

СЛУЖИТЬ ПОКУПАТЕЛЮ

На XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев обратился к работникам торговли, общественного питания со словами: «...ТОВАРИЩИ, ОТ ВАС, ОТ ВАШЕГО ТРУДА ВО МНОГОМ ЗАВИСИТ И БЛАГОСОСТОЯНИЕ, И НАСТРОЕНИЕ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ. ПОМНИТЕ ОБ ЭТОМ. РАБОТАЙТЕ ЛУЧШЕ, ИНИЦИАТИВНЕЕ, РАВНЯЙТЕСЬ НА ПЕРЕДОВИКОВ. К ЭТОМУ ПРИЗЫВАЕТ ВАС, ЭТОГО ЖДЕТ ОТ ВАС ПАРТИЯ».

Призыв партии нашел живой отклик в сердцах тех, к кому он обращен. Работники торговли, общественного питания совершенствуют формы обслуживания населения.

Из года в год растет благосостояние советского народа, его материальный уровень. Расширяется сфера услуг, увеличивается продажа потребительских товаров. Сланцевчане стали больше употреблять таких ценных продуктов питания, как молоко, овощи, рыба. Стали лучше одеваться, создавать более благоустроенный быт. При этом еще ответственней, еще почетней становится профессия работника торговли.

Коллектив Сланцевского торгового предприятия в первом полугодии — план розничного товарооборота перевыполнен. Продано населению товаров дополнительно почти на 300 тысяч рублей. Сверхплановая прибыль составила 14 тысяч рублей. Из 21 магазина 24 выполнили плановые задания.

Комбинат общественного питания план розничного товарооборота выполнил на 102,2 процента, план собственной продукции — на 102,1 процента. Во втором квартале получено три тысячи рублей сверхплановой прибыли. Из девяти предпринятых заданий выполнили семь.

Выполнение напряженных обязательств обеспечено за счет изыскания и использования внутренних резервов, развития социалистического соревнования, проведения выставок-продаж, повышения культуры обслуживания, привлечения в оборот дополнительных товаров по децентрализованному закупу.

Улучшается прямая связь с поставщиками, изучается покупательский спрос, повышается требовательность к поставщикам за выполнение ими договорных обязательств.

Успешному выполнению плана товарооборота и повышению уровня торгового обслуживания способствует также расширение и совершенствование торговой сети, внедрение прогрессивных форм торговли, механизация, оснащение магазинов и столовых современным оборудованием.

За девятую пятилетку введено в строй пять новых магазинов с торговой площадью 1.970 квадратных метров, открыты столовые на регенератном заводе, в цехе камерных печей завода «Сланцы», филиале швейного объединения «Маяк», в индустриальном техникуме, а также пельменная, кулинарный

магазин. В прошлом году вступило в строй крупное фруктохранилище с холодильными камерами емкостью 2.150 тонн. Расширены складские помещения. На производственной базе хозяйственным способом внедрена механизация.

Повышается удельный вес продажи товаров по методу самообслуживания. Если в начале девятой пятилетки по этому методу работали четыре магазина, то сейчас — 19.

Коллективы пятнадцати магазинов, поддержав почин Ленинградского университета «Фрунзенский», соревнуются за звание «Предприятие высокой культуры обслуживания». А магазины №№ 17, 19, 22, 26, 42, 45 уже завоевали право так называться.

Из коллективов, соревнующихся за коммунистическое отношение к труду, почетное звание присвоено двум бригадам из магазина «Детский мир», двум — из универмага.

Однако необходимо сказать, что успехи в выполнении заданий, повышении уровня торгового обслуживания населения могут быть более значимыми, если работники будут настойчивее вскрывать и полнее использовать внутренние резервы. Из-за плохой организации торговли, безынициативности некоторых руководителей магазинов отдельные предприятия продают населению меньше товаров, чем предусмотрено планом. Не всегда и не везде соблюдают ассортимент товаров. Порой в продаже их нет, а на продовольственной базе и даже на складе они лежат.

Есть нарекания в адрес работников общественного питания: по поводу качества приготовления пищи, культуры обслуживания.

В торговле, в общепите, как и в любой другой отрасли народного хозяйства, дисциплина труда прямо связана с его производительностью. Организованность, четкость, искусство беречь каждую рабочую минуту — верные способы достигнуть успеха.

С постоянным значительным ростом товарооборота рабочая минута становится все «дороже». Нельзя допускать, чтобы нарушались сроки завоза товаров, чтобы магазины закрывались раньше положенного времени, чтобы посетители столовых простаивали на раздаче.

От продавца магазина, заведующего, товароведа, повара в значительной степени зависит решение главной задачи, поставленной партией, — полнее удовлетворить растущие потребности советских людей. Работники торговли и общественного питания пользуются большим уважением и доверием. Они по праву являются нашими советчиками и помощниками в быту.

В коллективах торгового и общепита есть свои правофланговые. По ним следует равняться, их опыт перенимать, у них учиться.

Завтра — День работника советской торговли. С праздником вас, товарищи! Новых вам трудовых успехов!

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

№ 147 (6742)

Суббота, 24 июля 1976 года

Год издания 33-й
Цена 2 коп.

От высокого качества работы каждого —
к высокой эффективности труда коллектива!

ПРЕДЛОЖЕНО СТРОИТЕЛЯМИ

Рационализаторы строительного треста № 63 обещали в первом полугодии внедрить 32 новшества с экономическим эффектом 44.000 рублей. Своё слово они сдержали: внедрили 36 предложений и сэкономили 49.800 рублей.

Прораб ПМК-102 Н. А. Цветаев внес конструктивные изменения в строительство котельной в совхозе «Аврора», что позволило сэкономить 7.170 рублей.

Бригадир плотников СУ-322

В. Н. Хрисанфов разработал и внедрил приспособление для резки плоского шифера. Это новшество облегчило условия труда кровельщиков. Второе его новшество: металлическая ванна для антисептики половых досок и лаг также нашла широкое применение в строительстве.

Четыре рационализаторских предложения об изменении проектной документации внес начальник участка № 2 СУ-322 Е. Г. Булгаков. Они дали 3.700 рублей экономии.

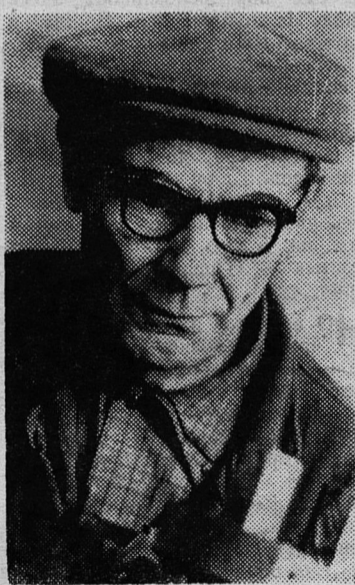
ЗА ДВЕ ДЕКАДЫ ИЮЛЯ

На шахте «Ленинградская» за две декады июля лучших производственных показателей достиг коллектив горного участка № 11: он выдал на гора 917 кубометров сверхплановой горной массы. С перевыполнением графика добычи работают также коллективы второго, пятого и десятого участков.

Упорная борьба за первенство в соревновании в честь Дня шахтера развернулась между добычными бригадами. Бригада А. В. Семенова с участка № 2 добыла

1.576 кубометров сверхплановой горной массы, бригада В. А. Юдчица — 1.238. На участке № 10 бригада М. Ф. Панкратьева добыла сверх плана 1.329 кубометров. Эти три коллектива занимают ведущие места в соревновании.

С перевыполнением плана работают в июле бригады проходчиков И. И. Марина, И. Я. Яковлева, И. Я. Гаврилова, В. Т. Павлова.



Слесарь филиала Сланцевского производственного объединения грузового автотранспорта Эдуард Карлович Рамм — ветеран труда. О таких людях говорят: «У него золотые руки». Он — один из лучших рационализаторов объединения.

Сейчас Эдуард Карлович работает в отделе главного механика. Занимается внедрением рационализаторских предложений.

НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда Э. К. Рамм.

Фото Ю. Терентьева.

ХРОНИКА КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ

По итогам квартала

Комитет профсоюза отдела культуры подвел итоги социалистического соревнования среди культурно-просветительных учреждений. Ведущим по итогам второго квартала стал Поречский Дом культуры, где директором Г. Сахарова. Немного отстал от него Старопольский. Он вышел на второе место.

Заметно улучшилась культурно-просветительная работа в Ложголовском Доме культуры (директор Ю. Соловьев). Ему присуждено третье место. Была также отмечена работа Валентины Прыгачевой, директора Рудненского Дома культуры.

* * *

Несколько иные требования предъявляются к работникам сельских клубов. Поэтому профсоюзный комитет подводит итоги среди этих культурно-просветительных учреждений отдельно. Из-за того, что во втором квартале клубы ухудшили свою работу, первое место не присуждено никому.

На второе вышел Кологривский клуб (Е. Шестакова), на третьем — Савиновский, где сейчас работает новая заведующая В. Дружинина. Отмечена работа Столбовского и Велетовского клубов.

* * *

Ниже своих возможностей работали во втором квартале нынешнего года Заручьевский и Монастырский Дома культуры, Тарасовогорский клуб.

На экране — новый фильм

Сегодня и завтра в кинотеатре «Труд» демонстрируется картина «Ключи от рая». Зрители снова могут встретиться с героем фильма «Свет в конце туннеля» капитаном милиции Крастьиншем (его играет Улдис Пуцитис), разоблачающим преступную деятельность подпольных торговцев золотом.

В фильме заняты популярные актеры — народный артист РСФСР Владимир Осенев, заслуженный артист Литовской ССР Леонардас Зелчус, заслуженная артистка РСФСР Елена Козелькова, известная зрителю по картинам «Обвиняется в убийстве», «Ночь на 14-й параллели» и другим, народный артист Литовской ССР Бронюс Бабаускас.

Фильм поставлен на Рижской киностудии.

КОРМА — ЗАБОТА ГЛАВНАЯ

ВСЕ СИЛЫ — СЕНОКОСУ

СОВХОЗ «АВРОРА»

СОВХОЗ «СТАРПОЛЬСКИЙ»

Заложив 3.000 тонн сенажа, механизаторы совхоза «Аврора» приступили к заготовке сена. На косьбе, сгребании, прессовании работают четыре звена, всего на уборку сена направлено 27 агрегатов. Отлично трудятся на пресс-подборщиках Николай Васильев, Виктор Беляков, Николай Усачев, Дмитрий Орлов, Владимир Карасев. Эти механизаторы запрессовали 216 тонн корма. Всего в совхозе заготовлено пока 486 тонн сена. Обязательства коллективом хозяйства взяты высокие — 3.125 тонн, и все силы брошены на их выполнение.

Пятнадцать человек из механизированного отряда Валентины Касымовой по итогам соцсоревнования на заготовке кормов премированы деньгами. Ежедневно механизаторы закладывали по 400 тонн сенажной массы, в сроки выполнив задание.

Всего в хозяйстве заготовлено 1.042 тонны сенажа.

В совхозе в этом году проходят практику учащиеся Бегуницкого СПТУ. Ребятам доверили трактора для самостоятельной работы, и молодежь с первого дня включилась в соревнование с опытными механизаторами Владимиром

Евсеевым, Николаем Стариковым, Виктором Никифоровым.

Для Андрея Базарного это не первая уборка кормов — школьником помогал в совхозе родителям, а в этом году он признан лучшим на вывозке зеленой массы. Для Николая Огурцова первая самостоятельная работа принесла успех — на сгребании сена он занял первое место среди механизаторов совхоза.

СОВХОЗ «РОДИНА»

Механизаторы совхоза «Родина» взяли обязательства — заготовить за 20 дней по 400 тонн сена каждому. Впереди идут звенья А. Е. Клюкина и В. Г. Николаева. Темп задают сами звеньевые: А. Е. Клюкин заготовил 450 тонн сена за 13 дней работы. Немного отстал В. Г. Николаев: его результат — 405 тонн сена за две недели.

Лидеры цементников

Профсоюзный комитет цементного завода подвел итоги соревнования за первое полугодие и за июнь. Первое место по основным цехам присуждено коллективу известнякового карьера. Здесь добыто за полугодие 5.130 тонн сверхпланового известняка, себестоимость одной тонны известняка снижена на 6,1 копейки к плановой.

Среди вспомогательных цехов первенство присуждено коллективу лаборатории.

Среди смен первенство завоевал коллектив смены В. М. Быкова из сырьевого цеха № 2, второе место — смена горного мастера карьера Н. Н. Угловой.

Советскому человеку — высокую культуру обслуживания

Завтра — День работника торговли

Свой праздник работники торговли отмечают в то время, когда подведены итоги работы за полугодие. У коллектива магазина «Космос» они приятные. План товарооборота — основной показатель его деятельности — перевыполнен. Такого успеха ему удавалось добиваться в течение каждого месяца нынешнего года. Один из главных путей, которым коллектив идет к успеху, — соревнование.

ОЦЕНКА ПО ТРУДОВОМУ ВКЛАДУ

— В нем у нас участвуют 29 человек, — рассказывает директор магазина Е. С. Ефимова. — Это люди основных профессий. Формы соревнования — различные. За звание ударника коммунистического труда борются 9 человек, за звание «Лучший кассир» — четыре, «Лучший фасовщик» — пять, «Лучший продавец» — два. Когда подводим итоги соревнования, например, кассиров, то смотрим не только на выработку, но и на то, были ли в течение квартала жалобы, не отлучался ли человек с рабочего места, каковы его трудовая дисциплина, участие в общественной жизни. Причем стремимся, чтобы оценка была не формальной. За количеством лучших при подведении итогов не гонимся, хотя и стремимся, чтобы их было больше. Судим по конкретному вкладу работника в дела коллектива. Вот, например, в настоящее время у нас работают шесть кассиров. Вроде бы с обязательствами справляются. А копнуть поглубже — оказывается, не все еще заслуживают иметь звание лучшего по профессии. Поэтому по итогам второго квартала присудили «Лучшего кассира» только одному человеку.

Соревнование за звание ударника коммунистического труда — высшая форма трудового соперничества, поэтому и стараемся подходить к нему как можно принципиальнее. К примеру, только тот фасовщик, кассир, продавец может называться ударником, кто четыре квартала подряд подтверждает звание «Лучший по профессии». Конечно, здесь смотрим и на моральные качества человека.

В подведении итогов соревнования по сменам главный показатель — выполнение плана по товарообороту. Но для нас не менее важно и то, есть ли в зале во время работы смены необходимый ассортимент товаров, который имеется на складе, подготовлен ли «фронт» работы для следующего дня. Ведь покупатели к нам идут уже с восьми часов. Учитывая это и еще ряд показателей, мы решили присудить первое место за второй квартал смене Л. И. Яковлевой.

Я, конечно, не собираюсь удивить тем, что в магазине есть Доска почета, в красном уголке вывешиваются листки благодарности, различные распоряжения, что лучшей смене и лучшим по профессии вручаем переходящие вымпелы. Кроме того, каждый месяц мы проводим рабочие собрания, говорим о хорошем и плохом, отстающих и идущих впереди, сравниваем результаты работы смен, делаем выводы. На заседания местного комитета профсоюза периодически вызываем продавцов, кассиров, фасовщиков, чтобы проверить ход выполнения индивидуальных социалистических обязательств. Все это, вероятно, используют на большинстве предприятий. Однако есть у нас и новое. Приведу пример. По итогам за первый квартал Сланцевский городской торг завоевал переходящее Красное знамя. Тем магазинам, кото-

рые внесли в это свою лепту полагаются определенные процент премии. К таким относились и мы. Но внутри коллектива эту премию получили только победители социалистического соревнования по итогам прошедшего первого квартала.

Соревнование — это трудовая активность рабочего. И росту ее надо помогать. Нет сомнения, если на предприятии созданы хорошие условия труда, появляется желание работать лучше, быть заинтересованным в его результатах. Поэтому перевели сейчас фасовщиков на новую оплату труда. Современные венгерские прилавки, улучшающие эстетику зала, подъемное оборудование, облегчающее работу, суммирующие кассовые аппараты — тоже стимул активности. В том, что сейчас мы отделили винный отдел от отдела соки-мороженое и улучшили тем самым порядок в зале — не стало возмущенных покупателей, которым за стаканом сока приходилось простаивать в очереди, тоже есть стимул.

Конечно, нельзя сказать, что все, что обеспечивает сравнимость результатов, гласность, мы исчерпали. Казалось бы, и не трудное дело вывешивать вымпелы в зал: пусть покупатель знает, кто его обслуживает — как то до этого руки не доходят. Надо организовать соревнование среди рабочих неосновных профессий. В общем, коллективу есть еще над чем подумать.

И хочется верить, что с такими, как Н. Михайлова, И. Иванова, В. Бочкова, Л. Кондратьева, М. Лебедева, М. Пантелеева, Р. Котова, М. Максимова, которые живут делами и заботами своего коллектива, нам это будет под силу.

Рассказ записала
В. КАРАСЕВА.

ЗАКОН СОВЕСТИ

В общем-то по-своему Алла Николаевна Верхогляд права, сказав, что, мол, показывать людей, которые хорошо работают, не обязательно, ведь в этом нет никакого подвига. Права с точки зрения тех, кто просто трудится, как подобает рабочему человеку, не думая о поощрениях, считая труд повседневной приятной обязанностью. Такой человек для хорошего дела всегда найдет место, если он трудится просто у прилавка отдела кулинарии, как Алла Николаевна.

Что же в представлении А. Н. Верхогляд — совершать хорошие дела? Это работать по закону совести.

— Я сама тоже бываю в магазинах. И если плохо со мной обойдутся, поверьте, обидно становится. Ну как это можно натрубить человеку? Мне будет очень стыдно, — искренне призналась она.

Когда разговариваешь с этой женщиной, еще раз убеждаешься, что она не может быть неискренней в своих поступках. В ней нет той показной, вынужденной вежливо-

ИХ ВАЖНАЯ РАБОТА

25 июля наша страна отмечает День работника торговли. КПСС и Советское правительство придают исключительно важное значение роли торговли и общественного питания в коммунистическом строительстве, оказывают внимание людям, без труда которых был бы немислим наш быт — продавцам, кулинарам, официантам, кассирам, товароведом и работникам других профессий, занятым в этих сферах обслуживания.

Работники торговли и общественного питания Сланцев неуклонно претворяют в жизнь указания партии, постоянно совершенствуют и улучшают формы и методы обслуживания, стараются полнее удовлетворить запросы покупателей и посетителей. Трудящиеся сферы обслуживания успешно выполнили государственные задания и свои социалистические обязательства на девятую пятилетку и в честь XXV съезда КПСС.

Продолжая соревнование, они борются за достойное выполнение заданий и обязательств первого года десятой пятилетки и добились успехов. Торг план товарооборота за второй квартал выполнил на 102,1 процента. Населению продано товаров дополнительно на 185 тысяч рублей. Изыскано и внедрено в товароборот нефондовых товаров на 108,7 тысячи рублей. 20 из 21 предприятия выполнили плановые задания. Повисилась культура обслуживания покупателей, обеспечена сохранность товарно-материальных ценностей.

Комбинат общественного питания план розничного товарооборота выполнил на 102,2 процента, а товарооборота по собственной продукции — на 102,1. Получено сверхплановой прибыли за второй квартал на три тысячи рублей. Семь из девяти предприятий плановые

ПО НОВОМУ АДРЕСУ

Еще одна добрая перемена произошла в сфере городского обслуживания: сменил адрес комиссионный магазин. Теперь его помещение — не маленький приспособленный зал, как было по старому адресу на Банковской улице, а довольно вместительное помещение в здании рынка на улице Дзержинского.

— Скажем, мебель мы теперь сможем принимать в большем количестве, — сказала заведующая комиссионным магазином Г. А. Богданова.

задания выполнили.

Подведены итоги социалистических обязательств за второй квартал.

Решением президиума горкома профсоюза работников госторговли и потребкооперации Сланцевского района торг и комбинат общественного питания будут представлять наш город в соревновании предприятий управления торговли, управления общественного питания Леноблисполкома и Ленинградского обкома профсоюза.

Подведены итоги выполнения обязательств между соревнующимися предприятиями. Победителями признаны по торгу: магазин № 26 «Детский мир» и по комбинату общественного питания — коллектив столовой № 4. Им присуждены переходящие Красные знамена и денежные премии.

Переходящие вымпелы комбината присужден ресторану «Алмаз» и столовой № 8.

Среди предприятий торга победителями в социалистическом соревновании признаны коллективы магазинов №№ 1, 3, 10, 21, 23, 24, 26, 33, 42, 35, 47.

Говоря о достижениях, которых добились коллективы Сланцевского торга и комбината общественного питания, нельзя обойти вниманием тех, кто ежедневно обслуживает людей. Это В. Д. Рулева — лучший кондитер Ленинградской области, А. И. Васильева — лучший повар Ленинградской области, А. К. Исакова — лучший кондитер комбината, А. А. Андреева — лучшая буфетчица комбината, М. М. Евдокимова — лучшая официантка комбината, В. В. Романова — старший продавец магазина № 3, Е. С. Ефимова — директор магазина № 24, Г. А. Голубова — старший кассир магазина № 42, М. А. Алексеева — маляр стройгруппы, М. В. Фокина — кладовщик продбазы, и многие другие.

Е. ГРОМОВА,
председатель горкома профсоюза работников госторговли и потребкооперации Сланцевского района.

— Сегодня у нас хороше пирожное, — похвалит продукцию кулинарного цеха.

Требовательная к срокам реализации, Алла Николаевна подходит строго и к приемке товаров, следит за качеством. Потому что считает — плохому продукту на прилавке места нет.

Хозяйке же, которая сама решила проявить свои кулинарные способности, посоветует, какой надо купить для этого продукт, научит, как приготовить. А если покупатель что-то заказал через отдел, Алла Николаевна возьмет себе на заметку, а потом не один раз побеспокоится о том, как выполняется заявка.

А. Н. Верхогляд по профессии повар-кондитер. Работала в ресторане 14 лет. Там ей присвоили звание ударника коммунистического труда, а в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина наградили Юбилейной медалью. Продавцом кулинарного отдела комбината общественного питания А. Н. Верхогляд стала два года назад. Знания кондитера дополняют ее новую профессию. И Алла Николаевна уверенно чувствует себя на своем рабочем месте в кулинарном отделе магазина «Юбилейный».

Руководитель и наставник

Магазин «Хозтовары» пользуется большой популярностью у населения. На виду он и в Сланцевском городском торге, потому что коллектив успешно справляется с заданием.

Однако вряд ли современное торговое предприятие могут удовлетворять только лишь проценты товарооборота и прибыли. Важным показателем в настоящее время является качество торговли, то есть степень удовлетворения покупательских запросов. Поэтому приходится изучать эстетику торгового зала, выкладки, рекламы, внедрять современные формы работы с покупателем, повышать культуру обслуживания... Именно здесь впервые начали внедрять новую прогрессивную форму торговли — самообслуживание. Теперь же у нас в городе остались единицы торговых предприятий, которые не переведены на самообслуживание, а эффективность его доказали когда-то работники «Хозтоваров».

Именно из этого магазина выходили в торговлю хорошие кадры.

На протяжении всего времени руководит предприятием ударник коммунистического труда, победитель социалистического соревнования, ветеран торговли с восемнадцатилетним стажем А. И. Угаркова.

Сейчас в магазине работают вместе с директором всего пять человек. Шесть лет назад появился у Александры Ивановны помощник — коммунист, тоже ветеран торговли Е. П. Прохорова. А Елена Егорова, Людмила Григорьева, Галина Кресанова — комсомолки, еще новички. И Александра Ивановна, теперь уже вместе с Елизаветой Павловной, снова взяла на себя заботы наставника: помогает девушкам глубже осваивать профессию, воспитывает уважение к ней, стремится, чтобы каждая из них болела за свое предприятие.

В этом году молодые работники взяли на себя обязательства трудиться под девизом «Беречь время покупателя, следить за ассортиментом товара в зале, бороться за выполнение плана», а Г. Кресанова решила овладеть смежной профессией и стать продавцом-кассиром.

Девушки не остались равнодушными к своим словам. Давно уже Александра Ивановна не знает нареканий от покупателей. Приятно ей открыть книгу жалоб и предложений. Вернее, в этом магазине ее можно назвать книгой благодарностей. В контрольной книге, куда делают записи по результатам проверки народных контролеры, работники управления госторга, тоже есть приятные отметки. А недавно на рабочем собрании, которое проводили совместно со своими соперниками по соревнованию — сильным коллективом магазина «Школьник», было решено присудить коллективу «Хозтоваров» первое место по итогам за второй квартал. Радостная весть для всего коллектива. А для Александры Ивановны это еще один всход, которые дал ее труд.

В. ДМИТРИЕВА.

