

# ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

№ 160 (7272)

Вторник, 15 августа 1978 года

Год издания 35-й  
Цена 2 коп.

## ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

### ЗАСЕДАНИЕ БЮРО ГОРКОМА КПСС

Состоялось очередное заседание бюро ГК КПСС. Обсужден вопрос «О работе комитета ВЛКСМ завода «Сланцы» по военно-патриотическому воспитанию молодежи в свете решения XVIII съезда ВЛКСМ и речи на съезде Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. И. Брежнева». С отчетом выступил секретарь комитета ВЛКСМ завода «Сланцы» С. Ломоносов. В обсуждении вопроса приняли участие секретарь коми-

тета ВЛКСМ шахты имени С. М. Кирова Ю. Завьялов, работник горвоенкома У. Ю. Хельме, председатель горкома ДОСААФ В. В. Новиков, секретарь парткома завода «Сланцы» Н. Ф. Нечаев, зам. заведующего отделом пропаганды и агитации горкома партии В. Д. Никулин.

Завершил обсуждение первый секретарь горкома КПСС А. А. Никанов.

Принято соответствующее постановление.

В работе бюро горкома КПСС приняла участие инструктор отдела пропаганды и агитации обкома КПСС Е. В. Костицына.

### О ГОТОВНОСТИ К НОВОМУ УЧЕБНОМУ ГОДУ

Состоялось совместное заседание отдела пропаганды и агитации городского комитета партии и постоянной комиссии горсовета по народному образованию. Обсужден вопрос «О подготовке школ и комплектовании школы работающей молодежи к новому учебному году». С информацией о подготовке учебных заведений к новому учебному году выступили директор СГПТУ № 215 Ф. А. Ходжаев, заведующая учебной частью школы № 10 М. Г. Иванова, директор Сланцевского индустриального техникума Н. А. Лакеев, заведующая горно Т. Н. Хераскова, директор Новосельской средней школы Е. Н. Черемисин. Выступила также инструктор отдела пропаганды и агитации ГК КПСС А. А. Манкуни.

О комплектовании школы работающей молодежи рассказал директор ШРМ С. И. Громова. По этому вопросу были заслушаны также информации секретаря партбюро лесокombината С. А. Корольковой и секретаря партбюро производственного объединения грузового автотранспорта В. И. Илларионова.

Подвела итог секретарь ГК КПСС В. П. Ильина.

Отдел пропаганды и агитации городского комитета партии и постоянная комиссия горсовета по народному образованию приняли рекомендации в адрес руководителей предприятий и директоров учебных заведений по исправлению отмеченных на заседании недостатков.

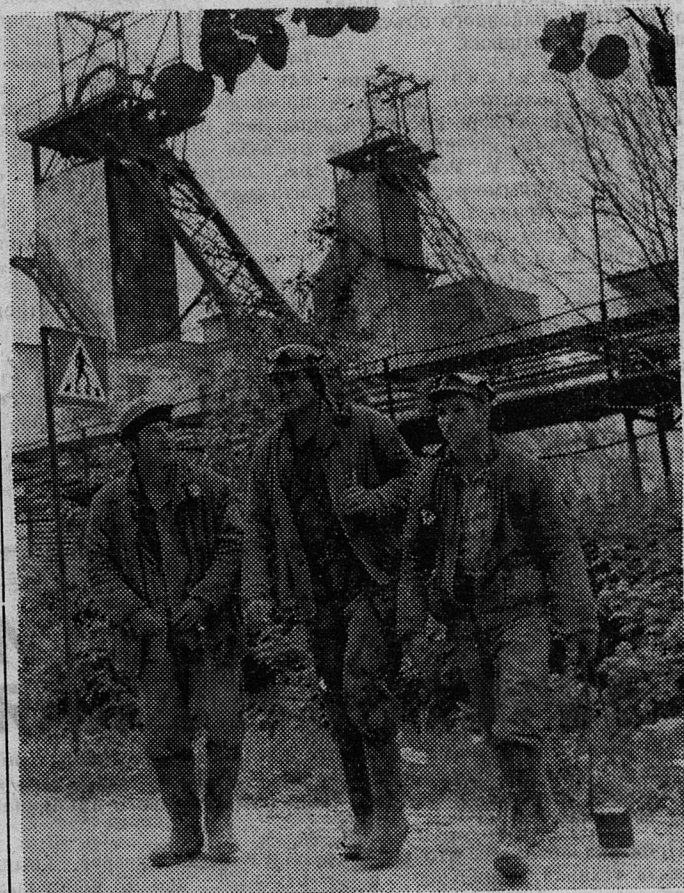
### О ПУТЯХ, НАМЕЧЕННЫХ ПЛЕНУМОМ ЦК КПСС

Коммунисты головного совхоза специализированного производственного объединения «Родина» обсудили на партийном собрании «Итоги июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи партийной организации, вытекающие из решений Пленума и доклада Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Леонида Ильича Брежнева». С докладом по этому вопросу выступил секретарь парткома объединения «Родина» Б. Д. Иванов.

В обсуждении доклада приняли участие председатель рабочего комитета профсоюза В. Н. Семенова, звеньевой картофелеводческого звена В. Г. Николаев, главный зоотехник хозяйства А. Я. Дранцов, инструктор отдела кадров Н. С. Алликас, председатель Черновского сельского Совета народных депутатов А. П. Андреев, заместитель генерального директора СПО «Родина» по хозяйственной части и быту Г. С. Зюкова, пенсионер Г. Ф. Сулимов, доярка фермы Перебор Т. П. Юцева.

Коммунисты приняли постановление, направленное на улучшение хозяйственно-экономической деятельности совхоза и быта трудящихся. В работе партийного собрания совхоза приняла участие заведующая сельскохозяйственным отделом ГК КПСС А. А. Романтеева.

### НАВСТРЕЧУ ДНЮ ШАХТЕРА



В социалистическом соревновании среди звеньев проходческих бригад, проходящих основные выработки, первое место на шахте № 3 неоднократно занимал коллектив звена, в котором работают (на снимке слева направо) В. В. Лежнев, М. В. Бобков, В. Е. Германов из бригады И. И. Стониса. С начала года этим коллективом проходчиков пройдено сверх плана 52 погонных метра. В этом общем успехе бригады определенная доля труда передового звена.  
Фото О. Антонова.

### ГОРДОСТЬ КОЛЛЕКТИВА—ЛЮДИ

27 августа исполняется 25 лет с момента пуска в эксплуатацию шахты № 3. Передовое предприятие Сланцевского бассейна неоднократно выходило победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании и среди коллективов шахт производственного объединения «Ленинградсланец». Не сдают горняки завоеванных позиций и в третьем году десятой пятилетки. За семь месяцев добыто сверх плана 22,1 тысячи тонн сланца, а с начала пятилетки — 173,3 тысячи тонн. Сегодня на трудовом календаре тружеников шахты середина октября.

Добиться таких высоких показателей удалось благодаря самоотверженному труду коллектива. На шахте трудятся 67 ветеранов труда, прошедших сюда 25 и более лет назад. Это заместитель главного инженера В. С. Филимонов, крепильщик В. И. Копцов, начальник участка И. М. Кутузов, слесарь В. Н. Орлов, горнорабочий очистного забоя В. А. Кириллов. 27 работников шахты награждены высокими правительственными наградами.

Среди многочисленных поощрений за достигнутые в труде успехи главным у П. И. Беляева стал орден Трудового Красного Знамени. Эта награда вру-

чена ему за успешную работу в годы девятой пятилетки. Почти четверть века трудится Петр Иванович на шахте.

С 1962 года работает П. И. Беляев проходчиком горных выработок в бригаде коммунистического труда Ю. В. Погорелова. Этот коллектив первым на шахте освоил работу по подрядному методу и достигал проходки 1.000 погонных метров в месяц на три забоя. Сейчас бригада ведет проходку двумя забоями. При плановом задании 600 и более погонных метров достигает 725, а в отдельные месяцы проходила по 840 погонных метров горных выработок. С начала года на сверхплановом счету коллектива 690 метров. Соревнуясь в честь новой Конституции СССР за выполнение плана трех лет десятой пятилетки к 1 октября, коллектив опережает трудовой график более чем на 70 дней. В успехах передового коллектива немалая заслуга и ударника коммунистического труда П. И. Беляева. И таких добросовестных, верных рабочему долгу тружеников много на шахте. Личным примером они ведут за собой других.

К. ПЕТРОВА,  
участковый нормировщик шахты № 3.

КАДРЫ решают все. Сегодня на предприятиях, в организациях и учреждениях вряд ли нужно кому доказывать абсолютную верность этого утверждения. Высококвалифицированный, дисциплинированный рабочий, толковый бригадир, мастер — умелый организатор производственного про-

## КАДРЫ

## РЕШАЮТ

## ВСЕ

цесса, начальник участка или руководитель более высокого ранга, обладающие способностями сплачивать коллектив, создавать в нем оптимальный моральный климат — подобные люди всегда в центре всех дел. В городе сегодня широко известны имена бригадиров Н. А. Васильченко и Т. В. Леоновой с регенератного завода, Н. Е. Алещенкова и И. Я. Яковлева из объединения «Ленинградсланец», С. П. Петрова и Д. П. Курчанова из стройтреста № 63, Н. М. Субботиной и Н. М. Киверовой из сельскохозяйственного объединения «Родина» и многих других. Опыт их — бесценное богатство. Широко распространять его — обязанность хозяйственных руководителей, партийных бюро и комитетов, профсоюзных органов. Поэтому всяческого одобрения заслуживает новая форма наставничества, уверенно завоевывающая место под солнцем, форма, родившаяся в объединении «Ленинградсланец» и получившая название «бригадир-наставник». Первыми бригадирами-наставниками стали опытные горняки, всю жизнь посвятившие шахтерскому делу — Н. Ф. Тимофеев и В. А. Юджиц. Уже первые шаги подобного наставничества говорят о перспективности, о высокой его отдаче.

Во главе всей организационной и политической работы с кадрами всегда стояли и стоят партийные организации. Слова Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева, сказанные на июльском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС: «Ключевой проблемой партийного руководства... была и остается работа с кадрами», с особой силой подчеркивают одну из главных точек приложения сил партийных, общественных организаций. В этом направлении на предприятиях города накоплен определенный опыт работы. Парткомы объединения «Ленинградсланец», завода «Сланцы», в других партийных организациях держат под постоянным вниманием и направляют всю работу с кадрами. Однако без недостатков здесь не обходится.

Недавно бюро горкома КПСС обсудило вопрос «О работе пар-

тийного бюро цементного завода по подбору, расстановке и воспитанию кадров в свете требований XXV съезда КПСС». Бюро, отметив положительные стороны деятельности партбюро, вскрыло и серьезные недоработки. Отмечалось, что работа с кадрами не планируется, партийное бюро недостаточно повышает ответственность специалистов за порученное дело. Еще много практиков работают на инженерно-технических должностях в то время, как более 70 специалистов используются в качестве рабочих. Партийное бюро не занимается формированием и подготовкой резерва работников на выдвижение. Бюро горкома партии отметило немало и других недостатков, которые говорят о серьезных недоработках партийного бюро цементного завода и его секретаря В. Ф. Михайлова.

В постановлении бюро ГК КПСС намечена широкая программа улучшения дел в плане обсужденного вопроса. И главное — всем партийным организациям, партбюро и парткомам предложено обратить особое внимание на улучшение стиля работы с кадрами.

Требование очень своевременное. Сегодня недостатки, аналогичные отмеченным на цементном заводе, есть и на других предприятиях. Например, в сельскохозяйственном объединении «Родина» по данным на 1 января 1978 года 42 специалиста используются на рабочих должностях; требует здесь улучшения и работа в первую очередь с молодыми специалистами — об этом говорит хотя бы тот факт, что из прибывших в 1976—1977 годах 46 специалистов из объединения уже ушло 15 человек.

Желает быть много лучшего работа с кадрами на комбинате «Стройдеталь», в строительном тресте № 63 и других. Необходимо партийным организациям, используя все формы, добиваться повышения политической и профессиональной компетентности в первую очередь руководителей. Практика показывает, что ее порой и не хватает для высокой организации труда. Недавно, например, горком народного контроля отстранил от занимаемой должности главного инженера стройуправления № 322 И. А. Колобродова: проверка показала его абсолютное невладение положением дел на строительных объектах. Такого можно было бы избежать, обрати руководство треста и партийное бюро стройуправления на его деятельность более пристальное внимание.

Подобные факты единичны, но и то, что они встречаются, говорит об улучшениях, существующих на местах. Негатив подобных ситуаций в первую очередь в дезорганизации коллективов. Обратный процесс трудный, долговременный, потери трудновосполнимы, они больно бьют по конечным результатам работы коллектива.

Кадры решают все. В наше насыщенное время — время борьбы за высокую эффективность производства эта формула фокусирует в себе организаторскую и политическую работу партийных организаций. И от того она день ото дня должна становиться все более емкой.





**ПО ЗАКАЗУ СИБИРЯКОВ**

**РУСТАВИ.** Первая партия ультразвуковых импульсных генераторов, изготовленная по заказу нефтяников Сибири, отправлена с Руставского механического завода. Аппараты предназначены для устранения отложений сырой нефти на стенах нефтепроводных труб, что значительно продлит срок их службы.

**СУДА РАДИРУЮТ В ПОРТ**

**РИГА.** Первые сообщения с моря принял радицентр железнодорожной станции Рига—Краста. Используя опыт ленинградцев, одобренный ЦК КПСС, здесь сформирован единый транспортный узел.

Капитаны радируют, какие грузы доставляют их суда, а железнодорожники определяют, сколько и каких вагонов нужно для их оперативной доставки. В свою очередь портовики готовят технику для работы по методу «борт-вагон».

**ХОТЯ ПОСЕЛОК ВРЕМЕННЫЙ**

**СУРГУТ** (Тюменская область). Приняла первых пациентов новая лечебная амбулатория в далеком северном поселке Когалым. В ней одновременно ведут прием больных несколько врачей-специалистов.

Поселок строителей железной дороги Сургут — Уренгой считается временным, но по благоустройству не уступит любому постоянному. По инициативе народных депутатов был разработан перспективный план его развития. Одновременно с жильем строились школа, детский комбинат, баня, столовая, комбинат бытового обслуживания.

**ДЛЯ СТРОЕК НЕЧЕРНОЗЕМЬЯ**

**ВЫШНИЙ ВОЛОЧЕК** (Калининская область). Мощные битумовозы — новая серийная продукция Вышневолоцкого опытно-экспериментального завода. Цистерна битумовоза емкостью более шести тысяч литров снабжена эффективной системой подогрева, что позволяет доставлять жидкий битум строителям дорог в любое время года. До конца года предприятие поставит отделением «Сельхозтехники» многих областей Нечерноземья 200 таких автоцистерн.

**ОТ МАЛОГО БАМА**

**СЕРЕБРЯНЫЙ БОР** (Якутская АССР). Уложены последние звенья рельсов, соединивших строительную площадку Южно-Якутского территориально-производственного комплекса с конечной станцией Малого БАМа — поселком Беркабит. Досрочное открытие рабочего движения поездов на трассе Тында—Беркабит — Серебряный Бор позволит строителям Нерюнгринской ГРЭС развернуть широкий фронт работ.

[ТАСС]

**ИЮЛЬСКИЙ** Пленум ЦК КПСС разработал программу дальнейшего подъема сельскохозяйственного производства. Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. И. Брежнев в своем докладе на Пленуме сказал: «Успешное осуществление большой программы дальнейшего подъема сельского хозяйства находится в прямой связи с организацией капитального строительства». Эти слова относятся и к коллективу передвижной мехколонны № 102, занимающейся сельскими работами на территории нашего района.

В третьем году десятой пятилетки нам предстоит ввести в строй 8 объектов различного назначения, в том числе объект народнохозяйственного плана «Мастерские по ремонту двигателей для тракторов Т-100» районного объединения «Сельхозтехника».

В своей речи на пленуме Ленинградского областного комитета КПСС член Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь Ленинградского обкома партии Г. В. Романов отметил, что ощутимые результаты в капитальном строительстве получают там, где с равной степенью ответственности относятся к делу заказчики, строители и проектировщики. Вот этого-то и не чувствуется в работе нашего управления с сельскими заказчиками. Уже системой стало ежегодно начало строительства объектов без открытия финансирования. В этом году оно было открыто лишь во второй половине июня, а по пункту брикетирования в совхозе «Аврора» не решен вопрос и сегодня. Есте-

ственно, что сейчас строительство этого объекта полностью прекращено.

Еще довольно низким остается уровень проектно-сметной документации, получаемой нами от заказчика для производства работ. Обсуждение проекта производится только тогда, когда здание уже

построено или, что еще хуже, в

та в эксплуатацию, не говоря уже о нормативных сроках поставки под монтаж. А в производственном строительстве все фундаменты под оборудование делаются только при его получении. Отсюда — незаконченные строительные узлы, переделки и подгонки в конструкциях, незаконченные отдельные виды работ, перерастающие потом в недоделки и в конечном итоге — срыв сроков ввода объекта в эксплуатацию.

Если говорить о равной степени ответственности, то нужно остановиться и на эксплуатации сданных объектов. Заказчики объединения «Родина» под маркой «строительных недоделок» пытаются снять с себя ответственность за своевременную эксплуатацию объекта. Ни на одной сельской стройке, независимо от ее сложности, нам не дозвоятся эксплуатационной службы заказчика, чтобы параллельно с нами знакомиться с объектом, готовить объект к предъявлению государственной комиссии. Особенно остро этот вопрос стоит при вводе котельных, очистных сооружений поселков, инженерных

сетей. Все консультации по вводу объектов начинаются тогда, когда строители ушли — где расположен колодец? где найти задвижки в системе? Не признаваясь в беспомощности, пытаются все подвести под недоделки. Мы понимаем, что многое можно объяснить нехваткой специалистов, их низкой квалификацией. Но по требованиям сегодняшнего дня это нужно называть прямым невыполнением своих служебных функций.

Не все гладко и у нас самих на сельских стройках. Еще не на должном уровне качество строительства, не изжиты случаи брака и недоделок вводимых в эксплуатацию объектов. Имеют место непродуманные потери рабочего времени и средств, необеспеченность поставок сборного железобетона и конструкций согласно графикам. Все это приводит к ухудшению в нашей работе, снижает производительность труда, удорожает себестоимость объектов. Коллективом нашего управления принимаются и будут приниматься все меры, чтобы устранить эти недостатки. Мы понимаем, что работа партии о развитии строительства на селе является важнейшей составной частью ее аграрной политики и полностью одобряем решение июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС и Ленинградского областного комитета КПСС. Коллектив строителей ПМК-102 приложит все усилия для претворения в жизнь задач, поставленных нашей партией перед нами в области сельского строительства.

**Я. БОГДАНОВ,**  
начальник ПМК-102  
стройтреста № 63.

**ИЮЛЬСКИЙ (1978 г.) ПЛЕНУМ ЦК КПСС: ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ**

**ВЗАИМНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

построено или, что еще хуже, в этот момент начинаются, вдруг выявляются все недостатки проекта, только тогда руководители хозяйства начинают высказывать свою точку зрения по поводу вводимого объекта, иногда довольно категоричную, но не всегда компетентную. А вот их строительные службы, обязанные изучать проектно-сметную документацию заранее, причем, досконально, направляя эту документацию в адрес подрядчика, только ставят штампик «к производству работ» и на этом считают свои функции законченными. Хотя сегодня при объединении «Родина» строительные службы по количественному составу не уступают строительным управлениям, так что вполне могут и обязаны разобраться с тем, что они собираются строить и где. То же самое можно сказать и о районном объединении «Сельхозтехника» как о заказчике, где и на сегодня нет никакой ясности по монтажу технологических линий и соответствию строительных черте-

жой технологическим. Нельзя не сказать и об обеспечении сельских строков оборудованием. Сроки поставки не выдерживают никакой критики. Это, в основном, электросиловые щиты, вентиляционное оборудование столовых и кухонь, которое мы даже не получаем на день ввода объек-

тов в эксплуатацию, не говоря уже о нормативных сроках поставки под монтаж. А в производственном строительстве все фундаменты под оборудование делаются только при его получении. Отсюда — незаконченные строительные узлы, переделки и подгонки в конструкциях, незаконченные отдельные виды работ, перерастающие потом в недоделки и в конечном итоге — срыв сроков ввода объекта в эксплуатацию.

**В ГОРКОМЕ НК**

**О ГОТОВНОСТИ К ПРИЕМУ УРОЖАЯ**

На заседании горкома народного контроля обсуждены результаты проверки готовности уборочной техники, сушильного и складского хозяйства в совхозах специализированного объединения «Родина».

Проверка показала, что уборочная техника, сушильное и складское хозяйство к уборке нового урожая в совхозах специализированного производственного объединения «Родина» полностью не готово. Халатно отнеслись к подготовке сушильного хозяйства инженерные службы совхозов объединения. На день проверки ни в одном совхозе не были готовы к эксплуатации барабанные и ромбические сушилки. Например, в совхозе «Родина» на зернотоке в деревне Пошкова Гора из трех барабанных сушилок две неисправны, а на зернотоке в деревне Вискатка готовы только две ромбические сушилки, к ремонту барабанных еще не приступали; здесь не закончено строительство напольной сушилки с активной вентиляцией.

Не полностью сделан ремонт барабанных сушилок в совхозах «Осьминский» и «Аврора». В совхозе «Сланцевский» срывается окончание строительства дополнительной напольной сушилки с активной вентиляцией на зернотоке в деревне Загрявье.

Совхозам сегодня необходимо иметь 18 штук площадок с активной вентиляцией площадью 2.465 квадратных метров, а имеется всего 15 с общей площадью 1.723 квадратных метра. Для своевременной сушки зерна необходимо иметь 52 барабанных и ромбических сушилки, а есть всего 38.

Складское хозяйство совхозов также не полностью подготовлено к приемке нового урожая. Например, в совхозе «Старопольский» складские помещения еще не полностью освобождены от зерна, в них не сделана дезинфекция. Большинство складов совхозов требую

ремонта засек, дверей, крыш и отмолок около наружных стен.

Плохо готовятся картофелехранилища и агрегаты сортировальных пунктов к приемке нового урожая. Из 7 типовых и двух приспособленных очищено от остатков картофеля, земли и продизенфицировано только три в деревнях Овсище (совхоз «Осьминский»), Старополье (совхоз «Старопольский») и Гостицы (совхоз «Сланцевский»). Остальные — в стадии ремонта, реконструкции или к их подготовке вообще не приступали. Так, например, в картофелехранилище деревни Черно (совхоз «Родина») ведутся работы по переоборудованию для беззасечного хранения картофеля, деревни Загрявье (совхоз «Сланцевский») ведется ремонт кровли и вентиляционных каналов, в деревне Куричек (совхоз «Аврора») к ремонту еще не приступали. Картофелесортировальные пункты (КСП-15) практически ни в одном совхозе объединения не подготовлены и даже не очищены от прошлогодней грязи.

Такое положение дел свидетельствует о безответственном отношении инженерной службы совхозов к подготовке механизмов для обработки зерна и картофеля. Не было принято достаточных мер по очистке и подготовке складских помещений со стороны агрономической службы совхозов. Со стороны руководства объединения «Родина» снижена требовательность к директорам и особенно к инженерной и агрономической службам всех совхозов, в результате чего и создалось тревожное положение с подготовкой уборочной техники, сушильного и складского хозяйства.

По обсужденному вопросу принято постановление, направленное на устранение в кратчайшие сроки отмеченных недостатков.



За семь лет работы в теплоэлектроцентралье завода «Сланцы» электрослесарь Анатолий Власов (на снимке) в совершенстве овладел своей профессией. Активно занимается рационализаторской работой. А его фотографии на Доске почета станции — свидетельство добросовестного отношения Анатолия к работе и активной общественной деятельности.

Фото Ю. Терентьева.

**ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ**

**„ПОТЕРЯННЫЕ ТОННЫ“**

Под таким заголовком 26 июля в № 146 нашей газеты было опубликовано письмо пастуха фермы Кушела совхоза «Родина» Н. Андреева, в котором он сообщал о потерях молока при доении из-за перебоев с электроэнергией. Заместитель начальника Сланцевского района Кингисеппских электросетей «Ленэнерго» В. И. Галацов сообщил, что из-за неблагоприятных погодных условий были повреждены электролинии, которые в настоящее время устранены.

**ЭКРАН ДЕЙСТВЕННОСТИ**

В июле в газете «Знамя труда» было опубликовано 11 критических материалов, из них 7 авторских. Направлено для принятия мер, ответов на вопросы, консультаций — 25 неопубликованных писем.

- НЕ ОТВЕТИЛИ РЕДАКЦИИ:**  
председатель исполкома Поречского сельсовета Т. А. Михеева — на корреспонденцию «Без должного внимания» (№ 135);  
секретарь парткома совхоза «Старопольский» Г. С. Титов — на рейдовый материал «Контрасты» (№ 136);  
директор совхоза «Родина» Н. В. Сивенков — на корреспонденцию «Из передовых — в отстающие» (№ 140);  
секретарь партийной организации Сланцевского лесопункта Г. Ф. Волкова — на письмо О. Фро-

- ловой по поводу низкого качества ремонта полов (№ 146);  
начальник ПМК-15 Л. А. Тарасов — на письмо Е. Монастырьюка о плохом водоснабжении жилого дома;  
начальник УЖХ ЛПО «Ленинградсланец» А. И. Сорока — на письмо Н. Гавриловой — о плохом благоустройстве поселка первого района шахты «Ленинградская»;  
председатель исполкома Новосельского сельского Совета Р. А. Веселова — на письмо жителей деревни Шавково по поводу вышедшей из строя водоразборной колонки.



## ТРЕБОВАНИЕ ДНЯ — КАЧЕСТВО

### ПОБЕДИТЕЛИ

Коллектив фермы Втроя совхоза «Сланцевский» (бригадир Н. М. Субботина) в июле сдал 96,8 процента первосортного молока от общего его объема при жирности 3,66.

В первом полугодии коллектив фермы по качеству молока и санитарно-ветеринарному состоянию стал победителем социалистического соревнования животноводов района. Это — закономерный результат добросовестного отношения к труду.

Т. ШИХОВА.



Лето. Оно близится к завершению. Впереди еще половина августа, но первые итоги организованного отдыха детей уже можно и нужно подвести, ибо недочеты, просчеты, к сожалению, повторяются из года в год, а новое, интересное пробивает себе дорогу без труда. Разговор пойдет не о том, что делали летом наши дети, а как к пионерскому, комсомольскому отдыху подготовились взрослые.

## АВГУСТ: ПОРА ИТОГОВ И АНАЛИЗА

Безусловно, многое к лету было подготовлено в пионерских, комсомольско-молодежных лагерях очень неплохо. С большой выдумкой, продуманно и вовремя был готов лагерь городского торга «Салют». Интересное оформление — красочное, броское, актуальное, много зелени, хорошая мебель в палатках и пионерской комнате, чистота и порядок на территории — так выглядел лагерь и в начале лета, и в середине второй смены. В лагере работали инициативные, заинтересованные люди, многие из них — работники торга. Здесь для детей было организовано немало интересных, веселых и поучительных занятий и в солнечные, и в дождливые дни.

Неплохой коллектив воспитателей подобрал в нынешнем сезоне и в пионерском лагере «Чайка». Они сумели в первые же дни сдружить ребят, заинтересовать их. А о том, что никто не остался безразличен к своему лагерю, к конкурсам, свидетельствует ухоженная территория около отрядных домиков, ее своеобразное оформление. Каждый отряд придумал себе название и девиз, а домики шестого отряда, благодаря стараниям и умелым руками воспитателя А. Д. Линкевича, стали уютными, красивыми теремками.

О лагере «Космос» такого не скажешь. Хозяева его — строители — не сумели как следует отремонтировать все заранее. В помещениях, где жили ребята, влажно, темно: обувь, сырую одежду сушить негде. Неуютно в пионерской комнате: три-четыре старых стула и обшарпанный стол вряд ли могут украсить помещение.

Год от года крепнет уверенность в необходимости лагерей труда и отдыха для старшеклассников. Растет их популярность: в этом году в четырех комсомольско-молодежных лагерях не хватало даже мест для всех желающих. В совхозах ребят ждали. Заботливо подготовились к встрече, подумали о фронте работ, хорошо кормили. В совхозах «Осьминский», «Родина», «Старопольский» неплохо встретили ребят, а вот в «Сланцевском» не обошлось без трений. Здесь не были готовы к приему ребят, и лагерь открылся на несколько дней позже назначенного срока. Но и во время работы особого внимания к себе старшеклассники не испытывали: то автобус в понедельник «забывали» к школе подвезти, чтобы отвезти ребят после выходных дней на работу, то нормы вышались чуть не вдвое. Словом, учителям, руководителям из школы № 1 в лагере пришлось не слишком сладко.

Надо сказать, что многие неурядицы, возникавшие в лагерной жизни, очень часто шли от несогласованных действий взрослых организаторов, а порой и от их

равнодушия. Только этим можно объяснить скомканное, приведшее к неприятностям начало работы оборонно-спортивного лагеря. Руководители детско-юношеской спортивной школы нечетко, а во многом безответственно отнеслись к открытию лагеря, а работники инспекции по делам несовершеннолетних (кстати, организаторы в неменьшей степени!) вместо быстрого вхождения в работу, исправления недостатков, заняли позу наблюдателей. В итоге — испорченное первое впечатление от новой формы организации летнего отдыха подростков.

Но лето не только ведет счет достижениям и недостаткам в отношении взрослых к отдыху ребят. Лето и учит. Теперь стало ясно, что комсомольско-молодежные лагеря труда и отдыха — не только хорошее подспорье в проведении сельскохозяйственных работ, но и отличная школа воспитания ребят. Поэтому в такие лагеря должны попадать без ограничения все желающие. А рядом с подростками должны быть педагоги авторитетные, инициативные, умеющие и остановить, если надо, и поощрить, и помочь в организации досуга.

Нынешнее лето стало еще раз убедительным доказательством того, что для ребят, остающихся в городе, нужны городские пионерские лагеря. Такой лагерь при школе № 3 работает уже второй год. В нем нынче отдохнуло около 150 ребят. Форма отдыха детей, когда они и едят вместе, и днем могут поспать, устроить совместные походы, увлекательные состязания, гораздо эффективнее, чем на детских площадках. В связи с этим возникла необходимость скрупулезно проанализировать работу детских площадок и впредь силами предприятий, управлений и контор жилищного хозяйства благоустроить их, чтобы дети могли развлекаться во дворах своих домов, а педагогов и воспитателей, работавших на детских площадках, использовать для организации новых городских лагерей.

Лето для взрослых, занятых отдыхом ребят, — пора ответственной и хлопотливой, но она еще должна стать порой размышлений, анализа, поисков, ибо каждое новое лето несет для нас и новые задачи, и новые проблемы. Решить их — значит позаботиться о здоровье и отдыхе детей.

А. МАНКУНИ,  
инструктор отдела пропаганды и агитации ГК КПСС.



Около 900 тонн травяной муки и резки — ценного витаминного корма — приготовили к 10 августа члены бригады по обслуживанию агрегата АВМ-1,5 в совхозе «Родина». Полностью обеспечивает потребности в зеленой массе машинист комбайна Е-280 В. Ф. Четверяков. «Зеленку» к агрегату возят пять шоферов, среди которых лучшим называют А. Н. Уткина. За качеством сушки строго следят операторы АВМ-1,5. А. Е. Нефедова вы видите наблюдающим за показателями приборов. Слаженность действий помогает коллективу бригады постоянно перекрывать нормы выработки, а 4 августа выработка была рекордной — 30 тонн за сутки. К сожалению, ритмичной работе мешают выходы из строя пресс-брикетировщика. НА СНИМКАХ: сверху вниз А. Н. Уткин, В. Ф. Четверяков, А. Е. Нефедов.



В. В. Семенов, рабочий комбината-прачечной № 1 города Ленинграда, ловил рыбу на реке Долгая. С ним был шестилетний сын Алеша. Мальчик купался у самого берега на виду у отца.

Увлеченный рыбалкой, Семенов и не заметил, как сын исчез. Собрав удочки, отправился искать сына, но его нигде не было. А мальчик уже утонул.

До этого сын говорил отцу, что замерз, но из воды не выходил. Не очень настанвал на этом и отец. В результате —

несчастье. Учащийся СГПТУ № 215 Андрей Бабаянц, находясь на практике на заводе «Сланцы», нашел на территории капсулю детонатора и с большим усердием начал разбивать. Произошел взрыв, и 17-летний юноша потерял пальцы правой руки, получил ранение бедра.

В ИЮЛЕ работники первой столовой комбината общественно-питания проводили потребительскую конференцию. Для столовой, где обслуживание посетителей, прямо скажем, не на высоте, она просто необходима.

В адрес работников столовой постоянно идут замечания...

Подходим к кассе, делаем выбор из, на первый взгляд, разнообразного меню. И тут же слышим:

— Свинины нет. Чеки на оладьи просили не выбивать, — говорит кассир.

— Что у вас сегодня? — спрашивает очередной посетитель.

— Не сегодня, а постоянно, — уточняет кассир.

На раздаче обычно не на что положить хлеб. А сколько в нем копалось людей, выбирая кусочки посвежее, помягче? Вилки-то ведь тоже нет.

В буфете ассортимент невелик: несколько порций салатов, сок одного наименования, сметана.

В обеденном зале неуютно, неприятно, со столов не убрана грязная посуда, не хватает стульев.

...Кратко эти и другие замечания были записаны на одном из листов, разложенных во время потребительской конференции на столах. Прошло время, но положение в столовой не изменилось. Пропал и этот листок с замечаниями.

— Отзывы, которые мне принесли, все здесь, — доставая папку, говорит заместитель директора столовой К. Х. Сехина.

Не будем гадать, куда исчез листок с пожеланиями, не в нем суть (хотя, заметим, отзывы положительные остались). Возникает вопрос: почему же не всегда готовят пищу так, как в день потребительской конференции?

— Я сама говорила поварам: «Готовить-то можете», — рассказывает К. Х. Сехина. — «Готовим, — отвечают они, — пока духа хватает». Чисто по-человечески я их понимаю: вентиляция неисправна, подъемник не работает — мясные туши носят вручную с первого этажа на второй...

Не сегодня возникли такие условия труда в столовой — она давно ждет ремонта. Но ведь в таких же условиях коллектив работает и во время потребительских конференций, когда организуют выставки. И получает неплохие отзывы. Выходит, подобная работа — напояк?

— Контроля нет со стороны заведующей производством, — заметила в разговоре заместитель директора комбината общественного питания В. Д. Петросян.

Контроля — да, но и руководитель сам должен показывать пример во всем, не идти на какие-то ухищрения, как случилось, например, со злополучной запеканкой.

— В присутствии инженера-технолога комбината общественного питания И. Н. Ларкиной мы разбиралась, почему в продажу как-то пошла запеканка из прокишего творога, — рассказала К. Х. Сехина. — «Что я могла сделать, если испортился холодильник?» — ответила тогда заместитель заведующего производством В. П. Максимова. Значит, в понятии руководителя выйти из положения — «спихнуть» посетителю испортившийся продукт?

Каждому недостатку в столовой находят, как правило, оправдание.

Нет салатов — перебор с помидорами и огурцами, хотя салаты можно приготовить не только из этих продуктов (в скобках добавим: на одном из заседаний исполкома горсовета обсуждался вопрос о шахтерском питании, и в адрес столовой № 1 были высказаны подобного рода замечания, но к ним, по всему видно, и в столовой, и в комбинате общепита остались глухи). Наготове и другие оправдания: столы и стулья ломаные,

## ПОД ПРИКРЫТИЕМ ПРОБЛЕМ

### КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

подъемник неисправен — скоро, возможно, в четвертом квартале ремонт, так что этим заниматься сейчас нет смысла, не хватает на раздаче вилок и ложек — посудомойщица нерасторопная...

Есть недостатки и те, что скрыты от глаз посетителей, но тем не менее отражаются на уровне обслуживания.

Решили вести на предприятии «экран качества». Создали комиссию. Повара с интересом подошли к новой форме борьбы за качество приготовляемой пищи. Однако сама система проверки недостаточно продумана: оценки-то выставлялись перед началом обеда, а не по итогам рабочего дня; не отражался на «экране» и брак. И получилось так: днем качество пищи хорошее, а к вечеру оно меняется в худшую сторону. Заметили это в коллективе, положение не пересмотрели. Более того, «экран» стал заполняться нерегулярно, а сегодня и совсем запущен. И опять отговорка: отпуска, мол, как тут оценишь, когда переставляешь людей. Словом, борьба за качество приняла сезонный характер.

Не используются в должной мере и другие моральные стимулы труда. На стенде — сообщение о том, кто стал победителем соревнования по итогам первого квартала.

— Все готово, только не оформили, — говорит К. Х. Сехина.

А надо бы, ведь уже прошла половина третьего квартала.

— Был ли разговор о работе столовой на совещаниях в управлении комбината общественного питания? — задаем вопрос В. Д. Петросян.

— Говорили, и много раз. Ведь столовая систематически не выполняла план, — ответила она.

— Каковы же все-таки причины?

— Продукты есть, работать в принципе можно. Трудное положение с кадрами.

Успех решения кадровой проблемы во многом зависит от самих же работников торговли. Ведь завтрашний работник сферы общественного питания — возможно сегодняшняя посетитель столовой. Спрашивается, кто захочет работать здесь, если на глазах покупателя нарушается этикет торгового предприятия?

Сегодня за завесой кадровой и других проблем отсутствует должный анализ, а главный постоянный контроль работы столовой. Из-за этого здесь прочно прижились недостатки, о которых сегодня и шла речь.

В. КАРАСЕВА.

### ВНИМАНИЕ: ПОДРОСТОКИ!

## Причина — бесконтрольность

несчастье.

Учащийся СГПТУ № 215 Андрей Бабаянц, находясь на практике на заводе «Сланцы», нашел на территории капсулю детонатора и с большим усердием начал разбивать. Произошел взрыв, и 17-летний юноша потерял пальцы правой руки, получил ранение бедра.

У учащегося школы-интерната Миши Корнева умерла мать. Отец, рабочий шахты «Ленинградская», не особенно интересуется воспитанием сына. Опекун мальчика — его тетя, рабочая регенератного завода, также плохо осуществляла контроль за подростком. А Миша часто задерживается допоздна

на улице, ночует у друзей.

19 июля он, придя к другу, отправился вместе с ним в подвал за картошкой. До этого там пролили бензин. В подвале было темно, мальчики зажгли спичку, произошел взрыв и Миша получил сильный ожог лица.

Все несчастные случаи произошли по причине плохого надзора за детьми со стороны взрослых.

Л. МИНЯЙЧЕВА,  
начальник инспекции по делам несовершеннолетних.



# И ОТДЫХ, И ПОЛЕЗНОЕ ДЕЛО



Трудное и кропотливое дело — сбор лекарственных трав. Много времени отдают ему люди. Может быть, поэтому их, сборщиков ценного сырья, еще не так уж много. А вот эти ребята из городского пионерского лагеря решили летом не только отдыхать, но и заняться этим полезным делом. Они взяли обязательство: собрать за смену 30 килограммов лекарственного сырья.

С большим желанием взялись ребята за дело, и результат налицо: за три дня собрано 16,5 килограмма мать-и-мачехи и 7 килограммов багульника. Особенно активными сборщиками стали Дима Антипов, Олег Звягин, Витя Климентьев, Ира Рогачева, Света Федорова, Ира Гончакова и другие школьники. Много интересного о растениях узнали ребята в эти дни у своих воспитателей Зинаиды Артемьевны Матвеевской — фельдшера школы № 3, Светланы Георгиевны Чепуриной — учительницы из школы № 5 и Веры Александровны Шовиковой — учительницы из школы № 3.

**А. ПАВЛОВ,**  
обществ. корр.  
Фото Ю. Терентьева.

## ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

### ПОЛОВИКИ НА ДЕТСКОЙ ПЛОЩАДКЕ

В нашем дворе по улице Гагарина, дома № 3 и № 5, построена детская площадка. Снарядов на ней немного: качели, шведская стенка, бум и турник. Сделана она, конечно, для нас, детей. Но часто взрослые забывают, что нам играть негде, вешают на снаряды половики, развешивают белье. Однажды с ребятами мы играли в волейбол, но на площадку пришли жители, чтобы выбить половики, и прогнали нас. Начинаем играть в лапту — тоже прогоняют.

Эту детскую площадку мы ждали пять лет. Наконец-то ее построили, но никто не заботится о ней. К лету обновили многие площадки, а у нас даже ничего не попросили. Почему? Двор наш проходной, часто от магазина проходят пьяные, ругают нас, нецензурно выражаются. Вот и получается: площадка есть — а отдыхать негде.

Ребята с улицы Гагарина.

**Редактор**  
**Г. Г. МАНКУНИ**

## Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ВТОРНИК, 15 АВГУСТА

8.00 — «Время». Информационная программа. 8.35 — Утренняя гимнастика. 8.55 — «Встреча с оперой». Р. Вагнер. «Лоэнгрин». 14.30 — Программа документальных фильмов. 15.25 — «Страницы истории». 15.55 — «Земля моя, любовь моя». Репортаж о Всероссийском слете ученических производственных бригад. 16.25 — Концерт вокально-инструментального ансамбля «Верасы». 16.45 — Фильм — детям. «Тропой бескорыстной любви». Художественный фильм. 18.00 — Новости. 18.15 — К Дню независимости Индии. Кинопрограмма. «Индия вечная и новая». 19.00 — Международные соревнования по художественной гимнастике «Золотой обруч». Передача из Свердловска. 19.55 — Премьера телевизионного документального фильма «Я человек счастливый». 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — Альманах «Поэзия». По окончании — Новости.

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

ВТОРНИК, 15 АВГУСТА

18.00 — Для детей. Мультфильм. 18.30 — «Интервью-78». «Зеленые убрания города». 19.00 — «Ленинград». Информационная программа. 19.30 — «Параллельная лыжня». Док. фильм. 19.45 — И. Шток. «Петровский парк». Телеспектакль. 21.00 — «Поет заслуженный артист Молдавской ССР Валерий Миронов». Фильм-концерт. 21.30 — «Стадион». 21.50 — И. Шток. «Петровский парк». Продолжение. По окончании — Новости.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

ВТОРНИК, 15 АВГУСТА

15.50 — Программа передач. 18.15 — Вечерняя программа. 18.20 — «Человек и природа». Телевизионный фильм. 18.50 — «10 минут по Советскому Союзу»: «Город Калинин». 19.00 — Международные соревнования по художественной гимнастике «Золотой обруч». 19.55 — Реклама. 20.05 — «Студийный концерт ЭГСО». 20.30 — «Актуальная камера». 20.45 — «На сельские темы». 21.30 — «Спортивная призма». Передача о XXX Балтийской регате. 21.50 — «Вечный зов». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 12-я серия. «Судьбы человеческие».

## Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 15 августа — «Убить посредников». Начало в 17, 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 15 августа — «Золото Маккены». (Две серии). Начало в 17, 20 часов.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 15 августа — «Просчет лейтенанта Слейда». Начало в 11.50, 14.20, 19 часов 50 минут. «Фанфан-Тюльпан». Начало в 10, 18, 22 часа.

СЛАНЦЕВСКОЙ  
ЦЕНТРАЛЬНОЙ  
БОЛЬНИЦЕ

**срочно требуются**

МЕДИЦИНСКИЕ СЕСТРЫ,  
САНИТАРКИ в палаты,  
ПРАЧКИ,  
ШВЕИ,  
МОТОРИСТКИ,  
ОПЕРАТОРЫ котельной,  
АГЕНТ по снабжению,  
МАШИНИСТКА на временную работу,  
ГАРДЕРОВЩИЦЫ.

3—2

НА ТЭЦ  
ЗАВОДА «СЛАНЦЫ»

**требуются**

МАШИНИСТЫ КОТЛОВ (срок обучения от 1 до 3-х месяцев),  
ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ ЛЭП,  
КАМЕНЩИК-ПЕЧНИК,  
ЗОЛЬЩИКИ,  
ЛЕБЕДЧИКИ,  
УБОРЩИКИ производственных помещений.

За справками обращаться в отдел кадров СПЗ «Сланцы». Телефоны 5-11-37, 5-14-41.

5—1

ВНИМАНИЮ  
НАСЕЛЕНИЯ!

В приемном пункте по улице Кирова, дом № 19 открыт прием вещей в химическую чистку и крашение одежды.

Пользуйтесь услугами службы быта!

2—1

ЗАВОД «СЛАНЦЫ»

**приглашает**

РУКОВОДИТЕЛЯ ЛАБОРАТОРИИ сварочных работ с образованием не ниже средне-технического.

За справками обращаться в отдел кадров СПЗ «Сланцы». Телефоны 5-11-37, 5-14-41.

5—1

ЗАГОТКОНТОРА  
РАЙПО

**ПРИГЛАШАЕТ**

на временную и постоянную работу

ОХОТОВЕДА,  
ТОВАРОВЕДА,  
ЛАБОРАНТОВ по картофелю и овощам,  
ПЕНСИОНЕРОВ (мужчин и женщин) на сколачивание картонных ящиков.

Телефон для справок 2-18-44.  
3—1

СЛАНЦЕВСКОМУ  
ДОРОЖНОМУ  
РЕМОНТНО-  
СТРОИТЕЛЬНОМУ  
УПРАВЛЕНИЮ

**требуются**

на постоянную работу  
ПРОРАБ-СТРОИТЕЛЬ,  
МЕХАНИК,  
ТРАКТОРИСТ,  
ЭЛЕКТРО-  
ГАЗОСВАРЩИК.

Обращаться по адресу: Комсомольское шоссе, дом № 21, Сланцевское ДРСУ.

3—1

РЕГЕНЕРАТНОМУ  
ЗАВОДУ

**срочно требуются**

на постоянную работу  
ПРЕССОВЩИКИ - ВУЛКАНИЗАТОРЩИКИ,  
ОБРЕЗЧИЦЫ ВЫПРЕССОВОК,  
СОРТИРОВЩИЦЫ.

За справками обращаться в отдел кадров завода. Телефон 2-24-65.

3—2

ЖИЛИЩНО-  
КОММУНАЛЬНОЙ  
КОНТОРЕ  
СТРОИТРЕСТА № 63

**срочно требуются**

на постоянную работу  
КОМОНДАНТЫ в общежитие «Молодежное» (ул. Кирова, дом № 20-а),  
МАЛЯР.

За справками обращаться по адресу: ЖКК треста № 63, ул. Маяковского, дом № 22. Телефон 4-13-85.

2—2

ШАХТЕ  
ИМЕНИ С. М. КИРОВА  
ЛПО «ЛЕНИНГРАДСЛАНЕЦ»

**требуются**

УЧЕНИКИ машиниста подъемных машин,  
ВЫБОРЩИКИ породы.

ШАХТЕ «ЛЕНИНГРАДСКАЯ»  
КРЕПИЛЬЩИКИ,  
ЭЛЕКТРОСЛЕСАРИ.

РЕМОНТНО-  
МЕХАНИЧЕСКОМУ  
ЗАВОДУ

ТОКАРИ или УЧЕНИКИ токаря,  
ФРЕЗЕРОВЩИКИ или УЧЕНИКИ фрезеровщика.

3—3

ВНИМАНИЮ  
НАСЕЛЕНИЯ!

Сланцевский горбыткомбинат имеет в неограниченном количестве шифер для реализации с производством работ.

Администрация.

3—3

Коллектив комбината общественного питания выражает соболезнование Гладкову Владимиру Геннадьевичу по поводу смерти отца.

Коллектив горбыткомбината выражает глубокое соболезнование Гладковой Анне Ивановне по поводу скорострительной смерти мужа ГЛАДКОВА Геннадия Ивановича.

Коллектив заготконторы Сланцевского райпо глубоко скорбит о преждевременной смерти ГЛАДКОВА Геннадия Ивановича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

СЛАНЦЕВСКОЕ  
ПАССАЖИРСКОЕ  
АВТОПРЕДПРИЯТИЕ  
**ПРОДОЛЖАЕТ**

**ПРИЕМ**

юношей 20 лет и старше с образованием 10 классов на курсы водителей автобусов в Ленинграде. Срок обучения 5 месяцев. За период обучения ежемесячно выплачивается стипендия в размере 70 рублей, предоставляется бесплатное общежитие.

Зачисленные курсанты на период обучения пользуются бесплатным проездом.

За справками обращаться в отдел кадров. Телефон 2-11-31.  
3—3

СЛАНЦЕВСКОМУ  
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМУ  
ОБЪЕДИНЕНИЮ  
«СЕЛЬХОЗТЕХНИКА»

**срочно требуются**

ВОДИТЕЛИ,  
ТРАКТОРИСТЫ,  
БУХГАЛТЕР.

Обращаться в отдел кадров. Телефон 2-77-90.  
3—1

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ  
ПРЕДПРИЯТИЕ  
«ЛЕНЭНЕРГОРЕМОНТ»

**ПРИГЛАШАЕТ**

**НА РАБОТУ**

на ТЭЦ завода «Сланцы»  
СЛЕСАРЕЙ,  
ГАЗО-  
ЭЛЕКТРОСВАРЩИКОВ,  
РЕЗЧИКОВ,  
РАБОЧИХ всех разрядов и на обучение специальности слесаря.

Принятым на постоянную работу одиноким предоставляется благоустроенное общежитие.

С предложениями обращаться: г. Сланцы, ТЭЦ завода «Сланцы», по средам — с 10 до 12 часов. Телефон 5-12-47.

3—3

СЛАНЦЕВСКОЕ  
РАЙПО

**ПРОИЗВОДИТ  
НАБОР**

молодежи в возрасте от 15 лет и старше на курсы в Ленинградское кооперативное училище.

Срок обучения: с образованием 8 классов — 3 года, с образованием 10 классов — 1 год.

Училище готовит продавцов, продавцов - консультантов, зав. отделами, зав. магазинами.

Прием в училище без экзаменов. Учащимся выплачивается стипендия и предоставляется бесплатное общежитие.

Обращаться в отдел кадров райпо.

3—3

Благодарим коллективы цеха «карьер известняка», цементного завода, типографии, редакции газеты «Знамя труда», воспитателей и одноклассников сына, всех соседей и друзей, оказавших помощь и разделивших с нами горе преждевременной утраты нашего дорогого мужа, отца, дедушки, сына и брата Шатровского Юрия Анатольевича.

Родные.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

ППО № 1—1 Лениприздата гор. Сланцы, Банковская улица, дом № 3. Газету набирали линотипистки Зверева А. А., Зверева Л. И., верстала Скокова З. А., печатала Минина Н. С., Ковалева Т. И. Наш адрес: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор—2-23-81, отв. секретарь—2-17-85, отдел промышленности—2-16-65, отдел партийной жизни—2-14-06, зам. редактора, отдел сельского хозяйства—2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы—2-23-65, отдел комсомольско-молодежной жизни, фотокорреспондент—2-16-03, корректоры—2-13-60, бухгалтерия—2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции по понедельникам и средам с 14 до 18 часов.

Корректор Ершова Г. В. Объем 0,5 печ. л.

Тираж 13.100. Заказ 2579