

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

№ 25 (6620)

Четверг, 5 февраля 1976 года

Год издания 32-й
Цена 2 коп.

ПУЛЬС СОРЕВНОВАНИЯ

ПРЕДСЪЕЗДОВСКАЯ ТРУДОВАЯ ПЕРЕКЛИЧКА

XXV съезду КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

СЕГОДНЯ МЫ РАССКАЗЫВАЕМ О ТРУДОВЫХ ДЕЛАХ КОЛЛЕКТИВА ФИЛИАЛА ШВЕЙНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «МАЯК».

Ориентир — обязательства

Н. БОЙКОВ, начальник филиала швейного объединения «Маяк»:

Завершающий год девятой пятилетки для нашего коллектива был особенно напряженным: часто менялись заказы на швейные изделия, что вызывало перестройку технологии. Все это сказывалось на ритмичности выпуска продукции. Однако наш коллектив преодолел все трудности и 10 декабря 1975 года досрочно завершил пятилетний план по реализации продукции. А пятилетний план по росту производительности труда был выполнен еще 22 апреля 1975 года. Швейники успешно справились с годовой производ-

ственной программой по всем основным показателям.

В числе первых завершили девятую пятилетку швей-мотористки Е. А. Киселева, Н. С. Долгова, Т. Г. Ланцова, А. А. Ракова и многие другие.

Наш коллектив уверенно несет предсъездовскую трудовую вахту. Мы обязались досрочно завершить годовой план по выпуску продукции и выработать ее дополнительно на 100.000 рублей. Решено в 1976 году реализовать сверхплановой продукции на

50.000 рублей, в том числе ко дню открытия XXV съезда КПСС — на 7.000 рублей. Все смены и бригады приняли повышенные обязательства.

Коллектив филиала нынче выпускает мужские и женские утепленные куртки из ткани «болонья». Январский план по выпуску валовой продукции мы выполнили на 102,5 процента.

Ежемесячно в цехах филиала проводятся «дни качества», регулярно ведется «календарь предсъездовской трудовой вахты». Качество продукции считается одним из основных показателей при подведении итогов соревнования и определении победителей.

Рассказ записал
И. КОНОВОВ.

РИТМЫ КОМСОМОЛЬСКОЙ ЖИЗНИ

Утверждено
новое положение

Состоялось совместное заседание комитетов комсомола сланцепереработывающего комбината им. В. И. Ленина города Кохтла-Ярве и комбината «Сланцы». Подведены итоги социалистического соревнования между комсомольскими организациями родственных цехов за IV квартал 1975 года. Победителями признаны комсомольские органи-

зации комбината «Сланцы»: цеха камерных печей (секретарь Галина Казанцева), цеха КИП и А (секретарь Валентина Алексеева) и электроцеха (секретарь Михаил Новожилов). У соперников по соревнованию лучшей названа комсомольская организация отдела технического контроля.

На этом заседании утверждено новое положение о социалистическом соревновании, заключены договора на первый год десятой пятилетки.

В соревнование включились также комсомольские организации ремонтно-механических цехов обоих комбинатов.

Право подписать Рапорт

На шахте № 3 производственного объединения «Ленинградсланец» лучшие молодые труженики подписывают Рапорт Ленинского комсомола XXV съезду КПСС.

Комсомольцы участка № 1 на своем собрании единогласно решили предоставить это почетное право проходчику Валентину Касьянову. В. Касьянов не только сам отлично трудится, но и помогает новичкам — это молодой наставник бригады.

От организации ВЛКСМ участка № 2 Рапорт подписал бригадир комсомольско-молодежной бригады проходчиков Юрий Фролов.

Соревнование комсогрупп

Состоялось заседание комитета ВЛКСМ филиала швейного объединения «Маяк». На нем утверждались условия социалистического соревнования между комсогруппами. Обсуждены также условия конкурса среди молодых швей-мотористок на звание «Лучшая по профессии».

На заседании комитета шел также разговор о ходе социалистического соревнования за право подписать Рапорт Ленинского комсомола XXV съезду КПСС.

ЖЕЛЕЗОБЕТОН ДЛЯ СТРОЕК

Коллектив железобетонного цеха кирпичного завода готовит изделия для канализационных колодцев, дорожные плиты и лотки для прокладки теплотрасс. Эта продукция идет на пусковые строительные объекты нашего района и Ленинградской области.

В январе коллектив железобетонного цеха выпустил 1.047 кубометров железобетона, что на 37 кубометров больше месячного плана. Бригады формовщиков Е. П. Алексеева, Н. И. Поджидова и А. И. Михайлова успешно справились с январским заданием, а в феврале они подготовят для строек 990 кубометров железобетона.

Животноводство — фронт ударный

САМ СОБОЙ УСПЕХ НЕ ПРИДЕТ

ПРОШЕЛ месяц первого года десятой пятилетки. Работники ферм наметили новые рубежи на год и пятилетку в целом. Нынче они обязались получить в среднем от каждой коровы по 3.050 килограммов молока.

Итоги января свидетельствуют о том, что многие животноводческие коллективы, идя навстречу XXV съезду КПСС, серьезно принялись за выполнение планов и обязательств первого года пятилетки. По сравнению с январем прошлого года в расчете на корову за месяц получена прибавка 8 килограммов. По надоям в общерайонном соревновании по-прежнему лидирует совхоз «Аврора». Немного уступили ему животноводы совхоза «Сланцевский». Повысились надой в «Осьминском».

Пусть пока еще и скромный, но этот успех не пришел сам собой. Сказались и предварительная обработка грубых кормов перед скармливанием, и ослаживание концентратов, и введение в рацион различных микроэлементов, широкое использование хвойно-веточных хлопьев и многое другое.

В нелегких условиях нынче проходит зимовка скота в совхозе «Осьминский». Но и здесь животноводы [ширят] соревнование за резкое повышение надоев и уже добились заметных результатов. За последнюю декаду надой выросли до 159 килограммов.

Ферме Гостицы совхоза «Сланцевский» за высокую санитарную культуру недавно вручен диплом облисполкома. Благодаря хорошо продуманным мерам, строжайшему учету кормов и умелому их использованию коллектив сумел добиться и значительного повышения продуктивности животных. В январе он вновь занял в соревновании ведущее место по хозяйству. Прочно становятся на путь повышения надоев и улучшения

качества молока животноводческий комплекс Степановщина, Загрьивье.

Эти примеры показывают, что возможности для роста продуктивности скота есть в каждом совхозе, на каждой ферме. Важно их полнее использовать. И если в совхозе «Родина» по-прежнему наблюдается большой спад надоев, то это говорит прежде всего о низком уровне организаторской работы на молочно-товарных фермах и комплексах.

На состоявшемся недавно заседании горисполкома констатировалось, что в совхозе «Родина» качество кормов крайне низкое, тем не менее хвойно-веточных хлопьев скармливается скоту не более трех тонн в сутки вместо девяти по норме. Запаривание соломы и отходов сена организовано лишь на двух фермах из семи. Зам. генерального директора фирмы «Родина» по производству Н. В. Сивенкову предписывалось обратить особое внимание на подготовку кормов к скармливанию, использование в рационе хвойно-веточных хлопьев и минеральных добавок согласно установленным нормам.

С тех пор прошло более двух недель, а воз и ныне там. Ни зам.

директора, ни специалисты хозяйства ничего не предприняли для того, чтобы улучшить кормление и содержание скота, повысить его продуктивность. Не удивительно, что надой здесь катастрофически падает. Если на 20 января недобор молока был 7 килограммов, то к концу месяца он составил уже 12 килограммов. Это единственное хозяйство в районе, которое продолжает «минусовать».

О том, какое значение имеет предварительная подготовка кормов, рациональное их использование, введение в рацион минеральных и витаминных добавок, говорит пример совхоза «Старопольский». Правда, прибавка к уровню этого же периода прошлого года здесь составила только 2 килограмма, но все-таки это прибавка. Она могла быть большей, если бы здешние зоветспециалисты раньше побеспокоились о рациональном кормлении животных, об улучшении ухода за ними.

Зима — серьезный экзаменатор животноводов. Испытание будет выдержано успешно, если каждый животновод проникнется чувством высокой ответственности за судьбу принятых обязательств на первый год десятой пятилетки.

М. АЛЕКСЕЕВ.

С В Е Д Е Н И Я
о надоях молока по фирме «Родина» за январь 1976 года
(в килограммах)

Наименование хозяйства	Средний надой от коровы за месяц	По сравнению с тем же периодом прошлого года
«Аврора»	232	+36
«Сланцевский»	226	+26
«Родина»	206	-12
«Старопольский»	170	+2
«Осьминский»	159	+24
По фирме:	194	+8



ЛИДЕРЫ УДАРНОЙ ВАХТЫ

Профсоюзный комитет филиала швейного объединения «Маяк» подвел итоги очередной недели предсъездовской трудовой вахты.

Первое место присуждено швейной бригаде № 3, которой руководит мастер В. П. Антипова. Недельный план бригада завершила на 123 процента.

Второе место поделили первая и вторая швейные бригады. Они выполнили недельный план на 122 процента каждая. Третье место присуждено швейной бригаде № 4, завершившей план на 115 процентов.

Двенадцатый год работает швей-мотористкой в филиале швейного объединения «Маяк» Валентина Филипповна Баранова. Вместе с членами бригады № 2, которой руководит мастер У. Т. Козлова, Валентина Филипповна достигла высоких производственных показателей. Личную пятилетку она завершила в ноябре 1974 года и сейчас норму выработки выполняет на 167 процентов. Награждена знаком «Ударник девятой пятилетки».

НА СНИМКЕ: В. Ф. Баранова.

Фото Ю. Терентьева.

КОРОТКО

В филиале швейного объединения «Маяк» 129 передовых производственников досрочно завершили девятую пятилетку.

Нынче в филиале из 386 работающих 238 ударников коммунистического труда.

За период с 1973 по 1975 год 78 человек награждены знаками «Победитель социалистического соревнования», 22 человека награждены знаками «Ударник девятой пятилетки».



СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ЗАСЕДАНИЕ ГОРКОМА НК

Состоялось очередное заседание горкома народного контроля, на котором были рассмотрены вопросы «О работе группы народного контроля регенератного завода» и «О результатах проверки использования железнодорожных вагонов на цементном заводе». Утвержден также план работы комитета на первый квартал 1976 года.

В работе горкома НК приняла участие инспектор областного комитета народного контроля Л. А. Сизова.

ОБСУЖДЕНА РАБОТА ГРУППЫ

На заседании горкома НК обсуждена работа группы народного контроля регенератного завода. С информацией выступил председатель центральной группы НК завода В. В. Иванов. В обсуждении приняли участие секретарь партбюро регенератного завода Л. П. Васильева, директор завода Г. Н. Лантов, зав. внештатным организационным отделом горкома народного контроля Г. А. Зуев, и о. председателя горкома НК А. Я. Яковлев.

Отмечено, что группа работает по квартальным планам, которые утверждаются секретарем партбюро завода. В 1975 году на заводе проводились проверки хранения материалов на складах завода, санитарного состояния бытовых помещений, работы автотранспорта на перевозке грузов, расходования сырья и материалов в цехе резиновой обуви, качества поступающего на завод сырья и материалов, выполнения плана сдачи металлолома и другие — всего за год проведено 11 проверок. Однако не учитывалась эффективность этих проверок, приказов или распоряжений по материалам проверок администрацией завода не издавалось.

Недостаточна гласность работы группы НК. В стенной печати работа народных контролеров не освещается.

Учеба народных контролеров ограничивалась посещениями председателями цеховых групп семинаров, проводимых в горкоме НК.

Недостатки в работе народных контролеров в определенной степени объясняются тем, что руководство завода не ставило конкретных задач перед дозорными.

В постановлении горкома НК, принятом на заседании, намечены меры для улучшения деятельности народных контролеров регенератного завода.

В группах и постах НК

НА ПРИМЕРЕ ЛУЧШИХ

В группе народного контроля филиала швейного объединения «Маяк» 20 человек: коммунисты, комсомольцы, передовики производства. Под контролем находятся все производственные участки филиала.

— В первом квартале текущего года мы взяли за основу своей работы качество продукции, — рассказывает председатель группы В. П. Никитченко. — В январе совместно с «Комсомольским прожектором» провели рейды по цехам. В закрытом цехе высокого качества крой достиг резчик А. А. Савин. Об этом успехе мы рассказали в специальном выпуске «молнии». В пятой и шестой бригадах отлично шьют одежду Л. А. Обуховская и З. А.

ЦЕХ НЕ ГОТОВ К РАБОТЕ

На заседании горкома НК обсужден вопрос «О результатах проверки использования железнодорожных вагонов на цементном заводе». С отчетом выступил заместитель директора цементного завода В. В. Прусов. В обсуждении приняли участие: начальник станции Рудничная Н. С. Кузьмин, внештатный инспектор горкома НК И. Н. Зайченков, зам. начальника коммерческого отдела Ленинград-Витебского отделения железной дороги Н. М. Богданов, начальник железнодорожно-упаковочного цеха цементного завода Н. К. Лосев, директор цементного завода Л. Т. Игнатов, член горкома НК, директор комбината «Стройдеталь» С. А. Фролов, и о. председателя горкома НК А. Я. Яковлев.

Отмечено, что использование железнодорожных вагонов на цементном заводе в 1975 году резко ухудшилось по сравнению с 1974 годом. Если в 1974 году под погрузкой и выгрузкой каждый вагон находился 6,8 часа, что соответствует норме, то за 11 месяцев 1975 года при той же норме простой составил 17,5 часа. Сумма выплат за простоями превысила 200 тысяч рублей.

Проверка показала, что основная причина простоя вагонов — неподготовленность железнодорожно-упаковочного цеха завода к работе в 1975 году в условиях более сложных, чем в 1974 году. В 1975 году почти на 25 процентов увеличилась поставка трепела, со второго квартала стал поступать уголь в госрезерв, глина отгружается поставщикам только в платформах, зачастую подача хопперов и цементовозов в 3—4 раза превышает суточную норму... Эти и другие усложняющие факторы потребовали более четкой и напряженной маневренности при обработке поступающих и отправляемых железнодорожных вагонов. Локомотивный парк с этой задачей не справился, т. к. из-за износов и несвоевременного профилактического ремонта машин в работе осталось только два локомотива из 7, числящихся по списку.

Локомотивный парк завода доведен до аварийного состояния из-за того, что графики профилак-

тического осмотра, подъемного и заводского ремонтов не выполняются. Осмотр производится через 65—90 суток вместо положенных 17—20. Графиков подъемного заводского ремонта нет. Квалифицированных слесарей для ремонта тепловозов на заводе нет. Временное локомотивное депо мало по своим размерам и не оснащено станочным оборудованием. Локо-

мотивные бригады не укомплектованы. Не организован безотцепочный ремонт вагонов. Ремонтная база очень слабая. Нет оборудованного помещения, и ремонт вагонов ведется под открытым небом.

Мешают работе железнодорожно-упаковочного цеха и организационные недоработки. Использование в качестве второго фронта выгрузки пути объединенного склада сырья не дает возможности своевременно справиться с выгрузкой поступающих грузов. Диспетчера транспортного цеха, руководящего всей маневровой работой, часами невозможно вызвать, оперативность в работе не на высоте. Отсутствует техническая диспетчерская связь.

На заводе слабо осуществляются мероприятия, направленные на укрепление технической базы железнодорожного транспорта цементного завода, — строительство депо для ремонта локомотивов и вагонов, расширение путей, увеличение парка локомотивов, укомплектование железнодорожно-транспортного цеха квалифицированными кадрами и т. д.

Отмечены и другие серьезные недостатки в работе с железнодорожными вагонами на цементном заводе.

В своем постановлении горком НК обязал директора цементного завода Л. Т. Игнатова принять неотложные меры для недопущения сверхнормативного простоя железнодорожных вагонов;

в частичное возмещение причиненного материального ущерба, нанесенного сверхнормативным простоем железнодорожных вагонов, решил произвести денежный начет на зам. директора завода В. В. Прусова — в размере месячного должностного оклада, на начальника железнодорожно-упаковочного цеха Н. К. Лосева — в размере двухнедельного должностного оклада;

предложил председателю группы НК Н. Ф. Неженцеву обратить особое внимание на работу желдорцеха.

Намечены и другие меры для улучшения создавшегося положения.

ды контроля качества решено проводить ежемесячно.

Группа НК филиала швейного объединения «Маяк» планирует свою работу поквартально. План работы утверждает партбюро филиала. Одновременно обобщаются достижения и недостатки в работе дозорных. В феврале народные контролеры проведут рейды по экономии электроэнергии и соблюдению трудовой дисциплины, а в марте — по проверке техники безопасности в цехах филиала.

В проведении рейдов активно участвуют Р. В. Захарова, О. В. Жукова, Е. П. Семенова, З. К. Лосева и другие.

И. ГРИГОРЬЕВ.

УТВЕРЖДЕННЫ

на заседании горкома НК заведующим внештатным организационным отделом горкома пенсионер Г. А. Зуев, внештатным инспектором бюро жалоб и предложений горкома пенсионер М. М. Петров.

ФРАЗЫ в письме зывали: «...Помогите, пожалуйста, найти истину, иначе я перестану верить во все порядочное...». Равнодушно такое не прочтешь. И вот мы беседуем с автором письма в редакцию — В. Ф. Шмелевым, прорабом Сланцевского управления автомобильных дорог.

— Да, еще раз подтверждаю: все написанное — не преувеличено. Могу даже добавить...

— Что вас побудило рассказать об этой истории?

— Гусев нарушил соглашение...

— ???

— У нас была договоренность, что я заберу свою объяснительную, а он о том случае никому говорить не будет...

Но... тайное стало явным. И произошло это еще в августе 1975 года. Тогда городской комитет народного контроля, обеспокоенный участвующими жалобами на неаккуратную работу строителей, вынес на очередное заседание вопрос «О фактах повреждений линейной связи при производстве земляных работ в г. Сланцы и районе». В числе тех, кто понес ответственность за халатность, был и прораб В. Ф. Шмелев. И тогда он заговорил...

В МАЕ 1975 года в районе скотных дворов деревни Большие Поля бульдозером был поврежден кабель связи. Работы Шмелев как прораб остановил и стал разыскивать начальника 24-го участка связи В. М. Гусева. Но Гусев уже сам прибыл к месту происшествия, т. к. прервалась связь с районом в сторону Загривья.

Обсудили все. Шмелев дал в помощь связистам двух дорожников, кабель временно соединили. Капитальное восстановление кабеля было закончено на следующий день. А спустя некоторое время к Шмелеву подошел Гусев и предложил... расплатиться наличными. Когда Шмелев услышал, что «на бочку» нужно выложить 50 рублей, он отказался это сделать, заявив, что таких денег не имеет и не видит своей вины в обрыве кабеля. Гусев в ответ на это предупредил прораба, что тогда ему придется заплатить большую сумму.

На следующий день Гусев привез Шмелеву на подпись несколько актов о повреждении линии связи в 1975 году на участке Большие Поля — Загривье. Прораб не отказался подписать, но к акту об обрыве кабеля приложил объяснение, в котором написал, что Гусев предложил ему выложить наличными 50 рублей...

Вполне естественно, что Гусева такой поворот дела несколько смутил. В конце концов «сошлись» на том, что Шмелев порвет свою объяснительную, а Гусев о порыве кабеля не будет заявлять на административную комиссию горисполкома. Так было заключено «джентльменское соглашение» о сокрытии серьезного нарушения. И лишь после комплексной проверки этот случай стал достоянием гласности:

акт от 20 мая 1975 года, подписанный Шмелевым, с вычеркнутой фразой «Прилагаю объяснение на отдельном листе» среди трех других попал в дело. В результате обсуждения на заседании горкома НК на Шмелева был произведен денежный начет в размере двухнедельного должностного оклада. Это его возмутило: осуществилось «пророчество» Гусева — ведь тот брал с него 50 рублей, а теперь пришлось

отправить в республиканский бюджет 70 рублей.

ОДНАКО во всей этой не красивой истории нас больше всего интересует моральная ее сторона, облик двух руководителей.

На первый взгляд кажется, что Шмелев во всем прав — он и сторона-то потерпевшая. Но задумаемся. В том диалоге о наличных первый вопрос, который задал Шмелев, был оценочный: «Сколько?». И уже только после оглашения суммы он заявил: «У нас это не пройдет». По-видимому, укажи Гусев сумму меньшую, чем 50 рублей, Шмелев не стал бы впадать в амбиции и нашел бы возможность прикрыть купюрной случай порыва кабеля. И далее замечу: в объяснительной, которую писал Шмелев на имя председателя горкома НК, он и словом не обмолвился о вымогательстве денег, и, если бы денежный начет на него не был произведен, Шмелев, вероятно, и не вспомнил бы о злополучной полсотне. Сомнительная принципиальность прораба, прямо скажу.

В еще более густых тонах выглядит во всей этой истории начальник 24-го линейно-технического участка В. М. Гусев. В беседе в редакции он подтвердил тот случай, но с одной оговоркой: деньги он просил не для себя, а для рабочего, восстанавливавшего кабель. Это оправдание? Нет, это фактор, усугубляющий вину руководителя.

Мы много и на разных уровнях говорим о руководителях не просто как о хозяйственниках и специалистах, но как о воспитателях вверенного им коллектива. И тем более нетерпимой является ситуация, когда руководитель коллектива вымогает всеми неправдами деньги, предлагая вдобавок ко всему скрыть тем самым случай грубого нарушения правил ведения земляных работ.

Впрочем, оба руководителя — и прораб и начальник участка — каждый чувствует шаткость своих позиций: ведь дело они защищают неправое, неестественность «джентльменского соглашения» очевидна. Для В. М. Гусева этот случай особенно неприличен: ведь он — коммунист.

В заключение остается вернуться к письму в редакцию В. Ф. Шмелева. О какой же «истине» писал он? Может ли она быть в безнравственной ситуации?

Г. ГРАДОВ.

О хранении оборудования

Центральная группа НК объединения «Ленинградсланец» обсудила вопрос о бесхозяй-

ственном хранении неиспользованного оборудования.

Центральная группа НК обязала начальника отдела комплектации и снабжения Н. П. Агафонова и начальника РСУ П. А. Широкова навести порядок в хранении оборудования.

Педагогический всеобуч

Каким человек вырастет?

Корреспонденцией организатора внеклассной и внешкольной работы школы № 3 С. В. Макаренко редакция открывает новую рубрику «Педагогический всеобуч». Мы предполагаем в цикле опубликовать материалы учителей, опытных рабочих наставников, представителей шефствующих предприятий, работников детской комнаты милиции, членов комиссии по делам несовершеннолетних — тех, кто каждый день сталкивается с подростками, кто имеет большой опыт воспитательной работы. Их знания, практика могут служить неоценимой помощью в воспитании наших детей.

Каким вырастет человек? Как часто мы, взрослые, задумываемся над этим. Многие спросят с молодых в будущем, но еще больше спросят с нас, родителей и учителей, если мы не сумеем воспитать детей, как нужно.

Поведение учеников остается пока одной из самых сложных проблем воспитательной работы. Наиболее трудные по поведению ученики бывают в 5—6-х классах.

Для начинающего учителя все подростки кажутся трудными, непонятными. Многие ребята сначала не слушаются его. Но есть учителя, у которых любой подросток в короткий срок становится приятным и послушным. Значит понятие «трудный» субъективно и зависит от опыта и мастерства учителя. Но есть и объективные показатели для «трудных» детей. Например, непослушание многим учителям.

Самое важное в воспитании таких ребят — найти причины, порождающие плохое поведение. Нередко главной из них являются недостатки семейного воспитания, сама неблагоприятная атмосфера семьи.

У одного мальчика из нашей школы № 3 отец часто пил, затем ушел из семьи. Ребенок глубоко это переживал. Стал грубым, безразличным ко всему, плохо учился. Классный руководитель Т. Н. Михалова терпеливо и настойчиво боролась за малыша. Беседовала отдельно с матерью и отцом, советовала, как нужно вести себя с мальчиком. К этой работе она привлекла членов родительского комитета. И мальчик стал исправляться.

Одна из типичных причин появления «трудных» — это дурное влияние со стороны, плохие приятели. Родители должны помнить, что ребенок воспитывается везде. Нам, воспитателям, нельзя забывать, что как бы ни были мы близки ребятам, рядом с ними везде есть «второй педагог» с немалым авторитетом — это их сверстники и знакомые.

Уличные ребята — стихийные психологи. Они подчас лучше нас знают привычки, особенности и склонности подростков. Очень часто дворные воеводы внимательно влияют на ребят. Внимательные родители, узнав об этом, не станут прямо запрещать «водиться». Поговорите с ребенком, узнайте, чем притягательна дружба с ними. Постарайтесь найти для сына более интересное занятие, чаще беседуйте с ним. В разговоре незаметно постарайтесь на известных вам примерах «развенчать сильную личность», к которой тянутся ваши дети. Подросткам нередко нравится грубость и показная смелость таких парней. И вы сумеете завоевать доверие своих детей, если сумеете показать истинное неприглядное поведение этих ребят.

В такие компании нередко попадают и девочки. Одна наша восьмиклассница полностью вышла из-под контроля родителей, ушла из дому, прогуливая занятия. Мы с ней беседовали, вместе с родителями решали, какое ей найти интерес-

ное дело. Подбирали специальную литературу, чтобы она могла наглядно увидеть, к чему может привести такое поведение. И добились того, что теперь девочка учится удовлетворительно, ведет себя скромнее.

Неуспевающие ребята — это своеобразная группа «трудных». Дома и в общественной жизни класса они не выделяются. Когда отставание по предмету длительное — такой ученик теряет веру в себя, в свои силы. У него пропадает интерес к учению, он испытывает унижение от того, что не понимает объяснений учителя. И здесь нужны общие усилия педагогов и родителей. От таких ребят ни в коем случае нельзя отмахиваться, ссылаясь на занятость. Если он не может разобраться сам — помогите ему. Объясните несколько раз, закрепите это примерами. Дайте ребенку поверить, что неудача с задачей или примером — временная. И в следующий раз он сможет приготовить уроки уже без помощи родителей.

Классные руководители ведут с «трудными» ребятами долгую и упорную работу. Много сил, времени и внимания уделяет ей А. И. Бородулина. В ее 5 «Б» классе во второй четверти ни одному ученику не была снижена оценка за поведение.

Классный руководитель 6 «Б» класса Н. Ю. Ипатова старается ребят занять интересным делом. Осенью весь класс собрал лекарственные травы. На заработанные деньги они съездили в Ленинград, посмотрели балет на льду. В этом классе «трудные» ребята выступают на политинформациях, являются разведчиками трудовых дел, они помогают учителю делать наглядные пособия. Такая ответственность заставляет их к себе относиться более требовательно.

Л. М. Михайлова уже 6 лет ведет один класс. В пятом классе выделялась целая группа «трудных» ребят. Они срывали уроки, плохо учились. Людмила Михайловна хорошо изучила семейный микроклимат этих школьников. Каждому из них дала поручение, старалась разобщить эту группу, подружить их со всем классом. Если подросток «сорвался», она не превращала это в конфликт. Терпеливо разбиралась в случившемся, давала ученику время обдумать свой поступок.

В воспитании нет мелочей, а особенно в работе с «трудными» детьми. Важно отмечать и плохое и хорошее в жизни школьников. Необходим постоянный контроль за поступками каждого из них. Большой эффект принесет доброе слово, а не наказание. Мы, учителя и родители, не имеем права на педагогический брак. Наши ошибки и промахи обернутся чьей-то неудавшейся, сломанной жизнью. Мы в ответе за то, какими станут наши дети. Значит, мы в ответе за будущее.

С. МАКАРЕНКО,
организатор внеклассной и внешкольной работы школы № 3.

В. НОВОСЕЛЬСКОМ Дом культуры работает несколько кружков художественной самодеятельности: танцевальный, вокальный, драматический. Мы хотим сделать отдых наших односельчан содержательным, интересным. Сейчас, когда трудящиеся села берут повышенные социальные обязательства, не прочь и мы вскрыть свои резервы, создать новые самодеятельные коллективы, кружки по интересам. Например, было бы организовать кружок резьбы по дереву или кройки и шитья. Руководитель нашелся бы, мы уже думали над этим. И желающие посещать занятия — тоже. Или инструментальный ансамбль. Нужен он не только потому, что отошло то время, когда молодежь под пластинки танцевала; он необходим для музыкального оформления любого вечера, концерта.

Однако, чтобы организовать все это, в Доме культуры необходимы оборудование, музыкальные инструменты. Но вот уже три года, как открылся Дом культуры, а за это время ничего не приобретено (кроме 50 стульев).

В декабре 1975 года участники художественной самодеятельности были в Гатчине в связи с продолжающимся Всесоюзным фестивалем самодеятельного художественного творчества. Было нам обидно: все коллективы — в красивых костюмах, а у нас их не было. И обходиться без них нельзя, потому что наряд оформляет каждый номер, определяет его характер. Но обидно вдвойне: ведь совхоз «Аврора» материально не слабое хозяйство, а вот на наши заботы администрация смотрит сквозь пальцы. Никому нет дела ни до Дома культуры, ни до самодеятельности. А ведь мы, ра-

ботники культуры, нужны. Без нас, не говоря уже об организации устных журналов, выпуске «молний», не обходится ни один творческий вечер, ни одно совещание. Тогда о нас вспоминают. Да и то часто с опозданием.

Например, что значит подготовить тематический вечер, посвя-

стоянно и так же постоянно подвоят.

Да и вообще отдача от наших занятий должна быть. Мы выступаем у себя в Доме культуры. В прошлом году здесь было дано 22 концерта, почти по два в месяц. Однако участники художественной самодеятельности хотят

бывать и в других культурных учреждениях, делиться опытом, обмениваться концертами. Все это нам необходимо для повышения уровня творческой работы. Вот не-

Горизонты культуры

НУЖНЫ ЛИ МЫ?

ценный труженикам села. Нужно подобрать интересные заставки, сделать концерт по заявкам, разучить номера, отрепетировать. Нам же думать долго не дают: объявят дня за два — вот и крутись. Или же взять наглядную агитацию. Принесут вечером текст и цифры и скажут, чтобы к утру было готово.

Сколько раз мы говорили, чтобы готовить все это заранее, согласовывать планы культурмассовой работы, проводимой в совхозе, с планом Дома культуры. Однако пока этого нет. Потому и план мы не можем составить конкретный.

Правда, надо отдать должное, иногда нас заслушивают на заседаниях партбюро. Предъявляют к нам высокие требования. И мы не против этого. К сожалению, обсуждения работы культурного учреждения проходят в несколько одностороннем плане. На нем не только не решается, но даже не затрагивается проблема улучшения материального обеспечения, а также обеспечения транспортом.

В совхозе нашем несколько отделений. Чтобы обслужить трудящихся, нужно на чем-то к ним добираться. Нельзя сказать, чтобы нам не обещали. Обещают по-

давно мы собрались в Кологриво. Сколько было хлопот! Приехал баянист из Сланцев, который работает у нас по совместительству, а транспорта не дали. Перед этим у нас намечалась еще одна поездка — в Старополье. Как потом нам сообщили, там собралась большая аудитория. Ждали. Мы были даже согласны ехать на открытой машине. Участники художественной самодеятельности взяли с собой валенки, платки, оделись потеплее. Но все сборы наши были напрасными.

Участники художественной самодеятельности задают себе вопрос: стоит ли вообще ходить на занятия? Из-за пренебрежительного отношения к работе коллектива Дома культуры не пополняются и существующие наши творческие коллективы новыми участниками художественной самодеятельности. Творческий труд тоже требует к себе внимательного отношения, поддержки, помощи. Ведь мы тратим столько свободного времени, чтобы сделать приятное людям.

От имени участников художественной самодеятельности **Н. ВАРАТКОВА** — директор Дома культуры, **Л. ЗАЙЦЕВА** и **Л. ЭРС** — участники самодеятельности.



КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

П О В А Р

Бывая в ресторане «Алмаз», посетители имеют возможность наблюдать работу официанток, администратора и т. д. Но они не знают и не видят поваров. В меню бывает до 50 наименований блюд, например, только салатов — 10 — 11, холодных закусок — 15 — 16 и т. д. Одна из поваров — Мария Яковлевна Безносько.

Давно это было, когда она совсем молодой девушкой после окончания Брянского кулинарного техникума приехала в Сланцы. Под руководством таких опытных работников, как руководящий повар Е. М. Гаврилова, росло ее мастерство. Сама она старалась вкуснее приготовить блюда, выполнить все технические правила. И пришлось призна-

ние. Ей одной из первых присвоили звание ударника коммунистического труда. Она награждена

на орденом «Знак Почета», медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», значком «Отличник советской торговли».

Памятно Марии Яковлевне участие в конкурсе лучших поваров Ленинградской области, когда готовила фирменные, закусовые, порционные блюда.

Когда строгая комиссия подвела итоги конкурса, то оказалось, что самые лучшие блюда по качеству приготовления, по красоте оформления у Марии Яковлевны. Ей присудили первое место, вручили вымпел «Лучший повар Ленинградской области».

В. УХАНОВ,
читатель.

СОВЕТЫ МОЛОДЫМ ХОЗЯЙКАМ

Хорошо, когда хозяйка может приготовить вкусное блюдо, придать ему аппетитный вид. Но надо еще уметь уберечь себя во время приготовления пищи от несчастного случая, избежать ушибов, порезов, ожогов.

Чаще всего мелкие травмы случаются при чистке и разделке рыбы, особенно, когда удаляют жабры и плавники. Чтобы не уколоться, вырезая плавники, надо прихватывать их полотенцем. Рыба при чистке не будет скользить в руках, если пальцы обмакнуть в соль.

Иногда слышишь: кто-то обварился кипятком или паром. Поторопила хозяйка, резко двинула кастрюлю, а та перевернулась. Не пользуйтесь кастрюлями с непрошитыми, перекопченными или выгнутыми днищами, с плохо пригнанными крышками. Вот вопрос, который может по-

казаться странным: умеете ли вы правильно открывать кастрюлю? Поднимать крышку следует осторожно, движением от себя, взяв тряпкой.

Обжечь могут брызги жира, если его класть на уже раскаленную сковороду или резко бросать в кипящий жир картофель, котлеты, рыбу. Брызг будет меньше, если перед жарением на сковороду насыпать немного соли.

В. ЗОРИН.

По следам неопубликованных писем

В одном из писем, полученных редакцией, рассказывалось о хорошей работе официантки пельменной В. Егоровой, в то же время отмечалось, что другие работницы обслуживают посетителей хуже.

Как сообщил редакции директор комбината общественного питания Г. И. Факторович, письмо рассматривалось на оперативном совещании коллектива пельменной. При подведении итогов работы за первый квартал официантке В. Егоровой будет объявлена благодарность. Внимание остальных официанток обращено на качество и быстроту обслуживания посетителей.

НОВАЯ КНИГА

В Лениздате вышла в свет книга Николая Кондратьева «Пока свободно горим».

Будучи у нас в гостях в октябре 1973 года, Николай Дмитриевич говорил, что он считает своей обязанностью написать историю Гдовского края. Но больше всего его привлекает яркий образ героя-революционера, талантливого публициста, поэта и переводчика Германа Александровича Лопатина, обладавшего безудержно дерзкой отвагой, беспримерным мужеством и стойкостью. Это он организовал побег из ссылки Петра Лаврова, предпринял героическую попытку освободить из каторги Н. Г. Чернышевского. Это его много раз арестовывали царские жандармы, а он совершал дерзкие побег. Он более двадцати лет пробыл узником Шлиссельбургской каторжной тюрьмы.

Нужно отдать должное автору за громадную работу, проделанную им. Вся книга построена на подлинных документах того времени, освещающих и подтверждающих жизнь и деятельность Германа Александровича и многих его современников.

Автор умело, с чувством меры и знанием дела рассказывает о жизни и работе не только своего героя, но и многих всемирно известных людей, о многих событиях тех времен, называет новые имена людей, помогавших и участвовавших в революционном движении России.

Ф. ЧУРКИН,
председатель общественного совета читателей районной библиотеки.

УСПЕШНЫЕ СТАРТЫ

1 февраля в Кингисеппском легкоатлетическом манеже в восьмой раз прошли соревнования на зимний приз по легкой атлетике среди команд детских спортивных школ области. Наши юные легкоатлеты выступали во всех восьми встречах и неизменно оказывались в числе лучших. Дважды, в 1973 и 1974 годах, наша команда занимала третье место, в прошлом году мы были вторыми.

На этот раз наши спортсмены вышли на старт соревнований с твердым желанием добиться победы. Нашими основными соперниками были легкоатлеты из Тосно — трехкратные обладатели приза.

Уже в первых видах программы — гладком и барьерном беге на дистанции 40 метров наши бегуны имели большое преимущество. Призер республиканской спартакиады школьников Саша Скорюков (школа № 1) победил с рекордным для манежа временем — 4,9 секунды. Отличное время и у победителя среди девушек Светланы Яковлевой (школа № 11).

В барьерном беге Лена Косарева (школа № 2) и Ира Гуля (школа № 11) заняли соответственно первое и второе место. Кроме того, Лена заняла третье место в беге на 345 метров, а Ира была третьей в прыжках в длину. Два вторых места с хорошими результатами занял Саша Седых (школа № 11) — в беге на 345 метров и в прыжках в длину. Лишь одну десятую секунды проиграла победительнице в беге на 345 метров Марина Егорова (школа № 1). Николай Слепухин (школа № 2) с хорошим результатом занял второе место в беге на 920 метров, третьим на этой дистанции был четырнадцатилетний Алексей Тислер (школа № 4). Третье место в прыжках в высоту у Ларисы Клавдиевой (школа № 1).

В итоге наша команда уверенно опередила коллективы шести спортивных школ области и привезла в наш город «бронзового бегуна» — зимний приз ДЮСШ Ленинградской области.

За неделю до этих соревнований трое наших спортсменов в составе сборной команды областного совета ДСО «Спартак» выступили в городе Омске на зимнем первенстве РСФСР. Саша Скорюков, показавший на этих соревнованиях в одном из забегов на 60 метров рекордное для нашего города время — 7,0 секунд — занял третье место. В финал сильнейших на этой же дистанции «пробилась» Светлана Яковлева. Марина Егорова показала хорошее время в беге на 300 метров. Команда Ленинградской области заняла четвертое место, опередив около тридцати команд городов, областей и краев РСФСР.

Сейчас наши юные легкоатлеты готовятся выступить в зимних первенствах области в различных возрастных категориях. Ряд сильнейших спортсменов выступит во Все-союзном первенстве добровольных спортивных обществ, которое пройдет в феврале на Ленинградском крытом стадионе ДСО «Зенит».

Л. БЕРЕЗИН,
тренер.

Редактор **Г. Г. МАНКУНИ.**

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

Зинаиде Ивановне ЖУРАВЛЕВОЙ

Сердечно поздравляем Вас с юбилеем. Желаем здоровья, счастья, плодотворной работы.

Хорошевы, Шмонины.

Зинаиде Ивановне ЖУРАВЛЕВОЙ

Поздравляем с днем рождения. Желаем хорошего здоровья, личного счастья, успехов в труде и творческих успехов на самодеятельной сцене.

Коллектив работников и участников художественной самодеятельности Выскатского Дома культуры.

Зинаиде Ивановне ЖУРАВЛЕВОЙ

Сердечно поздравляем Вас с юбилейной датой. Желаем крепкого здоровья, бодрости, успехов в работе.

Вехины, Сырникова, Рогова.

Зинаиде Ивановне ЖУРАВЛЕВОЙ

Исполком Выскатского сельского Совета поздравляет Вас с юбилеем. Желает здоровья, счастья, дальнейших успехов в работе.

Алексею Ивановичу НОВОКШОНОВУ

Поздравляем с 50-летием. Желает крепкого здоровья и успехов в работе.

Жена, дети.

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 5 февраля — «Преступление во имя любви». Начало в 17, 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 5 февраля — новый цветной кинофильм «Время ее сыновей». (Две серии). Начало в 18, 21 час.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 5 фев-

7 февраля 1976 года в 18 часов в средней школе № 11 состоится вечер встречи выпускников 10-х классов.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ПЯТНИЦА, 6 ФЕВРАЛЯ

9.30 — «Один за всех, все за одного». Цв. тел. 10.15 — На XII зимних Олимпийских играх. Цв. тел. 15.00 — «Начало промышленной гидробиологии». Научно-популярный фильм. 15.10 — «Русская речь». 15.55 — «Экранизация литературных произведений». «В добрый час». 17.30 — «Наука, техника, прогресс». (К дням советской науки и техники в Италии). Цв. тел. 18.15 — На XII зимних Олимпийских играх. Цв. тел. Хоккей. Сборная СССР — сборная США. Дневник. 20.15 — Программа-мультфильмов для взрослых. 21.00 — «Время». 21.30 — «Вечер артистов оперетты». Цв. тел. 22.35 — На XII зимних Олимпийских играх. Цв. тел. Дневник. Хоккей. Сборная ЧССР — сборная Финляндии.

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

ПЯТНИЦА, 6 ФЕВРАЛЯ

18.00 — Для детей. «Капитан». Телевизионный художественный фильм. Цв. тел. 18.40 — «Интервью-76». На вопросы телезрителей отвечает начальник управления торговли продтоварами Главного управления торговли Ленгорисполкома А. А. Титов. 19.00 — «Ленинград». Информационная программа. 19.20 — «Курьер «Кинголюба». 19.55 —

рала — новый цветной художественный фильм «Море в огне». (Две серии). Начало в 10, 12.45, 15.30, 18.15, 21 час.

КЛУБ «ШАХТЕР». 5 февраля — «Вальтер защищает Сарасво». Начало в 18, 20 часов. Для детей. «Чиполлино». Начало в 15 часов 30 минут.

КИНОТЕАТРУ «ТРУД»

требуются

КАССИР,
УБОРЩИЦА.

ТРЕСТ «СЛАНЦЫМЕЖРАЙГАЗ» с 1 февраля по 1 марта 1976 года

П Р О В О Д И Т

МЕСЯЧНИК по безопасному пользованию газовыми приборами в быту.

Цель месячника — пропаганда знаний по обеспечению безопасности пользования газом в быту. В период месячника будут проводиться занятия в техническом кабинете (ул. Дзержинского, дом № 15-а). Здесь же все абоненты могут получить консультацию и справки с 16 до 18 часов.

Трест просит население г. Сланцы и района активно включиться в месячник, строго соблюдать правила пользования газовыми приборами.

ТОВАРИЩИ! СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА ПОЛЬЗОВАНИЯ ГАЗОМ!

Помните, что нарушение правил пользования газовыми приборами может явиться причиной взрыва или пожара.

Во избежание несчастных случаев

КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

оставлять работающие газовые приборы без надзора, пользоваться газовыми плитами для обогрева помещения, разрешать малолетним детям пользоваться газовыми приборами,

привязывать к газопроводам веревки и сушить непосредственно над плитой белье,

использовать для ночлега помещения, где установлены газовые приборы,

производить ремонт, демонтаж, переустановку газовых приборов,

пользоваться водонагревателями, если отсутствует тяга в дымоходе.

При соблюдении указанных правил пользования газовыми приборами вы не подвергаете себя опасности.

ПОМНИТЕ: газ в смеси с воздухом взрывоопасен!

Почувствовав запах газа, не зажигайте спичек, не включайте свет, не пользуйтесь электроприборами. Отсыкание утечки газа открытым огнем категорически запрещается.

При утечке необходимо выключить газ, проветрить помещение и вызвать аварийную службу треста по телефону № 04.

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-23-81, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-14-06, отв. секретарь — 2-17-85, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, отдел информации, молодежная редакция «Юность» — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции.

«Красный дипломат». Художественный телефильм, 1-я серия. 21.00 — Передача для работников сельского хозяйства. «Пятилетка села: опыт, проблемы, мнения». 21.30 — «Красный дипломат». Художественный телефильм, 2-я серия. 22.35 — Камерный эстрадный концерт. 23.00 — Новости.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

ПЯТНИЦА, 6 ФЕВРАЛЯ

8.55 — Программа передач. 9.00 — «Телешкола». 9.30 — «Вариации»: «Встреча с Шолоховым». 9.40 — «Повесть давних лет». Документальный фильм. 10.00 — «Я рисую песню» Музыкальный фильм. 10.15 — 13.30 — Цв. тел.

На XII зимних Олимпийских играх. 15.15 — Вечерняя программа. 15.50 — Художественный фильм «Николай Бауман». 17.25 — «Раскрытый мир»: «От звезд к атому» и «Путь к Ориону». 17.50 — Новости. Программа передач. 18.00 — «Актуальная камера» (на русск. яз.). 18.15 — Цв. тел. На XII зимних Олимпийских играх. 1. Хоккей: СССР — США. 2. Дневник. 20.15 — «Олимпийская призма». 20.30 — «Актуальная камера». 21.30 — «Музыкальная жизнь». 22.30 — Реклама. 22.35 — 00.30 — Цв. тел. На XII зимних Олимпийских играх. 1. Дневник. 2. Хоккей: ЧССР — Финляндия, 3-й период.

С 6 февраля 1976 года рейс по маршруту № 713 Сланцы — Осьмино отправлением из Сланцев в 7 часов 5 минут (из Осьмино в 10 часов 15 минут) отменяется. Одновременно изменяется расписание движения автобусов по маршруту № 708 Сланцы — Луга. Время отправления из Сланцев — 7.05; 12.10; из Луги — 7.00; 13.15.

СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 322

Т Р Е Б У Ю Т С Я

ПЛОТНИКИ,
КАМЕНЩИКИ.

Обращаться по адресу: г. Сланцы, Сланцевское шоссе, дом № 7.

СЛАНЦЕВСКИЙ ЦЕМЕНТНЫЙ ЗАВОД

П Р И Г Л А Ш А Е Т Н А Р А Б О Т У

ПОМОЩНИКОВ МАШИНИСТОВ тепловоза, СЛЕСАРЯ по ремонту компрессоров VI разряда, ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКА V—VI разряда, ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ по ремонту электрооборудования III—IV—V разрядов, СЛЕСАРЕЙ по ремонту технологического оборудования,

СЛЕСАРЯ-САНТЕХНИКА для работы в ЖКО, ПОМОЩНИКОВ МАШИНИСТОВ экскаватора, ТРАНСПОРТЕРЩИЦ (женщин), ПОМОЩНИКОВ МАШИНИСТОВ вращающихся и шахтных печей (рабочие — мужчины, имеющие образование не ниже 8 классов, могут приобрести специальность помощника машиниста вращающихся печей или шахтных печей без отрыва от производства на заводе),

ДВОРНИКОВ (для детсада-яслей и ЖКО).

С предложениями обращаться в отдел кадров Сланцевского цементного завода.

СЛАНЦЕВСКОМУ КИРПИЧНОМУ ЗАВОДУ

Т Р Е Б У Ю Т С Я

на постоянную работу

АВТОКЛАВЩИКИ,
СТРОПАЛИ,
ЭЛЕКТРОСЛЕСАРИ,
ФОРМОВЩИКИ.

Обращаться по адресу: г. Сланцы, кирпичный завод, отдел кадров.

СЛАНЦЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕМУ КОМБИНАТУ «СЛАНЦЫ»

Т Р Е Б У Ю Т С Я

ТЕРРИКОНЩИКИ для работы на ЦЭС, НЯНИ и ПРАЧКА в детский сад, ОПЕРАТОРЫ или УЧЕНИКИ ОПЕРАТОРОВ (мужчины), СЛЕСАРИ по ремонту технологического оборудования.

Обращаться в отдел кадров СПК «Сланцы».

Меняю 2-комнатную благоустроенную квартиру в г. Новокузнецке на 2- или 3-комнатную в г. Сланцы. Обращаться по адресу: г. Сланцы, ул. Ломоносова, дом № 30, кв. № 2.

Меняем четырехкомнатную квартиру (52 кв. метра) на две отдельные квартиры. Обращаться после 19 часов по адресу: ул. Кирова, дом № 51, корп. 1, кв. № 55.