

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с февраля 1944 года

№ 53 (8277)

Четверг, 18 марта 1982 года

Цена 2 коп.

НАДЕЖНАЯ ОПОРА ПАРТИИ

МОСКВА. (ТАСС). 16 марта в Кремлевском Дворце съездов начал работу XVII съезд профсоюзов СССР — самой массовой из общественных организаций. Профсоюзы объединяют ныне 130 миллионов трудящихся всех наций и народностей страны.

В зале Дворца съездов — более пяти тысяч делегатов. Имена многих из них известны всей стране. Это инициаторы патриотических начинаний, правофланговые социалистического соревнования.

Бурными, продолжительными аплодисментами приветствовали собравшиеся товарищи Л. И. Брежнева, Ю. В. Андропова, М. С. Горбачева, В. В. Гришина, А. А. Громыко, А. Я. Пельше, Н. А. Тихонова, К. У. Черненко, П. Н. Демичева, В. В. Кузнецова, Б. Н. Пономарева, М. С. Соломенцева, И. В. Капитонова, В. И. Долгих, М. В. Зимилина, К. В. Русакова.

Съезд открыл председатель ВЦСПС С. А. Шалаев.

Единодушно, с большим подъемом был избран почетный президент съезда в составе Политбюро ЦК КПСС во главе с товарищем Л. И. Брежневым.

После избрания руководящих органов съезда утверждается повестка дня: отчет о работе ВЦСПС и задачи профессиональных союзов СССР в свете решений XXVI съезда КПСС; отчет Центральной ревизионной комиссии; выборы Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов; выборы Центральной ревизионной комиссии.

Бурной, долго не смолкающей овацией встретили делегаты и гости Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета

Открытие XVII съезда профсоюзов СССР

СССР Л. И. Брежнева, выступившего с речью.

— Съезд профсоюзов, — сказал товарищ Л. И. Брежнев, — крупное событие в политической жизни страны. Профсоюзы занимают важное место в политической системе социалистического общества. Они представляют собой мощное средство развития демократии, вовлечения трудящихся в строительство коммунизма.

Напомнив ленинские слова о профсоюзах как школе управления, школе хозяйствования, школе коммунизма, товарищ Л. И. Брежнев отметил, что профсоюзными организациями накоплен ценный опыт повышения творческой активности трудящихся. Задача состоит в том, чтобы быстрее, энергичнее перестраивать работу профсоюзных организаций применительно к требованиям сегодняшнего дня. Профсоюзы должны смелее заниматься новыми экономическими и социальными проблемами, шире опираться на данные науки, непрерывно повышать квалификацию своего актива. Компетентность, обостренное чувство нового, теснейшая связь с массами, внимание к людям, знание души человеческой — вот что должно отличать профсоюзного работника нашего времени.

Дойти до каждого рабочего человека, сделать ему близкими и понятными требования экономической политики партии, убедительно показать, что именно эта политика отвечает его жизненным интересам и что поэтому долг каждого — своей инициативой, творческим поиском содействовать ее полному успе-

ху, — актуальнейшая задача профсоюзов в одиннадцатой пятилетке.

Речь товарища Л. И. Брежнева была выслушана с огромным вниманием и неоднократно прерывалась бурными, продолжительными аплодисментами.

С докладом «Отчет о работе ВЦСПС и задачи профессиональных союзов СССР в свете решений XXVI съезда КПСС» выступил председатель ВЦСПС С. А. Шалаев. Речь товарища Л. И. Брежнева, приветствие Центрального Комитета КПСС нашему съезду, сказал докладчик, — новое яркое проявление огромного внимания, которое уделяет партия деятельности профсоюзов. Вся наша история, вся современная советская действительность убедительно подтверждают, что в партийном руководстве — источник силы профсоюзов, их успешной деятельности.

Советские профсоюзы заботу о дальнейшем развитии общественного производства, неуклонном повышении благосостояния трудящихся рассматривают как свою двудетную задачу, которая определяет все содержание их деятельности.

Главным, определяющим для работы профсоюзных организаций является выдвинутый на XXVI съезде КПСС лозунг «Экономика должна быть экономной». Профсоюзы будут еще целеустремленнее строить в этом направлении всю свою работу. Это обуславливает и основные требования к организации социалистического соревнования, которое является важнейшим средством влияния

профсоюзов на развитие экономики.

В современных условиях повышается роль профсоюзов в развитии сельского хозяйства и других отраслей агропромышленного комплекса. Сейчас в рядах сельских профсоюзов около 12 миллионов колхозников. Созданы самые широкие возможности для усиления влияния профсоюзов на решение вопросов организации труда, жизни и быта колхозного крестьянства.

В текущем пятилетии всем предприятиям и организациям установлены задания по экономии материальных и энергетических ресурсов. Надо довести их до каждого трудящегося, чтобы каждый на своем рабочем месте сэкономил сырье, материалы и топливо, подчеркнул оратор.

За годы десятилетия пятилетки, отметил далее докладчик, сделан новый шаг в решении социальных проблем. Одна из актуальных задач, над которой работают профсоюзы, — сделать труд человека не только более производительным, но и более содержательным, интересным, творческим. Важное значение в формировании активной жизненной позиции трудящихся призваны играть школы коммунистического труда. Какими бы вопросами не занимались профсоюзные организации, какие бы проблемы производственной, экономической, социальной или культурно-массовой работы ни решали — все это делается в конечном счете во имя человека труда.

Полностью разделяя и всецело поддерживая политику родной Коммунистической партии, заявил докладчик, советские профсоюзы будут и впредь неуклонно идти по пути строительства коммунизма, не покладая рук работать для блага народа, во имя процветания нашей социалистической Отчизны.

XVII съезд профсоюзов СССР продолжает работу.

НАВСТРЕЧУ ЛЕНИНСКОМУ КОММУНИСТИЧЕСКОМУ СУББОТНИКУ

ЗАДАЮТ ТОН

Во всех подразделениях производственного объединения грузового автотранспорта прошли рабочие собрания с участием партийных, профсоюзных активистов, руководителей. Обсуждая вопросы подготовки и проведения Ленинского коммунистического субботника, транспортники горячо поддержали почин москвичей 17 апреля работать с наивысшей производительностью труда. Причем все перевозки будут осуществляться, и это уже стало традицией, на сэкономленном топливе.

Сейчас на предприятии идет поиск дополнительных резервов с тем, чтобы субботник прошел наиболее организованно. Активизируется социалистическое соревнование. Подведены очередные итоги его на вывозе торфа — основном задании предприятия в зимний период. Очень высоких результатов достигли В. А. Тихомиров, В. Н. Ефимов, И. А. Алексеев, выполнившие план февраля соответственно на 139, 138,5 и 120,8 процента. Этим водителям присуждены первые места. Второе место разделили водители Г. Я. Богданов и А. В. Севастьянов и третье — О. Н. Крюков и М. М. Михайлов.

РИТМЫ КОМСОМОЛЬСКОЙ ЖИЗНИ

КОНФЕРЕНЦИЯ ШКОЛЬНИКОВ

Комсомольцы школы № 1 провели конференцию по книге Л. И. Брежнева «Воспоминания».

Во время конференции, организованной при содействии работников районной библиотеки, старшеклассники анализировали книгу, высказывали свои мысли по поводу вопросов, затронутых в произведении. Затем были зачитаны лучшие сочинения ребят.

РАБОТА ОДОБРЕНА

На заседании комитета комсомола объединения «Ленинградсланец» была проанализирована работа комсомольского бюро ремонтно-механического завода по военно-патриотическому воспитанию молодежи.

Комсомольцы завода создали комнату боевой славы, которая постоянно пополняется новыми экспонатами. На предприятии ведется работа по подготовке молодежи к службе в рядах Вооруженных Сил. А с теми, кто уже служит, поддерживается постоянная переписка. Молодежь завода принимала активное участие в городском слете «Дорогами славы», где заняла второе место.

В постановлении, принятом комитетом комсомола объединения, опыт работы бюро ВЛКСМ завода оценен положительно и рекомендован к внедрению в других комсомольских организациях объединения.

Ю. СЕРЕГИН, секретарь комитета комсомола объединения «Ленинградсланец».

ШКОЛА АКТИВА

Прошло очередное занятие в школе комсомольского актива в СГПТУ № 215, на котором рассмотрен вопрос о роли комсомольской организации СГПТУ № 215 в укреплении дисциплины труда, формировании у молодежи коммунистического отношения к труду. С анализом работы по этим направлениям выступил секретарь парторганизации училища, старший мастер В. И. Иванов. Он рассказал об опыте работы, накопленном комсомольской организацией СГПТУ № 215 в этом плане, и поставил перед активом новые задачи, особо подчеркнув важность этой работы в преддверии XIX съезда ВЛКСМ.

В. БАДРЕДИНОВА, секретарь комитета комсомола СГПТУ № 215.

В ЧЕСТЬ СЛАВНОЙ ДАТЫ

На шахте № 3 состоялось заседание шахтного комитета профсоюза, где были подведены итоги участников социалистического соревнования в честь XVII съезда профсоюзов СССР.

В социалистических обязательствах проходческой бригады депутата областного Совета народных депутатов Ю. В. Погорелова было записано: «К дню открытия XVII съезда профсоюзов выполнить план первого квартала текущего года, то есть пройти 1.860 погонных метров горных выработок». Этот пункт шахтеры выполнили с честью. Сверхплановая проходка с начала года составляет в бригаде 335 погонных метров. За 2,5 месяца производительность труда в коллективе при плане 2 погонных метра составила 2,7 погонных метра на выход. Бригада Ю. В. Погорелова единственная в объединении «Ленинградсланец» представлена на соискание классного места во Всесоюзном социалистическом соревновании, посвященном съезду профсоюзов. Коллективу присуждено первое место.

Победителем в соревновании также вышел коллектив участка № 3, который возглавляет Ю. Г. Герович. При социалистических обязательствах дать к знаменательной дате сверх плана 1.000 кубических метров горной массы он перекрыл этот показатель на 606 кубометров.

Отличных показателей добилась проходческая бригада Г. И. Яковлева с участка № 1. Горняки брали обязательства пройти сверх плана к открытию XVII съезда профсоюзов 17 погонных метров горных выработок, фактически достигнуто 42,9 погонных метра.

Рекордной производительности труда, самой высокой в объединении «Ленинградсланец» добилась горнопроходческая бригада Н. З. Хатунцева с участка № 3, производительность составила 49,8 кубометра горной массы на выход, а выполнение норм выработки достигло 131 процента. Коллектив добыл сверх обязательств 158 кубометров горной массы. Таких высоких результатов по сверхплановым объемам передовые коллективы добились в основном за счет повышения производительности труда.

Н. ПЕРМАН, участковый горный нормировщик шахты № 3.

ПЛАН КВАРТАЛА — ДОСРОЧНО

Семь строительно-монтажных бригад строительного треста № 63 досрочно — к дню открытия XVII съезда профсоюзов — выполнили задание первого квартала второго года одиннадцатой пятилетки.

Бригады, руководимые опытными бригадирами В. Г. Баранковым, П. Ф. Никеевым, Б. Е. Кудрявцевым из ПМК-102, Д. П. Курчановым, С. П. Петровым, В. Н. Хрисанфовым, И. А. Рыжиковым из СУ-322 в числе первых в тресте включились в социалистическое соревнование под девизом «60-летию образования СССР — 60 ударных трудовых недель!», и, как видите, достойно несут ударную трудовую вахту. Не отстают от них и комплексная бригада слесарей-арматурщиков с участка механизации, которую возглавляет А. Н. Кузьмин. Она также 16 марта выполнила план квартала.

И. ДЕМИДЕНКОВ, председатель стройкома профсоюза строительного треста № 63.

ЗАДУМАННОЕ ВЫПОЛНИЛИ

Коллектив пиролиза и ректификации ароматических углеводородов № 2 сланцеперерабатывающего завода «Сланцы» в социалистических обязательствах в честь XVII съезда профсоюзов СССР принимал решение выработать сверх планового задания 50 тонн бензола. На днях произведен подсчет выпущенной сверх задания продукции. Трудящиеся ПРАУ-2 отлично справились с поставленной целью. 50 тонн сверхпланового бензола записано на их счет.

Тон в социалистическом соревновании в предсъездовские дни задавал коллектив смены «Г», которой руководит старший оператор А. А. Степанов. Эта смена носит почетное звание коллектива коммунистического труда и с честью оправдывает его. Сейчас рабочие установки готовятся к проведению коммунистического субботника, где покажут образцы труда.

В. ВОЛОДИНА.

ПАНОРАМА РОДИНЫ

**«КАПЕЛЬ»
ИЗ ГОРНОГО
ХРУСТАЛЯ
СВЕРДЛОВСК.** «Капель» — так назвали изящную вазу из горного хрусталя. Кажется, что от нее исходит чуть слышный звон льдинок, тающих на весеннем солнце... Красивы и самобытны творения, создаваемые в наши дни в одном из цехов производственного объединения «Уралкварцсамоцветы». Здесь бережно хранят самобытные традиции уральских мастеровых — резчиков по камню. Конечно, в распоряжении потомков Бажовского Данилы-мастера вместо дедовской «техники» — современные камнерезные станки, но по-прежнему остается, не меркнет «живинка в деле», которая помогает нынешним уральским мастерам увидеть в камне красоту и показать ее людям.

ГОРОД НА СТОЛЕ

КИШИНЕВ. Рабочий стол Роберта Дистанова словно строительная площадка в миниатюре: на нем возводятся дома, прокладываются улицы. Макетчик института «Кишиневгорпроект» умело использует для этого пластик, картон, клей. К рытью первых котлованов строители только приступили на Московском проспекте столицы Молдавии, а на макете уже можно детально познакомиться с новым кварталом. Выстроились в ряд высотные жилые дома, магазины «Детский мир», «Товары для дома», «Универсам», рестораны.

ПУТЕШЕСТВИЕ В ПАЛЕОЛИТ

ТАШКЕНТ. Спустившись на семнадцать метров от поверхности, археологи ступили на площадку, где люди разжигали костры полмиллиона лет назад. У стен — каменные орудия, кости животных. Стоянка, найденная близ урочища Кульбулак, в десяти километрах от города Ангрена, — самая древняя на территории Средней Азии. На семнадцатиметровом пути к глубинному горизонту археологи обнаружили более 30 культурных слоев, относящихся к разным эпохам палеолита. Сопоставляя находки, ученые получили картину, отразившую перемены в укладе жизни, развитии технических навыков обитателей этой стоянки.

ЕСТЬ ПЕРВАЯ ПРОДУКЦИЯ!

ВЫКСА (Горьковская область). Первая серийная продукция получена в цехе многослойных труб большого диаметра, создаваемом на металлургическом заводе в Выксе. Освоение производства этих труб, позволяющих вдвое поднять производительность газовых магистралей, предусмотрено решениями XXVI съезда КПСС. Цех годовой мощностью миллион тонн продукции войдет в строй в нынешней пятилетке. В нем четыре высокоавтоматизированных технологических линии, первая из которых приведена в действие.

(ТАСС)

Под этой рубрикой мы продолжаем публиковать выступления коммунистов, в которых они анализируют пути роста производительности труда, повышения эффективности производства на своих предприятиях, в своих коллективах. Сегодня разговор на эту тему продолжает мастер бригады № 6 пошивочного цеха № 2 филиала ЛПШО «Маяк» коммунист Л. Н. Борисова.

— Мастером бригады я работаю уже пять лет. В составе бригады 47 человек, большинство составляет молодежь, недаром бригада носит звание комсомольско-молодежной. Конечно, состав бригады за эти годы несколько обновился: кое-кто ушел по разным причинам, пришло молодое пополнение из ГПТУ № 215. Но текучесть кадров у нас все же небольшая, в основном девушки остаются в бригаде надолго.

Способствует этому, считаю, дружелюбная здоровая атмосфера в коллективе, внимание, которым окружают новичка. Да большинство из них вовсе и не новички для нас. Мы стараемся, чтобы в бригаду приходили из училища девушки, которые уже не раз побывали у нас на практике. Мы их знаем, знаем, на что каждая способна и что можно от нее требовать. В таких случаях «вживание» в коллектив проходит быстрее и безболезненнее для обеих сторон. На первых порах добрыми наставниками для молодых являются такие наши опытные работницы, как Н. А. Долгова и Т. В. Степанова. Вот поэтому большинство молодых девушек быстро осваиваются, хорошо справляются с нормой. Отлично работают, например, пришедшие к нам года три назад из училища комсомолки Л. Забойлова и Н. Се-

ПО ИТОГАМ 1981 года за высокие показатели в труде первое место в цехе камерных печей было присвоено смене № 1, которую я возглавляю уже несколько лет. Это была большая радость для всего коллектива. Но одно дело завоевать первенство, а другое, гораздо более трудное — удерживать его. Дело в том, что и работающие рядом с нами коллективы сильны своими достижениями и, как говорится, постоянно наступают на пятки. Это чувствуется при подведении итогов социалистического соревнования. Иной раз 2—3 балла решают кто вышел победителем.

Лидерам живется нелегко, приходится постоянно быть на чеку. Чуть снизилась калорийность газа, надо оперативно принять меры, чтобы недопустить брак. В то же время и количество газа у нас учитывается, надо не потерять его. И вот здесь у нас очень старательно работает Валентина Алексеевна Ключкова — оператор пульта управления. Она внимательно следит за приборами, контролирующими технологический режим, и всегда своевременно сообщает операторам цеха о всех отклонениях от заданных параметров.

Не менее важной стороной дела является выработка кокса хорошего качества. Здесь требования еще жестче, ведь этому коксу марки «А» присвоен государственный Знак качества, а это обязывает трудиться на совесть. Многие здесь зависят от крановщика, оператора сушильного отделения. Этот участок работы мы доверили самым добросовестным и дисциплинированным труженикам. Старший оператор В. К. Могилевцев внимательно следит, чтобы зольность в коксе резко не повысилась, а оператор сушильного отделения Л. А. Максимова равномерно распределяет поступившее сырье по складам с тем, чтобы было удобнее производить крановщикам шихтовку сырьевой массы.

В газовом хозяйстве на установке прокалики нефтяного кокса отлично работает Лена Назарова. Несмотря на молодость, она в совершенстве знает гидравлику, оперативно и чутко реагирует на все изменения технологического режима, и это дает ей возможность строго выдерживать заданный температурный режим. А уж по чистоте рабочего места у Назаровой никогда нет замечаний.

СОСТАВНЫЕ УСПЕХА

менова. Нина теперь — комсорг бригады, моя первая помощница.

Эта работа с молодежью, думаю, во многом определяет успех бригады, выполнение плана. Уверенно начали мы и нынешний год, в феврале бригада лидировала в социалистическом соревновании среди бригад пошивочных цехов филиала. Этому способствовало не только внимание к молодым работникам, о котором я рассказывала, но и требовательность к ним, без чего невозможна крепкая дисциплина в коллективе. Порой бывает, что новички, не привыкшие к четкому распорядку дня, опаздывают на работу, прогуливают. С ними беседуем я и комсорг, если не помогает — выносим этот разговор на собрание бригады или на заседание комитета комсомола. И сейчас дисциплина в бригаде хорошая, что также одна из составных успешной работы коллектива.

Специфика и трудность работы бригады в том, что у нас 2—3 раза в месяц меняются фасоны пошива курток. Молодым, неопытным бывает трудно сразу переключиться, вот бригада и работает неритмично: в одну декаду план есть, в другую — нет.

ПАРТИЙНАЯ РАБОТА: ИНИЦИАТИВА, ПОИСК, РЕЗУЛЬТАТ

Поэтому нам особенно отраднo было, что по итогам работы в феврале коллективу было присуждено звание бригады высокой ритмичности. Все три декады мы работали ровно, выполняли план, хотя и был переход на новый фасон пошива. Помогла в этом, бесспорно, крепкая дисциплина в бригаде. Во-вторых, сказалось, конечно, то, что подобный фасон бригада уже шила в прошлом году, легче было сориентироваться, вспомнить.

Хочется в этой связи поговорить о плане: каждый день бригада должна выпустить 242 куртки, даже если ей приходится в этот день переходить на новый фасон. План не учитывает, что это требует дополнительных затрат времени, и большинство бригад при переходе теряет минимум два дня, то есть не выполняет план. А если таких переходов в месяц несколько? Вот и приходится членам бригады в остальные дни наверстывать упущенное, находиться в постоянном напряжении. Думаю, нам необходим реальный план на эти дни несколько ниже обычного. Тогда бригады смогут ровно работать. Этот вопрос я поднимала в прошлом году и на партийном собрании. Ведь его

решение позволило бы бригадам работать ритмично, без авралов. Но ни администрация, ни партбюро к моим словам не прислушались, все остается по-старому. А очень хотелось бы добиться решения данного вопроса.

Говоря о своем коллективе, хочу еще отметить, что в нашем успехе большая доля труда и забот начальника цеха Р. Г. Фищенко и ее заместителя Н. М. Захарченко. К ним я могу подойти с любым вопросом, всегда помогут. Общими усилиями мы укрепляем дисциплину в коллективе, воспитываем новичков, стараемся еще больше сплотить бригаду.

За первенство в соревновании в феврале бригада получила премию 245 рублей, на эти деньги мы планируем в мае поездку в Хатынь. И вообще, у нас вошло в традицию: бригадные премии используем на культпоходы и экскурсии. Ведь девушки не только на работе общаются друг с другом, но и в свободное время. Все это способствует хорошему, здоровому климату в коллективе. И если бы не было недостатков в снабжении сырьем, брака в тканях по вине поставщиков, если бы решился вопрос об учете в плане дополнительных затрат при переходе на новый фасон пошива, то наша бригада не только бы выполняла, но и перевыполняла плановые задания. А пока это делается с большим трудом и напряжением всех сил.

Л. БОРИСОВА,
мастер бригады № 6 филиала ЛПШО «Маяк».



— ПУЛЬС СОРЕВНОВАНИЯ

КАК В ДРУЖНОЙ СЕМЬЕ

Хорошо трудятся на установке переработки сланца супруги Гурьяновы. Владимир Тихонович и Антонина Корнеевна в цехе работают по 25 лет, знают все тонкости профессии и постоянно передают накопленный опыт вновь поступившим рабочим.

Нельзя не сказать о транспортщице сланцеподачи М. Ф. Савельевой. Такого добросовестного человека иметь в смене — просто находка. На нее всегда можно положиться: все, что потребуется, сделает так правильно и аккуратно, просто взгляде одно. Уж до чего трудно бывает в ненастье, особенно, когда идет сырой сланец и забывает пелки, а Мария Федоровна лишь в редких случаях попросит подмогу, знает, что и на других участках люди нужны, поэтому старается сама управиться. Много у нее учеников, которых она с первых дней приучает со всей ответственностью подходить к порученному делу. А поэтому и работают ее подопечные очень хорошо. И. А. Андрееву всегда ставят в пример, а она тоже ее ученица. Вот так и получается, что наша смена сильна именно такими отличными людьми, их самоот-

верженным трудом, упорством.

Большое внимание у нас отводится рационализаторской работе. За прошлый год члены коллектива подали четыре рационализаторских предложения. Пусть они не все приняты пока, но тот факт, что нет в смене равнодушных, особенно ценен.

Но не только одной работой живут люди. Общественная обязанность — это закон для каждого в смене, и выполняют поручения все с большой охотой. Например, хорошо справляется со своими обязанностями профгруппорг А. В. Савельева. Она очень внимательно следила за работой в подшефном классе школы, вела учет дежурств членов ДНД.

Коллектив у нас хороший. Любой может позавидовать тем, кто работает в такой дружной и добросовестной семье. Нынче мы приняли повышенные социальные обязательства в честь 60-летия образования СССР — выпустить продукции сверх плана на 50 тысяч рублей больше, нежели написано в ранее принятых обязательствах. И думается, что коллектив цеха не только с честью справится с задуманным, но и не остановится на достигнутом.

Р. СПАЖЕВА,
старший мастер смены № 1 цеха камерных печей завода «Сланцы».

НА СНИМКЕ: смена Р. Спажевой.

Фото Ю. Терентьева.

Заседание горкома НК

На заседании городского комитета народного контроля, состоявшемся в минувший вторник, обсуждены итоги проверки производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительного треста № 63. Заслушаны также объяснения управляющего трестом Г. И. Железнова и главного инженера Г. А. Прокофьева. Комитет НК принял постановление, предусматривающее ряд мер по улучшению работы строительного треста.

Горком народного контроля рассмотрел также ход сбора в городе пищевых отходов для нужд сельского хозяйства. Руководители ответственных за это организаций рассказали о том, что предпринимается для улучшения сбора пищевых отходов.

Кроме того, на заседании ГК НК рассмотрены факты неудовлетворительного выполнения государственного плана сдачи черного и цветного металлолома рядом предприятий и организаций города, а также другие вопросы. По всем обсужденным вопросам приняты соответствующие постановления.

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

ВАЖНОЕ ДЕЛО

Повестка дня очередного заседания исполкома городского Совета народных депутатов «О работе отдела внутренних дел с лицами, уклоняющимися от общественно полезного труда, и вернувшимися из мест лишения свободы, их трудовом и бытовом устройстве» еще раз подтверждает, какое большое внимание у нас уделяется моральному оздоровлению населения города и района. Этим вопросом приходится заниматься широкому кругу людей, так как, к сожалению, есть еще немало лиц, склонных не работать, жить за счет других, незаконно пользоваться многими благами, а то и способных пойти на преступления. Наша общая задача — воспитать этих людей, приобщить их к полезной трудовой деятельности, дать понять и почувствовать, что только этот путь приведет к нормальной, наполненной смыслом жизни.

Но процесс воспитания этой категории людей — тунеядцев, бывших осужденных — очень сложный и тернистый. Важно главное — чтобы эти люди чувствовали контроль и всяческую помощь, постоянно находились в поле зрения работников милиции, общественности, трудовых коллективов, обязательно были заняты полезным делом.

Что у нас в городе и районе делается по решению этой проблемы доложил исполнителю комитета начальник отдела внутренних дел И. С. Корецкий.

Существует план трудоустройства граждан названных категорий. Хорошо работают по приему на работу лиц, направленных горисполкомом и ОВД, на цементном и регенератном заводах, в ЛПО «Ленинградсланец». Активно включились в борьбу с тунеядством Загрянский сельсовет (председатель исполкома И. А. Чижов), Выскатский сельсовет (председатель Г. И. Каргаева), Попковогорский сельсовет (председатель Л. Н. Розова). Однако руководители отдельных предприятий и организаций хотят остаться в стороне от этого необходимого дела. Необоснованно отказывают в приеме на работу граждан, направленных отделом внутренних дел, в СПМК-251, объединении грузового автотранспорта, ПМК-15, совхозе «Родина» и других. Как правило, стараются таких людей принять на сезонную, временную работу — на

1—2 месяца с тем, чтобы потом от них избавиться. Принятый на работу сразу чувствует к себе формальное отношение и соответственно так и работает. Шефы и наставники за ними не закрепляются, практически никакой воспитательной работы не проводится.

Существенный пробел наблюдается в воспитании освобожденных из мест лишения свободы, когда они, зная о том, что человек, не работающий в течение четырех месяцев еще не считается тунеядцем, используют это время сполна. И часто бывает, что напоминание по истечении этого срока об устройстве на работу уже непоправимо опаздывает. А почему настоятельно не предложить прописаться и устроиться в течение двух недель или месяца? Зачем человеку, не имеющему средств к существованию, эти четыре месяца отдыха? Неслучайно только в 1981 году из числа освобожденных из мест лишения свободы вновь привлечено к уголовной ответственности за тунеядство 15 человек, за другие преступления — 11 человек.

Статистика подтверждает, что работа в этом плане активизируется. В текущем году в районе уже выявлено 135 неработающих, из них более четырех месяцев — 41 человек, привлечено к уголовной ответственности за тунеядство 13 человек.

Эта работа должна находить всякую поддержку со стороны коллективов, всей общественности. Но ведущая роль в налаживании взаимодействия с отделами кадров, с жэками принадлежит отделу внутренних дел горисполкома. Пока же не всегда своевременно поступает в ОВД информация об уволенных, о неработающих долгое время, существуют отказы в приеме на работу этих лиц, в бытовом устройстве, хотя известно, что рабочие на предприятия требуются. И здесь отделу внутренних дел необходимо занять более настойчивую и принципиальную позицию.

Исполнительный комитет горсовета принял развернутое решение, предусматривающее целую программу дальнейших действий по вовлечению уклоняющихся от работы в общественно полезную деятельность.

О. ТИМОФЕЕВА.



НА СНИМКЕ: танцевальный коллектив «Калинка» (руководитель Л. А. Дурдаева). Здесь многие девочки занимаются больше шести лет, продолжая посещать коллектив и после окончания школы. В репертуаре ансамбля много танцев к юбилею образования СССР: украинский, молдавский, закарпатский, казачий и другие. Среди лучших исполнителей танца Лариса Ананич, Ирина Гавриленко и Аня Шабалина (на переднем плане). Фото Ю. Терентьева.

ПОКЛОН ВАМ, ЖЕНЩИНЫ РОССИИ

Так назывался заводской тематический вечер, посвященный Международному женскому дню 8 Марта. Задумав провести тематический вечер, посвященный женщинам России, мы хотели рассказать о их жизни не только в настоящее время, но и в дореволюционный, революционный и последующие этапы развития советской страны.

Гаснет свет и на сцене проецируются красочные цветные слайды. Звучит музыка Рахманинова. Зрители увидели женщин России, прошедших тернистый, путь с тех далеких времен до наших дней. О сегодняшнем дне наших женщин-тружениц, о громадной роли женщин на заводе рассказал в своем выступлении директор завода «Сланцы» Ю. И. Белянин.

«...Здесь в этом зале находится всем хорошо знакомая...» Этими словами начала свой рассказ о женщинах нашего завода ведущая вечера. Много теплых слов было сказано в адрес Н. П. Дороховой.

Наталья Петровна поделилась воспоминаниями о первой своей встрече с заводом.

С 1963 года, постепенно совершенствуя свое мастерство, работает на заводе Н. В. Елфимова. За добросовестное отношение к труду, за активную общественную и рационализаторскую работу чествовали ее на вечере.

37 лет проработала на заводе А. Г. Ипатова. Начала она свою трудовую деятельность в ЦЭС. За трудовые успехи Анастасия Гавриловна награждена орденом «Знак Почета».

Слова благодарности были сказаны в адрес мастера производственного участка установки ПРАУ-1 Н. Б. Ершовой, заведующей детским садом № 5 Т. И. Хитрик, оператора технологических установок цеха переработки сласовых смол В. В. Протасовой, ветерана труда и Великой Отечественной войны, лаборантки ОТК Н. А. Курочкиной.

На этом вечере были вручены сувениры, в честь женщин звучали песни в исполнении вокальной группы Дворца культуры и трио цеха камерных печей. Женщин поздравили мальчики первого класса подшефной школы № 2. Интересно в этот вечер выступили и ленинградские артисты. Закончился вечер конкурсами и танцевальной программой.

Н. КЛЮКИНА, заведующая массовым отделом Дворца культуры завода «Сланцы».

СОСТОИТСЯ ВЫСТАВКА

Стало традицией организовывать каждый год в краеведческом музее выставки самодеятельных художников города и района. В этом году будет организована выставка декоративно-прикладного искусства. Откроется она 18 мая 1982 года в Международный день музеев.

Сбор экспонатов на выставку уже начался. В выставке могут принять участие все желающие. На выставку можно представить вышивку ручной и машинной работы, плетение, художественное вязание, лепку, чеканку, резьбу по дереву, инкрустирование, макраме, маркерти, украшения, ковроделие, различные сувениры и т. д. Вещи необходимо представить в краеведческий музей до 30 апреля. На сданную вещь автор получает гарантийный документ.

Создана комиссия по организации выставки, которая будет производить отбор работ на выставку. Авторы лучших работ будут награждены дипломами и Почетными грамотами. За справками обращаться в краеведческий музей по адресу: ул. Кирова, дом № 14. Телефон 2-31-45.

Т. ВОЙНОВА, исполняющая обязанности директора музея.

Сообщает ЛенЦНТИ

Приспособление для пайки радиаторов автомобилей

Рационализаторы Выборгской райсельхозтехники изготовили приспособление, состоящее из поворачивающейся рамки, закрепленной шарнирно на стойке, которая через ступицу трактора опирается на картер сцепления, закрепленного неподвижно на полу. Повысилась производительность труда при пайке, улучшились условия работы.

Пирамида для хранения инструмента

Хранение длинномерного инструмента автослесарей в обычных стеллажах неудобно, т. к. при этом занимает много полезной площади. Рационализаторы Бокситогорской райсельхозтехники для этих целей используют пирамиду, где инструмент вставляется в трубки-ячейки вертикально. Поиски его при выдате составляют минимальное время.

В ПАРИКМАХЕРСКОЙ по улице Гагарина не было очереди. Шел обычный рабочий день. В кресла к дамским мастерам садились, чтобы сделать стрижку, укладку, химическую завивку, в мужском зале чаще обращались с просьбой: «Покороче».

...Шел обыкновенный рабочий день. Отточены и обычные движения Н. И. Краевой, только пощелкивают ножницы. Готово. «Олимпия», еще одна «Олимпия». Короткие прически стали сейчас модными, вот и стригутся все почти одинаково.

В мужском зале вообще не так часто приходится учитывать модные линии. «Дорого стоят новые стрижки, вот и нет особенно желающих», — раскрывает причину класный мастер мужского зала Л. Г. Ерыкалова.

Вряд ли есть модель дорожке химической завивки. Но понаблюдав за работой в любой парикмахерской, приходишь к выводу, что мастерам только и приходится делать химическую завивку. Значит, секрет ее в успехе и в знании этого и мастерами, и клиентами. А как же насчет других моделей, тоже несомненно могущих иметь успех, как насчет творчества и даже фантазии в труде парикмахера? Именно ими чаще всего измеряется успех сделанного мастером. Увы, ничем не отличался труд парикмахеров в са-

„ПОД ЛЕЖАЧИЙ КАМЕНЬ...“

Нелегко быть парикмахером. Ведь он в ответе за внешность своего клиента, а в итоге за его настроение. Но есть, наверное, какие-то причины, влияющие на труд мастера прически, а значит и на настроение клиента. Попробуем выяснить их.

лоне по улице Кирова: редкие посетители, те же заказы.

«Творчество свое почти невозможно проявить», — говорит С. Петрова, мастер в салоне по улице Кирова. «Да и новые модели чаще всего осваиваем по журналам», — добавляет А. Хрисанфова. Много лет работают эти мастера, мода меняется, приходится осваивать новые линии, новые модели, варианты стрижек и причесок, но вот не успевают наши мастера за тем, что делают в ленинградских салонах. Хотя есть такой мастер, постоянно осваивающий новые модели. Это В. Тарануха. О моделях из длинных волос с переплетением, о модных стрижках она знает очень много. «Машенька», «Варенька», «Вечер», «Соната», «Виктория» и еще много других причесок подвластны рукам Валентины Дмитриевны. Но часто только ее рукам. У других то не получается, то не хватает времени обучиться этому искусству. Видимо, по той же причине оттягивает это нужное дело и заведующая парикмахерскими Л. А. Осипук. А надо посылать

на курсы парикмахеров да не только в Ленинград. Почему бы не съездить для обмена опытом в Нарву, Кингисепп, Гатчину? «Не посылают», — можно было услышать от многих парикмахеров. «Не хотят, нет личной заинтересованности, инициативы», — по-своему определил эту причину начальник управления бытового обслуживания населения Н. А. Захаренко.

Посмотрим теперь как обстоят дела в салоне на площади Ленина, где работает В. Д. Тарануха. За четыре часа работы не было здесь ни одного сложного, необычного заказа, в котором надо было полностью проявить себя как мастера прически. И такое бывает неделями. Аналогичное происходит и в мужском зале. Подстричь, побрить — А. А. Соколова выполняет это уже 20 с лишним лет.

На конкурсе мастеров А. А. Соколова выступала с модными мужскими стрижками «Садко» и «Регата». Значит, знает как, умеет парикмахер сделать человека красивым, доставить ему истинное удовольствие.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

Около двадцати человек вышли из салона за 4 часа, и ни одного радостного лица. Нет, ни одной плохой работы не было, все выполнено умело и профессионально, как всегда. Но ни один клиент не ответил: «хорошо» или «плохо». «Нормально, сойдет и так» — вот основная масса ответов на заданный вопрос.

— Хорошо подстригла, быстро, чувствую — правильно. Но бываете, знаете, сядешь в кресло и не заметишь, как выходишь из салона новым человеком, словно обласкают руки мастера за это время, — так отзывался о работе мастеров мужского зала его частый посетитель.

«Новым человеком». Наверное, в этом и есть призвание, в этом удача мастера. А в том, что они у наших мастеров могут быть довольно часто, многие убедились на вечере 5 марта во Дворце культуры завода «Сланцы». Там парикмахеры демонстрировали некоторые свои модели. Ответом на эту демонстрацию был заказ клиентами вскоре после вечера. Выходит, если бы знали люди о возможностях мастеров, больше было бы и у

(Окончание на 4-й стр.)

„ПОД ЛЕЖАЧИЙ КАМЕНЬ...“

(Начало на 3-й стр.)

них творческих решений. Поэтому не лучше ли самому мастеру, прежде чем взяться за ножницы, посоветовать клиенту новую модель? Новое всегда трудно прививается и весь вопрос в том, поймет ли парикмахер необходимость и важность этого нового, сумеет ли умело предложить клиенту.

Есть еще две составные, способные значительно улучшить труд парикмахера. Во-первых, это реклама своей работы, того нового, что в ней проявляется. Есть ли это у нас в салонах? Единственным их украшением являются цветные портреты моделей причесок, которые, по признанию мастеров, никогда не выполняются ими. Видовой рекламы, журналов, проспектов по модным прическам нет. Так почему бы не устраивать демонстрацию новых моделей, попутно рассказывая о них, не вводить профессионально людей в мир модных причесок, не воспитывать у них вкус и любовь к красоте?

— Это наша слабая сторона, — признается заместитель начальника управления бытового обслуживания населения В. Н. Шабалина, — мы знаем это, но никто не обращается с такими просьбами.

Но «под лежащий камень и вода не течет». Ведь сколько форм для такой работы есть в нашем городе: молодежные танцевальные вечера, вечера отдыха «Кому за 30», вечера в кафе, в техникуме, школах. Наверняка, и клиенток станет больше, и успокоенность в работе пройдет, да и областные кон-

курсы будут более результативны, и с планом станет лучше. За два месяца этого года не выполнен план оказания парикмахерских услуг на 1.200 рублей, а этого могло бы и не быть.

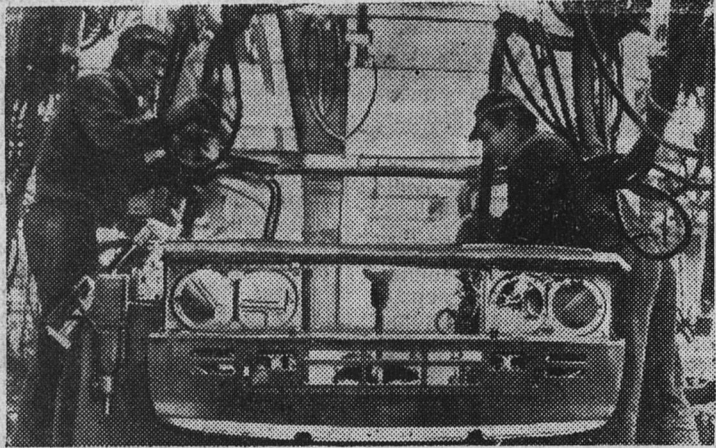
Есть еще одно препятствие, мешающее отличному обслуживанию клиентов. Состояние и благоустройство помещений. Не будем строить себе воздушных замков, поговорим о том, что можно сделать уже сейчас. В парикмахерских на улицах Кирова и Гагарина плохо с вентиляцией, неудобны форточки, и залы плохо проветриваются. Вопрос решить можно не выходя из комбинации бытового обслуживания. Куда сложнее говорить о парикмахерской на площади Ленина. Тесно, душно: в женском зале мастера работают чуть ли не вплотную, фены вынесены почти в коридор, гардероб — это две вешалки, которые обозначены бумажками «мужской» в левом углу и «женский» — в правом.

Скоро начнется сезон, посетителей станет больше, особенно женщин. Можно поменять помещения мужского и женского залов, улучшить вентиляцию, сделать полки для полотенец и многое другое.

Как сделать человека красивым, как привлечь клиентов в салоны, обновить и украсить парикмахерские внутри и внешне? Этот сложный вопрос должен встать не только перед начальником управления бытового обслуживания населения и заведующей парикмахерскими, но и перед бригадами в салонах, перед каждым мастером. И отвечать на него им же.

М. КАМИНСКАЯ.

Корреспонденты ТАСС и АПН сообщают



Жизнь польской столицы постепенно входит в обычную колею. Работают промышленные предприятия, действуют городские службы.

Все большее число польских граждан начинает понимать колоссальную ответственность, которая лежит сейчас на каждом человеке в отдельности, на каждом трудовом коллективе в целом за будущее страны. Только бесперебойный, производительный труд может способствовать скорейшей «настройке» разлаженных систем хозяйственного механизма.

ЗАРУБЕЖНАЯ ХРОНИКА

ЖЕНЕВА. Комиссия ООН по правам человека 28 голосами против 6 приняла резолюцию о нарушении прав человека в Чили. Комиссия требует «положить конец чрезвычайному положению и восстановить демократические институты и конституционные гарантии, которыми раньше пользовался народ Чили». Она требует также положить конец арестам, пыткам и другим формам жестокого, бесчеловечного и унижающего достоинство обращения. Среди тех, кто голосовал против этой резолюции, — делегация США.

ОСЛО. С призывом к правительству Норвегии поддержать

идею создания безъядерной зоны на севере Европы, охватывающей территории Норвегии, Дании, Швеции и Финляндии, обратился совет норвежской области Тромс.

РИМ. Продолжается борьба итальянских трудящихся за свои права. По данным центрального института статистики, только в январе в результате забастовок и манифестаций в Италии было потеряно 7,5 миллиона рабочих часов.

НА СНИМКЕ: конвейер сборки на Варшавском автомобильном заводе.

Фотохроника ТАСС

Редактор В. В. ИВАНОВ

Александр Иванович ПОЛЯКОВОЙ

Поздравляем с юбилеем. Желаем счастья, здоровья и семейного благополучия.

Коллектив столовой № 8.

Валентине ПЕТРОВОЙ

и Анастасии МОИСЕЕНКОВОЙ

Поздравляем вас с бракосочетанием. Желаем любви и верности на всю жизнь.

Коллектив СУ-322 треста № 63.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ПЯТНИЦА, 19 МАРТА
8.00 — «Время». 8.55 — «Как стать большим». Мультфильм. 9.05 — «Звени, наша песня!». 9.35 — «Высота». Художественный фильм. 14.30 — «Новости». 14.50 — «По Сибири и Дальнему Востоку». Кинопрограмма. 15.45 — «Мелодии страны Суоми». 16.15 — «Русская речь». 16.45 — «Дела московского комсомола». 17.15 — «Выставка Буратино». 17.45 — «60 лет борьбы». Документальный телефильм. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Концерт для делегатов и гостей XVII съезда профсоюзов СССР. 21.00 — «Время». 21.45 — Показательные выступления сильнейших фигуристов мира. По окончании — «Сегодня в мире».

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

ПЯТНИЦА, 19 МАРТА
9.00 — «Новости». 9.15 — «В дорогу». Документальный видеофильм. 10.20 — «Балахнинские кружева». Документальный фильм. 10.30 — «Ритмы пятилетки». «Молодые рабочие «Фосфорита». 11.00 — «Говорим по-немецки». 11.30 — «Технический прогресс и экономика». 17.15 — «Телевожатый». 18.00 — «Песня». Мультфильм. 18.10 — «Экономика. Мораль. Время». «Бригады с «Полиграфмаша». 19.00 — «Ленинград». 19.30 — «На страже природы». Документальный фильм. 19.45 — «Янтарный ключ». 20.45 — «Спорт, спорт, спорт». 21.00 — «Время». 21.45 — «Новости». 21.55 — «Экран приключенческого фильма». «Случай без свидетелей».

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

ПЯТНИЦА, 19 МАРТА
8.55 — «Новости». Программа передач. 9.00 — Телешкола. «Терем-теремок». 9.15 — Мультфильм «Золушка». 9.35 — Художественный фильм «Синдикат-2». 3-я серия. 16.50 — Телешкола. Астрофизика для учащихся 11-х классов. 17.20 — «Охотникам и рыболовам». 17.50 — «Новости». Вечерняя программа. 18.00 — «Актуальная камера». 18.15 — Молодежная студия. Дневник съезда ЛКСМ Эстонии. 18.30 — «Геркулес». 21.45 — «Актуальная камера».

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 18 марта — «Мне нравится эта девочка». Начало в 17, 19, 21 час. Для детей. «Джек в стране чудес». Начало в 15 часов 30 минут.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 18 марта — «Любовь моя вечная». (Две серии). Начало в 17 часов 20 минут. Для детей. «Пограничный пес Альби». Начало в 15 часов.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 18 марта — «Пришло время любить». (Две серии). Начало в 11, 13.30, 18.15, 21 час. Для детей. «Вечера на хуторе близ Диканьки». Начало в 15 часов 30 минут.

КЛУБ «ШАХТЕР». 18 марта — «Шла собака по роялю». Начало в 18 часов. «Личная жизнь». Начало в 20 часов. Для детей. «Принцесса подводного царства». Начало в 16 часов.

СЛАНЦЕВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

предлагает

для молодоженов в прокат (ул. Кирова, дом № 19) свадебные кольца для автомашин «Волга», «Москвич», «Жигули». Стоимость проката 1 рубль 40 копеек от одних до трех суток.

Администрация. 3—1

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

Исполком Сланцевского городского Совета народных депутатов сообщает, что в соответствии с действующими Правилами начинается перерегистрация граждан, стоящих в очереди на получение жилья. Они должны явиться в управление коммунального хозяйства в период с 1 по 30 апреля 1982 года. Прием ежедневно с 9 до 18 часов.

При себе необходимо иметь справку с места жительства с указанием состава семьи и занимаемой площади, справку с места работы.

Граждане, не явившиеся на перерегистрацию без уважительной причины в указанный срок, на основании действующих Правил будут сняты с очереди. 3—3

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, СПОРТМЕТОДИСТОВ!

Приятным подарком для ваших гостей будет красивый вымпел или календарь. Эмблема предприятия на рабочей одежде поможет объединить ваших рабочих в единую семью.

Приближается лето, а значит — спортивные состязания, встречи, слеты. Лучшей памятью может оказаться вымпел или эмблема.

Художественная мастерская рыболовецкого колхоза «Октобер» изготовляет вымпела, календари и эмблемы как по вашим, так и по своим эскизам. **Сроки исполнения по договоренности.**

Наш адрес: 202021, ЭССР, Кохтла-Ярвский район, пос. Тойла, р/к «Октобер». 1—1

СПГТУ № 215

требуется

на постоянную работу МАШИНИСТКА.

Обращаться по адресу: гор. Сланцы, ул. Кирова, дом № 18. Телефоны 2-13-83, 2-17-40. 1—1

СЛАНЦЕВСКИЙ МЕХЛЕСХОЗ

приглашает

на постоянную работу ИНЖЕНЕРА по труду и заработной плате.

Обращаться по адресу: Зеленая Роща, дом № 12 или в отдел по труду горисполкома, комната № 13. 3—1

СЛАНЦЕВСКОМУ РАЙОННОМУ УЗЛУ СВЯЗИ

требуется

на постоянную, временную и с неполным рабочим днем работу ПОЧТАЛЬОНЫ по доставке газет.

Обращаться по адресу: ул. Кирова, дом № 49. Телефоны 2-29-75, 2-20-89. 2—2

Сланцевский индустриальный техникум приглашает родителей выпускников 8-х и 10-х классов на День открытых дверей для ознакомления с условиями приема учащихся в техникум в 1982 году и специальностями, по которым ведется подготовка молодых специалистов.

Встреча состоится 18 марта 1982 года в 19 часов.

Адрес техникума: г. Сланцы, ул. Климчука, дом № 1. 3—3

Сланцевский индустриальный техникум проводит 21 марта в 11 часов День открытых дверей.

Приглашаются учащиеся городских и сельских школ, оканчивающие в этом году 8-е и 10-е классы и желающие получить среднее специальное образование. Учащиеся знакомятся с правилами приема в техникум в 1982 году, специальностями, по которым ведется обучение, осматривают кабинеты и лаборатории.

Добро пожаловать на День открытых дверей!

Адрес техникума: г. Сланцы, ул. Климчука, дом № 1. 3—2

СЛАНЦЕВСКАЯ ДИРЕКЦИЯ РАЙОННОЙ И ГОРОДСКОЙ КИНОСЕТИ

объявляет

НАБОР УЧАЩИХСЯ

В СПГТУ № 6 г. Выборга со сроком обучения три года. Приглашаются юноши и девушки в возрасте 15 лет и старше. Они обеспечиваются общежитием, бесплатным питанием, рабочей одеждой. Выплачивается стипендия 10 рублей в месяц.

В ГПТУ № 16 г. Ленинграда на срок обучения 1 год с образованием 10 классов. Предоставляется лимит на прописку с правом проживания у родственников. Выплачивается стипендия 70 рублей в месяц.

Училища готовят квалифицированных киномехаников.

За направлением обращаться в дирекцию киносети (кинотеатр «Труд»). Телефон 4-14-05. 3—1

ТОРФОПРЕДПРИЯТИЕ «ДУБОЕМСКИЙ МОХ»

приглашает на работу

ТРАКТОРИСТОВ, ЭКСКАВАТОРЩИКОВ, СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ, САНТЕХНИКА.

Через два года предприятие предоставляет жилплощадь.

Обращаться по адресу: гор. Сланцы, ул. Вазарная, дом № 16 или в отдел по труду горисполкома. 3—2

Коллектив обогатительной фабрики шахты «Ленинградская» глубоко скорбит по поводу безвременной смерти **ЗИМНИЦКОГО Александра Романовича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив участка № 3 шахты «Ленинградская» выражает искреннее соболезнование семье Макас по поводу безвременной смерти дочери **Леночки**.

Учащиеся и родители первого класса школы № 11 глубоко скорбят по поводу трагической смерти **Леночки МАКАС**.

Коллектив яслей-сада № 4 выражает глубокое соболезнование Липатовой Августине Дмитриевне по поводу смерти матери.

Газета издается по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

ППО № 1—1 Ленуприздата г. Сланцы, Банковская ул., дом № 3. Газету набирали лнотипистки Зверева Л. И., Зверева А. А., верстала Аман Н. С., печатали Ковалева Т. И., Солтыс Л. И. Корректоры Ершова Г. В., Яковлева Т. И. Печать высокая. Объем 0,5 печ. л.

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-23-81, зам. редактора, фотокорреспондент — 2-16-03, отв. секретарь — 2-17-85, отдел партийной, комсомольско-молодежной жизни — 2-14-06, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции по понедельникам и средам с 14 до 18 часов.