

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

№ 45 (6900)

Среда, 2 марта 1977 года

Год издания 33-й
Цена 2 коп.

ОТ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА РАБОТЫ КАЖДОГО - К ВЫСОКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА КОЛЛЕКТИВА!

НАВСТРЕЧУ 60-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ

ЖИВОТНОВОДСТВО - ФРОНТ УДАРНЫЙ

КАК И ПРЕЖДЕ - УСПЕШНО

Сланцы - Кохтла-Ярве соревнуются

ДОГОВОР ДВУХ ГОРОДОВ

Как уже сообщалось, в гор. Кохтла-Ярве делегация гор. Сланцы, в которую входили: первый секретарь горкома КПСС А. А. Никанов, председатель исполкома горсовета Н. С. Дятченков, первый секретарь горкома ВЛКСМ А. Карпов, бригадир строителей ПМК-102 В. Г. Баранков, бригадир проходчиков шахты «Ленинградская» Н. Ф. Тимофеев, директор объединения «Ленинградсланец» В. П. Рябцев, директор завода «Сланцы» Ю. И. Белянин, заместитель директора горторга Н. В. Корехова, заключила договор о традиционном социалистическом соревновании двух городов на 1977 год.

Публикуем основные положения договора.

Единомысленно одобряя социально-экономическую программу, выработанную историческим XXV съездом КПСС, решения октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, трудящиеся городов Кохтла-Ярве Эстонской ССР и Сланцы Ленинградской области направляют свои усилия на техническое перевооружение и реконструкцию ведущих отраслей экономики, повышение эффективности капитальных вложений, развитие трудовой активности, обеспечение подлинно массового и эффективного социалистического соревнования.

Отвечая на постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки», трудящиеся городов Кохтла-Ярве и Сланцы заключают договор о социалистическом соревновании и обязуются в юбилейном 1977 году добиться (в процентах):

	Сланцы	Кохтла-Ярве
Роста объема производства продукции к соответствующему периоду 1976 года	101,5	102,5
объема реализации продукции	101,5	102,5
темпов роста производительности труда	101	101,5
выполнения плана ввода жилья	100	100,5
выполнения плана строймонтажных работ	100,5	100
выполнения плана перевозки народнохозяйственных грузов	100,4	100
выполнения плана товарооборота	100,4	101

Высоким мастерством исполнения отличаются работы, выполненные токарем механического цеха шахты «Ленинградская» Петром Семеновичем Сироткиным. Ветеран шахты, коммунист, он пользуется большим уважением в рабочем коллективе. П. С. Сироткин — председатель участкового комитета профсоюза.

НА СНИМКЕ: П. С. Сироткин.

Фото Ю. Терентьева.

60-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ — 60 УДАРНЫХ НЕДЕЛЫ

Эстафета ударных дел молодежи МОЛОЧНЫЙ ЗАВОД

Вставая на ударную вахту в честь юбилея Октября, комсомолы и молодежь завода приняли повышенные социалистические обязательства, которые успешно выполняются. Высокопроизводительно трудится Антонина Подобед на участке по фасовке творога. Норма ее выработки — 120 процентов. Постоянно перевыполняет производственные задания Любовь Васютина, работающая в цехе розлива молока. В бригаде производства сметаны ударно трудятся комсомолки Татьяна Гурова, Ирина Щемелева, Тамара Славина.

ПАССАЖИРСКОЕ

АВТОПРЕДПРИЯТИЕ

Неплохих производственных показателей в январе добилась комсомольско-молодежная бригада водителей автобусов, возглавляемая коммунистом Г. В. Мироновым. Не отстает от водителей и комсомольско-молодежная бригада автослесарей. Норму выработки молодые ремонтники выполняют на 115 процентов. Высокий производственный настрой задает в коллективе бригадир комсомолец Виктор Новиков.



На заседании совета новаторов при Сланцевском горкоме партии подведены итоги смотра рационализаторской работы за 1976 год.

По первой группе предприятий лучших показателей добился коллектив завода «Сланцы». Здесь приняли участие в рационализаторской работе 465 человек. Они подали 502 предложения, 405 из которых внедрено в производство. Условный экономический эффект составил 494,9 тысячи рублей. Коллективу завода присуждено первое место.

Второе место отдано производственному объединению грузового автотранспорта. 72 рационализатора предприятия предложили 134 новшества. 130 из них нашли применение в производстве и дали экономический эффект 37,8 тысячи рублей.

Третье и четвертое места поделили цементный завод и производственное объединение по добыче сланца «Ленинградсланец».

По второй группе предприятий первое место завоевал коллектив СПМК-68. 36 рационализаторов колонны подали 35 предложений. Все они внедрены в производство с экономическим эффектом 231,1 тысячи рублей. Второе место присуждено кирпичному заводу. Здесь внедрено в производство 33 новшества с условным экономическим эффектом 15,5 тысячи рублей. Третье и четвертое места поделили строительно-монтажное управление треста «Коксохиммонтаж» и пассажирское автопредприятие.

По третьей группе первенство завоевал коллектив совхоза «Старопольский». В рационализаторской работе участвовали 23 человека. Они внедрили в жизнь 37 новшеств с экономическим эффектом 23,3 тысячи рублей. Второе место занял совхоз «Сланцевский» и третье — «Родина».

Совет новаторов отметил, что рационализаторы города и райо-

СОВЕТ НОВАТОРОВ ПОДВОДИТ ИТОГИ

на внесли определенный вклад в успешное решение задач первого года десятой пятилетки. Всего в рационализаторской работе участвовал 1.621 человек. Они разработали 2.336 предложений, направленных на совершенствование производства, рост производительности труда, экономии сырья и материалов. Это на 58 предложений больше, чем было в 1975 году. Внедрено в производство 1.905 новшеств. Экономический эффект составил 1.951,8 тысячи рублей, что на 223,9 тысячи рублей больше, чем в 1975 году.

Одновременно отмечалось, что не на всех предприятиях уделяется должное внимание этому важному участку работы. Это относится к таким крупным предприятиям, как комбинат «Стройдеталь», регенератный завод и строительный трест № 63. На самом низком уровне находится рационализаторская работа в городском торговле: за год здесь было подано и внедрено всего одно предложение.

Городской совет новаторов принял решение о проведении очередной, 12-й конференции рационализаторов города и района. Она состоится 19 марта во Дворце культуры завода «Сланцы».

ИЗВЕЩЕНИЕ

3 марта 1977 года в 14 часов проводятся заседания постоянных комиссий, кроме комиссии по транспорту, дорожному строительству и связи, которая проводит заседание 10 марта.

Постоянная комиссия по делам молодежи проводит заседание на лесокосбинате.

В 17 часов заседают депутатские группы №№ 5, 6, 7 в зале заседаний исполкома.

Исполнительный комитет горсовета.

ХОРОШИЕ ИТОГИ

736 тонн молока получили от всего дойного стада животноводы совхоза «Сланцевский» за 2 месяца второго года текущей пятилетки. Это на 90 тонн больше планового задания и значительно больше двухмесячного результата прошлого года. Успешно справились они с заданием по продаже молока государству. За январь и февраль государству поставлено 682 тонны молока при плане 588 тонн.

Особенно плодотворно поработал коллектив совхоза «Сланцевский» в феврале, перевыполнив план производства молока на 43 тонны. Причем почти вся молочная продукция государству сдана первым сортом.

Среди коллективов ферм лучшие результаты у доярок фермы Гостицы, которой руководит З. Я. Ершова. Среднесуточные удои от коровы здесь достигают 14 килограммов молока.

ЗАБОТА ПРИНОСИТ ПЛОДЫ

Всего третий месяц работает М. И. Орлова с группой первотелок на Кологривской ферме совхоза «Старопольский». Но уже доказала, что заботливые руки доярки много способны сделать. В январе Мария Ивановна получила от каждой коровы-первотелки 334 килограмма молока, и в феврале надаивала ежедневно более чем по 10 килограммов молока.

А. БЕДОВА.



РАБОТНИКИ СТРОИТЕЛЬСТВА! Боритесь за успешное выполнение XXV съездом КПСС задач в области капитального строительства!

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ВОДА ПРИШЛА В СТЕПЬ

На Каршинском канале, подающим воду Аму-Дарьи в Каршинскую степь, завершён важный этап работ. Пошла вода по отводному каналу, который обеспечит бесперебойную подачу влаги на целинные массивы, позволит дополнительно освоить 200 тысяч гектаров земель. Незнаваемо изменилась Каршинская степь с приходом воды. Освоено около 300 тысяч гектаров земли, создано 27 совхозов, которые в прошлом году дали 145 тысяч тонн хлопка, много овощей, винограда.

ГОЛУБЫЕ ЗАСЛОНЫ ПЫЛИ

Рукотворное Капчагайское море, возникшее среди сыпучих песков Южного Прибалхашья, оказалось своеобразным «щитом» на пути пыльных бурь. Как показали наблюдения ученых Алма-Аты, оно в жаркие месяцы отлично очищает от пыли ветры, налетающие из пустыни. Одновременно водоем повышает влажность воздушных потоков и охлаждает их. Такое действие его распространяется в пределах двухкилометровой прибрежной полосы.

Результаты этих исследований представляют практический интерес. Капчагайское водохранилище превращается в обширную зону летнего отдыха сотен тысяч горожан. Полученные климатологами данные позволяют размещать дома отдыха, пансионаты, кемпинги в тех местах, где микроклимат наиболее благоприятный.

«ПУЛЬС» ГАЗОВОЙ АРТЕРИИ

В Вологодской области на строительстве третьей нитки газопровода Ухта — Торжок началось сооружение новых цехов компрессорных станций. В трубах диаметром 1,420 миллиметров будет поддерживаться давление в 75 атмосфер, что позволит значительно увеличить подачу топлива потребителям.

Новая очередь газопровода вступит в строй в этом году. От нее отойдет несколько ответвлений. Уже сейчас один из ее «лучей», снабдив дешёвым топливом Череповецкий промышленный комплекс, потянулся дальше на северо-запад. Начались работы по продолжению газовой реки от «Северной Магнитки» до Ленинграда.

ВСЕ ПЛАВКИ — СКОРОСТНЫЕ

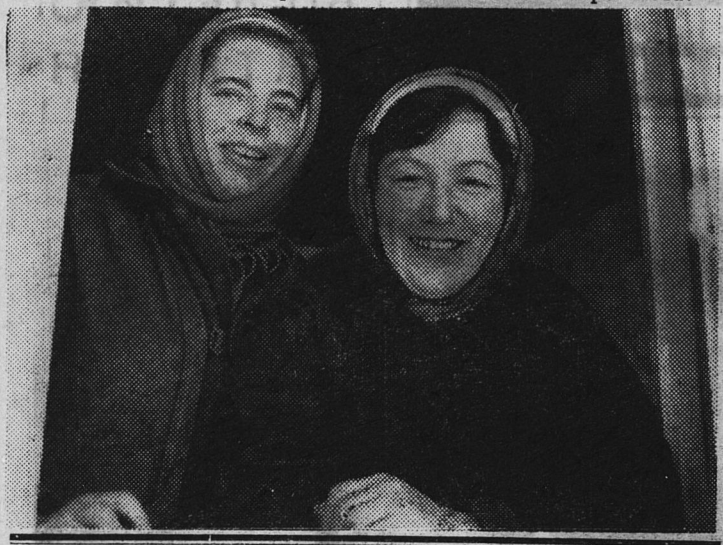
КРИВОЙ РОГ. Бригада сталевара двухвального мартена завода имени Ленина А. П. Турчина за смену выдала семь плавок. Продолжительность каждой из них сокращена на час. Сверх плана получено 540 тонн стали. Съём металла с каждого квадратного метра пода печи составил 60 тонн. Это самый высокий показатель в отрасли. (ТАСС)

На северной окраине города возводится новый жилой квартал. В строительстве его принимает участие бригада Д. П. Курчанова. Этот коллектив много лет славится ударным трудом. Нет ни одной крупной стройки города, в которой бы он не принял участие.

Строители, встав на ударную вахту, посвященную 60-летию Великого Октября, приняли повышенные обязательства: досрочно завершить

план двух лет пятилетки, законченные объемы работ сдавать с оценкой не ниже «хорошо». Слово их не расходится с делом. Январский план бригада выполнила на 141 процент. С высокими результатами завершили и февраль. **НА СНИМКАХ:** в новом квартале; передовые работники из бригады Д. П. Курчанова Т. В. Белева (слева) и Л. В. Кодолова.

Фото Ю. Терентьева.



ДЕПУТАТЫ И ЖИЗНЬ

МЕСТО В ОБЩЕМ СТРОЮ

Сегодня весь советский народ трудится над претворением в жизнь решений XXV съезда КПСС и постановления ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции». Исходя из этих требований и строит свою работу постоянная комиссия горсовета по культуре. На своих заседаниях члены постоянной комиссии рассматривали вопросы о работе учреждений культуры города и района по пропаганде решений XXV съезда КПСС, централизованной библиотечной системы по дальнейшему совершенствованию обслуживания населения, о шефстве городских учреждений культуры и предприятий над сельскими, об участии в первом Всесоюзном фестивале самодеятельного художественного творчества. Проводились совместные заседания с другими комиссиями. Так, постоянная комиссия по делам несовершеннолетних рассмотрела вопрос «О военно-патриотическом воспитании молодежи в школах и культурно-образовательных учреждениях города и района». Выездные заседания совместно с культурно-бытовыми комиссиями сельских Советов состоялись в Старополье и Загрьиве.

Все это принесло ощутимую пользу. Стали сегодня лучше работать культурно-образовательные Старопольского сельского Совета. В клубе «Шахтер» больше проводится вечеров, посвященных передовикам производства. Были устранены недостатки в работе объединенной районной библиотеки, улучшилось отопление в Загрьивском сельском Доме культуры, отремонтирован Шавковский клуб.

Сейчас, когда вся страна готовится достойно встретить 60-летие Октября, большая ответственность ложится на депутатов постоянной комиссии, которые контролируют и направляют деятельность

культурных учреждений. Мы планируем на очередных заседаниях рассмотреть вопросы о работе клубов и Домов культуры города и района в юбилейном году.

Члены постоянной комиссии депутаты Т. А. Веникова, З. К. Лосева, Н. А. Марков, А. Е. Тимофеева и другие принимают активное участие в подготовке вопросов, которые рассматриваются на сессиях, заседаниях исполкома городского Совета.

В настоящее время депутатам постоянной комиссии по культуре предстоит решить ряд важных вопросов: о расширении Дома культуры горняков, о строительстве летнего театра и танцевальной площадки, где могли бы выступать коллективы художественной самодеятельности, лекторы. В связи с этим члены комиссии обратились с письмом в Министерство культуры по поводу проекта, и сейчас он уже готов.

Слабо еще осуществляется шефство над сельскими учреждениями культуры. Было решено исполкома, которое обязало предприятия города оказывать помощь в оформлении наглядной агитации. Но ничего пока не сделали регенератный и цементный заводы, торг. Так что депутатам предстоит еще добиваться, чтобы шефская помощь культурно-образовательным учреждениям села стала более ощутимой.

Ю. ГАГАЕВ,
председатель постоянной комиссии горсовета по культуре.

В ГОРКОМЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

О РАБОТЕ ГПТУ-15

На заседании горкома НК обсуждены результаты проверки хозяйственно-финансовой деятельности ГПТУ-15. С отчетом выступил директор училища В. И. Нарушевич.

Отмечены серьезные недостатки. Принято соответствующее постановление.

Повышение уровня организации производства влечет за собой более усложненные формы трудового соревнования, методики подсчета результатов. Все это предъявляет в свою очередь более высокие требования к организаторам соревнования на предприятиях. О том новом, что появилось в организации соревнования на ремонтно-механическом заводе объединения «Ленинградсланец», рассказ начальника ОТ и З завода И. П. Абрамова.

ПОИСК — ДЕЛО ТВОРЧЕСКОЕ

Готовясь достойно встретить 60-летие Великого Октября, коллектив завода принял повышенные социалистические обязательства: перевыполнить план по выработке валовой продукции на 20 тысяч рублей, по ее реализации — на 17 тысяч рублей, снизить себестоимость продукции на 20 тысяч рублей, получить сверхплановой прибыли на 20 тысяч рублей, от предложений новаторов и рационализаторов получить 17 тысяч рублей, повысить производительность труда на 1 процент, сократить общие потери рабочего времени на 5 процентов.

Ремонтники знают, как нелегко перевыполнить производственную программу по количественным и качественным показателям с учетом того, что запланирован сдвиг в ассортименте продукции с одновременным увеличением нормативной трудоемкости на ранее производимый ремонт оборудования. План — это закон, его надо выполнять, изыскивая и пуская в дело внутренние резервы. Сдвиги в ассортименте и в увеличении нормативной трудоемкости — обычное явление для ремонтной отрасли машиностроения. Ведь оборудование продолжает жить и тогда, когда на заводах-изготовителях оно уже снято с производства, прекращен выпуск запасных частей к ним. Если мы раньше получали эти запасные части с заводов по фондам, то сейчас нам приходится самим изготавливать их, что влечет за собой увеличение расхода материалов, нормативной трудоемкости, повышается себестоимость, требуется большая численность трудящихся.

Но даже в этих условиях производительность труда на нашем ремонтно-механическом заводе на 35—45 процентов выше, чем, например у наших коллег — ремонтников производственного объединения «Тулауголь», хотя там центральные электромеханические мастерские (ЦЭММ) и ремонтные заводы специализированы на ремонте видов оборудования.

Экономическая реформа и перевод рабочих на повышенные тарифные ставки дали возможность постоянно совершенствовать социалистическое соревнование как в целом на заводе, так и в отдельных бригадах. С 1976 года мы начали внедрять нормированное сменно-суточное задание. Прежде чем внедрить его, мы наладили точный учет выполненного объема работ каждой бригадой, отдельным исполнителем. Затем были пересмотрены условия социалистического соревнования для участков, бригад и введена оценочная балльная система. Один из главных пунктов, при осуществлении которого бригада считалась победителем, — выполнение нормированного сменно-суточного задания. При определении емкости этого задания за основу брали личные достижения смены, бригады в предплановом году и взятые обязательства по повышению производительности труда на планируемый год. Например, бригада котельщиков в 1975 году выполнила свои нормы выработки на 110 процентов; их обязательство — повысить производительность труда в 1976 году на 1 процент; продолжительность рабочего дня 8 часов; отсюда сменно-суточное задание на каждого члена бригады на 1976 год составило — 8 на 1,1 и на 1,01 = 8,89 нормо-часа. Мы считаем выполненным этот пункт условий соревнования, если каждый член бригады, согласно фактически отработанным выходам, делал не меньше 8,89 нормо-часа за каждый рабочий день. И только затем шла проверка остальных пунктов условий соревнования.

ПУЛЬС СОРЕВНОВАНИЯ

Одновременно, в порядке эксперимента, одна из основных бригад — слесари-ремонтники (бригадир коммунист В. П. Поздняков) была переведена на сдельно-премиальную систему оплаты труда с установлением нормированного суточного задания 8,67 нормо-часа, другой бригаде основного производства с временно-премиальной системой оплаты труда было установлено нормированное сменно-суточное задание в размере 9,74 нормо-часа. При условии выполнения своих заданий за отчетный месяц им выплачивалась премия из фонда заработной платы и фонда материального поощрения. И надо отметить, что за 12 месяцев не было случая, чтобы бригады не справились со своим заданием. Результаты эксперимента за 1976 год положительные: слесари-ремонтники бригады В. П. Позднякова выполнили свое годовое нормированное сменно-суточное задание и план производительности труда на 116 процентов, а опережение выполнения задания за год составило 36 рабочих дней. Слесари-электрики электrolаборатории (начальник лаборатории коммунист А. С. Фалалеев) выполнили годовое нормированное сменно-суточное задание и производительность труда на 110,8 процента, опережение выполнения задания за год составило 24 рабочих дня.

Сейчас мы продолжаем совершенствовать методику определения сменно-суточных заданий, обращая главное внимание соревнующихся на безусловное выполнение и перевыполнение месячных, квартальных и годового планов, заданий по выпуску валовой продукции и по производительности труда, качественных показателей. Существенной особенностью ее является то, что для расчета производственного плана на последующий год коэффициент перевыполнения норм выработки, определенный на год предыдущий, остается постоянным до конца десятой пятилетки. Этот фактор, на наш взгляд, является стимулирующим для бригад.

Большие возможности кроются в определении личных годовых и месячных планов. В них, как в зеркале, отражается состояние производительности труда, они позволяют принимать оперативные меры в отношении каждого отдельного работника. Планы, надо сказать, напряженные, но они реальные. За их основу взят фактический уровень выработки прошлого года с учетом планируемого роста производительности труда. Такое планирование отвечает духу развернувшегося у нас на заводе движения за скорейшее выполнение планов на каждом рабочем месте.

Пристальное внимание организации социалистического соревнования на заводе обусловлено в первую очередь стремлением выполнить и перевыполнить повышенные социалистические обязательства к 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции и второго года десятой пятилетки.

И. АБРАМОВ,
начальник отдела труда и заработной платы ремонтно-механического завода объединения «Ленинградсланец».

ТВОИ ТОВАРИЩИ ПО СОЮЗУ



Третий год работает медсестрой родильного отделения центральной районной больницы комсомолка Людмила Петрова. Специфика работы персонала этого отделения требует наибольшей внимательности и чуткости к пациентам. В руках медиков находятся здоровье и жизнь маленьких людей. Люда — хозяйка палаты новорожденных, хорошо разбирается в незаметных для непосвященного сигналах, которые подают малыши, быстро реагирует на них.

Она много внимания отдает работе, но не забывает и про общественные поручения: организует культмассовые мероприятия в отделении, занимается оформлением профсоюзных стендов, стенной печатью. Поэтому не случайно при подведении промежуточных итогов трудовой вахты молодежи Людмилу Петрову называют в числе лучших.

НА СНИМКЕ: Л. Петрова.

Фото Ю. Терентьева.

В КОМПЛЕКСЕ вопросов улучшения условий труда и жизни трудящихся одно из важных мест занимает служба быта. Принятое в начале февраля постановление ЦК КПСС «О работе Министерства бытового обслуживания населения РСФСР по улучшению качества выполнения заказов и повышению культуры обслуживания трудящихся» еще раз свиде-

тельствует, что наша партия пристально следит за развитием бытового обслуживания населения, придает ему значение большой государственной важности. О дальнейшем развитии службы быта в нашем городе и районе рассказывает директор горбыткомбината И. М. Бурд.

ЗАБОТЫ НАШЕЙ СЛУЖБЫ

В решении задач бытового обслуживания горбыткомбинату принадлежит значительная роль. На его долю приходится 53 процента услуг, оказываемых населению города и района.

За годы девятой пятилетки и первый год десятой пятилетки проделана большая работа по совершенствованию, внедрению новых видов и форм бытового обслуживания, расширению приемной сети, оснащению ателье и мастерских современным оборудованием, улучшению качества выпускаемой продукции и сокращению сроков исполнения заказов. За этот период объем реализации бытовых услуг возрос почти в 1,6 раза, в том числе в сельской местности — почти в 2 раза.

Для улучшения бытового обслуживания сельского населения в 1975 году в комбинате была организована диспетчерская служба. Она представлена диспетчером, курирующим 7 комплексных приемных пунктов, расположенных в крупных селах и на центральных усадьбах совхозов фирмы «Родина», а также двумя выездными бригадами.

В соответствии с рекомендациями Министерства бытового обслуживания населения РСФСР были разработаны должностные инструкции диспетчера и шофера-приемщика, что позволяет лучше осуществлять контроль за сбором заказов и сроками их исполнения, более рационально размещать заказы в различных подразделениях нашего комбината.

НОВАЯ УСЛУГА

Такой можно считать организацию доставки покупок на дом для больных, престарелых и инвалидов. Осуществляют ее магазины №№ 19, 24, 42, 46, 17, 50. Для этого необходимо сделать только лишь заявку на одно из этих предприятий.

В этом году работники торговли обязуются еще расширить некоторые услуги населению. В сезон заготовок овощей в магазинах №№ 13 и 44 будет производиться торговля овощами по заявкам населения.

В 1976 году открыт новый комплексный приемный пункт в поселке Черновское. В новых помещениях размещаются комплексные приемные пункты в деревнях Старополье, Овсище, Загрявье. Заметно улучшилась реклама. В комплексных приемных пунктах по согласованию с исполкомами сельских Советов пересмотрен регламент работы. Одна из важнейших текущих задач — дальнейшее сближение уровней обслуживания сельского населения и городского. В практику входит проведение дня быта на центральных

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

усадебках совхозов. Так, в январе работники управления и специалисты горбыткомбината провели такой день в Старополье. Сельчане смогли посмотреть модели одежды, заказать все то, что изготавливается в наших основных цехах, сфотографироваться и т. д.

В горбыткомбинате уделяется большое внимание дальнейшему улучшению качества изготовления и ремонта изделий, повышению культуры обслуживания населения в ателье и мастерских. Два раза в год наши технологи, заведующие ателье, закройщики участвуют в семинарах, изучают моделирование, конструирование и технологию изготовления одежды с учетом направления моды на текущий год.

Швейной лабораторией конструкторско-технологического бюро управления бытового обслуживания населения Леноблисполкома разработана система управления качеством, первый этап которой внедрен в сланцевских ателье.

В прошлом месяце состоялся конкурс парикмахерского искусства. Первые места завоевали мужской парикмахер Н. М. Кучина, женский — Н. В. Самсонова. Вторые места заняли соответственно Е. Д. Семезова и А. А. Соколова, третьи — З. П. Борова и Т. П. Войткевич. Все они награждены. Кстати, на этом конкурсе впервые в нашем городе были показаны новые стрижки «эссун», повседневная молодежная стрижка и вечерние прически на основе этих стрижек.

Определенные успехи не дают

нам право самоуспокоиваться. Снижены темпы роста некоторых видов услуг, недостаточно организация сбора заказов, мало мы работаем над приближением сферы услуг к потребителям. Сегодня мы видим определенные резервы в организации новых видов услуг. В 1977 году намечается строительство платной стоянки автомобилей, изготовление цветных фото на эмали и фарфоре, прокат постельного белья, изготовление новых видов швейных, трикотажных и обувных изделий и т. д.

Надо откровенно сказать, что у нас еще не созданы условия, обеспечивающие высокое качество изготовления изделий. И сейчас вводится взаимный контроль за качеством по операциям. Скажем, если швея видит, что рукав шит неправильно, она имеет право вернуть изделие на переделку. Таким образом, предупреждается конечный брак. Внедрение взаимоконтроля позволило коллективам ателье вписать в социалистические обязательства пункт о сдаче изделий заказчику с первого предъявления. Это в свою очередь сэкономит время, за счет которого можно изготовить десятки изделий.

Нас, и в первую очередь наших заказчиков не устраивает то, что в 1976 году изменен существующий порядок приема от населения заказов на ремонт сложной бытовой техники. Раньше заказы принимали в городе и на селе приемщики горбыткомбината, а выполнял их Сланцевский участок «Леноблбыттехника». С 1976 года вышестоящей организацией введен двойной порядок приема заказов: в городе — участком «Леноблбыттехника», на селе — приемными пунктами горбыткомбината. Такое разделение в условиях нашего района является нецелесообразным. Для увеличения числа заказов от городского и сельского населения целесообразно сосредоточить прием и оперативное руководство их исполнением.

Вместе с тем интересы дальнейшего совершенствования бытового обслуживания трудящихся города и района говорят о необходимости дополнительных помещений для организации новых видов услуг.

И. БУРД,
директор Сланцевского
горбыткомбината.

ЭТО стало уже традицией: к Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота, к Международному женскому Дню 8 Марта присылают в редакцию письма — поздравления с праздником, рассказывают о людях, с которыми авторов свела жизнь, о тех, с кем трудились раньше или работают сейчас, о медицинских работниках. Авторы таких писем, как правило, рассказывают много интересного и о себе.

Вот одно из таких писем, присланное сержантом В. Тищенко и младшим сержантом С. Ивановым. «Мы коренные сланцевчане. Судьба наша почти одинакова. Вместе учились с первого класса, оба получили педагогическое образование. Один — преподаватель музыки, другой — физкультуры. Вместе призваны на службу в ряды Советской Армии, в один день стали командирами, отличники боевой и политической подготовки. Наше письмо — дань уважения и почтения тем, кто в рядах славных Вооруженных Сил страны с оружием в руках защищал Родину в годы ее тяжелых испытаний, кто не дождал до светлого дня Победы. Праздничное поздравление (письмо написано к 23 февраля) всем, кто отслужил в армии или на флоте в мирные дни, кому еще предстоит выполнить этот священный долг перед Родиной».

Письма приходят и от ветеранов — участников Великой Отечественной войны. Они вспоминают боевые годы, друзей, товарищей, с которыми шагали военными дорогами, и обязательно рассказывают о том, что волнует их сердца в сегодняшней жизни. Например, Е. А. Монастырскому нравится, как поставлено медицинское обслуживание сельского населения. «Пелешский и Гостицкий медпункты, — пишет он, — обслуживают жителей деревень Пелеша, Березняк, Подпорожек, поселок Демешкино, детский сад совхоза «Сланцевский», мастерские, автогараж. Люди на селе в основном здоровые, трудоспособные, детишки — жизнерадостные, веселые. Этому в немалой степени способствуют хорошие условия жизни, профилактические мероприятия — осмотры, лекционная пропаганда медицинских знаний. И все-таки случается, что люди болеют. В этом случае помощь им оказывает фельдшер Гостицкого и Пелешского медицинских пунктов Г. П. Романова, имеющая первую квалификационную категорию. Она хорошо наладила обслуживание населения. Галина Петровна работает не одна, ей помогает в работе санитарка Г. Микшина. Поздравьте этих женщин с днем 8

Марта. Крепкого им здоровья, благополучия».

Добавим к письму, что по итогам общественного осмотра лечебно-профилактических учреждений района за 1976 год вышеуказанным пунктам присуждено третье место среди сельских фельдшерских пунктов.

РЯДОМ — ХОРОШИЕ ЛЮДИ

ОБЗОР ПИСЕМ

«Прошло полтора года с того дня, когда состояние моего здоровья было почти безнадежным, — рассказывает жительница деревни Изборовье, сама в прошлом медицинский работник Е. Е. Дмитриева. — Благодаря замечательным специалистам-урологам центральной районной больницы я спасена. Болезнь серьезная, требует периодического лечения в стационаре, и время от времени я лечусь там. Очень признательна заведующей урологическим отделением В. С. Пайной за лечение, чуткое отношение. Хорошо работает средний медицинский персонал: Лариса Колос, Светлана Дмитриева, Лидия Павлова, Тамара Федорова, Валентина Становова, старшая медсестра Г. В. Бозина.

А какие хорошие люди, работницы клинично-диагностической лаборатории Н. И. Алпеева, А. Н. Лучкина, Т. М. Михеева. Они все делают для больных. Я низко кланяюсь им, от души поздравляю с праздником 8 Марта». «Дорогая редакция, — просит пенсионерка А. И. Ключикова, — передайте благодарность участковой медсестре центральной районной больницы Н. А. Пучковой. Я страдаю ишемической болезнью сердца. Часто приходится обращаться за медицинской помощью. Нина Александровна всякий раз подбодрит, успокоит».

«Я ослепла, когда мне было 20 лет, — пишет В. А. Федорова, инвалид первой группы. — Меня научили читать, писать по специальной системе. Я поступила в 8-й класс школы. За один год прошла программу двух лет, но опять беда — попала в аварию. Однако жизнь продолжается. Мне помогает много хороших людей. В числе их супруги Кожевниковы — Вера Васильевна и Алексей Ефимович, П. П. и Р. Ц. Шилкины, М. А. Балахнева, Н. А. Барина и ее дочь, ветеран войны М. П. Гулова. Белье постирают, в магазин за продуктами сходят, пол помоют, доброе слово скажут, время уделят. И тепло становится на сердце от того, что рядом — такие люди».

И. ПЕРМИНОВА.



ГОРОД ТВОЙ — ЗАБОТЬСЯ О НЕМ!

КТО ВО ЧТО ГОРАЗД

Город наш растет и хорошеет год от года. В этом немалая заслуга его жителей. Но сами горожане иногда портят, как говорят, бочку меда ложкой дегтя. Например, в некоторых домах рамы окрашены в синий, коричневый, зеленый цвет, балконы — сплошное разноцветье.

Квартиросъемщик, въезжая в дом, заключает с ЖЭКом или

домоуправлением договор, согласно которому обязан заботиться о жилом фонде, беречь его. В квартирах, как правило, поддерживается порядок, а о внешнем виде здания заботы мало. Думается, что работникам ЖЭКов стоит поговорить с жильцами на эту тему.

Д. КУРЧАНОВ,
бригадир СУ-322.

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

Житель деревни Филатово А. Е. Грачев писал в редакцию о том, что задерживается ремонт телевизора.

Как сообщил в ответе на письмо директор завода по ремонту радиотелевизионной аппаратуры А. С. Кондрахин, телевизор т. Грачеву отремонтирован.

* * *

Квартиросъемщик В. Ковалев написал в редакцию о том, что затягивается ремонт дома № 11 по улице 1 Мая, который ведет УЖКХ объединения «Ленинградсланец», кроме того, отмечал низкое качество работ.

Главный инженер УЖКХ В. Я. Середа сообщила в ответе, что факты имели место. В настоящее время ведется монтаж электропроводки. В ближайшее время все работы будут закончены, отмеченные в письме дефекты устранены.

