

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

№ 203 (7058)

Среда, 12 октября 1977 года

Год издания 34-й
Цена 2 коп.

ПЛАН ДВУХ ЛЕТ
10-Й ПЯТИЛЕТКИ —
К 60-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ

60-летию Октября — достойную встречу!

ВЫСОКИМИ ТЕМПАМИ

Коллектив шахты «Ленинградская» с каждым днем ударной вахты в честь юбилея Великого Октября увеличивает сверхплановую добычу сланца. Большой вклад в общий успех вносят бригады проходчиков. Досрочно выполнив план двух лет, бригада И. И. Марины в сентябре прошла 40 погонных метров горных выработок сверх плана. Больших успехов в труде добивается бригада, возглавляе-

мая И. Я. Яковлевым. На ее счету 74 погонных метра дополнительно к месячному плану. Коллектив трудится сейчас в счет декабря 1977 года. Немного отстает от него бригада Н. Ф. Тимофеева, которая тоже обязалась план двух лет завершить к юбилею страны. В сентябре она прошла дополнительно 150 погонных метров. С начала года эти две соревнующиеся бригады прошли сверх плана соответственно 740 и 606 погонных метров горных выработок.

В. АФАНАСЬЕВ,
инженер планового отдела шахты «Ленинградская».

РАБОТАЕМ С ВОДУШЕВЛЕНИЕМ

В коллективе пассажирского автопредприятия с каждым днем все сильнее разгорается борьба за выполнение плановых и социалистических обязательств в честь большого праздника нашей страны — 60-летия Великого Октября. Одновременно наш коллектив приступил к разработке встречных планов на третий год десятой пятилетки, ведется поиск резервов дальнейшего повышения эффективности производства, качества работы. За последние годы введено в производство много различных механизмов и приспособлений. Они улучшают техническое обслуживание, качество текущих ремонтов. Так, при помощи канавных подъемников, кранов-балок мы достигли значительной экономии времени на ремонте автобусов. Выступая инициаторами предоктябрьского соревнования, все бригады водителей решили план двух лет десятой

пятилетки завершить к Дню работников автомобильного транспорта, 30 октября, и отработать день на с/э конном лентном топливе. Высокие рубежи взяли водители бригад Н. П. Максимова и С. В. Астратова из первой автоколонны, Б. А. Потапова и С. В. Логвиновича из второй автоколонны. Эти коллективы свои социалистические обязательства выполняют из месяца в месяц. Всегда содержат в чистоте автобусы, охотно передают опыт и знания другим работникам.

Высокие образцы труда показывают бригады автослесарей текущего ремонта А. В. Гаубе, Б. Ф. Андреева, В. В. Богданова. Не отстают от передовиков и другие труженники предприятия. Хорошо работают слесарь-агрегатчик Л. А. Федоров, моторист М. В. Морозов и многие другие.

Больших успехов добился коллектив по итогам предъюбилейного соревнования во втором квартале. За высокие показатели, достигнутые в этот период, областное управление пассажирского транспорта присудило работникам Сланцевского пассажирского автопредприятия первое место и переходящее Красное знамя. Но не только на производстве наши люди показывают высокие результаты труда. Часто выезжаем в совхозы на уборку урожая. Работаем всегда с большим воодушевлением. Пример показывают коммунисты Н. Н. Кукушкина, Н. П. Максимов, С. В. Астратов.

П. АНТОНОВ,
главный инженер пассажирского автопредприятия.

Сверх плана

Коллектив молочного завода готовится достойно встретить 60-летие Великого Октября. За 9 месяцев выработано 1.013 тонн цельномолочной продукции сверх плана на сумму 219 тысяч рублей.



М. П. Максимова и М. И. Михайлова (слева направо) работают на комбинате строительных материалов пресовщицами. Они трудятся в одной смене, постоянно перевыполняют нормы выработки. У каждой в трудовой книжке множество поощрений за добросовестный труд. Мария Петровна и Мария Ивановна принимают активное участие в общественной жизни своего коллектива, в шефстве над школой № 5. За душевную доброту, стремление трудиться как можно лучше уважают их в коллективе.
Фото Д. Обручева.

ЖИВОТНОВОДСТВО — ФРОНТ УДАРНЫЙ

Трудовой подарок

С приподнятым рабочим настроением, в хорошем трудовом ритме трудится нынче коллектив фермы Вороново совхоза «Родина», которым руководит бригадир М. Э. Яковлева. Особенно плодотворным для вороновских животноводов стал пастбищный период. Благодаря большому старанию пастуха фермы С. И. Быстрова за летний период от каждой коровы получено по 1.723 килограмма молока, что на 434 килограмма больше, чем за соответствующий период в

прошлом году. И даже в сентябре, когда было много дождливых дней, вороновские животноводы добились высокой продуктивности животных. 350 килограммов молока от каждой коровы — таков результат их упорного труда. Это лучший результат по совхозу и району.

Всего же за 9 месяцев коллектив получил в расчете на одну корову по 2.821 килограмму молока. В первый день работы внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР животноводы Вороновской фермы рапортовали о выполнении годового плана и годовых социалистических обязательств.

Настойчивость

Уверенно идет к намеченной цели коллектив Ложголовской фермы совхоза «Старопольский». В нынешнем, юбилейном году животноводы взялись довести продуктивность каждой коровы до 3.650 килограммов молока. Но уже сегодня ясно, что и эти высокие обязательства ложголовские

животноводы значительно перевыполнили. Только за 9 месяцев здесь в расчете на каждую корову получено по 3.234 килограмма молока, что на 513 больше, чем в предыдущем году.

Настойчиво добиваются высоких надоев ложголовские мастера машинного доения и в октябре. В первой декаде среднесуточные удои на ферме составили более 11 килограммов молока от коровы.
А. БЕДОВА.

СВЕДЕНИЯ

о надоях молока в СПО «Родина» за 10 дней октября 1977 года

Наименование хозяйств	Средний надой от коровы за 10 дней	По сравнению с тем же периодом прошлого года	Средний надой от коровы с начала года	По сравнению с тем же периодом прошлого года
«Родина»	85	+ 3	2674	+293
«Сланцевский»	68	- 8	2282	+ 63
«Старопольский»	67	+ 4	2161	+226
«Осьминский»	65	- 1	2191	+222
По объединению:	72	- 1	2350	+193

60-дневная УДАРНАЯ ТРУДОВАЯ ВАХТА

Все производственные коллективы приняли повышенные обязательства и с честью справляются с ними. За 9 месяцев второго года пятилетки сверх плана выработано 5.753 тонны цемента и 17.275 тонн известняковой муки.

Программа производства цемента за сентябрь перевыполнена на 1.137 тонн, а известняковой муки — на 2.124 тонны.

Хороших успехов в сентябре добился коллектив цеха «обжиг» — задание выполнено на 101 процент, а за девять месяцев — на 100,7 процента.

ЗАДАНИЕ ПЕРЕКРЫТО

Трудящиеся цементного завода готовятся достойно встретить всенародный праздник — 60-летие Великой Октябрьской социалистической революции.

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Хороших успехов в юбилейном году добивается коллектив мебельного цеха лесокombината. Не один раз он выходил победителем в предъюбилейном со-

ревновании в честь 60-летия Великого Октября среди других цехов. С начала года мебельщики выполнили план выпуска продукции на 102,6 процента.
В. ВОЛОДИНА.

60-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ — 60 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ

ЭСТАФЕТА УДАРНЫХ ДЕЛ МОЛОДЕЖИ

РЕГЕНЕРАТНЫЙ ЗАВОД

С высоким накалом проходят последние недели трудовой вахты «60-летию Октября — 60 ударных недель». Комитет комсомола предприятия определил новых победителей. Это Валентина Разумовская и Любовь Каца. Заготовщицы-пошивальщицы выполнили план на 110—115 процентов.

Имя Валентины Разумовской хорошо известно на заводе — она не раз занимала первые места в социалистическом соревновании. Любовь Каца третий раз выходит победителем ударной вахты.

Среди пресовщиков победителем соревнования стал Анатолий Скурихин, который работает на формовом участке цеха резиновой обуви. Анатолий учится в десятом классе школы работающей молодежи, второй год ведет работу подшефного сектора комитета комсомола.

КОНСЕРВНЫЙ ЗАВОД

Ежемесячно в комсомольской организации предприятия подводятся итоги социалистического соревнования. Трудовые успехи комсомольцев и молодежи занесены в «Календарь ударной вахты». Уже пять пунктов своего творческого плана выполнила Надежда Паницкова. Не раз она становилась победителем вахты «60-летию Октября — 60 ударных недель».

После окончания Сланцевского индустриального техникума Н. Паницкова работает микробиологом и считается опытным лаборантом. Сейчас она помогает осваивать технологию проведения анализов молодому специалисту Светлане Степанчук.

Надежда — заместитель секретаря комсомольской организации завода, член «Комсомольского прожектора», дублер пропагандиста школы коммунистического труда. В июле этого года Н. Паницкова принята в члены КПСС.

АПТЕКА № 89

Среди комсомольцев городских аптек победителем социалистического соревнования в сентябре стала Людмила Огурцова, дефектар аптеки № 89. Она перевыполнила план заготовки лекарственного сырья, организовала выпуск санитарного бюллетеня. Добросовестно Людмила выполняет один из пунктов личного социалистического обязательства — доставку лекарств на дом тяжелобольным и инвалидам Великой Отечественной войны.

Хорошо проявила себя комсомолка в общественной жизни аптеки. Уже второй раз избирают Л. Огурцову председателем местного комитета.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОПАГАНДИСТОВ, ПОЛИТИНФОРМАТОРОВ И ДОКЛАДЧИКОВ

13 октября 1977 года в горкоме КПСС состоятся:

Семинар пропагандистов начального, среднего звена партийной, комсомольской учебно-школы коммунистического труда.

Начало в 10 часов. Семинар докладчиков и нештатных лекторов горкома КПСС.

Начало в 14 часов. Научно-практическая конференция на тему «Великий Октябрь и мировой революционный процесс».

Начало в 16 часов. Семинар политинформаторов. Начало в 17 часов. Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.



Со дня основания цеха «карьер» цементного завода работает там машинистом дробилки Анна Ивановна Тимофеева. Она в совершенстве овладела своей специальностью, многие годы подряд подтверждает звание ударника коммунистического труда. Общительная по характеру, добрая, она легко находит контакт с товарищами по труду, постоянно принимала и принимает активное участие в общественной жизни смены. В этом году она избрана страделегатом.

НА СНИМКЕ: А. И. Тимофеева.

Фото Ю. Терентьева.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ДЛЯ МОЩНЫХ ТЕПЛОВЗОВ

Первые серийные двигатели для магистральных тепловозов мощностью 8.000 лошадиных сил, производство которых намечено в стране в соответствии с решениями XXV съезда КПСС, сошли с конвейера харьковского завода «Электротяжмаш». За локомотивами, оснащенные этими агрегатами, пойдут составы почти из сотни вагонов.

Харьковчане сумели сделать тяговые агрегаты не только сильнее прежних. Значительно повышена их надежность.

(ТАСС)

НЕФТЕКАМСКИЕ АВТОСАМОСВАЛЫ



БАШКИРСКАЯ АССР. В молодом городе башкирских нефтяников и энергетиков Нефтекамске рождается новая для республики отрасль — автомобильостроение. Здесь заканчивается сооружение автозавода по выпуску самосвалов на базе шасси КамАЗа.

Перспективным планом предусмотрены два варианта автосамосвала: промышленный — грузоподъемностью 10 тонн и сельскохозяйственный — 14 тонн с трехсторонним опрокидыванием кузова. Уже изготовлена первая партия машин.

В год 60-летия Великого Октября завод обязался собрать тысячу автосамосвалов. Среди автомобильостроителей развернулось соревнование за право сборки тысячного автомобиля.

НА СНИМКЕ: промышленный вариант нефтекамского автосамосвала КамАЗ-5511.

Фото В. Вонога.

Фотохроника ТАСС

Профсоюзная жизнь

Избраны активисты

Организованно прошли отчетно-выборные профсоюзные собрания на участках и в цехах шахты № 3. Большинство выступивших горняков критически оценивали деятельность профсоюзных органов. Многие предложения, замечания найдут отражение в докладе на отчетно-выборной конференции, которая состоится на предприятии.

Всего избрано 7 участков комитетов и 34 профгруппы. В них вошли лучшие профсоюзные активисты.

Концерт артистов филармонии

Трудящиеся второй смены были приятно удивлены, когда узнали, что для них организуется концерт профессиональных артистов Ленинградской областной филармонии. С большим интересом они встретили выступления В. А. Рихтер, А. М. Ващенко.

Концерт понравился. Шахтеры пригласили артистов сатиры и юмора Леноблфилармонии чаще приезжать к ним.

Горячее питание

На предприятии все больше трудящихся охватываются подземным горячим питанием. В настоящее время им пользуется 295 человек.

Оборудованы две подземные стационарные столовые и пять — разборных шитовых. Недавно создана комната для приема пищи для работников участка обогатительной фабрики.

ДЕЛА СТРОИТЕЛЬНЫЕ

ТРУДОВЫЕ ШАГИ

За последние годы в нашем районе вступило в строй немало промышленных, сельскохозяйственных, жилых объектов. Сланцевский участок № 1 строительного управления отделочных работ № 259 выполняет все отделочные работы на зданиях. Готовясь достойно встретить 60-летие Великого Октября, передовые бригады маляров, штукатуров, возглавляемые кадровыми рабочими, взяли обязательство выполнить все работы на сдаваемых объектах к 28 декабря 1977 года.

Качественный стандарт квартир, жилых зданий повышается из пятилетия в пятилетие. В последние годы дома начали строить по улучшенной планировке, просторнее стали кухни, прихожие, улучшилась и отделка помещений.

На Сланцевском участке № 1 СУОР-259 шесть бригад; четыре из них занимаются штукатурными работами, две — малярными. Отделочные работы, выполненные этими коллективами, получают только «хорошие» или «отличные» оценки.

Большие работы в этом году

ПРИ обсуждении любого вопроса на партийном собрании, а на отчетно-выборном в особенности, важно дать партийную оценку положению дел. Коллектив шахты имени С. М. Кирова за восемь месяцев этого года сверх плана выдал на-гора 12.864 тонны сланца и прошел 1.900 сверх-

ПОВЫШАТЬ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

ПАРТИЙНАЯ РАБОТА: ИНИЦИАТИВА, ПОИСК, РЕЗУЛЬТАТ

плановых погонных метров горных выработок. Выпущено валовой продукции на сумму 1 млн. 723 тысячи рублей, что составило 105,6 процента к плану. Производительность труда на одного рабочего по добыче сланца составила 89,6 тонны, или 101,9 процента. В числе передовых — коллектив первого участка, который среди горных участков производственного объединения «Ленинградсланец» признан лучшим в социалистическом соревновании в честь 30-летия Дня шахтера. Вот уже который год четко работает бригада проходчиков, руководимая Г. Г. Михайловым. 22 сентября она досрочно завершила двухлетний план проведения горных выработок и принятых социалистических обязательств в честь 60-летия Великого Октября.

Безусловно, коллектив предприятия под руководством партийной организации добился определенных успехов во втором году 10-й пятилетки. К сожалению, успех был достигнут за счет хорошей работы отдельных бригад, служб, а не в целом всего коллектива. Бригада Г. Г. Михайлова пока единственная на шахте из месяца в месяц успешно выполняет план и повышенное социалистическое обязательство. По итогам работы за 8 месяцев социалистическое обязательство по добыче сланца в целом по шахте не было выполнено на 136 тонн.

Докладчик секретаря партийной организации Н. А. Ильин, выступивший в прениях коммунисты А. Н. Дмитриев — горнорабочий очистного забоя, И. И. Ермаков — партгруппорг производственно-технологического комплекса, И. Ф. Колесников — электрослесарь участка внутришахтного транспорта назвали причины неудовлетворительной работы участков, бригад, смен. Много недостатков в организации труда на участке № 3 (начальник А. А. Жемерикин). Этот коллектив задолжал государству 2.745 тонн сланца. Не ладится дело в бригадах Н. С. Носова, Ф. Ф. Степанова.

Вследствие также низкой организации труда значительно возросла аварийность машин и механизмов. И дело тут не только в устаревшем оборудовании и недостатке запасных частей. Аварий и простоев было бы меньше, если бы отдельные руководители участков, смен, механики не снизили требо-

вательность к подчиненным, ответственность за порученный участок работы перед коллективами, которыми они руководят. По вине начальника участка № 1 В. И. Старшего, механика А. Е. Старченко 3 августа произошла авария с конвейером СП-63, в результате срыв работы двух бригад. Этот факт был предметом серьезного обсуждения на заседании партийного бюро.

С трибуны собрания прозвучала критика в адрес главного механика коммуниста В. М. Павельева.

Администрации шахты, в первую очередь директору Ю. И. Леонову следует больше уделять внимания улучшению бытовых условий трудящихся. В настоящее время душевые и раздевалки находятся в неудовлетворительном состоянии.

Называя причины неудовлетворительной работы, коммунисты И. И. Клименко — партгруппорг участка № 2, главный инженер Э. Я. Шейман, председатель шахткома Г. А. Григорьев говорили о том, какие меры нужно принять, чтобы шахта вошла в ритм и успешно выполнила государственный план и социалистические обязательства.

Председатель группы народного контроля В. А. Ревенко, например, остановился в выступлении на вопросах неправильного использования рабочих основных профессий, на непорядках в работе автотранспорта, и особенно на вопросе сокращения потерь рабочего времени.

Говоря о неиспользованных резервах на производстве, директор шахты Ю. И. Леонов подчеркнул, как много зависит в ритмичной работе коллективов от правильной, грамотной эксплуатации имеющегося оборудования, от умелой организации труда со стороны горных мастеров. К сожалению, они пока не являются хозяевами на смене. За восемь месяцев этого года выросло количество прогнанных по сравнению с тем же периодом прошлого года. Низкая дисциплина труда — результат того, что бригады, участки, смены не создали обстановку нетерпимости к прогульщикам и пьяницам. Это прозвучало серьезным упреком и в адрес партийного бюро.

От выявления резервов до их использования — немалая дистанция. Насколько быстро она будет преодолена, зависит престиж коллектива. Как никогда, сейчас важно, опираясь на опыт и инициативу передовиков, придать социалистическому соревнованию в честь 60-летия Великого Октября широкий размах, чтобы обеспечить не только безусловное выполнение заданий второго года 10-й пятилетки, но и принятых социалистических обязательств.

Партийное собрание в своем постановлении определило задачи на будущий период, а также формы массово-разъяснительной и организаторской работы по их выполнению. Избран также новый состав партбюро. На организационном заседании партбюро секретарем вновь избран Н. А. Ильин.

З. НИКОЛЕНКО.

В настоящее время на доме № 1 по-ударному трудятся бригады маляров Л. Ф. Корнышевой и Е. В. Федоровой. Все подготовительные работы сделаны. Теперь предстоит побелить потолки, оклеить обоями стены, покрасить оконные и дверные блоки.

Высокой производительности добилась бригада штукатуров, которую уже много лет возглавляет Т. С. Филатова. Бригадир сумела организовать, сплотить коллектив, добилась высокой дисциплины и наладила работу. Ежедневная норма выработки в среднем в бригаде составляет 110—115 процентов.

Высокую производительность труда показывают бригады маляров Л. Ф. Корнышевой, Е. В. Федоровой, штукатуров А. Г. Кузьменкова. Все бригады активно соревнуются за достойную встречу Великого Октября. Соревнование обязывает трудиться более организованно, умело расставлять людей, выбирать наиболее прогрессивные методы.

В. ПЕРМИНОВА.

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

АКТИВИЗИРОВАТЬ ПОДГОТОВКУ К ЮБИЛЕЮ

О подготовке коллектива школы к празднованию годовщины Великого Октября шел разговор на партийном собрании коммунистов школы № 1. С докладом выступила организатор внеклассной работы Г. А. Андреева. В обсуждении доклада приняли участие учитель математики А. И. Виноградова, учитель истории А. А. Плешкова, учитель начальных классов А. В. Зубарева, директор школы Л. И. Кириченко. Все выступающие говорили о большой подготовительной работе к встрече славного юбилея страны, акцентировали внимание коммунистов на нерешенных задачах.

На партийном собрании принято постановление, обязывающее педагогический коллектив усилить идейно-политическую подготовку учащихся.

НА АТЕИСТИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

В течение нескольких дней у нас в районе интенсивно работали лекторы-атеисты из Ленинграда — сотрудники Музея истории религии и атеизма. Темы выступлений кандидата исторических наук Р. Т. Рашковой — «Идеологическая борьба и религия», «Критика современного православия», «Атеистическое воспитание молодежи». Ее лекции прослушали трудящиеся пассажирского автотранспортного предприятия, райпо, участка сортировки шахты имени С. М. Кирова, молокозавода, педагоги индустриального техникума. Кандидат философских наук Л. Н. Романов прочитал лекцию «Искусство и религия», «Что такое библия», «Идеологическая борьба и религия» в учебно-курсовом комбинате объединения «Ленинградсланец», в тресте «Сланцемежрайгаз», в цехе канатных дорог завода «Сланцы» и в других организациях.

В городском комитете партии проведен семинар активистов-пропагандистов атеизма. Здесь сотрудники Музея истории религии и атеизма Р. Т. Рашкова и Л. Н. Романов прочитали лекции «Актуальные проблемы научно-атеистического воспитания в условиях развитого социализма» и «Религия в эпоху научно-технической революции и задачи атеистического воспитания молодежи». Л. Н. Романов и Р. Т. Рашкова дали лекторам, членам совета по атеизму ряд рекомендаций и ценных советов для эффективной лекционной работы и пропаганды атеистических знаний.

МЕТОДИЧЕСКИЙ СОВЕТ ДЕЙСТВУЕТ

Методический совет кабинета политпросвещения завода «Сланцы» работает по плану, утвержденному партийным комитетом на новый учебный год.

На первом организационном заседании присутствовали члены партийного комитета, методического совета и руководители завода. Здесь говорилось о задачах по организационному обеспечению первых занятий в системе партийного и экономического образования трудящихся завода.

В результате члены совета побывали в каждой из 19 школ, в которых учатся коммунисты и беспартийные. Предложения, замечания, а также оценки занятий изложены в справках. Обобщающий материал будет рассмотрен на очередном заседании методического совета.

СЛУЖБА ХОРОШЕГО НАСТРОЕНИЯ

ВСТРЕЧА ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ» РЕДАКЦИИ

Службу быта принято считать службой хорошего настроения. Это, конечно, в том случае, когда она хорошо работает, отвечает требованиям сегодняшнего дня.

Однако с начала года редакция получила несколько писем, авторы которых писали о недостатках в работе службы быта, низкой культуре обслуживания, качестве и сроках исполнения заказов, о том, что нет возможностей сдать одежду в химчистку, и т. д.

Редакция пригласила за «круглым столом» ра-

ботников горбыткомбината с тем, чтобы провести разговор о путях устранения недостатков, о дальнейшем развитии и совершенствовании службы быта, повышении качества выполнения заказов, культуры обслуживания.

В разговоре приняли участие главный инженер горбыткомбината Н. А. Захаренко, старший экономист Г. Н. Чернецова, секретарь партийной организации Г. А. Боголюбова, председатель местного комитета профсоюза В. Н. Шабалина.

Н. А. Захаренко: Выполняя решение XXV съезда КПСС, коллектив Сланцевского горбыткомбината проводит определенную работу по развитию бытового обслуживания населения. Вместе с тем достигнутый уровень бытового обслуживания, особенно в сельской местности, отстает от предъявляемых требований. Неполностью используются возможности организации бытового обслуживания населения и удовлетворения запросов трудящихся.

Качество, сроки исполнения заказов и культура обслуживания населения на некоторых наших предприятиях остаются низкими.

Строительство, расширение и техническое перевооружение предприятий службы быта осуществляется крайне медленно. Практически все ателье и мастерские работают на устаревшем и изношенном оборудовании.

Не выполняется решение Лен. облисполкома № 272 от 18 июня 1977 года, в котором, в частности, предусмотрено выделение помещений в 1977 и 1978 годах для мастерских и приемных пунктов в количестве 600 квадратных метров. Отсутствие помещений сдерживает развитие новых видов услуг.

— Проблема помещений не так проста. Требуется время, чтобы решить ее. Вероятно, в имеющихся условиях можно изыскать резервы, повысить эффективность использования основных фондов?

Н. А. Захаренко: Над этим мы думаем постоянно. Партийное бюро, комитет профсоюза и администрация стали больше уделять внимания разработке прогрессивных технологий, обеспечивающих повышение производительности труда и высокое качество выполнения заказов, увеличение фондоотдачи, экономии материальных ресурсов и улучшение условий труда. Организована бригада для индивидуального пошива и ремонта мужских сорочек, участок ремонта и обновления трикотажных изделий.

Среди неотложных задач, стоящих перед коллективом, — повышение экономической эффективности, увеличение рентабельности всех цехов, особенно в сельской местности.

Большой резерв — повышение отдачи основных фондов. По сравнению с прошлым годом фондоотдача возросла на 0,3 процента. Увеличение ее только на один процент позволило бы дополнительно оказать услуг населению за пятилетие на 69 тысяч рублей. Для этого необходимо улучшить использование производственных мощностей, повышать производительность труда.

Сейчас готовимся к переводу ателье № 1 и № 3 на работу по скользящему графику. Бригады при этом будут работать как и раньше, а мастера-закройщики — в субботние и воскресные дни.

— До недавнего времени работники службы быта объясняли факты низкого качества продукции несоответствием расценок в индивидуальном пошиве. В начале этого года были внедрены новые цены на пошив одежды. Что это дало бытовикам, как отразилось на заказчиках?

Г. Н. Чернецова: Для работников службы быта это дало многое. Во-первых, теперь затраты труда и качество материала влияют на стоимость пошива. Шитье из простой ткани, простой фасон обходится дешевле, чем из дорогой и сложного фасона.

Новые расценки больше отвечают трудовым затратам, стимулируют творчество, способствуют повышению качества.

Но... выявилась и вторая сторона дела: мы на первых порах стали терять заказчиков. Группы первого и третьего ателье, шьющие платья, оказались незагруженными. Правда, постепенно положение выравнивается.

Качество изделий — это главная оценка работы. Контроль за ним осуществляем по разным направлениям. Проводим рейды, внедряем 40-балльную систему оценки изделий, завели книгу качества, проводим дни качества и т. д.

— Хотелось бы услышать, в чем суть новой системы, о которой вы только что сказали.

Г. Н. Чернецова: Годность изделия для носки определяем баллами по пяти показателям. Например, если вещь набрала 28 баллов, мы не должны сдавать ее заказчику, требуется переделка. При оценке выполненного заказа участвуют не только работники ателье, но и заказчики.

— Качество изделий в немалой степени зависит от мастера, закройщика. Его обязанность не только правильно и хорошо раскроить ткань, но и предложить фасон, дать совет. Для этого надо быть в курсе современной моды, обладать тактом, умением доказать правильность своего мнения. Все ли мастера-закройщики обладают этими качествами?

Г. Н. Чернецова: Закройщики у нас неплохие. Они выезжают на семинары, участвуют в конкурсах. Это способствует повышению их мастерства. Они порой сами разрабатывают новые модели.

Несколько хуже обстояло дело с мастерами-парикмахерами. Мы пошли на то, что стали отправлять их на месячную учебу. Теперь положение несколько изменилось. Стала делаться новая современная прическа. Однако желаемых результатов еще не достигли. И подводит нас плохое снабжение: вот уже два месяца нет красителей, шампуней, жидкого мыла и т. д.

— Сланцевчане охотно пользовались таким видом услуг, как химчистка одежды. Однако за последнее время такой возможности не стало. Уже год она не работает, если не считать то мизерное количество заказов, которые выполняются. Когда мастерская химчистки начнет работать в полную силу?

Н. А. Захаренко: Мастерская химчистки простаивает в течение года в связи с реконструкцией котельной. Работы затянулись по ряду причин. Во-первых, проект, выданный на газовое отопление котельной, предусматривал использование природного газа, следовательно, потребовалась переделка его. Не доставало оборудования. Собирали его в буквальном смысле слова по всей Ленинградской области. Кроме того, некому было монтировать его. В план СРСУ-6 на 1977 год работа не была включена. Монтаж начали только в конце сентября.

После монтажа потребуется еще наладка оборудования. Будем принимать все меры к тому, чтобы скорее открыть мастерскую.

— Освещая вопросы бытового обслуживания сельских жителей, наша газета затрагивала вопросы обслуживания тех деревень, где нет комплексных приемных пунктов. В частности, были претензии на то, что приемщики не всегда

соблюдают график выезда в эти населенные пункты. В то же время, когда комплексный приемный пункт закрыт, недовольны жители центральных усадеб. Как в настоящее время решен этот вопрос? Какие изменения в сфере обслуживания сельских жителей произошли вообще в течение нынешнего года?

Г. А. Боголюбова: Теперь выездных дней у приемщиков, как были раньше, нет. Для обслуживания деревень, где нет приемных пунктов, организованы две выездные бригады. Сельчанин также может заказать себе что-либо сшить, сдать в ремонт обувь, словом, сделать заявку на любой вид услуг.

О каких-то больших изменениях в обслуживании сельчан пока не приходится говорить, потому что мы оказывали и оказываем жителям буквально все услуги, которыми пользуются и жители города. Кроме того, у нас все приемщики имеют специальность парикмахера. На местах также можно пользоваться прокатом. Новой формой обслуживания сельчан можно считать дни быта. Мы провели их в Старополье, Загрянье, Новоселье. Практикуем дни выезда мастеров-обувщиков с тем, чтобы они прямо на местах производили мелкий ремонт обуви. Хуже у нас обслуживались и обслуживаются жители Гостиц, Овсица, Черновского. Например, в Гостицах сменилось три заведующих. Вообще вопрос подбора кадров для села трудный. Поэтому в этом вопросе мы ждем помощи от сельских Советов. Там, где чувствуем такую поддержку — я имею в виду Новосельский и Старопольский сельские Советы, и приемные пункты работают наиболее эффективно.

На одном из заседаний исполкома городского Совета депутатов трудящихся прозвучало, что жители деревни Пелеш плохо обеспечены прокатом. С одной стороны, в связи с тем, что здесь нет работника, значит некому было заниматься прокатным фондом. С другой стороны, мы знаем, что в этом отношении у нас есть неко-

торые отставания. Поэтому одна из главных задач на сегодняшний день — пополнение приемных пунктов новыми предметами проката. Мы пополнили в целом прокат предметами на 15.000 рублей. Это и холодильники последних выпусков, которые на село мы даем в неограниченном количестве, швейные, стиральные машины, баяны, вперые получили гитары и так далее. На четвертый квартал на эти цели выделено еще 10 тысяч рублей. Так что прокат еще обновится.

В перспективе, и думаем, что это удастся в следующем году, внедрим на селе такой вид услуг, как пастба скота, принадлежащего гражданам. В целом же будем продолжать развивать обслуживание на дому, чтобы приемщики сами приходили к заказчику. Причем, принимали заявки от него и на рабочих местах.

— Газета «Знамя труда» на своих страницах неоднократно поднимала вопросы рекламы услуг населению. Что сейчас сделано на комбинате в этом важном направлении?

Н. А. Захаренко: Нельзя сказать, что у нас все резервы в этом вопросе исчерпаны. Нам предстоит еще много сделать. И на сегодняшний день мы уже можем говорить о некоторых видах рекламы, которые прочно прижились на нашем предприятии. Это и установка больших рекламных щитов, и стендов с перечнем услуг, которые оказывает то или иное предприятие комбината. Раньше отстающим звеном в этом виде рекламы были комплексные приемные пункты. Сейчас этого сказать нельзя. Давно применяется у нас витринная реклама. В настоящее время мы подготовили специальные листовки, в которых говорится о тех услугах, которые оказывает комбинат. Их разнесут жителям города и района почтальоны.

Хуже у нас обстоит дело с кинорекламой, даже несмотря на то, что плата за киноленты идет централизованно. В этом вопросе мы хотим дождаться помощи от дирекции Сланцевской киносети. Дело в том, что мы заключили договор с Кингисеппским кинопрокатом. Но на протяжении года ни в селах, ни в городе ни одна кинолента не была показана. Нам директор Сланцевской киносети объяснил, что фильмы подбирают, а когда подберут — неизвестно.

Большим подспорьем в нашей работе является демонстрация моделей трикотажа, швейных изделий, причесок, которую мы проводим на общегородских мероприятиях, мероприятиях, организованных у себя на комбинате, в клубах.

Бюро приняло постановление, которым обязало руководителей горбыткомбината устранить имеющиеся недостатки.

В коллективе было проведено открытое партийное собрание, на котором обсуждено постановление бюро. Регулярно стали проходить производственные совещания. Разработаны и применяются меры морального и материального поощрения. В результате положение меняется к лучшему. Планы сентября и третьего квартала выполнены.

Этому в немалой степени способствовало и внедрение новых видов услуг. Так, например, мастерская фоторабот, начав делать цветные фото, смогла резко улучшить показатели и уже в сентябре выполнила годовой план.

Однако то, что сделано в организации бытового обслуживания населения, пока еще не полностью отвечает требованиям, предъявляемым населением.

В настоящее время администрация принимает меры для форсирования работ на ко-

— Во Дворце культуры завода «Сланцы» прошел вечер, на котором демонстрировались модели одежды. Это привлекло внимание многих посетителей. Если в культурных учреждениях будут чаще практиковаться подобные мероприятия, смогли бы вы участвовать в них?

— Мы — за координацию работы в этом направлении, ведь подобные мероприятия хороши не только для работников культуры, они явились бы и одним из видов рекламы услуг, оказываемых комбинатом населению города и села. Но только необходимо, чтобы работа эта была спланирована, тогда не получилось бы как последний раз: работники Дворца культуры попросили нас провести демонстрацию причесок, но сказано об этом было слишком поздно. В результате они получили отказ.

— Важный резерв повышения трудовых показателей — обмен передовым опытом. У вас на комбинате есть и лучшие коллективы, и лучшие мастера. Как пропагандируется их опыт?

В. Н. Шабалина: Лучшим предприятием внутри комбината у нас зарекомендовало себя первое ателье. Здесь сложившийся коллектив, мастера с большим опытом работы. Поэтому мы стремимся распространять опыт их многолетней работы в сфере обслуживания. Рассказываем о стиле работы ателье на собраниях, совещаниях. Большую работу в этом направлении ведут наши технологи, которые чаще, чем кто-либо, бывают на предприятиях. Они рассказывают, как идут дела в передовых коллективах, какие новые виды работ там внедряются.

Кроме того, наши закройщики, швеи, парикмахеры — постоянные участники проводимых по линии управления конкурсов, семинаров. Здесь уже наши мастера учатся у мастеров бытового обслуживания других предприятий области.

Но у нас есть немалые резервы в распространении передового опыта, методов работы. Нужно, к примеру, учить наших закройщиков индивидуально работать с заказчиком, чтобы они сами могли предложить материал для шитья и фасон, не полагаясь только на журналы мод.

Чаще нам надо организовывать конкурсы для людей одинаковых профессий, чтобы они делились опытом. Или, может быть, на подобных мероприятиях преподавать им отдельные виды операций, рассказывать, как они должны выполняться, основываясь на самом современном методе. Все это сейчас в поле зрения коллектива комбината.

тельной химчистки.

Однако следует заметить, что по-прежнему недостаточны все резервы, недостаточно строго спрашивается с руководителей предприятий за невыполнение основного показателя плана реализации бытовых услуг. Не изжиты полностью случаи изготовления изделий низкого качества, нарушения сроков исполнения заказов. Нельзя обойти молчанием и тот факт, что плохо удовлетворяются потребности комбината в сырье, материалах, оборудовании, запасных частях. Так, сегодня из 8 автомашин, имеющихся в комбинате, шесть стоят на «приколе» из-за отсутствия запасных частей.

До конца года остается не так много времени, поэтому требуется усилить работу всех служб, использовать все резервы для того, чтобы выполнить производственный план, социалистические обязательства.

Материалы «круглого стола» подготовили

И. ПЕРМИНОВА
и В. КАРСЕВА.

