

## ДЕВИЗ: УДАРНЫЙ ТРУД

Коллектив железнодорожной станции Сланцы ударным трудом встречает свой профессиональный праздник — Всесоюзный день железнодорожника. Во всех сменах и вспомогательных службах станции ширится соревнование под девизом «Каждый рабочий день, каждая смена — ударные!».

Железнодорожники подвели итоги социалистического соревнования за второй квартал. План погрузки по станции выполнен на 105 процентов. Благодаря применению сдвоенных грузовых операций у нас сокращено время нахождения вагона на станции. Хороших успехов в соревновании достигли смены дежурных по станции В. Н. Чуйко, Е. М. Тюриной, Л. Н. Елисейкиной.

Добросовестно относятся к порученному делу старшие стрелочники Р. Ф. Коновалова,

А. И. Кооза, приемосдатчики грузов Р. А. Васильева, Т. Л. Васильева, товарные кассиры Л. А. Петрова, Н. В. Кузнецова, билетный кассир В. Н. Васильева.

Коллектив станции длительное время трудится без брака в поездной и маневровой работе. Во втором полугодии предстоит немало сделать по сокращению прогоя вагонов, механизации грузовых работ, улучшению службы эксплуатации.

Встречая свой праздник — Всесоюзный день железнодорожника, наш станционный коллектив подготовил достойный трудовой подарок: 20 июля досрочно выполнил месячный план грузовых перевозок и среднюю статическую нагрузку на вагон перевыполнил на 0,3 тонны.

**М. ТАРАСОВА,**  
начальник станции Сланцы.

## Лидирует грузовая служба

Железнодорожники погрузочно-транспортного управления объединения «Ленинградсланец» хорошими трудовыми показателями завершают предпраздничную вахту в честь Всесоюзного дня железнодорожника. Июньский план грузовых перевозок в тонно-километрах завершен на 104,7 процента, по производительности труда — на 109,4 процента. Простой вагонов в июне снижен на 0,8 часа к плановому.

Первое место в соревновании завоевали коллектив грузовой службы (начальник П. К. Голякова) и стрелочный пост № 2 станции Заводская, локомотивная бригада Н. Г. Антонова и бригада слесарей депо В. Л. Марочкина. Большая группа передовиков отмечена поощрениями и премиями.

## В ЧИСЛЕ ПЕРЕДОВЫХ

Железнодорожно-упаковочный цех цементного завода относится к числу вспомогательных, но он имеет большое значение в производственной жизни предприятия. Достаточно сказать, что годовой объем железнодорожных грузовых перевозок составляет 4.577.000 тонн. Сюда поступает все сырье для производства цемента и известняковой муки, и отсюда отправляется готовая продукция многочисленным потребителям.

С каждым годом растет и крепнет железнодорожное хо-

зяйство цементников. Здесь на смену паровозам впервые в городе появились мощные тепловозы.

В цехе много передовиков производства, которые достойно встречают свой профессиональный праздник. Это машинист тепловоза В. М. Ильин, дежурная по станции Цементная Т. М. Магер, помощник машиниста тепловоза В. В. Михайлов, составитель грузовых поездов А. П. Петров и многие другие.

## ВОРОТА ГОРОДА

Обычно железнодорожники считают станцию Рудничная грузовыми воротами нашего города. Через нее круглосуточно проходят железнодорожные составы на заводы «Сланцы» и цементный, на шахты «Ленинградская» и № 3, на комбинат «Стройдеталь». А это значит, что ежедневно железнодорожники доставляют десятки тысяч тонн различных народнохозяйственных грузов.

Коллектив станции Рудничная завершил полугодовой план перевозки грузов в тоннах на 101 процент. Четко несут вахту смены дежурных по станции В. М. Крамсковой, В. В. Думиковой и А. В. Зорькиной.

На шахте № 3 проходят испытания новой схемы ведения буровзрывных работ при проходке основных выработок.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ОБНАДЕЖИВАЮТ

## НА ОСНОВЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

Один из главных показателей эффективности труда проходческих бригад — уходка за циклом. Зависит она от многих факторов: от схемы обуривания забоя, от длины шпуров, от величины взрывного заряда, от мастерства бурильщиков и взрывников... И все же при самом тщательном соблюдении всех условий уходка за циклом часто не превышает 1,5—1,6 метра. Скорости проходжения подземных выработок в целом оставляют желать лучшего.

Можно ли повысить их? Если да, то как? Этими вопросами задались специалисты шахты № 3 объединения «Ленинградсланец». Решили пойти по пути создания дополнительной обнаженной вертикальной плоскости, т. е. в груди забоя от его подошвы вверх сделать разрез глубиной до 2,5 метра. Расчеты показывали, что это должно дать эффект.

Но как сделать этот разрез? Группа специалистов под руко-

водством директора шахты Г. Б. Фраймана предложила конструкцию машины. Ходовая часть ее взята у погрузочной машины ИРНБ-2, рабочий орган — у врубовой машины «Урал-33» (надо добавить, что узлы взяты с машин, практически отслуживших свой срок эксплуатации и имеющих небольшую остаточную стоимость). Сейчас на шахте № 3 агрегат проходит испытания в бригаде В. Н. Иванова с участка № 2. С ее помощью проходчики пробивают 18-й панельно-откаточный и вентиляционный штреки.

Первые результаты испытаний обнадеживающие. Если ранее на проходке штрека бурили шпур 2,30 метра и получали за цикл 1,55—1,6 метра уходки, то при дополнительно обнаженной вертикальной плоскости бурят шпур на глубину 2,5 метра и достигли уходки 2,35 метра. На шахте уверены, что при определении оптимального паспорта ведения буровзрывных

## ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

№ 152 (6747)

Суббота, 31 июля 1976 года

Год издания 33-й  
Цена 2 коп.



«Человек дела. Хозяйка фермы. Умелый, принципиальный руководитель коллектива» — такое мнение в совхозе «Родина» о бригадире свиноводческой фермы Маргарите Федоровне Лиховой.

За первое полугодие при плане 470 тонн мяса продано государству 523 тонны. Среднесуточный привес по ферме на 23 грамма выше планового задания.

НА СНИМКЕ: М. Ф. Лихова.

Фото Ю. Терентьева.

## КОРМА — ЗАБОТА ГЛАВНАЯ

## ШЕФЫ РАЗНЫЕ БЫВАЮТ

Механизаторы совхоза «Аврора» хорошую погоду стараются использовать для того, чтобы к первому августа выполнить план заготовки сена хотя бы наполовину. Для этого они трудятся полный световой день.

Особенно широко развернулось соревнование среди машинистов пресс-подборщиков. Работая по так называемому «скользящему»

графику, многие машинисты уборочных агрегатов выполняют установленные нормы выработки на 130 процентов.

Но вот время приближается к вечеру. Один из механизаторов осматривает обширное поле, на котором лежат длинные вереницы кип сена, и грустно произносит:

— Ну и помощничков нынче нам прислали.

Эти слова — в адрес ленинградских шефов с одного из заводов города. Их 28 человек. Если бы каждый работал с полной нагрузкой, то выработка могла возрасти вдвое. Но шефы почти половину рабочего времени отдыхают. А вместе с ними часами простаивает и транспорт, на котором отвозят сено к месту хранения. Финал такого отношения к трудовым обязанностям более чем печален: 23 и 24 июля на полях осталось на ночь около 50 тонн необработанного сена. То же самое повторилось 25 и 26 июля, а еще через день столько же запрессованного сена попало под дождь. Обо всем этом хорошо осведомлен старший группы В. А. Чистяков, но никаких конкретных мер не предпринимает.

Быть может, шефам дали непосильную работу? Нет, она не требует особой технологии. Нужна лишь элементарная добросовестность. Ведь речь идет о погрузке готовых кип в транспортные средства. Как показал хронометраж, проведенный по инициативе секретаря партбюро А. Н. Лисаковой, если бы шефы работали с полной нагрузкой обычные 8 часов, то ни одной кипы в поле не осталось бы.

Это, кстати сказать, наглядно подтверждает другая группа ленинградских шефов во главе с Н. А. Барашковым. Они не в пример вышеназванной быстро овладели технологией стогаования (это сложнее, чем погрузка кип) и с 12 по 26 июля убрали более 180 тонн доброкачественного сена.

Так что шефы бывают разные.

М. АЛЕКСЕЕВ.

## ХРОНИКА КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ

## На повестке дня — соревнование

На очередное заседание городского комитета профсоюза работников культуры был вынесен вопрос о ходе социалистического соревнования. О том, как строят трудовое соперничество в отделе культуры горисполкома и киностудии, рассказали председатели производственно-массовых комиссий профсоюзных комитетов Л. Д. Прокопова и Л. А. Касьянова.

На заседании комитета было отмечено, что еще слаба организационная сторона соревнования, недостаточно используются методы и формы распространения передового опыта, гласности, сравнимости результатов.

## Очередной семинар

Семинары клубных работников — школа повышения знаний, пропаганды опыта лучших. Такая встреча-учеба состоялась в отделе культуры горисполкома вчера. На ней говорили об итогах работы за полугодие, задавая по улучшению пропаганды решений XXV съезда КПСС, о координации работы с партийными организациями, о подготовке к празднованию юбилея—60-летия со дня рождения Советской власти...

## Лучшие киномеханики

Коллектив дирекции Сланцевской киносети подвел итоги социалистического соревнования среди киномехаников.

Во втором квартале успешно справился со своими показателями ветеран Сланцевской киносети Г. С. Овчинников. Ему присудили первое место. За полугодие первое место заняла А. И. Никитина — киномеханик Савиновщинского клуба.

## Встреча на площадке

В летнее время городская детская библиотека свою массовую работу концентрирует на дворовых площадках. Так, на днях на дворовой площадке, над которой шефствует коллектив второй школы, библиотекари устроили встречу с местной поэтессой Л. Н. Мандрыка.

Любовь Ниловна показала детям чучела зверей, которые изготовила сама и которые составили целый музей в охотхозяйстве. А потом читала ребятам свои стихи, посвященные нашему городу, его жителям.



## ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

□

**ГАЗ МАНГЫШЛАКА ШЕВЧЕНКО** (Казахская ССР). Стомиллионный с начала года кубометр сверхпланового природного газа добыт на полуострове Мангышлак. Это — результат наращивания мощностей газодобывающих предприятий и их автоматизации.

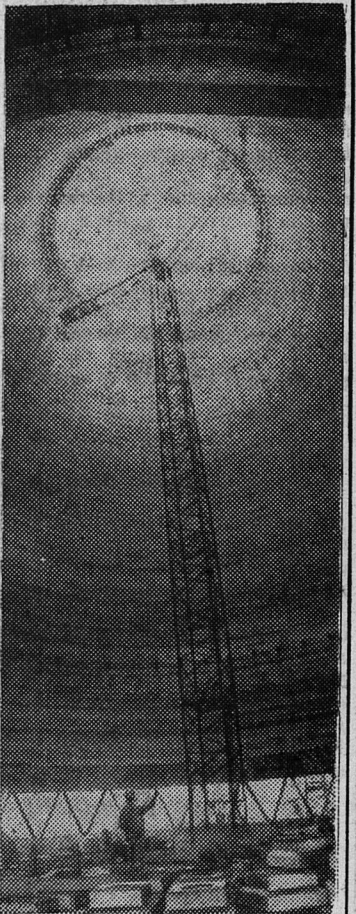
**ВОЗДУХ ОСТАНЕТСЯ ЧИСТЫМ РЕГАР** (Таджикская ССР). Монтаж уникального газоочистного оборудования начал в цехе обожженных анодов алюминиевого завода. Главный его объект — 54-метровая труба диаметром более трех метров. Монтажникам предстоит также установить мощные фильтры и вентиляционные установки. Совершенное оборудование предотвратит выброс отработанных газов в атмосферу, обеспечит чистоту воздушного бассейна.

**ЭФФЕКТ ОБНОВЛЕНИЯ ТАЛЛИН.** Всего неделя — гораздо меньше обычного — потребовалась коллективу трикотажного производственного объединения «Марат» для установки, наладки и полного освоения новых швейных машин. Прогрессивная техника значительно повысила качество продукции.

В Эстонии на многих предприятиях отрасли в десятый пятилетке ведется техническое переоснащение производства. Благодаря этому выпуск продукции увеличился на полмиллиона метров, трем видам тканей присвоен государственный Знак качества.

**НАДЕЖНЫЙ «СПУТНИК» ХАРЬКОВ.** Приборостроители освоили выпуск нового портативного магнитофона «Спутник-403». Он снабжен автоматическим устройством, регулирующим нужный уровень записи, исключающим случайное их стирание.

□



В Москве сооружается крупнейшая в столице ТЭЦ-25. Ее гигантская градирня достигла проектной высоты — 82 метра.

Это совместный успех инженеров и рабочих СССР и ГДР. Бетонная громада была возведена в сжатые сроки с помощью скользящей опалубки, разработанной специалистами Германской Демократической Республики.

НА СНИМКЕ: монтажные работы на градирне ТЭЦ-25. Фотохроника ТАСС

ОБСУЖДЕННЫ  
ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ

Коллектив известнякового карьера цементного завода успешно несет трудовую вахту первого года десятой пятилетки. Здесь состоялось общее профсоюзное собрание, на котором обсужден вопрос «Производственные итоги за первое полугодие и очередные задачи коллектива по досрочному выполнению годового плана и социалистических обязательств». С докладом выступил начальник карьера Н. Г. Симанович.

Он отметил, что все коллективы производственных участков карьера выполняют свои обязательства. Полугодовой план добычи и дробления известняка завершен на 100,5 процента, по вскрышным земляным работам — на 102 и по рекультивации отработанных забоев — на 100 процентов.

Первенство в соревновании среди технологических смен держит коллектив, руководимый горным мастером комму-

нистом А. А. Угловым. Среди шоферов автосамосвалов «БелАЗ» лучших результатов на перевозке известняка добились И. К. Качанов, А. Л. Волков, Ф. И. Егоркин, машинист экскаватора В. П. Веселов.

В прениях выступили мастер гаража А. И. Баранский, механик П. Г. Мочаков, машинист дробилки М. П. Куропаткина, секретарь парторганизации Ю. А. Шатровский. Они говорили о повышении эффективности использования механизмов и оборудования, об улучшении организации труда, о повышении трудовой активности коллектива, выражали готовность сделать все для того, чтобы достойно встретить День строителя — досрочно завершить годовой план и социалистические обязательства.

**А. БЕРЯЕВ,**  
шофер карьера цементного завода, депутат горсовета.

ГДЕ можно узнать все последние новости из жизни предприятия, организации, учреждения? Пожалуй, наиболее полно должна отвечать на этот вопрос стенгазета. В ее редколлегии обычно входят компетентные люди: передовые рабочие, специалисты, партийные, профсоюзные и комсомольские активисты. И темы, поднимаемые ею, обширны. Но бывает, что за формой, броским

внешним видом стенгазеты скрывается малозначимое содержание. В этом случае ее благородная миссия — быть коллективным пропагандистом, агитатором, организатором — низводится до минимума.

В настоящем обзоре мы взяли стенгазеты аппарата управления завода «Сланцы» и строительного треста № 63.

## ЧТО ЗА ФОРМОЙ?

## ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

Стенгазета управления завода «Сланцы» называется «Прогресс». Внешне это застекленный щит с постоянной основой газеты: художественно выполненный заголовок, титул, номер, места под текстовый материал. Сейчас висит майский номер «Прогресса». Половину площади заняло поздравление к Дню химика и объявление, что «29 мая состоится открытие базы отдыха «Березка». Такое размещение материалов наводит на мысль о том, что у редколлегии «не густо» с заметками и что приходится чем-то «забивать» пустую колонку.

Открывается майский выпуск передовой статьей «День химика». В ней речь идет о значении химии в современную эпоху, о вкладе коллектива завода в общее дело. Второй материал — заметка начальника технического отдела А. С. Ефремовой, озаглавленная «Эффективность и качество». Во многом он похож на вышеупомянутую передовую статью. Автор пишет, что «химизация народного хозяйства служит мощным рычагом для повышения эффективности общественного производства, ускорения научно-технического прогресса». Далее автор заметки подчеркивает, что «коллектив завода «Сланцы» успешно справляется с плановыми заданиями». Говорится об этом и в передовой, но более широко. Нужны ли были два поставленные рядом материала об одном и том же? А вот об эффективности и качестве — ни слова.

Третья заметка Л. И. Ивасенко «Ко Дню химика». Она небольшая, но в ней емко показаны результаты работы коллектива за четыре месяца 1976 года.

Майский выпуск — тематический, посвященный Дню химика. Но вот чего нет, так это рассказа о лучших людях, передовых коллективах.

В редколлегии «Прогресса», которой руководит старший инженер конструкторского отдела В. К. Аракас, специалисты своего дела. Но почему же в газете появляются общезнающие, серые материалы? Главным, потому — и это общая беда большинства редколлегий стенновок — у редколлегии нет планов, ни перспективного, ни квартальных, ни месячных. Это усложняет работу, придает ей характер бессистемности, что влияет как на количество заметок, так и на их качество. Обращает на себя внимание отсутствие фотографий, рисунков. Нельзя не сказать также о том, что редколлегия выбирается без учета желания людей. Да и самого редактора выбирали... заочно. К тому же в редколлегии

нет ни одного члена партбюро. Стенгазете коллектива управления строительного треста № 63 «Строитель» определено видное место: у кабинета председателя стройкома профсоюза. Но практически на щите для стенгазеты можно увидеть лишь плакат со Столгольмским Призывом. Где же сама газета?

ГРАНИ  
ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ  
РАБОТЫ

В постройке на вопрос о ее местонахождении ответа не нашлось. Не ответил на него и член редколлегии главный энергетик треста Л. С. Попов. Он даже... не знал о своей принадлежности к газете, лишь, шутя, заметил: «Без меня меня избрали». Не назвал он и других членов редколлегии. Об этом стало известно лишь из протокола профсоюзного собрания от 29 октября 1975 года. Но кто редактор, удалось выяснить с помощью заместителя редактора — инженера группы подготовки производства З. И. Удачной.

Редактор П. И. Дмитриев сейчас в отпуске, из членов редколлегии также большинство отсутствует. Газета выходит только по праздникам, стихийно, без плана. Нет и ответственных за выпуски. Все «тащит» на себе сам редактор. В выпуске газеты не принимают участия управленческие работники строительных подразделений треста. Однако заместитель редактора сказала далее, что в газете можно почитать о многом: о качестве работы, о соревновании, об итогах его. Выпускаются и комсомольские номера. Нелегко только с оформлением.

К сожалению, эти слова нельзя было проверить: поиски номеров газеты оказались безуспешными, кроме опять же майского выпуска. Яркое, броское оформление не

было в единстве с содержанием. Сиротливо выглядят в праздничном убранстве две заметки. Одна — вместо передовой — «Во имя торжества коммунизма». В ней только общие фразы да в конце несколько призывов к работникам строительства. К сожалению, ни слова о сланцевских строителях, о их успехах и неудачах сказано не было.

Второй материал «Встреча Первомай» рассказывает об итогах работы. Тревожно звучат цифры о невыполнении производственной программы по общему объему генподряда. Но что помешало выполнению плана, какие меры приняты парткомом и партийным бюро для улучшения положения — об этом умолчали.

Нельзя сказать, что партбюро управления треста забыло о своей стенновке. В прошлом году, например, оно заслушало отчет редактора Дмитриева о работе редколлегии. Проверяющие отметили, что с 26 октября 1974 года по 27 августа 1975 года выпущено семь номеров газеты, что редколлегия испытывает трудности из-за отсутствия заметок. Были даны и рекомендации: увеличить состав редколлегии, составить план выпусков, распределить обязанности по выпуску газеты между членами редколлегии и работниками управления. Много нужного и интересного высказали и выступающие. Предложено было в редколлегии ввести коммунистов, составить тематические планы, усилить руководство газетой со стороны партбюро управления треста. Но прошел без малого год, а вот, как говорится, и ныне там.

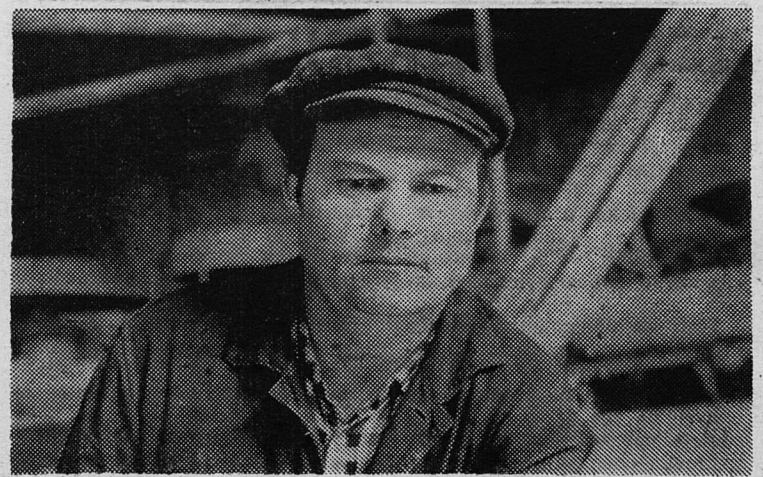
Подводя итог сказанного, стоит отметить, что объективная причина многих издержек в работе как управленческих, так и многих цеховых стенгазет — пассивность рабочих и служащих, их нежелание писать в свою газету. Но главное, чего недостает газетам, — партийного внимания. Известно, что одним редакторам организовать хорошую работу нелегко. Им нужна действенная помощь, повседневное руководство партийного органа.

Д. ШЕВЧУК.

## ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

## «ПАСТБИЩНЫЕ ПАРАДОКСЫ»

Так назывался рейд «Знамени труда», опубликованный в номере 128 от 26 июня 1976 года. В нем критиковались недостатки пастбищного содержания скота в совхозе «Осыминский». Главный зоотехник хозяйства С. В. Дубина сообщил в редакцию, что факты, указанные в рейде, подтвердились. Зоотехническая служба предприятия ряд мер, направленных на улучшение летнего содержания скота. В частности, немедленно была организована подкормка стравленных пастбищ на ферме Морди. Для ремонта загонов на долготлетних культурных пастбищах привлекаем рабочих шефствующих предприятий. На ферме Поречье загоны отремонтированы своими силами. Установлен контроль за соблюдением распорядка дня. Сейчас он выполняется на всех фермах.



Семен Николаевич Беляев работает на сланцеперерабатывающем заводе «Сланцы» старшим оператором установок обогащения сланца. С 1964 года здесь ведется выпуск керогена, нашедшего широкое применение в производстве пластических масс, за разработку которого С. Н. Беляев в 1975 году награжден медалью ВДНХ.

ПАРТИЙНАЯ РАБОТА:  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ,  
КАЧЕСТВОМАСТЕР — ЭТО  
ВОСПИТАТЕЛЬ

В партийной организации треста «Сланцымежрайгаз» повестка этого собрания была запланирована заранее. И вот разговор о повышении роли мастеров как руководителей первичных трудовых коллективов осуществился.

Управляющая трестом М. И. Михайлова в своем докладе проанализировала работу инженерно-технических кадров, в том числе и мастеров.

В нашей организации работает 14 мастеров. Абсолютное большинство из них — люди, имеющие специальное образование и практический опыт. Один из показателей работы мастеров — выполнение ими личных творческих планов. В тресте 17 инженерно-технических работников имеют обязательства, в которые включены мероприятия по рационализаторской и общественно-политической деятельности. В результате техническое творчество занимает ведущее место. Этому способствуют технический совет и еженедельные оперативные совещания. На них, кроме всего прочего, обсуждается работа мастеров и начальников служб.

Кроме того, большая часть инженерно-технических работников возглавляет общественные организации в тресте. Только хорошие слова можно сказать о мастерах В. В. Клубуковой — председателе профбюро, З. М. Новиковой — председателе объединенного местного профсоюза, В. К. Михайловой — председателе группы народного контроля и других.

Воспитательная роль ИТР проявляется в умении решать задачи выполнения производственного плана, повышения эффективности производства. Мастера служб треста принимают непосредственное участие в разработке и принятии социалистических обязательств. В 1976 году в тресте впервые разработан и внедрен балльная система подведения итогов соревнования.

Выступающие в прениях по докладу слесарь внутридомовой службы С. П. Патрино, заведующая техническим кабинетом Н. Ф. Соболева и другие отметили, что для некоторых мастеров все еще не стало нормой высокое чувство ответственности за порученное дело. А мастера коммунист В. И. Дмитриев и комсомолец М. И. Гапенков своим поведением наносят моральный ущерб коллективу треста, снижают уровень воспитательной работы.

В постановлении, принятом на собрании, предложено заслушать вопрос о работе участка, которым руководит мастер В. И. Дмитриев, на следующем собрании, обобщить опыт работы мастеров В. В. Клубуковой и М. И. Винокуровой.

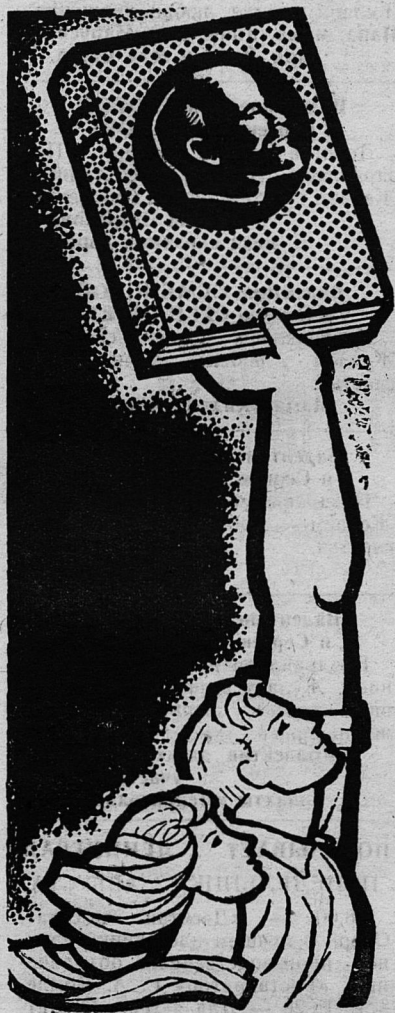
**Е. ПИСКУНОВ,**  
секретарь парторганизации треста «Сланцымежрайгаз».



# ЮНОСТЬ

ВЫПУСК  
ОБЩЕСТВЕННОЙ  
МОЛОДЕЖНОЙ  
РЕДАКЦИИ

□



**ИРИНА ПАИНА** и Надежда Паникова работают в микробиологической лаборатории консервного завода и выполняют обязанности «прожектористов». Комсомольская организация — 17 членов ВЛКСМ. Два человека — вот и весь состав «КП». Поэтому девушки отказались от обычных форм деятельности «Комсомольского прожектора». Рейды, анкетирование, хронометраж рабочего дня, они считают, удобны лишь на больших предприятиях. На консервном все это проще — до главного цеха каких-нибудь десять шагов, и здесь все на виду. Если случится что-то непредвиденное, «прожектористы» в курсе событий.

У них задача — не только узнать о нарушении, но и добиться, чтобы оно не повторялось вновь. Главное — вовремя помочь.

И если ради дела надо пойти на конфликт, поступиться своим спокойствием — девушки сделают это. Вот недавно был такой случай. Работницы пришли на смену в нетрезвом состоянии. «Прожектористы» срочно выпустили «молнию». Бурная реакция: упреки в их адрес, оправдания нарушителей — ничего особенного они и

не сделали. Велика ли беда? Работа, мол, их не ахти какая ответственная. Девушки терпеливо разъясняли этим работницам, что они нарушили трудовую дисциплину. Ведь неважно, какая работа: связана она

или от ненужного хлама. Безобидная картинка? Нет — настоящему боевому листку. Услышав всеобщий смех над этим выпуском, грузчики в тот же день без лишних напоминаний разобрали ящики.

## ПОРУЧЕНИЕ — НЕ НАГРУЗКА

### МОЛОДЕЖЬ И ПРОИЗВОДСТВО

с техникой или приходится делать простую операцию. Но выполнять требования обязаны все, и никому не дано права пятнать честь рабочего человека, позорить честь коллектива.

Долго пришлось им выдерживать такие «атаки» нарушителей. Но вместе с этим пришло радостное сознание, что труд их не напрасен — такие случаи больше не повторялись.

...Передо мной листки «Комсомольского прожектора». Остроумные карикатуры, которые рисует Надежда, внизу — сатирические подписи в стихах. Вот заводской двор, заваленный пустой тарой... На этом фоне — мужчины в ленивых позах. Это те, кто слишком долго собирался освободить террито-

Для Ирины и Надежды никогда не стоял вопрос: зачем интересоваться тем, что лично их не касается? Ведь «прожектористами» они стали добровольно. Воспринимают это как долг перед товарищами и собственной совестью. Это тот самый случай, когда общественное поручение не стало «нагрузкой» к основной работе, а потребностью.

Всего две девушки в «КП», но «Прожектор» на заводе имеет вес, к его голосу прислушиваются, его работу ценят. Все это, видимо, от того, что Ирина и Надежда не ждут, когда случится какое-то «прорывное», а занимаются будничной, неброской на первый взгляд работой. И не само со-

бой пришло к ним понимание ответственности этого звания. Решая такие повседневные задачи, они пришли к выводу, что «прожектор» на их заводе должен быть еще и воспитательным органом. Смысл их работы — не обличать и высмеивать, а воспитывать. Это самое трудное. Попробуй, переубеди уже пожилую женщину, помоги ей исправить свой скандальный характер. Но девушки стараются найти к ней особый подход. И пусть их «победы» не видны сразу, но рук они не опускают, знают, что в их деле не все легко дается. Консервный завод — предприятие особое. Здесь готовят пищевую продукцию. Поэтому главная забота — о чистоте. Это чистота посуды и заводских помещений. Как-то в сушилке женщины разобрали рабочую одежду. «Прожектор» помог навести порядок.

«Прожектористы» заботятся не только о том, чтобы был порядок в цехе, но и о нравственной чистоте людей, воспитывают добросовестное отношение к труду. И в этом — они верные помощники группы народного контроля, партийной организации.

**Н. ИВАННИКОВА,**  
наш обществ. корр.

## БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА УЧЕБУ

Многие молодые производственники завода «Сланцы» сочетают работу с учебой. За успешное окончание индустриального техникума дирекция завода объявила благодарность электрослесарю А. Кондратьеву, токарю С. Десинову, лаборантке Л. Герасимовой, оператору В. Макаровой. Денежными премиями отмечены также учащиеся школы работающей молодежи, которые хорошо закончили учебный год.

## СПОРТ ПОМОГАЕТ РАБОТЕ

Комсомольская организация хлебокомбината, где секретарем Ирина Алексеева, небольшая. Молодые производственники не только отлично трудятся, но и умеют хорошо отдыхать. Недавно они ездили в Ленинград.

В свободное время любят здесь заниматься спортом. Приобрели мячи, ракетки, учебные пранаты для сдачи норм ГТО. А сейчас комсомольцы хлебокомбината готовятся к турпоходу.

Да, в цехе было все хорошо, а вот как достичь такого же взаимопонимания и в общественных делах? Необходимо было дело — настоящее, чтобы всех сплотило. Но отделить его от забот цеха — значит работать вхолостую. И решили мы посоревноваться с ветеранами. На первых порах не все получалось у молодых. Это нало-

новат? Приглашали руководителей цеха. Но пришлось мне как-то побывать на Ленинском уроке в соседнем цехе. Отчет — рапорт об успехах. Выступления — одни призывы «вперед и выше». А о жизни комсомольской организации, о ее нерешенных задачах, каких-то проблемах — ни слова. Секретарь же с трибуны заверяет: сделаем, добьемся! Говорит, а мы-то знаем: не первый раз он кается, а что толку?

Вот такие секретари могут быть лишь «выступающими», лишь «наказующими». Они могут только «исполнять», и беспомощны, когда надо самостоятельно решать. Есть у нас на швейном участке девушка, выбрали ее недавно секретарем. Она опрятно ведет комсомольское хозяйство, но заводскую жизнь знает плохо, да и не вмешивается в нее. Дадут ей поручение — сделает, но сама никогда не проявит инициативы. Не удивительно, что и организация, которой она руководит, тоже живет вяло, неинтересно, ведь какой секретарь — такие и комсомольцы. Они во всем берут пример с него.

Сразу стать хорошим комсомольским вожаком трудно. Но воспитывать в себе лучшие его черты — необходимо. «Не прячься за товарища» — вот первая заповедь в комсомольской организации электроцеха, которую сейчас возглавляет Антонина Лаврушина. Приходят к нам новички, мы беседуем с ними. Спрашиваем, чем бы они хотели заниматься в свободное время, предлагаем какое-то поручение. И нередко слышим в ответ:

— А почему именно я? Пусть другие...

Тогда мы говорим: «Кто, если не ты? Верим, что ты справишься».

**С. ПРОНИН,**  
инженер по ремонту электроцеха регенератного завода.

**С** СОБРАНИЯ члены комсомольско-молодежной смены Э. Л. Сиваевой уходили не веселые. По итогам второго квартала они заняли лишь четвертое место. А ведь, кажется, совсем недавно их смену признавали лучшей не только на установке ПРАУ-1, но и на всем заводе «Сланцы». Ираида Гоничева, понимая, что сейчас творится в душе каждой, подбодрила подруг:

— Ничего, мы еще наверстаем. В следующем квартале обязательно победим. Верно я говорю, Эва Леопольдовна? — обратилась к Сиваевой.

— Верно, — согласилась та. — Да только все надо обсудить посерьезнее. Давайте сейчас же все и обговорим.

Разговор тогда получился деловой. Ираида, глядя на заинтересованно оживленные лица своих подруг, радовалась, что не было у них чувства подавленности своей неудачей. Конечно, соглашались они, неудобно передовикам плестись в хвосте, да еще смена-то не простая, а комсомольско-молодежная. А «съехали» они с первого места, решили работницы, потому, что в первые месяцы после создания этой смены в апреле 1975 года все резервы лежали вроде на поверхности. Жить было относительно легко.

И до того разговора, конечно, в бригаде думали о новых путях повышения эффективности и качества труда. В мае смена пересмотрела свои обязательства и приняла новые, более напряженные. Но вот эта неудача заставила их всех настроиться по-боевому. Значит, думали они, появились рядом серьезные соперники, и, чтоб победить в соревновании, одних прежних заслуг маловато. Нужно искать более совершенные пути борьбы за качество. Понимали, что качество зависит не только от технологии, оно затрагивает и моральные проблемы. Значит, надо уметь не только быстро выполнять ту или иную операцию, но и повысить профессиональную добросовестность.

Оказалось, что в других сменах многие овладели смежными профессиями. Разносторонняя специализация позволила оперативно переключать рабочих с одной операции на другую, умело маневрировать. Смена Э. Л. Сиваевой работает уже год в неполном составе, но лишь один человек освоил смежную профессию. Значит, число это надо увеличить. Сейчас таких уже двое.

«Комсомольский прожектор» в это время тоже заметно перестроил свою работу. Главная

забота «прожектористов» — качество. Галина Данилова, председатель этой группы, понимает, какие большие даны им полномочия. И требования теперь стали более жесткими. Если раньше на мелкие огрехи смотрели сквозь пальцы, то теперь решили спрашивать строго, принципиально.

## И НЕУДАЧИ УЧАТ...

Первое, что бросается в глаза даже человеку, не посвященному в специфику работы операторов этой установки, — высокая культура обслуживания, чистота рабочих мест. Все это передается в смене от ветеранов Э. Л. Сиваевой, Н. Ф. Смирновой и С. К. Самко, которые работают здесь уже более 20 лет. Молодежи, естественно, не хватает мастерства, а без этого не добиться и высокого качества. Вот и учатся Вера Андреева и Галина Данилова у них, постигают секреты обслуживания агрегатов. А комсорг Ираида Гоничева сама уже обучила трех девушек своей специальности. И живут в комсомольско-молодежной смене единой дружной семьей.

Секретарь партийной организации ПРАУ-1 Н. Б. Ершова сказала:

— Хотя сейчас они и не ходят в призраках, но комсомольская организация самая сильная. Здесь уж действительно один за всех, все за одного. Ираида от каждого требует соблюдения дисциплины. Первый вопрос, которым она встречает новичка: «Ты встал на учет?». И работают с полной отдачей. В прошлом году комсорга и Валентину Макарову наградили знаком «Победитель соцсоревнования 1975 года».

Но не только своим трудом славится смена Э. Л. Сиваевой. Год назад ее члены стали комсомольскими вожатыми у семиклассников школы № 2. Работали с увлечением: вместе газету выпускали, на экскурсиях ходили. Хотели ребятам привить тягу к рабочей профессии. А когда кончился учебный год, подошли на вечер к Ираиде ребята и спросили:

— Когда мы кончим десять классов, возьмете нас в вашу смену?

Сейчас комсомольско-молодежная смена Э. Л. Сиваевой добилась заметных успехов. По выпуску бензина идет с опережением на месяц. Хороший коллектив и неудачи учат.

**Г. ШАМЫКАЕВА.**

## ПРОЛОГ К УСПЕХУ

### КОМСОМОЛ: ПРОБЛЕМЫ, ПОДСКАЗАННЫЕ ЖИЗНЬЮ

ник уже со стажем. Еще в армии был секретарем батареи, затем в электроцехе, где я стал работать, тоже выбрали несколько лет на эту должность. Сейчас вхожу в состав заводского бюро ВЛКСМ. Так что за эти годы о комсомольской работе, о том, каким должен быть руководитель молодежной организации, много впечатлений и мнений накопилось.

Мне часто приходилось встречаться с секретарями. Встречи были обстоятельными и мимолетными. И не каждого можно назвать молодежным лидером. О нем, к сожалению, у некоторых еще остались старелые представления.

Для иных комсомольских вожачков выполнение плана — главное. Как-то один из них откровенно признался:

— Побольше «галочек» в плане, тогда и организация высоко взлетит.

Но ведь все в организации в конечном счете должно делаться для людей, вместе с ними. Только тогда в работе появится смысл.

Когда меня избрали секретарем, после первого же собрания некоторые ребята завели такой разговор:

— Взносы мы будем сдавать в срок, что тебе еще нужно? А ты нам — «будьте активнее...». Ты же нас знаешь, с работой всегда полный порядок.

жило отпечаток на работу всего цеха. Но комсомольцы почувствовали, что за ними следят опытные рабочие. Появилось желание быть похожими на лучших, заслуженных людей коллектива. Так мы утвердились в труде, с нами стали считаться. А это неизбежно привело к тому, что через некоторое время те ребята, которые считали взносы своей единственной комсомольской обязанностью, уже охотно выполняли поручения. Их никто не навязывал сверху, просто каждый выбрал дело по душе, не пришлось ломать голову, кого бы «охватить» общественной нагрузкой.

Много беседовали с Виктором Ежовым. Парень он замкнутый, болезненно переживает любую несправедливость. Сколько пришлось его уговаривать учиться, а сейчас уже в 11-й класс пойдет. Вот недавно интересную политинформацию провел.

Всем начинающим секретарям я бы посоветовал строить работу так, чтобы она касалась и волновала каждого комсомольца. Скажем, на Ленинском уроке мы не просто абстрактные разговоры вели, а решали важные вопросы. Говорили, например, о производительности труда. Посмотрели, почему она у некоторых в нашем цехе низка, почему случаются неполадки, кто в этом ви-



# ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС

Важная роль в организации оборонно-массовой работы в нашем районе принадлежит ГК ДОСААФ и его первичным организациям. Они много делают для повышения и улучшения военно-патриотической работы среди различных категорий молодежи, повышают ответственность призывников за овладение военными знаниями и навыками, техническими специальностями. Растут ряды участников военно-спортивных игр «Зарница» и «Орленок». Успешно ведется работа в средних и восьмилетних школах, СГПТУ-15 и техникуме.

В связи с дальнейшим улучшением оборонно-массовой, военно-патриотической и спортивной работы в первичных организациях ДОСААФ в свете требований XXV съезда КПСС президиум ГК ДОСААФ утвердил положение «О конкурсе на лучшую постановку оборонно-массовой работы в первичных организациях ДОСААФ, посвященного 50-летию общества».

Конкурс будет проходить в период с 1 августа 1976 года по 1 июня 1977 года. Непосредственное руководство возлагается на президиум ГК ДОСААФ.

Победителями конкурса будут считаться те первичные организации ДОСААФ, которые с наивысшими показателями справятся с его условиями. Вот некоторые из них:

— выполнение всеми членами общества и организациями в целом требований Устава ДОСААФ СССР;

— воспитание членов общества в духе советского патриотизма и социалистического интернационализма и т. д.;

— участие в социалистическом соревновании среди первичных организаций ДОСААФ города и района;

— систематическое участие членов ДОСААФ первичной организации в походах по местам революционной, боевой и трудовой славы, в военно-спортивных играх «Зарница» и «Орленок»;

— организация встреч с ветеранами войн и труда, проведение традиционного месячника оборонно-массовой работы;

— вовлечение в ряды общества не менее 80 процентов работающих и учащихся;

— систематическая подготовка молодежи допризывного и призывного возрастов к службе в Вооруженных Силах СССР, сдача каждым призывником нормативов комплекса ГТО и на спортивный разряд по одному из военно-технических видов спорта;

— привлечение к занятиям военно-техническими видами спорта не менее 40 процентов членов ДОСААФ организаций, наличие постоянных команд по 4 — 5 военно-техническим видам спорта, участие в городских соревнованиях и т. д.;

— развитие и укрепление материально-технической базы — строительство тиров, учебных классов;

— полное выполнение финансовых планов (по членским взносам, распространению билетов лотереи ДОСААФ) и другие.

Каждая первичная организация ДОСААФ — победитель конкурса — награждается Почетной грамотой ГК ДОСААФ и ценным подарком.

**В. НОВИКОВ,**  
председатель ГК ДОСААФ.

## УЧИТЕ ДЕТЕЙ ПЛАВАТЬ

При учебном пункте городского совета ОСВОД дети могут научиться плавать. Занятия проводят хорошо подготовленные инструкторы. Родители, желающие обучить своих детей плавать, должны подать заявки в городской совет ОСВОД. Умение плавать поможет избежать многих несчастных случаев на воде.

**В. ТЮТЮКОВ,**  
председатель городского совета ОСВОД.

## ЕЩЕ РАЗ О ВЕЛОСИПЕДИСТАХ

Окно ГАИ

Про велосипедистов много пишут, говорят, но нарушений они допускают очень и очень много. Анализ происшествий с велосипедистами показал, что большинство из них было зарегистрировано в пределах населенных пунктов, а остальная часть — в непосредственной близости от них. На участках, проходящих в открытой местности, вдали от населенных пунктов, наблюдаются лишь единичные происшествия, связанные с велосипедистами. Такие происшествия отличаются особой тяжестью и зачастую оканчиваются смертельным исходом. А в большинстве остальных случаев велосипедисты получают тяжелые ранения.

Очень часто работники ГАИ сталкиваются с людьми, которые допускают к управлению мопедом своих детей, не имеющих удостоверений на право управления мопедом и не достигших 16-летнего возраста. К этой категории можно отнести рабочую завода «Сланцы» Н. А. Бойцову, рабочую шахты имени С. М. Кирова Р. М. Цветкову и многих других. Все они за эти действия наказаны ГАИ в административном порядке.

Хочется еще раз напомнить родителям: управлять велосипедом дети могут только с 14 лет и при наличии удостоверения велосипедиста, а моторным велосипедом — с 16-летнего возраста. Это нужно знать и строго выполнять.

Но опаснее всего, когда за руль управления мотовелосипедом садятся люди, находящиеся в состоянии алкогольного опьянения. Таких случаев, к сожалению, очень много. Среди нарушителей есть и шоферы-профессионалы. Так, 17 июля 1976 года во время проведения рейда «Светофор» работники ГАИ задержали шофера Сланцевского производственного объединения грузового автотранспорта Силова, который в состоянии сильного алкогольного опьянения управлял мопедом. Силова от управления отстранили и поместили в медвытрезвитель.

24 июля 1976 года рабочий Сланцевского лесокombината Ю. В. Кудряшов управлял моторным велосипедом в состоянии алкогольного опьянения, произвел столкновение с идущим со встречного направления мопедом под управлением слесаря обогатительной фабрики Цыганова. В результате Цыганов с множественными переломами помещен в больницу, а Кудряшов, боясь расправы за совершенное преступление и даже не оказав помощи пострадавшему, с места происшествия уехал. Но работники ГАИ задержали его и изобличили в содеянном.

**Г. АЛЕКСЕЕВ,**  
и. о. начальника отделения ГАИ.

Редактор Г. Г. МАНКУНИ

Руководство партийной, комсомольской организаций, местный комитет станции Сланцы поздравляют коллектив станции с Всесоюзным днем железнодорожника, желают трудовых успехов в решающем году десятой пятилетки и личного счастья.

**Ольге ГЛИННИКОВОЙ**  
и **Ивану ПЕТРОВУ**

Поздравляем вас с прекрасным днем в вашей жизни. Желаем счастья, любви и верности. Пусть любовь и взаимное уважение будут вечными спутниками в вашей жизни.

**Коллектив ОГЭ**  
и смена Константинова.

**Татьяне КОЗЫРЕВОЙ**  
и **Борису СПИРИДОНОВУ**

Поздравляем с днем свадьбы. Желаем любви, верности и счастья.

**Папа, тетя Тамара.**

**Татьяне КОЗЫРЕВОЙ**  
и **Борису СПИРИДОНОВУ**

Поздравляем вас с бракосочетанием. Желаем вам в совместной жизни большого счастья, искренней дружбы и хорошей любви. **Мама, дядя Юра, бабушка.**

**Людмиле КУТИЩЕВОЙ**  
и **Александру НИКИФОРОВУ**

Поздравляем с бракосочетанием. Желаем любви, дружбы, взаимного уважения.

**Мама, папа.**

**Людмиле КУТИЩЕВОЙ**  
и **Александру НИКИФОРОВУ**

Поздравляем вас с бракосочетанием. Пусть радость и счастье, любовь и веселье украсят ваш жизненный путь.

**Группа 742 СИТ.**

**Людмиле КУТИЩЕВОЙ**  
и **Александру НИКИФОРОВУ**

Поздравляем с бракосочетанием. Желаем вечной любви, большого счастья, взаимного уважения. **Никифоровы, Белокуровы.**

**Людмиле КУТИЩЕВОЙ**  
и **Александру НИКИФОРОВУ**

От души поздравляем вас с самым чудесным днем в вашей жизни. Желаем сохранить на всю жизнь любовь, верность, уважение.

**Барановы, Тарасовы,**  
**Никановы, Некрасовы.**

**Антонине КУЧИНОЙ**  
и **Владимиру ЛОБАНОВУ**

Поздравляем с бракосочетанием. Желаем вам океан любви и море счастья на всю жизнь.

**Бабушка, Печура,**  
**Овчинниковы, Сенниковы.**

**Антонине КУЧИНОЙ**  
и **Владимиру ЛОБАНОВУ**

Поздравляем вас с самым прекрасным днем в жизни. Желаем вечной любви, большого счастья, взаимного уважения.

**Папа, мама.**

**Антонине КУЧИНОЙ**  
и **Владимиру ЛОБАНОВУ**

Поздравляем с днем свадьбы. Желаем вечной любви и счастья. **Коллектив «Рембыттехники».**

**Антонине КУЧИНОЙ**  
и **Владимиру ЛОБАНОВУ**

Поздравляем с днем свадьбы. Желаем любви, верности и счастья.

**Скичко, Лапина.**

**Антонине КУЧИНОЙ**  
и **Владимиру ЛОБАНОВУ**

Поздравляем вас с самым прекрасным днем в вашей жизни. Желаем вечной любви, счастья и верности.

**Друзья.**

**Нине БЕРЕЗИНОЙ**  
и **Григорию СМЕРНОВУ**

Поздравляем вас с самым прекрасным днем. Пусть любовь, счастье, взаимное уважение будут вечными спутниками в вашей жизни.

**Мама, папа, Витя, Люба,**  
**тетя Настя.**

**Елене ЛЕБЕДЕВОЙ**  
и **Александру БОЦАРЕВУ**

Поздравляем вас с самым прекрасным днем в вашей жизни. Желаем любви, верности и счастья.

**Ивановы.**

**Людмиле САШИНОЙ**  
и **Владимиру ЛЫСЕНКО**

Дорогие дети! Поздравляем вас с днем свадьбы. Желаем счастья, радости, любви и взаимного уважения на всю жизнь.

**Мама, папа, брат и сестра.**

**Валентине СЕМЕНОВОЙ**  
и **Сергею СТЕПАНОВУ**

Дорогие Валя и Сережа! Поздравляем с бракосочетанием. Желаем счастья, любви, уважения. **Папа, мама, Таня, тетя Маруся, дядя Леша и тетя Шура.**

**Валентине СЕМЕНОВОЙ**  
и **Сергею СТЕПАНОВУ**

Дорогие Валя и Сережа! Поздравляем с бракосочетанием. Желаем счастья, любви, уважения. **Смена Старикова цеха канатных дорог.**

**Валентине СЕМЕНОВОЙ**  
и **Сергею СТЕПАНОВУ**

Поздравляем с днем свадьбы. Желаем любви, верности и счастья.

**Мама, Жидких, Насыровы.**

**Валентине СЕМЕНОВОЙ**  
и **Сергею СТЕПАНОВУ**

Поздравляем с днем свадьбы. Желаем любви, верности и счастья.

**Друзья.**

**Валентине СЕМЕНОВОЙ**  
и **Сергею СТЕПАНОВУ**

Поздравляем вас с бракосочетанием. Желаем вечной любви, большого счастья, верности на всю жизнь.

**Коллектив электрослесарей участка № 9 шахты «Ленинградская».**

## Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ПОНЕДЕЛЬНИК, 2 АВГУСТА

9.00 — Новости. 9.10 — Утренняя гимнастика. Цв. тел. 9.30 — «Степа-морьяк». Мультфильм. Цв. тел. 10.00 — «В мире животных». Цв. тел. 11.00 — На XXI летних Олимпийских играх. Цв. тел. 14.15 — «Сельскохозяйственная техника десятой пятилетки». Документальный фильм. Цв. тел. 15.10 — «Вокруг света». Центральная

## Кино

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ.

31 июля — «Преступление». Фильм первый — «Нерпимость». Начало в 16, 18, 20 часов. 1 августа — новый широкоэкранный фильм «Ключи от рая». Начало в 16, 18.15, 20 часов. Для детей. «Подвиг разведчика». Начало в 12 часов. 2 августа — новый цветной широкоэкранный фильм «Преступление». Фильм второй — «Обман». (Две серии). Начало в 18, 21 час.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 31 июля — новая цветная широкоэкранный кинокомедия «Большие гонки». (Две серии). Начало в 12, 15, 18.15, 21 час. Для детей. Художественный фильм «Здравствуй, дети!». Начало в 10 часов 30 минут. 1 августа — «Большие гонки». (Две серии). Начало в 12, 18 час. 15 минут. Арабский художественный фильм «Она и дьявол». (Две серии). Начало в 15, 21 час. 2 августа — «Большие гонки». Начало в 12, 18 часов 15 минут. Цветной художественный фильм «Виннету — сын Инчу-Чуна». (Две серии). Начало в 15.30, 21 час. 3 августа — цветной широкоэкранный художественный фильм «Комиссар полиции обвиняет». Начало в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20.10, 22 часа.

КЛУБ «ШАХТЕР». 31 июля — «Великолепный». Начало в 17, 19 часов. 1 августа — «Преступление». Фильм первый — «Нерпимость». Начало в 17, 19 часов. Для детей. Сборник мультфильмов. Начало в 11 часов. 2 августа — «Москва, любовь моя!». Начало в 17, 19, 21 час.

Азия. 15.35 — «Изобретатель». 16.05 — «Поэзия». Э. Асадов. 16.25 — Фильм — детям. «Шок и Шер». Телевизионный художественный фильм. Цв. тел. 17.30 — «Третий трудовой семестр студентов». К Всесоюзному дню студенческих строительных отрядов. Цв. тел. 18.00 — Новости. 18.15 — «Мы играем и поем». Цв. тел. 18.30 — «Дневник социалистического соревнования». 19.15 — Закрывание XXI летних Олимпийских игр. Цв. тел. 21.00 — «Время». 21.30 — «Наш адрес — Советский Союз». Цв. тел. 22.35 — Программа мультфильмов для взрослых. Цв. тел. По окончании — Новости.

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД  
ПОНЕДЕЛЬНИК, 2 АВГУСТА

18.00 — «Десятая высота». Очерк о лучшем наставнике научно-производственного объединения «Реставратор» Е. А. Комлев. 18.20 — Для детей. Г. Матвеев. «Волшебная галаша». Телевизионный спектакль. Цв. тел. 19.00 — «Ленинград». Информационная программа. Цв. тел. 19.20 — «Русскую мелодию всюду узнаю». Концерт. Цв. тел. 19.45 — Н. Г. Чернышевский. «Мастерица варить кашу». Телевизионный спектакль. Цв. тел. 21.00 — «На экранах кинотеатров». 21.05 — «Пятилетка села: опыт, проблемы, мнения».

С 1 АВГУСТА 1976 ГОДА

## ИЗМЕНЯЮТСЯ СРОКИ

ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ неработающим пенсионерам.

Срок выплаты устанавливается со 2-го числа каждого месяца по 19-е — в городе и со 2-го по 17-е — в селе.

В городе переносится выплата пенсий со 2-го числа на 7-е и с 21—22-го — на 2-е число. Для проживающих по улице Октябрьская и в доме № 14 по улице Чкалова — с 9-го числа на 11-е, а с 20-го числа — на 9-е.

2—2

СЛАНЦЕВСКОЕ РАЙПО

## ПРОИЗВОДИТ НАБОР

молодежи в возрасте 16 лет и старше  
с образованием 8—10 классов  
на одногодичные курсы

в Ленинградское кооперативное училище.

Училище готовит:

**ПРОДАВЦОВ,**  
**ПРОДАВЦОВ-КОНСУЛЬТАНТОВ,**  
**ЗАВЕДУЮЩИХ ОТДЕЛАМИ,**  
**ЗАВЕДУЮЩИХ МАГАЗИНАМИ.**

Прием в училище без экзаменов, учащимся выплачивается стипендия и предоставляется бесплатное общежитие.

ПРАВЛЕНИЕ.

4—1

Газета выходит  
по вторникам, средам, четвергам,  
пятницам и субботам

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-23-81, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-14-06, отв. секретарь — 2-17-85, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, отдел информации, молодежная редакция «Юность» — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции.

ППО № 1—1 Лениприздата гор. Сланцы, Банковская улица, дом № 3. Газету набирали линотипистки Зверева А. А., Пантелева Г. В., верстала Скокова З. А., печатили Минина Н. С., Ковалева Т. И. Корректоры Никифорова Н. А., Скокова Н. А. Объем 0,5 печ. л. Тираж 12.280. Заказ 2067.