

# ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

№ 70 (6925)

Среда, 6 апреля 1977 года

Год издания 33-й  
Цена 2 коп.

НАВСТРЕЧУ  
60-ЛЕТИЮ  
ОКТАБРЯ

**ОТ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА РАБОТЫ КАЖДОГО - К ВЫСОКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА КОЛЛЕКТИВА!**

ЗА СЛОВОМ — ДЕЛО

**БУДЕТ ТОРФ**

«Полностью обеспечить ввод пускового комплекса торфопредприятия «Дубоемский мох» в 1977 году».

(Из социалистических обязательств ПМК-1 производственного объединения «Ленторф»).

С трудовым подъемом работает коллектив механизированной колонны № 1 Ленинградского производственного объединения «Ленторф» на строительстве торфопредприятия «Дубоемский мох». Производственная программа первого квартала второго года десятой пятилетки перекрыта на 28 процентов, вместо запланированных 50 тысяч рублей освоено 65 тысяч. Впереди идут экскаваторщики коммунист Б. В. Краль и Б. В. Васильев, работающие на рытье картовых канав. Они ежемесячно перевыполняют нормы выработки на 10 — 15 процентов. Отлично работают на трелевочном тракторе Н. С. Котисов, водитель «автолетучки» Л. А. Гасников и другие.

С учетом своих возможностей строители торфопредприятия взяли повышенные социалистические обязательства полностью сдать комплекс торфопредприятия в этом году. Коллектив обязался выполнить плановый объем строительно-монтажных работ в размере 300 тысяч рублей к 7 ноября 1977 года.

Среди рабочих основных профессий развернулось соревнование за досрочное выполнение двух лет пятилетки к 60-летию Октября.

По словам начальника ПМК-1 С. Ф. Курицына, уже в этом году предприятие сможет поставлять на фермы совхозов района подстилочный торф. Картовые поля подстилочного торфа практически готовы. Осталось провести профелирование, что в общей сложности займет полтора — два месяца. Дело — за эксплуатационниками.

**В. АЛЕКСАНДРОВ,**  
рабкор.



Более двадцати лет работает в геологии бурильщик Дмитрий Иванович Вершинин. В прошлой пятилетке Д. И. Вершинин был награжден двумя знаками «Победитель социалистического соревнования». Его фотография — на Доске почета Ленинградской комплексной геологической экспедиции. Сейчас это один из лучших мастеров Сланцевской геологоразведочной партии.

**УКАЗ ПРЕЗИДИУМА  
Верховного  
Совета РСФСР  
О ПРОВЕДЕНИИ ВЫБОРОВ  
В КРАЕВЫЕ, ОБЛАСТНЫЕ,  
ОКРУЖНЫЕ, РАЙОННЫЕ,  
ГОРОДСКИЕ,  
СЕЛЬСКИЕ И ПОСЕЛКОВЫЕ  
СОВЕТЫ ДЕПУТАТОВ  
ТРУДЯЩИХСЯ РСФСР**

В связи с истечением 15 июня 1977 года полномочий краевых, областных, окружных, районных, городских, сельских и поселковых Советов депутатов трудящихся РСФСР пятнадцатого созыва Президиум Верховного Совета РСФСР постановляет:

Назначить выборы в краевые, областные, окружные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР на воскресенье 19 июня 1977 года.

Председатель Президиума  
Верховного Совета РСФСР  
**М. ЯСНОВ.**

Секретарь Президиума  
Верховного Совета РСФСР  
**Х. НЕШКОВ.**

Москва, 4 апреля 1977 года.

**К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
И ПОЛИТИНФОРМАТОРОВ**

Очередной семинар политинформаторов-международников состоится 7 апреля 1977 года. Начало в 17 часов.

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС.

**КОЛЛЕКТИВ** Сланцевского участка № 1 треста «Севзап-электромонтаж» обслуживает все городские и сельские пусковые стройки. Мартовский план электромонтажных работ в целом участком перевыполнен.

На строительстве филиала завода «Полиграфмаш» в Ивангороде высокие образцы труда показывает бригада электромонтажников И. М. Гордеева. Она приняла повышенные обязательства в честь 60-летия Великого Октября и мартовский план завершила на 125 процентов.

На строительстве жилья в городе Сланцы хорошо работает бригада электромонтажников И. П. Кожеко. На промышленных объектах хорошо зарекомендовало себя звено электромон-

**ОБЕСПЕЧИВАЮТ УСПЕХ**

тажников А. Ф. Павлова, выполняющее план на 110 процентов.

Высокий трудовой успех бригад и звеньев электромонтажников зависит не только от состояния организации труда, но и от четкости поставок электромонтажных заготовок и комплектов электрооборудования. Этим делом занимается бригада электрослесарей заготовительного участка, руководит которой В. А. Моисеев. Она завершила мартовский план на 115 процентов, достигла хорошего качества выпускаемых заготовок электрооборудования.

**И. ГРИГОРЬЕВ.**

**ДЕЛА СТРОИТЕЛЬНЫЕ**

**ПЕРВЫЕ ШАГИ БРИГАДЫ**

В конце марта в строительном управлении № 322 подводились итоги социалистического соревнования за февраль. Первое место присудили бригаде Д. П. Курчанова, второе место завоевала бригада В. Л. Матвеева. Недавно созданная, она уже заявляет о себе как сильный коллектив. Работает бригада на строительстве второй очереди регенератного завода.

Владимир Леонидович Матвеев пришел на стройку в 1962 году после окончания профессионально-технического училища. Через 10 лет ему был присвоен самый

высокий разряд. Длительное время он был звеньевым в бригаде Д. П. Курчанова, и вот уже несколько месяцев сам руководит бригадой.

Уже с первых самостоятельных шагов Матвеев показал себя хорошим организатором, а план февраля бригада перевыполнила на 25,6 процента, марта — на 21,3 процента.

В коллективе нет нарушений трудовой дисциплины, все работают с полной отдачей сил. Взяв обязательство выполнить кирпичную кладку лестничных клеток подстанций котельной завода ко 2 апреля, каменщики досрочно сдержали слово, сделав в короткий срок почти 250 кубометров кладки. Сейчас остановка за монтажом оборудования в котельной. Бригаде потом останется уложить на этом объекте всего

170 кубометров кладки. Сейчас бригада работает на строительстве главного корпуса завода, энергоблока и складов.

— Строить мы могли бы еще быстрее, — сказал В. Л. Матвеев, — если бы нам своевременно подвозили раствор. Чаще всего машины приходят в 10, а то и в 11 часов.

Бригадир говорил и о другом, что тормозит работу. На участке не хватает лебедок для подачи раствора и кирпича на верхние этажи. Объектов несколько, а лебедок на весь участок только две. Вот и приходится их постоянно переносить с одного места на другое, а через несколько часов возвращать обратно. Не хватает ящиков для раствора.

Новый коллектив, готовясь к достойной встрече 60-летия Великого Октября, решил досрочно выполнить план десяти месяцев. И ему в этом нужна конкретная поддержка.

**В. МИХАЙЛОВ,**  
рабкор.

60-ЛЕТИЮ ОКТАБРЯ —  
60 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ

**Эстафета  
ударных дел  
молодежи**

**ИНФОРМАЦИОННО-  
ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ СТАНЦИЯ**

Комсомольцы и молодежь станции уверенно стоят на ударной октябрьской вахте. Успешно выполняют они и свои повышенные социалистические обязательства. Лучшие операторы счетно-вычислительных машин — Наталья Сурикова, выработка которой достигает 130 процентов, Вера Моргалы (выработка 115 процентов), Евгения Коренькова (114 процентов). Производственные и общественные вопросы постоянно обсуждаются на собраниях и заседаниях комитета ВЛКСМ. О лучших комсомольцах рассказывается в стенной газете.

**СГПУ-215**

25 марта в училище прошла торжественная линейка, на которой прозвучал последний звонок для учащихся третьего курса. Они полностью прошли теоретическое обучение и с 28 марта приступили к сдаче государственных экзаменов по общеобразовательным предметам. Некоторые группы уже успешно справились с ними. На «отлично» сдали экзамены Володя Иванов из группы электрослесарей участков шахт — по геометрии, будущие электромонтажники Галина Кожевникова — по физике, Александр Петров — по истории.

Выпускники сдают государственные экзамены, а первокурсники проходят первую производственную практику на шахтах и ремзаводе.

**ЗАВОД „СЛАНЦЫ“**

Комсомольцы и молодежь ремонтно-механического цеха первого апреля побывали на родственном предприятии отрасли — сланцеперерабатывающем комбинате «Кохтла-Ярве» имени В. И. Ленина. Молодые ремонтники познакомились с опытом работы своих эстонских коллег — слесарей и токарей.

В этот же день на базе комбината «Кохтла-Ярве» проходил отраслевой конкурс профессионального мастерства молодых конструкторов. В нем приняли участие и сланцевчане: инженеры-технологи комсомолки цеха камерных печей — Татьяна Козлова и газогенераторного цеха — Татьяна Искрицкая.

**К СВЕДЕНИЮ  
НАРОДНЫХ  
КОНТРОЛЕРОВ**

12 апреля 1977 года в 10 часов в ГК КПСС состоится семинар председателей групп и актива народного контроля.

**ПУЛЬС  
СОРЕВНОВАНИЯ**

# ПРЕМИЯ,

или некоторые небесспорные

## размышления о моральной стороне материального поощрения

История, о которой будет идти речь, произошла на одном из предприятий нашего города. Не назовет автор фамилии бригадира — руководителя широко известного коллектива и некоторых других фамилий. Почему? Да потому, думается, что важнее нам сама ситуация, сам факт как таковой, нежели имена. С бригадиром и с бригадой были разговоры на разных уровнях. Есть

надежда, что ребята все поняли. Но случай уж очень необычный, даже где-то нравоучительный, затрагивающий одну из немаловажных сторон социалистического соревнования — материальное поощрение победителей, распределение премии, благородство в отношении к деньгам, к товарищам по труду...

### ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

□.  
«СДВОЕННАЯ  
ОБУВЬ»  
КИРОВЦЕВ  
ЧЕЛЯБИНСК.

В крупных зерновых хозяйствах области с каждым годом растет парк мощных тракторов К-700 и К-701. Однако весной сила этих богатырей используется не полностью: колеса тяжелых машин оставляют на пашне глубокие колеи.

По рекомендации ученых Челябинского института механизации и электрификации сельского хозяйства в совхозе «Петропавловский» первыми в области поставили тракторы этих марок на сдвоенные колеса. Эффект очевиден: один К-700, укомплектованный в целом комбинированным агрегатом, на комплексе весенних полевых работ заменял два гусеничных ДТ-75.

НОВИНКУ —  
НА ПОЛЯ

РИГА. 150 лучших механизаторов Латвии получили удостоверения, разрешающие работать на установках по внесению в почву безводного аммиака. Земледельцы республики впервые в прошлом году начали осваивать этот вид удобрения и сразу же оценили его достоинство. Оно в сравнении с аммиачной водой содержит вчетверо больше азота, дешевле, хорошо заправляется в почву.

ЗОЛУ  
В ДЕЛО

ДЗЕРЖИНСК (Горьковская область). Выведена на рабочий режим печь первого в стране цеха по выпуску зольного гравия. Используя в качестве сырья шлаковые отходы соседней ТЭЦ, новое производство будет давать 100 тысяч кубометров высококачественных наполнителей бетона в год. Специалисты Всесоюзного научно-исследовательского и проектного института «Теплопроект» разработали технологию спекания и гранулирования золы. Полученный таким способом материал по свойствам и качеству близок к керамзитовому гравию и найдет широкое применение на стройках.

ОПЕРЕЖАЯ  
ГРАФИК

НЕВИННОМЫСК (Ставропольский край). На шерстяном комбинате заложены корпуса камвольно-прядильной фабрики на 50 тысяч веретен. До пуска нового производства еще около года, но здесь уже получена первая пряжа. Используя часть предназначенного для будущей фабрики оборудования, новаторы создали действующий цех в просторном подсобном помещении, с опережением графика возведенном строениями. За счет этого появилась возможность выпустить столько шерстяных нитей, что их хватит на изготовление 200 тысяч женских костюмов. (По сообщениям корреспондентов ТАСС).

БЫЛО бы глупо говорить, что в трудовом состязании материальный стимул не играет роли. Играет, и не малую. Все мы в конечном итоге за свою работу получаем зарплату, а за превышение ординарных ее результатов — премии, которые бывают у некоторых категорий работников весьма ощутимы.

Есть премии индивидуальные, есть — коллективные, например, бригаде, работающей на общий наряд. И от того, насколько сплочен коллектив, насколько высок в бригаде моральный дух, зависит и отношение к этому общему вознаграждению. Одни решают делить сумму всем поровну, получая на руки по пятерке или десятке, в других решают более разумно: премию по общему решению откладывают для проведения совместных мероприятий — поездок на экскурсии, поздравлений по случаю дня рождения, свадеб и т. д. Возможностей здесь много.

На первый взгляд может показаться, что это распределение премии не зависит от каких-то особенностей бригады. Но это не так. Чем сильнее дух коллективизма в коллективе, чем выше уровень сознательности каждого его члена, тем отношение к деньгам, символизирующим признание общих заслуг, находится на качественно более высоком уровне. В такой бригаде премия из материальной добавки к зарплате переходит в моральный стимул для достижения еще больших производственных результатов. Если же уровень коллектива не очень высок, то премия может вызвать и массу негативных явлений...

ОДНУ, повторяю, известную в нашем городе комсомольско-молодежную бригаду по итогам соревнования поощрили премией в размере более чем 500 рублей. Руководитель подразделения, где работает эта бригада, спросил у бригадира — молодого коммуниста, перспективного парня, не будет ли он возражать, если из этой суммы 50 рублей будут взяты для поощрения другой бригады этого же подразделения, которая, имея не очень высокие показатели, естественно, премии не заработала. Но ребят неплохо бы хоть как-то поощрить, это — чисто морально — подтолкнет, тем более, когда они узнают, что с ними поделились их товарищи по труду... Руководитель вдобавок напомнил бригадиру, что тот коллектив выполнял подготовительную операцию для его бригады; операция эта очень трудоемкая, но малооплачиваемая. Так что, мол, твои парни пришли в некоторой степени на готовенькое...

Бригадир отрубил: «Ни с кем мы делиться не будем. Мы заработали, это деньги наши».

Начальник подразделения поговорил после этого с проффоргом на предмет тех же 50 рублей. Тот согласился, справедливо решив, что бригада не обеднеет, а товарищам по работе это будет подержка.

И возник скандал. Бригадир заявил, что они все одно эти деньги никому не дадут..., что проффорг не вправде..., что начальник тоже не имеет права... И пошло-поехало. Конфликт выплеснулся за пределы подразделения. В него был вынужден вмешаться директор предприятия, руководители общественных организаций.

Честно скажу, неприятно было на рабочем собрании слышать все эти рассуждения о рублях... Не мужской какой-то разговор был. Бригадир стоял на своем: это наша сумма, мы ее хозяева, ни-

кого больше знать не хотим. Ребята из бригады, видимо, чувствуя, что разговор о деньгах как-то выглядит нечистоплотно, уходили от него, переносили акцент на производственные дела. Лишь проффорг — по сравнению с другими более пожилой — повторил: «Зря мы так. Не обеднеем же мы».

Так ни о чем и не договорились тогда на собрании. Ясно было одно: многие в бригаде, как и ее бригадир, остались при своем мнении (деньги-то действительно не отдали).

Надо, конечно, здесь сказать вот о чем. По существующему порядку премией на бригаду распоряжается сама бригада и ее полномочные представители — бригадир, проффорг. Не проходит это и без участия начальника подразделения. Поэтому в данном случае начальник мог бы поступить более гибко: собрать бригаду, объяснить ситуацию, посоветоваться. Сейчас трудно сказать, согласились бы ребята отдать 50 рублей или нет... Решение же было принято несколько поспешное, одностороннее — и возникли жесткие разногласия, приведшие к конфликту.

ВОТ такая создалась ситуация. Ну а другие бригады, как бы они повели себя в ней? Обратился к опытным вожакам шахтерских бригад — В. А. Юдичу, И. Я. Яковлеву, Н. Ф. Тимофееву — и спросил, не называя бригады и предприятия, возможен ли был подобный конфликт в их коллективах. Все они заявили, что, конечно же, нет, хотя и высказались по поводу неправильной позиции начальника подразделения. О моральной ущербности поведения и бригадира, и бригады добавил Николай Федорович Тимофеев.

Думается, есть смысл прислушаться к мнению этих асов горного дела, особенно к мысли Тимофеева о моральной стороне дела. Она ведь в той ситуации, пожалуй, главная. И вот почему.

Мы говорим: соревнование, достижение высоких результатов, опыт лучших... В последнее время мы все громче начинаем упоминать взаимопомощь в соревновании, воспитательную сторону трудового состязания. В самом деле: мало сегодня в том или ином подразделении иметь одного «маяка», надо до его уровня поднимать другие коллективы. А этого возможно достичь во многом на основе взаимопомощи. Мы сегодня знаем немало примеров, когда опытные бригадиры, оставляя высокоорганизованные коллективы, поступааясь более высокой зарплатой, переходят в отстающие коллективы и, используя свой опыт, рабочее мастерство, выводят их из «прорыва». Это и есть сознательное отношение к труду, в этом проявляется высокий моральный дух советского рабочего.

И СИТУАЦИИ, подобные рассказанной выше, воспринимаются как неестественные, выходящие за рамки нормальных производственных отношений. Вспомним: начальник подразделения объяснил бригадиру, что его бригада ведь помог тот коллектив, которому предназначались 50 рублей. Но это не подпадало. Таким образом, был отвергнут сам принцип товарищеской взаимопомощи, на первый план вышли личные, узко меркантильные интересы...

Вот такая произошла история на одном из предприятий нашего города, история, которая заставляет задуматься: всегда ли мы учитываем тот факт, что премия может стать пробным камнем морального уровня коллектива?

Г. ГРАДОВ.

В ПЕРВОМ квартале второго года пятилетки коллектив установки первичной ректификации ароматических углеводородов дважды занимал первые места в соревновании среди основных цехов завода «Сланцы» по итогам месяца. Квартальный план по выработке мазута завершён 22 марта, по отгону пирролиновых смол, газового бензина и сольвента — 24 марта.

Успехи в социалистическом соревновании достигнуты усилиями всего коллектива. Четко несут трудовую вахту в честь 60-летия Великого Октября технологические смены, руководимые старшими операторами А. Д. Яковлевой и Э. Л. Сиваевой. В трудовых победах — немалая доля труда инженерно-технических работников. Все специалисты имеют обстоятельные личные творческие планы, многие пункты из которых в первом квартале претворены в жизнь. В личном творческом плане начальника установки З. А. Диденко предусмотрено несколько высокоэффективных технических мероприятий, но главным из них является проведение частичной реконструкции теплообменной и конденсационной аппаратуры, насосного хозяйства. Решено реконструкцию завершить в текущем году. Она даст экономический эффект свыше 36.000 рублей. В результате на 30 процентов увеличится выпуск продукции, З. А. Диденко решила также разработать и внедрить в текущем году три рационализаторских предложения. Два новшества уже внедрены в производство. Одно из них — «Изменение схемы обвязки емкостей» — разработано творческой бригадой рационализаторов в составе З. А. Диденко, технолога Н. Б. Ершовой, механика А. И. Лопатченко и

дает экономиию около 5.000 рублей.

В творческом плане начальника установки есть пункт «В 1977 году достигнуть коэффициента качества вырабатываемой продукции 0,9». Сейчас средний коэффициент качества в целом по установке состав-

НА ОСНОВЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

## ЭФФЕКТ ТВОРЧЕСКИХ ПЛАНОВ

ляет 0,85. Повышение качества решено достигнуть за счет строгого соблюдения технологических режимов выработки продукции.

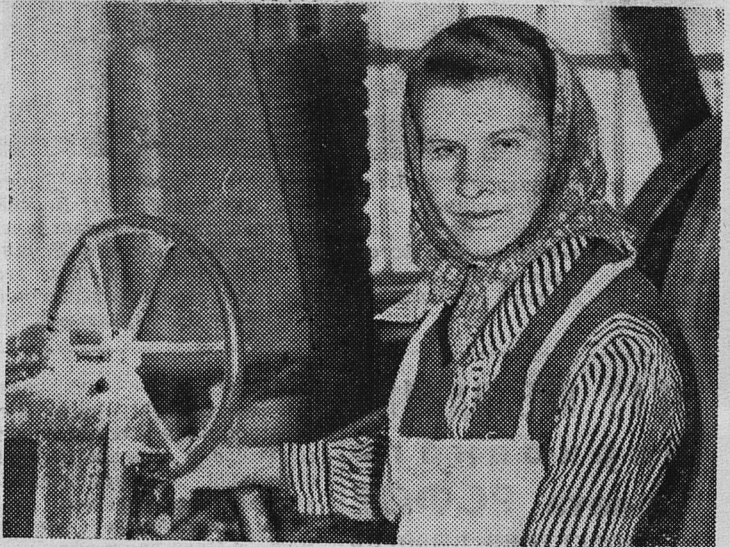
В творческом плане Н. Б. Ершовой записано: обучить двух технологов вторым специальностям, внедрить три рационализаторских предложения с экономическим эффектом 5.000 рублей и т. д. Часть из запланированных пунктов уже выполнена.

В творческих планах мастера В. А. Давыдова и механика А. И. Лопатченко предусмотрены ценные мероприятия. Нынче В. А. Давыдов ведет вопросы экономного расходования электроэнергии, и в первом квартале сэкономлено ее на 150 рублей.

Механик А. И. Лопатченко внес в план пункты об улучшении рационализаторской работы. Он создал творческую группу молодых рационализаторов.

В прошлом году цеховая партийная организация дважды обсуждала вопрос о ходе выполнения личных творческих планов ИТР. Нынче снова отчеты специалистов будут слушиваться на партийных собраниях и на заседаниях цехового профсоюзного комитета.

И. КОНОНОВ.



Много лет работает станочницей в бондарном отделении цеха Демешкино Сланцевского лесокombината Людмила Петровна Жовнерович. Она — ударник коммунистического труда, выполняет норму выработки на 118 — 120 процентов, НА СНИМКЕ: Л. П. Жовнерович.

Фото Ю. Ростунова.

Твои товарищи по Союзу

## ВОСПИТАТЕЛИ

Детский сад № 14 расположился в густом еловом бору на окраине Больших Лучек. Высокие разлапистые ели обступили его со всех сторон.

В садике работает дружный коллектив — 28 человек, 13 из них — комсомолцы. Своим вожаком они избрали воспитательницу Татьяну Дрыгину. Ее уважают за веселый, дружелюбный характер, любовь к людям, которую она передает и своим воспитанникам. В группе у Тани ребята все время радостные, и даже не замечают, что с ними нет пап и мам.

В группе у комсомолки Светланы Сайдахметовой 26 мальчиков и девочек. Ко всем она одинаково заботлива и внимательна, каждому из них старается заложить прочные основы настоящего советского характера.

Хорошо выполняет обязанности воспитателя и комсомолка Татьяна Недилько. Ей поручено также редактировать стенгазету «Малыш». С большой серьезностью Таня относится и к распространению периодической печати, заботится о том, чтобы все работники детского сада читали газеты и журналы.

Много хороших слов можно сказать о воспитателе Лидии Шенкер, санитарке Натальи Подрыжиковой, нянях Екатерине Слепухиной и Валентине Житниковой.

Всегда с готовностью помогают молодежи заведующая детсадом Л. И. Кудык, санитарка А. Д. Липатова, старшая медсестра Е. Я. Голубева и другие их старшие товарищи.

П. БУШАГИН,  
рабкор.

## КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

## В ЖИВОПИСНОМ УГОЛКЕ...

В одном из живописных уголков пригорода Сланцев на берегу реки Плюсы построен новый санаторий-профилакторий для горняков производственного объединения «Ленинградсланец». Профилакторий имеет хорошую лечебную базу, кабинеты физиотерапевтический, массажа, ингаляции, парафино-озокеритного лечения и другие. Ведет прием врач-терапевт, работает зубной кабинет.

В здравницах подобного типа человек лечится до или после работы. Это обстоятельство обязательно учитывается при назначении процедур. Их можно получить в любое время с 9 до 22 часов. Пребывание в профилактории дает хороший эффект. Как правило, больные выписываются со значительным улучшением здоровья.

Среди разнообразных лечебных факторов немалую роль играет хорошо организованное питание, качество приготовленной пищи. Для шахтеров, которые отправляются на работу в первую смену, завтрак готовится с четырех часов утра. А тех, кто возвращается в позднее время, всегда ждет горячий ужин.

К услугам шахтеров удобные

спальные номера на двоих, библиотека, газеты, журналы, шахматы, шашки, домино. На втором этаже телевизор с черно-белым изображением, на третьем — цветной. Просторные вестибюли, холлы, кругом чистота. Тепло отзываются шахтеры о главном враче Виталии Аркадьевиче Казанцеве. Много сил и энергии потребовалось ему, чтобы в короткий срок наладить и организовать хороший отдых и лечение шахтеров. По специальности невропатолог, он занимается лечебной иглотерапией, которая исцеляет людей от тяжелых недугов.

Условия для лечения и отдыха созданы, но вот транспортная проблема решается уже 3 года. Рабочие шахты «Ленинградская» и шахты № 3 много времени тратят на дорогу. Добираются на двух автобусах, простаивая на остановках иногда по 45 минут. Редко кто приезжает в профилакторий после вечерней смены, потому что не успеть на автобус.

Нашему территориальному комитету профсоюза рабочих угольной промышленности пора подумать над окончательным решением транспортной проблемы.

**СТЕПАНОВ, КУЗНЕЦОВ, МАКСИМОВ, ПАХОМОВ, АФАНАСЬЕВ, ПАВЛОВ, ЧИЖОВ, БЕЛОУС, ГАВРИЛОВА,** отдыхающие в профилактории.

## ТОЛЬКО ВЫСОКОКЛАССНЫМИ СЕМЕНАМИ

В нынешнем году земледельцы нашего совхоза будут выращивать зерновые культуры на площади 900 гектаров, в том числе на 730 гектарах — яровые. Чтобы засеять такие площади, необходимо не менее 150 тонн семян. В нашем хозяйстве они есть, причем все семена — только первого и второго классов.

Нынче мы будем увеличивать посадочные площади под новые, более урожайные сорта ячменя и пшеницы. Уже в прошлом году

на 15 гектарах мы вырастили пшеницу сорта «ленинградка», с каждого гектара получив по 27 центнеров зерна. Этой весной такой пшеницей будет засеяно 100 гектаров. Кроме этого, на площади 200 гектаров решили вырастить ячмень сорта «московская-21». Это не только высокоурожайные сорта, но и более устойчивы к полеганию, что облегчает их уборку, сокращает потери зерна.

**О. ЗВАНЦЕВ,** главный агроном совхоза «Аврора».

## ВИНО ВИНУ ТВОРИТ

## „ГОСТИ“ МЕДВЫТРЕЗВИТЕЛЯ

Есть в народе выражение «под градусом». Как известно, применяется оно к людям, изрядно хвавшимся спиртного. Именно в таком состоянии некоторые и попадают в медицинский вытрезвитель. Для большинства «визит» к нам становится серьезным уроком в жизни.

Но некоторые, выпавшись на казенном белье, забывают рассчитывать. По пять раз побывали у нас гражданин Николай Григорьевич Семенов, 1952 года рождения, проживающий по улице Ломоносова, дом № 75, кв. 14, Иван Иванович Койбишев, 1953 года рождения, проживающий по улице Поселковая, дом № 38, Юрий Владимирович Карус, 1956 года рождения, проживающий в деревне Выскатка. Все они задолжали за услуги вытрезвителя. В должниках ходит и Михаил Александрович Иванов, 1923 года рождения, проживающий по улице Ломоносова, дом № 69, кв. 5.

О поведении этих пьяниц знают на предприятиях, где они работают, но мер к пленикам «зеленого змия» не принимают. А бывает так: в совхоз «Родина» послано 43 сообщения, получено 26 ответов, в «Старопольский» — послано 27 сообщений, получено 11 ответов, в «Осьминский» — направлено 7 сообщений, ответов нет вообще.

Значительное число правонарушений и уголовных преступлений, совершенных в нетрезвом состоянии, происходит в Домах культуры города и района. Так, из Дворца культуры завода «Сланцы» было в прошлом году доставлено 60 пьяных, из Дома культуры горняков — 26, из клуба «Шахтер» — 20, из клуба деревни Попкова Гора — 4. Сложившаяся обстановка стала возможной потому, что работники этих учреждений пропускают на танцы лиц в пьяном состоянии.

Клуб «Шахтер» очень часто

проводит вечера отдыха «Для тех, кому за 30». Однако реклама не соответствует действительности: стоит называть эти вечера «Кому за 15». В клубе регулярно работает буфет. Те, кто увлекается спиртным, могут купить здесь водку и вино, а распить — на балконе или в туалете.

В отдельных коллективах встречаются случаи употребления спиртных напитков на рабочих местах и в рабочее время. Так, были доставлены в медвытрезвитель «гости» из ГПТУ-215, лесокомбината, совхозов «Сланцевский» и «Осьминский».

В отдельных торговых точках наметилась тенденция к потворству лицам, употребляющим спиртные напитки. Так, в 1976 году из пивбара в нетрезвом состоянии доставлено 147 человек. От магазинов, торгующих в розлив спиртными напитками, — 126, из столовых — 30 человек.

Основные причины пьянства — ослабление воспитательной работы на предприятиях со стороны партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, недостаточная работа общественных комитетов по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Указанные недостатки способствуют росту преступлений, совершенных в нетрезвом состоянии.

**Н. ДМИТРИК,** начальник медвытрезвителя при ОВД Сланцевского горисполкома.

## ВСТРЕЧА В СОВХОЗЕ

В совхозе «Родина» состоялась встреча за «круглым столом», в которой приняли участие начальник ОВД горисполкома подполковник И. С. Корецкий, прокурор города В. М. Филонов, председатель городского народного суда В. Н. Лебедев, представители администрации и общественных организаций хозяйства. Речь на встрече шла о совершенствовании правовой пропаганды, об усилении профилактической работы, о новом в законодательстве.



## В ДЕТСКОЙ БИБЛИОТЕКЕ

Наши фотокорреспонденты побывали в детской районной библиотеке тогда, когда здесь проводился обзор книг. Организовала его библиотекарь младшего абонеента В. П. Сергеева.

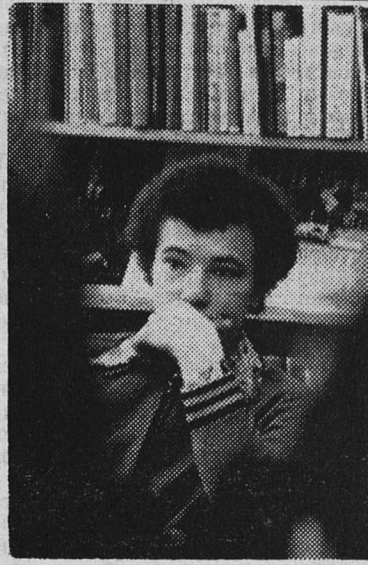
Обзоры книг, громкие чтения, собеседования по прочитанным произведениям в библиотеке проходят каждый день. С помощью таких мероприятий работники районной детской библиотеки хотят привить у ребят любовь к книге. А с помощью книги — те чувства, которые помогли бы крепить детскую дружбу, воспитывать уважение к старшим, смелость, находчивость.

Сегодня красной нитью через все мероприятия будет высвечиваться тема, взятая за основу работы библиотеки в юбилейном году, — «Октябрь — страна Октября».

**НА СНИМКАХ:** (внизу слева) дети в библиотеке; (внизу справа) — заинтересован; (сверху) — В. П. Сергеева; заведующая районной детской библиотекой В. Д. Баранова.



Фото Ю. Терентьева и Д. Обручева.



**ОПРЕДЕЛЕННАЯ РОЛЬ** в совершенствовании учебно-воспитательного процесса, развитии познавательных интересов и активности учащихся принадлежит группам продленного дня.

Для работы группы продленного дня в нашей школе созданы хорошие условия: занятия идут в одну смену, оборудованы предметные кабинеты, спортивный зал, в распоряжение групп предоставлена библиотека, ребята обеспечены двухразовым питанием.

Работа в группе продленного дня начинается с прогулки или экскурсии. На прогулке дети играют в подвижные игры, проводят соревнования на ловкость и меткость. Учу детей не только играть, но и наблюдать за окружающей природой.

Создание групп продленного дня способствует повышению качества знаний учащихся. Большую роль в этом играет выполнение домашних работ.

## В НАШЕЙ ГРУППЕ ПРОДЛЕННОГО ДНЯ

## ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

Первые 15—20 минут я наблюдаю, как кто относится к делу. Потом начинаю индивидуальную работу. Помогаю найти и устранить ошибки, учу ребят самих искать их, иногда разрешаю проверять работу более сильным ребятам.

Во время перерыва ребята играют, поют, читают. В конце занятия называю ребят, которые правильно и быстро справились с заданием. Это вызывает желание у остальных детей лучше выполнить задание. Для закрепления программного материала в группе проводятся викторины по математике, игры по русскому языку «найди ошибку», «кто быстрее» и т. д. Провожу беседы о культуре поведения, о дружбе, честности, правдивости, праздники и утренники, посещаю всей группой кинофильмы, а потом обсуждаем их.

Приучаю ребят и к труду. Ребята сами убирают территорию вокруг школы, ухаживают за цветами, собирают макулатуру, ольховые шишки, участвуют в операции «Людям — добрые дела». Дети делают из бумаги игрушки, сувениры, лепят из пластилина овощи и фрукты, затем организуют выставки работ учащихся.

Без изучения характера ребенка, его интересов трудно наладить внеучебную работу в группе. Поэтому еще до начала учебного года вместе с учительницей мы стараемся посетить дома наших воспитанников, познакомиться с родителями, домашними условиями, узнать об увлечениях и склонностях ребенка. Часто приглашаем родителей на праздники. Они помогают их готовить, и сами рассказывают о своих трудовых достижениях, о необходимости знаний для человека любой специальности и профессии. Родители помогают нам организовать экскурсии на предприятия города, помогли в оформлении уголка.

Ребята полюбили труд. Один из важнейших показателей этого — то, что все воспитанники группы продленного дня успевают по всем предметам.

**М. ЧИСТЯКОВА,** воспитатель группы продленного дня во 2-м классе школы № 11.



**Корреспонденты ТАСС и АПН сообщают...**

**Близ Софии при технической помощи Советского Союза сооружается наземная станция космической связи (на снимке). Сдача ее в эксплуатацию даст возможность Народной Республике Болгарии включиться в международную систему связи «Интерспутник» и позволит ей обмениваться со странами — участницами этой международной организации социалистических стран радио- и телевизионными программами.**  
Фото ВТА—ТАСС

**МЕЖДУНАРОДНЫЕ ЗАМЕТКИ**

**В ВОДОВОРОТЕ БАНКРОТСТВ**

«Уважаемые покупатели, наш магазин с такого-то числа вынужден закрыться». «Наша мастерская больше не работает»... Такие объявления можно прочесть на опущенных жалюзи многих токийских лавок, ателье, ремонтных мастерских и других мелких и средних предприятий. Только в октябре прошлого года заявили о неплатежеспособности около полутора тысяч фирм, общая сумма их долгов составила 259 миллиардов иен (877 миллионов долларов). Однако газета «Майнити» предсказала, что и этот рекорд банкротств в следующие два месяца будет перекрыт.

Прогноз оправдался. В ноябре 1976 года сумма долгов только одной обанкротившейся машиностроительной компании «Тое бурабу» превысила 82 миллиарда иен. Около 1.400 рабочих и служащих фирмы лишились заработка. Паника охватила владельцев около трех десятков мелких компаний, полностью зависевших от «Тое бурабу». Ситуация для них сложилась так — либо срочно найти нового «работодателя», либо объявить себя банкротами. Подсчитано, что за последнее время в Японии в среднем терпит финансовый крах свыше 1.200 фирм в месяц.

В поисках выхода из создавшейся ситуации правительство объявило о разработке программы срочных мер по спасению от разорения небольших компаний, составляющих 80 процентов предприятий страны. В частности, было обещано увеличить им банковские кредиты.

Но пока эти обещания остаются только обещаниями. Японским банкам не до мелкой рыбешки, когда нужно спасать китов японской экономики. В условиях беспощадной конкурентной борьбы мелкие и средние предприятия становятся жертвами концернов и монополий.

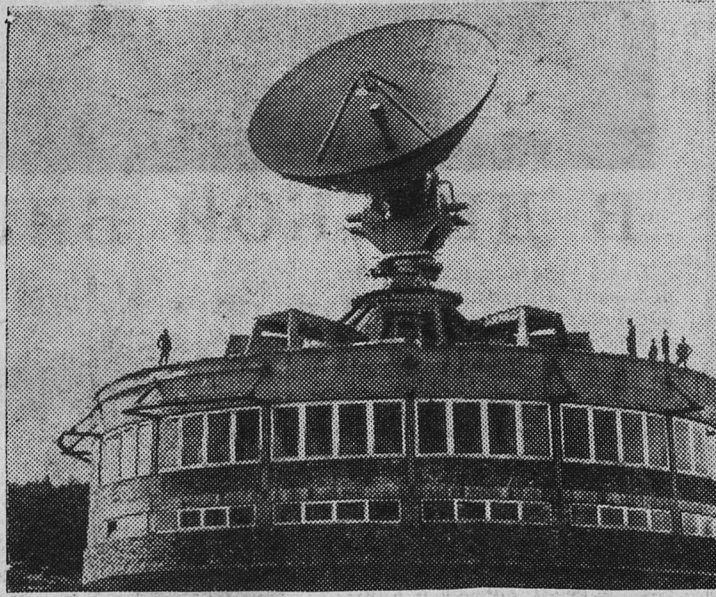
В начале нынешнего года подписали соглашение о слиянии две крупные компании «Итотю седзи» и «Атака сангэ». Новый концерн-гигант по объему оборота в семь триллионов иен становится третьим в стране после «Мицубиси седзи» и «Мицубиси буссан». Еще раньше было объявлено о слиянии трех сталелитейных фирм в новую — «Дайдо токусюко».

Подобная концентрация отражает стремление промышленников и финансистов выжить и сохранить высокие прибыли в условиях продолжающейся экономической депрессии. Кроме того, это делается в целях укрепления японских позиций в предвидении будущих схваток на международных рынках.

Очередное банкротство или очередное слияние неизбежно ведет к увольнениям рабочих и служащих, например, после образования «Дайдо токусюко» было объявлено об увольнении каждого пятого рабочего.

Прогнозы буржуазных специалистов на улучшение экономической ситуации в стране остаются благими пожеланиями. Недавно опубликованы данные за февраль нынешнего года: обанкротились 1.364 компании с непоплаченными долгами на сумму около двухсот миллиардов иен.

**А. ПОЗИН. (АПН).**



**ЛИЦО „СВОБОДНОГО“ МИРА**

**ГЛАВНАЯ „БОЛЕЗНЬ“ — ГОЛОД...**

Никогда еще плотники Жоао Жозе де Лима и Мануэл Соуза из бразильского городка Аризона, штат Бана, не имели столько работы, как сейчас. С утра до ночи они сколачивают гробы. Действительно, за последние несколько месяцев среди жителей города смерть собирает обильный урожай — по две жизни в день. Ее жертвы — дети до пятнадцати лет. Об этом рассказал недавно бразильский журнал «Вежа».

Местные власти сначала не могли понять, что за страный мор обрушился на Аризону. Думали, что это эпидемия кори или еще какой-либо детской болезни. Наконец диагноз был установлен — голод. И в данном случае обычные лекарства вряд ли могли спасти положение. Тем более, что такие «эпидемии» — обычное явление в стране. Например, на северо-востоке Бразилии, где проживает свыше тридцати миллионов человек, больше половины детей в возрасте до пяти лет страдают от хронического недоедания. У трети из них наблюдается крайняя степень истощения организма. Здесь считается обычным, если в четырехлетнем возрасте ребенок еще не умеет ходить и говорить.

Совершенно очевидно, что высокая детская смертность — прямой результат невыносимых условий жизни. Месячный бюджет половины многодетных семей, живущих на северо-востоке страны, не превышает 183 крузейро (около 13 рублей). Только сорок процентов домов в городах имеют водопровод и три процента — канализацию. Более того, нищенское существование многих семей не позволяет им такую «роскошь», как медицинская помощь. Да и как ее получить, если один врач приходится здесь на пять тысяч человек, а одна медсестра — чуть ли не на сорок тысяч населения.

Тяжелое положение со здравоохранением сложилось и в крупных городах Бразилии. Взять хотя бы, к примеру, ее «промышленную столицу» Сан-Паулу, где многонациональные корпорации со-

средоточили сотни своих предприятий. Здесь, среди небоскребов, увешанных рекламами новых марок автомобилей, среди банков местного «уолл-стрита» в безуспешных поисках работы бродят тысячи голодных обитателей пояса трущоб. Стоит ли после этого удивляться, что в индустриальном Сан-Паулу детская смертность выше, чем в беднейших странах Африки?

Как-то секретарь по вопросам здравоохранения штата Сан-Паулу Валтер Лесер горько пошутил: «Если бы вдруг инопланетяне высадились у нас и сравнили бы наше индустриальное развитие и состояние здравоохранения, они были бы крайне озадачены: эти показатели никак нельзя было бы отнести по отношению к одному и тому же городу. И положение Сан-Паулу продолжает ухудшаться... По мнению медика Руи Лауренти, каждый третий ребенок до года здесь умирает от голода, от которого он страдает в чреве матери.

Голод и болезни не щадят и жителей прекрасного Рио-де-Жанейро. В условиях существующей в стране социальной системы огромный город приходит в упадок, обрастает широким поясом трущоб. В этих районах бедноты на 150 тысяч человек приходится всего один врач. И та же главная болезнь — голод. И то же следствие — высокая детская смертность. И так по всей огромной стране с ее 110-миллионным населением. Как отмечает французский журнал «Нувель обсерватор», сорок миллионов бразильцев обречены на преждевременную смерть от недоедания. Во всей же Латинской Америке жертвы голоданий исчисляются сотнями миллионов.

В то же время корпорации США, ФРГ, Японии и других промышленных капиталистических стран выкачивают из региона миллиардные прибыли.

**Ю. ГВОЗДЕВ. (АПН).**

**Редактор Г. Г. МАНКУНИ**

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

**НАШ АДРЕС:** 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. **ТЕЛЕФОНЫ:** редактор — 2-23-81, зам. редактора, отдел промышленности — 2-16-65, отв. секретарь — 2-17-85, отдел партийной жизни — 2-14-06, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, фотокорреспондент — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции по понедельникам и средам с 14 до 18 часов.

ППО № 1—1 Лениприздата гор. Сланцы, Банковская улица, дом № 3. Газету набирали линотипистки Зверева Л. И., Зверева А. А., верстала Скокова З. А., печатали Ковалева Т. И., Минина Н. С. Корректоры Скокова Н. А., Перминова В. В. Объем 0,5 печ. л. Тираж 13000. Заказ 1078.

**Наталье КУЗНЕЦОВОЙ** Поздравляем с совершеннолетием. Желаем крепкого здоровья, много радости в жизни и успехов в учебе.

**Коллектив Старопольского сельского Совета.**

**Телевидение**

**ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН**

**ЧЕТВЕРГ, 7 АПРЕЛЯ**

9.00—Программа передач. 9.05 — «Телешкола». История для учащихся 10-х классов. 11.40 — Художественный телефильм «Вечный зов», 4-я серия. «Мятеж». 12.45 — Выступает оркестр народных инструментов

**Кино**

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ.** 6 апреля — «Белое платье». Начало в 17, 19, 21 час.

**ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ.** 6 апреля — «Жизнь и смерть Фердинанда Люса». (Две серии). Начало в 18, 21 час. Для детей. Сборник мультфильмов. Начало в 15 часов.

**КИНОТЕАТР «ТРУД».** 6 апреля — новый цветной кинофильм «Птицы наших надежд». Начало в 10, 12, 14, 16, 18.15, 20.10, 22 часа. 7 апреля — «Птицы наших надежд». Начало в 10, 12, 13.50, 18.15, 20.10, 22 часа. Для детей. «Красный галстук». Начало в 15 часов 30 минут.

Всесоюзного радио и Центрального телевидения. 15.15 — Программа передач. 15.20 — «Почерк мастера». Телефильм. 15.30 — К Всемирному дню здоровья. «Белый визит». 16.45 — «Наш рабочий человек». Телефильм. 17.00 — «Телешкола». «Подросток вступает в жизнь». 17.30 — «Раскрытый мир»: «Союз металла с полимером». 17.50 — Новости. Вечерняя программа. 18.00 — «Актуальная камера» (на русском языке). 18.15 — «Наука и здоровье». «Прививки». 19.30 — «Мысль инженера». 20.30 — «Актуальная камера». 21.30 — Художественный фильм «Стоянка три часа». 22.45 — «Молодежная студия». «10-я муза».

**СЛАНЦЕВСКОЙ ШКОЛЕ № 10**

**ТРЕБУЮТСЯ**

**БУХГАЛТЕР, СЛЕСАРЬ** по ремонту оборудования, **РАБОЧИЕ** производственных мастерских, **ПОРТНИХА, УБОРЩИЦА.** Обратиться по адресу: гор. Сланцы, ул. Кирова, дом № 16, школа № 10.

2—2

**КИНОТЕАТРУ «ТРУД»**

**СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ**

**СТОЛЯР.**

2—1

**СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТРЕСТ № 63**

**ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ**

**в СУ-322, СУ-323 и ПМК-102**

**КАМЕНЩИКОВ, ПЛОТНИКОВ, ЗЕМЛЕКОПОВ-БЕТОНЩИКОВ, УЧЕНИКОВ** каменщиков и плотников.

Принятым на работу в течение 1977 года гарантируется предоставление благоустроенной жилой площади в 1978 году. Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: ул. Свердлова, дом № 12-а, отдел кадров строительного треста № 63.

8—8

**СПМК-68 ТРЕСТА № 37**

**СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ**

**ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ.**

5—1

**ЗАГОТКОНТОРА И МАГАЗИНЫ СЛАНЦЕВСКОГО РАЙПО**

**ПОКУПАЮТ У НАСЕЛЕНИЯ**

**картофель по 30 копеек за 1 килограмм.**

3—2

**КОМБИНАТУ «СТРОЙДЕТАЛЬ»**

**ТРЕБУЮТСЯ**

**на постоянную работу**

**КРАНОВЩИКИ** башенных кранов, **СЛЕСАРИ** по ремонту оборудования.

Обращаться в отдел кадров.

5—1

**СЛАНЦЕВСКОМУ КИРПИЧНОМУ ЗАВОДУ**

**ТРЕБУЮТСЯ**

**НАЧАЛЬНИК** железобетонного цеха, **ТОКАРЬ, ЭЛЕКТРОСВАРЩИК, ПРЕССОВЩИКИ (женщины), ВЫГРУЗЧИК СЫРЬЯ (женщина).**

Обращаться по адресу: г. Сланцы, кирпичный завод, отдел кадров.

4—1