

# ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

№ 108 (6703)

Суббота, 29 мая 1976 года

Год издания 33-й  
Цена 2 коп.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

ЗАВТРА — ДЕНЬ ХИМИКА

## ШИРОКИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Накануне Дня химика мы попросили главного инженера сланцерабатывающего завода «Сланцы» А. А. Павлова рассказать о достижениях и планах коллектива предприятия, о проблемах, встающих перед ним в десятой пятилетке.

— Анатолий Александрович, как организована на заводе пропаганда решений XXV съезда КПСС, как отразились они на планах и делах коллектива?

— Материалы и решения съезда партии и наши задачи широко обсуждались на партийных и рабочих собраниях, изучались во всех звеньях системы партийного и комсомольского просвещения, в школах экономического всеобуча. Во всей этой работе активное участие принимали инженерно-технические работники. Большинство из них и теперь ведет ее по личным планам воспитательной работы. На предприятии обновлена наглядная агитация в свете требований XXV съезда КПСС. Его материалы и решения пропагандируют стенная печать, заводское радио.

Десятая пятилетка раскрывает перед коллективом предприятия широкие перспективы. Предстоит увеличить объем производства продукции на 26,5, а производительности труда — на 27 процентов по сравнению с достигнутым в 1975 году. Характерная особенность та, что все наращивание объемов производства необходимо обеспечить даже при некотором снижении численности работающих.

— Как будет организовано выполнение этих задач?

— На заводе разработан план развития производства на пятилетку, в котором предусмотрены строительство и ввод в действие новых установок: получения мастики МСУ для использования в сельском хозяйстве уже в 1976 году, нефтеполимерных смол, являющихся ценным сырьем для получения высококачественных красок, и строительной мастики БЛК — в 1978 году; цеха по производству керогена — в 1979 году, приступить к строительству комплекса по переработке и коксованию сланцевых смол с целью получения электродного кокса, высококачественного шпалопропиточного масла и сланцевых фенолов.

Большое внимание в десятой пятилетке будет уделено очистке и сокращению количества сбрасываемых сточных вод за счет строительства и освоения оборотного цикла гидрозолеудаления ТЭЦ и расширения биологической очистки.

Будут продолжены работы по сжиганию в котлах ТЭЦ избытков генераторного газа с целью полного прекращения сброса его в атмосферу, что одновременно позволит сократить и выбросы золы с дымовыми газами.

Десятая пятилетка — это пятилетка качества. С целью выполнения решений съезда в этом главном направлении на заводе составлен перспективный план повышения качества нашей продукции с доведением удельного веса выпуска ее с государственным Знаком качества до 25—30 процентов против пяти процентов в настоящее время.

Будет начат выпуск пяти новых видов продукции: смолы СПИ, термобитума, непьющего керогена с новыми наполнителями, альтинов.

Решение этих задач потребует полной мобилизации всех творческих сил рабочих, руководителей и инженерно-технических работников.

— Какие проблемы стоят перед коллективом предприятия и пути их решения?

— Первые месяцы десятой пятилетки завод работает неустойчиво. Одна из причин — значительная недопоставка сырого нефтяного кокса. Только из-за этого в январе план по выпуску продукции из него недовыполнен на 279.000 рублей. За последнее время благодаря большой организаторской и воспитательной работе партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, хозяйственных и инженерно-технических работников коллектив вышел на плановые показатели, преодолел отставание.

Ежегодно завод недополучает сланца, и для восполнения недовыработки продукции из него мы вынуждены интенсифицировать процессы на установках, не связанных с переработкой сланца.

Большая проблема — систематическое невыполнение строительных работ коллективами предприятий треста № 63 и субподрядных организаций. Это вызывает большое беспокойство за судьбу планов капитального строительства, развития завода.

Но трудности для того и существуют, чтобы их преодолевать. Мы уверены в успехе выполнения наших планов. Залог этого — наши кадры. По итогам девятой пятилетки более 30 работников предприятия награждены орденами и медалями. Среди них начальник смены газогенераторного цеха В. И. Чернышов, старший инженер производственно-технического отдела завода И. Г. Звонарев, электромонтер печного цеха В. Д. Гладких и другие. 91 человек удостоен знака «Ударник девятой пятилетки». Это наша опора, наш золотой фонд. С такими людьми любая задача выполнима.

Интервью вел  
И. СТЕПАНОВ.

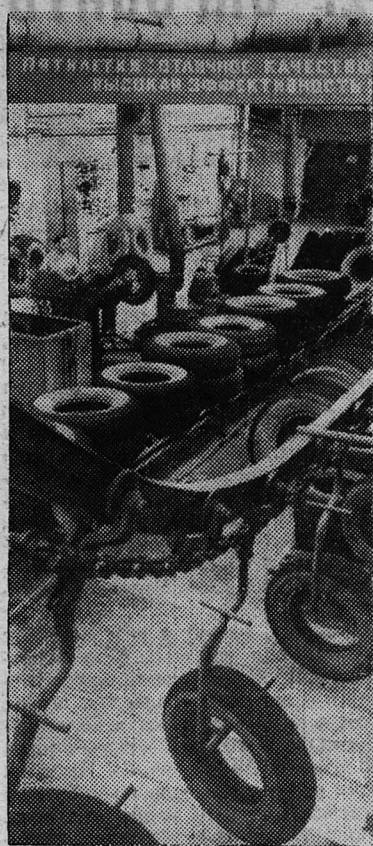


Хорошими производственными показателями встречают День химика трудящиеся шиноремонтного цеха регенератного завода. Сверх плана реализовано продукции на 34 тысячи рублей.

Наилучшие показатели у смены «А». Ударники коммунистического труда шероховщики А. К. Озолинш, Д. И. Сквородко, вулканизаторщики И. З. Рыбачек, Г. Г. Евстратов, В. А. Ильин, машинист каландра А. А. Львов вместе с остальными членами смены с начала года отремонтировали сверх плана 340 штук покрышек. Около половины суммы сверхплановой реализации приходится на долю этой смены.

НА СНИМКАХ: участок шероховки; (вверху) заместитель секретаря партийной организации цеха машинист каландра передовой смены Алексей Алексеевич Львов.

Фото Ю. Терентьева.



Коллектив цеха камерных печей завода «Сланцы» дважды в этом году занимал первое место в социалистическом соревновании среди основных цехов предприятия. С начала года сверхплановой продукции произведено на 124.700 рублей. Успешно выполнены коллективом и социалистические обязательства.

НА СНИМКЕ: оператор газового хозяйства, ветеран цеха, ударник коммунистического труда Анна Григорьевна Виноградова. Она награждена знаком «Победитель социалистического соревнования 1975 года».

Фото Ю. Терентьева.

## К Н О В Ы М У С П Е Х А М

Г. ЛАНТОВ,  
директор регенератного завода

Ленинградское производственное объединение «Красный треугольник», к которому относится и Сланцевский регенератный завод, является ведущим предприятием в отрасли производства резино-технической продукции. Объединение производит шестую часть всех резино-технических изделий и две пятых резиновой обуви от их общего выпуска в стране.

План девятой пятилетки объединение завершило досрочно, превысив плановое задание по объемам производ-

ва. Выпуск изделий высшей категории качества достиг более 17 процентов от объема реализованной продукции, 64 изделия удостоены государственного Знака качества. За достигнутые успехи большая группа трудящихся объединения награждена орденами и медалями, а бригадиру клейщиков резиновой обуви ленинградке В. М. Ворониной присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда.

В десятой пятилетке возрастает уровень производства и качество продукции объединения. Планируется аттестовать по высшей категории качества еще 45 изделий и довести выпуск продукции со Знаком качества до 35 процентов от общего объема. Сейчас разрабатывается комплексная система управления качеством на базе стандартизации.

Успешно трудятся по претворению в жизнь решений XXV съезда КПСС и трудящиеся нашего завода. 68 трудящихся награждены значками «Победитель социалистического соревнования 1975 года». По результатам работы за I квартал заводу присуждено второе место среди предприятий объединения. План по реализации продукции по заводу выполнен в первом квартале этого года на 100,1 процента, а за четыре месяца этого года — на 101,9 процента. Сверх плана реализовано продукции на 130 тысяч рублей.

Победителем среди основных цехов завода в I квартале 1976 года два раза выходил цех формовой техники и один раз цех резиновой обуви. Однако надо сказать, что неритмично работает цех резиновой обуви, есть недостатки в материально-техническом снабжении. Оставляет желать лучшего трудовая дисциплина. Слишком медленными темпами ведется строительство промышленных объектов и жилья.

Одним словом, у нас есть достаточно точек приложения сил, чтобы изменить положение дел в лучшую сторону. И главная опора в этом — люди, на лучших представителях которых следует равняться всему коллективу.

На нашем торжественном собрании многим передовикам производства приказом по заводу объявлены благодарности и вручены денежные премии. 162 трудящихся завода, добившиеся высокого звания «Ударник коммунистического труда», получили удостоверения и значки. Если весь коллектив нашего предприятия будет работать так, как эти товарищи, то следующий День химика мы встретим с новыми успехами.





В ПАРТИЙНОЙ организации газогенераторного цеха завода «Сланцы» 32 коммуниста и один кандидат в члены КПСС. По соотношению к общей численности нашего коллектива партийная организация — при условии правильной расстановки коммунистов — должна быть способной плодотворно воздействовать на все стороны жизни и деятельности производственного коллектива, так как почти каждый седьмой работник цеха — коммунист. А как же на практике?

Ответить на этот вопрос не просто: есть в работе нашей партийной организации и плюсы, и минусы. Но, пожалуй, плюсов больше. Поэтому, если воспользоваться общепринятым критерием, проанализировать практическую деятельность партийной организации по степени ее влияния на трудовые достижения коллектива в завершающем году пятилетки минувшей и в первом году новой пятилетки, можно сделать вывод, что коммунисты нашего цеха прилагают немало сил и творческой энергии к тому, чтобы все теоретически доказанное, осмысленное и одобренное партией становилось практически осуществленным.

Одно из важнейших средств достижения этой цели — партийные собрания. Они позволяют парторганизации вскрывать недоработки и недочеты в деятельности коллектива, вырабатывать и рекомендовать к исполнению коллективные меры для их устранения. Они способствуют становлению политической зрелости коммунистов, росту их авторитета и повышению авангардной роли.

Само собой разумеется, что ни зрелости, ни тем более авторитета не прибавится ни на йоту, если коммунист будет посещать собрания как «вольнослушатель», не принимая участия ни в подготовке вопроса, выносимого на обсуждение, ни в конкретной реализации решений, принимаемых собранием. А такие случаи в нашей партийной организации были. Коммунисты рабочие Л. П. Миронова, В. Г. Савин да и некоторые другие очень редко выступали на партийных собраниях, а в комиссии по подготовке к ним их включали еще реже. Считали, что такая ноша для них не по плечу.

И кто знает, сколько бы еще оставались эти коммунисты в узаконенных «молчунах», если бы не большая работа, которую проводили мы по решению Пленума ЦК КПСС о подготовке к обмену партийных документов. Ознакомив всех коммунистов с этим документом и выполняя его требования, партийное бюро провело собеседование с неактивными коммунистами. Выяснилось,

## ЧТОБЫ НЕ БЫЛО ПАССИВНЫХ

Партийная работа: эффективность, качество

что их пассивность на партийных собраниях, да и во всей жизни парторганизации коллектива цеха — это отчасти и результат недоработки партийного бюро в таких, например, вопросах, как планирование работы партийной организации, создание комиссий по подготовке вопросов, выносимых на обсуждение коммунистов, распределение постоянных и разовых партийных поручений. Результат такой работы виден на примере названных коммунистов. Сейчас Л. П. Миронова избрана партгрупоргом смены, а В. Г. Савин стал политинформатором. Оба хорошо справляются с поручениями.

Вескими и обоснованными были ссылки во время собеседований коммунистов на то, что партийные и общественные поручения распределяются неравномерно, без учета знаний коммунистами порученного участка работы. Чересчур перегружен был, к примеру, коммунист Ю. П. Фролов. Он был избран членом парткома предприятия, членом центральной группы народного контроля. На очередном отчетно-выборном партсобрании по его просьбе коммунисты не избрали его в новый состав цехового партийного бюро, куда он тоже входил.

Партийное бюро сделало из подобных примеров организационные выводы. Перераспределили партийные поручения, учтя способности и желание коммунистов, сделали так, чтобы каждый из них имел не просто «нагрузку», а нес постоянную от-

ветственность перед своими товарищами, следили за тем, чтобы он добивался максимальной отдачи от своей деятельности.

Партийное бюро нынешнего состава использует опыт, накопленный предшественниками в планировании работы и подготовке повесток для партийных собраний, заседаний бюро. Отправными пунктами планирования у нас, как и во всех партийных организациях, являются директивные документы вышестоящих партийных органов, проблемы повседневной жизни парторганизации и производственной деятельности коллектива. Это — вопросы о личном вкладе членов КПСС и ВЛКСМ в выполнение пятилетки, выполнение уставных требований и задач коммунистов и комсомольцев в свете решений XXV съезда КПСС. Коммунисты цеха обсудили вопросы о качестве продукции и задачах коллектива по его улучшению, о внедрении новой техники, передовой технологии, механизации и автоматизации трудоемких процессов и многие другие.

Каждое собрание готовит пять — шесть коммунистов, а по отдельным вопросам вместе с ними комсомольцы и беспартийные активисты. При этом всем товарищам, привлеченным к подготовке, предлагается участвовать не только в выяснении причин недостатков, но и в обсуждении вопросов, в выработке проектов постановлений, в организации их выполнения. Такая постановка дела благотворно повлияла на повышению активности коммунистов. Интересные проблемы подняли на собраниях коммунисты Ф. Д. Середина, А. Ф. Петрова. Теперь они следят за тем, чтобы их предложения, включенные в решения партсобраний, были выполнены.

Решения XXV съезда КПСС влияли в первичные партийные организации новый заряд энергии. Партийное бюро прилагает немало усилий к тому, чтобы работа парторганизации способствовала качественному претворению в жизнь предначертаний партийного форума.

**В. ЧЕРНЫШОВ,**  
секретарь партбюро газогенераторного цеха завода «Сланцы», начальник смены.

## ДЕЛА СТРОИТЕЛЬНЫЕ

### РАБОЧЕЕ СОБРАНИЕ

На участке № 3 строительного управления № 322 состоялось рабочее собрание. Обсуждены итоги работы коллектива за апрель и задачи на второй квартал, вручены грамоты передовикам производства.

С информацией выступил начальник участка В. П. Цухлов. Он сказал, что апрельский план по генеральному подряду участком выполнен на 141 процент, собственными силами — на 80 процентов, производительность труда составила 140 процентов.

Бригада С. П. Петрова заканчивает строительные работы по подрядному методу на доме № 6. Строится кирпичная вставка между панельными домами на улице М. Горького, уложено перекрытие третьего этажа, продолжается строительство дома № 23, укладываются фундаменты под новые здания школы № 10.

Среди задач, поставленных на второй квартал, — завершение кирпичной кладки вставки, подготовка фронта работ для субподрядчиков на доме № 6, обеспечение бесперебойной работы штукатуров, настилка полов. Дом № 6 намечено сдать в эксплуатацию к Дню строителя. На доме № 23 продолжат плотничные работы. Подготовить условия работы каменщикам на школе № 10.

В обсуждении вопроса приняли участие бригадиры, рабочие. Бригадир комплексной бригады каменщиков С. П. Петров отметил в своем выступлении, что коллектив закрепляет темп, взятый в девятой пятилетке. Сейчас он заканчивает кладку железобетонных плит на доме № 6. Люди работают с чувством ответственности, качественно. Трудовым успехам бригады во многом помогает социалистическое соревнование между строительными управлениями № 322 и города Кохтла-Ярве. В этом трудовом состязании бригада в первом квартале завоевала переходящий кубок.

Плотник Ф. О. Дмитриев говорил на рабочем собрании о том, как важно соблюдать технологию производства. Последовательность работ способствует их качеству. К сожалению, в практике это не всегда соблюдается. Например, штукатур приступают к работе после настилки полов.

Плотник А. Ф. Лемзяков отметил, что следует улучшить снабжение строительными материалами. В частности, в настоящее время требуются доски для настилки полов, дверные блоки ветрооной мебели и холодильных шкафов для дома № 6. Несвоевременная поставка их сдерживает работу.

После прений В. П. Цухлов зачитал телеграмму о присвоении бригаде каменщиков С. П. Петрова звания лучшей бригады Главлестрой по итогам социалистического соревнования за первый квартал 1976 года.

Коллектив поздравил также каменщика Людмилу Иванову Тесликову с высокой наградой — медалью «За трудовую доблесть».

Почетные грамоты и ценные подарки вручены Ф. О. Дмитриеву в связи с 50-летием и Т. Ф. Куриленко.

**В. ПЕРМИНОВА,**  
электромонтажница ЛМУ-1.

## ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

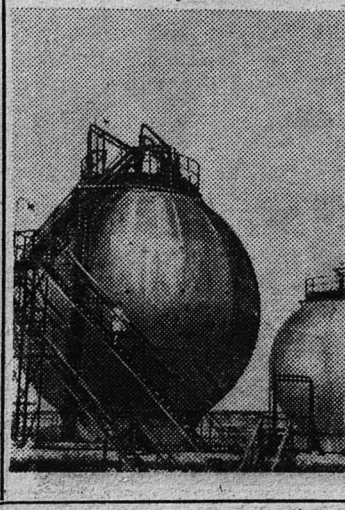


**АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ ССР.** Успешно выполняет свои обязательства — дать дополнительно к годовому заданию на 2,2 миллиона рублей сверхплановой продукции — коллектив Сумгаитского завода синтетического каучука.

На верхнем снимке: лаборант ОТК цеха каучука Валентина Сергеева. Она студентка Сумгаитского филиала Азербайджанского института нефти и химии имени М. Азизбекова.

На нижнем снимке: емкости для хранения газа.

Фотохроника ТАСС



## 2. СПРОСИТЬ СТРОГО, А НЕ ПОЖУРИТЬ

**ЧЕЛОВЕК**, доставленный в медвытрезвитель, в дальнейшем в героях дня не ходит. Большинство посетителей с вполне понятной тревогой ждут развития события после того, как на предприятие, в организацию или учреждение, где они работают, придет представитель из медвытрезвителя. Тревожиться есть отчего. Во-первых, «визит» весьма больно бьет по карману. Например, как подсчитали на шахте «Ленинградская», лишь один «визит» в медвытрезвитель «стоит» шахтеру в пределах 200 рублей. Эта сумма складывается из потери текущей премии, части 13-й зарплаты и т. д. Во-вторых (и это, пожалуй, главное во всей работе с представлениями из медвытрезвителя), «визитер» обсуждается в коллективе. И от того, насколько принципиально подходят к этому акту, зависит его воздействие на нарушителя, воспитательный потенциал в коллективе. Помните, как-то в разговоре с бригадиром шахты «Ленинградская» В. А. Юдчицей была затронута тема о нарушителях, о том, как с ними поступают в коллективе. «Очень жестко», — сказал тогда Владимир Андреевич. — Мы даем ему понять, что если он в себе не уверен, то ему лучше покинуть бригаду. Во всяком случае, прогулы, пьянки у нас в бригаде изжиты».

Такое по-рабочему нелицеприятное отношение ко всякого рода разболтанности характерно для большинства передовых бригад. Из 67 побывавших в медвытрезвителе в первом квартале текущего года, на долю членов ведущих бригад приходится крайне незначительное число. Например, в той же бригаде В. А. Юдчица нет ни одного такого, в бригадах А. В. Семенова, И. Я. Яковлева — тоже ни одного. Так что трудно переоценить воспитательное значение обсуждения «визитеров» в коллективах.

Однако именно эта сторона иной раз недооценивается. Вот, в частности, совхоз «Старопольский». Почему речь идет именно о нем? По данным медвытрезвителя, за первый квартал в это хозяйство было направлено 10 представителей, ответа нет ни на одно.

Согласитесь, такое положение не может не заинтересовать...

Представление, как обычно, приходит на имя руководителя. Директор совхоза А. Ф. Егоров «раписывает» его в рабочком. Но с какой целью? «Для ознакомления» — резолюция на одном из представлений. Т. П. Кузнецова, председатель рабочкома, ознакомилась и... подшила в папку. Выводы? С некоторыми просто поговорят.

### ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

Думается, говорить о каком-то серьезном воздействии на нарушителя в совхозе «Старопольский» не приходится.

**ДОВОЛЬНО** интенсивно ведется работа с посетителями медвытрезвителя на шахте «Ленинградская». Первое, на что обращает внимание, — административно-общественная комиссия, куда входят представители партбюро, шахткома, администрации. Мне удалось познакомиться с некоторыми протоколами заседаний. Смело скажу: попадающему сюда не до улыбок. Комиссии даны самые широкие полномочия. Одно несколько настораживает: редко комиссия работает, небольшое число пьяниц и прогульщиков «через себя» пропускает. А ведь такая жесткая форма имеет крайне высокий по сравнению с другими методами коэффициент воздействия.

Надо сказать, что на шахте на посетителей воздействуют, используя широкую обойму мер. Вот цифры первого квартала. В медвытрезвителе побывало 67 человек. Из них строгий выговор получили 9, выговор — 9, передано в товарищеский суд — 3 дела, лишено премии — 6, переведено на нижеоплачиваемую работу — 2, обсуждено на шахткоме или месткоме — 2, обсуждено на рабочих собраниях — 8 человек. Внимательный читатель, сложив цифры, вправе спросить: а где остальные 26? Этот вопрос был задан на шахте, но ответа не получено. Может быть, остальные вынесены «общественное порицание»? Кстати, именно такая форма воздействия отмечена на некоторых листах, отосланных в эти дни в мед-

вытрезвитель. Пусть извинят меня шахтеры за сравнение, но не похоже ли это на резолюцию «для ознакомления»?

Известно, что одна из самых сильных мер воздействия на любого нарушителя (они поэтому и не любят откликаться на приглашение) — товарищеский суд. В первом квартале перед товарищеским судом на шахте предстало всего 3 человека. Правда, было замечено, что значительно больше дел рассматривается участковыми товарищескими судами. К примеру, на участке ВШТ в 1975 году было 10 заседаний товарищеского суда, на которых рассмотрено 42 дела. Эффект всей воспитательной работы и товарищеского суда участка: в 1974 году был 61 случай нарушений, в 1975 году — 33.

И все же... И все же есть одно «но», заставляющее говорить об упущениях на шахте в работе с представлениями из медвытрезвителя (речь ведь о них). В первую очередь настораживает поверхностное участие шахткома во всей этой работе. Практически вся она идет мимо его по цепочке «руководство шахты — отдел кадров — руководство участка — отдел кадров — медвытрезвитель». В шахткоме даже мало интересуются работой отдела кадров с представлениями из медвытрезвителя. Вот и приходится кадровикам, что называется, «выколачивать» ответы от руководителей участков, хотя более жесткий контроль со стороны шахткома, четко поддержанный партбюро шахты, улучшил бы эту работу.

Само устранение общешахтных общественных организаций от работы с представлениями из медвы-

(Окончание на 4-й стр.)

## НА ТУРСЛЕТЕ

На живописном берегу речки Боровенки раскинулся палаточный городок. Сюда приехали участники районного туристического слета. В его программу входила сдача норм ГТО, ориентирование на местности, приготовление вкусного обеда, участие в концерте художественной самодеятельности.

По первой группе победу одержали ребята с завода «Сланцы». На втором месте — шахтеры с «Ленинградской», третье место присуждено учащимся городского профессионально-технического училища № 15.





«Лучшее время — у Михаила Салакова». Такое часто можно услышать на городских соревнованиях по легкой атлетике или лыжам. Слесарь ремонтно-механического цеха завода «Сланцы» комсомолец Михаил Салаков — один из сильнейших лыжников города. Он общественный тренер. Но это после трудового дня.

В ремонтно-механическом цехе каждый месяц по итогам социалистического соревнования присваивается звание «Лучший по профессии». В прошлом году четыре раза это звание было присвоено М. Салакову. Его фотография на Доске почета завода.

НА СНИМКЕ: М. Салаков.  
Фото Ю. Терентьева.

## ВЫБИРАЯ ДОРОГУ

Волнующие дни наступают для выпускников школы. Им предстоит решить главный вопрос: кем быть? Члены комитета комсомола не раз беседовали с ребятами из нашего совхоза. И обидно было слышать, что некоторые собираются уезжать.

Порой мы забываем, что становление личности, выбор жизненного пути приходится на то время, когда человек является членом Ленинского комсомола. Значит именно в это время надо и словом, и делом агитировать молодежь овладеть сельскохозяйственной профессией.

Да, этот труд нелегок. Да, сельские труженики первыми встречают зарю и последними прощаются с ней. Но есть мудрое правило: «Человек должен быть там, где он нужнее». А совхозам сейчас нужны молодые грамотные специалисты. Ведь явью стало то, о чем когда-то мечтались: механизация трудоемких процессов, городские условия быта. И к нам приходит все более совершенная техника, требующая в первую очередь не физической силы, а больших знаний. И кому, как не молодежи, осваивать ее?

И вот что мы заметили. Молодежь чаще уезжает не потому, что плохо налажен ее досуг на селе. Просто ребята не почувствовали себя членами комсомольского коллектива. Поэтому мы сейчас вместе с партийной организацией укрепляем ряды организации ВЛКСМ. Стараемся, чтобы каждый из сельских ребят понял свою причастность к важной профессии на земле — хлебороба. Знакомя их с перспективами развития нашего хозяйства, мы объясняем им, что трудовой подвиг можно совершить не только на БАМе, но и на любом участке. Надо только любить свою работу. Виктор Артамонов — тракторист нашего совхоза. За ударный труд он награжден орденом «Знак Почета». За высокие производственные показатели в предсезонном соревновании он был отмечен знаком ЦК ВЛКСМ «Золотой колос».

В. ГОРДЕЕВА,  
секретарь комитета ВЛКСМ  
совхоза «Сланцевский».

## ЮНОСТЬ

ВЫПУСК  
ОБЩЕСТВЕННОЙ  
МОЛОДЕЖНОЙ  
РЕДАКЦИИ



НА регенератном заводе я работаю второй год. Помню, пришла первый раз в цех — и растерялась. Длинные ряды швейных машинок. Стремительно и уверенно мелькают руки девушек. Подумалось: смогу ли когда-нибудь и я так же? Валентина Владимировна Алексеева, наш бригадир, будто отвечая на мой вопрос, сказала: «Это обыкновенный навык. И к тебе придет со временем». Постепенно и у меня стала вырабатываться механическая точность движений. Научилась подстраивать ватся к своей машине. Приходишь пораньше, поговоришь со сменщицей, узнаешь, как идет строчка, проверишь. И минута в минуту начинаешь смену. Сэкономишь секунды, а в конце дня — это продукция сверх нормы... Надо только сосредоточиться, всю себя подчинить ритму работы.

Не случайно я начала разговор о качестве со своих первых дней на заводе. Потому что я сама недавняя ученица. Еще очень хорошо помнится, как трудно вначале работать без брака. Сейчас меня избрали в состав комсомольского бюро нашей бригады. И вопрос повышения качества для нас — первоочередной. На наш взгляд, основное в этом — воспитание молодых рабочих.

В бригаде у нас есть швеи, которые трудятся здесь давно. Гордятся традициями завода. Разве есть необходимость убеждать их работать без брака? Разве они допустят, чтобы пошел контролер и сказал:

«Что же ты нынче сплеховала?».

Другое дело молодые работницы. Во-первых, квалификация ниже, во-вторых, чувство ответственности не то. И тут уж, как говорится, зона комсомольской работы. Главное звено в борьбе за качество — это комсомольская группа. Здесь проще решать этот вопрос практически. Комсомольцы

время опаздывала. Сделали ей замечание раз, другой. Не помогло. Собрались тогда бригадой, поговорили откровенно. Строгий суд товарищей подействовал, она исправилась.

В нашей работе самое главное — самоконтроль. Чуть ослабишь внимание — и не заметишь, как брак пойдет. Я сижу на конечной операции — втачиваю стельки. Здесь уже видны все дефекты, сразу поймешь — предупредишь о браке.

Мы стремимся, чтобы девушки овладели несколькими операциями. В общем-то, одной или двумя все уже овла-

дели. Но сейчас главная забота у нас — чтобы знать их в совершенстве. Ведь нередко, когда происходит подмена, качество заметно снижается.

Сейчас наша бригада включилась в соревнование за право называться комсомольско-молодежной. Значит вся продукция должна быть только отличного качества. В этом большую роль играет «Комсомольский прожектор». Проводятся рейды по качеству. Каждый день результаты работы всех членов нашей бригады можно узнать в его сообщениях. Если где-то случается задержка или «запарываются» детали, «прожектористы» устанавливают причину неполадки и помогают устранить дефект. Так было, когда поступали заготовки с неправильной разметкой, с перекосами на передках. Сейчас на заводе создается комсомольский пост качества.

Т. ШАНИНА,  
швея регенератного завода.

## На контроле — качество

Пятилетке эффективности и качества  
— энтузиазм и творчество молодых!

все время помогают новенькой и словом, и делом.

Наверное, неплохо было бы, если б все получилось так просто: опытные работницы сами следят за качеством, молодых мы научим — и готова идеальная бригада, где никогда не будет брака. Конечно, есть еще и у нас швеи, которые ради перевыполнения нормы забывают о качестве. Значит не менее важно, чем добиваться высокой квалификации, и воспитание рабочей гордости. Это не только производственная проблема. Речь идет о воспитании коммунистического отношения к труду. Без этого никогда не достигнуть высокого качества.

Кажется, есть ли связь между нарушениями трудовой дисциплины и качеством? Оповідать на несколько минут — вроде и пустяк. Потом за смену работница может нагнать нужный темп. Но будет торопиться, а качество от этого страдает. Недавно пришла в нашу бригаду Рая Румянцева. И все

Людмила Марченко — бригадир заготовщиков и пошивальщиков резиновых изделий на регенератном заводе. Начинала она со швей-мотористки. Нормы выработки перекрывала на 130—140 процентов. Была заместителем секретаря комсомольской организации. В 1975 году, закончив индустриальный техникум, получила диплом. А в следующем году произошло самое знаменательное событие в жизни Людмилы — ее приняли в партию. Но она по-прежнему работает в своей организации ВЛКСМ — является членом «Комсомольского прожектора».

НА СНИМКЕ: Л. Марченко.

Фото Ю. Терентьева.



## УЧИМСЯ ТРУДУ

Горком комсомола подвел итоги социалистического соревнования между школьными комсомольскими организациями. Лучшей признана комсомольская организация школы № 11. Ей присужден переходящий вымпел и вручена Почетная грамота. Почетными грамотами горкома ВЛКСМ отмечена также работа комсомольских организаций средней школы № 1 и восьмилетних школ №№ 5 и 7.

Секретарь комитета ВЛКСМ школы № 7 Елена Алексеева рассказывает о том, какая у них ведется работа по трудовому воспитанию учащихся.

Трудовой сектор комитета комсомола «заправляет» всеми делами. Школа — наш дом, и мы должны сами поддерживать чистоту в ней. Ребята убирают закрепленные за ними классы. Вся территория возле школы разбита на «зоны чистоты». Каждый класс следит за порядком на своем участке.

Активное участие приняли наши ребята в сборе лекарственных трав. За учебный год мы собрали 35 килограммов этого сырья. По городу заняли первое, а по Ленинградской области — третье место.

О трудовых делах учащихся шла речь на комсомольском

собрании «Мой труд вливается в труд моей республики». Ребята строго спрашивали с тех, кто ленится, кто уклоняется от общественно полезного труда.

Трудовой сектор занимается и вопросами профориентации. Эта работа проводится не только в выпускных, восьмых классах. Вожатые организуют экскурсии на предприятия и для пионеров. В этом году учащиеся побывали на цементном, сланцеперерабатывающем и регенератном заводах, на швейной фабрике и в ателье.

Очень много в трудовом воспитании и профориентации нам помогают шефы с цементного

завода. Мы общаемся с ними социалистическими обязательствами. Вместе следим, как они выполняются. Надолго нам запомнился слет передовиков производства и отличников учебы. На этом большом празднике лучшие рабочие завода рассказали о своей профессии. И дали нам наказ учиться хорошо.

О выборе будущей профессии мы говорили на комсомольском собрании «Кем быть?». Ребята пригласили представителей индустриального техникума и ГПТУ № 15. Разгорелся жаркий спор, где интереснее учиться, какая специальность лучше.

Е. АЛЕКСЕЕВА,  
секретарь комитета  
ВЛКСМ школы № 7.

## КОМСОМОЛЬСКАЯ ПРОФЕССИЯ

Для многих молодых производственников быть вожатым — стало второй профессией. В течение всего учебного года они работают в школе со своими подшефными. Наступили каникулы, и снова рядом с малышами их старшие друзья. Лидия Шалаева и Сергей Парамонов — уже опытные воспитатели. Несколько сезонов подряд они проводят лето в пионерском лагере «Космос» (СМУ треста «Коксохиммонтаж»). И в этом году обе смены они будут вожатыми юных ленинцев.

## ГОТОВЯТСЯ К СЕМИНАРУ

Евгений Чернов и Владимир Васильев — пропагандисты комсомольского политпросвета шахты имени С. М. Кирова объединения «Ленинградсланец». Сейчас они готовятся к последнему, итоговому занятию. Он будет проходить в виде семинара. На собеседовании слушатели ответят на вопросы по темам, которые они изучали в течение года.



# 2. СПРОСИТЬ СТРОГО, А НЕ ПОЖУРИТЬ

(Начало на 2-й стр.)

трезвителя не может не сказаться и на гласности ее. Гласность, практически сосредоточена лишь в помещении участков. На общее обозрение, как правило, фамилии посетителей медвытрезвителя не вывешиваются. Могут заметить: а зачем, он работает на участке, там и осудят его. Да, но позорит-то он всю шахту, а не только участок, следовательно и краснеть ему надо перед всем коллективом.

**О**ДНАКО вернемся к некоторым «визитерам», с кем мы «встретились» в медвытрезвителе в понедельник 26 апреля.

Юрий Садков, как неоднократно совершавший прогулы, пьянки плюс этот «визит» в медвытрезвитель, уволен из ПМК-102 по статье 33, пункт 4 КЗОТа РСФСР.

Долго не могли найти представления в горэлектросети на главного инженера А. И. Добронравина. Лишь после неоднократных напоминаний таковое за № 741 было обнаружено... у самого главного инженера. А. И. Добронравин осужден в коллективе, ему вынесли выговор.

В 20-х числах мая все еще не было представления в СПМК-68 на электросварщика П. И. Ястребова. Следовательно, очередной «визит» в медвытрезвитель для него прошел пока бесследно, не считая «оплаты услуг»...

Как известно, Кодекс законов о труде устанавливает срок, в течение которого человек может быть наказан за совершенный проступок. И вот, разговаривая на предприятиях о представлениях из

медвытрезвителя, часто можно было слышать о задержке их отсылки. В частности, на шахте «Ленинградская» немало случаев, когда человек попал в медвытрезвитель в начале месяца, а представление на него приходит лишь в последних числах. Чтобы уложиться в месячный срок, предусмотренный КЗОТом, приходится принимать иной раз к нарушителю спешные, не всегда действенные меры. Это, безусловно, снижает воспитательный заряд обсуждения. Думается, что работникам медвытрезвителя, занимающимся профилактическими делами, надо действовать более оперативно, чтобы не снижалась острота ситуаций.

...Пьянство — зло. Эти слова звучат сейчас со многих трибун, в аксиоматичности их никого убеждать не надо. И тем не менее службе медвытрезвителя скучать еще пока не приходится. Будем откровенны: мы часто работу с пьяницами готовы взыскать на плечи милиции, стесняясь порой должным образом спросить с товарища по работе, если он того заслуживает. С чем такое связано? Часто с «глубокомысленным»: а вдруг завтра я попаду в медвытрезвитель?.. Такие рассуждения сводят к нулю воспитательные усилия, плодят атмосферу всепрощенчества, атмосферу не принципиального спроса, а добродушного «пожурить».

Поэтому сегодня так остро и стоит проблема максимально возможного общественного воздействия на нарушителей всех категорий и рангов.

Г. ГРАДОВ.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации СПЗ «Сланцы» поздравляют трудящихся завода с Днем химика. Желают здоровья, счастья в личной жизни, успешного выполнения заданий первого года десятой пятилетки.

**Владимиру Дмитриевичу НИКУЛИНУ**

Коллектив редакции газеты «Знамя труда» поздравляет Вас с пятидесятилетием и желает дальнейших успехов на жизненном пути.

**Таиде Ивановне и Михаилу Степановичу ФЕДОРОВИЧУ**

Поздравляем с серебряной свадьбой, желаем здоровья, счастья.

Мама, дети.

Розе Осиповне ПУХОВОЙ  
Поздравляем с юбилеем. Желаем счастья, долгих лет жизни.  
Педрани, Семеновы.

**Алексею Ефимовичу ТИМОФЕЕВУ**  
Поздравляем с 50-летием и уходом на заслуженный отдых.  
Жена, дети.

**Галине ПЛЕШКОВОЙ**  
Поздравляем с 18-летием и успешным окончанием учебы. Желаем благополучия в жизни и отличного здоровья.

Папа, мама, Толя, Володя, тетя Валя.

**Нине БАКЛАНОВОЙ и Аркадию ФЕДОРОВУ**  
Поздравляем вас с днем бракосочетания, желаем любви и счастья.

Тетя Маруся, Валя, дядя Коля, тетя Римма, Витя.

Людмиле БАРАБОНИНОЙ и Михаилу НИКАНДРОВУ  
Поздравляем с бракосочетанием. Желаем любви, счастья на всю жизнь.  
Бабушка, дедушка.

Людмиле БАРАБОНИНОЙ и Михаилу НИКАНДРОВУ  
Поздравляем вас с началом семейной жизни. Желаем счастья.  
Лопаткины, Бабуровы.

Людмиле БАРАБОНИНОЙ и Михаилу НИКАНДРОВУ  
Поздравляем с бракосочетанием. Желаем сохранить на всю жизнь верность, любовь и уважение друг к другу.  
Родители.

Людмиле БАРАБОНИНОЙ и Михаилу НИКАНДРОВУ  
Поздравляем с днем свадьбы. Желаем любви, верности и счастья.  
Бригада № 4 хлебокомбината.

## Телевидение

### ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

СУББОТА, 29 МАЯ

9.00 — Новости. 9.10 — Утренняя гимнастика. 9.30 — «АВВГ-Дейка». Цв. тел. 10.00 — «Для вас, родители!». Цв. тел. 10.30 — Музыкальная программа. 11.00 — Выставка произведений народного художника СССР А. Пластова. 11.30 — «Больше хороших товаров». 12.00 — Новости музыкальной жизни. 12.45 — Викторина. Цв. тел. 13.40 — «Бег». Художественный фильм. 1-я серия. Цв. тел. 15.10 — «Трасса дружбы». Телеочерк. Цв. тел. 15.40 — «Олимпиада-80». Цв. тел. 16.10 — «Здоровье». Цв. тел. 16.40 — Концерт. 17.10 — «Человек. Земля. Вселенная». Цв. тел. 17.40 — Мультфильм. Цв. тел. 18.00 — Новости. 18.15 — Беседа на международные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова. Цв. тел. 19.05 — Поэт А. Герман. Цв. тел. 19.35 — Художественный фильм «Исполняющий обязанности». Цв. тел. 21.00 — «Время». 21.30 — «Кинопанорама». Цв. тел. 23.00 — «Большая Московская регата». Цв. тел.

### ВОСКРЕСЕНЬЕ, 30 МАЯ

9.00 — Новости. 9.10 — «На зарюку становись!». Цв. тел. 9.30 — «Будильник». Цв. тел. 10.00 — «Служу Советскому Союзу!». Цв. тел. 11.00 — «Мир наших увлечений». Цв. тел. 12.00 — «Музыкальный киоск». Цв. тел. 12.30 — «Сельский час». 13.30 — «Бег». Художественный фильм. 2-я серия. Цв. тел. 16.10 — «Сегодня — День химика». Цв. тел. 16.25 — Музыкальная программа для работников химической промышленности. Цв. тел. 17.00 — Международная панорама. Цв. тел. 17.30 — Программа мультфильмов. Цв. тел. 18.00 — Новости. 18.15 — На экране фильмы с участием Ч. Чаплина: «Звезда Вурдер», «Реквизитор», «Застигнутый в кабре». 18.55 — «Советский Союз глазами зарубежных гостей». Цв. тел. 19.15 — Премьера фильма-концерта «В театре «Ромэн». Цв. тел. 20.00 — «Клуб кинопутешествий». Цв. тел. 21.00 — «Время». 21.30 — «Час Большого симфонического оркестра». Цв. тел. 22.35 — Чемпионат СССР по прыжкам в воду. Женщины. Передача из Минска. Цв. тел.

### ПОНЕДЕЛЬНИК, 31 МАЯ

9.00 — Новости. 9.10 — Утренняя гимнастика. Цв. тел. 9.30 — Программа мультфильмов. Цв. тел. 10.00 — «Мир наших увлечений». Программа для старшеклассников. Цв. тел. 11.00 — «Клуб кинопутешествий». Цв. тел. 14.10 — «В буднях великих строков». Кинопрограмма. Цв. тел. 15.10 — «Литературный портрет». А. Фадеев. 15.55 — Фильм — детям: «Волшебная лампа Аладдина». Художественный фильм. Цв. тел. 17.15 — «Один за всех, все за одного». Цв. тел. 18.00 — Новости. 18.15 — «Мы бабушкам и мамам спасибо говорим». Цв. тел. 18.30 — Играет оркестр народных инструментов. Цв. тел. 19.00 — «Дневник социалистического соревнования». 19.45 — Премьера фильма-спектакля Московского драмати-

ческого театра имени К. С. Станиславского «Продавец дождя». Автор — Р. Нэш. Цв. тел. 21.00 — «Время». 21.30 — Продолжение фильма-спектакля «Продавец дождя». Цв. тел. По окончании — новости.

### ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

СУББОТА, 29 МАЯ

16.30 — Для детей: мультфильмы. Цв. тел. 17.00 — «Интервью-76». На вопросы телезрителей отвечает заместитель начальника Управления учета и распределения жилой площади Ленгорисполкома Н. В. Росляков. Цв. тел. 17.30 — «В свободный час». Цв. тел. 18.10 — «Наш концертный зал». Цв. тел. 19.00 — «Ленинград». Информационная программа. Цв. тел. 19.30 — «Ваши знакомые». Народная артистка РСФСР Лидия Сухаревская. Цв. тел. 20.20 — Концерт по заявкам. Цв. тел. 20.50 — «Горизонт». Программа для молодежи. «Клуб для тех, кому за тридцать». Цв. тел. 21.35 — «Операция «Кобра». Художественный фильм.

### ВОСКРЕСЕНЬЕ, 30 МАЯ

16.10 — «Наш комментарий». Цв. тел. 16.30 — «Стадион». Спортивная программа. Цв. тел. 17.00 — «Телевизионный клуб «Турист». Передача первая. Цв. тел. 17.30 — Концерт к Дню химика. Цв. тел. 18.10 — В. Панова — «Как поживаешь, парень?». Премьера телеспектакля Ленинградского телевидения. Цв. тел. 20.00 — Документальный фильм «Очей очарованье». Цв. тел. 20.10 — «Мелодии друзей». Цв. тел. 20.40 — «Неделя голубого экрана». Обзор передач Ленинградского телевидения и ответы на письма зрителей. 21.00 — «По музеям и выставочным залам». Народный художник РСФСР В. Иванов. Цв. тел. 21.30 — «Монитор». Телевизионное обозрение. Цв. тел.

### ПОНЕДЕЛЬНИК, 31 МАЯ

18.00 — «Производство, торговля, покупатель». Цв. тел. 18.30 — «Писатели — детям». «Хармо — играй с нами». Цв. тел. 19.00 —

## Кино

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ.** 29 мая — «В пустыне и джунглях». (Две серии). Начало в 15, 18 часов. 30 мая — «Зов предков». Начало в 17, 19 часов. Для детей. «Сказка о потерянном времени». Начало в 15 часов.

**ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ.** 29 мая — «Свадебное танго». Начало в 17, 19, 21 час. 30 мая — новый цветной художественный фильм «Шаг навстречу». Начало в 16, 18, 20 часов. Для детей. Новый цветной широкоэкранный кинофильм «Мальчишки ехали на фронт». Начало в 12 часов.

**КИНОТЕАТР «ТРУД».** 29 мая — художественный фильм «Гулящая». Начало в 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа. 30 мая — новый художественный фильм «Повтор-

ная свадьба». Начало в 14, 16, 18, 20, 22 часа. Для детей. Сборник мультфильмов. Начало в 10 час. 30 мин. «Мраморный дом». Начало в 12 часов. 31 мая — «Повторная свадьба». Начало в 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа. 1 июня — «Повторная свадьба». Начало в 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа.

### ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

СУББОТА, 29 МАЯ

8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 10.00 — «Заглянем на кухню!». 10.30 — «Детский экран». «Медвежонок Мымми и его друзья». Кукольный фильм «Почему котят моют после еды». 13.40 — «Старшие». Телефильм. 14.00 — А. Сергеев — «Наталья». Спектакль Калининского Государственного драматического театра. 15.30 — «После пяти вечера». Телефильм. 18.00 — Вечерняя программа. 19.15 — «Походными тропами». Камчатка. 19.40 — «Своими глазами». 20.00 — Кино и музыка. 20.30 — «Актуальная камера». 21.30 — «Заглянем в общую кухню!». 22.00 — «Сокровища старины». 22.15 — Художественный телефильм «Здесь проходит граница». 2-я серия.

### ВОСКРЕСЕНЬЕ, 30 МАЯ

8.55 — Программа передач. 11.00 — Реклама. 11.15 — «Кто из трех?». 12.30 — «День без химии». Телефильм. 12.50 — «Школьный спектакль». Фильм-спектакль. 14.15 — «Узенир Гаджибеков». Музыкальный фильм. 14.55 — «Перед заходом солнца». Телефильм. 16.25 — Вечерняя программа. 16.30 — «Детский экран». «Поют малыши». 18.00 — Выступает Государственный академический мужской хор ЭССР. 19.00 — Художественный фильм «Великий укротитель». 20.15 — Воскресная программа «АК». 21.45 — Художественный телефильм «Здесь проходит граница», 3-я серия.

## „Союзпечать“ напоминает

Остались считанные дни до окончания подписки на газеты и журналы на 2-е полугодие 1976 года.

Подписка на центральные журналы заканчивается 1 июня, на центральные газеты — 12 июня, на ленинградские областные газеты и журналы — 20 июня, на районную газету — 27 июня.

В связи с тем, что на 2-е полугодие 1976 года не только продлевается краткосрочная, но и принимается новая подписка, а тиражи изданий остаются на уровне января 1976 года, подписчикам рекомендуется заблаговременно продлить свою подписку, с тем, чтобы не остаться во второй половине года без нужных газет и журналов.

## ГАЗЕТА „ПРАВДА“

Газета «Правда» — орган Центрального Комитета КПСС — выходит разовым тиражом более 10 миллионов экземпляров. На ее страницах находят отражение все разделы социалистической жизни и коммунистического строительства в нашей стране.

Главное в деятельности газеты — глубокое разъяснение внутренней и внешней политики нашей партии, мобилизация всех сил народа на осуществление решений XXV съезда КПСС по выполнению десятого пятилетнего плана развития народного хозяйства страны.

«Правда» широко освещает проблемы науки, образования, литературы и искусства. Читатель знакомится в газете с новыми достижениями советских ученых во всех областях зна-

ний. На страницах газеты большое место занимает отражение внутренней и внешней политики нашей партии.

В разделе «Международный обзор» дается характеристика жизни и развития социалистических и других прогрессивных государств.

«Правда» постоянно публикует новости спорта, помещает письма читателей, обзоры редакционной почты.

Каждый читатель «Правды» найдет на ее страницах всестороннюю информацию и материалы на темы, которые определяют главное содержание нашей жизни, нашей борьбы за новые успехи коммунистического строительства.

Подписная цена газеты «Правда» на 6 месяцев — 3 руб. 60 коп.

## ЖУРНАЛ „АГИТАТОР“

Журнал «Агитатор» рассчитан на многотысячный актив партийных работников, на советские, профсоюзные кадры, пропагандистов и агитаторов, на широкие массы трудящихся, интересующихся вопросами политической и хозяйственной жизни страны.

Журнал освещает вопросы внутренней и внешней политики нашей партии, оказывает большую помощь в разработке

лекций, докладов и информационных пропагандистам и агитаторам. Имеет специальный раздел статей на экономические и производственные темы. Рассказывает о передовых методах работы и передовиках производства.

Подписная цена журнала на 6 месяцев 1 рубль 20 коп.

Редактор Г. Г. МАНКУНИ

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-23-81, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-14-06, отв. секретарь — 2-17-85, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сел. работы — 2-23-65, отдел информации, молодежная редакция «Юность» — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции.

ППО № 1—1 Ленуприздата гор. Сланцы, Банковская улица, дом № 3. Газету набирали лнотипистки Зверева Л. И., Пантелева Г. В., верстала Скокова З. А., печатали Минина Н. С., Ковалева Т. И. Корректоры Никифорова Н. А., Скокова Н. А. Объем 0,5 печ. л. Тираж 12.860. Заказ 1500