

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

№ 243 (6838)

Среда, 8 декабря 1976 года

Год издания 33-й
Цена 2 коп.

ОТ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА РАБОТЫ КАЖДОГО - К ВЫСОКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА КОЛЛЕКТИВА!

С ОПЕРЕЖЕНИЕМ НА 20 ДНЕЙ

Коллектив установки обогащения сланца и производства жидкой углекислоты один на заводе «Сланцы» обещал завершить годовой план по выпаротке керогена к 25 декабря, а слово свое сдержал 5 декабря.

Кероген широко используется для производства резино-технических изделий, и спрос на него постоянно растет. Химики успешно освоили технологию непылящего керогена. Нынче на его долю в общем выпуске приходится одна треть, а в 1977 году будет около половины.

Высоких производственных успехов достигли технологические смены старших операторов С. Н. Белева и В. В. Виноградова, которые внесли весомый вклад в дело досрочного выполнения обязательств.

СВЕРХПЛАНОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

Коллектив мясокомбината в ноябре выполнил план по реализации продукции на 116,9 процента. Сверх плана ее реализовано на 55.000 рублей. Здесь 25 ноября досрочно завершил годовой план коллектив колбасного участка (начальник В. М. Васильев). Решающий вклад в успех внесла бригада формовщиков колбасных изделий В. С. Онищенко, выполняющая норму выпаротки на 110 процентов.

СЛОВО СДЕРЖАЛИ

Коллектив участка «Вторчермет» обязался завершить годовой план переработки и отправки потребителям металлического лома 15 декабря, а свое слово сдержал 7 декабря. Всего с начала года переработано 12.620 тонн металломолота при плане 12.600 тонн. Высоких трудовых показателей на переработку металлического сырья достигла бригада Л. М. Бабуриной.

И. ГРИГОРЬЕВ.

СВЕДЕНИЯ

о надоях молока по фирме «Родина» за 11 месяцев 1976 года

Наименование хозяйств	Средний надой от коровы за ноябрь	По сравнению с тем же периодом года	Средний надой от коровы с начала года	По сравнению с тем же периодом прошлого года
«Родина»	210	+44	2743	+ 52
«Сланцевский»	204	+42	2553	- 87
«Осьминский»	175	+24	2261	- 2
«Старопольский»	158	+ 4	2200	-331
По району:	188	+24	2476	-136

Навстречу 60-летию Великого Октября

Бригада И. Я. Яковлева: есть годовой план!

Горняки шахты «Ленинградская» в хорошем трудовом ритме завершили первую рабочую неделю декабря. В целом по шахте за неделю выдано на-гора 2.037 тонн сверхпланового топлива.

Среди горных участков лучших показателей достиг коллектив участка № 2, где добыто сверх плана 811 кубометров горной массы, на участке № 6 — 518 сверхплановых кубометров, на участке № 8 — 201, на участке № 11 — 256. С опережением графика трудятся добычные бригады В. А. Юдцица, Г. И. Куликова, С. Я. Михайлова и А. В. Семенова.

Вчера, 7 декабря, бригада проходчиков И. Я. Яковлева (участок № 6) досрочно закончила годовой план. Всего она прошла 6.126 погонных метров горных выработок при плане 5.645 метров. В оставшиеся дни до конца декабря бригада дополнительно пройдет около 500 погонных метров горных выработок.

А. СОКОЛОВ.

ЗАКОНЧИТЬ ГОД ПО-УДАРНОМУ!

С областными по городу новостями, фактами, событиями...

Золотой юбилей станции юных техников

В Ленинграде состоялся областной слет юных конструкторов и рационализаторов, посвященный 50-летию центральной станции юных техников.

Перед участниками слета выступил директор областной станции юных техников М. Л. Аксельрод. Он отметил Сланцевский район в числе передовых по организации технического творчества молодежи. Среди лучших наставников детских технических клубов, кружков и секций названы фамилии руководителей Сланцевского авиамодельного клуба А. Е. Филиппова и В. В. Шимановского и их почетного воспитанника, ныне Героя Советского Союза О. К. Хомутова.

Паращитист — испытатель О. К. Хомутов — один из первых учеников страстного энтузиаста авиамоделизма, ветерана войны А. Е. Филиппова, под руководством которого ребята конструируют модели самолетов, планеров, ракет, мечтают о небе.

За организацию юношеского творчества детские секторы Дома культуры горняков и Дворца культуры завода «Сланцы» награждены Почетными грамотами, а А. Е. Филиппов и В. В. Шимановский — юбилейными знаками. Ученому школы № 2 Юрию Григорьеву вручен подарок за изготовление и хорошие технические характеристики авиамодели.

Новинка горбыткомбината

В скором времени сланцевчане смогут широко пользоваться новым видом услуг. К освоению его приступил коллектив первого ателье горбыткомбината. Это изготовление декоративных цветов и декоративно-художественная вышивка изделий.

НАМЕЧЕННОЕ НЕ ЗА ГОРАМИ

3.042 килограмма молока от каждой коровы получил с начала года коллектив Гостицкой фермы, которым руководит З. Я. Ершова. Это лучший результат по итогам работы за 11 месяцев не только в совхозе «Сланцевский», но и один из лучших в районе. Особенно плодотворно трудились гостицкие животноводы во втором месяце стойлового содержания скота. В ноябре они надоили от каждой коровы по 270 килограммов молока, что на 62 килограмма больше, чем в прошлом году. До выполнения годовых социалистических обязательств — 3.300 килограммов молока — работникам фермы Гостицы осталось надоить в декабре 258 килограммов.

А. БЕДОВА.

М. АЛЕКСЕЕВ.

В полдень 3 декабря в магистральном трубопроводе тепловой сети, расположенным на перекрестке улиц Свободы и Ломоносова, была обнаружена утечка воды. Нужно было срочно принимать меры.

В предприятии «Тепловая сеть» была сформирована ремонтная бригада под руководством старшего мастера первого района Е. А. Громова. Работу вели круглосуточно, пока полностью не устранили аварию.

Ремонтники выполнили большой объем земляных работ в обводненных условиях.

На ремонте трубопровода отличились электрогазосварщики В. Ф. Алексеев, Н. И. Голубев, слесари Н. В. Журавлев, К. Ф. Савченко, шоферы Б. М. Мазуров и В. Н. Сидоров. Все они поощрены.

«...каждый трудовой коллектив должен добиваться наивысшей производительности труда, строго соблюдать производственную дисциплину и режим экономии, изо дня в день улучшать качество своей работы...»
Л. И. БРЕЖНЕВ.
(Из речи на октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС).

ПУЛЬС СОРЕВНОВАНИЯ

ВЫПОЛНЯЕТЕ ЛИ ВЫ СВОИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА?

ЭКСПЕРИМЕНТ ЗАВЕРШЕН УСПЕШНО

В первых числах ноября на шахте № 3 успешно завершилась опытная отработка столба камер-лав с повышенной нагрузкой. В ходе ее бригада А. Н. Петрова с участка № 2 установила рекорд суточной добычи — 1.500 тонн сланца; результат — даже близкого к этому — не знали еще в объединении «Ленинградсланец». Таким образом выполнен один из пунктов социалистических обязательств горняков объединения — достигнута постоянная суточная нагрузка 1.350 тонн.

Прошло время, подведены некоторые итоги опыта, экономисты «обсчитали» результаты эксперимента... Редакция обратилась к директору шахты № 3 Г. Б. Фрайману с просьбой ответить на вопросы, которые сегодня интересуют многих в объединении «Ленинградсланец».

— Наша газета не раз рассказывала об опыте повышения нагрузки на очистной забой, который проводился на шахте № 3. Сейчас он завершен. Как можно оценить результаты?

— Намеченная высота достигнута. Начиная с июля по октябрь включительно добывчая бригада А. Н. Петрова на участке № 2 успешно выполняла план добычи, доведя нагрузку до 1.350 тонн сланца в сутки. В отдельные дни августа и сентября добыча достигла 1.500 тонн и более.

Эти результаты в основном подтверждают правильность наших расчетов. Вместе с тем они позволили выявить некоторые неточности. Стало ясно главное: система разработки камерами-лавами имеет большие реальные резервы, над использованием которых необходимо работать.

— Какие конкретно технико-экономические показатели работы улучшились? Чем можно объяснить положительную динамику роста эффективности работы участка?

— Всем должно быть ясно, что увеличение выпуска продукции без изменения постоянной части численности работников (на горном участке это электрослесари — ремонтные и дежурные, инженерно-технические работники, мастера-взыскатели) приводит к росту производительности труда на участке или в цехе, к снижению материальных затрат на единицу продукции. В нашем случае произошло увеличение производительности труда горнорабочих очистного забоя до 10 процентов против средних показателей по шахте. Сменная добыча одного горнорабочего в бригаде А. Н. Петрова в июле — октябре достигла 45 — 47,5 тонны сланца, или более 1.000 тонн в месяц. Выполнение норм выработки колебалось от 106,1 до 109,8 процента. Эти данные говорят о том, что частично удалось реализовать технические возможности более длинных — почти в два раза против обычных — очистных забоев, выработать рациональную организацию труда в новых условиях.

Следует при этом подчеркнуть, что последнее является наиболее важным. Производственно-технические условия работы определялись комплексом машин и горнотехническими параметрами. Их можно определить как заранее заданные факторы. Что же касается организации труда, то из множества возможных вариантов коллективу инженерно-технических работников и рабочих участка удалось найти наиболее приемлемый. Основная заслуга в этом принадлежит начальнику участка Г. М. Янчинскому, бригадиру А. Н. Петрову, звеньевым Л. С. Яковлеву, В. П. Касьянову, С. А. Логунову.

Благодаря высокой организации труда столб камер-лав 1801—1804 был отработан 5 ноября — на неделю раньше предусмотренного обязательствами бригады срока.

— Какие дополнительные особенности выявились при решении задачи резкого повышения нагрузки на забой?

В социалистических обязательствах объединения «Ленинградсланец» на 1976 год один из пунктов предусматривал доведение нагрузки на сдвоенные камеры-лавы на шахте № 3 до 1.350 тонн в сутки. Бригада А. Н. Петрова с участка № 2 успешно одолела этот рубеж...

сообщество по освоению нагрузки 1.350 тонн сланца в сутки в камерах-лавах». По рекомендации партбюро и шахткома было своевременно усилено руководство участком и бригадой. Секретарь партбюро А. П. Пустовой и председатель шахткома Н. А. Прудников часто бывали забоях, беседовали с рабочими, давали рекомендации, выносили предложения. Кроме того, мы постоянно обращали внимание руководства и парткома объединения «Ленинградсланец». Другими словами, успех дела решен активным участием в нем большого коллектива рабочих, ИТР, партийной и профсоюзной организаций.

— Имеет ли опыт перспективу и развитие, можно ли говорить о постоянных нагрузках на забой, превышающих 1.350 тонн в сутки?

— Опыт, полученный при отработке камер-лав 1801—1804, явно недостаточный для того, чтобы выяснить все закономерности и особенности поставленной задачи. Экспериментальные исследования в этом направлении необходимо продолжать. С этой целью планом горных работ шахты предусмотрено на 1978—1979 годы нарезка и отработка еще двух столбов камер-лав с увеличенной длиной очистной линии. После этого можно будет сделать окончательное заключение.

Пока ясно одно: резервы повышения эффективности работы в камерах-лавах использованы далеко не полностью. Нагрузка в 1.500 тонн сланца в сутки из спаренного забоя, безусловно, реальная, но для освоения ее предстоит серьезная работа, дальнейшие поиски коллектива шахты.

— Результат превосходит среднюю нагрузку на забой по шахте № 3 на 40 процентов. Здесь количественная характеристика получает качественное выражение во множестве деталей. Скажу только о некоторых, наиболее важных.

Со стороны ремонтного и обслуживающего персонала должно измениться отношение к забойным машинам и механизмам. Повышение нагрузки на них предполагает не только соблюдение графика планово-предупредительного ремонта, что само по себе является необходимым условием, но и добросовестное обслуживание. Здесь не может быть отношения, которое иногда называют «только жим на кнопки». Большинство горнорабочих понимают, что без ухода с их стороны за машинами на надежную работу последних нельзя рассчитывать.

По предложению руководства участка № 2 и бригадира электрослесарей И. А. Акишина установлен текущий ремонт погрузочных машин в подземном межхехе, а не в забое, как это делалось раньше. Организационно это оказалось несложно, а эффективность и качество ремонтов, производительность труда электрослесарей и безопасность условий их работы существенно возросли.

Другим важным моментом, вытекающим из результатов опыта с повышенной нагрузкой, является проверка ряда «узких» мест. Установлено, что одной врубовой машины вполне достаточно, чтобы поддубрать забой длиной 180 метров, что нет необходимости дублировать на погрузочном пункте подвагонный толкател и т. д.

— Вероятно, в ходе опыта родились какие-то новые технические предложения?

— Возникло очень интересное предложение о повышении нагрузки не только на очистные забои, но и на весь горный участок, включая проходческие забои. Оно основано на увеличении ширины разрезных штреков от 4 до 6 метров. При очень незначительном снижении темпов проходки мы получаем увеличение добычи за единицу времени на 30 процентов с погрузочного пункта проходческой бригады. Удельные трудозатраты проходчиков соответственно снижаются, создаются возможности для применения крупногабаритных забойных машин и в первую очередь — самоходных вагонов. Кроме того, сборный и разрезные штреки можно рассматривать в этом случае как очистные камеры с прямым подвиганием очистного забоя («узкие камеры»), а подземный горный участок — как комплекс очистных камерных забоев в различных вариантах.

— Как проявилась роль партийной и профсоюзной организаций шахты в успешном проведении эксперимента?

— Нужно отметить, что партбюро и шахтком профсоюза непрерывно контролировали работу бригады А. Н. Петрова. Партию дважды (в феврале и мае) обсуждало вопрос «О ходе выполнения

ДОСТИГНУТОЕ ОБЯЗЫВАЕТ

Перед нашей бригадой в этом году была поставлена серьезная задача — довести суточную нагрузку до 1.350 тонн. Мы одолели этот рубеж. В отдельные дни бригадная выработка доходила до 1.500 тонн. Главным, что позволило коллективу добиться успеха, была четкая схема организации труда, высокая сплоченность членов бригады, дисциплина.

Должен сказать, что в бригаде не обходилось без нарушений трудовой дисциплины. К этим людям мы принимали самые серьезные меры, разбирали их на сменных нарядах. Много в этом деле нам помогала администрация участка. В результате число прогульщиков заметно снизилось, что не могло не отразиться на делах коллектива.

Смело могу сказать, что наш коллектив мог бы добиться еще больших результатов. В определенной степени скаживается нехватка электрослесарей, что отражается на безуказанный работе механизмы, а их на участке немало. Правда, здесь многое зависит от нас самих, от того, как мы грамотно будем использовать все механизмы. За последние месяцы поломки в бригаде значительно снизились, значит ритм работы был более четкий.

Сейчас наша бригада успешно отработала блок спаренных камер-лав 1801—1804 и перешла на новый столб. Очистная линия короткая, но нам предстоит и здесь держать высокую нагрузку. К этому обязывают уже достигнутые нами результаты.

А. ПЕТРОВ,
бригадир добывчайной бригады участка № 2, член партбюро шахты № 3.

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Накануне перехода добывчайной бригады Н. З. Хатунцева (ныне бригадир А. Н. Петров) на отработку нарезанного блока сдвоенными камерами-лавами 1801—1804 с длиной очистной линии 360 метров экономисты шахты выполнили расчеты экономической эффективности повышения нагрузки на участок № 2, где работала бригада. Для сравнения брали очистные забои с нагрузкой 1.000 и 1.350 тонн сланца в сутки, учитывая соответствующие объемы проходческих работ (результаты расчетов приведены на диаграмме № 1).

Видно, что производительность труда повышается на 4,2 процента, себестоимость продукции снижается на 3,1 процента.

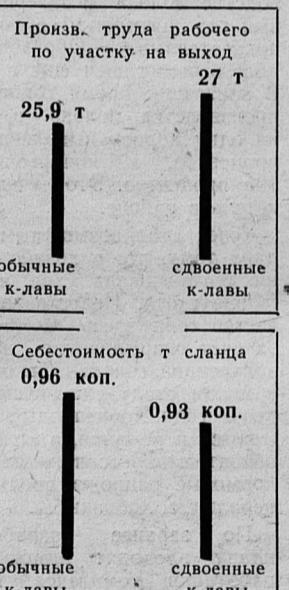
Фактические показатели участка № 2 при работе с повышенной нагрузкой в течение января — октября 1976 года сравнивались с показателями этого же участка за соответствующий период 1975 года при суточной нагрузке на камеры-лавы 1.000 тонн (диаграмма № 2).

Видно, что производительность труда на участке № 2 за 10 месяцев с начала года по сравнению с соответствующим периодом 1975 года повысилась на 15 процентов, а себестоимость продукции снизилась на 7,1 процента.

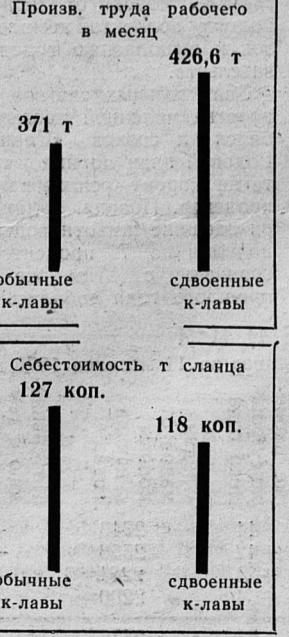
Нельзя, конечно, считать, что динамика в показателях производительности труда и себестоимости продукции является результатом только отработки камер-лав с повышенными параметрами. Здесь, безусловно, влияли такие факторы, как объемы проходки подготовительных выработок, дренажных канав, горногеологические условия работ. Однако в расчетных и фактических сравнительных данных четко прослеживается, что система отработки блока сдвоенными камерами-lavами дала положительные результаты.

Г. ГРОМОВА,
ст. инженер планового отдела
шахты № 3.

№ 1



№ 2



ВПЕРЕДИ НОВЫЕ РУБЕЖИ

Если оглянуться сейчас назад и вспомнить, чем характерны трудовые будни прошедших месяцев, то с уверенностью можно сказать: это был период нелегкого подъема бригады к заветному рубежу 1.350 тонн сланца в сутки. Основой успеха явился творческий труд каждого в бригаде, вдумчивая организаторская работа в звенях, высокое чувство ответственности членов коллектива.

В самом начале работы на блоке камер-лав 1801—1804 стало предельно ясно, что организовать труд при длине очистной линии 360 метров непросто. Малейший промах приводил к простоям. Тогда было решено расписать все возможные критические ситуации и изучить их природу. На основе этого анализа предстояло определить более совершенные формы организации труда, исключающие простоту и обеспечивающие стабильность среднесуточной отгрузки горной массы.

Особое внимание было обращено на своевременное бурение крайних лав, на форсирование подготовки первых 70 погонных метров в средних лавах, на расстановку и использование погрузочных машин при наличии горной массы только в одной паре лав. Немалое значение имели организационные мероприятия, связанные с изучением потенциальных возможностей каждого члена бригады, и использование их для более успешного выполнения поставленной смене задачи, с оздоровлением психологического климата в коллективе.

На достижение высоких результатов было направлено и соревнование среди звеньев. На участке есть экран соревнования, куда оперативно зачисляются итоги работы каждой смены.

Весь контроль за ходом достижения плановой нагрузки концентрировался в партбюро шахты, коммунисты участка всячески помогали проводить намеченное в жизнь.

Все меры дали положительные результаты. Как известно, бригада довела суточную нагрузку до 1.350 тонн сланца. Нельзя не отметить тех, кто своим безупречным трудом показывал образцы отношения к делу. Это А. Н. Петров, С. А. Логунов, А. В. Смирнов, В. П. Косынин, И. Н. Костюков, В. М. Дубинский.

Сейчас бригада А. Н. Петрова работает на новом столбе. Перед ней стоят новые, не менее серьезные задачи, о которых нельзя не сказать.

В октябре я как делегат от нашего объединения «Ленинградсланец» участвовал в семинаре представителей коллективов, имеющих 1.000-тонную и более суточную нагрузку по Министерству угольной промышленности СССР. Семинар этот проходил в Москве, на ВДНХ. На семинаре, который был очень представительный, было подчеркнуто, что в угольной и сланцевой промышленности родилось новое движение, которое условно называется «тысяча на тысячу». Это значит, что не только бригада имеет тысячу нагрузку, но и каждый горнорабочий в течение месяца имеет производительность своего труда не менее 1.000 кубометров горной массы. Задача чрезвычайно сложная, и на ее решение направлены сейчас усилия актива участка.

В эти дни мы разрабатываем социалистические обязательства на 1977 год. Бригада А. Н. Петрова рассчитывает во втором году пятилетки добыть сверх плана 2.000 тонн сланца.

Г. ЯНЧИНСКИЙ,
начальник участка № 2
шахты № 3.



СЛОВА, ИДУЩИЕ ОТ СЕРДЦА

Во всех отделениях центральной районной больницы совершенствуется медицинское обслуживание населения. Мне пришлось прочесть в некоторых отделениях больницы книги жалоб и предложений. Вот что рассказывают записи.

В хирургическое отделение поступают 40 процентов больных, которые требуют очень большой отдачи сил врача, медицинской сестры, санитарки. Много благодарностей записано в адрес врачей Э. И. Батрак, Ю. И. Кузьмина, Л. Г. Алексеевой, А. М. Семенова. Например, семья тяжело больной П. Ф. Саенко записала: «Безмерно благодарны и рады, что вы своим трудом дарите людям жизнь, счастье...».

Л. Мандрыка пишет: «Огромный опыт работы и обостренное чувство ответственности за судьбу больного человека, вежливость и безотказность присущи здесь всем — от заведующей отделением до санитарок».

«Низко вам поклониться хочу, люди в белых халатах», — этими словами из песни выражила свое отношение к медицинским работникам больная Филиппина.

Инфекционным отделением больницы заведует заслуженный врач РСФСР Л. М. Филиппова. С большой теплотой отзывалась о работе отделения депутат городского Совета В. П. Воробьева, лечившаяся здесь около двух месяцев.

Самыми душевными, самыми теплыми словами, особенно в адрес заведующей отделением Л. М. Субботиной и врача В. Г. Глухих, заполнена книга отзывов в гинекологическом отделении.

О. АНДРЕЕВА,
рабкор.

НОВЫЕ УСЛУГИ НАСЕЛЕНИЮ

Роль сберегательных касс в обслуживании населения широко известна. Вкладчиками их в нашем городе и районе являются 23.600 человек. Кроме того, в сберкассах принимается плата за квартиру, свет, газ, за детский сад и ясли, за обучение детей в музыкальных школах, осуществляются налоговые, страховые платежи и т. д.

Сберегательные кассы внедряют наиболее целесообразные и удобные для населения формы расчетно-кассового обслуживания и, в частности, выполняют по поручениям вкладчиков безналичные расчеты. Для этого не обязательно каждый раз посещать сберегательную кассу и платить за все наличными деньгами. В целях экономии личного времени вы можете воспользоваться безналичными расчетами, поручив сберегательной кассе, в которой состоите вкладчиком, перечислять с вашего лицевого счета любые платежи в пользу учреждений, предприятий, организаций.

Можно дать поручение на разовое перечисление платежей со своего вклада лично, либо переслать по почте, или же составить такое в сберегательной кассе на продолжительное время — квартал, год или вперед до отмены его.

А. ТИМОХОВИЧ,
заведующая центральной
сберкассой.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

ПРОФЕССИЮ НАДО УВАЖАТЬ

Периодически внештатные инспекторы государственной областной инспекции по качеству товаров и торговли проводят проверки. Последняя, во время которой были проверены многие предприятия Сланцевского городского торга и общественного питания, показала, что во многих коллективах горячо желание успешно закончить план первого года десятой пятилетки, стремление повышать уровень культуры обслуживания.

Многими коллективами магазинов, например, №№ 1, 3, 6, 10, 13, 19, 24, руководят опытные специалисты. Свои знания они передают молодежи. Но вместе с тем проверка показала, что есть еще среди работников прилавка и такие, кто не боится за марку своего предприятия, грубо обращается с посетителями, нарушает правила советской торговли. В основном это наблюдается там, где работает молодежь. Можно было увидеть в магазинах «Октябрьский» и «Радуга» такую картину: собираются продавцы вместе в какие-то отдельные, обсуждают последние новости, в то время как покупатель ждет у прилавка. Я не называю конкретно, когда это было, потому что такую картину можно увидеть часто.

Но если выбрал человек себе дело, так и должен находиться при нем. А для работника торговли постоянное рабочее место — у прилавка, где он общается с посетителями, рекламирует товар, советует, предлагает, консультирует покупателя.

По-видимому, недостаточная воспитательная работа проводится еще в этих магазинах. Нужно постоянно воспитывать у молодежи, вставшей за прилавок, понятие, что работа продавца нужная, почетная, ответственная, связанная с настроением людей и подходить к ней надо более уважительно.

Д. ЯКОВЛЕВ,
внештатный инспектор по
качеству товаров и торговли.

НАДО ЛИ НАКАЗЫВАТЬ РЕБЕНКА?

Педагогический всеобщий

Плохое воспитание ребенка прежде всего — результат неправильного сложившейся системы взаимоотношений взрослых с ребенком.

«Не думайте, что воспитываете ребенка только тогда, когда с ним разговариваете или приказываете ему. Вы воспитываете его в каждый момент вашей жизни, даже тогда, когда вас нет дома. Как вы одеваетесь, как вы разговариваете с другими людьми и отзываетесь о других людях, как вы радуетесь или печальтесь, как вы обращаетесь с друзьями и с врагами, как вы смеетесь, читаете газету — все это имеет для ребенка большое значение».

(А. С. Макаренко).

Прежде чем наказывать ребенка, надо вникнуть в мотивы детского поведения. Надо использовать все методы воздействия: пример, показ, разъяснение, поощрение, порицание.

Невозможно требовать от ребенка долгого неподвижного сидения, лишать общества товарищей, сна, игр или еды.

Слишком суровый подход к детям тихим, застенчивым развивает у них страх, робость, неумение постоять за себя. За поступок, в котором ребенок честно признался, наказывать нельзя.

«Если вы бьете вашего ребенка, для него это во всяком случае трагедия, или трагедия боли и обиды, или трагедия безразличия и жестокого детского терпения. Но трагедия



НА ПЕРВОМ КОНКУРСЕ

На первом конкурсе сельских библиотекарей алюминиевую ленту «Лучший библиотекарь района 1976 года» завоевала заведующая Выскатским филиалом районной библиотеки Римма Степановна Антонова (на верхнем левом снимке). Ее успех — не случайность. Несколько лет подряд Выскатскому филиалу присваивается звание «Библиотека отличной работы». На экране соревнования у этой библиотеки три красных флаги — знак победителя в социалистическом соревновании во всех прошедших кварталах года. Римма Степановна учится на последнем курсе в институте культуры имени Н. К. Крупской.

Жюри конкурса (на правом верхнем снимке) при подведении итогов оказалось в затруднении. Однаковое с Р. С. Антоновой количество баллов набрала Ната

талья Александровна Лебедева — заведующая Старопольским филиалом (на нижнем снимке справа). И только дополнительный вопрос определил победителя. Н. А. Лебедева заняла второе место, а библиотекарь этого же филиала Любовь Михайловна Романова (на нижнем снимке слева) поделила третье место с заведующей Черновской профсоюзной библиотекой Л. В. Филипповой (снимок в центре).

В этом году Н. Лебедева и Л. Романова поступили учиться в Ленинградский библиотечный техникум. И высокие места в конкурсе, и учеба в техникуме подтверждают, что они нашли свое призвание.

Фото Ю. Терентьева.

БЫТЬ ВСЕГДА ПРИМЕРОМ

С каждым годом товарищеские суды становятся все более авторитетными органами. В нашем городе и районе сегодня избрано 69 товарищеских судов. Проверка их деятельности показала, что нужного контроля со стороны профсоюзных организаций, как это установлено положением о товарищеских судах, нет. Возьмем для примера деятельность товарищеского суда пассажирского автопредприятия. В 1976 году там было разобрано всего одно дело. Но бывший председатель суда А. П. Филонов мотивировал пассивность тем, что ему не передавали материалы для разбора. В то же время книга приказов пестрит дисциплинарными взысканиями.

Ни одного дела в течение 1976 года не разобрано товарищеским судом молокозавода, только одно на счету суда консервного завода. Совершенно бездействовал суд на хлебозаводе. Там применили метод штурмовщины: 7 октября собрали в группу шестерых нарушителей трудовой дисциплины и одновременно разобрали их дела. Естественно, были нарушены сроки рассмотрения дел, принижена моральная сторона товарищеского разбора.

Более трех месяцев не разбирались дела, поступающие в товарищеский суд ЖЭК-3 УЖКХ объединения «Ленинградсланец» из-за того, что члены суда не могли выбрать председателя, а местком профсоюза им не помог.

Отдельные товарищеские суды в городе накопили значительный опыт в воспитательной работе. Некоторые суды рассматривают дела, связанные с нарушением дисциплины труда, очень редко, полагая, что достаточно мер воздействия, применяемых администрацией. Это, на мой взгляд, заблуждение.

В заключение хочу сказать, что товарищеский суд выполняет свои функции не только в момент рассмотрения дел. Каждый избранный в него должен сознавать, что всем своим поведением он повседневно влияет на граждан, служит образцом отношения к общественному долгу.

А. КУСТОВ,
председатель общественного совета товарищеских судов.

эта — для ребенка. А вы сами — взрослый человек, личность и гражданин, существование с мозгами и мускулами, вы, наносящий удары по нежному, слабому растущему телу ребенка, что вы такое? Прежде всего вы невыносимо комичны, и, если бы не жаль было вашего ребенка, можно до слез ходить, наблюдать ваше педагогическое варварство. В самом лучшем случае вы походите на обезьяну, воспитывающую своих детенышней. Вы думаете, что это нужно для дисциплины? У таких родителей никогда не бывает дисциплины. Дети просто боятся родителей и стараются жить подальше от их авторитета и от их власти».

(А. С. Макаренко).

Умение родителей обходиться без наказаний в воспитании детей — залог успешного развития в них лучших черт строителей коммунизма.

Какие же наказания можно применять по отношению к детям? Отказ в ласке, официальный тон в разговоре, молчание, запрещение заниматься любимым делом, предупреждение, осуждение с помощью «общественного мнения», рассказ в присутствии ребенка о его поведении, временное запрещение игры с товарищами, метод естественных последствий (насморк — убери, оторвал пуговицу — приший). Недопустимы угрозы. Недопустимо прибегать к подкупу и обману, добиваясь послушания, обещать ребенку то, что не сумеете выполнить.

Ю. СЛЕТКОВ,
преподаватель.

Вред воспитанию можно нанести и безграничной родительской любовью. Всему добруму надо учить повседневно, терпеливо, не наявязывая детям готовых суждений. Главное не в том, чтобы изолировать ребенка от дурных влияний, а в том, чтобы научить его противостоять им.

Требовательность к ребенку надо понимать не как насилие над его личностью, а как доверие и уважение к нему. Начинать надо всегда с «мягких» мер. Тогда в запасе всегда будет наполовину еще несколько и не будет необходимости применять «крайние меры».

Сразу, сгоряча нельзя принимать решение о форме наказания. Важно, чтобы эта пауза, которую заметил ребенок, выглядела не как замешательство, а как раздумье, серьезное отношение к детскому поступку.

Наказания, применяемые часто, теряют свой воспитательный смысл. Нельзя наказывать ребенка трудом: провинился — убери класс, мой полы. У ребенка вырабатываются отрицательное отношение к труду.

При наказании раскаявшегося ребенка не надо допускать излишней снисходительности. Любой из выбранных вами способов воздействия всегда должен быть основан на уважении личности ребенка. Плохих детей нет. Бывают дети, испорченные воспитанием или средой. Помочь им исправиться — обязанность взрослых.

