

# ЗНАМЯ

ОРГАН СЛАНЦЕВСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 9 (6604)

Среда, 14 января 1976 года

Год издания 32-й  
Цена 2 коп.

**Всесоюзный  
конкурс  
рабочего  
мастерства**

## ПОКАЖЕТ РАБОТА

Сегодня вечером должен определиться победитель V Всесоюзного конкурса мастера рабочих ведущих профессий объединения «Союзрезинобувьпром». На Сланцевском регенератном заводе ведут трудовой спор пресовщики-вулканизаторщики спортивной обуви из Таллина, Риги, Каунаса, Ленинграда, Сланцев. В понедельник участники конкурса экзаменовались в знании теории, правил техники безопасности. Вчера они приступили к практической работе.

Как и каждое соревнование, конкурс начался с жеребьевки. Председатель рабочей комиссии предлагает участникам взять свернутые в трубочку листы бумаги с номерами, определяющими, в каком порядке начнется экзамен. Первый номер выпал Е. Я. Лузину из рижского объединения «Сарканайс квадратс». Она первая взяла билет с пятью вопросами по теории.

В короткую паузу, пока Лузина и другие участники готовились отвечать, я задал несколько вопросов председателю рабочей комиссии, начальнику цеха спортивной обуви Каунасского объединения «Инкарас» Видимантасу Адамовичу Станкунасу.

— КАКОЕ ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ ИМЕЮТ КОНКУРСЫ РАБОЧЕГО МАСТЕРСТВА?

— Прежде всего, это одна из форм социалистического соревнования, которая стимулирует рост мастерства рабочих, выявляет лучших, по которым сверяют свои шаги их товарищи по цеху, заводу. В числе участников конкурса — победители конкурсов, проводимых на всех предприятиях объединения, — самые лучшие специалисты. По результатам их труда мы будем судить о том, какого уровня могут достигнуть другие рабочие этой профессии, а это в свою очередь влияет на определение норм выработки. Конкурсы обогащают его участников новыми знаниями, повышают их мастерство.

— ЕСТЬ ЛИ КАКИЕ-НИБУДЬ ОТЛИЧИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРВОГО И ПЯТОГО КОНКУРСОВ?

— Самое главное состоит в том, что значительно расширилась география конкурса. Ныне в нем участвуют представители пяти заводов. К сожалению, задержались в пути рабочие из Белоруссии и Армении. А в первом конкурсе были представлены только Ленинград, Рига, Таллин. Повысились требования, предъявляемые к участникам конкурса. Сейчас для того, чтобы успешно сдать экзамен по теории, нужны знания на уровне техникума.

... Действительно, вопросы не легкие. Пока сдавала экзамен первая участница, я перелистал

билеты. Наверное, для мастеров, собранных здесь, не представляли особого труда такие вопросы, как принцип работы

пресса «Свит», технологический процесс изготовления спортивной обуви, виды и причины брака и т. д. Но ряд тем выходил за рамки рабочей профессии: понятие о себестоимости и пути ее снижения, бездефектный метод труда, производительность труда и пути ее повышения; прибыль, из каких показателей она складывается... Несмотря на сложность экзамена, большинство участников уверенно отвечало на все поставленные вопросы.

Третий день идет конкурс рабочего мастерства. Скоро определится победитель. Кто им станет? Может быть, Зинаида Петровна Чирва, представляющая Таллинский завод «Пыхьяла»? На этом предприятии она работает 21 год, из них десять лет на вулканизации. Ударник коммунистического труда.

Высокие шансы на победу имеет Анатолий Ефимович Баранов, представитель Ленинградского завода резиновой обуви. 18 лет он работает пресовщиком, ударник коммунистического труда. Награжден орденом Трудового Красного Знамени и медалями. Анатолий Ефимович — победитель всех конкурсов, проводимых в объединении «Красный треугольник», участник пяти Всесоюзных смотров рабочего мастерства.

Но мне кажется, что молодежь совсем не собирается уступать ветеранам. У них нет за плечами такого трудового стажа, нет богатого опыта, но есть стремление работать быстро и качественно, идти в первых рядах передовиков производства. Зита Паулаускайте из Каунаса работает пресовщицей всего два года, но за этот срок она отлично овладела профессией, победила в конкурсе рабочего мастерства, проходившем в объединении «Инкарас». Немногим больше работает пресовщицей в объединении «Сарканайс квадратс» комсомолка Елена Яновна Лузина. Но она ударник коммунистического труда, победитель внутризаводских соревнований.

Каждый из участников имеет шансы на победу. А кто из них будет лучшим, покажут их знания, их работа.

В. САЛОВ.

## XXV съезду КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

### 97.000 РУБЛЕЙ ЭКОНОМИИ

На цементном заводе с каждым годом растет трудовой вклад рационализаторов. В 1975 году они внесли 158 рацпредложений и свыше 130 внедрили в производство. При годовом обязательстве 90.000 рублей экономический эффект от внедрения составил 97.000 рублей.

Творческая бригада рационализаторов в составе начальника цеха КИП и автоматики Б. Я. Рахмилевича, мастера этого же цеха В. И. Петрова и слесаря по ремонту контрольно-измерительных приборов Д. Ф. Горчакова разработала и внедрила схему контроля за работой сырьевой мельницы. Экономический эффект составил 8.600 рублей.

Активно участвуют в рационализации слесарь цеха КИП и автоматики Н. Д. Журавлев, бригадир слесарей известнякового карьера В. И. Ильин. Они в прошлом году внесли по 8 рацпредложений, а бригадир слесарей железнодорожно-упаковочного цеха А. Л. Сенников внес 9.

И. ГРИГОРЬЕВ.

Почти неделю стоят морозы. Они закалили землю, сделали

проходимыми для любого транспорта торфяные болота, а вывозка компостов и подстилки по-прежнему идет медленно. Десять дней назад в кабинете заместителя председателя горисполкома В. М. Павлова на эту тему состоялся серьезный разговор. В нем участвовали руководители транспортных организаций, которые обещали в ближайшее время выправить положение. Но названные ими сроки прошли, а дело с места не сдвинулось.

Вот факты. Коллектив грузового автопредприятия, где начальником И. Д. Запутьев, обещал довести выработку по доставке на поля и фермы торфопродукции до 900 тонн в день, а не вывозит и половины. Объединение «Сельхозтехника» (управляющий Т. Я. Берщичкий) по графику обязано вывозить 700 тонн, а вывозит 510.

Коллектив ПМК-15, как уже отмечалось ранее, в четвертом квартале потрудился неплохо, а в январе мелиораторы все пустили на самотек. Они сейчас доставляют в день только по 74 тонны торфо-минеральных компостов вместо 300 запланированных.

Часть торфопродукции должны вывозить хозяйства собственными средствами, но они тоже не утруждают себя. Совхоз «Родина», к примеру, каждый день обязан доставлять на поля и фермы по 150 тонн органики и подстилки, а доставляет лишь по 52 тонны. Мед-

## ДЕЛО С МЕСТА НЕ СДВИНУЛОСЬ

ленно вывозят продукцию совхозы «Старопольский», «Аврора» и «Осьминский».

Черепашьи темпы не случайны. Руководители упомянутых организаций и агрономические службы хозяйств не подготовились по-настоящему к зимней транспортировке торфяной продукции, упустили время: осенью не оборудовали подь-

### РЕЙСЫ ПЛОДОРОДИЯ

ездные пути. Не подумали они и о разработке схемы буртования удобрений на полях, не выделяют людей для разгрузки продукции. Мало включают на вывозку удобрений транспортных средств.

Суббота в совхозах — обычный рабочий день. Причем он был самым благоприятным для вывозки органики на поля, а в совхозе «Родина» в этот день было занято на транспортировке торфо-минеральных удобрений лишь 2 из 13 автомашин, в «Сланцевском» — 6 из 16, в «Авроре» — 12 из 23. Объединение «Сельхозтехника» направило на эту работу 29 машин вместо 35. СПОГАТ — 36 вместо 64 обещанных. Так откуда же тут взялся высокий темп вывозки торфопродукции?

В вывозке торфяной подстилки для нужд нашего района с болота Панари участвует и ПМК-11. Но это предприятие также тормозит работу. Оно несвоевременно готовит подьезды к «караванам» торфа. Плохо осуществляет маневр транспортных средств. Так, в тот же субботний день погрузчики, принадлежащие этой ПМК, вышли из строя. В результате 11 большегрузных машин СПОГАТА часами простаивали. В это же время два исправных погрузчика на другом болоте простаивали только потому, что совхоз «Старопольский» не выделил достаточного количества машин для транспортировки торфо-минеральных компостов.

ного участка комбината «Сланцы». Сейчас уже выполнено свыше 70 процентов монтажных работ. Полностью установка будет готова в первой половине текущего года.

На строительстве установки высокопроизводительной работы бригады бетонщиков С. М. Севрюженко, каменщиков М. А. Мошарского, а сейчас хорошо трудится бригада слесарей-монтажников М. Н. Баранова.

### Расширяют сеть обслуживания

Сланцевская лесотарная база с каждым годом расширяет сеть обслуживания предприятий промышленности и торговли, населения. В 1975 году она выполнила большой заказ на поставку деревянных ящиков в Молдавскую ССР, во Львовскую и Одесскую области для перевозки овощей и фруктов. Ныне оттуда вновь поступил большой заказ.

Большие партии картонных и деревянных ящиков поставляет лесотарная база ленинградским торговым организациям и комбинату бытовой химии. Всего в прошлом году реализовано на 417.000 рублей деревянных и картонных ящиков.

Лесотарная база выполнила годовой план товарооборота на 104 процента, перекрыв его на 9.590 рублей. Городским и сельским индивидуальным застройщикам организована продажа шифера, вагонки, масляных красок, стекла и других строительных материалов.

Коллектив лесотарной базы принял повышенные годовые обязательства. В январе высокие трудовые показатели достигли рабочие В. И. Захарова, В. П. Исаечкин, Н. С. Вахаева.

## ВАХТА ШВЕЙНИКОВ

Профсоюзный комитет филиала швейного объединения «Маяк» подвел итоги очередной недели предсъездовской трудовой вахты среди бригад швей-мотористок. Первое место присуждено бригаде № 1, которой руководит мастер В. Ф. Филиппова. Выработка за восемнадцатую ударную неделю здесь составила 147 процентов.

Второе место присуждено бригаде № 3 (мастер В. П. Антипова) и третье место — бригаде № 5 (мастер Г. Н. Яковлева). Третья бригада завершила задание на 119 процентов, а пятая бригада — на 118.

Зима идет. И неизвестно, чем она обернется в дальнейшем — морозами или оттепелями. Значит надо использовать каждый благоприятный день для того, чтобы не оставить на болотах ни одной тонны торфопродукции. В этом залог повышения плодородия почв в первом году десятой пятилетки.

М. АЛЕКСЕЕВ.



## ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

### КОМУНИСТЫ — В АВАНГАРДЕ СОРЕВНОВАНИЯ



**МОСКВА.** Прославленный коллектив завода «Динамо» — инициатор многих трудовых начинаний. Широко известен опыт динамовцев, развернувших соревнование за повышение производительности труда на основе разработанных рабочими личных планов.

На протяжении всей 9-й пятилетки первенство в социалистическом соревновании на предприятии удерживает литейный цех. Проведение технических мероприятий, социалистическое соревнование позволили коллективу вдвое увеличить выпуск литья за пятилетие. Весомый вклад в общий успех вносят коммунисты. Почти каждый второй в цехе — член КПСС.

**НА СНИМКЕ:** во время награждения ударников 9-й пятилетки. Секретарь партийного бюро литейного цеха А. Я. Матвеев (второй слева) вручает знак «Ударник 9-й пятилетки» и ценный подарок — транзисторный приемник «ВЭФ» коммунисту формовщику И. С. Ивашову.

Фото В. Кошевого

Фотохроника ТАСС

## ГИГАНТ ЛЕСОХИМИИ НА АНГАРЕ

«В Сибири предусмотреть ускоренное развитие... целлюлозно-бумажной промышленности».

(Из Проекта ЦК КПСС к XXV съезду)

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ.** Братский лесопромышленный комплекс ежегодно перерабатывает 6 миллионов кубометров древесины. Здесь вырабатывается ценная кордная целлюлоза, идущая на производство автомобильных шин и вискозного искусственного волокна. Из беленой и небеленой целлюлозы выпускается бумага и картон.

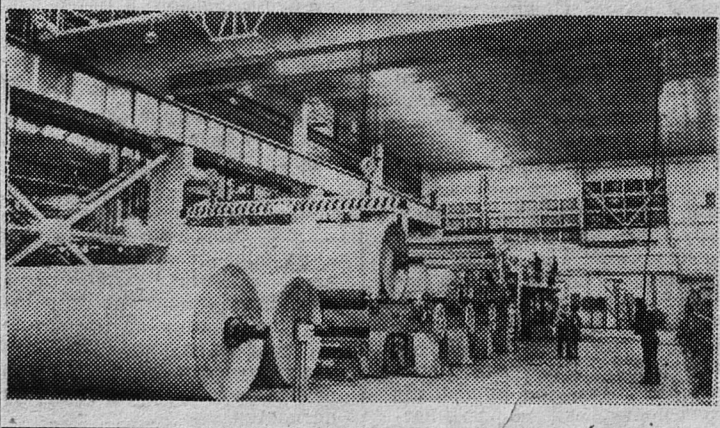
За годы девятой пятилетки целлюлозное производство на Братском ЛПК достигло проектной мощности.

Лесопромышленный комплекс продолжает строиться, наращивает производственные мощности.

**НА СНИМКЕ:** идет готовая целлюлоза.

Фото Э. Брюханенко

Фотохроника ТАСС



**ИСПОЛКОМ** Сланцевского городского Совета депутатов трудящихся рассмотрел на своем заседании вопрос об улучшении работы прачечного хозяйства города и района.

В связи с открытием механизированной прачечной управления коммунального хозяйства горисполкома в доме № 75 по улице Ломоносова производительностью 800 килограммов сухого белья в смену исполком горсовета обязал директора производственного объединения «Ленинградсланец» В. П. Рябцева передать в аренду горбыткомбинату помещение прачечной управления жилищного хозяйства объединения, расположенное в доме № 15 по улице Партизанской, и произвести капитальный ремонт помещения в весенне-летний период 1976 года.

Исполком обязал директора горбыткомбината И. М. Бурда организовать с 10 января 1976 года прием белья в стирку от комбината общественного питания, город-

## ОБ УЛУЧШЕНИИ РАБОТЫ ПРАЧЕЧНЫХ

### ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

ского торгового, городского рынка, стоматологической поликлиники, «Теплосети» города, станции «скорой помощи», санэпидстанции, аптеки, парикмахерских города, школы № 10, детских садов и яслей. Установлен срок исполнения заказов на стирку — 3—5 дней.

Директору городской прачечной Н. С. Синицыной предложено организовать прием белья в стирку от населения, школ, общежитий города и района, от городских гостиниц, медвытрезвителя, техникума, института и ГПУ-15, а также от учреждений культуры. До 1 марта 1976 года решить вопрос о приобретении специальной машины для доставки в прачечную белья из приемного пункта, расположенного в центральной части города Сланцы.

Нарвский приемный пункт закрывается с 1 марта 1976 года и

передается городской прачечной. Срок исполнения заказов на стирку белья, принятого от населения, — 10 дней, от организаций — 5 дней.

Начальнику участка водоснабжения управления жилищно-коммунального хозяйства объединения «Ленинградсланец» В. П. Канительщиковой предложено изменить график подачи воды от насосной № 2 на улице 1 Мая, обеспечив снабжение ею прачечной в утренние часы до 11.00.

Директор предприятия «Тепловые сети» О. П. Юни обязан обеспечить работу котельной прачечной с 7 часов утра ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

Главному инженеру РСЧС-6 Н. Н. Романову и начальнику РСЧС В. Б. Смирнову предложено устранить недостатки по прачечной, согласно акту, в срок до 25 января 1976 года.

**НА** ремонтно-механическом заводе производственного объединения «Ленинградсланец» комитет комсомола недавно утвердил две комсомольско-молодежные бригады слесарей. Одной из них руководит коммунист В. Гусляров, другой — Ф. Кривенко.

Как их следует организовывать? Какие для этого нужны условия? Первый месяц их существования выдвинул на первый план именно эти вопросы. Секретарь комсомольской организации завода В. Алексеев говорит, что при создании таких коллективов они руководствовались прежде всего возрастным принципом. Как сказано в положении о комсомольско-молодежном коллективе, он должен «наситывать в своем составе не менее 2/3 молодых производственников с комсомольской прослойкой более 50 процентов».

Трудовая и общественная деятельность такого коллектива должна стать школой хозяйствования, школой роста профессионального мастерства и гражданской зрелости молодежи. Именно эти качества воспитываются в бригаде коммуниста Вячеслава Гуслярова. В его коллективе — всего пять человек, кроме одного, все комсомольцы. Это создает особый настрой во всей их деятельности. Узы бригады становятся прочными, молодые люди окрепли в работе. И сейчас с присвоением им звания комсомольско-молодежного коллектива намного повысилась ответственность каждого за честь своей бригады. Здесь созданы такие условия, которые не позволяют работать спустя рукава. Под постоянным контролем — рациональное использование рабочего времени. Главное в их труде — общая заинтересованность в безукоризненной работе каждого. И для всех главная забота — борьба за качество продукции.

Но, к сожалению, это не всегда зависит только от нас, — говорит В. Гусляров. — В конце декабря нам пришлось трудновато с выполнением плана. То деталей вовремя не подвезли, то материала нужного нет. И в результате начинается штурмовщина. Высокое качество продукции дается нам в такой обстановке дорогой ценой. Воспитание в своих рядах молодой смены рабочего класса — предмет особого внимания в бригаде. Именно здесь растет

профессиональный и общеобразовательный уровень, формируется личность молодого производственника. Сейчас в бригаду В. Гуслярова новенького принимают с общего согласия всех членов коллектива. Они предварительно беседуют с ним, выясняют его интересы. И сразу же знакомят с теми требованиями, которые предъявляют к комсомольско-молодежному коллективу и к нему лично

## ШКОЛА МУЖАНИЯ

### Молодежь и производство

как будущему его члену.

Как комсомольско-молодежный коллектив бригада В. Гуслярова стартовала неплохо. По-другому обстояло дело в бригаде Ф. Кривенко.

Сколько комсомольцев в этих бригадах, секретарь не знал. «Спросите у бригадиров», — посоветовал Ф. Кривенко точно на вопрос ответить не мог.

— Но ведь ваш коллектив комсомольско-молодежный.

— Впервые слышу.

— В принципе-то, конечно, верно, — пытается все-таки спасти положение Ф. Кривенко. — Ребята в бригаде в основном молодые. Владимир Андреев, Николай Степанов и Виктор Васильев до армии работали здесь, отслужили — вернулись к нам. А то, что нас утвердили комсомольско-молодежным коллективом, — не знал. Мы и раньше этим же составом работали. Разве от названия что-нибудь меняется?

Разумеется, нет. Бесспорно также и то, что члены бригады Ф. Кривенко работают с полной отдачей, независимо от того, утверждены они комсомольско-молодежным коллективом или нет. Но ведь создание таких коллективов предъявляет к его членам более высокие требования, чем к любой другой бригаде.

Сейчас секретарь комитета ВЛКСМ В. Алексеев ссылается на то, что он беседовал с некоторыми ребятами из бригады Ф. Кривенко. Но, в таком случае, на каком уровне велась разъяснительная работа, если они так скоро забыли об этом? Конечно, будет мало толку, если относиться к делу формально: сообщили ребятам, что надо организовать комсомольско-молодежную бригаду, — и сразу считать, что коллектив уже готов нести это высокое звание. Видимо, при создании такого коллектива нужно было исходить не только из возрастного принципа, а в первую очередь учитывать такую моральную готовность.

В комсомольской работе производственным вопросам всегда уделяется первостепенное внимание. И успех в решении многих проблем в большинстве случаев зависит от того, какие созданы условия для проявления молодым истинной, а не показной социальной активности.

**СЛУЧАЙ** с двумя комсомольско-молодежными коллективами наводит на размышления. И хорошая инициатива может быть

обречена на провал, если она рождена на свет лишь для отчета, если в основе ее лежит не стремление улучшить дело, а лишь показуха. Скоропалительное решение по организации комсомольско-молодежных коллективов может привести к печальным моральным последствиям. Дело в том негативном влиянии, которое оно оказывает на молодых людей. Они могут сделать вывод, что та-

кое важное мероприятие ни к чему не обязывает: какая разница — просто бригада или комсомольско-молодежная? И прежде всего это касается той стороны вопроса, за которой стоит воспитание у молодых людей чувства хозяина своего предприятия. Для того, чтобы справиться с высокими социалистическими обязательствами, принятыми на десятуго пятилетку, надо прежде всего, чтобы каждый рабочий ответственно относился к делу, отдавая все свои силы производству. В этом смысле создание комсомольско-молодежных коллективов — процесс внедрения новой, прогрессивной формы воспитания творческого, мыслящего, заинтересованного рабочего-хозяина. Коллектив воспитывает не только на собраниях, и не только возле станка. Он воспитывает и самой нравственной атмосферой, царящей в нем.

Принято считать, что рабочий коллектив всегда и всюду оказывает только благотворное влияние. В принципе так и должно быть. Но всегда ли? Хоть редко, но встречаются и такие, где неплохой парень «без отрыва от производства» может стать пьяницей и прогульщиком. Комитет комсомола завода должен был при создании комсомольско-молодежного коллектива прежде всего разъяснить, что он является передовым отрядом работающей молодежи, который должен стать для них не только трудовой школой, но и школой их гражданского мужания.

Жизнь заставляет сегодня глубоко и серьезно задуматься о качестве работы. На это нацеливает Проект ЦК КПСС к XXV съезду партии. Знаменательны эти строки, обращенные к молодежи: «Патриотический долг каждого комсомольца, молодого человека способствовать победному завершению пятилетки... с первого дня нового пятилетия работать с полной отдачей сил, по-стахановски, по-коммунистически». И речь здесь идет не только о качестве изделия, но и главным образом о качестве труда. Создание комсомольско-молодежных коллективов — одно из действенных форм и методов работы по коммунистическому воспитанию молодежи. Повышение его качества, ускорение профессионального, идейно-нравственного роста молодых рабочих является по существу одним из крупных резервов экономического и социального развития. И ответственность за его приведение в действие лежит прежде всего на комсомольских организациях предприятий.

Г. ШАМЫКАЕВА.

## НОВЫЕ КНИГИ

В библиотеку ГК КПСС поступили новые книги.

Бережков В. М. «Рождение коалиции». М., Международные отношения, 1975 год. В. М. Бережков известен читателям по книгам «С дипломатической миссией в Берлин», «Тегеран, 1943», «Годы дипломатической службы», а также по большому числу статей. В новой книге показана обстановка и детали переговоров, которые велись в 1941 — 1943 годы между руководителями Советского Союза и представителями США и Великобритании.

Принцева Г. А., Бастарева Л. И. «Декабристы в Петербурге». Л., 1975 год. Среди всех памятных мест, связанных с декабристами, Петербург, несомненно, имеет особое значение. Вся история движения — от его зарождения до трагического конца — связана с городом на Неве. Зимний дворец и Петропавловская крепость, многие улицы, носящие имена участников движения, наконец, отдельные здания, где жили, служили, постоянно собирались декабристы, многое могут рассказать об этой славной «фаланге героев», как называл их А. И. Герцен.

С этой книгой перекликается книга Н. Эйдезмана «Апостол Сергей» о Сергее Мухомове-Апостоле.

Маевский В. «Сражение мирных дней». Изд. 2-е, дополненное. М., 1975. Автор книги — политический обозреватель газеты «Правда» — рассказывает об идеологических сражениях наших дней.

Черняк Е. «Секретная дипломатия Великобритании». (Из истории тайной войны). М., 1975. Эта книга об английской секретной службе и секретной дипломатии. Книга написана на основе изучения самых различных источников, включая парламентские протоколы, мемуары, дневники, периодическую печать, публикации документов. Книга охватывает документный период времени, начиная с войны Алой и Белой розы и кончается первой мировой войной.

О событиях Великой Отечественной войны рассказывает книга «Битва на Курекой дуге» (под редакцией Маршала Советского Союза К. С. Москаленко). М., 1975.

«Люди молчаливого подвига». Очерки о разведчиках. М., 1975. Книга очерков «Люди молчаливого подвига» является закономерной и волнующей строкой в общей песне о непревзойденном мужестве, о величайшей самоотверженности тех, кто шел впереди наступающих войск.

С. ЗУЕВА,  
библиотекарь ГК КПСС.



## Строка в Проекте ЦК

«Развивать материальную базу торговли, расширять сеть современных магазинов... Шире развивать прогрессивные формы торговли, обеспечивающие дальнейшее повышение уровня обслуживания населения, сокращение затрат времени покупателей на приобретение товаров. Осуществлять строительство крупных механизированных общетоварных складов, холодильников, хранилищ для овощей, картофеля и фруктов».

(Из Проекта ЦК КПСС к XXV съезду).

# ДЛЯ БЛАГА СЛАНЦЕВЧАН

За годы девятой пятилетки гордской торг серьезно работал над совершенствованием торговли и ее материально-технической базы. Можно смело сказать, что при существующей материально-технической базе есть все возможности эффективно и качественно направить всю работу в розничной торговле на резкое повышение культуры обслуживания трудящихся, дальнейшее развитие прогрессивных форм торговли.

План продажи населению промышленных и продовольственных товаров за девятую пятилетку выполнен и составляет в сумме 167 млн. рублей, что больше товарооборота в восьмой пятилетке на 36 млн. рублей.

Один из наших лидеров — магазин № 42 (директор А. Т. Богданович). Здесь сплоченный коллектив, всегда широкий ассортимент товаров. Директор сама принимает меры для завоза дополнительных товаров с областных баз, чем обеспечивает ритмичную работу по выполнению плана.

Хорошо справились с пятилетним планом магазин № 17 — директор М. С. Сиротская, магазин № 24 — директор Е. С. Ефимова, магазин № 20 — директор А. М. Соболева, магазин № 21 — директор Е. Д. Дмитриева и многие другие.

В годы пятилетки в городе построены и оснащены новейшим торговым и холодильным оборудованием пять крупных магазинов: «Детский мир», мебельный «Клен», «Ювелирный», «Космос», посудо-хозяйственный. Все они внедрили прогрессивную форму — самообслуживание.

В 1974 году построено и пущено в эксплуатацию самое крупное в области овощехранилище с холодильными камерами. Это дало возможность уже в сезон 1975—1976 годов обеспечить сланцевчан овощами и картофелем.

Растет техническое оснащение предприятий городского торга. За пятилетку установлено 780 единиц торгового-холодильного и подъемного оборудования на сумму свыше 400 тысяч рублей.

В СВЯЗИ с переходом на самообслуживание потребовалось большое количество фасованных товаров, в результате встал вопрос о совершенствовании и реконструкции фасовочного цеха с производством продуктов на 1.500 тонн. А в целом совместно с предприятиями торга выпуск фасованных продуктов достиг 3.208 тонн. Это дало возможность перевести на самообслуживание абсолютное большинство магазинов. В настоящее время удельный вес самообслуживания в общем товарообороте торга составляет свыше 79 процентов вместо 40 процентов, предусмотренных планом девятой пятилетки.

В связи с техническим совершенствованием, а также новыми формами торговли рост производительности труда в пятилетке вырос на 16,2 процента. Это далеко не полный перечень проведенных мероприятий. Они дали возможность улучшить и частично механизировать нелегкий труд работников прилавка, повысить культуру торговли в обслуживании покупателей, увеличить план товарооборота при стабильности населения нашего города.

Только за 1975 год горторг продал товаров народного потребления на 2.845 тысяч рублей, или на 108,4 процента больше, чем в 1974 году.

Особенно увеличилась продажа товаров культурно-бытового обихода. Так, в 1975 году по сравнению с 1974 годом продано боль-

ше холодильников — на 57 процентов, стиральных машин — на 27 процентов, легковых машин — на 20 процентов, мотоциклов — на 14 процентов, цветных телевизоров — на 25 процентов, пианино — на 34 процента, готового платья — на 10 процентов, обуви — на 8 процентов и т. д. Продолжает увеличиваться спрос на дорогие и добротные товары народного потребления.

Сейчас в торговле ведущие профессии принадлежат в основном молодежи. Люди со средним специальным и высшим образованием составляют свыше 40 процентов общей численности. Они внесли в сферу обслуживания хорошие знания, культуру, но у них порой не хватает опыта.

Внутренняя культура человека приобретает и от окружающей среды. А порой вместо доброго совета и тактичного слова молодежь слышит от покупателей грубость, неслестные слова, и более строптивые работники прилавка отвечают «взаимностью».

Многие недостатки, наблюдаемые в торговле, не зависят от ее работников. Так, например, отсутствие в магазинах товаров нередко случается из-за несвоевременного выделения автомашин транспортными организациями, из-за нарушения графика завоза товаров промышленными предприятиями, особенно местными, из-за невыполнения плановых заданий тружениками сельского хозяйства.

**В НОВОЙ** пятилетке товарооборот увеличится примерно на 27—29 процентов, по торгу на 1976 год — на 5 процентов. Это потребует дополнительных усилий, дальнейшего совершенствования работы, внедрения прогрессивных форм торговли, способствующих росту культуры обслуживания, эффективности. Будут проводиться следующие мероприятия: в начале года по улице Кирова откроется овощной магазин самообслуживания. На улице Банковская на базе комиссионного магазина — специализированный магазин по продаже вина. В таких магазинах, как №№ 46, 47, 10, 24, продажа вина в розлив будет прекращена.

В другие помещения переедут трикотажный магазин «Ромашка», магазин с товарами по сниженным ценам. Откроется специализированный магазин по продаже тканей.

Будут открыты дополнительные пункты по приему стеклянной посуды, кроме того, со второго полугодия сбор ее будут осуществлять автомашины непосредственно в жилых массивах.

Предусматривается также открытие в центральной части города специализированный магазин по приему заказов на продукты с доставкой на дом.

Это неполный перечень всех мероприятий, которые направлены на эффективность и качество всей нашей работы, на улучшение обслуживания сланцевчан.

**И. ИВАНОВ,**  
директор Сланцевского торга.

**НАШ РАЙОН** в основном специализируется на молочном животноводстве. Этому благоприятствует структура земельных угодий, эффективное использование которых представляет важный источник расширения производства кормов.

На основе мелиорации и химизации, улучшения агротехники неуклонно повышается урожайность кормовых культур, сенокосов и пастбищ. Уже давно внедрены прогрессивные приемы заготовки кормов — приготовление сенажа в улучшенных хранилищах, производство витаминной муки, до-сушка сена методом активного вентилирования. Строятся новые животноводческие комплексы, оснащенные современными механизмами и оборудованием.

Таким образом, условия развития общественного животноводства изменились к лучшему. Но это предъявляет и новые, более повышенные требования к дальнейшему развитию отрасли и повышению продуктивности скота.

В Проекте ЦК КПСС к XXV съезду партии подчеркивается необходимость осуществления крупного мер по подьему продуктивности всех видов скота, что будет являться важнейшим условием планомерного развития животноводства, непрерывного роста продаж государству молока, мяса и другой продукции ферм.

В условиях нашего района эта задача, безусловно, может быть успешно решена, если в хозяйствах будут серьезно заниматься воспроизводством стада. Решение проблемы начинается не только с правильного планирования кормопроизводства. Весьма важно, чтобы зоотехники, руководители хозяйств наметили конкретные рубежи, которые обеспечивали бы безусловное выполнение заданий по увеличению численности скота и по улучшению его качества.

К сожалению, работа по воспроизводству стада находится на невысоком уровне. Посудите сами. В настоящее время яловость дойного стада в целом по району составляет 18 процентов. Только в головном хозяйстве фирмы — совхозе «Родина» она снижена до 12 процентов. Если добавить к тому же, что на фермах содержится много малопродуктивных и боль-

## СВОИМИ РУКАМИ

Большое впечатление осталось у меня от встречи Нового года в школе № 10. Веселое настроение создавал духовой оркестр, состоящий из учеников. Уютнее, теплее стал кинолекционный зал. На сцене четырехметровое панно, изображающее зимний русский лес, стены украшены рисунками ребят.

Зал заполнен героями сказок, принцами, принцессами, персонажами из книг о гражданской войне. Кто-то решил быть похожим на Чарли Чаплина, Олега Попова. Все сделано руками ребят.

Особое внимание привлекает оформление жилого помещения в коллективе № 2, который занял за это первое место по школе. Коридор превращен в сказочный мир: на стенах различные картины, с потолка свисают абажуры, изготовленные из ветвей ели со снежинками на иголках. Обычные двери превратились в дворцовые. В комнате отдыха — елка, картины.

150 кадров фотоленки израсходовал Сережа Русанов, чтобы только частично заснять новогоднее оформление школы. Фотомонтаж дополнил украшения зала.

**Н. НЕФЕДОВ,**  
рабкор.

## По следам неопубликованных писем

Для инвалидов Великой Отечественной войны предусмотрено ряд льгот. Они имеют, например, право вне очереди приобрести билеты для проезда в автобусах. Но при покупке билетов в кассах иногда возникают недоразумения. А почему бы не вывесить на автобусном вокзале список лиц, имеющих такое право, ведь было бы намного удобнее. Об этом написал в своем письме В. И. Богомазов.

Как сообщила в ответе и. о. заместителя начальника Сланцевского пассажирского автопредприятия Г. Яковлева, замечания автора письма справедливы. В ближайшие дни такой список будет вывешен на автовокзале.

## Животноводство — фронт ударный

# НЕДОСТАТКИ НАДО УСТРАНЯТЬ

преждевременно, что ведет к пагубным последствиям.

Воспроизводство стада немисли-

мо без полноценного кормления

как молодняка, так и коров, осо-

бенно в осенне-зимний период.

Между тем предварительная под-

готовка кормов на фермах остав-

ляет желать лучшего. Запаривание

соломы и сенных отходов практи-

чески организовано лишь на од-

ном комплексе Выхватки. Живот-

ные остальных ферм запаренные

корма либо совсем не получают,

либо получают от случая к слу-

чаю. Но даже в Выхватке осоло-

живание концентратов произво-

дится теплой водой, а не горячей.

Недостаточно скармливают жи-

вотным и витаминной подкормки.

Скажем, хвойно-веточных хлоп-

ьев они получают по 3—3,5 тонны

в сутки вместо 9 тонн. Не случай-

но поэтому в четвертом квартале

по совхозу должны были полу-

чить 1.336 тонн молока в валовом

исчислении, а получили 1.192 тон-

ны. Не выполняются планы и в

январе.

Инженерная служба, возглавля-

емая Е. М. Авдеевым, слабо конт-

ролирует работу машин и оборудо-

вания в животноводстве. Наво-

зодуляющие агрегаты на ферме

Кшела еще в ноябре вышли из

строения и до сих пор как следует

не отлажены. Такое же положен-

ие в Попковской Горе. На этих

фермах непролазная грязь, сы-

рость, а значит и низкое качество

молока.

Но самый больной вопрос в

«Родине» — подготовка, подбор и

расстановка животноводческих

кадров среднего звена. Почти все

руководители ферм не имеют спе-

циальной подготовки. Есть факты,

когда одно и то же лицо занимает

несколько должностей: бригадир

животновод, бригадир-полевод и

он же техник-осеменитель. Ясно,

что при таком положении дел

сложно решать задачи развития

животноводства, но решать надо.

**Р. ЕВСТИГНЕЕВА,**  
главный зоотехник управления

сельского хозяйства гориспол-

кома.

Например, в Медвежке разме-

щены телки случайного возраста.

Их здесь должны осеменить и

сразу же направлять на молочно-

товарные фермы. Но из-за отсут-

ствия мест сюда поступают и тел-

ки, не достигшие случайного возра-

ста. Ничего не остается делать,

как их либо преждевременно осе-

менять, либо содержать до срока

осеменения. А поскольку послед-

нее для работников фермы невы-

годно, то телки осеменяются

В ЧЕЛОВЕКЕ

невозможно

воспитать высо-

кие моральные

качества, если не

придать ему люб-

ви к Родине, гор-

дости за ее вели-

кое прошлое и настоящее. Поэто-

му военно-патристическое воспи-

тание среди молодежи мы, библи-

отекари, считаем самым глав-

ным направлением в своей рабо-

те.

В год 30-летия Победы над фа-

шистской Германией наша горо-

дская библиотека четко опре-

делила свое место в деле патри-

стического воспитания молодого

поколения. Организуя работу с

книгами военной тематики, мы

старались показать ведущую

роль Коммунистической партии,

которая вела советский народ к

победе, рассказать об интерна-

циональном духе советского че-

ловека, показать партизанское

движение, участие молодежи в

защите Родины, подвиг ленин-

градцев, героев Великой Отече-

ственной войны и так далее.

Пропагандируя военно-пат-

ристическую литературу, библи-

отекари одновременно связы-

вали свою работу с краеведе-

нием, историей военных событий

на территории Ленинградской

области, где на подступах к Ле-

нинграду были остановлены и

разбиты большие группировки

немецко-фашистских захватчи-

ков.

Постоянным вниманием у чи-

тателей пользуется литература

мемуарного жанра. Особенно вы-

шедшие в последние годы воспо-

минания советских военачальни-

ков Г. К. Жукова, К. К. Рокосов-

ского, А. К. Мерецкова, В. И.

Чуйкова, П. И. Батова, А. Ба-

баджаняна и других.

Такой популярности мемуаров

в некоторой степени помогло и

то, что коллектив библиотеки

всю литературу такого плана

## ГОРИЗОНТЫ КУЛЬТУРЫ

# ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

широко раскрывает перед чита-  
телями, организуя книжные вы-  
ставки, оформляя тематические  
полки, например: «Подвиг осво-  
бождения» (о героях, их подви-  
гах), «Великий подвиг народа»,  
«Непокоренная земля ленин-  
градская», «По местам боевой  
славы». Замечено, что особой по-  
пулярностью пользуется выстав-  
ка-просмотр «Подвиг героев бес-  
смертен». Все выставки-просмот-  
ры сопровождаются обзорами ли-  
тературы, беседами, которые го-  
товят библиотекари.

Особенно большое внимание  
работники библиотеки уделяют  
пропаганде литературы военно-  
патристического содержания сре-  
ди читателей допризывного и  
призывного возраста — будущих  
воинов Советской Армии. Руко-  
водство чтением строится на  
изучении интересов и запросов  
молодого человека.

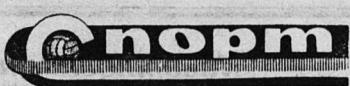
Сотрудники библиотеки про-  
водят и массовую работу. В шко-  
ле № 11 прошла конференция по  
книге «В списках не значился». Эта же конференция повторилась в читальном зале с другими группами читателей. С педагогами второй школы мы готовили вечер «Поэты о подвиге Ленин-  
града в Великой Отечественной войне». Проведен ряд других массовых мероприятий.

Это лишь часть того, что пред-  
стоит еще сделать. А пока мож-  
но сказать, что труды библиоте-  
карей не прошли даром. В 1975  
году выдано свыше 2.540 экзем-  
пляров книг на военно-патриоти-  
ческую тематику.

**В. ТРАНИНА,**  
зав. городской библиотекой  
взрослых.



## ПЕРВЫЙ СТАРТ В НОВОМ ГОДУ



В морозный воскресный день 14 января вблизи стадиона «Химик» состоялись лыжные соревнования на первенство треста «Сланцемежрайгаз». На старт соревнований вышли 24 участника во главе с управляющей трестом М. И. Михайловой. Женщины соревновались на дистанции 3 километра, а мужчины — на 5 километров.

И вот уже известны первые результаты. Первое место среди женщин заняла мастер аварийно-диспетчерской службы Г. Н. Васильева, второе место — представительница управления В. М. Власкина. Среди мужчин первым был шофер аварийно-диспетчерской служ-

бы Н. В. Харьков, второе место занял автор этих строк. Всем призерам были вручены грамоты и памятные призы.

Сувениры вручены также Д. И. Никулиной за волю к победе и С. Егоровой, как впервые принявшей участие в соревнованиях.

Первое командное место было присуждено управлению как службе, выставившей наибольшее количество участников, показавших к тому же лучшие результаты.

**Е. ПИСКУНОВ,**  
секретарь партийной организации треста «Сланцемежрайгаз».

ТРИ года назад в северном городе Копршвице произошло событие, на которое обратили внимание и автомобилестроители зарубежных стран. На церемонии закладки одного из цехов знаменитого автозавода «Татра», переживающего сейчас период обновления, был зачитан текст письма, замурованного в фундаменте этого цеха. «В результате реконструкции национальное предприятие «Татра» к 1980 году станет детищем социалистической экономической интеграции стран — членов Совета Экономической Взаимопомощи, зримым воплощением в жизнь политики Центрального Комитета КПЧ и правительства ЧССР в области развития автомобильной промышленности». Предприятие, которому недавно исполнилось 125 лет, говорили здесь, получило второй фундамент из более прочного материала, чем бетон и сталь.

Грузовики с маркой «Татра» можно встретить на дорогах всех социалистических стран. Эти мощные машины работают в любых погодных и климатических условиях.

— Конструктивное решение модели и ее отдельных агрегатов учитывает, — говорит директор завода М. Копец, — усовершенствованные условия эксплуатации в различных географиче-

## „ТАТРА“ НА ТРАССЕ ИНТЕГРАЦИИ

ских поясах. Сейчас мы выпускаем два основных типа — «Татра-148» и «Татра-813». Ходовая часть последней модели используется для производства восьми разновидностей специальных машин.

В 1971 году была открыта новая страница биографии завода в Копршвице. В рамках соглашения о многосторонней специализации и кооперировании в автомобильной промышленности стран — членов СЭВ «Татре» было поручено производство тяжелых автомобилей грузоподъемностью 12 и более тонн. На реконструкцию и увеличение мощностей завода Международный инвестиционный банк предоставил Чехословакии самый крупный кредит из всех, предназначенных на интеграционные цели. Около 60 процентов этих средств расходуются на импорт оборудования из стран — членов СЭВ, остальное — на строительные работы.

Копршвице в эти дни напоминает огромную строительную площадку. Планами реконструкции предусмотрено возведение 37 объектов. Семнадцать из них уже готовы. Завершено, в частности, сооружение прессовочного цеха, в

котором установлены тяжелые прессы производства ГДР. Быстро растут стены механического и сборочного цехов, зданий профессионально-технического училища. Вместе с тем ни на минуту не прекращается производственный процесс — в прошлом году «Татра» отправлена на экспорт, главным образом в социалистические страны, более пяти с половиной тысяч грузовиков.

— Экспорт нашей продукции увеличивается в среднем на 14 процентов в год, — рассказывает М. Копец. — Свою пятилетку мы выполнили досрочно и дополнительно выпустили около двух тысяч автомобилей. О том, какой станет «Татра» после завершения реконструкции, дают представление такие цифры: ежегодно завод будет выпускать 15 тысяч грузовиков, то есть его мощность по сравнению с 1970 годом возрастет в два с половиной раза...

Строящийся и молодеющий автомобильный гигант как бы пробудил к обновлению и весь город. Быстрыми темпами возводятся новые жилые корпуса, строятся интернаты, школы, детские сады, магазины, создается огромное водохранилище для снабжения завода и города водой.

Новую «Татру» не зря называют детищем социалистической экономической интеграции. Это отражает суть происходящего на заводе. Планомерное, постоянно расширяющееся сотрудничество братских стран открыло перед «Татрой» широкие перспективы, проложило новую скоростную трассу ее развития.

**Вацлав ТРАХТА,**  
чехословацкий журналист.  
(АПН).

Прага.

**Зам. редактора**  
**И. В. СТЕПАНОВ**

К о р р е с-  
п о н д е н т ы  
ТАСС и АПН  
сообщают...

НЕВЕЛИКА по протяженности, но своенравная порожистая африканская река Кунене, по которой частично проходит граница между Народной Республикой Ангола и незаконно оккупированной ЮАР Намибией. Великие гидроэнергоресурсы этой реки, позволяющие построить на ней целый каскад электростанций и плотин.

Еще в 1969 году между бывшим фашистским режимом Португалии и расистскими властями Южно-Африканской Республики было подписано соглашение о строительстве электростанции мощностью 340 тысяч киловатт на водопаде Руакана. В будущем планировалось построить еще ряд ГЭС и систему водохранилищ. В этом районе предполагалось расселить 500 тысяч порту-

## КОМУ БУДЕТ СЛУЖИТЬ КУНЕНЕ?

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ЗАМЕТКИ

гальских колонистов. Правительство ЮАР взяло на себя львиную долю расходов.

И это не удивительно: ведь именно монополии ЮАР и стран Запада, окопавшиеся в Намибии, в первую очередь заинтересованы в гидроэнергоресурсах Кунене.

В начале 70-х годов корпорация промышленного развития ЮАР в тесном сотрудничестве с рядом западноевропейских и американских фирм взялась за дело. Из различных стран Запада за вознаграждение были приглашены специалисты, для которых были построены ком-

фортабельные поселки с полным комплексом бытовых удобств. А рядом в грязных бараках, усиленно охраняемых специальной полицией, разместилось несколько тысяч ангольских и намибийских рабочих, зарплаты которых хватало лишь на то, чтобы не умереть с голоду. Работы на Руакан велись день и ночь.

Однако свержение в 1974 году фашистского режима в Португалии и перспектива близкой независимости Анголы привели к энергичным выступлениям рабочих-африканцев в защиту своего человеческого достоинства и экономических прав. Летом 1975 го-

да в Южную Анголу вступили отряды Народного движения за освобождение Анголы (МПЛА), единственно законного представителя этой страны. Встретившие перспективой потерять свои интересы в Анголе, расистские власти ЮАР, действуя в качестве ударного отряда мировой реакции, не остановились перед прямой интервенцией против этой страны. Стройка на Кунене замерла, здесь были расквартированы подразделения южноафриканской армии. Но придет день, когда энергия Кунене будет служить делу независимости и прогресса ангольского и намибийского народов.

**Б. ФОМИЧЕВ,**  
(ТАСС).

## В СТРАНАХ КАПИТАЛА



Более двадцати миллионов престарелых американцев живут в невыносимо тяжелых условиях. Нескончаемый рост дороговизны, повышение квартирной платы, стоимости медицинского обслуживания превращают их жизнь в повседневную жестокую борьбу за существование, за возможность как-то выжить.

**НА СНИМКЕ:** Чарльз Браун из Чарлстона — «забытый гражданин» Америки, обремененный на одиночество, болезнью, бедностью. Фотохроника ТАСС

## В БОРЬБЕ ЗА СВОИ ПРАВА

Рим. Забастовочную борьбу за право на труд начали рабочие предприятий в Лейни (обл. Пьемонт), принадлежащих контролируемой американским капиталом компании «Зингер». Они выступают против решения заокеанских хозяев уволить две тысячи человек и закрыть цеха заводов.

Трудящиеся заявили о своем намерении вести решительную

борьбу против увольнений и потребовали от правительства принять незамедлительные меры по пресечению произвола монополии. Справедливая борьба рабочих встречает поддержку и солидарность со стороны прогрессивных политических партий и демократических организаций Италии.

(ТАСС)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

**НАШ АДРЕС:** 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. **ТЕЛЕФОНЫ:** редактор — 2-23-81, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-14-06, отв. секретарь — 2-17-85, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, отдел информации, молодежная редакция «Юность» — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции.

**Георгию Иосифовичу**  
**ЛЮБОМИРСКОМУ**

Благодарим за многолетний труд. Поздравляем с шестидесятилетием. Желаем крепкого здоровья, успехов в работе и личного благополучия.

**Коллектив ТЭЦ СПК**  
**«Сланцы».**

**Евдокии Дмитриевне**  
**и Василию Петровичу**  
**КОСТЕНКО**

Поздравляем с серебряной свадьбой. Желаем вам дожить до золотой.

**Цветкова, Кучиц, Николаева,**  
**Талькина.**

**СЛАНЦЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ КОМБИНАТ**  
**«СЛАНЦЫ»**

## ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР

на 4-месячные курсы  
**ШАМОТЧИКОВ-ОГНЕУПОРЩИКОВ.**

Обучение будет производиться в г. Красноярске. Обращаться в отдел кадров.

**СЛАНЦЕВСКОМУ КОНСЕРВНОМУ ЗАВОДУ**

## ТРЕБУЕТСЯ

на постоянную работу  
**ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК.**

Коллектив цеха сероочистки СПК «Сланцы» глубоко скорбит по поводу безвременной смерти **КАЛИНИНА Николая Ивановича** и выражает соболезнование семье и родным покойного.

## Телевидение

**ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН**  
**СРЕДА, 14 ЯНВАРЯ**

8.55 — Программа передач. 9.00 — «Утро Атомграда». 9.30 — «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас» (из ГДР). 10.30 — Художественный фильм «Подкидыш». 11.40 — «Вас ждут герои оперетт». Музыкальный фильм. 12.45 — «Точно так». Мультфильм для взрослых. 12.55 — 13.20 — Короткометражный фильм «Кувшин». 15.15 — Вечерняя програм-

ма. 15.20 — «Море у пирса». Телефильм. 15.35 — Художественный фильм «Если дорог тебе твой дом». 17.00 — «Телешкола». 17.30 — «Природа и человек»: «Балтийское море». 17.50 — «Выступает оркестр народных инструментов Всесоюзного радио и телевидения». Музыкальный фильм. 18.00 — Новости. 18.10 — «Актуальная камера» (на русск. яз.). 18.25 — Реклама. 18.30 — Цв. тел. «Широкоугольный». «Твой сын», Греция». 19.30 — Цв. тел. «Молодежная студия». «Десятая муза». 20.00 — «Накануне XXV съезда КПСС». «Годы нашей жизни». 20.30 — «Актуальная камера». 21.30 — «Час в Тарту». 22.30 — «Театральная реплика». «В Пярнском театре». 22.00 — 23.30 — «Волшебники зимы». Музыкальный фильм.

## Кино

**ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ.** 14 января — широкоэкранный художественный фильм «Блокада». (Две серии). Начало в 18, 21 час.

**КИНОТЕАТР «ТРУД».** 14 января — новый цветной художественный фильм «Любовь». Начало в 10, 12, 14, 16, 18, 20.10, 22 часа. 15 января — новый художественный фильм «Петр Мартынович и годы большой жизни». Начало в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20.10, 22 часа.

**КЛУБ «ШАХТЕР».** 15 января — «Клан-Тюльпан». Начало в 18, 20 часов. Для детей. «Варвара-краса — длинная коса». Начало в 15 часов 30 минут.