

## ПОДПИСИ ПОД СТОКГОЛЬМСКИМ ПРИЗЫВОМ

Состоялся торжественный митинг работников цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики, лаборатории и управления цементного завода. Его открыл заместитель секретаря партбюро Д. М. Высотин.

Первым взял слово участник Великой Отечественной войны старший инженер отдела капитального строительства В. К. Климаков.

— Пройдя по фронтам великой битвы с врагом с ее первого и до последнего дня, — взволнованно сказал он, — я видел все ужасы войны и не хочу, чтобы их пережили люди настоящего и будущего. Ставя подпись под новым Стокгольмским воззванием, надеюсь, что так поступят все, кому дорог мир.

— Работая в годы войны в тылу, — говорит выступивший затем слесарь лаборатории Н. И. Кудрявцев, — мы, тогда еще очень молодые парни и девчата, а также пожилые женщины сутками не отходили от станков, ковали победу над лютым и злым врагом. Наш священный долг и сегодня крепить дело мира своими трудовыми делами. Вношу предложение: деньги, заработанные коллективом нашего завода в подшефном совхозе, перечислить в Фонд Мира.

Это предложение поддержал выступивший от имени молодых цементников слесарь цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики комсомолец А. Н. Максимов.

Единогласно приняв резолюцию, участники митинга записали в ней: «...одобрить предложение Н. И. Кудрявцева и А. Н. Максимова — перечислить деньги, заработанные в совхозе, в Фонд Мира».

# ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

№ 137 (6732)

Пятница, 9 июля 1976 года

Год издания 33-й  
Цена 2 коп.



## КОСМОНАВТЫ ПЕРЕШЛИ НА БОРТ „САЛЮТА-5“

СООБЩЕНИЕ ТАСС

7 июля 1976 года в 16 часов 40 минут московского времени осуществлена стыковка транспортного корабля «Союз-21» со станцией «Салют-5». После перехода космонавтов Б. В. Вольнова и В. М. Жолобова в помещение станции на околоземной орбите стала функционировать пилотируемая научная станция «Салют-5».

Программа работы экипажа орбитальной научной станции предусматривает:

— исследование геологическо-морфологических объектов земной поверхности, атмосферных явлений и образований с целью получения данных в интересах народного хозяйства;

— исследование физических процессов и явлений в космическом пространстве;

— проведение технологических экспериментов в условиях невесомости;

— медико-биологические исследования;

— испытания бортовых систем и аппаратуры станции.

Самочувствие товарищей Вольнова и Жолобова хорошее.

Экипаж орбитальной станции «Салют-5» приступил к выполнению программы полета.

НА СНИМКАХ: командир экипажа космического корабля «Союз-21» летчик-космонавт СССР, Герой Советского Союза, полковник Борис Валентинович Вольнов (слева).

Бортинженер космического корабля «Союз-21» подполковник Виталий Михайлович Жолобов.

Фото А. Пушкарева и В. Чередицева

Фотохроника ТАСС

## ЖИВОТНОВОДСТВО — ФРОНТ УДАРНЫЙ

### ВЫПОЛНИЛИ ИЮНЬСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

8 доярок совхоза «Старопольский» выполнили план и обязательства, взятые на первый месяц пастбищного периода. Среди них Л. В. Смурова (ферма Ложголово) и Н. М. Корьева (комплекс Замощье). Первая при обязательстве 350 килограммов молока от каждой коровы надоила по 409 килограммов. Вторая получила в расчете на одну корову по 327 килограммов при обязательстве 250.

Но особенно высоких результатов в июне добились мастера машинного доения А. Т. Румянцева с фермы Менюши и А. П. Лакеева с Ложголовской фермы, получившие от каждой коровы соответственно по 440 и 423 килограмма молока. Хорошо работали также в минувшем месяце З. Н. Козлова, надоившая от коровы 377 килограммов молока, и А. М. Горюнова — 361 килограмм.

Победителям социалистического соревнования вручены денежные премии.

### БОЛЬШЕ ПУДА В СУТКИ

Самых высоких надоев сумели добиться в июне животноводы фермы Новоселье совхоза «Аврора», руководит которой бригадир А. Г. Волкова. Они получили в расчете на каждую корову за месяц по 615 килограммов молока.

По 18—19 килограммов молока от коровы ежедневно доили в минувшем месяце и работники фермы Перницы (бригадир В. И. Ма-

ханькова). С начала года этот коллектив по-прежнему занимает лидирующее место в соревновании среди молочнотоварных ферм и животноводческих комплексов района. За первое полугодие перницкие доярки получили по 2.131 килограмму молока от коровы. Это на 70 килограммов больше, чем было в прошлом году за первые шесть месяцев.

### КУРС — СТО ПРОЦЕНТОВ

Улучшение качества молочной продукции находится в центре внимания животноводов совхоза «Родина». С каждым месяцем растет количество первосортного молока, сдаваемого государству этим хозяйством. Так, в июне его поступило на молокозавод уже 67,3 процента.

Особенно отличных результатов добились работники животноводческих комплексов Монастырек (бригадир А. А. Жидан) и Высокатка (бригадир Н. С. Петрова). Они поставили на молокозавод соответственно 90 и 87 процентов молока высшего качества.

### ПАСТБИЩНЫЙ ВЫСШИЕ ПРИВЕСЫ

Период — по-прежнему благоприятная не только для больших надоев молока, но и высоких привесов молодняка крупного рогатого скота. Между телятницами и скотниками по уходу за молодняком развернулась настойчивая борьба за получение наивысших привесов. В этом соревновании не сдают завоеванных с начала года позиций старополь-

ские животноводы. В июне лучшие результаты у супругов Нины Степановны и Владимира Михайловича Молодкиных с Шакицкого комплекса. Они сумели добиться суточного привеса каждого животного на 876 граммов вместо 650 граммов, предусмотренных обязательствами.

А. БЕДОВА.

## Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!

От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива!

### ВПЕРЕДИ — ЛОЖГОЛОВСКИЙ КОЛЛЕКТИВ

По результатам работы за первое полугодие текущего года лучших показателей в социалистическом соревновании между фермами совхоза «Старопольский» сумел добиться коллектив Ложголовской фермы (бригадир Л. И. Стюф). Надои в расчете на одну корову с начала года здесь составили 1.636 килограммов молока. Это на 108 килограммов больше, чем они были в прошлом году за соответствующий период. Наивысшие среднесуточные удои в июне здесь были по 13—13,5 килограмма молока от коровы.

Но в первом месяце пастбищного содержания скота наивысших надоев в хозяйстве добились их соперники по соревнованию коллектив молочнотоварной фермы Менюши (бригадир А. И. Кузнецова). Они обогнали их всего на 3 килограмма, надоив по 394 килограмма молока от коровы.

### В КОНЦЕ — Для парниковых хозяйств страны

В июне в отделе сбыта готовой продукции завода «Сланцы» появился представитель из далекой Магаданской области.

— У нас на Колыме большие тепличные комбинаты, где выращиваются овощи для строителей и горняков. Нам нужна ваша мастика МСУ для строительства теплиц, — просил он.

В тот же день были оформлены документы на 12 тонн мастики МСУ, и ее срочно отправили самолетом из Ленинграда овощеводам далекой Якутии.

...Новая установка по выпуску мастики сланцевой уплотняющей (МСУ) сдана в эксплуатацию на заводе «Сланцы» 14 июня. Ее продукция пользуется большим спросом в парниковых хозяйствах общесоюзного объединения «Союзглазтеплица». За 16 дней июня выработано 170

тонн мастики вместо 60 тонн, предусмотренных планом.

Коллектив установки выполнил большой объем пусконаладочных работ, которые велись под руководством механика В. М. Федорова и технолога И. Ф. Игнатьева. Отработка новой технологии была проведена на старой установке. Большую помощь в наладке оборудования оказал коллектив ремонтно-механического цеха.

И. ГРИГОРЬЕВ.

### ПЛАН ПО МЕТАЛЛОЛОМУ ПЕРЕВЫПОЛНЕН

Коллектив цеха «Вторчермета» успешно выполнил полугодовой план переработки и отправки металлолома. Всего за полугодие переработано 6.900 тонн сырья при плане 6.300 тонн. Успешно выполнили свои задания цементный завод, предприятия объединения «Ленинградсланец», районное объединение «Сельхозтехника», совхозы фирмы «Родина», Единственным задолжником по металлолому оказался завод «Сланцы» (зам. директора В. П. Васильев), где не сдано 34 тонны металлолома.

### СВЕДЕНИЯ

о надоях молока по фирме «Родина» за шесть месяцев 1976 года.

Наименование хозяйств	Средний надои от коровы за июнь		По сравнению с тем же периодом прошлого года	
	Средний надои от коровы за июнь	По сравнению с тем же периодом прошлого года	Средний надои от коровы с начала года	По сравнению с тем же периодом прошлого года
«Родина»	320	+ 1	1362	- 115
«Аврора»	314	- 89	1621	+ 1
«Сланцевский»	298	- 30	1276	- 194
«Осьминский»	280	- 10	1086	- 64
«Старопольский»	268	- 68	1099	- 216
Всего по фирме:	296	- 34	1231	- 166

# ОТ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА РАБОТЫ КАЖДОГО — К ВЫСОКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА КОЛЛЕКТИВА!

ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ в постановлении «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год» отметили опыт передовых ленинградских предприятий по организации соревнования «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива!»

Ряд предприятий и организаций нашего района переняли опыт передовых предприятий Ленинграда. И сегодня на заводах «Сланцы», регенераторном и цементном, в производственных объединениях «Ленинградсланец» и грузового автотранспорта, в совхозах «Сланцевский»,

«Аврора» и других под лозунгом «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива!» соревнуется 12.774 человека.

Лозунг органически вообрал в себя громадный опыт, накопленный тружениками Ленинграда и области за годы предшествующих пятилеток, и включает в себя все составляющие роста эффективности производства: повышение производительности труда, высокое качество продукции, максимальную экономию труда и средств, организацию производства и управления, методы хозяйствования и современные научно-технические достижения. Пути достижения поставленной цели вытекают из самого содержания лозунга.

## ИЗ ОПЫТА ОРГАНИЗАЦИИ СОРЕВНОВАНИЯ

### НАШ ПОМОЩНИК — СОВЕТ БРИГАДИРОВ

Наше объединение соревнуется с коллективом Волховского производственного объединения грузового автотранспорта и с объединением «Кохтляревсавоттранс». Создан у нас совет по организации соревнования из 13 человек. Его возглавляет начальник объединения И. Д. Запугаев. Итоги соревнования подводятся ежеквартально, обсуждают на заседании совета. Обмениваемся делегациями. Мы побывали в Волхове, и в Кохтля-Ярве, а представители наших соперников приезжали в Сланцы. В первом квартале победил коллектив Волховского объединения.

Соревнование обогащается новыми формами. Развитие в первом году десятилетия пятилетия получили соревнования бригадиров водителей автомашин и ремонтников. Создан и действует совет бригадиров во главе с шофером-бригадиром В. В. Лупышевым. Составлен перспективный план работы совета на год. Ежемесячно совет подводит на своем заседании итоги соревнования, дает рекомендации местному профсоюзному комитету, чтобы классное место, переодически красные вымпелы, грамоты, денежные премии.

Чтобы экономический анализ был более тщательным, квалифицированным и всеобъемлющим, на заседании совета бригадиров выступает начальник планового отдела предприятия А. И. Фролова, дает анализ сделанного, рассказывает о плане на следующий месяц, подкашивает пути и методы его выполнения. Такая постановка дела повышает заинтересованность бригадиров и всех шоферов, ремонтников в результатах соревнования.

Новой формой стало соревнование за увеличение пробега автомашин до 300 — 350 тысяч километров без капитального ремонта, замены основных узлов и агрегатов. Трое водителей — Г. Г. Губкин, М. Н. Федоров и В. С. Чистяков уже в прошлом году добились 300-тысячного пробега автомашин, а в нынешнем соревнуются за пробег в 350 тысяч километров. В это соревнование в первом году десятилетия включились 45 водителей автомашин. 60 шоферов приняли обязательство выполнить годовые планы по Дню автомобилиста, который впервые будем праздновать нынче.

Много внимания мы уделяем сравнительным результатам, наглядности итогов соревнования. Здесь новой формой стал трудовой паспорт, заполняемый как на бригаду, так и на каждого водителя. В паспортах указаны планы, обязательства на месяц, квартал, год, их выполнение. Кроме того, туда вносятся поощрения и наказания.

Ход соревнования, его итоги отражаются в экранах. Каждый начальник колонны ведет свой «уголок соревнования». А всю работу по его организации возглавляет производственно-массовая комиссия местного комитета профсоюза.

Н. ОСЬКИНА, председатель месткома объединения.



Бригада шлифовщиков мебельного цеха Сланцевского лесокombината, в которую входят М. Д. Антипова, А. А. Андреева, О. В. Иванова и А. Е. Герасимова, — одна из передовых на предприятии. Бригадир М. Д. Антипова и все члены бригады — ветераны производства. Все они ударники коммунистического труда, борются за звание «Лучший по профессии».

НА СНИМКЕ: (слева направо) М. Д. Антипова, А. А. Андреева, О. В. Иванова, А. Е. Герасимова.

## 4. КРИТЕРИЙ ОЦЕНОК

Для оценки эффективности труда коллективов цехов, кроме выполнения основных показателей, обращают особое внимание: в области производительности труда — на темпы роста производительности труда, использование основных производственных фондов; в области качества — на коэффициент качества, определяемый на основе уровня сдачи продукции с первого предъявления, количество разрывов на отступление от требований технической документации, рекламаций и претензий к качеству работ; в области культуры производства — на культуру производства, в области экономики — на экономию сырья, материалов, энергоресурсов.

При оценке эффективности труда коллектива предприятия, кроме показателей, предусмотренных условиями отраслевого социалистического соревнования, учитывают итоги соревнования за сокращение сроков разработки и освоения новой техники, темпы роста технического совершенствования производства, повышение фондоотдачи, а также и «ультиматив» системы управления качеством, удельный вес продукции, выпускаемой по высшей категории качества и в государственном Знаком качества.

В результате работа каждого коллектива по той или иной проблеме становится не просто обычной, а совместной трудом, и как всякий совместный труд, рождает элемент сознательности. Но для достижения высокой эффективности труда коллектива необходимо добиться высокого качества работы каждого труженика. Иными словами, возникает проблема успешного развития известного призыва «Ни одного отстающего рядом!». Школа коммунистического труда и школы передового опыта, наставничество и конкурсы профессий — это хорошо, оправдавшие себя формы повышения квалификации и мастерства. Они получают все более широкое развитие у шахтеров, химиков завода «Сланцы»...

## 5. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ

Большое внимание уделяют на передовых предприятиях созданию таких экономических и социально-психологических условий в трудовом коллективе, при которых появилась бы общая заинтересованность в подтягивании отстающих до уровня передовых, в обеспечении высокого качества работы каждого. Хороший результат дает организация труда бригады, работающей на один ряд. В этих коллективах за счет товарищеской взаимопомощи молодые рабочие быстрее повышают мастерство, овладевают смежными специальностями. Здесь больше возможностей для умелого сочетания трудового и нравственного воспитания.

Среди предприятий нашего города, где успешно применяются методы, производственный объединением Ленинградского объединения «Ленгортранс» (45 филиалов горно-обработочного завода), регенераторный завод (16 бригад), лесокombинат, строительный трест № 63 и ряд других.

Нельзя не упомянуть и успехи этих бригад — полная взаимопомощь каждого на всех операциях, взаимоконтроль и сдача продукции или работ с первого предъявления, осуществление комплексного плана повышения эффективности труда на каждом рабочем месте по сравнению с предъявляемыми сегодня требованиями. Наблюдается некоторая уравниловка в работе отрядов и звеньев, обязательства отдельных работников и коллективов не напряженные, нерушливо подводят итоги во вспомогательных цехах, недостаточна воспитательная работа с отстающими.

Задачи перед коллективом совхоза в 1976 году стоят очень сложные. К концу года мы должны иметь 3.400 голов молодняка, пока закупил немногим больше 3.000. Обязательства по среднесуточным привесам не выполняются.

Наступил период борьбы за урожай. Передовые механизаторы — звеньевые В. Т. Логинский, Б. А. Давыдов, С. С. Разумовский ухаживают за посевами: надо подкормить удобрениями, уничтожить сорняки, обработать.

В ответ на письмо Л. И. Брежнев передовым механизаторам страны на общем собрании механизаторов и полеводов совхоза определены более сжатые сроки по заготовке кормов и уборке урожая. Решено 3.000 тонн сенажа заготовить за 10 дней, 3.200 тонн сена — за 20 дней, зерновые с площадью 700 гектаров и многолетние травы — за 20 дней и т. д. Выполнение такой программы в нынешнем, трудном по погодным условиям году, требует учета каждой рабочей минуты, полной отдачи работы механизмов, а значит и организации действенного социалистического соревнования.

А. ЛИСАКОВА, секретарь партбюро совхоза «Аврора».

## 6. КАЧЕСТВО — КАЖДОМУ

Важнейшая предпосылка реализации лозунга ленинградцев — высокое качество работы каждого труженика. А это прежде всего — высокая производительность труда на каждом рабочем месте, которая достигается только работником своего предприятия, но и других родственных, как это делают шахтеры третьей шахты, химики завода «Сланцы».

Вместе с тем больше внимания хозяйственников, специалистов, партийных и общественных организаций заслуживает создание таких экономических и социально-психологических условий в трудовом коллективе, при которых появилась бы общая заинтересованность в подтягивании отстающих до уровня передовых, обеспечены высокого качества работы каждого.

Это — результат большой организационной и политической работы. Партийное бюро, заводской комитет профсоюза организовали творческие поездки представителей нашего предприятия на родственные по объектам. Такие встречи мы будем продолжать.

Б. КУШНЕР, секретарь партбюро регенераторного завода.

## 7. ЗАДАНИЕ — ДИФФЕРЕНЦИРОВАННО

Существенный недостаток в организации соревнования на ряде предприятий состоит в том, что нет дифференцированного подхода к выдаче заданий. В результате многие молодые рабочие и даже со средним стажем не могут претендовать на победу в соревновании и, как следствие, не принимают в нем активного участия.

Как показывает опыт, на производствах с небольшими колебаниями в выполнении норм выработки за исходную базу для определения задания лучше принимать среднюю выработку по профессии с учетом планируемого роста производительности труда.

В этой связи заслуживает внимания опыт передовых предприятий Ленинграда, когда рабочие каждой профессии в зависимости от степени квалификации и средней выработки по профессии на каждом участке (в цехе) распределяют по группам и для каждой из них определяют нормы выработки, которых она должна добиться, сроки их достижения, а также меры морального и материального стимулирования.

Возможны и другие варианты. Главное — это позволяет вовлечь в активное соревнование не только передовиков, но и всех рабочих.

Выделяется от одного до пяти процентов фонда материального поощрения. В связи с этим зачастую встречаются факты, когда суммы премий, получаемых работниками цеха, завоевавшего первое место в соревновании, и цеха, который никакого места не получил, почти одинаковы, так как мизерную прибавку за классное место коллектив практически не ощущает. Опыт передовых предприятий страны показывает, что удельный вес этих средств должен составлять около 10 процентов в общем фонде материального поощрения.

Главное и обязательное условие премирования на предприятиях, при самых различных системах — обеспечить стимулирование высокопроизводительного, качественного труда и ясность понимания каждым трудящимся, за что он получает премию.

В то же время на премирование по итогам соревнования

## ИЗ ОПЫТА ОРГАНИЗАЦИИ СОРЕВНОВАНИЯ

### РАЗВИВАТЬ УСПЕХИ

Большую роль в достижении высоких показателей в 9-й пятилетке в совхозе «Аврора» сыграло социалистическое соревнование. Наши передовики были отмечены высокими правительственными наградами, ордена и медали вручены 22 производственникам, знаки «Ударник десятилетия» получили 15 человек, 71 труженик села завоевал звание победителя Всесоюзного социалистического соревнования.

Сейчас наша задача — все ценное, передовое, что достигнуто, всемерно поддерживать, развивать и далее инициативу трудящихся на долгосрочное выполнение заданий 10-й пятилетки. С каждым годом у нас улучшается руководство социалистическим соревнованием.

Под девизом «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива!» соревнуются 4 цеха (механический, животноводческий, растениеводство и вспомогательные службы), 7 бригад, 5 участков, 7 звеньев. Индивидуальные обязательства приняли 419 человек.

Как мы проводим в жизнь один из основных ленинских принципов соревнования — гласность?

Здесь нам помогает наглядная агитация. На центральной усадьбе в честь победителей соревнования поднимается флаг трудовой славы по итогам пятидневки. О победителях рассказывают «молнии», Листки трудовой славы.

И все же организацию соревнования, руководство им нам надо еще совершенствовать. То, что делается, мало по сравнению с предъявляемыми сегодня требованиями. Наблюдается некоторая уравниловка в работе отрядов и звеньев, обязательства отдельных работников и коллективов не напряженные, нерушливо подводят итоги во вспомогательных цехах, недостаточна воспитательная работа с отстающими.

Задачи перед коллективом совхоза в 1976 году стоят очень сложные. К концу года мы должны иметь 3.400 голов молодняка, пока закупил немногим больше 3.000. Обязательства по среднесуточным привесам не выполняются.

Наступил период борьбы за урожай. Передовые механизаторы — звеньевые В. Т. Логинский, Б. А. Давыдов, С. С. Разумовский ухаживают за посевами: надо подкормить удобрениями, уничтожить сорняки, обработать.

В ответ на письмо Л. И. Брежнев передовым механизаторам страны на общем собрании механизаторов и полеводов совхоза определены более сжатые сроки по заготовке кормов и уборке урожая. Решено 3.000 тонн сенажа заготовить за 10 дней, 3.200 тонн сена — за 20 дней, зерновые с площадью 700 гектаров и многолетние травы — за 20 дней и т. д. Выполнение такой программы в нынешнем, трудном по погодным условиям году, требует учета каждой рабочей минуты, полной отдачи работы механизмов, а значит и организации действенного социалистического соревнования.

А. ЛИСАКОВА, секретарь партбюро совхоза «Аврора».

## ДЕВИЗ ЛЕНИНГРАДЦЕВ — ЭТО:

### 1. ОДНОВРЕМЕННЫЙ УЧЕТ

производительности труда, качества продукции, экономии материальных и энергетических ресурсов.

Для определения результатов соревнования рабочих и бригад рекомендуются учитывать:

а) в производительности труда — опережение в выполнении задания в человеко-днях, полученное в девяти пятилетке самое широкое распространение в ходе соревнования под девизом «Пятидневное задание — за четыре дня!». Под

этим лозунгом в 1975 году в городе Сланцы соревновалось 5.289 человек. Сегодня эта хорошо зарекомендовавшая себя форма социалистического соревнования дает возможность подводить опережение или отставание при определении места каждого в общем строю участников соревнования и позволяет лучше находить «узкие» места производства и более оперативно принимать меры, обеспечивающие выполнение плана в целом;

б) по качеству — сдача продукции или работ с первого предъявления;

в) в области экономии — сбережение сырья, материалов, инструмента, топлива и энергии в рубрах или натуральных показателях.

Вся методика, системы организации и наглядного показа итогов комплексного соревнования берет за основу систему организации соревнования под девизом «Пятидневное задание — за четыре дня!» с добавлением к ней критерия качества и режима экономии.

монтажно-транспортных бригад за достижения наивысшей выработки при хорошем и отличном качестве работы;

на транспорте — соревнования за сокращение простоев подвижного состава, за эффективность его использования;

в сельском хозяйстве — соревнование за досрочное выполнение заданий по наводям, привесам, выработке на агрегатах, за повышение урожайности культур и своевременное проведение агрохозяйственных мероприятий;

в сфере обслуживания — досрочное выполнение плана и заказов при высокой культуре и качестве обслуживания населения.

В организации этого соревнования хозяйственные руководители и профсоюзные комитеты должны в большей степени опираться на советы НТО и ВОИР.

Хорошей традицией сложившейся формой совместного трудового труда инженерно-технических работников и рабочих многие годы были комплексные планы повышения производительности труда на каждом рабочем месте. В 1975 году 2.775 рабочих действовали по таким планам. В текущей пятилетке они должны получить свое дальнейшее развитие. Пока только 1.704 человека государственного промышленного производства на 500 тысяч рублей.

Победителей соревнования следует определять дифференцированно, по группам специалистов, работающих в одинаковых условиях, имеющих примерно равные возможности для проявления творческой активности.

Личный творческий план — основной документ, определяющий участие инженерно-технических работников в соревновании, позволяющий наиболее объективно оценить их деловые способности при подведении итогов соревнования, аттестации, решении вопросов о повышении в должности, присуждении и подтверждении званий «Ударник коммунистического труда», «Лучший по профес-

си» и т. д. В организации этого соревнования хозяйственные руководители и профсоюзные комитеты должны в большей степени опираться на советы НТО и ВОИР.

Хорошей традицией сложившейся формой совместного трудового труда инженерно-технических работников и рабочих многие годы были комплексные планы повышения производительности труда на каждом рабочем месте. В 1975 году 2.775 рабочих действовали по таким планам. В текущей пятилетке они должны получить свое дальнейшее развитие. Пока только 1.704 человека государственного промышленного производства на 500 тысяч рублей.

Победителей соревнования следует определять дифференцированно, по группам специалистов, работающих в одинаковых условиях, имеющих примерно равные возможности для проявления творческой активности.

Личный творческий план — основной документ, определяющий участие инженерно-технических работников в соревновании, позволяющий наиболее объективно оценить их деловые способности при подведении итогов соревнования, аттестации, решении вопросов о повышении в должности, присуждении и подтверждении званий «Ударник коммунистического труда», «Лучший по профес-

си» и т. д. В организации этого соревнования хозяйственные руководители и профсоюзные комитеты должны в большей степени опираться на советы НТО и ВОИР.

Хорошей традицией сложившейся формой совместного трудового труда инженерно-технических работников и рабочих многие годы были комплексные планы повышения производительности труда на каждом рабочем месте. В 1975 году 2.775 рабочих действовали по таким планам. В текущей пятилетке они должны получить свое дальнейшее развитие. Пока только 1.704 человека государственного промышленного производства на 500 тысяч рублей.

Победителей соревнования следует определять дифференцированно, по группам специалистов, работающих в одинаковых условиях, имеющих примерно равные возможности для проявления творческой активности.

Личный творческий план — основной документ, определяющий участие инженерно-технических работников в соревновании, позволяющий наиболее объективно оценить их деловые способности при подведении итогов соревнования, аттестации, решении вопросов о повышении в должности, присуждении и подтверждении званий «Ударник коммунистического труда», «Лучший по профес-

си» и т. д. В организации этого соревнования хозяйственные руководители и профсоюзные комитеты должны в большей степени опираться на советы НТО и ВОИР.

Хорошей традицией сложившейся формой совместного трудового труда инженерно-технических работников и рабочих многие годы были комплексные планы повышения производительности труда на каждом рабочем месте. В 1975 году 2.775 рабочих действовали по таким планам. В текущей пятилетке они должны получить свое дальнейшее развитие. Пока только 1.704 человека государственного промышленного производства на 500 тысяч рублей.

Победителей соревнования следует определять дифференцированно, по группам специалистов, работающих в одинаковых условиях, имеющих примерно равные возможности для проявления творческой активности.

Личный творческий план — основной документ, определяющий участие инженерно-технических работников в соревновании, позволяющий наиболее объективно оценить их деловые способности при подведении итогов соревнования, аттестации, решении вопросов о повышении в должности, присуждении и подтверждении званий «Ударник коммунистического труда», «Лучший по профес-

### 8. И МОРАЛЬНО, И МАТЕРИАЛЬНО

В повышении эффективности внутризаводского социалистического соревнования особое значение имеет правильное применение поощрительных мер, взаимовыгодная система морального и материального стимулирования соревнующихся.

Для поощрения рабочих, инженерно-технических работников и служащих на предприятиях широко используются моральные стимулы: награждение орденами и медалями, Почетными грамотами, объявление благодарности, занесение фотографий на Доску почета и в Книгу почета. Постановлениями ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, посвященными Всесоюзному социалистическому соревнованию работников промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства Сланцевского района учреждены переодические Красные знамена горкома КПСС, исполкома городского Совета депутатов трудящихся и горкома ВЛКСМ. Итоги работы предприятий и организаций подводят ежеквартально на их совместных заседаниях.

Смысл морального поощрения не только в том, чтобы торжественно воздать человеку должное за достигнутые успехи в труде. Главное — predisположить членов коллектива к лучшей, более производительной и качественной работе.

В то же время на премирование по итогам соревнования

арсенал возможностей соревнования организации социального соревнования — не следует только еще раз обратиться внимание, что результаты не замедлят сказаться, если они правильно, целенаправленно, комплексно будут организовывать социалистическое соревнование, начиная от выработки его условий до гласности его хода конечных результатов и поощрения победителей.

Одним из критериев оценки работы коллектива по реализации лозунга «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива!» должно быть выполнение производственного задания каждым рабочим. Для начинающих рабочих — обязательно сокращение периода, в течение которого они осваивают свое задание.

В целях повышения эффективности рабочих собраний, профсоюзным комитетам предприятий следовало бы составлять графики их проведения в коллективах с указанием даты, времени, места проведения и ответственного представителя администрации и профкома.

Долг администрации и профсоюзных комитетов предприятий и организаций — обобщать все предложения и критические замечания, высказываемые на собраниях, и принимать меры по их выполнению.

Нередко бывает так: принятое обязательство, как правило, сопровождается широким оповещением, а выполнение их порой умалчивается. При подведении итогов обычно называют лишь тех, кто идет вперед, а об отстающих и тем более о «средних» рабочих, составляющих значительную массу коллектива, ничего не говорится. Поэтому на предприятиях подолгу остаются такие работники, которые легко берут на себя любые обязательства и так же легко их не выполняют.

Важно из представителей партийных комитетов (бюро), ФЭМК, комитетов ВЛКСМ, экономистов, работников служб НОТ цехов и отделов. Они помогают хозяйственным руководителям, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям сосредоточить усилия всех организаторов соревнования на его дальнейшее совершенствование, привлечь к активному участию в этой работе всех трудящихся.

Девиз ленинградцев «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива!» аккумулирует в себе магистральные задачи, выдвинутые XXV съездом КПСС, позволяет соединить взаимосвязь част-

### 9. ВСЕ АРСЕНАЛ СРЕДСТВ

Успех дела в социалистическом соревновании по многим зависит от его идеологического обеспечения. В этом плане есть много форм и методов работы, и с этой целью надо максимально использовать не только средства массовой пропаганды (печатная, радио, наглядная агитация), но и большую армию пропагандистов, а их у нас 354 человека, кроме того свыше двухсот политинформаторов, 443 агитатора, 169 школ, семинаров, народных университетов экономического образования работников в этом учебном году. В них обучалось свыше 5 тысяч трудящихся.

К сожалению, до сих пор для отдельных партийных, профсоюзных и комсомольских организаций не стали опорными пунктами учреждения культуры. В этом материале не ставится целью критиковать те или иные партийные организации, которые очень слабо или вообще не используют перечисленный выше

арсенал возможностей соревнования организации социального соревнования — не следует только еще раз обратиться внимание, что результаты не замедлят сказаться, если они правильно, целенаправленно, комплексно будут организовывать социалистическое соревнование, начиная от выработки его условий до гласности его хода конечных результатов и поощрения победителей.

Одним из критериев оценки работы коллектива по реализации лозунга «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива!» должно быть выполнение производственного задания каждым рабочим. Для начинающих рабочих — обязательно сокращение периода, в течение которого они осваивают свое задание.

В целях повышения эффективности рабочих собраний, профсоюзным комитетам предприятий следовало бы составлять графики их проведения в коллективах с указанием даты, времени, места проведения и ответственного представителя администрации и профкома.

Долг администрации и профсоюзных комитетов предприятий и организаций — обобщать все предложения и критические замечания, высказываемые на собраниях, и принимать меры по их выполнению.

Нередко бывает так: принятое обязательство, как правило, сопровождается широким оповещением, а выполнение их порой умалчивается. При подведении итогов обычно называют лишь тех, кто идет вперед, а об отстающих и тем более о «средних» рабочих, составляющих значительную массу коллектива, ничего не говорится. Поэтому на предприятиях подолгу остаются такие работники, которые легко берут на себя любые обязательства и так же легко их не выполняют.

Важно из представителей партийных комитетов (бюро), ФЭМК, комитетов ВЛКСМ, экономистов, работников служб НОТ цехов и отделов. Они помогают хозяйственным руководителям, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям сосредоточить усилия всех организаторов соревнования на его дальнейшее совершенствование, привлечь к активному участию в этой работе всех трудящихся.

Девиз ленинградцев «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива!» аккумулирует в себе магистральные задачи, выдвинутые XXV съездом КПСС, позволяет соединить взаимосвязь част-

ного и общего, а также взаимосвязь конечных результатов труда от уровня сознательности и профессиональной подготовленности любого из сотен тысяч участников соревнования.

Девиз ленинградцев «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива!» аккумулирует в себе магистральные задачи, выдвинутые XXV съездом КПСС, позволяет соединить взаимосвязь част-

### 10. НОМУ РУКОВОДИТЬ

Как известно, организационно-активной занимается хозяйственные руководители, профсоюзные, комсомольские и другие общественные организации. Вместе с тем социалистическое соревнование — хотя и многообразный, но единый процесс, и управлять им лучше из единого центра.

В этом плане заслуживает внимания практика создания возглавляемых руководителями предприятий советов по социалистическому соревно-

ванию из представителей партийных комитетов (бюро), ФЭМК, комитетов ВЛКСМ, экономистов, работников служб НОТ цехов и отделов. Они помогают хозяйственным руководителям, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям сосредоточить усилия всех организаторов соревнования на его дальнейшее совершенствование, привлечь к активному участию в этой работе всех трудящихся.

Девиз ленинградцев «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива!» аккумулирует в себе магистральные задачи, выдвинутые XXV съездом КПСС, позволяет соединить взаимосвязь част-

ного и общего, а также взаимосвязь конечных результатов труда от уровня сознательности и профессиональной подготовленности любого из сотен тысяч участников соревнования.

Девиз ленинградцев «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива!» аккумулирует в себе магистральные задачи, выдвинутые XXV съездом КПСС, позволяет соединить взаимосвязь част-

ного и общего, а также взаимосвязь конечных результатов труда от уровня сознательности и профессиональной подготовленности любого из сотен тысяч участников соревнования.

Девиз ленинградцев «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива!» аккумулирует в себе магистральные задачи, выдвинутые XXV съездом КПСС, позволяет соединить взаимосвязь част-

ного и общего, а также взаимосвязь конечных результатов труда от уровня сознательности и профессиональной подготовленности любого из сотен тысяч участников соревнования.

Девиз ленинградцев «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива!» аккумулирует в себе магистральные задачи, выдвинутые XXV съездом КПСС, позволяет соединить взаимосвязь част-

ного и общего, а также взаимосвязь конечных результатов труда от уровня сознательности и профессиональной подготовленности любого из сотен тысяч участников соревнования.



**Корреспонденты ТАСС и АПН сообщают...**

**ВЕСТИ ИЗ СТРАН СОЦИАЛИЗМА**

## НОВЫЙ ТРАКТОРНЫЙ

В Белграде вошел в строй новый тракторный завод. На первых порах он ежегодно должен выпускать 40 тысяч машин различных моделей мощностью от 35 до 210 лошадиных сил. Часть этой продукции пойдет на экспорт в развивающиеся страны. В последующие годы производство возрастет: из ворот завода будет выходить 50—60 тысяч машин в год.

Сегодня тракторный парк Югославии насчитывает 240 тысяч «стальных коней». Кроме столичного предприятия, их выпускают еще семь отечественных заводов. Подсчитано, что к 1980 году внутренние потребности в этих необходимых многим отраслям народного хозяйства машинах будут полностью удовлетворены.

(ТАНЮГ—АПН)

## РАСТУТ ЭТАЖИ

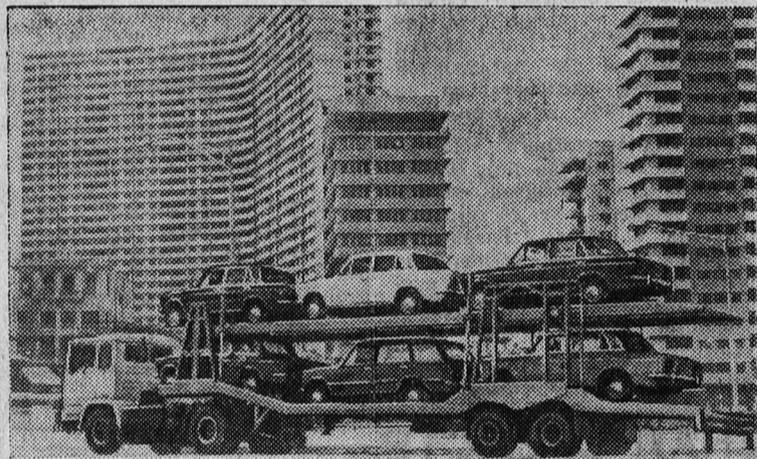
В прошлом году сто тысяч бурхарестцев получили квартиры в новых жилых домах. В нынешнем году справят новоселье еще сто тысяч жителей румынской столицы. Войдут в строй и новые социально-культурные объекты:

предприятия торговли, 223 школьных учебных класса, детские сады на три тысячи мест, общежития для рабочей молодежи.

**И. МИХАЙЛОВ,**  
собств. корр. АПН.

Бухарест.

## «ЖИГУЛИ» НА ДОРОГАХ КУБЫ



Неизменным успехом у кубинцев пользуются советские «Жигули». Эта комфортабельная, экономичная и надежная в эксплуатации машина завода в Тольятти отлично зарекомендовала себя на дорогах тропического острова.

НА СНИМКЕ: первый рейс по улицам кубинской столицы Гаваны.

Фотохроника ТАСС

## В СТРАНАХ КАПИТАЛА

### „ПОЧЕМ СЕГОДНЯ ВАЛЮТА?“

С этого вопроса начинается день в деловых офисах Нью-Йорка, Лондона, Токио, Парижа, Франкфурта, Милана. Отвечая на него, телетайпы отстукивают утренние «цены» валют: «английский фунт стерлингов продолжает тонуть», «падение итальянской лиры временно приостановилось», «положение американского доллара неустойчиво».

Прошли времена, когда «свободный» предприниматель, обстряпав выгодную сделку, мог спокойно спать, не опасаясь, что на утро он окажется банкротом из-за резкого изменения валютного курса. Вот уже три года, как все западные валюты «плавают»: их курсы колеблются, подчиняясь стихии валютного рынка.

Так, например, резкое обесценение английского фунта стерлингов в нынешнем году уже обошлось британской казне более чем в треть ее золото-валютных запасов, а государственный долг Англии увеличился на 11 миллиардов фунтов.

С 1971 года фунт стерлингов обесценился более чем на 41 процент. Главная причина — тяжелый экономический кризис и финансовые трудности, переживаемые Англией, невиданно высокие

темпы роста цен. В 1975 году цены в стране выросли на 27 процентов, безработица не спускается ниже 1,2 миллиона человек.

Как это ни парадоксально, но, пытаясь выкарабкаться из кризиса, финансисты в Лондоне способствовали тому, чтобы фунт стерлингов начал «тонуть». По свидетельству западноевропейской печати, Английский банк в марте 1976 года способствовал падению курса фунта в отношении других валют стран «Общего рынка» с тем, чтобы усилить конкурентоспособность английских товаров и увеличить экспорт.

Манипуляции с курсом фунта стерлингов — лишь один из примеров экономической политики правящих кругов капиталистических стран, пытающихся выйти из кризиса за счет трудящихся и за счет своих торговых партнеров. В условиях валютной неразберихи монополии наживаются огромные барыши на финансовых спекуляциях. Расплачиваться за это в конечном счете приходится трудящимся.

**Ф. ГОРЮНОВ,**  
обозреватель ТАСС.

Редактор Г. Г. МАНКУНИ

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор—2-23-81, зам. редактора, отдел партийной жизни—2-14-06, отв. секретарь — 2-17-85, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, отдел информации, молодежная редакция «Юность» — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции.

ППО № 1—1 Лениниздата гор. Сланцы, Банковская улица, дом № 3. Газету набирали динотипистки Зверева Л. И., Зверева А. А., верстала Скокова З. А., печатали Минина Н. С., Ковалева Т. И. Корректор Никифорова Н. А. Объем 0,5 печ. л. Тираж 12.280. Заказ 1907

## Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

СУББОТА, 10 ИЮЛЯ

9.00 — Новости. 9.10 — Утренняя гимнастика. Цв. тел. 9.30 — «АБВГДейка». Цв. тел. 10.00 — «Для вас, родители!». 10.30 — Музыкальная программа «Утренняя почта». Цв. тел. 11.00 — «Семнадцать мгновений весны». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 5-я серия. 12.05 — «Поэзия». М. Исаковский. 12.50 — «Больше хороших товаров». 13.20 — «Концерт камерной музыки». Произведения Шуберта и Моцарта исполняет заслуженная артистка РСФСР В. Иванова. Цв. тел. 13.50 — Впервые на экране ЦТ. Фильм — детям. «Одиноким волж». Художественный фильм. (Югославия). Цв. тел. 15.10 — Матч олимпийских команд СССР — Франция по легкой атлетике. Передача из Парижа. Цв. тел. 16.00 — «Здоровье». Цв. тел. 16.30 — «Новости музыкальной жизни». 17.15 — Беседа на международные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова. Цв. тел. 18.00 — Новости. 18.15 — «Раздобыл заяц магнитофон». Мультипликационный фильм. Цв. тел. 18.30 — «Очевидное — невероятное». 19.30 — Танцуют Надежда Павлова и Вячеслав Гордеев. Цв. тел. 20.15 — Премьера телевизионного художественного фильма «Бомба». Из серии «Сегодня вечером — Фернандель». (Италия — Франция). Цв. тел. 21.00 — «Время». 21.30 — «Семнадцать мгновений весны». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 6-я серия. 22.45 — Премьера фильма-концерта «Песня всегда с нами». С участием заслуженной артистки УССР С. Ротару. По окончании — Новости.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 11 ИЮЛЯ

9.00 — Новости. 9.10 — «На зарядку становись». Цв. тел. 9.30 — «Будильник». Цв. тел. 10.00 — «Служу Советскому Союзу!». 11.00 — «Семнадцать мгновений весны». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 6-я серия. 12.15 — «Для вас, ребята». Документальный фильм. Цв. тел. 12.30 — «Сельский час». 13.30 — «Музыкальный киоск». 14.00 — Экранизация литературных произведений. «Вольница». Художественный фильм. 15.40 — «Сегодня — День рыбака». Цв. тел. 16.10 — Концерт, посвященный Дню рыбака. 17.10 — «Международная панорама». Цв. тел. 17.40 — «Медной горы хозяйка». Мультифильм. Цв. тел. 18.00 — Новости. 18.20 — Премьера документального фильма «Съезд соиздателей». Цв. тел. 19.25 — «Мелодия песни Александры Пахмутовой». Фильм-концерт. Цв. тел. 20.00 — «Клуб кинопутешествий». Цв. тел. 21.00 — «Время». 21.30 — «Семнадцать мгновений весны». Теле-

## Кино

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ.** 9 июля — «Цирк». Начало в 17, 19, 21 час.

**ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ.** 9 июля — новый цветной широкоэкранный фильм «Потоп». (Две серии). Начало в 18, 21 час.

**КИНОТЕАТР «ТРУД».** 9 июля — новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Чудо с косичками». Начало в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20.10, 22 часа. 10 июля — «Чудо с косичками». Начало в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20.10, 22 часа.

**КЛУБ «ШАХТЕР».** 9 июля — «Мужчины седают рано». Начало в 17, 19 часов.

В ЯСЛИ-САД № 15 (ул. Грибоедова, дом № 4-а)

требуются

**МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА, няня.**

визионный многосерийный художественный фильм. 7-я серия. 22.40 — Матч олимпийских команд СССР—Франция по легкой атлетике. Передача из Парижа. Цв. тел. По окончании — Новости.

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

СУББОТА, 10 ИЮЛЯ

17.00 — «Интервью-76». 17.20 —

Концерт к Дню рыбака. 18.05 — Для детей. Кинопрограмма. Цв. тел. 18.30 — «От 14 до 18». Программа для подростков и учащихся ПТУ. 19.00 — «Ленинград». Информационная программа. Цв. тел. 19.30 — «Таланты и поклонники». Художественный фильм. 20.50 — «Народное творчество». 21.30 — «Рампа». Театральная программа. Цв. тел.

РСУ ЛЕНИНГРАДСКОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «КРАСНЫЙ ТРЕУГОЛЬНИК»

## ОРГАНИЗУЕТ

строительный участок на базе регенератного завода И

## ПРОИЗВОДИТ НАБОР

рабочих строительных специальностей для строительства объектов завода.

Обращаться по адресу: ул. Дорожная, дом № 5. Телефоны №№ 2-15-58, 2-15-65.

3—1

СПМК-68

## ТРЕБУЮТСЯ

**ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР, БУХГАЛТЕР (на временную работу), МАСТЕР со строительным образованием, ТРУБОПРОКАТЧИКИ (мужчины).**

Обращаться по адресу: г. Сланцы, Сланцевское шоссе, дом № 7, отдел кадров.

5—1

ФИРМЕ «РОДИНА» для работы в головном совхозе

## СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ

**ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР.**

За справками обращаться по адресу: д. Выскатка, администрация совхоза «Родина». Телефоны №№ 2-63-19, 2-63-97.

2—1

МАЙОЛИКОВОМУ ЦЕХУ ЗАВОДА ИМ. М. В. ЛОМОНОСОВА

## СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

**РАБОЧИЕ (женщины) на литейный и формовочный участки (работа односменная).**

Обращаться по адресу: ул. Гавриловская, дом № 23.

3—2

СЛАНЦЕВСКОМУ КОМБИНАТУ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

## ТРЕБУЮТСЯ

**БУХГАЛТЕРЫ, ПОВАРА, БУФЕТЧИЦЫ, ОФИЦИАНТКИ, МОЙЩИЦЕ ПОСУДЫ, КУХОННЫЕ РАБОЧИЕ, УБОРЩИЦЫ.**

За справками обращаться в отдел кадров по адресу: ул. Ломоносова, дом № 12. Телефон № 4-18-14.

3—2

СЕВЕРО-ЗАПАДНОМУ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ТРЕСТА «КОКСОХИММОНТАЖ»

## ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу

**КУЗНЕЦ, АВТОКРАНОВЩИКИ, АВТОСЛЕСАРИ.**

Обращаться в отдел кадров управления. Телефон № 2-16-39.

5—2