

СЕЛЬСКО-ХОЗЯЙСТВЕННОМУ ПРОИЗВОДСТВУ — НАИВЫСШУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Пленум Ленинградского обкома КПСС

В Смольном состоялся пленум Ленинградского обкома КПСС.

Рассмотрены задачи Ленинградской партийной организации по дальнейшему повышению эффективности сельскохозяйственного производства на основе специализации, концентрации и межсовхозной кооперации в свете требований XXV съезда КПСС.

С докладом выступил член Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь Ленинградского обкома партии Г. В. Романов.

В прениях приняли участие первый секретарь Волховского горкома КПСС С. Д. Серов, секретарь Ленинградского горкома КПСС В. И. Пименов, звеньевой-картофелевод совхоза «Терпилицы» производственного объединения «Гомонтово» Герой Социалистического Труда Н. И. Ануфриев, начальник областного производственного управления сельского хозяйства В. А. Горяшин, секретарь парткома производственного объединения «Победа» М. М. Амелина, генеральный директор производственного объединения «Гатчинское» И. Г. Кравченко, начальник Главзапстроя К. А. Глуховской, доярка совхоза «Судаково» производственного объединения «Первомайское» З. И. Данилова, председатель президиума отделения ВАСХНИЛ по Нечерноземной зоне РСФСР Л. К. Эрнст, оператор производственного объединения «Новый свет» Н. Т. Крошина, директор треста «Птицепром» В. П. Чаус, главный агроном совхоза «Россия» производственного объединения «Кингисеппское» М. Н. Савина, председатель областного объединения «Сельхозтехника» Г. В. Лазинин.

Г. В. Романов выступил с заключительным словом.

По обсужденному вопросу принято постановление, направленное на дальнейшее повышение эффективности сельскохозяйственного производства, развитие его специализации и концентрации на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции.

С информацией о ходе выполнения постановления пленума обкома КПСС от 19 февраля 1977 года «О задачах Ленинградского партийной организации по выполнению постановления ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции» выступил секретарь Ленинградского обкома партии Б. С. Андреев.

Пленум рассмотрел организационный вопрос.

В связи с избранием В. М. Никифорова секретарем Ленинградского горкома КПСС, он освобожден от обязанностей заведующего отделом Ленинградского обкома партии.

Заведующим отделом Ленинградского обкома КПСС утвержден С. В. Шаренков.

В работе пленума участвовал заместитель заведующего сельскохозяйственным отделом ЦК КПСС Ю. В. Седых.

(ЛенТАСС)

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

№ 184 (7039)

Четверг, 15 сентября 1977 года

Год издания 34-й
Цена 2 коп.

60-дневная ударная

трудовая вахта

С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

Коллектив шахты «Ленинградская» за минувшие дни сентября выдал на-гора 7.120 тонн сверхпланового сланца. Наибольший вклад в общий успех коллектива внесла очистная бригада Н. И. Панкратьева с участка № 10, на счету которой 1.328 кубометров горной массы сверх плана.

Среди проходчиков первенство держат бригады участка № 1 Н. Ф. Тимофеева и А. А. Гарилова.

В. АФАНАСЬЕВ,
инженер планового отдела шахты «Ленинградская».

КОРМА — ЗАБОТА ПЕРВОСТЕПЕННАЯ

Задача дня — темп и качество на ниве

ВЫПОЛНЯЯ решения XXV съезда КПСС и готовясь достойно встретить 60-летие Советской власти, труженики совхозов района отдали много сил для выполнения социалистических обязательств по производству продуктов земледелия. Ход сельскохозяйственных работ опережает темпы 1976 года. Социалистические обязательства по сдаче зерна государству выполнены на 30 дней раньше, чем год назад. Особенно хорошо была организована сдача зерна в совхозе «Родина».

В 1977 году необходимо заготовить:
грубых кормов (всего) — 35.118 тонн, в том числе сена — 13.669 тонн, сенажа — 14.073 тонны, соломы — 4.130 тонн, моноорма — 3.246 тонн;
сочных кормов (всего) — 55.473 тонны, в том числе силоса — 37.408 тонн, корнеплодов — 14.596 тонн, фуражного картофеля — 3.469 тонн.

Заготовлено на 13 сентября:

сена — 12.081 тонна, сенажа — 10.812 тонн, соломы — 1.981 тонна, моноорма — 7.157 тонн, силосной массы — 34.366 тонн, готового силоса — 23.454 тонны, травяной муки — 250 тонн, травяной резки — 376 тонн.

НЕ ДОПУСКАТЬ ПОТЕРЬ

Заготовка кормов, уборка зерновых и картофеля, вспашка зяби и посев озимых проходят также опережающими темпами, но это не должно успокаивать работников сельскохозяйственного производства.

Нужно отметить, что при общем опережении уровня заготовки кормов по сравнению с прошлым годом на 30 процентов (социалистические обязательства 36 процентов) имеется ряд серьезных упущений. План заготовки сена совхозами «Старопольский» и «Сланцевский» из-за позднего привлечения шефов не выполнены, что привело к общему недобору сена по СПО «Родина» на 1.578 тонн. Часть вины в срыве заготовки сена лежит и на коллективах шефствующих предприятий нашего города, которые план выполнили лишь на 69 процентов, т. е. не заготовили 1.231 тонну сена. Совсем не приступали к заготовке сена комбинат общественного питания, асфальтовый завод и хозрасчетный ремонтно-строительный участок.

Недостаточно оперативно убрали силосные культуры совхозы «Осьминский», «Аврора» и «Родина». В совхозе «Осьминский» заготовлено силоса на 13 процентов ниже уровня прошлого года.

Если рассматривать ход заготовки кормов без учета работы межхозяйственного отряда, то совхозы «Родина» и «Аврора» заготовили кормов собственными силами меньше, чем в прошлом году. Основная ошибка была в том, что, надеясь на межхозяйственный отряд, они не сформировали совхозные отряды по заготовке силоса.

Резервом пополнения грубых кормов является солома, но с ней дела обстоят неблагоприятно. В настоящее время не убрана солома в целом по району на площади 774 гектара. Конечно, большим тормозом является неблагоприятная погода, но нужно отметить и то, что в совхозах района не везде правильно организовали работу уборочно-транспортных отрядов. Поэтому уборка соломы в совхозе «Аврора» отстает на 247 гектаров, а в совхозе «Сланцевский» — на 210 гектаров.

Осложнилось положение с убор-

кой зерновых и картофеля. Графики уборки сорваны. Дождливая погода, нарушения в применении органических и минеральных удобрений привели к тому, что часть посевов зерновых полегла и не успеет созреть, так как находится в молочной спелости.

Полеглость посевов и неравномерное созревание снизили производительность зерноуборочных комбайнов. Убрано зерновых на 816 гектаров больше, чем в прошлом году, но район занимает почти последнее место в области.

В совхозах необходимо срочно сформировать звенья по уборке зерновых на кормовые цели, а уборочные отряды по жатве зерновых держать в постоянной готовности, чтобы не потерять ни одного погожего часа.

По уборке картофеля отставание от графика составляет 122 гектара, или 3 дня. Нынешняя погода с каждым днем этот разрыв увеличивает. Особое внимание нужно обратить на полное использование картофеля, качественную его уборку и сортировку. В настоящее время отходы картофеля составляют 22 процента, а нам необходимо, чтобы засыпать семена и выполнить план сдачи государству, снизить отходы картофеля на кормовые цели до 10 процентов. В совхозе «Сланцевский» из-за некачественной сортировки идет на корм скоту 38 процентов картофеля, в «Осьминском» — 30 процентов.

Решая уборочные заботы текущего года, земледельцам района нельзя забывать о подготовке к высоким результатам работы в 1978 году. Вместе с подготовкой высококачественных семян необходимо усилить темпы подъема зяби, внесения минеральных и органических удобрений. Четкая организация труда, высокая трудовая дисциплина, слаженная работа техники, людей и автотранспорта позволят совхозам района преодолеть создавшееся тяжелое положение и успешно закончить сельскохозяйственный год.

В. ПАВЛОВ,
зам. председателя горисполкома по сельскому хозяйству.

Вновь впереди — «Сланцевский»

Районное управление сельского хозяйства, райком профсоюза работников сельского хозяйства и руководство специализированного производственного объединения совхозов «Родина» рассмотрели итоги социалистического соревнования среди совхозов на заготовке кормов за минувшую неделю.

Победителем вновь признан коллектив совхоза «Сланцевский».

Переходящий красный вымпел оставлен в этом хозяйстве. Одновременно отмечена хорошая работа на заготовке сена при неблагоприятных погодных условиях в совхозах «Аврора» и «Родина».

НАМЕЧЕННОЕ ВЫПОЛНИМ

Для нас, земледельцев, наступила самая ответственная пора. Сейчас очень важно убрать с полей все, что с таким трудом удалось в этом году вырастить. Ведь нынешнее лето не баловало нас хорошей погодой. Но коллектив нашей Монастырской бригады, которой я руковожу уже много лет, наперекор непогоде трудится в юбилейном году успешно.

Обязательства, принятые в честь 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции и проекта новой Конституции СССР, очень напряженные. Картофеля, например, мы взяли получить по 178 центнеров с каждого гектара. Под эту культуру у нас нынче занят клин в 118 гектаров. Возделывает ее, как и в прошлые годы, наш мастер-картофелевод, кавалер ордена «Знак Почета» В. Р. Дмитриев. С начала сентября Валентин Романович вместе со своим помощником Анатолием Васильевичем Сыровым

приступили к массовой уборке картофеля. В. Р. Дмитриев и А. В. Сыров на картофелекопалках готовят фронт работы для шефов — трудящихся сланцелеробатывающего завода «Сланцы». Их здесь ежедневно работает до 80 человек. Работают отлично. А руководит ими Е. М. Климаковский. Кроме этого, картофельные клубни собирают еще 60 студентов Ленинградского горного института.

На сегодняшний день картофель выкопан на площади 65,5 гектара. Урожай на круг составил пока 160 центнеров.

Я рассказала так подробно только об одном участке работ, ведущихся на наших полях, — копке картофеля. В эти дни одновременно идет и жатва зерновых. Зерновые уже убраны со 141 гектара. Намолот с каждого гектара высокий — 25,7 центнера.

В. ИВАНОВА,
бригадир полеводческой бригады Монастырек совхоза «Родина».

СВЕДЕНИЯ

о ходе заготовки кормов (данные на 13 сентября)

Наименование хозяйств	Заготовл. кормов едн. (в % к плану)	Заготовлено в % к плану		Заложено силосной массы (в ц)	Заготовл. силоса (в % к плану)
		Сена	Сенажа		
«Осьминский»	82	104	16	31390	26
«Сланцевский»	81	86	63	104380	90
«Старопольский»	80	61	103	72680	73
«Аврора»	75	105	86	45090	38
«Родина»	72	105	94	90120	66
По объединению:	78	88	76	343360	63
Было в 1976 г.:	60	73	94	252670	37

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ЕСТЬ
СТО МИЛЛИОНОВ!

Шахтеры Кузбасса добыли 100-миллионную с начала года тонну угля. По сравнению с таким же периодом прошлого года добыча топлива увеличена на два с половиной миллиона тонн. Высокий результат достигнут без ввода дополнительных мощностей, только за счет роста производительности труда.

ПРОЙДЕН
ТОНNELЬ

Пройден тоннель «Нагорный» на участке Тында — Беркаит Байкало-Амурской магистрали. Здесь прогремел последний взрыв. Его произвела передовая бригада буровиков А. Бороздина. Коллектив тоннелестроителей приступает к бетонированию сооружения, монтажу коммуникаций.

МАРТЕН —
ДОСРОЧНО

Первую плавку выдала мощная мартеновская печь Криворожского металлургического завода имени Ленина. Двухвальный агрегат производительностью 1,5 миллиона тонн стали в год вырос рядом с действующими цехами в рекордно короткий срок, менее чем за год. Этому способствовал ударный труд, широкое применение метода укрупненного монтажа.

В новом мартене воплощены лучшие достижения отечественного сталеварения. Конструкция печи позволяет довести вес плавки до 315 тонн. Газоочистительные фильтры исключают выброс вредных веществ в атмосферу.

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА
ТКАЧИХ

Три ткачихи Красноярского шелкового комбината выполнили свои личные пятилетние задания. Герой Социалистического Труда З. Сафонова, ее сменщицы В. Фроленко и В. Шемонаева обслуживают по 75 пневматических ткацких станков, что значительно превышает отраслевую норму. Опыт передовых работниц получил широкое распространение.

ЦЕМЕНТ —
СВЕРХ ПЛАНА

Выполнил обязательства в честь 60-летия Великого Октября коллектив Жигулевского комбината строительных материалов (Куйбышевская область). Дополнительно к заданию отгружено с начала года девять тысяч тонн высококачественного цемента. Его производство увеличено за счет реконструкции, модернизации оборудования предприятия.

ДОМА
ДЛЯ ЛЕСОРУБОВ

На месяц раньше срок начался серийный выпуск стеновых панелей из арболита в новом цехе Печорского завода железобетонных изделий (Коми АССР).

Арболит — строительный материал, изготовленный из смеси измельченной древесины с цементным раствором. Он пресуется под большим давлением, а затем облицовывается. Арболитовая панель толщиной в тридцать сантиметров по теплоизоляции превосходит кирпичную стену вдвое большей толщины. Материал не требует значительных отделочных работ, что позволяет резко повысить производительность труда при сборке зданий из арболита.

(По сообщениям корреспондентов ТАСС).

КАК уже сообщалось, на совместном заседании бюро ГК КПСС и исполкома горсовета обсужден вопрос «О состоянии и мерах по улучшению капитального строительства в Сланцевском районе».

В основу организаторской работы строительного треста № 63, его подразделений по улучшению капитального строительства положен комплексный план экономического и социального развития коллектива на текущую пятилетку. Для его реализации в строительном тресте, его подразделениях разработаны социалистические обязательства, которые предусматривают своевременную сдачу объектов, повышение эффективности и качества строительства, сокращение затрат на производстве. Партийный комитет треста № 63 направляет усилия коммунистов всего коллектива на выполнение принятых обязательств, периодически заслушивает отчеты руководителей треста и его подразделений о производственно-хозяйственной деятельности.

Вместе с тем уровень организаторской и идейно-воспитательной работы в коллективе строительного треста № 63 и его подразделений не отвечает требованиям постановления Ленинградского обкома партии «О ходе выполнения социалистических обязательств 1977 года по сельскохозяйственному строительству в Ленинградской области в свете требований XXV съезда КПСС, постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию сельского хозяйства Нечерноземной зоны РСФСР».

Администрация, партийный комитет, объединенный построечный комитет и комитет комсомола треста не приняли всех действенных мер для досрочной сдачи объектов, полного освоения капитальных вложений по каждому заказчику, вводу основных производственных фондов. Социалистические обязательства строительного треста № 63 по выполнению годовой программы по генподряду и собственными силами к 28 декабря 1977 года находятся под угрозой срыва. Так, план по генеральному подряду за 8 месяцев текущего года выполнен на 87,6 процента, в том числе собственными силами на 81,3 процента. Только в текущем году не освоено 1,515 тысяч рублей капитальных вложений.

Основными причинами невыпол-

нения плана является низкая исполнительская дисциплина и организация труда в коллективе треста № 63. На большинстве строящихся объектов отсутствуют календарные графики и проекты производства работ, неудовлетворительно организована поставка

слабо проводят работу по укреплению рабочих, укреплению дисциплины труда, сокращению непроизводительных потерь рабочего времени. Так, за шесть месяцев текущего года принято в строительный трест № 63 180 человек, 135 рабочих выбыло, коэф-

в деревне Овсище, школа на 392 места в совхозе «Аврора»). В ходе строительства на многих объектах проектно-сметная документация корректируется, оборудование меняется и предоставляется несвоевременно.

Главзастрой не обеспечивает строительный трест № 63 комплексным железобетоном согласно графикам работ и заявок, не выделяет металлические трубы. В результате не ведутся работы на швейной фабрике и регенератном заводе, на детских садах в деревне Вискатка и в городе, под угрозой срыва ввода объекта биологической очистки. Не решен Главзастрой и вопрос обеспечения строителей жильем.

Слабо ведут работы на объектах строительного треста № 63 субподрядные тресты №№ 38 и 42, что ставит под угрозу выполнение плана ввода не только промышленных и сельскохозяйственных объектов, но и объектов социально-культурного назначения.

Строительный трест № 63 с начала года допустил отставание в освоении капитальных вложений по сельскохозяйственному строительству. Медленно ведется строительство жилого дома в совхозе «Родина». Продолжается сдача объектов с недоделками.

Не выполняет задания по перевозкам грузов на строительные объекты производственного объединения грузовых автотранспорта, а выделяемый на эти цели автотранспорт не всегда используется эффективно. Строительный трест № 63 допускает перепростои железнодорожных вагонов под разгрузочными операциями.

Значительные людские, материальные и технические ресурсы СУ-322 и ПМК-102 отвлекаются с объектов города Сланцы и района на строительство завода «Полиграфмаш» в Ивангороде. Это привело к тому, что ни одному из заказчиков Сланцевского района капитальные вложения в полном объеме с начала года не освоены. Значительные недостатки в работе строительного треста № 63 и его субподрядных организаций по вводу основных производственных фондов в Сланцевском районе являются основным в снижении темпов роста объема производства промышленной продукции.

М. ГЛАВТУЗОВ,
заведующий промышленно-транспортным отделом горкома КПСС.

По обсужденному вопросу было принято совместное постановление.

В ГОРКОМЕ КПСС И ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

ПЛОДЫ СЕРЬЕЗНЫХ
УПУЩЕНИЙ

материалов, из-за чего часты случаи, когда квалифицированные кадры заняты на подсобных работах. По хронометрическим данным, проведенным трестом № 63, потери рабочего времени в смену составили из-за отсутствия материалов 1,7 процента, неисправности строительных машин и механизмов — 1,4 процента, нераспорядительность инженерно-технических работников — 0,6 процента, нарушений трудовой дисциплины — 0,9 процента и т. д.

Уровень механизации в строительном тресте доведен до 98,5 процента, однако на основных работах — кирпичной кладке ручным трудом занято 50 процентов рабочих, на бетонных работах — 36 процентов, земляных — 18 процентов. Это говорит о больших внутренних резервах повышения эффективности и качества капитального строительства. К основным из них относятся — использование механизмов в две смены на всех строящихся объектах, внедрение средств малой механизации на трудоемких процессах. В настоящее время выработка и внутрисменные простои основных строительных машин в натуральном выражении не учитываются вообще.

Руководство строительного треста и его подразделений, общественные организации не используют в полной мере для повышения эффективности капитального строительства в районе, улучшения качества, снижения затрат в строительном производстве бригадный подряд. Из запланированных Главзастрой 72 процентов общего количества бригад по методу бригадного подряда работают лишь 18 процентов.

В подразделениях треста № 63

фициент текучести составил 5,1 процента.

Отсутствие комплексной и систематической работы по воспитанию трудовых коллективов со стороны администрации, парткома, стройкома, комитета ВЛКСМ приводит к росту количества прогульщиков, большим потерям рабочего времени. Если по причине прогулов в 1976 году потеряно 295 человеко-дней, то уже за 7 месяцев текущего года эти потери составили 421 человеко-день, невяки с разрешения администрации соответственно — 147 человеко-смен и 164 человеко-дня, внутрисменные простои составили 300 человеко-часов. Растут в подразделениях треста № 63 потери рабочего времени из-за травматизма и болезней.

Существенные недостатки имеются и в работе парткома и построечного комитета строительного треста № 63. Заслушав в 1976 году семь раз и в 1977 году пять раз производственно-хозяйственную деятельность подразделений и в целом треста № 63, партком не предъявил должной требовательности к руководителям за выполнение принятых постановлений. Партком строительного треста № 63 не проявил настойчивости в принятии и выполнении совместных социалистических обязательств с заказчиками, на важнейших строительных объектах не созданы временные партийные группы, наглядная агитация отсутствует.

Одновременно серьезные упущения имеются и в работе заказчиков. Так, сданные объекты 1976 года не укомплектованы оборудованием (пункт технического обслуживания и котельная в совхозе «Сланцевский», торговый центр

ОБАЯНИЕ ДОБРОТЫ

Депутаты и жизнь

Тамара Александровна Веникова с 1969 года председатель Старопольского сельского Совета.

После окончания Буйского сельскохозяйственного техникума в 1957 году Тамара Александровна была направлена в деревню Старополье. Работала в колхозе бухгалтером. И с первых шагов в самостоятельной трудовой жизни ее всегда отличало ценное качество — дисциплинированность, примерное отношение к делу. Именно этого она с большим основанием требует сейчас и от депутатов, работников исполкома. Возглавив советскую работу на селе, Т. А. Веникова с еще большим напряжением душевных и физических сил взялась за нее. «Учи других личным примером» — такое правило усвоила для себя Тамара Александровна.

Старопольский сельский Совет оказывает свое влияние на производственные дела совхоза, руководит хозяйственной и социально-культурной жизнью деревни. Об этом свидетельствуют вопросы, которыми он занимается. Вот некоторые из них: руководство хозяйственным и культурным строительством; благоустройство, озеленение и санитарная культура населенных пунктов; медицинское, торговое, культурно-бытовое обслуживание населения и так далее.

Слушаешь разговор Тамары Александровны и радуешься тому, что она полна сил и энергии, трудится с увлечением, передает свой опыт молодым работникам



исполкома, членам постоянных комиссий сельсовета. По итогам социалистического соревнования Старопольский сельский Совет неоднократно занимал призовые места, награждался Почетной грамотой исполкома городского Совета. Такую же грамоту имеет и его председатель. За успешную и безупречную работу Тамара Александровна награждена орденом «Знак Почета» и медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Н. ВОЛКОВА,
инструктор горисполкома.
НА СНИМКЕ: Т. А. Веникова.

Фото О. Германа.

Состоялось отчетно-выборное АКТИВНОСТЬ ВОЗРОСЛА

партийное собрание коммунистов механизированного лесхоза. С докладом выступил секретарь парторганизации Е. Ф. Кирьянов. В прениях приняли участие все десять членов организации. В выступлениях отмечалось значительное улучшение за отчетный период партийной работы. Не было срывов партийных собраний. Возросла активность коммунистов. Но наряду с положительными результатами деятельности организации явнее видятся недостатки. Трудно подается вопрос с трудовой дисциплиной, не все постановления партсобраний выполняются. Все это нашло свое отражение в решении собрания.

Секретарем парторганизации избран водитель хлыстовоза М. Г. Веремейчик.

В работе собрания принял участие председатель парткомиссии ГК КПСС А. П. Екимов.

Д. МИХАЙЛОВ.

МОЛОДЕЖЬ И ПРОИЗВОДСТВО

РАДУШНЫЕ ХОЗЯЕВА

В самом центре поселка расположился этот небольшой уютный магазин. Животноводы и полеводы, работающие в Монастырьке, частые его посетители. Приветливо встречает своих покупателей комсомолка А. Ирви. В магазине всегда царят чистота и порядок. Антонина работает с постоянным перевыполнением плана. За первое полугодие ею выполнен план товарооборота на 105,8 процента, за август — на 102 процента.

В магазине № 18, что на улице Максима Горького, под руководством заведующей Александры Сергеевны Егоровой работают две комсомолки: Т. Никандрова и Л. Петрова. План розничного товарооборота за первое полугодие коллектив выполнил на 103,9 процента, в августе — на 100,1 процента. Девушки принимают активное участие в общественной жизни комсомольской организации, повышают свой общеобразовательный уровень. Например, Тамара Никандрова учится на четвертом курсе Ленинградского кооперативного техникума на товароведческом отделении. Комсомолками приняты повышенные социалистические обязательства в честь 60-летия Великого Октября годовой план розничного товарооборота выполнить к 25 декабря этого года.

Н. ЧЕРКАС,
секретарь комсомольской организации райпо.

ЖИВОТНОВОДСТВО — ФРОНТ УДАРНЫЙ



Вот такая И. А. Кузнецова и в жизни — улыбчивая, доброжелательная, жизнерадостная. Но не только поэтому уважают эту женщину в коллективе животноводов фермы Замощье совхоза «Старопольский». Ираида Алексеевна пользуется заслуженным авторитетом за исключительное трудолюбие, добросовестное отношение к порученной работе.

До прошлого года И. А. Кузнецова одна обслуживала группу в 25 коров. Добивалась неплохих надоев. А с прошлого года на ферме Замощье внедрились новую форму организации труда — звеньевую. И Ираида Алексеевна охотно согласилась работать вместе с М. И. Фроловой и З. П. Соколовой. Втроем они обслуживают 100 коров и от каждой из них за 8 месяцев нынешнего года получили по 1,964 килограмма молока, при плане 1,835 килограммов. «Плюс» к соответствующему периоду прошлого года составил 294 килограмма молока.

НА СНИМКЕ: И. А. Кузнецова.

Фото О. Германа.

ФЕРМА Большие Поля в совхозе «Сланцевский» самая маленькая. В приземистом, с узким проходом дворе содержится всего 112 коров. Здесь нет ни молокопровода, ни кормораздатчиков. Нет и какого-либо охладителя молока. Да и очищают его от механических примесей эдакие доярки все еще «дедовским» способом — процеживают через несколько слоев марли. Нет на территории фермы своих складов с запасами кормов, нет поблизости долготелных культурных пастбищ. Но есть на этой ферме главное — дружный, сплоченный коллектив.

Планы у него немалые: довести продуктивность каждой коровы в юбилейном году до 3,010 килограмма молока, что в валовом исчислении составит 354 тонны; ежемесячно сдавать государству не менее 80 процентов первосортной молочной продукции. Как же этот коллектив, несмотря на многие трудности, справляется с обязательствами юбилейного года?

За минувшие 8 месяцев большепольские животноводы получили от каждой коровы по 2,123 килограмма молока, что на 270 килограммов больше, чем за соответствующий период прошлого года. Причем такого результата они добились при сравнительно небольшой себестоимости центнера молока — 22,74 рубля. Правда, это пока на 2 рубля 70 копеек выше плановой цифры, но если сравнить эту цифру с совхозными показателями, то работники фермы Большие Поля выглядят в более выгодном свете: по совхозу себестоимость центнера молока составляет около 26 рублей.

Хороших результатов добились большепольские животноводы и в борьбе за качество молока. С начала года они поставили на молокозавод 81 процент первосортной продукции, а в августе — почти все сто. И, что очень важно, с высокой жирностью — 3,5 процента. Значит в том, что реализационная цена тонны молока в совхозе «Сланцевский» составила за 8 месяцев 302 рубля (самая высокая в районе), есть значительная заслуга и коллектива фермы Большие Поля.

Успехи не пришли сами по себе. Они — итог добросовестного, напряженного труда каждого работника коллектива. Особенно большой вклад вносят в них опытные доярки, ветераны фермы М. Г. Смолкина и А. П. Барсукова. В груп-

БОЛЬШИЕ ДЕЛА МАЛЕНЬКОЙ ФЕРМЫ

Выполняете ли вы свои обязательства?

пе у Марии Григорьевны Смолкиной сейчас 30 коров. От каждой из них она надоила с начала года 2,223 килограмма молока, что на 117 килограммов больше, чем за 8 месяцев прошлого года. Немногим меньше удои в группе Александры Павловны Барсуковой — 2,188 килограммов.

— Не было еще такого случая, чтобы какая-нибудь из наших женщин оставила коров недоенными. Даже если на то есть объективные причины. Вот, например, на днях не было света в вечернюю дойку. Такое у нас, к несчастью, еще случается. Что делать? Стали доить вручную. До 12 ночи были на ферме, но не ушли, пока не выдоили всех коров. А каково подоить руками одному человеку 25—30 коров, да тем более если животные приучены к машинному доению? — говорит бригадир фермы Р. И. Вишнева.

Л. П. Игнатьева и З. А. Николаева на Большепольской ферме не так давно. Но и они стараются не уступать опытным мастерам машинного доения, равняются на них. Людмила Петровна Игнатьева от каждой из 29 коров получила за 8 месяцев по 2,054 килограмма молока. В группе у Зинаиды Александровны Николаевой удои составили 1,946 килограммов.

На счет О. И. Островской не идут надоенные килограммы молока. Она — подменная доярка. Но к порученному делу относится очень добросовестно. За каждой группой ухаживает как за своей. И поэтому основные доярки в свой выходной спокойны — надон в этот день не упадут. Ольга Ивановна чисто выдоит каж-

дую корову и молоко сдаст чистое, и молочную посуду к утру намоет до блеска.

Но, пожалуй, больше всего о чистоте молока, его качестве печется бригадир. В этом Римма Ивановна Вишнева очень требовательна не только по отношению к дояркам, но и к себе. На ее совести — охлажденные молоко. Делает это она очень тщательно. Ставит бидоны с процеженным молоком в бетонную ванну, куда поступает проточная вода. Добавляет туда лед, о запасах которого позаботилась зимой. И не уйдет с фермы, пока не дождется молоковоза, хотя тот частенько запаздывает.

А ведь Р. И. Вишнева еще совмещает и обязанности техника-осеменатора. И здесь у нее хорошие показатели. Ожидается почти стопроцентный выход телят от ста коров. Много и других забот у бригадира. Надо каждое утро экран социалистического соревнования заполнить, о подвозке зеленой подкормки позаботиться, на место пастбищ сходить, посмотреть, есть ли у животных соль, вода. А теперь вот и к зимовке скота пора готовиться. Да мало ли дел у бригадира фермы, руководителя коллектива, пусть даже такого немногочисленного? Римма Ивановна со всеми успевает справиться.

— Да иначе и нельзя, — говорит она. — Особенно в этом году. Ведь год-то особенный, юбилейный. А планы напряженные. Мы же решили непременно выполнить их. И уверена, что выполним. Люди у нас трудятся так — работающие, настойчивые.

А. БЕДОВА.

КУЛЬТУРА обслуживания в торговле. В это очень емкое понятие входит и оснащение предприятия новым оборудованием, и чистота помещения, и вежливость работников торговли, и широкий ассортимент товаров, и быстрота обслуживания... Все элементы понятия одинаково важны. Отсутствие какого-либо из них сводит на нет многие усилия коллектива.

Как считает директор магазина № 46 Г. М. Алексеева, у них сложилась уже определенная система, позволяющая беречь время покупателя.

— Овощами временно торгуем на улице, в настоящее время в зале определили специальное место для продажи винограда, чтобы разгрузить мясной отдел. Грузчики помогают фасовать товар, их специально обучили этому, — говорит Галина Михайловна.

Директор магазина показала книгу распоряжений, где встречаются записи, говорящие об административном наказании того или иного работника магазина, за несвоевременный уход с рабочего места, отсутствие контроля за торговым залом.

— Контроль за торговым залом осуществляют у нас заведующие отделами, с них и главный спрос. Наши народные контролеры проводят рейды. В школе коммунистического труда изучаем вопросы, касающиеся работы нашего торгового предприятия.

Все это хорошо, но какова отдача от всех мероприятий?

Увидев продавца кулинарного отдела, которая за полчаса до обеда отбирала себе товары, одна из покупательниц в очереди, ожидавшей работника отдела, в сердцах говорит:

— Куда ни приди, везде приходится ждать. Хотела сегодня муки купить, говорят, в магазине есть, а в торговый зал не занесена...

В это же время одна из кассиров закончила уже свою работу и направилась домой, не обращая внимания на очередь, которая выстроилась у оставшейся в одиночестве кассы.

Надо сказать, кассовое обслуживание в магазине № 46 не на высоте.

— Будем принимать меры, чтобы у нас был третий кассир, — говорит Г. М. Алексеева.

Это дело будущего, а пока все надежды на два кассовых аппарата.

Проходите по торговому залу. Нередко он заставлен ящиками с пивом, да так, что трудно разойтись двоим между стеллажами. Масло, если и нафасовано, то по 200, а то и больше граммов. На днях вообще отдел не был готов к приему покупателей в так называемые часы «пик». «За маслом выстроилась большая очередь, покупатели требовали директора. И дозволись: вышла продавец с возмущением «Не дадут отдохнуть...».

Особенно неприятливо магазин встречает покупателя в вечерние часы. Творог не фасован, молока нет. К отделу «мясо» не подойдешь — уборщицы моют полы.

Вот и судите об эффективности системы, которая, по словам директора, должна экономить время покупателя. Почему же получается: хорошее дело, введенное в практику магазина, не приносит должной отдачи? Видимо, проблемы повышения культуры обслуживания не решаются в магазине комплексно. Возни-

кает немало претензий к отделу кулинарии. Можно, конечно, винить руководство комбината общественного питания за отсутствие надлежащего контроля за работой одного из своих звеньев. Но с другой стороны: если для руководителя магазина, коллектива в целом дорога честь своего предприятия, могут ли они просто сетовать на то, что работник отдела отлучается ча-

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

С ПОЗИЦИЙ ПОКУПАТЕЛЯ

сто, не находится в отделе положенное ему время. Но перед руководством комбината общественного питания вопрос о плохой работе их служб не ставился.

А как же рейды, о которых упомянула Галина Михайловна? Вся беда в том, что эта действенная форма выявления недостатков носит на самом деле пассивный характер. Дело нужно, конечно, следить за экономией электроэнергии, как хранится спелодержка. А разве было бы не менее важно посмотреть, как, к примеру, подготовлен торговый зал к тому времени, когда большой поток покупателей, или сделать рейд перед концом рабочего дня. Ведь уход с рабочего места раньше, чем положено, это не секрет для всех, не секрет и для директора магазина.

Или почему бы не попросить самих покупателей стать контролерами. Не так сложно это сделать: выделить специальный уголок, положить журнал, ручку и вежливо обратиться, используя плакат, к покупателям, чтобы они вносили свои предложения.

В магазине есть профсоюзный комитет, комсомольская группа. Но работают они по принципу: поступит какая-либо инициатива сверху, они ее подхватят, молчит директор — и активистам не до недостатков.

Стенная газета «За культуру обслуживания» не отвечает своему названию. Она не отражает жизнь предприятия, потому что выходит только по красным датам календаря да ко Дню работника торговли. Социалистические обязательства смен и коллектива в целом на второй квартал продолжают красоваться и в конце третьего. Графы экрана социалистического соревнования пусты. Вымпелы лучшему продавцу, кассиру пылятся в шкафу.

— С конца года будем оформлять красный уголок. Сюда перенесем наглядную агитацию, — объясняет Галина Михайловна.

В тот день, когда состоялся разговор с Г. М. Алексеевой, коллектив магазина отстал от плана товарооборота на 100 рублей. Может быть, и права Г. М. Алексеева: для такого большого предприятия цифра эта не столь значительна. Но где гарантия, что она не станет больше? «Сами знаете, водку сняли с продажи в нашем магазине, дорога перекопана у магазина, может быть, еще и поэтому люди не хотят к нам идти», — сетует Галина Михайловна, объясняя причину «минусов» и минуя недостатки в организации работы внутри самого предприятия. Исправить недостатки можно. Только нужно чаще смотреть на работу магазина глазами покупателей.

В. КАРАСЕВА.

СВОИМИ РУКАМИ

Город твой — заботься о нем

В третьем микрорайоне расположены жилые дома шахтеров, химиков, строителей. Каждое домоуправление проводит здесь весной и осенью работы по благоустройству и озеленению территории, в которых наряду с коммунальщиками активно участвуют жильцы. Однако уровень благоустройства и озеленения не одинаков. Территория химиков выглядит более зеленой, нарядной.

Как-то на досуге работники домоуправления завода «Сланцы» подсчитали, сколько же посажено за пять лет зеленых друзей, и вот какие цифры получились: деревьев — 1,173, декоративных кустов —

1,712. Есть среди них тополь, ясень, береза, дуб, осина, ива, клен, рябина, калина, акация, роза и многое другое.

Весной на клумбах высаживаются очень много цветов. Характерно то, что домоуправление не покупает рассаду. Ее приносят сами жильцы. Кто-то выращивает ее в саду-огороде, кто-то покупает в киоске комбината благоустройства, на городском рынке на свои деньги.

Инициатива в озеленении принадлежит не столько работникам домоуправления,

сколько самим жильцам. Например, Е. К. Волков из дома № 13 по улице Гагарина посадил кусты у трех подъездов дома, огородил их. В. А. Андреев завез растительный грунт, посадил вишни.

На территории домоуправления проживает более 400 детей. Для них во дворе домов № 7, 9, 11 и 13 по улице Гагарина оборудована дворовая площадка со всеми спортивными сооружениями. У домов № 52 по улице Гагарина и 20-а по улице М. Горького сделаны две горки.

На покупку спортивного инвентаря в этом году израсходовано 400 рублей.

И. АНДРЕЕВА.

О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОСНОВАНИЯХ УВОЛЬНЕНИЯ

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Наши читатели А. Ф. Федорова, С. М. Виктор и другие просят рассказать о дополнительных основаниях увольнения. На их вопросы отвечает адвокат Сланцевской юридической консультации Л. С. Магарам.

Введение дополнительных оснований увольнения связано с особенностями труда работников некоторых категорий. Общие нормы распространяются на всех работников, независимо от отрасли хозяйства, района страны, профессии и т. д. Специальные нормы — лишь на определенные, указанные в законе, категории рабочих и служащих. Увольнение работников по дополнительным основаниям допускается, если они не могут быть уволены на общих основаниях.

Согласно пункту 1 статьи 254 КЗоТ РСФСР лица, несущие дисциплинарную ответственность в порядке подчиненности, могут быть уволены по инициативе администрации не только за систематическое, но и за любое однократное грубое нарушение трудовых обязанностей.

К таким работникам относятся лица, которые занимают должности, предусмотренные в перечне № 1 приложения № 1 «Положения о порядке рассмотрения трудовых споров». Это руководители предприятий и учреждений, их заместители и помощники, главные специалисты, начальники цехов, отделов, служб и других структурных подразделений, мастера (в промышленности), старшие прорабы и начальники участков (в строительстве) и т. д. Указанные работники увольняются по инициативе администрации без согласования с местным комитетом профсоюза.

В соответствии с пунктом 2 статьи 254 КЗоТ РСФСР лица,

непосредственно обслуживающие денежные или товарные ценности, могут быть уволены, кроме случаев, предусмотренных общими нормами законодательства о труде, также и при утрате к ним доверия со стороны администрации. По общему правилу такие работники несут полную материальную ответственность на основании специальных законов или особых письменных договоров. Однако в отдельных случаях работники, непосредственно обслуживающие ценности, могут и не являться материально-ответственными лицами: например, продавцы магазинов, с которыми не заключен договор о полной материальной ответственности. Важно, чтобы этим работникам денежные или товарные ценности были непосредственно вверены для реализации, хранения или транспортировки.

Могут быть уволены согласно пункту 2 статьи 254 КЗоТ и те работники, в трудовую функцию которых обслуживание денежных или товарных ценностей входит дополнительно, но только за нарушения, связанные с обслуживанием этих ценностей (например, шофер такси, провозивший пассажиров без включения счетчика).

Не могут быть уволены в связи с утратой доверия бухгалтеры, товароведы, контролеры и другие работники, которые ведут учет, но деятельность которых не связана непосредственно с обслуживанием денежных или товарных ценностей.

Утрата доверия со стороны администрации вызывается, как правило, такими действиями, в результате которых возник или мог возникнуть материальный ущерб. Это могут быть и злоупотребления, и халатное отношение к своим обязанностям, и использование вверенного имущества в личных целях, и другие виновные действия. Если вина работника не установлена, то он не может быть уволен за утрату доверия. Увольнение по пункту 2 статьи 254 КЗоТ может производиться только по предварительному согласию местного комитета.

Согласно пункту 3 этой же статьи КЗоТ работники, выполняющие воспитательные функции, могут быть уволены по инициативе администрации за совершение аморального поступка, несовместимого с продолжением такой работы. К числу таких работников относятся: учителя, мастера производственного обучения, воспитатели детских учреждений и иные лица, осуществляющие воспитательные функции. Лица, хотя и работающие в детских учреждениях, но выполняющие технические обязанности (кладовщики, уборщицы и т. д.) по этому основанию не могут быть уволены. Аморальный поступок, повлекший за собой увольнение, может быть совершен как в коллективе, так и в быту, однако при всех условиях его совершение должно быть бесспорно доказано.

На увольнение по пункту 3 статьи 254 КЗоТ необходимо предварительное согласие местного комитета профсоюза. Увольнение по пунктам 2 и 3 статьи

254 КЗоТ не является мерой дисциплинарного взыскания и поэтому не требует соблюдения сроков, предусмотренных для наложения дисциплинарных взысканий.

По пункту 4 статьи 254 КЗоТ могут быть уволены лица, в отношении которых имеется постановление суда о направлении их в лечебно-трудовой профилакторий. Поскольку такое увольнение производится не по инициативе администрации, то на него не требуется согласия местного комитета. Выходное пособие уволенному не выплачивается. Отпуск за этот период не предоставляется, однако время пребывания в лечебно-трудовом профилактории засчитывается в общий трудовой стаж.

Некоторые особенности имеет увольнение совместителей, а также временных и сезонных работников. Помимо общих оснований, совместители могут быть уволены в случае приема на данную должность работника, не являющегося совместителем, или запрещения совместительства по месту основной работы.

Сезонные работники, помимо общих оснований, могут быть уволены в случае приостановления работ на срок более двух недель по причинам производственного характера или сокращения работ, а также в случае невыхода на работу по временной нетрудоспособности, продолжающейся более месяца (кроме случаев трудового увечья).

Временные работники в этих случаях могут быть уволены, если приостановлены работы на срок более одной недели, а временная нетрудоспособность длится более двух недель.

Вере Михайловне МОЛОТЯТИНОЙ
Поздравляем с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни, всяческого благополучия.

Семья Молотятиных и Ларионовых.

Михаилу Яковлевичу ПЕТРОВУ

Поздравляем с 50-летием. Желаем крепкого здоровья, успехов в труде.

Коллектив РО «Сельхозтехника».

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 15 сентября — «Пятьдесят на пятьдесят». Начало в 17, 19, 21 час. Для детей. «Чудо с косичками». Начало в 15 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 15 сентября — новый широкоэкранный фильм (Болгария) «Следователь и лес». Начало в 17, 19, 21 час. Для детей. Сборник мультфильмов. «Крокодил Гена», «Как мыши kota хоронили» и др. Начало в 15 часов.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 15 сентября — «Триста спартанцев». (Фильм демонстрируется последний раз). Начало в 18, 15, 20, 10, 22 часа. 16 сентября — новый цветной кинофильм «Семейная мелодрама». Начало в 18, 19, 50, 22 часа.

КЛУБ «ШАХТЕР». 15 сентября — «Пуля еще в моем кармане». Начало в 18, 20 часов. Для детей. «Пока бьют часы». Начало в 15 часов 30 минут.

СЛАНЦЕВСКОМУ ЛЕСОКОМБИНАТУ

ТРЕБУЮТСЯ

ШОФЕРЫ на шаланды,
ШОФЕРЫ лесовозных машин,
ТОКАРЬ по металлу,
ЖЕСТЯНЩИК,
КРАНОВЩИК на кран КПТ-1,
ПОДСОБНЫЕ РАБОЧИЕ.
Обращаться в отдел кадров. 3—1

СЛАНЦЕВСКОМУ ТОРГУ

требуются

для работы в продовольственных магазинах:
ПРОДАВЦЫ,
КОНТРОЛЕРЫ-КАССИРЫ,
ГРУЗЧИКИ;
для работы на продовольственной базе:
РАБОЧИЕ по переборке картофеля и овощей. Оплата труда повременно-премиальная. 4—1

ШКОЛА-МАГАЗИН ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ

производит набор

выпускников средних школ для обучения профессии **КОНТРОЛЕРА-КАССИРА.** Срок обучения 6 месяцев. Стипендия в период обучения от 45 до 54 рублей. Оплата труда после обучения сдельная. Очередной отпуск 24 рабочих дня. За справками обращаться в отдел кадров торгового предприятия по адресу: ул. Ленина, дом № 15. Телефоны 2-22-52, 2-26-86. 4—1

КОМБИНАТУ «СТРОЙДЕТАЛЬ»

ТРЕБУЮТСЯ

КРАНОВЩИКИ башенных и мостовых кранов,
МОНТЕРЫ пути,
ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ,
ЭЛЕКТРОСЛЕСАРИ КИП и А,
СЛЕСАРИ-САНТЕХНИКИ,
ТОКАРИ,
ФОРМОВЩИКИ,
УБОРЩИЦА бытовых помещений.
За справками обращаться в отдел кадров комбината. 6—5

СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Ударным трудом отвечает на призыв чепельцев достойно встретить 60-летие Великого Октября коллектив улан-баторской ковровой фабрики. Братским странам-членам СЭВ уже отправлено досрочно более 150 тысяч квадратных метров изделий, в том числе знаменитые ковры «Алтанбулаг» и «Улан-Батор», удостоенные золотых медалей на международных смотрах.

Монгольские ковровщики уделяют главное внимание улучшению качества продукции. Знак качества сегодня присвоен семи коврам из каждых десяти. По инициативе рабочих на предприятии создана аттестационная комиссия. Она предложила, например, изменить рисунок некоторых ковров, внести в него древнемонгольский народный орнамент.

НОВЫЕ СУДА ДЛЯ СССР

На судовой верфи «Ульяник» в югославском городе Пуле закончено строительство нового судна по заказу Советского Союза. Оно предназначено для перевозки по морю железнодорожных составов.

Новое судно-паром этого типа является в настоящее время крупнейшим в мире. Оно имеет длину 184 и ширину 26 метров и может принять на борт одновременно 108 вагонов. Около двух километров составляет длина железнодорожной колеи на трех палубах. Судно-паром, развивающее скорость более 19 узлов, приводится в движение двумя моторами по 8,800 лошадиных сил каждый, которые также сделаны на «Ульянике».

По заказу Всесоюзного внешнеторгового объединения «Судоимпорт» в Пуле строится еще один такой же паром.

(АПН).

И. о. зам. редактора
В. В. ИВАНОВ



Корреспонденты ТАСС и АПН сообщают...

ВЕСТИ ИЗ СТРАН СОЦИАЛИЗМА



КУБА. Одним из важнейших завоеваний кубинской революции является развитая национальная система образования.

За время существования молодой республики на острове Свободы построено более 530 высших и средних учебных заведений. Сейчас в стране 8 университетов, в которых обучаются почти 85 тысяч студентов.

НА СНИМКЕ: учащиеся на лабораторных занятиях.

Фото Пренса Латина — ТАСС.

ДЛЯ ТРУЖЕНИКОВ СЕЛА

На машиностроительном заводе в румынском городе Крайове закончена сборка первой партии тракторов мощностью 180 лошадиных сил. Их можно использовать на любых полевых работах.

Сегодня в Социалистической Республике Румынии выпускается 30 моделей тракторов 300 вариантов. В текущей пятилетке на развитие этой отрасли предназначено

120 миллиардов лей. В 1980 году с конвейеров машиностроительных предприятий страны сойдет 100 тысяч тракторов — вдвое больше, чем в прошлом году.

Румыния — один из крупнейших поставщиков тракторов на мировой рынок. Румынские тракторы работают сегодня в 80 странах.

(АПН).

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор—2-23-81, зам. редактора, отдел промышленности—2-16-65, отв. секретарь — 2-17-85, отдел партийной жизни — 2-14-06, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, отдел комсомольско-молодежной жизни, фотокорреспондент — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции по понедельникам и средам с 14 до 18 часов.

ППО № 1—1 Ленуприздата гор. Сланцы, Банковская улица, дом № 3. Газету набирали литоисты Зверева Л. И., Пантелеева Г. В., верстала Аман Н. С., печатали Ковалева Т. И., Минина Н. С. Корректоры Скокова Н. А., Назарова Н. А. Объем 0,5 печ. л. Тираж 13.000. Заказ 2739.