

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

№ 168 (6763)

Вторник, 24 августа 1976 года

Год издания 33-й
Цена 2 коп.

Навстречу Дню шахтера

НАШИ ЛИДЕРЫ

Горняки шахты имени С. М. Кирова готовятся достойно встретить День шахтера. Профсоюзный комитет подвел итоги соревнования бригад и смен за июль.

Среди добычных бригад первенство присуждено бригаде В. П. Панченко с участка № 1. Она выдала в июле на-гора 898 тонн сверхпланового сланца. Хороших показателей эта бригада достигла и по качеству добываемого топлива: содержание видимой породы в нем составило только 8,8 процента при норме 9,5.

Бригада проходчиков Г. Г. Михайлова с участка № 2 прошла сверх июльского плана 81 погонный метр горных вырабо-

ток. Она признана лучшей среди бригад проходчиков.

Первое место заняли коллективы смен горного мастера М. М. Воропаева с участка внутришахтного транспорта и мастера Б. Н. Корнеева с поверхностного технологического комплекса. Они выдали на-гора 977 тонн сверхпланового топлива.

Первенство присуждено участку взрывных работ (начальник В. А. Терпуков). Здесь успешно выполнены обязательства по снижению себестоимости взрывных работ.

С. КУПРИЯНОВА,
участковый нормировщик
шахты имени С. М. Кирова.

НЕ СНИЖАЮТ ТЕМПЫ

Коллектив цеха камерных печей лидирует в соревновании среди основных технологических цехов завода «Сланцы». По итогам за июль ему присвоены первое место, переходящее Красное знамя и денежная премия.

В августе, несмотря на перебои в доставке технологического сланца, цеховой коллектив не снижает выпуск бытового газа, а по нефтяному прокаленному коксу план двух декад перекрыл на 240 тонн. Ритмично трудятся смены Г. П. Плахотнюк, Л. Н. Кореньковой, Г. А. Тишкина и Р. Г. Горской.

ОТЛИЧНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

В известняковом карьере цементного завода много сложного оборудования, экскаваторов, большегрузных автосамосвалов «БелАЗ-540», тракторов. За их работоспособностью внимательно следят слесари ремонтной службы. От их мастерства зависит успех в работе шоферов, трактористов, экскаваторщиков.

Автосамосвал «БелАЗ-540» — очень сложная по устройству, но легкая в управлении машина. На ней работают только шоферы первого класса. Но для того, чтобы эта машина была безотказна и надежна в работе, нужны технически грамотные кадры ремонтников. К числу их следует отнести бригаду слесарей В. И. Ильина.

Здесь большинство слесарей трудится по 10 и более лет.

Слесарь О. В. Петров ремонтирует систему гидромеханической передачи. Делает он все быстро и качественно. Слесарь И. Н. Макаров до службы в Советской Армии работал в карьере и после окончания ее снова вернулся в свой коллектив. Он окончил вечерний индустриальный техникум и стал высококвалифицированным специалистом по ремонту пневмогидравлических подвесок.

Руководит ремонтниками мастер А. И. Баранский, который оказывает большую помощь молодым рабочим, окончившим профессионально-технические училища.

А. БЕРЯЕВ,
шофер карьера
цементного завода.

ИЗВЕЩЕНИЕ

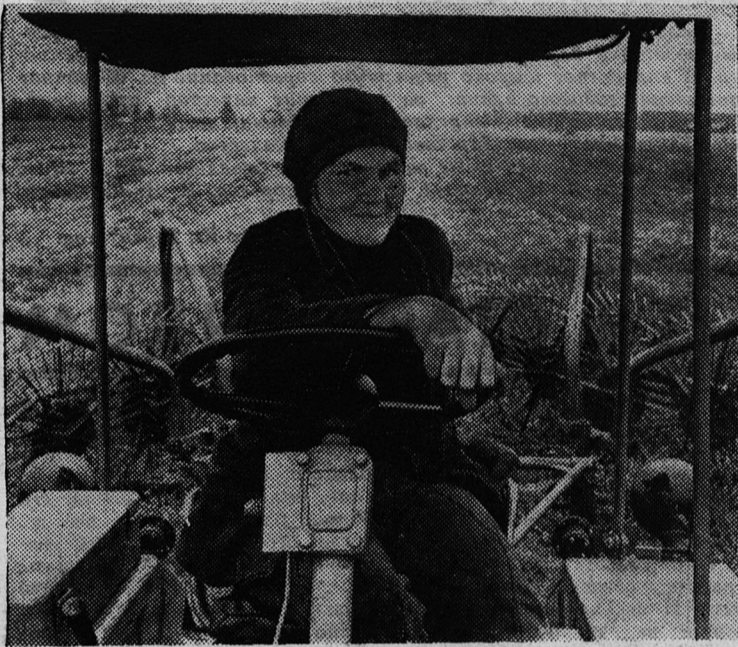
о созыве восьмой сессии Сланцевского городского Совета депутатов трудящихся (XV созыва)

Рекомендуемая повестка дня:

1. О мерах по дальнейшему улучшению благоустройства и культуры содержания города и района. 2. Информация о ходе выполнения решения городского Совета «О ходе выполнения закона о здравоохранении медицинскими учреждениями, предприятиями, совхозами, организациями района» от 28 августа 1975 года (2 сессия XV созыва). 3. Отчет о работе постоянной комиссии по народному образованию. 4. Сообщение депутата избирательного округа № 7 Гаврилова Д. И. о выполнении им депутатских обязанностей, решений и поручений Совета и его органов.

Сессия созывается 26 августа 1976 года в 14 часов в малом зале ДК СПЗ «Сланцы».

Исполнительный комитет.



Зоя Федоровна Баранова, которую вы видите на снимке, почти 12 лет трудится на разных участках сельскохозяйственных работ в совхозе «Родина». Была дояркой, работала в полеводстве. А нынешней зимой она поступила на шестимесячные курсы трактористов при районном объединении «Сельхозтехника» и успешно закончила их. Теперь З. Ф. Баранова — первая и пока единственная женщина-трактористка в хозяйстве.

С начала страды по заготовке кормов по-ударному трудится она на полях на сгребании скошенной травы. При дневной норме 9 гектаров ежедневно сгребает зеленую массу на площади 19—20 гектаров.

Фото Ю. Терентьева.

Животноводство — фронт ударный

ЛУЧШЕ, ЧЕМ В ПРОШЛОМ ГОДУ

Лучше, чем в августе прошлого года, работают нынче коллективы молочнотоварных ферм Гостицы, Загрьиве и Втроя совхоза «Сланцевский». Так, на Гостицкой ферме (бригадир З. Я. Ершова) надой от коровы составляют в среднем 10,8 килограмма молока. Это на 0,3 килограмма больше, чем в том же периоде прошлого года. Такой же прибавки добились жи-

вотноводы комплекса Загрьиве (бригадир Р. С. Демина). А работники животноводческого комплекса Втроя (бригадир А. И. Ефимов) за две декады августа нынешнего года надолжи на 2,1 килограмма молока больше, чем за 20 дней августа минувшего года. Но в целом с начала года хозяйство продолжает отставать.

А. ГИНДОВА.

НАДОЙ ВОЗРОСЛИ

Животноводы совхоза «Родина» делают все возможное, чтобы с наибольшей отдачей использовать благоприятное летнее время для увеличения надоев молока.

Особенно хорошо работают коллективы молочнотоварных ферм в августе. За 20 дней от каждой коровы получено по 209 килограммов молока, что на 29 килограммов больше, чем в прошлом году за соответствующий период.

Успешно трудились в первые две декады августа работники фермы Кушела (бригадир Т. А. Четверякова). Они ежедневно доили от каждой коровы по 12—13 килограммов молока и за 20 дней надолжи в среднем по 254 килограмма молока от коровы. Хорошо работают в августе коллективы ферм Монастырек (бригадир А. А. Жилан), Выскатка (бригадир Н. С. Петрова), Вороново (бригадир М. Э. Яковлева). На этих фермах среднесуточные надой от каждой коровы составляют 10—11 килограммов.

А. БЕДОВА.

Перед работниками комплекса Замосье совхоза «Старопольский» по-прежнему главная задача — не допустить снижения надоев молока. Правда, сейчас это уже сложнее сделать, ибо трава на пастбищах почти вся стравлена. Теперь все будет зависеть от умения и добросовестности пастухов. Ведь пастбищное стадо им приходится на лесных полянках, перелесках, в лесу. Но эти труд-

СЛОВО ПАСТУХОВ

ности не пугают пастухов Юрия Александрова и Сергея Горбунова. В их стаде содержится 300 коров, и от каждой надой с самых первых дней пастбищного периода — не ниже 11—12 килограммов молока. Не снижать их до конца пастбищного периода — таково слово пастухов Ю. Александрова и С. Горбунова.

Н. СЕМЕНОВ,
рабкор.

С В Е Д Е Н И Я
о надоях молока по фирме «Родина»
на 20 августа 1976 года

Наименование хозяйства	Средний надой от коровы за 20 дней	По сравнению с тем же периодом прошлого года	Средний надой от коровы с начала года	По сравнению с тем же периодом прошлого года
«Аврора»	354	+ 111	2347	+ 97
«Родина»	209	+ 29	1919	— 60
«Осьминский»	189	+ 2	1580	— 46
«Сланцевский»	186	+ 3	1780	— 183
«Старопольский»	180	— 16	1574	— 263
По району:	193	+ 2	1742	— 167

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

Семинар политинформаторов

После летнего перерыва в большом зале заседаний ГК КПСС вновь начал свою работу постоянно действующий семинар политинформаторов. Открыв его, заместитель заведующего отделом пропаганды и агитации ГК КПСС В. Д. Никулин предоставил слово внештатному лектору Ленинградского обкома КПСС А. И. Подариной. Она подробно рассказала о Совещании коммунистических и рабочих партий в Бер-

лине, о подготовке к президентским выборам в США, событиях в Китае и на Ближнем Востоке, охарактеризовала обстановку в Европе, Португалии.

Материалы этой лекции политинформаторы используют в своих выступлениях перед трудящимися.

П. АРТЕМЬЕВ,
рабкор.

Разговор о вкладе коммуниста

В партийной группе смены «Б» швейного участка регенератного завода все двенадцать коммунистов — отличные труженики, активно выполняют партийные поручения. Большинство — ударники коммунистического труда, а Татьяна Менг награждена орденом Трудового Красного Знамени, Галина Шабанова — орденом Трудовой Славы III степени. Часто коммунистам группы поручают готовить партийные собрания цеха, завода. Добросовестно к этому относятся Вера Цветкова, Галина Баранова, Валентина Евсюк, Людмила Марченко, Галина Кудрявцева. Коммунисты — помощники бригадиров в организации труда, в воспитании коллектива. Поэтому не случайно смена «Б» (мастер Л. А. Бадриева) — одна из сильнейших на заводе.

Главное — партийное влияние

Партийное собрание на шахте «Ленинградская» с повесткой дня «О личном вкладе каждого коммуниста в повышение эффективности и качества труда коллектива» было подчинено главной задаче — усилению партийного влияния на выполнение плановых показателей по добыче сланца и проходке горных выработок. В докладе секретаря партбюро Н. А. Ерунова приведены в сравнении примеры распорядительности, умения воспитывать и руководить людьми, отношения к делу рядовых коммунистов и коммунистов-бригадиров, мастеров, начальников участков.

Горнорабочий С. В. Цурко со второго участка и бригадир А. В. Семенов — с одиннадцатого рассказали, как организуется труд и как крепкая дисциплина, поддерживаемая в их коллективах, положительно влияет на общие результаты. Критическими были выступления заместителя начальника участка № 3 С. И. Абоимова, электрослесаря ремонтно-механического цеха П. И. Антоненкова, стволового участка ВШТ И. И. Кельсова и других.



Филиал Ленинградской слюдяной фабрики поставляет слюдяные заготовки для предприятий радиотехнической промышленности. В коллективе широко развернуто соревнование за досрочное завершение годового плана, за повышение качества продукции. Слюдяные заготовки, выпускаемые шаблонщицами, получили высшую оценку — государственный Знак качества.

На снимке: передовые рабочие Т. А. Савельева, И. А. Жук, Г. Б. Петрова, В. М. Иванова, Т. И. Григорьева, В. И. Колбаско, Т. Ф. Михайлова.

Фото Ю. Терентьева.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

РЕЗЕРВЫ ЭКОНОМИИ

Шестьдесят тонн «крылатого» металла дополнительно к заданию выдала с начала года бригада Ф. К. Добрыгина с Братского алюминиевого завода (Иркутская область). При этом сэкономлено почти полтора миллиона киловатт-часов электроэнергии — больше, чем намечалось.

Экономия электроэнергии — один из важнейших показателей в социалистическом соревновании электролизников предприятия. Кроме коллектива Ф. Г. Добрыгина, досрочно выполнили годовые обязательства бригады Д. А. Слабожанина, В. И. Шалимова, А. И. Свиридова. На счету каждой из них — более миллиона киловатт-часов сэкономленной электроэнергии.

СТРОЙКА НА ВЕНТЕ

Гигантский металлический резервуар смонтирован в Вентспилсе (Латвийская ССР). Шутят капитаны танкеров — лучше маяков обозначил он подходы к городу.

Этот резервуар — один из объектов крупнейшей стройки десятой пятилетки в Латвии: припортового завода по транспортировке и переработке химических продуктов. Уже в январе будущего года от причала Вентспилского порта отойдет первый танкер с грузом аммиака, который возьмет курс на США.

«ЛЕГКИЕ» ОПОРЫ ЛЭП

Производство Конаковского завода стальных конструкций — опоры для линий электропередачи и конструкции для подстанций. Традиционный материал для опор — сталь. Однако сейчас на предприятии начали сборку конструкций, каких еще не знали строители ЛЭП. Они изготавливаются из специального алюминиевого сплава.

Новые опоры для ЛЭП напряжением 220 киловольт имеют большие преимущества перед стальными. Конструкция высотой в 45 метров весит десять тонн: примерно втрое меньше, чем стальная.

СТРАДА ТАЙМЫРСКИХ ПРОМЫСЛОВИКОВ

Вертолет, вылетевший по маршруту Таймыр — фактория Кресты, доставил последнюю из шестнадцати бригад охотников промыслового хозяйства «Таймырский».

На полуострове Таймыр началась добыча дикого северного оленя. Их стадо в этих местах насчитывает более 400 тысяч голов. Пять лет назад, когда дикие олени начали теснить на естественных пастбищах своих домашних собратьев, ученые рекомендовали создать промысловое хозяйство. Оно добывает сейчас не более 10 процентов оленей, не нарушая их нормальное воспроизводство.

(По сообщениям корреспондентов ТАСС)

И ТЫ СТАНЬ РЯДОМ

Наставничество: опыт, проблемы, практика

Каждое утро вместе с товарищами я иду к своему заводу. Иду, как и все, с хорошим трудовым настроением. Оно хорошее и от того, что вместе с нами спешат на работу совсем еще молодые ребята. И мы, кадровые рабочие, в ответе за эту подрастающую смену. Многолетняя практика позволяет мне сказать, что прежде всего личный пример старшего помогает воспитать у новичков нужную «рабочую косточку».

...Приняли как-то новичка в комсомольско-молодежную бригаду В. Гуслярова. Неплохой парень, но уж очень равнодушный к делам бригады. Поначалу ничто его не интересовало: отработал положенное время — и домой торопится. Не пришлось по душе ему и строгая дисциплина в бригаде, твердый порядок. Мне как председателю заводского совета наставников много пришлось беседовать с этим пареньком. Члены бригады старались заронить в его душу уважение к званию рабочего человека.

— Если ты труженик, — говорили ему, — то без коллектива тебе никак не обойтись. Ставить себя вне его, жить только своими интересами настоящий рабочий не может.

Не только разговорами, а прежде всего примером кадровых рабочих, которые всю жизнь отдали нашему заводу, воспитывали в нем эти черты. Конечно, не сразу понял он наши заповеди. Но обстановка в бригаде, атмосфера взаимной требовательности и дружеское участие в судьбе каждого члена коллектива все же сказались. Сейчас этот парень сдал на разряд, хорошо работает.

Это не единственный пример. Новички у нас, как правило, остаются навсегда. «Летунов» не бывает. И в этом большая заслуга наставников. Судя по многолетнему воспитательному опыту, могу сказать — дело это нелегкое. Оно требует больших усилий, терпения, деликатности, разносторонних знаний. Не всякому даже опытному рабочему можно доверить воспитание ученика. К подбору наставников мы подходим тщательно, взвешиваем все качества того, кому поручается судьба молодого человека. Ведь наставничество — не только школа профессии. Наши наставники, а их на заводе 15 человек, приобщают молодых рабочих не только к секретам их труда, но и передают им свой жизненный опыт и знания. И лучшие из них В. Павлов, И. Шмелев, В. Гусляров делают это не купаясь, без боязни, что его ученик в свое время обойдет учителя и будет работать лучше.

Очень многое зависит в судьбе

молодого человека от того, кто будет рядом с ним в начале его рабочей биографии. И все же иногда бесилен и опытный наставник. Порой горько ощущать, что приходит к нам вчерашний школьник, а у него уже запланировано через год — другой подать заявление об уходе. Выполнять одну и ту же работу этому пареньку кажется делом утомительным, однообразным. В мечтах многие из них видели себя летчиками, геологами. А тут приходится в засаленной спецовке ходить, а подчас и тяжелую работу выполнять. Но я думаю вот о чем: раз уж вышло, что приходится заниматься делом, которое не очень тебя интересует, то разве это дает право работать спустя рукава?

Не берусь, правда, утверждать, что все наши воспитанники, которые пришли на завод с решением долго здесь не задержаться, навсегда прикипели душой к заводу. Были такие, что все же уходили. Из бригады А. Фомина ушел Владимир Л. Сейчас работает на цементном заводе. Вроде обиды на коллектив у него не осталось. Но членам бригады досадно, что не прижился у них человек. Кажется, делали все, чтобы привить ему тягу к нашему заводу, но одних усилий наставника оказалось мало. Надо, чтобы и ученик хотел сам скорей приобщиться к делам коллектива. Только совместное их стремление принесет успех делу.

Наши наставники после того случая решили, что главное в их работе — качество воспитания личности. Чтобы оно было всегда высоким, нужна терпеливая и долгая работа. Осенью к нам, наверное, опять придет много пареньков, которые никуда не поступили. Сама жизнь приведет их на производство. Я всегда думаю при встрече с такими ребятами: если бы их привело к нам вполне осознанное решение, как от этого выиграли бы наш завод, и общество в целом! Забота наставников — убедить их, что они выбрали правильный путь в жизни.

Ф. АЛЕКСЕЕВ,
председатель совета наставников ремонтно-механического завода.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

„Вопрос ждет
ответа“

РАЙОННОЕ объединение «Сельхозтехника» — сложное хозяйство. Являясь посредником между селом и промышленностью, оно выявляет и удовлетворяет потребности совхозов в машинах, удобрениях, запасных частях, строительных материалах и товарах производственного назначения; капитально ремонтирует тракторы, комбайны, осуществляет ремонт и техническое обслуживание животноводческих ферм; известкует почву, вносит на поля удобрения, обслуживает сельскохозяйственную авиацию. В комплексе инженерных услуг объединения важное место занимает технический обменный пункт, на котором осуществляются обменные операции по приемке и доставке машин и агрегатов в ремонт. И чтобы служба «Сельхозтехники» могла удовлетворить все потребности совхозов, предстоит еще немало поработать. Важно создать обстановку, в которой люди смогли бы наилучшим образом проявить свои способности, желание следовать примеру передовиков не на словах, а на деле.

Большинство членов нашей партийной организации с честью оправдывает звание коммуниста, пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. К примеру, заведующий автобазой П. И. Соловьев. Действительно в дело вкладывает душу, работает не по обязанности, а по долгу. Вникая в трудности со снабжением, с запчастями, старается целесообразнее организовать труд автотранспортников. Он и на работу приходит намного раньше, и вечером задерживается до тех пор, пока не выяснит полностью картины дел. Павел Ильич терпеливый воспитатель. Никогда не накричит на подчиненного, тактично докажет свою правоту. Ветеран войны и труда — для молодежи хороший пример порядочности и высокой ответственности в выполнении любого поручения.

Партийная организация в последнее время пополнилась замечательными работниками. Тракторист механизированного отряда Анатолий Васякин кандидатом в члены КПСС вступил в ряды Советской Армии на китайской границе. И в объединении «Сельхозтехника» все его уважают, потому что неравнодушный он к окружающему. Сам работает качественно, помогает во всем молодым ребятам — выпускникам профтехучилища. В 1975 году Анатолию присвоено звание «Лучший молодой рабочий своей профессии».

Недавно на собрании вместе с Анатолием принимали в члены партии и слесаря Владимира Ефимова. Парень скромный, застенчивый. Но когда касается работы (любой — основной или общественной), вряд ли с кем его можно сравнить. Он специалист широкого профиля. Основное место его — пост разборки тракторов. Но если на каком-либо участке создается трудное положение, Володя обязательно приходит на выручку. Он и организатором оказался хорошим. Ему как спортсмену дали партийное поручение — возглавить первичную организацию общества ДОСААФ. Эта работа оживилась. Он внес творчество в распространение лотерейных билетов. Володю, не обладавшего ораторскими способностями, люди сразу при-

знали — ведь человека уважают за его деловые качества.

Пример коммунистической сознательности показывают также коммунисты З. Г. Степанова, Е. И. Цирнак, В. А. Прокофьев, В. И. Семиразуменко, Ю. И. Спажев. Творчески строит свою работу В. С. Ми-

ЗВАНИЕ КОММУНИСТА ОБЯЗЫВАЕТ

ПАРТИЙНАЯ РАБОТА:
ЭФФЕКТИВНОСТЬ,
КАЧЕСТВО

наков, получивший заочно в этом году высшее образование.

К сожалению, приходится сегодня говорить и о существующих недостатках. Низка еще в нашем коллективе трудовая дисциплина. Совершено 32 прогула спотерей 74 человеко-дней. Причина субъективного характера, но из нее вытекают и многие беды. В первую очередь страдают качество ремонта, обслуживание.

Значит, не на должном уровне воспитательная работа. И, признаться, коммунисты в этом пока не занимают авангардную роль. А некоторые из них просто забывают свои обязанности. К примеру, М. И. Моисеев за год посетил всего лишь 4 собрания, хотя особых причин для пропусков не было. В механизированном отряде он избран профсоюзным организатором. Но в выполнении этого поручения не проявляет должной инициативы. Так же безответственно относится к обязанностям профгруппа автобазы А. И. Лысов. А В. П. Журов в этом году нарушил трудовую дисциплину, за что получил взыскание.

Творческое отношение к делу несовместимо с работой «от сих до сих». На то ты и коммунист, чтобы искать путь к творчеству, к изысканию резервов. И у нас на каждом участке есть возможность обеспечения выполнения и перевыполнения установленных заданий.

Хочется отметить коммунистов ремонтной мастерской во главе с инженерно-техническими работниками. В цехе наибольшее количество поданных рационализаторских предложений, которые направлены на облегчение условий труда, более высокую его производительность. За последние два года активными рационализаторами являются коммунисты В. И. Конт, В. С. Минаков, В. И. Семиразуменко.

Словом, в тех коллективах, где работают с людьми, где создана атмосфера уважения друг к другу, помощи, творчества, — там и результаты намного лучше. В этом отношении отличаются коллективы автобазы (начальник П. И. Соловьев) и ремонтных мастерских (начальник коммунист А. И. Семенов). Нам необходимо добиться, чтобы каждый коммунист, особенно если он руководитель, анализировал: «Каков итог моего трудового дня? Достигнута ли цель? Можно ли завтра достичь лучшего результата?». Эти вопросы должен задавать себе каждый, для кого интересы дела, предприятия выше личных.

В. ГОЛОВИЗНИН,
секретарь партбюро
РО «Сельхозтехника».

В № 130 за 30 июня газеты «Знамя труда» была опубликована критическая корреспонденция «Вопрос ждет ответа». На нее ответила заместитель директора торгового магазина № 47 И. В. Веселовой под личную ответственность предложено усилить работу узлов расчета в часы «пик» и ликвидировать имеющиеся и указанные в заметке нарушения правил торговли.

Старшему инспектору по торговле Р. П. Александровой предложено усилить контроль за организацией работы в магазинах, обратив особое внимание на магазин № 47.

«...Зональную специализацию необходимо углублять и дальше. Плановые, сельскохозяйственные органы обязаны всемерно ее совершенствовать, добиваясь рационального использования земли, благоприятных природно-климатических и экономических условий каждого района страны для получения большего количества сельскохозяйственной продукции и снижения затрат».

(Из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем развитии специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции»).

ПОМЕХИ НА ПУТИ

КУРС — СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

Одной из важнейших задач в развитии сельскохозяйственного производства в десятой пятилетке является дальнейшее повышение производительности труда и рентабельности отраслей. Этого можно добиться на основе всемерной интенсификации и специализации, комплексной механизации, мелиорации земель, более полного использования в производстве достижений науки, техники и передового опыта.

Что касается роста животноводческой продукции и улучшения ее качества, то тут цель может быть достигнута путем внедрения комплексной механизации трудоемких процессов, совершенствованием технологии производства и созданием механизированных ферм оптимальных размеров, то есть переводом отрасли на промышленную основу. Мелкие же фермы не снижают трудовых затрат, а увеличивают себестоимость продукции вследствие невозможности применения широкой механизации.

В нашем совхозе восемь молочно-товарных ферм. Пять из них — мелкие с недостаточной механизацией. На них размещено 1,973 дойные коровы. Совершенно очевидно, что эти фермы малорентабельны и тянут хозяйство назад, хотя в среднем от коровы здесь получают больше молока, нежели на крупных фермах.

Согласно плану интенсификации и специализации хозяйства в 1977 году вводится в строй новый комплекс на 1,200 скотомест. Кроме того, к 1978 году планируем реконструировать ферму Кологриво, где усовершенствуем систему кормораздачи и навозоудаления. Тогда все дойное стадо разместится в основном на крупных фермах.

Молодняк в настоящее время размещен на четырех отдельных фермах и двух молочных. Однако в 1979 году для молодняка нам не будет хватать около 800 скотомест, так как старые помещения списываются, а строительство новых почему-то нам не планируют. Чтобы выйти из затруднительного положения, будем строить упрощенные помещения внутрихозяйственным способом.

Мы считаем, что планирование в фирме оставляет желать много лучшего. Вот пример. В 1979 году по плану мы должны иметь 5,000 голов крупного рогатого скота, а к концу 1980 года — 4,800. Таким образом, получается, что для 200 голов мы должны будем изыскивать помещения лишь на один год, а потом они нам будут не нужны. Почему возникла такая неувязка?

Есть у нас и другие проблемы, связанные со специализацией и концентрацией производства. Вначале вышестоящие организации предлагали нам специализироваться в молочно-картофельно-овощеводческом направлении. Потом запланировали — в молочно-семеноводческом.

Однако дело в том, что пастбищ в хозяйстве насчитывается 1,111 гектаров, сенокосов — 1,226 гектаров. Если учесть, что улучшенных пастбищ лишь 433 гектара, а улучшенных сенокосов — 275 гектаров, то станет ясно, что производство кормов в основном идет на пашне. Переход же на зерновую специализацию потребует более трети пахотных земель занять зерновыми. Это значит,

что площадей под кормовыми культурами будет еще меньше.

В настоящее время на условную голову крупного рогатого скота приходится лишь 1,8 гектара сельхозугодий, в том числе 0,9 гектара пашни, а пастбищ — всего 0,4 гектара, да и то в основном естественных, в то время как научно обоснованная норма их должна быть не менее 0,6—0,7 гектара в расчете на корову.

Ввод мелиорированных земель сильно отстает от ввода животноводческих ферм. К примеру, комплекс Шакицы был пущен в эксплуатацию в 1972 году, а мелиоративное строительство осуществляется только сейчас. Комплекс Замощье на 800 коров введен в строй в 1974 году, и сейчас строятся помещения еще на 1,200, а мелиорация проведена лишь в прошлом году, и площади из-под нее могут обеспечить кормом только 400 голов. Если добавить к тому же, что эти земли находятся еще в стадии залужения, то станет ясно сложность проблемы.

Для обеспечения скота кормами в новом комплексе мелиорация земель будет вестись в 1979 году, а сам комплекс вступит в строй в 1978 году. Это значит, что в течение 4—5 лет для комплекса Замощье не будет пастбищ. Круглогодичное стойловое содержание, которое нам рекомендуют, потребует около 9—10 тысяч тонн зеленой массы. Значит, только летом зеленым кормом придется занять 450—500 гектаров. Это потребует не менее 10 единиц посевных и уборочных агрегатов. Обеспеченность же хозяйства машинно-тракторным парком — 81 процент к плановой потребности.

Чтобы добиться устойчивой продуктивности дойного стада, снижения ее себестоимости, необходимо, чтобы суточный надой каждой коровы был не менее 16 килограммов. То есть крупные фермы должны быть укомплектованы высокопродуктивным скотом. У нас же из 1,900 коров 804 — со среднегодовым надоем до 2,500 килограммов. Надо же получать надой по 3,047 килограммов от коровы в год. Как ни старайся, а при нынешнем наличии площадей, предназначенных под кормовые культуры, такого надоя вряд ли добьешься.

Областные организации производство картофеля с нашего хозяйства сняли, поскольку мы специализируемся в молочно-семеноводческом направлении. А фирма нам планирует выращивание картофеля на всю пятилетку. Целесообразнее было бы вместо него добавить площади под посев силосных культур, которых у нас всего 190 гектаров.

Со своей стороны мы вносили в вышестоящие организации следующие предложения: несколько сократить площади под посев зерновых, исключить картофель и расширить производство кормовых культур. Затем мы предлагали довести количество молодняка в структуре стада до 15—20 процентов, то есть до 400—500 голов. Это то самое количество, которое соответствует нашей специализации. Именно в осуществлении этих предложений мы видим путь к ускоренной внутрихозяйственной специализации.

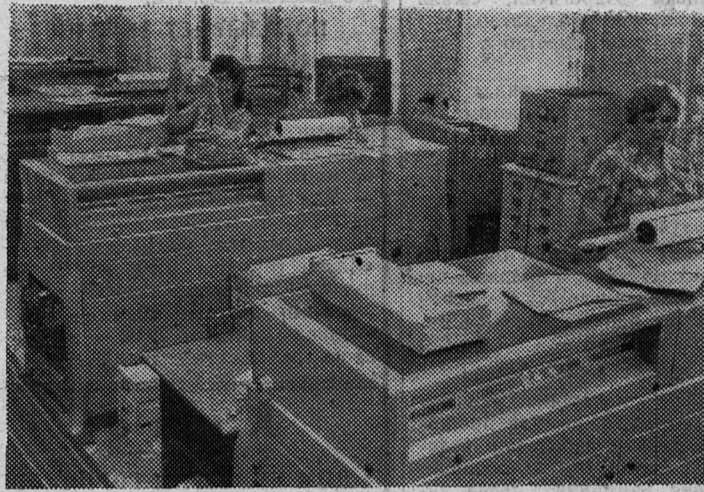
А. ЕГОРОВ,
директор совхоза «Старопольский».



Цех выпуска отчетных табуляграмм — один из основных на машинно-счетной станции СПЗ «Сланцы» (снимок внизу).

Комсомолка Людмила Чиркова — оператор электронно-фактурной машины. В этом году она стала победительницей конкурса по своей специальности и получила звание «Лучшая по профессии». Людмила — ударник коммунистического труда. Она — председатель профгруппы (снимок сверху).

Фото Ю. Терентьева.



ДЛЯ ПУСКОВЫХ СТРОЕК

Коллектив Черновского лесопункта стремится досрочно завершить годовой план по заготовке и вывозке древесины, которая идет на многие пусковые стройки области. План семи месяцев по реализации продукции здесь выполнен на 102,1 процента, а по производительности труда — на 104,2.

В соревновании лесозаготовительных бригад первенство удерживает бригада П. П. Хемеляйна. Она заготовила в июле 220 кубометров сверхплановой древесины и продолжает лидировать в августе.

Летние каникулы школьников близятся к закату. Скоро первый звонок позовет ребят за парты.

Готовы ли к новоселью учебные здания и интернаты? На этот вопрос отвечает заведующая городским отделом народного образования Т. Н. ХЕРАСКОВА.

— Для учеников лето — беззаботная пора отдыха, а у нас это самое хлопотливое время: с его приходом начинается ремонт учебных корпусов. Во многих школах сейчас он почти полностью закончен.

Капитально отремонтировали школы №№ 1, 2, 4. В подготовке учебных корпусов большую помощь всегда оказывают наши шефы. Особо хочется отметить в этом отношении коллектив производственного объединения грузового автотранспорта (руководитель предприятия И. Д. Запутьев). Они быстро и качественно подготовили школу № 12. В школе № 5 добрые слова говорят шефы — труженикам регенератного и кирпичного заводов, в школе № 11 — шахтерам производственного объединения «Ленинградсланец».

Начало учебного года не за горами, и сейчас надо сказать о тех, кто, к сожалению, еще отстает. Медленно, например, ведутся работы в школе-интернате № 1. Капитальный ремонт жилого здания и столовой еще не закончен, и это не может нас не тревожить. Правда, строители РСУ (начальник В. Б. Смирнов) обещал все успеть сделать до начала учебного года.

День школьного новоселья будет вдвойне праздничным для

ОЦЕНКУ ПОСТАВИТ ШКОЛЬНИК

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

учащихся средней школы № 3 и для их родителей. Косметический ремонт здания сделан в основном их силами.

— Как-то в универмаге «Детский мир» нам пришлось стать свидетелями разговора двух женщин. Одна утверждала, что новая форма обязательна. Другая доказывала: в школу можно ходить в любом костюме. Расскажите, пожалуйста, нашим читателям о новой школьной форме.

— В этом учебном году, как и в прошлом, требование иметь новую школьную форму мальчикам не обязательно. Оно сохраняется лишь для первоклассников. Всеобщее введение формы — дело постепенное.

Но все же темно-синие костюмы для мальчиков пользуются широким спросом у покупателей.

В салоне одежды универмага «Детский мир» в эти дни особенно оживленно: родители вместе с ребятами выбирают школьную форму, чтобы и попрочнее, и впрок была. Даже самые придирчивые покупатели остаются довольны: Широкий выбор костюмов и коричневых платьиц — традиционной формы девочек — здесь предусмотрен для всех возрастов. Есть и рубашки, и фартушки: черные — повседневные и белые — выходные. Обстоятельно рассматривают и примеряют их юные поку-

ГОРИЗОНТЫ КУЛЬТУРЫ

ВЛЮБЛЕННОСТЬ В ПРОФЕССИЮ

Многие сельские Дома культуры отличает тесная связь с производством. Так, работники районного объединения «Сельхозтехника» помогают Дому культуры в оформлении наглядной агитации. Поэтому в трудовом соперничестве двух коллективов Домов культуры — Старопольского и районного объединения «Сельхозтехника» — последний часто побеждает.

Два года назад, окончив Ленинградское культурно-просветительное училище, по распределению в поселок районного объединения «Сельхозтехника» приехали два молодых специалиста Валентина Кирсанова и Евгения Алифир. Они сразу оживили здесь работу. Стал выходить летний «молний», оформляться стенды передовиков соревнования.

Девочки не чувствуют себя одиночками. У них всегда есть помощники. Создали начинающие работники культуры вокально-инструментальный ансамбль. Принять участие в нем с удовольствием согласились ребята с предприятия. Ансамбль тщательно подбирает репертуар и составляет программу вечеров отдыха. Развлекательные вечера чередуются с тематическими и производственными. Положено хорошее начало — вечера-портреты, рассказывающие о передовых животноводах совхоза «Сланцевский», механизаторах, рабочих объединения.

В один из августовских дней состоялся интереснейший спортивный праздник «Папа, мама, я — спортивная семья». Было разработано несколько состязаний, специально рассчитанных на участие каждой семьи. Это были и шуточные, и серьезные соревнования, и подражательные (вспомним телевизионные передачи), и своеобразные. Организационно праздник был оформлен тоже хорошо — разосланы пригласительные билеты, подготовлено место, продумана программа. Не все, правда, откликнулись на приглашение, но те, кто пришел, остались довольны. Особенно дети.

Валя Кирсанова ведет в Доме культуры два танцевальных кружка. В них занимаются дети школьного и дошкольного возрастов. Кроме того, она руководит кружком чтецов, выпускает устные журналы.

Е. БЕЛЯЦКАЯ,
методист районного Дома культуры.

патели. Сделать хороший выбор помогают им опытные продавцы...

Вот что рассказала нам заведующая универмагом В. Е. Мишина:

— С 15 июля в нашем универмаге открыт школьный базар. В широком ассортименте представлены все товары. Форма для учащихся реализована на сумму более чем пять тысяч рублей. Эта цифра, естественно, возрастает, потому что в последние дни августа торговля идет еще оживленнее. Большим спросом пользуются у школьников канцелярские товары. Каждый день мы продаем очень много тетрадей: и простых, и общих, ручек всех сортов. Так что ребята к первому сентября могут приобрести все, что надо.

Правда, есть одно «но». Спрашивают девочки у нас белые голфы и часто слышат в ответ:

— Их у нас в продаже нет. Обидно огорчать детей, но объединение «Красное знамя», к сожалению, не всегда снабжает нас чулочно-носочными изделиями в достаточном количестве.

В последнее воскресенье августа мы готовимся провести ярмарку, чтобы полностью удовлетворить запросы наших детей.

Сентябрь горюпит. И взрослые делают все, чтобы день школьных новоселий был по-настоящему праздничным.

Г. ШАМЫКАЕВА.

В. СОКОЛОВ ПРОЗРЕНИЕ

Будни милиции

(Начало в №№ 164, 165)

Дежурный закончил сообщения. В кабинете наступила тишина. Работники уголовного розыска торопливо делали памятки в блокнотах. Не пройдет и часа, как каждый из них получит конкретное задание и будет работать и днем, и ночью, в выходные и праздничные дни, пока не раскроет все преступления.

Коротко доложив о проделанной мною работе и поделившись сомнениями, я заявил, что вину Медникова в преступлении считаю недоказанной: прямых улик против него в деле нет.

— А косвенные? — бросил начальник ОУР.

— Считаю их просто стечением обстоятельств.

— Решайте, вы следователь, — спокойно сказал начальник милиции. — Но помните: преступник должен быть найден! ...Медникова я освободил из-под стражи.

Прошло еще трое суток. Я чувствовал, что дело «зависает», заходит в тупик. Да и другие дела меня захлестывали, поджимали сроки.

С таким нерадостным настроением я вызвал из камеры Нэльку Коноплянникову, арестованную за кражу белья. Воровать она начала еще девочкой. Этому ремеслу ее научили родители-пьяницы. И с той поры она жила так: полгода на «воле» в пьяном загуле, а потом в поисках денег совершала в квартирах кражи. И снова кабинет следователя, суд и годы в исправительно-трудовой колонии.

Положив уголовное дело на стол, я спросил ее:

— Адвоката брать будете?

Нэлька ухмыльнулась бледными губами, отбросила рожую прядь волос, закрывавшую верхнюю часть конопатого лица и, обнажив мелкие, желтые, прокуренные зубы, развязно бросила:

— С одним условием... Если мой защитник возьмет на себя половину моих краж!

И, хохотнув, принялась читать свои воровские похождения.

Время шло. Нэлька не спешила, листала протоколы допросов, курила, иногда бранила свидетелей, грозилась поговорить с ним (следователем) потом, когда выйдет на свободу.

За этим занятием меня и застала Медникова:

— К вам я пришла... — тихо и осторожно сказала она мне, усаживаясь на краешек стула. — Не виновен мой Саша... Хочу сказать... Не верю, чтобы он

мог поднять руку, да еще с ножом. Спросите любого в доме! Мухи не обидит, хотя и пьет.

Я понимал: ничего скрывать от этой измученной переживаниями женщины не стоит и высказал ей всю серьезность положения ее мужа:

— Хотя он на свободе, обвинения против него достаточно веские и подозрения в нанесении им тяжких телесных повреждений Канавину остаются довольно-таки серьезными. Ему заменили меру пресечения — содержание под стражей на подлинку о невыезде.

Проводив Медникова, я вернулся в кабинет.

— А вы, гражданин следователь, не рискуете так вот без охраны оставлять меня одну? — кивнула Нэлька на раскрытое окно.

— Нет, Коноплянникова! Во-первых, слишком высоко, если надумаете прыгать; во-вторых, в вашем положении надо думать о более серьезных вещах. Ну хотя бы о судьбе ребенка.

Нэлька вздрогнула, сжала губы, лицо ее побледнело.

— Что вам известно о моей девочке? Где она?

— С ней все в порядке. Поговорим о девочке потом. А сейчас давайте о деле. Ходатайство есть? Жалобы на следствие? Не согласны с иском? Можете внести об этом собственноручную запись.

Подписав протокол об окончании следствия, я положил дело Коноплянниковой в сейф и вынул из папки с зеленым рисунком конверт.

— Это от вашей дочери.

Нэлька торопливо рванула угол конверта, вынула дрожащими руками небольшой испанский листок и, не обращая на меня внимания, стала читать:

«Милая мамочка, здравствуй! Я в школе-интернате. Привез меня дядя-следователь на «Волге». Он сказал, что тебя направили лечиться от водки. Милая мамочка! Я очень и даже очень прошу — проправляйся скорее! И ты больше никогда не будешь пить, а у меня не будет болеть голова. Мы будем снова ходить в лес за ягодами, как тогда давно у бабушки. Ты мне пиши каждый-каждый день, и я тебе буду писать тоже каждый день. Здесь очень хорошо. Дядя-следователь дал мне конфет коробку и три рубля денег. Целую тебя крепко-крепко. Лена».

— Спасибо вам, гражданин следователь, за девочку! — глухо сказала Нэлька, пряча письмо за подкладку ватника.

(Продолжение следует)

Любови Алексеевне КИРЬЯНОВОЙ
Поздравляем с 50-летием. Желаем отличного здоровья, успехов в работе и семейного счастья.
Коллектив Сланцевского механизированного лесхоза.

Анастасии Петровне ВАСИЛЬЕВОЙ
Поздравляем с юбилеем. Желаем крепкого здоровья на долгие годы.
Местком РСУ
ПО «Ленинградсланец».

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

ВТОРНИК, 24 АВГУСТА
18.00 — «Дневник Ивана Захарова». Объединение «Кировский завод». Передача 1-я. 18.20 — Для детей. Мультфильм. Цв. тел. 18.35 — «Пионерский костер в пионерлагере «Искорка» Ижорского завода». Цв. тел. 19.00 — «Ленинград». Информационная программа. Цв. тел. 19.20 — «Знакомые мелодии». Концерт. 20.00 — «Игра с кошкой». Спектакль Ленинградского государственного академического театра комедии. 1-е действие. Цв. тел. 21.00 — Документальные фильмы. 21.30 — «Игра с кошкой». Спектакль Ленинградского государственного академического театра комедии. 2-е действие. Цв. тел.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

ВТОРНИК, 24 АВГУСТА
15.45 — Программа передач. 14.45 — «Пиковая дама». Телефильм. 18.00 — Вечерняя программа. Реклама. 18.15 — «Взгляд на мир»: «Румынские темпы». 19.05 — Для детей. Мультфильмы «Верните Рекса» и «Дядя Миша». 19.30 — «Спортивная призма». 20.00 — «Слава труду!». 20.20 — «10 минут по Советскому Союзу»: «Этот северный август». 20.30 — «Актуальная камера». 23.00 — «Дорога на град Китеж». Телефильм.

Кино

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ.
24 августа — цветной польский художественный фильм «Анатомия любви». Начало в 17, 19, 21 час.
КИНОТЕАТР «ТРУД». 24 августа — цветной широкоэкранный фильм «Табор уходит в небо». Начало в 10, 11.50, 14.20, 16.10, 18, 20.10, 22 часа. 25 августа — «Табор уходит в небо». Начало в 11.50, 14.20, 16.10, 18, 20.10, 22 часа. Для детей. Сборник мультфильмов. Начало в 10 часов.
КЛУБ «ШАХТЕР». 24 августа — «Парашютисты». Начало в 17, 19, 21 час.

ВОСЬМИЛЕТНЕЙ ШКОЛЕ № 7
требуются
УБОРЩИЦЫ. 3—1

СЛАНЦЕВСКОЙ ШКОЛЕ № 10
срочно требуются

РАБОЧИЕ НА КУХНЮ,
УБОРЩИЦЫ,
КОЧЕГАРЫ,
ДЕЖУРНЫЕ,
МЕДСЕСТРА.
Обращаться по адресу: город Сланцы, ул. Кирова, дом № 16. Телефон № 2-20-78. 2—1

Сланцевская центральная районная больница проводит комплектование поступающих на подготовительное отделение медицинского института из числа передовых рабочих предприятий и совхозов (со стажем 1 год), младшего медицинского персонала (со стажем работы 2 года), уволенных в запас из рядов Советской Армии. Обращаться в оргметодкабинет центральной районной больницы до 10 сентября. 1—1

ПМК-102 ТРЕСТА № 63
ТРЕБУЮТСЯ
на постоянную и временную работу на объекты сельского строительства
**КАМЕНЩИКИ,
УЧЕНИКИ КАМЕНЩИКОВ,
ПЛОТНИКИ,
УЧЕНИКИ ПЛОТНИКОВ,
БЕТОНЩИКИ,
ЗЕМЛЕКОПЫ-БЕТОНЩИКИ.**
Оплата сдельно-премиальная. Принятые в течение 1977—78 годов обеспечиваются жилой площадью.
За справками обращаться по адресу: ул. Чайковского, дом № 10, отдел кадров. 4—4

СПЕЦРЕМСТРОЙУПРАВЛЕНИЕ № 6
ИЗГОТОВЛЯЕТ
металлические надгробные памятники с раковиной.
Цена — 35 рублей. Оплата работ — почтовым переводом на расчетный счет Спецремстройуправления № 58000508093 в Сланцевском отделении Госбанка.
Обращаться по адресу: г. Сланцы, ул. Партизанская, дом № 8. Телефон № 2-24-72. 3—3

РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ
ТРЕБУЮТСЯ
СЛЕСАРИ по ремонту обогатительного и технологического оборудования для работы на обогатительной фабрике,
ВЫБИВАЛЬЩИКИ ЛИТЬЯ.
РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМУ УЧАСТКУ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЛЕНИНГРАДСЛАНЕЦ»
ТРЕБУЮТСЯ
КАМЕНЩИКИ. 5—4

СПМК-68 ТРЕСТА № 37
ТРЕБУЮТСЯ
НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА (со строительным образованием),
МАСТЕРА,
ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ V—VI разрядов,
ПЛОТНИК,
ШОФЕРЫ,
МАШИНИСТЫ КАТКОВ,
СЕКРЕТАРЬ-МАШИНИСТКА.
Обращаться по адресу: Сланцевское шоссе, дом № 7, отдел кадров СПМК-68. 5—3

ЛЕНИНГРАДСКИЙ ГОРНЫЙ ИНСТИТУТ
ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР
студентов на первый курс
Сланцевского общетехнического факультета
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:
Технология и комплексная механизация подземной разработки месторождений полезных ископаемых.
Строительство подземных сооружений и шахт.
Горные машины и комплексы.
Электрификация и автоматизация горных работ.
На I—III курсах учеба студентов осуществляется по общетехническому плану. По окончании III курса студент имеет право и возможность на перевод в другие технические вузы страны на дневное, вечернее или заочное отделение.
Приемные экзамены с 1 по 10 сентября по математике (письменно и устно), физике (устно) и литературе (письменно).
Справки в деканате факультета (ул. Ломоносова, дом № 12) с 9 до 13 часов и с 18 час. 30 мин. до 20 час. Телефоны №№ 4-14-01, 4-19-15, 4-19-16. 3—1

Благодарим коллективы бригады Корнышевой, СУОР-259, швейной и слюдяной фабрик, друзей и соседей за помощь и участие в похоронах нашей любимой дочери, сестры и племянницы Телегиной Вали.
Телегины, Титова, Михайлова.

ТРУД И СПОРТ РЯДОМ

Коллектив треста «Сланцы-межрайгаз» успешно трудится в первом году десятой пятилетки. За первое полугодие план реализации сетевого газа выполнен на 105,5 процента, сжиженного газа — на 117,9.

Коллектив треста «Сланцы-межрайгаз», насчитывающий всего 100 человек, активно проводит работу по внедрению комплекса ГТО. На 1 августа 1976 года 22 человека полностью выполнили требования нормативов ГТО. Характерным является то, что к физкультуре здесь приобщаются люди среднего и старшего возрастов, которые составляют 70 процентов от числа работающих. Показательной была летняя спартакиада 1976 года, которая

проводилась по 8 видам. В ней приняли участие более 60 человек, причем 22 — впервые.

Коллектив треста принял участие во всех спортивных соревнованиях города: в весеннем кроссе, городском туристическом слете, первенстве города по многоборью ГТО, состязаниях по плаванию, по легкой атлетике, посвященных празднику физкультурника.

Занятия физкультурой делают людей здоровыми и сильными. Пусть труд и спорт идут рядом.

Е. ПИСКУНОВ,
секретарь партийной организации «Сланцымежрайгаза».

Зам. редактора
И. В. СТЕПАНОВ.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор—2-23-81, зам. редактора, отдел партийной жизни—2-14-06, отв. секретарь — 2-17-85, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, отдел информации, молодежная редакция «Юность» — 2-18-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции.

ППО № 1—1 Лениниздата гор. Сланцы, Банковская улица, дом № 3. Газету набирали линотипистки Зверева А. А., Пантелеева Г. В., верстала Скокова З. А., печатали Минина Н. С., Кудрявцева Л. Т. Корректоры Никифорова Н. А., Скокова Н. А. Объем 0,5 печ. л. Тираж 12.242. Заказ 2331