочим. Так, в нарядных шахты первого и второго районов третий год практикуется показ фильмов «За здоровый быт». К этой теме добавилась еще одна — «Большим и маленьким».

Задуман выпуск радиогазеты. Она будет сообщать о ходе социалистического соревнования, рассказывать о передовых горняцких коллективах, о героях девятой пятилетки, о роли молодежи в жизни шахты. А в выходные и праздники клуб приглашает принять участие в коллективных днях отдыха, организует выступления творческих коллективов учреждений культуры города.

НЕ СОВСЕМ благополучно обстоит дело с подготовкой к съезду в Поречском Доме культуры. Правда, кое-что в этом направлении делается. Провели, например, тематический вечер «От съезда к съезду», на материале центральных и областных газет оформили альбом, вывесили лозунг.

Рассказывая о работе клуба, директор его Г. М. Сахарова перечислила немало трудностей, с которыми приходится сталкиваться в повседневной работе. Это и удаленность от города, от центральной усадьбы совхоза, и отсутствие должной помощи со стороны общественных организаций хозяйства. Например, работники Дома культуры оформили на ферме Поречье красный уголок, пробовали проводить обзоры газет, лекции, но мероприятия срывались. На ферме трудный коллектив, низка дисциплина. Не случайно по производственным показателям ферма Поречье — в числе отстающих в районе. Требуется серьезная организаторская работа и хозяйственных руководителей, и общественных организаций совхоза. Редко бывает в клубе, не проявляет постоянной заботы секретарь партийной организации хозяйства Р. А. Григорьева. Нет в клубе и хорошего баяниста.

А как используют в Доме культуры свои возможности? Какую помощь оказывают хозяйству в выполнении принятых обязательств? В зрительном зале висит Доска почета передовиков. На больших планшетах выразительные фотографии лучших людей совхоза. Однако место расположения не продумано. Начало как бы спрятано за киноэкран.

Рядом с Домом культуры — галерея щитов с диаграммами, рассказывающими о планах развития хозяйства. А вот как решают труженики совхоза стоящие перед ними задачи, как идет соревнование, кто сегодня впереди, кто работает еще не в полную силу, неизвестно.

У входа в зрительный зал социалистические обязательства коллектива клуба. Под заголовком «Трудовые дела совхоза» подклеен вместительный конверт. Однако он заполнен только вырезками из центральных газет. А ведь в хозяйстве есть о ком рассказать, на кого равняться.

Не лучше положение с подготовкой к съезду в Доме культуры объединения «Сельхозтехника». Провели вечер той же тематики, что и в Поречье, до конца года наметили организовать три лекции. Вот, пожалуй, и весь круг мероприятий этого плана. Конечно, молодого специалиста художественного руководителя Дома культуры В. В. Кирсанову, исполняющую сейчас обязанности директора, понять можно: трудно одной подготовить еще и другие глубокие мероприятия к фестивалю, новогоднему вечеру. В Доме культуры богатая наглядная агитация. Об этом свидетельствует и переходящий вымпел — за первое место среди сельских Домов культуры в смотре наглядной агитации. Однако работа объединения не нашла отражения в наглядной агитации. Не увидишь ни результатов соревнования, ни «молнии», в которой бы сообщалось об успехах передовиков объединения «Сельхозтехника».

Общий вывод пока может быть только один: в сельских Домах культуры клубные средства, обеспечивающие гласность соревнования, используются не в полную меру.

С. АСТАХОВА,
наш обществ. корр.

Ударник коммунистического труда Надежда Васильевна Бабасова работает дублировщицей в цехе резиновой обуви регенератного завода. За три года труда в коллективе цеха она в совершенстве овладела одной из подготовительных операций перед пошивом заготовок спортивной обуви. Неоднократно выходит она победителем в социалистическом соревновании, ей присваивается звание «Лучшая по профессии». В этом году ее фотография занесена на стенд «Лучшие производственницы года».

НА СНИМКЕ: Н. В. Бабасова.

Фото Ю. Терентьева.

ПРАВОВАЯ АЗБУКА

ТРУДОВАЯ КНИЖКА

Этот основной документ о трудовой деятельности рабочих и служащих был введен в Советском Союзе 15 января 1939 года Постановлением СНК СССР от 20 декабря 1938 года. Он подтверждал права трудящегося на выполнение тех или иных работ, требующих определенной квалификации, образования и практического опыта, а также гарантировал пенсионное обеспечение в старости.

Принимая во внимание непрерывно повышающиеся роль и значение трудовых книжек на всех этапах жизни трудящихся, Совет Министров Союза ССР и ВЦСПС 6 сентября 1973 года Постановлением № 656 «О трудовых книжках рабочих и служащих» поручил Госкомтруда СССР разработать и утвердить Инструкцию о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях. Такая инструкция была разработана и утверждена Госкомтруда СССР 20 июня 1974 года Постановлением № 162.

Трудовые книжки заводятся на всех постоянных сезонных и временных работников — рабочих и служащих, проработавших более пяти дней, а также и на нештатных работников, подлежащих государственному социальному страхованию.

Прием на работу лиц, не имеющих трудовых книжек, не допускается. Поступающие на работу впервые обязаны представить администрации справку домоуправления, поселкового или сельского Совета депутатов трудящихся о последнем занятии, а отслужившие в Советской Армии и Военно-Морском Флоте — военный билет.

Рабочим и служащим, впервые поступающим на работу, начиная с 1 января 1975 года выдаются трудовые книжки нового образца, имеющие ряд отличий от выдававшихся ранее, снабженные номерами и сериями, выполненными типографским способом. Трудовые книжки старого образца, выданные ранее, полностью сохраняют силу и обмениваться на новые не должны.

Ответственность за организацию работ по ведению, учету, хранению и выдаче трудовых книжек как старого, так и нового образца возлагается на руководителя предприятия, учреждения или организации. Ответственность за своевременное и правильное заполнение трудовых книжек, за их учет, хранение и выдачу несет специально уполномоченное лицо, назначаемое приказом руководителя.

Трудовые книжки хранятся у администрации предприятия как бланки строгой отчетности. Администрация в случае необходимости выдает рабочим и служащим по их просьбе заверенные выписки о работе из их трудовых книжек.

Взыскания в трудовую книжку не записываются. Все записи вносятся в трудовую книжку не позднее недельного срока после издания приказа, а при увольнении—в день увольнения. Записи производятся аккуратно чернилами фиолетового цвета. С каждой записью в трудовой книжке трудящегося знакомят под расписку на его личной карточке в отделе кадров (форма Т-2). Образование указывается только на основании документов (диплом, свидетельство и т. п.).

Администрация обязана выдать рабочему или служащему его трудовую книжку в день увольнения. При задержке по вине администрации работнику выплачивается средний заработок за все время вынужденного прогула.

Если работник отсутствует на работе в день увольнения, администрация направляет ему почтовое уведомление с указанием необходимости получить трудовую книжку. Пересылка книжки почтой с доставкой по указанному адресу допускается только с согласия владельца книжки.

При выдаче новой трудовой книжки или ее дубликата с трудящегося взыскивается 50 копеек, а при выдаче вкладыша — 30 копеек.

Трудовая книжка нового образца более полно отразит участие трудящегося в великих работах по строительству коммунистического общества.

В. ФИЛОНОВ,
прокурор города Сланцы.

Гражданская оборона

ХОРОШЕЕ НАЧАЛО

ГРАЖДАНСКАЯ оборона является сложной системой общегосударственных мероприятий, которые осуществляются заблаговременно в целях защиты всего населения и народного хозяйства от современных средств массового поражения, а также для проведения спасательных и неотложных аварийно - восстановительных работ в предполагаемых очагах поражения. На гражданскую оборону возложено и проведение работ по ликвидации последствий стихийных бедствий, производственных аварий и катастроф. Следовательно, мероприятия гражданской обороны должны проводиться на всех предприятиях, в организациях, учреждениях, совхозах, учебных заведениях, а также среди неработающего населения в городе и на селе. Об этом шел разговор на состоявшемся в клубе строителей собрании партийно-хозяйственного актива района. Его открыл **начальник гражданской обороны района, председатель исполкома горсовета Н. С. Дятченков.** С докладом выступил **начальник штаба гражданской обороны района В. Д. Назаренко.**

— Исходя из задач, возлагаемых на гражданскую оборону, — сказал докладчик, — ее мероприятия приобретают исключительно важное значение. Одна из важнейших задач — всеобщее обязательное обучение всего населения способам защиты от оружия массового поражения. В изучении этих способов должен быть заинтересован каждый. Сейчас главный упор делается не на теорию, а на практическую форму учебы. Но на некоторых предприятиях все еще преобладает теоретическая форма обучения.

На большинстве предприятий, организаций и учреждений запланированные мероприятия гражданской обороны выполнялись организованно, своевременно и с высоким качеством. К таким относятся комбинат «Сланцы», стройтрест № 63, Северо-Западное СМУ треста «Коксохиммонтаж», цементный и регенератный заводы, филиал швейного объединения «Маяк» и другие. Повсеместно проведены учения, тренировки.

Но на отдельных предприятиях не совсем правильно относятся к вопросам граждан-

(Окончание на 4-й стр.)

ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА

ХОРОШЕЕ НАЧАЛО

(Начало на 3-й стр.)

ской обороны. На кирпичном заводе не проведено учение, не организована по-настоящему подготовка рабочих и служащих в совхозе «Осьминский», лесхозе, горбыткомбинате, геологоразведке, лесопункте, цехе майоликовых изделий.

Докладчик отметил далее, что новый учебный год, начавшийся 1 декабря, явится важной вехой в дальнейшем развитии гражданской обороны. По характеру предстоящих задач он будет значительно сложнее и напряженнее прошедшего.

В прениях по докладу выступили **начальник противопожарной службы гражданской обороны района В. Е. Ковалевский, заместитель секретаря парткома производственного объединения «Ленинградсланец» Н. И. Меньшиков, главный врач центральной районной больницы А. И. Корчагин, начальник штаба ГО треста № 63 Н. С. Прибытков.**

Участники собрания приняли социалистические обязательства.

После собрания партийно-хозяйственного актива для всего руководящего состава района на комбинате «Сланцы» проведено показательное комплексное объективное учение гражданской обороны.

В процессе учения хорошую подготовку и знание дела показали руководящий состав комбината Ю. И. Белянин, И. В. Иванов, Б. Я. Зубарев, А. И. Шульман, Н. И. Краснов, В. П. Иванов, К. Г. Егоров, Н. А. Степанова.

Слаженно действовали и формирования комбината. Их личный состав показал четкие действия, хорошую сноровку, а по оснащению они занимают первое место в районе. Особенно отличились формирования, где командирами И. А. Потеряхин, А. Н. Петров, В. К. Никитин.

На учении в порядке взаимодействия принимали участие и формирования служб продовольственного и вещевого снабжения, службы энергетики. Личный состав этих формирований также показал хорошую подготовку. Новому учебному году положено хорошее начало.

Н. ВАСИЛЬЕВ,
наш обществ. корр.

ПОБЕДИЛИ ДРУЖНЫЕ

В последних числах декабря состоялось лично-командное первенство города по спортивной гимнастике среди школьников. В соревнованиях приняли участие 120 мальчиков и девочек.

Самыми дружными оказались ребята средней школы № 1 и восьмилетней школы № 12. Они и заняли первые места в своих группах.

Чемпионом города среди мальчиков стал ученик 2-го класса школы № 1 Юра Орлов. А у девочек сразу две чемпионки: Соловьева Света и Потеряхина Света, обе из команды 12-й школы.

А. СЫЧЕВ,
мастер спорта СССР.

Редактор Г. Г. МАНКУНИ.

Евгении Ивановне ТЕРЕНТЬЕВОЙ

Поздравляем с днем рождения. Желаем крепкого здоровья, счастья в личной жизни, успехов в труде.

Коллектив РО «Сельхозтехника».

Евгении Николаевне ЕРШОВОЙ

Дорогая Женя! Поздравляем тебя с днем рождения и с Новым годом. Желаем тебе доброго здоровья и большого семейного счастья.

Саша, Саша, Виктор.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

СРЕДА, 31 ДЕКАБРЯ

9.30 — Мультфильмы. Цв. тел. 10.05 — «Зимний праздник». Цв. тел. 10.20 — Фильм — детям. Премьера телефильма «Новогодние приключения Маши и Вити». Цв. тел. 11.30—«Творчество народов мира». Цв. тел. 12.00—«Ребята настоящие». Цв. тел. 13.30 — «Театр юного зрителя». Премьера музыкального телеспектакля «Аптека «Голубые шары». Цв. тел. 15.00 — Документальный фильм. Цв. тел. 15.35 — «Сказка о Коньке-Горбунке». Фильм-балет. Цв. тел. 16.55 — «Народное творчество». Цв. тел. 17.40 — Концерт. Цв. тел. 18.15 — Навстречу XXV съезду КПСС. «1975 год — год завершающий». Документальный фильм. Цв. тел. 19.15 — Тираж «Спортлото». Цв. тел. 19.30 — «Впервые на экране ЦТ». Художественный фильм «Иван Васильевич меняет профессию». Цв. тел. 21.00 — «Время». 21.30 —Премьера фильма-спектакля «Божественная комедия». Цв. тел. 23.00 — «Огни цирка». Цв. тел. 23.40 — «Страна моя». Документальный фильм. Цв. тел. 23.50 — «С Новым годом, товарищи!». Поздравление советскому народу. 00.05— «Голубой огонек». Цв. тел. 03.05 — Новогодний концерт. Цв. тел.

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

СРЕДА, 31 ДЕКАБРЯ

18.30 — Для детей. «Сказки Мастера-Фломастера». Русская народная сказка «Мороз Иванович». Цв. тел. 19.00 — «Ленинград». Информационная программа. Цв. тел. 19.30 — «Телевизионное варьете». Цв. тел. 20.45 — «Семь струн гитары». Цв. тел. 21.35 — «Карнавальная ночь». Художественный фильм. Цв. тел. 22.50 — «Музыкальный телеграф». Цв. тел. 23.40 — «Страна моя». Телевизионный документальный фильм. Цв. тел. 23.50 — «С Новым годом, товарищи!». Поздравление советскому народу. 00.05— Эстрадный концерт. Цв. тел. 00.25 — «Женщины, геометрия и часы с боем». Цв. тел.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

СРЕДА, 31 ДЕКАБРЯ

8.55 — Программа передач. 10.20 — Цв. тел. Для детей. Художественный телефильм «Новогодние приключения Маши и Вити». 13.30 — «Поет Рози Армен». Музыкальный фильм. 13.45 — «Рука об руку — в Новый год!». 14.05 — «Пиво говорливо». Телефильм. 14.30 — «Вариации»: «Казахские сувениры». 15.10 — Цв. тел. «От зимы к зиме». 15.30 — Кукольный фильм «Волшебник Изумрудного города». 2 и 3-я серии (на эст. яз.). 16.05 —«Дальнее плавание». 16.45 — «Рука об руку—в Новый год!». 17.15 — Цв. тел. «Детский экран». «У новогодней елки». 17.55 — «Рука об руку — в Новый год!». 18.10 — «Круг ритма для молодых». 18.30 — «Камера года». 19.25 — «Ванемуйне» в вихре вальса». 19.55— «Рука об руку — в Новый год!». 20.05 — «В лесу родилась елочка...». 20.35 — Цв. тел. «Домотканые мелодии». 20.55 — «Рука об руку — в Новый год!». 21.05 — Цв. тел. «Продолжают звучать домотканые мелодии». 21.20 — «Новогодний бал в цветочном вильоне» (ЭРФ). 21.50 — «Рука об руку — в Новый год!». 22.30 — «Созвездие дружбы». 22.50 — «Рука об руку — в Новый год!».

ЧЕТВЕРГ, 1 ЯНВАРЯ

9.00 — Программа передач. 9.0 — «Встреча в полночь». Телефильм. 9.25 — «Зимний дуб». Телефильм. 9.45 — Цв. тел. Вариации: «Зеленый марш». 10.15 — Для детей. Мультфильм «Пуф Муф наряжают елку» и кукольный фильм «Где ты, дедушка Мороз». 12.00 — Цв. тел. Международная встреча по хоккею: «Монреаль Канадиенс» — ЦСКА. Передача из Монреаля. 16.05 — Вечерняя программа. Реклама. 16.15 — Цв. тел. Художественный фильм «Северная рапсодия».

Кино

КИНОТЕАТР «ТРУД». 31 декабря — **«В бой идут одни «старики».** Начало в 12.20, 14.10, 16.15, 18.15, 20 часов. Для детей. **«Сказка о царе Салтане».** Начало в часов 30 минут.

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!
СЛАНЦЕВСКИЙ ГОРБЫТКОМБИНАТ

ПРЕДЛАГАЕТ

СВОИ УСЛУГИ:

парикмахерские города — в широком ассортименте имеют красители различных тонов, в том числе импортные;

в пунктах проката — можно взять лыжи, коньки, санки и другие предметы;

химчистка — предлагает новые виды услуг: снятие электростатических зарядов с синтетических тканей, аппретирование одежды, закрепление складок одежды и т. д.

О РАБОТЕ МАГАЗИНОВ В ПРЕДПРАЗДНИЧНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЕ МАГАЗИНЫ.

1 января продовольственные магазины работают с 10 часов. 2 января работают с укороченным днем на 1 час. 1 января магазины №№ 1, 2, 5, 7, 11, 12, 14, 15, 16, 18, 32, 33, 34, 49 не работают. Торговля алкогольными напитками крепостью до 30 процентов производится 31 декабря с 11 часов до окончания работы магазинов. 1, 2, 3, 4 января — с 11 до 21 часа. Продажа крепких алкогольных напитков от 30 процентов и выше 31 декабря и 1, 2 и 4 января производится с 11 до 19 часов. 3 января продажа алкогольных напитков крепостью 30 процентов и выше не производится.

ПРОМТОВАРНЫЕ МАГАЗИНЫ.

1 и 4 января 1976 года все промтоварные магазины не работают, 2 и 3 января у всех магазинов обычный рабочий день.

СЛАНЦЕВСКОМУ ЛЕСОКОМБИНАТУ

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

АВТОКРАНОВЩИК на АК-75,
КРАНОВЩИК на КТП-1,
ШОФЕРЫ,
АВТОСЛЕСАРИ,
СТАНОЧНИЦЫ.

Обращаться в отдел кадров лесокомбината.

ПОГРУЗОЧНО-ТРАНСПОРТНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЛЕНИНГРАДСЛАНЕЦ»

ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу

СТРЕЛОЧНИКИ с повременно-премиальной оплатой труда,

СОСТАВИТЕЛИ ГРУЗОВЫХ ПОЕЗДОВ со сдельно-премиальной оплатой труда.

Лица, не имеющие специальности, проходят месячный срок обучения.

Одиноким предоставляется общежитие.

За справками обращаться в отдел кадров ПТУ. Телефон № 526.

СЛАНЦЕВСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ГРУЗОВОГО АВТОТРАНСПОРТА

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

на курсы ШОФЕРОВ третьего класса с отрывом от производства.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста. Неработающие обеспечиваются стипендией в размере 32 рубля 50 копеек в месяц.

Начало занятий с 5 января 1976 года.

Обращаться в отдел кадров. Телефон № 2-19-59.

Администрация.

КОМБИНАТ «СТРОЙДЕТАЛЬ»

ПРИГЛАШАЕТ

для обучения на курсах

БРИГАДИРОВ ФОРМОВЩИКОВ.

Образование — не ниже 8 классов.

Оплата в период обучения 100 рублей.

Кроме того, комбинату

ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу

ФОРМОВЩИКИ СБОРНОГО ЖЕЛЕЗОБЕТОНА
ЭЛЕКТРИКИ,
СЛЕСАРИ-САНТЕХНИКИ.

Обращаться в отдел кадров комбината.

СЛАНЦЕВСКОМУ ГОРБЫТКОМБИНАТУ

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу

ШОФЕРЫ,
АВТОСЛЕСАРЬ,
ЭЛЕКТРИК.

Обращаться в отдел кадров горбыткомбината.

СПМК-68 ТРЕСТА № 37

ТРЕБУЮТСЯ

СТАРШИЙ ПРОРАБ,

ПРОРАБЫ со специальным строительным образованием,

БУХГАЛТЕР.

Обращаться по адресу: Сланцевское шоссе, 7 отдел кадров.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. **ТЕЛЕФОНЫ:** редактор—2-23-81, зам. редактора, отдел партийной жизни—2-14, отв. секретарь — 2-17-85, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, отдел информации, молодежная редакция «Юность» — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия—2-27. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции.

ППО № 1—1 Ленуприздата гор. Сланцы, Банковская улица, дом № 3. Газету набирали линотипистки Зверева А. А., Зверева Л. И., Пантелеева Г. В., верстали Скокова З. А., печатали Минина Н. С., Ковалева Т. И. Корректоры Никифорова Н. А., Скокова Н. А. Объем 0,5 печ. л. Тираж 12.514. Заказ 3797