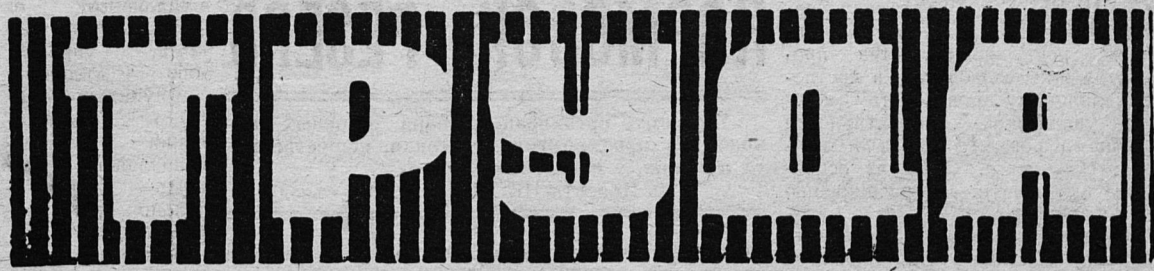


ЗНАМЯ



ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 14 (6609)

Среда, 21 января 1976 года

Год издания 32-й
Цена 2 коп.

СОБРАНИЕ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

Вчера состоялось собрание районного партийно-хозяйственного актива. С докладом «О Проекте ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976 — 1980 годы» выступил первый секретарь горкома КПСС Г. В. Лазинин.

С проектом социалистических обязательств трудящихся Сланцевского района на 1976 год выступил второй секретарь горкома КПСС А. А. Никанов.

В обсуждении доклада и проекта социалистических обязательств приняли участие председатель завкома профсоюза цементного завода В. Т. Артамошин, пресовщик-вулканизаторщик регенератного завода В. С. Галкин, секретарь парткома совхоза «Родина» Б. Д. Иванов, управляющая Сланцевским отделением Госбанка СССР Н. В. Игрунова, секретарь парткома комбината «Сланцы» Н. Ф. Нечаев, бригадир комплексной бригады СУ-322 стройтреста № 63 С. П. Петров, директор объединения «Ленинградсланец» В. П. Рябцев, бригадир слесарей Северо-Западного СМУ треста «Коксохиммонтаж» А. Г. Смирнов, директор лесокombината Ю. Г. Цветков, бригадир полеводства совхоза «Аврора» В. К. Шилина.

На собрании актива приняты расширенное постановление и социалистические обязательства трудящихся города и района на 1976 год.

В ЧИСЛЕ ПЕРЕДОВЫХ

На хлебокомбинате подведены итоги соревнования за декабрь. Первое место поделили бригады хлебопечения, руководимые мастерами Л. В. Терпуковой и В. А. Попковой.

В январе лидирует бригада Л. В. Терпуковой. Заметно повысила трудовой темп и бригада мастера Н. Ф. Гольцевой, которая устойчиво вошла в число передовых.

НОВЫЙ ВИД ПРОДУКЦИИ

В филиале швейного объединения «Маяк» подведены итоги социалистического соревнования в честь XXV съезда КПСС за двадцатую неделю трудовой вахты. В девятый раз первое место присуждено бригаде № 1, которой руководит мастер В. Ф. Филиппова. Немного уступила ей в соревновании бригада № 2 мастера У. Т. Козловой. Третье место присуждено бригаде № 4 мастера Л. Н. Соловьевой.

В эти дни в филиале переходят на выпуск нового вида изделия — мужской куртки с капюшоном. По заявкам торговых организаций филиал поставит в торговую сеть несколько тысяч таких курток.

РАБОЧЕЕ СЛОВО

Стекольщик СУОР-259 Евгений Никандров еще молод — ему 25 лет. Девять лет трудится он на стройках города и района, хорошо зарекомендовал себя.

Высоких результатов в работе добился Евгений в первые дни этого года. 8 января он приступил к остеклению окон «в одну нитку» 70-квартирного дома по улице Грибоедова. В честь XXV съезда КПСС стекольщик взял обязательство выполнить эту работу досрочно, к 15 января. Слово Евгения не разошлось с делом.

А. АНДРЕЕВ,
рабкор.

XXV съезду КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

СЕГОДНЯ МЫ РАССКАЗЫВАЕМ О ТРУДОВЫХ ДЕЛАХ КОЛЛЕКТИВА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СТАНЦИИ СЛАНЦЫ.



Любовь к профессии железнодорожника у Евгении Михайловны Тюриной зародилась с детских лет. В то время ее родители жили в Калининской области, отец работал на железной дороге и по вечерам часто рассказывал дочери о героических делах железнодорожников в годы Великой Отечественной войны. А когда Женя подросла, поступила на курсы, где готовили дежурных по станции. В Сланцы Е. М. Тюрина приехала в 1947 году и с тех пор работает здесь дежурной по станции.

По итогам соревнования за 1975 год ее смена заняла второе место. План погрузки был выполнен на 102 процента, простой вагонов сократился на 0,1 часа к плановому.

НА СНИМКЕ: Е. М. Тюрина.

Фото Ю. Терентьева.

БЕЗАВАРИЙНО

Коллектив службы пути, обслуживающий станцию Сланцы, успешно несет предсъездовскую трудовую вахту. В прошлом году путейцы работали безаварийно и на 1976 год взяли повышенные социалистические обязательства. Высоких показателей в предсъездовском соревновании достигли дежурная по поезду А. Д. Петрова и монтер

пути Е. П. Евгеньева. Оба они награждены знаками «Победитель социалистического соревнования 1975 года».

Обязанности бригадира путейой службы исполняет Е. Я. Мартынова. За высокие трудовые показатели она награждена знаком «Ударник девятой пятилетки». Мастер Н. И. Фадиров удостоен звания «Лучший по профессии».



Шестой год безукоризненно работает старшим стрелочником на железнодорожной станции «Сланцы» А. И. Кооза. Она удостоена звания ударника коммунистического труда и награждена знаком «Победитель социалистического соревнования 1975 года».

НА СНИМКЕ: А. И. Кооза.

Фото Ю. Терентьева.

Трибуна экономиста

НЕОПРАВДААННЫЕ УБЫТКИ

План продажи мяса государству совхозы района в прошлом году выполнили на 190 процентов, а с учетом дополнительного задания — на 129. Сверх плана продано 793 тонны, что больше, чем в 1974 году, на 452 тонны.

По сравнению с 1974 годом продажа на мясо скота высшей упитанности уменьшилась на 7 процентов, а ниже средней упитанности увеличилась на 9 процентов. Продажа на мясо неупитанного скота составила 2.856 тонн, что составляет 16 процентов к общей реализации. Из-за этого совхозы понесли убытки на сумму 100.169 рублей, в том числе: «Старопольский» — 29.181 рубль, «Сланцевский» — 24.053, «Родина» — 19.641, «Аврора» — 16.800 и «Осьминский» — 10.494 рубля. По сравнению с 1974 годом убытки увеличились на 44.927 рублей. Следует отметить, что продажа мяса от молодняка повышенного веса, за что выплачивается надбавка в размере 35—50 процентов, уменьшилась по сравнению с 1974 годом на 106 центнеров. В целом же совхозы района за продажу молодняка на мясо повышенного веса получили надбавку 51.442 рубля.

Т. САМСОНОВА,
экономист Госстатистики.

ЗА СЧЕТ РЕЗЕРВОВ

М. ТАРАСОВА, начальник станции Сланцы:

— В завершающем году девятой пятилетки коллектив станции завершил план грузовых перевозок на 101 процент; дополнительно перевезено 17.000 тонн грузов, а простой вагонов сократился на 0,2 часа к плановому.

Решающую роль в достижении успехов сыграл метод двоящих операций, который широко используется на многих железнодорожных магистралях страны. В прошлом году у нас все вагоны уходили со станции только загруженными, за исключением тех, которым был необходим капитальный ремонт.

В 1976 году мы продолжаем работу по этому методу и приняли повышенные обязательства: перевезти дополнительно 20.000 тонн сверхплановых грузов и сократить простой вагонов на 0,1 часа. Эти обязательства взяты с учетом использования дополнительных резервов: повышения степени механизации грузовых работ, улучшения обслуживания клиентуры, совершенствования организации труда, завершения реконструкции разгрузочной площадки и т. д. Все мероприятия мы обсудили на рабочем собрании при знакомстве с Проектом ЦК КПСС к XXV партийному съезду.

У нас произошли перемены в повышении безопасности движения: внедрен электрический контроль за состоянием путей и стрелочных переводов.

Коллектив железнодорожников и путейцев готовится достойно встретить XXV съезд. Все смены и вспомогательные службы успешно несут предсъездовскую трудовую вахту. Первое место в соревновании занимает смена В. Н. Чуйко, второе — смена Е. М. Тюриной.

Наш коллектив по итогам за 1975 год победил в соревновании с кингисеппскими железнодорожниками: у нас лучше показатели по грузовым перевозкам и сокращению простоя вагонов. Это соревнование продолжается и в текущем году.

Рассказ записал
И. КОНОНОВ.

КОРОТКО

● В коллективе железнодорожной станции Сланцы работает 21 ударник коммунистического труда.

● Звания «Лучший рабочий своей профессии» присвоены старшему приемосдатчику грузов Р. А. Васильевой и старшему стрелочнику Р. Ф. Коноваловой.

● В соревновании за третий квартал 1975 года коллективу станции Сланцы было присуждено второе место по Ленинград-Витебскому отделению Октябрьской железной дороги.

Уважаемые читатели! Редакция газеты «Знамя труда» рассказывает о некоторых итогах своей работы в 1975 году, о планах на год 1976. Мы ждем от вас писем о том, что еще, на ваш

взгляд, не хватает газете, какие темы раскрыты недостаточно, что бы вы хотели прочесть на страницах «Знамени труда». Итак, наше

СЛОВО К ЧИТАТЕЛЯМ

читайте на стр. 3.

НАША бригада первой в строительном тресте № 63 заключила в сентябре 1973 года бригадный подряд на строительство девятиэтажного дома № 3 для цементного завода. Потом мы по подряду возводили 1, 26-й жилые дома. И сейчас на тот дом, который строим по заказу цементного завода, мы опять заключили со строительным управлением № 322 договор на бригадный подряд.

Этот метод строительства, если говорить вообще, зарекомендовал себя с наилучшей стороны, выявил дополнительные резервы в организации труда, поставил материальную заинтересованность коллектива в зависимости от конечного результата — ввода в строй объекта. Инициатива строителей, применивших подряд, нашла поддержку в Центральном Комитете КПСС, рекомендована к широкому распространению. И сейчас в Проекте ЦК КПСС вновь говорится о необходимости шире развивать эту прогрессивную форму организации труда.

Мы, строители, непосредственные исполнители работ, — за прогрессивный метод. Но хотелось бы, чтобы в десятой пятилетке мы увидели действенный бригадный подряд, в применении которого были бы заинтересованы все стороны: и бригада, и строительное управление, и заказчик. За два с половиной года работы в новых условиях выявилось много недостатков в организации бригадного подряда в нашем тресте.

Первым условием, которое ставится при заключении договора, является то, что объем, содержание, последовательность работ должны определяться планом и монтажным графиком работ. Бригада еще до прихода на объект обязана знать, когда надо закончить монтаж фундамента, кладку первого, второго и т. д. этажей, когда подвести дом под крышу. В соответствии с этим на строительную площадку должны поступать и материалы, необходимые для выполнения данного этапа работы, бесперебойно работать механизмы.

Документация на строительство домов оформлялась своевременно. А вот графиков работ не было. Завоз материалов производился стихийно, без учета текущих потребностей. Часты были перебои с красным кирпичом, с заложением поступали столярные изделия, раствор.

По правилам на каждый случай простая должен составляться акт. Как указывалось в договоре, просрочка со стороны генерального подрящика в предоставлении подрящику строительных материалов, механизмов, автотранспорта по утвержденным графикам и своевременным заявкам активируется бригадиром вместе с начальником участка. Акт служит для взимания с управления штрафа, пени, неустойки. Более того, как говорилось в договоре на первый подряд, простой бригады оплачивается из расчета среднего заработка рабочих.

Но всего этого не было. Был упущен в процессе работы один из важных моментов подряда — ответственность генерального подрящика за обеспечение бригады всем необходимым.

Бригада заключила договор на выполнение определенного этапа — строительство надземной части здания. Как указывалось в условиях, при досрочной или сдаче в срок объекта под специальные работы и при хорошем качестве работ генеральный подрящик обязан выплатить подрящику определенную сумму за ввод объекта, за экономию, качество работ. Оговаривалось, что бригада несет ответственность за отклонение от рабочих чертежей, технических условий, правил техники безопасности, за нарушение сроков приема, складирования и хранения материалов и т. д.

Что получилось у нас? Окончательный обсчет экономии времени, средств, материалов производился только после сдачи домов в эксплуатацию. По всем объектам об-

СТРОКА В ПРОЕКТЕ ЦК

НЕ ФОРМЫ РАДИ

«Развивать и совершенствовать подрядный способ ведения строительных работ. Шире внедрять новую форму хозяйственного расчета в строительстве — бригадный подряд.»
(Из Проекта ЦК КПСС к XXV съезду).

наружились убытки. Следовательно, мы автоматически лишались положенного вознаграждения, хотя сдавали свои этапы работ своевременно. И никто не пытался установить, на каком этапе — то ли у нас, то ли у отделочников, сантехников или в других подразделениях, занятых на строительстве, — случился перерасход. Мы не знаем, кто явился виновником недоделок, кто понес за это ответственность. Но ясно одно: при таком подходе к определению оценки работы бригады утрачивается весь смысл подряда, коллектив ущемляется и морально, и материально. Ни за один дом, который в прошлом наша бригада строила по подряду, мы не получили полного и окончательного расчета. И хотя все рабочие отлично понимают сущность и прогрессивность этой формы организации труда, все же авторитет подряда в коллективе пока невысок.

Каким хотелось бы нам видеть подряд в десятой пятилетке?

Прежде всего договор должен быть не формальным, а действенным по всем пунктам. Но не это главное. Существующая у нас форма, по-моему, не преследует главного — сокращения сроков строительства, повышения качества работ. Поэтому надо всесторонне подходить к этому вопросу. Мы заключаем подряд только на общестроительные работы. А почему бы не подключить к этому не только комплексную бригаду, но и коллективы субподрядчиков, транспортников, механизаторов? Наша бригада начинает кладку первого этажа, а в это время два — три сантехника, электрика, постоянно закрепленные за бригадой, могут вести заготовку необходимых материалов и начинать работу не тогда, когда дом будет подведен под крышу, а когда это станет возможным. Сейчас, на шестом доме, который мы строим, уже есть работа субподрядчикам. Но их нет, а потом, перед сдачей дома, появляются бригады по пятнадцать и больше человек, работают одновременно все, часто мешая друг другу. Отделочники штукатурят стены, а за ними сантехники бьют дыры, электрики прокладывают проводку. К одному участку возвращаются по несколько раз. А это и убытки, и недоделки и т. п. Надо создавать специализированные звенья в субподрядных организациях, которые бы приступали к строительству дома одновременно с основной бригадой.

Следует поднять ответственность генерального подрящика, транспортников, комбината «Стройдеталь», во-первых, за разработку графика, во-вторых, за четкое его соблюдение. Чтобы коллектив, заключившему бригадный подряд, вовремя представлялись материалы и раствор, чтобы они были качественными, следует предусмотреть формы морального и материального поощрения шоферов, крановщиков, снабженцев и других лиц, обеспечивающих тылы строительства.

Необходимо вести строгий учет фактических затрат времени, материалов, средств не в общем, а на каждом этапе строительства объекта, чтобы бригада постоянно имела полную ясность о результатах своего труда. Вот тогда бригадный подряд станет по-настоящему прогрессивной и передовой формой, завоеует настоящий авторитет у строителей.

С. ПЕТРОВ,
бригадир комплексной бригады СУ-322, депутат городского Совета.

ПРОДОЛЖАЕМ ОБСУЖДАТЬ ПРОЕКТ ЦК КПСС К XXV СЪЕЗДУ

О ЦК КПСС к XXV съезду уделяется внимание в Проекте росту производства продуктов животноводства, в частности, валовому производству молока, увеличению продуктивности крупного рогатого скота и производству мяса. Одно из основных мест отводится расширению кормовой базы.

Весомой добавкой к кормовому балансу должны стать побочные кормовые продукты ряда отраслей промышленности, а также пищевые отходы у предприятий общественного питания и населения.

Как показал опыт предыдущих лет и нынешней зимовки скота, отходы продуктов питания, собранные у населения, являются важным резервом пополнения кормовых запасов. Достаточно привести пример всего по одному хозяйству — совхозу «Сланцевский». Только в 1975 году сюда поступило 1.638 тонн различных пищевых отходов. В пересчете на кормовую питательность такое их количество может заменить 410 тонн зерна.

Однако далеко еще не все имеющиеся возможности здесь исчерпаны. Причин тому много: это и плохая организация в некоторых ЖЖК и домоуправлениях сборов пищевых отходов у населения, и несвоевременный вывоз их с дворовых территорий, и т. д. Немаловажная проблема возникает в этом важном деле в свя-

КОРМОВОЙ РЕЗЕРВ

«Улучшить организацию сбора пищевых отходов на предприятиях торговли, общественно-кормового питания, у населения.»
(Из Проекта ЦК КПСС к XXV съезду).

зи с отсутствием унифицированного транспорта. До сего времени бытуют разногласия между руководителями жилищных контор и совхозов о количестве и, главное, качестве собранных кормов. Ведь зачастую в привозимых пищевых отходах можно увидеть и битую домашнюю посуду, и бутылки, и даже ржавые вилки и ножи, из-за чего отходы не могут пойти в переработку. Главная причина всего этого — отсутствие в жилищных конторах постоянных сборщиков. Именно они призваны выполнять все трудоемкие работы, связанные со сбором отходов, погрузкой их на машины. При этом сборщики должны строго поддерживать санитарный режим дворов, лестничной тары.

Но, чтобы соблюдать санитарные нормы, необходимо еще иметь помещения, в которых должна быть горячая вода, моющие и дезинфицирующие средства, спецодежда. Таких помещений домоуправления, ЖЖК и ЖЭК у нас в городе пока не имеют. Вот и приходится сборщикам бе-

гать по городу в поисках горячей воды.

По-видимому, коль вопрос о повышении значения пищевых отходов поставлен в Проекте так серьезно, назрела необходимость управлению коммунального хозяйства горисполкома, жилищно-коммунального хозяйства объединения «Ленинградсланец» решить безотлагательно этот вопрос.

Нет пока еще четкости в работе транспорта совхоза, который перевозит отходы на расстояние свыше 15 километров. И вот что получается: до свинофермы Большие Поля привозят пищевые отходы машины городских организаций. Затем их сваливают и уже машинами совхоза отвозят на дальнюю ферму Березняк. При этом, во-первых, увеличивается себестоимость одной тонны корма, во-вторых, отходы зачастую лежат в сарае по нескольку дней, от чего теряют питательные качества. Думается, что руководству совхозов необходимо установить дни и время вывозки пищевых отходов, выделить для этого дополнительную машину.

Только при устранении подобных неувязок можно будет обеспечить полное использование отходов на кормовые цели. Здесь важную роль должны сыграть и сельские Советы, депутатские посты на фермах. В. СОКОЛОВ, уполномоченный Ленинградской конторы по заготовке неплановых кормов.

ГОВОРЯ О ДНЕ ЗАВТРАШНЕМ

«Развивать добычу горючих сланцев в европейской части страны.»

(Из Проекта ЦК КПСС к XXV съезду).

Несмотря на трудности, связанные прежде всего с незаконченностью реконструкции головной шахты «Ленинградская», объединение «Ленинградсланец» (без Кашпирского рудника) добыло в 1975 году 5.145 тысяч тонн сланца, из них 45 тысяч тонн — сверх плана. Преизводство щебня мы довели до 930 тысяч кубометров при плане 800 тысяч. За 1975 год реализовано продукции на 24.704 тысячи рублей, в том числе сверх плана — на 394 тысячи рублей.

Вместе с тем нас по-прежнему сдерживает крайне неритмичная работа шахты «Ленинградская». Из 18 добычных участков объединения план добычи не выполнили 10, задолжав 218 тысяч тонн сланца; на головной шахте из 10 участков 7 не выполнили план и задолжали 193 тысячи тонн. Основная причина такого положения — вагон ВД-56, применяемый для перевозки горной массы в шахте. За 12 месяцев 1975 года зафиксирован 1.461 сход вагонеток с рельсов; потеряно около 600 тысяч тонн сланца в связи с простоями участков из-за отсутствия порожняка. За год на ремонт вагонов ВД-56 израсходовано 277 тысяч рублей, в том числе на выплату заработной платы 39 ремонтным рабочим — 120 тысяч рублей; каждая вагонетка прошла ремонт 12 раз.

Шахтерами города за годы девятой пятилетки выполнены не все директивные задания. Так, мы должны были добыть 26,6 млн. тонн сланца, а фактически добыто только 23,9 млн. тонн. Такое положение связано прежде всего с тем, что ежегодно происходило отставание освоения средств, выделенных на реконструкцию шахт №№ 1, 2, и 3 и превращение их в одно мощное высокотехнологичное предприятие по добыче сланца. За 5 лет на эти цели было выделено 11,2 млн. рублей, освоено — 7,9 млн. рублей. До сего дня не закончено строительство трех вентиляционных шурфов, что сдерживает работы по концентрации горных участков на северо-восточном крыле шахты «Ленинградская». Разбросанность горных

работ влечет за собой неоправданные затраты, отсюда медленно улучшаются экономические показатели добычи сланца: себестоимость одной тонны сланца в первый год пятилетки была 4 рубля 69 копеек, в 1975 году затраты на добычу одной тонны составили 4 рубля 32 копейки.

Многие наши недостатки объясняются отставанием строительных работ. Назову такие цифры. За годы девятой пятилетки мы должны были получить присто: основных фондов — 35 млн. рублей, мощности — 940 тысяч тонн. Фактически мы получили основных фондов на 25 млн. рублей, а присто мощности не удалось достичь вообще. За пятилетие намечалось ввести в строй 29 тысяч квадратных метров жилья, нам удалось построить лишь 24 тысячи кв. метров.

Эти «неувязки», мы считаем, стали возможны из-за постоянного отвлечения Главзапстроем сил Сланцевского стройтреста № 63 куда угодно, только не в Сланцы. Такая практика мешает правильно планировать работу строителей и взаимоотношения со строительными организациями сланцевских заказчиков.

В 10-й пятилетке предусматривается закрытие технически отсталой и не подлежащей реконструкции по экономическим соображениям шахты им. С. М. Кирова, освоение проектной мощности шахты «Ленинградская» с присоединением к ней шахты № 3.

На разведанных запасах сланца в Ленинградской области возможно строительство еще двух сланцедобывающих предприятий — шахты и разреза. Предварительные проработки свидетельствуют о высокой экономической целесообразности строительства этих предприятий.

В соответствии с планом экономического и социального развития Ленинграда и области предусмотрено строительство щебеночного завода с целью комплексного использования всего минерального сырья, добываемого на наших шахтах. Мощность завода около 2 млн.

кубометров щебня, стоимость строительства — 5,2 млн. рублей.

Но из-за ограниченности капитальных вложений Министерства угольной промышленности выделило на эти цели только 2,97 млн. рублей, и сейчас с помощью Ленгорисполкома изыскивается возможность долевого участия в финансировании строительства основных потребителей щебня. В противном случае отсутствие капитальных вложений в полном объеме не позволит завершить проектирование и представить необходимую документацию в Госплан СССР для включения щебеночного завода в перечень объектов строительства 1976 — 1980 годов и своевременно начать его строительство.

Коллективам предприятий нашего объединения в 10-й пятилетке предстоит выполнить значительный объем работ по механизации вспомогательных операций, в том числе и на подземных работах.

Для повышения эффективности труда повремено оплачиваемых групп рабочих нами внедряется система материального поощрения за выполнение ими нормированных заданий, расширение зон обслуживания, совмещение профессий. К концу 1976 года эта работа будет полностью завершена. Первые шаги по внедрению зависимости уровня заработной платы от конкретных затрат труда конкретного работника показали, что мы не использовали до последнего времени мощный рычаг повышения производительности труда.

Парткому, администрации, территориальному комитету профсоюза объединения «Ленинградсланец» предстоит еще шире развернуть активную массово-политическую и организаторскую работу, направляя усилия коммунистов, всех тружеников на повышение эффективности производства, мобилизацию дополнительных резервов роста эффективности производства, укрепление дисциплины и организованности на всех участках и звеньях.

Труженикам объединения готовы делами обеспечить выполнение основной задачи 10-й пятилетки по повышению эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

В. РЯБЦЕВ,
директор объединения «Ленинградсланец».

СЛОВО К ЧИТАТЕЛЯМ

260 номеров вышло в 1975 году, 260 раз газета встречалась с тысячами своих читателей. О разном рассказывали газетные страницы. Журналисты редакции, многочисленный авторский актив, читательские письма раскрывали многообразие жизни города и района, делились своими радостями, писали о недостатках и упущениях в деятельности предприятий, учреждений, организаций, в работе магазинов, столовых.

Подшивка газеты за 1975 год — это летопись больших трудовых дел сланцевчан. А успехи достигнуты немалые, о них очень подробно и не единожды писала «Знамя труда», и сейчас нет, видимо, нужды останавливаться на них. Большую, неоценимую помощь оказывали редакции рабочие и сельские корреспонденты, читательские письма. Кстати, их в 1975 году редакция получила 4.100 — на 400 больше, чем в 1974 году. Мы говорим: такое многочисленное внимание нас радует; в свою очередь редакция стремится не быть равнодушной ни к одному письму. Половина редакционной почты — 2.000 писем — была опубликована на страницах газеты, значительная часть корреспонденций увидела свет в обзорах писем.

В 1975 году в редакцию пришло более 400 жалоб, просьб ответить на вопросы, проконсультировать. На подавляющее большинство читателей получили исчерпывающие ответы, просьбы их были удовлетворены, недостатки, указанные в письмах, устранены. И сегодня, обращаясь ко всем сланцевчанам, мы откровенно заявляем: и в будущем мы будем самым внимательным образом относиться к каждому письму в редакцию. Мы и впредь намерены регулярно публиковать полосы писем «Наш читатель...», подборки «Из редакционной почты». Так что — пишите, мы ждем ваших новых сообщений.

Год 1976 знаменует собой начало новой, 10-й пятилетки. И коллектив редакции, тщательно проанализировав свою работу в 1975 году, «взвесив»

популярность ведущих рубрик, а следовательно, направлений в деятельности отделов редакции, решил что-то оставить, что-то видоизменить, а что-то заменить. Об основных изменениях мы и хотим рассказать вам, читатели.

Отдел партийной жизни в этом году внес некоторые изменения в основные направления, касающиеся в первую очередь качественной стороны партийной работы во всех звеньях. Вниманию читателей отдел предлагает новую рубрику «Партийная жизнь: право на контроль». Под рубрикой предполагается публикация материалов, раскрывающих работу парторганизаций по контролю за хозяйственной деятельностью администрации.

Многие читатели за минувшие годы привыкли к рубрике «Коммунист в своей организации»; ныне отдел сделал некоторую переориентацию и предлагает в развитие старой новую рубрику — «Партийная работа: эффективность, качество».

Рубрика «Грани идеологической работы» пришла на смену рубрике «Коммунисты и соревнования». Расширение горизонтов направления предполагает публикацию материалов о социалистическом соревновании, об идеологической работе в парторганизациях и т. д.

Еще одно направление в работе отдела, воплотившееся в рубрике «Наставничество: опыт, проблемы, практика», расшифровки, видимо, не требует.

Вот лишь некоторые, главные новые направления в работе партийного отдела редакции. Приглашаем наших читателей к участию в этих рубриках.

Прежде чем рассказать о том новом, что планирует отдел промышленности, строительства, транспорта, остановимся на теме, которая пройдет через всю работу редакции. Речь идет о новой рубрике «Гарантия качества — рабочая совесть». Отношение к делу, рабочая честь, коллективная ответственность за марку предприятия — эти и другие темы предполагается раскрыть

под этой рубрикой.

Итак, отдел промышленности. Новые направления: «Трудовая слава» (вместо «Правдофланговые пятилетки»), «Требование дня — качество» (думается, что расшифровки она не требует), «Копилка пятилетки» — разговор об экономии и бережливости, о новых формах организации труда и производства, об опыте лучших коллективов, о школах передового опыта, о рационализации — вот лишь неполный перечень основных тем этой рубрики. Остальные направления отдела — в первую очередь социалистическое соревнование — продолжают свою жизнь без изменений.

Отдел сельского хозяйства редакции открывает нынче новое направление в своей работе — «Курс — специализация». Предполагается публикация материалов об осуществлении специализации наших совхозов, о выгоде, которую несет специализация, о многом другом.

В отделе культуры, быта, писем и массовой работы практически все направления полностью себя оправдали, и они без изменения переходят в год 1976. Отдел по-прежнему будет уделять большое внимание службе обслуживания, магазинам, столовым, работе культурных учреждений; запланировано проведение рейдов, встреч за «круглым столом» редакции и многое другое.

В 1976 году продолжит свою работу семинар редакторов и членов редколлегии стеновых газет, рабселькорского актива. Будут проходить занятия общественной молодежной редакции «Юность» и т. д.

...Мы рассказали вам, уважаемые читатели, о некоторых своих предстоящих делах в надежде еще больше вас заинтересовать, предложить строить наши взаимоотношения на еще более тесной основе, пригласить всех к участию в выпусках «Знамени труда». Так что ждем ваших писем, рассказов о делах, о товарищах по труду, о том, что вас волнует. До встреч на страницах «Знамени труда»!



РОЖДЕНИЕ СТУДИИ

ВАШ СВОБОДНЫЙ ЧАС

Старинная мебель, освещающие с двух сторон сцену свечи, полумрак, тихая музыка. Вся эта торжественность художественного оформления постановки уже настраивает на события, давно отшумевшие, но оставившие отзвуки своей значимости. Театрально воскресить именно такие события и взялись юноши и девушки студии Дворца культуры комбината «Сланцы».

Темой литературно-драматической композиции «Отчизны внемлем призыванье» стал показ предельно кратких биографических событий из жизни известных людей России — Пестеля и Рылеева, Каховского и Муравьева-Апостола, Бестужева-Рюмина, других декабристов.

Это первая работа юношей и девушек, чуть больше трех месяцев назад вошедших в двери студии народного театра. Трудно сказать, что испытывали Евгений Плахотнюк и Аркадий Дмитриев, Наталья Васильева и Ирина Степанова, Лариса Леонтьева и Александр Иванов, другие начинающие самодеятельные актеры перед выходом на сцену. Может быть, они еще и еще раз прорабатывали в памяти каждый жест, каждое движение или вспоминали слова своего учителя, что актер должен играть правдиво, постоянно чувствовать зрителя, настроение зала. Но это значит не идти у него на поводу, а незаметно вносить поправку в игру...

Для Ю. В. Сазонова, режиссера народного театра, он же постановщик литературно-драматической композиции, это был не только дебют, но одновременно и проверка способностей каждого вот здесь, на сцене, чтобы сделать определенные для себя выводы, необходимые в работе, и — работать, работать... Ведь еще свежо в памяти у Юрия Владимировича то, как он, увидев на танцах ребят, каким-то внутренним режиссерским чутьем признавал в них способность жить на сцене и пригласил в театр, знакомил, рассказывал, пытался заинтересовать пред-



Официальный отдел

СЕЛЬСОВЕТЫ-ПОБЕДИТЕЛИ В СОРЕВНОВАНИИ

Исполком городского Совета и горком профсоюза работников госучреждений рассмотрели итоги социалистического соревнования сельских Советов района за 1975 год.

Первое место присуждено Старопольскому сельскому Совету депутатов трудящихся (председатель исполкома Т. А. Веникова, секретарь исполкома Н. Ф. Шмелева). Решено вручить этому сельсовету переходящее Красное знамя исполкома городского Совета, грамоту и денежную премию.

Второе место, грамота горисполкома и денежная премия — Выскатскому сельскому Совету депутатов трудящихся (председатель исполкома Г. И. Каргаева, секретарь исполкома Н. М. Вехина), третье место и грамота горисполкома — Пелешскому сельскому Совету депутатов трудящихся (председатель исполкома М. Д. Васильева, секретарь исполкома З. Е. Васильева).

Исполком горсовета отметил в своем решении улучшение организационной работы по выполнению социалистических обязательств в Новосельском и Загрявском сельских Советах депутатов трудящихся.

В. КАРАСЕВА.

Судя по ответу в редакцию администратора кафе «Лакомка» тов. Тимановой, справедливость восторжествовала: хамство наказано или во всяком случае приструнено...

И вот снова те же и там же — в предприятии общественного питания с таким манящим и ласкающим названием «Лакомка», с таким оригинальным приглашением — «Ну, заходи!». Те же официантки, то же многообещающее меню. И вот к столу подошла официантка, чтобы принять от клиентов заказ.

— Мне, пожалуйста, заливное мясо, — начал было один из посетителей. Незамедлительно последовал ответ:

— Нет заливного.

— Тогда заливной хек, — не отступал клиент.

— Тоже нет...

— Зачем же тогда в меню все это указывать? — последовал справедливый вопрос.

Официантка молча повернулась и направилась на кухню посоветоваться, как реагировать на настойчивые требования. Что происходило там, за закрытыми дверями, трудно предполагать, но заливное было найдено, и не одно, а сразу для троих.

Скромно умолчим о времени, которое пришлось убить на ожидание пищи. Однако посетители тешили себя надеждой, что хоть и неохотно, но по долгу своей службы официантка должна все-таки обслужить. И действительно, она вдруг расщедрилась: на столе, как на скатерти-самобранке, появилось все сразу — и первое блюдо, и второе, и третье. Два клиента от такого обилия несколько растерялись, не зная за что хвататься. Но вспомнили медичину, которая говорит о том, что при употреблении пищи должен быть порядок. Что поделаешь: пришлось смириться с подобным рода обслуживанием, обрекая се-

бя заранее на остывшее второе и уж подавно холодный кофе.

В то же время два других посетителя успокаивали себя тем, что на столе не хватило места и, несколько завидуя своим товарищам, ждали, когда дойдет до них очередь; за кофе, который им поставили в

Как вас обслуживают?

„ВЫ УЖЕ ПИСАЛИ... НУ И ЧЕГО ДОБИЛИСЬ?“

ОСТРЫМ ПЕРОМ

первую очередь, браться не хотелось.

Вот уже и пустая посуда появилась на столе, которую давно надо было бы убрать, вот уже и часы напоминают: пора бы и на работу — обед кончается!

— Вы нас накормите сегодня? — не выдержав, спросил один из клиентов и почти пожалел, что отважился на такой риск, потому что в ответ увидел уничтожающий взгляд официантки. Но тем не менее действующее лицо наступало:

— Сколько можно ждать? У нас обед кончается.

Не унизилась до объяснения официантка и снова по каким-то делам ушла на кухню.

— Если вы сейчас не подадите второе, мы потребуем жалобную книгу.

Это прозвучало уже как вызов. И что же? Ответ был таков, что он совершенно обезоружил посетителя.

— Раз вы уже писали жалобу... Ну и чего добились?

— Тогда дайте нам еще раз жалобную книгу, — уже вслед ей наступали посетители.



РОЖДЕНИЕ СТУДИИ

(Начало на 3-й стр.)

стоящими занятиями студийцев. За работу взялись дружно. В процессе репетиций Юрий Владимирович преподает ребятам азы театрального искусства — и сценическое движение, и технику речи, и многое другое. Кроме того, раз в месяц в студии проходят обязательные уроки актерского мастерства — слушают увлекательные беседы о театре. И, пожалуй, самое ценное во всем этом, что режиссер Ю. В. Сазонов не задается только одной целью — сделать из ребят хороших актеров, это лишь одна позиция. Его волнует вопрос гораздо шире: что вынесет молодой человек из стен юношеской студии, какую воспитательную роль сыграет его работа. Не случайно для всех желающих двери открывает театральная гостиная, созданная при народном театре. Здесь идет разговор о музыке, поэзии, живописи. Цель гостиной — духовно обогащать молодого человека, разбудить в нем чувство прекрасного, приобщить к

искусству. Да и вся работа юношеской студии подчинена определенной главной теме, которая проходит через все творчество.

— Это тема морально-этических отношений между людьми, и особенно среди молодежи, — рассказывает Ю. В. Сазонов. — Этой теме подчинена и наша основная работа — спектакль «Лошадь Пржевальского». Спектакль о тех, для кого важнее образ жизни, и о тех, кого интересует только уровень жизни. О тех, для кого духовное богатство первично, и о тех, для кого оно вторично. Конфликт двух мировоззрений и наконец победа высоких нравственных принципов — в этом смысл спектакля, его идейное содержание. Премьера состоится в январе во Дворце культуры. Другой наш спектакль — «Звоните и приезжайте». Эта пьеса Анатолия Алексина стала лауреатом премии Ленинского комсомола. Она опять-таки привлекла нас тем, что в ней говорится о теплых человеческих отношениях, гуманности, о доме,

двери которого распахнуты настежь. Запущен в работу другой многоактный спектакль — «Дуэль»...

Сейчас в юношеской студии 25 человек. Есть среди них помощник режиссера — Виталий Юрков, староста, свой художественный совет, которому предстоит обсуждать текущие дела, репертуар, решать различные организационные вопросы. Выпускают студийцы и свою стеновку, где отражаются дела коллектива, его заботы, мысли.

Когдаходишь в рабочие помещения народного театра, невольно замечаешь, что и реклама, и режиссер спектаклей, весь внешний вид говорит о том, что рабочая молодежь, учащаяся приходят сюда, чтобы творчески трудиться, отдыхать, учиться ценить искусство, чтобы потом передать это умение другим.

В. ДМИТРИЕВА.

НА СНИМКАХ: сцена из литературно-драматической композиции «Отзывы внемлем призыванье»; режиссер народного театра Ю. В. Сазонов (стр. 3); репетиция нового спектакля «Лошадь Пржевальского» (стр. 4).

Фото Ю. Терентьева.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ЗАМЕТКИ

КАК ПЫТАЮТ В ЧИЛИ

(Окончание. Начало в № 13)

Кэссиди провела в тюрьме несколько недель, пока с ее тела не сошли кровоподтеки и не зажили ссадины. Следы пыток были на каждом обитателе тюрьмы. Здесь же узнала, что побои и «поджаривание» относятся к числу самых обычных истязаний.

Под давлением мировой общественности и после многократных требований английского правительства клика Пиночета была вынуждена освободить доктора Шейлу Кэссиди. Ее разоблачения звучат в тот момент, когда хунта продолжает твердить миру: в Чили «никогда и ни к кому пытки не применялись». Но еще в октябре 1974 года два врача — наблюдателя из Организации американских государств побывали в концентрационном лагере «Трес аламос» и беседовали там с 30 женщинами-заключенными. Мы услышали, говорится в отчете, что в лагере применяются пытки электрошоком, изнасилования, что заключенным делают инъекции наркотиков, чтобы сломать их физически и морально. Врачи пишут, что им говорили: «Мы не хотим больше жить! Мы дольше не выдержим...».

В печать просочились сведения о том, как и где приобретают свою квалификацию па-

лачи, о том, кто выступает в роли их учителей. Газета «Обсервер» пишет, что здесь не обошлось без «содействия Соединенных Штатов». В зоне Панамского канала, оккупированного войсками США, действует специальный тренировочный лагерь, где военные из Чили и других южноамериканских стран под руководством американских инструкторов «изучают технологичные пытки».

Рассказ английского хирурга Шейлы Кэссиди подтвердил еще раз: чилийская военная хунта держится у власти на насилии и терроре. То, что Кэссиди сама видела и слышала в тюрьмах, привело ее к выводу, что Чили — это страна, где пытки «стали делом обыденным, повседневным, к тому же делом отменно отлаженным».

Шейла Кэссиди заявила на пресс-конференции: «Я рассказала всю свою историю полностью, и здесь не может быть каких-либо сомнений. Все улики, которые я имею на основании своего собственного опыта, и та информация, которую я получила, опрашивая других жертв полицейских пыток в Чили, хранятся в моем досье, которое будет послано в Комиссию ООН по правам человека».

Э. ЧЕПОРОВ,
собств. корр. АПН.
Лондон.

В СТРАНАХ КАПИТАЛА

УБЕЖИЩЕ ОТ ДРАЧЛИВЫХ МУЖЕЙ

Власти американского графства Монтгомери выступили с важной инициативой: выделить средства на строительство специального убежища, в котором жены могли бы прятаться от «разгневанных» мужей. Первая очередь рассчитана на 12 койко-мест.

Изучение властями этого вопроса связано с его актуальностью: за год в местную полицию поступило почти четыре тысячи жалоб женщин, избитых своими супругами. Специальная комиссия при совете графства в составе 21 человека установила, что больше всего дерутся мужья в возрасте около 40 лет и что причиной этого чаще всего бывает раздражение, вызванное жалобами жен на то, что муж «мало зарабатывает». Чаще всего семейные сцены происходят вечером по выходным дням и нередко под парами алкоголя, но оба эти условия отнюдь не обязательны.

Рост «женобительства» комиссия сочла естественным «во времена экономических трудностей».

Говорят, инициатива графства Монтгомери будет широко подхвачена другими районами США. Кстати, графство Монтгомери — фактически пригород Вашингтона, заселенный государственными служащими.

Г. ГЕРАСИМОВ,
собств. корр. АПН.

Редактор Г. Г. МАНКУНИ

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. **ТЕЛЕФОНЫ:** редактор—2-23-81, зам. редактора, отдел партийной жизни—2-14-06, отв. секретарь — 2-17-85, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы—2-23-65, отдел информации, молодежная редакция «Юность» — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

ППО № 1—1 Лениниздата гор. Сланцы, Банковская улица, дом № 3. Газету набирали линотипистки Зверева А. А., Зверева Л. И., Пантелеева Г. В., верстала Скокова З. А., печатали Минина Н. С., Ковалева Т. И. Корректоры Никифорова Н. А., Скокова Н. А. Объем 0,5 печ. л. Тираж 12.247. Заказ 253.

Глафира Варфаламеевна СТЕПАНОВА

Коллектив Северо-Западного СМУ треста «Коксохиммонтаж» сердечно благодарит Вас за безупречный труд, за большую общественную работу, за вашу чуткость и внимание к людям.

В день Вашего юбилея желаем Вам крепкого здоровья и большого семейного счастья.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

СРЕДА, 21 ЯНВАРЯ

9.30 — Б. Шоу. «Дом, где разбиваются сердца». Фильм-спектакль. 14.30 — «По ленинским местам». 15.05 — «Содружество социалистических стран». 15.35 — «Наука сегодня». 16.05 — «Почтовый роман». Фильм. 2-я серия. 17.15 — «Отзовитесь, горнисты!». 18.15 — «В каждом рисунке — солнце». 18.30 — Лауреаты Государственных премий СССР 1975 года в области литературы, искусства и архитектуры. 18.45 — Н. А. Римский-Корсаков. Концерт для фортепиано с оркестром. 19.00 — «Планы партии — планы народа». 19.30 — «Человек с ружьем». Фильм. 21.30 — С. Рахманинов. Вторая симфония.

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

СРЕДА, 21 ЯНВАРЯ

18.30 — Для старших школьников. «Четвертое измерение». Научно-популярная передача. 2-я серия. Цв. тел. 19.00 — «Ленинград». Информационная программа. 19.20 — «Стадион». 19.50 — «Музыкальный вестник». Встреча рабочих Балтийского завода с композиторами Ленинграда. Цв. тел. 20.35 — «Живой Ленин». Хроникально-документальный фильм. 21.05 — «От 14 до 18». Программа для подростков и учащихся ПТУ. «Мастерская». Цв. тел. 21.40 — «Для тех, кто любит кино». Цв. тел. 23.00 — Новости.

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 21 января — «Калина красная». Начало в 17, 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 21 января — цветной широкоэкранный кинофильм «Без права на ошибку». Начало в 17, 19, 21 час.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

СРЕДА, 21 ЯНВАРЯ

8.55 — Программа передач. 9.00 — Короткометражный фильм «Соколик». 9.30 — «Раскрытый мир»: «Эксперимент» и «Телескопы на орбите». 10.00 — Л. Зорин — «Варшавская мелодия». Фильм-спектакль. 12.05 — «Портрет города». Документальный фильм. 12.20 — 12.50 — «Вступление». Короткометражный фильм. 16.30 — «Дорога в оба конца». 17.00 — Цв. тел. «Телешкола». «Хочу испытывать радость». 17.30 — «Школа гитары». 18.00 — Новости. 18.15 — «Актуальная камера» (на русском языке). 18.30 — «Годы и люди»: «Стокгольм, который помнит Ленина». 19.00 — «Накануне XXV съезда КПСС». «Годы нашей жизни». 19.30 — Цв. тел. «Форум». 20.15 — «Маленький концерт». Музыкальный фильм. 20.30 — «Актуальная камера». 21.30 — «Час в Тарту». 22.30—23.15 — «Театральная реплика».

ЧЕТВЕРГ, 22 ЯНВАРЯ

8.55 — Программа передач. 9.00 — «Годы и люди»: «Стокгольм, который помнит Ленина». 11.45 — «Дорога в оба конца». 12.15 — «Будни председателя». Документальный фильм. 12.45 — «Когда Тунгуска покрывается снегом». Документальный фильм. 13.00 — Цв. тел. «Взгляд на мир»: «Храм-памятник Александра Невского». 13.15 — Цв. тел. «Яворские краски». Документальный фильм. 13.35 — 13.45 — Цв. тел. «10 минут по Советскому Союзу»: «Ярославль». 15.20 — Вечерняя программа. 15.25 — Художественный фильм «Цветы запоздалые». 17.00 — «Телешкола». 17.30 — «Раскрытый мир»: «Эксперимент». 18.00 — Новости. Программа передач. 18.10 — «Актуальная камера» (на русском языке). 18.25 — Реклама. 18.30 — «Ведем счет». 21.00 — «Актуальная камера». 21.30 — «Молодежная студия». «Как дела, секретарь?». 21.45 — Цв. тел. «Радуга». 22.15 — «Я слушаю песню». Музыкальный фильм.

РЕГЕНЕРАТНОМУ ЗАВОДУ

ТРЕБУЮТСЯ

КУЗНЕЦ 4—5-го разряда, ЭКСПЕДИТОР по техническому снабжению. Обращаться в отдел кадров завода.

КОМБИНАТУ «СТРОЙДЕТАЛЬ»

ТРЕБУЕТСЯ

на постоянную работу
МАСТЕР-СТРОИТЕЛЬ.
Обращаться в отдел кадров.

ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЙ КОНТОРЕ СТРОИТЕЛЬНОГО ТРЕСТА № 63

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

КОМЕНДАНТ для работы в общежитии «Молодежное»,

ВАХТЕР в общежитии «Чайка» (Лучки).

За справками обращаться по адресу: ул. Маяковского, дом № 22. Телефон № 4-13-85.

Благодарим коллектив «Сантехработ-73» за помощь, оказанную в похоронах нашего мужа и отца Козлова Михаила Александровича.

Жена и сыновья.