

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

№ 67 (6922)

Пятница, 1 апреля 1977 года

Год издания 33-й
Цена 2 коп.

60 ПРЕДЪЮБИЛЕЙНАЯ ПЕРЕКЛИЧКА ПРЕДПРИЯТИЙ ПАССАЖИРСКОЕ АТП

Пассажирское автопредприятие было создано 1 февраля 1972 года. Поэтому 9-е пятилетие можно назвать годами становления коллектива предприятия.

Свыше миллиона рублей вложено в развитие базы. Построены производственный про-

СТАНОВЛЕНИЕ

филакторий площадью свыше 2,5 тысячи квадратных метров, административный корпус, столовая, клуб, бытовые помещения, котельная. Цехи оснащены современным оборудованием, позволяющим быстро и качественно вести все виды ремонта и обслуживания.

Развитие ремонтной базы позволило поднять обслуживание сланцевчан на более высокую ступень. Обращаясь к цифрам. В 1972 году у нас в парке было 65 автобусов и 6 легковых такси. Обслуживали мы 8 городских, 7 пригородных и 5 междугородных маршрутов. Сейчас у нас 108 автобусов и 8 такси. За эти годы открылось дополнительно к существующим 3 городских, 4 пригородных и 3 междугородных маршрута. В полтора раза — до 208 миллионов пассажиро-километров — возрос пассажирооборот. Ежегодно мы перевозим 23,5 миллиона человек. Доходы предприятия возросли с 1 миллиона 700 тысяч рублей до 2 миллионов 241 тысячи рублей.

Сейчас предприятие, коллектив твердо встали на ноги. Об этом свидетельствуют и такие факты: в третьем квартале прошлого года коллектив был удостоен третьего места в республиканском социалистическом соревновании, в четвертом квартале нам присудили второе место среди 25 предприятий области.

Успехи не пришли сами по себе, это результат напряженного труда всего коллектива, постоянный поиск резервов повышения эффективности производства. Большую отдачу принесло внедрение элементов щеккинского метода, на который переведены четыре ремонтные бригады. Раньше в их составе было 58 человек, и выпускали они на линию 82 автобуса. Сейчас 43 человека выпускают на линию 92 машины. Производительность труда в этих бригадах возросла на 21 процент, средняя зарплата рабочих увеличилась до 170—180 рублей.

В прошлом году мы перевели ремонтную службу на непрерывный график работы. Это было сложно, потому что подобного нет ни в одном транспортном предприятии области. Практика показала, что эксперимент был оправдан, он

позволяет увеличить коэффициент выпуска парка на линию.

Многое сделано и предполагается сделать по повышению культуры обслуживания сланцевчан. Остановлюсь на основных моментах. С 1 февраля 1975 года мы одни из первых в области перешли на бескондукторный, а затем бескассовый метод обслуживания. Сейчас у нас действует три образцово-показательных маршрута — № 1, Сланцы — Осьмино и Луга; несмотря на все сложности, регулярность движения автобусов на этих маршрутах составляет 97—100 процентов. В этом году мы предполагаем сделать образцово-показательными маршруты № 2 и Сланцы — Втроя.

Открыт диспетчерский пункт в Лучках, что позволяет поддерживать регулярность движения. Кстати, здесь же, на кольце, открылось и справочное бюро. Сланцевчане могут получить сведения о движении автобусов во всех городах области.

Еще одно новшество позволит нам улучшить обслуживание пассажиров. На автовокзале начала действовать телетайпная связь с Кингисеппом и Ленинградом. Оперативно осуществляется контроль движения автобусов, передаются сведения о наличии свободных мест. Предполагается установить телетайпную связь с автовокзалами Эстонии.

Нынче мы намерены открыть кассовую продажу билетов в Старополье, Новоселье и Черновском.

Большое внимание будем уделять дальнейшему совершенствованию производства. Сейчас строится бокс для ремонта и обслуживания легковых машин, кузнечно-кузовной и сварочный цехи. Намечается строительство закрытой стоянки на 150 мест, очистных сооружений, своей скважины и т. д. В будущем году мы будем строить свой жилой дом.

Коллектив предприятия приложит все силы, чтобы выполнить задачи, поставленные перед транспортниками решениями XXV съезда КПСС.

В. ВОЛКОВ,
начальник пассажирского автопредприятия.

ЦИФРЫ, ФАКТЫ, ИМЕНА...

● Пассажирское движение в городе открылось в 1953 году. Тогда было три маршрута протяженностью 87 километров. Обслуживало их 7 автобусов. Сейчас действует 12 городских, 10 пригородных и 8 междугородных маршрутов. Их протяженность составляет 1,389 километров.

НАША слесарная бригада, которой руководит Н. Я. Пашковский, занята на линии № 2 технического обслуживания автобусов. Два года работаем вместе: слесари Г. М. Мысов, В. Г. Иванов, Н. В. Сидоров, сварщик Н. А. Логутенко и я, токарь. За это время коллектив сформировался. Может быстро и качественно выполнять свою задачу. По плану на ТО-2 одного автобуса в среднем полагается 50 человеко-часов. Мы справляемся за 40. Таким образом, каждый месяц дополнительно обслуживаем две машины.

МЕДАЛИ ВЕТЕРАНАМ ТРУДА

Исполком областного Совета депутатов трудящихся принял решение о награждении медалью «Ветеран труда» большой группы сланцевчан. Этой медалью награждаются трудящиеся за долголетний добросовестный труд в народном хозяйстве, в областях науки, культуры, народного образования, здравоохранения. Право на медаль имеют рабочие, колхозники, служащие при достижении ими пенсионного возраста и уходе на заслуженный отдых в знак признания их трудовых заслуг.

Среди награжденных, а их 58 человек, есть работники треста № 63, ремонтно-механического завода, СМУ треста «Коксохиммонтаж», узла связи, треста «Сланцымежрайгаз» и других организаций. В торжественной обстановке проходило вручение медалей работникам центральной районной больницы. Высоких наград удостоены участковый врач В. И. Авдеева, врач И. Ф. Бонфельд, санитарка А. И. Иванова, кухонная рабочая М. Я. Старченко, бухгалтер А. Н. Юмалова и другие ветераны труда.

Медали вручены ветеранам Вооруженных Сил, уволенным в запас, но не прекратившим своей активной деятельности: начальнику штаба гражданской обороны В. Д. Назаренко, начальнику курсов гражданской обороны П. Д. Худякову, преподавателю этих курсов В. Ф. Воинову, секретарю партийной организации ремонтно-механического завода В. А. Волкову.

Бригада работает ровно, без срывов, и это создало уверенность в том, что мы сможем

всех работников. Каждый отлично владеет приемами своей профессии, может заменить

Слово — правофланговым соревнования РАБОТАЕМ БЕЗ СРЫВОВ

выполнить план двух лет десятой пятилетки к 7 ноября 1977 года. Такой пункт и записали в социалистических обязательствах, принятых в честь 60-летия Великого Октября.

Секрет высокой производительности кроется прежде всего в высокой квалификации

друг друга. Почти все участвуют в рационализаторской работе.

Мы уверены, что свои социалистические обязательства в честь 60-летия Великого Октября выполним успешно.

Ю. ГОРНЕВ,
токарь.



Есть в пассажирском автопредприятии традиция присваивать лучшим звание «Заслуженный работник автопредприятия». Для этого надо обработать здесь не менее 15 лет, показывать образцы коммунистического отношения к труду, общественной работе, стать победителем в соревновании за звание лучшего в своей профессии.

Звание заслуженного работника автопредприятия присвоено автослесарю Александру Леонтьевичу Федорову. Он один из ветеранов предприятия, награжден знаками победителя социалистического соревнования трех предыдущих лет.

НА СНИМКЕ: А. Л. Федоров. Фото Д. Обручева.

НЕ ВСЕ ЗАВИСИТ ОТ НАС

Наша бригада решила выполнить к юбилею Октября план этого года. Залогом успешного выполнения обязательств служит ударная работа водителей автобусов И. И. Казаченка, В. Ф. Иванова, М. М. Матяшина, А. М. Степанова, И. Е. Волкова и других.

Все зависящее от нас мы стараемся сделать. Но всех шоферов уже который год беспокоит проблема дорог. Никакое высокое мастерство не помо-

жет сохранить большую машину, если на всех дорогах рытвины и ухабы. Латаются они плохо и то после неоднократных напоминаний. А ведь стоит одному автобусу в час «пик» сломаться, сойти с линии, и это уже вызывает справедливые нарекания. Поэтому мы, шоферы, просим всех, от кого это зависит, поддерживать дороги в городе в хорошем порядке.

П. ИВАНОВ,
бригадир шоферов.

лективам звания «Бригада имени 60-летия Великого Октября».

● 190 водителей соревнуются за присвоение звания «Водитель образцового обслуживания пассажира».

● Довести пробег своего автобуса до миллиона километров без капитального ремонта решил экипаж в составе Б. А. Потапова и В. И. Иванова. Их инициативу поддержали три экипажа.

ЗА СЛОВОМ — ДЕЛО ПОИСК

Получить от внедрения в производство рационализаторских предложений 15 тысяч рублей экономии.

(Из социалистических обязательств коллектива предприятия).

Мы включились в этом году в социалистическое соревнование предприятий нашей системы за звание «Лучший коллектив изобретательства и рационализации». У нас есть возможности добиться неплохих показателей. В 1975 году было внедрено 14 предложений, за три месяца этого года — 13. Есть еще ряд предложений, которые находятся в стадии подготовки или оформления.

Нынче 12 человек занимаются рационализаторской работой. Высокую творческую активность проявляет токарь отдела главного механика А. В. Васильев. Нынче он оформил уже три заявки на рационализаторские предложения. На недавно проходившей городской конференции рационализаторов и изобретателей отмечались заслуги бригадира слесарей Н. Я. Пашковского и слесаря Г. М. Мысова. Внедренные ими технические новшества позволили поднять производительность труда рабочих, способствовали повышению качества ремонта автобусов.

Интересное предложение подал слесарь отдела главного энергетика Н. И. Николаев. По его проекту сделана учебная кабина для стажировки водителей на автобусах марки «ЛАЗ». Экономического эффекта предложение не дает, но значение этой сложной и очень важной для предприятия работы трудно переоценить.

В этом году впервые подали рационализаторские предложения кузнецы П. В. Дмитриев и Б. И. Васильев. Они сделали штамп-прошивку для изготовления отверстий в ресорных листах. Прежде отверстия делались с помощью сварочного аппарата. Трудно было выдерживать необходимые размеры, да и такой способ ухудшал свойства металла, сокращал срок его действия. С внедрением новшества предприятие получит в год почти тысячу рублей экономии.

Т. ДУБРОВИНА,
инженер-технолог.

МАШИНА медленно, словно примериваясь, ползла к «груди» забоя. Ткнувшись слегка раздвигая в породе, она решительно двинулась вперед: бар стал входить в извлекатель...

Бригадир В. Н. Иванов, управляющий машиной, чем-то похожей на микросамородное орудие, был нетороплив, где-то даже осторожен: спешить надо было, как говорится, медленно — ведь шла не обычная работа, а испытания. Испытания нового детища, создателя которого — группа инженеров шахты № 3 во главе с ее директором Г. Б. Фрайманом.

Сам он был спокоен, лишь резкие, отрывистые движения руки, подсказывающие, как вести в ту или иную минуту машину, выдавали волнение. Еще бы, на шахте № 3 — снова впервые в объединении — испытывалась схема отпалки забоя при проходческих работах с дополнительно обнаженной плоскостью, что сулило весьма заметное увеличение уходки за цикл.

...Рассказ директора об особенностях схемы, о создании необычной машины был емкий, четкий. Он обосновал необходимость подобных поисков, приводил в доказательство сравнительные цифры, обращаясь к опыту различных проходческих бригад.

Подземный путь к забоям, где испытывалась машина и шли буровзрывные работы, был неблизкий. Григорий Борисович увлеченно рассказывал о перспективах, о необходимости резкого увеличения КПД шпуров, подтягивания темпов проходки до уровня добычных работ, о возможных путях достижения этого... Неожиданно подумалось: зачем, собственно, директору шахты заниматься делами службы главного инженера? Вслух спросил об этом. Свет шахтерской лампы ослепил; Фрайман, резко повернувшись, ответил вопросом: «Как зачем? Деление — это мое, а это не мое — здесь мне кажется неуместным». Стало даже как-то неловко за заданный вопрос.

...А некоторое время спустя мы все-таки коснулись этой темы, когда разговаривали о творчестве инженера, о недопустимости застоя мысли, о том, что практика каждый день ставит перед специалистом массу проблем, которые решать надо, просто необходимо, иначе — зачем у тебя диплом горного инженера.

Все это, впрочем, выходит далеко за рамки только горного специалиста. Речь ведь идет об инженере как таковом, о нахождении им своего места на производстве, когда он сможет не просто занимать должность. Нередко от разговоров на эту тему специалисты уклоняются, а то и ссылаются на загруженность «общим руководством», нарядками, различными бумагами... «Некогда, старик, некогда заниматься инженерией, надо план давать». И дают. Год дают, два, три... Кончилось молодой специалист, начался просто руководитель с некоторым опытом. Идут годы, и вот он уже не представляет, как можно думать над какими-то перспективными проблемами улучшения технического уровня производства...

Конечно, здесь многое, если не все, зависит от самого инженера, от творческого потенциала, заложенного еще в институте, от его желания и стремления работать творчески, если хотите, поинженерному. Именно эту черту, как наиболее ценную, и пронес через 19 лет работы на шахте Г. Б. Фрайман.

В ГОРНОЕ ДЕЛО он шел по пути, проложенному старшим братом. Слыша много рассказов о шахтах и шахтерах, о трудностях, о необычности горняцкой работы, он уже твердо знал, что после школы пойдет в горный институт.

В 1958 году Фрайман закончил Ленинградский горный с отличием, и ему был предложен выбор места работы. Со Сланцами он уже до этого был знаком, поэтому и остановился на них. В сентябре 1958 года он пришел на шахту № 3 на участок № 2 горным мастером. Так начинали боль-

шинство молодых специалистов, и Фрайман не был исключением.

Но где же была исходная точка его стремления к творчеству?

Может быть, в том, что он стремился в максимально короткие сроки освоить все премудрости практики добычи, о которых знал по учебникам? Пробелы ведь сразу дали себя знать, и чтобы не попадать впросак, Григорий Борисович стал учиться у рабочих, одновременно передавая им свои теоретические знания, изучая со слесарями погрузочные машины, другие механизмы...

А может быть, в том, что ему повезло с первых шагов? Началь-

ные показатели явились толчком для дальнейших поисков, инициатором которых стал К. И. Ширенко. В итоге родилась идея отработки камер с поперечным движением очистного забоя, которая получила название камер-лавы. Авторы ее К. И. Ширенко, Д. Ф. Борисов, Г. П. Бакин, Ф. С. Бахин, главный инженер шахты В. Д. Гладышев. Они получили авторское свидетельство, зарегистрировавшее это изобретение.

Идея стала получать практическое воплощение.

Трудностей была масса. Необходимо было определить оптималь-

бригады с шахты «Ленинградская»...

Сегодня «третья» известна как горняцкая лаборатория. У истоков многих экспериментов последних лет, проводимых на шахте, стоит Г. Б. Фрайман. А ведь на нем, как на директоре, лежит главная обязанность: обеспечение стабильной работы шахты, высоких экономических показателей. Они действительно высокие: среднесуточная добыча шахты, например, с 1972 года по 1976 год выросла с 3.596 до 4.022 тонн, производительность рабочего за этот же период — с 114,6 тонны в месяц до 128,6.

устремленности поисков. По многим направлениям они шли, но были все в одну точку: добиться резкого повышения нагрузки на пару камер-лав, уменьшив при этом трудоемкость добычных работ. Например, одна из объемных работ — выбор оптимального месторасположения врубовой щели относительно мощности промышленного пласта. Было испытано пять вариантов машин, менялась схема набора режущей цепи, длина баров... Копейский завод специально для шахты изготовил опытный образец врубовой машины «Урал-36», при испытаниях которой было подрублено более 13 километров забоя...

Одна из наиболее весомых разработок Г. Б. Фраймана — нарезка «столба» с удлиненной очистной линией. Этот опыт получил широкую известность, а главное — была со всей убедительностью доказана возможность резкого повышения нагрузки на добычную бригаду при соответствующем уровне организации труда...

МНОГИЕ ПРОБЛЕМЫ были изучены. На примере шахты № 3 доказана практическая возможность их решения. Диссертация «Исследование путей совершенствования технологии и концентрации горных работ при разработке горючих сланцев (на примере шахты Ленинградского месторождения)» на соискание ученого звания кандидата технических наук была в 1973 году успешно защищена.

Позади многотрудная работа, горы проанализированных данных, при этом выполнение ответственных обязанностей — зам. главного инженера по ТБ, главного технолога, главного инженера шахты и вот уже четыре года ее директора. Можно, наверное, успокоиться... Но нет, Фрайман сейчас занят проблемой повышения эффективности теперь уже проходческих работ.

— Мы в долгу перед проходкой. И хотя, внедрив бригадный подряд при нарезке «столба» с удлиненной очистной линией, мы задали достаточно высокие темпы и проблемы проходческих работ у нас на шахте не существует, задачи предстоит решить немалые. Сейчас мы все новые погрузочные машины отдаем в подготовительные бригады, а через год, после капитального ремонта, навешиваем на них второй редуктор, и они идут в добычные коллективы. Мы сами сконструировали и сделали тележки на пневмоходу для транспортировки решетоков и цепей. В плане решения проблем проходки испытана схема взрывных работ с дополнительно обнаженной плоскостью, для внедрения которой была на шахте сконструирована машина...

СЕГОДНЯ Григорий Борисович Фрайман полон задумок, планов. И привлекает в нем эта отвага поиска, увлеченность. Конечно, он не изобретатель-одиночка, он работает в коллективе и с коллективом. Фрайман не мыслит своих поисков без участия в них рабочих, инженеров, без поддержки их в объединении, в партийном комитете. Но одно в нем есть качество, которое отличает его от многих инженеров, — неравнодушие, умение заразить интересом к проблеме своих коллег, умение отстаивать свою точку зрения, прислушиваясь при этом к мнению оппонентов.

И все-таки главное, что движет им, что дает силы в поиске, — стремление оставить о своих делах добрую память.

— Нельзя жить и работать, используя только то, что сделали до тебя другие. Надо сделать хоть небольшой, но шаг вперед. И моральное удовлетворение от сознания своей пользы неизмеримо будет выше всех материальных результатов...

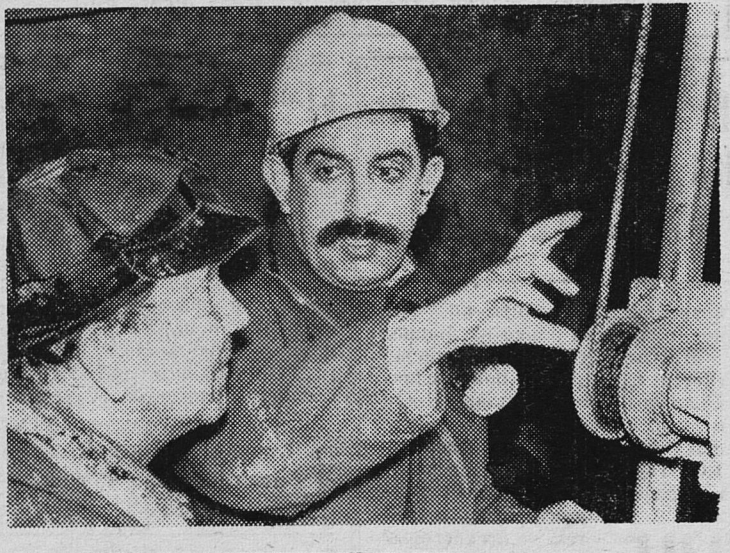
В этих словах — кредо Григория Борисовича Фраймана, кредо, которому он верен с первых самостоятельных шагов.

Г. ГРАДОВ.

НА СНИМКЕ: Г. Б. Фрайман (справа) и электрослесарь отдела главного механика Э. М. Семенов. Фото Ю. Терентьева.

РУКОВОДИТЕЛЬ — ПОНЯТИЕ ЕМКОЕ

ОТВАГА ПОИСКА



ником участка в то время был Ю. К. Третьяков. По складу характера человек неравнодушный, постоянно ищущий, он и на участке среди горных мастеров, надзора сумел создать атмосферу поиска, стремления к знаниям...

Эти две особенности плюс потенция, заложенная в институте, в творческой обстановке рабочего коллектива быстро дали свои плоды.

Уже через два года после первых самостоятельных шагов Фрайман был назначен заместителем начальника участка № 2, а впоследствии и начальником его. Новая, более ответственная должность дала возможность Г. Б. Фрайману внимательней присмотреться к исследовательским работам, которые велись в то время на шахте. Надо сказать, что атмосфера на участке была в значительной степени отражением той атмосферы поиска, которая вообщи царила на шахте № 3, возглавлял которую в то время большой энтузиаст горного дела К. И. Ширенко. Так случилось, что в 1957—1958 годах на «третью» пришла группа молодых специалистов-выпускников горного института, многие из которых за короткий срок показали себя хорошими организаторами и были поставлены во главе участков. Среди них были уже упоминавшийся Ю. К. Третьяков, В. П. Рябцев, В. В. Агутин. На шахте занимались научные работники. Все это не могло не отражаться на коллективе специалистов.

ГЛАВНАЯ проблема, решение которой было поставлено на первый план в те годы, — резкое уменьшение доли ручного труда при добыче сланца и на этой основе уменьшение трудоемкости всех добычных работ. В конце пятидесятых годов на «третьей» шло интенсивное опробование варианта добычи способом, который получил название «узкие камеры». Трудоемкость добычных работ при этом была несколько ниже, чем в лавах с частичной закладкой выработанного пространства. Но тем не менее перспектива широкого внедрения «узких камер» ограничивалась высокой стоимостью оборудования, большой его концентрацией и низкой при этом эффективностью машин: суточная нагрузка на блок, состоящий из 6—8 камер, не превышала 800 тонн.

Результаты внедрения «узких камер» были получены таким образом отрицательные, но эти нега-

ную ширину камеры-лавы — ведь неизвестен был принцип поведения кровли на таких пролетах, плотность стоечной крепи и многое другое, что выявлялось в процессе освоения. Основная тяжесть в решении всех практических задач легла на плечи инженерно-технических работников горных участков и шахты. О трудностях говорит хотя бы тот факт, что лишь только к 1964 году, т. е. через 6 лет после начала освоения камер-лав, стала известна окончательная ширина пролета камер-лав — 32—34 метра.

На «третьей» энергично шло внедрение новой системы. Началось освоение камер-лав на участке № 1 — в то время руководил участком В. В. Агутин, ныне главный инженер Северо-Западного управления Госгортехнадзора СССР, заместителем у него был В. А. Елфимов, ныне главный инженер шахты № 3. Эстафету подхватил участок № 2, а к 1964 году все добывающие бригады работали в камерах-лавах.

Освоение камер-лав, каждодневная практика давали богатую пищу для поисков дальнейшего усовершенствования системы. Вскоре было зафиксировано важное предложение инженеров «третьей» — отработка камер-лав без предварительного проведения бортовых штреков. Бортовой штрек образуются в выработанном пространстве и поддерживается с помощью органный стоечной крепи. Различные варианты этого предложения получили распространение на шахте «Ленинградская», т. е. его внедрение позволило сократить объем проходки горных выработок в каждом «столбе» почти на километр. В группе авторов этого предложения и его вариантов были П. К. Онзуль — ныне главный инженер объединения, С. С. Варенье — ныне главный инженер шахты «Ленинградская», Г. Б. Фрайман.

ШЛО ВРЕМЯ. Камеры-лавы прочно входили в практику шахты. И все же внедрение их не позволило резко увеличить нагрузку в силу ограниченных возможностей конвейера, погрузочных машин. И только в 1972—1973 годах проблемой занялись вплотную. Делом чести для шахты № 3 было доказать возможность увеличенной добычи. И впервые достигла тысячекратной суточной нагрузки бригада Л. И. Уланова, за ней перешла в «тысячники» бригада М. Т. Голованова. Затем уже в погоню за лидерами устремились

Как же удалось сочетать одно с другим? Для Григория Борисовича здесь проблемы не существует.

— По моему глубокому убеждению, отделить одно от другого невозможно. Высших экономических показателей можно достичь лишь на основе своевременного решения технических и организационных вопросов. Если сидеть и ждать, когда кто-то будет решать эти проблемы, то можно дожидаться, но можно и не дожидаться. Позиция выжидания или пассивного участия для меня вопроса не представляет — я за второе...

Позиция активного участия... Пожалуй, точнее не определишь главную причину интенсивной исследовательской деятельности Г. Б. Фраймана. Все наиболее серьезные проблемы, за решение которых берется Г. Б. Фрайман, на решение которых он поднимает и специалистов, и рабочих, — это ключевые проблемы магистрального направления, направления на повышение эффективности горного производства за счет концентрации горных работ (не считая, конечно, проблем, связанных с усовершенствованием горных машин и механизмов).

В 1967 году Г. Б. Фрайман начал заниматься исследовательской работой. Поступил в аспирантуру при Ленинградском горном институте. Он решил обобщить и проанализировать итоги исследовательских работ, проведенных на шахте с его участием. Главный вопрос, который он поставил перед собой, был прост, как колесо: что же дальше? Добылись 800 тонн сланца в сутки на пару камер-лав — и тупик. Есть ли из него выход? Если да, то какой наиболее эффективный?

Было ясно: предстоит идти по пути максимальной механизации очистных работ. Но сдерживали ручные операции. Задача формулировалась лаконично: необходимо в первую очередь механизировать бурение шпуров в очистных забоях. Итогом поисков группы инженеров, возглавил которую Г. Б. Фрайман, стала конструкция станка для бурения одного ряда шпуров, потом другого. Результаты испытаний оправдали надежды, рабочие приняли станок с энтузиазмом. Сейчас этот станок внедрен во всех очистных забоях объединения.

Шаг был сделан. Потом был второй, третий, четвертый... Последовательность, с которой двигалась вперед группа инженеров, сегодня говорит о громадной целе-

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

ЮБИЛЕЮ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Коллектив столовой № 4 досрочно выполнил задание первого квартала нынешнего года. За это время в адрес работников предприятия общественного питания поступило более тридцати благодарностей. Они — за разнообразный ассортимент продукции, предлагаемый посетителям, хорошее качество, внимательное обслуживание.

Сейчас в коллективе каждый человек живет стремлением с более высокими показателями подойти к празднованию 60-летия Великого Октября. А буфетчица филиала столовой, который расположен в втором районе шахты «Ленинградская» М. В. Воронова взяла обязательство выполнить задание двух лет пятилетки к 60-летию Октября.

А. ФИГУРИН,
рабкор.

НОВЫЕ СКЛАДЫ

На территории базы райпо заметно выделяются два складских помещения. Это новые склады финского производства. Последний введен в эксплуатацию в конце прошлого года.

Они имеют красивый внешний вид и удобны тем, что сборные, а самое главное — обеспечивают более надежное хранение товаров за счет поддерживаемой в них постоянной температуры.

ПЛАН ВЫПОЛНЕН ДОСРОЧНО

29 марта коллектив столовой № 7 реализовал продукцию на 144 тысячи рублей, тем самым выполнив досрочно план товарооборота первого квартала нынешнего года.

Ритмично работали филиалы, торговые точки. Умелое руководство производственными коллективами осуществляли заведующие производствами Л. Ф. Малышенко (столовая № 7), Г. П. Танненбаум (столовая комбината «Строитель»), Т. А. Львова (столовая филиала швейного объединения «Маяк»).

УДОБНО И БЕЗ ХЛОПОТ

Сберегательные кассы выполняют большой и разнообразный круг операций: прием и выдачу вкладов, аккредитивов и т. д. Кроме этого, введена новая, очень удобная форма — безналичный расчет за квартиру, электроэнергию, телефон, товары, купленные в кредит, за детские сады и ясли.

Вкладчик заполняет поручение как разовое, так и на длительный срок, указывая данные для каждого вида платежа, номер счета, с которого должна быть списана сумма денег. Под этим распоряжением он ставит свою подпись, которая должна соответствовать образцу подписи вкладчика на лицевом счету.

Для заполнения такого поручения не обязательно приходиться в сберегательную кассу. Это можно написать на отдельном листе бумаги и прислать по почте.

Г. ПАРФЕЕВА,
контролер сберкасс
№ 6889/03.

СТАНЕТ ли новичок кадровым рабочим или через год-два уйдет? Как сдружить молодых производственников, что сделать, чтобы они с гордостью говорили: «Мой цех, мой завод»? Эти вопросы, наверное, волнуют не только наш комитет комсомола. Мы стараемся подходить к работе с мо-

ТЫ И ТВОЙ ЗАВОД

КОМСОМОЛ: ПРОБЛЕМЫ, ПОДСКАЗАННЫЕ ЖИЗНЬЮ

лодежью комплексно, учитывая требования сегодняшнего дня.

У комитета ВЛКСМ обширное поле деятельности: 280 молодых цементников, из них 197 — комсомольцы. Особая забота нужна рабочей молодежи, живущей в общежитиях. Это около 80 человек. Да и само наше нелегкое производство с его особым технологическим процессом требует повышенного внимания к людям, и к молодым особенно.

Как говорится, одна работа всего не перекроит — нужна и духовная пища, хороший эмоциональный настрой, чувство нужности заводу. Ведь ясно: будет у человека хорошее настроение, и результаты его труда станут гораздо выше.

Ежегодно комитет ВЛКСМ совместно с партбюро и советом заводского клуба составляют перспективный и квартальные планы культурно-массовой работы. В них учитывается проведение лекций, бесед, различных встреч, массовых мероприятий. Исходя из плана, комитет комсомола назначает ответственных за выполнение того или иного мероприятия, привлекает для подготовки вечеров как можно больше участников. Большой популярностью пользуется вечер «огонек» проводов на службу в Советскую Армию. Он стал уже традиционным и любимым. Накануне создается комиссия по его проведению. Красочно оформляется заводская столовая, вывешивается текст воинской присяги, плакаты и т. д. На вечер приглашаются начальники цехов, представители администрации, партийной и профсоюзной организаций, родители призывников. Они выступают с теплыми словами напутствия к ребятам, вручают подарки. Официальная часть заканчивается танцами под вокально-инструментальный ансамбль «Сюрприз», веселыми конкурсами, викторинами. Традиционными стали и музыкальные подарки призывникам. Будущим воинам вручается памятный наказ честно служить Родине и возвращаться на родное предприятие.

Что же дают такие вечера? Есть ли от них отдача? Безусловно. Во-первых, комитет ВЛКСМ поддерживает с ребятами переписку, рассказывая о заводских делах. Воины в свою очередь пишут о службе. Парни, видя подобное внимание к ним, возвращаются на завод. В прошлом году пришел из армии Виктор Коваль. Теперь он работает мастером сырьевого цеха, возглавляет молодежную смену. Виктор Чугунов в своих письмах пишет, что после увольнения будет работать только на цементном. Об этом же пишут и Алексей Ли, бывший руководитель инструментального ансамбля, Александр Евдокимов, Александр Воробьев и другие. Короче говоря, каждый год мы провожаем в армию по два-три десятка ребят,

и многие из них возвращаются к нам.

Впервые в ноябре прошлого года на заводе был проведен вечер посвящения в рабочий класс. Раньше мы вручали трудовые книжки новичкам в комитете ВЛКСМ. На вечере ребятам, в большинстве своем выпускникам профтехучилища, торжественно вручали памятные адреса с наказом и фотографией завода и подарки — книги. Оформление вечера было торжественным. Надо сказать, что до этого из числа новичков — выпускников ПТУ многие долго не задерживались на производстве — уходили. В этом году процент отсева значительно ниже, и нас искренне радует, что большинство новичков закрепилось на заводе.

Традиционным стало у нас проведение дней строителя и физкультурника. Во второе воскресенье августа мы празднуем День строителя. Проводится он на заводской базе отдыха. Программа его состоит из спортивных соревнований, в которых участвуют команды от каждой комсомольской организации, большого концерта художественной самодеятельности, всевозможных аттракционов.

Как уже говорилось, комитет ВЛКСМ особое внимание уделяет проживающим в общежитиях. Составлены совместные планы комитета и совета общежития. В нем большое место занимают мероприятия именно культурно-массового плана: поездки в театры и музеи Ленинграда, в другие города, диспуты, беседы и т. д. Например, 27 марта состоялась поездка в Ленинград на концерт, а в январе ребята побывали в Военно-Морском музее. Очень нравятся вечера дружбы. Один из них был проведен 5 декабря 1976 года. Он показал, что в общежитии коллектив дружный, ребята друг друга знают хорошо, поэтому чувствуют себя свободно, не скованно. Такие вечера прошли в феврале и в марте. В апреле запланировано провести вечер весны. Сейчас в общежитии живет много студентов-практикантов. И этот вечер познакомит их с заводской молодежью, покажет работу совета общежития, комитета комсомола. В летнее время в общежитии проводится больше мероприятий на природе. Юноши и девушки ходят в походы, выезжают на базу отдыха, живут в палатках, готовят обеды на костре.

Я рассказала лишь о некоторых культурно-массовых мероприятиях, проводимых комитетом ВЛКСМ или с его участием. В их организации самое деятельное участие принимают активисты комсомола. Это — заведующая клубом Нина Григорьева, большой энтузиаст своего дела, диспетчер завода коммунист Светлана Березина, постоянно занимающаяся сплочением коллектива своей смены, организовывающая «огоньки», культурные выезды и т. д., машинист сушильного барабана сырьевого цеха № 1 Раиса Толстопова, ответственная за культмассовый сектор комитета ВЛКСМ, и многие другие. Вся эта работа положительно сказывается на настроениях ребят, они с большой охотой участвуют в общественной жизни завода, лучше трудятся, и потом у них появляется вера, что они и завод — это единое целое.

Л. СКОРЮПИНА,
секретарь комитета ВЛКСМ
цементного завода.



БИБЛИОТЕКА И ЧИТАТЕЛИ

ГОРИЗОНТЫ КУЛЬТУРЫ

Ежегодно в марте Сланцевская объединенная районная библиотека проводит отчет перед читателями. Поэтому те, кто считает библиотеку своим помощником, другом, непременно стремятся посетить ее в этот день.

Директор библиотеки А. П. Хлюстова кратко, но очень ярко, доходчиво отчиталась перед присутствующими о работе централизованной системы центральной библиотеки в истекшем году. Росли за это время не только книговыдача, посещаемость библиотеки, численность книжного фонда — рос авторитет библиотечного обслуживания.

Читатели на собственном опыте убедились, что по первому их требованию работники любой библиотеки, входящей в систему, представят им нужную литературу. Книгообмен между библиотеками системы делает фонд единым, а это почти фактическое увеличение количества книг.

Сотрудники библиотеки все чаще появляются на предприятиях города, на совхозных фермах, и трудящиеся имеют возможность прямо на рабочем месте прослушать обзор или лекцию, познакомиться с книжными новинками, подобрать себе литературу по специальности.



Большая дружба связывает сотрудников с членами общественной организации — советом библиотеки. Совет решает многие организационные вопросы, способствует развитию форм библиотечного обслуживания, помогает проводить массовые мероприятия.

Обо всем этом конкретно рассказал председатель библиотечного совета Ф. А. Чуркин, много лет бесменно и энергично возглавляющий этот пост. Он обратил также внимание на некоторые негативные стороны. Дело в том, что некоторые читатели не возвращают взятые ими книги. И вот за ними приходится ходить по квартирам.

Заведующая отделом обслуживания центральной библиотеки Л. А. Ходжаева рассказала о новых формах работы. Создана кафедра обслуживания специалистов народного хозяйства. Теперь учитель, врач, инженер могут, не выходя из дому, получить информацию о том, что из литературы по интересующей их теме поступило в библиотеку.

Любовь Антоновна тепло отозвалась о друзьях библиотеки, назвала старейших читателей — В. А. Егорова и Н. С. Соловскую, которые читают здесь с 1944 года. Ветераны получили почетные ленты и памятные адреса библиотеки, а другие активные читатели — памятные медали и адреса.

Интересными были выступления читателей. Е. И. Русанова очень красочно рассказала о своем увлечении книгой, о прочитанных ею новинках художественной литературы и, наконец, о той роли, которую играет библиотека и ее коллектив в накоплении содержанием жизни человека.

Работа коллектива библиотеки и ее совета признана удовлетворительной. Отмечено было также, что есть много резервов для дальнейшего улучшения связи с читателями, для еще большего приближения к людям огромного книжного богатства.

В. ОХОНСКАЯ,
студентка IV курса ЛГИК
имени Н. К. Крупской.
НА СНИМКАХ: (вверху) заведующая отделом обслуживания Л. А. Ходжаева вручает памятный адрес старейшей читательнице библиотеки Н. С. Соловской; учительница средней школы № 3 Е. И. Русанова рассказывает участникам собрания о своем увлечении книгой.

Фото Ю. Терентьева.

НЕДЕЛЯ детской книги во Дворце культуры завода «Сланцы» открылась встречей с детским писателем-фантастом Аскольдом Львовичем Шейкиным. С большим вниманием слушали его ребята, они узнали много необычного из его рассказов.

Проводить такие встречи в Неделю детской книги стало уже традицией. Организуют их детский сектор Дворца культуры совместно с городской детской библиотекой,

ВСТРЕЧИ С ПИСАТЕЛЯМИ

пользуется большим успехом у молодежи. Этой встречей во Дворце культуры закончится Неделя детской книги. А вообще за последние годы во Дворце культуры завода «Сланцы» побывали такие писатели, как О. Грудинин, Ж. Браун, Б. Никольский, А. Шалимов, В. Фролов, А. Погорельский, А. Ельников.

В гости к учащимся старших классов 6 апреля приедет писательница Алла Драбкина. Ее книга «Черно-белые улицы»

заведует которой Н. П. Гаврилова. Была оформлена выставка книг писателя. Много интересных детских книг было в продаже. На встрече с писателем побывали ребята 4—6-х классов, а сам он был гостем учащихся школы № 10.

В гости к учащимся старших классов 6 апреля приедет писательница Алла Драбкина. Ее книга «Черно-белые улицы»

заведующая детским сектором Дворца культуры завода «Сланцы».



Корреспонденты ТАСС и АПН сообщают...

ВЕСТИ ИЗ СТРАН СОЦИАЛИЗМА

ЗАВОД ИМЕНИ КИМ ЧАКА

Металлургический завод имени Ким Чака — флагман черной металлургии КНДР. Здесь, в Чхонджине, были построены первые в стране конвертеры, самая крупная домна, внедрены промышленное телевидение и дистанционное управление в горячих цехах.

Сейчас при содействии СССР предприятие расширяется и реконструируется. Уже построены и введены в эксплуатацию установки непрерывной разливки стали, конверторный, прокатный и другие новые цехи. Они оснащены советским оборудованием.

(АПН).

САМАЯ ГОРЯЧАЯ В МИРЕ

На заводе специальной стали во Фрейтале проводятся испытания первой в мире 30-тонной плазменной печи. Разработка технологии плазменных плавильных печей, а также изготовление самого агрегата — результат сотрудничества рабочих, техников, инженеров и ученых ГДР и Советского Союза. По сравнению с традиционными электродуговыми печами плазменные печи обладают существенными преимуществами. Они позволяют выпускать сталь и сплавы с чрезвычайно низким содержанием углерода, например, высоколегированные присадочные материалы для сварки и качественные стали для специальных областей применения. При этом значительно снижаются производственные расходы, а производительность повышается на 30 процентов. Самые горячие в мире плавильные печи, кроме того, обеспечивают лучшие условия труда и не оказывают вредного воздействия на окружающую среду.

(АПН).

С ПОМОЩЬЮ СТРАН — ЧЛЕНОВ СЭВ

Шерстемойная фабрика, сооруженная в Улан-Баторе с помощью стран-членов СЭВ, станет одним из крупнейших предприятий Монголии. Фабрика рассчитана на обработку 10 тысяч тонн верблюжьей и овечьей шерсти в год.

Коллектив строителей обязался возвести новый объект к 60-й годовщине Великого Октября. Раньше намеченного срока завершен монтаж основных корпусов. Развернулись работы по сооружению складов и других помещений.

(АПН).

КОРИЧНЕВОРУБАШЕЧНИК ВО ФРАКЕ ДИПЛОМАТА

Международные заметки

Мощная волна протестов прокатилась недавно по Стране кленового листа. Канадская общественность протестовала против намерений чилийской хунты направить отъявленного фашиста Марио Арнелио послом в Оттаву.

В последние недели в канадскую столицу потоком шли письма и телеграммы от людей, требовавших запретить Арнелио въезд в Канаду. Приводились убедительные доказательства участия этого «дипломата» в свержении законного правительства Альенде в заговорах против чилийских патриотов.

Своих привязанностей Арнелио никогда не скрывал. В годы второй мировой войны он был одним из руководителей нацистского движения в Чили, возглавлял банду штурмовиков, открыто разгуливал в мундире со свастикой на рукаве. Еще тогда он набил руку на расправах с демократами, выступавшими против фашизма.

Ничему не научил Арнелио бесславный конец его кумиров: Гитлера и Муссолини. После второй мировой войны он поддерживал связи с неонацистами в Западной Европе. Став вице-президентом крайне правой Национальной партии, Арнелио спровоцировал кампанию так называемого «гражданского неповиновения», которая явилась составной частью заговора с целью «дестабилизации» правительства Народного единства. Он же был инициатором создания черносотенной организации «Патриоты и либертады», из рядов которой Пиночет ныне черпает кадры для своей охраны — ДИНА. Близкий друг Арнелио — Хайме Мелгоза руководил группой террористов, убивших генерала Шнейде-

ра. «Таким образом, — заявила Ассоциация чилийских эмигрантов в Канаде, — Арнелио следует рассматривать как одного из гражданских руководителей самого кровавого в истории Латинской Америки переворота».

Вознаграждением Арнелио за его «труды» была дарованная Пиночетом должность постоянного представителя Чили в ООН. Оскарив своим присутствием трибуну этой международной организации, он безуспешно пытался убедить мировую общественность в том, что хунта — поборница гражданских прав и демократических свобод. Намного лучше давалось ему выполнение привычных обязанностей — погромщика и заговорщика. В конце 1975 года в Нью-Йорке он совещался с главарями «Гусанос», которые с ведома и при поддержке ЦРУ совершают акты террора против представителей Кубы и других социалистических стран. «Я видел фотографию, на которой Арнелио запечатлен среди руководителей кубинских контрреволюционных организаций», — рассказывал депутат парламента Канады от Новой демократической партии Эндрю Брюин.

Среди тех, с кем Арнелио водил дружбу в Нью-Йорке, были Гиллермо Ново и Орландо Бош. Первый, по имеющимся свидетельствам, причастен к организации убийства бывшего министра в кабинете С. Альенде — Орландо Летельера. Второй сейчас находится под следствием в Венесуэле и обвиняется в подготовке террористического акта, в результате которого прошлой осенью взорвался в воздухе кубинский самолет с 73 пассажирами на борту.

Длинная рука палача, отмечается в заявлении Ассоциации чилийских эмигрантов, доставала свои жертвы даже за тысячи миль от Нью-Йорка. С помощью дружков из ДИНА два года назад Арнелио свел счеты с укрывшимся в Риме Бернардо Лейтоном, который в бытность свою министром внутренних дел в правительстве христианских демократов подписал ордер на арест чилийского «фюрера».

Протестуя против назначения Арнелио послом в Оттаву, генеральный секретарь Федерации труда Квебека Фернан Дау заявил: «Само прошлое этого человека представляет собой вопиющее попрание гражданских прав и демократических ценностей...».

А. ПАЛЛАДИН,
собств. корр. АПН.

Оттава.

БЕСПРАВИЕ ИНДЕЙЦЕВ



Американские власти готовят судебную расправу еще над одним активистом «Движения американских индейцев» — боевого авангарда коренных жителей США. На скамью подсудимых посажен Леонард Пелтиер. ФБР состряпало против него обвинение в убийстве двух своих агентов летом 1975 года на территории индейской резервации Пайн-Ридж.

Этот судебный фарс затеян с тем, чтобы под любым предлогом расправиться с индейцами, подняв-

шимися на борьбу против притеснений, и обезглавить «Движение американских индейцев», занесенное властями в список «подрывных организаций».

НА СНИМКЕ: представитель американских властей надевает наручники на Л. Пелтиера.

Фото ЮПИ—ТАСС

Редактор
Г. Г. МАНКУНИ

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. **ТЕЛЕФОНЫ:** отв. секретарь — 2-17-85, отдел партийной жизни — 2-14-06, отдел соевой работы — 2-23-65, фотокорреспондент — 2-16-03, корректоры галерии редакции по понедельникам и средам с 14 до 18 часов.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

СУББОТА, 2 АПРЕЛЯ

9.30 — «АБВГДейка». Цв. тел. 10.00 — «Для вас, родители!». Цв. тел. 10.30 — «Утренняя почта». Цв. тел. 11.00 — «Больше хороших товаров». 11.30 — «Рассказы о художниках». Рембрандт. Цв. тел. 11.55 — Песни и танцы народов СССР. Цв. тел. 12.25 — «Литературные чтения». Цв. тел. 12.55 — «Движение без опасности». Цв. тел. 13.25 — Тираж «Спортлото». Цв. тел. 13.35 — «В гостях у сказки». «Златовласка». Телефильм. Цв. тел. 15.05 — «Здоровье». Цв. тел. 15.45 — «Музыкальный абонемент». Цв. тел. 16.30 — «Содружество». Цв. тел. 17.00 — «Очевидное — невероятное». Цв. тел. 18.15 — Программа мультфильмов. Цв. тел. 18.45 — А. Скрябин — Симфоническая поэма. Цв. тел. 19.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Шахтер» — «Торпедо» (М). 2-й тайм. 19.45 — «Встречи с Аркадием Райкиным». Телефильм. Цв. тел. 21.00 — «Время». 21.30 — Концерт советской песни. 22.15 — Международный турнир по спортивной гимнастике на приз газеты «Москоу ньюс». Цв. тел.

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

СУББОТА, 2 АПРЕЛЯ

16.30 — Для детей: «Чип», «Иринкины рассказы». Художественные телефильмы. Цв. тел. 17.10 — К 60-летию Великого Октября. «Ленинградский почерк». Всесоюзный брдена Ленина научно-исследовательский геологический институт. Цв. тел. 17.40 — «Время не ждет». Художественный телефильм. 1-я серия. Цв. тел. 19.00 — «Ленинград». Информационная программа. Цв. тел. 19.30 — «Время не ждет». 2-я серия. 20.50 — «Показывают студии страны». «Карские ворота», «Мореходы».

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 1 апреля — «Братья по крови». Начало в 17, 19, 21 час.
ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 1 апреля — «Золотая лихорадка». Начало в 17, 19, 21 час.
КИНОТЕАТР «ТРУД». 1 апреля — новый цветной кинофильм

Документальные фильмы. Цв. тел. 21.30 — Субботняя эстрадная программа «Калейдоскоп». Цв. тел. 23.00 — Новости. Цв. тел.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 3 АПРЕЛЯ

16.30 — Для детей. «Про ежа и про других», «Напиши мне письмо». Телефильмы. Цв. тел. 17.05 — Для школьников. «В свободный час». Цв. тел. 18.05 — «Внимание! Микрофон включен!». Цв. тел. 18.40 — К 60-летию Великого Октября. «Изобразительное искусство Ленинграда (1917—1975 г.)». Передача 5-я. 19.20 — «Монитор». Телеобозрение. Цв. тел. 20.20 — «Из фондов фильмотеки». Венгерский балет. 21.00 — Документальные фильмы. Цв. тел. 21.30 — «Черный капитан». Художественный фильм.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

СУББОТА, 2 АПРЕЛЯ

9.00 — Программа передач. 9.05 — «Телешкола». Русский язык для учащихся 9-х классов. 10.00 — «Заглянем на кухню». 10.30 — «Сельская жизнь». 11.15 — «В кругу семьи». 11.35 — «Детский экран». Кукольный спектакль. 11.55 — «8 и 16». 12.40 — «Для вас поет Галина Ковалева». Музыкальный фильм. 13.20 — «Взгляд на мир: «Рассказать о Москве». 16.00 — Вечерняя программа. 16.10 — «Молодежная студия». «Не только о театре». 17.40 — «Пять дней на лыжной фабрике «Вий-снур». 18.00 — «Сокровища старины». 18.15 — «Детский экран». «Медвежонок Мымми и букварь». 18.35 — «На площадке — Алексей Таммисте». 19.10 — Художественный фильм «Большой трактор». 20.30 — «Актуальная камера». 21.30 — Реклама. Объявления. 21.40 — Выступает ансамбль «Оникс». 22.05 — «Юпитер». 22.35 — «Заглянем на общую кухню».

«Жизнь и смерть Фердинанда Люса». (Две серии). Начало в 10, 12.45, 18.10, 21 час. Для детей. «Соленый пес». Начало в 15 часов 30 минут. 2 апреля — новый цветной японский кинофильм «Принцесса подводного царства». Начало в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20.10, 22 часа.
КЛУБ «ШАХТЕР». 1 апреля — «На край света». Начало в 17, 19 часов.

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

МАСТЕР на участок малой механизации (механик), ТРАКТОРИСТ.

УЧАСТОК

ПРИНИМАЕТ

ЗАКАЗЫ от граждан города и района на косметический ремонт квартир; ремонт дощатых полов с производством настилки из линолеума, древесноволокнистых плит, паркета; устройство шиферной кровли; строительство частных гаражей, дач, сараев, садовых домиков; изготовление и установку дверных и оконных блоков, парниковых рам и др. 3—2

СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТРЕСТ № 63 ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

в СУ-322, СУ-323 и ПМК-102

КАМЕНЩИКОВ, ПЛОТНИКОВ, ЗЕМЛЕКОПОВ-БЕТОНЩИКОВ, УЧЕНИКОВ каменщиков и плотников.

Принятым на работу в течение 1977 года гарантируется предоставление благоустроенной жилой площади в 1978 году. Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: ул. Свердлова, дом № 12-а, отдел кадров строительного треста № 63.

8—6

Благодарим коллектив ПО «Ленинградсланец», друзей за помощь, оказанную в похоронах нашего дорогого и любимого мужа и отца Рюхина Василия Петровича.

Жена, дети.

редактор—2-23-81, зам. редактора, отдел промышленности— 2-16-65, сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и мас — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бух-

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам