

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

№ 230 (6825)

Пятница, 19 ноября 1976 года

Год издания 33-й
Цена 2 коп.

ЛИДЕРЫ ВАХТЫ

Коллектив филиала швейного объединения «Маяк» продолжает успешно нести 60-недельную трудовую вахту в честь 60-летия Великого Октября. Победителем за девятую неделю вахты признана швейная бригада № 3 (мастер Н. А. Бобкова). Недельный план завершен на 134,3 процента, прирост продукции первого сорта к предыдущей неделе возрос на 3,3 процента.

Второе место заняла швейная бригада № 5 (мастер Г. Н. Яковлева), которая выполнила недельный план на 134,5 процента.

РАСТЕТ ДОБЫЧА СЛАНЦА

За 17 дней ноября горняки шахты «Ленинградская» выдали на-гора сверх плана 13.856 тонн сланца.

Среди добычных участков лидирует коллектив участка № 8, где добыто 2.500 кубометров сверхплановой горной массы, а на участке № 6 — 1.949 сверхплановых кубометров. С опережением графика работают коллективы второго, пятого и десятого горных участков.

За семнадцать дней ноября бригада С. Я. Михайлова с участка № 8 добыла сверх плана 2.572 кубометра горной массы, бригада П. В. Константинова (участок № 6) — 1.306. С перевыполнением плана работают бригады Н. И. Ястребова (участок № 4) и В. А. Юдича (участок № 2).

ЗА УДАРНЫЙ ТРУД

Трудящиеся цеха майоликовых изделий завода имени Ломоносова соревнуются за досрочное завершение годовой программы. За десять месяцев они выполнили план по валу на 101,5 процента, а по реализации — на 101,9 процента. За этот период реализовано сверхплановой продукции на 9.000 рублей. Большим спросом пользуются чайный сервиз «Нарва» и сувенирная кружка «Сланцы».

Высоких трудовых показателей достигли литейщица А. С. Смелкова, формовщица Р. И. Алексеева, глазуровщица Л. А. Щеголева, электрообжигальщик И. А. Васильев. Их портреты занесены на цеховую Доску почета.

ВТОРОЙ 9-ЭТАЖНЫЙ

В третьем микрорайоне (за магазином «Октябрьский») коллектив участка № 3 СУ-322 приступил к разбивке площадки для строительства девятиэтажного дома, где будет размещено общежитие завода «Сланцы» на 408 человек, а внизу — сберегательная касса. В ноябре здесь начнется закладка фундамента. Это будет второй девятиэтажный дом в городе Сланцы.

ОТ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА РАБОТЫ КАЖДОГО - К ВЫСОКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА КОЛЛЕКТИВА!



ВЫПОЛНЯЕТЕ ЛИ ВЫ
СВОИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА?

НА ОСНОВЕ НОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ

— Первый год десятой пятилетки для коллектива лесокombината явился переломным во всех отношениях: мы стали работать стабильно, выполняем и перевыполняем план, заметно повысили качество мебели, спрос на нее постоянно растет. Все это достигнуто за счет внедрения технических новшеств, применения передовой технологии отделки мебели.

Во всех цехах предприятия широко развернуто соревнование за досрочное завершение годовой производственной программы. Мебельщики, единодушно одобряя решения октябрьского (1976 года) Пленума ЦК КПСС, 5 ноября досрочно завершили план одиннадцатого месяца производства валовой продукции. Сверх десятимесячной программы реализовано продукции на 111.700 рублей, а задание по производительности труда выполнено на 109,3 процента.

В цехах комбината постоянно распул ряды передовиков, которые задают тон в социалистическом соревновании за досрочное завершение годовой программы и повышенных обязательств. В числе их фанеровщица Т. А. Лучина, С. И. Чистякова, наборщик шпона Л. Н. Семенова, столяр В. Я. Филиппов, бригадир бондарей Е. С. Дендобренко, стропальщик лесопункта В. В. Фурув, слесарь Н. В. Кондратьев и многие другие.

Коллектив мебельного цеха продолжает совершенствовать технологию полиэфирного покрытия мебели. Смонтирована и осваивается механизированная линия фанерования кромок деталей. Сейчас устанавливаем новый котел, что повысит выработку пара и улучшит технологический режим.

В цехе деревообработки в Демешкино реконструирован транспортер, в гараже оборудована стоянка машин с подогревом, что очень важно

О ТРУДОВЫХ ДЕЛАХ КОЛЛЕКТИВА ЛЕСОКОМБИНАТА РАССКАЗЫВАЕТ ДИРЕКТОР ЛЕСОКОМБИНАТА Ю. Г. ЦВЕТКОВ.

для работы в зимний период.

Но у нас есть и отстающие участки. Это лесопункт, где неважно обстоит дело с вывозкой древесины. Лесовозы часто выходят из строя, а для

ремонта их не хватает запасных частей. Мы не укладываемся в график вывозки древесины. С отставанием работает также и цех по обработке

валяющий цех в Демешкино. На эти отстающие участки обратим больше внимания, чтобы коллектив лесокombината смог досрочно завершить годовой план и выполнить социалистические обязательства.

Какие же у нас перспективы производства? В 1977 году будет обновлен ассортимент мебели, возрастет и план. В связи с этим ведется необходимая подготовка в цехах и на производственных участках. Словом, объем организационной и производственной работы большой. Постараемся справиться со всем и подняться на следующую ступень.

Рассказ записал
И. КОНОВ.



ТОЛЬКО ФАКТЫ

◆ В 1976 году на лесокombинате 78,9 процента мебели выпускается первым классом.

◆ На предприятии работает 97 ударников коммунистического труда, 6 бригад удостоены звания коммунистических.

◆ За десять месяцев текущего года выработка продукции на одного работающего в деньгах возросла на 11,3 процента к уровню 1975 года.

Навстречу 60-летию Великого Октября

НОВЫЙ УСПЕХ ЭНЕРГЕТИКОВ

Энергетики теплоэлектроцентрали завода «Сланцы» 16 ноября досрочно завершили план одиннадцати месяцев по выработке электроэнергии. В оставшиеся до конца ноября дни будет дополнительно выработано около 18 миллионов киловатт-часов.

Общий производственный успех обеспечили коллективы цехов котельного, турбинного, тепловой автоматики и измерений, электроцеха.

...И ДОЛЯ ТРУДА СЛАНЦЕВЧАН

Ленинградская слюдяная фабрика за второй и третий кварталы заняла первые места в соревновании среди предприятий Министерства промышленности строительных материалов СССР. В этом успехе есть и доля труда коллектива Сланцевского филиала фабрики, который 4 ноября досрочно завершил план одиннадцати месяцев по выпуску продукции.

В коллективе филиала развернуто соревнование в честь 60-летия Великого Октября. Тон в трудовом состязании задают шаблонщицы Т. А. Савельева, В. М. Иванова, Т. И. Григорьева, Г. А. Лободина, калибровщицы В. В. Николаева, Л. Н. Журавлева, А. С. Колесникова.

ЖИВОТНОВОДСТВО — ФРОНТ УДАРНЫЙ

8 ИЗ 16 — В ВЫСКАТКЕ

16 доярок совхоза «Родина» выполнили в октябре плановое задание 10 месяцев по надоям молока на каждую фуражную корову. Восемь из них — мастера машинного доения комплекса Выскатка, руководит которым коммунист Н. С. Петрова. Среди них передовые доярки хозяйства З. Е. Добычина, З. Ф. Никанорова, В. М. Чистякова. Так, например, Вера Михайловна Чистякова при десятидневном задании надоить от каждой коровы по 2.750 килограммов молока получила с 1 января по 1 ноября 2.842 килограмма, Зинаида Федоровна — 2.816 при плане 2.790, а в группе у Зинаиды Егоровны удои составили по 2.929 килограммов молока в расчете на одну корову при плане 2.890 килограммов.

ИТОГ БОЛЬШОЙ РАБОТЫ

С первых месяцев текущего года мастера машинного доения фермы Гостицы совхоза «Сланцевский» лидируют в социалистическом соревновании среди доярок хозяйства. Самых высоких надоев от каждой коровы своей группы добились опытные доярки, ветераны фермы М. П. Ефимова. За 10 месяцев она получила по 2.877 килограммов молока от каждой коровы. Немногом меньше результаты в группе у А. А. Васильевой — по 2.830 килограммов молока в расчете на одну корову при плане 2.611 килограммов. У нее самые высокие надои как по ферме, так и по совхозу в октябре — 304 килограмма, что на 18 килограммов больше, чем они были за этот же месяц в прошлом году.

Значительной прибавки в октябре сумела добиться и Т. П. Хорошева — 54 килограмма молока от каждой коровы. А всего с начала года она получила по 2.792 килограмма.

Уверенно лидируют гостицкие животноводы и в ноябре. Они ежедневно доят по 9,5—10,2 килограмма молока. Такие результаты — итог кропотливой работы с каждой коровой: рационального кормления животных, правильного приготвления кормов к скармливанию, организации ежедневных прогулок скота.

КИЛОГРАММ В СУТКИ

М. М. Ершов работает в животноводческом цехе совхоза «Аврора» сравнительно недавно — немногим более трех лет. Ему поручен очень ответственный участок — выращивание ремонтного молодняка крупного рогатого скота. Он в совершенстве освоил особенности профессии, хорошо изучил повадки животных, приемы первой ветеринарной помощи. Михаил Михайлович четко соблюдает режим кормления животных, регулярно организует их прогулки. А поэтому ежемесячно добивается высоких среднесуточных привесов своих питомцев. В октябре, например, они составили 974 грамма при обязательстве 550 граммов.

А. ГИНДОВА.



Коммунист Лидия Ивановна Лаврентьева — не просто библиотекарь на регенератном заводе. Избранная заместителем секретаря партбюро завода, она возглавляет всю идеологическую работу. Тесно совмещая служебные и общественные обязанности, Лидия Ивановна в курсе всех дел на предприятии, всегда готова идеологическими средствами помочь производству. Лидия Ивановна добросовестно и с желанием выполняет роль организатора партийной и комсомольской учебы, сама выступает по заводскому радио, пропагандируя материалы XXV съезда КПСС и октябрьского (1976 года) Пленума ЦК КПСС.

НА СНИМКЕ: Л. И. Лаврентьева.
Фото Ю. Терентьева.

ДЕЛА ПРОПАГАНДИСТСКИЕ

ОЧЕРЕДНОЙ УРОК

Восемнадцать инженерно-технических работников и служащих управления цементного завода занимаются в кружке системы экономической учебы «Программа КПСС — марксизм-ленинизм в действии». Очередное занятие началось, как всегда, организованно. Слушатели пришли с готовыми ответами на тему, разработанную на предыдущем занятии. Пропагандист — инженер-экономист отдела труда и зарплаты В. Б. Тихомирова — лишь руководила ходом занятий да иногда дополняла выступающего.

Со знанием дела отвечали на теоретические вопросы старший инспектор отдела кадров К. А. Минькова, инженер-экономист планового отдела Н. В. Веселова, начальник отдела кадров В. А. Амосова и другие.

О. ПЕТРОВА.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

АППАРАТ, ПРИДАЮЩИЙ БОДРОСТЬ ИВАНОВО. На Кохомском хлопчатобумажном комбинате завершён монтаж установок «Оксиминутка-1», разработанных учеными Ивановского медицинского института, они снижают утомляемость текстильщиков.

Установки позволяют получать кислородную «подкормку» непосредственно на рабочем месте. Как показывает практика, новшество помогает сохранить высокую работоспособность текстильщиков в течение всей смены.

ЗАВОД ВЫПУСКАЕТ КОНТЕЙНЕРЫ ИЛЬИЧЕВСК (Одесская область). Большегрузные контейнеры международного стандарта начали сходить с конвейера завода имени 50-летия СССР. Каждый такой герметично закрывающийся «короб», предназначенный для перевозок водным, железнодорожным и автомобильным транспортом, может вместить до 20 тонн груза.

ОБОРОТНОЕ ВОДОСНАБЖЕНИЕ МИНСК. На двенадцать тысяч кубометров сократил суточный забор воды из реки Свислочь Минский тракторный завод. Это результат ввода в строй системы оборотного водоснабжения. На предприятиях Минска и Минской области ныне ежедневно поступает в подобные системы 3,3 миллиона тонн воды.

«НЕРИС»: НОВЫЕ РУБЕЖИ ВИЛЬНЮС. Сооружение крупного цеха началось на Радвилишском заводе сельскохозяйственных машин фирмы «Нерис». С вводом его в эксплуатацию здесь ежегодно будет изготавливаться тысяча агрегатов для приготовления кормовых брикетов. За годы пятилетки «Нерис» полностью обновит свою продукцию, перейдет на выпуск оборудования для крупных межхозяйственных объединений. Сейчас освоено серийное производство агрегатов для изготовления витаминной муки, которые в два с половиной раза превосходят по мощности предыдущие модели. Только в этом году намечено изготовить тысячу таких «фабрик кормов».

(По сообщениям корреспондентов ТАСС).

ВЫБРАТЬ ПРОФЕССИЮ НЕПРОСТО

ДЕПУТАТЫ И ЖИЗНЬ

На выездном заседании членов постоянных комиссий городского Совета по делам молодежи, сельскому хозяйству и народному образованию обсудили вопрос о работе в Старопольской школе по профессиональной ориентации школьников.

Проблема для сегодняшнего дня серьезная и актуальная. В правильном ее решении заинтересован в первую очередь совхоз. Речь на заседании и шла именно о том, как ребятам привить любовь к земле. Поэтому естественным было недоумение приехавших депутатов, представителей школ и других организаций, когда на заседании не увидели они ни совхозной администрации, ни секретарей парткома и комитета ВЛКСМ, которые хотя бы по долгу своей службы не должны оставаться безучастными к воспитанию молодого поколения.

В СТАРОПОЛЬСКОЙ школе проводится определенная работа по трудовому воспитанию и профессиональной ориентации учащихся, укреплению связи школы с совхозом. Создаются ученические производственные бригады из учеников 9-х классов. Школа имеет опытный земельный участок. ПрофорIENTATION ведется непосредственно на уроках, при изучении тем по химии, географии, биологии. Изучая «Растениеводство», учащиеся ходили на экскурсию на поля совхоза, познакомились с профессией агронома, полевода, тракториста. Изучая тему «Животноводство», побывали на ферме, наблюдали за работой зоотехника, доярки, скотника...

Но все это взятое вместе — лишь робкие шаги в профессиональной ориентации школьников. На заседании постоянных комиссий отмечено, что существенных сдвигов здесь не произошло. Договор между школой и совхозом существует в основном на бумаге, и голый агитацией, даже если она будет очень умелой, не достигнешь должного результата. Ребятам нужно видеть, к примеру, современный трактор не на картинке, а дать им возможность собственноручно познакомиться с ним. Пока же совхоз ничего не сделал, чтобы привлечь школьников к сельскохозяйственным специальностям. И если идут некоторые ребята в сельскохозяйственные профессионально-технические училища, то заслуги совхоза в этом меньше всего. О том, что в вопросах профессиональной ориентации никто серьезно не занимается, можно судить хотя бы по тому, что на заседании комиссий депутатам никто из старопольцев не мог ответить, сколько и кто из ребят остался на селе. Неудивительно ли, что за последние три года ни один учащийся не поступил в высшее сельскохозяйственное учебное заведение и только 3 человека учатся в техникуме, несколько ребят пошли в СПТУ.

Такие результаты законо-

меры. Нечетко поставлены вопросы профорIENTATION и в школьных планах, положения плана неконкретны, не определены сроки выполнения отдельных мероприятий.

Обсудив положение дел, постоянные комиссии горсовета приняли совместное решение, направленное на коренное улучшение профорIENTATION работы в Старопольской средней школе. В частности, администрации Старопольской школы (директор Л. Н. Ганин) предложено в срок до 1 января 1977 года разработать мероприятия, направленные на дальнейшее совершенствование и углубление всей работы по профессиональной ориентации, добиться круглогодичной работы производственных бригад и звеньев.

Решено создать в школе консультационную группу, которая могла бы помочь учащимся правильно выбрать себе профессию с учетом физических и психологических особенностей.

Намечены и другие мероприятия и принято к сведению заявление заместителя генерального директора фирмы «Родина» о том, что Старопольской школе будет выделена новая сельскохозяйственная техника для обучения школьников механизаторскому делу, но при условии выделения специалиста, ответственного за ее эксплуатацию.

О. СВЕТЛОВА.

Есть особенности, на первый взгляд, мелкие, незначительные, а на самом деле очень важные, по которым можно составить четкое представление об активности и боевости общественной организации. На них невольно обратил внимание на отчетно-выборной профсоюзной конференции производственного объединения грузового автотранспорта. Во-первых, высокая явка делегатов к назначенному времени; большая активность делегатов: в прениях по докладу председателя месткома Н. А. Оськиной выступило девятнадцать человек. Кому-то покажется, что это очень много. Но выступления были краткие, деловые, во многом дополняли отчетный доклад, поднимали проблемы, волнующие коллектив. Чувствовался очень серьезный подход к подведению годовых итогов работы месткома, к разработке программы действий на следующий период.

Тон конференции был задан в отчетном докладе месткома. Н. А. Оськина полно и обстоятельно осветила многогранную работу месткома, профсоюзного актива. Большое внимание уделила роли цеховых комитетов, общественных организаций в развитии и совершенствовании форм социалистического соревнования.

В соревновании коллективов объединения, которое проходит под девизом «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива!», разработано несколько направлений. Главным является движение за коммунистическое отношение к труду. Почти 80 процентов трудящихся соревнуются за звание ударника коммунистического труда, более двухсот человек удостоены этой высокой чести. 45 водителей приняли обязательства довести пробег своих автомобилей без капитального ремонта до 300.000 километров. Широко развито соревнование инженерно-технических работников по личным творческим планам. И, конечно, многие водители и ремонтники включились в соревнование за досрочное выполнение планов и обязательств первого года десятой пятилетки.

Но организовать соревнование — это поддела. Главное — поддерживать его высокий накал, добиваться, чтобы оно было по-настоящему действенным, приносило результаты. Для этого широкое развитие получила гласность соревнования, сравнимость результатов. Во всех подразделениях, на всех участках существуют экраны соревнования, постоянно выпускаются «молнии». Итоги работы и соревнования коллективов выносятся на рабочие собрания. Большую роль играет совет бригадиров, которому даны решающие права в определении победителей соревнования бригад.

Плановая и целенаправленная работа по совершенствованию и развитию форм соревнования, повышению его действенности позволяют коллективу успешно выполнять растущую с каждым годом производственную программу. Правда, нынче, несмотря на превышение прошлогоднего уровня объема перевозок грузов, программа десяти месяцев не выполнена. Отставание возникло в первом квартале при вывозе торфа. Но на конференции прозвучала уверенность, что год будет завершён в соответствии с плановыми задачами.

Уверенность основана на твердых расчетах. Учен высокий мо-

Профсоюзная жизнь

ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

ральный настрой коллектива. Участники конференции, обсуждая доклад, говорили о том, как отдельные бригады и водители добиваются высокой выработки, что предстоит сделать, чтобы повысить эффективность и качество каждого звена объединения.

Во многих выступлениях речь шла об изучении и распространении опыта передовиков, что должно стать предметом заботы и внимания месткома профсоюза. Бригадир шоферов Н. Я. Куликова одобрила направление, избранное административной и месткомом, на внедрение бригадного метода работы водителей. Это дело должно находить дальнейшее распространение. Бригадир А. Т. Зверев, коллектив которого первым в объединении завершил годовой план, рекомендовал больше внимания уделять наставничеству. В их бригаду пришли трое новичков, за всеми были закреплены опытные шоферы, которые позволили молодежи быстрее войти в трудовой ритм коллектива.

Интересный факт привел в своем выступлении начальник городского отделения Госавтоинспекции В. А. Андреев. Один из дружинников ГАИ хотел остановить для проверки грузовик. Ему посоветовали не тратить время: за рулем сидел В. И. Птицын, водитель из бригады Н. П. Наллимова. У него никогда не бывает нарушений, впрочем, как и у всех членов коллектива. А ведь в этой бригаде машины устаревших марок. Секрет такого отношения к бригаде со стороны ГАИ открыл на конференции сам В. И. Птицын, профгруппорг бригады.

— Вся работа у нас построена на самодисциплине. Не сладко таскать прицепы, не каждый шофер идет на это. Но в нашей бригаде все понимают, что с прицепами выработка будет гораздо выше. Ни один водитель не уйдет домой, пока не проверит машину, не осматривает прицеп. Если нашел неисправность, задержится на работе сколько надо, но на следующее утро обязательно выедет с прицепом.

Безусловно, самодисциплина, высокое чувство ответственности сыграла решающую роль в становлении этого коллектива. Но и местком профсоюза уделял бригаде, в частности, использованию прицепов вообще в объединении, постоянное и пристальное внимание, что тоже в немалой степени способствовало достижению высоких результатов. В бригаде В. П. Наллимова самый высокий коэффициент использования прицепов, и она лидирует в социалистическом соревновании с начала года.

Участники конференции рекомендовали месткому больше уделять внимания обучению и воспитанию кадров ремонтных рабочих, укреплению трудовой, производственной и общественной дисциплины, развивать и поддерживать инициативу работников объединения. Все замечания и предложения нашли место в принятом постановлении, где намечены дальнейшие пути работы месткома профсоюза.

* * *

Избран новый состав месткома. В одиннадцатый раз подряд председателем его выбрана Н. А. Оськина.

В. САЛОВ.

НА «ХОРОШО» И «ОТЛИЧНО»

В конце сентября представители областного производственного объединения «Ленэнерго» и Сланцевского горноуправления традиционно проверяли готовность к работе в осенне-зимних условиях горэлектросети. На основании проверки был выдан паспорт, в котором указано, что предприятие полностью и качественно выполнило работы по подготовке электрических сетей, трансформаторных подстанций, транспорта, в срок провело обучение кадров.

Коллектив обслуживает 205 километров электрических сетей. Состояние 200 километров получило оценки «хорошо» и «отлично». Такие же высокие оценки поставлены за состояние 54 из 61 подстанции.

Результатом высокого технического уровня хозяйства явилась успешная работа горэлектросети. С начала года план получения электроэнергии выполнен на 102,5 процента, перевыполнено задание ее реализации. Электрики перевыполнили годовую программу капитального ремонта на 20 процентов.

Нынче горэлектросеть получила производственную базу с мастерскими, гаражом, складами. В какой-то мере это способствовало ускорению темпов работ на линиях уличного освещения. Установлено 166 опор и подкосов. На улицах города появилось еще 98 ртутных светильников, заменено свыше 200 светильников с лампочками накаливания во дворах.

В. АЛЕКСАНДРОВ, рабкор.

ЭКРАН ДЕЙСТВЕННОСТИ

17 критических заметок, корреспонденций было опубликовано на страницах «Знамени труда» в октябре. Кроме того, в адрес редакции пришло 23 жалобы. На большинство из них получены ответы.

НЕ ОТВЕТИЛИ РЕДАКЦИИ:
директора совхозов «Сланцевский» — В. А. Чижов, «Аврора» — В. П. Акишин, «Родина» — Н. В. Сивенков — на корреспонденцию «Отписки, а не принятые меры» (№ 198);
секретарь партбюро совхоза «Ось-

минский» Р. А. Шевцова — на корреспонденцию «Составные непопулярности» (№ 204);

директора совхозов «Старопольский» — А. Ф. Егоров и «Осьминский» — Г. Ю. Штейнберг — на заметку «За средними показателями» (№ 209);

секретарь партбюро совхоза «Аврора» А. Н. Лисакова — на корреспонденцию «Клуб в жизни села» (№ 215);

начальник СРСУ-6 Г. И. Васильев — на письма Л. Захаровой и Н. Силовой;

начальник районных электрических сетей С. Д. Кондрахин — на коллективное письмо жителей деревни Тухово.

Животноводство — фронт ударный

ФАКТЫ ГОВОРЯТ ЗА СЕБЯ

ЗАМЕТКИ С ДВУХ ЗАСЕДАНИЙ

Немногим более месяца осталось до конца первого года десятой пятилетки. Однако уже сейчас ясно, что те прогнозы, которые строили в начале года специалисты управления сельского хозяйства горисполкома и фирмы «Родина» по производству и продаже государству молока, животноводы района не оправдались. Достаточно сказать, что план 10 месяцев по валовому производству молока фирмой «Родина» выполнен всего на 89,9 процента, а годовой — только на 77 процентов. Девятимесячный план поставок молока государству выполнен на 91,1 процента, годовой — на 78 процентов. Особенно низкие показатели работы за десять месяцев у животноводов совхозов «Старопольский» и «Осьминский». Эти хозяйства в течение всего года тянут вниз всю фирму. И не случайно по итогам работы за 10 месяцев наш район замыкает областную сводку по производству молочной продукции.

Руководители и главные специалисты совхозов, как и в прошлом году, основной причиной того считают слабую кормовую базу. Безусловно, корма — это основа высоких надоев. Однако, по данным областуправления, наш район обеспечен кормами по кормовым единицам значительно лучше других районов, а надой у нас ниже. Да и в самой фирме «Родина» при сравнительно одинаковом снабжении кормами надой на фуражную корову не одинаков. Взять, к примеру, совхоз «Родина». В этом хозяйстве и в ноябре ежедневно доят от коровы по 7,2—7,4 килограмма молока. А в совхозе «Старопольский» — только по 5,2 килограмма.

Основная беда в том, что руководители и главные специалисты, бригады ферм по-разному относятся к выполнению своих прямых обязанностей, некоторые из них мало задумываются над тем, как улучшить результаты труда каждого животноводческого коллектива, руководители партийных и профсоюзных организаций недостаточно работают с людьми, не занимаются по-настоящему вопросами социалистического соревнования. Об этом говорил главный зоотехник областного управления сельского хозяйства С. С. Брянцев на недавно состоявшемся в фирме «Родина» оперативном совещании руководителей и зоветспециалистов совхозов района. Это же подчеркнул и председатель Сланцевского горисполкома Н. С. Дятченков на состоявшемся в минувший понедельник расширенном заседании специалистов сельского хозяйства района.

Возьмем для сравнения два хозяйства — совхозы «Сланцевский» и «Старопольский». Нельзя сказать, что в первом стойловое содержание скота на высоком уровне. Есть недостатки. К примеру, несвоевременно начали работать кормозапарники, агрегаты для мытья и резки корнеплодов, а дрожжевание концентратов не производится и по сей день. Во Второе и сейчас идет ремонт систем навозоудаления и водоснабжения, а в Степановщине не хватает тележек для ослаживания концентратов. Однако в этом совхозе партком своевременно вынес на обсуждение вопросы организованного проведения зимовки скота, потребовал от инженерной службы хозяйства в сжатые сроки привести в действие всю кормоприготовительную технику. Зооветспециалисты совхоза «Сланцев-

ский» своевременно составили рационны животных на стойловый период, а бригады ферм довели их до каждой доярки. Здесь за каждой фермой закреплены специалисты, члены партбюро и рабочего комитета. Они частые гости на фермах. Все коллективы приняли уже социальное обязательство на период зимовки скота. И сейчас в этом хозяйстве среднесуточные надой от коровы составляют по 7 килограммов в сутки, что больше, чем в прошлом году, на 1,2 килограмма.

Нельзя сказать, что и в «Старопольском» совсем не занимаются вопросами стойлового содержания скота. Однако у зооветспециалистов и инженерной службы этого совхоза нет тесного контакта в решении даже узловых вопросов, а поэтому все делается недопустимо медленно. И не случайно, что зачастую главному зоотехнику Н. А. Лаше приходится начинать свой рабочий день с «выбивания» транспорта для подвозки кормов, а не с посещения ферм. До сего времени в хозяйстве работает всего один кормозапарник на ферме в Замощье, да и то с перебоями, не работают агрегаты для мытья и измельчения корнеплодов, а поэтому животные не получают сочные корма в необходимом количестве. Подходит к концу второй месяц стойлового содержания скота, а до коллективов не доведены еще задания на это время, а следовательно, ими не приняты и обязательства на период зимовки скота, в чем прежде всего вина рабочего комитета.

На обоих совещаниях руководители и специалисты совхоза «Старопольский» подверглись резкой критике. Конечно, было бы неправильным всю вину вваливать только на них. И здесь нельзя не учитывать, что это хозяйство — одно из сложных и крупных в районе. Многочисленность и разбросанность ферм, нехватка специалистов и руководителей среднего звена, других квалифицированных кадров — все это, естественно, сказывается на работе старопольских животноводов. И, чтобы поправить положение дел в хозяйстве, нужен не только контроль, но и всесторонняя помощь со стороны специалистов фирмы «Родина» и управления сельского хозяйства горисполкома.

А. БЕДОВА.



НАДО ИСПРАВИТЬ ПОЛОЖЕНИЕ

В доме № 51 по улице Кирова размещен мебельный магазин «Клен». Торговая точка очень оживленная. В этот магазин с авоськой не ходят; едут на машинах, тракторах, лошадях. Выдача мебели ведется со двора. При проектировании и строительстве дома не продуман вопрос: как же будет вывозиться мебель? Проложили дорогу шириной три метра и не сделали разворотной площадки. С 10 утра до позднего вечера гудят во дворе двигатели; машинам не разъехаться, они ломают

поребрик, насаждения... Усугубляется обстановка и тем, что установлен знак, запрещающий проезд мимо второго корпуса этого дома. Иные водители на свой страх и риск едут под знак, другие начинают маневрировать. А как развернуться большегрузной машине на трехметровой дорожке? Поэтому шоферы вынуждены заезжать на детскую площадку, которую всю измеси-ли в грязь. Детям играть негде, с прудными тоже не погуляешь во дворе. Неоднократно был свидетелем,

как при развороте во дворе автомашины чуть не наезжали на детей.

Если уж произошла ошибка при проектировании, то надо все-таки подумать, как ее исправить. Стоит подумать над организацией движения. Можно убрать один знак «выезд запрещен» со стороны мебельного магазина, оставив его только со стороны девятиэтажного дома; ограничить скорость движения по территориям дворов 5—15 километрами в час. Автомашины могут въезжать во двор только от почты, а выезжать, не колеса по двору, около девятиэтажного дома. Данное решение улучшило бы положение.

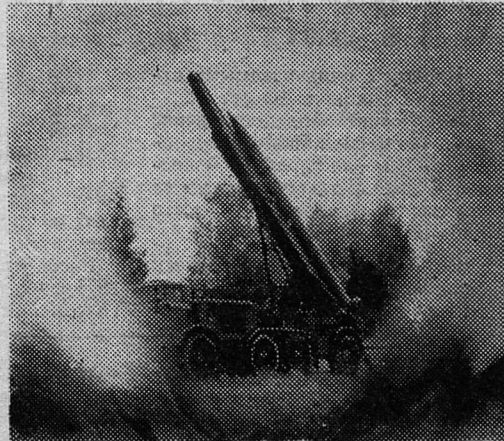
А. КОНЯШКИН — по поручению жильцов дома № 51, корпус № 1.

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ РАКЕТНЫХ ВОЙСК И АРТИЛЛЕРИИ



СНАЙПЕРЫ РАКЕТНОГО УДАРА

ФОТОРЕПОРТАЖ ДЛЯ «ЗНАМЕНИ ТРУДА»



Два скрещенных пушечных ствола — традиционный знак отличия наших артиллеристов и ракетчиков — невольно вызывает мысль о том, какой огромный путь прошел этот род войск за последние десятилетия. Сокрушительная мощь современных ракет многократно превзошла все прежние представления о поражающей силе орудийного огня.

Отличную, могущественную, грозную технику вручила Родина нашим воинам. Умело управлять ею по силам лишь тем, кто владеет разнообразными знаниями, всесторонне подготовлен, досконально изучил боевые машины. По-снайперски стреляют ракетчики дивизиона подполковника Ю. В. Кудина. Они второй год удерживают звание отличного подразделения и переходящее Красное знамя округа.

На прошедших недавно окружных состязаниях они заняли первое место. Ракетчики участвуют в социалистическом соревновании, показывают хорошие знания материалов XXV съезда КПСС, добились полной взаимозаменяемости. По итогам летнего периода обучения войны капитана А. Л. Дикарева признали лучшими и им вручен переходящий вымпел.

НА СНИМКАХ (вверху слева): итогам прошедших тактических занятий посвящен боевой листок, выпускаемый в походной Ленинской комнате подразделения капитана А. Л. Дикарева; редколлегия боевого листка батареи за работой; (внизу слева) отличную смену подготовил себе заместитель начальника расчета ракетной установки специалист II класса сержант Г. Гецман, скоро он уйдет в запас, а его место в расчете займет рядовой А. Лебедев; (вверху справа) самоходная ракетная установка на стартовой позиции; (внизу справа) воины отличной ракетной батареи. На переднем плане сержант И. Ковалев.

Фото и текст
О. ПОРОХОВНИКОВА.



Третий год при отделе культуры горисполкома

работает народный университет. В нем занимаются работники городских Домов культуры, клубов, библиотек.

Состоялось очередное занятие в университете. О работе клубов по пропаганде нравственного воспитания рассказала методист районного Дома культуры В. А. Калайдина.

Директора сельских Домов культуры: Поречского — Г. М. Сахарова и «Сельхозтехника» — В. В. Кирсанова поделились опытом пропаганды нравственного воспитания среди молодежи.

Состоялась встреча за «круглым столом» с кандидатом экономических наук А. М. Фальковым и лектором международного Ленинградского общества «Знание» А. И. Подариной.

И. ПЕРМИНОВА.

ОТПУСК БЕЗ ЗАРПЛАТЫ

Наряду с оплачиваемыми отпусками законодательство предусматривает предоставление рабочим и служащим отпусков без сохранения заработной платы. В период такого отпуска за трудящимся сохраняется место работы (должность).

По общему правилу отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по заявлению работника.

ТАКОЙ отпуск могут получить женщины в связи с рождением ребенка. Кроме оплачиваемых, по заявлению матери ей предоставляется отпуск без сохранения заработной платы. Он может быть использован полностью или частично до достижения ребенком возраста одного года. Этот отпуск предоставляется также по заявлению женщины, усыновившей новорожденного непосредственно из родильного дома.

Время такого отпуска засчитывается в общий и непрерывный стаж работы, а также в стаж работы по специальности, в том числе при назначении пособий по государственному социальному страхованию; при назначении государственных пенсий и т. д.

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется и для ухода за заболевшим членом семьи. Если нет других членов семьи, которые могут ухаживать за заболевшим, рабочим и служащим предоставляются оплачиваемые отпуска (продолжительностью, как правило, до трех дней, а матери по уходу за больным ребенком, учитывая его возраст и семейное положение матери, — до десяти календарных дней). Если же оплачиваемый отпуск недостаточен, а уход за заболевшим членом семьи необходим, врач выдает справку об освобождении от работы, что и служит основанием для предоставления отпуска без сохранения заработной платы. Для оформления такого отпуска заявления работника не нужно.

Работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы для санаторно-курортного лечения при недостаточности очередного и дополнительных отпусков для лечения и проезда в санаторий и обратно, если на необходимое число дней в соответствии с действующими правилами не выдан больничный листок.

Учащимся 9—11-х классов общеобразовательных школ рабочих и сельской молодежи администрация может предоставлять дополнительно отпуск без сохранения заработной платы на один—два дня в неделю.

Допущенным к сдаче вступительных экзаменов в очные, вечерние и заочные высшие (включая заводы-вузы) и средние специальные учебные заведения предоставляются отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью соответственно 15 и 10 календарных дней, не считая времени проезда к месту нахождения учебного заведения и обратно.

Рабочим и служащим, обучающимся в заочных и вечерних высших и средних специальных учебных заведениях, в период десяти учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов администрация может предоставлять дополнительно один—два дня в неделю без сохранения заработной платы.

Обучающимся на последних

курсах в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведений администрация вправе предоставить по рекомендации учебного заведения месячный отпуск без сохранения заработной платы для ознакомления непосредственно на производстве с работой по избранной специальности и для подготовки материалов к дипломному проекту. На период такого отпуска студенты и учащиеся на общих основаниях зачисляются на стипендию.

Рассмотрим несколько случаев предоставления отпуска без сохранения заработной платы.

Рабочим и служащим для работы в пионерских лагерях предоставляются отпуска без сохранения заработной платы, как правило, на весь срок работы пионерского лагеря. Оплачивается работа в пионерском лагере по установленным нормам за счет фонда заработной платы лагеря.

Опытным охотникам, работающим на предприятиях, в организациях, учреждениях, расположенных в районах промысла охоты, в сезон пушного промысла по ходатайству заготовительных организаций предоставляются отпуска без сохранения заработной платы.

Совместителям одновременно с ежегодным отпуском по основной работе администрация по месту совмещаемой работы предоставляет отпуск равной продолжительности без сохранения заработной платы. Служащим, должностной оклад которых по основному месту работы не превышает 70 рублей в месяц, а также рабочим и младшему обслуживающему персоналу одновременно с отпуском по основной работе предоставляется по совмещаемой работе оплачиваемый отпуск продолжительности, установленной по данной должности (работе).

Для посещения военного комиссариата или военно-учетного органа в связи с восстановлением утраченного документа, подачей заявления для получения льгот по семейному положению, получением документов, подтверждающих прохождение военной службы, участие в боях, ранений, контузии, награды и др., предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, если время работы военкомата совпадает со временем работы трудящегося.

По семейным обстоятельствам (например, в связи с вступлением в брак) и другим уважительным причинам администрация может предоставить работнику по его заявлению кратковременный отпуск без сохранения заработной платы. Продолжительность отпуска определяет администрация в зависимости от причин, вызывающих необходимость в нем.

Использование трудящимся отпуска без сохранения заработной платы влияет, как правило, на размер оплаты ежегодного отпуска и само право на этот отпуск, на порядок исчисления и выплаты пособий и пенсий и влечет ряд других правовых последствий.

В. ФИЛОНОВ,
прокурор города.

ИЗГНАНИЕ ПИНОЧЕТА

Чилийская военная хунта исключена из Андского пакта. Это произошло после совещания представителей государств — членов этой экономической группировки, состоявшегося на днях в Лиме (Перу), когда чилийская сторона окончательно отказалась выполнять принятые ранее совместные решения.

Андский пакт был создан в мае 1969 года. Тогда наряду с Чили другие государства — Колумбия, Эквадор, Перу, Боливия (позднее к ним присоединилась Венесуэла) договорились о создании региональной группировки, призванной содействовать их экономической интеграции.

На недавнем заседании в Бояка (Колумбия) члены комиссии Картахенского соглашения — высшего органа пакта — предложили ограничить 20 процентами размер прибылей, вывозимых иностранными вкладчиками капитала. Чили же упорно выступает против установления каких-либо ограничений. На заседании рассматривался также вопрос о единой минимальной пошлине на товары, импортируемые из стран, не входящих в группу. Была, казалось, достигнута договоренность установить тарифы на уровне 27 процентов. Однако представители Чили заявили, что вполне достаточно 12-процентное обложение импорта иностранных товаров. В результате obstructивной позиции, занятой Чили, эта организация в течение длительного времени переживала серьезный кризис, фактически парализовавший ее деятельность.

Не надо быть особенно прозорливым, чтобы понять, что чилийская хунта стала, по сути дела, проводником политики национальных монополий. Они и не скрывали с самого начала своей враждебности по отношению к Андскому пакту.

Напомним, что фашистский путч в Чили был совершен в интересах империализма. Именно монополии монополии вроде «Анаконды» или «Интернэшнл телефон энд телеграф» финансировали военный переворот. Теперь же, когда хунта широко распахнула двери страны перед иностранным капиталом, они стремятся подорвать Андскую группировку изнутри с помощью Чили. Их особенно раздражает «решение № 24», ограничивающее деятельность международных монополий. Наряду с другими мерами оно предусматривает постепенный переход иностранных предприятий под государственный контроль.

Депутат венесуэльского парламента Селестин Армас говорил в этой связи: «Можно утверждать, что хунта Пиночета использовалась в роли прокси-коня многонациональными монополиями, жаждущими протащить выгодные для себя соглашения и превратить наши страны в рынки сбыта своей продукции».

Исключение Чили, с точки зрения стран-участниц, не скажется существенным образом на деятельности Андской группы. Вместе с тем, по словам президента Ассоциации перуанских экспортеров (АДЕКС), проимпериалистическая, антинародная политика Пиночета наносит вред именно Чили, поскольку теперь участники Андского пакта будут облагать чилийские товары более высокой пошлиной, как они это делают с импортом из других государств.

Страны Андской группы решительно заявляют: принятые ими решения не подлежат пересмотру, а процесс интеграции андских стран в интересах укрепления экономической независимости будет продолжаться.

Г. ВАЛЬКАРСЕЛЬ,
корр. АПН.

Редактор
Г. Г. МАНКУНИ

Благодарим Вас за многолетний и добросовестный труд. Поздравляем с днем рождения и уходом на пенсию.

Коллеги по работе на ветстанции.

Анне Сергеевне ГАВРИЛОВОЙ

Поздравляем с юбилеем. Желаем здоровья, трудовых успехов и личного счастья.

Администрация, партийная организация, местный комитет Сланцевского ДРСУ.

тел. 18.35 — Г. Банщиков. «О том, как поспорил Иван Иванович с Иваном Никифоровичем». Музыкальный телефильм. Цв. тел. 19.10 — «Талант земли русской». Документальный фильм. Цв. тел. 19.30 — «Стадион». Цв. тел. 20.00 — «Горизонт». «Папа, мама и я — спортивная семья». Цв. тел. 21.00 — «Пригороды Ленинграда». «Дворцы и парки Стрельны». Цв. тел. 21.30 — «Ваши знакомые». Встреча с актерами московских театров. Цв. тел.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

СУББОТА, 20 НОЯБРЯ

9.00 — Программа передач. 9.05 — «Телешкола». «Русский язык». 9.30 — «Детский экран». Кукольный спектакль «Серый волк». 9.50 — «Там, над озером». 10.00 — «Заглянем на кухню!». 10.30 — «Мед. Пасека. Пчела». 11.00 — «Молодежная студия». «Родной город». 11.35 — «Беседы у рояля». К. Синк — Камерный концерт для фортепьяно и оркестра. 17.00 — Вечерняя программа. Музыка. 17.10 — «Между двумя столбами». 17.30 — «Матч Прибалтийских республик по плаванию». 18.30 — «Путешествие в мир книг». 18.50 — «10 минут по Советскому Союзу». «Мы живем в Хабаровске». 19.00 — «Притча о ромашках». 20.30 — «Актуальная камера». 21.30 — «Так времени крутилось колесо...». Густав Энесакс о Д. Шостаковиче. 21.55 — Реклама. 22.00 — Художественный фильм «Метель из Гянджебасара».

СЛАНЦЕВСКОМУ
ТАРОРЕМОНТНОМУ
УЧАСТКУ
ТРЕБУЕТСЯ

КЛАДОВЩИК по торговле. (Оплата труда по штатному расписанию). Обращаться по адресу: г. Сланцы, Комсомольское шоссе, дом № 11.

2—2

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 20 ноября — «Вдохновение». Начало в 19 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 19 ноября — цветной индийский кинофильм «Сангам». (Две серии). Начало в 16, 19 часов.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 19 ноября

— цветной кинофильм «Пусть говорят». Начало в 10, 11.50, 13.40, 18.40, 20.20, 22 часа. Для детей. «Великие голодранцы». Начало в 15.30, 17 часов. 20 ноября — цветная французская кинокомедия «Человек-оркестр». Начало в 12, 14, 16, 18.15, 20.10, 22 часа. **КЛУБ «ШАХТЕР».** 19 ноября — «Мисс инкогнито». Начало в 17, 19, 21 час.

При станции технического обслуживания легковых автомобилей № 13 (СТО-13) в г. Луге

ОТКРЫТ

КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ПУНКТ, который производит:

— составление расчетов стоимости ремонта транспортных средств, принадлежащих гражданам, имеющих аварийные повреждения;

— определение потери товарного вида транспортных средств;

— оценку транспортных средств по делам о разводе и наследовании имущества, а также в случаях его конфискации.

Перечисленные выше работы выполняются по направлениям судебно-следственных органов, Госавтоинспекции, Госстраха, нотариальных контор и по заявлениям граждан.

Оплата услуг по прейскурантам.

За справками обращаться: 188260, г. Луга Ленинградской области, 137-й километр Киевского шоссе, СТО-13. Телефон № 2-27-75.

2—2

ВНОВЬ ОРГАНИЗОВАННОМУ
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМУ
РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ
(СРСУ) СПЗ «СЛАНЦЫ»

ТРЕБУЮТСЯ

НАЧАЛЬНИК ПЛАНОВОГО ОТДЕЛА,
НАЧАЛЬНИК ПТО,
ГЛАВНЫЙ МЕХАНИК,
имеющие опыт работы.

Обращаться в СРСУ и отдел кадров СПЗ «Сланцы».

5—1